

דיווח פומבי לתקופה 2025

כלל CLAL

שם מקום העבודה: כלל חברה לביטוח בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: פיננסים/בנקאות/ביטוח	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,392

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד ומדרג ארגוני כאשר בפילוח זה יש 24 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 4.3%	+ 1.1%	+ 16.4%	- 2.5%	- 14.7%	+ 1.0%	+ 4.5%	+ 0.6%
שכר ברוטו	+ 3.6%	+ 1.7%	+ 21.1%	- 0.6%	- 13.9%	+ 2.8%	+ 1.5%	+ 4.2%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 4.4%	+ 2.2%	+ 21.5%	- 0.8%	- 13.7%	+ 2.8%	+ 2.0%	+ 4.2%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 12.2%	- 0.1%	+ 21.6%	---	- 15.3%	- 1.0%	+ 6.1%	+ 8.1%
שכר ברוטו	+ 12.2%	- 0.2%	+ 27.7%	---	- 14.6%	+ 0.8%	- 1.8%	+ 15.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 13.4%	+ 0.6%	+ 26.9%	---	- 14.1%	+ 0.9%	- 0.4%	+ 15.0%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 3.7%	+ 1.7%	---	---	- 12.9%	+ 5.7%	---	---
שכר ברוטו	- 3.3%	+ 3.1%	---	---	- 10.7%	+ 7.5%	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 2.9%	+ 3.2%	---	---	- 10.5%	+ 7.1%	---	---
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	96.5%	97.7%	95.3%	96.4%	95.9%	97.9%	98.8%	96.5%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	גברים 67.6%	נשים 54.1%	5	גברים 25.0%	נשים 58.6%
2	גברים 72.4%	נשים 54.7%	6	גברים 61.3%	נשים 53.0%
3	גברים 46.2%	נשים 40.0%	7	גברים 46.7%	נשים 57.1%
4	גברים 80.0%	נשים 53.1%	8	גברים 64.3%	נשים 51.7%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר



דיווח פומבי לתקופה 2025

כלל CLAL

שם מקום העבודה: כלל חברה לביטוח בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: פיננסים/בנקאות/ביטוח	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,392

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד ומדרג ארגוני כאשר בפילוח זה יש 24 קבוצות.

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 5.3%	+ 13.9%	- 6.2%	- 7.9%	+ 1.6%	- 8.9%	- 14.1%	- 3.0%
שכר ברוטו	- 4.0%	+ 22.4%	- 5.0%	- 7.9%	- 0.6%	- 7.0%	- 17.3%	0.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 3.8%	+ 20.3%	- 3.9%	- 7.2%	- 0.6%	- 6.8%	- 16.4%	- 0.1%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 2.4%	---	- 5.1%	+ 11.3%	- 2.5%	- 5.0%	- 13.3%	- 9.7%
שכר ברוטו	- 0.4%	---	- 4.4%	+ 9.6%	- 8.1%	- 2.4%	- 14.2%	- 5.8%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 0.1%	---	- 3.1%	+ 10.0%	- 7.6%	- 2.6%	- 13.5%	- 5.8%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 8.0%	---	- 19.0%	- 12.8%	---	- 23.1%	- 14.1%	- 1.7%
שכר ברוטו	- 7.4%	---	- 17.0%	- 12.0%	---	- 23.1%	- 19.3%	+ 2.0%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 7.3%	---	- 16.6%	- 11.3%	---	- 22.0%	- 18.3%	+ 1.7%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	97.4%	99.2%	79.6%	98.0%	97.0%	96.6%	99.3%	98.2%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

9	גברים 55.6%	נשים 57.6%	13	גברים 50.0%	נשים 60.5%
10	גברים 100.0%	נשים 50.0%	14	גברים 59.1%	נשים 61.0%
11	גברים 62.2%	נשים 68.5%	15	גברים 30.3%	נשים 69.0%
12	גברים 54.6%	נשים 65.2%	16	גברים 64.3%	נשים 60.7%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר



דיווח פומבי לתקופה 2025

כלל CLAL

שם מקום העבודה: כלל חברה לביטוח בע"מ	תאריך הוצאת הדו"ח: 2025
ענף הפעילות: פיננסים/בנקאות/ביטוח	מספר הגברים והנשים במקום העבודה: 3,392

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד ומדרג ארגוני כאשר בפילוח זה יש 24 קבוצות.

קבוצות פילוח	17	18	19	20	21	22	23	24
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 5.9%	- 9.0%	- 2.1%	- 1.7%	+ 5.4%	- 2.4%	+ 4.9%	- 3.6%
שכר ברוטו	- 5.1%	- 3.5%	- 13.8%	+ 2.2%	+ 6.8%	- 3.0%	+ 5.3%	- 4.2%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 5.0%	- 3.9%	- 12.7%	- 2.0%	+ 6.5%	- 2.4%	+ 5.6%	- 3.7%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 10.7%	- 10.0%	+ 3.1%	---	---	+ 0.4%	+ 2.1%	+ 0.4%
שכר ברוטו	- 11.0%	- 7.1%	- 9.5%	---	---	+ 1.9%	+ 3.1%	+ 0.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 10.8%	- 7.5%	- 8.7%	---	---	+ 2.7%	+ 3.7%	+ 1.5%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	- 0.9%	- 8.6%	- 6.4%	---	---	- 4.7%	---	- 10.5%
שכר ברוטו	+ 1.1%	- 1.4%	- 17.4%	---	---	- 3.2%	---	- 11.7%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 1.1%	- 1.9%	- 16.2%	---	---	- 1.7%	---	- 11.3%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	98.4%	98.8%	99.4%	88.4%	98.1%	85.5%	96.5%	94.9%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

17	גברים 44.4%	נשים 59.5%	21	גברים 50.0%	נשים 51.4%
18	גברים 40.6%	נשים 60.6%	22	גברים 72.2%	נשים 67.4%
19	גברים 53.2%	נשים 67.3%	23	גברים 66.7%	נשים 55.7%
20	גברים 40.0%	נשים 80.0%	24	גברים 56.7%	נשים 61.7%

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר