



תקנון של קרן פנסיה כלל פנסיה

מהדורת יולי 2024

תקנון של קרן פנסיה כלל פנסיה

מהדורת יולי 2024

שם החברה המנהלת: כלל פנסיה וגמל בע"מ

תוכן עניינים

פרק א' – הגדרות ופירושים 8

1. הגדרות 8
2. פרשנות 13
3. חובת נאמנות וטובת העמיתים 13

פרק ב' – ניהול וכלליות 14

4. ניהול הקרן 14
5. מקורות ההכנסה של הקרן 14
6. תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן 14
7. מבטח משנה 15
8. דמי ניהול 15
9. ניהול ועדכון יתרה צבורה 15
10. חובת גילוי של העמית 16
11. תשלומים ששולמו בטעות 16
12. שינוי גיל 16

פרק ג' – הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן 17

13. הצטרפות או חידוש פעילות בקרן 17
14. הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק 17
15. עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות 18
16. תשלום דמי גמולים 18
17. דמי גמולים המשתלמים בדיעבד 18
18. העברת הפקדות לקרן הכללית 18

פרק ד' – השקעות 19

19. מסלולי השקעה לעמיתים 19
20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה 21
21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח 22
22. מעבר בין מסלולי השקעה 22
23. הלוואות 23

פרק ה' – כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה 24

24. מסלולי ביטוח 24
25. תום תקופת הביטוח 25
26. קצבת נכות מתפתחת 25
27. קצבת נכות כפולה 25
28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח 25
29. ויתור על כיסוי ביטוחי 26
30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח 26
31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג 26
32. שינוי הכיסוי הביטוחי 27
33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי 27
34. תקופת אכשרה 28
35. חיתום רפואי 28
36. ארכת ביטוח 29
37. הסדר ביטוח 30
38. דמי ביטוח 31
39. תקרת דמי ביטוח 31
40. תשלום דמי ביטוח 31

פרק ו' – קצבת זקנה 32

41. הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה 32
42. תנאי זכאות לקצבה 32
43. בקשה לקבלת קצבת זקנה 32
44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה 32
45. חישוב קצבת זקנה 33
46. תשלום ועדכון קצבת הזקנה 33
47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה 33
48. קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר 34
49. קצבת שאירים לילדים של פנסיונר 34
50. קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים 34
51. הייון קצבת זקנה 34
52. קצבת מינימום 35
53. המשך הפקדת דמי גמולים 35

פרק ז' – שאירי פנסיונר 36

54. זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר 36.
55. תקופת הזכאות 36.
56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר 36.
57. תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר 36.
58. חישוב קצבת שאירי פנסיונר 37.
59. תשלום ועדכון קצבת שאירים 37.
60. שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים 37.
61. שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה 38.
62. היוון קצבה לשאירי פנסיונר 38.

פרק ח' – קצבת נכות 39

63. תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות 39.
64. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות 39.
65. תביעה לקבלת קצבת נכות 39.
66. רופא הקרן 40.
67. ועדה רפואית 40.
68. ועדה רפואית לערעורים 41.
69. חישוב קצבת נכות 41.
70. נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת 42.
71. קצבת נכות כפולה 42.
72. תקופת הזכאות לקצבת נכות 42.
73. תשלום ועדכון קצבת נכות 42.
74. זקיפת דמי גמולים לעמית נכה 42.
75. כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי 43.
76. נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים 44.
77. חובת גילוי של מקבל קצבת נכות 44.
78. מעקב אחר מקבלי קצבת נכות 44.
79. בדיקה רפואית תקופתית 44.
80. שינוי דרגת נכות 45.
81. נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח 45.
82. קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה 45.
83. תביעת קצבה ממקור אחר 45.

84. קיזוז קצבת נכה..... 46.
85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר..... 46.
86. תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך..... 47.

פרק ט' - שאירי עמית..... 48

87. תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח..... 48.
88. תקופת הזכאות..... 48.
89. מידע כללי לתביעת קצבת שאירים..... 48.
90. תביעה לקבלת קצבת שאירים..... 48.
91. רופא הקרן..... 49.
92. ועדה רפואית..... 50.
93. ועדה רפואית לערעורים..... 50.
94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח..... 51.
95. חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים..... 51.
96. קצבת שאירי נכה..... 52.
97. חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח..... 52.
98. תשלום ועדכון קצבת שאירים..... 52.
99. קצבת מינימום לשאירים..... 53.
100. היוון קצבה ליתומים..... 53.
101. היוון קצבה לאלמן..... 53.
102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן..... 53.

פרק י' - משיכת כספים..... 54

103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה..... 54.
104. משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק..... 54.
105. תשלום כספים של עמית שנפטר..... 55.
106. הוראות כלליות..... 55.
107. מידע כללי למשיכת כספים..... 55.
108. בקשה למשיכת כספים..... 55.

פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה..... 56

109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי..... 56.
110. הנחות אקטואריות..... 56.

פרק יב' – הוראות מעבר 58

111.	הגדרות.....	58
112.	מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים.....	58
113.	ביטוח לקצבת נכות כפולה לעמיתים קיימים.....	58
114.	תקופת אכשרה לעמיתים שויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאינם.....	58
115.	דמי ניהול במקרה של העברת כספים לקרן הכללית.....	58
116.	מקדמים והנחות אקטואריות.....	59
60.	נספח א' – לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות.....	60
63.	נספח ב' – מסלולי הכיסויים הביטוחיים.....	63
79.	נספח ב' 1 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות.....	79
80.	נספח ב' 2 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות.....	80
81.	נספח ב' 3 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות.....	81
82.	נספח ב' 4 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות.....	82
83.	נספח ג' 1 – עלות סיכונים.....	83
85.	נספח ד' – מקדמים לחישוב הסכום בסיכון.....	85
88.	נספח ה' – מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה.....	88
91.	נספח ו' – תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה.....	91
92.	נספח ז' 1 – מקדמי המרה לפנסית זיקנה.....	92
112.	נספח ז' 5 – מקדמי המרה לפנסיונר.....	112
113.	נספח ז' 6 – מקדמי המרה לפנסיונר.....	113
114.	נספח ח' – ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי חודשים.....	114
118.	נספח ט' 1 – מקדמים להיוון.....	118
119.	נספח ט' 3 – היוון קצבת שאירי פנסיונר.....	119

מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות 120

1.	הגדרות.....	120
2.	עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור.....	120
3.	פרסום ומסירת מערכת הכללים.....	120
4.	הכשרת העוסקים ביישוב תביעות.....	120
5.	כללים לבירור וליישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור.....	120
6.	תחולה.....	124

פרק א' – הגדרות ופירושים

1. הגדרות	
אירוע מזכה	פטירת עמית או האירוע שבשלו נקבע כי עמית מבוטח נכה לפי תקנון זה;
אלמן	לגבי עמית – אחד מאלה: (א) מי שהיה נשוי לעמית וגר עמו טרם פטירתו; (ב) מי שהוכר כידוע בציבור לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור, ובלבד שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף. יובהר כי הכרה באלמן עמית לא תישלל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמית או האלמן; לגבי פנסיונר – מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו;
בן זוג	מי שנשוי לעמית או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או של פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר;
בן עם מוגבלות	ילדו של עמית מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לראשונה בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן – קצבת נכות כללית) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמית לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;
גורם רפואי	רופא הקרן, ועדה רפואית או ועדה רפואית לערעורים;
גיל	יחושב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגבש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמית תאריך לידה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה;
גיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה	גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה – גיל פרישה מוקדמת עומד על גיל 60;
גיל פרישת חובה	כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה – גיל פרישת חובה עומד על גיל 67;
גיל תום תקופת הביטוח	הגיל שבהגיע העמית המבוטח אליו יסתיים הכיסוי הביטוחי והעמית יהפוך לעמית לא מבוטח בקרן;
דמי ביטוח	עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות או נכות, כמפורט בסעיפים 38-40;
דמי גמולים	תשלומים המשולמים על ידי העמית או מעסיקו של עמית להגדלת היתרה הצבורה של העמית בחשבונו בקרן או תשלומים שתזקוף הקרן לחשבונו של עמית נכה;

הורה	הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של עמית מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של בן זוג של עמית מבוטח שנפטר שמתקיימים בו כל אלה: (א) היה סמוך על שולחנו של העמית המבוטח במועד פטירתו; (ב) אינו מסוגל לכלכל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקרן; (ג) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980 (להלן - גמלת הבטחת הכנסה); (ד) אין להורה הכנסה ממקור אחר, פרט לגמלת הבטחת הכנסה או קצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.
החברה המנהלת	כלל פנסיה וגמל בע"מ.
הממונה	הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון;
הסדר תחיקתי	הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין;
הקרן	כלל פנסיה;
הקרן הכללית	כלל פנסיה משלימה;
ועדה רפואית	ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמית למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמית;
ועדה רפואית לערעורים	ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזת על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות;
זכאי קיים לקצבה	מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור;
חודש	חודש קלנדארי, למניין הלוח הגרגוריאני;
חודשי ביטוח	חודשים בהם העמית הוא עמית מבוטח בקרן;
חוק הביטוח הלאומי	חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;
חוק קופות גמל	חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;
חיתום רפואי	הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמית מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחתום על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי;
יום	יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון;
יורש	מי שנקבע בצו ירושה או צו קיום צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כיורשו של עמית או של פנסיונר או כיורשו של שאיר של עמית או פנסיונר, לפי העניין;
ילד	אחד מאלה: (א) בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של עמית, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמית; (ב) בנו החורג של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו החורג של עמית, ובלבד שכל פרנסתו הייתה על העמית ערב פטירתו.

יתום	אחד מאלה: (א) ילד של עמית שנפטר או של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים; (ב) בן עם מוגבלות של עמית שנפטר ולגבי פנסיונר מי שהיה בן עם מוגבלות של פנסיונר במועד פרישתו והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו.
יתרה צבורה	סך הכספים הרשומים לזכותו של עמית בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה;
מדד	מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו;
מוטב	מי שהעמית או הפנסיונר קבע בהודעה בכתב (להלן - הוראת מוטבים) האחרונה שהומצאה לקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאירים הזכאים לקצבת שאירים. קבע העמית או הפנסיונר באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספים בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו נתן העמית או הפנסיונר הוראת מוטבים לחברה המנהלת, יראו בהוראת הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמית יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה;
אירוע מזכה	אחד מאלה: (א) לגבי נכות - המועד שבו הפך העמית לנכה לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי. (ב) לגבי מוות - מועד הפטירה של העמית;
מעסיק	יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמולים;
מרכיב התגמולים	כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל;
מקבל קצבה	פנסיונר או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות או קצבת שאירים ואינו זכאי קיים לקצבה ואינו מקבל קצבה קיים;
מקבל קצבה קיים	מי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע לפני יום 1.1.2018 או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני מועד זה או שאיר של אחד מהם, ובלבד שמקבל הקצבה כאמור אינו זכאי קיים לקצבה, וכל עוד הוא זכאי לאותה קצבה.
נכה	עמית מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;
נכה חלקי	נכה שאינו נכה מלא;
נכה מלא	עמית מבוטח שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;

נכה סיעודי	נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה: (א) מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, שבגינו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות: לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשלוט על סוגרים ולהתנייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעריכת תכנית לביטוח סיעודי; (ב) הוא "תשוש נפש". לעניין זה – תשישות נפש – פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזיכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בצורות דמנטיות שונות.
סכום קצבה מזערי	כהגדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שיהיה במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה – 4,498 ש"ח;
עמית	מי שרשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף להוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה;
עמית מבוטח	עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות או כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות;
עמית לא מבוטח	עמית שאינו עמית מבוטח;
עמית לא פעיל	עמית שאינו עמית פעיל;
עמית פעיל	עמית שמשולמים בשלו דמי גמולים לקרן;
עמית עצמאי	עמית, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום כנגד של דמי גמולים מצד מעסיקו;
עמית שכיר	עמית שמשולמים בעדו דמי גמולים לקרן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים;
פנסיונר	מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן;
קצבת מינימום	קצבה המשולמת לפנסיונר או לכלל שאיריו של עמית יחד, שסכומה שווה ל-5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שיהיה בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה – 527 ש"ח;
קצבה ממקור אחר	קצבה המשתלמת לעמית לפי אחד מאלה: (א) פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה – 1995; (ב) חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט – 1959; (ג) חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל – 1970; (ד) חוק המשטרה (נכים ונספים), התשמ"א – 1981; (ה) חוק שירות בתי-הסוהר (נכים ונספים), התשמ"א – 1981.
ריבית פיגורים	ריבית בשל איחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן;
שאי	אלמן, יתום והורה;
שיעור כיסוי ביטוחי	שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה;

(א) לגבי עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעד העמית לקרן בשל חודש מסוים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ- 12.5% אף אם שיעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר. (ב) לגבי עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמולים ששילם העמית לקרן בשל חודש מסוים ב- 16% אלא אם הוכיח העמית לחברה המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ- 12.5% אף אם שיעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר. עדכון השכר המבוטח יעשה החל מהמועד שבו הוכיח העמית לחברה המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% כאמור. (ג) לגבי עמית שמשולמים על ידו או בשלו תשלומים מיותר ממקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצרפי מכל אחד ממקורות ההפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.	שכר מבוטח
שכר מבוטח מחולק במדד הידוע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במדד הידוע ב-1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן;	שכר מבוטח מעודכן
הגבוה מבין אלה, אך לא יותר מסכום ששווה ל-3 פעמים השכר הממוצע במשק: (א) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה, ואם עמית מבוטח הוגדר ככזה למשך פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקובע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו. (ב) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה או במספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם חלפו פחות משלושה חודשים ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח; (ג) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים שקדמו ל-12 החודשים שלפני קרות האירוע המזכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים. לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו.	שכר קובע
השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת;	שכר ממוצע במשק
תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביטוחי חלקי או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזכה, כמפורט בסעיף 34.	תקופת אכשרה
(א) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים יהיו שאיריו זכאים לקבל את ההפרש בין קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה; בחר עמית בתקופת תשלומים מובטחים שבסופה גילו יעלה על 87, תקוצר באופן אוטומטי תקופת התשלומים המובטחים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל העמית 87; (ב) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים ושאינו זכאים, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היושרים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו; בחר עמית בתקופת תשלומים מובטחים שבסופה גילו יעלה על 87, תקוצר באופן אוטומטי תקופת התשלומים המובטחים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל העמית 87;	תקופת תשלומים מובטחים

(ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת אלמן של עמית אשר אם במהלכה נפטר אלמן של עמית, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים ששולמה לו טרם פטירתו.	
תקנון הקרן, כפי שיהיה מעת לעת;	תקנון
תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)(תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014;	תקנות תשלומים לקופת גמל
הנמוך מבין אלה: (א) תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה. (ב) 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שדיווח המעסיק בהתאם לתקנות תשלומים לקופת גמל;	תקרת ההפקדה החודשית
תקרת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנון זה - 4,326 ₪;	תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה
(א) לגבי עמית - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה לעמיתים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי; (ב) לגבי מקבלי קצבאות - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה למקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחר מקבל הקצבה, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;	תשואת הקרן

2. פרשנות

- (א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד אף בלשון רבים במשמע, ולהיפך, ומילים במין זכר משמען אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפורש בהתאם להוראות הסדר התחיקתי.
- (ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר התחיקתי או כמפורט במקומות המתאימים בתקנון, אלא אם כן משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.
- (ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה ביניהן לבין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתיקון תקנונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התחיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

3. חובת נאמנות וטובת העמיתים

בניהול נכסי קופת הגמל, במתן שירות לעמיתים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשקיפה לטובת כל אחד מהעמיתים, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאותם עמיתים ולא תעדיף כל ענין וכל שיקול על פני טובתם.

פרק ב' – ניהול וכלליות

4. ניהול הקרן

- (א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה.
- (ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שיהיה במועד האירוע המזכה או במועד הפרישה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו.
- (ג) הקרן תנוהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכלל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.
- (ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיתים ומקבלי הקצבאות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכויות והחובות הקבועות להם בתקנון זה.
- (ה) עמית לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמנים ובחובות הקבועות לה בתקנון זה.

5. מקורות ההכנסה של הקרן

- לנכסי הקרן יתקבלו הכספים כמפורט להלן בלבד:
- (1) דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיתים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברה המנהלת;
 - (2) תשואת הקרן לעמיתים;
 - (3) תשואת הקרן למקבלי קצבה;
 - (4) כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
 - (5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקרן;
 - (6) תשלומים ששולמו בטעות כמפורט בסעיף 11 לתקנון;
 - (7) תשלומים שהתקבלו ממבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות;
 - (8) כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות.

6. תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן

- החברה המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד:
- (1) תשלום קצבה לעמיתים או לשאיריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיתים, לשאיריהם, למוטביהם או ליורשיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה;
 - (2) העברה של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
 - (3) תשלום כספים למעסיק של עמית בקרן;
 - (4) דמי ניהול לחברה המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;
 - (5) פרמיות למבטח משנה;
 - (6) הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;
 - (7) כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.

7. מבטח משנה

- (א) חברה מנהלת רשאית להתקשר עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכונים הביטוחיים בקרן.
- (ב) דמי ביטוח שישולמו מהקרן למבטח משנה לטובת כיסוי ביטוחי מפני מוות ונכות לעמית בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעבור אותו כיסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וינכסו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית.
- (ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכונים מיוחדים, כגון, סיכוני קטסטרופה, אסונות טבע, סיכוני מלחמה וכדו'. דמי ביטוח בשל סיכונים מיוחדים כאמור ינכסו מנכסי הקרן.

8. דמי ניהול

- (א) דמי הניהול שייגבו מעמית בקרן וממקבל קצבה לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר התחיקתי, כמפורט להלן:
- (1) לגבי מקבלי קצבאות, למעט זכאים קיימים ולמעט פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום 01.02.2022 ושאינם של פנסיונרים כאמור – שיעור חודשי שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי), מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות למקבלי קצבאות בקרן; יובהר כי מתוך נכסי הקרן העומדים כנגד ההתחייבויות לזכאים קיימים לקצבה לא ייגבו דמי ניהול.
- (2) לגבי פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום 01.02.2022 ושאינם של פנסיונרים כאמור – שיעור חודשי שלא יעלה על 0.02497% (0.3% בחישוב שנתי) מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות לפנסיונרים ושאינם כאמור.
- (3) לגבי עמיתים – בהתאם למפורט להלן:
- (א) מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתרה הצבורה של העמית שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי);
- (ב) מתוך דמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית שיעור שלא יעלה על 6%;
- (4) בנוסף על דמי הניהול הקבועים בסעיף קטן (א)(1), יכול שייגבו מכלל שאירי עמית יחד או מפנסיונר אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקצבת מינימום, דמי ניהול נוספים מתוך הקצבה, בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיונר או לסכום הקצבאות המשולמות לכלל שאירי עמית, לפי העניין.
- (ב) שיעור דמי הניהול שייגבו מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות עמית נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי הניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנכה.

9. ניהול ועדכון יתרה צבורה

- לזכותו של כל עמית בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה:
- (1) דמי גמולים שהופקדו או שנזקפו לטובת העמית לאחר שנכסו מדמי גמולים אלו דמי ניהול;
- (2) דמי ניהול שנגבו מהיתרה הצבורה של העמית;
- (3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמית מבוטח;
- (4) חלקו של העמית בתשואות הקרן בהתאם למסלול ההשקעות שבו מנוהלת יתרתו הצבורה של העמית;

- (5) כספים שמשך העמית;
- (6) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלומים ששולמו בטעות או שלא כדין;
- (7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשת עמית להעברת כספים בין קופות גמל;
- (8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי;
- (9) כספים שמשך מעסיק של עמית;
- (10) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי;
- (11) כספים שיש לנכות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.

10. חובת גילוי של העמית

עמית, מקבל קצבה, שאיר, יורש או מוטב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקש, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישה לתשלום לפי תקנון זה.

11. תשלומים ששולמו בטעות

- (א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלומים כלשהם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תתבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום קצבה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או ההחזר.
- (ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרוש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקרן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי ההצמדה והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.

11א. הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים

- (א) מקבל קצבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים;
- (ב) מקבל קצבה השוהה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימציא לחברה המנהלת של הקרן אישור חיים, בכל חצי שנה עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי ההסדר התחיקתי.
- (ג) לעניין סעיף זה, "מקבל קצבה" – פנסיונר, מי שמקבל מהקרן קצבת שאירים או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות.

12. שינוי גיל

שינוי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת.

פרק ג' – הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן

13. הצטרפות או חידוש פעילות בקרן

- (א) הצטרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמית להיות עמית מבטוח בקרן (להלן – **חידוש ביטוח**), יעשה בהתאם לבקשת הצטרפות מלאה על ידי העמית.
- (ב) מועד ההצטרפות או מועד חידוש הביטוח של עמית בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלהלן, לפי המאוחר:
- (1) קבלת בקשת הצטרפות מלאה של העמית;
 - (2) אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוחו בקרן;
 - (3) העברת דמי גמולים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן:
- (א) לגבי עמית שכיר – התקבלו בגין העמית דמי גמולים בקרן או התקבלה התחייבות ממעסיקו של העמית להעברת תשלומים בגינו ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות;
- (ב) לגבי עמית עצמאי – התקבלו בגין העמית תשלומים בקרן או הרשאה לחיוב חשבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשלומים בגינו, ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת ההרשאה או אמצעי התשלום האחר.
- (ג) החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשת העמית. על אף האמור, ביצעה החברה המנהלת חיתום רפואי לעמית, תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת החידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד).
- (ד) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי כתנאי להצטרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף 35(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי אך לא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות לקרן או ממועד קבלת בקשת חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.
- (ה) חברה מנהלת תשלח לעמית הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד הצטרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן.

14. הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק

- (א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל חברה מנהלת רשאית להתקשר בהסכם עם מעסיק לפיו יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בקשות הצטרפות ובהתקיים כל התנאים הבאים:
- (1) העובד החל בעבודתו בפועל;
 - (2) נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים: שם פרטי ומשפחה, מספר תעודת זהות, השכר בגינו יבוצעו ההפרשות, שיעור ההפקדות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידה, מין וכתובת;
 - (3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.
- (ב) מועד ההצטרפות של עמית שצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.

15. עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות

- (א) הכיסוי הביטוחי שיחול על עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת כעצמאי, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר.
- (ב) גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמית לפי סעיף 33 לתקנון זה.

16. תשלום דמי גמולים

דמי גמולים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקרת ההפקדה החודשית.

17. דמי גמולים המשתלמים בדיעבד

- (א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום ייזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב. בהעדר הוראה כאמור, ייזקפו דמי הגמולים בחלוקה שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במניין החודשים כאמור יכלול החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.
- (ב) דמי גמולים כאמור לא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד תשלומם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא תבוא במניין תקופת האכשרה ולא תבוא במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקובע וכן לא ינוכו בגינה עליות כיסוי ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי עמית שבמועד ההצטרפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלומים בגינו בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת ההרשאה, לגבי עמית עצמאי, או ביחס לשני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.
- (ג) עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמולים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.

18. העברת הפקדות לקרן הכללית

- (א) דמי גמולים ששולמו בשל עמית, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגינם דמי ניהול בקרן.
- (ב) שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
- (ג) שיעור דמי הניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין, שיעור דמי הניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי הניהול המרביים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
- (ד) חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספים לקרן הכללית, דמי הניהול הנגבים ממנו בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כיסוי ביטוחי בגין חלק השכר שממנו משולמים דמי הגמולים לקרן הכללית, ובמקרה של היעדר כיסוי ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש כיסוי ביטוחי בשל השכר האמור בקרן הכללית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספים האמורים לראשונה לקרן הכללית.

פרק ד' – השקעות

19. מסלולי השקעה לעמיתים

(א) כספי העמיתים יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

(1) **מודל השקעות תלוי גיל** (להלן – **מסלול השקעות ברירת המחדל**). מסלולי ההשקעה במסגרת המודל הם כמפורט להלן:

- (א) מסלול לבני 50 ומטה (מסלול המיועד לעמיתים שגילם עד 49 כולל);
 - (ב) מסלול לבני 50 עד 60 (מסלול המיועד לעמיתים שגילם לפחות 50 עד 59 כולל);
 - (ג) מסלול לבני 60 ומעלה (מסלול המיועד לעמיתים שגילם 60 לפחות).
- נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול.
- מסלולים אלה הם מסלולי ברירת המחדל בעת ההצטרפות לקרן, ועמית יצורף אליהם, בעת הצטרפותו לקרן, בהתאם לגילו, אלא אם בחר אחרת.
- עמית החוסך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישוּיך לאותו מסלול ברירת מחדל אחר בחודש העוקב הסמוך למועד בו הגיע לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.

עמית רשאי לעבור למסלול השקעה במסגרת המודל שאינו מתאים לגילו או להישאר במסלול כאמור.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי

(2) **מסלול אשראי ואג"ח**

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים בארץ ובחו"ל: פיקדונות, אג"ח סחירות ושאינן סחירות לרבות אג"ח הכוללות רכיב המרה, וני"ע מסחריים, שהנפיקו תאגידים או ממשלות, הלוואות שאינן סחירות שהועמדו לתאגידים ולפרטיים, קרנות השקעה וקרנות סל אשר מירב נכסיהן מושקעים באפיקי חוב, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות), בקרנות סל, בקרנות נאמנות ובקרנות השקעה המתמחות בחוב. החל מיום 1 ביולי 2024 השקעה בקרנות השקעה מתמחות בחוב תהיה בתנאי שבהתאם למדיניות ההשקעה שלהן, שיעור החשיפה לחוב לא יפחת מ 75%.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין ובתנאי ששיעור החשיפה הכולל במסלול לא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכוני מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי

(3) **מסלול מניות**

נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין ובאמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות), בקרנות סל, בקרנות נאמנות ובקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין ובתנאי ששיעור החשיפה הכולל במסלול לא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכוני מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי

(4) **מסלול הלכה –**

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מסוימים.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(5) **מסלול כספי (שקלי) –**

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים אשר אינם צמודים ואינם חשופים לסיכונים מסוימים (פרט למטבע השקל החדש): פיקדונות שקליים, מלוואות ממשלתיות נקובות בש"ח, הלוואות שקליות ואג"ח שקליות (סחירות ושאינן סחירות), בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות), בקרנות סל ובקרנות נאמנות.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין ובתנאי ששיעור החשיפה הכולל במסלול לא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי עמית, שבחר במסלול השקעה זה, יבחר בעת הצטרפותו למסלול את התקופה בה הכספים הצבורים יושקעו במסלול השקעה כלל פנסיה כספי (שקלי) מבין התקופות הבאות – שישה חודשים, שנים עשר חודשים או עשרים וארבעה חודשים (להלן: **"תקופת הבחירה"**) – וכן את מסלול ההשקעה אליו יעביר הגוף המוסדי את הכספים מהמסלול בתום תקופת הבחירה (להלן: **"מסלול הבחירה"**). הסתיימה תקופת הבחירה ולא התקבלה הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש לבחור מחדש במסלול כלל פנסיה כספי (שקלי) או להעביר את הכספים למסלול שונה ממסלול הבחירה, יועברו הכספים הצבורים למסלול הבחירה.

האמור יחול על עמיתים שבחרו במסלול כלל פנסיה כספי (שקלי) לאחר יום 1.7.2024.

(6) **מסלול כללי (שהצטרפות אליו נסגרה ביום 1 בינואר 2016) –**

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. מסלול השקעה זה סגור להצטרפות של עמיתים, שלא היו עמיתים במסלול זה ביום 01.01.2016.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(7) **מסלול עוקב מדד S&P 500**

נכסי המסלול, יעקבו באמצעות מכשירים עוקבי מדד ונגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות) בשיעור חשיפה שלא יעלה על 100% מנכסי המסלול, אחר מדד S&P 500. נכסי המסלול העוקבים אחר המדד יהיו כל נכסי המסלול למעט שיעור מהנכסים שיושקע באופן הבא:

- א. בנגזרים המשמשים לצרכי גידור;
 - ב. לצורך הפקדות, משיכות והעברות כספים או טיפול בביטחונות בגין נגזרים, באחד או יותר מן הבאים:
 1. מזומנים;
 2. מק"מ;
 3. פיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים ממועד הפקדתם;
 4. אג"ח של מדינת ישראל שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים;
 5. באג"ח של מדינת חוץ מאושרת שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים, ובלבד שהאג"ח והנגזר נרכשו באותה מדינת חוץ מאושרת;
 6. קרן כספית שהגדרתה בתקנות השקעות משותפות בנאמנות (נכסים שמותר לקנות ולהחזיק בקרן ושיעוריהם המרביים), התשנ"ה-1994.
- המעקב אחר המדד יהיה בכפוף להוראות הדין ועשוי להיות חשוף לסיכונים מסוימים.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(8) מסלול משולב סחיר -

נכסי המסלול יהיו חשופים לתמהיל של מניות, אג"ח קונצרני ואג"ח ממשלתי, בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה בנכסים סחירים בלבד. ההשקעה עשויה להתבצע הן במישרין (בנכסי בסיס) והן באמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות ולרבות נגזרים לא סחירים אשר משמשים לצרכי גידור ונגזרים לא סחירים אשר שווים נגזר מנכס בסיס סחיר), בקרנות סל ובקרנות נאמנות.

יתרת הנכסים תושקע במזומנים ופיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפקדתם.

השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(9) מסלול עוקב מדדים גמיש -

נכסי המסלול, יעקבו באמצעות מכשירים עוקבי מדד ובשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, אחר מדדי מניות ולכל הפחות בשלושה מדדים כאמור שאינם דומים.

שיעור המעקב אחר כל אחד משלושת המדדים, ששיעורם מסך נכסי המסלול הוא הגדול ביותר, לא יפחת מ-10% ולא יעלה על 50% מנכסי המסלול.

יתרת נכסי המסלול יעקבו אחר מדדים שונים למעט שיעור מהנכסים שיושקע באופן הבא:

א. בנגזרים המשמשים לצרכי גידור;

ב. לצורך הפקדות, משיכות והעברות כספים או טיפול בביטחונות בגין נגזרים, באחד או יותר מן הבאים:

1. מזומנים;

2. מק"מ;

3. פיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים ממועד הפקדתם;

4. אג"ח של מדינת ישראל שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים;

5. באג"ח של מדינת חוץ מאושרת שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים, ובלבד שהאג"ח והנגזר נרכשו באותה מדינת חוץ מאושרת;

6. קרן כספית שהגדרתה בתקנות השקעות משותפות בנאמנות (נכסים שמותר לקנות ולהחזיק בקרן ושיעוריהם המרביים), התשנ"ה-1994.

המעקב אחר המדדים כאמור יהיה בכפוף להוראות הדין ועשוי להיות חשוף לסיכונים מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(10) מסלול עוקב מדדי מניות -

נכסי המסלול, יעקבו באמצעות מכשירים עוקבי מדד ובשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, אחר מדדי מניות ולכל הפחות בשלושה מדדים כאמור שאינם דומים.

שיעור המעקב אחר כל אחד משלושת המדדים, ששיעורם מסך נכסי המסלול הוא הגדול ביותר, לא יפחת מ-10% ולא יעלה על 50% מנכסי המסלול.

יתרת נכסי המסלול יעקבו אחר מדדים שונים למעט שיעור מהנכסים שיושקע באופן הבא:

א. בנגזרים המשמשים לצרכי גידור;

ב. לצורך הפקדות, משיכות והעברות כספים או טיפול בביטחונות בגין נגזרים, באחד או יותר מן הבאים:

1. מזומנים;

2. מק"מ;

3. פיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים ממועד הפקדתם;

4. אג"ח של מדינת ישראל שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים;

5. באג"ח של מדינת חוץ מאושרת שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים, ובלבד שהאג"ח והנגזר נרכשו באותה מדינת חוץ מאושרת;

6. קרן כספית שהגדרתה בתקנות השקעות משותפות בנאמנות (נכסים שמותר לקנות ולהחזיק בקרן ושיעוריהם המרביים), התשנ"ה-1994.

המעקב אחר המדדים כאמור יהיה בכפוף להוראות הדין ועשוי להיות חשוף לסיכונים מטבע. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. (ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)(8) יהיו פתוחים להצטרפות עמיתים בכל עת.

20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה

(א) כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

(1) **מסלול בסיסי למקבלי קצבה** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(2) **סלול למקבלי קצבה קיימים** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום י"ד בטבת התשע"ח (1 בינואר 2018). נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי המסלול מיועד למקבלי קצבה קיימים.

(3) **מסלול הלכה למקבלי קצבה** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות. השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי המסלול מיועד למקבלי קצבה אשר היו עמיתים במסלול השקעה הלכה.

(4) **מסלול הלכה למקבלי קצבה קיימים** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום ה-1 בינואר 2018. השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי המסלול מיועד למקבלי קצבה קיימים אשר היו עמיתים במסלול השקעה הלכה.

(5) **מסלול קצבה לזכאים קיימים** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום ז' בטבת התשס"ד (1 בינואר 2004). נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי המסלול מיועד לזכאים קיימים לקצבה.

21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח

- (א) הצטרף עמית לקרן ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי ההשקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יצורף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)(1).
- (ב) חידש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).

22. מעבר בין מסלולי השקעה

- (א) עמית רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמולים או את היתרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמית יהיה רשאי להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים ששולמו ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול ברירת המחדל רק אם מתקיים אחד מאלה:
- (1) המעסיק אישר ביצוע הפקדה או העברה לאותו המסלול;
 - (2) העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
 - (3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמית זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשתו בקרן.
- (ג) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה;
 - (2) מסמך הנחיות לעמית ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.
- (ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לבקשת עמית, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמית בחברה המנהלת.
- (ה) החברה המנהלת תיידע את העמית על ביצוע העברת הכספים.
- (ו) נפטר עמית ולא הועברו כספי העמית למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמית, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמית שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.

23. הלוואות

- (א) הקרן רשאית להעניק לעמיתים הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן לזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תפרסם באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרן;
 - (2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשה.

פרק ה' – כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה

24. מסלולי ביטוח

(א) עמית רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, באחד ממסלולי הביטוח שלהלן (להלן – **מסלול הביטוח**), המפורטים **בנספח ב'**:

- (1) **מסלול 1 – מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)** (להלן – **מסלול ברירת המחדל**) – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;
- (2) **מסלול 2 – מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)** ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה) – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 46. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי וגבר שהצטרף החל מגיל 47 ומעלה יהא גם שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;
- (3) **מסלול 3 – מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)** ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40, ביחס לשני הכיסויים. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות ולשאירים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכיסויים;
- (4) **מסלול 4 – מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;
- (5) **מסלול 5 – מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5% בכל גיל הצטרפות ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 44. גבר שהצטרף החל מגיל 45 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;
- (6) **מסלול 6 – מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;
- (7) **מסלול 7 – מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)** – במסלול זה העמית מבטח בכיסוי ביטוחי לנכות ולשאירים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 48. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה, יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי וגבר שהצטרף החל מגיל 49 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי.

(8) **מסלול 8 – מסלול ביטוח עבור עמיתים שמניידים כספים** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות ושאיירים יהיה זהה לזה אשר קיים בקרן ממנה נידו הכספים ובלבד שקיים עבורם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, כיסוי ביטוחי נמוך מ-37.5% לנכות ו/או שיעור כיסוי ביטוחי נמוך משיעור של 40% לשאיירים ההצטרפות למסלול ביטוח זה תהא בכפוף לכך כי במועד בקשת העברת הכספים הוצגו האישורים המעידים על שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאיירים הקיימים במסלול הביטוח בקרן המעבירה, כפי שאלו נדרשו על ידי החברה המנהלת.

(ב) מי שהיה עמית בקרן לפני יום 1.6.2018, יהיה מבוטח במסלול ביטוח בהתאם למפורט בהוראות המעבר שבסעיף 112 להלן.

25. תום תקופת הביטוח

(א) עמית רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים הבאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחת מגיל זכאות מינימאלי לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה. גיל תום תקופת הביטוח עבור עמית שלא בחר גיל כאמור יהיה גיל פרישת חובה.

(ב) בהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח יהיו זכויות העמית כשל עמית לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמית לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.

26. קצבת נכות מתפתחת

עמית רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשולם לו בשיעור שנתי של 2% (להלן – **קצבת נכות מתפתחת**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.

27. קצבת נכות כפולה

(א) עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים, וכל עוד לא הודיע לחברה המנהלת אחרת, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן – **קצבת נכות כפולה**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.

(ב) עמית רשאי לבקש שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה. ביקש עמית שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה, לא יגבו מהעמית דמי ביטוח בגין כיסוי זה.

28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח

(א) הצטרף עמית לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן, ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכיסוי הביטוחי לפי פרק זה, יבטח העמית בהתאם לתנאים אלה (להלן – **מסלול ברירת המחדל**):

(1) שיעורי הכיסוי הביטוחי של העמית לנכות ושאיירים יקבעו לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף 24(א)(1) המפורט בנספח ב';

(2) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לגבר ולאשה.

(3) יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה כמפורט בסעיף 27 לעיל.

(ב) חידש עמית את מעמדו כעמית מבוטח בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי, יבטח העמית

בכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לעמית לא מבוטח.

29. ויתור על כיסוי ביטוחי

עמית מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לנכות ו/או לשאירים באמצעות הודעה לחברה המנהלת. ויתר עמית מבוטח כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח החל מהחודש העוקב למועד שבו התקבלה הודעתו ומעמדו בקרן יהיה כשל עמית לא מבוטח, לעניין הכיסוי הביטוחי שוויתר עליו.

30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח

(א) עמית מבוטח ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה – **שאירים**), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאיריו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הוויתור**) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות בלבד (לרבות שאירי נכה) במסלול שבחר. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו שאירים, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.

(ב) ויתר עמית כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי למקרה מוות, למעט דמי ביטוח בשל מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הוויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.

(ג) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה כאמור – לא ייגבו מעמית כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(6) על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, בתום תקופת הוויתור.

(ד) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לשאירים, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.

(ה) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לשאירים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.

(ו) עמית שנישא או שנולד לו ילד במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.

(ז) שאירי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינם כמפורט בסעיף קטן (ג) וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקצבת שאירי עמית לא מבוטח.

31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג

(א) עמית עם ילדים וללא בן זוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בן זוג (להלן – **כיסוי ביטוחי לבן זוג**) למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הוויתור**), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית

מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות (לרבות שאירי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשאירים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.

(ב) ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג, למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הוויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.

(ג) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה כאמור – לא ייגבו מעמית דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(7) על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, בתום תקופת הוויתור.

(ד) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.

(ה) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.

(ו) עמית שנישא במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.

(ז) אלמן של עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקצבת שאירים מהקרן. על אף האמור, היה האלמן של עמית כאמור שאיר יחיד של העמית, יהיה זכאי האלמן לקצבת שאירי עמית לא מבוטח בכפוף לתקנון זה.

(ח) בתקופת הוויתור, דמי הביטוח שישלם העמית יחושבו כך ששיעור הכיסוי הביטוחי ליתומים יעמוד על 100% משיעור הכיסוי לשאירים במסלול הביטוח בו העמית מבוטח.

32. שינוי הכיסוי הביטוחי

(א) עמית רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע כיסויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת, ובלבד שעלות הכיסוי הביטוחי לא עולה על תקרת הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.

(ב) שינוי היקף הכיסוי הביטוחי ייכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיתום, ייכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשתו על ידי החברה המנהלת.

(ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית.

33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי

(א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכיסוי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה – **גיל תחילת הכיסוי הביטוחי**):

- (1) מועד ההצטרפות לקרן;
 - (2) מועד חידוש מעמד העמית כעמית מבוטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים;
 - (3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.
 - (4) מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלוא היתרה הצבורה של העמית בקרן.
- (ב) במקרה שבו כתוצאה משינוי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכיסוי הביטוחי מתקרת הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכיסוי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכיסוי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.

34. תקופת אכשרה

- (א) על עמית שהצטרף לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמית מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמית לקרן או לפני חידוש מעמדו כעמית מבוטח בקרן, לפי המאוחר.
 - (ב) על אף האמור, על עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות.
 - (ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשי ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספים, לגבי הסכום שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה.
 - (ד) על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעילות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מהמועד שבו הורחב הכיסוי הביטוחי ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכיסוי הביטוחי:
- (1) גידול ריאלי בשכר הקובע של עמית בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובע יחושב לפי היחס שבין השכר הקובע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה לבין השכר הקובע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאותו חודש;
 - (2) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
 - (3) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
 - (4) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
 - (5) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
 - (6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
 - (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.

35. חיתום רפואי

- (א) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד:

- (1) הצטרפות לקרן;
 - (2) חידוש ביטוח בקרן;
 - (3) גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמית בשיעור העולה על 15%;
 - (4) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
 - (5) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
 - (6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
 - (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
 - (8) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
 - (9) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
- (ב) בהתאם לתוצאות חיתום רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברה מנהלת רשאית לדחות בקשה של עמית להצטרף לקרן, לחדש כיסוי ביטוחי בקרן או להרחיב את הכיסוי הביטוחי בקרן, וכן רשאית להחריג מהכיסוי הביטוחי או מהרחבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלה, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות, החידוש או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין.
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי ולא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, חידוש ביטוח או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, לחידוש הביטוח או להרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.

36. ארכת ביטוח

- (א) כיסוי ביטוחי לעמית שחדל להיות עמית פעיל בקרן יישמר לתקופה של חמישה חודשים מלאים ורצופים מהמועד שבו חדל להיות עמית פעיל (להלן – **ארכת ביטוח**). במהלך התקופה האמורה יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.
- (ב) דמי ביטוח בעד ארכת הביטוח ייגבו מתוך רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמית; על אף האמור, עמית רשאי להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.
- (ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארכת ביטוח תפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
- (1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;
 - (2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;
 - (3) העמית הגיש בקשה להפסיק את ניכוי התשלום עבור ארכת ביטוח;
 - (4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;

- (5) פטירת העמית;
- (6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
- (7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;
- (ד) לגבי עמית אשר נקבעה לו נכות חלקית, תחול ארכת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמית לקבלת קצבת נכות חלקית. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהעמית לא זכאי בשלו לקצבת נכות ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בקרן.
- (ה) לגבי עמית נכה שחלה הפחתה בדרגת הנכות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקובע שהופחת, תחול ארכת הביטוח החל במועד תחילת ההפחתה. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהופחת ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לנכה.
- (ו) עמית בארכת ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן – **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או לשארו קצבת שאירים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

37. הסדר ביטוח

- (א) עמית שחדל להיות עמית פעיל לרבות עמית בתקופת ארכת ביטוח רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או לחלופין להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי שבו היה מבוטח בטרם חדל להיות עמית פעיל בקרן (להלן – **הסדר ביטוח**). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.
- (ב) הסדר ביטוח ייעשה לא יאוחר מתום תקופת ארכת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חדל להיות עמית פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות האחרונה, אם היה עמית פעיל פחות מ 24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח.
- (ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
- (1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;
 - (2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;
 - (3) העמית ביקש להפסיק את ניכוי התשלום עבור הסדר הביטוח;
 - (4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;
 - (5) פטירת העמית;
 - (6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
 - (7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;
 - (ד) עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן – **הקרן הנוספת**)

בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או לשאריו קצבת שאירים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

38. דמי ביטוח

(א) דמי ביטוח בשל סיכוני מוות ונכות יחושבו בהתאם למקדם המתאים למין העמית, גילו, שנת לידתו, ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי, השכר הקובע, גיל תום תקופת ביטוח ויתרת הזכאות הצבורה של העמית כמפורט **בנספחים ב', ג' ו-ד'**.

(ב) דמי ביטוח בשל נכות מתפתחת ונכות כפולה יחושבו כמפורט **בנספח ב'**.

39. תקרת דמי ביטוח

(א) היקף הכיסוי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכיסויים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן – **תקרת הכיסוי הביטוחי**).

(ב) תקרת הכיסוי הביטוחי תחושב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים:

- (1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25;
- (2) רציפות בהפקדות החל מגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח;
- (3) גידול בשכר של העמית בשיעור שנתי של 2%;
- (4) שיעור דמי הגמולים לפיו מחושב השכר המבוטח של העמית;
- (5) בחישוב סך ההפקדות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.

40. תשלום דמי ביטוח

(א) דמי ביטוח ישולמו מתוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמית בקרן. על אף האמור, עמית רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מתוך מרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.

(ב) דמי ביטוח בשל חודש ביטוח מסוים ינוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים ינוכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח בעד אותו חודש.

(ג) דמי ביטוח ינוכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בקרן, בלבד.

פרק ו' – קצבת זקנה

41. הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה

שישה חודשים לפני הגיעו של עמית מבוטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מבוטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היוון קצבאות, תקופת תשלומים מובטחים, סכום קצבה מזערי, שיעורי קצבה לשאירים, דחיית פרישה, העברת כספים לקופת גמל אחרת, הודעה על הפסקת הכיסויים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשלם כפנסיונר, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצבת מינימום בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי האפשרות לדחיית גיל תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמית לקראת פרישה, כמפורט בסעיף זה.

42. תנאי זכאות לקצבה

עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.

43. בקשה לקבלת קצבת זקנה

- (א) בבקשה לקבלת קצבת זקנה יציין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורטות בסעיפים 51-47 להלן;
- (ב) בקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>;
- (ג) החברה המנהלת תשלח לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכלול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בבקשת העמית, ככל שיהיו;
- (ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.
- (ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מבוטח או לגבי עמית לא מבוטח בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשתו לקבלת קצבת זקנה.
- (ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיונר לשנות את בחירתו.

44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה:
 - (1) ה-1 לחודש שציין העמית בבקשה לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת.
 - (2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).
- (ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה רשאי העמית לבקש תשלום נוסף של חודש עד שלושה חודשי קצבה בעד החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה (להלן – **תקופה נוספת של תשלומי קצבה**), ובלבד שגילו בחודש הראשון בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה לא יהא נמוך מגיל הזכאות המינימלי לקבלת קצבת זקנה.

45. חישוב קצבת זקנה

- (א) קצבת הזקנה תחושב על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה המפורט בנספח ז' שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן – **נתוני העמית למקדם קצבה**):
- (1) פרטי הפנסיונר – גילו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומינו;
 - (2) פרטי בן הזוג – גילו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מן זוג אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.
 - (3) פרטי הילדים – גילם של ילדי הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49;
 - (4) תקופת תשלומים מובטחים ככל שהעמית בחר בה בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 50;
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לסעיף זה חישוב קצבת הזקנה לעמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44 (ב) לעיל, יעשה על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה במקדם ההמרה לקצבת זקנה כמפורט בסעיף קטן א, שהוא מוגדל במס' החודשים שביקש העמית לתשלום תקופה נוספת של תשלומי הקצבה.
- (ג) למען הסר ספק חישוב קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שיהיו במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה.

46. תשלום ועדכון קצבת הזקנה

- (א) קצבת הזקנה תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה כמפורט בסעיף 44 לעיל, ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה.
- עמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44(ב), ישולם לו התשלום הנוסף בעד התקופה הנוספת של תשלומי הקצבה במועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה כמפורט בסעיף זה.
- (ב) קצבה בשל חודש הפטירה תשולם במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.
- (ג) קצבת הזקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה

- (א) עמית הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתרה הצבורה בחשבונו לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרה צבורה בקרן.
- (ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע לקצבת הזקנה, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע ליתרה הצבורה שנותרה בחשבונו.

48. קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר

- (א) עמית הפורש לזקנה שאין לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שאירי בן זוג של פנסיונר.
- (ב) עמית הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מתוך קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.
- (ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.
- (ד) סך שיעורי קצבאות השאירים שהעמית יבחר שישולם לשאיריו (בן זוג וילדים) לא יעלה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.

49. קצבת שאירים לילדים של פנסיונר

עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את ילדיו בקצבה שתשולם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה.

50. קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים

- (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשלומים מובטחים, ובלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.
- (ב) עמית יציין בבקשה לקבלת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאירים ובהעדר שאירים – בין המוטבים. הפנסיונר יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.
- (ג) נפטר פנסיונר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מוטביו, ובהיעדר מוטבים – יורשיו, לקבל מהקרן את סכומן המהווה של הקצבאות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיונר במקדם היוון המפורט בנספח ח' בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.

51. היוון קצבת זקנה

- (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת הזקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן:
- (1) היוון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזערי – הסכום המהווה יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצבה;
- (2) היוון של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, ובלבד שסכום קצבת הזקנה נמוך מסכום הקצבה המזערי או שווה לו. הסכום המהווה יהיה שווה למכפלת כל אלה:
- (א) עבור עמית שלא בחר בתקופת תשלומים מובטחים – מקדם ההיוון המפורט בנספח ט'1, שייקבע בהתאם לנתוני העמית שלפיהם חושבה קצבת הזקנה ולתקופת ההיוון, ועבור עמית שבחר בתקופת תשלומים מובטחים – מקדם ההיוון המפורט בנספח ח', שייקבע בהתאם לתקופת ההיוון;
- (ב) שיעור ההיוון בהתאם לבחירת העמית;
- (ג) קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, ולאחר ההיוון בהתאם לסעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.
- עמית יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שצפויה להשתלם לו לאחר היוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזערי.

- (ב) הסכום המהווה ישולם לפנסיונר במועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה;
- (ג) פנסיונר לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף זה, כולה או חלקה, ופנסיונר לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה.
- (ד) במהלך תקופת ההיוון יקבל הפנסיונר את קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
- (ה) החל מתום תקופת ההיוון תשלם הקרן לפנסיונר את מלוא קצבת הזקנה שלה היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא ההיוון.

52. קצבת מינימום

- (א) החברה המנהלת רשאית לגבות מעמית הפורש לזקנה וקצבת הזקנה לה הוא זכאי נמוכה מקצבת המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת המינימום לבין הקצבה לה הוא זכאי. למען הסר ספק, עמית רשאי לדחות את מועד קבלת הקצבה עד למועד בו מקדם ההמרה לקצבה או סכום היתרה הצבורה יאפשר לו לקבל קצבת זקנה בסכום השווה או העולה על קצבת מינימום
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על דמי הניהול בשל קצבה הנמוכה מקצבת מינימום ועל האפשרות העומדת בפניו לדחות את מועד קבלת הקצבה.

53. המשך הפקדת דמי גמולים

- עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה.

פרק ז' – שאירי פנסיונר

54. זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאיריו של פנסיונר שנפטר וקצבתו חושבה כך ששאיריו יהיו זכאים לקצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה.
- (ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיונר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.

55. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.
- (ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהיה המוקדם מבין אלה:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש;
 - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן – בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.

56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
 - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;
 - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר מהקדן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;

57. תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאיר פנסיונר יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר תכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
 - (2) תעודת פטירה של הפנסיונר;
 - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשאיר בתוך לימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאיר;
 - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;
 - (ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאיר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

- (ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.
- (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט במכתב האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיונר טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאותו שאיר, סכום קצבת השאירים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה.

58. חישוב קצבת שאירי פנסיונר

קצבת שאירי פנסיונר תחושב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיונר בעד חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיונר לבטח את אותו שאיר בבקשה שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיונר.

59. תשלום ועדכון קצבת שאירים

- (א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55.
- (ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה של היתומים, באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
- (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיונר נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים.
- (ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

60. שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים

- (א) נפטר פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שאיריו, כל עוד יהיו מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה, זכאים שתשולמנה להם בנוסף לקצבאות השאירים שחושבו בהתאם לסעיף 58 (להלן - **קצבאות השאירים המקוריות**), קצבאות נוספות אשר סכומן הכולל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחרונה ששולמה לפנסיונר לבין סך קצבאות השאירים המקוריות (ההפרש יכונה להלן - **תוספת תשלומים מובטחים**), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים של שאיר מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו שאיר, כקצבה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השאיר.
- (ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השאירים תהיה בהתאם לבחירת הפנסיונר בבקשה האחרונה שנתקבלה בקרן.
- (ג) החל מתום תקופת התשלומים המובטחים ישולמו לשאירים קצבאות השאירים המקוריות.
- (ד) שאיר פנסיונר אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיחושב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת תשלומים מובטחים במקדם ההיוון המפורט ב**נספח ח'** בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשת השאירים לעניין זה.

- (ה) נפטר שאיר של פנסיונר הזכאי לתוספת תשלומים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשאירים האחרים בחלוקה שווה בין השאירים האחרים, ובהעדר שאירים אחרים ישולמו התשלומים המובטחים שנותרו כסכום מהוון ליורשים של השאיר. הסכום המהוון יחושב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.
- (ו) פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 50(ג).

61. שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה

- (א) שאיריו של פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלוא קצבת השאירים לה הם זכאים, כאילו לא בוצע ההיוון.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני שנסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסיונר בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המובטחים, המוקדם מבניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המובטחים תשולם לשאירים קצבה בהתאם לסעיף 60.

62. היוון קצבה לשאירי פנסיונר

- (א) שאיר של פנסיונר הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן – **שיעור ההיוון**) לתקופה של עד חמש שנים.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאירים, והשאיר רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים של אותו שאיר בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע היוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע ב**נספח 3/ט** בהתאם למינו, שנת לידתו וגילו של השאיר בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השאיר.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לשאיר במועד תשלום קצבת השאירים לראשונה.
- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השאיר, יקבל השאיר את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר השאיר, יהיה זכאי השאיר למלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

פרק ח' – קצבת נכות

63. תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות

עמית שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתקיים כל התנאים המפורטים להלן:

- (1) העמית היה עמית מבוטח בקרן במועד האירוע המזכה בקצבת נכות;
- (2) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזכה;
- (3) הנכות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
- (4) התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברה המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה;
- (5) העמית החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה.

64. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות

החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו:
<https://www.clal.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
- (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התייחסות לזכאות העמית למנות רופא בוועדה הרפואית;
- (3) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

65. תביעה לקבלת קצבת נכות

(א) עמית יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים:

- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;
 - (2) תעודות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה;
 - (3) מסמך וויתור על סודיות רפואית והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.
 - (4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת העמית;
 - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת העמית, ככל שיהיו;
- (ג) מועד קבלת התביעה לקצבת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

66. רופא הקרן

- (א) רופא הקרן יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיעודי;
 - (2) מועד האירוע המזכה;
 - (3) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
 - (4) האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
 - (5) שיעור הנכות;
 - (6) תקופת הנכות;
 - (7) אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקרן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התייצבותו בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד ההתייצבות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקראת התייצבות העמית בפניו, ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ג) מועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן ייקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתייצבות, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ד) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה בכתב לעמית בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעלויות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.

67. ועדה רפואית

- (א) חלק העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
- (ב) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א);
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הועדה הרפואית לקראת התכנסות הועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ד) מועד התכנסות הועדה הרפואית ייקבע לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.

- (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בתביעה. החלטת הוועדה הרפואית תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ז) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לערעורים. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
- (ח) החברה המנהלת תישא בעלויות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. במועד אישור תקנון זה – סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית – 350 ₪ בתוספת מע"מ.

68. ועדה רפואית לערעורים

- (א) חלק עמית מבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערעורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.
- (ב) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערעורים לקראת התכנסות הוועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ייקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעורים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעורים תהיה מפורטת ומנומקת. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
- (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

69. חישוב קצבת נכות

- (א) קצבת נכות לנכה מלא תחושב על ידי מכפלת שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות, בשכר הקובע של העמית בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
- (ב) קצבת נכות לנכה חלקי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.
- (ג) קצבת נכות לנכה סיעודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע.

70. נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת

קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.

71. קצבת נכות כפולה

קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, במשך התקופה המפורטת בסעיף 27.

72. תקופת הזכאות לקצבת נכות

(א) נכה הזכאי לקצבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזכה בקצבת נכות.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית מבוטח שהוכר כנכה לאחר שחלפו פחות מ-6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזכה בקצבת נכות, ובלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגיניו הוכרה נכותו הקודמת.

(ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים:

- (1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
- (2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי;
- (3) תום חודש פטירת מקבל קצבת הנכות.

73. תשלום ועדכון קצבת נכות

(א) קצבת נכות תשולם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.

(ב) קצבת הנכות תשולם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 27(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקצבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב.

(ג) קצבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמית כנכה, תשולם לעמית באופן רטרואקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשולם לו קצבת נכות.

(ד) קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

(ה) קצבת נכות לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.

74. זקיפת דמי גמולים לעמית נכה

(א) הקרן תזקוף מידי חודש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמולים יחושבו כמכפלת הבאים:

- (1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקובע לקצבת הנכות;
- (2) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;

- (3) שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת;
- (4) 94% (בשל דמי ניהול רעיוניים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובת החברה המנהלת).
- (ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
- (ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה.
- (ד) זקיפת דמי גמולים לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.
- (ה) זקיפת דמי גמולים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, זקיפת דמי הגמולים תעשה עד ל-15 לחודש העוקב.
- (ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנוהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.
- (ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקצבת נכות, ולרבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטרואקטיבי.

75. כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי

- (א) נכה חלקי רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושאימים שהיה לו בטרם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכות (להלן – **הפרש השכר הקובע**).
- (ב) הפרש השכר הקובע יחושב כמכפלת הבאים:
- (1) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;
- (2) ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת.
- (ג) רכישת כיסוי ביטוחי על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעל להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזכה, הן לגבי שיעור הכיסוי הביטוחי, הן לגבי השכר הקובע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביטוחיים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה.
- (ד) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה חלקי, נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וסך דמי הגמולים בחודש מסוים עלה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעו בסעיף 74(א)(1) בהפרש השכר הקובע (להלן – **תקרת ההפקדה לנכה חלקי**), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכה חלקי, לחשבון על שם העמית בקרן הכללית. ככל שלא קיים לעמית חשבון בקרן הכללית, יפתח על שמו חשבון בקרן הכללית במסלול ביטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הקרן הכללית.
- (ה) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש כיסוי ביטוחי כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביטוחי לנכות ושאימים ביחס להפרש השכר הקובע, בשל החמרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מוות שתיגרם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לנכות העמית הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע.

76. נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים

- (א) נכה מלא בקרן אינו רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף על הכיסוי הניתן לו כנכה מלא.
- (ב) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבון על שם העמית בקרן הכללית. ככל שלא קיים לעמית חשבון בקרן הכללית, יפתח על שמו חשבון בקרן הכללית במסלול ביטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הקרן הכללית.

77. חובת גילוי של מקבל קצבת נכות

מקבל קצבת נכות יודיע לחברה המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכול להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.

78. מעקב אחר מקבלי קצבת נכות

- (א) החברה המנהלת תפנה למקבלי קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנה זכאות לקצבת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמיתות, בתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטים ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהקרן.
- (ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.
- (ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) יימצא כי על פי הנתונים העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולה או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולמו ביתר או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשתלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי קצבת הנכות שישתלמו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנתוניו העדכניים.
- (ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התראות, על כך, האחת בדואר רשום והשנייה בדואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכות עד לקבלת המסמכים כנדרש.
- (ה) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבלי קצבת נכות. במסמך זה יצוין כי עמית שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוך המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.
 - (2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.

79. בדיקה רפואית תקופתית

אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בגינו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעודכן בהתאם. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

80. שינוי דרגת נכות

- (א) עמית שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרה רשאי לפנות לחברה המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובלבד שבמועד האירוע המזכה לעניין ההחמרה במצבו היה העמית מבוסס בשל הפרש השכר הקובע כמשמעותו בסעיף 75.
- (ב) תביעת עמית להחמרת דרגת הנכות כמוה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחולו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 62-63.
- (ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) האם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיעודי, האם הסתיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 והאם ההחמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגו בהליך החיתום הרפואי של העמית, ככל שהיה הליך חיתום;
 - (2) שיעור הנכות;
 - (3) מועד ההחמרה בדרגת נכותו של הנכה;
 - (4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.
- (ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל ההחמרה האמורה.
- (ה) אושרה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החמרת דרגת נכותו, תחושב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד ההחמרה האמורה.

81. נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח

הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלום קצבת הנכות וזקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.

82. קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה

- נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים (1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלה ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממקור אחר (להלן – **הכנסה כוללת**) תשולם לו מלוא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצירוף ההכנסה הכוללת (להלן – **הכנסה משולבת לנכה**) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים (1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן ממלוואה או מחלקה בלבד (להלן – **תקרת ההכנסה לנכה**).
- (א) עלתה ההכנסה המשולבת לנכה על תקרת ההכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין ההכנסה המשולבת לנכה לבין תקרת ההכנסה לנכה.
- (ב) יובהר כי ההכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה ההכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83.

83. תביעת קצבה ממקור אחר

- (א) קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאירוע מזכה המקנה זכאות לתשלום קצבה ממקור אחר, תותנה מלוא זכאותו של עמית לקצבת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקצבה ממקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.

- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצבת הנכות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת.
- (ג) נדחתה תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, יודיע העמית לחברה על דחיית תביעתו ויערער על דחיית תביעתו בפני הערכאה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.
- (ד) חברה מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפני הערכאה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיית תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.
- (ה) לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממקור אחר, או לא הגיש העמית ערעור על ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת, תחושב קצבת הנכות כמכפלת כל אלה:
- (1) השכר הקובע לקצבת נכות;
 - (2) 25%;
 - (3) שיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.

84. קיזוז קצבת נכה

- (א) סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה ממקור אחר בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא יעלה על הקצבה שמגיעה לעמית לולא הוראות סעיף זה:
- (1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.
 - (2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיזוז.
- (ב) בסעיף זה, "בסיס הקצבה לקיזוז" – מכפלת שני אלה:
- (1) סכום קצבה ממקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נצרך לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן – **חוק הנכים**), סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים;
 - (2) היחס שבין השכר הקובע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממקור אחר, או 1, לפי הנמוך מביניהם.

85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר

- (א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלם הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה).
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממקור אחר, יהיה רשאי לקבל מקדמה בסכום ההפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה ממקור אחר לבין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן – **המקדמה**) למשך ששה חודשים או למשך שליש מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מביניהן.
- (ג) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעמית הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בניכוי המקדמה ככל ששולמה.

(ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקדמת בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבאות הנכות שהעמית היה זכאי להן מהקדמת בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבאות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלומי המקדמה ששולמה ביתר, ינוכה סכום זה מהסכום הצבור שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הצבור העומד לזכות העמית אינו מספיק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.

86. תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך

(א) חברה מנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפני הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקצבת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמית להגשת תביעת המשך.

(ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקצבת נכות. במקרה שתקופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנותרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אינן עולות על 3 חודשים, תינתן ההודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.

(ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכה יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

פרק ט' – שאירי עמית

87. תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח

- (א) נפטר עמית מבוטח בקרן, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתקיים כל התנאים שלהלן:
- (1) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזכה;
 - (2) פטירת העמית המבוטח לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
 - (3) במועד הפטירה העמית המבוטח טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
 - (4) העמית המבוטח לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או כיסוי ביטוחי לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);
 - (5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברה המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזכה.

88. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי עמית יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמית.
- (ב) תום הזכאות לקצבת שאירי עמית יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.
 - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן – בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.

89. מידע כללי לתביעת קצבת שאירים

- (א) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
 - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה;
 - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

90. תביעה לקבלת קצבת שאירים

- (א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברה המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
 - (2) תעודת פטירה של העמית המבוטח;
 - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב לשאיר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאיר;
 - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;

- (ג) מועד קבלת התביעה לקצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאירים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקצבת שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקרן לדון בעניין תביעתו.
- (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה וכן את הזכות שעומדת לשאיר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאיר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאינן נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעת הדחייה.
- (ז) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומנומקת.

91. רופא הקרן

- (א) ככל שתידרש החלטת רופא הקרן בתביעה, ידון הרופא בתביעת השאיר בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה.
- (ב) רופא הקרן יקבע בהחלטה מנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) מועד האירוע המזכה;
 - (2) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
 - (3) האם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
- (ג) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידו.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידי רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ה) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקרת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן.
- (ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.

92. ועדה רפואית

- (א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
- (ב) הוועדה הרפואית תדון בתביעת השאיר לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
- (ג) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב);
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הוועדה הרפואית לערעורים.
- (ז) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.

93. ועדה רפואית לערעורים

- (א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית לערעורים בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.
- (ב) הוועדה הרפואית לערעורים תדון בתביעת השאיר בתוך 12 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
- (ג) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח

- (א) קצבת שאיר עמית מבוטח תחושב ע"י מכפלת שני אלה:
- (1) מכפלה של השכר הקובע של העמית המבוטח בשיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24 (להלן – **הקצבה הבסיסית לשאירים**).
 - (2) חלקם היחסי של כל שאיר רלוונטי יהיה כמפורט להלן:
 - (א) עבור אלמן – 60%;
 - (ב) עבור יתום שהוא בן עם מוגבלות – 40% לכל בן עם מוגבלות;
 - (ג) עבור יתום יחיד – 40%;
 - (ד) עבור יתום יחיד בהעדר אלמן – 100%;
 - (ה) עבור יתום שאינו יתום יחיד – 30% לכל יתום;
 - (ו) עבור יתום שאינו יתום יחיד ובהעדר אלמן – 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כלל היתומים;
 - (ז) עבור הורה – 20%;
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים.
- (ג) עלה סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים, תופחת תחילה קצבת ההורה, ואחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. למען הסר ספק, יובהר כי תתכן הפחתת מלוא קצבת שאיר מסוים בהתאם לסעיף קטן זה.
- (ד) פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות, תחושבנה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש.
- (ה) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המבוטח על הערך המהוון של קצבאות השאירים, תוגדל הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שבנספח ה'**. הערך המהוון לקצבאות הורה, ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שבנספח ה'**. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבת השאירים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאירים כאמור במקדם ההמרה של השאיר המפורט לעיל.
- (ו) נפטר העמית המבוטח, במהלך תקופת האכשרה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופת גמל אחרת על ידי העמית בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שבנספח ה'**. הערך המהוון לקצבאות הורה ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שבנספח ה'**.

95. חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים

- (א) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלקים שווים.
- (ב) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלקים שווים.

96. קצבת שאירי נכה

- (א) קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה, ולחלק השכר הקובע אשר ביחס אליו נקבעה לו נכות. חלק השכר הקובע כאמור יחושב כמכפלה של השכר הקובע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.
- (ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאירי נכה חלקי המבוטח על הפרש השכר הקובע בהתאם להוראות סעיף 75, תחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה ולהפרש השכר הקובע כאמור.
- (ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויתר בהיותו עמית על כיסוי ביטוחי לשאירים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתאם לסעיף זה.

97. חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח

- (א) בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם לפרק זה או בפטירת עמית לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לקצבה שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסי של האלמן מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר, כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן, במקדם ההמרה **שבנספח ה'** ויהיה כל יתום זכאי לקצבה שתחושב על ידי חלוקת החלק היחסי של היתומים מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן בסך מקדמי ההמרה של היתומים **שבנספח ה'**.
- (ב) החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתרה הצבורה של העמית יחושב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמית:
- (1) לגבי אלמן – חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של כל אלמן כקובע **בנספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה לאלמן**) בסכום מקדמי ההמרה.
- (2) לגבי יתומים – חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יחושב לכל יתום בנפרד בהתאם לגילו, כקובע **בנספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה ליתומים**) בסכום מקדמי ההמרה.
- בסעיף זה, **"סכום מקדמי ההמרה"** – מקדם ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.
- (ג) הותיר אחריו עמית לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסי של האלמן ביתרה הצבורה כמפורט לעיל, בין האלמנים בחלקים שווים. קצבת כל אחד מהאלמנים תחושב על ידי חלוקת חלקו של האלמן מתוך החלק היחסי של היתרה הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב) במקדם ההמרה **שבנספח ה'** המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנים הנותרים.

98. תשלום ועדכון קצבת שאירים

- (א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 88.
- (ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה של היתומים תשלום הקצבה באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
- (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאיר שזכותו נשללה, בין יתר השאירים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקצבת השאירים בהתאם להוראות סעיפים 94-95 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שולמו לשאיר שזכותו נשללה.
- (ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

99. קצבת מינימום לשאירים

היה סכומן של כלל קצבאות השאירים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאירים, לבחור בין קבלת קצבת שאירים חודשית, בניכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמית שנפטר.

100. היוון קצבה ליתומים

- (א) נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקצבת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהווה אשר תחושב כמכפלה של קצבת השאיר במקדם ההמרה **בנספח ח'** בהתאם לפרטי היתום הרלוונטי.
- (ב) היתומים יודיעו לחברה המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שולמה להם קצבת שאירים ויוכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.
- (ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהווה של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.

101. היוון קצבה לאלמן

- (א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן – **שיעור ההיוון המבוקש**) לתקופה של עד חמש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערי.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שאירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השאירים לראשונה.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים שהיה זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע **בנספח ח'** בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה.
- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן

- (א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה, יהא זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודש, ובלבד שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.
- (ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהווה של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאין מוטבים – לידי היורשים של האלמן. הערך המהווה יחושב כמכפלה של הקצבה האחרונה ששולמה לאלמן במקדם הקבוע **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן.
- (ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלומים מובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלום החד פעמי ליורשיו האמור בפסקה (ב), הסכום שיחושב כמכפלת כל אלה:
- (1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון;
 - (2) שיעור ההיוון שבחר האלמן;
 - (3) מקדם הקבוע **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון.

פרק י' – משיכת כספים

103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה

(א) עמית יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ובהתקיים התנאים הבאים:

(1) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים –

(א) העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן;

(ב) לגבי עמית שכיר – נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין המעסיק שהפקיד עבורו את כספי התגמולים או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;

(2) לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר – נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;

(3) במועד משיכת הכספים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה.

(ב) אם העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלא תנאי בינו לבין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה:

(1) הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד;

(2) יתרת הכספים במרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במועד המשיכה.

בסעיף זה, **"הסדר זכאות בלא תנאי"** – הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכספי פיצויים כמשמעו בתקנה 41 כט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;

(ג) שולם לעמית סכום שחושב לפי סעיף קטן (ב)(1), ינוכה ההפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחושב לפי סעיף קטן (ב)(2), ממרכיב תגמולי העובד וממרכיב תגמולי המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה.

104. משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק

(א) מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משיכת כספים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על בקשת המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום ההחזר ומועד החזרת הכספים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסיק כאמור.

(ג) התנגד העמית להחזר כספי הפיצויים למעסיק, תעכב החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים למעסיק, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכספי הפיצויים או עד להסכמה בין המעסיק לעובד.

105. תשלום כספים של עמית שנפטר

- (א) כספים המגיעים לשאיירי עמית שנפטר או לשאיירי פנסיונר שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.
- (ב) בהעדר שאירים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבע שיעורים כאמור – בחלקים שווים.
- (ג) בהעדר מוטבים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר ליורשים.

106. הוראות כלליות

- (א) נמשכו הכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספים שנמשכו.
- (ב) נמשכו חלק מהכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלומי מס ככל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.

107. מידע כללי למשיכת כספים

החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף לבקשה, בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

108. בקשה למשיכת כספים

- (א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברה המנהלת.
- (ב) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניו האם אושרה בקשתו או נדחתה.
- (ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלום, מועד תשלום הכספים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.
- (ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחייה.
- (ה) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשת המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת בקשתו;
 - (2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשה;
- (ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשת משיכת הכספים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.
- (ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים.

פרק יא' – חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה

109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי

(א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבעוניים של הקרן יערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמיתים ומקבלי הקצבאות יעודכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:

(1) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפים (לדוגמה: שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכות בקרן וכו') ייזקף בכל רבעון לגבי עמית בקרן – באמצעות עדכון היתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיימת לעמית יתרה צבורה במועד העדכון, ולגבי מקבל קצבה – באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.

(2) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היוון, ייזקף למקבלי הקצבאות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבויות הקרן, יעודכנו הקצבאות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מסך התחייבויות הקרן למקבלי קצבה.

בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" – עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחתת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי קצבה.

למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבאות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.

(ב) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיצור עודף או גרעון אקטוארי, מאחר שהיתרות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.

110. הנחות אקטואריות

(א) המקדמים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבאות וסכומי ההיוון יחושבו ע"י אקטואר הקרן על בסיס ההנחות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטות להלן:

(1) תשואה ריאלית אפקטיבית – "ריבית שנתית להיוון" לאחר ניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי כפי שנקבעו בחוזר הממונה על שוק ההון 2022-3-3 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה – 4.38% ברוטו לשנה, בניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי הקבוע בהוראות הדין;

(2) לוחות תמותה לפנסיונרים, מקבלי קצבת זקנה ובני זוגם – לפי לוח פ3ב ולגבי מקבלי קצבת זקנה בהפחתה לפי לוח פ4 שבחוזר הממונה על שוק ההון; 2022-9-18 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה – **חוזר הממונה**), בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;

(3) לוחות תמותת עמיתים פעילים – לפי לוח פ1ב ולעניין עלות כיסוי מוות פ1ג בחוזר הממונה, בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;

(4) לוח תמותה לאלמן;

(א) לאלמנה שגילה מתחת לגיל 55 ולא למן שגילו מתחת 60 לפי לוח פ2 בחוזר הממונה;

- (ב) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פ5ד בחוזר הממונה;
- (5) קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;
- (6) שיעורי יציאה לנכות - לפי לוח פ8א בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (7) שיעורי החלמה מנכות - לפי לוח פ9 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (8) לוח תמותת נכים - לפי לוח פ7 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (9) נישואין - שיעור נישואין לעמיתים פעילים לפי 100%, ולעניין חישוב עלות שאירי נכה לעמית שויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים - לפי לוח פ10 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (10) מספר ילדים וגיל ממוצע לפי לוח פ11 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (11) שיעורי עזיבה - לפי 0%;
- (12) הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמיתים עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמיתים החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעניין זה -
- הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמית להתחיל לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחיל לקבל קצבת זקנה.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיהן חושבו המקדמים המפורטים בנספחים.
- (ג) שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדמים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.

פרק יב' – הוראות מעבר

111. הגדרות

בפרק זה –

“עמית קיים” – מי שהיה עמית בקרן לפני מועד התחילה;

“מועד התחילה” – 1 ביוני 2018;

“התקנון הקודם” – תקנון הקרן אשר היה בתוקף לפני מועד התחילה.

112. מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים

(א) עמיתים קיימים יישארו משויכים לאותו מסלול הביטוח אליו היו משויכים לפני מועד התחילה, בהתאם לתקנון הקודם.

(ב) מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים הנם כדלקמן:

(1) מסלול בסיסי;

(2) מסלול עתיר ביטוח נכות;

(3) מסלול משפחה;

(4) מסלול עתיר ביטוח שאירים;

(5) מסלול עתיר חיסכון;

(6) מסלול עתיר חיסכון בפרישת מוקדמת;

(7) מסלול בסיסי נכות מינימלית;

(8) מסלול יסודי.

(ג) מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים יהיו סגורים להצטרפות או למעבר של עמיתים החל ממועד התחילה.

(ד) עמיתים קיימים יהיו רשאים לעבור לכל אחד ממסלולי הביטוח כמפורט בסעיף 24(א), בכפוף להוראות 34(ד) בעניין תקופת אכשרה על הגדלת הכיסוי הביטוחי.

113. ביטוח לקצבת נכות כפולה לעמיתים קיימים

עמית קיים יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות כפולה, כל עוד לא ביקש שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה כמפורט בסעיף 27.

114. תקופת אכשרה לעמיתים שויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים

הוראות סעיפים 34(ד)6 – ו- 34(ד)7 לא יחולו על עמיתים קיימים אשר וויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים לפני מועד התחילה. מובהר כי על בקשה לויתור על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים אשר תוגש לאחר מועד התחילה, יחולו הוראות סעיפים 30 ו- 31.

115. דמי ניהול במקרה של העברת כספים לקרן הכללית

הוראות סעיפים 18(ב) – ו- 18(ג) לא יחולו על עמיתים קיימים אשר נכון למועד התחילה היה להם חשבון בקרן הכללית, ובלבד שהחברה המנהלת הודיעה לעמיתים כאמור מהו שיעור דמי הניהול הנגבה מהם בקרן ומהו שיעור דמי הניהול הנגבה מהם בקרן הכללית.

116. מקדמים והנחות אקטואריות

המקדמים שבנספחים לתקנון זה בהתאם להוראות חוזר הממונה על שוק ההון 18-9-2022 יכנסו לתוקף ביום 01.01.2023.

לעניין אירוע מזכה שאירע בתקופה שקדמה לתאריך 31.12.2022 יילקחו בחשבון בעת חישוב הזכויות המקדמים שבנספחים לתקנון המהדורה הרלוונטית.

נספח א' – לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
הצטרפות או חידוש ביטוח	הצטרפות לקרן ללא ביצוע חיתום רפואי	עד 14 ימים
	הודעה על סיום תהליך החיתום ותוצאותיו	עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליך החיתום כשהם מלאים ותקינים, אך לא יאוחר מ 90 ימים מתחילת התהליך
	הודעה לעמית על אישור הצטרפות לקרן	עד 10 ימים ממועד ההצטרפות
הפקדה מעבר לתקרה חודשית	העברת ההפקדות לקרן כללית	עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה
	הודעה לעמית על העברת הכספים לקרן הכללית (בעת העברת הכספים הראשונה בלבד)	עד 14 ימים ממועד ההעברות לקרן הכללית
העברה בין מסלולי השקעה	העברה בין מסלולי השקעה	עד 3 ימים מקבלת הבקשה
ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	הודעה לעמית על תום תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הויתור
שינוי הכיסוי הביטוחי	עדכון בקשת העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי	ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית
קצבת זקנה	הודעה לעמית לקראת פרישה	שישה חודשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח
	אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים מהגשת בקשת העמית
	אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה	עד 10 ימים מקבלת בקשת העמית
	מועד הזכאות לקצבת זקנה	המאוחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הבקשה
	מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצבת זקנה
	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה
תביעה לקבלת קצבת שארי פנסיונר	אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצבת שאירים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	מועד הזכאות לקצבת שאירים	היום הראשון של החודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת שאירים.
	מועד התשלום לשאיר שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
תביעה לקבלת קצבת נכות	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמית
	אישור התביעה לקצבת נכות או מתן החלטה לזמן את העמית לרופא הקרן	עד 14 ימים מקבלת תביעת העמית המלאה
	זימון העמית לרופא הקרן	עד 10 ימים ממועד ההחלטה
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד ההתייבבות
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד ההתייבבות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השאיר
תביעה לקבלת קצבת שאירים	אישור הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	דיון אצל רופא הקרן	עד 20 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	הודעה לשאיר על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד הדיון
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד הדיון / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת רופא הקרן
	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור
ועדה רפואית	התכנסות הוועדה הרפואית	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת הוועדה הרפואית
	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
	התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערעורים	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
תביעת קצבה ממקור אחר	הודעה לעמית לגבי תביעת קצבה ממקור אחר	עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת
זכאות ותשלום קצבת נכות	מועד הזכאות לקצבת נכות	החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזכה
	מועד תשלום קצבת נכות ראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי
	הודעה לעמית לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכות	שלושה חודשים לפני תום מועד הזכאות
תביעה לקבלת קצבת שאירי עמית	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	אישור או דחיית הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	מועד הזכאות לקצבת שאירים	היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמית
	מועד תשלום קצבת השאירים	היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות
	מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
משיכת כספים	הודעה לעמית על אישור או דחיית הבקשה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	מועד העברת הכספים	עד 4 ימים מקבלת בקשת המשיכה המלאה

נספח ב' – מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
א. מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) – מסלול ברירת המחדל

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	95%	75%	41
100%	75%	90%	75%	42
100%	75%	85%	75%	43
100%	75%	80%	75%	44
100%	75%	75%	75%	45
100%	75%	70%	75%	46
100%	75%	65%	75%	47
100%	75%	60.0%	75%	48
100%	75%	55.0%	75%	49
100%	75%	50.0%	75%	50
100%	75%	45.0%	75%	51
100%	75%	42.5%	75%	52
100%	75%	42.5%	75%	53
100%	75%	42.5%	75%	54
100%	75%	42.5%	75%	55
100%	75%	42.5%	75%	56
100%	75%	42.5%	75%	57
100%	75%	42.5%	75%	58
100%	75%	42.5%	75%	59
100%	75%	42.5%	75%	60
100%	75%	42.5%	75%	61
100%	75%	42.5%	75%	62
100%	75%	42.5%	75%	63
100%	75%	42.5%	75%	64
100%	75%	42.5%	75%	65
100%	75%	42.5%	75%	66

ב. מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
100.00%	75.00%	100.00%	71.00%	41
100.00%	75.00%	100.00%	67.00%	42
100.00%	75.00%	100.00%	62.00%	43
100.00%	75.00%	100.00%	55.00%	44
100.00%	75.00%	100.00%	47.00%	45
100.00%	75.00%	100.00%	40.00%	46
100.00%	75.00%	92.00%	37.50%	47
100.00%	75.00%	87.00%	37.50%	48
100.00%	75.00%	83.00%	37.50%	49
100.00%	75.00%	80.00%	37.50%	50
100.00%	75.00%	77.00%	37.50%	51
100.00%	75.00%	74.00%	37.50%	52
100.00%	75.00%	71.00%	37.50%	53
100.00%	75.00%	69.00%	37.50%	54
100.00%	75.00%	67.00%	37.50%	55
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	56
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	57
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	58
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	59
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	60
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	61
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	62
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	63
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	64
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	65
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	66

ג. מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
100.00%	75.00%	97.00%	72.50%	41
100.00%	75.00%	94.00%	70.00%	42
100.00%	75.00%	90.00%	67.50%	43
100.00%	75.00%	86.00%	65.00%	44
100.00%	75.00%	83.00%	62.50%	45
100.00%	75.00%	80.00%	60.00%	46
100.00%	75.00%	78.00%	57.50%	47
100.00%	75.00%	76.00%	55.00%	48
100.00%	75.00%	75.00%	52.50%	49
100.00%	75.00%	73.00%	50.00%	50
100.00%	75.00%	71.00%	48.00%	51
100.00%	75.00%	69.00%	46.00%	52
100.00%	75.00%	67.00%	44.00%	53
100.00%	75.00%	65.00%	43.00%	54
100.00%	75.00%	64.00%	42.00%	55
100.00%	75.00%	63.00%	41.00%	56
100.00%	75.00%	62.00%	40.00%	57
100.00%	75.00%	61.00%	39.00%	58
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	59
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	60
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	61
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	62
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	63
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	64
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	65
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	66

ד. מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	75%	40%	75%	18
40%	75%	40%	75%	19
40%	75%	40%	75%	20
40%	75%	40%	75%	21
40%	75%	40%	75%	22
40%	75%	40%	75%	23
40%	75%	40%	75%	24
40%	75%	40%	75%	25
40%	75%	40%	75%	26
40%	75%	40%	75%	27
40%	75%	40%	75%	28
40%	75%	40%	75%	29
40%	75%	40%	75%	30
40%	75%	40%	75%	31
40%	75%	40%	75%	32
40%	75%	40%	75%	33
40%	75%	40%	75%	34
40%	75%	40%	75%	35
40%	75%	40%	75%	36
40%	75%	40%	75%	37
40%	75%	40%	75%	38
40%	75%	40%	75%	39
40%	75%	40%	75%	40
40%	75%	40%	75%	41
40%	75%	40%	75%	42
40%	75%	40%	75%	43
40%	75%	40%	75%	44
40%	75%	40%	75%	45
40%	75%	40%	75%	46
40%	75%	40%	75%	47
40%	75%	40%	75%	48
40%	75%	40%	75%	49
40%	75%	40%	75%	50
40%	75%	40%	75%	51
40%	75%	40%	75%	52
40%	75%	40%	75%	53
40%	75%	40%	75%	54
40%	75%	40%	75%	55
40%	75%	40%	75%	56
40%	75%	40%	75%	57
40%	75%	40%	75%	58
40%	75%	40%	75%	59
40%	75%	40%	75%	60
40%	75%	40%	75%	61
40%	75%	40%	75%	62
40%	75%	40%	75%	63
40%	75%	40%	75%	64
40%	75%	40%	75%	65
40%	75%	40%	75%	66

ה. מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	37.5%	100%	37.5%	18
100%	37.5%	100%	37.5%	19
100%	37.5%	100%	37.5%	20
100%	37.5%	100%	37.5%	21
100%	37.5%	100%	37.5%	22
100%	37.5%	100%	37.5%	23
100%	37.5%	100%	37.5%	24
100%	37.5%	100%	37.5%	25
100%	37.5%	100%	37.5%	26
100%	37.5%	100%	37.5%	27
100%	37.5%	100%	37.5%	28
100%	37.5%	100%	37.5%	29
100%	37.5%	100%	37.5%	30
100%	37.5%	100%	37.5%	31
100%	37.5%	100%	37.5%	32
100%	37.5%	100%	37.5%	33
100%	37.5%	100%	37.5%	34
100%	37.5%	100%	37.5%	35
100%	37.5%	100%	37.5%	36
100%	37.5%	100%	37.5%	37
100%	37.5%	100%	37.5%	38
100%	37.5%	100%	37.5%	39
100%	37.5%	100%	37.5%	40
100%	37.5%	100%	37.5%	41
100%	37.5%	100%	37.5%	42
100%	37.5%	100%	37.5%	43
100%	37.5%	100%	37.5%	44
100%	37.5%	97%	37.5%	45
100%	37.5%	94%	37.5%	46
100%	37.5%	91%	37.5%	47
100%	37.5%	88%	37.5%	48
100%	37.5%	85%	37.5%	49
100%	37.5%	82%	37.5%	50
100%	37.5%	79%	37.5%	51
100%	37.5%	76%	37.5%	52
100%	37.5%	73%	37.5%	53
100%	37.5%	70%	37.5%	54
100%	37.5%	67%	37.5%	55
100%	37.5%	65%	37.5%	56
100%	37.5%	65%	37.5%	57
100%	37.5%	65%	37.5%	58
100%	37.5%	65%	37.5%	59
100%	37.5%	65%	37.5%	60
100%	37.5%	65%	37.5%	61
100%	37.5%	65%	37.5%	62
100%	37.5%	65%	37.5%	63
100%	37.5%	65%	37.5%	64
100%	37.5%	65%	37.5%	65
100%	37.5%	65%	37.5%	66

ו. מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65
40%	37.5%	40%	37.5%	66

ז. מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	100%	73%	41
100%	75%	100%	71%	42
100%	75%	100%	69%	43
100%	75%	100%	67%	44
100%	75%	100%	65%	45
100%	75%	100%	65%	46
100%	75%	100%	65%	47
100%	75%	100%	65%	48
100%	75%	96%	65%	49
100%	75%	93%	65%	50
100%	75%	90%	65%	51
100%	75%	88%	65%	52
100%	75%	85%	65%	53
100%	75%	82%	65%	54
100%	75%	80%	65%	55
100%	75%	78%	65%	56
100%	75%	76%	65%	57
100%	75%	73%	65%	58
100%	75%	70%	65%	59

מסלול בסיסי

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	75.0%	100.0%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	75.0%	100.0%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	75.0%	100.0%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	75.0%	100.0%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	75.0%	100.0%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	75.0%	100.0%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	75.0%	100.0%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	75.0%	100.0%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	75.0%	100.0%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	75.0%	100.0%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	75.0%	100.0%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	75.0%	100.0%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	75.0%	100.0%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	75.0%	100.0%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	75.0%	100.0%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	75.0%	100.0%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	75.0%	100.0%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	75.0%	100.0%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	75.0%	100.0%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	75.0%	100.0%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	75.0%	100.0%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	75.0%	100.0%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	75.0%	100.0%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	75.0%	100.0%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	75.0%	100.0%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	75.0%	100.0%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	75.0%	100.0%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	75.0%	100.0%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	75.0%	100.0%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	75.0%	100.0%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	75.0%	100.0%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	75.0%	100.0%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	75.0%	100.0%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	75.0%	100.0%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	75.0%	100.0%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	75.0%	100.0%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	75.0%	100.0%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	75.0%	100.0%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	75.0%	100.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	75.0%	100.0%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	75.0%	100.0%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	75.0%	100.0%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	75.0%	100.0%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	75.0%	100.0%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	75.0%	100.0%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	75.0%	100.0%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	75.0%	100.0%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	75.0%	100.0%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	75.0%	100.0%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	75.0%	100.0%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	75.0%	100.0%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	75.0%	100.0%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	75.0%	100.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	75.0%	100.0%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	75.0%	100.0%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	75.0%	100.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	75.0%	100.0%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	75.0%	100.0%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	75.0%	100.0%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	75.0%	100.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	75.0%	100.0%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	75.0%	100.0%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	75.0%	100.0%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	75.0%	100.0%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	75.0%	100.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	75.0%	100.0%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	75.0%	100.0%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	75.0%	100.0%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	75.0%	100.0%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	75.0%	100.0%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	75.0%	100.0%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	75.0%	100.0%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	75.0%	100.0%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	75.0%	100.0%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	75.0%	100.0%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	75.0%	100.0%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	75.0%	100.0%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	75.0%	100.0%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	75.0%	100.0%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

מסלול משפחה

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
29	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
30	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
31	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
32	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
33	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
34	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
35	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
36	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
38	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
39	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
40	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
41	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
42	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
43	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
44	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
45	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
46	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
47	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
48	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
49	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
50	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
51	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
53	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
54	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
55	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
56	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
57	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
58	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
59	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
60	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
61	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
62	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
63	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
29	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
30	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
31	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
32	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
33	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
34	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
35	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
36	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
38	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
39	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
40	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
41	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
42	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
43	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
44	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
45	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
46	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
47	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
48	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
49	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
50	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
51	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
53	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
54	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
55	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
56	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
57	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
58	75.0%	100.0%	95.3%	57.2%	38.1%	19.1%
59	75.0%	100.0%	89.1%	53.5%	35.7%	17.8%
60	75.0%	100.0%	83.1%	49.9%	33.3%	16.6%
61	75.0%	100.0%	77.6%	46.6%	31.0%	15.5%
62	72.4%	100.0%	72.4%	43.4%	29.0%	14.5%
63	65.2%	91.2%	65.2%	39.1%	26.1%	13.0%
64	59.8%	83.7%	59.8%	35.9%	23.9%	12.0%
65	56.8%	79.6%	56.8%	34.1%	22.7%	11.4%
66	56.3%	78.8%	56.3%	33.8%	22.5%	11.3%

עתיר ביטוח נכות

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	75.0%	100.0%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
23	75.0%	100.0%	35.5%	21.3%	14.2%	7.1%
24	75.0%	100.0%	33.9%	20.3%	13.5%	6.8%
25	75.0%	100.0%	32.3%	19.4%	12.9%	6.5%
26	75.0%	100.0%	30.7%	18.4%	12.3%	6.1%
27	75.0%	100.0%	29.2%	17.5%	11.7%	5.8%
28	75.0%	100.0%	27.8%	16.7%	11.1%	5.6%
29	75.0%	100.0%	26.4%	15.8%	10.6%	5.3%
30	75.0%	100.0%	25.1%	15.0%	10.0%	5.0%
31	75.0%	100.0%	23.8%	14.3%	9.5%	4.8%
32	75.0%	100.0%	22.6%	13.5%	9.0%	4.5%
33	75.0%	100.0%	21.4%	12.8%	8.5%	4.3%
34	75.0%	100.0%	20.2%	12.1%	8.1%	4.0%
35	75.0%	100.0%	19.1%	11.5%	7.6%	3.8%
36	75.0%	100.0%	18.0%	10.8%	7.2%	3.6%
37	75.0%	100.0%	17.0%	10.2%	6.8%	3.4%
38	75.0%	100.0%	16.0%	9.6%	6.4%	3.2%
39	75.0%	100.0%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
40	75.0%	100.0%	14.2%	8.5%	5.7%	2.8%
41	75.0%	100.0%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
42	75.0%	100.0%	12.4%	7.5%	5.0%	2.5%
43	75.0%	100.0%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
44	75.0%	100.0%	10.8%	6.5%	4.3%	2.2%
45	75.0%	100.0%	10.1%	6.0%	4.0%	2.0%
46	75.0%	100.0%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
47	75.0%	100.0%	8.6%	5.2%	3.4%	1.7%
48	75.0%	100.0%	7.9%	4.8%	3.2%	1.6%
49	75.0%	100.0%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
50	75.0%	100.0%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
51	75.0%	100.0%	6.0%	3.6%	2.4%	1.2%
52	75.0%	100.0%	5.5%	3.3%	2.2%	1.1%
53	75.0%	100.0%	4.9%	2.9%	2.0%	1.0%
54	75.0%	100.0%	4.4%	2.6%	1.7%	0.9%
55	75.0%	100.0%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
56	75.0%	100.0%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
57	75.0%	100.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
58	75.0%	100.0%	2.4%	1.4%	0.9%	0.5%
59	75.0%	100.0%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
60	75.0%	100.0%	1.5%	0.9%	0.6%	0.3%
61	75.0%	100.0%	1.0%	0.6%	0.4%	0.2%
62	75.0%	100.0%	0.6%	0.4%	0.3%	0.1%
63	75.0%	100.0%	0.2%	0.1%	0.1%	0.0%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
23	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
24	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
25	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
26	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
27	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
28	75.0%	100.0%	36.2%	21.7%	14.5%	7.2%
29	75.0%	100.0%	34.5%	20.7%	13.8%	6.9%
30	75.0%	100.0%	32.9%	19.7%	13.1%	6.6%
31	75.0%	100.0%	31.3%	18.8%	12.5%	6.3%
32	75.0%	100.0%	29.7%	17.8%	11.9%	5.9%
33	75.0%	100.0%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
34	75.0%	100.0%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
35	75.0%	100.0%	25.5%	15.3%	10.2%	5.1%
36	75.0%	100.0%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
37	75.0%	100.0%	22.9%	13.7%	9.1%	4.6%
38	75.0%	100.0%	21.6%	13.0%	8.6%	4.3%
39	75.0%	100.0%	20.4%	12.3%	8.2%	4.1%
40	75.0%	100.0%	19.3%	11.6%	7.7%	3.9%
41	75.0%	100.0%	18.2%	10.9%	7.3%	3.6%
42	75.0%	100.0%	17.1%	10.3%	6.8%	3.4%
43	75.0%	100.0%	16.1%	9.6%	6.4%	3.2%
44	75.0%	100.0%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
45	75.0%	100.0%	14.1%	8.5%	5.6%	2.8%
46	75.0%	100.0%	13.2%	7.9%	5.3%	2.6%
47	75.0%	100.0%	12.3%	7.4%	4.9%	2.5%
48	75.0%	100.0%	11.4%	6.9%	4.6%	2.3%
49	75.0%	100.0%	10.6%	6.4%	4.2%	2.1%
50	75.0%	100.0%	9.8%	5.9%	3.9%	2.0%
51	75.0%	100.0%	9.1%	5.4%	3.6%	1.8%
52	75.0%	100.0%	8.3%	5.0%	3.3%	1.7%
53	75.0%	100.0%	7.6%	4.6%	3.0%	1.5%
54	75.0%	100.0%	6.9%	4.1%	2.8%	1.4%
55	75.0%	100.0%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
56	75.0%	100.0%	5.6%	3.4%	2.2%	1.1%
57	75.0%	100.0%	5.0%	3.0%	2.0%	1.0%
58	75.0%	100.0%	4.4%	2.6%	1.8%	0.9%
59	75.0%	100.0%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
60	75.0%	100.0%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
61	75.0%	100.0%	2.7%	1.6%	1.1%	0.5%
62	75.0%	100.0%	2.2%	1.3%	0.9%	0.4%
63	75.0%	100.0%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
64	75.0%	100.0%	1.2%	0.7%	0.5%	0.2%
65	75.0%	100.0%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%
66	75.0%	100.0%	0.3%	0.2%	0.1%	0.1%

עתיר ביטוח שאירים

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	37.1%	51.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
29	35.2%	49.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
30	33.4%	46.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
31	31.7%	44.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
32	30.1%	42.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
33	28.5%	39.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
34	27.0%	37.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
35	25.5%	35.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
36	24.1%	33.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37	22.7%	31.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
38	21.4%	29.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
39	20.1%	28.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
40	18.9%	26.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
41	17.7%	24.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
42	16.6%	23.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
43	15.5%	21.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
44	14.4%	20.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
45	13.4%	18.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
46	12.4%	17.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
47	11.5%	16.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
48	10.6%	14.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
49	9.7%	13.6%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
50	8.9%	12.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
51	8.1%	11.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52	7.3%	10.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
53	6.5%	9.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
54	5.8%	8.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
55	5.1%	7.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
56	4.4%	6.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
57	3.8%	5.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
58	3.2%	4.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
59	2.6%	3.6%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
60	2.0%	2.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
61	1.4%	2.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
62	0.8%	1.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
63	0.3%	0.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
29	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
30	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
31	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
32	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
33	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
34	35.8%	50.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
35	34.0%	47.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
36	32.2%	45.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37	30.5%	42.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
38	28.8%	40.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
39	27.2%	38.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
40	25.7%	36.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
41	24.2%	33.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
42	22.8%	31.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
43	21.4%	30.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
44	20.1%	28.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
45	18.8%	26.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
46	17.6%	24.6%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
47	16.4%	23.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
48	15.3%	21.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
49	14.2%	19.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
50	13.1%	18.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
51	12.1%	16.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52	11.1%	15.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
53	10.1%	14.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
54	9.2%	12.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
55	8.3%	11.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
56	7.5%	10.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
57	6.7%	9.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
58	5.9%	8.2%	95.3%	57.2%	38.1%	19.1%
59	5.1%	7.1%	89.1%	53.5%	35.7%	17.8%
60	4.4%	6.1%	83.1%	49.9%	33.3%	16.6%
61	3.6%	5.1%	77.6%	46.6%	31.0%	15.5%
62	2.9%	4.1%	72.4%	43.4%	29.0%	14.5%
63	2.3%	3.2%	65.2%	39.1%	26.1%	13.0%
64	1.6%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
65	1.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
66	0.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

עתיר חסכון

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
23	37.5%	52.5%	35.5%	21.3%	14.2%	7.1%
24	37.5%	52.5%	33.9%	20.3%	13.5%	6.8%
25	37.5%	52.5%	32.3%	19.4%	12.9%	6.5%
26	37.5%	52.5%	30.7%	18.4%	12.3%	6.1%
27	37.5%	52.5%	29.2%	17.5%	11.7%	5.8%
28	37.1%	51.9%	27.8%	16.7%	11.1%	5.6%
29	35.2%	49.3%	26.4%	15.8%	10.6%	5.3%
30	33.4%	46.8%	25.1%	15.0%	10.0%	5.0%
31	31.7%	44.4%	23.8%	14.3%	9.5%	4.8%
32	30.1%	42.1%	22.6%	13.5%	9.0%	4.5%
33	28.5%	39.9%	21.4%	12.8%	8.5%	4.3%
34	27.0%	37.7%	20.2%	12.1%	8.1%	4.0%
35	25.5%	35.7%	19.1%	11.5%	7.6%	3.8%
36	24.1%	33.7%	18.0%	10.8%	7.2%	3.6%
37	22.7%	31.8%	17.0%	10.2%	6.8%	3.4%
38	21.4%	29.9%	16.0%	9.6%	6.4%	3.2%
39	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
40	18.9%	26.4%	14.2%	8.5%	5.7%	2.8%
41	17.7%	24.8%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
42	16.6%	23.2%	12.4%	7.5%	5.0%	2.5%
43	15.5%	21.7%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
44	14.4%	20.2%	10.8%	6.5%	4.3%	2.2%
45	13.4%	18.8%	10.1%	6.0%	4.0%	2.0%
46	12.4%	17.4%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
47	11.5%	16.1%	8.6%	5.2%	3.4%	1.7%
48	10.6%	14.8%	7.9%	4.8%	3.2%	1.6%
49	9.7%	13.6%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
50	8.9%	12.4%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
51	8.1%	11.3%	6.0%	3.6%	2.4%	1.2%
52	7.3%	10.2%	5.5%	3.3%	2.2%	1.1%
53	6.5%	9.1%	4.9%	2.9%	2.0%	1.0%
54	5.8%	8.1%	4.4%	2.6%	1.7%	0.9%
55	5.1%	7.2%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
56	4.4%	6.2%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
57	3.8%	5.3%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
58	3.2%	4.4%	2.4%	1.4%	0.9%	0.5%
59	2.6%	3.6%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
60	2.0%	2.8%	1.5%	0.9%	0.6%	0.3%
61	1.4%	2.0%	1.0%	0.6%	0.4%	0.2%
62	0.8%	1.2%	0.6%	0.4%	0.3%	0.1%
63	0.3%	0.4%	0.2%	0.1%	0.1%	0.0%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
23	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
24	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
25	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
26	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
27	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
28	37.5%	52.5%	36.2%	21.7%	14.5%	7.2%
29	37.5%	52.5%	34.5%	20.7%	13.8%	6.9%
30	37.5%	52.5%	32.9%	19.7%	13.1%	6.6%
31	37.5%	52.5%	31.3%	18.8%	12.5%	6.3%
32	37.5%	52.5%	29.7%	17.8%	11.9%	5.9%
33	37.5%	52.5%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
34	35.8%	50.1%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
35	34.0%	47.5%	25.5%	15.3%	10.2%	5.1%
36	32.2%	45.1%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
37	30.5%	42.7%	22.9%	13.7%	9.1%	4.6%
38	28.8%	40.4%	21.6%	13.0%	8.6%	4.3%
39	27.2%	38.1%	20.4%	12.3%	8.2%	4.1%
40	25.7%	36.0%	19.3%	11.6%	7.7%	3.9%
41	24.2%	33.9%	18.2%	10.9%	7.3%	3.6%
42	22.8%	31.9%	17.1%	10.3%	6.8%	3.4%
43	21.4%	30.0%	16.1%	9.6%	6.4%	3.2%
44	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
45	18.8%	26.4%	14.1%	8.5%	5.6%	2.8%
46	17.6%	24.6%	13.2%	7.9%	5.3%	2.6%
47	16.4%	23.0%	12.3%	7.4%	4.9%	2.5%
48	15.3%	21.4%	11.4%	6.9%	4.6%	2.3%
49	14.2%	19.8%	10.6%	6.4%	4.2%	2.1%
50	13.1%	18.3%	9.8%	5.9%	3.9%	2.0%
51	12.1%	16.9%	9.1%	5.4%	3.6%	1.8%
52	11.1%	15.5%	8.3%	5.0%	3.3%	1.7%
53	10.1%	14.2%	7.6%	4.6%	3.0%	1.5%
54	9.2%	12.9%	6.9%	4.1%	2.8%	1.4%
55	8.3%	11.7%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
56	7.5%	10.5%	5.6%	3.4%	2.2%	1.1%
57	6.7%	9.3%	5.0%	3.0%	2.0%	1.0%
58	5.9%	8.2%	4.4%	2.6%	1.8%	0.9%
59	5.1%	7.1%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
60	4.4%	6.1%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
61	3.6%	5.1%	2.7%	1.6%	1.1%	0.5%
62	2.9%	4.1%	2.2%	1.3%	0.9%	0.4%
63	2.3%	3.2%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
64	1.6%	2.2%	1.2%	0.7%	0.5%	0.2%
65	1.0%	1.4%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%
66	0.3%	0.5%	0.3%	0.2%	0.1%	0.1%

עתיר חסכון בפרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)

גבר (גיל פרישה: 60)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
23	37.5%	52.5%	35.5%	21.3%	14.2%	7.1%
24	37.5%	52.5%	33.9%	20.3%	13.5%	6.8%
25	37.5%	52.5%	32.3%	19.4%	12.9%	6.5%
26	37.5%	52.5%	30.7%	18.4%	12.3%	6.1%
27	37.5%	52.5%	29.2%	17.5%	11.7%	5.8%
28	37.1%	51.9%	27.8%	16.7%	11.1%	5.6%
29	35.2%	49.3%	26.4%	15.8%	10.6%	5.3%
30	33.4%	46.8%	25.1%	15.0%	10.0%	5.0%
31	31.7%	44.4%	23.8%	14.3%	9.5%	4.8%
32	30.1%	42.1%	22.6%	13.5%	9.0%	4.5%
33	28.5%	39.9%	21.4%	12.8%	8.5%	4.3%
34	27.0%	37.7%	20.2%	12.1%	8.1%	4.0%
35	25.5%	35.7%	19.1%	11.5%	7.6%	3.8%
36	24.1%	33.7%	18.0%	10.8%	7.2%	3.6%
37	22.7%	31.8%	17.0%	10.2%	6.8%	3.4%
38	21.4%	29.9%	16.0%	9.6%	6.4%	3.2%
39	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
40	18.9%	26.4%	14.2%	8.5%	5.7%	2.8%
41	17.7%	24.8%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
42	16.6%	23.2%	12.4%	7.5%	5.0%	2.5%
43	15.5%	21.7%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
44	14.4%	20.2%	10.8%	6.5%	4.3%	2.2%
45	13.4%	18.8%	10.1%	6.0%	4.0%	2.0%
46	12.4%	17.4%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
47	11.5%	16.1%	8.6%	5.2%	3.4%	1.7%
48	10.6%	14.8%	7.9%	4.8%	3.2%	1.6%
49	9.7%	13.6%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
50	8.9%	12.4%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
51	8.1%	11.3%	6.0%	3.6%	2.4%	1.2%
52	7.3%	10.2%	5.5%	3.3%	2.2%	1.1%
53	6.5%	9.1%	4.9%	2.9%	2.0%	1.0%
54	5.8%	8.1%	4.4%	2.6%	1.7%	0.9%
55	5.1%	7.2%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
56	4.4%	6.2%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
57	3.8%	5.3%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
58	3.2%	4.4%	2.4%	1.4%	0.9%	0.5%
59	2.6%	3.6%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
23	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
24	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
25	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
26	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
27	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
28	37.5%	52.5%	36.2%	21.7%	14.5%	7.2%
29	37.5%	52.5%	34.5%	20.7%	13.8%	6.9%
30	37.5%	52.5%	32.9%	19.7%	13.1%	6.6%
31	37.5%	52.5%	31.3%	18.8%	12.5%	6.3%
32	37.5%	52.5%	29.7%	17.8%	11.9%	5.9%
33	37.5%	52.5%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
34	35.8%	50.1%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
35	34.0%	47.5%	25.5%	15.3%	10.2%	5.1%
36	32.2%	45.1%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
37	30.5%	42.7%	22.9%	13.7%	9.1%	4.6%
38	28.8%	40.4%	21.6%	13.0%	8.6%	4.3%
39	27.2%	38.1%	20.4%	12.3%	8.2%	4.1%
40	25.7%	36.0%	19.3%	11.6%	7.7%	3.9%
41	24.2%	33.9%	18.2%	10.9%	7.3%	3.6%
42	22.8%	31.9%	17.1%	10.3%	6.8%	3.4%
43	21.4%	30.0%	16.1%	9.6%	6.4%	3.2%
44	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
45	18.8%	26.4%	14.1%	8.5%	5.6%	2.8%
46	17.6%	24.6%	13.2%	7.9%	5.3%	2.6%
47	16.4%	23.0%	12.3%	7.4%	4.9%	2.5%
48	15.3%	21.4%	11.4%	6.9%	4.6%	2.3%
49	14.2%	19.8%	10.6%	6.4%	4.2%	2.1%
50	13.1%	18.3%	9.8%	5.9%	3.9%	2.0%
51	12.1%	16.9%	9.1%	5.4%	3.6%	1.8%
52	11.1%	15.5%	8.3%	5.0%	3.3%	1.7%
53	10.1%	14.2%	7.6%	4.6%	3.0%	1.5%
54	9.2%	12.9%	6.9%	4.1%	2.8%	1.4%
55	8.3%	11.7%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
56	7.5%	10.5%	5.6%	3.4%	2.2%	1.1%
57	6.7%	9.3%	5.0%	3.0%	2.0%	1.0%
58	5.9%	8.2%	4.4%	2.6%	1.8%	0.9%
59	5.1%	7.1%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%

בסיסי ומינימום נכות

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	37.5%	52.5%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	37.5%	52.5%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	37.5%	52.5%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	37.5%	52.5%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	37.5%	52.5%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	37.1%	51.9%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	35.2%	49.3%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	33.4%	46.8%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	31.7%	44.4%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	30.1%	42.1%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	28.5%	39.9%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	27.0%	37.7%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	25.5%	35.7%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	24.1%	33.7%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	22.7%	31.8%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	21.4%	29.9%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	18.9%	26.4%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	17.7%	24.8%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	16.6%	23.2%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	15.5%	21.7%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	14.4%	20.2%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	13.4%	18.8%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	12.4%	17.4%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	11.5%	16.1%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	10.6%	14.8%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	9.7%	13.6%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	8.9%	12.4%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	8.1%	11.3%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	7.3%	10.2%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	6.5%	9.1%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	5.8%	8.1%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	5.1%	7.2%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	4.4%	6.2%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	3.8%	5.3%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	3.2%	4.4%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	2.6%	3.6%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	2.0%	2.8%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	1.4%	2.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	0.8%	1.2%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	0.3%	0.4%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	37.5%	52.5%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	37.5%	52.5%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	37.5%	52.5%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	37.5%	52.5%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	37.5%	52.5%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	37.5%	52.5%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	35.8%	50.1%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	34.0%	47.5%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	32.2%	45.1%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	30.5%	42.7%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	28.8%	40.4%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	27.2%	38.1%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	25.7%	36.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	24.2%	33.9%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	22.8%	31.9%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	21.4%	30.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	18.8%	26.4%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	17.6%	24.6%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	16.4%	23.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	15.3%	21.4%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	14.2%	19.8%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	13.1%	18.3%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	12.1%	16.9%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	11.1%	15.5%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	10.1%	14.2%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	9.2%	12.9%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	8.3%	11.7%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	7.5%	10.5%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	6.7%	9.3%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	5.9%	8.2%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	5.1%	7.1%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	4.4%	6.1%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	3.6%	5.1%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	2.9%	4.1%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	2.3%	3.2%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	1.6%	2.2%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	1.0%	1.4%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	0.3%	0.5%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

מסלול יסודי

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	75.0%	100.0%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	75.0%	100.0%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	75.0%	100.0%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	75.0%	100.0%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	75.0%	100.0%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	74.1%	100.0%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	70.4%	98.6%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	66.9%	93.6%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	63.4%	88.8%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	60.1%	84.2%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	57.0%	79.8%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	53.9%	75.5%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	51.0%	71.3%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	48.1%	67.4%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	45.4%	63.5%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	42.7%	59.8%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	40.2%	56.3%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	37.8%	52.9%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	35.4%	49.6%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	33.1%	46.4%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	30.9%	43.3%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	28.8%	40.4%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	26.8%	37.5%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	24.9%	34.8%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	23.0%	32.2%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	21.2%	29.6%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	19.4%	27.2%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	17.7%	24.8%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	16.1%	22.6%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	14.6%	20.4%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	13.1%	18.3%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	11.6%	16.3%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	10.2%	14.3%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	8.9%	12.4%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	7.6%	10.6%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	6.3%	8.9%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	5.1%	7.2%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	3.9%	5.5%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	2.8%	3.9%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	1.7%	2.3%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	0.6%	0.8%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	75.0%	100.0%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	75.0%	100.0%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	75.0%	100.0%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	75.0%	100.0%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	75.0%	100.0%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	71.6%	100.0%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	67.9%	95.1%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	64.4%	90.1%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	60.9%	85.3%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	57.7%	80.7%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	54.5%	76.3%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	51.4%	72.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	48.5%	67.8%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	45.6%	63.8%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	42.9%	60.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	40.2%	56.3%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	37.7%	52.7%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	35.2%	49.3%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	32.8%	45.9%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	30.5%	42.7%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	28.3%	39.7%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	26.2%	36.7%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	24.1%	33.8%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	22.2%	31.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	20.3%	28.4%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	18.4%	25.8%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	16.7%	23.3%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	15.0%	20.9%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	13.3%	18.6%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	11.7%	16.4%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	10.2%	14.3%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	8.7%	12.2%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	7.3%	10.2%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	5.9%	8.2%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	4.5%	6.3%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	3.2%	4.5%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	1.9%	2.7%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	0.7%	0.9%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

מסלול בסיסי לנשים וגברים עד גיל 67

אישה (גיל פרישה: 67)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	99.8%	59.9%	39.9%	20.0%
27	75.0%	100.0%	95.1%	57.1%	38.0%	19.0%
28	75.0%	100.0%	90.6%	54.4%	36.2%	18.1%
29	75.0%	100.0%	86.2%	51.7%	34.5%	17.2%
30	75.0%	100.0%	82.1%	49.2%	32.8%	16.4%
31	75.0%	100.0%	78.0%	46.8%	31.2%	15.6%
32	75.0%	100.0%	74.1%	44.5%	29.7%	14.8%
33	75.0%	100.0%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
34	75.0%	100.0%	66.8%	40.1%	26.7%	13.4%
35	75.0%	100.0%	63.3%	38.0%	25.3%	12.7%
36	75.0%	100.0%	59.9%	36.0%	24.0%	12.0%
37	75.0%	100.0%	56.7%	34.0%	22.7%	11.3%
38	75.0%	100.0%	53.6%	32.2%	21.4%	10.7%
39	75.0%	100.0%	50.6%	30.4%	20.2%	10.1%
40	75.0%	100.0%	47.7%	28.6%	19.1%	9.5%
41	75.0%	100.0%	44.9%	27.0%	18.0%	9.0%
42	75.0%	100.0%	42.3%	25.4%	16.9%	8.5%
43	75.0%	100.0%	39.7%	23.8%	15.9%	7.9%
44	75.0%	100.0%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
45	75.0%	100.0%	34.8%	20.9%	13.9%	7.0%
46	75.0%	100.0%	32.5%	19.5%	13.0%	6.5%
47	75.0%	100.0%	30.3%	18.2%	12.1%	6.1%
48	75.0%	100.0%	28.1%	16.9%	11.3%	5.6%
49	75.0%	100.0%	26.1%	15.6%	10.4%	5.2%
50	75.0%	100.0%	24.1%	14.5%	9.6%	4.8%
51	75.0%	100.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
52	75.0%	100.0%	20.4%	12.2%	8.1%	4.1%
53	75.0%	100.0%	18.6%	11.2%	7.4%	3.7%
54	75.0%	100.0%	16.9%	10.1%	6.8%	3.4%
55	75.0%	100.0%	15.3%	9.2%	6.1%	3.1%
56	75.0%	100.0%	13.7%	8.2%	5.5%	2.7%
57	75.0%	100.0%	12.2%	7.3%	4.9%	2.4%
58	75.0%	100.0%	10.7%	6.4%	4.3%	2.1%
59	75.0%	100.0%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
60	75.0%	100.0%	8.0%	4.8%	3.2%	1.6%
61	75.0%	100.0%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
62	75.0%	100.0%	5.4%	3.2%	2.2%	1.1%
63	75.0%	100.0%	4.2%	2.5%	1.7%	0.8%
64	75.0%	100.0%	3.0%	1.8%	1.2%	0.6%
65	75.0%	100.0%	1.8%	1.1%	0.7%	0.4%
66	75.0%	100.0%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	75.0%	100.0%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	75.0%	100.0%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	75.0%	100.0%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	75.0%	100.0%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	75.0%	100.0%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	75.0%	100.0%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	75.0%	100.0%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	75.0%	100.0%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	75.0%	100.0%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	75.0%	100.0%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	75.0%	100.0%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	75.0%	100.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	75.0%	100.0%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	75.0%	100.0%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	75.0%	100.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	75.0%	100.0%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	75.0%	100.0%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	75.0%	100.0%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	75.0%	100.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	75.0%	100.0%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	75.0%	100.0%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	75.0%	100.0%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	75.0%	100.0%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	75.0%	100.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	75.0%	100.0%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	75.0%	100.0%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	75.0%	100.0%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	75.0%	100.0%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	75.0%	100.0%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	75.0%	100.0%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	75.0%	100.0%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	75.0%	100.0%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	75.0%	100.0%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	75.0%	100.0%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	75.0%	100.0%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	75.0%	100.0%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	75.0%	100.0%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	75.0%	100.0%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

נספח ב' 1 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (ללא נכות כפולה וללא נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
1.45698	1.45231	1.44842	1.44375	0.98720	0.98410	0.98150	0.97839	18
1.58659	1.58102	1.57637	1.57081	1.06517	1.06150	1.05843	1.05475	19
1.72757	1.72092	1.71538	1.70873	1.14919	1.14485	1.14122	1.13687	20
1.91243	1.90422	1.89737	1.88917	1.26048	1.25516	1.25072	1.24540	21
2.11664	2.10650	2.09806	2.08796	1.38227	1.37576	1.37033	1.36383	22
2.34214	2.32964	2.31924	2.30681	1.51549	1.50753	1.50090	1.49297	23
2.59105	2.57565	2.56286	2.54757	1.69193	1.68203	1.67379	1.66395	24
2.86568	2.84673	2.83099	2.81222	1.92277	1.91025	1.89984	1.88740	25
3.16854	3.14523	3.12591	3.10286	2.26255	2.24615	2.23253	2.21628	26
3.41042	3.38255	3.35945	3.33194	2.61567	2.59459	2.57711	2.55626	27
3.60913	3.57637	3.54926	3.51698	3.02293	2.99586	2.97343	2.94671	28
3.85309	3.81427	3.78217	3.74400	3.56224	3.52681	3.49750	3.46259	29
4.08548	4.03982	4.00211	3.95731	4.19454	4.14826	4.10998	4.06446	30
4.27780	4.22479	4.18106	4.12916	4.67667	4.61943	4.57215	4.51596	31
4.43842	4.37748	4.32726	4.26769	5.13165	5.06201	5.00456	4.93634	32
4.61916	4.54891	4.49109	4.42256	5.60197	5.51773	5.44830	5.36595	33
4.83204	4.75068	4.68378	4.60457	6.08975	5.98833	5.90482	5.80585	34
5.08845	4.99363	4.91575	4.82362	6.59709	6.47543	6.37537	6.25688	35
5.39905	5.28774	5.19641	5.08846	7.12595	6.98049	6.86099	6.71959	36
5.77355	5.64189	5.53398	5.40653	7.67819	7.50474	7.36240	7.19413	37
6.22065	6.06376	5.93531	5.78375	8.25546	8.04912	7.87998	7.68019	38
6.87637	6.68459	6.52774	6.34282	9.02807	8.77843	8.57400	8.33274	39
7.29165	7.07912	6.90418	6.69685	9.76183	9.46320	9.21892	8.93088	40
8.14005	7.87697	7.66064	7.40449	10.63372	10.27379	9.97968	9.63319	41
8.94811	8.62737	8.36392	8.05223	11.35443	10.92913	10.58196	10.17332	42
9.85165	9.45990	9.13847	8.75851	12.10448	11.60257	11.19331	10.71199	43
10.84905	10.37026	9.97783	9.51434	12.88267	12.29106	11.80918	11.24294	44
11.93615	11.35120	10.87226	10.30710	13.68685	12.99033	12.42360	11.75822	45
13.10596	12.39221	11.80844	11.12016	14.51383	13.69469	13.02891	12.24791	46
14.34841	13.47923	12.76909	11.93255	15.35910	14.39681	13.61550	12.69978	47
15.65005	14.59433	13.73270	12.71857	16.21665	15.08741	14.17153	13.09901	48
17.30330	16.00163	14.94039	13.69240	17.38975	16.04192	14.94991	13.67225	49
18.43964	16.93967	15.70881	14.25373	18.58887	16.98240	15.68223	14.16232	50
19.99782	18.17286	16.67691	14.90997	19.62992	17.73440	16.20191	14.41197	51
21.36369	19.17121	17.37591	15.25721	20.47391	18.25931	16.47076	14.38353	52
22.66504	20.04164	17.89576	15.36552	21.26545	18.68102	16.59601	14.16491	53
23.86275	20.73672	18.18240	15.17316	21.98207	18.96962	16.54187	13.71357	54
24.91274	21.20345	18.17576	14.61191	22.59715	19.08998	16.26655	12.98011	55
25.76595	21.38334	17.80985	13.60537	23.07926	19.00116	15.72158	11.90594	56
26.36843	21.21253	17.01298	12.01211	23.39162	18.65558	14.85092	10.37351	57
26.66151	20.62210	15.70609	9.54019	23.49135	17.99824	13.58834	8.14010	58
26.58212	19.53858	13.73918	5.51834	23.32875	16.96583	11.80189	4.65438	59
26.06339	17.88236	10.79943	0.00000	21.57765	14.62388	8.70917	0.00000	60
25.03529	15.49747	6.17192	0.00000	19.61324	11.96187	4.67712	0.00000	61
23.42571	12.05479	0.00000	0.00000	17.41862	8.79625	0.00000	0.00000	62
21.15901	6.80615	0.00000	0.00000	14.97403	4.69971	0.00000	0.00000	63
18.07698	0.00000	0.00000	0.00000	12.20358	0.00000	0.00000	0.00000	64
13.32932	0.00000	0.00000	0.00000	8.92700	0.00000	0.00000	0.00000	65
7.14238	0.00000	0.00000	0.00000	4.73332	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 2 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (ללא נכות כפולה ועם נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
1.76203	1.75022	1.74082	1.73000	1.19282	1.18496	1.17871	1.17149	18
1.91665	1.90283	1.89183	1.87917	1.28563	1.27652	1.26926	1.26089	19
2.08451	2.06834	2.05548	2.04066	1.38544	1.37487	1.36646	1.35675	20
2.30774	2.28814	2.27258	2.25467	1.51974	1.50705	1.49695	1.48532	21
2.55406	2.53034	2.51153	2.48989	1.66654	1.65130	1.63920	1.62528	22
2.82572	2.79703	2.77431	2.74820	1.82690	1.80864	1.79415	1.77749	23
3.12513	3.09048	3.06306	3.03158	2.03904	2.01677	1.99912	1.97884	24
3.45492	3.41311	3.38006	3.34215	2.31632	2.28869	2.26682	2.24171	25
3.81792	3.76752	3.72772	3.68211	2.72417	2.68870	2.66066	2.62849	26
4.10649	4.04739	4.00076	3.94737	3.14719	3.10250	3.06720	3.02673	27
4.34205	4.27395	4.22028	4.15888	3.63417	3.57791	3.53351	3.48267	28
4.63087	4.55175	4.48947	4.41828	4.27830	4.20612	4.14922	4.08412	29
4.90441	4.81318	4.74144	4.65950	5.03191	4.93943	4.86662	4.78338	30
5.12838	5.02455	4.94299	4.84993	5.60289	5.49076	5.40258	5.30184	31
5.31286	5.19583	5.10400	4.99930	6.13879	6.00506	5.90000	5.78010	32
5.51981	5.38756	5.28389	5.16580	6.69019	6.53160	6.40713	6.26521	33
5.76331	5.61314	5.49556	5.36173	7.25920	7.07199	6.92522	6.75800	34
6.05652	5.88494	5.75073	5.59812	7.84782	7.62767	7.45525	7.25900	35
6.41158	6.21410	6.05981	5.88451	8.45788	8.19981	7.99793	7.76832	36
6.83932	6.61031	6.43158	6.22868	9.09099	8.78930	8.55355	8.28566	37
7.34914	7.08161	6.87303	6.63646	9.74848	9.39663	9.12196	8.81013	38
8.10026	7.77964	7.52993	7.24697	10.63020	10.21284	9.88740	9.51823	39
8.53209	8.18377	7.91072	7.59969	11.45868	10.96921	10.58793	10.15581	40
9.49484	9.07210	8.74108	8.36434	12.44080	11.86244	11.41239	10.90277	41
10.40218	9.89690	9.50168	9.05224	13.23705	12.56702	12.04621	11.45696	42
11.41129	10.80625	10.33349	9.79636	14.05837	13.28315	12.68122	12.00079	43
12.51841	11.79343	11.22756	10.58519	14.90242	14.00658	13.31174	12.52695	44
13.71674	12.84837	12.17131	11.40338	15.76577	14.73173	13.93055	13.02645	45
14.99618	13.95738	13.14830	12.23142	16.64374	15.45151	14.52875	13.48834	46
16.34315	15.10294	14.13802	13.04547	17.53025	16.15712	15.09549	13.89953	47
17.74036	16.26349	15.11568	13.81718	18.41759	16.83782	15.61772	14.24444	48
19.51569	17.73046	16.34445	14.77784	19.64759	17.79898	16.37278	14.76890	49
20.65108	18.63428	17.05829	15.26756	20.88855	18.72840	17.06362	15.19306	50
22.27600	19.87033	17.99248	15.86058	21.93352	19.43465	17.51089	15.35118	51
23.66389	20.83041	18.62097	16.11478	22.74158	19.87929	17.67810	15.20906	52
24.95818	21.63425	19.04513	16.11081	23.47579	20.20100	17.68526	14.86584	53
26.11651	22.23338	19.21189	15.79049	24.11223	20.36990	17.49805	14.28229	54
27.09241	22.57508	19.06386	15.09134	24.62317	20.35169	17.07724	13.41384	55
27.83549	22.60278	18.53985	13.94513	24.97667	20.10718	16.37830	12.20840	56
28.29183	22.25650	17.57536	12.21811	25.13614	19.59188	15.35079	10.55415	57
28.40447	21.47352	16.10122	9.62717	25.05987	18.75540	13.93605	8.21524	58
28.11406	20.18920	13.97644	5.51834	24.70060	17.54099	12.00882	4.65438	59
27.35971	18.33551	10.89850	0.00000	22.67178	15.00076	8.79004	0.00000	60
26.07998	15.76695	6.17192	0.00000	20.44696	12.17304	4.67712	0.00000	61
24.21419	12.16603	0.00000	0.00000	18.01536	8.87841	0.00000	0.00000	62
21.70093	6.80615	0.00000	0.00000	15.36398	4.69971	0.00000	0.00000	63
18.39452	0.00000	0.00000	0.00000	12.42116	0.00000	0.00000	0.00000	64
13.45339	0.00000	0.00000	0.00000	9.01110	0.00000	0.00000	0.00000	65
7.14238	0.00000	0.00000	0.00000	4.73332	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 3 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (עם נכות כפולה וללא נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
1.51681	1.51215	1.50825	1.50359	1.02767	1.02457	1.02197	1.01886	18
1.65180	1.64624	1.64159	1.63602	1.10888	1.10521	1.10214	1.09846	19
1.79865	1.79201	1.78647	1.77982	1.19639	1.19205	1.18842	1.18407	20
1.98994	1.98173	1.97489	1.96669	1.31148	1.30616	1.30172	1.29640	21
2.20116	2.19103	2.18259	2.17249	1.43737	1.43086	1.42543	1.41893	22
2.43431	2.42181	2.41141	2.39898	1.57502	1.56707	1.56044	1.55250	23
2.69156	2.67616	2.66336	2.64808	1.75744	1.74754	1.73931	1.72946	24
2.97528	2.95633	2.94059	2.92181	1.99618	1.98365	1.97324	1.96080	25
3.28805	3.26474	3.24541	3.22237	2.34773	2.33133	2.31771	2.30146	26
3.53732	3.50944	3.48635	3.45883	2.71282	2.69174	2.67425	2.65340	27
3.74165	3.70889	3.68177	3.64950	3.13372	3.10665	3.08422	3.05750	28
3.99275	3.95393	3.92183	3.88367	3.69111	3.65569	3.62637	3.59147	29
4.23172	4.18606	4.14835	4.10355	4.34441	4.29812	4.25985	4.21433	30
4.42909	4.37608	4.33235	4.28044	4.84175	4.78451	4.73723	4.68104	31
4.59357	4.53263	4.48241	4.42285	5.31069	5.24105	5.18360	5.11538	32
4.77885	4.70860	4.65078	4.58225	5.79525	5.71101	5.64159	5.55923	33
4.99733	4.91597	4.84908	4.76987	6.29765	6.19622	6.11272	6.01374	34
5.26079	5.16597	5.08809	4.99596	6.82006	6.69840	6.59835	6.47986	35
5.58021	5.46890	5.37758	5.26962	7.36456	7.21910	7.09960	6.95820	36
5.96564	5.83397	5.72606	5.59862	7.93308	7.75963	7.61730	7.44903	37
6.42600	6.26911	6.14067	5.98910	8.52738	8.32104	8.15190	7.95211	38
7.10181	6.91003	6.75318	6.56826	9.32337	9.07373	8.86930	8.62805	39
7.53840	7.32587	7.15093	6.94360	10.07923	9.78059	9.53631	9.24827	40
8.41405	8.15097	7.93464	7.67848	10.97774	10.61782	10.32371	9.97722	41
9.24805	8.92731	8.66386	8.35216	11.72038	11.29507	10.94791	10.53926	42
10.18089	9.78914	9.46771	9.08775	12.49361	11.99169	11.58244	11.10112	43
11.21104	10.73226	10.33982	9.87633	13.29633	12.70473	12.22285	11.65661	44
12.33438	11.74944	11.27050	10.70533	14.12653	13.43000	12.86327	12.19790	45
13.54393	12.83018	12.24641	11.55813	14.98107	14.16193	13.49614	12.71514	46
14.82956	13.96039	13.25025	12.41370	15.85555	14.89326	14.11195	13.19623	47
16.17779	15.12207	14.26044	13.24631	16.74408	15.61484	14.69896	13.62644	48
17.89144	16.58977	15.52853	14.28054	17.96021	16.61238	15.52037	14.24271	49
19.09327	17.59330	16.36244	14.90736	19.20558	17.59911	16.29894	14.77903	50
20.71576	18.89080	17.39485	15.62791	20.29057	18.39505	16.86256	15.07262	51
22.14311	19.95063	18.15532	16.03663	21.17533	18.96073	17.17218	15.08494	52
23.50857	20.88517	18.73929	16.20905	22.00999	19.42556	17.34055	14.90945	53
24.77274	21.64671	19.09240	16.08316	22.77220	19.75974	17.33199	14.50369	54
25.89121	22.18192	19.15424	15.59039	23.43542	19.92826	17.10483	13.81839	55
26.81456	22.43195	18.85846	14.65397	23.96836	19.89026	16.61068	12.79503	56
27.48841	22.33251	18.13295	13.13209	24.33432	19.59828	15.79362	11.31621	57
27.85364	21.81424	16.89823	10.73232	24.49053	18.99742	14.58753	9.13929	58
27.84673	20.80319	15.00378	6.78295	24.38741	18.02448	12.86054	5.71304	59
27.40024	19.21921	12.13629	0.00000	22.63661	15.68284	9.76812	0.00000	60
26.44361	16.90578	7.58024	0.00000	20.67250	13.02113	5.73638	0.00000	61
24.90411	13.53319	0.00000	0.00000	18.47817	9.85580	0.00000	0.00000	62
22.70546	8.35260	0.00000	0.00000	16.03387	5.75956	0.00000	0.00000	63
19.68878	0.00000	0.00000	0.00000	13.26372	0.00000	0.00000	0.00000	64
14.94156	0.00000	0.00000	0.00000	9.98743	0.00000	0.00000	0.00000	65
8.75506	0.00000	0.00000	0.00000	5.79404	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 4 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (עם נכות כפולה ועם נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
1.82187	1.81005	1.80065	1.78983	1.23329	1.22543	1.21918	1.21196	18
1.98187	1.96804	1.95705	1.94439	1.32934	1.32022	1.31297	1.30460	19
2.15560	2.13942	2.12657	2.11175	1.43265	1.42208	1.41366	1.40396	20
2.38526	2.36566	2.35010	2.33218	1.57075	1.55805	1.54795	1.53632	21
2.63859	2.61487	2.59605	2.57441	1.72164	1.70641	1.69431	1.68038	22
2.91789	2.88921	2.86648	2.84037	1.88643	1.86817	1.85368	1.83702	23
3.22563	3.19099	3.16357	3.13209	2.10456	2.08229	2.06464	2.04435	24
3.56452	3.52271	3.48966	3.45175	2.38972	2.36209	2.34022	2.31511	25
3.93743	3.88703	3.84723	3.80161	2.80935	2.77389	2.74584	2.71367	26
4.23339	4.17428	4.12766	4.07427	3.24433	3.19964	3.16434	3.12388	27
4.47457	4.40647	4.35280	4.29140	3.74496	3.68870	3.64430	3.59346	28
4.77053	4.69141	4.62913	4.55794	4.40718	4.33499	4.27810	4.21300	29
5.05065	4.95942	4.88768	4.80575	5.18178	5.08930	5.01648	4.93324	30
5.27967	5.17584	5.09428	5.00121	5.76797	5.65584	5.56765	5.46692	31
5.46801	5.35098	5.25915	5.15445	6.31783	6.18410	6.07904	5.95914	32
5.67950	5.54725	5.44358	5.32549	6.88347	6.72488	6.60041	6.45849	33
5.92860	5.77843	5.66085	5.52703	7.46710	7.27989	7.13311	6.96590	34
6.22886	6.05728	5.92307	5.77046	8.07080	7.85064	7.67823	7.48197	35
6.59274	6.39527	6.24097	6.06567	8.69649	8.43842	8.23654	8.00693	36
7.03140	6.80239	6.62366	6.42076	9.34588	9.04420	8.80845	8.54056	37
7.55450	7.28696	7.07838	6.84182	10.02040	9.66855	9.39388	9.08205	38
8.32570	8.00508	7.75537	7.47241	10.92550	10.50815	10.18270	9.81353	39
8.77884	8.43052	8.15747	7.84644	11.77607	11.28660	10.90532	10.47320	40
9.76884	9.34610	9.01508	8.63833	12.78483	12.20646	11.75642	11.24680	41
10.70211	10.19684	9.80161	9.35217	13.60299	12.93296	12.41215	11.82291	42
11.74053	11.13549	10.66273	10.12560	14.44750	13.67228	13.07035	12.38992	43
12.88040	12.15542	11.58956	10.94719	15.31609	14.42025	13.72541	12.94062	44
14.11497	13.24661	12.56955	11.80162	16.20544	15.17140	14.37022	13.46612	45
15.43415	14.39535	13.58627	12.66939	17.11097	15.91874	14.99598	13.95558	46
16.82431	15.58409	14.61917	13.52663	18.02670	16.65357	15.59194	14.39598	47
18.26810	16.79124	15.64343	14.34492	18.94501	17.36524	16.14515	14.77187	48
20.10384	18.31860	16.93260	15.36598	20.21805	18.36944	16.94324	15.33936	49
21.30471	19.28791	17.71192	15.92119	21.50526	19.34511	17.68034	15.80977	50
22.99394	20.58828	18.71042	16.57852	22.59417	20.09530	18.17154	16.01183	51
24.44330	21.60983	19.40038	16.89419	23.44299	20.58071	18.37951	15.91048	52
25.80171	22.47778	19.88866	16.95434	24.22033	20.94555	18.42981	15.61038	53
27.02651	23.14337	20.12188	16.70049	24.90236	21.16003	18.28817	15.07242	54
28.07089	23.55356	20.04234	16.06982	25.46145	21.18996	17.91552	14.25212	55
28.88410	23.65139	19.58845	14.99373	25.86577	20.99628	17.26740	13.09749	56
29.41181	23.37648	18.69534	13.33808	26.07883	20.53458	16.29349	11.49685	57
29.59661	22.66566	17.29335	10.81931	26.05906	19.75458	14.93524	9.21442	58
29.37866	21.45380	15.24105	6.78295	25.75926	18.59965	13.06747	5.71304	59
28.69656	19.67236	12.23535	0.00000	23.73074	16.05972	9.84899	0.00000	60
27.48830	17.17527	7.58024	0.00000	21.50621	13.23229	5.73638	0.00000	61
25.69258	13.64443	0.00000	0.00000	19.07491	9.93796	0.00000	0.00000	62
23.24739	8.35260	0.00000	0.00000	16.42383	5.75956	0.00000	0.00000	63
20.00631	0.00000	0.00000	0.00000	13.48130	0.00000	0.00000	0.00000	64
15.06563	0.00000	0.00000	0.00000	10.07153	0.00000	0.00000	0.00000	65
8.75506	0.00000	0.00000	0.00000	5.79404	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ג' 1 - עלות סיכונים למקרה מוות לגבר, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

שנת לידה											גיל
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
0.89	1.00										18
0.96	1.06										19
1.01	1.10										20
1.05	1.15										21
1.07	1.17	1.35									22
1.07	1.18	1.33									23
1.07	1.18	1.30									24
1.06	1.16	1.27									25
1.05	1.15	1.26									26
1.03	1.13	1.23	1.42								27
1.02	1.11	1.22	1.37								28
1.02	1.10	1.21	1.34								29
1.03	1.11	1.21	1.33								30
1.04	1.12	1.22	1.34								31
1.07	1.14	1.25	1.37	1.57							32
1.10	1.18	1.28	1.40	1.58							33
1.15	1.23	1.33	1.45	1.61							34
1.19	1.27	1.37	1.50	1.64							35
1.25	1.33	1.42	1.56	1.71							36
1.31	1.40	1.50	1.63	1.79	2.06						37
1.39	1.48	1.58	1.72	1.88	2.13						38
1.49	1.59	1.69	1.83	2.01	2.22						39
1.61	1.71	1.82	1.96	2.15	2.35						40
1.74	1.86	1.98	2.12	2.32	2.54						41
1.91	2.03	2.17	2.32	2.53	2.77	3.18					42
2.10	2.23	2.38	2.54	2.76	3.02	3.41					43
2.29	2.44	2.60	2.77	3.00	3.29	3.64					44
2.50	2.67	2.84	3.03	3.26	3.57	3.91					45
2.74	2.91	3.10	3.30	3.55	3.88	4.25					46
2.98	3.18	3.38	3.60	3.86	4.20	4.60	5.28				47
3.25	3.46	3.69	3.93	4.19	4.55	4.99	5.62				48
3.54	3.77	4.01	4.28	4.56	4.93	5.40	5.97				49
3.85	4.10	4.37	4.65	4.96	5.34	5.85	6.39				50
4.20	4.47	4.76	5.07	5.40	5.80	6.33	6.93				51
4.58	4.88	5.20	5.53	5.89	6.30	6.87	7.52	8.64			52
5.01	5.33	5.68	6.05	6.44	6.87	7.47	8.17	9.21			53
5.48	5.83	6.21	6.61	7.04	7.51	8.12	8.89	9.82			54
5.99	6.38	6.80	7.24	7.70	8.21	8.85	9.67	10.58			55
6.55	6.97	7.42	7.90	8.41	8.96	9.62	10.50	11.49			56
7.15	7.61	8.11	8.63	9.19	9.79	10.47	11.41	12.48	14.48		57
7.81	8.32	8.85	9.43	10.04	10.69	11.41	12.39	13.56	15.41		58
8.53	9.09	9.67	10.30	10.96	11.67	12.44	13.46	14.73	16.40		59
9.33	9.93	10.57	11.25	11.98	12.75	13.58	14.64	16.00	17.63		60
10.16	10.82	11.52	12.26	13.06	13.90	14.80	15.89	17.34	19.08		61
11.04	11.76	12.52	13.32	14.19	15.10	16.08	17.20	18.74	20.60	23.83	62
11.96	12.73	13.55	14.43	15.36	16.35	17.41	18.58	20.17	22.16	25.14	63
12.91	13.75	14.63	15.58	16.58	17.65	18.79	20.03	21.67	23.77	26.44	64
13.90	14.80	15.76	16.77	17.85	19.00	20.23	21.54	23.21	25.42	27.98	65
14.92	15.89	16.91	18.00	19.16	20.40	21.71	23.11	24.80	27.11	29.82	66

נספח ג' 1 (המשך) – עלות סיכונים למקרה מוות לאישה, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

שנת לידה											גיל
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
0.28	0.32										18
0.29	0.33										19
0.31	0.34										20
0.32	0.36										21
0.34	0.37	0.43									22
0.35	0.39	0.44									23
0.37	0.40	0.45									24
0.38	0.42	0.47									25
0.40	0.44	0.49									26
0.41	0.45	0.50	0.58								27
0.42	0.46	0.51	0.58								28
0.43	0.47	0.52	0.58								29
0.44	0.48	0.53	0.58								30
0.45	0.49	0.54	0.60								31
0.46	0.50	0.55	0.61	0.70							32
0.48	0.52	0.57	0.63	0.72							33
0.50	0.54	0.59	0.65	0.72							34
0.53	0.57	0.62	0.68	0.75							35
0.55	0.60	0.65	0.71	0.79							36
0.59	0.64	0.69	0.76	0.84	0.98						37
0.63	0.68	0.74	0.81	0.89	1.02						38
0.68	0.73	0.79	0.86	0.95	1.07						39
0.74	0.80	0.86	0.94	1.03	1.14						40
0.81	0.87	0.94	1.02	1.12	1.24						41
0.88	0.95	1.02	1.11	1.22	1.35	1.56					42
0.96	1.04	1.12	1.21	1.33	1.47	1.67					43
1.06	1.14	1.23	1.33	1.45	1.60	1.78					44
1.15	1.24	1.34	1.45	1.58	1.74	1.92					45
1.26	1.35	1.46	1.57	1.71	1.88	2.08					46
1.37	1.48	1.59	1.72	1.86	2.05	2.26	2.62				47
1.49	1.61	1.74	1.87	2.03	2.22	2.45	2.79				48
1.63	1.75	1.89	2.04	2.20	2.41	2.66	2.96				49
1.77	1.91	2.06	2.22	2.39	2.61	2.87	3.17				50
1.92	2.07	2.23	2.41	2.60	2.82	3.11	3.43				51
2.09	2.25	2.42	2.62	2.82	3.05	3.36	3.71	4.29			52
2.26	2.44	2.63	2.84	3.06	3.31	3.63	4.00	4.54			53
2.45	2.64	2.85	3.07	3.32	3.58	3.91	4.32	4.81			54
2.66	2.87	3.09	3.33	3.59	3.88	4.22	4.66	5.13			55
2.88	3.10	3.35	3.61	3.89	4.20	4.56	5.02	5.54			56
3.11	3.36	3.62	3.90	4.21	4.54	4.92	5.41	5.96	6.95		57
3.37	3.63	3.92	4.22	4.55	4.91	5.31	5.82	6.42	7.34		58
3.64	3.92	4.23	4.56	4.92	5.31	5.73	6.26	6.90	7.73		59
3.92	4.23	4.56	4.92	5.31	5.72	6.17	6.72	7.41	8.21		60
4.23	4.56	4.92	5.30	5.72	6.16	6.65	7.22	7.95	8.80		61
4.54	4.90	5.28	5.70	6.14	6.63	7.14	7.74	8.50	9.41	10.92	62
4.88	5.26	5.67	6.12	6.59	7.11	7.67	8.28	9.08	10.05	11.43	63
5.23	5.64	6.09	6.56	7.08	7.63	8.23	8.88	9.70	10.72	11.97	64
5.61	6.05	6.52	7.03	7.58	8.18	8.82	9.51	10.36	11.43	12.63	65
6.01	6.48	6.99	7.54	8.13	8.76	9.45	10.18	11.06	12.19	13.46	66

נספח ד' - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים לאלמנת עמית פעיל

גיל	שנת לידה											
	2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960
18	295.18	294.87	294.55	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	295.24	294.94	294.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	295.29	295.00	294.68	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	295.35	295.06	294.75	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	294.56	294.26	293.94	293.60	-	-	-	-	-	-	-	-
23	293.75	293.44	293.11	292.75	-	-	-	-	-	-	-	-
24	292.90	292.58	292.24	291.87	-	-	-	-	-	-	-	-
25	292.02	291.69	291.34	290.96	-	-	-	-	-	-	-	-
26	291.11	290.77	290.41	290.02	-	-	-	-	-	-	-	-
27	290.17	289.82	289.44	289.04	288.61	-	-	-	-	-	-	-
28	289.19	288.83	288.44	288.03	287.59	-	-	-	-	-	-	-
29	288.17	287.80	287.40	286.98	286.52	-	-	-	-	-	-	-
30	287.12	286.74	286.33	285.89	285.42	-	-	-	-	-	-	-
31	286.03	285.63	285.21	284.76	284.27	-	-	-	-	-	-	-
32	284.89	284.49	284.05	283.59	283.09	282.56	-	-	-	-	-	-
33	283.72	283.30	282.85	282.37	281.86	281.31	-	-	-	-	-	-
34	282.50	282.07	281.61	281.11	280.59	280.02	-	-	-	-	-	-
35	281.24	280.80	280.32	279.81	279.27	278.69	-	-	-	-	-	-
36	279.94	279.48	278.98	278.46	277.90	277.31	-	-	-	-	-	-
37	278.58	278.11	277.60	277.06	276.49	275.87	275.22	-	-	-	-	-
38	277.18	276.69	276.17	275.61	275.02	274.39	273.72	-	-	-	-	-
39	275.72	275.22	274.68	274.11	273.51	272.86	272.16	-	-	-	-	-
40	274.22	273.70	273.15	272.56	271.94	271.27	270.56	-	-	-	-	-
41	272.66	272.13	271.56	270.96	270.31	269.63	268.90	-	-	-	-	-
42	271.05	270.50	269.92	269.30	268.64	267.93	267.18	266.38	-	-	-	-
43	269.38	268.82	268.22	267.58	266.90	266.18	265.41	264.59	-	-	-	-
44	267.65	267.08	266.46	265.81	265.11	264.37	263.58	262.74	-	-	-	-
45	265.87	265.28	264.65	263.97	263.26	262.51	261.70	260.84	-	-	-	-
46	264.03	263.42	262.77	262.09	261.36	260.58	259.76	258.87	-	-	-	-
47	262.13	261.51	260.84	260.14	259.39	258.60	257.75	256.86	255.89	-	-	-
48	260.16	259.53	258.85	258.13	257.37	256.56	255.70	254.78	253.79	-	-	-
49	258.14	257.49	256.80	256.06	255.28	254.46	253.58	252.64	251.64	-	-	-
50	256.05	255.39	254.68	253.93	253.14	252.29	251.40	250.45	249.43	-	-	-
51	253.90	253.22	252.50	251.74	250.93	250.07	249.16	248.20	247.17	-	-	-
52	251.68	250.99	250.26	249.48	248.66	247.79	246.86	245.89	244.84	243.71	-	-
53	249.39	248.69	247.95	247.16	246.33	245.44	244.50	243.51	242.46	241.32	-	-
54	247.03	246.32	245.57	244.77	243.93	243.03	242.08	241.08	240.01	238.87	-	-
55	244.60	243.89	243.13	242.32	241.46	240.56	239.60	238.59	237.51	236.36	-	-
56	242.10	241.38	240.61	239.80	238.93	238.02	237.05	236.03	234.95	233.79	-	-
57	239.53	238.80	238.03	237.21	236.34	235.41	234.44	233.42	232.33	231.17	229.91	-
58	236.88	236.15	235.37	234.55	233.67	232.75	231.77	230.74	229.65	228.49	227.24	-
59	234.16	233.43	232.65	231.82	230.94	230.01	229.03	228.00	226.92	225.76	224.51	-
60	231.37	230.63	229.85	229.02	228.15	227.22	226.24	225.21	224.13	222.98	221.74	-
61	228.50	227.77	226.99	226.16	225.29	224.36	223.39	222.37	221.29	220.15	218.93	-
62	225.56	224.83	224.05	223.23	222.37	221.45	220.49	219.47	218.41	217.28	216.08	214.76
63	222.54	221.82	221.05	220.24	219.39	218.48	217.53	216.53	215.48	214.37	213.19	211.91
64	219.45	218.74	217.99	217.19	216.35	215.46	214.52	213.54	212.51	211.43	210.27	209.03
65	216.30	215.60	214.86	214.08	213.26	212.39	211.48	210.52	209.51	208.46	207.34	206.13
66	213.08	212.41	211.69	210.93	210.13	209.28	208.40	207.47	206.49	205.47	204.39	203.24

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הקצבה הבסיסית לאלמן במקדם המתאים בטבלה.
 תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.
 עלות לרכישת כיסוי בשל ביטול תקופת אכשרה בשיעור של 1% מהעלות לשאירים לגבי עמית שוויתר על כיסוי לשאירים ומהעלות לבן זוג לעמית שוויתר על כיסוי לבן זוג.

נספח ד' (המשך) – מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים לאלמן עמיתה פעילה

שנת לידה												גיל
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
288.59	288.13	287.65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
287.58	287.11	286.61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
286.54	286.05	285.54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
285.45	284.96	284.43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
284.33	283.82	283.28	282.70	-	-	-	-	-	-	-	-	22
283.16	282.64	282.08	281.50	-	-	-	-	-	-	-	-	23
281.95	281.41	280.84	280.24	-	-	-	-	-	-	-	-	24
280.70	280.14	279.56	278.94	-	-	-	-	-	-	-	-	25
279.40	278.82	278.22	277.59	-	-	-	-	-	-	-	-	26
278.05	277.46	276.84	276.19	275.49	-	-	-	-	-	-	-	27
276.65	276.05	275.41	274.74	274.03	-	-	-	-	-	-	-	28
275.21	274.58	273.93	273.24	272.51	-	-	-	-	-	-	-	29
273.71	273.07	272.39	271.68	270.93	-	-	-	-	-	-	-	30
272.16	271.50	270.80	270.08	269.31	-	-	-	-	-	-	-	31
270.56	269.88	269.16	268.41	267.63	266.79	-	-	-	-	-	-	32
268.90	268.20	267.47	266.70	265.89	265.03	-	-	-	-	-	-	33
267.19	266.47	265.71	264.92	264.09	263.22	-	-	-	-	-	-	34
265.42	264.68	263.90	263.09	262.24	261.34	-	-	-	-	-	-	35
263.59	262.83	262.03	261.20	260.33	259.41	-	-	-	-	-	-	36
261.70	260.92	260.10	259.25	258.36	257.41	256.41	-	-	-	-	-	37
259.75	258.95	258.11	257.24	256.32	255.36	254.34	-	-	-	-	-	38
257.75	256.93	256.07	255.18	254.24	253.26	252.22	-	-	-	-	-	39
255.69	254.85	253.97	253.06	252.10	251.10	250.04	-	-	-	-	-	40
253.57	252.72	251.82	250.88	249.91	248.89	247.81	-	-	-	-	-	41
251.40	250.53	249.61	248.66	247.66	246.62	245.52	244.35	-	-	-	-	42
249.17	248.28	247.35	246.38	245.36	244.31	243.19	242.01	-	-	-	-	43
246.89	245.98	245.03	244.04	243.01	241.94	240.81	239.62	-	-	-	-	44
244.55	243.63	242.66	241.66	240.62	239.53	238.39	237.18	-	-	-	-	45
242.15	241.22	240.24	239.23	238.17	237.07	235.92	234.70	-	-	-	-	46
239.71	238.76	237.77	236.75	235.68	234.57	233.41	232.19	230.87	-	-	-	47
237.21	236.25	235.26	234.22	233.14	232.02	230.86	229.63	228.32	-	-	-	48
234.65	233.69	232.69	231.65	230.56	229.44	228.27	227.04	225.74	-	-	-	49
232.05	231.08	230.08	229.03	227.94	226.82	225.65	224.42	223.12	-	-	-	50
229.39	228.43	227.42	226.37	225.29	224.16	222.99	221.77	220.48	-	-	-	51
226.69	225.72	224.72	223.67	222.59	221.47	220.31	219.10	217.82	216.42	-	-	52
223.94	222.97	221.97	220.93	219.86	218.74	217.59	216.39	215.13	213.76	-	-	53
221.13	220.18	219.19	218.16	217.09	215.99	214.85	213.67	212.43	211.09	-	-	54
218.28	217.34	216.36	215.35	214.29	213.21	212.08	210.92	209.71	208.40	-	-	55
215.39	214.46	213.50	212.50	211.47	210.40	209.30	208.17	206.98	205.71	-	-	56
212.46	211.55	210.61	209.63	208.62	207.58	206.51	205.40	204.25	203.03	201.67	-	57
209.53	208.64	207.73	206.78	205.80	204.79	203.75	202.68	201.58	200.40	199.12	-	58
206.56	205.71	204.83	203.91	202.97	202.00	201.00	199.97	198.91	197.79	196.58	-	59
203.58	202.77	201.92	201.05	200.14	199.21	198.26	197.28	196.27	195.22	194.07	-	60
200.60	199.83	199.02	198.19	197.33	196.45	195.55	194.62	193.67	192.68	191.61	-	61
197.64	196.91	196.15	195.36	194.56	193.73	192.88	192.01	191.12	190.19	189.21	188.12	62
194.71	194.02	193.31	192.58	191.83	191.06	190.27	189.46	188.64	187.78	186.88	185.90	63
191.84	191.20	190.55	189.87	189.18	188.47	187.74	187.00	186.24	185.46	184.64	183.76	64
187.19	186.54	185.86	185.17	184.45	183.72	182.97	182.20	181.42	180.62	179.77	178.86	65
182.39	181.72	181.02	180.31	179.57	178.82	178.04	177.25	176.44	175.62	174.75	173.82	66

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הקצבה הבסיסית לאלמן במקדם המתאים בטבלה.
 תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.
 עלות לרכישת כיסוי בשל ביטול תקופת אכשרה בשיעור של 1% מהעלות לשאירים לגבי עמית שוויתר על כיסוי לשאירים ומהעלות לבן זוג לעמית שוויתר על כיסוי לבן זוג.

נספח ד' (המשך) – מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית יתומי פעיל

גיל במועד חישוב הסכום בסיכון	ללא ויתור כיסוי בן/בת זוג		עם ויתור כיסוי בן/בת זוג	
	גברים	נשים	גברים	נשים
18	0.0346	1.3947	173.0867	172.1795
19	0.4834	4.4767	172.6338	172.1795
20	2.1752	10.6297	172.6338	171.7238
21	5.2719	20.2066	171.7238	170.8080
22	9.1724	30.3247	170.8080	169.8865
23	15.1848	41.1699	170.8080	169.4235
24	22.7926	49.7692	170.3480	168.0258
25	29.9170	59.1308	169.8865	167.5569
26	37.5273	68.7286	169.4235	166.6148
27	45.7198	78.2859	168.0258	166.1415
28	55.9640	87.3800	167.5569	164.7126
29	65.3476	98.1458	167.0866	164.2332
30	77.0593	106.0952	166.6148	163.7524
31	87.1744	113.4482	166.1415	162.3007
32	96.1592	118.2943	164.7126	160.8353
33	103.2950	121.4800	163.7524	158.8596
34	109.1148	124.1896	162.3007	157.3614
35	114.5469	125.0655	160.8353	155.3416
36	116.9991	124.2624	159.3559	152.2637
37	118.8551	123.3727	157.3614	149.1270
38	123.9281	125.7335	154.8327	145.9302
39	124.2929	123.8748	152.2637	142.1234
40	123.1880	119.7157	148.5984	136.5371
41	121.8633	115.4886	144.8511	131.3564
42	119.4242	110.1481	140.4660	125.4249
43	115.6958	104.7840	135.9687	119.3031
44	111.8420	97.4836	130.1851	112.9851
45	107.9156	90.0801	125.4249	105.1355
46	102.0877	82.1244	119.3031	97.6741
47	96.9343	74.2254	113.6259	90.6626
48	90.6070	65.3498	107.1259	82.6899
49	84.4773	57.1506	101.0978	75.9577
50	76.7038	48.7363	94.1960	69.0316
51	70.3079	41.6415	88.5156	63.5070
52	62.1109	34.4434	81.9513	57.8589
53	54.9281	27.3913	76.7152	52.0847
54	47.6985	21.8674	71.3622	47.8814
55	41.0675	16.3174	66.6789	42.7492
56	34.4940	12.8027	61.9060	40.1464
57	28.4608	9.4060	57.8589	37.5188
58	23.0846	6.9433	53.7475	35.7532
59	18.7869	4.9028	52.0847	33.9765
60	13.8186	3.2510	47.8814	32.1884
61	11.0558	2.2122	47.8814	31.2902
62	8.6870	1.5489	47.0328	31.2902
63	7.1970	1.1169	48.7274	32.1884
64	5.7596	0.7604	48.7274	31.2902
65	4.6096	0.5472	48.7274	32.1884
66	3.8744	0.3724	51.2493	31.2902

הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית ליתום במקדם בטבלה לפי גיל העמית במועד החישוב

נספח ה' - מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה לאלמן

שאר: גבר

שנת לידה															גיל
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	
291.72	291.32	290.88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
290.83	290.41	289.96	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
289.90	289.47	289.01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
288.94	288.50	288.03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
287.94	287.49	287.01	286.49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
286.91	286.44	285.95	285.42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
285.83	285.35	284.85	284.31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
284.72	284.23	283.71	283.16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
283.57	283.06	282.52	281.96	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
282.37	281.85	281.30	280.71	280.10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
281.13	280.59	280.02	279.42	278.79	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
279.84	279.28	278.70	278.09	277.44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
278.51	277.93	277.33	276.70	276.04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
277.12	276.53	275.92	275.27	274.58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
275.69	275.09	274.45	273.78	273.08	272.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
274.21	273.59	272.93	272.25	271.52	270.76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
272.68	272.03	271.36	270.66	269.91	269.13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
271.09	270.43	269.74	269.01	268.25	267.44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
269.45	268.77	268.06	267.31	266.53	265.70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
267.75	267.05	266.32	265.55	264.75	263.90	263.01	-	-	-	-	-	-	-	-	37
266.00	265.28	264.53	263.74	262.92	262.05	261.13	-	-	-	-	-	-	-	-	38
264.18	263.45	262.67	261.87	261.02	260.13	259.19	-	-	-	-	-	-	-	-	39
262.31	261.55	260.76	259.93	259.07	258.16	257.19	-	-	-	-	-	-	-	-	40
260.38	259.60	258.79	257.94	257.05	256.12	255.14	-	-	-	-	-	-	-	-	41
258.40	257.60	256.76	255.89	254.99	254.03	253.03	251.96	-	-	-	-	-	-	-	42
256.35	255.54	254.68	253.79	252.86	251.89	250.87	249.78	-	-	-	-	-	-	-	43
254.25	253.42	252.55	251.64	250.69	249.70	248.65	247.55	-	-	-	-	-	-	-	44
252.09	251.24	250.35	249.43	248.46	247.45	246.39	245.27	-	-	-	-	-	-	-	45
249.88	249.01	248.11	247.16	246.17	245.15	244.07	242.93	-	-	-	-	-	-	-	46
247.61	246.73	245.81	244.84	243.84	242.80	241.70	240.55	239.32	-	-	-	-	-	-	47
245.28	244.39	243.45	242.47	241.45	240.40	239.29	238.13	236.89	-	-	-	-	-	-	48
242.90	241.99	241.04	240.05	239.02	237.95	236.83	235.66	234.41	-	-	-	-	-	-	49
240.47	239.54	238.58	237.58	236.54	235.46	234.33	233.15	231.89	-	-	-	-	-	-	50
237.97	237.04	236.08	235.06	234.01	232.92	231.79	230.60	229.34	-	-	-	-	-	-	51
235.43	234.49	233.52	232.50	231.44	230.34	229.20	228.01	226.76	225.40	-	-	-	-	-	52
232.83	231.89	230.91	229.89	228.83	227.73	226.58	225.39	224.14	222.80	-	-	-	-	-	53
230.18	229.24	228.26	227.24	226.17	225.07	223.93	222.74	221.50	220.17	-	-	-	-	-	54
227.48	226.54	225.56	224.54	223.48	222.38	221.24	220.06	218.83	217.51	-	-	-	-	-	55
224.73	223.79	222.82	221.80	220.75	219.65	218.52	217.35	216.13	214.83	-	-	-	-	-	56
221.93	221.00	220.03	219.02	217.98	216.90	215.78	214.62	213.42	212.14	210.74	-	-	-	-	57
219.08	218.16	217.20	216.20	215.17	214.11	213.00	211.87	210.69	209.44	208.08	-	-	-	-	58
216.18	215.27	214.33	213.35	212.34	211.29	210.21	209.09	207.94	206.72	205.41	-	-	-	-	59
213.24	212.35	211.43	210.47	209.48	208.46	207.40	206.31	205.19	204.01	202.74	-	-	-	-	60
210.30	209.43	208.54	207.60	206.64	205.65	204.63	203.57	202.49	201.35	200.14	-	-	-	-	61
207.32	206.49	205.62	204.72	203.79	202.83	201.85	200.83	199.79	198.71	197.55	196.27	-	-	-	62
204.32	203.52	202.69	201.83	200.94	200.02	199.08	198.11	197.12	196.09	195.00	193.80	-	-	-	63
201.32	200.56	199.76	198.95	198.10	197.23	196.34	195.42	194.48	193.51	192.49	191.37	-	-	-	64
198.33	197.61	196.86	196.09	195.29	194.47	193.63	192.77	191.88	190.98	190.03	189.00	-	-	-	65
195.37	194.69	193.99	193.27	192.53	191.76	190.98	190.18	189.36	188.52	187.64	186.70	-	-	-	66
192.46	191.83	191.19	190.52	189.83	189.13	188.40	187.66	186.91	186.14	185.34	184.49	183.57	-	-	67
187.98	187.34	186.68	186.00	185.30	184.58	183.84	183.08	182.31	181.53	180.72	179.85	178.92	-	-	68
183.20	182.54	181.87	181.17	180.44	179.70	178.94	178.16	177.37	176.56	175.72	174.83	173.88	-	-	69
178.26	177.59	176.89	176.17	175.43	174.67	173.89	173.08	172.26	171.43	170.57	169.66	168.68	-	-	70
173.17	172.48	171.76	171.02	170.26	169.48	168.67	167.85	167.00	166.14	165.26	164.33	163.32	-	-	71
167.90	167.20	166.46	165.71	164.93	164.12	163.30	162.45	161.58	160.69	159.79	158.84	157.80	156.68	-	72
162.47	161.74	161.00	160.22	159.42	158.60	157.75	156.88	155.99	155.08	154.15	153.18	152.11	150.98	-	73
156.85	156.12	155.35	154.56	153.75	152.90	152.03	151.14	150.23	149.29	148.34	147.35	146.27	145.10	-	74
151.07	150.32	149.54	148.73	147.90	147.04	146.15	145.24	144.30	143.35	142.37	141.36	140.25	139.05	-	75
145.10	144.34	143.55	142.73	141.88	141.00	140.10	139.17	138.22	137.24	136.23	135.20	134.08	132.85	-	76
138.96	138.19	137.39	136.56	135.70	134.81	133.89	132.94	131.97	130.97	129.95	128.90	127.77	126.50	125.16	77
132.65	131.87	131.06	130.22	129.35	128.45	127.52	126.56	125.57	124.55	123.51	122.45	121.31	120.02	118.66	78
126.18	125.40	124.59	123.74	122.87	121.96	121.02	120.05	119.05	118.02	116.97	115.89	114.74	113.44	112.06	79
119.57	118.79	117.98	117.13	116.26	115.35	114.41	113.44	112.43	111.40	110.34	109.25	108.10	106.79	105.38	80

הערה: הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
 תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.

נספח ה' – מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה לאלמנה

שאר: אישה

שנת לידה															גיל
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	
295.24	294.94	294.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
294.45	294.14	293.81	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
293.63	293.31	292.97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
292.78	292.45	292.10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
291.90	291.56	291.20	290.80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
290.99	290.64	290.26	289.85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
290.04	289.68	289.29	288.87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
289.06	288.68	288.28	287.85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
288.04	287.65	287.24	286.80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
286.98	286.58	286.16	285.70	285.22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
285.89	285.48	285.04	284.57	284.07	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
284.75	284.33	283.88	283.39	282.88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
283.57	283.14	282.67	282.18	281.64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
282.35	281.90	281.42	280.91	280.36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
281.09	280.62	280.13	279.60	279.04	278.44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
279.78	279.30	278.79	278.25	277.67	277.05	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
278.42	277.93	277.40	276.84	276.25	275.61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
277.01	276.50	275.96	275.39	274.78	274.12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
275.55	275.03	274.47	273.88	273.25	272.58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
274.04	273.51	272.93	272.33	271.68	270.99	270.24	-	-	-	-	-	-	-	-	37
272.48	271.93	271.34	270.71	270.05	269.34	268.58	-	-	-	-	-	-	-	-	38
270.86	270.29	269.69	269.05	268.36	267.64	266.86	-	-	-	-	-	-	-	-	39
269.19	268.61	267.99	267.33	266.62	265.88	265.08	-	-	-	-	-	-	-	-	40
267.46	266.86	266.22	265.55	264.83	264.06	263.24	-	-	-	-	-	-	-	-	41
265.67	265.06	264.41	263.71	262.97	262.19	261.35	260.45	-	-	-	-	-	-	-	42
263.83	263.20	262.53	261.82	261.06	260.26	259.40	258.48	-	-	-	-	-	-	-	43
261.92	261.28	260.59	259.86	259.09	258.27	257.40	256.46	-	-	-	-	-	-	-	44
259.96	259.30	258.60	257.85	257.06	256.22	255.33	254.38	-	-	-	-	-	-	-	45
257.93	257.26	256.54	255.78	254.97	254.12	253.21	252.24	-	-	-	-	-	-	-	46
255.84	255.15	254.42	253.64	252.82	251.95	251.03	250.04	248.98	-	-	-	-	-	-	47
253.68	252.98	252.24	251.45	250.61	249.73	248.79	247.78	246.71	-	-	-	-	-	-	48
251.46	250.75	249.99	249.19	248.34	247.44	246.48	245.47	244.38	-	-	-	-	-	-	49
249.17	248.45	247.68	246.87	246.00	245.09	244.12	243.09	241.99	-	-	-	-	-	-	50
246.82	246.08	245.30	244.48	243.60	242.68	241.70	240.66	239.55	-	-	-	-	-	-	51
244.39	243.65	242.86	242.02	241.14	240.20	239.21	238.17	237.05	235.84	-	-	-	-	-	52
241.89	241.14	240.35	239.50	238.61	237.66	236.67	235.61	234.49	233.28	-	-	-	-	-	53
239.32	238.57	237.76	236.91	236.01	235.06	234.06	233.00	231.87	230.66	-	-	-	-	-	54
236.68	235.92	235.11	234.26	233.35	232.40	231.39	230.33	229.20	227.99	-	-	-	-	-	55
233.96	233.20	232.39	231.53	230.63	229.67	228.66	227.60	226.47	225.26	-	-	-	-	-	56
231.17	230.41	229.60	228.74	227.84	226.88	225.87	224.81	223.69	222.49	221.18	-	-	-	-	57
228.31	227.55	226.74	225.89	224.99	224.03	223.03	221.98	220.86	219.68	218.39	-	-	-	-	58
225.38	224.62	223.82	222.97	222.08	221.13	220.14	219.09	217.99	216.82	215.55	-	-	-	-	59
222.37	221.62	220.83	219.99	219.11	218.17	217.19	216.16	215.08	213.93	212.69	-	-	-	-	60
219.30	218.56	217.78	216.95	216.08	215.16	214.20	213.19	212.13	211.00	209.79	-	-	-	-	61
216.16	215.43	214.67	213.86	213.01	212.11	211.17	210.18	209.15	208.05	206.88	205.61	-	-	-	62
212.96	212.26	211.51	210.73	209.90	209.03	208.11	207.15	206.15	205.09	203.97	202.75	-	-	-	63
209.72	209.04	208.32	207.56	206.76	205.92	205.03	204.11	203.14	202.13	201.05	199.89	-	-	-	64
206.44	205.79	205.10	204.37	203.60	202.80	201.95	201.07	200.15	199.18	198.16	197.06	-	-	-	65
203.15	202.53	201.87	201.18	200.45	199.68	198.88	198.04	197.17	196.26	195.29	194.26	-	-	-	66
199.86	199.28	198.66	198.00	197.32	196.59	195.84	195.05	194.23	193.38	192.48	191.52	190.49	-	-	67
195.56	194.96	194.32	193.66	192.95	192.22	191.45	190.64	189.80	188.93	188.01	187.04	185.99	-	-	68
191.01	190.39	189.74	189.05	188.33	187.57	186.78	185.95	185.09	184.19	183.24	182.24	181.17	-	-	69
186.29	185.66	184.99	184.29	183.54	182.77	181.95	181.10	180.21	179.28	178.32	177.29	176.19	-	-	70
181.41	180.77	180.08	179.36	178.60	177.80	176.96	176.08	175.17	174.22	173.22	172.17	171.04	-	-	71
176.37	175.70	175.00	174.26	173.48	172.66	171.80	170.90	169.96	168.98	167.97	166.89	165.73	164.48	-	72
171.15	170.47	169.75	168.99	168.19	167.35	166.47	165.55	164.59	163.59	162.54	161.44	160.25	158.98	-	73
165.75	165.05	164.32	163.55	162.73	161.87	160.97	160.03	159.05	158.02	156.95	155.83	154.61	153.31	-	74
160.17	159.46	158.71	157.92	157.09	156.22	155.30	154.34	153.33	152.28	151.19	150.04	148.80	147.47	-	75
154.40	153.69	152.93	152.13	151.28	150.39	149.46	148.48	147.45	146.38	145.26	144.10	142.84	141.47	-	76
148.46	147.73	146.96	146.15	145.29	144.39	143.44	142.44	141.40	140.31	139.17	137.99	136.71	135.31	133.81	77
142.32	141.59	140.81	139.99	139.12	138.21	137.25	136.24	135.18	134.08	132.92	131.72	130.44	129.01	127.50	78
136.01	135.27	134.49	133.66	132.79	131.87	130.91	129.89	128.82	127.71	126.54	125.32	124.03	122.59	121.06	79
129.51	128.78	128.00	127.18	126.30	125.38	124.41	123.39	122.32	121.20	120.03	118.80	117.51	116.06	114.51	80

הערה: הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.

נספח ה' – המרת יתרה צבורה יתומים

יתום רגיל (עד גיל 21)

מקדם	גיל יתום בשנים	מקדם	גיל יתום בחודשים	מקדם	גיל יתום בחודשים	מקדם	גיל יתום בחודשים	מקדם	גיל יתום בחודשים
173.54	0.0	54.57	192	102.45	128	141.57	64	173.54	0
168.03	1.0	53.75	193	101.78	129	141.02	65	173.09	1
162.30	2.0	52.92	194	101.10	130	140.47	66	172.63	2
156.35	3.0	52.08	195	100.42	131	139.91	67	172.18	3
150.18	4.0	51.25	196	99.73	132	139.35	68	171.72	4
143.77	5.0	50.41	197	99.05	133	138.79	69	171.27	5
137.10	6.0	49.57	198	98.36	134	138.23	70	170.81	6
130.19	7.0	48.73	199	97.67	135	137.67	71	170.35	7
123.00	8.0	47.88	200	96.98	136	137.10	72	169.89	8
115.54	9.0	47.03	201	96.29	137	136.54	73	169.42	9
107.79	10.0	46.18	202	95.59	138	135.97	74	168.96	10
99.73	11.0	45.33	203	94.90	139	135.40	75	168.49	11
91.37	12.0	44.47	204	94.20	140	134.83	76	168.03	12
82.69	13.0	43.61	205	93.49	141	134.25	77	167.56	13
73.67	14.0	42.75	206	92.79	142	133.68	78	167.09	14
64.30	15.0	41.88	207	92.08	143	133.10	79	166.61	15
54.57	16.0	41.02	208	91.37	144	132.52	80	166.14	16
44.47	17.0	40.15	209	90.66	145	131.94	81	165.67	17
33.98	18.0	39.27	210	89.95	146	131.36	82	165.19	18
23.08	19.0	38.40	211	89.23	147	130.77	83	164.71	19
11.76	20.0	37.52	212	88.52	148	130.19	84	164.23	20
		36.64	213	87.80	149	129.60	85	163.75	21
		35.75	214	87.07	150	129.01	86	163.27	22
		34.87	215	86.35	151	128.41	87	162.79	23
		33.98	216	85.62	152	127.82	88	162.30	24
		33.08	217	84.89	153	127.22	89	161.81	25
		32.19	218	84.16	154	126.63	90	161.33	26
		31.29	219	83.43	155	126.03	91	160.84	27
		30.39	220	82.69	156	125.42	92	160.34	28
		29.49	221	81.95	157	124.82	93	159.85	29
		28.58	222	81.21	158	124.22	94	159.36	30
		27.67	223	80.47	159	123.61	95	158.86	31
		26.76	224	79.72	160	123.00	96	158.36	32
		25.84	225	78.97	161	122.39	97	157.86	33
		24.92	226	78.22	162	121.78	98	157.36	34
		24.00	227	77.47	163	121.16	99	156.86	35
		23.08	228	76.72	164	120.54	100	156.35	36
		22.15	229	75.96	165	119.92	101	155.85	37
		21.22	230	75.20	166	119.30	102	155.34	38
		20.29	231	74.44	167	118.68	103	154.83	39
		19.35	232	73.67	168	118.06	104	154.32	40
		18.41	233	72.90	169	117.43	105	153.81	41
		17.47	234	72.13	170	116.80	106	153.30	42
		16.53	235	71.36	171	116.17	107	152.78	43
		15.58	236	70.59	172	115.54	108	152.26	44
		14.63	237	69.81	173	114.90	109	151.75	45
		13.67	238	69.03	174	114.26	110	151.22	46
		12.72	239	68.25	175	113.63	111	150.70	47
		11.76	240	67.47	176	112.99	112	150.18	48
		10.79	241	66.68	177	112.34	113	149.65	49
		9.83	242	65.89	178	111.70	114	149.13	50
		8.86	243	65.10	179	111.05	115	148.60	51
		7.89	244	64.30	180	110.40	116	148.07	52
		6.91	245	63.51	181	109.75	117	147.54	53
		5.93	246	62.71	182	109.10	118	147.00	54
		4.95	247	61.91	183	108.44	119	146.47	55
		3.97	248	61.10	184	107.79	120	145.93	56
		2.98	249	60.29	185	107.13	121	145.39	57
		1.99	250	59.49	186	106.46	122	144.85	58
		1.00	251	58.67	187	105.80	123	144.31	59
		0.00	252	57.86	188	105.14	124	143.77	60
				57.04	189	104.47	125	143.22	61
				56.22	190	103.80	126	142.67	62
				55.40	191	103.13	127	142.12	63

נספח ו' – תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה

שינוי במקדמים (אחוזים)			פרישה בגיל 67, 60% קצבת שאירים, בלי תקופת הבטחה		
דמי ניהול		אישה	גבר		
0.30%		0.00%	0.00%		
0.20%		-1.07%	-1.10%		
0.10%		-2.13%	-2.18%		
0.00%		-3.17%	-3.25%		

נספח ז' 1 – מקדמי המרה לפנסיות זיקנה (הפרשי גיל של שלוש שנים בין בני הזוג)

בת זוג מקבלת 30% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
213.65	212.76	211.83	210.84	209.81	208.72	207.58	206.33	204.94	0.00	60
210.40	209.49	208.53	207.53	206.47	205.36	204.20	202.94	201.53	0.00	61
207.03	206.10	205.13	204.10	203.02	201.89	200.71	199.43	198.01	196.36	62
203.55	202.61	201.61	200.56	199.47	198.31	197.11	195.81	194.38	192.74	63
199.96	198.99	197.98	196.91	195.79	194.62	193.39	192.09	190.64	189.00	64
196.24	195.26	194.22	193.14	192.00	190.81	189.56	188.24	186.79	185.14	65
192.40	191.40	190.35	189.25	188.09	186.88	185.62	184.28	182.82	181.17	66
188.44	187.42	186.36	185.24	184.07	182.84	181.56	180.21	178.74	177.08	67
184.35	183.32	182.24	181.11	179.93	178.68	177.38	176.02	174.55	172.90	68
180.13	179.09	178.00	176.86	175.66	174.40	173.09	171.71	170.25	168.59	69
175.78	174.73	173.64	172.48	171.27	170.00	168.68	167.29	165.82	164.18	70
171.30	170.24	169.13	167.97	166.75	165.48	164.14	162.74	161.27	159.64	71
166.67	165.61	164.50	163.33	162.10	160.82	159.47	158.07	156.60	154.99	72
161.90	160.84	159.72	158.55	157.32	156.03	154.69	153.28	151.81	150.21	73
156.99	155.93	154.81	153.63	152.40	151.12	149.77	148.36	146.89	145.32	74
151.94	150.87	149.76	148.59	147.36	146.08	144.73	143.33	141.86	140.31	75

בן זוג מקבל 30% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
218.45	217.70	216.89	216.03	215.11	214.14	213.10	211.98	210.75	0.00	60
215.25	214.47	213.64	212.76	211.82	210.82	209.76	208.61	207.35	0.00	61
211.93	211.13	210.28	209.37	208.41	207.38	206.29	205.12	203.83	202.38	62
208.49	207.67	206.79	205.86	204.88	203.82	202.71	201.52	200.20	198.73	63
204.92	204.08	203.19	202.24	201.22	200.15	199.01	197.79	196.46	194.97	64
201.23	200.37	199.46	198.48	197.45	196.35	195.18	193.94	192.59	191.07	65
197.41	196.53	195.59	194.60	193.55	192.42	191.23	189.97	188.60	187.06	66
193.45	192.56	191.61	190.59	189.52	188.37	187.16	185.88	184.48	182.93	67
189.37	188.46	187.49	186.46	185.36	184.20	182.96	181.66	180.25	178.68	68
185.14	184.22	183.23	182.19	181.07	179.89	178.64	177.32	175.90	174.32	69
180.78	179.84	178.85	177.78	176.66	175.46	174.19	172.85	171.42	169.84	70
176.28	175.33	174.32	173.25	172.11	170.90	169.61	168.26	166.82	165.23	71
171.63	170.67	169.65	168.57	167.42	166.20	164.91	163.54	162.09	160.51	72
166.83	165.87	164.85	163.76	162.60	161.37	160.08	158.70	157.25	155.67	73
161.89	160.93	159.90	158.81	157.65	156.42	155.12	153.74	152.29	150.72	74
156.80	155.84	154.81	153.72	152.57	151.34	150.04	148.67	147.22	145.67	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.4%	1
100.2%	98.0%	2
100.0%	97.6%	3
99.8%	97.3%	4
99.6%	96.9%	5
99.4%	96.6%	6
99.3%	96.3%	7
99.1%	96.1%	8
99.0%	95.8%	9
98.9%	95.6%	10
98.6%	95.2%	12
98.5%	94.9%	14
98.4%	94.6%	16
98.3%	94.4%	18
98.2%	94.2%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.7%	107.1%	-20
107.0%	106.4%	-18
106.3%	105.6%	-16
105.5%	104.8%	-14
104.8%	104.0%	-12
104.0%	103.1%	-10
103.7%	102.6%	-9
103.3%	102.2%	-8
102.9%	101.8%	-7
102.6%	101.3%	-6
102.2%	100.9%	-5
101.9%	100.4%	-4
101.6%	100.0%	-3
101.3%	99.6%	-2
101.0%	99.2%	-1
100.7%	98.7%	0

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
221.71	220.97	220.19	219.36	218.48	217.56	216.57	215.50	214.31	0.00	60
218.69	217.93	217.12	216.27	215.37	214.42	213.42	212.32	211.11	0.00	61
215.55	214.77	213.95	213.08	212.16	211.18	210.15	209.04	207.81	206.40	62
212.30	211.50	210.66	209.77	208.83	207.83	206.78	205.65	204.40	202.98	63
208.93	208.12	207.26	206.35	205.38	204.36	203.29	202.14	200.88	199.45	64
205.45	204.62	203.74	202.81	201.82	200.78	199.68	198.52	197.24	195.79	65
201.84	200.99	200.10	199.15	198.14	197.08	195.96	194.77	193.48	192.02	66
198.11	197.25	196.33	195.37	194.34	193.26	192.12	190.92	189.61	188.14	67
194.25	193.37	192.45	191.46	190.42	189.32	188.16	186.94	185.62	184.14	68
190.27	189.37	188.43	187.43	186.37	185.26	184.08	182.84	181.51	180.02	69
186.15	185.24	184.28	183.27	182.20	181.06	179.87	178.61	177.27	175.78	70
181.89	180.97	180.00	178.97	177.89	176.74	175.53	174.26	172.91	171.42	71
177.48	176.56	175.57	174.54	173.44	172.28	171.06	169.77	168.41	166.93	72
172.94	172.00	171.01	169.96	168.86	167.69	166.46	165.16	163.79	162.31	73
168.24	167.30	166.30	165.25	164.14	162.96	161.72	160.42	159.04	157.56	74
163.40	162.45	161.45	160.39	159.28	158.10	156.85	155.54	154.16	152.69	75

בן זוג מקבל 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
220.93	220.25	219.52	218.73	217.90	217.01	216.06	215.02	213.89	0.00	60
217.79	217.09	216.34	215.53	214.67	213.76	212.78	211.72	210.56	0.00	61
214.54	213.82	213.04	212.22	211.33	210.39	209.39	208.31	207.12	205.77	62
211.17	210.42	209.63	208.78	207.87	206.91	205.88	204.77	203.56	202.20	63
207.67	206.90	206.09	205.22	204.29	203.30	202.25	201.12	199.88	198.50	64
204.04	203.26	202.42	201.53	200.58	199.57	198.49	197.34	196.08	194.67	65
200.28	199.48	198.63	197.72	196.74	195.71	194.60	193.43	192.15	190.72	66
196.39	195.58	194.70	193.77	192.78	191.72	190.59	189.39	188.10	186.65	67
192.37	191.53	190.64	189.69	188.68	187.60	186.45	185.23	183.92	182.45	68
188.20	187.35	186.44	185.48	184.45	183.35	182.18	180.94	179.61	178.13	69
183.89	183.03	182.10	181.12	180.08	178.96	177.78	176.52	175.17	173.69	70
179.43	178.56	177.62	176.63	175.57	174.44	173.24	171.96	170.61	169.11	71
174.83	173.94	173.00	171.99	170.92	169.78	168.56	167.28	165.91	164.41	72
170.07	169.18	168.22	167.21	166.13	164.98	163.75	162.46	161.08	159.59	73
165.16	164.27	163.31	162.28	161.20	160.04	158.81	157.51	156.13	154.64	74
160.10	159.20	158.24	157.22	156.13	154.97	153.74	152.44	151.06	149.58	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.9%	96.9%	1
100.4%	96.2%	2
100.0%	95.5%	3
99.6%	94.9%	4
99.2%	94.2%	5
98.9%	93.7%	6
98.5%	93.1%	7
98.3%	92.6%	8
98.0%	92.1%	9
97.7%	91.7%	10
97.3%	91.0%	12
97.0%	90.3%	14
96.8%	89.8%	16
96.6%	89.4%	18
96.4%	89.1%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
115.0%	113.3%	-20
113.7%	112.0%	-18
112.3%	110.5%	-16
110.9%	109.0%	-14
109.4%	107.4%	-12
107.9%	105.8%	-10
107.2%	105.0%	-9
106.5%	104.2%	-8
105.7%	103.3%	-7
105.1%	102.5%	-6
104.4%	101.6%	-5
103.7%	100.8%	-4
103.1%	100.0%	-3
102.5%	99.2%	-2
102.0%	98.4%	-1
101.4%	97.6%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
213.84	212.96	212.03	211.06	210.04	208.97	207.85	206.62	205.26	0.00	60
210.60	209.70	208.76	207.77	206.73	205.64	204.49	203.25	201.88	0.00	61
207.25	206.34	205.38	204.37	203.31	202.19	201.03	199.78	198.39	196.79	62
203.79	202.86	201.88	200.85	199.78	198.64	197.46	196.19	194.80	193.20	63
200.22	199.27	198.28	197.23	196.13	194.98	193.78	192.50	191.09	189.50	64
196.53	195.57	194.56	193.49	192.38	191.21	189.99	188.70	187.29	185.68	65
192.72	191.74	190.72	189.64	188.51	187.32	186.09	184.78	183.37	181.76	66
188.79	187.80	186.76	185.67	184.53	183.33	182.07	180.76	179.34	177.74	67
184.74	183.74	182.69	181.59	180.43	179.22	177.95	176.63	175.21	173.61	68
180.56	179.55	178.49	177.38	176.22	174.99	173.72	172.38	170.96	169.38	69
176.26	175.24	174.18	173.06	171.88	170.65	169.37	168.03	166.61	165.04	70
171.82	170.80	169.73	168.61	167.43	166.19	164.90	163.56	162.14	160.59	71
167.26	166.23	165.16	164.03	162.85	161.62	160.32	158.97	157.56	156.03	72
162.55	161.53	160.46	159.33	158.15	156.92	155.63	154.28	152.88	151.36	73
157.72	156.70	155.64	154.52	153.34	152.11	150.83	149.49	148.09	146.60	74
152.77	151.76	150.70	149.58	148.42	147.20	145.93	144.60	143.22	141.75	75

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
218.53	217.78	216.98	216.13	215.22	214.25	213.23	212.12	210.90	0.00	60
215.34	214.57	213.74	212.87	211.94	210.95	209.89	208.76	207.52	0.00	61
212.03	211.23	210.39	209.49	208.54	207.52	206.45	205.29	204.02	202.59	62
208.60	207.78	206.92	206.00	205.02	203.99	202.88	201.71	200.41	198.97	63
205.04	204.22	203.33	202.39	201.39	200.33	199.20	198.00	196.69	195.23	64
201.37	200.52	199.62	198.66	197.64	196.55	195.41	194.18	192.85	191.37	65
197.57	196.70	195.78	194.80	193.76	192.66	191.49	190.24	188.89	187.39	66
193.63	192.75	191.82	190.82	189.76	188.64	187.45	186.18	184.82	183.30	67
189.57	188.68	187.73	186.71	185.64	184.50	183.29	182.01	180.63	179.10	68
185.38	184.47	183.51	182.48	181.39	180.23	179.01	177.71	176.33	174.79	69
181.05	180.13	179.15	178.12	177.01	175.84	174.61	173.30	171.90	170.37	70
176.58	175.65	174.67	173.62	172.51	171.33	170.09	168.77	167.37	165.84	71
171.97	171.04	170.05	169.00	167.88	166.70	165.45	164.12	162.72	161.20	72
167.22	166.29	165.30	164.25	163.13	161.94	160.69	159.36	157.96	156.45	73
162.34	161.41	160.42	159.36	158.25	157.07	155.82	154.49	153.10	151.61	74
157.31	156.38	155.40	154.36	153.25	152.07	150.83	149.52	148.14	146.67	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.4%	1
100.2%	98.0%	2
100.0%	97.6%	3
99.8%	97.3%	4
99.6%	97.0%	5
99.4%	96.6%	6
99.3%	96.4%	7
99.1%	96.1%	8
99.0%	95.9%	9
98.9%	95.6%	10
98.7%	95.2%	12
98.5%	94.9%	14
98.4%	94.6%	16
98.3%	94.4%	18
98.2%	94.3%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.7%	107.0%	-20
107.0%	106.3%	-18
106.3%	105.6%	-16
105.5%	104.8%	-14
104.8%	103.9%	-12
104.0%	103.1%	-10
103.7%	102.6%	-9
103.3%	102.2%	-8
102.9%	101.8%	-7
102.6%	101.3%	-6
102.2%	100.9%	-5
101.9%	100.4%	-4
101.6%	100.0%	-3
101.3%	99.6%	-2
101.0%	99.2%	-1
100.7%	98.8%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
221.82	221.09	220.31	219.49	218.62	217.70	216.73	215.67	214.49	0.00	60
218.80	218.05	217.25	216.41	215.52	214.58	213.58	212.51	211.31	0.00	61
215.67	214.90	214.09	213.23	212.32	211.36	210.34	209.24	208.03	206.64	62
212.44	211.65	210.82	209.94	209.00	208.02	206.98	205.87	204.64	203.25	63
209.08	208.28	207.43	206.53	205.58	204.57	203.51	202.38	201.14	199.73	64
205.62	204.80	203.93	203.01	202.04	201.01	199.93	198.78	197.52	196.11	65
202.03	201.19	200.31	199.37	198.38	197.34	196.23	195.06	193.80	192.37	66
198.32	197.47	196.57	195.61	194.61	193.54	192.42	191.23	189.95	188.52	67
194.48	193.62	192.70	191.73	190.71	189.63	188.49	187.29	186.00	184.55	68
190.52	189.64	188.71	187.73	186.69	185.60	184.44	183.22	181.92	180.48	69
186.42	185.53	184.59	183.60	182.55	181.44	180.27	179.04	177.73	176.28	70
182.19	181.29	180.34	179.34	178.28	177.16	175.98	174.73	173.41	171.97	71
177.82	176.92	175.96	174.95	173.88	172.75	171.55	170.30	168.97	167.53	72
173.32	172.40	171.44	170.42	169.34	168.21	167.01	165.75	164.42	162.98	73
168.67	167.75	166.79	165.76	164.68	163.54	162.34	161.07	159.74	158.32	74
163.88	162.97	162.00	160.98	159.90	158.76	157.55	156.29	154.96	153.55	75

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
220.98	220.30	219.57	218.79	217.96	217.07	216.13	215.10	213.97	0.00	60
217.85	217.15	216.40	215.60	214.74	213.83	212.86	211.81	210.66	0.00	61
214.60	213.88	213.11	212.29	211.41	210.48	209.48	208.41	207.23	205.90	62
211.23	210.49	209.70	208.86	207.96	207.00	205.98	204.89	203.68	202.33	63
207.74	206.98	206.17	205.31	204.39	203.41	202.36	201.24	200.02	198.65	64
204.12	203.35	202.52	201.64	200.69	199.69	198.62	197.48	196.23	194.84	65
200.38	199.58	198.74	197.83	196.87	195.84	194.75	193.59	192.33	190.92	66
196.50	195.69	194.83	193.90	192.92	191.88	190.76	189.58	188.30	186.87	67
192.49	191.66	190.78	189.84	188.84	187.78	186.64	185.44	184.15	182.71	68
188.34	187.50	186.60	185.65	184.63	183.55	182.40	181.18	179.87	178.42	69
184.05	183.20	182.29	181.32	180.29	179.19	178.03	176.79	175.47	174.01	70
179.61	178.75	177.83	176.85	175.81	174.70	173.52	172.27	170.94	169.48	71
175.03	174.16	173.24	172.25	171.20	170.08	168.89	167.63	166.29	164.83	72
170.30	169.43	168.50	167.50	166.44	165.32	164.13	162.86	161.52	160.07	73
165.43	164.55	163.62	162.62	161.56	160.43	159.24	157.97	156.63	155.19	74
160.41	159.53	158.60	157.60	156.55	155.42	154.23	152.97	151.64	150.21	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
100.9%	96.9%	1
100.4%	96.2%	2
100.0%	95.5%	3
99.6%	94.9%	4
99.2%	94.3%	5
98.9%	93.7%	6
98.5%	93.1%	7
98.3%	92.6%	8
98.0%	92.2%	9
97.8%	91.8%	10
97.4%	91.0%	12
97.0%	90.4%	14
96.8%	89.9%	16
96.6%	89.5%	18
96.5%	89.2%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
115.0%	113.3%	-20
113.7%	111.9%	-18
112.3%	110.5%	-16
110.8%	109.0%	-14
109.4%	107.4%	-12
107.9%	105.8%	-10
107.2%	105.0%	-9
106.4%	104.1%	-8
105.7%	103.3%	-7
105.1%	102.5%	-6
104.4%	101.6%	-5
103.7%	100.8%	-4
103.1%	100.0%	-3
102.5%	99.2%	-2
102.0%	98.4%	-1
101.4%	97.6%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
214.42	213.57	212.69	211.76	210.79	209.77	208.69	207.54	206.26	0.00	60
211.24	210.38	209.48	208.54	207.55	206.51	205.42	204.25	202.97	0.00	61
207.95	207.08	206.17	205.21	204.20	203.15	202.04	200.87	199.58	198.10	62
204.57	203.68	202.76	201.78	200.76	199.69	198.58	197.39	196.10	194.63	63
201.07	200.18	199.24	198.25	197.22	196.14	195.01	193.82	192.52	191.06	64
197.47	196.56	195.62	194.62	193.58	192.49	191.34	190.14	188.85	187.39	65
193.75	192.84	191.89	190.88	189.83	188.73	187.58	186.38	185.08	183.63	66
189.93	189.02	188.05	187.05	185.99	184.88	183.73	182.52	181.23	179.79	67
186.00	185.08	184.12	183.11	182.05	180.94	179.78	178.57	177.28	175.87	68
181.97	181.05	180.08	179.07	178.01	176.90	175.74	174.53	173.26	171.86	69
177.82	176.91	175.94	174.94	173.88	172.78	171.63	170.42	169.16	167.79	70
173.58	172.67	171.71	170.71	169.67	168.57	167.43	166.24	165.00	163.65	71
169.24	168.34	167.40	166.41	165.38	164.30	163.17	162.00	160.78	159.47	72
164.82	163.93	163.01	162.04	161.03	159.97	158.87	157.72	156.52	155.25	73
160.33	159.47	158.57	157.62	156.64	155.60	154.53	153.41	152.25	151.02	74
155.80	154.97	154.09	153.18	152.22	151.22	150.19	149.10	147.98	146.80	75

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
218.80	218.07	217.29	216.46	215.58	214.64	213.65	212.58	211.41	0.00	60
215.64	214.89	214.09	213.24	212.34	211.39	210.37	209.28	208.09	0.00	61
212.36	211.60	210.79	209.92	209.00	208.02	206.98	205.87	204.66	203.30	62
208.98	208.20	207.37	206.48	205.55	204.55	203.49	202.36	201.14	199.77	63
205.48	204.68	203.84	202.94	201.98	200.97	199.89	198.75	197.50	196.13	64
201.86	201.05	200.19	199.28	198.31	197.27	196.18	195.02	193.77	192.38	65
198.12	197.30	196.43	195.50	194.52	193.47	192.37	191.20	189.93	188.54	66
194.27	193.44	192.56	191.62	190.62	189.57	188.45	187.27	186.00	184.60	67
190.29	189.46	188.57	187.62	186.62	185.55	184.43	183.24	181.97	180.57	68
186.20	185.36	184.46	183.51	182.50	181.43	180.30	179.11	177.84	176.45	69
181.98	181.14	180.24	179.29	178.28	177.21	176.08	174.89	173.62	172.25	70
177.64	176.80	175.91	174.96	173.95	172.89	171.76	170.58	169.32	167.96	71
173.18	172.35	171.46	170.52	169.52	168.47	167.36	166.18	164.94	163.61	72
168.61	167.79	166.91	165.99	165.00	163.96	162.87	161.71	160.49	159.19	73
163.95	163.14	162.28	161.37	160.41	159.39	158.32	157.19	156.00	154.74	74
159.20	158.41	157.57	156.69	155.75	154.76	153.72	152.63	151.47	150.25	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.4%	1
100.2%	98.0%	2
100.0%	97.7%	3
99.8%	97.3%	4
99.6%	97.0%	5
99.4%	96.7%	6
99.3%	96.4%	7
99.1%	96.2%	8
99.0%	96.0%	9
98.9%	95.7%	10
98.7%	95.4%	12
98.6%	95.1%	14
98.5%	94.9%	16
98.4%	94.7%	18
98.4%	94.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.6%	106.9%	-20
106.9%	106.2%	-18
106.2%	105.5%	-16
105.5%	104.7%	-14
104.7%	103.9%	-12
104.0%	103.0%	-10
103.6%	102.6%	-9
103.2%	102.2%	-8
102.9%	101.7%	-7
102.5%	101.3%	-6
102.2%	100.9%	-5
101.9%	100.4%	-4
101.6%	100.0%	-3
101.3%	99.6%	-2
101.0%	99.2%	-1
100.7%	98.8%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
222.15	221.44	220.69	219.89	219.05	218.16	217.22	216.20	215.08	0.00	60
219.17	218.44	217.67	216.86	216.00	215.09	214.12	213.09	211.95	0.00	61
216.08	215.34	214.55	213.72	212.84	211.91	210.93	209.88	208.73	207.42	62
212.88	212.13	211.33	210.48	209.58	208.63	207.63	206.57	205.40	204.09	63
209.58	208.81	207.99	207.13	206.22	205.25	204.23	203.15	201.98	200.66	64
206.16	205.38	204.55	203.67	202.74	201.76	200.73	199.63	198.44	197.12	65
202.63	201.83	200.99	200.10	199.16	198.16	197.11	196.01	194.81	193.48	66
198.98	198.18	197.32	196.42	195.47	194.46	193.40	192.28	191.07	189.74	67
195.22	194.40	193.54	192.63	191.66	190.65	189.57	188.44	187.24	185.90	68
191.34	190.52	189.65	188.73	187.75	186.73	185.65	184.51	183.30	181.97	69
187.34	186.51	185.64	184.71	183.74	182.70	181.62	180.47	179.26	177.94	70
183.23	182.40	181.52	180.59	179.61	178.58	177.49	176.35	175.14	173.83	71
179.00	178.17	177.29	176.36	175.39	174.36	173.27	172.13	170.93	169.63	72
174.66	173.83	172.96	172.04	171.07	170.05	168.97	167.83	166.64	165.37	73
170.22	169.41	168.54	167.63	166.67	165.66	164.59	163.47	162.30	161.05	74
165.70	164.90	164.05	163.15	162.20	161.21	160.16	159.06	157.91	156.68	75

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
221.14	220.47	219.75	218.99	218.18	217.31	216.38	215.38	214.29	0.00	60
218.03	217.34	216.61	215.82	214.99	214.10	213.15	212.13	211.01	0.00	61
214.80	214.10	213.35	212.55	211.69	210.78	209.81	208.77	207.63	206.34	62
211.46	210.74	209.97	209.15	208.28	207.35	206.35	205.29	204.13	202.84	63
208.00	207.27	206.48	205.64	204.75	203.80	202.79	201.71	200.53	199.22	64
204.42	203.67	202.87	202.02	201.11	200.14	199.10	198.01	196.81	195.49	65
200.72	199.95	199.14	198.27	197.34	196.36	195.31	194.19	192.99	191.65	66
196.89	196.11	195.28	194.40	193.46	192.46	191.40	190.27	189.05	187.71	67
192.93	192.15	191.31	190.41	189.46	188.45	187.37	186.23	185.01	183.66	68
188.85	188.05	187.20	186.30	185.34	184.32	183.23	182.08	180.85	179.51	69
184.63	183.83	182.98	182.07	181.10	180.07	178.98	177.83	176.60	175.26	70
180.29	179.48	178.62	177.71	176.74	175.71	174.62	173.47	172.24	170.91	71
175.81	175.01	174.15	173.24	172.27	171.25	170.16	169.01	167.79	166.48	72
171.21	170.41	169.56	168.66	167.70	166.68	165.60	164.46	163.26	161.97	73
166.50	165.71	164.87	163.98	163.03	162.03	160.97	159.85	158.66	157.40	74
161.69	160.91	160.09	159.21	158.29	157.30	156.27	155.17	154.02	152.80	75

מקדם התאמה הפרשי גיל
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.9%	96.9%	1
100.4%	96.2%	2
100.0%	95.6%	3
99.6%	94.9%	4
99.2%	94.3%	5
98.9%	93.8%	6
98.6%	93.3%	7
98.3%	92.8%	8
98.1%	92.3%	9
97.8%	91.9%	10
97.5%	91.2%	12
97.2%	90.7%	14
97.0%	90.3%	16
96.9%	90.0%	18
96.8%	89.8%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
114.9%	113.2%	-20
113.5%	111.8%	-18
112.2%	110.4%	-16
110.7%	108.9%	-14
109.3%	107.3%	-12
107.8%	105.7%	-10
107.1%	104.9%	-9
106.4%	104.1%	-8
105.7%	103.3%	-7
105.0%	102.4%	-6
104.3%	101.6%	-5
103.7%	100.8%	-4
103.1%	100.0%	-3
102.5%	99.2%	-2
101.9%	98.4%	-1
101.4%	97.7%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
215.46	214.68	213.87	213.02	212.12	211.18	210.20	209.15	208.01	0.00	60
212.38	211.60	210.78	209.92	209.01	208.07	207.08	206.03	204.88	0.00	61
209.22	208.43	207.60	206.73	205.82	204.87	203.87	202.82	201.68	200.40	62
205.96	205.17	204.34	203.46	202.55	201.59	200.59	199.54	198.41	197.14	63
202.62	201.82	200.99	200.11	199.20	198.24	197.24	196.19	195.06	193.82	64
199.19	198.39	197.56	196.68	195.77	194.82	193.82	192.78	191.66	190.44	65
195.67	194.88	194.05	193.19	192.28	191.33	190.34	189.31	188.21	187.01	66
192.08	191.30	190.48	189.62	188.73	187.79	186.81	185.79	184.72	183.55	67
188.43	187.66	186.86	186.01	185.13	184.21	183.25	182.25	181.20	180.06	68
184.73	183.98	183.19	182.37	181.51	180.61	179.67	178.70	177.68	176.58	69
181.00	180.27	179.50	178.70	177.87	176.99	176.09	175.14	174.16	173.11	70
177.25	176.55	175.81	175.04	174.23	173.40	172.52	171.62	170.67	169.67	71
173.52	172.84	172.14	171.40	170.63	169.83	169.00	168.14	167.24	166.29	72

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
219.33	218.64	217.91	217.13	216.30	215.42	214.49	213.49	212.41	0.00	60
216.24	215.54	214.79	214.00	213.16	212.27	211.32	210.31	209.21	0.00	61
213.05	212.33	211.58	210.78	209.92	209.02	208.06	207.04	205.94	204.71	62
209.75	209.03	208.27	207.46	206.59	205.68	204.71	203.69	202.58	201.36	63
206.36	205.63	204.86	204.04	203.17	202.25	201.28	200.25	199.14	197.92	64
202.86	202.13	201.36	200.53	199.66	198.74	197.76	196.73	195.62	194.41	65
199.26	198.53	197.76	196.93	196.06	195.14	194.16	193.14	192.04	190.84	66
195.56	194.84	194.06	193.25	192.38	191.46	190.49	189.47	188.38	187.20	67
191.78	191.06	190.29	189.48	188.62	187.71	186.76	185.75	184.68	183.52	68
187.91	187.20	186.44	185.65	184.80	183.91	182.97	181.98	180.94	179.81	69
183.97	183.28	182.54	181.76	180.94	180.07	179.15	178.19	177.17	176.08	70
179.99	179.31	178.60	177.84	177.04	176.20	175.31	174.39	173.41	172.37	71
175.97	175.32	174.64	173.91	173.15	172.34	171.49	170.60	169.67	168.68	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
100.4%	98.5%	1
100.2%	98.1%	2
100.0%	97.8%	3
99.8%	97.5%	4
99.6%	97.2%	5
99.5%	96.9%	6
99.4%	96.7%	7
99.2%	96.5%	8
99.1%	96.3%	9
99.1%	96.1%	10
98.9%	95.8%	12
98.9%	95.6%	14
98.8%	95.5%	16
98.8%	95.4%	18
98.8%	95.4%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
107.3%	106.7%	-20
106.7%	106.1%	-18
106.0%	105.3%	-16
105.3%	104.6%	-14
104.5%	103.8%	-12
103.8%	102.9%	-10
103.5%	102.5%	-9
103.1%	102.1%	-8
102.8%	101.7%	-7
102.4%	101.2%	-6
102.1%	100.8%	-5
101.8%	100.4%	-4
101.5%	100.0%	-3
101.2%	99.6%	-2
100.9%	99.2%	-1
100.7%	98.8%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
222.76	222.09	221.38	220.63	219.84	219.00	218.11	217.16	216.12	0.00	60
219.84	219.16	218.44	217.67	216.87	216.01	215.11	214.15	213.10	0.00	61
216.82	216.13	215.40	214.62	213.80	212.94	212.02	211.05	209.99	208.81	62
213.71	213.00	212.26	211.47	210.64	209.77	208.84	207.86	206.80	205.62	63
210.49	209.78	209.03	208.23	207.40	206.51	205.58	204.59	203.52	202.34	64
207.18	206.46	205.70	204.90	204.06	203.16	202.22	201.23	200.16	198.99	65
203.77	203.05	202.29	201.48	200.63	199.74	198.79	197.79	196.73	195.56	66
200.27	199.54	198.78	197.98	197.13	196.23	195.28	194.29	193.23	192.07	67
196.68	195.96	195.20	194.39	193.54	192.65	191.71	190.72	189.67	188.53	68
193.01	192.29	191.54	190.74	189.90	189.01	188.08	187.10	186.06	184.94	69
189.27	188.56	187.81	187.02	186.19	185.32	184.40	183.44	182.42	181.32	70
185.47	184.77	184.04	183.27	182.45	181.59	180.69	179.75	178.76	177.69	71
181.62	180.95	180.23	179.48	178.68	177.85	176.97	176.06	175.09	174.07	72

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
221.46	220.82	220.14	219.41	218.63	217.80	216.92	215.97	214.93	0.00	60
218.40	217.75	217.05	216.30	215.51	214.66	213.76	212.80	211.75	0.00	61
215.23	214.56	213.85	213.09	212.28	211.42	210.51	209.53	208.47	207.28	62
211.95	211.27	210.55	209.78	208.96	208.08	207.16	206.17	205.09	203.91	63
208.56	207.87	207.14	206.36	205.53	204.64	203.71	202.71	201.63	200.44	64
205.06	204.37	203.63	202.84	202.00	201.11	200.16	199.16	198.07	196.89	65
201.46	200.76	200.01	199.22	198.37	197.48	196.53	195.52	194.44	193.25	66
197.74	197.04	196.29	195.50	194.65	193.75	192.80	191.80	190.72	189.55	67
193.92	193.22	192.48	191.68	190.84	189.95	189.00	188.00	186.94	185.78	68
190.01	189.31	188.57	187.79	186.95	186.07	185.14	184.15	183.10	181.97	69
186.02	185.33	184.60	183.82	183.00	182.13	181.22	180.25	179.23	178.13	70
181.95	181.28	180.57	179.81	179.01	178.16	177.27	176.33	175.34	174.28	71
177.85	177.19	176.50	175.77	174.99	174.17	173.31	172.41	171.46	170.44	72

מקדם התאמה הפרשי גיל
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.8%	97.1%	1
100.4%	96.4%	2
100.0%	95.8%	3
99.6%	95.2%	4
99.3%	94.6%	5
99.0%	94.1%	6
98.7%	93.7%	7
98.5%	93.2%	8
98.3%	92.9%	9
98.2%	92.5%	10
97.9%	92.0%	12
97.7%	91.6%	14
97.6%	91.4%	16
97.6%	91.3%	18
97.5%	91.2%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
114.5%	112.9%	-20
113.2%	111.6%	-18
111.8%	110.2%	-16
110.4%	108.7%	-14
109.0%	107.2%	-12
107.5%	105.6%	-10
106.8%	104.8%	-9
106.1%	104.0%	-8
105.5%	103.2%	-7
104.8%	102.4%	-6
104.2%	101.6%	-5
103.5%	100.8%	-4
102.9%	100.0%	-3
102.4%	99.2%	-2
101.8%	98.5%	-1
101.3%	97.8%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
217.09	216.41	215.71	214.97	214.20	213.39	212.55	211.65	210.69	0.00	60
214.20	213.53	212.82	212.09	211.32	210.52	209.68	208.80	207.85	0.00	61
211.24	210.58	209.88	209.16	208.40	207.60	206.78	205.91	204.98	203.96	62
208.24	207.58	206.90	206.18	205.44	204.66	203.84	202.99	202.09	201.10	63
205.20	204.56	203.89	203.18	202.45	201.69	200.90	200.07	199.19	198.24	64
202.13	201.51	200.85	200.17	199.46	198.72	197.95	197.15	196.31	195.39	65
199.05	198.45	197.82	197.17	196.48	195.77	195.03	194.26	193.45	192.58	66
195.99	195.41	194.81	194.18	193.53	192.85	192.14	191.41	190.64	189.82	67

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
220.25	219.64	218.99	218.29	217.56	216.78	215.96	215.08	214.14	0.00	60
217.29	216.67	216.02	215.32	214.59	213.81	212.99	212.11	211.17	0.00	61
214.24	213.63	212.97	212.28	211.55	210.77	209.95	209.09	208.16	207.14	62
211.12	210.51	209.86	209.17	208.45	207.68	206.87	206.01	205.10	204.11	63
207.93	207.33	206.69	206.01	205.30	204.54	203.74	202.90	202.01	201.04	64
204.69	204.10	203.47	202.81	202.11	201.37	200.59	199.77	198.90	197.97	65
201.41	200.83	200.22	199.58	198.90	198.18	197.43	196.64	195.80	194.90	66
198.11	197.55	196.97	196.35	195.69	195.00	194.28	193.53	192.73	191.87	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.3%	98.6%	1
100.2%	98.4%	2
100.0%	98.1%	3
99.9%	97.8%	4
99.7%	97.6%	5
99.6%	97.4%	6
99.5%	97.3%	7
99.5%	97.1%	8
99.4%	97.0%	9
99.4%	96.9%	10
99.3%	96.8%	12
99.3%	96.7%	14
99.3%	96.7%	16
99.3%	96.6%	18
99.3%	96.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
106.8%	106.3%	-20
106.2%	105.7%	-18
105.5%	105.0%	-16
104.8%	104.3%	-14
104.1%	103.5%	-12
103.5%	102.7%	-10
103.1%	102.3%	-9
102.8%	101.9%	-8
102.5%	101.5%	-7
102.1%	101.1%	-6
101.8%	100.8%	-5
101.5%	100.4%	-4
101.3%	100.0%	-3
101.0%	99.6%	-2
100.8%	99.3%	-1
100.5%	99.0%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
223.73	223.13	222.49	221.81	221.09	220.34	219.54	218.69	217.77	0.00	60
220.92	220.31	219.67	218.99	218.27	217.51	216.71	215.85	214.94	0.00	61
218.04	217.43	216.78	216.09	215.37	214.61	213.81	212.96	212.05	211.04	62
215.08	214.47	213.82	213.14	212.42	211.66	210.86	210.01	209.11	208.12	63
212.06	211.45	210.80	210.12	209.41	208.66	207.86	207.03	206.13	205.16	64
208.98	208.37	207.74	207.06	206.36	205.61	204.83	204.01	203.13	202.18	65
205.85	205.25	204.63	203.97	203.27	202.54	201.78	200.97	200.11	199.19	66
202.69	202.11	201.50	200.85	200.17	199.46	198.71	197.93	197.10	196.21	67

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
222.07	221.48	220.85	220.19	219.48	218.72	217.92	217.07	216.14	0.00	60
219.09	218.50	217.87	217.20	216.48	215.72	214.92	214.06	213.13	0.00	61
216.03	215.43	214.80	214.12	213.41	212.64	211.84	210.98	210.06	209.04	62
212.88	212.28	211.65	210.97	210.26	209.50	208.70	207.84	206.93	205.93	63
209.65	209.06	208.43	207.76	207.05	206.30	205.50	204.66	203.76	202.78	64
206.36	205.77	205.15	204.49	203.79	203.05	202.26	201.44	200.56	199.61	65
203.01	202.43	201.82	201.18	200.49	199.77	199.01	198.20	197.35	196.43	66
199.63	199.07	198.47	197.84	197.18	196.48	195.75	194.97	194.15	193.28	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
97.4%	100.7%	1
96.8%	100.3%	2
96.3%	100.0%	3
95.8%	99.7%	4
95.4%	99.5%	5
95.0%	99.3%	6
94.7%	99.1%	7
94.4%	99.0%	8
94.2%	98.9%	9
94.0%	98.8%	10
93.7%	98.7%	12
93.6%	98.6%	14
93.5%	98.6%	16
93.5%	98.6%	18
93.5%	98.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
112.3%	113.5%	-20
111.0%	112.2%	-18
109.7%	110.9%	-16
108.2%	109.6%	-14
106.8%	108.2%	-12
105.3%	106.9%	-10
104.5%	106.2%	-9
103.7%	105.5%	-8
103.0%	104.9%	-7
102.2%	104.3%	-6
101.5%	103.7%	-5
100.7%	103.1%	-4
100.0%	102.5%	-3
99.3%	102.0%	-2
98.6%	101.5%	-1
98.0%	101.1%	0

ללא שאירים ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
205.59	204.55	203.46	202.32	201.13	199.89	198.59	197.17	195.57	0.00	60
202.11	201.05	199.94	198.78	197.57	196.30	194.98	193.55	191.94	0.00	61
198.52	197.44	196.31	195.12	193.89	192.61	191.26	189.82	188.21	186.32	62
194.81	193.71	192.56	191.36	190.10	188.80	187.44	185.98	184.36	182.50	63
190.98	189.86	188.70	187.47	186.20	184.88	183.50	182.03	180.41	178.55	64
187.03	185.90	184.71	183.47	182.18	180.84	179.44	177.97	176.34	174.49	65
182.96	181.81	180.61	179.35	178.05	176.69	175.27	173.79	172.16	170.31	66
178.76	177.60	176.38	175.12	173.80	172.42	170.99	169.50	167.88	166.03	67
174.44	173.27	172.04	170.76	169.43	168.04	166.60	165.10	163.49	161.65	68
169.99	168.81	167.58	166.29	164.95	163.55	162.10	160.59	158.98	157.17	69
165.42	164.23	162.99	161.69	160.35	158.94	157.48	155.97	154.37	152.58	70
160.71	159.51	158.27	156.97	155.62	154.21	152.75	151.23	149.64	147.87	71
155.85	154.66	153.42	152.12	150.76	149.35	147.89	146.37	144.79	143.05	72
150.87	149.67	148.43	147.13	145.78	144.38	142.91	141.40	139.82	138.11	73
145.74	144.55	143.31	142.02	140.67	139.27	137.82	136.31	134.74	133.07	74
140.47	139.29	138.06	136.78	135.44	134.05	132.61	131.11	129.56	127.92	75

ללא שאירים ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
215.98	215.15	214.26	213.32	212.33	211.27	210.15	208.94	207.61	0.00	60
212.70	211.85	210.94	209.98	208.96	207.88	206.73	205.50	204.14	0.00	61
209.31	208.44	207.51	206.52	205.48	204.37	203.20	201.93	200.55	198.98	62
205.80	204.91	203.96	202.95	201.88	200.74	199.54	198.26	196.85	195.27	63
202.17	201.26	200.28	199.25	198.16	197.00	195.77	194.46	193.03	191.44	64
198.42	197.48	196.49	195.43	194.31	193.13	191.88	190.55	189.10	187.48	65
194.53	193.57	192.56	191.49	190.35	189.14	187.86	186.51	185.04	183.40	66
190.51	189.54	188.51	187.42	186.26	185.03	183.73	182.36	180.87	179.21	67
186.37	185.38	184.33	183.22	182.04	180.79	179.48	178.08	176.58	174.92	68
182.09	181.09	180.03	178.90	177.70	176.44	175.10	173.69	172.18	170.51	69
177.68	176.66	175.59	174.45	173.24	171.96	170.61	169.18	167.66	165.98	70
173.12	172.10	171.02	169.87	168.65	167.36	165.99	164.55	163.03	161.35	71
168.43	167.40	166.31	165.15	163.93	162.63	161.26	159.81	158.28	156.61	72
163.60	162.56	161.47	160.31	159.08	157.77	156.40	154.95	153.42	151.76	73
158.62	157.59	156.49	155.33	154.10	152.80	151.43	149.98	148.45	146.80	74
153.51	152.48	151.39	150.23	149.00	147.71	146.34	144.90	143.38	141.75	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
205.86	204.83	203.76	202.64	201.47	200.25	198.97	197.58	196.03	0.00	60
202.40	201.36	200.26	199.12	197.93	196.69	195.40	194.00	192.44	0.00	61
198.83	197.77	196.66	195.50	194.29	193.03	191.72	190.31	188.75	186.93	62
195.15	194.07	192.95	191.77	190.55	189.27	187.94	186.52	184.95	183.15	63
191.36	190.26	189.12	187.93	186.69	185.39	184.04	182.62	181.05	179.26	64
187.45	186.34	185.18	183.98	182.72	181.41	180.04	178.61	177.05	175.26	65
183.42	182.30	181.13	179.91	178.64	177.31	175.94	174.50	172.94	171.16	66
179.27	178.14	176.96	175.73	174.45	173.11	171.73	170.28	168.73	166.96	67
175.00	173.86	172.68	171.44	170.15	168.81	167.41	165.96	164.42	162.67	68
170.61	169.47	168.28	167.03	165.74	164.39	162.99	161.54	160.00	158.28	69
166.10	164.95	163.76	162.51	161.22	159.87	158.47	157.01	155.49	153.79	70
161.46	160.31	159.12	157.87	156.58	155.23	153.83	152.38	150.87	149.20	71
156.69	155.55	154.36	153.12	151.83	150.48	149.09	147.65	146.15	144.52	72
151.79	150.66	149.48	148.25	146.97	145.63	144.25	142.82	141.34	139.74	73
146.78	145.66	144.49	143.27	142.00	140.68	139.32	137.90	136.44	134.88	74
141.65	140.54	139.39	138.19	136.95	135.65	134.31	132.91	131.47	129.96	75

ללא שאירים הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
216.09	215.27	214.39	213.46	212.48	211.44	210.33	209.13	207.82	0.00	60
212.83	211.98	211.09	210.14	209.13	208.06	206.93	205.71	204.37	0.00	61
209.45	208.59	207.67	206.70	205.67	204.57	203.42	202.17	200.81	199.28	62
205.96	205.08	204.14	203.14	202.09	200.97	199.79	198.53	197.14	195.60	63
202.35	201.45	200.49	199.47	198.40	197.25	196.05	194.76	193.36	191.80	64
198.61	197.69	196.72	195.68	194.58	193.42	192.19	190.89	189.47	187.89	65
194.75	193.82	192.82	191.77	190.65	189.47	188.22	186.89	185.46	183.87	66
190.77	189.82	188.81	187.74	186.60	185.40	184.13	182.79	181.34	179.74	67
186.66	185.69	184.67	183.58	182.43	181.22	179.93	178.57	177.12	175.50	68
182.42	181.44	180.41	179.31	178.15	176.91	175.62	174.24	172.78	171.17	69
178.05	177.06	176.02	174.91	173.74	172.50	171.19	169.81	168.34	166.73	70
173.55	172.56	171.51	170.39	169.21	167.97	166.65	165.26	163.80	162.19	71
168.91	167.92	166.87	165.75	164.57	163.32	162.00	160.61	159.15	157.56	72
164.14	163.15	162.10	160.99	159.81	158.56	157.25	155.86	154.40	152.83	73
159.24	158.26	157.21	156.11	154.94	153.70	152.39	151.02	149.57	148.02	74
154.21	153.23	152.20	151.11	149.95	148.73	147.43	146.08	144.64	143.13	75

מקדם התאמה הפרשי גיל
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
206.68	205.71	204.69	203.63	202.52	201.37	200.17	198.87	197.44	0.00	60
203.31	202.32	201.29	200.21	199.09	197.93	196.71	195.41	193.98	0.00	61
199.83	198.83	197.79	196.70	195.57	194.39	193.16	191.86	190.43	188.78	62
196.25	195.24	194.19	193.09	191.95	190.76	189.52	188.21	186.79	185.17	63
192.56	191.55	190.49	189.38	188.23	187.03	185.78	184.48	183.06	181.46	64
188.77	187.75	186.68	185.57	184.41	183.21	181.96	180.66	179.25	177.67	65
184.88	183.85	182.78	181.67	180.51	179.30	178.05	176.75	175.35	173.79	66
180.88	179.86	178.79	177.67	176.51	175.31	174.06	172.76	171.38	169.84	67
176.79	175.76	174.70	173.58	172.43	171.23	169.98	168.69	167.33	165.83	68
172.59	171.58	170.52	169.41	168.26	167.07	165.84	164.56	163.22	161.76	69
168.31	167.30	166.25	165.16	164.03	162.85	161.63	160.37	159.06	157.63	70
163.93	162.94	161.91	160.84	159.72	158.57	157.37	156.14	154.86	153.48	71
159.48	158.51	157.50	156.46	155.37	154.24	153.08	151.87	150.63	149.30	72
154.98	154.04	153.06	152.04	150.99	149.89	148.77	147.60	146.40	145.13	73
150.44	149.53	148.59	147.61	146.60	145.55	144.47	143.35	142.20	140.99	74
145.90	145.04	144.14	143.21	142.24	141.24	140.21	139.14	138.05	136.91	75

ללא שאירים הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
216.46	215.67	214.83	213.93	212.98	211.98	210.92	209.77	208.53	0.00	60
213.25	212.44	211.58	210.66	209.70	208.67	207.59	206.43	205.16	0.00	61
209.93	209.10	208.22	207.29	206.31	205.26	204.16	202.98	201.70	200.26	62
206.50	205.66	204.76	203.81	202.81	201.75	200.63	199.43	198.14	196.70	63
202.95	202.10	201.19	200.23	199.21	198.13	197.00	195.79	194.48	193.03	64
199.30	198.43	197.51	196.54	195.51	194.41	193.26	192.04	190.73	189.27	65
195.53	194.65	193.72	192.74	191.70	190.59	189.43	188.20	186.88	185.43	66
191.65	190.77	189.83	188.84	187.79	186.67	185.50	184.27	182.95	181.49	67
187.66	186.77	185.83	184.83	183.77	182.66	181.48	180.24	178.93	177.48	68
183.55	182.66	181.72	180.72	179.66	178.55	177.37	176.14	174.83	173.40	69
179.33	178.44	177.50	176.51	175.46	174.35	173.18	171.95	170.65	169.24	70
175.00	174.12	173.19	172.20	171.16	170.06	168.90	167.68	166.40	165.02	71
170.56	169.69	168.77	167.80	166.77	165.69	164.55	163.35	162.09	160.74	72
166.02	165.17	164.27	163.31	162.31	161.25	160.13	158.96	157.73	156.42	73
161.39	160.57	159.69	158.76	157.79	156.75	155.67	154.53	153.33	152.07	74
156.71	155.90	155.06	154.16	153.22	152.22	151.18	150.08	148.93	147.71	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
208.15	207.27	206.36	205.40	204.41	203.37	202.29	201.15	199.90	0.00	60
204.93	204.04	203.12	202.16	201.16	200.12	199.04	197.90	196.67	0.00	61
201.61	200.73	199.80	198.84	197.84	196.80	195.73	194.59	193.37	192.00	62
198.22	197.33	196.41	195.45	194.45	193.42	192.34	191.22	190.01	188.67	63
194.74	193.86	192.94	191.99	191.00	189.97	188.90	187.79	186.61	185.30	64
191.19	190.32	189.41	188.47	187.48	186.47	185.42	184.32	183.16	181.89	65
187.58	186.71	185.82	184.89	183.92	182.92	181.89	180.82	179.69	178.46	66
183.90	183.06	182.18	181.27	180.33	179.35	178.34	177.30	176.21	175.02	67
180.19	179.37	178.52	177.63	176.72	175.77	174.79	173.78	172.73	171.60	68
176.46	175.67	174.85	174.00	173.11	172.20	171.26	170.29	169.29	168.21	69
172.74	171.98	171.19	170.38	169.54	168.67	167.77	166.85	165.90	164.89	70
169.04	168.32	167.58	166.81	166.02	165.20	164.35	163.48	162.59	161.65	71
165.41	164.74	164.04	163.32	162.58	161.81	161.02	160.22	159.39	158.52	72

ללא שאירים הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
217.19	216.46	215.67	214.85	213.97	213.04	212.06	211.01	209.88	0.00	60
214.08	213.33	212.54	211.70	210.81	209.87	208.88	207.82	206.68	0.00	61
210.86	210.11	209.31	208.46	207.56	206.61	205.61	204.55	203.41	202.14	62
207.55	206.79	205.99	205.13	204.23	203.28	202.27	201.21	200.06	198.81	63
204.15	203.39	202.58	201.72	200.82	199.86	198.85	197.79	196.65	195.40	64
200.65	199.89	199.08	198.23	197.32	196.37	195.36	194.30	193.17	191.94	65
197.06	196.30	195.50	194.65	193.75	192.80	191.80	190.75	189.63	188.42	66
193.39	192.63	191.84	191.00	190.11	189.17	188.18	187.15	186.05	184.86	67
189.63	188.89	188.10	187.28	186.40	185.48	184.51	183.50	182.42	181.26	68
185.80	185.08	184.31	183.50	182.65	181.75	180.81	179.82	178.77	177.65	69
181.93	181.22	180.48	179.69	178.87	178.00	177.08	176.12	175.12	174.04	70
178.02	177.34	176.62	175.87	175.08	174.24	173.36	172.44	171.48	170.45	71
174.10	173.46	172.77	172.05	171.30	170.50	169.67	168.79	167.88	166.92	72

מקדם התאמה הפרשי גיל
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
210.44	209.70	208.93	208.13	207.30	206.45	205.55	204.62	203.62	0.00	60
207.47	206.74	205.98	205.19	204.38	203.53	202.66	201.74	200.77	0.00	61
204.45	203.73	202.99	202.22	201.42	200.59	199.74	198.85	197.91	196.88	62
201.40	200.70	199.98	199.23	198.46	197.65	196.83	195.97	195.06	194.08	63
198.34	197.66	196.97	196.24	195.50	194.73	193.93	193.11	192.25	191.32	64
195.28	194.64	193.97	193.28	192.57	191.83	191.08	190.30	189.48	188.61	65
192.26	191.65	191.02	190.36	189.69	189.00	188.28	187.55	186.79	185.97	66
189.29	188.72	188.13	187.52	186.89	186.24	185.58	184.89	184.19	183.44	67

ללא שאירים הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
218.44	217.80	217.12	216.40	215.64	214.84	213.99	213.09	212.13	0.00	60
215.48	214.84	214.17	213.45	212.69	211.90	211.06	210.17	209.21	0.00	61
212.45	211.82	211.15	210.44	209.69	208.90	208.07	207.19	206.26	205.24	62
209.36	208.74	208.07	207.37	206.64	205.86	205.04	204.18	203.27	202.28	63
206.21	205.60	204.95	204.27	203.55	202.79	201.99	201.15	200.26	199.30	64
203.02	202.43	201.79	201.13	200.43	199.69	198.92	198.11	197.25	196.33	65
199.81	199.23	198.62	197.98	197.31	196.60	195.86	195.08	194.26	193.38	66
196.59	196.04	195.46	194.85	194.20	193.53	192.82	192.08	191.30	190.47	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

בת זוג מקבלת 100% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.46	231.92	231.35	230.72	230.05	229.33	228.56	227.72	226.80	0.00	60
229.73	229.18	228.58	227.94	227.25	226.50	225.71	224.84	223.89	0.00	61
226.90	226.33	225.71	225.05	224.33	223.57	222.74	221.86	220.88	219.78	62
223.96	223.36	222.73	222.04	221.31	220.52	219.67	218.76	217.76	216.64	63
220.90	220.29	219.63	218.93	218.17	217.36	216.49	215.55	214.52	213.37	64
217.73	217.10	216.42	215.70	214.92	214.08	213.18	212.22	211.17	209.99	65
214.43	213.78	213.09	212.34	211.54	210.68	209.76	208.77	207.69	206.49	66
211.01	210.35	209.63	208.86	208.04	207.16	206.21	205.19	204.09	202.87	67
207.46	206.78	206.05	205.26	204.41	203.51	202.53	201.49	200.37	199.13	68
203.78	203.08	202.33	201.52	200.65	199.72	198.73	197.67	196.52	195.26	69
199.96	199.25	198.48	197.65	196.76	195.81	194.79	193.70	192.54	191.25	70
196.01	195.27	194.48	193.64	192.73	191.76	190.72	189.61	188.42	187.12	71
191.90	191.15	190.35	189.48	188.56	187.57	186.51	185.37	184.16	182.85	72
187.65	186.89	186.07	185.18	184.24	183.23	182.15	181.00	179.77	178.44	73
183.25	182.47	181.63	180.74	179.78	178.75	177.66	176.49	175.24	173.89	74
178.69	177.90	177.05	176.14	175.17	174.13	173.01	171.83	170.56	169.21	75

בן זוג מקבל 100% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.24	223.65	223.02	222.34	221.61	220.83	219.99	219.08	218.07	0.00	60
221.19	220.58	219.93	219.23	218.48	217.68	216.81	215.88	214.84	0.00	61
218.02	217.40	216.73	216.01	215.24	214.41	213.52	212.56	211.50	210.30	62
214.74	214.10	213.41	212.66	211.87	211.02	210.10	209.12	208.03	206.81	63
211.33	210.67	209.96	209.20	208.38	207.50	206.56	205.55	204.44	203.20	64
207.79	207.11	206.38	205.60	204.76	203.86	202.90	201.86	200.73	199.46	65
204.12	203.42	202.67	201.87	201.01	200.09	199.10	198.04	196.89	195.60	66
200.31	199.60	198.83	198.01	197.12	196.18	195.17	194.09	192.91	191.60	67
196.36	195.63	194.85	194.00	193.10	192.14	191.10	190.00	188.81	187.48	68
192.27	191.52	190.72	189.86	188.94	187.95	186.90	185.77	184.56	183.22	69
188.03	187.27	186.45	185.57	184.63	183.63	182.56	181.41	180.18	178.82	70
183.64	182.86	182.03	181.14	180.18	179.16	178.07	176.90	175.66	174.29	71
179.09	178.30	177.46	176.55	175.58	174.54	173.44	172.26	171.00	169.62	72
174.39	173.59	172.73	171.81	170.83	169.78	168.66	167.46	166.19	164.81	73
169.53	168.71	167.85	166.92	165.93	164.87	163.74	162.53	161.25	159.87	74
164.50	163.69	162.81	161.88	160.88	159.81	158.68	157.47	156.18	154.80	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
101.5%	95.2%	1
100.7%	94.1%	2
100.0%	93.1%	3
99.3%	92.0%	4
98.7%	91.1%	5
98.2%	90.2%	6
97.6%	89.4%	7
97.2%	88.6%	8
96.7%	87.9%	9
96.3%	87.2%	10
95.7%	86.0%	12
95.2%	85.1%	14
94.8%	84.3%	16
94.4%	83.7%	18
94.2%	83.2%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
124.4%	120.6%	-20
122.2%	118.5%	-18
120.0%	116.3%	-16
117.6%	113.9%	-14
115.2%	111.5%	-12
112.8%	109.0%	-10
111.7%	107.7%	-9
110.5%	106.4%	-8
109.3%	105.1%	-7
108.2%	103.8%	-6
107.1%	102.5%	-5
106.1%	101.3%	-4
105.1%	100.0%	-3
104.1%	98.8%	-2
103.2%	97.5%	-1
102.3%	96.4%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.46	231.92	231.35	230.72	230.05	229.34	228.56	227.72	226.80	0.00	60
229.73	229.18	228.58	227.94	227.25	226.51	225.71	224.85	223.90	0.00	61
226.90	226.33	225.71	225.05	224.33	223.57	222.75	221.86	220.88	219.79	62
223.96	223.37	222.73	222.05	221.31	220.52	219.68	218.76	217.76	216.64	63
220.90	220.29	219.64	218.93	218.17	217.36	216.49	215.55	214.53	213.38	64
217.73	217.10	216.43	215.70	214.92	214.08	213.19	212.22	211.17	210.00	65
214.43	213.79	213.09	212.35	211.54	210.68	209.76	208.77	207.70	206.51	66
211.01	210.35	209.64	208.87	208.05	207.16	206.22	205.20	204.11	202.89	67
207.47	206.78	206.05	205.26	204.42	203.51	202.54	201.51	200.38	199.14	68
203.79	203.09	202.34	201.53	200.66	199.74	198.74	197.68	196.54	195.27	69
199.97	199.25	198.48	197.66	196.77	195.82	194.81	193.72	192.56	191.28	70
196.01	195.28	194.49	193.65	192.74	191.77	190.74	189.63	188.44	187.15	71
191.91	191.16	190.36	189.50	188.57	187.59	186.53	185.40	184.19	182.88	72
187.66	186.90	186.08	185.20	184.26	183.26	182.18	181.03	179.81	178.48	73
183.26	182.48	181.65	180.76	179.80	178.78	177.69	176.52	175.28	173.94	74
178.71	177.92	177.07	176.17	175.20	174.16	173.05	171.87	170.62	169.27	75

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.24	223.65	223.02	222.34	221.61	220.83	219.99	219.08	218.08	0.00	60
221.19	220.59	219.93	219.24	218.49	217.68	216.82	215.88	214.85	0.00	61
218.03	217.40	216.73	216.01	215.24	214.41	213.52	212.56	211.50	210.31	62
214.74	214.10	213.41	212.67	211.87	211.02	210.11	209.12	208.04	206.82	63
211.33	210.67	209.96	209.20	208.38	207.51	206.57	205.56	204.46	203.22	64
207.80	207.12	206.39	205.61	204.77	203.87	202.91	201.87	200.74	199.48	65
204.13	203.43	202.68	201.88	201.02	200.10	199.11	198.06	196.90	195.62	66
200.32	199.60	198.84	198.02	197.14	196.19	195.18	194.11	192.93	191.63	67
196.37	195.64	194.86	194.02	193.12	192.15	191.12	190.02	188.83	187.51	68
192.28	191.54	190.73	189.88	188.96	187.97	186.92	185.80	184.59	183.25	69
188.04	187.28	186.47	185.59	184.65	183.65	182.58	181.44	180.22	178.86	70
183.66	182.88	182.05	181.16	180.21	179.19	178.10	176.94	175.70	174.34	71
179.11	178.32	177.48	176.58	175.61	174.58	173.48	172.30	171.05	169.68	72
174.41	173.62	172.76	171.85	170.87	169.82	168.71	167.53	166.26	164.89	73
169.56	168.75	167.89	166.96	165.98	164.93	163.81	162.61	161.34	159.97	74
164.54	163.73	162.86	161.94	160.95	159.89	158.76	157.57	156.30	154.93	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.5%	95.2%	1
100.7%	94.1%	2
100.0%	93.1%	3
99.3%	92.1%	4
98.7%	91.1%	5
98.2%	90.2%	6
97.6%	89.4%	7
97.2%	88.6%	8
96.7%	87.9%	9
96.4%	87.2%	10
95.7%	86.1%	12
95.2%	85.1%	14
94.8%	84.4%	16
94.5%	83.8%	18
94.3%	83.3%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
124.4%	120.6%	-20
122.2%	118.5%	-18
119.9%	116.3%	-16
117.6%	113.9%	-14
115.2%	111.5%	-12
112.8%	109.0%	-10
111.7%	107.7%	-9
110.5%	106.4%	-8
109.3%	105.1%	-7
108.2%	103.8%	-6
107.1%	102.5%	-5
106.1%	101.3%	-4
105.1%	100.0%	-3
104.1%	98.8%	-2
103.2%	97.5%	-1
102.3%	96.4%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.47	231.93	231.36	230.74	230.07	229.35	228.58	227.75	226.83	0.00	60
229.74	229.19	228.60	227.95	227.27	226.53	225.73	224.87	223.93	0.00	61
226.91	226.34	225.73	225.07	224.36	223.59	222.78	221.89	220.93	219.84	62
223.97	223.38	222.75	222.07	221.34	220.55	219.71	218.80	217.81	216.70	63
220.92	220.31	219.66	218.96	218.21	217.40	216.53	215.60	214.58	213.45	64
217.75	217.13	216.46	215.73	214.96	214.13	213.24	212.28	211.24	210.09	65
214.46	213.82	213.13	212.39	211.59	210.74	209.83	208.85	207.78	206.61	66
211.05	210.39	209.68	208.92	208.10	207.23	206.29	205.29	204.20	203.01	67
207.51	206.83	206.11	205.33	204.49	203.59	202.63	201.61	200.50	199.29	68
203.84	203.14	202.40	201.60	200.75	199.83	198.85	197.81	196.68	195.44	69
200.03	199.32	198.56	197.75	196.87	195.94	194.94	193.87	192.73	191.48	70
196.09	195.36	194.59	193.76	192.87	191.92	190.90	189.82	188.66	187.40	71
192.00	191.27	190.48	189.63	188.73	187.76	186.73	185.63	184.46	183.19	72
187.78	187.03	186.23	185.37	184.46	183.48	182.43	181.32	180.14	178.86	73
183.41	182.65	181.84	180.98	180.05	179.06	178.01	176.89	175.70	174.42	74
178.90	178.13	177.32	176.45	175.51	174.52	173.46	172.34	171.14	169.87	75

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.25	223.67	223.04	222.37	221.64	220.86	220.03	219.12	218.13	0.00	60
221.21	220.61	219.96	219.26	218.52	217.72	216.86	215.93	214.91	0.00	61
218.05	217.43	216.76	216.05	215.28	214.46	213.58	212.62	211.58	210.39	62
214.77	214.13	213.45	212.71	211.92	211.08	210.17	209.20	208.13	206.93	63
211.37	210.71	210.01	209.25	208.44	207.58	206.65	205.65	204.56	203.34	64
207.84	207.16	206.44	205.67	204.84	203.95	203.00	201.98	200.87	199.63	65
204.18	203.49	202.75	201.96	201.11	200.20	199.23	198.19	197.06	195.80	66
200.38	199.68	198.92	198.11	197.24	196.32	195.32	194.27	193.12	191.85	67
196.45	195.73	194.96	194.13	193.25	192.30	191.29	190.22	189.06	187.77	68
192.38	191.65	190.86	190.02	189.12	188.16	187.14	186.04	184.87	183.58	69
188.17	187.42	186.62	185.77	184.86	183.89	182.85	181.75	180.56	179.27	70
183.81	183.06	182.25	181.39	180.47	179.48	178.44	177.32	176.14	174.84	71
179.31	178.55	177.74	176.87	175.94	174.95	173.90	172.78	171.59	170.31	72
174.67	173.91	173.09	172.22	171.29	170.30	169.25	168.13	166.95	165.67	73
169.90	169.14	168.32	167.45	166.53	165.54	164.50	163.39	162.22	160.96	74
165.01	164.25	163.44	162.58	161.67	160.69	159.66	158.57	157.41	156.18	75

מקדם התאמה הפרשי גיל
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
101.5%	95.2%	1
100.7%	94.2%	2
100.0%	93.1%	3
99.3%	92.1%	4
98.7%	91.2%	5
98.2%	90.3%	6
97.7%	89.5%	7
97.2%	88.8%	8
96.8%	88.1%	9
96.5%	87.4%	10
95.9%	86.4%	12
95.5%	85.5%	14
95.1%	84.9%	16
94.9%	84.4%	18
94.8%	84.1%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
124.3%	120.5%	-20
122.1%	118.4%	-18
119.8%	116.2%	-16
117.5%	113.9%	-14
115.1%	111.4%	-12
112.7%	108.9%	-10
111.6%	107.7%	-9
110.4%	106.4%	-8
109.2%	105.1%	-7
108.1%	103.8%	-6
107.1%	102.5%	-5
106.0%	101.3%	-4
105.0%	100.0%	-3
104.1%	98.8%	-2
103.1%	97.6%	-1
102.3%	96.4%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.50	231.97	231.40	230.79	230.13	229.42	228.66	227.83	226.93	0.00	60
229.78	229.24	228.65	228.01	227.33	226.61	225.82	224.98	224.05	0.00	61
226.96	226.40	225.79	225.14	224.44	223.69	222.88	222.02	221.07	220.01	62
224.03	223.45	222.83	222.16	221.44	220.67	219.84	218.95	217.99	216.91	63
220.99	220.39	219.75	219.07	218.33	217.54	216.69	215.78	214.79	213.70	64
217.84	217.22	216.57	215.86	215.11	214.30	213.43	212.50	211.49	210.38	65
214.57	213.94	213.27	212.54	211.77	210.94	210.06	209.11	208.09	206.96	66
211.18	210.54	209.85	209.11	208.32	207.48	206.58	205.61	204.58	203.44	67
207.67	207.01	206.31	205.56	204.76	203.90	202.99	202.01	200.96	199.81	68
204.04	203.37	202.66	201.90	201.08	200.21	199.29	198.30	197.24	196.09	69
200.29	199.61	198.89	198.12	197.30	196.42	195.49	194.49	193.43	192.28	70
196.42	195.74	195.01	194.24	193.41	192.53	191.59	190.59	189.53	188.39	71
192.44	191.75	191.03	190.25	189.42	188.54	187.61	186.62	185.56	184.43	72

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.31	223.74	223.12	222.45	221.74	220.98	220.16	219.28	218.31	0.00	60
221.28	220.69	220.05	219.37	218.64	217.86	217.02	216.12	215.13	0.00	61
218.14	217.53	216.88	216.18	215.43	214.63	213.77	212.85	211.84	210.71	62
214.88	214.26	213.59	212.87	212.11	211.29	210.41	209.47	208.45	207.30	63
211.50	210.87	210.18	209.45	208.67	207.83	206.94	205.99	204.95	203.80	64
208.00	207.35	206.66	205.91	205.12	204.27	203.36	202.39	201.34	200.18	65
204.39	203.72	203.02	202.26	201.45	200.59	199.67	198.70	197.64	196.48	66
200.65	199.98	199.26	198.50	197.68	196.81	195.88	194.90	193.84	192.68	67
196.79	196.11	195.39	194.62	193.80	192.92	192.00	191.01	189.95	188.80	68
192.82	192.14	191.41	190.64	189.82	188.95	188.02	187.04	185.99	184.85	69
188.74	188.07	187.34	186.58	185.76	184.89	183.97	183.00	181.97	180.85	70
184.58	183.91	183.19	182.44	181.63	180.78	179.87	178.92	177.91	176.82	71
180.34	179.68	178.99	178.24	177.46	176.62	175.74	174.82	173.84	172.79	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.4%	95.4%	1
100.7%	94.3%	2
100.0%	93.3%	3
99.4%	92.4%	4
98.9%	91.5%	5
98.4%	90.7%	6
97.9%	90.0%	7
97.6%	89.4%	8
97.2%	88.8%	9
97.0%	88.3%	10
96.6%	87.4%	12
96.3%	86.8%	14
96.1%	86.5%	16
96.0%	86.2%	18
96.0%	86.1%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
123.8%	120.3%	-20
121.6%	118.2%	-18
119.4%	116.0%	-16
117.1%	113.7%	-14
114.7%	111.3%	-12
112.4%	108.8%	-10
111.2%	107.6%	-9
110.1%	106.3%	-8
108.9%	105.0%	-7
107.9%	103.7%	-6
106.8%	102.5%	-5
105.8%	101.2%	-4
104.8%	100.0%	-3
103.9%	98.8%	-2
103.0%	97.6%	-1
102.2%	96.5%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.60	232.08	231.52	230.92	230.28	229.60	228.86	228.07	227.21	0.00	60
229.90	229.37	228.80	228.18	227.53	226.82	226.07	225.26	224.38	0.00	61
227.10	226.56	225.97	225.34	224.67	223.96	223.19	222.36	221.47	220.48	62
224.20	223.65	223.05	222.41	221.73	220.99	220.21	219.38	218.47	217.48	63
221.20	220.64	220.03	219.38	218.68	217.94	217.15	216.30	215.39	214.39	64
218.10	217.53	216.91	216.25	215.55	214.80	214.00	213.15	212.23	211.23	65
214.91	214.32	213.70	213.04	212.33	211.57	210.77	209.91	209.00	208.00	66
211.62	211.03	210.41	209.74	209.03	208.27	207.47	206.62	205.71	204.72	67

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.49	223.94	223.35	222.71	222.04	221.31	220.54	219.71	218.81	0.00	60
221.50	220.94	220.34	219.69	219.01	218.27	217.49	216.65	215.74	0.00	61
218.41	217.84	217.23	216.58	215.88	215.14	214.35	213.51	212.59	211.58	62
215.23	214.65	214.03	213.37	212.67	211.93	211.13	210.29	209.37	208.37	63
211.95	211.37	210.75	210.09	209.38	208.63	207.84	207.00	206.09	205.10	64
208.58	208.00	207.38	206.72	206.02	205.28	204.49	203.66	202.76	201.79	65
205.14	204.57	203.95	203.30	202.61	201.88	201.10	200.29	199.41	198.46	66
201.65	201.08	200.48	199.84	199.17	198.45	197.70	196.90	196.06	195.14	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
95.8%	101.1%	1
94.9%	100.5%	2
94.1%	100.0%	3
93.3%	99.5%	4
92.6%	99.1%	5
92.0%	98.8%	6
91.5%	98.5%	7
91.1%	98.3%	8
90.7%	98.1%	9
90.4%	98.0%	10
90.0%	97.8%	12
89.8%	97.7%	14
89.7%	97.6%	16
89.6%	97.6%	18
89.6%	97.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
119.6%	122.3%	-20
117.6%	120.2%	-18
115.4%	118.0%	-16
113.2%	115.8%	-14
110.8%	113.6%	-12
108.4%	111.3%	-10
107.2%	110.2%	-9
106.0%	109.1%	-8
104.8%	108.0%	-7
103.5%	107.0%	-6
102.3%	106.0%	-5
101.2%	105.1%	-4
100.0%	104.2%	-3
98.9%	103.3%	-2
97.8%	102.5%	-1
96.8%	101.8%	0

נספח ז' 5 – מקדמי המרה לפנסיונר עם בן/בת זוג ותקופת הבטחה עד גיל 87

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
198.78	198.18	197.55	196.88	196.18	195.44	194.67	193.86	193.01	192.09	68
194.72	194.10	193.45	192.76	192.04	191.28	190.48	189.64	188.76	187.82	69
190.52	189.88	189.20	188.49	187.75	186.96	186.14	185.27	184.36	183.39	70
186.15	185.49	184.80	184.07	183.30	182.49	181.64	180.74	179.81	178.81	71
181.62	180.95	180.23	179.48	178.68	177.85	176.97	176.06	175.09	174.07	72
176.93	176.24	175.50	174.73	173.91	173.05	172.15	171.20	170.21	169.16	73
172.07	171.36	170.60	169.81	168.97	168.09	167.16	166.19	165.17	164.10	74
167.04	166.31	165.54	164.72	163.86	162.96	162.01	161.01	159.97	158.87	75
161.84	161.09	160.30	159.46	158.58	157.66	156.69	155.67	154.60	153.48	76
156.46	155.70	154.89	154.04	153.14	152.20	151.20	150.16	149.07	147.93	77
150.91	150.14	149.31	148.45	147.54	146.58	145.57	144.51	143.39	142.23	78
145.20	144.42	143.59	142.71	141.78	140.81	139.79	138.71	137.59	136.40	79
139.34	138.54	137.71	136.82	135.89	134.91	133.88	132.80	131.66	130.47	80
133.32	132.53	131.69	130.81	129.88	128.89	127.86	126.77	125.63	124.44	81
127.20	126.42	125.58	124.70	123.78	122.80	121.77	120.69	119.55	118.36	82
121.01	120.24	119.41	118.55	117.63	116.67	115.65	114.58	113.46	112.28	83
114.79	114.03	113.23	112.38	111.48	110.54	109.54	108.50	107.40	106.24	84
108.61	107.88	107.10	106.28	105.41	104.50	103.53	102.52	101.45	100.33	85
102.56	101.85	101.11	100.33	99.50	98.62	97.70	96.72	95.70	94.63	86

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
195.59	195.01	194.39	193.75	193.06	192.34	191.58	190.78	189.93	189.03	68
191.39	190.80	190.16	189.49	188.78	188.04	187.25	186.43	185.55	184.62	69
187.04	186.43	185.77	185.08	184.35	183.58	182.77	181.92	181.02	180.06	70
182.53	181.89	181.22	180.51	179.75	178.96	178.12	177.24	176.32	175.33	71
177.85	177.19	176.50	175.77	174.99	174.17	173.31	172.41	171.46	170.44	72
172.99	172.32	171.61	170.86	170.06	169.22	168.34	167.41	166.43	165.39	73
167.97	167.28	166.55	165.78	164.97	164.10	163.20	162.24	161.24	160.17	74
162.77	162.07	161.32	160.53	159.70	158.82	157.89	156.91	155.88	154.79	75
157.40	156.68	155.92	155.12	154.27	153.36	152.42	151.42	150.37	149.26	76
151.85	151.12	150.35	149.53	148.67	147.75	146.79	145.77	144.70	143.58	77
146.12	145.39	144.61	143.78	142.90	141.98	141.00	139.97	138.88	137.75	78
140.23	139.49	138.70	137.87	136.99	136.05	135.07	134.03	132.93	131.78	79
134.18	133.43	132.65	131.81	130.93	129.99	129.00	127.96	126.86	125.71	80
127.97	127.23	126.45	125.62	124.74	123.80	122.82	121.78	120.68	119.53	81
121.66	120.93	120.16	119.34	118.47	117.54	116.57	115.54	114.45	113.31	82
115.29	114.57	113.82	113.01	112.16	111.25	110.29	109.28	108.21	107.09	83
108.90	108.21	107.47	106.69	105.86	104.98	104.05	103.07	102.02	100.93	84
102.57	101.91	101.20	100.45	99.66	98.81	97.91	96.97	95.96	94.91	85
96.38	95.75	95.08	94.37	93.62	92.82	91.97	91.07	90.12	89.12	86

הערה: הטבלה חושבה לפי הפרש גיל סטטיסטי של 3 שנים כך שהגבר מבוגר מהאישה בשלוש שנים והאישה צעירה מהגבר בשלוש שנים, דמי ניהול בשיעור של 0.3%, פנסיות שאירים לאלמנה בשיעור של 60% בהתאם לתקנון, שיעור הקצבה של בן-זוג של פנסיונר ניתן לבחירה בין 30% ל-100%. במקרים שאינם תואמים הנחות אלו יותאמו מקדמי ההמרה לנתונים בפועל.

נספח ז' 6 – מקדמי המרה לפנסיונר ללא בן/בת זוג ותקופת הבטחה עד גיל 87

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
184.86	184.27	183.65	183.02	182.37	181.70	181.01	180.30	179.57	178.80	68
180.26	179.65	179.01	178.36	177.69	176.99	176.28	175.55	174.79	174.00	69
175.49	174.85	174.20	173.52	172.83	172.11	171.37	170.62	169.84	169.02	70
170.54	169.89	169.21	168.51	167.79	167.05	166.29	165.51	164.70	163.86	71
165.41	164.74	164.04	163.32	162.58	161.81	161.02	160.22	159.39	158.52	72
160.09	159.40	158.69	157.94	157.18	156.39	155.58	154.74	153.89	152.99	73
154.59	153.88	153.14	152.38	151.59	150.78	149.94	149.08	148.20	147.29	74
148.90	148.17	147.42	146.63	145.82	144.99	144.13	143.24	142.33	141.39	75
143.03	142.28	141.50	140.70	139.87	139.01	138.13	137.22	136.28	135.32	76
136.96	136.20	135.40	134.58	133.73	132.85	131.95	131.01	130.06	129.07	77
130.71	129.93	129.13	128.29	127.42	126.52	125.60	124.65	123.67	122.66	78
124.30	123.51	122.69	121.84	120.96	120.05	119.11	118.14	117.15	116.12	79
117.74	116.95	116.12	115.27	114.38	113.46	112.51	111.53	110.51	109.47	80
111.05	110.25	109.43	108.57	107.68	106.76	105.81	104.82	103.80	102.76	81
104.30	103.52	102.70	101.84	100.96	100.04	99.09	98.10	97.09	96.04	82
97.57	96.80	95.99	95.15	94.28	93.37	92.43	91.45	90.44	89.40	83
90.94	90.19	89.40	88.58	87.72	86.84	85.91	84.95	83.96	82.93	84
84.52	83.80	83.04	82.25	81.42	80.56	79.67	78.74	77.78	76.78	85
78.46	77.78	77.06	76.31	75.53	74.71	73.87	72.98	72.06	71.11	86

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
192.42	191.85	191.25	190.62	189.95	189.25	188.52	187.75	186.95	186.09	68
188.09	187.50	186.88	186.23	185.54	184.81	184.06	183.26	182.43	181.55	69
183.60	182.99	182.35	181.67	180.96	180.21	179.43	178.61	177.75	176.84	70
178.94	178.31	177.65	176.95	176.22	175.44	174.63	173.79	172.90	171.96	71
174.10	173.46	172.77	172.05	171.30	170.50	169.67	168.79	167.88	166.92	72
169.09	168.43	167.72	166.98	166.20	165.38	164.53	163.63	162.69	161.69	73
163.90	163.22	162.50	161.74	160.94	160.09	159.21	158.28	157.32	156.30	74
158.53	157.83	157.09	156.31	155.49	154.62	153.72	152.77	151.77	150.73	75
152.97	152.26	151.50	150.70	149.86	148.98	148.05	147.08	146.06	145.00	76
147.23	146.50	145.73	144.92	144.06	143.16	142.21	141.22	140.18	139.09	77
141.30	140.56	139.78	138.96	138.09	137.17	136.21	135.20	134.14	133.03	78
135.19	134.44	133.65	132.82	131.94	131.01	130.04	129.01	127.94	126.82	79
128.89	128.15	127.35	126.51	125.63	124.69	123.71	122.68	121.59	120.46	80
122.42	121.68	120.88	120.05	119.16	118.23	117.24	116.21	115.12	113.98	81
115.84	115.10	114.31	113.48	112.60	111.67	110.69	109.66	108.57	107.44	82
109.19	108.45	107.68	106.86	105.99	105.07	104.10	103.08	102.01	100.88	83
102.52	101.81	101.05	100.25	99.40	98.50	97.55	96.55	95.50	94.39	84
95.95	95.26	94.53	93.75	92.93	92.06	91.14	90.17	89.15	88.07	85
89.57	88.92	88.23	87.49	86.71	85.88	85.01	84.08	83.11	82.08	86

הערה: הטבלה חושבה לפי דמי ניהול בשיעור של 0.3%.
במקרים שאינם תואמים הנחה זו יותאמו מקדמי ההמרה לנתונים בפועל.

נספח ח' – ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי חודשים

ריבית 4.38%, דמי ניהול 0.5%

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
1	0.997	52	47.881	103	87.795	154	121.775	205	150.703
2	1.991	53	48.727	104	88.516	155	122.388	206	151.225
3	2.981	54	49.571	105	89.233	156	122.999	207	151.745
4	3.969	55	50.411	106	89.949	157	123.609	208	152.264
5	4.953	56	51.249	107	90.663	158	124.216	209	152.781
6	5.934	57	52.085	108	91.374	159	124.821	210	153.296
7	6.912	58	52.917	109	92.083	160	125.425	211	153.810
8	7.887	59	53.748	110	92.789	161	126.027	212	154.322
9	8.859	60	54.575	111	93.494	162	126.626	213	154.833
10	9.828	61	55.400	112	94.196	163	127.224	214	155.342
11	10.794	62	56.222	113	94.896	164	127.820	215	155.849
12	11.757	63	57.042	114	95.594	165	128.414	216	156.355
13	12.717	64	57.859	115	96.289	166	129.006	217	156.859
14	13.674	65	58.673	116	96.983	167	129.597	218	157.361
15	14.627	66	59.485	117	97.674	168	130.185	219	157.862
16	15.578	67	60.295	118	98.363	169	130.772	220	158.362
17	16.526	68	61.102	119	99.050	170	131.356	221	158.860
18	17.471	69	61.906	120	99.735	171	131.939	222	159.356
19	18.412	70	62.708	121	100.417	172	132.520	223	159.851
20	19.351	71	63.507	122	101.098	173	133.100	224	160.344
21	20.287	72	64.304	123	101.776	174	133.677	225	160.835
22	21.220	73	65.098	124	102.452	175	134.253	226	161.325
23	22.150	74	65.890	125	103.126	176	134.827	227	161.814
24	23.077	75	66.679	126	103.798	177	135.399	228	162.301
25	24.001	76	67.466	127	104.468	178	135.969	229	162.786
26	24.922	77	68.250	128	105.135	179	136.537	230	163.270
27	25.841	78	69.032	129	105.801	180	137.104	231	163.752
28	26.756	79	69.811	130	106.464	181	137.669	232	164.233
29	27.669	80	70.588	131	107.126	182	138.232	233	164.713
30	28.578	81	71.362	132	107.785	183	138.793	234	165.190
31	29.485	82	72.134	133	108.442	184	139.352	235	165.667
32	30.389	83	72.904	134	109.097	185	139.910	236	166.141
33	31.290	84	73.671	135	109.751	186	140.466	237	166.615
34	32.188	85	74.436	136	110.402	187	141.020	238	167.087
35	33.084	86	75.198	137	111.050	188	141.573	239	167.557
36	33.976	87	75.958	138	111.697	189	142.123	240	168.026
37	34.866	88	76.715	139	112.342	190	142.672	241	168.493
38	35.753	89	77.470	140	112.985	191	143.220	242	168.959
39	36.637	90	78.223	141	113.626	192	143.765	243	169.424
40	37.519	91	78.973	142	114.265	193	144.309	244	169.886
41	38.397	92	79.721	143	114.902	194	144.851	245	170.348
42	39.273	93	80.467	144	115.536	195	145.392	246	170.808
43	40.146	94	81.210	145	116.169	196	145.930	247	171.267
44	41.017	95	81.951	146	116.800	197	146.467	248	171.724
45	41.884	96	82.690	147	117.429	198	147.003	249	172.180
46	42.749	97	83.426	148	118.055	199	147.536	250	172.634
47	43.611	98	84.160	149	118.680	200	148.068	251	173.087
48	44.471	99	84.892	150	119.303	201	148.598	252	173.538
49	45.327	100	85.621	151	119.924	202	149.127		
50	46.181	101	86.348	152	120.543	203	149.654		
51	47.033	102	87.073	153	121.160	204	150.179		

ריבית 4.38%, דמי ניהול 0.3%

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
1	0.997	52	47.674	103	87.072	154	120.326	205	148.394
2	1.990	53	48.513	104	87.780	155	120.923	206	148.898
3	2.980	54	49.348	105	88.485	156	121.519	207	149.400
4	3.967	55	50.181	106	89.188	157	122.112	208	149.901
5	4.950	56	51.011	107	89.889	158	122.703	209	150.400
6	5.931	57	51.839	108	90.587	159	123.293	210	150.898
7	6.908	58	52.663	109	91.283	160	123.880	211	151.394
8	7.881	59	53.485	110	91.977	161	124.466	212	151.888
9	8.852	60	54.304	111	92.668	162	125.049	213	152.380
10	9.819	61	55.121	112	93.357	163	125.631	214	152.871
11	10.783	62	55.935	113	94.044	164	126.211	215	153.361
12	11.744	63	56.746	114	94.729	165	126.789	216	153.848
13	12.702	64	57.554	115	95.411	166	127.364	217	154.334
14	13.656	65	58.360	116	96.091	167	127.938	218	154.819
15	14.608	66	59.163	117	96.769	168	128.510	219	155.302
16	15.556	67	59.963	118	97.444	169	129.081	220	155.783
17	16.501	68	60.761	119	98.118	170	129.649	221	156.263
18	17.443	69	61.556	120	98.789	171	130.215	222	156.741
19	18.382	70	62.348	121	99.458	172	130.780	223	157.217
20	19.317	71	63.138	122	100.124	173	131.342	224	157.692
21	20.250	72	63.925	123	100.789	174	131.903	225	158.165
22	21.179	73	64.709	124	101.451	175	132.462	226	158.637
23	22.106	74	65.491	125	102.111	176	133.019	227	159.107
24	23.029	75	66.271	126	102.768	177	133.574	228	159.576
25	23.949	76	67.047	127	103.424	178	134.128	229	160.043
26	24.867	77	67.822	128	104.077	179	134.679	230	160.508
27	25.781	78	68.593	129	104.729	180	135.229	231	160.972
28	26.692	79	69.362	130	105.378	181	135.777	232	161.435
29	27.600	80	70.129	131	106.025	182	136.323	233	161.896
30	28.505	81	70.893	132	106.670	183	136.867	234	162.355
31	29.407	82	71.654	133	107.312	184	137.409	235	162.813
32	30.306	83	72.413	134	107.953	185	137.950	236	163.269
33	31.202	84	73.169	135	108.591	186	138.489	237	163.724
34	32.095	85	73.923	136	109.227	187	139.026	238	164.177
35	32.986	86	74.674	137	109.862	188	139.561	239	164.629
36	33.873	87	75.423	138	110.494	189	140.095	240	165.079
37	34.757	88	76.170	139	111.124	190	140.626	241	165.528
38	35.638	89	76.913	140	111.751	191	141.156	242	165.975
39	36.517	90	77.655	141	112.377	192	141.685	243	166.421
40	37.392	91	78.394	142	113.001	193	142.211	244	166.866
41	38.265	92	79.130	143	113.623	194	142.736	245	167.308
42	39.135	93	79.864	144	114.242	195	143.259	246	167.750
43	40.001	94	80.596	145	114.860	196	143.780	247	168.190
44	40.865	95	81.325	146	115.475	197	144.299	248	168.628
45	41.726	96	82.052	147	116.089	198	144.817	249	169.065
46	42.584	97	82.776	148	116.700	199	145.333	250	169.501
47	43.440	98	83.498	149	117.309	200	145.847	251	169.935
48	44.292	99	84.218	150	117.917	201	146.360	252	170.368
49	45.142	100	84.935	151	118.522	202	146.871		
50	45.989	101	85.650	152	119.125	203	147.380		
51	46.833	102	86.362	153	119.727	204	147.888		

ריבית 4.26%, דמי ניהול 0.5%

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
1	0.997	52	48.001	103	88.213	154	122.615	205	152.047
2	1.991	53	48.851	104	88.940	155	123.238	206	152.580
3	2.982	54	49.699	105	89.666	156	123.858	207	153.110
4	3.970	55	50.544	106	90.389	157	124.477	208	153.640
5	4.954	56	51.386	107	91.109	158	125.093	209	154.167
6	5.936	57	52.226	108	91.828	159	125.708	210	154.693
7	6.915	58	53.064	109	92.544	160	126.321	211	155.217
8	7.891	59	53.898	110	93.259	161	126.932	212	155.740
9	8.864	60	54.731	111	93.971	162	127.541	213	156.261
10	9.833	61	55.560	112	94.681	163	128.148	214	156.781
11	10.800	62	56.388	113	95.388	164	128.754	215	157.299
12	11.764	63	57.212	114	96.094	165	129.357	216	157.815
13	12.725	64	58.034	115	96.797	166	129.959	217	158.330
14	13.683	65	58.854	116	97.498	167	130.559	218	158.843
15	14.639	66	59.671	117	98.197	168	131.157	219	159.355
16	15.591	67	60.486	118	98.894	169	131.753	220	159.865
17	16.540	68	61.298	119	99.589	170	132.348	221	160.373
18	17.487	69	62.108	120	100.282	171	132.940	222	160.880
19	18.430	70	62.915	121	100.972	172	133.531	223	161.386
20	19.371	71	63.720	122	101.661	173	134.120	224	161.890
21	20.308	72	64.522	123	102.347	174	134.707	225	162.392
22	21.243	73	65.322	124	103.031	175	135.293	226	162.893
23	22.175	74	66.119	125	103.714	176	135.876	227	163.392
24	23.105	75	66.914	126	104.394	177	136.458	228	163.890
25	24.031	76	67.707	127	105.072	178	137.038	229	164.386
26	24.954	77	68.497	128	105.748	179	137.617	230	164.881
27	25.875	78	69.284	129	106.422	180	138.193	231	165.374
28	26.793	79	70.070	130	107.093	181	138.768	232	165.866
29	27.708	80	70.852	131	107.763	182	139.341	233	166.356
30	28.620	81	71.633	132	108.431	183	139.912	234	166.845
31	29.530	82	72.411	133	109.097	184	140.482	235	167.332
32	30.437	83	73.187	134	109.760	185	141.049	236	167.818
33	31.341	84	73.960	135	110.422	186	141.615	237	168.302
34	32.242	85	74.731	136	111.081	187	142.180	238	168.785
35	33.140	86	75.500	137	111.739	188	142.742	239	169.266
36	34.036	87	76.266	138	112.395	189	143.303	240	169.746
37	34.929	88	77.030	139	113.048	190	143.862	241	170.224
38	35.819	89	77.792	140	113.700	191	144.420	242	170.701
39	36.707	90	78.551	141	114.349	192	144.975	243	171.177
40	37.591	91	79.308	142	114.997	193	145.529	244	171.651
41	38.474	92	80.062	143	115.642	194	146.082	245	172.123
42	39.353	93	80.815	144	116.286	195	146.632	246	172.594
43	40.230	94	81.565	145	116.928	196	147.181	247	173.064
44	41.104	95	82.313	146	117.567	197	147.729	248	173.532
45	41.975	96	83.058	147	118.205	198	148.274	249	173.999
46	42.844	97	83.801	148	118.841	199	148.818	250	174.464
47	43.710	98	84.542	149	119.475	200	149.360	251	174.928
48	44.573	99	85.281	150	120.107	201	149.901	252	175.391
49	45.434	100	86.017	151	120.737	202	150.440		
50	46.292	101	86.751	152	121.365	203	150.977		
51	47.148	102	87.483	153	121.991	204	151.513		

ריבית 4.26%, דמי ניהול 0.3%

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
1	0.997	52	47.792	103	87.484	154	121.151	205	149.706
2	1.990	53	48.635	104	88.199	155	121.757	206	150.221
3	2.981	54	49.475	105	88.912	156	122.361	207	150.733
4	3.968	55	50.312	106	89.622	157	122.964	208	151.244
5	4.952	56	51.147	107	90.330	158	123.564	209	151.753
6	5.933	57	51.979	108	91.035	159	124.163	210	152.261
7	6.910	58	52.808	109	91.739	160	124.759	211	152.767
8	7.885	59	53.635	110	92.440	161	125.354	212	153.272
9	8.856	60	54.459	111	93.139	162	125.947	213	153.774
10	9.824	61	55.280	112	93.835	163	126.538	214	154.275
11	10.790	62	56.099	113	94.530	164	127.126	215	154.775
12	11.752	63	56.915	114	95.222	165	127.713	216	155.273
13	12.710	64	57.728	115	95.911	166	128.299	217	155.769
14	13.666	65	58.539	116	96.599	167	128.882	218	156.264
15	14.619	66	59.347	117	97.285	168	129.463	219	156.757
16	15.569	67	60.152	118	97.968	169	130.043	220	157.249
17	16.515	68	60.955	119	98.649	170	130.620	221	157.739
18	17.459	69	61.755	120	99.328	171	131.196	222	158.227
19	18.399	70	62.553	121	100.004	172	131.770	223	158.714
20	19.337	71	63.348	122	100.679	173	132.342	224	159.199
21	20.271	72	64.141	123	101.351	174	132.912	225	159.683
22	21.203	73	64.931	124	102.021	175	133.481	226	160.165
23	22.131	74	65.718	125	102.689	176	134.047	227	160.645
24	23.057	75	66.503	126	103.355	177	134.612	228	161.124
25	23.979	76	67.286	127	104.018	178	135.175	229	161.602
26	24.898	77	68.066	128	104.680	179	135.736	230	162.078
27	25.815	78	68.843	129	105.339	180	136.295	231	162.552
28	26.729	79	69.618	130	105.997	181	136.853	232	163.025
29	27.639	80	70.390	131	106.652	182	137.408	233	163.496
30	28.547	81	71.160	132	107.305	183	137.962	234	163.966
31	29.452	82	71.928	133	107.956	184	138.514	235	164.434
32	30.354	83	72.693	134	108.605	185	139.065	236	164.901
33	31.252	84	73.455	135	109.251	186	139.613	237	165.366
34	32.149	85	74.215	136	109.896	187	140.160	238	165.830
35	33.042	86	74.973	137	110.538	188	140.705	239	166.292
36	33.932	87	75.728	138	111.179	189	141.248	240	166.753
37	34.819	88	76.481	139	111.817	190	141.790	241	167.213
38	35.704	89	77.231	140	112.454	191	142.330	242	167.670
39	36.586	90	77.979	141	113.088	192	142.868	243	168.127
40	37.464	91	78.724	142	113.720	193	143.404	244	168.582
41	38.341	92	79.467	143	114.351	194	143.939	245	169.035
42	39.214	93	80.208	144	114.979	195	144.471	246	169.487
43	40.084	94	80.946	145	115.605	196	145.003	247	169.937
44	40.952	95	81.682	146	116.229	197	145.532	248	170.387
45	41.816	96	82.415	147	116.851	198	146.060	249	170.834
46	42.678	97	83.147	148	117.472	199	146.586	250	171.280
47	43.538	98	83.875	149	118.090	200	147.110	251	171.725
48	44.394	99	84.602	150	118.706	201	147.633	252	172.168
49	45.248	100	85.326	151	119.320	202	148.154		
50	46.099	101	86.048	152	119.932	203	148.673		
51	46.947	102	86.767	153	120.542	204	149.190		

נספח ט' 1 – מקדמים להיוון פנסיה ל-5 שנים (ללא הבטחה)

שנת לידה											גבר
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פנסיונר
54.06	54.05	54.03	54.01	53.99	53.97	53.95	53.92	53.89	53.85	-	60
54.04	54.02	54.00	53.98	53.96	53.94	53.92	53.89	53.85	53.81	-	61
54.01	53.99	53.97	53.95	53.93	53.91	53.88	53.85	53.81	53.77	53.70	62
53.98	53.96	53.94	53.92	53.89	53.87	53.84	53.81	53.77	53.72	53.65	63
53.95	53.93	53.91	53.88	53.85	53.82	53.79	53.76	53.72	53.66	53.60	64
53.92	53.89	53.86	53.84	53.81	53.77	53.74	53.70	53.66	53.60	53.53	65
53.87	53.85	53.82	53.79	53.75	53.72	53.68	53.64	53.59	53.53	53.46	66
53.83	53.80	53.77	53.73	53.70	53.66	53.61	53.57	53.52	53.46	53.38	67
53.78	53.75	53.71	53.67	53.63	53.59	53.54	53.50	53.44	53.38	53.29	68
53.73	53.69	53.65	53.61	53.57	53.52	53.47	53.41	53.36	53.29	53.20	69
53.67	53.63	53.58	53.54	53.49	53.44	53.38	53.32	53.26	53.19	53.09	70
53.60	53.56	53.51	53.46	53.40	53.35	53.29	53.22	53.15	53.08	52.97	71
53.52	53.47	53.42	53.37	53.31	53.24	53.18	53.10	53.03	52.95	52.84	72
53.43	53.38	53.32	53.26	53.19	53.12	53.05	52.97	52.89	52.80	52.68	73
53.33	53.27	53.20	53.13	53.06	52.98	52.90	52.81	52.71	52.61	52.49	74
53.20	53.13	53.06	52.98	52.89	52.81	52.71	52.61	52.51	52.40	52.27	75
53.05	52.97	52.88	52.79	52.70	52.60	52.49	52.38	52.26	52.14	51.99	76
52.85	52.76	52.66	52.56	52.45	52.34	52.22	52.09	51.96	51.81	51.66	77
52.60	52.50	52.39	52.27	52.15	52.02	51.88	51.74	51.58	51.42	51.25	78
52.29	52.17	52.05	51.92	51.78	51.63	51.48	51.32	51.15	50.96	50.77	79
51.88	51.75	51.62	51.47	51.32	51.16	50.99	50.81	50.63	50.43	50.22	80

שנת לידה											אישה
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פנסיונר
54.20	54.20	54.19	54.18	54.17	54.16	54.15	54.13	54.11	54.09	-	60
54.19	54.18	54.17	54.16	54.15	54.14	54.13	54.11	54.09	54.07	-	61
54.18	54.17	54.16	54.15	54.13	54.12	54.10	54.09	54.07	54.04	54.01	62
54.16	54.15	54.14	54.13	54.11	54.10	54.08	54.06	54.04	54.01	53.98	63
54.14	54.13	54.12	54.10	54.09	54.07	54.05	54.03	54.01	53.98	53.94	64
54.12	54.11	54.09	54.08	54.06	54.04	54.02	53.99	53.97	53.94	53.90	65
54.10	54.08	54.06	54.04	54.02	54.00	53.98	53.95	53.92	53.89	53.84	66
54.07	54.05	54.03	54.01	53.99	53.96	53.93	53.91	53.87	53.83	53.78	67
54.04	54.02	53.99	53.97	53.94	53.92	53.89	53.85	53.82	53.77	53.72	68
54.00	53.98	53.95	53.93	53.90	53.86	53.83	53.79	53.75	53.71	53.65	69
53.96	53.94	53.91	53.88	53.84	53.81	53.77	53.73	53.68	53.63	53.56	70
53.92	53.89	53.85	53.82	53.78	53.74	53.70	53.65	53.60	53.54	53.47	71
53.86	53.83	53.79	53.75	53.71	53.66	53.61	53.56	53.50	53.44	53.36	72
53.80	53.76	53.72	53.67	53.63	53.57	53.52	53.46	53.39	53.32	53.23	73
53.73	53.69	53.64	53.59	53.53	53.47	53.41	53.34	53.27	53.19	53.09	74
53.65	53.60	53.55	53.49	53.43	53.36	53.29	53.21	53.13	53.04	52.94	75
53.57	53.51	53.45	53.39	53.32	53.24	53.16	53.07	52.98	52.88	52.76	76
53.47	53.41	53.34	53.26	53.18	53.10	53.01	52.91	52.80	52.69	52.57	77
53.34	53.27	53.20	53.11	53.03	52.93	52.83	52.72	52.60	52.48	52.34	78
53.18	53.10	53.01	52.92	52.82	52.72	52.61	52.48	52.36	52.22	52.07	79
52.94	52.86	52.76	52.66	52.56	52.44	52.32	52.19	52.04	51.89	51.73	80

הערות: המקדמים מציגים היוון ל-5 שנים; דמי ניהול בשיעור 0.3%. במקרים שאינם תואמים הנחות אלו יותאמו מקדמי ההיוון לנתונים בפועל.

נספח ט' 3 - היוון קצבת שאירי פנסיונר (לתקופה של 5 שנים)

אישה

גיל השאר	שנת לידת השאר	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010
60	0.00	53.82	53.87	53.91	53.94	53.96	53.99	54.01	54.03	54.05	54.07	
61	0.00	53.76	53.81	53.85	53.89	53.92	53.95	53.97	54.00	54.02	54.04	
62	53.62	53.69	53.75	53.80	53.84	53.87	53.90	53.93	53.96	53.98	54.01	
63	53.56	53.63	53.69	53.74	53.79	53.82	53.86	53.89	53.92	53.95	53.97	
64	53.49	53.57	53.64	53.69	53.74	53.78	53.81	53.85	53.88	53.91	53.94	
65	53.43	53.52	53.59	53.64	53.69	53.73	53.78	53.81	53.85	53.88	53.91	
66	53.37	53.46	53.53	53.59	53.64	53.69	53.73	53.78	53.81	53.85	53.88	
67	53.30	53.39	53.47	53.53	53.59	53.64	53.69	53.73	53.77	53.81	53.85	
68	53.23	53.33	53.41	53.47	53.53	53.59	53.64	53.69	53.73	53.77	53.81	
69	53.14	53.25	53.33	53.40	53.47	53.53	53.58	53.63	53.68	53.73	53.77	
70	53.05	53.16	53.25	53.33	53.40	53.46	53.52	53.58	53.63	53.68	53.72	

גבר

גיל השאר	שנת לידת השאר	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2010
60	0.00	53.43	53.51	53.57	53.62	53.66	53.70	53.74	53.77	53.80	53.83	
61	0.00	53.34	53.43	53.50	53.55	53.59	53.64	53.68	53.72	53.75	53.78	
62	53.12	53.25	53.34	53.42	53.47	53.52	53.57	53.61	53.65	53.69	53.73	
63	53.02	53.15	53.25	53.32	53.38	53.44	53.49	53.54	53.59	53.63	53.67	
64	52.91	53.04	53.14	53.22	53.29	53.35	53.41	53.46	53.51	53.56	53.60	
65	52.78	52.92	53.03	53.11	53.18	53.25	53.31	53.37	53.43	53.48	53.53	
66	52.64	52.79	52.91	52.99	53.07	53.15	53.21	53.28	53.34	53.40	53.45	
67	52.49	52.65	52.77	52.87	52.95	53.03	53.11	53.18	53.25	53.31	53.37	
68	52.35	52.51	52.64	52.74	52.83	52.92	53.00	53.08	53.15	53.22	53.29	
69	52.20	52.38	52.51	52.61	52.71	52.81	52.90	52.98	53.06	53.13	53.20	
70	52.06	52.24	52.37	52.48	52.59	52.69	52.79	52.88	52.96	53.04	53.12	

מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות

בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 9-2016-9 "בירור ויישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור" החברה אימצה מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור, אשר אלה עיקריה.

1. הגדרות

- "יום עסקים" – יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון ביטוח וחסכון.**
- "תביעה" – דרישה מהחברה המנהלת למימוש זכויות תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלוונטיות למימוש זכויות כאמור;**
- "תובע" – מי שהציג תביעה לחברה המנהלת, למעט חברה מנהלת ולמעט מי שהיטיב במסגרת עיסוקו נזק שנגרם לאחר ובא בתביעה כלפי החברה המנהלת להיפרע את הטבת הנזק כאמור.**

2. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור

מבלי לגרוע מהוראות כל דין, החברה המנהלת תברר ותיישב תביעות ותטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות.

3. פרסום ומסירת מערכת הכללים

- (א) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה, באופן זמין ובולט, את מערכת הכללים וטבלת המועדים לפי חוזר זה.
- (ב) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה העתקים ממערכות כללים קודמות ותציין לצד כל העתק את התקופה שבה מערכת הכללים הייתה בתוקף.
- (ג) העתק ממערכת הכללים יימסר לכל פונה, לפי דרישתו.

4. הכשרת העוסקים ביישוב תביעות

החברה המנהלת תוודא כי כל מי שפועל מטעמה ביישוב תביעות יהיה בעל הכישורים הנדרשים לכך ויכיר את הוראות הדין הרלוונטיות, את מוצרי החברה המנהלת הרלבנטיים לסוג התביעות שבהן הוא מטפל ואת נהלי החברה המנהלת.

5. כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור

א. מסמכים ומידע בבירור תביעה

- (1) פנה אדם בקשר להגשת תביעה לחברה המנהלת או למי מטעמה (בפסקה זו – **הפניה**), תמסור לו החברה המנהלת בהקדם האפשרי ממועד הפניה אליה או למי מטעמה, את המסמכים המפורטים להלן, הרלבנטיים לסוג התביעה:
- (א) מערכת הכללים של החברה המנהלת;
- (ב) מסמך שבו יפורט הליך בירור ויישוב התביעה;
- (ג) הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע; הנחיות אלו יכללו, בין היתר, מידע לגבי זכותו של תובע לקבל שיפוי על הוצאות שהיו לו אשר החברה המנהלת חייבת לשפוטו בגין (כגון שיפוי בשל צעדים שננקטו על ידו לשם הקטנת הנזק, שיפוי בשל תשלום למומחה עבור חוות דעת וכדומה);

- (ד) פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור ויישוב תביעה;
(ה) טופס הגשת תביעה, ככל שישנו, והנחיות לגבי מילוי;
(ו) הודעה על תקופת ההתיישנות.

- (2) המסמכים המפורטים בפסקה (1) יפורסמו באתר האינטרנט של החברה המנהלת.
(3) על אף האמור בפסקה (1), שלחה החברה המנהלת הודעת תשלום כאמור בסעיף קטן (ג), תהיה פטורה ממסירת המסמכים המפורטים בפסקה (1)(ב) עד (ו).
(4) על אף האמור בפסקה (1), הוריד הפונה את המסמכים האמורים שם מאתר האינטרנט של החברה המנהלת, החברה המנהלת תהיה פטורה ממסירת המסמכים כאמור בפסקה (1).
(5) החברה המנהלת לא תדרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לה יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.
(6) החברה המנהלת תמסור לתובע, בהקדם האפשרי מהמועד שבו נתקבל מידע או מסמך בקשר לתביעה אצל החברה המנהלת או מי מטעמה, הודעה בכתב. בהודעה יצוין המסמך שנתקבל, מועד קבלתו, ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע. החברה המנהלת רשאית לשלוח הודעה כאמור במסגרת הודעת המשך בירור לפי סעיף קטן (ד)(2).
(7) מצאה החברה המנהלת כי דרושים לה מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור תביעה, תדרוש מסמכים אלו לא יאוחר 5 ימי עסקים מהיום שהתברר לה הצורך בהם.

ב. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו

על החברה המנהלת למסור לתובע, בתוך 14 ימי עסקים מהיום שהיו בידיה כל המידע והמסמכים שהיא דרשה מהתובע לשם בירור התביעה או עם תשלום התביעה, הודעה לפי סעיף קטן (ה), אם טרם מסרה הודעה כאמור, הודעה לפי סעיף (ג) או לפי סעיף קטן (ד). דרשה החברה המנהלת כי תביעה תוגש בכתב, באמצעות טופס הגשת תביעה כאמור בסעיף קטן (א)(1)(ה), תחל להימנות התקופה כאמור בסעיף קטן זה לא לפני שנתקבל הטופס בידי החברה המנהלת.

ג. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי

- (1) החליטה החברה המנהלת על תשלום תביעה – תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן – **הודעת תשלום**) שתכלול, בין השאר, התייחסות לגבי העניינים הבאים, ככל שהם רלבנטיים או שתכלול הפנייה למסמכים בעניינים כאמור, שיצורפו להודעה (כגון חוות דעת מומחה):

(א) **לגבי תשלום חד פעמי (דהיינו פדיון או החזר)** – עילת התשלום; פירוט סביר ובהיר בדבר אופן החישוב; סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציון הוראות הדין שלפיהן חושב ונוכה, הפניה לתלוש שכר או הפניה לאישור מאת שלטונות המס שיצורף להודעה; פירוט בדבר קיזוז תשלומים אחרים שמגיעים לתובע שלא מהחברה המנהלת בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת תביעה ושלפי התקנון או הדין קוזזו מהתשלום; פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שמגיעים לחברה המנהלת מאת התובע; פירוט בדבר קיזוז מקדמות אם שולמו כאלה; סוג ההצמדה ושיטת ההצמדה; הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגביה; הסכום שנתווסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית; סכום התשלום בפיגור וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבית בשל הפיגור; המועד שבו היו בידי החברה המנהלת כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה.

(ב) **לגבי תשלום עיתי (לרבות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון, בנוסף לאמור בפסקה (א) – סכום התשלום הראשון; מנגנון עדכון התשלומים; המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום; משך התקופה המרבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין; משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות; הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים; מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים.**

(2) החליטה החברה המנהלת על תשלום התביעה תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו – תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן – **הודעת תשלום חלקי**) שבה שני חלקים כמפורט להלן:

(א) החלק הראשון – בחלק זה יפורטו מרכיביו של התשלום שבו הכירה החברה המנהלת, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בפסקה (1).

(ב) החלק השני – בחלק זה יפורטו הנימוקים העומדים בבסיס החלטתה של החברה המנהלת לדחות חלק מהתביעה, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 5(ד).

ד. הודעת דחייה

החליטה החברה המנהלת על דחיית תביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן – **הודעת דחייה**). נימוקי הדחייה יכללו גם את תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי, או הוראות הדין, אשר בשלם נדחת התביעה, ככל שהדחייה נסמכת עליהם.

ה. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור

(1) סברה החברה המנהלת כי דרוש לה זמן נוסף לשם בירור התביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב שבה יפורטו הסיבות בגינן נדרש לו זמן נוסף לבירור התביעה (להלן – **הודעת המשך בירור**).

(2) על החברה המנהלת לציין בהודעת המשך בירור כל מידע או מסמך נוסף הנדרש מהתובע לשם בירור התביעה.

(3) הודעת המשך בירור תימסר לתובע לפחות כל 90 ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה, לפי העניין.

(4) החברה המנהלת פטורה מחובתה לשלוח הודעות המשך בירור נוספות אם פנה התובע לערכאות משפטיות או אם לא הגיב התובע לאחר שנמסרו לו שתי הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לתובע ציינה החברה המנהלת כי לא ימסרו לו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת.

ו. הודעה בדבר התיישנות תביעה

(1) הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה והודעת המשך בירור ראשונה – תכלול פסקה אשר בה תצוין בהבלטה מיוחדת תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי ככלל, הגשת התביעה לחברה המנהלת, אינה עוצרת את מרוץ ההתיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות (להלן – **פסקת התיישנות**).

(2) כל הודעה הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקת התיישנות, את מועד קרות האירוע הביטוחי וכן יצוין בה כי מרוץ ההתיישנות החל במועד קרות האירוע הביטוחי.

(3) לא כללה החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה לתת הודעה ובה פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת.

(4) לא כללה החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות – יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין המועד שבו שלחה הודעה שבה כללה פסקת התיישנות ואת מועד ההתיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת במהלך השנה שקדמה למועד ההתיישנות.

ז. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה

הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

- (1) להשיג על ההחלטה והדרך להגשת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכות התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- (2) להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור של החברה המנהלת, תוך ציון פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.
- (3) להשיג על החלטת החברה המנהלת בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.

ח. בדיקה מחודשת של זכאות

- (1) חברה מנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.
- (2) כללים כאמור יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום החלקי.
- (3) התובע לא ישא בעלויות בדיקה כאמור בפסקה (1), אשר תדרוש החברה המנהלת.
- (4) החברה המנהלת לא תקטין ולא תפסיק תשלומים עיתיים בעקבות בדיקה מחודשת של זכאות, אלא בהתאם לכללים שנקבעו לכך בתקנון ולאחר שהודיעה לתובע כי בכוונתה להקטין או להפסיק את התשלומים (להלן – **הודעת שינוי**). לא נקבעו כללים כאמור, תמסור החברה המנהלת לתובע הודעת שינוי לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ- 60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה לפי הוראות פסקה (1) הראה כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. למען הסר ספק, אין באמור בפסקה זו כדי לגרוע מזכותה של חברה מנהלת לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם המועד האמור.
- (5) הודעת שינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד החלטת החברה המנהלת להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעת דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחויבים.

ט. בירור תביעה בעזרת מומחה

- (1) אם החברה המנהלת נעזרה לשם בירור תביעה במומחה הפוגש בתובע תודיע על כך לתובע מראש, תסביר לתובע את תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה, ותודיע לו כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת המומחה.
- (2) המומחה כאמור בפסקה (1), למעט עובד של החברה המנהלת שעיקר עיסוקו יישוב תביעות, לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה.
- (3) הוראות פסקה (1) לא יחולו על החברה המנהלת הנעזרת בחוקר במסגרת חקירה סמויה.
- (4) הודעה לפי פסקה (1) יכול שתימסר במסגרת המסמך האמור בסעיף 5א(1)(ב).
- (5) לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעט יועץ משפטי ולמעט הועדה הרפואית הפועלת מתוקף התקנון.

י. חוות דעת מומחה

- (1) חוות דעת של מומחה שעליה מסתמכת החברה המנהלת לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.
- (2) נסמכה החברה המנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב תביעה, תמסור החברה המנהלת את חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית לפי סעיף קטן ב' או לפי סעיף קטן ח'. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לחברה המנהלת או למומחה מטעמה לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. ההודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו.
- (3) הייתה חוות הדעת של המומחה חסויה על פי דין, תמסור החברה המנהלת הודעה בכתב לתובע שבה תסביר מדוע היא סבורה כי חוות הדעת חסויה.

- (4) היועצות פנימית שלא עולה כדי חוות דעת, תתועד בתיק התביעה.
(5) לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – כהגדרתו בסעיף קטן ט'.

יא. מתן העתקים

- (1) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מהתקנון, בתוך 14 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.
(2) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר מסר התובע לחברה המנהלת, או מכל מסמך אשר התקבל אצל החברה המנהלת מכוח הסכמת התובע, בתוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

יב. שמירת מידע ומסמכים

- (א) חברה מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים למבוטח, כל עוד הוא מבוטח אצלה בקרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות מבוטח כאמור.
(ב) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברה מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי תקנון, למשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.
(ג) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברה מנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכוללת, לפי העניין, את שם התובע, שם המבוטח, סוג ומהדורת התקנון, מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד היישוב הסופי של התביעה (תשלום, תשלום חלקי, דחייה או פשרה). בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום חד פעמי – יישמרו גם מועד התשלום, סכום התשלום ודרך תשלומו; בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום עיתי – יישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

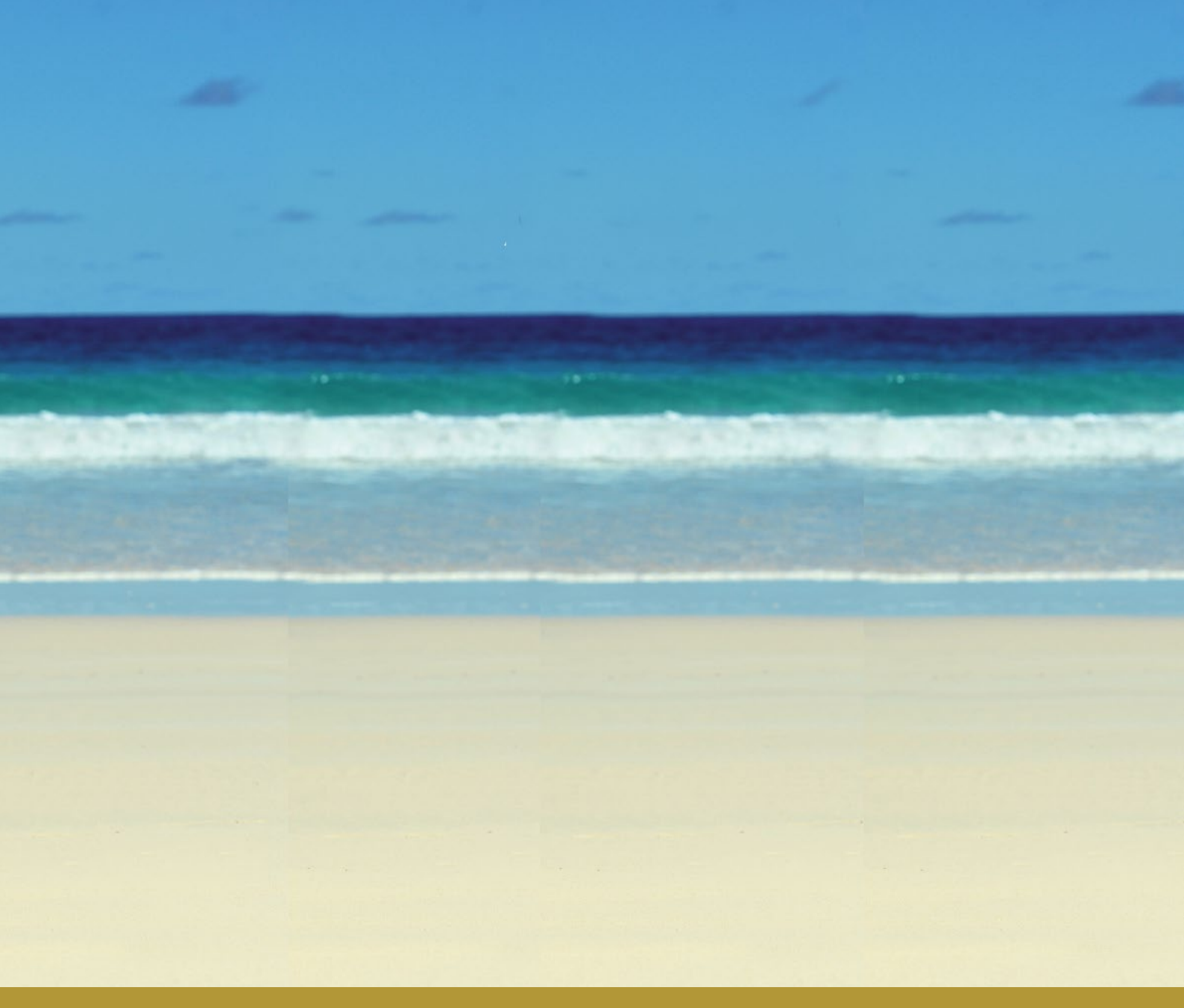
יג. שמירת דינים

- למען הסר ספק, מובהר בזאת כי –
(1) הוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.
(2) אין בהוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של המבוטח על פי כל דין, ובכלל זה זכותו לתבוע ריבית מיוחדת לפי סעיף 28א לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981 או פיצוי לפי סעיף 108 לחוק הפיקוח ביטוח.

6. תחולה

מערכת כללים זו חלה על תביעות בגין סיכוני מוות ונכות בלבד במסגרת תקנון קרן הפנסיה.

הפעולה	זמן טיפול
דרישת מידע ומסמכים נוספים	עד 5 ימים
מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו	עד 30 ימים
מסירת הודעת המשך בירור תביעה	כל 90 ימים
מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם	60-30 ימים
העברת העתק מפסק דין או הסכם	עד 14 יום
מענה בכתב לפניית ציבור	עד 30 יום
מסירת העתק מתקנון	עד 14 יום
מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע	עד 21 יום



00000 01/2023

כלל פנסיה וגמל בע"מ

ראול ולנברג 36 | קריית עתידים, מגדל 8, תל אביב
מען למשלוח דואר ת.ד. 58250 תל-אביב מיקוד 6158102
שירות לקוחות *5454
www.clal.co.il