



# תקנון של קרן פנסיה כלל פנסיה משלימה

מהדורת אפריל 2024

# תקנון של קרן פנסיה כלל פנסיה משלימה

מהדורת אפריל 2024

שם החברה המנהלת: כלל פנסיה וגמל בע"מ

## תוכן עניינים

<b>פרק א' – הגדרות ופירושים</b>	<b>8</b>
1. הגדרות	8
2. פרשנות	13
3. חובת נאמנות וטובת העמיתים	13
<b>פרק ב' – ניהול וכלליות</b>	<b>14</b>
4. ניהול הקרן	14
5. מקורות ההכנסה של הקרן	14
6. תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן	14
7. מבטח משנה	15
8. דמי ניהול	15
9. ניהול ועדכון יתרה צבורה	15
10. חובת גילוי של העמית	16
11. תשלומים ששולמו בטעות	16
12. שינוי גיל	16
<b>פרק ג' – הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן</b>	<b>17</b>
13. הצטרפות או חידוש פעילות בקרן	17
14. סעיף זה מבוטל	17
15. עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות	17
16. תשלום דמי גמולים	18
17. דמי גמולים המשתלמים בדיעבד	18
18. העברת הפקדות מהקרן המקיפה לקרן	18
<b>פרק ד' – השקעות</b>	<b>19</b>
19. מסלולי השקעה לעמיתים	19
20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה	20
21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח	21
22. מעבר בין מסלולי השקעה	21
23. הלוואות	21

**פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה** ..... 22

- 22. מסלולי ביטוח ..... 22
- 25. תום תקופת הביטוח ..... 23
- 26. קצבת נכות מתפתחת ..... 23
- 27. קצבת נכות כפולה ..... 23
- 28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח ..... 24
- 29. סעיף זה מבוטל ..... 24
- 30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשארים של עמית מבוטח ..... 24
- 31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג ..... 25
- 32. שינוי הכיסוי הביטוחי ..... 26
- 33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ..... 26
- 34. תקופת אכשרה ..... 26
- 35. חיתום רפואי ..... 27
- 36. ארכת ביטוח ..... 28
- 37. הסדר ביטוח ..... 28
- 38. דמי ביטוח ..... 29
- 39. תקרת דמי ביטוח ..... 29
- 40. תשלום דמי ביטוח ..... 30

**פרק ו' - קצבת זקנה** ..... 31

- 41. הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה ..... 31
- 42. תנאי זכאות לקצבה ..... 31
- 43. בקשה לקבלת קצבת זקנה ..... 31
- 44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה ..... 31
- 45. חישוב קצבת זקנה ..... 32
- 46. תשלום ועדכון קצבת הזקנה ..... 32
- 47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה ..... 32
- 48. קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר ..... 33
- 49. קצבת שאירים לילדים של פנסיונר ..... 33
- 50. קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים ..... 33
- 51. הייון קצבת זקנה ..... 33
- 52. קצבת מינימום ..... 34
- 53. המשך הפקדת דמי גמולים ..... 34

<b>35</b>	<b>פרק ז' – שאירי פנסיונר</b>
35	54. זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
35	55. תקופת הזכאות
35	56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
35	57. תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר
36	58. חישוב קצבת שאירי פנסיונר
36	59. תשלום ועדכון קצבת שאירים
36	60. שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים
37	61. שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה
37	62. היוון קצבה לשאירי פנסיונר
<b>38</b>	<b>פרק ח' – קצבת נכות</b>
38	63. תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות
38	64. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות
38	65. תביעה לקבלת קצבת נכות
39	66. רופא הקרן
39	67. ועדה רפואית
40	68. ועדה רפואית לערעורים
40	69. חישוב קצבת נכות
41	70. נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת
41	71. קצבת נכות כפולה
41	72. תקופת הזכאות לקצבת נכות
41	73. תשלום ועדכון קצבת נכות
41	74. זקיפת דמי גמולים לעמית נכה
42	75. כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי
42	76. נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים
42	77. חובת גילוי של מקבל קצבת נכות
43	78. מעקב אחר מקבלי קצבת נכות
43	79. בדיקה רפואית תקופתית
43	80. שינוי דרגת נכות
44	81. נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח
44	82. קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה
44	83. תביעת קצבה ממקור אחר

45.....	84. קיזוז קצבת נכה.....
45.....	85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר.....
46.....	86. תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך.....
<b>47</b> .....	<b>פרק ט' - שאירי עמית.....</b>
47.....	87. תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח מבוטח (למעט עמית במסלול לנכות בלבד).....
47.....	88. תקופת הזכאות.....
47.....	89. מידע כללי לתביעת קצבת שאירים.....
47.....	90. תביעה לקבלת קצבת שאירים.....
48.....	91. רופא הקרן.....
49.....	92. ועדה רפואית.....
49.....	93. ועדה רפואית לערעורים.....
49.....	94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח מבוטח (למעט עמית במסלול לנכות בלבד).....
50.....	95. חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח (למעט עמית במסלול לנכות בלבד) - בין השאירים.....
50.....	96. קצבת שאירי נכה.....
51.....	97. חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח.....
51.....	98. תשלום ועדכון קצבת שאירים.....
51.....	99. קצבת מינימום לשאירים.....
52.....	100. היוון קצבה ליתומים.....
52.....	101. היוון קצבה לאלמן.....
52.....	102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן.....
<b>53</b> .....	<b>פרק י' - משיכת כספים.....</b>
53.....	103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה.....
53.....	104. משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק.....
54.....	105. תשלום כספים של עמית שנפטר.....
54.....	106. הוראות כלליות.....
54.....	107. מידע כללי למשיכת כספים.....
54.....	108. בקשה למשיכת כספים.....
<b>55</b> .....	<b>פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה.....</b>
55.....	109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבות בהתאם למאזן האקטוארי.....
55.....	110. הנחות אקטואריות.....

**פרק יב' – הוראות מעבר ..... 57**

111. הגדרות..... 57

112. שינוי שיעור הכיסוי הביטוחי לעמיתים קיימים ..... 57

113. ביטוח לקצבת נכות כפולה לעמיתים קיימים ..... 57

114. תקופת אכשרה לעמיתים שויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושירים ..... 57

115. מקדמים והנחות אקטואריות ..... 57

נספח א' – לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות ..... 58

נספח ב' – מסלולי הכיסויים הביטוחיים ..... 61

נספח ב' 1 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות ..... 84

נספח ב' 2 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות ..... 85

נספח ב' 3 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות ..... 86

נספח ב' 4 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות ..... 87

נספח ג' 1 – עלות סיכונים למקרה מוות ..... 88

נספח ד' – מקדמים לחישוב הסכום בסיכון ..... 90

נספח ה' – מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה ..... 93

נספח ו' – תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה ..... 96

נספח ז' 1 – מקדמי המרה לפנסיית זיקנה ..... 97

נספח ז' 2 – מקדמי המרה לפנסיית זיקנה ..... 99

נספח ז' 3 – מקדמי המרה לפנסיית זיקנה ..... 107

נספח ז' 4 – מקדמי המרה לפנסיית זיקנה ..... 112

נספח ז' 5 – מקדמי המרה לפנסיונר עם בן/בת זוג ..... 117

נספח ז' 6 – מקדמי המרה לפנסיונר ללא בן/בת זוג ..... 118

נספח ח' – ערך נוכחי של תשלומים מובטחים ..... 119

נספח ט' 1 – מקדמים להיוון פנסיה ..... 121

נספח ט' 3 – מקדמים להיוון פנסיה ..... 122

**מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות ..... 124**

1. הגדרות..... 124

2. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור ..... 124

3. פרסום ומסירת מערכת הכללים ..... 124

4. הכשרת העוסקים ביישוב תביעות ..... 124

5. כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור ..... 124

6. תחולה ..... 128

## פרק א' – הגדרות ופירושים

1. הגדרות	
<b>אירוע מזכה</b>	פטירת עמית או האירוע שבשלו נקבע כי עמית מבוטח נכה לפי תקנון זה;
<b>אלמן</b>	<p>לגבי עמית – אחד מאלה:</p> <p>(א) מי שהיה נשוי לעמית וגר עמו טרם פטירתו;</p> <p>(ב) מי שהוכר כידוע בציבור לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור, ובלבד שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף. יובהר כי הכרה באלמן עמית לא תישלל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמית או האלמן;</p> <p>לגבי פנסיונר – מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו;</p>
<b>בן זוג</b>	מי שנשוי לעמית או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או של פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר;
<b>בן עם מוגבלות</b>	<p>ילדו של עמית מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לראשונה בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן – <b>קצבת נכות כללית</b>) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמית לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור.</p> <p>לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;</p>
<b>גורם רפואי</b>	רופא הקרן, ועדה רפואית או ועדה רפואית לערעורים;
<b>גיל</b>	יחושב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגבש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמית תאריך לידה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה;
<b>גיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה</b>	גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה – גיל פרישה מוקדמת עומד על גיל 60;
<b>גיל פרישת חובה</b>	כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה – גיל פרישת חובה עומד על גיל 67;
<b>גיל תום תקופת הביטוח</b>	הגיל שבהגיע העמית המבוטח אליו יסתיים הכיסוי הביטוחי והעמית יהפוך לעמית לא מבוטח בקרן;
<b>דמי ביטוח</b>	עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות או נכות, כמפורט בסעיפים 38-40;
<b>דמי גמולים</b>	תשלומים המשולמים על ידי העמית או מעסיקו של עמית להגדלת היתרה הצבורה של העמית בחשבונו בקרן או תשלומים שתזקוף הקרן לחשבונו של עמית נכה;



<p>הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של עמית מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של בן זוג של עמית מבוטח שנפטר שמתקיימים בו כל אלה:</p> <p>(א) היה סמוך על שולחנו של העמית המבוטח במועד פטירתו;</p> <p>(ב) אינו מסוגל לכלכל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקרן;</p> <p>(ג) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980 (להלן - <b>גמלת הבטחת הכנסה</b>);</p> <p>(ד) אין להורה הכנסה ממקור אחר, פרט לגמלת הבטחת הכנסה או קצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.</p>	<p><b>הורה</b></p>
<p>כלל פנסיה וגמל בע"מ.</p>	<p><b>החברה המנהלת</b></p>
<p>הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון;</p>	<p><b>הממונה</b></p>
<p>הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין;</p>	<p><b>הסדר תחיקתי</b></p>
<p>כלל פנסיה משלימה;</p>	<p><b>הקרן</b></p>
<p>כלל פנסיה;</p>	<p><b>הקרן המקיפה</b></p>
<p>ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמית למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמית;</p>	<p><b>ועדה רפואית</b></p>
<p>ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזת על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות;</p>	<p><b>ועדה רפואית לערעורים</b></p>
<p>חודש קלנדארי, למניין הלוח הגרגוריאני;</p>	<p><b>חודש</b></p>
<p>חודשים בהם העמית הוא עמית מבוטח בקרן;</p>	<p><b>חודשי ביטוח</b></p>
<p>חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;</p>	<p><b>חוק הביטוח הלאומי</b></p>
<p>חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;</p>	<p><b>חוק קופות גמל</b></p>
<p>הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמית מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחתום על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי;</p>	<p><b>חיתום רפואי</b></p>
<p>יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון;</p>	<p><b>יום</b></p>
<p>מי שנקבע בצו ירושה או צו קיום צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כיורשו של עמית או של פנסיונר או כיורשו של שאיר של עמית או פנסיונר, לפי העניין;</p>	<p><b>יורש</b></p>
<p>אחד מאלה:</p> <p>(א) בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של עמית, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמית;</p> <p>(ב) בנו החורג של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו החורג של עמית, ובלבד שכל פרנסתו הייתה על העמית ערב פטירתו.</p>	<p><b>ילד</b></p>

<p><b>יתום</b></p>	<p>אחד מאלה:                  (א) ילד של עמית שנפטר או של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים;                  (ב) בן עם מוגבלות של עמית שנפטר ולגבי פנסיונר – מי שהיה בן עם מוגבלות של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו.</p>
<p><b>יתרה צבורה</b></p>	<p>סך הכספים הרשומים לזכותו של עמית בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה;</p>
<p><b>מדד</b></p>	<p>מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו;</p>
<p><b>מוטב</b></p>	<p>מי שהעמית או הפנסיונר קבע בהודעה בכתב (להלן – <b>הוראת מוטבים</b>) האחרונה שהומצאה לקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאירים הזכאים לקצבת שאירים. קבע העמית או הפנסיונר באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספים בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו נתן העמית או הפנסיונר הוראת מוטבים לחברה המנהלת, יראו בהוראת הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמית יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה;                  אחד מאלה:                  (א) לגבי נכות – המועד שבו הפך העמית לנכה לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי.                  (ב) לגבי מוות – מועד הפטירה של העמית;</p>
<p><b>מעסיק</b></p>	<p>יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמולים;</p>
<p><b>מרכיב התגמולים</b></p>	<p>כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל;</p>
<p><b>מקבל קצבה</b></p>	<p>פנסיונר או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות או קצבת שאירים ואינו זכאי קיים לקצבה ואינו מקבל קצבה קיים;</p>
<p><b>מקבל קצבה קיים</b></p>	<p>מי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע לפני יום 1.1.2018 או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני מועד זה או שאיר של אחד מהם, ובלבד שמקבל הקצבה כאמור אינו זכאי קיים לקצבה, וכל עוד הוא זכאי לאותה קצבה.</p>
<p><b>נכה</b></p>	<p>עמית מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;</p>
<p><b>נכה חלקי</b></p>	<p>נכה שאינו נכה מלא;</p>
<p><b>נכה מלא</b></p>	<p>עמית מבוטח שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;</p>

<p>נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה:          (א) מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, שבגינו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות: לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשלוט על סוגרים ולהתנייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעריכת תכנית לביטוח סיעודי;          (ב) הוא "תשוש נפש". לעניין זה - תשישות נפש - פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזיכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בצורות דמנטיות שונות.</p>	<p><b>נכה סיעודי</b></p>
<p>כהגדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שיהיה במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה - 4,498 ש"ח;</p>	<p><b>סכום קצבה מזערי</b></p>
<p>מי שרשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף להוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה;</p>	<p><b>עמית</b></p>
<p>עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות ו/או כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות;</p>	<p><b>עמית מבוטח</b></p>
<p>עמית שאינו עמית מבוטח לרבות עמית במסלול ביטוח זקנה בלבד;</p>	<p><b>עמית לא מבוטח</b></p>
<p>עמית שאינו עמית פעיל;</p>	<p><b>עמית לא פעיל</b></p>
<p>עמית שמשולמים בשלו דמי גמולים לקרן;</p>	<p><b>עמית פעיל</b></p>
<p>עמית, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום כנגד של דמי גמולים מצד מעסיקו;</p>	<p><b>עמית עצמאי</b></p>
<p>עמית שמשולמים בעדו דמי גמולים לקרן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים;</p>	<p><b>עמית שכיר</b></p>
<p>מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן;</p>	<p><b>פנסיונר</b></p>
<p>קצבה המשולמת לפנסיונר או לכלל שאריו של עמית יחד, שסכומה שווה ל-5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שיהיה בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה - 527 ש"ח;</p>	<p><b>קצבת מינימום</b></p>
<p>קצבה המשולמת לעמית לפי אחד מאלה:          (א) פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה - 1995;          (ב) חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט - 1959;          (ג) חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התשל"ל - 1970;          (ד) חוק המשטרה (נכים ונספים), התשמ"א - 1981;          (ה) חוק שירות בתי-הסוהר (נכים ונספים), התשמ"א - 1981.</p>	<p><b>קצבה ממקור אחר</b></p>
<p>ריבית בשל איחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן;</p>	<p><b>ריבית פיגורים</b></p>
<p>אלמן, יתום והורה;</p>	<p><b>שאר</b></p>
<p>שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה;</p>	<p><b>שיעור כיסוי ביטוחי</b></p>

<p>(א) לגבי עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעד העמית לקרן בשל חודש מסוים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ- 12.5% אף אם שיעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר.</p> <p>(ב) לגבי עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמולים ששילם העמית לקרן בשל חודש מסוים ב- 16% אלא אם הוכיח העמית לחברה המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ- 12.5% אף אם שיעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר. עדכון השכר המבוטח יעשה החל מהמועד שבו הוכיח העמית לחברה המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% כאמור.</p> <p>(ג) לגבי עמית שמשולמים על ידו או בשלו תשלומים מיותר ממקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצרפי מכל אחד ממקורות הפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.</p>	<p><b>שכר מבוטח</b></p>
<p>שכר מבוטח מחולק במדד הידוע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במדד הידוע ב-1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן;</p>	<p><b>שכר מבוטח מעודכן</b></p>
<p>הגבוה מבין אלה, אך לא יותר מסכום ששווה ל-4 פעמים השכר הממוצע במשק:</p> <p>(א) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה, ואם עמית מבוטח הוגדר ככזה למשך פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקובע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו.</p> <p>(ב) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה או במספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם חלפו פחות משלושה חודשים ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח;</p> <p>(ג) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים שקדמו ל-12 החודשים שלפני קרות האירוע המזכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים.</p> <p>לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו.</p>	<p><b>שכר קובע</b></p>
<p>השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת;</p>	<p><b>שכר ממוצע במשק</b></p>
<p>תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביטוחי חלקי או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזכה, כמפורט בסעיף 34.</p>	<p><b>תקופת אכשרה</b></p>
<p>(א) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים יהיו שאיריו זכאים לקבל את הפרש בין קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה; בחר עמית בתקופת תשלומים מובטחים שבסופה גילו יעלה על 87, תקוצר באופן אוטומטי תקופת התשלומים המובטחים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל העמית 87;</p> <p>(ב) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים ושאינו זכאים לה, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו; בחר עמית בתקופת תשלומים מובטחים שבסופה גילו יעלה על 87, תקוצר באופן אוטומטי תקופת התשלומים המובטחים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל העמית 87;</p>	<p><b>תקופת תשלומים מובטחים</b></p>

<p>(ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת אלמן של עמית אשר אם במהלכה נפטר אלמן של עמית, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים ששולמה לו טרם פטירתו.</p>	
<p>תקנון הקרן, כפי שיהיה מעת לעת;</p>	<p><b>תקנון</b></p>
<p>תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)(תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014;</p>	<p><b>תקנות תשלומים לקופת גמל</b></p>
<p>(א) לגבי עמית - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה לעמיתים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי; (ב) לגבי מקבלי קצבאות - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה למקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחר מקבל הקצבה, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;</p>	<p><b>תשואת הקרן</b></p>

## 2. פרשנות

- (א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד אף בלשון רבים במשמע, ולהיפך, ומילים במין זכר משמען אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפורש בהתאם להוראות הסדר התחיקתי.
- (ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר התחיקתי או כמפורט במקומות המתאימים בתקנון, אלא אם כן משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.
- (ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה ביניהן לבין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתיקון תקנונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התחיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

## 3. חובת נאמנות וטובת העמיתים

בניהול נכסי קופת הגמל, במתן שירות לעמיתים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשקידה לטובת כל אחד מהעמיתים, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאותם עמיתים ולא תעדיף כל ענין וכל שיקול על פני טובתם.

## פרק ב' – ניהול וכלליות

### 4. ניהול הקרן

- (א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה כללית, שקיבלה את אישורו של הממונה.
- (ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שיהיה במועד האירוע המזכה או במועד הפרישה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו.
- (ג) הקרן תנוהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכלל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.
- (ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיתים ומקבלי הקצבאות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכויות והחובות הקבועות להם בתקנון זה.
- (ה) עמית לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמנים ובחובות הקבועות לה בתקנון זה.

### 5. מקורות ההכנסה של הקרן

לנכסי הקרן יתקבלו הכספים כמפורט להלן בלבד:

- (1) דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיתים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברה המנהלת;
- (2) תשואת הקרן לעמיתים;
- (3) תשואת הקרן למקבלי קצבה;
- (4) כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
- (5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקרן;
- (6) תשלומים ששולמו בטעות כמפורט בסעיף 11 לתקנון;
- (7) תשלומים שהתקבלו ממבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות;
- (8) כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות.

### 6. תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן

החברה המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד:

- (1) תשלום קצבה לעמיתים או לשאיריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיתים, לשאיריהם, למוטביהם או ליורשיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה;
- (2) העברה של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
- (3) תשלום כספים למעסיק של עמית בקרן;
- (4) דמי ניהול לחברה המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;
- (5) פרמיות למבטח משנה;
- (6) הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;
- (7) כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.

## 7. מבטח משנה

- (א) חברה מנהלת רשאית להתקשר עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכונים הביטוחיים בקרן.
- (ב) דמי ביטוח שישולמו מהקרן למבטח משנה לטובת כיסוי ביטוחי מפני מוות ו/או נכות לעמית בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעבור אותו כיסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וינוכו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית.
- (ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכונים מיוחדים, כגון, סיכוני קטסטרופה, אסונות טבע, סיכוני מלחמה וכדו'. דמי ביטוח בשל סיכונים מיוחדים כאמור ינוכו מנכסי הקרן.
- (ד) שיעור, היקף וסוג הכיסוי הביטוחי שנרכש לעמיתים בקרן אצל מבטח משנה יפורסמו בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו:

## 8. דמי ניהול

- (א) דמי הניהול שייגבו מעמית בקרן וממקבל קצבה לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר התחיקתי, כמפורט להלן:
- (1) לגבי מקבלי קצבאות, למעט זכאים קיימים – ולמעט פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום 01.02.2022 ושארים של פנסיונרים כאמור – שיעור חודשי שלא יעלה על 0.04157% (0.5%) בחישוב שנתי), מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות למקבלי קצבאות בקרן; יובהר כי מתוך נכסי הקרן העומדים כנגד ההתחייבויות לזכאים קיימים לקצבה לא ייגבו דמי ניהול.
- (2) לגבי פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום 01.02.2022 ושארים של פנסיונרים כאמור – שיעור חודשי שלא יעלה על 0.02497% (0.3%) בחישוב שנתי) מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות לפנסיונרים ושארים כאמור.
- (3) לגבי עמיתים – בהתאם למפורט להלן:
- (א) מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתרה הצבורה של העמית שלא יעלה על 0.0871% (1.05% בחישוב שנתי);
- (ב) מתוך דמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית שיעור שלא יעלה על 4%;
- (ב) שיעור דמי הניהול שייגבו מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות עמית נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי הניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנכה.

## 9. ניהול ועדכון יתרה צבורה

- לזכותו של כל עמית בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה:
- (1) דמי גמולים שהופקדו או שנזקפו לטובת העמית לאחר שנוכו מדמי גמולים אלו דמי ניהול;
- (2) דמי ניהול שנגבו מהיתרה הצבורה של העמית;
- (3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמית מבוטח;
- (4) חלקו של העמית בתשואת הקרן בהתאם למסלול ההשקעות שבו מנוהלת יתרתו הצבורה של העמית;
- (5) כספים שמשך העמית;
- (6) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלומים ששולמו בטעות או שלא כדין;
- (7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשת עמית להעברת כספים בין קופות גמל;

(8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי;

(9) כספים שמשך מעסיק של עמית;

(10) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי;

(11) כספים שיש לנכות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.

## 10. חובת גילוי של העמית

עמית, מקבל קצבה, שאיר, יורש או מוטב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקשו, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישה לתשלום לפי תקנון זה.

## 11. תשלומים ששולמו בטעות

(א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלומים כלשהם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תתבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום קצבה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או ההחזר.

(ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרוש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקרן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי הצמדה והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.

## 11א. הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים

(א) מקבל קצבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים;

(ב) מקבל קצבה השוהה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימציא לחברה המנהלת של הקרן אישור חיים, בכל חצי שנה עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי ההסדר התחיקתי.

(ג) לעניין סעיף זה, "מקבל קצבה" – פנסיונר, מי שמקבל מהקרן קצבת שאירים או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות.

## 12. שינוי גיל

שינוי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת.



## פרק ג' – הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן

### 13. הצטרפות או חידוש פעילות בקרן

- (א) הצטרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמית להיות עמית מבטוח בקרן (להלן – **חידוש ביטוח**), ייעשה בהתאם לבקשת הצטרפות מלאה על ידי העמית.
- (ב) מועד ההצטרפות או מועד חידוש הביטוח של עמית בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלהלן, לפי המאוחר:
- (1) קבלת בקשת הצטרפות מלאה של העמית;
  - (2) אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוחו בקרן;
  - (3) העברת דמי גמולים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן:
- (א) לגבי עמית שכיר – התקבלו בגין העמית דמי גמולים בקרן או התקבלה התחייבות ממעסיקו של העמית להעברת תשלומים בגינו ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות;
- (ב) לגבי עמית עצמאי – התקבלו בגין העמית תשלומים בקרן או הרשאה לחיוב חשבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשלומים בגינו, ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת הרשאה או אמצעי התשלום האחר.
- (ג) החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשת העמית. על אף האמור, ביצעה החברה המנהלת חיתום רפואי לעמית, תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת החידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד).
- (ד) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי כתנאי להצטרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף 35(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי אך לא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות לקרן או ממועד קבלת בקשת חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות הליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.
- (ה) חברה מנהלת תשלח לעמית הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד הצטרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן.
- (ו) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, עמית בקרן המקיפה אשר אין לו חשבון בקרן ושדמי הגמולים עלו על תקרת ההפקדה החודשית לקרן המקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או נכה מלא בקרן המקיפה אשר שולמו בגינו דמי גמולים, כמפורט בסעיף 18 (א) להלן, יצורף כעמית בקרן ומועד ההצטרפות יהיה מועד קבלת הכספים לקרן המקיפה.

### 14. סעיף זה מבוטל

### 15. עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות

- (א) הכיסוי הביטוחי שיחול על עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת כעצמאי, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר.
- (ב) גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמית לפי סעיף 33 לתקנון זה.

**16. תשלום דמי גמולים**

דמי גמולים שיופקדו בקרן.

**17. דמי גמולים המשתלמים בדיעבד**

(א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום יזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב. בהעדר הוראה כאמור, יזקפו דמי הגמולים בחלוקה שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במניין החודשים כאמור יכלול החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.

(ב) דמי גמולים כאמור לא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד תשלומם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא תבוא במניין תקופת האכשרה ולא תבוא במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקובע וכן לא ינוכו בגינה עליות כיסוי ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי עמית שבמועד ההצטרפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלומים בגינו בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת ההרשאה, לגבי עמית עצמאי, או ביחס לשני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.

(ג) עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמולים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.

**18. העברת הפקדות מהקרן המקיפה לקרן**

(א) דמי גמולים ששולמו בשל עמית לקרן המקיפה, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגינם דמי ניהול בקרן.

(ב) הועברו דמי גמולים לקרן המקיפה בשל נכה מלא בקרן המקיפה נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על ידי החברה המנהלת, יועברו הכספים כאמור לחשבון על שם העמית בקרן למסלול ביטוח "יסוד" ולא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בקרן. הכספים יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה.

(ג) הועברו דמי גמולים לקרן המקיפה בשל נכה חלקי בקרן המקיפה, נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת, וסך דמי הגמולים בחודש מסוים עלה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים, כמשמעו בסעיף 74 (א) (1) בתקנון הקרן המקיפה, בהפרש השכר הקובע (להלן: **תקרת ההפקדה לנכה חלקי**), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן המקיפה (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכה חלקי, לחשבון על שם העמית בקרן למסלול ולא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בקרן. הכספים יועברו עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה.

(ד) שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן מהקרן המקיפה לא יעלה על שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.

(ה) שיעור דמי הניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו מהקרן המקיפה לחשבון העמית בקרן לא יעלה על הנמוך מבין, שיעור דמי הניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי הניהול המרביים בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.

(ו) חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספים לקרן, דמי הניהול הנגבים ממנו בקרן, העדרו או קיומו של כיסוי ביטוחי בגין חלק השכר שממנו משולמים דמי הגמולים לקרן, ובמקרה של היעדר כיסוי ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש כיסוי ביטוחי בשל השכר האמור בקרן ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספים האמורים לראשונה לקרן.

## פרק ד' – השקעות

### 19. מסלולי השקעה לעמיתים

(א) כספי העמיתים יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

(1) **מודל השקעות תלוי גיל** (להלן – **מסלול השקעות ברירת המחדל**). מסלולי ההשקעה במסגרת המודל הם כמפורט להלן:

(א) מסלול לבני 50 ומטה (מסלול המיועד לעמיתים שגילם עד 49 כולל);

(ב) מסלול לבני 50 עד 60 (מסלול המיועד לעמיתים שגילם לפחות 50 עד 59 כולל);

(ג) מסלול לבני 60 ומעלה (מסלול המיועד לעמיתים שגילם 60 לפחות).

נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול.

מסלולים אלה הם מסלולי ברירת המחדל בעת ההצטרפות לקרן, ועמית יצורף אליהם, בעת הצטרפותו לקרן, בהתאם לגילו, אלא אם בחר אחרת.

עמית החוסך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישוּיך לאותו מסלול ברירת מחדל אחר בחודש העוקב הסמוך למועד בו הגיע לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.

עמית רשאי לעבור למסלול השקעה במסגרת המודל שאינו מתאים לגילו או להישאר במסלול כאמור.

#### (2) **מסלול כללי** –

מסלול כללי – נכסי המסלול יושקעו על פי החלטת החברה המנהלת, בכל השקעה שתקבע על ידי הגורמים המוסמכים ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. מסלול השקעה זה סגור להצטרפות של עמיתים, שלא היו עמיתים במסלול זה ביום 01.01.2016.

#### (3) **מסלול שקלי טווח קצר** –

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים, שאינם צמודים: פקדונות שקליים, מלוות ממשלתיות, הלוואות שקליות ואג"ח שקליות סחירות ושאין סחירות, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים המפורטים לעיל שמשך החיים הממוצע שלהם אינו עולה על שנה.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

#### (4) **מסלול מניות** –

נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

**(5) מסלול משולב סחיר -**

נכסי המסלול יהיו חשופים לתמהיל של מניות, אג"ח קונצרני ואג"ח ממשלתי, בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה בנכסים סחירים בלבד. ההשקעה עשויה להתבצע הן במישרין (בנכסי בסיס) והן באמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות ולרבות נגזרים לא סחירים אשר משמשים לצרכי גידור ונגזרים לא סחירים אשר שווים נגזר מנכס בסיס סחיר), בקרנות סל ובקרנות נאמנות.

יתרת הנכסים תושקע במזומנים ופיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפקדתם.

השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכוני מטבע.

**(6) מסלול עוקב מדדים גמיש -**

נכסי המסלול, בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, יעקבו אחר מדדי מניות או אג"ח קונצרני או אג"ח ממשלות, או שילוב ביניהם, כהגדרתם באשכול מסלולים מחקי מדדים, ולכל הפחות בשלושה מדדים כאמור באמצעות מכשירים עוקבי מדד.

יתרת הנכסים, למעט שיעור מהנכסים שיושקע בנגזרים המשמשים לצרכי גידור, במזומנים ופיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים ממועד הפקדתם, לצורך טיפול בביטחונות בגין נגזרים, הפקדות, משיכות והעברות כספים, יעקבו אחר מדדים שונים בכפוף להוראות הדין.

עקיבה אחר מדדים כאמור עשויה להיות חשופה לסיכוני מטבע.

**(7) מסלול עוקב מדד S&P 500 -**

נכסי המסלול יעקבו אחר מדד S&P 500 בשיעור חשיפה של 100% מנכסי המסלול. נכסי המסלול העוקבים אחר המדד כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט שיעור מהנכסים אשר יושקע במזומנים לצורך טיפול בהפקדות, משיכות והעברות כספים.

**(8) מסלול פאסיבי מדדי מניות -**

נכסי המסלול, בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, יושקעו במדדי מניות. [העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 13-9-2013 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים].

יתרת הנכסים, למעט שיעור מהנכסים אשר יושקע במזומנים לצורך טיפול בהפקדות, משיכות והעברות כספים, תושקע במדדים שונים [העונים על התנאים המנויים בסעיף 6 לחוזר גופים מוסדיים 31-9-3102 שעניינו כללי השקעה החלים על גופים מוסדיים] בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

**20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה**

כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

**(1) מסלול בסיסי למקבלי קצבה -** נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

**(2) מסלול בסיסי למקבלי קצבה קיימים -** נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. המסלול מיועד למקבלי קצבה קיימים. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני י"ד בטבת התשע"ח (1 בינואר 2018).

**(3) מסלול למקבלי קצבה - אג"ח עד 20% מניות -** נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: אג"ח סחירות ושאין סחירות של חברות, ניירות ערך מסחריים, הלוואות שאינן סחירות לחברות, אג"ח להמרה, פקדונות, אג"ח של ממשלת ישראל או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לאג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה למניות תהיה בשיעור שלא יעלה על 20% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

חשיפה לנכסים שאינם נכסי אג"ח ואינם מניות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין.

המסלול מיועד למקבלי קצבת זקנה בלבד.

## 21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח

- (א) הצטרף עמית לקרן ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי ההשקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יצורף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)(1).
- (ב) חידש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).

## 22. מעבר בין מסלולי השקעה

- (א) עמית רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמולים או את היתרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמית יהיה רשאי להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים ששולמו ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול ברירת המחדל רק אם מתקיים אחד מאלה:
- (1) המעסיק אישר ביצוע הפקדה או העברה לאותו המסלול;
  - (2) העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
  - (3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמית זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשתו בקרן.
- (ג) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה;
  - (2) מסמך הנחיות לעמית ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.
- (ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לבקשת עמית, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמית בחברה המנהלת.
- (ה) החברה המנהלת תיידע את העמית על ביצוע העברת הכספים.
- (ו) נפטר עמית ולא הועברו כספי העמית למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמית, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמית שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.

## 23. הלוואות

- (א) הקרן רשאית להעניק לעמיתים הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן לזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- ככל שהקרן תחליט להעניק הלוואות.
- (ב) החברה המנהלת תפרסם באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרן;
  - (2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשה.

## פרק ה' – כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה

## 24. מסלולי ביטוח

(א) עמית רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, באחד ממסלולי הביטוח שלהלן (להלן – **מסלול הביטוח**), המפורטים **בנספח ב'**:

- (1) **מסלול 1 – מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;
- (2) **מסלול 2 – מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 46. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי וגבר שהצטרף החל מגיל 47 ומעלה יהא גם שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;
- (3) **מסלול 3 – מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40, ביחס לשני הכיסויים. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות ולשאירים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכיסויים;
- (4) **מסלול 4 – מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;
- (5) **מסלול 5 – מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5% בכל גיל הצטרפות ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 44. גבר שהצטרף החל מגיל 45 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;
- (6) **מסלול 6 – מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים** – במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;
- (7) **מסלול 7 – מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)** – במסלול זה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות ולשאירים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 48. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה, יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי וגבר שהצטרף החל מגיל 49 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי.

- (8) **מסלול 8 - מסלול ביטוח 100% שארים וללא כיסוי ביטוחי לנכות (להלן: "מסלול שאירים בלבד")** - מסלול המקנה כיסוי לפנסייית שאירים בשיעור מירבי של 100%, ללא כיסוי ביטוחי לנכות, בהתאם לשיעורים מתוך ההכנסה הקובעת המפורטים בנספח ב'.
- (9) **מסלול 9 - מסלול ביטוח 75% נכות וללא כיסוי ביטוחי לשאירים (להלן: "מסלול נכות בלבד")** - מסלול המקנה כיסוי לפנסייית נכות בשיעור מירבי של 75% בלבד, ללא כיסוי ביטוחי לשאירים, בהתאם לשיעורים מתוך ההכנסה הקובעת המפורטים בנספח ב'.
- (10) **מסלול 10 - מסלול יסוד (להלן: "מסלול זקנה בלבד") מסלול ברירת מחדל - מסלול** ללא כיסויים ביטוחיים המקנה לעמת זכות לפנסייית זקנה בלבד, והמקנה לשאיריו זכות לפנסייית שאירי עמית כעמית לא מבוטח. מסלול זה הינו מסלול ברירת מחדל למעט עמית שצורף לקרן כאמור בסעיף 28.
- (11) **מסלול 11 - מסלול ביטוח עבור עמיתים שמניידים כספים** - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות ושאירים יהיה לזה אשר קיים בקרן ממנה נידוד הכספים ובלבד שקיים עבורם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, כיסוי ביטוחי נמוך מ-37.5% לנכות ו/או שיעור כיסוי ביטוחי נמוך משיעור של 40% לשאירים ההצטרפות למסלול ביטוח זה תהא בכפוף לכך כי במועד בקשת העברת הכספים הוצגו האישורים המעידים על שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאירים הקיימים במסלול הביטוח בקרן המעבירה, כפי שאלו נדרשו על ידי החברה המנהלת.
- (ב) מי שהיה עמית בקרן לפני יום 01.01.2022, יהיה מבוטח במסלול ביטוח בהתאם למפורט בהוראות המעבר שבסעיף 112 להלן.

## 25. תום תקופת הביטוח

- (א) עמית רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים הבאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחת מגיל זכאות מינימאלי לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה. גיל תום תקופת הביטוח עבור עמית שלא בחר גיל כאמור יהיה גיל פרישת חובה.
- (ב) בהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח יהיו זכויות העמית כשל עמית לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמית לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.

## 26. קצבת נכות מתפתחת

עמית מבוטח, למעט עמית במסלול שאירים בלבד, רשא לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשולם לו בשיעור שנתי של 2% (להלן - **קצבת נכות מתפתחת**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.

## 27. קצבת נכות כפולה

- עמית מבוטח, למעט עמית במסלול שאירים בלבד, רשאי
- (א) עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים, וכל עוד לא הודיע לחברה המנהלת אחרת, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן - **קצבת נכות כפולה**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.
- (ב) עמית רשאי לבקש שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה. ביקש עמית שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה, לא יגבו מהעמית דמי ביטוח בגין כיסוי זה.

**28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח**

- (א) הצטרף עמית לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן, ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכיסוי הביטוחי לפי פרק זה, יצורף העמית בהתאם לתנאים אלה (להלן – **מסלול ברירת המחדל**):
- (1) צורף עמית לראשונה לקרן בשל תשלום דמי גמולים העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה – יצורף לאותו מסלול הביטוח בו הוא מבטח בקרן המקיפה ויחולו עליו בחירותיו ביחס לנכות כפולה, נכות מתפתחת, ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים, ויתור על כיסוי לבן זוג כפי שחלות עליו בקרן המקיפה וכן יחולו עליו אותן החרגות אשר נקבעו בקרן המקיפה. הוראה זו תחול על מצטרפים החל מיום כניסתו של תקנון זה לתוקף.
- (2) עמית שהאמור בסעיף קטן (1) אינו חל עליו יצורף למסלול ברירת מחדל מסלול ביטוח יסוד כאמור בסעיף 24 (א)(10) המפורט בנספח ב'.
- (ב) חידש עמית את מעמדו כעמית מבטח בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי, יבטח העמית בכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לעמית לא מבטח.

**29. סעיף זה מבוטל**

**30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח**

- (א) עמית שצורף לקרן כאמור בסעיף 28 (א) אשר מבטח בקרן המקיפה וויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים בקרן המקיפה יחול עליו הויתור האמור באופן אוטומטי גם ביחס לחשבון העמית בקרן, וזאת עד למועד שבו יחזור העמית להיות מבטח בקרן המקיפה בכיסוי האמור, בהתאם להוראות תקנון הקרן המקיפה.
- (ב) עמית מבוטח, למעט עמית במסלול נכות בלבד, ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה – **שאירים**), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאיריו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הויתור**) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות בלבד (לרבות שאירי נכה) במסלול שבחר. בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו שאירים, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.
- (ג) ויתר עמית כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי למקרה מוות למעט דמי ביטוח בשל מוות כנכה, ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.
- (ד) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ג). ויתר עמית על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה כאמור – לא ייגבו מעמית דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(6) על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, בתום תקופת הויתור.
- (ה) הסתיימה תקופת הויתור של עמית כאמור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכיסוי הביטוחי לשאירים, יהיה העמית מבטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.
- (ו) עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתור, יהיה מבטח בכיסוי ביטוחי לשאירים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורט בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.



- (ז) עמית כאמור שנישא או שנולד לו ילד במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.
- (ח) שאירי עמית כאמור שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינם כמפורט בסעיף קטן (ד) וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקצבת שאירי עמית לא מבוטח.

### 31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג

- (א) עמית שצורף לקרן כאמור בסעיף 28 (א) אשר מבוטח בקרן המקיפה וויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג בקרן המקיפה יחול עליו הויתור האמור באופן אוטומטי גם ביחס לחשבון העמית בקרן, וזאת עד למועד שבו יחזור העמית להיות מבוטח בקרן המקיפה בכיסוי האמור, בהתאם להוראות תקנון הקרן המקיפה.
- (ב) עמית מבוטח, למעט עמית במסלול נכות בלבד, עם ילדים וללא בן זוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בן זוג (להלן – **כיסוי ביטוחי לבן זוג**) למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הוויתור**), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות (לרבות שאירי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשאירים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.
- (ג) ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג, למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הוויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.
- (ד) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ג). ויתר עמית על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה – לא ייגבו מעמית כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(7) על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שישלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, בתום תקופת הוויתור.
- (ה) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.
- (ו) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור של העמית כאמור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
- (ז) עמית כאמור שנישא במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.
- (ח) אלמן של עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בענייניו כמפורט בסעיף קטן (ד), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקצבת שאירים מהקרן. על אף האמור, היה האלמן של עמית כאמור שאירי יחיד של העמית, יהיה זכאי האלמן לקצבת שאירי עמית לא מבוטח בכפוף לתקנון זה.
- (ט) בתקופת הוויתור, דמי הביטוח שישלם העמית יחושבו כך ששיעור הכיסוי הביטוחי ליתומים יעמוד על 100% משיעור הכיסוי לשאירים במסלול הביטוח בו העמית מבוטח.

### 32. שינוי הכיסוי הביטוחי

- (א) עמית רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע כיסויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת, ובלבד שעלות הכיסוי הביטוחי לא עולה על תקרת הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.
- (ב) שינוי היקף הכיסוי הביטוחי ייכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיתום, ייכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשתו על ידי החברה המנהלת.
- (ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית.

### 33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי

- (א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכיסוי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה – **גיל תחילת הכיסוי הביטוחי**):
- (1) מועד ההצטרפות לקרן;
  - (2) מועד חידוש מעמד העמית כעמית מבוטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים;
  - (3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.
  - (4) מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלוא היתרה הצבורה של העמית בקרן.
- (ב) במקרה שבו כתוצאה משינוי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכיסוי הביטוחי מתקרת הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכיסוי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכיסוי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.

### 34. תקופת אכשרה

- (א) על עמית שהצטרף לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמית מבוטח, או שינה מעמדו לעמית מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמית לקרן או לפני חידוש מעמדו כעמית מבוטח בקרן, או לפני שינוי מעמדו לעמית מבוטח, לפי המאוחר.
- (ב) על אף האמור, על עמית שהצטרף לקרן כעמית מבוטח או חידש ביטוח בקרן, או שינה מעמדו לעמית מבוטח בקרן תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, או שינוי המעמד לעמית מבוטח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות.
- (ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשי ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספים, לגבי הסכום שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה.
- (ד) על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעילות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מהמועד שבו הורחב הכיסוי הביטוחי ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכיסוי הביטוחי:

- (1) גידול ריאלי בשכר הקובע של עמית בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובע יחושב לפי היחס שבין השכר הקובע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה לבין השכר הקובע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאותו חודש;
- (2) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
- (3) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
- (4) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
- (5) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
- (6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
- (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.

### 35. חיתום רפואי

- (א) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד:
- (1) הצטרפות לקרן כעמית מבוטח;
  - (2) חידוש ביטוח בקרן;
  - (3) גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמית בשיעור העולה על 15%;
  - (4) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
  - (5) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
  - (6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
  - (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
  - (8) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
  - (9) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
  - (10) מעבר ממעמד של עמית לא מבוטח למעמד של עמית מבוטח.
- (ב) בהתאם לתוצאות חיתום רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברה מנהלת רשאית לדחות בקשה של עמית להצטרף לקרן, לחדש כיסוי ביטוחי בקרן או להרחיב את הכיסוי הביטוחי בקרן או לעבור ממסלול ביטוח "זקנה בלבד" למסלול ביטוח אחר, וכן רשאית להחריג מהכיסוי הביטוחי או מהרחבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלה, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות, החידוש או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. לרבות החרגות אשר נקבעו לגביו בקרן המקיפה.
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי ולא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, חידוש ביטוח או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, לחידוש הביטוח או להרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.

**36. ארכת ביטוח**

- (א) כיסוי ביטוחי לעמית כאמור מבוטח שחדל להיות עמית פעיל בקרן יישמר לתקופה של חמישה חודשים מלאים ורצופים מהמועד שבו חדל להיות עמית פעיל (להלן - **ארכת ביטוח**). במהלך התקופה האמורה יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.
- (ב) דמי ביטוח בעד ארכת הביטוח ייגבו מתוך רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמית; על אף האמור, עמית רשאי להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.
- (ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארכת ביטוח תפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
- (1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;
  - (2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;
  - (3) העמית הגיש בקשה להפסיק את ניכוי התשלום עבור ארכת ביטוח;
  - (4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;
  - (5) פטירת העמית;
  - (6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
  - (7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;
- (ד) לגבי עמית אשר נקבעה לו נכות חלקית, תחול ארכת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמית לקבלת קצבת נכות חלקית. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהעמית לא זכאי בשלו לקצבת נכות ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בקרן.
- (ה) לגבי עמית נכה שחלה הפחתה בדרגת הנכות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקובע שהופחת, תחול ארכת הביטוח החל במועד תחילת ההפחתה. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהופחת ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לנכה.
- (ו) עמית בארכת ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה כללית נוספת (להלן - **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאירוי בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשלום לו קצבת נכות או לשאריו קצבת שארים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

**37. הסדר ביטוח**

- (א) עמית מבוטח שחדל להיות עמית פעיל לרבות עמית בתקופת ארכת ביטוח רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או לחלופין להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי שבו היה מבוטח בטרם חדל להיות עמית פעיל בקרן (להלן - **הסדר ביטוח**). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.

- (ב) הסדר ביטוח ייעשה לא יאוחר מתום תקופת ארכת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חדל להיות עמית פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות האחרונה, אם היה עמית פעיל פחות מ 24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח.
- (ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
- (1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;
  - (2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;
  - (3) העמית ביקש להפסיק את ניכוי התשלום עבור הסדר הביטוח;
  - (4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבוננו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;
  - (5) פטירת העמית;
  - (6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
  - (7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;
- (ד) עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה כללית נוספת (להלן - **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או לשאריו קצבת שארים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

### 38. דמי ביטוח

- (א) דמי ביטוח בשל סיכוני מוות ונכות יחושבו בהתאם למקדם המתאים למין העמית, גילו, שנת לידתו, ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי, השכר הקובע, גיל תום תקופת ביטוח ויתרת הזכאות הצבורה של העמית כמפורט **בנספחים ב', ג' ו-ד'**.
- (ב) דמי ביטוח בשל נכות מתפתחת ונכות כפולה יחושבו כמפורט **בנספח ב'**.

### 39. תקרת דמי ביטוח

- (א) היקף הכיסוי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכיסויים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן - **תקרת הכיסוי הביטוחי**).
- (ב) תקרת הכיסוי הביטוחי תחושב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים:
- (1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25;
  - (2) רציפות בהפקדות החל מגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח;
  - (3) גידול בשכר של העמית בשיעור שנתי של 2%;
  - (4) שיעור דמי הגמולים לפיו מחושב השכר המבוטח של העמית;
  - (5) בחישוב סך ההפקדות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.

**40. תשלום דמי ביטוח**

- (א) דמי ביטוח ישולמו מתוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמית בקרן. על אף האמור, עמית רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מתוך מרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.
- (ב) דמי ביטוח בשל חודש ביטוח מסוים ינוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים ינוכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח בעד אותו חודש.
- (ג) דמי ביטוח ינוכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בקרן, בלבד.

## פרק ו' – קצבת זקנה

### 41. הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה

שישה חודשים לפני הגיעו של עמית מבוטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מבוטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היוון קצבאות, תקופת תשלומים מובטחים, סכום קצבה מזערי, שיעורי קצבה לשאירים, דחיית פרישה, העברת כספים לקופת גמל אחרת, הודעה על הפסקת הכיסויים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשלם כפנסיונר, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצבת מינימום בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי האפשרות לדחיית גיל תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמית לקראת פרישה, כמפורט בסעיף זה.

### 42. תנאי זכאות לקצבה

עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.

### 43. בקשה לקבלת קצבת זקנה

- (א) בבקשה לקבלת קצבת זקנה יציין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורטות בסעיפים 51-47 להלן;
- (ב) בקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>;
- (ג) החברה המנהלת תשלח לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכלול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בבקשת העמית, ככל שיהיו;
- (ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.
- (ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מבוטח או לגבי עמית לא מבוטח בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשתו לקבלת קצבת זקנה.
- (ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיונר לשנות את בחירתו.

### 44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה:
  - (1) ה-1 לחודש שציין העמית בבקשה לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת.
  - (2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).
- (ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה רשאי העמית לבקש תשלום נוסף של חודש עד שלושה חודשי קצבה בעד החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה (להלן – **תקופה נוספת של תשלומי קצבה**), ובלבד שגילו בחודש הראשון בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה לא יהא נמוך מגיל הזכאות המינימאלי לקבלת קצבת זקנה.

#### 45. חישוב קצבת זקנה

- (א) קצבת הזקנה תחושב על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה המפורט בנספח ז' שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן - נתוני העמית למקדם קצבה):
- (1) פרטי הפנסיונר - גילו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומינו;
  - (2) פרטי בן הזוג - גילו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מן זוג אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.
  - (3) פרטי הילדים - גילם של ילדי הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49;
  - (4) תקופת תשלומים מובטחים ככל שהעמית בחר בה בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 50;
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לסעיף זה חישוב קצבת הזקנה לעמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44 (ב) לעיל, יעשה על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה במקדם ההמרה לקצבת זקנה כמפורט בסעיף קטן א, שהוא מוגדל במס' החודשים שביקש העמית לתשלום תקופה נוספת של תשלומי הקצבה.
- (ג) למען הסר ספק חישוב קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שיהיו במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה.

#### 46. תשלום ועדכון קצבת הזקנה

- (א) קצבת הזקנה תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה כמפורט בסעיף 44 לעיל, ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה.
- עמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44(ב), ישולם לו התשלום הנוסף בעד התקופה הנוספת של תשלומי הקצבה במועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה כמפורט בסעיף זה.
- (ב) קצבה בשל חודש הפטירה תשולם במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.
- (ג) קצבת הזקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

#### 47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה

- (א) עמית הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתרה הצבורה בחשבוננו לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרה צבורה בקרן.
- (ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע לקצבת הזקנה, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע ליתרה הצבורה שנותרה בחשבוננו.



#### 48. קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר

- (א) עמית הפורש לזקנה שאין לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שאירי בן זוג של פנסיונר.
- (ב) עמית הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מתוך קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.
- (ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.
- (ד) סך שיעורי קצבאות השאירים שהעמית יבחר שישולם לשאיריו (בן זוג וילדים) לא יעלה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.

#### 49. קצבת שאירים לילדים של פנסיונר

עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את ילדיו בקצבה שתשולם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה.

#### 50. קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים

- (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשלומים מובטחים, ובלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.
- (ב) עמית יציין בבקשה לקבלת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאירים ובהעדר שאירים - בין המוטבים. הפנסיונר יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.
- (ג) נפטר פנסיונר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מוטביו, ובהיעדר מוטבים - יורשיו, לקבל מהקרן את סכומן המהווים של הקצבאות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיונר במקדם היוון המפורט **בנספח ח'** בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.

#### 51. היוון קצבת זקנה

- (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת הזקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן:
- (1) היוון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזערי - הסכום המהווה יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצבה;
- (2) היוון של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, ובלבד שסכום קצבת הזקנה נמוך מסכום הקצבה המזערי או שווה לו. הסכום המהווה יהיה שווה למכפלת כל אלה:
- (א) עבור עמית שלא בחר בתקופת תשלומים מובטחים - מקדם ההיוון המפורט **בנספח ט/1**, שייקבע בהתאם לנתוני העמית שלפיהם חושבה קצבת הזקנה ולתקופת ההיוון, ועבור עמית שבחר בתקופת תשלומים מובטחים - מקדם ההיוון המפורט **בנספח ח'**, שייקבע בהתאם לתקופת ההיוון;
- (ב) שיעור ההיוון בהתאם לבחירת העמית;
- (ג) קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, ולאחר ההיוון בהתאם לסעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.
- עמית יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שצפויה להשתלם לו לאחר היוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזערי.

- (ב) הסכום המהוון ישולם לפנסיונר במועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה;
- (ג) פנסיונר לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף זה, כולה או חלקה, ופנסיונר לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה.
- (ד) במהלך תקופת ההיוון יקבל הפנסיונר את קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
- (ה) החל מתום תקופת ההיוון תשלם הקרן לפנסיונר את מלוא קצבת הזקנה שלה היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא ההיוון.

## 52. קצבת מינימום

- (א) עמית הפורש לזקנה וקצבת הזקנה לה הוא זכאי הן מהקרן והן מהקרן המקיפה יחד נמוכה מקצבת המינימום יהיה רשאי לבחור באחת מהאפשרויות הבאות:
  - (1) דחיית מועד קבלת הזקנה עד למועד בו מקדם ההמרה לקצבה או סכום היתרה הצבורה יאפשר לו לקבל קצבת זקנה בסכום השווה או העולה על קצבת מינימום.
  - (2) משיכת היתרה הצבורה בקרן.
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על האפשרויות העומדות בפניו בשל קצבה הנמוכה מקצבת מינימום.

## 53. המשך הפקדת דמי גמולים

- עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה.

## פרק ז' – שאירי פנסיונר

### 54. זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאריו של פנסיונר שנפטר וקצבתו חושבה כך ששאריו יהיו זכאים לקצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה.
- (ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיונר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.

### 55. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.
- (ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהיה המוקדם מבין אלה:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש;
  - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן – בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.

### 56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
  - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;
  - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;

### 57. תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאיר פנסיונר יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר תכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
  - (2) תעודת פטירה של הפנסיונר;
  - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשאיר בתוך לימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאיר;
  - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;
- (ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאיר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

- (ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.
- (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט במכתב האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיונר טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאותו שאיר, סכום קצבת השאירים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה.

### 58. חישוב קצבת שאירי פנסיונר

קצבת שאירי פנסיונר תחושב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיונר בעד חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיונר לבטח את אותו שאיר בבקשה שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיונר.

### 59. תשלום ועדכון קצבת שאירים

- (א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55.
- (ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה של היתומים, באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
- (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיונר נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים.
- (ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

### 60. שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים

- (א) נפטר פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שאיריו, כל עוד יהיו מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה, זכאים שתשולמנה להם בנוסף לקצבאות השאירים שחושבו בהתאם לסעיף 58 (להלן - **קצבאות השאירים המקוריות**), קצבאות נוספות אשר סכומן הכולל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחרונה ששולמה לפנסיונר לבין סך קצבאות השאירים המקוריות (ההפרש יכונה להלן - **תוספת תשלומים מובטחים**), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים של שאיר מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו שאיר, כקצבה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השאיר.
- (ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השאירים תהיה בהתאם לבחירת הפנסיונר בבקשה האחרונה שנתקבלה בקרן.
- (ג) החל מתום תקופת התשלומים המובטחים ישולמו לשאירים קצבאות השאירים המקוריות.
- (ד) שאיר פנסיונר אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיחושב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת תשלומים מובטחים במקדם ההיוון המפורט ב**נספח ח'** בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשת השאירים לעניין זה.

- (ה) נפטר שאיר של פנסיונר הזכאי לתוספת תשלומים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשאירים האחרים בחלוקה שווה בין השאירים האחרים, ובהעדר שאירים אחרים ישולמו התשלומים המובטחים שנותרו כסכום מהוון ליורשים של השאיר. הסכום המהוון יחושב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.
- (ו) פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 50(ג).

### 61. שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה

- (א) שאיריו של פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלוא קצבת השאירים לה הם זכאים, כאילו לא בוצע ההיוון.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני שנסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסיונר בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המובטחים, המוקדם מבניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המובטחים תשולם לשאירים קצבה בהתאם לסעיף 60.

### 62. היוון קצבה לשאירי פנסיונר

- (א) שאיר של פנסיונר הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן – **שיעור ההיוון**) לתקופה של עד חמש שנים.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאירים, והשאיר רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים של אותו שאיר בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע היוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע ב**נספח 3/ט** בהתאם למינו, שנת לידתו וגילו של השאיר בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השאיר.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לשאיר במועד תשלום קצבת השאירים לראשונה.
- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השאיר, יקבל השאיר את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר השאיר, יהיה זכאי השאיר למלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

## פרק ח' – קצבת נכות

### 63. תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות

עמית שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתקיים כל התנאים המפורטים להלן:

- (1) העמית היה עמית מבוטח במסלול הכולל כיסוי ביטוחי למקרה נכות בקרן במועד האירוע המזכה בקצבת נכות;
- (2) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזכה;
- (3) הנכות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
- (4) התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברה המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה;
- (5) העמית החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה.

### 64. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות

החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
- (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התייחסות לזכאות העמית למנות רופא בוועדה הרפואית;
- (3) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

### 65. תביעה לקבלת קצבת נכות

(א) עמית יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים:

- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;
  - (2) תעודות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה;
  - (3) מסמך וויתור על סודיות רפואית והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.
  - (4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת העמית;
  - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת העמית, ככל שיהיו;
- (ג) מועד קבלת התביעה לקצבת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

## 66. רופא הקרן

- (א) רופא הקרן יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיעודי;
  - (2) מועד האירוע המזכה;
  - (3) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
  - (4) האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
  - (5) שיעור הנכות;
  - (6) תקופת הנכות;
  - (7) אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקרן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התייצבותו בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד ההתייצבות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקראת התייצבות העמית בפניו, ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ג) מועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן ייקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתייצבות, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ד) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה בכתב לעמית בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעלויות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.

## 67. ועדה רפואית

- (א) חלק העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
- (ב) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א);
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הועדה הרפואית לקראת התכנסות הועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ד) מועד התכנסות הועדה הרפואית ייקבע לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.

- (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בתביעה. החלטת הוועדה הרפואית תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ז) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לערעורים. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
- (ח) החברה המנהלת תישא בעלויות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. במועד אישור תקנון זה – סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית – 350 ₪ בתוספת מע"מ.

### 68. ועדה רפואית לערעורים

- (א) חלק עמית מבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערעורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.
- (ב) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערעורים לקראת התכנסות הוועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ייקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעורים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעורים תהיה מפורטת ומנומקת. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
- (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

### 69. חישוב קצבת נכות

- (8) קצבת נכות לנכה מלא תחושב על ידי מכפלת שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות, בשכר הקובע של העמית בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
- (9) קצבת נכות לנכה חלקי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.
- (10) קצבת נכות לנכה סיעודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע.



### 70. נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת

קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.

### 71. קצבת נכות כפולה

קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, במשך התקופה המפורטת בסעיף 27.

### 72. תקופת הזכאות לקצבת נכות

(א) נכה הזכאי לקצבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזכה בקצבת נכות.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית מבוטח שהוכר כנכה לאחר שחלפו פחות מ-6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזכה בקצבת נכות, ובלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגיניו הוכרה נכותו הקודמת.

(ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים:

(1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;

(2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי;

(3) תום חודש פטירת מקבל קצבת הנכות.

### 73. תשלום ועדכון קצבת נכות

(א) קצבת נכות תשולם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.

(ב) קצבת הנכות תשולם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 27(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקצבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב.

(ג) קצבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמית כנכה, תשולם לעמית באופן רטרואקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשולם לו קצבת נכות.

(ד) קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

(ה) קצבת נכות לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.

### 74. זקיפת דמי גמולים לעמית נכה

(א) הקרן תזקוף מידי חודש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמולים יחושבו כמכפלת הבאים:

(1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקובע לקצבת הנכות;

(2) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;

- (3) שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת;
- (4) 96% (בשל דמי ניהול רעיוניים בשיעור של 4% שלא יועברו בפועל לטובת החברה המנהלת).
- (ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
- (ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה.
- (ד) זקיפת דמי גמולים לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.
- (ה) זקיפת דמי גמולים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, זקיפת דמי הגמולים תעשה עד ל-15 לחודש העוקב.
- (ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנוהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.
- (ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקצבת נכות, ולרבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטרואקטיבי.

#### 75. כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי

- (א) נכה חלקי רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים שהיה לו בטרם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכות (להלן – הפרש השכר הקובע).
- (ב) הפרש השכר הקובע יחושב כמכפלת הבאים:
- (1) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;
- (2) ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת.
- (ג) רכישת כיסוי ביטוחי על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעל להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזכה, הן לגבי שיעור הכיסוי הביטוחי, הן לגבי השכר הקובע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביטוחיים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה.
- (ד) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש כיסוי ביטוחי כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביטוחי לנכות ושאיירים ביחס להפרש השכר הקובע, בשל החמרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מוות שתגרום מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לזכות העמית הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע.

#### 76. נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים

נכה מלא בקרן אינו רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף על הכיסוי הניתן לו כנכה מלא.

#### 77. חובת גילוי של מקבל קצבת נכות

מקבל קצבת נכות יודיע לחברה המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכול להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.

## 78. מעקב אחר מקבלי קצבת נכות

- (א) החברה המנהלת תפנה למקבלי קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנת זכאות לקצבת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמיתות, בתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטים ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהקרן.
- (ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.
- (ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) יימצא כי על פי הנתונים העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולה או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולמו ביתר או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשתלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי קצבת הנכות שישתלמו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנתוניו העדכניים.
- (ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התראות, על כך, האחת בדואר רשום והשנייה בדואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכות עד לקבלת המסמכים כנדרש.
- (ה) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו:  
<https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבלי קצבת נכות. במסמך זה יצוין כי עמית שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוך המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.
- (2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.

## 79. בדיקה רפואית תקופתית

אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בגינו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעודכן בהתאם. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

## 80. שינוי דרגת נכות

- (א) עמית שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרה רשאי לפנות לחברה המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובלבד שבמועד האירוע המזכה לעניין ההחמרה במצבו היה העמית מבוסס בשל הפרש השכר הקובע כמשמעותו בסעיף 75.
- (ב) תביעת עמית להחמרת דרגת הנכות כמוה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחולו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 62-63.
- (ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) האם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיעודי, האם הסתיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקובע בסעיף 34 והאם ההחמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגו בהליך החיתום הרפואי של העמית, ככל שהיה הליך חיתום;

(2) שיעור הנכות;

(3) מועד החמרה בדרגת נכותו של הנכה;

(4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.

(ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל החמרה האמורה.

(ה) אושרה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החמרת דרגת נכותו, תחושב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד החמרה האמורה.

### 81. נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח

הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלום קצבת הנכות וזקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.

### 82. קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה

נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלה ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממקור אחר (להלן – **הכנסה כוללת**) תשלום לו מלוא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצירוף ההכנסה הכוללת (להלן – **הכנסה משולבת לנכה**) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן ממלואה או מחלקה בלבד (להלן – **תקרת ההכנסה לנכה**).

(א) עלתה ההכנסה המשולבת לנכה על תקרת ההכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין ההכנסה המשולבת לנכה לבין תקרת ההכנסה לנכה.

(ב) יובהר כי ההכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה ההכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83.

### 83. תביעת קצבה ממקור אחר

(א) קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאירוע מזכה המקנה זכאות לתשלום קצבה ממקור אחר, תותנה מלוא זכאותו של עמית לקצבת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקצבה ממקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.

(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצבת הנכות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת.

(ג) נדחתה תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, יודיע העמית לחברה על דחיית תביעתו ויערער על דחיית תביעתו בפני הערכאה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.

(ד) חברה מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפני הערכאה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיית תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.

(ה) לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממקור אחר, או לא הגיש העמית ערעור על ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת, תחושב קצבת הנכות כמכפלת כל אלה:

(1) השכר הקובע לקצבת נכות;

(2) 25%;

(3) שיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.

#### 84. קיזוז קצבת נכה

(א) סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה ממקור אחר בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא יעלה על הקצבה שמגיעה לעמית לולא הוראות סעיף זה:

(1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.

(2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיזוז.

(ב) בסעיף זה, **"בסיס הקצבה לקיזוז"** - מכפלת שני אלה:

(1) סכום קצבה ממקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נצרך לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן - **חוק הנכים**), סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים;

(2) היחס שבין השכר הקובע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממקור אחר, או 1, לפי הנמוך מבניהם.

#### 85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר

(א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלם הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה).

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממקור אחר, יהיה רשאי לקבל מקדמה בסכום הפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה ממקור אחר לבין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן - **המקדמה**) למשך ששה חודשים או למשך שליש מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מבניהן.

(ג) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעמית הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בניכוי המקדמה ככל ששולמה.

(ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבאות הנכות שהעמית היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבאות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלומי המקדמה ששולמה ביתר, ינוכה סכום זה מהסכום הצבור שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הצבור העומד לזכות העמית אינו מספיק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.

**86. תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך**

- (א) חברה מנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפני הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקצבת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמית להגשת תביעת המשך.
- (ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקצבת נכות. במקרה שתקופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנותרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אינן עולות על 3 חודשים, תינתן ההודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.
- (ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכה יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

## פרק ט' – שאירי עמית

### 87. תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח מבוטח (למעט עמית במסלול לנכות בלבד)

- (א) נפטר עמית מבוטח למעט עמית המשויך למסלול נכות בלבד (להלן – **עמית עם כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות**) בקרן, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתקיים כל התנאים שלהלן:
- (1) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזכה;
  - (2) פטירת העמית המבוטח לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
  - (3) במועד הפטירה העמית המבוטח טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
  - (4) העמית המבוטח לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או כיסוי ביטוחי לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);
  - (5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברה המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזכה.

### 88. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי עמית יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמית.
- (ב) תום הזכאות לקצבת שאירי עמית יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.
  - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן – בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.

### 89. מידע כללי לתביעת קצבת שאירים

- (א) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
  - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה;
  - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

### 90. תביעה לקבלת קצבת שאירים

- (א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברה המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
  - (2) תעודת פטירה של העמית המבוטח;
  - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב לשאיר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאיר;
  - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;

- (ג) מועד קבלת התביעה לקצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאירים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקצבת שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקרן לדון בעניין תביעתו.
- (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה וכן את הזכות שעומדת לשאיר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאיר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאינן נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעת הדחייה.
- (ז) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומנומקת.

### 91. רופא הקרן

- (א) ככל שתידרש החלטת רופא הקרן בתביעה, ידון הרופא בתביעת השאיר בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה.
- (ב) רופא הקרן יקבע בהחלטה מנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) מועד האירוע המזכה;
  - (2) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
  - (3) האם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
- (ג) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידו.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידי רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ה) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקרת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן.
- (ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.



## 92. ועדה רפואית

- (א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
- (ב) הועדה הרפואית תדון בתביעת השאיר לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
- (ג) הועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב);
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית לערעורים.
- (ז) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.

## 93. ועדה רפואית לערעורים

- (א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת הועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית לערעורים בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הועדה הרפואית.
- (ב) הועדה הרפואית לערעורים תדון בתביעת השאיר בתוך 12 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
- (ג) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

## 94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח מבוטח (למעט עמית במסלול לנכות בלבד)

- (א) קצבת שאיר עמית מבוטח תחושב ע"י מכפלת שני אלה:
- (1) מכפלה של השכר הקובע של העמית המבוטח בשיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24 (להלן - **הקצבה הבסיסית לשאירים**).
  - (2) חלקם היחסי של כל שאיר רלוונטי יהיה כמפורט להלן:
    - (א) עבור אלמן - 60%;

- (ב) עבור יתום שהוא בן עם מוגבלות - 40% לכל בן עם מוגבלות;
- (ג) עבור יתום יחיד - 40%;
- (ד) עבור יתום יחיד בהעדר אלמן - 100%;
- (ה) עבור יתום שאינו יתום יחיד - 30% לכל יתום;
- (ו) עבור יתום שאינו יתום יחיד ובהעדר אלמן - 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כלל היתומים;
- (ז) עבור הורה - 20%;
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים.
- (ג) עלה סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים, תופחת תחילה קצבת ההורה, ואחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. למען הסר ספק, יובהר כי תתכן הפחתת מלוא קצבת שאיר מסוים בהתאם לסעיף קטן זה.
- (ד) פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות, תחושבנה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש.
- (ה) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המבוטח על הערך המהוון של קצבאות השאירים, תוגדל הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שבנספח ה'**. הערך המהוון לקצבאות הורה, ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שבנספח ה'**. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבת השאירים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאירים כאמור במקדם ההמרה של השאיר המפורט לעיל.
- (ו) נפטר העמית המבוטח, במהלך תקופת האכשרה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופת גמל אחרת על ידי העמית בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבה יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שבנספח ה'**. הערך המהוון לקצבאות הורה ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שבנספח ה'**.

## 95. חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח (למעט עמית במסלול לנכות בלבד) - בין השאירים

- (א) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלקים שווים.
- (ב) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלקים שווים.

## 96. קצבת שאירי נכה

- (א) קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה, ולחלק השכר הקובע אשר ביחס אליו נקבעה לו נכות. חלק השכר הקובע כאמור יחושב כמכפלה של השכר הקובע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.
- (ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאירי נכה חלקי המבוטח על הפרש השכר הקובע בהתאם להוראות סעיף 75, תחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה ולהפרש השכר הקובע כאמור.
- (ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויתר בהיותו עמית על כיסוי ביטוחי לשאירים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתאם לסעיף זה.

## 97. חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח

- (א) בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם לפרק זה או בפטירת עמית לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לקצבה שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסי של האלמן מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר, כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן, במקדם ההמרה **שבנספח ה'** ויהיה כל יתום זכאי לקצבה שתחושב על ידי חלוקת החלק היחסי של היתומים מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן בסך מקדמי ההמרה של היתומים **שבנספח ה'**.
- (ב) החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתרה הצבורה של העמית יחושב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמית:
- (1) לגבי אלמן – חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של כל אלמן קבוע **בנספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה לאלמן**) בסכום מקדמי ההמרה.
- (2) לגבי יתומים – חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יחושב לכל יתום בנפרד בהתאם לגילו, קבוע **בנספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה ליתומים**) בסכום מקדמי ההמרה.
- בסעיף זה, "**סכום מקדמי ההמרה**" – מקדם ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.
- (ג) הותיר אחריו עמית לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסי של האלמן ביתרה הצבורה כמפורט לעיל, בין האלמנים בחלקים שווים. קצבת כל אחד מהאלמנים תחושב על ידי חלוקת חלקו של האלמן מתוך החלק היחסי של היתרה הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב) במקדם ההמרה **שבנספח ה'** המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנים הנוותרים.

## 98. תשלום ועדכון קצבת שאירים

- (א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 88.
- (ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה של היתומים תשולם הקצבה באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
- (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאיר שזכותו נשללה, בין יתר השאירים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקצבת השאירים בהתאם להוראות סעיפים 94-95 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שולמו לשאיר שזכותו נשללה.
- (ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

## 99. קצבת מינימום לשאירים

היה סכומן של כלל קצבאות השאירים הן מהקרן והן מהקרן המקיפה בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאירים, לבחור בין קבלת קצבת שאירים חודשית, בניכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמית שנפטר.

**100. היוון קצבה ליתומים**

- (א) נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקצבת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהוונת אשר תחושב כמכפלה של קצבת השאיר במקדם ההמרה **שבנספח ח'** בהתאם לפרטי היתום הרלוונטי.
- (ב) היתומים יודיעו לחברה המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שולמה להם קצבת שאירים ויוכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.
- (ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהוון של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.

**101. היוון קצבה לאלמן**

- (א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - **שיעור ההיוון המבוקש**) לתקופה של עד חמש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערי.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שאירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השאירים לראשונה.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים שהיה זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע **בנספח ח'** בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה.
- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

**102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן**

- (א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה, יהא זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודש, ובלבד שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.
- (ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאין מוטבים - לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון יחושב כמכפלה של הקצבה האחרונה ששולמה לאלמן במקדם הקבוע **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן.
- (ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלומים מובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלום החד פעמי ליורשיו האמור בפסקה (ב), הסכום שיחושב כמכפלת כל אלה:
- (1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון;
  - (2) שיעור ההיוון שבחר האלמן;
  - (3) מקדם הקבוע **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת ההיוון.

## פרק י' – משיכת כספים

### 103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה

- (א) עמית יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ובהתקיים התנאים הבאים:
- (1) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים –
    - (א) העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן;
    - (ב) לגבי עמית שכיר – נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין המעסיק שהפקיד עבורו את כספי התגמולים או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
  - (2) לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר – נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
  - (3) במועד משיכת הכספים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה.
- (ב) אם העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלא תנאי בינו לבין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה:
- (1) הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד;
  - (2) יתרת הכספים במרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במועד המשיכה.
- בסעיף זה, "הסדר זכאות בלא תנאי" – הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכספי פיצויים כמשמעו בתקנה 41 כט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;
- (ג) שולם לעמית סכום שחושב לפי סעיף קטן (ב)(1), ינוכה ההפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחושב לפי סעיף קטן (ב)(2), ממרכיב תגמולי העובד וממרכיב תגמולי המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה.

### 104. משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק

- (א) מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משיכת כספים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על בקשת המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום ההחזר ומועד החזרת הכספים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסיק כאמור.
- (ג) התנגד העמית להחזר כספי הפיצויים למעסיק, תעכב החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים למעסיק, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכספי הפיצויים או עד להסכמה בין המעסיק לעובד.

### 105. תשלום כספים של עמית שנפטר

- (א) כספים המגיעים לשאיירי עמית שנפטר או לשאיירי פנסיונר שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.
- (ב) בהעדר שאירים תשלום היתרה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבע שיעורים כאמור – בחלקים שווים.
- (ג) בהעדר מוטבים תשלום היתרה הצבורה של העמית שנפטר ליורשים.

### 106. הוראות כלליות

- (א) נמשכו הכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספים שנמשכו.
- (ב) נמשכו חלק מהכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלומי מס ככל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.

### 107. מידע כללי למשיכת כספים

החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף לבקשה, בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

### 108. בקשה למשיכת כספים

- (א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברה המנהלת.
- (ב) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניו האם אושרה בקשתו או נדחתה.
- (ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלום, מועד תשלום הכספים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.
- (ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחייה.
- (ה) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשת המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת בקשתו;
  - (2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשה;
- (ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשת משיכת הכספים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.
- (ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים.

## פרק יא' – חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה

### 109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי

(א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבעוניים של הקרן יערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמיתים ומקבלי הקצבאות יעודכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:

(1) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפים (לדוגמה: שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכות בקרן וכו') ייזקף בכל רבעון לגבי עמית בקרן – באמצעות עדכון היתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיימת לעמית יתרה צבורה במועד העדכון, ולגבי מקבל קצבה – באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.

(2) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היוון, ייזקף למקבלי הקצבאות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבויות הקרן, יעודכנו הקצבאות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מסך התחייבויות הקרן למקבלי קצבה.

בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" – עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחתת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי קצבה.

למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבאות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.

(ב) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיצור עודף או גרעון אקטוארי, מאחר שהיתרות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.

### 110. הנחות אקטואריות

(א) המקדמים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבאות וסכומי ההיוון יחושבו ע"י אקטואר הקרן על בסיס ההנחות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטות להלן:

(1) תשואה ריאלית אפקטיבית – "ריבית שנתית להיוון" לאחר ניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי כפי שנקבעו בחוזר הממונה על שוק ההון 2022-3-3 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה – 4.00% ברוטו לשנה, בניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי הקבוע בהוראות הדין;

(2) לוחות תמותה לפנסיונרים, מקבלי קצבת זקנה ובני זוגם – לפי לוח פ3ב ולגבי מקבלי קצבת זקנה בהפחתה לפי לוח פ4 שבחוזר הממונה על שוק ההון 2022-9-18 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה – **חוזר הממונה**), בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;

(3) לוחות תמותת עמיתים פעילים – לפי לוח פ1ב ולעניין עלות כיסוי מוות פ1ג בחוזר הממונה, בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;

(4) לוח תמותה לאלמן;

(א) לאלמנה שגילה מתחת לגיל 55 ולאמן שגילו מתחת 60 לפי לוח פ2 בחוזר הממונה;

- (ב) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פ5ד בחוזר הממונה;
- (5) קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;
- (6) שיעורי יציאה לנכות - לפי לוח פ8א בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (7) שיעורי החלמה מנכות - לפי לוח פ9 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (8) לוח תמותת נכים - לפי לוח פ7 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (9) נישואין - שיעור נישואין לעמיתים פעילים לפי 100%, ולעניין חישוב עלות שאירי נכה לעמית שויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים - לפי לוח פ10 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (10) מספר ילדים וגיל ממוצע לפי לוח פ11 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (11) שיעורי עזיבה - לפי 0%;
- (12) הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמיתים עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמיתים החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעניין זה - "גיל פרישה" - הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמית להתחיל לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחיל לקבל קצבת זקנה.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיהן חושבו המקדמים המפורטים בנספחים.
- (ג) שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדמים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.



## פרק יב' – הוראות מעבר

### 111. הגדרות

בפרק זה –

“**עמית קיים**” – מי שהיה עמית בקרן לפני יום 1 בינואר 2022;

“**מועד התחילה**” – 01.01.2022;

“**התקנון הקודם**” – תקנון הקרן אשר היה בתוקף לפני מועד התחילה.

### 112. שינוי שיעור הכיסוי הביטוחי לעמיתים קיימים

(א) עמיתים קיימים יישארו משויכים לאותו מסלול הביטוח אליו היו משויכים לפני מועד התחילה, בהתאם לתקנון הקודם.

מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים הנם כדלקמן:

(1) מסלול יסוד – מסלול זקנה בלבד;

(2) מסלול בסיסי;

(3) מסלול עתיר ביטוח נכות;

(4) מסלול משפחה;

(5) מסלול עתיר ביטוח שארים;

(6) מסלול עתיר חיסכון;

(7) מסלול עתיר חיסכון בפרישת מוקדמת;

(8) מסלול בסיסי נכות מינימלית;

(9) מסלול יסודי;

(10) מסלול נכות בלבד;

(11) מסלול שארים בלבד.

(ב) מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים יהיו סגורים להצטרפות או למעבר של עמיתים החל ממועד התחילה (למעט מסלולים נכות בלבד, שאירים בלבד ויסוד).

(ג) עמיתים קיימים יהיו רשאים לעבור לכל אחד ממסלולי הביטוח כמפורט בסעיף 24(א), בכפוף להוראות 34(ד) בעניין תקופת אכשרה על הגדלת הכיסוי הביטוחי.

### 113. ביטוח לקצבת נכות כפולה לעמיתים קיימים

עמית שהצטרף לקרן לפני מועד התחילה יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות כפולה, כל עוד לא ביקש שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה.

### 114. תקופת אכשרה לעמיתים שויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים

הוראות סעיפים 34(ד)(6) ו-34(ד)(7) לא יחולו על עמיתים קיימים הוראות סעיפים 34(ד)(6) ו-34(ד)(7) אשר וויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים לפני מועד התחילה. מובהר כי על בקשה לויתור על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים אשר תוגש לאחר מועד התחילה, יחולו הוראות סעיפים 30 ו-31.

### 115. מקדמים והנחות אקטואריות

המקדמים שבנספחים לתקנון זה בהתאם להוראות חוזר הממונה על שוק ההון 18-9-2022 יכנסו לתוקף ביום 01.01.2023.

לעניין אירוע מזכה שאירע בתקופה שקדמה לתאריך 31.12.2022 יילקחו בחשבון בעת חישוב הזכויות המקדמים שבנספחים לתקנון המהדורה הרלוונטית.

נספח א' – לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
הצטרפות או חידוש ביטוח	הצטרפות לקרן ללא ביצוע חיתום רפואי	עד 14 ימים
	הודעה על סיום תהליך החיתום ותוצאותיו	עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליך החיתום כשהם מלאים ותקינים, אך לא יאוחר מ 90 ימים מתחילת התהליך
	הודעה לעמית על אישור הצטרפות לקרן	עד 10 ימים ממועד ההצטרפות
הפקדה מעבר לתקרה חודשית	העברת ההפקדות לקרן כללית	עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה
	הודעה לעמית על העברת הכספים לקרן הכללית (בעת העברת הכספים הראשונה בלבד)	עד 14 ימים ממועד ההעברות לקרן הכללית
העברה בין מסלולי השקעה	העברה בין מסלולי השקעה	עד 3 ימים מקבלת הבקשה
ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	הודעה לעמית על תום תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הויתור
שינוי הכיסוי הביטוחי	עדכון בקשת העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי	ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית
קצבת זקנה	הודעה לעמית לקראת פרישה	שישה חודשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח
	אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים מהגשת בקשת העמית
	אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה	עד 10 ימים מקבלת בקשת העמית
	מועד הזכאות לקצבת זקנה	המאוחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הבקשה
תביעה לקבלת קצבת שארי פנסיונר	מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצבת זקנה
	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה
	אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצבת שארים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	מועד הזכאות לקצבת שארים	היום הראשון של החודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת שאירים.
	מועד התשלום לשאיר שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
<b>תביעה לקבלת קצבת נכות</b>	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמית
	אישור התביעה לקצבת נכות או מתן החלטה לזמן את העמית לרופא הקרן	עד 14 ימים מקבלת תביעת העמית המלאה
	זימון העמית לרופא הקרן	עד 10 ימים ממועד ההחלטה
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד ההתייבבות
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד ההתייבבות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השאיר
	אישור הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
<b>תביעה לקבלת קצבת שאירים</b>	דיון אצל רופא הקרן	עד 20 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	הודעה לשאיר על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד הדיון
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד הדיון/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת רופא הקרן
	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור
	התכנסות הוועדה הרפואית	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
<b>ועדה רפואית</b>	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת הוועדה הרפואית
	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
	התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערעורים	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
<b>תביעת קצבה ממקור אחר</b>	הודעה לעמית לגבי תביעת קצבה ממקור אחר	עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת
<b>זכאות ותשלום קצבת נכות</b>	מועד הזכאות לקצבת נכות	החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזכה
	מועד תשלום קצבת נכות ראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי
	הודעה לעמית לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכות	שלושה חודשים לפני תום מועד הזכאות
<b>תביעה לקבלת קצבת שאירי עמית</b>	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	אישור או דחיית הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	מועד הזכאות לקצבת שאירים	היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמית
	מועד תשלום קצבת השאירים	היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות
	מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
	הודעה לעמית על אישור או דחיית הבקשה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
<b>משיכת כספים</b>	הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	מועד העברת הכספים	עד 4 ימים מקבלת בקשת המשיכה המלאה

**נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה**  
**א. מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) - מסלול ברירת המחל**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	95%	75%	41
100%	75%	90%	75%	42
100%	75%	85%	75%	43
100%	75%	80%	75%	44
100%	75%	75%	75%	45
100%	75%	70%	75%	46
100%	75%	65%	75%	47
100%	75%	60.0%	75%	48
100%	75%	55.0%	75%	49
100%	75%	50.0%	75%	50
100%	75%	45.0%	75%	51
100%	75%	42.5%	75%	52
100%	75%	42.5%	75%	53
100%	75%	42.5%	75%	54
100%	75%	42.5%	75%	55
100%	75%	42.5%	75%	56
100%	75%	42.5%	75%	57
100%	75%	42.5%	75%	58
100%	75%	42.5%	75%	59
100%	75%	42.5%	75%	60
100%	75%	42.5%	75%	61
100%	75%	42.5%	75%	62
100%	75%	42.5%	75%	63
100%	75%	42.5%	75%	64
100%	75%	42.5%	75%	65
100%	75%	42.5%	75%	66

ב. מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
100.00%	75.00%	100.00%	71.00%	41
100.00%	75.00%	100.00%	67.00%	42
100.00%	75.00%	100.00%	62.00%	43
100.00%	75.00%	100.00%	55.00%	44
100.00%	75.00%	100.00%	47.00%	45
100.00%	75.00%	100.00%	40.00%	46
100.00%	75.00%	92.00%	37.50%	47
100.00%	75.00%	87.00%	37.50%	48
100.00%	75.00%	83.00%	37.50%	49
100.00%	75.00%	80.00%	37.50%	50
100.00%	75.00%	77.00%	37.50%	51
100.00%	75.00%	74.00%	37.50%	52
100.00%	75.00%	71.00%	37.50%	53
100.00%	75.00%	69.00%	37.50%	54
100.00%	75.00%	67.00%	37.50%	55
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	56
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	57
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	58
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	59
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	60
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	61
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	62
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	63
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	64
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	65
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	66

**ג. מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
100.00%	75.00%	97.00%	72.50%	41
100.00%	75.00%	94.00%	70.00%	42
100.00%	75.00%	90.00%	67.50%	43
100.00%	75.00%	86.00%	65.00%	44
100.00%	75.00%	83.00%	62.50%	45
100.00%	75.00%	80.00%	60.00%	46
100.00%	75.00%	78.00%	57.50%	47
100.00%	75.00%	76.00%	55.00%	48
100.00%	75.00%	75.00%	52.50%	49
100.00%	75.00%	73.00%	50.00%	50
100.00%	75.00%	71.00%	48.00%	51
100.00%	75.00%	69.00%	46.00%	52
100.00%	75.00%	67.00%	44.00%	53
100.00%	75.00%	65.00%	43.00%	54
100.00%	75.00%	64.00%	42.00%	55
100.00%	75.00%	63.00%	41.00%	56
100.00%	75.00%	62.00%	40.00%	57
100.00%	75.00%	61.00%	39.00%	58
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	59
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	60
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	61
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	62
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	63
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	64
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	65
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	66

ד. מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	75%	40%	75%	18
40%	75%	40%	75%	19
40%	75%	40%	75%	20
40%	75%	40%	75%	21
40%	75%	40%	75%	22
40%	75%	40%	75%	23
40%	75%	40%	75%	24
40%	75%	40%	75%	25
40%	75%	40%	75%	26
40%	75%	40%	75%	27
40%	75%	40%	75%	28
40%	75%	40%	75%	29
40%	75%	40%	75%	30
40%	75%	40%	75%	31
40%	75%	40%	75%	32
40%	75%	40%	75%	33
40%	75%	40%	75%	34
40%	75%	40%	75%	35
40%	75%	40%	75%	36
40%	75%	40%	75%	37
40%	75%	40%	75%	38
40%	75%	40%	75%	39
40%	75%	40%	75%	40
40%	75%	40%	75%	41
40%	75%	40%	75%	42
40%	75%	40%	75%	43
40%	75%	40%	75%	44
40%	75%	40%	75%	45
40%	75%	40%	75%	46
40%	75%	40%	75%	47
40%	75%	40%	75%	48
40%	75%	40%	75%	49
40%	75%	40%	75%	50
40%	75%	40%	75%	51
40%	75%	40%	75%	52
40%	75%	40%	75%	53
40%	75%	40%	75%	54
40%	75%	40%	75%	55
40%	75%	40%	75%	56
40%	75%	40%	75%	57
40%	75%	40%	75%	58
40%	75%	40%	75%	59
40%	75%	40%	75%	60
40%	75%	40%	75%	61
40%	75%	40%	75%	62
40%	75%	40%	75%	63
40%	75%	40%	75%	64
40%	75%	40%	75%	65
40%	75%	40%	75%	66



ה. מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	37.5%	100%	37.5%	18
100%	37.5%	100%	37.5%	19
100%	37.5%	100%	37.5%	20
100%	37.5%	100%	37.5%	21
100%	37.5%	100%	37.5%	22
100%	37.5%	100%	37.5%	23
100%	37.5%	100%	37.5%	24
100%	37.5%	100%	37.5%	25
100%	37.5%	100%	37.5%	26
100%	37.5%	100%	37.5%	27
100%	37.5%	100%	37.5%	28
100%	37.5%	100%	37.5%	29
100%	37.5%	100%	37.5%	30
100%	37.5%	100%	37.5%	31
100%	37.5%	100%	37.5%	32
100%	37.5%	100%	37.5%	33
100%	37.5%	100%	37.5%	34
100%	37.5%	100%	37.5%	35
100%	37.5%	100%	37.5%	36
100%	37.5%	100%	37.5%	37
100%	37.5%	100%	37.5%	38
100%	37.5%	100%	37.5%	39
100%	37.5%	100%	37.5%	40
100%	37.5%	100%	37.5%	41
100%	37.5%	100%	37.5%	42
100%	37.5%	100%	37.5%	43
100%	37.5%	100%	37.5%	44
100%	37.5%	97%	37.5%	45
100%	37.5%	94%	37.5%	46
100%	37.5%	91%	37.5%	47
100%	37.5%	88%	37.5%	48
100%	37.5%	85%	37.5%	49
100%	37.5%	82%	37.5%	50
100%	37.5%	79%	37.5%	51
100%	37.5%	76%	37.5%	52
100%	37.5%	73%	37.5%	53
100%	37.5%	70%	37.5%	54
100%	37.5%	67%	37.5%	55
100%	37.5%	65%	37.5%	56
100%	37.5%	65%	37.5%	57
100%	37.5%	65%	37.5%	58
100%	37.5%	65%	37.5%	59
100%	37.5%	65%	37.5%	60
100%	37.5%	65%	37.5%	61
100%	37.5%	65%	37.5%	62
100%	37.5%	65%	37.5%	63
100%	37.5%	65%	37.5%	64
100%	37.5%	65%	37.5%	65
100%	37.5%	65%	37.5%	66

ו. מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65
40%	37.5%	40%	37.5%	66

**ז. מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	100%	73%	41
100%	75%	100%	71%	42
100%	75%	100%	69%	43
100%	75%	100%	67%	44
100%	75%	100%	65%	45
100%	75%	100%	65%	46
100%	75%	100%	65%	47
100%	75%	100%	65%	48
100%	75%	96%	65%	49
100%	75%	93%	65%	50
100%	75%	90%	65%	51
100%	75%	88%	65%	52
100%	75%	85%	65%	53
100%	75%	82%	65%	54
100%	75%	80%	65%	55
100%	75%	78%	65%	56
100%	75%	76%	65%	57
100%	75%	73%	65%	58
100%	75%	70%	65%	59



## מסלול שאירים בלבד

אישה (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	18
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	19
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	20
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	21
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	22
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	23
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	24
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	25
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	26
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	27
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	28
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	29
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	30
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	31
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	32
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	33
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	34
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	35
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	36
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	37
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	38
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	39
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	40
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	41
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	42
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	43
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	44
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	45
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	46
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	47
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	48
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	49
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	50
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	51
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	52
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	53
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	54
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	55
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	56
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	57
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	58
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	59
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	60
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	61
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	62
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	63
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	64
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	65
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	0.00%	0.00%	66

מסלול 9 - מסלול נכות בלבד

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

הרה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	18
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	19
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	20
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	21
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	22
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	23
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	24
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	25
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	26
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	27
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	28
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	29
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	30
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	31
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	32
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	33
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	34
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	35
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	36
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	37
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	38
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	39
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	40
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	41
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	42
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	43
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	44
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	45
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	46
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	47
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	48
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	49
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	50
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	51
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	52
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	53
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	54
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	55
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	56
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	57
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	58
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	59
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	60
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	61
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	62
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	63

הרה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	18
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	19
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	20
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	21
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	22
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	23
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	24
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	25
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	26
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	27
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	28
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	29
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	30
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	31
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	32
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	33
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	34
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	35
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	36
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	37
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	38
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	39
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	40
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	41
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	42
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	43
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	44
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	45
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	46
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	47
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	48
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	49
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	50
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	51
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	52
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	53
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	54
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	55
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	56
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	57
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	58
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	59
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	60
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	61
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	62
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	63
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	64
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	65
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	66

**מסלול נכות בלבד**  
**אישה (גיל פרישה: 67)**

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	18
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	19
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	20
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	21
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	22
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	23
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	24
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	25
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	26
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	27
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	28
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	29
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	30
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	31
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	32
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	33
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	34
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	35
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	36
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	37
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	38
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	39
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	40
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	41
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	42
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	43
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	44
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	45
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	46
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	47
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	48
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	49
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	50
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	51
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	52
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	53
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	54
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	55
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	56
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	57
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	58
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	59
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	60
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	61
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	62
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	63
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	64
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	65
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	75.00%	66

מסלול בסיסי

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	75.0%	100.0%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	75.0%	100.0%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	75.0%	100.0%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	75.0%	100.0%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	75.0%	100.0%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	75.0%	100.0%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	75.0%	100.0%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	75.0%	100.0%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	75.0%	100.0%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	75.0%	100.0%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	75.0%	100.0%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	75.0%	100.0%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	75.0%	100.0%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	75.0%	100.0%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	75.0%	100.0%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	75.0%	100.0%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	75.0%	100.0%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	75.0%	100.0%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	75.0%	100.0%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	75.0%	100.0%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	75.0%	100.0%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	75.0%	100.0%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	75.0%	100.0%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	75.0%	100.0%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	75.0%	100.0%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	75.0%	100.0%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	75.0%	100.0%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	75.0%	100.0%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	75.0%	100.0%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	75.0%	100.0%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	75.0%	100.0%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	75.0%	100.0%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	75.0%	100.0%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	75.0%	100.0%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	75.0%	100.0%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	75.0%	100.0%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	75.0%	100.0%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	75.0%	100.0%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	75.0%	100.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	75.0%	100.0%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	75.0%	100.0%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	75.0%	100.0%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	75.0%	100.0%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	75.0%	100.0%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	75.0%	100.0%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	75.0%	100.0%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	75.0%	100.0%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	75.0%	100.0%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	75.0%	100.0%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	75.0%	100.0%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	75.0%	100.0%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	75.0%	100.0%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	75.0%	100.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	75.0%	100.0%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	75.0%	100.0%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	75.0%	100.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	75.0%	100.0%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	75.0%	100.0%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	75.0%	100.0%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	75.0%	100.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	75.0%	100.0%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	75.0%	100.0%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	75.0%	100.0%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	75.0%	100.0%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	75.0%	100.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	75.0%	100.0%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	75.0%	100.0%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	75.0%	100.0%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	75.0%	100.0%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	75.0%	100.0%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	75.0%	100.0%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	75.0%	100.0%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	75.0%	100.0%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	75.0%	100.0%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	75.0%	100.0%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	75.0%	100.0%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	75.0%	100.0%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	75.0%	100.0%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	75.0%	100.0%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%



## מסלול משפחה

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	63

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	57
19.1%	38.1%	57.2%	95.3%	100.0%	75.0%	58
17.8%	35.7%	53.5%	89.1%	100.0%	75.0%	59
16.6%	33.3%	49.9%	83.1%	100.0%	75.0%	60
15.5%	31.0%	46.6%	77.6%	100.0%	75.0%	61
14.5%	29.0%	43.4%	72.4%	100.0%	72.4%	62
13.0%	26.1%	39.1%	65.2%	91.2%	65.2%	63
12.0%	23.9%	35.9%	59.8%	83.7%	59.8%	64
11.4%	22.7%	34.1%	56.8%	79.6%	56.8%	65
11.3%	22.5%	33.8%	56.3%	78.8%	56.3%	66

עתיר ביטוח נכות

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	100.0%	75.0%	22
7.1%	14.2%	21.3%	35.5%	100.0%	75.0%	23
6.8%	13.5%	20.3%	33.9%	100.0%	75.0%	24
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	100.0%	75.0%	25
6.1%	12.3%	18.4%	30.7%	100.0%	75.0%	26
5.8%	11.7%	17.5%	29.2%	100.0%	75.0%	27
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	100.0%	75.0%	28
5.3%	10.6%	15.8%	26.4%	100.0%	75.0%	29
5.0%	10.0%	15.0%	25.1%	100.0%	75.0%	30
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	100.0%	75.0%	31
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	100.0%	75.0%	32
4.3%	8.5%	12.8%	21.4%	100.0%	75.0%	33
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	100.0%	75.0%	34
3.8%	7.6%	11.5%	19.1%	100.0%	75.0%	35
3.6%	7.2%	10.8%	18.0%	100.0%	75.0%	36
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	100.0%	75.0%	37
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	100.0%	75.0%	38
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	100.0%	75.0%	39
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	100.0%	75.0%	40
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	100.0%	75.0%	41
2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	100.0%	75.0%	42
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	100.0%	75.0%	43
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	44
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	100.0%	75.0%	45
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	100.0%	75.0%	46
1.7%	3.4%	5.2%	8.6%	100.0%	75.0%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	100.0%	75.0%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	100.0%	75.0%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	100.0%	75.0%	50
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	52
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	100.0%	75.0%	57
0.5%	0.9%	1.4%	2.4%	100.0%	75.0%	58
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	100.0%	75.0%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.5%	100.0%	75.0%	60
0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	100.0%	75.0%	61
0.1%	0.3%	0.4%	0.6%	100.0%	75.0%	62
0.0%	0.1%	0.1%	0.2%	100.0%	75.0%	63

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	24
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	25
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	26
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	27
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	100.0%	75.0%	28
6.9%	13.8%	20.7%	34.5%	100.0%	75.0%	29
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	100.0%	75.0%	30
6.3%	12.5%	18.8%	31.3%	100.0%	75.0%	31
5.9%	11.9%	17.8%	29.7%	100.0%	75.0%	32
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	100.0%	75.0%	33
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	100.0%	75.0%	34
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	100.0%	75.0%	35
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	36
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	100.0%	75.0%	37
4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	100.0%	75.0%	38
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	100.0%	75.0%	39
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	100.0%	75.0%	40
3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	100.0%	75.0%	41
3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	100.0%	75.0%	42
3.2%	6.4%	9.6%	16.1%	100.0%	75.0%	43
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	100.0%	75.0%	44
2.8%	5.6%	8.5%	14.1%	100.0%	75.0%	45
2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	100.0%	75.0%	46
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	100.0%	75.0%	47
2.3%	4.6%	6.9%	11.4%	100.0%	75.0%	48
2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	100.0%	75.0%	49
2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	100.0%	75.0%	50
1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	100.0%	75.0%	51
1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	100.0%	75.0%	52
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	100.0%	75.0%	53
1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	100.0%	75.0%	54
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	100.0%	75.0%	55
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	100.0%	75.0%	56
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	100.0%	75.0%	57
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	58
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	59
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	60
0.5%	1.1%	1.6%	2.7%	100.0%	75.0%	61
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	100.0%	75.0%	62
0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	100.0%	75.0%	63
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	64
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	65
0.1%	0.1%	0.2%	0.3%	100.0%	75.0%	66

### עתיר ביטוח שארים

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	51.9%	37.1%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	49.3%	35.2%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	46.8%	33.4%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.4%	31.7%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.1%	30.1%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	39.9%	28.5%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	37.7%	27.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	35.7%	25.5%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.7%	24.1%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.8%	22.7%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.9%	21.4%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.1%	20.1%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.4%	18.9%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.8%	17.7%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.2%	16.6%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.7%	15.5%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.2%	14.4%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.8%	13.4%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.4%	12.4%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.1%	11.5%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.8%	10.6%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	13.6%	9.7%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.4%	8.9%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.3%	8.1%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.2%	7.3%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.1%	6.5%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.1%	5.8%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.2%	5.1%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.2%	4.4%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	5.3%	3.8%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.4%	3.2%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	3.6%	2.6%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.8%	2.0%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.0%	1.4%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	1.2%	0.8%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	0.4%	0.3%	63

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.1%	35.8%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	47.5%	34.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	45.1%	32.2%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.7%	30.5%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	40.4%	28.8%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	38.1%	27.2%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.0%	25.7%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.9%	24.2%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.9%	22.8%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	30.0%	21.4%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.1%	20.1%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.4%	18.8%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.6%	17.6%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.0%	16.4%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.4%	15.3%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	19.8%	14.2%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.3%	13.1%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.9%	12.1%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	15.5%	11.1%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.2%	10.1%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.9%	9.2%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.7%	8.3%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.5%	7.5%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.3%	6.7%	57
19.1%	38.1%	57.2%	95.3%	8.2%	5.9%	58
17.8%	35.7%	53.5%	89.1%	7.1%	5.1%	59
16.6%	33.3%	49.9%	83.1%	6.1%	4.4%	60
15.5%	31.0%	46.6%	77.6%	5.1%	3.6%	61
14.5%	29.0%	43.4%	72.4%	4.1%	2.9%	62
13.0%	26.1%	39.1%	65.2%	3.2%	2.3%	63
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	1.6%	64
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	1.0%	65
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.3%	66

עתיר חסכון

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
23	37.5%	52.5%	35.5%	21.3%	14.2%	7.1%
24	37.5%	52.5%	33.9%	20.3%	13.5%	6.8%
25	37.5%	52.5%	32.3%	19.4%	12.9%	6.5%
26	37.5%	52.5%	30.7%	18.4%	12.3%	6.1%
27	37.5%	52.5%	29.2%	17.5%	11.7%	5.8%
28	37.1%	51.9%	27.8%	16.7%	11.1%	5.6%
29	35.2%	49.3%	26.4%	15.8%	10.6%	5.3%
30	33.4%	46.8%	25.1%	15.0%	10.0%	5.0%
31	31.7%	44.4%	23.8%	14.3%	9.5%	4.8%
32	30.1%	42.1%	22.6%	13.5%	9.0%	4.5%
33	28.5%	39.9%	21.4%	12.8%	8.5%	4.3%
34	27.0%	37.7%	20.2%	12.1%	8.1%	4.0%
35	25.5%	35.7%	19.1%	11.5%	7.6%	3.8%
36	24.1%	33.7%	18.0%	10.8%	7.2%	3.6%
37	22.7%	31.8%	17.0%	10.2%	6.8%	3.4%
38	21.4%	29.9%	16.0%	9.6%	6.4%	3.2%
39	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
40	18.9%	26.4%	14.2%	8.5%	5.7%	2.8%
41	17.7%	24.8%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
42	16.6%	23.2%	12.4%	7.5%	5.0%	2.5%
43	15.5%	21.7%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
44	14.4%	20.2%	10.8%	6.5%	4.3%	2.2%
45	13.4%	18.8%	10.1%	6.0%	4.0%	2.0%
46	12.4%	17.4%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
47	11.5%	16.1%	8.6%	5.2%	3.4%	1.7%
48	10.6%	14.8%	7.9%	4.8%	3.2%	1.6%
49	9.7%	13.6%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
50	8.9%	12.4%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
51	8.1%	11.3%	6.0%	3.6%	2.4%	1.2%
52	7.3%	10.2%	5.5%	3.3%	2.2%	1.1%
53	6.5%	9.1%	4.9%	2.9%	2.0%	1.0%
54	5.8%	8.1%	4.4%	2.6%	1.7%	0.9%
55	5.1%	7.2%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
56	4.4%	6.2%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
57	3.8%	5.3%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
58	3.2%	4.4%	2.4%	1.4%	0.9%	0.5%
59	2.6%	3.6%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
60	2.0%	2.8%	1.5%	0.9%	0.6%	0.3%
61	1.4%	2.0%	1.0%	0.6%	0.4%	0.2%
62	0.8%	1.2%	0.6%	0.4%	0.3%	0.1%
63	0.3%	0.4%	0.2%	0.1%	0.1%	0.0%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
23	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
24	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
25	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
26	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
27	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
28	37.5%	52.5%	36.2%	21.7%	14.5%	7.2%
29	37.5%	52.5%	34.5%	20.7%	13.8%	6.9%
30	37.5%	52.5%	32.9%	19.7%	13.1%	6.6%
31	37.5%	52.5%	31.3%	18.8%	12.5%	6.3%
32	37.5%	52.5%	29.7%	17.8%	11.9%	5.9%
33	37.5%	52.5%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
34	35.8%	50.1%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
35	34.0%	47.5%	25.5%	15.3%	10.2%	5.1%
36	32.2%	45.1%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
37	30.5%	42.7%	22.9%	13.7%	9.1%	4.6%
38	28.8%	40.4%	21.6%	13.0%	8.6%	4.3%
39	27.2%	38.1%	20.4%	12.3%	8.2%	4.1%
40	25.7%	36.0%	19.3%	11.6%	7.7%	3.9%
41	24.2%	33.9%	18.2%	10.9%	7.3%	3.6%
42	22.8%	31.9%	17.1%	10.3%	6.8%	3.4%
43	21.4%	30.0%	16.1%	9.6%	6.4%	3.2%
44	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
45	18.8%	26.4%	14.1%	8.5%	5.6%	2.8%
46	17.6%	24.6%	13.2%	7.9%	5.3%	2.6%
47	16.4%	23.0%	12.3%	7.4%	4.9%	2.5%
48	15.3%	21.4%	11.4%	6.9%	4.6%	2.3%
49	14.2%	19.8%	10.6%	6.4%	4.2%	2.1%
50	13.1%	18.3%	9.8%	5.9%	3.9%	2.0%
51	12.1%	16.9%	9.1%	5.4%	3.6%	1.8%
52	11.1%	15.5%	8.3%	5.0%	3.3%	1.7%
53	10.1%	14.2%	7.6%	4.6%	3.0%	1.5%
54	9.2%	12.9%	6.9%	4.1%	2.8%	1.4%
55	8.3%	11.7%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
56	7.5%	10.5%	5.6%	3.4%	2.2%	1.1%
57	6.7%	9.3%	5.0%	3.0%	2.0%	1.0%
58	5.9%	8.2%	4.4%	2.6%	1.8%	0.9%
59	5.1%	7.1%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
60	4.4%	6.1%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
61	3.6%	5.1%	2.7%	1.6%	1.1%	0.5%
62	2.9%	4.1%	2.2%	1.3%	0.9%	0.4%
63	2.3%	3.2%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
64	1.6%	2.2%	1.2%	0.7%	0.5%	0.2%
65	1.0%	1.4%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%
66	0.3%	0.5%	0.3%	0.2%	0.1%	0.1%

### עתיר חסכון בפרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)

גבר (גיל פרישה: 60)

הורה	יתומים	בן זוג	שארית	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	21
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	52.5%	37.5%	22
7.1%	14.2%	21.3%	35.5%	52.5%	37.5%	23
6.8%	13.5%	20.3%	33.9%	52.5%	37.5%	24
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	52.5%	37.5%	25
6.1%	12.3%	18.4%	30.7%	52.5%	37.5%	26
5.8%	11.7%	17.5%	29.2%	52.5%	37.5%	27
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	51.9%	37.1%	28
5.3%	10.6%	15.8%	26.4%	49.3%	35.2%	29
5.0%	10.0%	15.0%	25.1%	46.8%	33.4%	30
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	44.4%	31.7%	31
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	42.1%	30.1%	32
4.3%	8.5%	12.8%	21.4%	39.9%	28.5%	33
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	37.7%	27.0%	34
3.8%	7.6%	11.5%	19.1%	35.7%	25.5%	35
3.6%	7.2%	10.8%	18.0%	33.7%	24.1%	36
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	31.8%	22.7%	37
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	29.9%	21.4%	38
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	28.1%	20.1%	39
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	26.4%	18.9%	40
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	24.8%	17.7%	41
2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	23.2%	16.6%	42
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	21.7%	15.5%	43
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	20.2%	14.4%	44
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	18.8%	13.4%	45
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	17.4%	12.4%	46
1.7%	3.4%	5.2%	8.6%	16.1%	11.5%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	14.8%	10.6%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	13.6%	9.7%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	12.4%	8.9%	50
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	11.3%	8.1%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	10.2%	7.3%	52
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	9.1%	6.5%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	8.1%	5.8%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	7.2%	5.1%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	6.2%	4.4%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	5.3%	3.8%	57
0.5%	0.9%	1.4%	2.4%	4.4%	3.2%	58
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	3.6%	2.6%	59

הורה	יתומים	בן זוג	שארית	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	23
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	24
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	25
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	26
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	27
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	52.5%	37.5%	28
6.9%	13.8%	20.7%	34.5%	52.5%	37.5%	29
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	52.5%	37.5%	30
6.3%	12.5%	18.8%	31.3%	52.5%	37.5%	31
5.9%	11.9%	17.8%	29.7%	52.5%	37.5%	32
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	52.5%	37.5%	33
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	50.1%	35.8%	34
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	47.5%	34.0%	35
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	45.1%	32.2%	36
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	42.7%	30.5%	37
4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	40.4%	28.8%	38
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	38.1%	27.2%	39
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	36.0%	25.7%	40
3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	33.9%	24.2%	41
3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	31.9%	22.8%	42
3.2%	6.4%	9.6%	16.1%	30.0%	21.4%	43
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	28.1%	20.1%	44
2.8%	5.6%	8.5%	14.1%	26.4%	18.8%	45
2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	24.6%	17.6%	46
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	23.0%	16.4%	47
2.3%	4.6%	6.9%	11.4%	21.4%	15.3%	48
2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	19.8%	14.2%	49
2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	18.3%	13.1%	50
1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	16.9%	12.1%	51
1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	15.5%	11.1%	52
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	14.2%	10.1%	53
1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	12.9%	9.2%	54
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	11.7%	8.3%	55
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	10.5%	7.5%	56
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	9.3%	6.7%	57
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	8.2%	5.9%	58
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	7.1%	5.1%	59

בסיסי נכות מינמלית

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	37.5%	52.5%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	37.5%	52.5%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	37.5%	52.5%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	37.5%	52.5%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	37.5%	52.5%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	37.1%	51.9%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	35.2%	49.3%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	33.4%	46.8%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	31.7%	44.4%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	30.1%	42.1%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	28.5%	39.9%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	27.0%	37.7%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	25.5%	35.7%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	24.1%	33.7%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	22.7%	31.8%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	21.4%	29.9%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	18.9%	26.4%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	17.7%	24.8%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	16.6%	23.2%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	15.5%	21.7%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	14.4%	20.2%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	13.4%	18.8%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	12.4%	17.4%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	11.5%	16.1%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	10.6%	14.8%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	9.7%	13.6%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	8.9%	12.4%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	8.1%	11.3%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	7.3%	10.2%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	6.5%	9.1%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	5.8%	8.1%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	5.1%	7.2%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	4.4%	6.2%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	3.8%	5.3%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	3.2%	4.4%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	2.6%	3.6%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	2.0%	2.8%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	1.4%	2.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	0.8%	1.2%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	0.3%	0.4%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	37.5%	52.5%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	37.5%	52.5%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	37.5%	52.5%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	37.5%	52.5%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	37.5%	52.5%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	37.5%	52.5%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	35.8%	50.1%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	34.0%	47.5%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	32.2%	45.1%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	30.5%	42.7%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	28.8%	40.4%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	27.2%	38.1%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	25.7%	36.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	24.2%	33.9%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	22.8%	31.9%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	21.4%	30.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	18.8%	26.4%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	17.6%	24.6%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	16.4%	23.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	15.3%	21.4%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	14.2%	19.8%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	13.1%	18.3%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	12.1%	16.9%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	11.1%	15.5%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	10.1%	14.2%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	9.2%	12.9%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	8.3%	11.7%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	7.5%	10.5%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	6.7%	9.3%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	5.9%	8.2%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	5.1%	7.1%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	4.4%	6.1%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	3.6%	5.1%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	2.9%	4.1%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	2.3%	3.2%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	1.6%	2.2%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	1.0%	1.4%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	0.3%	0.5%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

מסלול יסודי

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	75.0%	100.0%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	75.0%	100.0%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	75.0%	100.0%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	75.0%	100.0%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	75.0%	100.0%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	74.1%	100.0%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	70.4%	98.6%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	66.9%	93.6%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	63.4%	88.8%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	60.1%	84.2%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	57.0%	79.8%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	53.9%	75.5%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	51.0%	71.3%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	48.1%	67.4%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	45.4%	63.5%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	42.7%	59.8%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	40.2%	56.3%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	37.8%	52.9%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	35.4%	49.6%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	33.1%	46.4%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	30.9%	43.3%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	28.8%	40.4%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	26.8%	37.5%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	24.9%	34.8%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	23.0%	32.2%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	21.2%	29.6%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	19.4%	27.2%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	17.7%	24.8%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	16.1%	22.6%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	14.6%	20.4%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	13.1%	18.3%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	11.6%	16.3%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	10.2%	14.3%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	8.9%	12.4%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	7.6%	10.6%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	6.3%	8.9%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	5.1%	7.2%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	3.9%	5.5%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	2.8%	3.9%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	1.7%	2.3%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	0.6%	0.8%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	75.0%	100.0%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	75.0%	100.0%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	75.0%	100.0%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	75.0%	100.0%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	75.0%	100.0%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	71.6%	100.0%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	67.9%	95.1%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	64.4%	90.1%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	60.9%	85.3%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	57.7%	80.7%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	54.5%	76.3%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	51.4%	72.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	48.5%	67.8%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	45.6%	63.8%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	42.9%	60.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	40.2%	56.3%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	37.7%	52.7%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	35.2%	49.3%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	32.8%	45.9%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	30.5%	42.7%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	28.3%	39.7%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	26.2%	36.7%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	24.1%	33.8%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	22.2%	31.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	20.3%	28.4%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	18.4%	25.8%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	16.7%	23.3%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	15.0%	20.9%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	13.3%	18.6%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	11.7%	16.4%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	10.2%	14.3%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	8.7%	12.2%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	7.3%	10.2%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	5.9%	8.2%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	4.5%	6.3%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	3.2%	4.5%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	1.9%	2.7%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	0.7%	0.9%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

**מסלול משפחה**  
אישה (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	18
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	19
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	20
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	21
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	22
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	23
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	24
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	25
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	26
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	27
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	28
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	29
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	30
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	31
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	32
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	33
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	34
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	35
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	36
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	37
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	38
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	39
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	41
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	42
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	43
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	44
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	45
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	46
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	47
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	48
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	49
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	50
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	51
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	52
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	53
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	54
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	55
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	56
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	57
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	58
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	59
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	60
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	61
19.41%	38.81%	58.22%	97.03%	100.00%	75.00%	62
18.56%	37.11%	55.67%	92.79%	100.00%	75.00%	63
17.80%	35.60%	53.40%	89.00%	100.00%	75.00%	64
17.67%	35.34%	53.01%	88.35%	100.00%	75.00%	65
17.67%	35.34%	53.01%	88.35%	100.00%	75.00%	66

**מסלול בסיסי**  
אישה (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	18
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	19
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	20
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	21
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	22
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	23
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	24
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	25
19.96%	39.92%	59.88%	99.81%	100.00%	75.00%	26
19.02%	38.05%	57.07%	95.12%	100.00%	75.00%	27
18.12%	36.24%	54.36%	90.60%	100.00%	75.00%	28
17.25%	34.50%	51.75%	86.25%	100.00%	75.00%	29
16.41%	32.82%	49.23%	82.06%	100.00%	75.00%	30
15.60%	31.21%	46.81%	78.02%	100.00%	75.00%	31
14.83%	29.65%	44.48%	74.13%	100.00%	75.00%	32
14.08%	28.15%	42.23%	70.38%	100.00%	75.00%	33
13.35%	26.71%	40.06%	66.77%	100.00%	75.00%	34
12.66%	25.32%	37.97%	63.29%	100.00%	75.00%	35
11.99%	23.97%	35.96%	59.94%	100.00%	75.00%	36
11.34%	22.68%	34.02%	56.71%	100.00%	75.00%	37
10.72%	21.44%	32.16%	53.59%	100.00%	75.00%	38
10.12%	20.24%	30.36%	50.60%	100.00%	75.00%	39
9.54%	19.08%	28.63%	47.71%	100.00%	75.00%	40
8.99%	17.97%	26.96%	44.93%	100.00%	75.00%	41
8.45%	16.90%	25.35%	42.25%	100.00%	75.00%	42
7.93%	15.87%	23.80%	39.67%	100.00%	75.00%	43
7.44%	14.88%	22.31%	37.19%	100.00%	75.00%	44
6.96%	13.92%	20.88%	34.80%	100.00%	75.00%	45
6.50%	13.00%	19.50%	32.49%	100.00%	75.00%	46
6.05%	12.11%	18.16%	30.27%	100.00%	75.00%	47
5.63%	11.25%	16.88%	28.14%	100.00%	75.00%	48
5.22%	10.43%	15.65%	26.08%	100.00%	75.00%	49
4.82%	9.64%	14.46%	24.10%	100.00%	75.00%	50
4.44%	8.88%	13.32%	22.20%	100.00%	75.00%	51
4.07%	8.15%	12.22%	20.37%	100.00%	75.00%	52
3.72%	7.44%	11.16%	18.60%	100.00%	75.00%	53
3.38%	6.76%	10.15%	16.91%	100.00%	75.00%	54
3.06%	6.11%	9.17%	15.28%	100.00%	75.00%	55
2.74%	5.48%	8.22%	13.71%	100.00%	75.00%	56
2.44%	4.88%	7.32%	12.19%	100.00%	75.00%	57
2.15%	4.29%	6.44%	10.74%	100.00%	75.00%	58
1.87%	3.73%	5.60%	9.33%	100.00%	75.00%	59
1.60%	3.19%	4.79%	7.98%	100.00%	75.00%	60
1.33%	2.67%	4.00%	6.66%	100.00%	75.00%	61
1.08%	2.16%	3.23%	5.39%	100.00%	75.00%	62
0.83%	1.66%	2.49%	4.16%	100.00%	75.00%	63
0.59%	1.18%	1.77%	2.95%	100.00%	75.00%	64
0.36%	0.71%	1.07%	1.78%	100.00%	75.00%	65
0.12%	0.25%	0.37%	0.62%	100.00%	75.00%	66



**מסלול עתיר ביטוח נכות**  
אישה (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	18
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	19
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	20
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	21
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	22
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	100.00%	75.00%	23
7.33%	14.66%	22.00%	36.66%	100.00%	75.00%	24
7.00%	13.99%	20.99%	34.98%	100.00%	75.00%	25
6.67%	13.35%	20.02%	33.36%	100.00%	75.00%	26
6.36%	12.72%	19.08%	31.80%	100.00%	75.00%	27
6.06%	12.12%	18.18%	30.30%	100.00%	75.00%	28
5.77%	11.54%	17.31%	28.85%	100.00%	75.00%	29
5.49%	10.98%	16.47%	27.45%	100.00%	75.00%	30
5.22%	10.44%	15.66%	26.10%	100.00%	75.00%	31
4.96%	9.92%	14.88%	24.80%	100.00%	75.00%	32
4.71%	9.42%	14.13%	23.55%	100.00%	75.00%	33
4.47%	8.94%	13.41%	22.35%	100.00%	75.00%	34
4.24%	8.48%	12.71%	21.19%	100.00%	75.00%	35
4.01%	8.03%	12.04%	20.07%	100.00%	75.00%	36
3.80%	7.60%	11.40%	19.00%	100.00%	75.00%	37
3.59%	7.18%	10.78%	17.96%	100.00%	75.00%	38
3.39%	6.78%	10.18%	16.96%	100.00%	75.00%	39
3.20%	6.40%	9.60%	16.00%	100.00%	75.00%	40
3.01%	6.03%	9.04%	15.07%	100.00%	75.00%	41
2.84%	5.67%	8.51%	14.18%	100.00%	75.00%	42
2.66%	5.33%	7.99%	13.32%	100.00%	75.00%	43
2.50%	5.00%	7.50%	12.50%	100.00%	75.00%	44
2.34%	4.68%	7.02%	11.70%	100.00%	75.00%	45
2.19%	4.37%	6.56%	10.94%	100.00%	75.00%	46
2.04%	4.08%	6.12%	10.20%	100.00%	75.00%	47
1.90%	3.80%	5.69%	9.49%	100.00%	75.00%	48
1.76%	3.52%	5.28%	8.81%	100.00%	75.00%	49
1.63%	3.26%	4.89%	8.15%	100.00%	75.00%	50
1.50%	3.01%	4.51%	7.52%	100.00%	75.00%	51
1.38%	2.76%	4.15%	6.91%	100.00%	75.00%	52
1.27%	2.53%	3.80%	6.33%	100.00%	75.00%	53
1.15%	2.31%	3.46%	5.76%	100.00%	75.00%	54
1.04%	2.09%	3.13%	5.22%	100.00%	75.00%	55
0.94%	1.88%	2.82%	4.70%	100.00%	75.00%	56
0.84%	1.68%	2.52%	4.20%	100.00%	75.00%	57
0.74%	1.49%	2.23%	3.72%	100.00%	75.00%	58
0.65%	1.30%	1.95%	3.26%	100.00%	75.00%	59
0.56%	1.12%	1.68%	2.81%	100.00%	75.00%	60
0.47%	0.95%	1.42%	2.37%	100.00%	75.00%	61
0.39%	0.78%	1.17%	1.95%	100.00%	75.00%	62
0.31%	0.62%	0.93%	1.54%	100.00%	75.00%	63
0.23%	0.46%	0.69%	1.15%	100.00%	75.00%	64
0.15%	0.30%	0.46%	0.76%	100.00%	75.00%	65
0.08%	0.15%	0.23%	0.38%	100.00%	75.00%	66

**מסלול עתיר ביטוח שאירים**  
אישה (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	18
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	19
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	20
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	21
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	22
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	23
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	24
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	25
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	26
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	27
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	28
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	29
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	30
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	31
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	32
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	33
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	34
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	35
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	36
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	37
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	38
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	39
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	40
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	41
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	42
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	43
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	44
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	45
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	46
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	47
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	48
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	49
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	50
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	51
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	52
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	53
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	54
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	55
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	56
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	57
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	58
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	59
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	60
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	61
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	98.21%	70.15%	62
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	86.43%	61.73%	63
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	71.50%	51.07%	64
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	58.50%	41.79%	65
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	50.52%	36.09%	66

מסלול בסיסי נכות מינמלית  
אישה (גיל פרישה: 67)

מסלול עתיר חיסכון  
אישה (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	52.50%	37.50%	18
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	52.50%	37.50%	19
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	52.50%	37.50%	20
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	52.50%	37.50%	21
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	52.50%	37.50%	22
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	52.50%	37.50%	23
19.55%	39.11%	58.66%	97.77%	52.50%	37.50%	24
18.66%	37.32%	55.97%	93.29%	52.50%	37.50%	25
17.79%	35.59%	53.38%	88.97%	52.50%	37.50%	26
16.96%	33.92%	50.88%	84.80%	52.50%	37.50%	27
16.16%	32.32%	48.48%	80.79%	52.50%	37.50%	28
15.38%	30.77%	46.15%	76.92%	52.50%	37.50%	29
14.64%	29.28%	43.92%	73.20%	51.24%	36.60%	30
13.92%	27.84%	41.76%	69.60%	48.72%	34.80%	31
13.23%	26.46%	39.69%	66.14%	46.30%	33.07%	32
12.56%	25.12%	37.69%	62.81%	43.97%	31.41%	33
11.92%	23.84%	35.76%	59.60%	41.72%	29.80%	34
11.30%	22.60%	33.90%	56.51%	39.55%	28.25%	35
10.71%	21.41%	32.12%	53.53%	37.47%	26.76%	36
10.13%	20.26%	30.39%	50.66%	35.46%	25.33%	37
9.58%	19.16%	28.73%	47.89%	33.52%	23.95%	38
9.05%	18.09%	27.14%	45.23%	31.66%	22.61%	39
8.53%	17.07%	25.60%	42.66%	29.86%	21.33%	40
8.04%	16.08%	24.12%	40.20%	28.14%	20.10%	41
7.56%	15.13%	22.69%	37.82%	26.47%	18.91%	42
7.11%	14.21%	21.32%	35.53%	24.87%	17.76%	43
6.67%	13.33%	20.00%	33.33%	23.33%	16.66%	44
6.24%	12.48%	18.72%	31.20%	21.84%	15.60%	45
5.83%	11.66%	17.50%	29.16%	20.41%	14.58%	46
5.44%	10.88%	16.32%	27.20%	19.04%	13.60%	47
5.06%	10.12%	15.18%	25.30%	17.71%	12.65%	48
4.70%	9.39%	14.09%	23.48%	16.44%	11.74%	49
4.35%	8.69%	13.04%	21.73%	15.21%	10.87%	50
4.01%	8.02%	12.03%	20.05%	14.03%	10.02%	51
3.69%	7.37%	11.06%	18.43%	12.90%	9.21%	52
3.37%	6.75%	10.12%	16.87%	11.81%	8.43%	53
3.07%	6.15%	9.22%	15.37%	10.76%	7.69%	54
2.79%	5.57%	8.36%	13.93%	9.75%	6.97%	55
2.51%	5.02%	7.53%	12.54%	8.78%	6.27%	56
2.24%	4.48%	6.72%	11.21%	7.85%	5.60%	57
1.98%	3.97%	5.95%	9.92%	6.94%	4.96%	58
1.74%	3.47%	5.21%	8.68%	6.08%	4.34%	59
1.50%	2.99%	4.49%	7.49%	5.24%	3.74%	60
1.27%	2.53%	3.80%	6.33%	4.43%	3.16%	61
1.04%	2.08%	3.12%	5.21%	3.65%	2.60%	62
0.82%	1.65%	2.47%	4.12%	2.88%	2.06%	63
0.61%	1.22%	1.84%	3.06%	2.14%	1.53%	64
0.41%	0.81%	1.22%	2.03%	1.42%	1.01%	65
0.20%	0.40%	0.61%	1.01%	0.71%	0.50%	66

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	52.50%	37.50%	18
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	52.50%	37.50%	19
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	52.50%	37.50%	20
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	52.50%	37.50%	21
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	52.50%	37.50%	22
7.50%	15.00%	22.50%	37.50%	52.50%	37.50%	23
7.33%	14.66%	22.00%	36.66%	52.50%	37.50%	24
7.00%	13.99%	20.99%	34.98%	52.50%	37.50%	25
6.67%	13.35%	20.02%	33.36%	52.50%	37.50%	26
6.36%	12.72%	19.08%	31.80%	52.50%	37.50%	27
6.06%	12.12%	18.18%	30.30%	52.50%	37.50%	28
5.77%	11.54%	17.31%	28.85%	52.50%	37.50%	29
5.49%	10.98%	16.47%	27.45%	51.24%	36.60%	30
5.22%	10.44%	15.66%	26.10%	48.72%	34.80%	31
4.96%	9.92%	14.88%	24.80%	46.30%	33.07%	32
4.71%	9.42%	14.13%	23.55%	43.97%	31.41%	33
4.47%	8.94%	13.41%	22.35%	41.72%	29.80%	34
4.24%	8.48%	12.71%	21.19%	39.55%	28.25%	35
4.01%	8.03%	12.04%	20.07%	37.47%	26.76%	36
3.80%	7.60%	11.40%	19.00%	35.46%	25.33%	37
3.59%	7.18%	10.78%	17.96%	33.52%	23.95%	38
3.39%	6.78%	10.18%	16.96%	31.66%	22.61%	39
3.20%	6.40%	9.60%	16.00%	29.86%	21.33%	40
3.01%	6.03%	9.04%	15.07%	28.14%	20.10%	41
2.84%	5.67%	8.51%	14.18%	26.47%	18.91%	42
2.66%	5.33%	7.99%	13.32%	24.87%	17.76%	43
2.50%	5.00%	7.50%	12.50%	23.33%	16.66%	44
2.34%	4.68%	7.02%	11.70%	21.84%	15.60%	45
2.19%	4.37%	6.56%	10.94%	20.41%	14.58%	46
2.04%	4.08%	6.12%	10.20%	19.04%	13.60%	47
1.90%	3.80%	5.69%	9.49%	17.71%	12.65%	48
1.76%	3.52%	5.28%	8.81%	16.44%	11.74%	49
1.63%	3.26%	4.89%	8.15%	15.21%	10.87%	50
1.50%	3.01%	4.51%	7.52%	14.03%	10.02%	51
1.38%	2.76%	4.15%	6.91%	12.90%	9.21%	52
1.27%	2.53%	3.80%	6.33%	11.81%	8.43%	53
1.15%	2.31%	3.46%	5.76%	10.76%	7.69%	54
1.04%	2.09%	3.13%	5.22%	9.75%	6.97%	55
0.94%	1.88%	2.82%	4.70%	8.78%	6.27%	56
0.84%	1.68%	2.52%	4.20%	7.85%	5.60%	57
0.74%	1.49%	2.23%	3.72%	6.94%	4.96%	58
0.65%	1.30%	1.95%	3.26%	6.08%	4.34%	59
0.56%	1.12%	1.68%	2.81%	5.24%	3.74%	60
0.47%	0.95%	1.42%	2.37%	4.43%	3.16%	61
0.39%	0.78%	1.17%	1.95%	3.65%	2.60%	62
0.31%	0.62%	0.93%	1.54%	2.88%	2.06%	63
0.23%	0.46%	0.69%	1.15%	2.14%	1.53%	64
0.15%	0.30%	0.46%	0.76%	1.42%	1.01%	65
0.08%	0.15%	0.23%	0.38%	0.71%	0.50%	66

**מסלול יסודי**  
**אישה (גיל פרישה: 67)**

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	18
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	19
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	20
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	21
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	22
20.00%	40.00%	60.00%	100.00%	100.00%	75.00%	23
19.55%	39.11%	58.66%	97.77%	100.00%	75.00%	24
18.66%	37.32%	55.97%	93.29%	100.00%	75.00%	25
17.79%	35.59%	53.38%	88.97%	100.00%	75.00%	26
16.96%	33.92%	50.88%	84.80%	100.00%	75.00%	27
16.16%	32.32%	48.48%	80.79%	100.00%	75.00%	28
15.38%	30.77%	46.15%	76.92%	100.00%	75.00%	29
14.64%	29.28%	43.92%	73.20%	100.00%	73.20%	30
13.92%	27.84%	41.76%	69.60%	97.44%	69.60%	31
13.23%	26.46%	39.69%	66.14%	92.60%	66.14%	32
12.56%	25.12%	37.69%	62.81%	87.93%	62.81%	33
11.92%	23.84%	35.76%	59.60%	83.44%	59.60%	34
11.30%	22.60%	33.90%	56.51%	79.11%	56.51%	35
10.71%	21.41%	32.12%	53.53%	74.94%	53.53%	36
10.13%	20.26%	30.39%	50.66%	70.92%	50.66%	37
9.58%	19.16%	28.73%	47.89%	67.05%	47.89%	38
9.05%	18.09%	27.14%	45.23%	63.32%	45.23%	39
8.53%	17.07%	25.60%	42.66%	59.73%	42.66%	40
8.04%	16.08%	24.12%	40.20%	56.27%	40.20%	41
7.56%	15.13%	22.69%	37.82%	52.94%	37.82%	42
7.11%	14.21%	21.32%	35.53%	49.74%	35.53%	43
6.67%	13.33%	20.00%	33.33%	46.66%	33.33%	44
6.24%	12.48%	18.72%	31.20%	43.69%	31.20%	45
5.83%	11.66%	17.50%	29.16%	40.83%	29.16%	46
5.44%	10.88%	16.32%	27.20%	38.08%	27.20%	47
5.06%	10.12%	15.18%	25.30%	35.43%	25.30%	48
4.70%	9.39%	14.09%	23.48%	32.88%	23.48%	49
4.35%	8.69%	13.04%	21.73%	30.42%	21.73%	50
4.01%	8.02%	12.03%	20.05%	28.07%	20.05%	51
3.69%	7.37%	11.06%	18.43%	25.80%	18.43%	52
3.37%	6.75%	10.12%	16.87%	23.62%	16.87%	53
3.07%	6.15%	9.22%	15.37%	21.52%	15.37%	54
2.79%	5.57%	8.36%	13.93%	19.50%	13.93%	55
2.51%	5.02%	7.53%	12.54%	17.56%	12.54%	56
2.24%	4.48%	6.72%	11.21%	15.69%	11.21%	57
1.98%	3.97%	5.95%	9.92%	13.89%	9.92%	58
1.74%	3.47%	5.21%	8.68%	12.15%	8.68%	59
1.50%	2.99%	4.49%	7.49%	10.48%	7.49%	60
1.27%	2.53%	3.80%	6.33%	8.86%	6.33%	61
1.04%	2.08%	3.12%	5.21%	7.29%	5.21%	62
0.82%	1.65%	2.47%	4.12%	5.77%	4.12%	63
0.61%	1.22%	1.84%	3.06%	4.28%	3.06%	64
0.41%	0.81%	1.22%	2.03%	2.84%	2.03%	65
0.20%	0.40%	0.61%	1.01%	1.41%	1.01%	66

נספח ב' 1 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות  
 לנכה 1,000 ₪ לחודש (ללא נכות כפולה וללא נכות מתפתחת)

גיל פרישה				גבר	גיל פרישה				אישה
67	64	62	60	גיל בהפקדה	67	64	62	60	גיל בהפקדה
1.50715	1.50160	1.49700	1.49154	18	1.02104	1.01735	1.01430	1.01065	18
1.64097	1.63437	1.62891	1.62242	19	1.10152	1.09717	1.09357	1.08928	19
1.78649	1.77865	1.77216	1.76444	20	1.18822	1.18310	1.17885	1.17379	20
1.97777	1.96811	1.96013	1.95064	21	1.30337	1.29711	1.29193	1.28577	21
2.18904	2.17716	2.16735	2.15570	22	1.42935	1.42172	1.41542	1.40792	22
2.42230	2.40770	2.39566	2.38138	23	1.56715	1.55785	1.55018	1.54106	23
2.67973	2.66181	2.64704	2.62954	24	1.74960	1.73808	1.72858	1.71731	24
2.96369	2.94171	2.92363	2.90221	25	1.98828	1.97375	1.96179	1.94760	25
3.27676	3.24983	3.22770	3.20151	26	2.33953	2.32058	2.30499	2.28652	26
3.52666	3.49457	3.46822	3.43707	27	2.70448	2.68022	2.66027	2.63666	27
3.73179	3.69422	3.66340	3.62699	28	3.12529	3.09424	3.06875	3.03860	28
3.98356	3.93920	3.90286	3.85995	29	3.68243	3.64195	3.60875	3.56951	29
4.22320	4.17121	4.12867	4.07849	30	4.33545	4.28275	4.23956	4.18858	30
4.42123	4.36110	4.31194	4.25401	31	4.83294	4.76800	4.71485	4.65215	31
4.58629	4.51741	4.46116	4.39494	32	5.30205	5.22334	5.15899	5.08314	32
4.77192	4.69281	4.62829	4.55237	33	5.78663	5.69177	5.61430	5.52306	33
4.99049	4.89921	4.82483	4.73741	34	6.28883	6.17503	6.08219	5.97294	34
5.25372	5.14773	5.06145	4.96013	35	6.81071	6.67471	6.56387	6.43357	35
5.57252	5.44854	5.34774	5.22946	36	7.35424	7.19223	7.06033	6.90541	36
5.95683	5.81072	5.69205	5.55292	37	7.92124	7.72876	7.57223	7.38853	37
6.41547	6.24201	6.10127	5.93641	38	8.51331	8.28518	8.09985	7.88254	38
7.08853	6.87727	6.70604	6.50564	39	9.30590	9.03089	8.80773	8.54627	39
7.50815	7.27489	7.08461	6.86074	40	10.05736	9.72959	9.46389	9.15287	40
8.37756	8.08987	7.85543	7.57986	41	10.94987	10.55627	10.23755	9.86479	41
9.20422	8.85476	8.57030	8.23621	42	11.68537	11.22198	10.84713	10.40912	42
10.12770	9.70244	9.35664	8.95087	43	12.44967	11.90481	11.46454	10.95052	43
11.14606	10.62821	10.20758	9.71441	44	13.24138	12.60150	12.08500	11.48250	44
12.25469	11.62434	11.11286	10.51371	45	14.05813	13.30753	12.70230	11.99691	45
13.44609	12.67974	12.05859	11.33159	46	14.89646	14.01695	13.30853	12.48359	46
14.70955	13.77974	13.02690	12.14652	47	15.75156	14.72213	13.89384	12.93014	47
16.03097	14.90574	13.99563	12.93227	48	16.61713	15.41352	14.44611	13.32152	48
17.70929	16.32698	15.21014	13.90635	49	17.80347	16.37213	15.22291	13.88812	49
18.84915	17.26210	15.97149	14.45692	50	19.01343	17.31366	15.95037	14.36832	50
20.42306	18.49921	16.93638	15.10393	51	20.05864	18.06037	16.45937	14.60306	51
21.79676	19.49393	17.62523	15.43602	52	20.89964	18.57353	16.71185	14.55514	52
23.10087	20.35550	18.13006	15.52517	53	21.68437	18.97975	16.81742	14.31459	53
24.29556	21.03616	18.39684	15.31016	54	22.39004	19.24901	16.74044	13.83934	54
25.33620	21.48280	18.36580	14.72361	55	22.98970	19.34623	16.43948	13.08077	55
26.17332	21.63708	17.97164	13.69045	56	23.45174	19.23064	15.86663	11.98136	56
26.75277	21.43566	17.14379	12.07048	57	23.73928	18.85508	14.96676	10.42445	57
27.01601	20.81055	15.80486	9.57293	58	23.80950	18.16527	13.67490	8.16824	58
26.90042	19.68969	13.80625	5.52882	59	23.61298	17.09892	11.86011	4.66324	59
26.34000	17.99543	10.83663	0.00000	60	21.81042	14.71753	8.73938	0.00000	60
25.26609	15.57349	6.18365	0.00000	61	19.79683	12.02117	4.68604	0.00000	61
23.60844	12.09645	0.00000	0.00000	62	17.55641	8.82687	0.00000	0.00000	62
21.29388	6.81911	0.00000	0.00000	63	15.07068	4.70868	0.00000	0.00000	63
18.16628	0.00000	0.00000	0.00000	64	12.26449	0.00000	0.00000	0.00000	64
13.37562	0.00000	0.00000	0.00000	65	8.95823	0.00000	0.00000	0.00000	65
7.15601	0.00000	0.00000	0.00000	66	4.74237	0.00000	0.00000	0.00000	66

## נספח ב' 2 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות לנכה 1,000 ₪ לחודש (ללא נכות כפולה ועם נכות מתפתחת)

גיל פרישה				גבר
67	64	62	60	גיל בהפקדה
1.83695	1.82289	1.81181	1.79915	18
1.99754	1.98115	1.96824	1.95347	19
2.17179	2.15269	2.13763	2.12042	20
2.40421	2.38115	2.36300	2.34227	21
2.66060	2.63278	2.61092	2.58597	22
2.94324	2.90973	2.88343	2.85342	23
3.25463	3.21431	3.18268	3.14664	24
3.59746	3.54898	3.51100	3.46775	25
3.97463	3.91640	3.87083	3.81898	26
4.27403	4.20600	4.15281	4.09235	27
4.51800	4.43988	4.37888	4.30961	28
4.81706	4.72665	4.65612	4.57609	29
5.09988	4.99601	4.91507	4.82330	30
5.33081	5.21303	5.12134	5.01748	31
5.52033	5.38806	5.28520	5.16879	32
5.73283	5.58389	5.46820	5.33738	33
5.98285	5.81436	5.68362	5.53591	34
6.28399	6.09217	5.94350	5.77567	35
6.64868	6.42873	6.25842	6.06634	36
7.08803	6.83389	6.63732	6.41582	37
7.61156	7.31575	7.08721	6.82989	38
8.38385	8.03064	7.75803	7.45138	39
8.81833	8.43601	8.13901	7.80317	40
9.80636	9.34406	8.98532	8.58001	41
10.73535	10.18480	9.75805	9.27631	42
11.76738	11.11054	10.60195	10.02831	43
12.89822	12.11405	11.50751	10.82400	44
14.12045	13.18462	12.46155	11.64743	45
15.42330	14.30789	13.44699	12.47851	46
16.79241	15.46560	14.44264	13.29283	47
18.20966	16.63547	15.42307	14.06151	48
20.01096	18.11502	16.65638	15.01970	49
21.14500	19.01100	17.35849	15.49452	50
22.78369	20.24753	18.28570	16.07472	51
24.17556	21.19932	18.89950	16.30986	52
25.46765	21.98902	19.30386	16.28292	53
26.61700	22.56799	19.44589	15.93638	54
27.57668	22.88362	19.26875	15.20883	55
28.29612	22.87973	18.71216	14.03354	56
28.72145	22.49712	17.71299	12.27802	57
28.79612	21.67427	16.20386	9.66037	58
28.46156	20.34820	14.04531	5.52882	59
27.65807	18.45303	10.93621	0.00000	60
26.32590	15.84501	6.18365	0.00000	61
24.40650	12.20828	0.00000	0.00000	62
21.84113	6.81911	0.00000	0.00000	63
18.48621	0.00000	0.00000	0.00000	64
13.50035	0.00000	0.00000	0.00000	65
7.15601	0.00000	0.00000	0.00000	66

גיל פרישה				אישה
67	64	62	60	גיל בהפקדה
1.24329	1.23394	1.22656	1.21812	18
1.33963	1.32882	1.32030	1.31054	19
1.44318	1.43069	1.42084	1.40957	20
1.58298	1.56804	1.55627	1.54280	21
1.73574	1.71788	1.70382	1.68775	22
1.90254	1.88121	1.86444	1.84529	23
2.12317	2.09725	2.07690	2.05367	24
2.41148	2.37944	2.35431	2.32566	25
2.83552	2.79454	2.76244	2.72587	26
3.27507	3.22363	3.18335	3.13753	27
3.78085	3.71632	3.66586	3.60849	28
4.44966	4.36717	4.30274	4.22955	29
5.23173	5.12643	5.04428	4.95104	30
5.82326	5.69606	5.59692	5.48450	31
6.37768	6.22653	6.10885	5.97553	32
6.94750	6.76891	6.63001	6.47278	33
7.53483	7.32478	7.16158	6.97701	34
8.14164	7.89552	7.70452	7.48869	35
8.76971	8.48227	8.25944	8.00786	36
9.42062	9.08582	8.82656	8.53410	37
10.09561	9.70657	9.40561	9.06643	38
11.00137	10.54160	10.18630	9.78622	39
11.85038	11.31313	10.89842	10.43183	40
12.85645	12.22395	11.73622	11.18797	41
13.66850	12.93843	12.37608	11.74448	42
14.50454	13.66295	13.01538	12.28871	43
15.36197	14.39299	13.64820	12.81315	44
16.23710	15.12273	14.26710	13.30861	45
17.12497	15.84481	14.86294	13.76398	46
18.01915	16.55015	15.42465	14.16600	47
18.91161	17.22772	15.93896	14.49898	48
20.15287	18.18963	16.68867	15.01305	49
21.40179	19.11607	17.37044	15.42336	50
22.44640	19.81196	17.80214	15.56231	51
23.24548	20.23894	17.94769	15.39642	52
23.96628	20.53903	17.92995	15.02728	53
24.58464	20.68239	17.71489	14.41629	54
25.07265	20.63492	17.26380	13.51977	55
25.39830	20.35781	16.53286	12.28679	56
25.52511	19.80714	15.47271	10.60645	57
25.41164	18.93342	14.02603	8.24377	58
25.01111	17.68109	12.06861	4.66324	59
22.92299	15.09813	8.82067	0.00000	60
20.64266	12.23393	4.68604	0.00000	61
18.16044	8.90946	0.00000	0.00000	62
15.46448	4.70868	0.00000	0.00000	63
12.48373	0.00000	0.00000	0.00000	64
9.04277	0.00000	0.00000	0.00000	65
4.74237	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 3 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות  
 לנכה 1,000 ₪ לחודש (עם נכות כפולה וללא נכות מתפתחת)

גיל פרישה				גבר	גיל פרישה				אישה
67	64	62	60	גיל בהפקדה	67	64	62	60	גיל בהפקדה
1.56702	1.56147	1.55688	1.55142	18	1.06154	1.05785	1.05480	1.05115	18
1.70624	1.69964	1.69418	1.68769	19	1.14526	1.14091	1.13731	1.13302	19
1.85764	1.84979	1.84330	1.83558	20	1.23546	1.23034	1.22609	1.22103	20
2.05534	2.04568	2.03770	2.02821	21	1.35441	1.34815	1.34297	1.33681	21
2.27363	2.26175	2.25194	2.24029	22	1.48450	1.47687	1.47056	1.46306	22
2.51454	2.49994	2.48790	2.47362	23	1.62673	1.61743	1.60976	1.60064	23
2.78031	2.76239	2.74763	2.73013	24	1.81517	1.80364	1.79414	1.78287	24
3.07337	3.05139	3.03331	3.01189	25	2.06173	2.04721	2.03524	2.02106	25
3.39635	3.36943	3.34730	3.32111	26	2.42477	2.40582	2.39023	2.37176	26
3.65365	3.62156	3.59522	3.56406	27	2.80170	2.77744	2.75749	2.73388	27
3.86441	3.82684	3.79602	3.75961	28	3.23616	3.20511	3.17962	3.14947	28
4.12333	4.07897	4.04262	3.99972	29	3.81140	3.77093	3.73773	3.69849	29
4.36956	4.31757	4.27502	4.22484	30	4.48543	4.43272	4.38954	4.33856	30
4.57263	4.51250	4.46335	4.40542	31	4.99815	4.93321	4.88006	4.81736	31
4.74156	4.67268	4.61644	4.55021	32	5.48122	5.40252	5.33817	5.26232	32
4.93173	4.85263	4.78810	4.71218	33	5.98006	5.88520	5.80773	5.71649	33
5.15591	5.06463	4.99025	4.90282	34	6.49689	6.38309	6.29024	6.18100	34
5.42619	5.32020	5.23392	5.13260	35	7.03386	6.89785	6.78702	6.65671	35
5.75382	5.62985	5.52905	5.41076	36	7.59303	7.43102	7.29912	7.14420	36
6.14906	6.00295	5.88428	5.74515	37	8.17633	7.98385	7.82732	7.64362	37
6.62098	6.44752	6.30678	6.14192	38	8.78544	8.55731	8.37197	8.15466	38
7.31414	7.10288	6.93165	6.73125	39	9.60143	9.32642	9.10326	8.84180	39
7.75508	7.52182	7.33154	7.10768	40	10.37499	10.04722	9.78152	9.47051	40
8.65177	8.36407	8.12964	7.85407	41	11.29416	10.90056	10.58183	10.20908	41
9.50438	9.15492	8.87046	8.53637	42	12.05159	11.58820	11.21335	10.77534	42
10.45719	10.03193	9.68614	9.28036	43	12.83910	12.29423	11.85396	11.33994	43
11.50833	10.99048	10.56985	10.07668	44	13.65536	13.01548	12.49898	11.89648	44
12.65323	12.02287	11.51140	10.91225	45	14.49814	13.74754	13.14230	12.43691	45
13.88439	13.11804	12.49689	11.76989	46	15.36405	14.48454	13.77612	12.95118	46
15.19108	14.26127	13.50842	12.62805	47	16.24839	15.21896	14.39067	13.42697	47
16.55912	15.43388	14.52378	13.46042	48	17.14496	15.94135	14.97394	13.84935	48
18.29788	16.91557	15.79872	14.49494	49	18.37436	16.94302	15.79380	14.45901	49
19.50328	17.91622	16.62562	15.11105	50	19.63061	17.93085	16.56756	14.98550	50
21.14155	19.21770	17.65487	15.82242	51	20.71980	18.72153	17.12052	15.26421	51
22.57677	20.27394	18.40523	16.21603	52	21.60160	19.27549	17.41380	15.25709	52
23.94504	21.19967	18.97423	16.36935	53	22.42948	19.72486	17.56253	15.05970	53
25.20625	21.94684	19.30752	16.22084	54	23.18077	20.03973	17.53117	14.63007	54
26.31542	22.46202	19.34502	15.70283	55	23.82862	20.18514	17.27839	13.91969	55
27.22272	22.68649	19.02104	14.73986	56	24.34152	20.12041	16.75640	12.87114	56
27.87360	22.55649	18.26462	13.19131	57	24.68269	19.79850	15.91018	11.36787	57
28.20905	22.00360	16.99791	10.76597	58	24.80944	19.16521	14.67484	9.16818	58
28.16599	20.95526	15.07182	6.79438	59	24.67244	18.15839	12.91957	5.72270	59
27.67787	19.33330	12.17450	0.00000	60	22.87018	15.77729	9.79914	0.00000	60
26.67548	16.98288	7.59304	0.00000	61	20.85689	13.08123	5.74610	0.00000	61
25.08797	13.57598	0.00000	0.00000	62	18.61677	9.88722	0.00000	0.00000	62
22.84151	8.36674	0.00000	0.00000	63	16.13133	5.76934	0.00000	0.00000	63
19.77930	0.00000	0.00000	0.00000	64	13.32544	0.00000	0.00000	0.00000	64
14.98909	0.00000	0.00000	0.00000	65	10.01947	0.00000	0.00000	0.00000	65
8.76992	0.00000	0.00000	0.00000	66	5.80390	0.00000	0.00000	0.00000	66

## נספח ב' 4 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (עם נכות כפולה ועם נכות מתפתחת)

גיל פרישה				גבר
67	64	62	60	גיל בהפקדה
1.89683	1.88277	1.87169	1.85902	18
2.06281	2.04641	2.03350	2.01874	19
2.24294	2.22383	2.20878	2.19156	20
2.48179	2.45873	2.44058	2.41984	21
2.74519	2.71738	2.69552	2.67056	22
3.03548	3.00198	2.97567	2.94566	23
3.35521	3.31489	3.28327	3.24722	24
3.70714	3.65866	3.62068	3.57743	25
4.09422	4.03600	3.99042	3.93858	26
4.40103	4.33299	4.27980	4.21934	27
4.65061	4.57250	4.51150	4.44222	28
4.95683	4.86642	4.79589	4.71585	29
5.24624	5.14237	5.06142	4.96965	30
5.48221	5.36443	5.27274	5.16888	31
5.67561	5.54333	5.44047	5.32406	32
5.89264	5.74370	5.62801	5.49719	33
6.14827	5.97978	5.84904	5.70133	34
6.45646	6.26464	6.11597	5.94814	35
6.82999	6.61003	6.43973	6.24765	36
7.28026	7.02611	6.82955	6.60805	37
7.81707	7.52126	7.29272	7.03540	38
8.60946	8.25625	7.98364	7.67698	39
9.06527	8.68294	8.38595	8.05011	40
10.08057	9.61826	9.25953	8.85422	41
11.03551	10.48496	10.05821	9.57647	42
12.09687	11.44003	10.93144	10.35780	43
13.26049	12.47632	11.86978	11.18627	44
14.51899	13.58316	12.86009	12.04597	45
15.86160	14.74619	13.88529	12.91681	46
17.27393	15.94713	14.92416	13.77436	47
18.73781	17.16362	15.95121	14.58965	48
20.59955	18.70361	17.24497	15.60829	49
21.79913	19.66513	18.01262	16.14865	50
23.50218	20.96603	19.00419	16.79321	51
24.95557	21.97932	19.67951	17.08987	52
26.31182	22.83319	20.14803	17.12709	53
27.52768	23.47867	20.35657	16.84707	54
28.55591	23.86284	20.24797	16.18805	55
29.34553	23.92913	19.76156	15.08295	56
29.84228	23.61795	18.83382	13.39885	57
29.98917	22.86732	17.39691	10.85342	58
29.72713	21.61377	15.31088	6.79438	59
28.99594	19.79090	12.27408	0.00000	60
27.73529	17.25440	7.59304	0.00000	61
25.88602	13.68780	0.00000	0.00000	62
23.38876	8.36674	0.00000	0.00000	63
20.09924	0.00000	0.00000	0.00000	64
15.11382	0.00000	0.00000	0.00000	65
8.76992	0.00000	0.00000	0.00000	66

גיל פרישה				אישה
67	64	62	60	גיל בהפקדה
1.28379	1.27444	1.26706	1.25862	18
1.38337	1.37256	1.36404	1.35428	19
1.49042	1.47793	1.46808	1.45681	20
1.63402	1.61908	1.60731	1.59384	21
1.79088	1.77302	1.75896	1.74290	22
1.96212	1.94079	1.92402	1.90487	23
2.18874	2.16281	2.14246	2.11924	24
2.48494	2.45290	2.42777	2.39912	25
2.92076	2.87979	2.84768	2.81112	26
3.37229	3.32084	3.28057	3.23475	27
3.89173	3.82719	3.77673	3.71936	28
4.57863	4.49615	4.43171	4.35853	29
5.38171	5.27641	5.19425	5.10102	30
5.98846	5.86126	5.76212	5.64971	31
6.55685	6.40571	6.28803	6.15471	32
7.14093	6.96234	6.82344	6.66621	33
7.74289	7.53283	7.36963	7.18507	34
8.36478	8.11866	7.92766	7.71183	35
9.00850	8.72106	8.49823	8.24665	36
9.67571	9.34091	9.08165	8.78919	37
10.36774	9.97869	9.67774	9.33855	38
11.29690	10.83712	10.48183	10.08175	39
12.16802	11.63077	11.21605	10.74946	40
13.20074	12.56823	12.08051	11.53226	41
14.03473	13.30466	12.74230	12.11070	42
14.89396	14.05237	13.40480	12.67813	43
15.77596	14.80697	14.06219	13.22713	44
16.67711	15.56273	14.70711	13.74862	45
17.59256	16.31240	15.33053	14.23157	46
18.51598	17.04698	15.92148	14.66283	47
19.43944	17.75555	16.46678	15.02681	48
20.72376	18.76052	17.25956	15.58394	49
22.01897	19.73326	17.98763	16.04054	50
23.10756	20.47311	18.46330	16.22346	51
23.94743	20.94089	18.64964	16.09838	52
24.71139	21.28414	18.67506	15.77239	53
25.37537	21.47312	18.50562	15.20702	54
25.91156	21.47384	18.10271	14.35869	55
26.28808	21.24758	17.42264	13.17657	56
26.46852	20.75055	16.41613	11.54986	57
26.41158	19.93336	15.02597	9.24371	58
26.07057	18.74055	13.12807	5.72270	59
23.98276	16.15789	9.88043	0.00000	60
21.70272	13.29399	5.74610	0.00000	61
19.22079	9.96981	0.00000	0.00000	62
16.52514	5.76934	0.00000	0.00000	63
13.54467	0.00000	0.00000	0.00000	64
10.10401	0.00000	0.00000	0.00000	65
5.80390	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ג' 1 - עלות סיכונים למקרה מוות לגבר, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

שנת לידה											גיל
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
0.89	1.00										18
0.96	1.06										19
1.01	1.10										20
1.05	1.15										21
1.07	1.17	1.35									22
1.07	1.18	1.33									23
1.07	1.18	1.30									24
1.06	1.16	1.27									25
1.05	1.15	1.26									26
1.03	1.13	1.23	1.42								27
1.02	1.11	1.22	1.37								28
1.02	1.10	1.21	1.34								29
1.03	1.11	1.21	1.33								30
1.04	1.12	1.22	1.34								31
1.07	1.14	1.25	1.37	1.57							32
1.10	1.18	1.28	1.40	1.58							33
1.15	1.23	1.33	1.45	1.61							34
1.19	1.27	1.37	1.50	1.64							35
1.25	1.33	1.42	1.56	1.71							36
1.31	1.40	1.50	1.63	1.79	2.06						37
1.39	1.48	1.58	1.72	1.88	2.13						38
1.49	1.59	1.69	1.83	2.01	2.22						39
1.61	1.71	1.82	1.96	2.15	2.35						40
1.74	1.86	1.98	2.12	2.32	2.54						41
1.91	2.03	2.17	2.32	2.53	2.77	3.18					42
2.10	2.23	2.38	2.54	2.76	3.02	3.41					43
2.29	2.44	2.60	2.77	3.00	3.29	3.64					44
2.50	2.67	2.84	3.03	3.26	3.57	3.91					45
2.74	2.91	3.10	3.30	3.55	3.88	4.25					46
2.98	3.18	3.38	3.60	3.86	4.20	4.60	5.28				47
3.25	3.46	3.69	3.93	4.19	4.55	4.99	5.62				48
3.54	3.77	4.01	4.28	4.56	4.93	5.40	5.97				49
3.85	4.10	4.37	4.65	4.96	5.34	5.85	6.39				50
4.20	4.47	4.76	5.07	5.40	5.80	6.33	6.93				51
4.58	4.88	5.20	5.53	5.89	6.30	6.87	7.52	8.64			52
5.01	5.33	5.68	6.05	6.44	6.87	7.47	8.17	9.21			53
5.48	5.83	6.21	6.61	7.04	7.51	8.12	8.89	9.82			54
5.99	6.38	6.80	7.24	7.70	8.21	8.85	9.67	10.58			55
6.55	6.97	7.42	7.90	8.41	8.96	9.62	10.50	11.49			56
7.15	7.61	8.11	8.63	9.19	9.79	10.47	11.41	12.48	14.48		57
7.81	8.32	8.85	9.43	10.04	10.69	11.41	12.39	13.56	15.41		58
8.53	9.09	9.67	10.30	10.96	11.67	12.44	13.46	14.73	16.40		59
9.33	9.93	10.57	11.25	11.98	12.75	13.58	14.64	16.00	17.63		60
10.16	10.82	11.52	12.26	13.06	13.90	14.80	15.89	17.34	19.08		61
11.04	11.76	12.52	13.32	14.19	15.10	16.08	17.20	18.74	20.60	23.83	62
11.96	12.73	13.55	14.43	15.36	16.35	17.41	18.58	20.17	22.16	25.14	63
12.91	13.75	14.63	15.58	16.58	17.65	18.79	20.03	21.67	23.77	26.44	64
13.90	14.80	15.76	16.77	17.85	19.00	20.23	21.54	23.21	25.42	27.98	65
14.92	15.89	16.91	18.00	19.16	20.40	21.71	23.11	24.80	27.11	29.82	66



**נספח ג' 1 (המשך) - עלות סיכונים למקרה מוות לאישה, לסכום בסיכון של 100,000 ₪**

שנת לידה											גיל
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
0.28	0.32										18
0.29	0.33										19
0.31	0.34										20
0.32	0.36										21
0.34	0.37	0.43									22
0.35	0.39	0.44									23
0.37	0.40	0.45									24
0.38	0.42	0.47									25
0.40	0.44	0.49									26
0.41	0.45	0.50	0.58								27
0.42	0.46	0.51	0.58								28
0.43	0.47	0.52	0.58								29
0.44	0.48	0.53	0.58								30
0.45	0.49	0.54	0.60								31
0.46	0.50	0.55	0.61	0.70							32
0.48	0.52	0.57	0.63	0.72							33
0.50	0.54	0.59	0.65	0.72							34
0.53	0.57	0.62	0.68	0.75							35
0.55	0.60	0.65	0.71	0.79							36
0.59	0.64	0.69	0.76	0.84	0.98						37
0.63	0.68	0.74	0.81	0.89	1.02						38
0.68	0.73	0.79	0.86	0.95	1.07						39
0.74	0.80	0.86	0.94	1.03	1.14						40
0.81	0.87	0.94	1.02	1.12	1.24						41
0.88	0.95	1.02	1.11	1.22	1.35	1.56					42
0.96	1.04	1.12	1.21	1.33	1.47	1.67					43
1.06	1.14	1.23	1.33	1.45	1.60	1.78					44
1.15	1.24	1.34	1.45	1.58	1.74	1.92					45
1.26	1.35	1.46	1.57	1.71	1.88	2.08					46
1.37	1.48	1.59	1.72	1.86	2.05	2.26	2.62				47
1.49	1.61	1.74	1.87	2.03	2.22	2.45	2.79				48
1.63	1.75	1.89	2.04	2.20	2.41	2.66	2.96				49
1.77	1.91	2.06	2.22	2.39	2.61	2.87	3.17				50
1.92	2.07	2.23	2.41	2.60	2.82	3.11	3.43				51
2.09	2.25	2.42	2.62	2.82	3.05	3.36	3.71	4.29			52
2.26	2.44	2.63	2.84	3.06	3.31	3.63	4.00	4.54			53
2.45	2.64	2.85	3.07	3.32	3.58	3.91	4.32	4.81			54
2.66	2.87	3.09	3.33	3.59	3.88	4.22	4.66	5.13			55
2.88	3.10	3.35	3.61	3.89	4.20	4.56	5.02	5.54			56
3.11	3.36	3.62	3.90	4.21	4.54	4.92	5.41	5.96	6.95		57
3.37	3.63	3.92	4.22	4.55	4.91	5.31	5.82	6.42	7.34		58
3.64	3.92	4.23	4.56	4.92	5.31	5.73	6.26	6.90	7.73		59
3.92	4.23	4.56	4.92	5.31	5.72	6.17	6.72	7.41	8.21		60
4.23	4.56	4.92	5.30	5.72	6.16	6.65	7.22	7.95	8.80		61
4.54	4.90	5.28	5.70	6.14	6.63	7.14	7.74	8.50	9.41	10.92	62
4.88	5.26	5.67	6.12	6.59	7.11	7.67	8.28	9.08	10.05	11.43	63
5.23	5.64	6.09	6.56	7.08	7.63	8.23	8.88	9.70	10.72	11.97	64
5.61	6.05	6.52	7.03	7.58	8.18	8.82	9.51	10.36	11.43	12.63	65
6.01	6.48	6.99	7.54	8.13	8.76	9.45	10.18	11.06	12.19	13.46	66

נספח ד' - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים לאלמן עמיתה פעילה

שנת לידה												גיל מבוטח
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
311.84	311.28	310.68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
310.58	310.00	309.39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
309.27	308.68	308.05	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
307.91	307.31	306.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
306.51	305.89	305.24	304.54	-	-	-	-	-	-	-	-	22
305.07	304.43	303.76	303.05	-	-	-	-	-	-	-	-	23
303.57	302.92	302.23	301.50	-	-	-	-	-	-	-	-	24
302.02	301.35	300.65	299.90	-	-	-	-	-	-	-	-	25
300.43	299.74	299.01	298.25	-	-	-	-	-	-	-	-	26
298.78	298.07	297.33	296.54	295.72	-	-	-	-	-	-	-	27
297.07	296.35	295.59	294.78	293.94	-	-	-	-	-	-	-	28
295.31	294.57	293.79	292.97	292.10	-	-	-	-	-	-	-	29
293.50	292.74	291.93	291.09	290.21	-	-	-	-	-	-	-	30
291.63	290.84	290.02	289.16	288.25	-	-	-	-	-	-	-	31
289.70	288.90	288.05	287.17	286.24	285.25	-	-	-	-	-	-	32
287.71	286.89	286.02	285.12	284.17	283.16	-	-	-	-	-	-	33
285.66	284.82	283.93	283.00	282.03	281.00	-	-	-	-	-	-	34
283.55	282.68	281.78	280.83	279.83	278.78	-	-	-	-	-	-	35
281.38	280.49	279.56	278.59	277.57	276.50	-	-	-	-	-	-	36
279.14	278.23	277.28	276.29	275.25	274.15	272.99	-	-	-	-	-	37
276.84	275.91	274.94	273.92	272.86	271.75	270.57	-	-	-	-	-	38
274.48	273.53	272.54	271.50	270.42	269.28	268.08	-	-	-	-	-	39
272.06	271.09	270.08	269.02	267.92	266.76	265.54	-	-	-	-	-	40
269.58	268.59	267.56	266.49	265.36	264.19	262.95	-	-	-	-	-	41
267.05	266.04	264.99	263.89	262.75	261.56	260.30	258.96	-	-	-	-	42
264.45	263.43	262.36	261.25	260.09	258.88	257.61	256.26	-	-	-	-	43
261.80	260.76	259.67	258.55	257.37	256.15	254.86	253.50	-	-	-	-	44
259.08	258.03	256.94	255.79	254.61	253.37	252.07	250.70	-	-	-	-	45
256.32	255.25	254.15	252.99	251.79	250.54	249.24	247.86	-	-	-	-	46
253.50	252.42	251.31	250.14	248.93	247.67	246.36	244.98	243.49	-	-	-	47
250.62	249.54	248.42	247.24	246.03	244.76	243.45	242.06	240.58	-	-	-	48
247.70	246.61	245.48	244.30	243.08	241.81	240.50	239.11	237.64	-	-	-	49
244.72	243.63	242.50	241.32	240.10	238.83	237.51	236.14	234.68	-	-	-	50
241.69	240.60	239.47	238.30	237.08	235.81	234.50	233.13	231.68	-	-	-	51
238.61	237.53	236.40	235.23	234.02	232.76	231.46	230.11	228.67	227.11	-	-	52
235.49	234.41	233.29	232.13	230.93	229.68	228.39	227.06	225.64	224.12	-	-	53
232.32	231.25	230.14	229.00	227.81	226.58	225.30	223.99	222.60	221.11	-	-	54
229.10	228.05	226.96	225.83	224.66	223.45	222.20	220.91	219.55	218.10	-	-	55
225.85	224.81	223.74	222.63	221.48	220.30	219.08	217.81	216.50	215.09	-	-	56
222.55	221.54	220.50	219.41	218.29	217.14	215.95	214.72	213.45	212.09	210.59	-	57
219.27	218.29	217.28	216.23	215.14	214.02	212.87	211.69	210.46	209.17	207.74	-	58
215.96	215.02	214.04	213.03	211.99	210.91	209.81	208.67	207.50	206.27	204.93	-	59
212.64	211.74	210.80	209.84	208.84	207.82	206.76	205.68	204.57	203.40	202.14	-	60
209.33	208.47	207.58	206.67	205.72	204.75	203.75	202.73	201.68	200.59	199.42	-	61
206.04	205.23	204.40	203.53	202.65	201.73	200.80	199.84	198.86	197.85	196.76	195.57	62
202.80	202.04	201.26	200.46	199.63	198.79	197.92	197.03	196.12	195.19	194.19	193.12	63
199.62	198.93	198.21	197.47	196.71	195.93	195.13	194.31	193.48	192.63	191.73	190.76	64
194.55	193.84	193.10	192.34	191.56	190.76	189.94	189.10	188.24	187.37	186.45	185.45	65
189.33	188.60	187.85	187.07	186.26	185.44	184.60	183.73	182.86	181.96	181.02	180.00	66

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הקצבה הבסיסית לאלמן במקדם המתאים בטבלה. תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המבוטחים לא יעלה על 87. עלות לרכישת כסיו בשל ביטול תקופת אכשרה בשיעור של 1% מהעלות לשאירים לגבי עמית שוויתר על כסיו לשאירים ומהעלות לבן זוג לעמית שוויתר על כסיו לבן זוג.

## נספח ד' (המשך) - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים לאלמנת עמית פעיל

שנת לידה												גיל מבוטחת
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
320.13	319.75	319.35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
320.20	319.83	319.43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
320.27	319.91	319.51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
320.34	319.98	319.59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
319.33	318.96	318.55	318.12	-	-	-	-	-	-	-	-	22
318.28	317.89	317.48	317.04	-	-	-	-	-	-	-	-	23
317.19	316.80	316.37	315.92	-	-	-	-	-	-	-	-	24
316.07	315.66	315.23	314.76	-	-	-	-	-	-	-	-	25
314.91	314.49	314.05	313.57	-	-	-	-	-	-	-	-	26
313.71	313.28	312.82	312.33	311.80	-	-	-	-	-	-	-	27
312.47	312.03	311.56	311.05	310.51	-	-	-	-	-	-	-	28
311.19	310.74	310.25	309.73	309.18	-	-	-	-	-	-	-	29
309.87	309.40	308.90	308.37	307.80	-	-	-	-	-	-	-	30
308.50	308.02	307.51	306.96	306.38	-	-	-	-	-	-	-	31
307.09	306.60	306.07	305.51	304.91	304.26	-	-	-	-	-	-	32
305.63	305.12	304.58	304.00	303.39	302.73	-	-	-	-	-	-	33
304.12	303.60	303.04	302.45	301.82	301.14	-	-	-	-	-	-	34
302.57	302.03	301.46	300.85	300.20	299.51	-	-	-	-	-	-	35
300.96	300.41	299.82	299.19	298.53	297.82	-	-	-	-	-	-	36
299.29	298.73	298.13	297.48	296.80	296.07	295.29	-	-	-	-	-	37
297.58	297.00	296.38	295.72	295.02	294.27	293.47	-	-	-	-	-	38
295.81	295.21	294.58	293.90	293.18	292.41	291.59	-	-	-	-	-	39
293.98	293.37	292.72	292.02	291.29	290.50	289.66	-	-	-	-	-	40
292.09	291.47	290.80	290.09	289.33	288.53	287.67	-	-	-	-	-	41
290.15	289.51	288.82	288.09	287.32	286.49	285.61	284.67	-	-	-	-	42
288.14	287.48	286.78	286.03	285.24	284.40	283.50	282.54	-	-	-	-	43
286.07	285.40	284.68	283.92	283.11	282.24	281.33	280.34	-	-	-	-	44
283.94	283.26	282.52	281.74	280.91	280.03	279.09	278.09	-	-	-	-	45
281.75	281.05	280.29	279.50	278.65	277.75	276.79	275.77	-	-	-	-	46
279.49	278.77	278.01	277.19	276.33	275.41	274.43	273.39	272.28	-	-	-	47
277.17	276.44	275.65	274.82	273.94	273.01	272.01	270.96	269.82	-	-	-	48
274.78	274.03	273.24	272.39	271.49	270.54	269.53	268.46	267.31	-	-	-	49
272.32	271.56	270.75	269.89	268.98	268.01	266.99	265.90	264.73	-	-	-	50
269.80	269.03	268.20	267.33	266.40	265.42	264.38	263.27	262.10	-	-	-	51
267.20	266.42	265.58	264.70	263.76	262.76	261.71	260.59	259.40	258.11	-	-	52
264.54	263.74	262.90	262.00	261.05	260.04	258.97	257.84	256.64	255.35	-	-	53
261.80	261.00	260.14	259.23	258.27	257.25	256.17	255.04	253.82	252.53	-	-	54
258.99	258.18	257.31	256.40	255.43	254.40	253.31	252.17	250.95	249.64	-	-	55
256.10	255.29	254.41	253.49	252.51	251.48	250.39	249.23	248.01	246.70	-	-	56
253.14	252.32	251.44	250.51	249.53	248.49	247.40	246.24	245.01	243.71	242.29	-	57
250.10	249.28	248.40	247.47	246.48	245.44	244.34	243.18	241.96	240.66	239.25	-	58
246.99	246.17	245.29	244.35	243.37	242.33	241.23	240.07	238.85	237.55	236.15	-	59
243.80	242.98	242.10	241.17	240.19	239.15	238.06	236.90	235.69	234.40	233.02	-	60
240.54	239.72	238.85	237.92	236.95	235.91	234.83	233.68	232.48	231.20	229.84	-	61
237.20	236.39	235.53	234.61	233.64	232.62	231.54	230.41	229.22	227.97	226.63	225.16	62
233.79	232.99	232.14	231.23	230.28	229.27	228.21	227.10	225.93	224.70	223.38	221.96	63
230.31	229.53	228.69	227.80	226.86	225.87	224.84	223.74	222.60	221.40	220.12	218.73	64
226.77	226.00	225.18	224.31	223.40	222.43	221.42	220.36	219.24	218.07	216.83	215.50	65
223.17	222.42	221.63	220.78	219.90	218.96	217.98	216.95	215.87	214.74	213.55	212.27	66

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הקצבה הבסיסית לאלמן במקדם המתאים בטבלה. תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87. עלות לרכישת כיסוי בשל ביטול תקופת אכשרה בשיעור של 1% מהעלות לשאירים לגבי עמית שוויתר על כיסוי לשאירים ומהעלות לבן זוג לעמית שוויתר על כיסוי לבן זוג.

נספח ד' (המשך) - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית יתומי עמית פעיל

עם ויתור כיסוי בן/בת זוג		ללא ויתור כיסוי בן/בת זוג		גיל במועד חישוב הסכום בסיכון
נשים	גברים	נשים	גברים	
178.0427	179.0220	1.4421	0.0358	18
178.0427	178.5330	4.6291	0.4999	19
177.5510	178.5330	10.9904	2.2495	20
176.5633	177.5510	20.8874	5.4508	21
175.5700	176.5633	31.3392	9.4814	22
175.0712	176.5633	42.5423	15.6965	23
173.5662	176.0673	51.4103	23.5578	24
173.0617	175.5700	61.0735	30.9179	25
172.0484	175.0712	70.9700	38.7783	26
171.5395	173.5662	80.8294	47.2274	27
170.0043	173.0617	90.1873	57.8026	28
169.4896	172.5558	101.2870	67.4866	29
168.9734	172.0484	109.4779	79.5724	30
167.4161	171.5395	117.0239	90.0068	31
165.8454	170.0043	121.9793	99.2485	32
163.7302	168.9734	125.2045	106.5884	33
162.1279	167.4161	127.9513	112.5539	34
159.9700	165.8454	128.7918	118.1151	35
156.6867	164.2613	127.8720	120.6006	36
153.3467	162.1279	126.8637	122.4552	37
149.9491	159.4267	129.1962	127.6051	38
145.9112	156.6867	127.1762	127.9033	39
140.0010	152.7845	122.7529	126.6583	40
134.5359	148.8036	118.2840	125.1885	41
128.2969	144.1558	112.6703	122.5612	42
121.8774	139.4007	107.0449	118.6161	43
115.2723	133.3023	99.4569	114.5200	44
107.0935	128.2969	91.7577	110.3866	45
99.3465	121.8774	83.5306	104.2905	46
92.0899	115.9413	75.3940	98.9095	47
83.8650	109.1645	66.2785	92.3313	48
76.9410	102.8980	57.8904	85.9816	49
69.8371	95.7441	49.3050	77.9644	50
64.1845	89.8723	42.0858	71.3855	51
58.4179	83.1044	34.7762	62.9848	52
52.5351	77.7192	27.6282	55.6469	53
48.2606	72.2254	22.0406	48.2754	54
43.0502	67.4284	16.4323	41.5291	55
40.4114	62.5486	12.8872	34.8521	56
37.7499	58.4179	9.4639	28.7358	57
35.9628	54.2279	6.9840	23.2909	58
34.1656	52.5351	4.9301	18.9494	59
32.3581	48.2606	3.2682	13.9280	60
31.4505	48.2606	2.2235	11.1434	61
31.4505	47.3984	1.5568	8.7545	62
32.3581	49.1204	1.1228	7.2551	63
31.4505	49.1204	0.7642	5.8060	64
32.3581	49.1204	0.5501	4.6468	65
31.4505	51.6850	0.3743	3.9074	66

הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית ליתום במקדם בטבלה לפי גיל העמית במועד החישוב

## נספח ה' - מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה לאלמן

שאר: גבר

שנת לידה															
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל אלמן
315.80	315.30	314.76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
314.66	314.15	313.60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
313.49	312.96	312.40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
312.27	311.73	311.15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
311.02	310.46	309.87	309.25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
309.72	309.15	308.55	307.91	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
308.38	307.79	307.17	306.52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
306.99	306.39	305.76	305.09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
305.56	304.94	304.29	303.61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
304.07	303.44	302.78	302.07	301.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
302.54	301.89	301.21	300.49	299.73	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
300.96	300.29	299.59	298.85	298.08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
299.33	298.64	297.92	297.17	296.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
297.64	296.93	296.20	295.42	294.60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
295.90	295.17	294.42	293.62	292.78	291.90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
294.10	293.36	292.58	291.76	290.91	290.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
292.24	291.48	290.68	289.85	288.97	288.04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
290.33	289.55	288.73	287.88	286.98	286.03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
288.36	287.56	286.72	285.84	284.92	283.95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
286.33	285.50	284.65	283.75	282.80	281.81	280.76	-	-	-	-	-	-	-	-	37
284.23	283.39	282.51	281.59	280.63	279.61	278.54	-	-	-	-	-	-	-	-	38
282.08	281.21	280.31	279.37	278.38	277.35	276.25	-	-	-	-	-	-	-	-	39
279.86	278.97	278.05	277.08	276.08	275.02	273.90	-	-	-	-	-	-	-	-	40
277.57	276.67	275.73	274.74	273.71	272.63	271.49	-	-	-	-	-	-	-	-	41
275.23	274.31	273.34	272.34	271.28	270.18	269.02	267.79	-	-	-	-	-	-	-	42
272.83	271.89	270.90	269.87	268.80	267.68	266.50	265.25	-	-	-	-	-	-	-	43
270.37	269.41	268.40	267.35	266.26	265.12	263.92	262.66	-	-	-	-	-	-	-	44
267.84	266.87	265.85	264.78	263.67	262.51	261.29	260.01	-	-	-	-	-	-	-	45
265.26	264.27	263.23	262.15	261.02	259.84	258.61	257.31	-	-	-	-	-	-	-	46
262.62	261.61	260.56	259.46	258.32	257.12	255.88	254.57	253.17	-	-	-	-	-	-	47
259.93	258.90	257.84	256.72	255.56	254.36	253.10	251.78	250.37	-	-	-	-	-	-	48
257.17	256.14	255.06	253.93	252.76	251.54	250.27	248.94	247.53	-	-	-	-	-	-	49
254.36	253.32	252.23	251.09	249.91	248.68	247.40	246.07	244.65	-	-	-	-	-	-	50
251.50	250.44	249.35	248.20	247.01	245.78	244.50	243.15	241.74	-	-	-	-	-	-	51
248.58	247.52	246.42	245.27	244.07	242.83	241.55	240.21	238.79	237.27	-	-	-	-	-	52
245.61	244.55	243.44	242.29	241.09	239.85	238.57	237.23	235.82	234.31	-	-	-	-	-	53
242.58	241.52	240.42	239.27	238.07	236.84	235.55	234.22	232.83	231.33	-	-	-	-	-	54
239.51	238.45	237.35	236.21	235.02	233.79	232.51	231.19	229.81	228.33	-	-	-	-	-	55
236.38	235.33	234.24	233.10	231.92	230.70	229.44	228.13	226.77	225.32	-	-	-	-	-	56
233.21	232.17	231.09	229.96	228.80	227.59	226.34	225.05	223.71	222.29	220.73	-	-	-	-	57
229.99	228.96	227.90	226.79	225.64	224.45	223.22	221.95	220.64	219.25	217.74	-	-	-	-	58
226.73	225.72	224.67	223.58	222.45	221.29	220.09	218.85	217.56	216.21	214.75	-	-	-	-	59
223.42	222.44	221.41	220.35	219.25	218.11	216.94	215.73	214.49	213.18	211.77	-	-	-	-	60
220.13	219.17	218.17	217.14	216.08	214.98	213.84	212.67	211.47	210.22	208.87	-	-	-	-	61
216.80	215.88	214.92	213.92	212.90	211.84	210.75	209.63	208.48	207.28	206.00	204.59	-	-	-	62
213.46	212.57	211.65	210.70	209.72	208.71	207.67	206.60	205.50	204.37	203.17	201.85	-	-	-	63
210.12	209.28	208.40	207.50	206.57	205.61	204.62	203.61	202.58	201.51	200.38	199.16	-	-	-	64
206.80	206.00	205.18	204.33	203.45	202.55	201.63	200.68	199.71	198.71	197.66	196.54	-	-	-	65
203.52	202.78	202.01	201.22	200.40	199.56	198.70	197.81	196.91	195.99	195.03	194.00	-	-	-	66
200.31	199.62	198.91	198.18	197.43	196.65	195.86	195.05	194.22	193.37	192.50	191.56	190.55	-	-	67
195.41	194.72	193.99	193.25	192.48	191.69	190.89	190.06	189.22	188.36	187.47	186.52	185.51	-	-	68
190.22	189.50	188.76	188.00	187.21	186.40	185.58	184.73	183.86	182.98	182.07	181.10	180.06	-	-	69
184.87	184.14	183.38	182.60	181.79	180.96	180.11	179.24	178.35	177.44	176.51	175.53	174.46	-	-	70
179.36	178.61	177.84	177.04	176.22	175.37	174.50	173.60	172.69	171.76	170.81	169.80	168.71	-	-	71
173.69	172.93	172.14	171.33	170.48	169.62	168.73	167.81	166.88	165.92	164.95	163.92	162.80	161.60	-	72
167.86	167.09	166.28	165.45	164.59	163.71	162.80	161.86	160.90	159.93	158.93	157.88	156.75	155.53	-	73
161.86	161.08	160.26	159.41	158.54	157.63	156.70	155.75	154.77	153.77	152.75	151.69	150.53	149.29	-	74
155.70	154.90	154.07	153.21	152.32	151.40	150.45	149.48	148.49	147.46	146.42	145.34	144.17	142.89	-	75
149.37	148.56	147.72	146.84	145.94	145.01	144.05	143.06	142.05	141.01	139.94	138.85	137.66	136.35	-	76
142.87	142.05	141.20	140.32	139.41	138.47	137.49	136.49	135.46	134.40	133.32	132.21	131.01	129.68	128.26	77
136.21	135.39	134.54	133.65	132.73	131.78	130.80	129.78	128.74	127.67	126.57	125.45	124.24	122.88	121.46	78
129.41	128.59	127.74	126.85	125.93	124.97	123.98	122.97	121.92	120.84	119.73	118.59	117.39	116.02	114.57	79
122.49	121.67	120.82	119.94	119.02	118.07	117.08	116.06	115.01	113.93	112.81	111.67	110.47	109.10	107.63	80

הערה: הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה. תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.

נספח ה' - מקדמי המרת יתרה עבורה לפנסיה לאלמנה

שאר: אישה

שנת לידה															
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל אלמנה
320.22	319.84	319.43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
319.20	318.81	318.39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
318.14	317.74	317.31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
317.05	316.64	316.20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
315.93	315.50	315.05	314.57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
314.76	314.33	313.86	313.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
313.56	313.11	312.64	312.13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
312.32	311.86	311.37	310.84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
311.03	310.56	310.06	309.52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
309.71	309.22	308.70	308.15	307.56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
308.34	307.84	307.31	306.74	306.13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
306.92	306.41	305.86	305.28	304.65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
305.46	304.93	304.37	303.77	303.13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
303.94	303.40	302.83	302.21	301.55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
302.38	301.83	301.23	300.60	299.93	299.21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
300.77	300.20	299.59	298.94	298.25	297.51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
299.10	298.52	297.89	297.23	296.52	295.76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
297.38	296.78	296.14	295.46	294.73	293.95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
295.61	294.99	294.33	293.63	292.89	292.09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
293.78	293.14	292.47	291.75	290.98	290.17	289.29	-	-	-	-	-	-	-	-	37
291.89	291.23	290.54	289.81	289.02	288.19	287.29	-	-	-	-	-	-	-	-	38
289.94	289.27	288.56	287.80	287.00	286.15	285.24	-	-	-	-	-	-	-	-	39
287.93	287.24	286.51	285.74	284.92	284.05	283.11	-	-	-	-	-	-	-	-	40
285.85	285.15	284.41	283.62	282.78	281.89	280.93	-	-	-	-	-	-	-	-	41
283.72	283.00	282.24	281.43	280.58	279.66	278.69	277.64	-	-	-	-	-	-	-	42
281.52	280.79	280.01	279.19	278.31	277.38	276.39	275.32	-	-	-	-	-	-	-	43
279.26	278.51	277.72	276.88	275.98	275.03	274.02	272.94	-	-	-	-	-	-	-	44
276.94	276.17	275.36	274.50	273.59	272.62	271.60	270.50	-	-	-	-	-	-	-	45
274.54	273.77	272.94	272.07	271.14	270.15	269.11	267.99	-	-	-	-	-	-	-	46
272.09	271.30	270.46	269.57	268.62	267.62	266.56	265.43	264.21	-	-	-	-	-	-	47
269.56	268.76	267.90	267.00	266.04	265.03	263.95	262.80	261.57	-	-	-	-	-	-	48
266.96	266.15	265.28	264.37	263.39	262.37	261.28	260.12	258.88	-	-	-	-	-	-	49
264.30	263.47	262.60	261.67	260.68	259.64	258.54	257.37	256.12	-	-	-	-	-	-	50
261.56	260.73	259.84	258.90	257.91	256.85	255.74	254.56	253.30	-	-	-	-	-	-	51
258.75	257.91	257.01	256.06	255.06	254.00	252.88	251.69	250.43	249.06	-	-	-	-	-	52
255.87	255.02	254.12	253.16	252.15	251.08	249.95	248.76	247.49	246.12	-	-	-	-	-	53
252.91	252.06	251.15	250.19	249.17	248.10	246.97	245.77	244.50	243.13	-	-	-	-	-	54
249.88	249.02	248.11	247.15	246.13	245.05	243.92	242.72	241.45	240.09	-	-	-	-	-	55
246.77	245.91	245.00	244.04	243.02	241.94	240.81	239.62	238.35	237.00	-	-	-	-	-	56
243.59	242.73	241.82	240.86	239.85	238.77	237.65	236.46	235.20	233.86	232.39	-	-	-	-	57
240.34	239.48	238.58	237.62	236.61	235.55	234.43	233.25	232.00	230.68	229.24	-	-	-	-	58
237.01	236.16	235.27	234.32	233.32	232.27	231.16	229.99	228.76	227.46	226.05	-	-	-	-	59
233.61	232.78	231.89	230.96	229.97	228.93	227.84	226.69	225.48	224.20	222.83	-	-	-	-	60
230.15	229.33	228.46	227.54	226.57	225.55	224.48	223.35	222.17	220.92	219.59	-	-	-	-	61
226.62	225.82	224.97	224.07	223.12	222.13	221.08	219.99	218.84	217.63	216.33	214.92	-	-	-	62
223.04	222.26	221.43	220.56	219.64	218.68	217.66	216.60	215.49	214.32	213.08	211.73	-	-	-	63
219.41	218.66	217.86	217.02	216.14	215.21	214.23	213.21	212.14	211.03	209.84	208.56	-	-	-	64
215.77	215.04	214.28	213.48	212.63	211.74	210.81	209.83	208.81	207.75	206.62	205.41	-	-	-	65
212.11	211.42	210.70	209.93	209.13	208.29	207.40	206.48	205.51	204.51	203.45	202.32	-	-	-	66
208.46	207.82	207.13	206.41	205.66	204.87	204.04	203.18	202.27	201.33	200.34	199.29	198.16	-	-	67
203.73	203.07	202.38	201.65	200.88	200.07	199.23	198.34	197.42	196.47	195.46	194.39	193.25	-	-	68
198.75	198.08	197.37	196.62	195.83	195.00	194.14	193.23	192.28	191.30	190.28	189.18	188.01	-	-	69
193.61	192.92	192.20	191.43	190.62	189.78	188.89	187.96	186.99	185.98	184.93	183.82	182.62	-	-	70
188.31	187.61	186.87	186.08	185.26	184.39	183.48	182.53	181.54	180.51	179.43	178.29	177.07	-	-	71
182.85	182.13	181.37	180.57	179.73	178.84	177.92	176.94	175.93	174.87	173.77	172.61	171.36	170.01	-	72
177.22	176.49	175.71	174.90	174.04	173.13	172.19	171.19	170.16	169.08	167.95	166.77	165.49	164.12	-	73
171.41	170.67	169.88	169.05	168.18	167.26	166.29	165.28	164.23	163.12	161.98	160.77	159.47	158.08	-	74
165.44	164.68	163.88	163.04	162.15	161.22	160.24	159.21	158.13	157.01	155.84	154.62	153.30	151.87	-	75
159.29	158.52	157.71	156.86	155.96	155.01	154.02	152.97	151.88	150.74	149.55	148.31	146.97	145.51	-	76
152.96	152.19	151.37	150.51	149.60	148.64	147.63	146.58	145.47	144.31	143.11	141.85	140.50	139.01	137.42	77
146.46	145.68	144.86	143.99	143.07	142.11	141.09	140.02	138.91	137.74	136.52	135.25	133.89	132.38	130.79	78
139.78	139.01	138.19	137.32	136.40	135.43	134.41	133.34	132.21	131.04	129.81	128.52	127.16	125.65	124.04	79
132.95	132.18	131.36	130.49	129.58	128.61	127.59	126.52	125.39	124.22	122.98	121.70	120.34	118.82	117.19	80

הערה: הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה. תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.

## נספח ה' – המרת יתרה צבורה יתומים

יתום רגיל (עד גיל 21)

מקדם	גיל יתום בשנים	מקדם	גיל יתום בחודשים	מקדם	גיל יתום בחודשים	מקדם	גיל יתום בחודשים	מקדם	גיל יתום בחודשים
179.51	0.0	55.07	192	104.30	128	145.33	64	179.51	0
173.57	1.0	54.23	193	103.60	129	144.74	65	179.02	1
167.42	2.0	53.38	194	102.90	130	144.16	66	178.53	2
161.05	3.0	52.54	195	102.19	131	143.57	67	178.04	3
154.47	4.0	51.69	196	101.48	132	142.98	68	177.55	4
147.65	5.0	50.83	197	100.77	133	142.39	69	177.06	5
140.60	6.0	49.98	198	100.06	134	141.79	70	176.56	6
133.30	7.0	49.12	199	99.35	135	141.20	71	176.07	7
125.75	8.0	48.26	200	98.63	136	140.60	72	175.57	8
117.94	9.0	47.40	201	97.91	137	140.00	73	175.07	9
109.85	10.0	46.53	202	97.19	138	139.40	74	174.57	10
101.48	11.0	45.67	203	96.47	139	138.80	75	174.07	11
92.82	12.0	44.80	204	95.74	140	138.19	76	173.57	12
83.87	13.0	43.92	205	95.02	141	137.59	77	173.06	13
74.59	14.0	43.05	206	94.29	142	136.98	78	172.56	14
65.00	15.0	42.17	207	93.56	143	136.37	79	172.05	15
55.07	16.0	41.29	208	92.82	144	135.76	80	171.54	16
44.80	17.0	40.41	209	92.09	145	135.15	81	171.03	17
34.17	18.0	39.53	210	91.35	146	134.54	82	170.52	18
23.16	19.0	38.64	211	90.61	147	133.92	83	170.00	19
11.78	20.0	37.75	212	89.87	148	133.30	84	169.49	20
		36.86	213	89.13	149	132.68	85	168.97	21
		35.96	214	88.38	150	132.06	86	168.46	22
		35.07	215	87.64	151	131.44	87	167.94	23
		34.17	216	86.89	152	130.81	88	167.42	24
		33.26	217	86.13	153	130.19	89	166.89	25
		32.36	218	85.38	154	129.56	90	166.37	26
		31.45	219	84.62	155	128.93	91	165.85	27
		30.54	220	83.87	156	128.30	92	165.32	28
		29.63	221	83.10	157	127.66	93	164.79	29
		28.71	222	82.34	158	127.03	94	164.26	30
		27.79	223	81.58	159	126.39	95	163.73	31
		26.87	224	80.81	160	125.75	96	163.20	32
		25.95	225	80.04	161	125.11	97	162.66	33
		25.02	226	79.27	162	124.47	98	162.13	34
		24.10	227	78.50	163	123.82	99	161.59	35
		23.16	228	77.72	164	123.18	100	161.05	36
		22.23	229	76.94	165	122.53	101	160.51	37
		21.29	230	76.16	166	121.88	102	159.97	38
		20.35	231	75.38	167	121.23	103	159.43	39
		19.41	232	74.59	168	120.57	104	158.88	40
		18.47	233	73.81	169	119.92	105	158.34	41
		17.52	234	73.02	170	119.26	106	157.79	42
		16.57	235	72.23	171	118.60	107	157.24	43
		15.62	236	71.43	172	117.94	108	156.69	44
		14.66	237	70.64	173	117.27	109	156.13	45
		13.70	238	69.84	174	116.61	110	155.58	46
		12.74	239	69.04	175	115.94	111	155.02	47
		11.78	240	68.23	176	115.27	112	154.47	48
		10.81	241	67.43	177	114.60	113	153.91	49
		9.84	242	66.62	178	113.93	114	153.35	50
		8.87	243	65.81	179	113.25	115	152.78	51
		7.90	244	65.00	180	112.58	116	152.22	52
		6.92	245	64.18	181	111.90	117	151.66	53
		5.94	246	63.37	182	111.22	118	151.09	54
		4.96	247	62.55	183	110.54	119	150.52	55
		3.97	248	61.73	184	109.85	120	149.95	56
		2.98	249	60.90	185	109.16	121	149.38	57
		1.99	250	60.08	186	108.48	122	148.80	58
		1.00	251	59.25	187	107.79	123	148.23	59
		0.00	252	58.42	188	107.09	124	147.65	60
				57.58	189	106.40	125	147.07	61
				56.75	190	105.70	126	146.49	62
				55.91	191	105.00	127	145.91	63

נספח ו' - תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה

פרישה בגיל 67, 60% קצבת שאירים, בלי תקופת הבטחה			שינוי במקדמים (אחוזים)
גבר	אישה	דמי ניהול	
0.00%	0.00%	0.30%	
-1.13%	-1.09%	0.20%	
-2.23%	-2.17%	0.10%	
-3.32%	-3.23%	0.00%	



## נספח ז' 1 - מקדמי המרה לפנסיית זיקנה (הפרשי גיל של שלוש שנים בין בני הזוג)

בת זוג מקבלת 30% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.29	223.31	222.28	221.20	220.06	218.87	217.61	216.24	214.72	0.00	60
220.66	219.66	218.61	217.50	216.35	215.13	213.85	212.47	210.94	0.00	61
216.91	215.89	214.82	213.70	212.52	211.28	209.99	208.59	207.04	205.25	62
213.04	212.01	210.92	209.78	208.58	207.32	206.01	204.60	203.04	201.26	63
209.06	208.01	206.90	205.74	204.53	203.25	201.92	200.50	198.93	197.15	64
204.96	203.89	202.77	201.59	200.36	199.06	197.71	196.28	194.71	192.93	65
200.73	199.65	198.51	197.32	196.07	194.76	193.39	191.95	190.37	188.59	66
196.38	195.29	194.14	192.93	191.67	190.35	188.96	187.50	185.93	184.15	67
191.91	190.81	189.65	188.43	187.15	185.82	184.41	182.95	181.37	179.60	68
187.32	186.20	185.03	183.81	182.52	181.17	179.76	178.28	176.71	174.94	69
182.59	181.47	180.29	179.06	177.76	176.40	174.98	173.50	171.93	170.18	70
177.74	176.61	175.42	174.18	172.88	171.52	170.09	168.60	167.03	165.30	71
172.74	171.61	170.42	169.18	167.87	166.50	165.07	163.58	162.01	160.30	72
167.61	166.48	165.29	164.04	162.74	161.37	159.94	158.44	156.88	155.19	73
162.34	161.21	160.02	158.78	157.48	156.11	154.68	153.19	151.64	149.97	74
156.93	155.81	154.63	153.39	152.09	150.73	149.31	147.83	146.28	144.64	75

בן זוג מקבל 30% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
229.50	228.66	227.77	226.82	225.81	224.73	223.59	222.35	220.99	0.00	60
225.90	225.04	224.13	223.16	222.12	221.02	219.85	218.59	217.21	0.00	61
222.19	221.31	220.37	219.38	218.32	217.19	216.00	214.72	213.31	211.72	62
218.35	217.45	216.49	215.48	214.39	213.25	212.03	210.72	209.29	207.69	63
214.39	213.47	212.49	211.45	210.35	209.18	207.93	206.61	205.15	203.53	64
210.30	209.36	208.37	207.31	206.18	204.99	203.72	202.37	200.90	199.26	65
206.08	205.13	204.11	203.03	201.89	200.67	199.38	198.01	196.52	194.86	66
201.73	200.76	199.73	198.63	197.47	196.23	194.92	193.53	192.03	190.35	67
197.25	196.26	195.22	194.10	192.92	191.67	190.34	188.93	187.42	185.73	68
192.63	191.64	190.58	189.45	188.25	186.98	185.63	184.21	182.68	180.99	69
187.88	186.87	185.80	184.66	183.45	182.17	180.81	179.37	177.84	176.14	70
182.99	181.97	180.89	179.74	178.52	177.23	175.86	174.41	172.87	171.18	71
177.96	176.93	175.85	174.69	173.46	172.16	170.78	169.33	167.78	166.10	72
172.78	171.75	170.66	169.50	168.27	166.97	165.59	164.13	162.58	160.91	73
167.46	166.44	165.35	164.19	162.96	161.65	160.27	158.81	157.27	155.62	74
162.01	160.99	159.90	158.74	157.52	156.22	154.85	153.39	151.86	150.22	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.3%	1
100.2%	97.9%	2
100.0%	97.5%	3
99.8%	97.1%	4
99.6%	96.8%	5
99.4%	96.4%	6
99.2%	96.1%	7
99.1%	95.9%	8
98.9%	95.6%	9
98.8%	95.4%	10
98.6%	95.0%	12
98.4%	94.6%	14
98.3%	94.4%	16
98.2%	94.1%	18
98.1%	94.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
108.3%	107.7%	-20
107.5%	106.9%	-18
106.7%	106.1%	-16
105.9%	105.2%	-14
105.1%	104.3%	-12
104.3%	103.3%	-10
103.9%	102.9%	-9
103.5%	102.4%	-8
103.1%	101.9%	-7
102.7%	101.4%	-6
102.4%	100.9%	-5
102.0%	100.5%	-4
101.7%	100.0%	-3
101.4%	99.5%	-2
101.1%	99.1%	-1
100.8%	98.7%	0

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
233.25	232.43	231.56	230.64	229.67	228.64	227.55	226.36	225.05	0.00	60
229.84	229.00	228.11	227.17	226.17	225.12	224.01	222.80	221.47	0.00	61
226.31	225.46	224.55	223.59	222.57	221.50	220.36	219.14	217.79	216.24	62
222.68	221.80	220.87	219.89	218.86	217.76	216.60	215.36	213.99	212.44	63
218.92	218.03	217.08	216.08	215.03	213.91	212.73	211.47	210.09	208.53	64
215.04	214.14	213.17	212.15	211.08	209.94	208.74	207.47	206.07	204.50	65
211.05	210.12	209.14	208.11	207.01	205.85	204.63	203.34	201.93	200.35	66
206.92	205.98	204.99	203.94	202.82	201.65	200.41	199.10	197.68	196.09	67
202.68	201.72	200.71	199.65	198.52	197.33	196.07	194.74	193.31	191.72	68
198.30	197.33	196.31	195.23	194.09	192.88	191.61	190.26	188.83	187.23	69
193.79	192.81	191.78	190.68	189.53	188.31	187.02	185.66	184.22	182.62	70
189.14	188.16	187.11	186.01	184.84	183.61	182.31	180.94	179.49	177.89	71
184.36	183.36	182.31	181.19	180.02	178.78	177.47	176.09	174.63	173.04	72
179.43	178.43	177.37	176.25	175.06	173.81	172.50	171.11	169.65	168.07	73
174.36	173.35	172.29	171.16	169.98	168.72	167.40	166.01	164.54	162.97	74
169.15	168.14	167.07	165.95	164.76	163.50	162.18	160.78	159.32	157.76	75

בן זוג מקבל 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.22	231.46	230.64	229.78	228.85	227.86	226.81	225.66	224.41	0.00	60
228.69	227.91	227.07	226.18	225.23	224.22	223.14	221.97	220.69	0.00	61
225.03	224.24	223.38	222.47	221.50	220.46	219.35	218.16	216.86	215.38	62
221.26	220.44	219.57	218.64	217.64	216.58	215.45	214.24	212.91	211.41	63
217.36	216.53	215.63	214.68	213.66	212.58	211.42	210.19	208.84	207.33	64
213.34	212.48	211.57	210.59	209.56	208.45	207.27	206.01	204.64	203.11	65
209.18	208.31	207.38	206.38	205.32	204.19	202.99	201.71	200.32	198.77	66
204.89	204.00	203.05	202.04	200.96	199.81	198.59	197.29	195.88	194.32	67
200.46	199.56	198.59	197.56	196.47	195.30	194.06	192.74	191.32	189.74	68
195.90	194.98	194.00	192.96	191.84	190.66	189.40	188.06	186.63	185.04	69
191.19	190.26	189.27	188.21	187.08	185.88	184.61	183.26	181.81	180.22	70
186.34	185.40	184.40	183.33	182.19	180.98	179.69	178.33	176.87	175.27	71
181.35	180.40	179.39	178.31	177.16	175.94	174.64	173.27	171.81	170.21	72
176.21	175.25	174.23	173.15	171.99	170.76	169.46	168.08	166.61	165.02	73
170.92	169.96	168.94	167.85	166.69	165.46	164.16	162.77	161.31	159.73	74
165.48	164.52	163.50	162.42	161.26	160.03	158.73	157.35	155.88	154.32	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.0%	96.7%	1
100.5%	96.0%	2
100.0%	95.2%	3
99.6%	94.6%	4
99.2%	93.9%	5
98.8%	93.3%	6
98.5%	92.8%	7
98.2%	92.2%	8
97.9%	91.8%	9
97.7%	91.3%	10
97.3%	90.5%	12
96.9%	89.9%	14
96.7%	89.4%	16
96.5%	89.0%	18
96.3%	88.7%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
116.3%	114.5%	-20
114.8%	113.0%	-18
113.2%	111.4%	-16
111.6%	109.8%	-14
110.0%	108.0%	-12
108.4%	106.3%	-10
107.7%	105.4%	-9
106.9%	104.5%	-8
106.1%	103.6%	-7
105.4%	102.7%	-6
104.7%	101.8%	-5
104.0%	100.9%	-4
103.3%	100.0%	-3
102.7%	99.1%	-2
102.1%	98.3%	-1
101.5%	97.5%	0

## נספח ז' 2 – מקדמי המרה לפנסיית זיקנה (הפרשי גיל של שלוש שנים בין בני הזוג)

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.48	223.51	222.49	221.42	220.30	219.12	217.88	216.54	215.05	0.00	60
220.86	219.87	218.84	217.75	216.61	215.41	214.15	212.79	211.29	0.00	61
217.13	216.13	215.07	213.96	212.80	211.59	210.31	208.94	207.43	205.68	62
213.29	212.27	211.20	210.07	208.89	207.66	206.36	204.98	203.46	201.73	63
209.33	208.29	207.21	206.07	204.87	203.62	202.31	200.92	199.39	197.66	64
205.25	204.20	203.10	201.95	200.74	199.47	198.14	196.74	195.21	193.48	65
201.06	200.00	198.88	197.72	196.49	195.21	193.86	192.45	190.92	189.19	66
196.75	195.67	194.55	193.37	192.13	190.84	189.48	188.06	186.53	184.81	67
192.31	191.23	190.10	188.91	187.66	186.36	184.99	183.56	182.04	180.32	68
187.76	186.67	185.53	184.33	183.08	181.77	180.39	178.96	177.43	175.74	69
183.08	181.99	180.84	179.64	178.38	177.06	175.68	174.24	172.73	171.04	70
178.27	177.18	176.03	174.82	173.56	172.24	170.86	169.42	167.91	166.25	71
173.33	172.24	171.09	169.89	168.63	167.31	165.93	164.49	162.99	161.35	72
168.27	167.18	166.04	164.84	163.58	162.27	160.90	159.46	157.96	156.35	73
163.08	162.00	160.86	159.67	158.42	157.12	155.76	154.33	152.85	151.27	74
157.77	156.70	155.58	154.40	153.17	151.87	150.53	149.12	147.65	146.10	75

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
229.58	228.75	227.86	226.92	225.92	224.85	223.72	222.49	221.15	0.00	60
225.99	225.14	224.23	223.27	222.24	221.15	219.99	218.75	217.38	0.00	61
222.29	221.42	220.49	219.50	218.45	217.34	216.16	214.89	213.50	211.93	62
218.46	217.57	216.62	215.62	214.55	213.41	212.20	210.91	209.50	207.92	63
214.51	213.61	212.64	211.61	210.52	209.36	208.13	206.82	205.39	203.80	64
210.44	209.52	208.53	207.49	206.37	205.19	203.94	202.61	201.17	199.55	65
206.24	205.30	204.30	203.24	202.11	200.91	199.63	198.29	196.82	195.20	66
201.91	200.96	199.94	198.86	197.72	196.50	195.21	193.84	192.37	190.73	67
197.46	196.49	195.46	194.37	193.20	191.97	190.67	189.28	187.80	186.16	68
192.87	191.89	190.85	189.74	188.57	187.32	186.01	184.61	183.12	181.47	69
188.15	187.16	186.11	185.00	183.81	182.56	181.23	179.82	178.33	176.68	70
183.29	182.30	181.24	180.12	178.93	177.67	176.33	174.92	173.43	171.79	71
178.30	177.31	176.25	175.12	173.93	172.66	171.33	169.91	168.42	166.79	72
173.17	172.18	171.12	170.00	168.81	167.54	166.21	164.79	163.30	161.69	73
167.91	166.92	165.87	164.75	163.56	162.31	160.98	159.58	158.09	156.51	74
162.52	161.54	160.49	159.38	158.21	156.96	155.65	154.26	152.79	151.23	75

**מקדם התאמה הפרשי גיל**  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.3%	1
100.2%	97.9%	2
100.0%	97.5%	3
99.8%	97.1%	4
99.6%	96.8%	5
99.4%	96.5%	6
99.2%	96.2%	7
99.1%	95.9%	8
98.9%	95.6%	9
98.8%	95.4%	10
98.6%	95.0%	12
98.4%	94.7%	14
98.3%	94.4%	16
98.2%	94.2%	18
98.2%	94.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
108.3%	107.7%	-20
107.5%	106.9%	-18
106.7%	106.1%	-16
105.9%	105.2%	-14
105.1%	104.3%	-12
104.3%	103.3%	-10
103.9%	102.8%	-9
103.5%	102.4%	-8
103.1%	101.9%	-7
102.7%	101.4%	-6
102.4%	100.9%	-5
102.0%	100.5%	-4
101.7%	100.0%	-3
101.4%	99.5%	-2
101.1%	99.1%	-1
100.8%	98.7%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
233.36	232.54	231.68	230.77	229.80	228.78	227.70	226.53	225.23	0.00	60
229.96	229.12	228.24	227.31	226.32	225.28	224.18	222.99	221.67	0.00	61
226.44	225.59	224.69	223.74	222.74	221.67	220.55	219.34	218.01	216.49	62
222.82	221.95	221.03	220.06	219.04	217.95	216.81	215.58	214.24	212.71	63
219.07	218.19	217.26	216.27	215.22	214.12	212.96	211.71	210.35	208.82	64
215.21	214.32	213.37	212.36	211.30	210.17	208.99	207.73	206.36	204.82	65
211.23	210.32	209.36	208.33	207.25	206.11	204.91	203.63	202.25	200.70	66
207.13	206.21	205.23	204.19	203.09	201.93	200.71	199.42	198.03	196.47	67
202.91	201.97	200.97	199.92	198.81	197.64	196.40	195.10	193.70	192.14	68
198.55	197.60	196.60	195.53	194.41	193.22	191.97	190.66	189.25	187.69	69
194.07	193.11	192.09	191.02	189.89	188.69	187.43	186.10	184.68	183.13	70
189.45	188.48	187.46	186.38	185.24	184.03	182.76	181.42	180.00	178.45	71
184.70	183.73	182.70	181.61	180.46	179.25	177.97	176.62	175.20	173.65	72
179.81	178.84	177.80	176.71	175.56	174.34	173.06	171.70	170.28	168.75	73
174.79	173.81	172.78	171.68	170.53	169.31	168.03	166.68	165.25	163.73	74
169.63	168.66	167.63	166.53	165.38	164.17	162.89	161.54	160.12	158.62	75

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.26	231.51	230.70	229.83	228.91	227.93	226.88	225.74	224.50	0.00	60
228.74	227.96	227.13	226.25	225.30	224.29	223.22	222.06	220.79	0.00	61
225.09	224.30	223.45	222.54	221.57	220.54	219.45	218.27	216.97	215.51	62
221.33	220.51	219.65	218.72	217.73	216.67	215.55	214.35	213.03	211.55	63
217.44	216.61	215.72	214.77	213.76	212.68	211.54	210.32	208.98	207.48	64
213.42	212.57	211.67	210.70	209.67	208.57	207.40	206.16	204.80	203.29	65
209.27	208.41	207.49	206.50	205.45	204.33	203.14	201.88	200.50	198.97	66
205.00	204.12	203.18	202.17	201.11	199.97	198.76	197.48	196.09	194.54	67
200.59	199.69	198.74	197.72	196.63	195.48	194.25	192.95	191.55	189.99	68
196.04	195.13	194.16	193.13	192.03	190.86	189.62	188.30	186.89	185.33	69
191.35	190.43	189.45	188.41	187.30	186.12	184.86	183.53	182.11	180.55	70
186.52	185.60	184.61	183.56	182.44	181.24	179.98	178.64	177.21	175.65	71
181.55	180.62	179.63	178.57	177.44	176.24	174.97	173.62	172.19	170.63	72
176.44	175.51	174.51	173.45	172.32	171.11	169.84	168.49	167.06	165.51	73
171.19	170.25	169.25	168.19	167.06	165.86	164.59	163.24	161.81	160.28	74
165.79	164.86	163.87	162.81	161.68	160.49	159.23	157.89	156.47	154.95	75

מקדם התאמה הפרשי גיל (שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.0%	96.7%	1
100.5%	96.0%	2
100.0%	95.3%	3
99.6%	94.6%	4
99.2%	93.9%	5
98.8%	93.3%	6
98.5%	92.8%	7
98.2%	92.3%	8
97.9%	91.8%	9
97.7%	91.3%	10
97.3%	90.6%	12
96.9%	90.0%	14
96.7%	89.5%	16
96.5%	89.1%	18
96.4%	88.8%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
116.2%	114.5%	-20
114.7%	113.0%	-18
113.2%	111.4%	-16
111.6%	109.7%	-14
110.0%	108.0%	-12
108.4%	106.2%	-10
107.6%	105.3%	-9
106.9%	104.4%	-8
106.1%	103.5%	-7
105.4%	102.6%	-6
104.6%	101.8%	-5
104.0%	100.9%	-4
103.3%	100.0%	-3
102.7%	99.1%	-2
102.1%	98.3%	-1
101.5%	97.5%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
225.08	224.15	223.17	222.14	221.07	219.94	218.75	217.48	216.07	0.00	60
221.52	220.57	219.58	218.54	217.45	216.30	215.10	213.82	212.41	0.00	61
217.85	216.89	215.89	214.83	213.73	212.57	211.36	210.06	208.65	207.03	62
214.08	213.11	212.09	211.03	209.91	208.74	207.51	206.21	204.80	203.20	63
210.20	209.22	208.20	207.12	205.99	204.81	203.57	202.27	200.85	199.26	64
206.22	205.23	204.19	203.11	201.97	200.78	199.54	198.23	196.82	195.24	65
202.12	201.13	200.09	199.00	197.85	196.66	195.40	194.09	192.69	191.12	66
197.92	196.92	195.88	194.78	193.64	192.44	191.18	189.87	188.47	186.92	67
193.61	192.62	191.57	190.47	189.33	188.13	186.87	185.56	184.17	182.64	68
189.20	188.21	187.16	186.07	184.93	183.73	182.48	181.17	179.80	178.29	69
184.69	183.70	182.66	181.57	180.44	179.25	178.01	176.71	175.35	173.88	70
180.08	179.10	178.07	176.99	175.87	174.69	173.47	172.19	170.85	169.40	71
175.37	174.41	173.40	172.34	171.23	170.07	168.87	167.61	166.29	164.89	72
170.60	169.65	168.66	167.62	166.54	165.41	164.23	162.99	161.71	160.35	73
165.77	164.84	163.88	162.87	161.81	160.71	159.56	158.37	157.12	155.81	74
160.90	160.01	159.07	158.10	157.08	156.01	154.91	153.75	152.55	151.29	75

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
229.85	229.04	228.18	227.26	226.29	225.25	224.15	222.97	221.67	0.00	60
226.30	225.47	224.59	223.66	222.66	221.60	220.48	219.28	217.96	0.00	61
222.64	221.79	220.89	219.94	218.93	217.85	216.71	215.49	214.16	212.66	62
218.86	218.00	217.08	216.11	215.08	213.99	212.83	211.59	210.24	208.75	63
214.96	214.09	213.16	212.17	211.13	210.02	208.84	207.59	206.23	204.72	64
210.95	210.06	209.12	208.12	207.06	205.94	204.74	203.48	202.11	200.60	65
206.82	205.92	204.97	203.96	202.89	201.75	200.54	199.27	197.89	196.38	66
202.57	201.66	200.70	199.68	198.60	197.45	196.24	194.96	193.58	192.07	67
198.20	197.29	196.32	195.30	194.21	193.06	191.84	190.55	189.17	187.66	68
193.71	192.80	191.83	190.80	189.72	188.56	187.34	186.05	184.68	183.18	69
189.11	188.20	187.23	186.20	185.12	183.96	182.74	181.46	180.10	178.62	70
184.38	183.48	182.52	181.50	180.41	179.27	178.06	176.78	175.44	173.98	71
179.55	178.65	177.70	176.69	175.62	174.49	173.29	172.03	170.70	169.27	72
174.60	173.72	172.78	171.79	170.74	169.62	168.45	167.21	165.91	164.52	73
169.57	168.71	167.79	166.82	165.79	164.70	163.55	162.35	161.08	159.73	74
164.46	163.62	162.73	161.79	160.79	159.73	158.62	157.45	156.23	154.93	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.3%	1
100.2%	97.9%	2
100.0%	97.5%	3
99.8%	97.2%	4
99.6%	96.8%	5
99.4%	96.5%	6
99.3%	96.2%	7
99.1%	96.0%	8
99.0%	95.7%	9
98.9%	95.5%	10
98.7%	95.1%	12
98.5%	94.9%	14
98.4%	94.6%	16
98.4%	94.5%	18
98.3%	94.4%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
108.2%	107.6%	-20
107.4%	106.8%	-18
106.7%	106.0%	-16
105.9%	105.1%	-14
105.0%	104.2%	-12
104.2%	103.3%	-10
103.8%	102.8%	-9
103.5%	102.3%	-8
103.1%	101.9%	-7
102.7%	101.4%	-6
102.3%	100.9%	-5
102.0%	100.5%	-4
101.7%	100.0%	-3
101.3%	99.6%	-2
101.0%	99.1%	-1
100.7%	98.7%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
233.70	232.91	232.07	231.19	230.25	229.26	228.21	227.08	225.83	0.00	60
230.33	229.53	228.67	227.77	226.81	225.80	224.73	223.59	222.33	0.00	61
226.86	226.04	225.17	224.25	223.27	222.25	221.16	220.00	218.73	217.28	62
223.28	222.44	221.56	220.62	219.63	218.58	217.48	216.31	215.02	213.58	63
219.58	218.73	217.83	216.88	215.88	214.82	213.70	212.51	211.22	209.77	64
215.78	214.91	214.00	213.04	212.02	210.94	209.81	208.61	207.31	205.86	65
211.85	210.98	210.06	209.08	208.05	206.96	205.82	204.60	203.30	201.84	66
207.82	206.94	206.00	205.02	203.98	202.88	201.72	200.50	199.18	197.73	67
203.67	202.78	201.84	200.84	199.79	198.69	197.52	196.29	194.97	193.53	68
199.40	198.50	197.56	196.56	195.50	194.39	193.21	191.98	190.66	189.22	69
195.02	194.12	193.17	192.17	191.11	189.99	188.81	187.57	186.26	184.83	70
190.52	189.62	188.67	187.67	186.61	185.49	184.32	183.08	181.77	180.36	71
185.91	185.01	184.07	183.07	182.01	180.90	179.73	178.50	177.21	175.81	72
181.20	180.31	179.37	178.38	177.33	176.23	175.07	173.85	172.57	171.20	73
176.39	175.51	174.59	173.61	172.58	171.49	170.35	169.14	167.88	166.54	74
171.51	170.64	169.73	168.77	167.76	166.69	165.57	164.39	163.16	161.85	75

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.43	231.68	230.89	230.04	229.14	228.17	227.14	226.03	224.82	0.00	60
228.92	228.16	227.35	226.48	225.56	224.57	223.52	222.39	221.15	0.00	61
225.30	224.52	223.69	222.81	221.86	220.86	219.78	218.63	217.38	215.97	62
221.57	220.77	219.92	219.02	218.06	217.03	215.94	214.77	213.49	212.07	63
217.71	216.90	216.04	215.12	214.13	213.09	211.98	210.79	209.50	208.07	64
213.73	212.91	212.03	211.09	210.09	209.03	207.90	206.70	205.40	203.95	65
209.63	208.79	207.90	206.95	205.94	204.86	203.71	202.50	201.18	199.73	66
205.40	204.55	203.65	202.69	201.66	200.57	199.41	198.18	196.86	195.40	67
201.04	200.19	199.28	198.30	197.27	196.17	195.00	193.76	192.44	190.97	68
196.56	195.70	194.78	193.80	192.76	191.65	190.48	189.23	187.90	186.45	69
191.95	191.09	190.16	189.18	188.14	187.02	185.85	184.60	183.27	181.83	70
187.22	186.35	185.43	184.44	183.40	182.29	181.11	179.87	178.55	177.12	71
182.35	181.49	180.57	179.59	178.55	177.45	176.28	175.05	173.74	172.33	72
177.37	176.52	175.60	174.64	173.61	172.51	171.36	170.14	168.85	167.47	73
172.29	171.44	170.54	169.59	168.57	167.50	166.37	165.17	163.90	162.56	74
167.11	166.28	165.40	164.47	163.48	162.43	161.32	160.15	158.92	157.62	75

מקדם התאמה הפרשי גיל (שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.9%	96.8%	1
100.5%	96.0%	2
100.0%	95.3%	3
99.6%	94.7%	4
99.2%	94.0%	5
98.8%	93.4%	6
98.5%	92.9%	7
98.2%	92.4%	8
98.0%	91.9%	9
97.8%	91.5%	10
97.4%	90.8%	12
97.1%	90.3%	14
96.9%	89.8%	16
96.8%	89.5%	18
96.7%	89.3%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
116.1%	114.4%	-20
114.6%	112.9%	-18
113.1%	111.3%	-16
111.5%	109.6%	-14
109.9%	107.9%	-12
108.3%	106.2%	-10
107.6%	105.3%	-9
106.8%	104.4%	-8
106.0%	103.5%	-7
105.3%	102.6%	-6
104.6%	101.7%	-5
103.9%	100.9%	-4
103.2%	100.0%	-3
102.6%	99.2%	-2
102.0%	98.3%	-1
101.5%	97.5%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
226.17	225.31	224.40	223.46	222.46	221.42	220.33	219.17	217.91	0.00	60
222.72	221.85	220.94	219.98	218.98	217.94	216.84	215.68	214.42	0.00	61
219.17	218.30	217.39	216.43	215.42	214.37	213.27	212.11	210.85	209.44	62
215.54	214.67	213.75	212.79	211.78	210.73	209.63	208.47	207.22	205.83	63
211.82	210.95	210.03	209.07	208.06	207.01	205.91	204.76	203.52	202.16	64
208.02	207.14	206.23	205.27	204.27	203.22	202.13	200.99	199.77	198.43	65
204.13	203.26	202.36	201.41	200.41	199.38	198.30	197.17	195.96	194.65	66
200.17	199.32	198.42	197.49	196.51	195.48	194.42	193.31	192.13	190.85	67
196.16	195.32	194.44	193.52	192.56	191.56	190.51	189.42	188.28	187.04	68
192.10	191.28	190.42	189.53	188.59	187.61	186.59	185.53	184.42	183.23	69
188.02	187.22	186.39	185.52	184.61	183.67	182.68	181.66	180.59	179.45	70
183.93	183.16	182.36	181.53	180.65	179.74	178.80	177.82	176.80	175.71	71
179.86	179.13	178.36	177.57	176.73	175.87	174.97	174.04	173.07	172.04	72

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
230.41	229.64	228.83	227.96	227.04	226.07	225.03	223.92	222.72	0.00	60
226.93	226.15	225.33	224.45	223.52	222.53	221.48	220.36	219.15	0.00	61
223.35	222.56	221.73	220.84	219.89	218.89	217.84	216.71	215.49	214.14	62
219.67	218.87	218.03	217.13	216.18	215.17	214.11	212.98	211.75	210.41	63
215.88	215.08	214.23	213.33	212.38	211.36	210.29	209.16	207.94	206.60	64
211.99	211.19	210.34	209.44	208.48	207.47	206.40	205.27	204.05	202.73	65
208.01	207.21	206.36	205.46	204.50	203.49	202.43	201.30	200.10	198.79	66
203.92	203.13	202.28	201.39	200.44	199.44	198.38	197.27	196.08	194.79	67
199.75	198.97	198.13	197.25	196.31	195.32	194.28	193.18	192.02	190.76	68
195.50	194.73	193.91	193.04	192.13	191.16	190.13	189.06	187.92	186.70	69
191.19	190.44	189.64	188.79	187.90	186.95	185.96	184.92	183.82	182.64	70
186.84	186.11	185.34	184.52	183.65	182.74	181.78	180.78	179.72	178.59	71
182.47	181.77	181.03	180.24	179.41	178.54	177.63	176.66	175.66	174.59	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של בן הזוג	עמית	
	גבר	אישה
1	98.4%	100.4%
2	98.0%	100.2%
3	97.6%	100.0%
4	97.3%	99.8%
5	97.0%	99.6%
6	96.7%	99.5%
7	96.5%	99.3%
8	96.3%	99.2%
9	96.1%	99.1%
10	95.9%	99.0%
12	95.6%	98.9%
14	95.4%	98.8%
16	95.3%	98.8%
18	95.2%	98.7%
20	95.1%	98.7%

הפרש גיל של בן הזוג	עמית	
	גבר	אישה
-20	107.4%	108.0%
-18	106.6%	107.2%
-16	105.8%	106.4%
-14	104.9%	105.7%
-12	104.1%	104.9%
-10	103.2%	104.1%
-9	102.7%	103.7%
-8	102.3%	103.3%
-7	101.8%	102.9%
-6	101.3%	102.6%
-5	100.9%	102.2%
-4	100.4%	101.9%
-3	100.0%	101.6%
-2	99.6%	101.3%
-1	99.2%	101.0%
0	98.8%	100.7%

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
234.34	233.59	232.80	231.96	231.07	230.14	229.14	228.08	226.93	0.00	60
231.04	230.28	229.47	228.62	227.72	226.77	225.77	224.70	223.53	0.00	61
227.64	226.87	226.05	225.19	224.28	223.32	222.30	221.22	220.05	218.74	62
224.14	223.36	222.54	221.66	220.74	219.77	218.75	217.66	216.48	215.18	63
220.54	219.75	218.92	218.04	217.12	216.14	215.10	214.01	212.83	211.54	64
216.84	216.05	215.22	214.33	213.40	212.42	211.38	210.28	209.11	207.81	65
213.05	212.26	211.42	210.53	209.60	208.61	207.57	206.48	205.31	204.02	66
209.16	208.37	207.53	206.65	205.71	204.73	203.69	202.60	201.44	200.17	67
205.19	204.40	203.57	202.69	201.76	200.78	199.75	198.67	197.52	196.27	68
201.15	200.36	199.54	198.67	197.75	196.78	195.76	194.69	193.56	192.34	69
197.03	196.26	195.45	194.59	193.68	192.73	191.73	190.68	189.57	188.38	70
192.87	192.11	191.31	190.47	189.58	188.65	187.67	186.65	185.57	184.41	71
188.66	187.93	187.15	186.33	185.47	184.56	183.61	182.62	181.57	180.46	72

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.77	232.06	231.29	230.48	229.61	228.69	227.70	226.65	225.50	0.00	60
229.31	228.59	227.81	226.98	226.10	225.16	224.16	223.09	221.92	0.00	61
225.75	225.01	224.22	223.38	222.48	221.53	220.52	219.43	218.26	216.95	62
222.08	221.33	220.53	219.67	218.77	217.80	216.78	215.68	214.50	213.19	63
218.29	217.54	216.73	215.87	214.95	213.98	212.94	211.84	210.65	209.35	64
214.40	213.64	212.82	211.95	211.03	210.05	209.01	207.91	206.72	205.42	65
210.40	209.63	208.81	207.94	207.02	206.03	204.99	203.89	202.70	201.41	66
206.29	205.52	204.70	203.83	202.91	201.93	200.89	199.79	198.61	197.33	67
202.08	201.32	200.50	199.64	198.72	197.74	196.71	195.62	194.46	193.20	68
197.78	197.02	196.22	195.36	194.45	193.49	192.47	191.40	190.26	189.03	69
193.40	192.66	191.86	191.02	190.13	189.19	188.19	187.14	186.03	184.84	70
188.97	188.24	187.46	186.64	185.77	184.85	183.89	182.87	181.79	180.64	71
184.49	183.78	183.03	182.24	181.40	180.52	179.59	178.61	177.58	176.48	72

מקדם התאמה הפרשי גיל (שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

של בן הזוג	עמית	
	גבר	אישה
1	96.9%	100.9%
2	96.2%	100.4%
3	95.5%	100.0%
4	94.9%	99.6%
5	94.3%	99.3%
6	93.8%	99.0%
7	93.3%	98.7%
8	92.9%	98.4%
9	92.5%	98.2%
10	92.1%	98.1%
12	91.6%	97.8%
14	91.2%	97.6%
16	91.0%	97.5%
18	90.8%	97.5%
20	90.7%	97.5%

של בן הזוג	עמית	
	גבר	אישה
-20	114.1%	115.7%
-18	112.6%	114.2%
-16	111.0%	112.7%
-14	109.4%	111.2%
-12	107.7%	109.6%
-10	106.0%	108.1%
-9	105.2%	107.3%
-8	104.3%	106.5%
-7	103.4%	105.8%
-6	102.6%	105.1%
-5	101.7%	104.4%
-4	100.8%	103.7%
-3	100.0%	103.1%
-2	99.2%	102.5%
-1	98.4%	101.9%
0	97.6%	101.4%



בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
227.91	227.15	226.37	225.54	224.68	223.78	222.84	221.84	220.77	0.00	60
224.65	223.90	223.12	222.30	221.45	220.55	219.62	218.64	217.58	0.00	61
221.33	220.60	219.82	219.01	218.17	217.29	216.37	215.40	214.37	213.24	62
217.97	217.24	216.49	215.69	214.86	214.00	213.09	212.15	211.15	210.05	63
214.57	213.86	213.12	212.34	211.54	210.69	209.81	208.90	207.92	206.87	64
211.16	210.47	209.75	208.99	208.21	207.39	206.54	205.66	204.72	203.71	65
207.74	207.07	206.38	205.66	204.90	204.11	203.30	202.45	201.56	200.60	66
204.34	203.71	203.04	202.35	201.63	200.88	200.10	199.30	198.45	197.55	67

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
231.40	230.71	229.98	229.20	228.38	227.51	226.59	225.62	224.56	0.00	60
228.05	227.36	226.63	225.86	225.04	224.17	223.25	222.28	221.24	0.00	61
224.63	223.94	223.21	222.44	221.63	220.77	219.86	218.89	217.86	216.73	62
221.13	220.45	219.73	218.96	218.16	217.31	216.41	215.46	214.44	213.34	63
217.56	216.89	216.18	215.43	214.64	213.80	212.92	211.99	211.00	209.94	64
213.95	213.29	212.60	211.87	211.09	210.28	209.42	208.51	207.55	206.52	65
210.30	209.66	208.99	208.28	207.53	206.74	205.91	205.04	204.12	203.13	66
206.64	206.03	205.38	204.70	203.98	203.22	202.43	201.59	200.72	199.78	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.4%	98.6%	1
100.2%	98.2%	2
100.0%	98.0%	3
99.9%	97.7%	4
99.7%	97.5%	5
99.6%	97.3%	6
99.5%	97.1%	7
99.4%	96.9%	8
99.4%	96.8%	9
99.3%	96.7%	10
99.3%	96.6%	12
99.3%	96.5%	14
99.2%	96.5%	16
99.2%	96.4%	18
99.2%	96.4%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.4%	107.0%	-20
106.7%	106.2%	-18
105.9%	105.4%	-16
105.2%	104.6%	-14
104.4%	103.8%	-12
103.7%	102.9%	-10
103.3%	102.5%	-9
103.0%	102.1%	-8
102.6%	101.7%	-7
102.3%	101.2%	-6
102.0%	100.8%	-5
101.6%	100.4%	-4
101.4%	100.0%	-3
101.1%	99.6%	-2
100.8%	99.2%	-1
100.6%	98.9%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
235.38	234.70	233.98	233.21	232.41	231.56	230.67	229.72	228.69	0.00	60
232.19	231.51	230.79	230.02	229.22	228.37	227.47	226.52	225.49	0.00	61
228.94	228.25	227.53	226.76	225.96	225.11	224.21	223.26	222.24	221.12	62
225.60	224.92	224.20	223.44	222.64	221.79	220.90	219.96	218.95	217.85	63
222.21	221.53	220.82	220.06	219.26	218.43	217.55	216.62	215.62	214.54	64
218.76	218.09	217.38	216.64	215.85	215.03	214.16	213.25	212.27	211.22	65
215.27	214.61	213.92	213.18	212.42	211.61	210.76	209.86	208.92	207.90	66
211.75	211.10	210.43	209.72	208.97	208.18	207.35	206.49	205.57	204.59	67

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
233.42	232.76	232.06	231.31	230.51	229.67	228.77	227.82	226.78	0.00	60
230.06	229.39	228.69	227.94	227.14	226.29	225.39	224.43	223.40	0.00	61
226.60	225.94	225.23	224.48	223.68	222.83	221.94	220.98	219.96	218.83	62
223.07	222.41	221.70	220.95	220.16	219.31	218.42	217.48	216.46	215.35	63
219.46	218.80	218.10	217.36	216.57	215.74	214.86	213.92	212.93	211.85	64
215.78	215.13	214.44	213.71	212.94	212.12	211.25	210.34	209.37	208.32	65
212.06	211.42	210.75	210.03	209.28	208.48	207.64	206.75	205.81	204.80	66
208.30	207.69	207.03	206.34	205.61	204.84	204.03	203.18	202.28	201.31	67

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.7%	97.2%	1
100.3%	96.6%	2
100.0%	96.1%	3
99.7%	95.6%	4
99.4%	95.1%	5
99.2%	94.7%	6
99.1%	94.4%	7
98.9%	94.1%	8
98.8%	93.9%	9
98.7%	93.7%	10
98.6%	93.4%	12
98.5%	93.2%	14
98.5%	93.2%	16
98.5%	93.1%	18
98.5%	93.1%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
114.7%	113.4%	-20
113.3%	112.0%	-18
111.8%	110.5%	-16
110.3%	108.9%	-14
108.8%	107.3%	-12
107.3%	105.7%	-10
106.6%	104.9%	-9
105.9%	104.0%	-8
105.2%	103.2%	-7
104.5%	102.4%	-6
103.9%	101.6%	-5
103.3%	100.8%	-4
102.7%	100.0%	-3
102.1%	99.3%	-2
101.6%	98.5%	-1
101.2%	97.8%	0

## נספח ז' 3 – מקדמי המרה לפנסיית זיקנה (הפרשי גיל של שלוש שנים בין בני הזוג)

ללא שאירים      ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
215.34	214.20	213.00	211.76	210.46	209.10	207.68	206.13	204.40	0.00	60
211.48	210.32	209.10	207.84	206.52	205.14	203.70	202.14	200.40	0.00	61
207.50	206.32	205.09	203.81	202.46	201.07	199.61	198.04	196.30	194.26	62
203.41	202.21	200.96	199.66	198.30	196.89	195.41	193.84	192.09	190.08	63
199.20	197.99	196.72	195.40	194.03	192.59	191.10	189.52	187.77	185.78	64
194.87	193.64	192.36	191.03	189.64	188.19	186.68	185.09	183.35	181.36	65
190.42	189.18	187.89	186.54	185.13	183.67	182.15	180.55	178.81	176.83	66
185.84	184.60	183.29	181.93	180.52	179.04	177.51	175.91	174.17	172.20	67
181.15	179.90	178.59	177.22	175.79	174.30	172.76	171.16	169.43	167.48	68
176.34	175.08	173.76	172.38	170.95	169.46	167.91	166.30	164.59	162.66	69
171.40	170.13	168.81	167.43	166.00	164.50	162.95	161.33	159.64	157.73	70
166.33	165.06	163.74	162.36	160.92	159.43	157.87	156.26	154.57	152.70	71
161.12	159.86	158.54	157.16	155.72	154.23	152.68	151.07	149.40	147.56	72
155.79	154.53	153.21	151.84	150.41	148.92	147.38	145.78	144.11	142.31	73
150.32	149.06	147.76	146.39	144.97	143.50	141.97	140.37	138.73	136.96	74
144.72	143.48	142.18	140.83	139.43	137.97	136.45	134.87	133.24	131.52	75

ללא שאירים      ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
226.79	225.87	224.90	223.86	222.77	221.61	220.38	219.05	217.58	0.00	60
223.12	222.18	221.19	220.13	219.01	217.82	216.57	215.21	213.73	0.00	61
219.34	218.38	217.36	216.28	215.14	213.93	212.64	211.27	209.76	208.05	62
215.44	214.46	213.42	212.32	211.15	209.91	208.60	207.20	205.67	203.96	63
211.41	210.41	209.35	208.23	207.04	205.78	204.44	203.02	201.47	199.74	64
207.26	206.24	205.16	204.02	202.81	201.52	200.17	198.73	197.15	195.41	65
202.98	201.94	200.85	199.68	198.45	197.15	195.77	194.31	192.72	190.95	66
198.57	197.52	196.41	195.23	193.98	192.65	191.25	189.77	188.17	186.39	67
194.03	192.97	191.84	190.65	189.38	188.04	186.62	185.12	183.51	181.72	68
189.37	188.29	187.15	185.94	184.66	183.30	181.87	180.36	178.74	176.95	69
184.57	183.48	182.33	181.11	179.82	178.45	177.00	175.48	173.86	172.07	70
179.63	178.54	177.38	176.15	174.85	173.47	172.02	170.49	168.86	167.08	71
174.56	173.47	172.30	171.07	169.76	168.38	166.92	165.39	163.76	161.99	72
169.35	168.26	167.09	165.86	164.55	163.17	161.71	160.17	158.55	156.79	73
164.01	162.92	161.76	160.53	159.22	157.85	156.39	154.86	153.24	151.50	74
158.53	157.45	156.29	155.07	153.78	152.41	150.96	149.44	147.84	146.13	75

**מקדם התאמה הפרשי גיל**  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

הבטחה של 60 חודשים ללא שאירים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
215.60	214.48	213.30	212.08	210.80	209.46	208.06	206.55	204.86	0.00	60
211.76	210.62	209.43	208.19	206.89	205.53	204.12	202.60	200.90	0.00	61
207.82	206.66	205.45	204.19	202.87	201.50	200.07	198.54	196.85	194.88	62
203.76	202.58	201.36	200.08	198.75	197.36	195.92	194.38	192.69	190.74	63
199.58	198.39	197.16	195.86	194.52	193.11	191.66	190.12	188.42	186.50	64
195.29	194.09	192.84	191.54	190.18	188.76	187.29	185.75	184.06	182.14	65
190.88	189.67	188.41	187.10	185.73	184.30	182.82	181.27	179.59	177.69	66
186.36	185.14	183.88	182.55	181.18	179.74	178.25	176.70	175.03	173.14	67
181.72	180.50	179.23	177.90	176.52	175.08	173.58	172.03	170.37	168.51	68
176.96	175.74	174.46	173.13	171.75	170.31	168.81	167.26	165.62	163.78	69
172.09	170.86	169.59	168.26	166.88	165.44	163.94	162.39	160.77	158.96	70
167.09	165.87	164.60	163.27	161.89	160.46	158.97	157.43	155.82	154.05	71
161.97	160.75	159.49	158.17	156.80	155.38	153.90	152.37	150.77	149.05	72
156.73	155.52	154.27	152.97	151.61	150.20	148.73	147.22	145.65	143.96	73
151.37	150.18	148.95	147.66	146.32	144.93	143.48	141.99	140.44	138.80	74
145.91	144.74	143.53	142.26	140.95	139.58	138.16	136.70	135.18	133.58	75

הבטחה של 60 חודשים ללא שאירים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
226.90	225.99	225.03	224.00	222.92	221.77	220.55	219.24	217.80	0.00	60
223.25	222.32	221.33	220.29	219.18	218.01	216.77	215.43	213.97	0.00	61
219.48	218.53	217.53	216.46	215.33	214.13	212.87	211.51	210.02	208.35	62
215.59	214.63	213.60	212.52	211.36	210.14	208.85	207.48	205.97	204.29	63
211.59	210.61	209.56	208.45	207.28	206.04	204.72	203.33	201.81	200.11	64
207.46	206.46	205.40	204.27	203.08	201.82	200.48	199.07	197.53	195.82	65
203.21	202.19	201.11	199.97	198.76	197.48	196.13	194.69	193.14	191.42	66
198.83	197.80	196.71	195.55	194.33	193.03	191.66	190.21	188.65	186.92	67
194.33	193.29	192.18	191.01	189.77	188.46	187.08	185.62	184.05	182.32	68
189.70	188.65	187.54	186.36	185.11	183.78	182.39	180.92	179.35	177.62	69
184.94	183.89	182.77	181.58	180.32	178.99	177.59	176.11	174.54	172.82	70
180.06	179.00	177.88	176.69	175.43	174.09	172.69	171.21	169.64	167.93	71
175.05	173.99	172.87	171.68	170.42	169.09	167.68	166.20	164.64	162.95	72
169.91	168.85	167.73	166.55	165.30	163.97	162.57	161.10	159.55	157.88	73
164.64	163.59	162.48	161.31	160.07	158.75	157.37	155.91	154.37	152.73	74
159.25	158.21	157.12	155.96	154.74	153.44	152.07	150.64	149.12	147.52	75

מקדם התאמה הפרשי גיל (שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
216.45	215.38	214.26	213.10	211.88	210.62	209.30	207.88	206.32	0.00	60
212.70	211.61	210.49	209.31	208.08	206.80	205.47	204.05	202.49	0.00	61
208.84	207.75	206.61	205.42	204.18	202.89	201.55	200.13	198.58	196.79	62
204.88	203.78	202.63	201.44	200.19	198.89	197.54	196.12	194.58	192.82	63
200.82	199.71	198.56	197.36	196.10	194.80	193.45	192.03	190.49	188.76	64
196.66	195.54	194.39	193.18	191.92	190.62	189.26	187.85	186.32	184.61	65
192.39	191.28	190.12	188.91	187.65	186.35	184.99	183.58	182.08	180.39	66
188.02	186.91	185.76	184.55	183.30	182.00	180.65	179.25	177.76	176.11	67
183.56	182.45	181.30	180.11	178.86	177.57	176.23	174.84	173.37	171.76	68
179.00	177.91	176.77	175.58	174.35	173.07	171.74	170.37	168.93	167.36	69
174.36	173.28	172.15	170.98	169.77	168.51	167.20	165.85	164.44	162.92	70
169.64	168.57	167.47	166.32	165.13	163.89	162.61	161.29	159.92	158.45	71
164.84	163.81	162.73	161.61	160.45	159.24	158.00	156.71	155.38	153.97	72
160.00	159.00	157.95	156.87	155.75	154.58	153.38	152.14	150.86	149.50	73
155.14	154.18	153.17	152.13	151.05	149.94	148.78	147.59	146.37	145.08	74
150.29	149.37	148.42	147.42	146.40	145.33	144.24	143.11	141.95	140.74	75

ללא שאירים הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
227.28	226.41	225.47	224.49	223.44	222.33	221.16	219.90	218.52	0.00	60
223.68	222.79	221.84	220.83	219.77	218.64	217.44	216.17	214.78	0.00	61
219.97	219.06	218.09	217.07	215.99	214.84	213.63	212.34	210.93	209.36	62
216.15	215.22	214.24	213.21	212.11	210.94	209.72	208.41	206.99	205.42	63
212.21	211.28	210.28	209.23	208.12	206.94	205.70	204.38	202.96	201.38	64
208.16	207.22	206.22	205.15	204.03	202.84	201.58	200.26	198.83	197.25	65
204.01	203.05	202.04	200.97	199.84	198.64	197.37	196.04	194.60	193.03	66
199.73	198.78	197.76	196.68	195.54	194.34	193.07	191.73	190.30	188.73	67
195.35	194.39	193.37	192.29	191.15	189.95	188.68	187.34	185.91	184.36	68
190.86	189.90	188.89	187.81	186.67	185.47	184.20	182.87	181.45	179.91	69
186.26	185.31	184.30	183.23	182.09	180.90	179.64	178.32	176.92	175.40	70
181.55	180.61	179.61	178.55	177.43	176.25	175.01	173.70	172.32	170.84	71
176.74	175.81	174.83	173.78	172.68	171.52	170.30	169.02	167.67	166.22	72
171.84	170.93	169.96	168.94	167.87	166.73	165.54	164.29	162.97	161.57	73
166.85	165.97	165.03	164.04	163.00	161.90	160.74	159.53	158.25	156.90	74
161.82	160.96	160.06	159.11	158.10	157.04	155.92	154.76	153.53	152.24	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
218.00	217.02	216.01	214.95	213.85	212.71	211.52	210.26	208.89	0.00	60
214.40	213.42	212.40	211.35	210.25	209.10	207.92	206.66	205.30	0.00	61
210.71	209.74	208.72	207.66	206.57	205.42	204.24	203.00	201.66	200.15	62
206.95	205.97	204.96	203.91	202.82	201.68	200.51	199.27	197.96	196.49	63
203.10	202.14	201.13	200.09	199.00	197.88	196.72	195.50	194.21	192.78	64
199.19	198.23	197.24	196.21	195.14	194.03	192.88	191.69	190.43	189.04	65
195.21	194.27	193.30	192.28	191.23	190.14	189.02	187.85	186.62	185.28	66
191.18	190.27	189.31	188.32	187.30	186.24	185.14	184.01	182.82	181.53	67
187.13	186.23	185.31	184.35	183.36	182.33	181.27	180.17	179.03	177.80	68
183.06	182.20	181.31	180.38	179.43	178.44	177.42	176.38	175.29	174.12	69
179.00	178.18	177.33	176.45	175.54	174.60	173.63	172.64	171.61	170.52	70
174.99	174.21	173.41	172.58	171.72	170.84	169.93	168.99	168.03	167.01	71
171.05	170.33	169.58	168.80	168.00	167.17	166.33	165.45	164.56	163.63	72

ללא שאירים הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
228.05	227.23	226.36	225.44	224.47	223.44	222.35	221.20	219.94	0.00	60
224.55	223.72	222.84	221.91	220.93	219.89	218.80	217.63	216.37	0.00	61
220.95	220.11	219.23	218.29	217.31	216.26	215.16	213.98	212.72	211.33	62
217.25	216.42	215.53	214.59	213.60	212.55	211.44	210.27	209.01	207.63	63
213.47	212.63	211.74	210.80	209.80	208.75	207.65	206.48	205.23	203.86	64
209.58	208.75	207.86	206.92	205.93	204.89	203.79	202.63	201.39	200.04	65
205.61	204.78	203.90	202.97	201.99	200.95	199.86	198.71	197.49	196.16	66
201.55	200.73	199.86	198.94	197.98	196.95	195.88	194.75	193.55	192.25	67
197.42	196.61	195.76	194.86	193.91	192.90	191.85	190.75	189.58	188.32	68
193.22	192.44	191.60	190.73	189.80	188.82	187.80	186.72	185.59	184.37	69
188.98	188.22	187.41	186.56	185.67	184.72	183.73	182.69	181.60	180.44	70
184.72	183.99	183.21	182.39	181.53	180.63	179.68	178.68	177.64	176.53	71
180.46	179.76	179.02	178.24	177.43	176.57	175.66	174.72	173.74	172.69	72

מקדם התאמה הפרשי גיל (שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
220.43	219.61	218.76	217.87	216.95	215.99	215.00	213.96	212.85	0.00	60
217.10	216.29	215.45	214.58	213.68	212.74	211.77	210.76	209.68	0.00	61
213.73	212.94	212.12	211.27	210.38	209.47	208.53	207.54	206.50	205.36	62
210.34	209.57	208.77	207.94	207.09	206.20	205.29	204.34	203.34	202.26	63
206.94	206.19	205.43	204.63	203.81	202.96	202.08	201.18	200.22	199.20	64
203.55	202.84	202.11	201.35	200.57	199.76	198.92	198.07	197.17	196.21	65
200.21	199.54	198.84	198.13	197.39	196.62	195.84	195.03	194.19	193.30	66
196.93	196.31	195.66	194.99	194.30	193.58	192.86	192.11	191.33	190.51	67

ללא שאירים הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
229.38	228.66	227.90	227.10	226.25	225.36	224.42	223.42	222.35	0.00	60
226.05	225.34	224.58	223.78	222.94	222.05	221.12	220.13	219.07	0.00	61
222.65	221.94	221.19	220.41	219.57	218.70	217.78	216.80	215.76	214.64	62
219.18	218.49	217.75	216.98	216.16	215.30	214.40	213.44	212.43	211.33	63
215.66	214.99	214.27	213.51	212.71	211.87	210.99	210.07	209.08	208.02	64
212.11	211.45	210.75	210.02	209.25	208.43	207.58	206.69	205.74	204.72	65
208.54	207.90	207.23	206.53	205.78	205.00	204.18	203.33	202.42	201.46	66
204.97	204.37	203.73	203.05	202.35	201.60	200.82	200.01	199.15	198.24	67

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

נספח ז' 4 - מקדמי המרה לפנסיות זיקנה  
(הפרשי גיל של שלוש שנים בין בני הזוג)

בת זוג מקבלת 100% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
245.20	244.59	243.93	243.23	242.48	241.66	240.79	239.85	238.81	0.00	60
242.08	241.46	240.78	240.06	239.28	238.45	237.55	236.58	235.52	0.00	61
238.86	238.21	237.52	236.78	235.98	235.12	234.20	233.20	232.11	230.89	62
235.52	234.86	234.15	233.38	232.56	231.68	230.73	229.71	228.60	227.35	63
232.07	231.39	230.66	229.87	229.03	228.12	227.15	226.11	224.97	223.70	64
228.50	227.80	227.05	226.24	225.37	224.44	223.45	222.38	221.22	219.92	65
224.80	224.08	223.31	222.49	221.60	220.65	219.63	218.53	217.35	216.03	66
220.98	220.24	219.45	218.61	217.70	216.72	215.68	214.56	213.35	212.01	67
217.03	216.27	215.47	214.60	213.67	212.67	211.61	210.47	209.23	207.87	68
212.94	212.17	211.35	210.46	209.51	208.49	207.40	206.24	204.99	203.61	69
208.72	207.93	207.09	206.18	205.22	204.18	203.07	201.88	200.61	199.21	70
204.35	203.55	202.69	201.77	200.78	199.73	198.60	197.39	196.10	194.69	71
199.85	199.03	198.16	197.22	196.21	195.14	193.99	192.76	191.45	190.03	72
195.19	194.36	193.48	192.52	191.50	190.41	189.24	188.00	186.67	185.23	73
190.39	189.55	188.65	187.68	186.64	185.54	184.36	183.10	181.75	180.31	74
185.43	184.58	183.67	182.69	181.64	180.52	179.33	178.06	176.70	175.25	75

בן זוג מקבל 100% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
235.84	235.18	234.48	233.72	232.90	232.03	231.09	230.08	228.95	0.00	60
232.40	231.72	230.99	230.21	229.38	228.48	227.52	226.48	225.33	0.00	61
228.83	228.14	227.39	226.59	225.73	224.81	223.83	222.76	221.59	220.27	62
225.15	224.43	223.67	222.85	221.97	221.02	220.01	218.93	217.73	216.39	63
221.33	220.60	219.82	218.98	218.08	217.11	216.07	214.96	213.75	212.38	64
217.39	216.64	215.84	214.98	214.06	213.07	212.01	210.87	209.63	208.25	65
213.32	212.55	211.73	210.85	209.90	208.89	207.81	206.65	205.39	203.99	66
209.10	208.32	207.48	206.58	205.62	204.58	203.48	202.30	201.03	199.60	67
204.75	203.95	203.09	202.18	201.19	200.14	199.02	197.82	196.52	195.08	68
200.25	199.44	198.57	197.63	196.63	195.56	194.42	193.20	191.89	190.43	69
195.61	194.78	193.90	192.95	191.93	190.84	189.68	188.45	187.12	185.65	70
190.82	189.98	189.08	188.11	187.08	185.98	184.81	183.55	182.21	180.74	71
185.87	185.02	184.11	183.13	182.09	180.98	179.79	178.52	177.17	175.69	72
180.77	179.91	178.99	178.01	176.95	175.83	174.63	173.35	171.99	170.51	73
175.52	174.65	173.72	172.73	171.67	170.54	169.33	168.05	166.68	165.21	74
170.11	169.24	168.31	167.31	166.25	165.11	163.90	162.62	161.25	159.78	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.6%	94.9%	1
100.8%	93.8%	2
100.0%	92.7%	3
99.3%	91.6%	4
98.7%	90.6%	5
98.1%	89.7%	6
97.5%	88.8%	7
97.1%	88.0%	8
96.6%	87.3%	9
96.2%	86.6%	10
95.5%	85.4%	12
95.0%	84.5%	14
94.6%	83.7%	16
94.3%	83.1%	18
94.0%	82.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
126.4%	122.4%	-20
124.0%	120.0%	-18
121.5%	117.6%	-16
118.9%	115.0%	-14
116.3%	112.4%	-12
113.7%	109.6%	-10
112.4%	108.3%	-9
111.1%	106.9%	-8
109.9%	105.5%	-7
108.7%	104.1%	-6
107.6%	102.7%	-5
106.4%	101.3%	-4
105.4%	100.0%	-3
104.3%	98.7%	-2
103.3%	97.4%	-1
102.4%	96.1%	0



בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
245.20	244.59	243.94	243.23	242.48	241.67	240.79	239.85	238.81	0.00	60
242.08	241.46	240.78	240.06	239.28	238.45	237.55	236.58	235.52	0.00	61
238.86	238.21	237.52	236.78	235.98	235.12	234.20	233.21	232.12	230.89	62
235.52	234.86	234.15	233.38	232.56	231.68	230.74	229.72	228.60	227.36	63
232.07	231.39	230.66	229.87	229.03	228.12	227.16	226.11	224.97	223.71	64
228.50	227.80	227.05	226.24	225.38	224.45	223.46	222.39	221.23	219.93	65
224.80	224.09	223.32	222.49	221.60	220.65	219.63	218.54	217.36	216.04	66
220.98	220.25	219.46	218.61	217.70	216.73	215.69	214.57	213.36	212.03	67
217.03	216.28	215.47	214.61	213.68	212.68	211.62	210.48	209.25	207.89	68
212.95	212.18	211.35	210.47	209.52	208.50	207.41	206.25	205.00	203.63	69
208.72	207.94	207.10	206.19	205.23	204.19	203.08	201.90	200.63	199.23	70
204.36	203.56	202.70	201.78	200.80	199.74	198.61	197.41	196.12	194.71	71
199.86	199.04	198.17	197.23	196.23	195.16	194.01	192.79	191.48	190.06	72
195.21	194.38	193.49	192.54	191.52	190.43	189.27	188.03	186.71	185.28	73
190.40	189.56	188.66	187.70	186.67	185.57	184.39	183.13	181.80	180.36	74
185.45	184.60	183.69	182.72	181.67	180.56	179.37	178.10	176.75	175.31	75

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
235.84	235.18	234.48	233.72	232.91	232.03	231.10	230.08	228.96	0.00	60
232.40	231.72	231.00	230.22	229.38	228.49	227.52	226.48	225.34	0.00	61
228.83	228.14	227.40	226.60	225.74	224.82	223.83	222.77	221.60	220.28	62
225.15	224.44	223.67	222.85	221.97	221.03	220.02	218.93	217.74	216.40	63
221.34	220.61	219.82	218.98	218.08	217.12	216.08	214.97	213.76	212.40	64
217.40	216.65	215.85	214.99	214.06	213.07	212.02	210.89	209.65	208.26	65
213.32	212.56	211.74	210.86	209.91	208.90	207.82	206.67	205.41	204.01	66
209.11	208.33	207.49	206.59	205.63	204.60	203.50	202.32	201.05	199.62	67
204.76	203.96	203.11	202.19	201.21	200.16	199.04	197.84	196.55	195.11	68
200.26	199.45	198.58	197.65	196.65	195.58	194.44	193.23	191.92	190.47	69
195.62	194.80	193.91	192.96	191.95	190.87	189.71	188.48	187.16	185.70	70
190.83	190.00	189.10	188.14	187.11	186.01	184.84	183.59	182.26	180.79	71
185.89	185.04	184.14	183.16	182.12	181.01	179.83	178.57	177.23	175.76	72
180.80	179.94	179.02	178.04	177.00	175.88	174.68	173.41	172.06	170.60	73
175.55	174.69	173.77	172.78	171.73	170.60	169.40	168.13	166.77	165.31	74
170.15	169.29	168.36	167.37	166.32	165.19	163.99	162.72	161.37	159.91	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של בן הזוג	עמית	
	גבר	אישה
1	94.9%	101.6%
2	93.8%	100.8%
3	92.7%	100.0%
4	91.6%	99.3%
5	90.6%	98.7%
6	89.7%	98.1%
7	88.9%	97.5%
8	88.1%	97.1%
9	87.3%	96.6%
10	86.6%	96.2%
12	85.5%	95.6%
14	84.5%	95.0%
16	83.7%	94.6%
18	83.1%	94.3%
20	82.7%	94.1%

הפרש גיל של בן הזוג	עמית	
	גבר	אישה
-20	122.4%	126.4%
-18	120.0%	123.9%
-16	117.6%	121.4%
-14	115.0%	118.9%
-12	112.4%	116.3%
-10	109.6%	113.7%
-9	108.3%	112.4%
-8	106.9%	111.1%
-7	105.5%	109.9%
-6	104.1%	108.7%
-5	102.7%	107.5%
-4	101.3%	106.4%
-3	100.0%	105.3%
-2	98.7%	104.3%
-1	97.4%	103.3%
0	96.1%	102.4%

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
245.21	244.60	243.95	243.25	242.49	241.68	240.81	239.87	238.84	0.00	60
242.09	241.47	240.80	240.08	239.30	238.47	237.58	236.61	235.55	0.00	61
238.87	238.23	237.54	236.80	236.00	235.15	234.23	233.24	232.16	230.95	62
235.54	234.88	234.17	233.41	232.59	231.71	230.77	229.76	228.65	227.42	63
232.09	231.41	230.68	229.90	229.06	228.16	227.20	226.16	225.03	223.78	64
228.52	227.83	227.08	226.28	225.42	224.50	223.51	222.45	221.30	220.02	65
224.83	224.12	223.35	222.53	221.65	220.71	219.70	218.62	217.44	216.14	66
221.02	220.29	219.50	218.66	217.76	216.80	215.77	214.66	213.47	212.15	67
217.07	216.33	215.53	214.67	213.75	212.76	211.71	210.58	209.37	208.04	68
213.00	212.23	211.42	210.54	209.61	208.60	207.53	206.38	205.15	203.80	69
208.79	208.01	207.18	206.29	205.33	204.31	203.22	202.06	200.81	199.45	70
204.44	203.65	202.80	201.90	200.93	199.89	198.78	197.60	196.34	194.97	71
199.95	199.15	198.29	197.37	196.39	195.34	194.22	193.03	191.75	190.38	72
195.32	194.51	193.65	192.72	191.72	190.66	189.53	188.33	187.05	185.67	73
190.56	189.74	188.86	187.93	186.93	185.86	184.72	183.51	182.23	180.85	74
185.65	184.83	183.95	183.00	182.00	180.93	179.79	178.58	177.30	175.92	75

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
235.86	235.20	234.50	233.74	232.93	232.06	231.13	230.12	229.01	0.00	60
232.42	231.74	231.02	230.25	229.41	228.52	227.57	226.54	225.40	0.00	61
228.86	228.17	227.43	226.63	225.78	224.86	223.89	222.83	221.67	220.37	62
225.18	224.47	223.71	222.90	222.02	221.09	220.09	219.01	217.83	216.51	63
221.37	220.65	219.87	219.04	218.14	217.19	216.16	215.06	213.86	212.52	64
217.44	216.70	215.90	215.05	214.14	213.16	212.12	211.00	209.78	208.42	65
213.37	212.62	211.80	210.93	210.00	209.01	207.94	206.80	205.57	204.19	66
209.17	208.40	207.57	206.69	205.74	204.73	203.64	202.49	201.24	199.85	67
204.84	204.05	203.21	202.31	201.35	200.32	199.22	198.05	196.78	195.39	68
200.36	199.57	198.71	197.80	196.82	195.78	194.66	193.48	192.21	190.81	69
195.75	194.94	194.08	193.15	192.16	191.11	189.99	188.79	187.51	186.11	70
190.99	190.18	189.30	188.37	187.38	186.31	185.18	183.98	182.70	181.31	71
186.10	185.28	184.40	183.46	182.46	181.40	180.27	179.06	177.79	176.40	72
181.07	180.24	179.37	178.43	177.43	176.37	175.24	174.04	172.77	171.40	73
175.91	175.09	174.21	173.28	172.29	171.24	170.12	168.93	167.67	166.33	74
170.63	169.82	168.96	168.04	167.06	166.02	164.92	163.75	162.52	161.20	75

מקדם התאמה הפרשי גיל (שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית	הפרש גיל של בן הזוג	
	גבר	אישה
101.5%	95.0%	1
100.7%	93.8%	2
100.0%	92.7%	3
99.3%	91.7%	4
98.7%	90.7%	5
98.1%	89.8%	6
97.6%	89.0%	7
97.1%	88.2%	8
96.7%	87.5%	9
96.4%	86.8%	10
95.8%	85.7%	12
95.3%	84.9%	14
95.0%	84.2%	16
94.8%	83.8%	18
93.8%	83.2%	20

עמית	הפרש גיל של בן הזוג	
	גבר	אישה
126.2%	122.3%	-20
123.8%	120.0%	-18
121.3%	117.5%	-16
118.8%	115.0%	-14
116.2%	112.3%	-12
113.6%	109.6%	-10
112.3%	108.2%	-9
111.1%	106.8%	-8
109.8%	105.5%	-7
108.6%	104.1%	-6
107.5%	102.7%	-5
106.4%	101.3%	-4
105.3%	100.0%	-3
104.3%	98.7%	-2
103.3%	97.4%	-1
102.4%	96.2%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
245.24	244.64	243.99	243.30	242.55	241.75	240.89	239.96	238.95	0.00	60
242.13	241.52	240.85	240.14	239.37	238.55	237.67	236.72	235.68	0.00	61
238.92	238.29	237.61	236.87	236.09	235.25	234.34	233.37	232.31	231.13	62
235.60	234.95	234.25	233.50	232.69	231.83	230.91	229.92	228.84	227.64	63
232.16	231.50	230.78	230.01	229.19	228.31	227.36	226.35	225.25	224.04	64
228.61	227.93	227.20	226.41	225.57	224.67	223.71	222.68	221.56	220.33	65
224.94	224.24	223.50	222.70	221.84	220.92	219.94	218.89	217.76	216.52	66
221.15	220.44	219.68	218.87	217.99	217.06	216.06	215.00	213.86	212.60	67
217.24	216.52	215.75	214.92	214.03	213.09	212.08	211.00	209.85	208.59	68
213.21	212.47	211.69	210.85	209.96	209.00	207.99	206.90	205.74	204.48	69
209.05	208.31	207.52	206.68	205.78	204.82	203.79	202.70	201.54	200.29	70
204.78	204.04	203.25	202.40	201.49	200.53	199.51	198.42	197.26	196.02	71
200.40	199.66	198.87	198.02	197.12	196.16	195.14	194.06	192.91	191.69	72

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
235.92	235.27	234.58	233.84	233.04	232.19	231.27	230.28	229.20	0.00	60
232.49	231.83	231.12	230.36	229.54	228.67	227.74	226.73	225.63	0.00	61
228.95	228.27	227.55	226.77	225.94	225.05	224.09	223.07	221.95	220.69	62
225.29	224.60	223.86	223.07	222.22	221.31	220.34	219.30	218.16	216.90	63
221.51	220.81	220.05	219.25	218.38	217.46	216.47	215.42	214.27	213.00	64
217.61	216.90	216.13	215.31	214.43	213.49	212.50	211.43	210.28	209.00	65
213.59	212.87	212.09	211.26	210.37	209.42	208.41	207.34	206.18	204.90	66
209.45	208.72	207.93	207.09	206.20	205.24	204.23	203.15	201.99	200.72	67
205.19	204.45	203.66	202.82	201.92	200.97	199.95	198.87	197.72	196.46	68
200.82	200.08	199.29	198.45	197.55	196.60	195.59	194.52	193.38	192.14	69
196.35	195.62	194.83	193.99	193.11	192.16	191.16	190.11	188.99	187.77	70
191.80	191.07	190.29	189.47	188.60	187.67	186.69	185.66	184.56	183.39	71
187.18	186.47	185.71	184.90	184.05	183.15	182.20	181.20	180.14	179.01	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.5%	95.1%	1
100.7%	94.0%	2
100.0%	93.0%	3
99.4%	92.0%	4
98.8%	91.1%	5
98.3%	90.2%	6
97.8%	89.5%	7
97.5%	88.8%	8
97.1%	88.2%	9
96.8%	87.7%	10
96.4%	86.8%	12
96.1%	86.2%	14
96.0%	85.8%	16
95.9%	85.6%	18
95.8%	85.5%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
125.7%	122.1%	-20
123.3%	119.8%	-18
120.8%	117.3%	-16
118.3%	114.8%	-14
115.8%	112.2%	-12
113.2%	109.5%	-10
112.0%	108.1%	-9
110.7%	106.7%	-8
109.5%	105.4%	-7
108.3%	104.0%	-6
107.2%	102.7%	-5
106.1%	101.3%	-4
105.1%	100.0%	-3
104.1%	98.7%	-2
103.2%	97.5%	-1
102.3%	96.3%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
245.34	244.75	244.12	243.45	242.72	241.94	241.11	240.22	239.24	0.00	60
242.26	241.65	241.01	240.32	239.58	238.79	237.94	237.03	236.04	0.00	61
239.07	238.46	237.80	237.09	236.34	235.53	234.67	233.74	232.74	231.63	62
235.78	235.16	234.49	233.77	233.00	232.18	231.31	230.37	229.36	228.24	63
232.39	231.75	231.08	230.35	229.57	228.74	227.85	226.91	225.89	224.77	64
228.90	228.25	227.57	226.83	226.04	225.21	224.32	223.37	222.34	221.23	65
225.31	224.66	223.96	223.22	222.43	221.59	220.70	219.75	218.73	217.63	66
221.62	220.97	220.28	219.54	218.75	217.91	217.02	216.08	215.07	213.98	67

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
236.11	235.49	234.82	234.11	233.35	232.54	231.68	230.75	229.74	0.00	60
232.73	232.10	231.42	230.70	229.93	229.11	228.24	227.30	226.28	0.00	61
229.24	228.61	227.92	227.20	226.42	225.59	224.71	223.77	222.75	221.62	62
225.66	225.02	224.33	223.60	222.82	221.99	221.11	220.16	219.15	218.03	63
221.99	221.34	220.66	219.92	219.14	218.31	217.43	216.50	215.49	214.39	64
218.23	217.59	216.90	216.17	215.40	214.57	213.70	212.78	211.79	210.72	65
214.40	213.77	213.09	212.37	211.60	210.80	209.94	209.04	208.07	207.03	66
210.52	209.90	209.24	208.53	207.79	207.00	206.17	205.29	204.36	203.36	67

### מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.2%	95.5%	1
100.6%	94.6%	2
100.0%	93.7%	3
99.5%	92.9%	4
99.1%	92.2%	5
98.7%	91.6%	6
98.4%	91.0%	7
98.2%	90.6%	8
98.0%	90.2%	9
97.9%	89.9%	10
97.7%	89.5%	12
97.6%	89.2%	14
97.5%	89.1%	16
97.5%	89.1%	18
97.5%	89.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
124.2%	121.4%	-20
121.9%	119.1%	-18
119.5%	116.7%	-16
117.0%	114.2%	-14
114.6%	111.7%	-12
112.1%	109.1%	-10
110.9%	107.7%	-9
109.7%	106.4%	-8
108.6%	105.1%	-7
107.5%	103.8%	-6
106.4%	102.5%	-5
105.4%	101.2%	-4
104.4%	100.0%	-3
103.5%	98.8%	-2
102.7%	97.7%	-1
101.9%	96.6%	0

## נספח ז' 5 - מקדמי המרה לפנסיונר עם בן/בת זוג ותקופת הבטחה עד גיל 87

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
207.43	206.77	206.08	205.34	204.57	203.76	202.91	202.02	201.08	200.07	68
202.97	202.29	201.58	200.82	200.03	199.19	198.31	197.40	196.43	195.39	69
198.36	197.66	196.92	196.15	195.33	194.47	193.57	192.62	191.63	190.57	70
193.59	192.87	192.12	191.32	190.48	189.60	188.67	187.70	186.68	185.59	71
188.66	187.93	187.15	186.33	185.47	184.56	183.61	182.62	181.57	180.46	72
183.58	182.82	182.02	181.19	180.30	179.37	178.40	177.38	176.31	175.17	73
178.32	177.55	176.74	175.88	174.97	174.02	173.03	171.98	170.88	169.73	74
172.90	172.11	171.28	170.41	169.48	168.51	167.49	166.42	165.30	164.12	75
167.32	166.51	165.67	164.77	163.83	162.84	161.80	160.71	159.57	158.37	76
161.57	160.75	159.89	158.98	158.02	157.01	155.96	154.85	153.68	152.46	77
155.65	154.82	153.95	153.03	152.06	151.04	149.96	148.84	147.66	146.42	78
149.58	148.75	147.87	146.94	145.96	144.93	143.84	142.71	141.51	140.26	79
143.37	142.53	141.65	140.72	139.73	138.70	137.61	136.46	135.26	134.01	80
137.02	136.19	135.31	134.37	133.39	132.36	131.27	130.13	128.93	127.67	81
130.58	129.75	128.88	127.96	126.99	125.96	124.88	123.75	122.56	121.31	82
124.09	123.27	122.41	121.51	120.55	119.54	118.48	117.36	116.18	114.95	83
117.58	116.78	115.95	115.06	114.13	113.14	112.10	111.01	109.86	108.66	84
111.13	110.36	109.55	108.70	107.80	106.84	105.84	104.78	103.67	102.51	85
104.82	104.09	103.32	102.50	101.64	100.73	99.77	98.77	97.70	96.59	86

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
203.85	203.22	202.54	201.83	201.08	200.29	199.45	198.58	197.65	196.65	68
199.25	198.60	197.90	197.17	196.40	195.58	194.72	193.82	192.87	191.85	69
194.49	193.82	193.11	192.36	191.56	190.72	189.84	188.91	187.93	186.88	70
189.57	188.88	188.15	187.38	186.56	185.70	184.79	183.84	182.83	181.76	71
184.49	183.78	183.03	182.24	181.40	180.52	179.59	178.61	177.58	176.48	72
179.24	178.52	177.75	176.94	176.08	175.17	174.22	173.22	172.16	171.04	73
173.82	173.08	172.30	171.47	170.59	169.67	168.69	167.67	166.59	165.45	74
168.24	167.48	166.68	165.84	164.95	164.00	163.01	161.96	160.86	159.70	75
162.48	161.72	160.91	160.05	159.14	158.18	157.17	156.10	154.98	153.80	76
156.56	155.79	154.97	154.10	153.18	152.20	151.18	150.10	148.96	147.77	77
150.47	149.69	148.86	147.99	147.06	146.08	145.04	143.95	142.80	141.60	78
144.23	143.44	142.61	141.73	140.80	139.81	138.77	137.68	136.52	135.31	79
137.83	137.05	136.22	135.34	134.41	133.43	132.39	131.29	130.13	128.92	80
131.29	130.52	129.70	128.83	127.90	126.92	125.89	124.80	123.65	122.45	81
124.67	123.91	123.10	122.24	121.33	120.37	119.35	118.27	117.14	115.94	82
118.00	117.26	116.47	115.63	114.74	113.79	112.80	111.74	110.63	109.46	83
111.34	110.62	109.85	109.04	108.18	107.26	106.29	105.27	104.19	103.05	84
104.75	104.06	103.33	102.55	101.72	100.85	99.92	98.94	97.90	96.81	85
98.31	97.66	96.97	96.24	95.46	94.63	93.75	92.83	91.84	90.81	86

הערה: הטבלה חושבה לפי הפרש גיל סטטיסטי של 3 שנים כך שהגבר מבוגר מהאישה בשלוש שנים והאישה צעירה מהגבר בשלוש שנים, דמי ניהול בשיעור של 0.3%, פנסיונית שאירים לאלמנה בשיעור של 60% בהתאם לתקנון, שיעור הקצבה של בן-זוג של פנסיונר ניתן לבחירה בין 30%-ל-100%. במקרים שאינם תואמים הנחות אלו יותאמו מקדמי ההמרה לנתונים בפועל.

נספח ז' 6 – מקדמי המרה לפנסיונר ללא בן/בת זוג ותקופת הבטחה עד גיל 87

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
192.09	191.45	190.78	190.09	189.37	188.64	187.89	187.11	186.32	185.47	68
187.09	186.42	185.73	185.02	184.29	183.53	182.75	181.96	181.14	180.27	69
181.92	181.23	180.52	179.79	179.03	178.25	177.45	176.63	175.78	174.89	70
176.57	175.87	175.14	174.38	173.60	172.80	171.98	171.13	170.26	169.35	71
171.05	170.33	169.58	168.80	168.00	167.17	166.33	165.45	164.56	163.63	72
165.35	164.61	163.84	163.04	162.22	161.37	160.50	159.60	158.69	157.73	73
159.47	158.71	157.92	157.11	156.26	155.39	154.50	153.58	152.63	151.65	74
153.41	152.63	151.83	150.99	150.13	149.23	148.32	147.37	146.41	145.40	75
147.18	146.38	145.56	144.70	143.82	142.91	141.97	141.00	140.01	138.99	76
140.76	139.95	139.11	138.24	137.34	136.41	135.45	134.46	133.45	132.41	77
134.17	133.35	132.50	131.62	130.70	129.75	128.78	127.77	126.74	125.68	78
127.44	126.61	125.75	124.86	123.93	122.97	121.98	120.96	119.92	118.84	79
120.57	119.74	118.87	117.98	117.05	116.08	115.09	114.06	113.00	111.91	80
113.58	112.76	111.89	111.00	110.07	109.11	108.11	107.08	106.02	104.93	81
106.57	105.75	104.90	104.01	103.09	102.13	101.14	100.11	99.06	97.96	82
99.59	98.78	97.95	97.07	96.17	95.22	94.25	93.23	92.19	91.10	83
92.73	91.95	91.13	90.28	89.40	88.48	87.52	86.53	85.50	84.44	84
86.10	85.35	84.57	83.75	82.90	82.01	81.09	80.13	79.14	78.11	85
79.86	79.15	78.41	77.64	76.83	76.00	75.12	74.21	73.27	72.29	86

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
200.39	199.77	199.11	198.42	197.69	196.92	196.12	195.28	194.39	193.46	68
195.66	195.01	194.33	193.62	192.87	192.08	191.25	190.38	189.48	188.51	69
190.76	190.09	189.40	188.66	187.89	187.07	186.22	185.33	184.39	183.40	70
185.69	185.01	184.29	183.54	182.74	181.90	181.03	180.11	179.15	178.13	71
180.46	179.76	179.02	178.24	177.43	176.57	175.66	174.72	173.74	172.69	72
175.05	174.33	173.58	172.78	171.94	171.06	170.13	169.17	168.15	167.09	73
169.47	168.74	167.96	167.15	166.29	165.38	164.44	163.44	162.41	161.32	74
163.71	162.96	162.17	161.34	160.46	159.54	158.57	157.56	156.49	155.38	75
157.78	157.02	156.21	155.37	154.47	153.53	152.54	151.51	150.42	149.29	76
151.67	150.90	150.08	149.22	148.31	147.35	146.35	145.29	144.19	143.04	77
145.39	144.61	143.78	142.91	141.99	141.02	140.00	138.93	137.81	136.64	78
138.93	138.14	137.31	136.43	135.50	134.52	133.50	132.42	131.28	130.10	79
132.30	131.51	130.68	129.80	128.87	127.88	126.85	125.77	124.63	123.44	80
125.51	124.72	123.89	123.02	122.09	121.11	120.08	119.00	117.86	116.67	81
118.62	117.84	117.02	116.15	115.23	114.26	113.24	112.17	111.03	109.85	82
111.68	110.92	110.11	109.26	108.35	107.40	106.39	105.33	104.21	103.04	83
104.75	104.01	103.22	102.39	101.51	100.57	99.59	98.55	97.46	96.31	84
97.92	97.21	96.45	95.65	94.80	93.90	92.95	91.95	90.89	89.78	85
91.32	90.65	89.93	89.17	88.37	87.51	86.61	85.66	84.65	83.59	86

הערה: הטבלה חושבה לפי דמי ניהול בשיעור של 0.3%. במקרים שאינם תואמים הנחה זו יותאמו מקדמי המרה לנתונים בפועל.

## נספח ח' ערך נוכחי של תשלומים מובטחים

ריבית 4.00%, דמי ניהול 0.5

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
205	155.024	154	124.467	103	89.129	52	48.261	1	0.997
206	155.580	155	125.110	104	89.872	53	49.120	2	1.991
207	156.134	156	125.751	105	90.614	54	49.978	3	2.983
208	156.687	157	126.390	106	91.353	55	50.833	4	3.972
209	157.238	158	127.028	107	92.090	56	51.685	5	4.957
210	157.787	159	127.663	108	92.825	57	52.535	6	5.941
211	158.335	160	128.297	109	93.558	58	53.383	7	6.921
212	158.882	161	128.929	110	94.289	59	54.228	8	7.898
213	159.427	162	129.559	111	95.017	60	55.071	9	8.873
214	159.970	163	130.187	112	95.744	61	55.911	10	9.845
215	160.512	164	130.814	113	96.469	62	56.749	11	10.814
216	161.052	165	131.439	114	97.191	63	57.585	12	11.780
217	161.591	166	132.062	115	97.912	64	58.418	13	12.744
218	162.128	167	132.683	116	98.630	65	59.249	14	13.705
219	162.663	168	133.302	117	99.347	66	60.077	15	14.663
220	163.198	169	133.920	118	100.061	67	60.903	16	15.618
221	163.730	170	134.536	119	100.773	68	61.727	17	16.571
222	164.261	171	135.150	120	101.484	69	62.549	18	17.521
223	164.791	172	135.763	121	102.192	70	63.368	19	18.468
224	165.319	173	136.373	122	102.898	71	64.184	20	19.413
225	165.845	174	136.982	123	103.602	72	64.999	21	20.355
226	166.371	175	137.589	124	104.305	73	65.811	22	21.294
227	166.894	176	138.195	125	105.005	74	66.621	23	22.230
228	167.416	177	138.799	126	105.703	75	67.428	24	23.164
229	167.937	178	139.401	127	106.399	76	68.234	25	24.096
230	168.456	179	140.001	128	107.094	77	69.036	26	25.024
231	168.973	180	140.600	129	107.786	78	69.837	27	25.950
232	169.490	181	141.197	130	108.476	79	70.635	28	26.873
233	170.004	182	141.792	131	109.165	80	71.432	29	27.794
234	170.517	183	142.385	132	109.851	81	72.225	30	28.712
235	171.029	184	142.977	133	110.535	82	73.017	31	29.627
236	171.540	185	143.567	134	111.218	83	73.806	32	30.540
237	172.048	186	144.156	135	111.898	84	74.593	33	31.450
238	172.556	187	144.743	136	112.577	85	75.378	34	32.358
239	173.062	188	145.328	137	113.254	86	76.161	35	33.263
240	173.566	189	145.911	138	113.928	87	76.941	36	34.166
241	174.069	190	146.493	139	114.601	88	77.719	37	35.066
242	174.571	191	147.073	140	115.272	89	78.495	38	35.963
243	175.071	192	147.652	141	115.941	90	79.269	39	36.858
244	175.570	193	148.228	142	116.608	91	80.040	40	37.750
245	176.067	194	148.804	143	117.274	92	80.810	41	38.640
246	176.563	195	149.377	144	117.937	93	81.577	42	39.527
247	177.058	196	149.949	145	118.598	94	82.342	43	40.411
248	177.551	197	150.519	146	119.258	95	83.104	44	41.293
249	178.043	198	151.088	147	119.916	96	83.865	45	42.173
250	178.533	199	151.655	148	120.571	97	84.623	46	43.050
251	179.022	200	152.221	149	121.225	98	85.380	47	43.925
252	179.510	201	152.784	150	121.877	99	86.134	48	44.797
		202	153.347	151	122.528	100	86.886	49	45.667
		203	153.907	152	123.176	101	87.636	50	46.534
		204	154.466	153	123.822	102	88.383	51	47.398

## נספח ח' ערך נוכחי של תשלומים מובטחים

ריבית 4.00%, דמי ניהול 0.3

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
205	152.613	154	122.968	103	88.388	52	48.050	1	0.997
206	153.150	155	123.594	104	89.118	53	48.903	2	1.991
207	153.685	156	124.219	105	89.847	54	49.752	3	2.982
208	154.218	157	124.841	106	90.573	55	50.599	4	3.970
209	154.750	158	125.462	107	91.297	56	51.443	5	4.955
210	155.281	159	126.080	108	92.018	57	52.285	6	5.937
211	155.810	160	126.697	109	92.738	58	53.125	7	6.916
212	156.337	161	127.312	110	93.455	59	53.961	8	7.892
213	156.863	162	127.925	111	94.171	60	54.796	9	8.865
214	157.387	163	128.537	112	94.884	61	55.628	10	9.836
215	157.909	164	129.146	113	95.595	62	56.457	11	10.803
216	158.430	165	129.754	114	96.303	63	57.284	12	11.767
217	158.949	166	130.360	115	97.010	64	58.108	13	12.729
218	159.467	167	130.963	116	97.714	65	58.930	14	13.688
219	159.983	168	131.566	117	98.417	66	59.749	15	14.643
220	160.498	169	132.166	118	99.117	67	60.566	16	15.596
221	161.011	170	132.764	119	99.815	68	61.380	17	16.546
222	161.522	171	133.361	120	100.511	69	62.192	18	17.493
223	162.032	172	133.956	121	101.205	70	63.002	19	18.437
224	162.541	173	134.549	122	101.897	71	63.809	20	19.379
225	163.048	174	135.140	123	102.587	72	64.613	21	20.317
226	163.553	175	135.730	124	103.274	73	65.415	22	21.253
227	164.057	176	136.318	125	103.960	74	66.215	23	22.186
228	164.559	177	136.904	126	104.644	75	67.012	24	23.116
229	165.060	178	137.488	127	105.325	76	67.807	25	24.043
230	165.559	179	138.070	128	106.004	77	68.600	26	24.968
231	166.057	180	138.651	129	106.682	78	69.390	27	25.890
232	166.554	181	139.230	130	107.357	79	70.178	28	26.808
233	167.048	182	139.807	131	108.030	80	70.963	29	27.725
234	167.542	183	140.383	132	108.702	81	71.746	30	28.638
235	168.033	184	140.956	133	109.371	82	72.527	31	29.549
236	168.524	185	141.528	134	110.038	83	73.305	32	30.457
237	169.013	186	142.099	135	110.703	84	74.081	33	31.362
238	169.500	187	142.667	136	111.367	85	74.855	34	32.264
239	169.986	188	143.234	137	112.028	86	75.626	35	33.164
240	170.471	189	143.799	138	112.687	87	76.395	36	34.061
241	170.954	190	144.362	139	113.344	88	77.162	37	34.955
242	171.435	191	144.924	140	113.999	89	77.926	38	35.847
243	171.915	192	145.484	141	114.653	90	78.688	39	36.736
244	172.394	193	146.043	142	115.304	91	79.448	40	37.622
245	172.871	194	146.599	143	115.953	92	80.205	41	38.505
246	173.347	195	147.154	144	116.601	93	80.960	42	39.386
247	173.821	196	147.708	145	117.246	94	81.713	43	40.265
248	174.294	197	148.259	146	117.890	95	82.464	44	41.140
249	174.765	198	148.809	147	118.531	96	83.212	45	42.013
250	175.236	199	149.357	148	119.171	97	83.958	46	42.883
251	175.704	200	149.904	149	119.808	98	84.702	47	43.751
252	176.171	201	150.449	150	120.444	99	85.444	48	44.616
		202	150.992	151	121.078	100	86.183	49	45.479
		203	151.534	152	121.710	101	86.920	50	46.338
		204	152.074	153	122.340	102	87.655	51	47.196



## נספח ט' 1 - מקדמים להיוון פנסיה ל-5 שנים (ללא הבטחה)

שנת לידה											גבר
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פנסיונר
54.55	54.53	54.52	54.50	54.48	54.46	54.44	54.41	54.38	54.33	-	60
54.53	54.51	54.49	54.47	54.45	54.43	54.40	54.37	54.34	54.29	-	61
54.50	54.48	54.46	54.44	54.41	54.39	54.36	54.34	54.30	54.25	54.18	62
54.47	54.45	54.43	54.40	54.38	54.35	54.32	54.29	54.25	54.20	54.14	63
54.44	54.41	54.39	54.36	54.34	54.31	54.28	54.24	54.20	54.15	54.08	64
54.40	54.38	54.35	54.32	54.29	54.26	54.22	54.19	54.14	54.08	54.01	65
54.36	54.33	54.30	54.27	54.24	54.20	54.16	54.12	54.08	54.01	53.94	66
54.31	54.28	54.25	54.22	54.18	54.14	54.10	54.05	54.00	53.94	53.86	67
54.26	54.23	54.19	54.16	54.11	54.07	54.03	53.98	53.92	53.86	53.77	68
54.21	54.17	54.13	54.09	54.05	54.00	53.95	53.89	53.84	53.77	53.67	69
54.15	54.11	54.07	54.02	53.97	53.92	53.86	53.80	53.74	53.67	53.57	70
54.08	54.04	53.99	53.94	53.88	53.83	53.76	53.70	53.63	53.55	53.45	71
54.00	53.95	53.90	53.84	53.78	53.72	53.65	53.58	53.50	53.42	53.31	72
53.91	53.86	53.80	53.74	53.67	53.60	53.52	53.44	53.36	53.27	53.15	73
53.81	53.74	53.68	53.61	53.53	53.45	53.37	53.28	53.18	53.08	52.96	74
53.68	53.61	53.53	53.45	53.37	53.28	53.18	53.08	52.98	52.86	52.73	75
53.52	53.44	53.35	53.26	53.17	53.07	52.96	52.85	52.73	52.60	52.46	76
53.32	53.23	53.13	53.03	52.92	52.81	52.68	52.55	52.42	52.27	52.11	77
53.07	52.96	52.85	52.74	52.61	52.48	52.34	52.19	52.04	51.87	51.70	78
52.75	52.63	52.51	52.38	52.24	52.09	51.93	51.77	51.60	51.41	51.22	79
52.34	52.21	52.07	51.93	51.78	51.61	51.44	51.26	51.07	50.87	50.66	80

שנת לידה											אישה
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פנסיונר
54.69	54.68	54.68	54.67	54.66	54.65	54.63	54.62	54.60	54.58	-	60
54.68	54.67	54.66	54.65	54.64	54.63	54.61	54.60	54.58	54.56	-	61
54.67	54.66	54.65	54.63	54.62	54.61	54.59	54.58	54.55	54.53	54.50	62
54.65	54.64	54.63	54.61	54.60	54.58	54.57	54.55	54.53	54.50	54.46	63
54.63	54.62	54.60	54.59	54.57	54.56	54.54	54.52	54.49	54.46	54.43	64
54.61	54.60	54.58	54.56	54.54	54.52	54.50	54.48	54.45	54.42	54.38	65
54.58	54.57	54.55	54.53	54.51	54.49	54.46	54.44	54.41	54.37	54.33	66
54.56	54.54	54.52	54.50	54.47	54.45	54.42	54.39	54.36	54.32	54.27	67
54.52	54.50	54.48	54.46	54.43	54.40	54.37	54.34	54.30	54.26	54.20	68
54.49	54.46	54.44	54.41	54.38	54.35	54.31	54.28	54.24	54.19	54.13	69
54.45	54.42	54.39	54.36	54.33	54.29	54.25	54.21	54.16	54.11	54.04	70
54.40	54.37	54.34	54.30	54.26	54.22	54.18	54.13	54.08	54.02	53.95	71
54.35	54.31	54.27	54.23	54.19	54.14	54.09	54.04	53.98	53.92	53.84	72
54.29	54.25	54.20	54.16	54.11	54.05	54.00	53.94	53.87	53.80	53.71	73
54.22	54.17	54.12	54.07	54.01	53.95	53.89	53.82	53.74	53.66	53.57	74
54.14	54.09	54.03	53.97	53.91	53.84	53.77	53.69	53.60	53.51	53.41	75
54.05	53.99	53.93	53.86	53.79	53.72	53.63	53.54	53.45	53.35	53.23	76
53.95	53.88	53.82	53.74	53.66	53.57	53.48	53.38	53.28	53.16	53.04	77
53.82	53.75	53.67	53.59	53.50	53.40	53.30	53.19	53.07	52.94	52.81	78
53.65	53.57	53.49	53.39	53.29	53.19	53.07	52.95	52.82	52.68	52.53	79
53.42	53.33	53.23	53.13	53.02	52.91	52.78	52.65	52.51	52.35	52.19	80

הערות: המקדמים מציגים היוון ל-5 שנים; דמי ניהול בשיעור 0.3%. במקרים שאינם תואמים הנחות אלו יותאמו מקדמי ההיוון לנתונים בפועל.

נספח ט' 3 - מקדמים להיוון פנסיה ל-5 שנים לאלמן פנסיונרית

שנת לידה											גיל השאר
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
54.32	54.29	54.25	54.22	54.18	54.14	54.10	54.05	53.99	53.91	0.00	60
54.27	54.23	54.20	54.16	54.12	54.08	54.03	53.98	53.91	53.82	0.00	61
54.21	54.18	54.14	54.09	54.05	54.00	53.95	53.89	53.82	53.73	53.60	62
54.15	54.11	54.07	54.02	53.97	53.92	53.86	53.80	53.72	53.62	53.50	63
54.08	54.04	53.99	53.94	53.88	53.83	53.77	53.70	53.62	53.51	53.38	64
54.01	53.96	53.91	53.85	53.79	53.73	53.66	53.59	53.50	53.39	53.25	65
53.93	53.88	53.82	53.76	53.69	53.62	53.55	53.47	53.38	53.26	53.11	66
53.85	53.79	53.73	53.66	53.59	53.51	53.43	53.34	53.25	53.12	52.96	67
53.76	53.70	53.63	53.56	53.48	53.39	53.30	53.21	53.11	52.98	52.81	68
53.68	53.61	53.53	53.45	53.37	53.28	53.18	53.08	52.97	52.84	52.66	69
53.59	53.52	53.44	53.35	53.26	53.16	53.06	52.95	52.84	52.70	52.52	70

## נספח ט' 3 - מקדמים להיוון פנסיה ל-5 שנים לאלמנת פנסיונר

שנת לידה											גיל השאר
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
54.56	54.54	54.52	54.50	54.47	54.45	54.42	54.39	54.35	54.30	0.00	60
54.53	54.51	54.48	54.46	54.43	54.40	54.37	54.34	54.29	54.24	0.00	61
54.49	54.47	54.44	54.42	54.39	54.36	54.32	54.28	54.24	54.18	54.10	62
54.46	54.43	54.41	54.37	54.34	54.31	54.27	54.23	54.18	54.11	54.04	63
54.43	54.40	54.37	54.33	54.30	54.26	54.22	54.17	54.12	54.05	53.97	64
54.40	54.37	54.33	54.30	54.26	54.22	54.17	54.12	54.07	54.00	53.91	65
54.37	54.33	54.30	54.26	54.22	54.17	54.12	54.07	54.01	53.94	53.85	66
54.33	54.30	54.26	54.22	54.17	54.12	54.07	54.01	53.95	53.87	53.78	67
54.29	54.26	54.21	54.17	54.12	54.07	54.01	53.95	53.88	53.80	53.70	68
54.25	54.21	54.16	54.12	54.06	54.01	53.95	53.88	53.81	53.72	53.62	69
54.21	54.16	54.11	54.06	54.00	53.94	53.87	53.80	53.73	53.64	53.53	70

## מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות

בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 9-9-2016 "בירור ויישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור" החברה אימצה מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור, אשר אלה עיקריה.

### 1. הגדרות

<b>"יום עסקים"</b> -	<b>יום עסקים</b> כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון ביטוח וחסכון.
<b>"תביעה"</b> -	דרישה מהחברה המנהלת למימוש זכויות תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלוונטיות למימוש זכויות כאמור;
<b>"תובע"</b> -	מי שהציג תביעה לחברה המנהלת, למעט חברה מנהלת ולמעט מי שהיטיב במסגרת עיסוקו נזק שנגרם לאחר ובא בתביעה כלפי החברה המנהלת להיפרע את הטבת הנזק כאמור.

### 2. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור

מבלי לגרוע מהוראות כל דין, החברה המנהלת תברר ותיישב תביעות ותטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות.

### 3. פרסום ומסירת מערכת הכללים

- (א) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה, באופן זמין ובולט, את מערכת הכללים וטבלת המועדים לפי חוזר זה.
- (ב) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה העתקים ממערכות כללים קודמות ותציין לצד כל העתק את התקופה שבה מערכת הכללים הייתה בתוקף.
- (ג) העתק ממערכת הכללים יימסר לכל פונה, לפי דרישתו.

### 4. הכשרת העוסקים ביישוב תביעות

החברה המנהלת תוודא כי כל מי שפועל מטעמה ביישוב תביעות יהיה בעל הכישורים הנדרשים לכך ויכיר את הוראות הדין הרלוונטיות, את מוצרי החברה המנהלת הרלבנטיים לסוג התביעות שבהן הוא מטפל ואת נהלי החברה המנהלת.

### 5. כללים לבירור וליישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור

#### א. מסמכים ומידע בבירור תביעה

- (1) פנה אדם בקשר להגשת תביעה לחברה המנהלת או למי מטעמה (בפסקה זו - הפניה), תמסור לו החברה המנהלת בהקדם האפשרי ממועד הפניה אליה או למי מטעמה, את המסמכים המפורטים להלן, הרלבנטיים לסוג התביעה:
- (א) מערכת הכללים של החברה המנהלת;
- (ב) מסמך שבו יפורט הליך בירור ויישוב התביעה;
- (ג) הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע; הנחיות אלו יכללו, בין היתר, מידע לגבי זכותו של תובע לקבל שיפוי על הוצאות שהיו לו אשר החברה המנהלת חייבת לשפוטו בגין (כגון שיפוי בשל צעדים שננקטו על ידו לשם הקטנת הנזק, שיפוי בשל תשלום למזמחה עבור חוות דעת וכדומה);

- (ד) פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור ויישוב תביעה;  
 (ה) טופס הגשת תביעה, ככל שישנו, והנחיות לגבי מילוי;  
 (ו) הודעה על תקופת ההתיישנות.

- (2) המסמכים המפורטים בפסקה (1) יפורסמו באתר האינטרנט של החברה המנהלת.  
 (3) על אף האמור בפסקה (1), שלחה החברה המנהלת הודעת תשלום כאמור בסעיף קטן (ג), תהיה פטורה ממסירת המסמכים המפורטים בפסקה (1) (ב) עד (ו).  
 (4) על אף האמור בפסקה (1), הוריד הפונה את המסמכים האמורים שם מאתר האינטרנט של החברה המנהלת, החברה המנהלת תהיה פטורה ממסירת המסמכים כאמור בפסקה (1).  
 (5) החברה המנהלת לא תדרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לה יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.  
 (6) החברה המנהלת תמסור לתובע, בהקדם האפשרי מהמועד שבו נתקבל מידע או מסמך בקשר לתביעה אצל החברה המנהלת או מי מטעמה, הודעה בכתב. בהודעה יצוין המסמך שנתקבל, מועד קבלתו, ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע. החברה המנהלת רשאית לשלוח הודעה כאמור במסגרת הודעת המשך בירור לפי סעיף קטן (ד) (2).  
 (7) מצאה החברה המנהלת כי דרושים לה מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור תביעה, תדרוש מסמכים אלו לא יאוחר 5 ימי עסקים מהיום שהתברר לה הצורך בהם.

## ב. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו

על החברה המנהלת למסור לתובע, בתוך 14 ימי עסקים מהיום שהיו בידיה כל המידע והמסמכים שהיא דרשה מהתובע לשם בירור התביעה או עם תשלום התביעה, הודעה לפי סעיף קטן (ה), אם טרם מסרה הודעה כאמור, הודעה לפי סעיף (ג) או לפי סעיף קטן (ד). דרשה החברה המנהלת כי תביעה תוגש בכתב, באמצעות טופס הגשת תביעה כאמור בסעיף קטן (א) (1) (ה), תחל להימנות התקופה כאמור בסעיף קטן זה לא לפני שנתקבל הטופס בידי החברה המנהלת.

## ג. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי

(1) החליטה החברה המנהלת על תשלום תביעה – תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן – **הודעת תשלום**) שתכלול, בין השאר, התייחסות לגבי העניינים הבאים, ככל שהם רלבנטיים או שתכלול הפנייה למסמכים בעניינים כאמור, שיצורפו להודעה (כגון חוות דעת מומחה):

(א) **לגבי תשלום חד פעמי (דהיינו פדיון או החזר)** – עילת התשלום; פירוט סביר ובהיר בדבר אופן החישוב; סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציון הוראות הדין שלפיהן חושב ונוכה, הפניה לתלוש שכר או הפניה לאישור מאת שלטונות המס שיצורף להודעה; פירוט בדבר קיזוז תשלומים אחרים שמגיעים לתובע שלא מהחברה המנהלת בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת תביעה ושלפי התקנון או הדין קוזזו מהתשלום; פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שמגיעים לחברה המנהלת מאת התובע; פירוט בדבר קיזוז מקדמות אם שולמו כאלה; סוג ההצמדה ושיטת ההצמדה; הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגביה; הסכום שנתווסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית; סכום התשלום בפיקור וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבית בשל הפיקור; המועד שבו היו בידי החברה המנהלת כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה.

(ב) **לגבי תשלום עיתי (לרבות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון, בנוסף לאמור בפסקה (א) –** סכום התשלום הראשון; מנגנון עדכון התשלומים; המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום; משך התקופה המרבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין; משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות; הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים; מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים.

(2) החליטה החברה המנהלת על תשלום התביעה תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו - תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן - **הודעת תשלום חלקי**) שבה שני חלקים כמפורט להלן:

(א) החלק הראשון - בחלק זה יפורטו מרכיביו של התשלום שבו הכירה החברה המנהלת, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בפסקה (1).

(ב) החלק השני - בחלק זה יפורטו הנימוקים העומדים בבסיס החלטתה של החברה המנהלת לדחות חלק מהתביעה, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 5(ד).

#### ד. הודעת דחייה

החליטה החברה המנהלת על דחיית תביעה - תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן - **הודעת דחייה**). נימוקי הדחייה יכללו גם את תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי, או הוראות הדין, אשר בשלם נדחית התביעה, ככל שהדחייה נסמכת עליהם.

#### ה. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור

(1) סברה החברה המנהלת כי דרוש לה זמן נוסף לשם בירור התביעה - תמסור לתובע הודעה בכתב שבה יפורטו הסיבות בגינן נדרש לו זמן נוסף לבירור התביעה (להלן - **הודעת המשך בירור**).

(2) על החברה המנהלת לציין בהודעת המשך בירור כל מידע או מסמך נוסף הנדרש מהתובע לשם בירור התביעה.

(3) הודעת המשך בירור תימסר לתובע לפחות כל 90 ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה, לפי העניין.

(4) החברה המנהלת פטורה מחובתה לשלוח הודעות המשך בירור נוספות אם פנה התובע לערכאות משפטיות או אם לא הגיב התובע לאחר שנמסרו לו שתי הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לתובע ציינה החברה המנהלת כי לא ימסרו לו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת.

#### ו. הודעה בדבר התיישנות תביעה

(1) הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה והודעת המשך בירור ראשונה - תכלול פסקה אשר בה תצוין בהבלטה מיוחדת תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי ככלל, הגשת התביעה לחברה המנהלת, אינה עוצרת את מרוץ ההתיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות (להלן - **פסקת התיישנות**).

(2) כל הודעה הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקת התיישנות, את מועד קרות האירוע הביטוחי וכן יצוין בה כי מרוץ ההתיישנות החל במועד קרות האירוע הביטוחי.

(3) לא כללה החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה לתת הודעה ובה פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת.

(4) לא כללה החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות - יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין המועד שבו שלחה הודעה שבה כללה פסקת התיישנות ואת מועד ההתיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת במהלך השנה שקדמה למועד ההתיישנות.

#### ז. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה

הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

- (1) להשיג על ההחלטה והדרך להגשת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכות התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- (2) להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור של החברה המנהלת, תוך ציון פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.
- (3) להשיג על החלטת החברה המנהלת בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.

#### ח. בדיקה מחודשת של זכאות

- (1) חברה מנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.
- (2) כללים כאמור יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום החלקי.
- (3) התובע לא ישא בעלויות בדיקה כאמור בפסקה (1), אשר תדרוש החברה המנהלת.
- (4) החברה המנהלת לא תקטין ולא תפסיק תשלומים עיתיים בעקבות בדיקה מחודשת של זכאות, אלא בהתאם לכללים שנקבעו לכך בתקנון ולאחר שהודיעה לתובע כי בכוונתה להקטין או להפסיק את התשלומים (להלן – **הודעת שינוי**). לא נקבעו כללים כאמור, תמסור החברה המנהלת לתובע הודעת שינוי לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ- 60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה לפי הוראות פסקה (1) הראה כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. למען הסר ספק, אין באמור בפסקה זו כדי לגרוע מזכותה של חברה מנהלת לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם המועד האמור.
- (5) הודעת שינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד החלטת החברה המנהלת להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעת דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחוייבים.

#### ט. בירור תביעה בעזרת מומחה

- (1) אם החברה המנהלת נעזרה לשם בירור תביעה במומחה הפוגש בתובע תודיע על כך לתובע מראש, תסביר לתובע את תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה, ותודיע לו כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת המומחה.
- (2) המומחה כאמור בפסקה (1), למעט עובד של החברה המנהלת שעיקר עיסוקו יישוב תביעות, לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה.
- (3) הוראות פסקה (1) לא יחולו על החברה המנהלת הנעזרת בחוקר במסגרת חקירה סמויה.
- (4) הודעה לפי פסקה (1) יכול שתימסר במסגרת המסמך האמור בסעיף 5א(1)(ב).
- (5) לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעט יועץ משפטי ולמעט הועדה הרפואית הפועלת מתוקף התקנון.

#### י. חוות דעת מומחה.

- (1) חוות דעת של מומחה שעליה מסתמכת החברה המנהלת לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.
- (2) נסמכה החברה המנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב תביעה, תמסור החברה המנהלת את חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית לפי סעיף קטן ב' או לפי סעיף קטן ח'. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לחברה המנהלת או למומחה מטעמה לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. ההודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו.
- (3) הייתה חוות הדעת של המומחה חסויה על פי דין, תמסור החברה המנהלת הודעה בכתב לתובע שבה תסביר מדוע היא סבורה כי חוות הדעת חסויה.

- (4) היועצות פנימית שלא עולה כדי חוות דעת, תתועד בתיק התביעה.  
 (5) לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – כהגדרתו בסעיף קטן ט'.

**יא. מתן העתקים**

- (1) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מהתקנון, בתוך 14 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.  
 (2) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר מסר התובע לחברה המנהלת, או מכל מסמך אשר התקבל אצל החברה המנהלת מכוח הסכמת התובע, בתוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

**יב. שמירת מידע ומסמכים**

- (א) חברה מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים למבוטח, כל עוד הוא מבוטח אצלה בקרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות מבוטח כאמור.  
 (ב) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברה מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי תקנון, למשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.  
 (ג) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברה מנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכוללת, לפי העניין, את שם התובע, שם המבוטח, סוג ומהדורת התקנון, מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד היישוב הסופי של התביעה (תשלום, תשלום חלקי, דחייה או פשרה). בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום חד פעמי – יישמרו גם מועד התשלום, סכום התשלום ודרך תשלומו; בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום עיתי – יישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

**יג. שמירת דינים**

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי –

- (1) הוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.  
 (2) אין בהוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של המבוטח על פי כל דין, ובכלל זה זכותו לתבוע ריבית מיוחדת לפי סעיף 28 לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981 או פיצוי לפי סעיף 108 לחוק הפיקוח ביטוח.

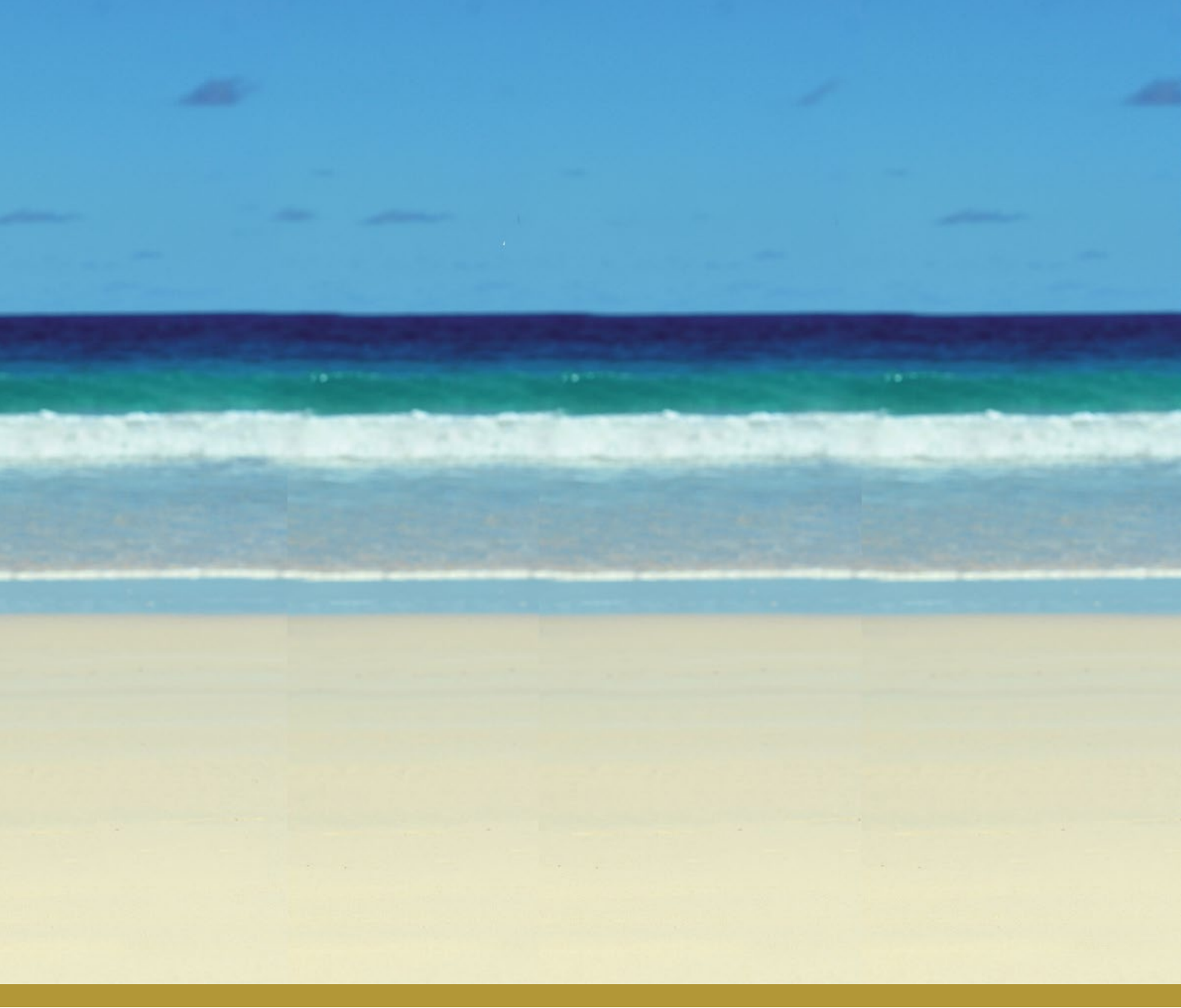
**6. תחולה**

מערכת כללים זו חלה על תביעות בגין סיכוני מוות ונכות בלבד במסגרת תקנון קרן הפנסיה.

הפעולה	זמן טיפול
דרישת מידע ומסמכים נוספים	עד 5 ימים
מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו	עד 30 ימים
מסירת הודעת המשך בירור תביעה	כל 90 ימים
מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם	60-30 ימים
העברת העתק מפסק דין או הסכם	עד 14 יום
מענה בכתב לפניית ציבור	עד 30 יום
מסירת העתק מתקנון	עד 14 יום
מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע	עד 21 יום







## **כלל פנסיה וגמל בע"מ**

ראול ולנברג 36 | קריית עתידים, מגדל 8, תל אביב  
מען למשלוח דואר ת.ד. 58250 תל-אביב מיקוד 6158102

שירות לקוחות \*5454

[www.clal.co.il](http://www.clal.co.il)