

דיווח פומבי לתקופה 2022



תאריך הוצאת הדו"ח:
2022

שם מקום העבודה:
כלל חברה לביטוח בע"מ

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
3,903

ענף הפעילות:
פיננסים/בנקאות/ביטוח

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי עיסוק ומדרג ארגוני כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

קבוצות פילוח	1	2	3	4	5	6	7	8
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 5.3%	- 6.6%	- 1.6%	+ 8.6%	- 13.5%	- 7.8%	- 2.2%	- 9.4%
שכר ברוטו	+ 4.2%	- 4.3%	+ 0.7%	+ 12.7%	- 14.4%	- 7.7%	- 5.8%	- 8.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 5.1%	- 3.7%	+ 1.4%	+ 11.9%	- 14.7%	- 7.7%	- 5.1%	- 7.9%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 13.4%	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	+ 0.2%	---	---	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 5.5%	---	---	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק								
שכר קובע לפיצויים	+ 5.2%	- 6.7%	- 3.8%	- 0.4%	- 13.8%	- 7.5%	- 2.2%	- 11.4%
שכר ברוטו	+ 4.4%	- 4.9%	- 1.2%	+ 2.4%	- 14.9%	- 7.6%	- 5.8%	- 11.1%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	+ 5.1%	- 4.2%	- 0.5%	+ 2.2%	- 15.2%	- 7.6%	- 5.1%	- 10.2%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	97.9%	100.0%	97.3%	96.3%	98.3%	99.6%	100.0%	99.0%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפערי שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים	54.9%	גברים	66.0%
2	נשים	70.0%	גברים	69.0%
3	נשים	40.0%	גברים	60.0%
4	נשים	68.8%	גברים	50.0%
5	נשים	63.1%	גברים	43.2%
6	נשים	61.8%	גברים	50.0%
7	נשים	63.2%	גברים	53.3%
8	נשים	59.5%	גברים	52.6%

דיווח פומבי לתקופה 2022



תאריך הוצאת הדו"ח:
2022

שם מקום העבודה:
כלל חברה לביטוח בע"מ

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
3,903

ענף הפעילות:
פיננסים/בנקאות/ביטוח

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי עיסוק ומדרג ארגוני כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.



אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

קבוצות פילוח	9	10	11	12	13	14	15	16
שכר קובע לפיצויים	- 7.8%	+ 21.8%	- 14.1%	- 11.9%	- 5.0%	- 0.5%	- 17.4%	+ 5.6%
שכר ברוטו	- 6.4%	+ 26.3%	- 13.4%	- 11.1%	- 2.8%	+ 3.0%	- 18.4%	+ 8.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 6.3%	+ 27.0%	- 12.2%	- 9.8%	- 3.3%	+ 2.9%	- 17.8%	+ 8.9%

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	---	---	- 31.3%	---	---	---	---	---
שכר ברוטו	---	---	- 28.3%	---	---	---	---	---
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	---	---	- 27.6%	---	---	---	---	---

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים	- 6.7%	+ 21.8%	- 9.9%	- 11.4%	- 5.0%	- 0.4%	- 17.8%	+ 5.7%
שכר ברוטו	- 4.8%	+ 26.3%	- 10.3%	- 10.7%	- 2.8%	+ 2.8%	- 18.6%	+ 8.9%
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	- 4.5%	+ 27.0%	- 9.0%	- 9.4%	- 3.3%	+ 2.8%	- 18.0%	+ 8.9%

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפערי שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	98.2%	100.0%	97.6%	99.6%	100.0%	99.5%	99.8%	98.9%
----------------------------	-------	--------	-------	-------	--------	-------	-------	-------

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים	נשים	13	גברים	נשים	9
57.1%	59.1%		48.3%	56.8%	
גברים	נשים	14	גברים	נשים	10
59.1%	51.4%		80.0%	50.0%	
גברים	נשים	15	גברים	נשים	11
17.6%	69.7%		66.1%	69.7%	
גברים	נשים	16	גברים	נשים	12
66.7%	52.3%		62.1%	69.1%	

דיווח פומבי לתקופה 2022



תאריך הוצאת הדו"ח:
2022

שם מקום העבודה:
כלל חברה לביטוח בע"מ

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
3,903

ענף הפעילות:
פיננסים/בנקאות/ביטוח

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי עיסוק ומדרג ארגוני כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.



אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

- 5.9%	- 2.6%	- 6.9%	- 0.4%	- 4.0%	- 1.5%	- 15.1%	- 4.5%	שכר קובע לפיצויים
- 4.6%	- 2.7%	- 2.5%	- 4.5%	- 14.1%	- 2.7%	- 15.7%	- 5.2%	שכר ברוטו
- 4.6%	- 2.2%	- 2.7%	- 3.8%	- 13.2%	- 2.9%	- 14.1%	- 5.0%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

---	+ 29.0%	---	---	---	---	---	---	שכר קובע לפיצויים
---	+ 11.1%	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו
---	+ 14.0%	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

- 4.7%	- 6.7%	- 6.9%	- 0.4%	- 4.0%	- 1.5%	- 14.9%	- 4.1%	שכר קובע לפיצויים
- 4.5%	- 5.8%	- 2.5%	- 4.5%	- 14.1%	- 2.7%	- 15.7%	- 5.0%	שכר ברוטו
- 4.4%	- 5.7%	- 2.7%	- 3.8%	- 13.2%	- 2.9%	- 14.0%	- 4.8%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפערי שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

98.8%	96.9%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	99.4%	99.7%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
-------	-------	--------	--------	--------	--------	-------	-------	----------------------------

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים 62.5%	נשים 50.0%	21	גברים 53.3%	נשים 63.8%	17
גברים 50.0%	נשים 45.7%	22	גברים 40.7%	נשים 62.5%	18
גברים 60.8%	נשים 57.8%	23	גברים 63.9%	נשים 61.7%	19
גברים 47.1%	נשים 62.1%	24	גברים 50.0%	נשים 70.7%	20

דיווח פומבי לתקופה 2022



תאריך הוצאת הדו"ח:
2022

שם מקום העבודה:
כלל חברה לביטוח בע"מ

מספר הגברים והנשים במקום העבודה:
3,903

ענף הפעילות:
פיננסים/בנקאות/ביטוח

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי עיסוק ומדרג ארגוני כאשר בפילוח זה יש 25 קבוצות.

25

קבוצות פילוח

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

- 6.4%

שכר קובע לפיצויים

- 5.4%

שכר ברוטו

- 5.0%

שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק

שכר קובע לפיצויים

שכר ברוטו

שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק

- 6.4%

שכר קובע לפיצויים

- 5.6%

שכר ברוטו

- 5.1%

שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

98.8%

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

גברים
54.5%

נשים
63.4%

25

הרכיב העיקרי בתגמול הינו עמלות המבוססות על ביצועים אישיים **11**

הרכיב העיקרי בתגמול הינו עמלות המבוססות על ביצועים אישיים **12**