



# תקנון של קרן פנסיה כלל פנסיה

מהדורות ינואר 2022



# תקנון של קרן פנסיה כל פנסיה

מהדורות ינואר 2022

שם החברה המנהלת: כל פנסיה וgemäßל בע"מ

## תוכן עניינים

### **פרק א' – הגדרות ופירושים**

<b>8</b>	.....	.....
8.....	1. הגדרות.....	
13.....	2. פרשנות.....	
13.....	3. חובת נאמנות וטובת העמיתים.....	

### **פרק ב' – ניהול כלכליות**

<b>14</b>	.....	.....
14.....	4. ניהול הקאן.....	
14.....	5. מקורות ההכנסה של הקאן.....	
14.....	6. תשלוםמים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקאן.....	
15.....	7. מבטח משנה.....	
15.....	8. דמי ניהול.....	
15.....	9. ניהול ועדכון יתרה צבורה.....	
16.....	10. חובת גילוי של העמית.....	
16.....	11. תשלוםמים ששולםו בנסיבות.....	
16.....	12. שינוי גיל.....	

### **פרק ג' – ה가입ות ותשלום דמי גמולים לקאן**

<b>17</b>	.....	.....
17.....	13. ה가입ות או חידוש פעילות בקרן.....	
17.....	14. ה가입ות בברית מחדל של מעסיק.....	
18.....	15. עמית שמופרשים בגין דמי גמולים מספר מקורות.....	
18.....	16. תשלום דמי גמולים.....	
18.....	17. דמי גמולים המשתלמים בדייבך.....	
18.....	18. העברת הפקודות לקרן הכללית.....	

### **פרק ד' – השקעות**

<b>19</b>	.....	.....
19.....	19. מסלולי השקעה לעמיתים.....	
21.....	20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה.....	
21.....	21. מסלול השקעה בה가입ות או חידוש ביטוח.....	
22.....	22. מעבר בין מסלולי השקעה.....	
22.....	23. הלוואות.....	

**פרק ה' – CISOIYSIM BIUTOHIM BAKERON FENSHIA**

23	..... 23. מסלולי ביטוח .....
24	..... 24. תום תקופת הביטוח .....
24	..... 24. קצבת נכות מתפתחת .....
24	..... 24. קצבת נכות כפולה .....
24	..... 24. CISOI BIUTOHI LEUMIAT BEUTA HATZTRFOOT AO CHIDOSH BIUTOHI .....
25	..... 25. ויתור על CISOI BIUTOHI .....
25	..... 25. ויתור על CISOI BIUTOHI LE SHAIROIM SHL UMIAH MIVOTTA .....
25	..... 25. ויתור על CISOI BIUTOHI LBEN ZOG .....
26	..... 26. SHINNI CISOI BIUTOHI .....
26	..... 26. GIL TCHILAH CISOI BIUTOHI .....
27	..... 27. TAKOPAT ACERSHA .....
27	..... 27. CHITOM RFAOI .....
28	..... 28. ARKAT BIUTOHI .....
29	..... 29. HSDER BIUTOHI .....
30	..... 30. DMI BIUTOHI .....
30	..... 30. TAKRAT DMI BIUTOHI .....
30	..... 30. TSHLOM DMI BIUTOHI .....

**פרק ו' – KZBET ZKNA**

31	..... 31. HODUA BDIBER ZCAOT LKBLAT KZBET ZKNA .....
31	..... 31. TNAI ZCAOT LKZBET .....
31	..... 31. BKSHA LKBLAT KZBET ZKNA .....
31	..... 31. TAKOPAT ZCAOT LKBLAT KZBET ZKNA .....
32	..... 32. CHISUB KZBET ZKNA .....
32	..... 32. TSHLOM UDECON KZBET ZKNA .....
32	..... 32. KBLAT KZBET ZKNA UBVR CHLK MN HITHRA HATZBORAH .....
33	..... 33. KZBET SHAIROIM LBEN ZOG SHL FENSONER .....
33	..... 33. KZBET SHAIROIM LILDIM SHL FENSONER .....
33	..... 33. KZBET ZKNA HKOLLAH TAKOPAT TSHLOMIM MIVOTTAIM .....
33	..... 33. HION KZBET ZKNA .....
34	..... 34. KZBET MINIMOM .....
34	..... 34. HAMSHAR HPKDUT DMI GAMOLIM .....

**פרק ז' – שארו פנסיוןר .....**

35.....	35.....	35.....	35.....	35.....	35.....	35.....	35.....	35.....	35.....	35.....	35.....	35.....	36.....	36.....	36.....	36.....	36.....	37.....	37.....
	זכאות לקבלת קצבת שארו פנסיוןר .....		תקופת הזכאות .....		מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שארו פנסיוןר .....		تبיעה לקבלת קצבת שארו פנסיוןר .....		חישוב קצבת שארו פנסיוןר .....		תשלום ועדכון קצבת שאים .....		שארו פנסיוןר שבחר בתקופת תשלום מוגבלים .....		שארו פנסיוןר שבחר בהיוון קצבה .....		היוון קצבה לשארו פנסיוןר .....		

**פרק ח' – קצבת נכות .....**

38.....	38.....	38.....	38.....	38.....	38.....	39.....	39.....	40.....	40.....	41.....	41.....	41.....	41.....	41.....	41.....	41.....	43.....	43.....	43.....	43.....	43.....	44.....	44.....	44.....	44.....																
	תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות .....		מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות .....		تبיעה לקבלת קצבת נכות .....		רופא הקרן .....		עדעה רפואית .....		עדעה רפואית לערוערים .....		עדעה רפואית .....		נקה בקרן הזכאי לקבלת נכות מתפתחת .....		קצבת נכות כפולה .....		תקופת הזכאות לקבלת נכות .....		תשולם ועדכון קצבת נכות .....		זקיפת דמי גמלים לעמית נכה .....		כיסוי ביטוחיו והפקודות דמי גמלים לנכה חלקי .....		נקה מלא שהופקדו בשלו דמי גמלים .....		חוות גילי של מקבל קצבת נכות .....		מעקב אחר מקבלי קצבת נכות .....		בדיקה רפואית תקופתית .....		שינויי דרגת נכות .....		נקה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח .....		קצבת נכות לנכה המש�� מעבודה .....		تبיעת קצבה ממוקור אחר .....

45.....	84. קייזוד קצבת נכה.....
45.....	85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לkcזבת מקור אחר.....
46.....	86. תום תקופת הזכאות לkcזבת נכות וזכאות העמית לتبיעת המשך.....
47.....	87. תנאים לזכאות לkcזבת שאירים של עמית מובוטה.....
47.....	88. תקופת הזכאות.....
47.....	89. מידע כללי לتبיעת kcזבת שאירים.....
47.....	90. תביעה לקבלת kcזבת שאירים .....
48.....	91. רופא הקرن .....
48.....	92. עדשה רפואית .....
49.....	93. עדשה רפואית לערורים .....
49.....	94. חישוב kcזבת שאורי עמית מובוטה.....
50.....	95. חלוקת kcזבת שאורי עמית מובוטה בין השארים.....
50.....	96. kcזבת שאורי נכה .....
51.....	97. חישוב kcזבת שאורי עמית לא מובוטה .....
51.....	98. תשלום ועדכון kcזבת שאירים .....
51.....	99. kcזבת מינימום לשאים .....
51.....	100. היון kcזבה ליתומים .....
52.....	101. היון kcזבה לאלמן.....
52.....	102. תקופת תשלום מובטחים לאלמן.....

**פרק י' – משיכת כספים.....**

53.....	103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של kcזבה.....
53.....	104. משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק.....
53.....	105. תשלום כספים של עמית שנפטר.....
54.....	106. הוראות כלליות.....
54.....	107. מידע כללי למשיכת כספים .....
54.....	108. בקשה למשיכת כספים .....

**פרק יא' – חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומבעלי kcזבה .....**

55.....	109. עדכון זכויות עמיתים ומבעלי kcזבות בהתאם למאזן האקטוארי .....
55.....	110. הנחות אקטואריות .....

## **פרק יב' – הוראות מעבר 57 .....**

111. הגדרות.....	57
112. מסלולי הביטוח לעמידים קיימים.....	57
113. ביטוח לקצבת נכות כפולה לעמידים קיימים .....	57
114. תקופת אכשלה לעמידים שייתרו על כסוי ביטוחי לנכות ושארים .....	57
115. דמי ניהול במקורה של העברת כספים לקרן הכללית .....	57
116. מקדים והנחות אקטואריות .....	58
59..... לוחות זמינים לטיפול בבקשת עמידים ומתקבלי קצבות .....	נספח א' -
62..... מסלולי הכספיים הביטוחיים .....	נספח ב' -
78..... מקדם עלות חדשית לסיכון נכות .....	נספח ב' 1 -
79..... מקדם עלות חדשית לסיכון נכות .....	נספח ב' 2 -
80..... מקדם עלות חדשית לסיכון נכות .....	נספח ב' 3 -
81..... מקדם עלות חדשית לסיכון נכות .....	נספח ב' 4 -
82..... עלות סיונים למקורה .....	נספח ג' -
84..... מקדים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שארים .....	נספח ד' -
87..... מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה .....	נספח ה' -
90..... תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה .....	נספח ו' -
91..... מקדמי המרת לפנסיות זקנה .....	נספח ז' -
113..... ערך נוכחי של תשלוםמים מובטחים לפי שנים וחודשים .....	נספח ח' -
114..... מקדים להיוון פנסיה ל-5 שנים (לא הבטחה) .....	נספח ט' 1 -
115..... היון קצבת שاري פנסיון (لتקופה של 5 שנים) .....	נספח ט' 3 -

## **פרק כ' – מנגנון לבירור ויישוב תביעות 116 .....**

1. הגדרות.....	116
2. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור .....	116
3. פרסום ומסירת מערכת הכללים .....	116
4. הכשרת העוסקים ביישוב תביעות .....	116
5. כללים לבירור ולישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור .....	116
6. תחולה .....	120

## פרק א' – הגדרות ופירושים

1. הגדרות	
אירוע מזקה	פתרת עמידת או האירוע שבשלו נקבע כי עמידת מבוטח נכה לפי תקנון זה;
<b>אלמן</b>	<p>לגביו עמידת – אחד מלאה:</p> <p>(א) מי שהיה נשוי לעמידת גור עמו טרם פטירתו;</p> <p>(ב) מי שהוכר כידעו הציבור לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידעו הציבור, וב└בד שהתגורר ונihil עמו משך בית משותף במהלך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף.</p> <p>יובהר כי הכרה באלםן עמידת לא תישלל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמידת או האלםן;</p> <p>לגביו פנסיונר – מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצתבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוני;</p>
<b>בן זוג</b>	<p>מי שנשוי לעמידת או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכרה בו כידעו הציבור של עמידת או של פנסיונר או מי שהחברה המנהלת הכרה בו כידעו הציבור של עמידת או פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידעו הציבור של עמידת או פנסיונר;</p>
<b>בן עם מוגבלות</b>	<p>ילדו של עמידת מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לרأسונה בזכאותו לказבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן – <b>казבת נכות כללית</b>) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמידת לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, וב└בד שאינו מסוגל לככל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פתרת העמידת או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לככל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור.</p> <p>לענין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;</p>
<b>גורם רפואי</b>	<p>רופא הקרן, ועדה רפואי או ועדה רפואי לערעורים;</p>
<b>גיל</b>	<p>יחסוב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל לפני מטה ויראו אותו כמתגבש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמודת תאריך לידיה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה;</p>
<b>גיל זכאות מינימלי</b> <b>לקצבת זקנה</b>	<p>גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה – גיל פרישה מוקדמת עומד על גיל 60;</p>
<b>גיל פרישת חובה</b>	<p>כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה – גיל פרישת חובה עומד על גיל 67;</p>
<b>גיל תום תקופת הביטוח</b>	<p>הגיל שבו הגיע העמידת המבוטח אליו יסתティים הכספי הביטוחי והעמידת יהפוך לעמידת לא מבוטח בקרן;</p>
<b>דמי ביטוח</b>	<p>עלות הכספי הביטוחי לסיכון מוות או נכות, כמפורט בסעיפים 40-38;</p>
<b>דמי גמלים</b>	<p>תשולם המושלים על ידי העמידת או מעסיקו של תשולם שתזקוף הקרן לחשבונו של עמידת נכה;</p>

<p>הוראה ביוולי או מאמצז חוק של עמידת מבוטח שנפטר או הורה ביוולי או מאמצז חוק של בן זוג של עמידת מבוטח שנפטר שמתיקיים בו כל אלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(א) היה סמוך על שולחנו של העמידת המבוטח במועד פטירתו;</li> <li>(ב) אינו מסוגל לככלל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקמן;</li> <li>(ג) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסתה לפי חוק הבטחת הכנסתה, התשמ"א-1980 (להלן – <b>גמלת הבטחת הכנסתה</b>);</li> <li>(ד) אין להורה הכנסתה ממוקור אחר, פרט למילת הבטחת הכנסתה או קצבת נכונות כלילית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.</li> </ul>	<b>הוראה</b>
<p>כל פנסיה וגמל בע"מ.</p>	<b>חברה המנהלת</b>
<p>המומנה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון;</p>	<b>המומנה</b>
<p>הוראות הדין או הוראות הממומנה לפי העניין;</p>	<b>הסדר תחיקתי</b>
<p>כל פנסיה;</p>	<b>הקרן</b>
<p>כל פנסיה משלימה;</p>	<b>הקרן הכלכלית</b>
<p>עדשה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקמן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמידת למנות רופא מטעמו, ועדשה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמידת;</p>	<b>עדשה רפואית</b>
<p>עדשה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזת על ידי חברה פרטיט או ביתחולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליאניות;</p>	<b>עדשה רפואית לעזרויריים</b>
<p>מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור;</p>	<b>זכאי קיים לקצבה</b>
<p>חדש קלנדари, למנין הלוח הגregorיאני;</p>	<b>חדש</b>
<p>חודשים בהם העמידת הוא עמידת מבוטח בקרן;</p>	<b>חודשי ביטוח</b>
<p>חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;</p>	<b>חוק הביטוח הלאומי</b>
<p>חוק הפיקוח על שירותי פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;</p>	<b>חוק קופות גמל</b>
<p>הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמידת מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחותם על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי;</p>	<b>חיתום רפואי</b>
<p>יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון;</p>	<b>יום</b>
<p>מי שקבע בצו ירושה או צו קיומ צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כירושו של עמידת או של פנסיונר או כירושו של שair של עמידת או פנסיונר, לפי העניין;</p>	<b>ירוש</b>
<p>אחד מלאה:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(א) בנו הביולוגי או המאומץ חוק של פנסיונר, שקצתת הזקנה חושבה על פי נתוני, או בנו הביולוגי או המאומץ חוק של עמידת, לרבות מי שנולד תוך 300 ימים לאחר מות העמידת;</li> <li>(ב) בנו החורג של פנסיונר, שקצתת הזקנה חושבה על פי נתוני, או בנו החורג של עמידת, בלבד שככל פרנסתו הייתה על העמידת עבר פטירתו.</li> </ul>	<b>ילך</b>

אחד מלאה: (א) ילד של עמידת שנפטר או של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים; (ב) בן עם מוגבלות של עמידת שנפטר ולגבי פנסיונר מי שהיה בן עם מוגבלות של פנסיונר במועד פרישתו והקצתה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוני).	יתום
סך הכספיים הרשומים לזכותו של עמידת בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה;	יתרה צבורה
מدد המחריים לצרכן שמספרמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מدد אחר שיבוא במקומו;	מدد
מי שהעמידת או הפנסיונר קבע בהודעה בכתב (להלן – <b>הוראת מוטבים</b> ) האחורה שהומצאה לקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאירים הזכאים לקצתת שאריהם. קבע העמידת או הפנסיונר באופן מפורש בצוואתו הסדריים באשר לחלוקת הכספיים בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו נתן העמידת או הפנסיונר הוראת מוטבים לחברת המנהלת, יראו בהוראות הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמידת יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה;	מوطב
אחד מלאה: (א) לגבי נכות – המועד שבו הפר העמידת לנכח לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי. (ב) לגבי מוות – מועד הפטירה של העמידת;	אירע מזכה
יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמולים;	מעסיק
כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל;	מרכיב התגමולים
פנסיונר או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות או קצבת שארים ואין זכאי קיימן לkcבה ואין משלם kcבה קיימן;	מקבל kcבה
מי שמקבל kcבה נכות או שארים בגין אירע מזכה שארע לפני יום 1.1.2018 או שהחל לקבל kcבה זקנה לפני מועד זה או שair של אחד מהם, ובלבך שמקבל kcבה כאמור אין זכאי קיימן kcבה קיימן;	מקבל kcבה קיימן
עמידת מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מלחמת מצבו הבריאותי, וכתוואה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;	נכח
נכח שאינו נכח מלא;	נכח חלק
עמידת מבוטח שלפחות 5% מכושרו לעבוד נפגע מלחמת מצבו הבריאותי, וכתוואה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;	נכח מלא

	<b>נכחה סיעודי</b>
(א) מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה, תאונת או ליקוי בריאותי, שבגינו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות: לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכל ולשתות, לשלווט על סוגרים ולהתנייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעירית תכנית לביטוח סיעודי;	
(ב) הוא "תשוש נפש". לעניין זה – תשישות נפש – פגעה בفعاليתו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשפota, ירידה בזיכרון לטוח אורך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בנסיבות דמנטיות שונות.	
<b>סכום קצבה מצער</b>	כהגדתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שהיא במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה – 4,498 ש"ח;
<b>עמית</b>	מי שרשומה לצרכו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף להוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה;
<b>עמית מבוטח</b>	עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכון נכות או כיסוי ביטוחי לסיכון מוות;
<b>עמית לא מבוטח</b>	עמית שאינו עמית מבוטח;
<b>עמית לא פעיל</b>	עמית שאינו עמית פעיל;
<b>עמית פועל</b>	עמית שימושיים בשלו דמי גמולים לkrן;
<b>עמית עצמאי</b>	עמית, המשלם לkrן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות שעבד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לkrן ללא תשלום נגד של דמי גמולים מצד מעסיק;
<b>עמית שכיר</b>	עמית שימושיים בעדו דמי גמולים לkrן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים;
<b>פנסיוןर</b>	מי שמקבל קצבת זקנה מהkrן;
<b>קצבת מינימום</b>	קצבה המשולמת לפנסיוןר או לכל שאריו של עמית יחיד, שסכום שווה ל-5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שהיא בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה – 527 ש"ח;
<b>קצבה ממוקור אחר</b>	קצבה המשתלמת לעמית לפי אחד מכל: (א) פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה – 1995; (ב) חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט – 1959; (ג) חוק התגמולים לנפגעים פועלות איבה, התשל"ל – 1970; (ד) חוק המשטרת (נכדים ונספחים), התשמ"א – 1981; (ה) חוק שירות בתי-הסוהר (נכדים ונספחים), התשמ"א – 1981.
<b>ריבית פיגורים</b>	ריבית בשל איוחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמספרם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן;
<b>שאר</b>	אלמן, יתום והורה;
<b>שיעור כיסוי ביטוחי</b>	שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה;

<p>(א) לגבי עמידת שכיר – חלוקה של דמי הגמלים ששולמו למרכיב התגמולים بعد העמידת לקרן בשל חדש מסויים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ- 12.5% – אף אם שייעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר.</p> <p>(ב) לגבי עמידת עצמאי – חלוקה של דמי הגמלים ששלם העמידת לקרן בשל חדש מסויים ב- 16% אלא אם הוכיח העמידת לחברת המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שייעור ההפקדה שונה מ- 16% ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ- 12.5% אף אם שייעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר. עדכון השכר המבוטח יעשה החל ממועד שבו הוכיח העמידת לחברת המנהלת כי שייעור ההפקדה שונה מ- 16% כאמור.</p> <p>(ג) לגבי עמידת ממשלמים על ידו או בשלו תשומות מיותר ממוקחות הפרשה אחד – השכר המבוטח המציגי מכל אחד ממקורות הפרשה, שוחשב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.</p>	<b>שכר מבוטח</b>
<p>שכר מבוטח מחולק במדד הידוע ב- 1 בחודש תשלום דמי הגמלים ומוכפל במדד הידוע ב- 1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן:</p> <p>(א) הגובה מבין אלה, אך לא יותר מסכום שווה ל- 3 פעמים השכר המוצע בירושלים: מוצע השכר המבוטח המעודכן ב- 12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה, ואם עמידת מבוטח הוגדר כזה למשך פחות מ- 12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקבוע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו.</p> <p>(ב) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב- 3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה או במספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם חלפו פחות משלשה חודשים ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח;</p> <p>(ג) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב- 12 החודשים שקדמו ל- 12 החודשים שלפני קיום האירוע המזכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים.</p> <p>לGBT עמידת שלא הופקדו בשלו דמי גמלים בחודש מסויים, והעמידת מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות הסדר התייחסתי, יהיה השכר הקבוע של העמידת באותו חודש, השכר הקבוע האחרון שוחשב לו.</p>	<b>שכר מבוטח מעודכן</b>
<p>שכר המוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשי"ה-1995 לעוני גמלות ודמי ביתוח, כפי שהוא מעת לעת;</p> <p>תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביתוח חלק או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזכה, כמפורט בסעיף 34.</p>	<b>שכר ממוצע בירושלים</b>
<p>(א) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלך נפטר פנסיון שרכש תקופת תשומות מוגבלים יהיו שאירוע זכאים לקבל את הפרשה בין קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה; בחר עמידת בתקופת תשומות מוגבלים שבסופה גילו יעלה על 78, תקוצר באופן אוטומטי תקופת התשלומים המוגבלים למספר החודשים שבסופה יהיה גיל העמידת 87;</p> <p>(ב) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלך נפטר פנסיון שרכש תקופת תשומות מוגבלים ושאין לו שאורים, יהיו המוגבלים, ובאיו מוגבלים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו; בחר עמידת בתקופת תשומות מוגבלים שבסופה גילו יעלה על 87, תקוצר באופן אוטומטי תקופת התשלומים המוגבלים למספר החודשים שבסופה יהיה גיל העמידת 87;</p>	<b>תקופת תשומות מוגבלות</b>

(ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לказבת אלמן של עמידת אשר אם במהלך נפטר אלמן של עמידת, יהיו המוטבים, ובאיו מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאים ששולמה לו טרם פטירתו.	
תקנון הקרן, כפי שייהי מעית לעת;	<b>תקנון</b>
תקנות הפיקוח על שירותי פיננסיים (קופות גמל)(תשומות לקופת גמל), התשע"ג-2014;	<b>תקנות תשומות לקופת גמל</b>
(הנמור מבין אלה: (א) תקרת הפיקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה. (ב) 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שודיעו המעסיק בהתאם לתקנות תשומות לקופת גמל;	<b>תקורת הפיקדה החודשית</b>
תקרת הפיקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסתה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנון זה – 4,326 ש";	<b>תקורת הפיקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה</b>
(א) לגבי עמידת – התשואה המצטברת על נכסיו הקרן העומדים כנגדי התחביבותיה לעמידים במסלול ההשקעה שבחר העמידת, המוחושבת בהתאם להסדר התייחסות; (ב) לגבי מבעלי קצבאות – התשואה המצטברת על נכסיו הקרן העומדים כנגדי התחביבותיהם לבעלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחירה הקבוצה, המוחושבת בהתאם להסדר התייחסות;	<b>תשואות הקרן</b>

## 2. פרשנות

- (א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד אף בלשון רבים במשמעותו, ולהיפך, ומילויו במין זכר משמען אף מין נקבה במשמעותו, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפרש בהתאם להוראות הסדר התייחסותי.
- (ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר התייחסותי או כמפורט במקומות המתאים בתקנון, אלא אם כן משתמע מלשונו הכתוב או מהקשרו מובן אחר.
- (ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התייחסותי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה בין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתקן תקונונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התייחסותי האמורים. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בגין הוראות ההסדר התייחסותי.
- (ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

## 3. חובת נאמנות וטובות העמידות

בניהול נכסיו קופת הגמל, מתוך שירות לעמידות ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובקידעה לטובת כל אחד מהעמידות, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאותם עמידות ולא תעדרף כל עניין וכל שיקול על פני טובותם.

## פרק ב' – ניהול כלכליות

### 4. ניהול הקרן

- (א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה.
- (ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שייהי במועד האירוע המזיכה או במועד הפרישה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו.
- (ג) הקרן תנווה על ידי החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.
- (ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיטים ומקבלי הקצבות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכויות והחוויות הקבועות להם בתקנון זה.
- (ה) עמידת לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמן ובחוויות הקבועות לה בתקנון זה.

### 5. מקורות ההכנסה של הקרן

לנכסי הקרן יתקבלו הכספיים כמפורט להלן בלבד:

- (1) דמי גמלים שייתקבלו בשל העמיטים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברת המנהלת;
- (2) תשואת הקרן לעמיטים;
- (3) תשואת הקרן למקבלי קצבה;
- (4) כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיטים בין קופות גמל;
- (5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצוי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות הקרן;
- (6) תשלומים ששולם בעלות כמפורט בסעיף 11 לתקנון;
- (7) תשלומים שהתקבלו מבטיחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות;
- (8) כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות.

### 6. תשלוםם לחברת מנהלת רשאית להוציא מהקרן

חברת המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד:

- (1) תשלום קצבה לעמיטים או לשairיהם, או תשלום חד-פעמי לעמיטים, לשairיהם, למוטביהם או לירושיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה;
- (2) העברת של כספים של עמיט בהתאם לביקשתו במסגרת העברת כספי עמיטים בין קופות גמל;
- (3) תשלום כספים למקצוע של עמיט בקרן;
- (4) דמי ניהול לחברת המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;
- (5) פרמיות למבטיח משנה;
- (6) הוצאות שירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;
- (7) כספים ששולם מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.

## 7. מבטח משנה

- (א) חברת ניהול רשאית להתקשרות עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכוןים הביטוחיים בקרן.
- (ב) דמי ביטוח שישולם מהקרן למבטח משנה לטבות כסוי ביטוחי מפני מוות ונוכות לעמידת בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעבר אותו כסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וכןו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית.
- (ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכוןים מיוחדים, כגון, סיכון קטסטרופה, אסונות טבעי, סיכון מלחמה וכו'. דמי ביטוח בשל סיכוןים מיוחדים כאמור יונכו מנכון הקרן.

## 8. דמי ניהול

- (א) דמי ניהול שייגבו מעמית בקרן וממקבל קצבה לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר הת游戏技巧י, כמפורט להלן:
- (1) לגבי מקבלי קצבאות, למעט זכאים קיימים – שיעור חדש שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי), מטור סרכנסים העומדים כנגד הרתacyjיות למקבלי קצבאות בקרן; יובהר כי מטור נכס הקרן העומדים כנגד הרתacyjיות לזכאים קיימים לקצבה לא ייגבו דמי ניהול.
  - (2) לגבי עמידות – בהתאם למפורט להלן:
- (א) מטור היתרה הצבורה הרשוימה לזכות העמית בקרן שיעור חדש אחד לכל היתרה הצבורה של העמית שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי);
- (ב) מטור דמי הגמלים המועברים לקרן בשל עמידה שיעור שלא יעלה על 6%;
- (3) בנוסף על דמי ניהול הקבועים בסעיף קטן (א)(1), יכול שייגבו מכל שאר עמידה יחיד או מפנסיון אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקצבת מינימום, דמי ניהול נוספים מטור הקצבה בשיעור שלא יעלה על 6% מהפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיון או לסכום הקצבאות המשולמות לכל שאר עמידה, לפי העניין.
- (ב) שיעור דמי ניהול שייגבה מטור היתרה הצבורה הרשוימה לזכות עמידה נאה בקרן לא יעלה על שיעור דמי ניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנאה.

## 9. ניהול ועדכון יתרה צבורה

לזכותו של כל עמידה בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה:

- (1) דמי גמלים שהופקו או שנזקפו לטבות העמית לאחר שנוכו מדמי גמלים אלו דמי ניהול;
- (2) דמי ניהול שנגבו מהיתרה הצבורה של העמית;
- (3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמידה מבוטחת;
- (4) חלקו של העמית בתשואה הקרן בהתאם למסלול השקעות שבו מנהלת יתרתו הצבורה של העמית;
- (5) כספים שמשר העמית;
- (6) כספים שיש לנכונות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלוםיהם ששולם בטיעות או שלא כדין;
- (7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשה עמידה להעברת כספים בין קופות גמל;
- (8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי;

- (9) כספים שמשר מעסיק של עמית;
- (10) כספים שיש לנכונות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי;
- (11) כספים שיש לנכונות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר החקיקתי.

## **10. חובה גילוי של העמית**

עמית, מקבל קצבה, שair, יורש או מوطב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקשו, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישת לתשלום לפי תקנון זה.

## **11. תשלוםם ששולם בטעות**

- (א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלוםם כלשהם בגין הוראות ההסדר החקיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעה בין אם בתום לב, תבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בגין הוראות ההסדר החקיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרש החזר סכומים ששולם לו מן הקラン או לנכונות מתשלום קצבה או מכל סכום שייעמוד לזכותו את התשלום ששולם בגין הוראות ההסדר החקיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או החזר.
- (ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בגין הוראות ההסדר החקיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקラン. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי ההצמדה והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.

## **11א. הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים**

- (א) מקבל קצבה יודיע לחברת המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים;
- (ב) מקבל קצבה השווה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימצא לחברת המנהלת של הקラン אישור חיים, בכל חצי שנה עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי ההסדר החקיקתי.
- (ג) לעניין סעיף זה, " מקבל קצבה" – פנסיון, מי שמקבל מהקרן קצבת אחרים או מי שמקבל מהקרן קצבת נכונות.

## **12. שינוי גיל**

שינוי ברישום הגיל לזכויות המקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת.

## פרק ג' – ה策טרפות ותשלום דמי גמלים לקרן

### 13. ה策טרפות או חידוש פעילות בקרן

- (א) ה策טרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמידה להיות עמידה מבוטח בקרן (להלן – **חידוש ביטוח**), יעשה בהתאם לבקשת ה策טרפות מלאה על ידי העמידה.
- (ב) מועד ה策טרפות או מועד חידוש הביטוח של עמידה בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלහן, לפי המאוחר:
- (1) קבלת בקשה ה策טרפות מלאה של העמידה;
  - (2) אישור החברה המנהלת לצירוף העמידה או לחידוש ביטוחו בקרן;
  - (3) העברת דמי גמלים לקרן בגין העמידה בהתאם למפורט להלן:
- (א) לגבי עמידה שכיר – התקבלו בגין העמידה דמי גמלים בקרן או התקבלה התchia'בות מעסיקו של העמידה להעברת תשומות בגין ובבד שהתשולם יועבר לקרן במהלך שני החודשים העוקבים למועד ה策טרפות;
- (ב) לגבי עמידה עצמאי – התקבלו בגין העמידה תשומות בגין או הרשאה לחיבור חשבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשומות בגין, ובבד שהתשולם יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת הרשאה או אמצעי התשלום الآخر.
- (ג) החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשה חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשה העמידה. על אף האמור, ביצהעה החברה המנהלת חייטום רפואי לעמידה, תאשר או תדחה את בקשה ה策טרפות או את בקשה חידוש בהתאם למוגדים המפורטים בסעיף קטן (ד).
- (ד) חברת המנהלת רשאית לבצע חייטום רפואי כתנאי לה策טרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמידה על תוכאות הליך החיטום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף 5(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמידה לגבי הליך החיטום הרפואי אך לא יותר מトומ 90 ימים ממועד קבלת בקשה ה策טרפות לקרן או ממועד קבלת בקשה חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמידה על תוכאות הליך כאמור בתוכם 90 ימים ממועד קבלת בקשה ה策טרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמידה אודות התמשכות הליך החיטום הרפואי והטעמים לכך.
- (ה) חברת המנהלת תשלח לעמידה הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד ה策טרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן.

### 14. ה策טרפות בברירת מחדל של מעסיק

- (א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל חברת המנהלת רשאית לתקשור בהסכם עם מעסיק לפיו יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם לפוי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בקשה ה策טרפות ובהתקיים כל התנאים הבאים:
- (1) העובד החל בעבודתו בפועל;
  - (2) נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים: שם פרטי ומשפחה, מספר תעודה זהות, השכר בגין יוצאו הפרשות, שיעור הפקרות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידיה,מין וכנותה;
  - (3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.
- (ב) מועד ה策טרפות של עמידה שצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטו בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.

**15. עמידת שטופרשים בגין דמי גמלים ממספר מקורות**

- (א) הכספי הביטוח שיחול על עמידת שטופרשים בגין דמי גמלים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עובדה נוספת נספפת עצמאית, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר.
- (ב) גיל תחילת הכספי הביטוח של עמידת כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמידת לפי סעיף 33 לתקנון זה.

**16. תשלום דמי גמלים**

דמי גמלים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקרת ההפקדה החודשית.

**17. דמי גמלים המשתלמים בדיעבד**

- (א) דמי גמלים שלולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום יזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שלולמו, לפי הוראת המשלים בכתב. בהעדר הוראה כאמור, יזקפו דמי הגמלים בחלוקת שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספיים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבנייהם. במנין החודשים כאמור יכול החודש שבו הופקדו דמי הגמלים.
- (ב) דמי גמלים כאמור לא יקנו לעמידת כסוי ביטוחו בשל תקופה שקדמה למועד תשלוםם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא תבוא במניין תקופה האכשלה ולא תבוא במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקבוע וכן לא יוכו בגינה עלויות כסוי ביטוחו. כמו כן, גיל תחילת הכספי הביטוח של עמידת המשלים לקרן או שלולמו בגין דמי גמלים עבור תקופה שקדמה למועד תשלוםם, יהיה גיל העמידת במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי עמידת שבמועד ה策טרפות או חדש הביטוח ניתנה התcheinות שלו או של מעסיקו להעברת תשלוםם בגין בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת הרשותה, לגבי עמידת העוקבים למועד ה策טרפות או חדש הביטוח, לגבי עמידת שכיר.
- (ג) עמידת המשלים לקרן או שלולמו בגין דמי גמלים עבור תקופה שקדמה למועד תשלוםם לא יהיה זכאי לשואאה בגין דמי גמלים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.

**18. העברת הפקדות לקרן הכללית**

- (א) דמי גמלים שלולמו בשל עמידת, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמלים שלולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמידת בקרן הכללית עד ליום החמשי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמלים כאמור, יועברו לשירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגנים דמי ניהול בקרן.
- (ב) שיעור דמי ניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמידת בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי ניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמידת בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמידת, מעסיקו או ארגון עובדים המיציג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
- (ג) שיעור דמי ניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמידת בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין, שיעור דמי ניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי ניהול המרכיבים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמידת, מעסיקו או ארגון עובדים המיציג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
- (ד) חברה מנהלת תודיע לעמידת בכתב על העברת הכספיים לקרן הכללית, דמי ניהול הנגבים ממנה בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כסוי ביטוחו בגין חלק השכר שמננו משולמים דמי הגמלים לקרן הכללית, ובמקרה של היעדר כסוי ביטוחו גם על האפשרות העומדת בפני העמידת לרכוש כסוי ביטוחו בשל השכר האמור בקרן הכללית כל שניית, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספיים האמורים לראשונה לקרן הכללית.

## פרק ד' – השקעות

### 19. מסלולי השקעה לעמיטים

(א) כספי העמיטים יושקעו באחד מסלולי השקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למידיות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

(1) **מודל השקעות תלוי גיל** (להלן – **מסלול השקעות ברירת המחדל**). מסלולי ההשקעה במסגרת המודל הם כמפורט להלן:

(א) מסלול לבני 50 ומטה (מסלול המועד לעמיטים שגילם עד 49 כולל);

(ב) מסלול לבני 50 עד 60 (מסלול המועד לעמיטים שגילם לפחות 50 עד 59 כולל);

(ג) מסלול לבני 60 ומעליה (מסלול המועד לעמיטים שגילם 60 לפחות).

נכסים העמיטים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיטים בכל מסלול.

נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המשוקעים באגרות חוב מסווג "ערד" אשר חלקם לא עולה על 30% בהתאם להוראות ההסדר החקיקתי.

מסלולים אלה הם מסלולי ברירת המחדל בעת הצטרפות לקרן, ועמית יצורף אליהם, בעת הצטרפותו לקרן, בהתאם לגילו, אלא אם אחרת.

עמית החסוך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישoir לאותו מסלול ברירת מחדל אחר בחודש העוקב הסמוך למועד בו הגיע לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.

עמית רשאי לעבור במסלול השקעה במסגרת המודל שאינו מתאים לגילו או להישאר במסלול כאמור.

#### מסלול אג"ח – (2)

נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים בארץ ובוח"ל: אג"ח סחרות ולאין סחרות, ני"ע מסחריים, הלואות שאין סחרות, אג"ח להמוฯ ופקדונות, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא上升 על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנזירים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המשוקעים באגרות חוב מסווג "ערד" אשר חלקם לא עולה על 30%, בהתאם להוראות ההסדר החקיקתי.

#### מסלול מנויות – (3)

נכסים המסלול יהיו חשופים למנויות בארץ ובוח"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא上升 על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנזירים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המשוקעים באגרות חוב מסווג "ערד" אשר חלקם לא上升 על 30%, בהתאם להוראות ההסדר החקיקתי.

#### מסלול אג"ח עד 15% מנויות – (4)

נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: אג"ח סחרות ולאין סחרות של חברות, ניירות ערך מסחריים, הלואות שאין סחרות לחברות, אג"ח להמוฯ, פקדונות, אג"ח של ממשלה ישראל או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לאג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא上升 על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה למנויות תהויה בשיעור שלא上升 על 15% מנכסי המסלול.

חסיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנזירים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

חסיפה לנכסים שאינם נכסי אג"ח ואינם מנויות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין.

נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא עולה על 30%, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.

#### (5) מסלול הלכה –

נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנוהלת תהיה חיבת לפועל בנאמנות על פי העמימות במסלול זה. השנת התשואה במסלול מוגבלת בכך שההשקעה בו כפופה לכללי ההלכה היהודית.

נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא עולה על 30%, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.

#### (6) מסלול שקלי טווח קצר –

נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים, שאינם צמודים: פקדיונות שקליים, מלואות ממשלתיות, הלואות שקליות ואג"ח שקליות סחרירות ולאין סחרירות, בשיעור חסיפה שלא יחת מ-75% ולא עולה על 120% מנכסי המסלול.

נכסים המסלול יהיו חשופים לנכסים המפורטים לעיל שמשך החיים הממוצע שלהם אינו עולה על שנה.

חסיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנזירים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא עולה על 30%, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי

#### (7) מסלול מהקה מدد S&P 500

נכסים המסלול יעקבו אחר ממד S&P בשיעור חסיפה של 100% מנכסי המסלול.

נכסים המסלול העוקבים אחר הממד ממפורט לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט שיור מהנכסים אשר יושקע בمزומנים לצורכי טיפול בהפקדות, משיקות והעברות כספים.

נכסים המסלול החשופים לנכסים כאמור לעיל יהיו כל נכסים המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא עולה על 30%, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי.

#### (8) מסלול כללי (שההצטרפות אליו נסגרה ביום 1 בינואר 2016) –

עד 30% מנכסי המסלול יושקעו באגרות חוב מייעדות, בהתאם להוראות הסדר החקיקתי, אלא אם איגרות חוב הונפקו לפני יום 1 בינואר 2004. לפחות 10% מנכסי המסלול יושקעו בנכסים חוב. מרכיב המניות לא עולה על 50% מכלל נכסים המסלול. עד 25% מנכסי המסלול יושקעו בנכסים אחרים. לעניין מסלול זה –

**"איגרות חוב מייעדות"** – איגרות חוב מסוג "ערד".

**"נכסים חוב"** – אג"ח ממשלתיות (לא כולל אג"ח מייעדות), פיקדיונות ושטררי הון בנקאים, אג"ח קונצראניות, תעוזות סל על מדדי אג"ח קונצראניות ולהלוואות.

**"מניות"** – מנויות בברסה, מנויות של חברות פרטיות, קרנות נאמנות מניטיות, תעוזות סל מניטיות או כל ישות או מכשיר המחזיקים במנויות של חברות ציבוריות ופרטיות, וכן אופציונות וחוזים עתידיים על מנויות או על מדדי מנויות.

**"נכסים אחרים"** – נדל"ן, קרנות נדל"ן, קרנות השקעה, קרנות גידור, מוצריים מובנים או מאוג"חים על נכסים חוב, מוצריים מובנים על מנויות וכל השקעה אחרת שאינה נכללת בנכסים חוב ומניות (כפי שהוגדרו לעיל).

(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)(8) יהיו פתוחים להצטרפות עמידים בכל עת.

## 20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה

(א) כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי השקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למידניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

(1) **מסלול בסיסי למקבלי קצבה** – נכסיו המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת השקעות. נכסיו המסלול החשופים לנכסים ממפורט לעיל יהיו כל נכסיו המסלול, למעט 60% מהנכסים המשקיעים באיגרות חוב מסווג "עד" בהתאם להוראות הסדר החקיקתי;

(2) **מסלול בסיסי למקבלי קצבה קיימים** – נכסיו המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת השקעות. נכסיו המסלול החשופים לנכסים ממפורט לעיל יהיו כל נכסיו המסלול, למעט 60% מהנכסים המשקיעים באיגרות חוב מסווג "עד" בהתאם להוראות הסדר החקיקתי. המסלול מיועד למקבלי קצבה קיימים.

(3) **מסלול הלכה למקבלי קצבה** – נכסיו המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת השקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיטים במסלול זה. השataת התשואה במסלול מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. נכסיו המסלול החשופים לנכסים ממפורט לעיל יהיו כל נכסיו המסלול, למעט 60% מהנכסים המשקיעים באיגרות חוב מסווג "עד" בהתאם להוראות הסדר החקיקתי. המסלול מיועד למקבלי קצבה אשר היו עמידים במסלול השקעה הלכה;

(4) **מסלול הלכה למקבלי קצבה קיימים** – נכסיו המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת השקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיטים במסלול זה. השataת התשואה במסלול מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. נכסיו המסלול החשופים לנכסים ממפורט לעיל יהיו כל נכסיו המסלול, למעט 60% מהנכסים המשקיעים באיגרות חוב מסווג "עד" בהתאם להוראות הסדר החקיקתי. המסלול מיועד למקבלי קצבה קיימים אשר היו עמידים במסלול השקעה הלכה.

(5) **מסלול זכאים קיימים לקצבה** – נכסיו המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוימים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת השקעות. נכסיו המסלול החשופים לנכסים ממפורט לעיל יהיו כל נכסיו המסלול למעט 70% מהנכסים המשקיעים באיגרות חוב מסווג "עד". המסלול מיועד לזכאים קיימים לקצבה;

(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)(3), יהיו פתוחים להצטרפות מקלט הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה.

## 21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביתוח

(א) הצטרף עמיד לקרן ולא הודיע לחברת המנהלת על בחירותו ביחס למסלולי השקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יצורף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)(1).

(ב) חידש עמידה מעמדו כעמית פעיל בקרן ולא הודיע על בחירותו ביחס למסלול השקעות שבו תנווה יתרתו הצבורה, תנווה היתרתה הצבורה של העמית במסלול שבו נזהלה יתרתו הצבורה בטרם הפר לעמידה לא פעיל בפעם الأخيرة, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).

**22. מעבר בין מסלולי השקעה**

- (א) עמידת רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להבהיר את הפקחת דמי הגמלים או את היתרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמידת יהיה רשאי להפקיד כספים לרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להבהיר יתרת כספי פיצויים ששולםו ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול בירית המחדל רק אם מתקיים אחד מכל:
- (1) המעסיק אישר ביצוע הפקדה או העברה לאותו המסלול;
  - (2) העמידת זכאי לכיספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
  - (3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמידת זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשהו לקרן.
- (ג) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו:
- (א) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה;  
 (ב) מסמך הנחיות לעמידת מידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.
- (ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לביקשת עמידת, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמידת בחברה המנהלת.
- (ה) החברה המנהלת תודיע את העמידת על ביצוע העברת הכספיים.
- (ו) נפטר עמידת ולא הועברו כספי העמידת למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שלומו לצאיהם לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספיים במסלול השקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמידת, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמידת שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.

**23. הלואאות**

- (א) الكرן רשאית להעניק לעמידת הלואאות בתנאים שיקבעו בזמן לעידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תפרסם באתר האינטרנט שלה שכתובתו:
- (א) תנאים לקבלת הלואה מהקרן;  
 (ב) טופס בקשה לקבלת הלואה מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשתה.

## פרק ה' – CISCOIM BIUTOHIM BKRON PENSIA

### 24. מסלולי ביטוח

(א) עמידת רשאי לבוחר, במועד הцентрופתו לkrон ובכל מועד שלאחריו, באחד מסלולי הביטוח שלහן (להלן – **מסלול הביטוח**), המפורטים בסוף ב':

- (1) **מסלול 1 – מסלול ביטוח %55 לנכונות ו-%100 לשאים (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעלה)** (להלן – **מסלול בריתת המחלד**) – במסלול זה שיעור הcisoi לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הctrופות, ושיעור הcisoi לשאים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 40. גבר שהctrוף החל מגיל 41 ומעלה יהיה שיעור cisoi הkronevo שלו לשאים נמוך מהשיעור המרבי;
- (2) **מסלול 2 – מסלול ביטוח %55 לנכונות (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעלה) ו-%100 לשאים (למעט גברים המctrופים מגיל 47 ומעלה)** – במסלול זה שיעור הcisoi לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 40. שיעור הcisoi לשאים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 46. גבר שהctrוף החל מגיל 41 ומעלה יהיה שיעור cisoi הkronevo שלו לנכונות נמוך מהשיעור המרבי;
- (3) **מסלול 3 – מסלול ביטוח %55 לנכונות (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעלה) ו-%100 לשאים (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעלה)** – במסלול זה שיעור הcisoi לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הcisoi לשאים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 40, ביחס לשני הcisoi. גבר שהctrוף החל מגיל 41 ומעלה יהיה שיעור cisoi הkronevo שלו לנכונות ולגברים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהcisoiים;
- (4) **מסלול 4 – מסלול ביטוח %55 לנכונות ו-%40 לשאים** – במסלול זה שיעור הcisoi לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% בכל גיל הctrופות, ושיעור הcisoi לשאים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הctrופות;
- (5) **מסלול 5 – מסלול ביטוח %37.5% לנכונות ו-%100 לשאים (למעט גברים המctrופים מגיל 45 ומעלה)** – במסלול זה שיעור הcisoi לנכונות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5% בכל גיל הctrופות ושיעור הcisoi לשאים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 44. גבר שהctrוף החל מגיל 45 ומעלה יהיה שיעור cisoi הkronevo שלו לשאים נמוך מהשיעור המרבי;
- (6) **מסלול 6 – מסלול ביטוח %37.5% לנכונות ו-%40 לשאים** – במסלול זה שיעור הcisoi לנכונות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הctrופות, ושיעור הcisoi לשאים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הctrופות;
- (7) **מסלול 7 – מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, +%55 לנכונות (למעט גברים המctrופים מגיל 41 ומעלה) ו-%100 לשאים (למעט גברים המctrופים מגיל 49 ומעלה)** – במסלול זה העמידה מבוטח בכיסוי ביטוח לנכונות ולגברים עד הגעה לגיל 60. שיעור הcisoi לנכונות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 40. שיעור הcisoi לשאים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המctrופות בכל גיל ולגברים המctrופים עד גיל 48. גבר שהctrוף החל מגיל 41 ומעלה, יהיה שיעור cisoi הkronevo שלו לנכונות נמוך מהשיעור המרבי, והא שיעור cisoi הkronevo שלו לשאים נמוך מהשיעור המרבי.

(8) **מסלול ביטוח עבור עמיותים שנণידים כספים** – במסלול זה שיעור הכספי לנכות ושארים יהיה זהה לזה אשר קיים בקרן ממנה נידו הכספיים ובלבד שקיים עבורם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, כיסוי ביטוחני נמור מ-37.5% או שיעור כיסוי ביטוחי נמור משיעור של 40% לשארים ה怅רופות במסלול ביטוח זה תאה בכפוף לכך כי במועד בקשת העברת הכספיים הוצגו האישורים המעידים על שיעורי הביטוחי לנכות ולשארים הקיימים במסלול הביטוח בקרן המערבירה, כפי שאלנו נדרש על ידי החברה המנהלת.

(ב) מי שהיה עמיית בקרן לפני יום 1.6.2018, יהיה מבוטח במסלול ביטוח בהתאם למפורט בהוראות המעבר שבסעיף 112 להלן.

## 25. תום תקופת הביטוח

(א) עמיית רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים הבאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחח מגיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה ולא עלה על גיל פרישת חובה. גיל תום תקופת הביטוח עבור עמיית שלא בחר גיל כאמור יהיה גיל פרישת חובה.

(ב) בהגיעה לגיל תום תקופת הביטוח יהיו זכויות העמיית כשל עמיית לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמיית לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא עלה על גיל פרישת חובה.

## 26. קצבת נכות מתפתחת

עמיית רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשלום לו בשיעור שנתי של 2% (להלן – **קצבת נכות מתפתחת**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות התקנון זה.

## 27. קצבת נכות כפולה

(א) עמיית שהצטרף בקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים, וכל עוד לא הודיע לחברת המנהלת אחרת, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן – **קצבת נכות כפולה**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות התקנון זה.

(ב) עמיית רשאיבקש שלא לרכוש כיסוי ביטוחילקצבת נכות כפולה. ביקש עמיית שלא לרכוש כיסוי ביטוחילקצבת נכות כפולה, לא יגיבו מהעמית דמי ביטוח בגין כיסוי זה.

## 28. כיסוי ביטוחי לעמיות בעת ה怅רופות או חידוש ביטוח

(א) ה怅רוף עמיית בקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמיית פעיל בקרן, ולא הודיע לחברת המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכספי הביטוחי לפי פרק זה, יבטוח העמיית בהתאם לתנאים אלה (להלן – **מסלול ברירת המחדל**):

(1) שיעורי הכספי הביטוחי של העמיות לנכות ושארים יקבעו לפי גיל תחילת הכספי הביטוחי ומינו של העמיות, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף 24(א)(1) המפורט בנספח ב';

(2) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לגבר ולאישה.

(3) יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחילקצבת נכות כפולה כמפורט בסעיף 27 לעיל.

(ב) חידש עמיית את מעמדו כעמיית מבוטח בקרן במשך חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמיית פעיל בפעם الأخيرة, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכספי הביטוחי, יבטוח העמיית בכיסוי הביטוחי שהיא לו בטרם הפרק לעמיית לא מבוטח.

## 29. ויתור על כיסוי ביטוחי

עמית מובטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחיו לנכונות / או לשאים בנסיבות הוועדה לחברת המנהלת. יותר עמית מובטח כאמור, לא יגבו מהעמית דמי ביטוח החל מהחודש העוקב למועד שבו התקבלה הוועדתו ומועדו בקרן יהיה כשל עמית לא מבוטח, לעניין הכספי הביטוחי שלויתר עליו.

## 30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשאים של עמית מובטח

(א) עמית מובטח ללא שאים למעט שair שהוא הורה (להלן בסעיף זה – **שאים**), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחיו לסטינוי מות עבור שairיו למשך תקופה שלא תעלתה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הויתור**) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מובטח בכיסוי ביטוחיו לסטינוי נכות בלבד (לרובות שair נכה) במסלול שבחור. בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיר לוותר על הכספי הביטוחי לשאים, למשך תקופות נוספות ויתור נוספת.

(ב) יותר עמית כאמור, לא יגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחיו ל蹶ה מות, למעט דמי ביטוח בשל מות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הויתור, החל מהחודש העוקב למועד הוועדתו.

(ג) עמית יהיה רשאי לוותר על הכספי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). יותר עמית כאמור על כיסוי ביטוחיו לביטול תקופת אכשרה כאמור – לא יגבו עמית כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(6) על הגדרת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחיו לשאים, בתום תקופת הויתור.

(ד) הסטיימה תקופת הויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הוועדה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכספי הביטוחיו לשאים, יהיה העמית מובטח במסלול הביטוח או בשיעור הכספי הביטוחי, שהוא לו בטרם הסטיימה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הוועדה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יכול בחודש העוקב לחודש שבו הסטיימה תקופת הויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הוועדת העמית.

(ה) עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלשה חודשים לפני תום תקופת זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הוועדה המתירועה בפניהם על תום תקופת הויתור, ובها יציג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתור, יהיה מボטח בכיסוי ביטוחיו לשאים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחיו לשאים. להודעה יצורף טופס להארצת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחיו לשאים.

(ו) עמית שנישא או שנולד לוILD במלך תקופת הויתור, יהיו שאים זכאים לקבצת שאים עמית מובטח אם העמית נפטר בתוך 90 ימים ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, וב惟ך שהעמית היה עמית מובטח במועד הפטירה.

(ז) שאים עמית שוויתר על כיסוי ביטוחיו לשאים והחברה המנהלת לא קיבלה הוועדה בעניינים כאמור בסעיף קטן (ג) וחילפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקבצת שאים עמית לא מבוטח.

## 31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג

(א) עמית עם ילדים ולא בן זוג רשיוי, במסגרת מסלול הביטוח שבחור, לוותר על כיסוי ביטוחיו לסטינוי מות עבור בן זוג (להלן – **כיסוי ביטוחי לבן זוג**) למשך תקופה שלא תעלתה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הויתור**) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מובטח בכיסוי ביטוחיו לסטינוי נכות (לרובות שair נכה) ובכיסוי ביטוחיו לשאים למעט כיסוי ביטוחיו לבן זוג. בתום תקופת הויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיר לוותר על הכספי הביטוחיו לבן זוג, למשך תקופות נוספות ויתור נוספת, כל עוד אין לו בן זוג, באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת.

(ב) יותר עמיות כאמור על כיסוי ביטוחו לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל CISCO ביטוחו לבן זוג, למעט דמי ביטוח בשל CISCO ביטוחו לבן זוג במקרה של מות נכה ולמעט דמי ביטוח בשל CISCO לביטול תקופת אכשלה לאחר תום תקופת הויתור, החל מהחודש העוקב למועד הوذעתו.

(ג) עמידת יהה רשאי לוותר על הכספי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). יתר עמידת כאמור על כיסוי ביטוח לביטול תקופת אכשרה כאמור – לא יגנו מעמידת כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(7) על הגדלת הכספי הביטוחי כר שיכלול גם כיסוי ביטוח לבן זוג, בתום תקופת הויתור.

(ד) הסתיימה תקופת הויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הויתור על הכספי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכספי הביטוחי, שהוא לו בטרם הסתיימה תקופת הויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הויתור או לחודש שבו גיבלה החברה המוחלט את הודעה העמית.

(ה) עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלשה חודשים לפני תום תקופת זה, תשליך החברה המנהלת לעמיה הودעה המתירועה בפניהם על תום תקופת הויתור, ובזה יוצג לעמיה כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחו לבן זוג ויגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמיה לבצע לשם הארכת תקופת הויתור על כיסוי ביטוחו לבן זוג להודעה יצורף נספח לארכמת מחזקם בשימוש על רקע ריבונותם לבן זוג.

(ו) עמידת שנייה במהלך תקופת הויתור, יהיו שאריו זכאים לקבצת שאריהם עמידה מボטח אם העמידה נפטר בתור 90 ימים ממועד הנישואים, בלבד שהעמידה יהיה מボטח ממועד הפטירה.

(ז) אלמן של עמידת שוויון על כיסוי ביטוחו לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקצבת שאירים מהקרן. על אף האמור, היה האלמן של עמידת כאמור שאור יחד של העמית, יהיה זכאי האלמן לקצבת שאירים עמידת לא מסופח בכפוף לתפקידו זה.

(ח) בתקופת הויתור, דמי הביטוח שיישלם העמית יחוسبו כך ששיעור הכספי הביטוחי ליתומים יעמדו על 100% משיעור הכספי לשארים במסלול הביטוח בו העמית מבוטה.

23. שינוי הכספי הביטוחי

(א) עמידת ראשין לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע CISCOים ביטוחים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברת המנהלת, וב└בד שועלות CISCO הביטוחן לא עולה על תקורת CISCO הביטוחן כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.

(ב) שינוי היקף הביטוח ייכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשה העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיותם, ייכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשהו על ידי החברה המנהלת.

(ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית.

### **33. גיל תחילת הכספי הביטוחי**

(א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכספי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל לפני מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבן אלה (בתקנון זה – **גיל תחילת הכספי הביטוחי**):

### (1) מועד ה가입ה לקרן;

(2) מועד חידוש מעמד העמיה כעומית מבוטה לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים;

(3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.

(4) מועד קבלת זקנה בשל חלק או מלא היתרה הצבורה של העמידה בקרן.

(ב) במקרה שבו כתוצאה ממשינוי גיל תחילת הכספי הביטוחי של עמידת, חרגה עלות הכספי הביטוחי מתקרת הכספי הביטוחי כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכספי הביטוחי, תישלח לעמידה הודעה על הקטנתה היקף הכספי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.

### 34. תקופת אכשרה

(א) על עמידה שהצטרכ לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמידה מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשים ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזוכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנובע מהתאונת, מחלת, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמידה לקרן או לפני חידש מעמדו כעמידה מבוטח בקרן, לפי המאוחר.

(ב) על אף האמור, על עמידה שהצטרכ לкарן או חידש ביטוח בקרן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשים ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות.

(ג) על עמידה שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשים ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספיים, לגבי הסכום שנמדד או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מפטרת העמידה, לרבות פטירת עמידת נכה.

(ד) על עמידה מבוטח שהיקף הכספי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעליות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשים ביטוח רצופים החל ממועד שבוע הורחב הכספי הביטוחי ועד למועד אירוע המזוכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכספי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאונת, מחלת, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכספי הביטוחי:

(1) גידול ריאלי בשכר הקובלע של עמידה בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובלע יחושב לפי היחס שבין השכר הקובלע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד אירוע המזוכה לבין השכר הקובלע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לו;

(2) הגדלת שיעור הכספי הביטוחי;

(3) דחיתת גיל תום תקופת הביטוח;

(4) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;

(5) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;

(6) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כסוי ביוטוח לשאים, לגבי עמידה שוויתר על כסוי ביוטוח לשאים;

(7) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כסוי ביוטוח לבן זוג, לגבי עמידה שוויתר על כסוי ביוטוח לבן זוג.

### 35. חיתום רפואי

(א) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד:

(1) הצטרפות לקרן;

(2) חידוש ביטוח בקרן;

- (3) גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמית בשיעור העולה על 15%;  
 (4) הגדלת שיעור הכספי הביטוחי;  
 (5) דחית גיל תום תקופת הביטוח;  
 (6) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;  
 (7) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;  
 (8) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כספי ביטוח לשאים, לגבי עמית שוויiter על כספי ביטוח לשאים;  
 (9) הגדלת הכספי הביטוחי כך שיכלול גם כספי ביטוח לבן זוג, לגבי עמית שוויiter על כספי ביטוח לבן זוג.
- (ב) בהתאם לנסיבות רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברה מנהלת רשאית לדוח בקשה של עמית להצטרף לקרן, לחדש כספי ביטוח בקרן או להרחיב את הכספי הביטוחי בקרן, וכן רשאית להחריג מהכספי הביטוחי או מהרחבותו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלה, תאונה או מום שאירעו או חללו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות, החידוש או הרחבת הכספי הביטוחי, לפי העניין.
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיטות הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיטות הרפואי ולא יותר מאשר 90 יום ממועד קבלת בקשה העמית להצטרפות, חידוש ביטוח או הרחבת הכספי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות הליך כאמור בתום 90 ימים ממועד קבלת בקשה העמית להצטרפות, לחידוש הביטוח או להרחיב את הכספי הביטוחי, לפי העניין, תעדקן את העמית אודות התמשות הליך החיטות הרפואי והטעמים לכך.

### 36. ארצת ביטוח

- (א) כספי ביטוחיו לעמית שחייב להיות פעיל בקרן ישמר לתקופה של חמישה חודשים לפחות ורצופים מהמועד שבו חייב להיות עמית פעיל (להלן – **ארצת ביטוח**). במהלך התקופה האמורה יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקבוע ולהיקף הכספי הביטוחי אשר היו לו בטרם הפסיק תשלום דמי הגמלים.
- (ב) דמי ביטוח בעד ארצת הביטוח ייגבו מהתור רכיב התגמולים בתרתו הצבורה של העמית; על אף האמור, עמית רשאי להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח מרכיב התגמולים.
- (ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארצת ביטוח תפסיק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
- (1) חודשו הפקדות דמי גמלים בשל העמית בקרן;
  - (2) העמית משך כספים מרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחייב להיות עמית פעיל;
  - (3) העמית הגיע בקשה להפסיק את ניכוי התשלומים עבור ארצת ביטוח;
  - (4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכספי הביטוחי והעמית לא העביר תשלום לכיסוי עלות הכספי הביטוחי;
  - (5) פטירת העמית;
  - (6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
  - (7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;

(ד) לגבי עמידת אשר נקבעה לו נכונות חלקית, תחול ארמת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמידת לקבלת קצבת נכונות חלקית. בתקופת ארמת הביטוח העמידת יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקבוע שהעמידת לא זכאי בשלו לקצבת נכונות ובהתאם להיקף הכספי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפרק לנכה בקרן.

(ה) לגבי עמידת נכה שחללה ההפחתה בדרגת הנכונות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקבוע שהופחת, תחול ארמת הביטוח החל במועד תחילת ההפחתה. בתקופת ארמת הביטוח העמידת יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקבוע שהופחת ובהתאם להיקף הכספי הביטוחי שהוא לו בטרם הפרק לנכה.

(ו) עמידת בארכט ביטוח שהוא עמידת מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן – **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קבוע, ואירוע אוירע ביטוחי המזכה את העמידת או שאירוע בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשלום לו קצבת נכונות או לשאריו קצבת שארים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמידת או כל אחד משאריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה להם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

### **37. הסדר ביטוח**

(א) עמידת שחדל להיות עמידת פעיל לרבות עמידת בתקופת ארמת ביטוח רשאי להורות לחברת המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים בירתה הצבורה או לחלוון להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכספי הביטוחי שבו היה מבוטח בטרם חdal להיות עמידת פעיל בקרן (להלן – **הסדר ביטוח**). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמידת עמידת מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקבוע ולהיקף הכספי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפסיק תשלום דמי הגמולים.

(ב) הסדר ביטוח יעשה לא יותר מトום תקופת ארמת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חדל להיות עמידת פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות الأخيرة, אם היה עמידת פעיל פחות מ 24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארמת הביטוח.

(ג) על אף האמור בסעיפים קטןים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח יפסיק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהאירועים הבאים, לפי המוקדם:

(1) חודשו הפקודות דמי גמולים בשל העמידת בקרן;

(2) העמידת משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמידת פעיל;

(3) העמידת ביקש להפסיק את ניכוי התשלומים עבור הסדר הביטוח;

(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמידת יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכספי הביטוחי והעמידת לא העביר תשלום לכספי עלות הכספי הביטוח;

(5) פטירת העמידת;

(6) העמידת הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;

(7) העמידת החל לקבל קצבת נכונות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;

(ד) עמידת בהסדר ביטוח שהוא עמידת מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן – **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קבוע, ואירוע אוירע ביטוחי המזכה את העמידת או שאירוע בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשלום לו קצבת נכונות או לשאריו קצבת שארים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמידת או כל אחד משאריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה להם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

**38. דמי ביטוח**

(א) דמי ביטוח בשל סיכון מוות ונכונות יחוسبו בהתאם למקדם המתאים למין העמיה, גילו, שנת לידתו, ובהתאם לשיעור הכספי הביטוחי, השכר הקבוע, גיל תום תקופת ביטוח ויתרת הזכאות הציבורה של העמיה כמפורט **בנספח ב', ג' ו-ד'**.

(ב) דמי ביטוח בשל נכונות מתפתחת ונכונות כפולה יחוسبו כמפורט **בנספח ב'**.

**39. תקרת דמי ביטוח**

(א) היקף הכספי הביטוחי לעמיה יקבע כך שהעלות המצתברת בשל סך כל הכספיים הביטוחיים, לא עלתה על 35% מהשכר המצתבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן – **תקרת הכספי הביטוחי**).

(ב) תקרת הכספי הביטוחי תחשב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמיה הבאים:

- (1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמיה לפי סעיף 25;
  - (2) רציפות בהפקdot החל מגיל תחילת הכספי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח;
  - (3) גידול בשכר של העמיה בשיעור שנתי של 2%;
  - (4) שיעור דמי הגמולים לפי מחושב השכר המבוטח של העמיה;
- (5) בחישוב סך ההפקdotות ודמי הביטוח הצפויים לאור תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.

**40. תשלום דמי ביטוח**

(א) דמי ביטוח ישולם מתוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמיה בקרן. על אף האמור, עמיה רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 37–36 גם מתוך מרכיב התגמולים ביתריה הציבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.

(ב) דמי ביטוח בשל חדש ביטוח מסוים ינוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמיה לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים ינוכו בחודש בו הופקו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח בעדו אותו חודש.

(ג) דמי ביטוח ינוכו מהעמיה כל עוד הוא עמיה מבוטח בקרן, בלבד.

## פרק ו' – קצבת זקנה

### 41. הودעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה

שיםה חודשים לפני הגיעו של עמידה מボטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמידה לא מבוטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמידה הודעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היון קצבות, תקופת תשלוםם מובטחים, סכום קצבה מצער, שיעורי קצבה לשאים, דוחית פרישה, העברת כספים לקופת גמל אחרת, הודעה על הפסקת הכספיים הביטוחיים, דמי ניהול שצפו לשולם כפנסיון, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה ממחירת פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הлик'ן קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכותבתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליק'ן הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמידה לקראת פרישה, כאמור בסעיף זה.

### 42. תנאי זכאות לקצבה

עמידה זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.

### 43. בקשה לקבלת קצבת זקנה

(א) בבקשתה לקבלת קצבת זקנה יציין העמידה את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורטות בסעיפים 51–47 להלן;

(ב) בבקשתה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטפס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכותבתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

(ג) החברה המנהלת תשלח לעמידה אישור על בקשתה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות הקשורות בבקשת העמידה, ככל שיופיע;

(ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמידה לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.

(ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמידה שהגיע בבקשתה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמידה מボטח או לגבי עמידה לא מבוטח בהתאם למועד העמידה במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בבקשתו לקבלת קצבת זקנה.

(ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיון לשנות את בחירתו.

### 44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה

(א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה:

(1) ה-1 לחודש שמצוין העמידה בבקשתה לקבלת קצבת זקנה, ובלאו שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת.

(2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).

(ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה רשיי העמידה לבקש תשלום נוסף של חודש עד שלושה חודשים קצבה بعد החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה (להלן – **תקופה נוספת לתקופת תשלום קצבה**), בלבד שיגלו בחודש הרាឌון בתקופה נוספת לתקופת תשלום קצבה לא יהיה נמוך מגיל הזכאות המינימלי לקבלת קצבת זקנה.

**45. חישוב קצבת זקנה**

(א) קצבת הזקנה תחשב על ידי חלוקת היתריה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההمرة לקבע קצבת זקנה המפורט **בנספח 2**, שייקבע בהתאם לשתיים הבאים (להלן – **נתוני העמית למועד קצבה**):

(1) פרטי הפנסיונר – גלו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון **לקבלת קצבת זקנה**, שנת לידתו ומיינן;

(2) פרטי בן הזוג – גלו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון **לקבלת קצבת זקנה**, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשת **לקבלת קצבת זקנה** ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מבן זוג אחד יוחשב מוקדם ההمرة לקבעה בהתאם לפטריו כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שהבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.

(3) פרטי הילדים – גלים של ילדי הפנסיונר במועד הזכאות הראשון **לקבלת קצבת זקנה**, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשת **לקבלת קצבת זקנה** ובהתאם להוראות סעיף 49;

(4) תקופת תשלום מומנטים ככל שהעמית בחר בה בבקשת **לקבלת קצבת זקנה** ובהתאם להוראות סעיף 50;

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לסעיף זה חישוב קצבת זקנה לעמית שבחר בתקופה נוספת של תשלוםomi קצבה כאמור בסעיף 44 (ב) לעיל, יעשה על ידי חלוקת היתריה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון **לקבלת קצבת זקנה** במקדם ההمرة לקבע קצבת זקנה כמפורט בסעיף קטן א, שהוא מוגדל במס' החדש שבייקש העמית לתשלום תקופה נוספת של תשלוםomi הקצבה.

(ג) למען הסר ספק חישוב קצבת זקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שייהו במועד הזכאות הראשון **לקבלת קצבת זקנה**.

**46. תשלום ועדכון קצבת זקנה**

(א) קצבת זקנה תשלום לצדים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון **לקבלת קצבת זקנה** כמפורט בסעיף 44 לעיל, ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה.

עמית שבחר בתקופה נוספת של תשלוםomi קצבה כאמור בסעיף 44(ב), ישולם לו התשלום הנוסף بعد התקופה הנוספת של תשלוםomi הקצבה במועד התשלום הראשון של קצבת זקנה כמפורט בסעיף זה.

(ב) קצבה בשל חדש הפטירה תשלום במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.

(ג) קצבת זקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המד כפי שנקבע בהוראות הסדר החקיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמייתים.

**47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתריה הצבורה**

(א) עמית הפרוש לזכנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתריה הצבורה בחשבונו לקבע, ולהותיר את החלק הנותר כיתריה צבורה בקרן.

(ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע **לקצבת זקנה**, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע **לייתריה הצבורה** שנותרה בחשבונו.

#### 48. קצבת שארים לבן זוג של פנסיון

- (א) עמידת הפורש לזקנה שאון לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שاري' בן זוג של פנסיון.
- (ב) עמידת הפורש לזקנה יש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מטור קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמידת שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.
- (ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמידה בהתאם לסעיף זה לא יחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.
- (ד) סך שיעורי קצבאות השארים שהעמיד יבחר שישולם לשاري' (בן זוג וילדים) לא יעלה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.

#### 49. קצבת שארים לילדים של פנסיון

עמידת הפורש לזקנה שיש לו ילדים, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את הילדים בקצבה שתשלם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשארים לפי תקנון זה.

#### 50. קצבת זקנה הכולת תקופת תשולומים מובטחים

- (א) עמידת רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשולומים מובטחים, וב└בך שיגלו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 78 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת זקנה נוכת במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.
- (ב) עמידת יציין בבקשת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השארים ובהעדר שארים – בין המוטבים. הפנסיון יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.
- (ג) נפטר פנסיון לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שארים, יהיו זכאים מוטביו, וב└בך מוטבים – יורשי, לקבל מהקרן את סכום המהוון של הקצבאות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיון במקדם היון המפורט **בנספח ח'**, בהתאם למספר חודשים שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.

#### 51. היון קצבת זקנה

- (א) עמידת רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת זקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שייפורט להלן:
- (1) היון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזרחי – הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמידת להוון במקדם המורה לפי חישבה הקצבה;
  - (2) היון של עד 25% מסך הקצבה ממשך תקופה של עד 5 שנים, בלבד שסכום קצבת זקנה נמור מסכום הקצבה המזרחי או שווה לו. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת כל אלה:
- (א) עבור עמידת שלא בחר בתקופת תשולומים מובטחים – מקדם היון המפורט **בנספח ט/1**, שיקבע בהתאם לנתווי העמידה שלפיהם חושבה קצבת זקנה ולתקופת היון, ועבור עמידת שבחר בתקופת תשולומים מובטחים – מקדם היון המפורט **בנספח ח'**, שיקבע בהתאם לתקופת היון;
- (ב) שיעור היון בהתאם לבחירת העמידה;
- (ג) קצבת זקנה שהיא זכאי לה אלמלא ביצע היון בהתאם לסעיף זה, ולאחר היון בהתאם לסעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.
- עמידת יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת זקנה שczפיה להשתלם לו לאחר היון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזרחי.

- (ב) הסכום המהוון ישולם לפנסיונר במועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה;
- (ג) פנסיונר לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף זה, כולה או חלקה, ופנסיונר לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה.
- (ד) במהלך תקופת ההיוון יקבל הפנסיונר את קצבת הזקנה שהיא זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
- (ה) החל מתום תקופת ההיוון תשלם הקרן לפנסיונר את מלאו קצבת הזקנה שלא היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא ההיוון.

### **52. קצבת מינימום**

- (א) החברה המנהלת רשאית לגבות מעמית הפרוש לזקנה וקצבת הזקנה לה הוא זכאי נמוכה מkcבת המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת המינימום לבין הקצבה לה הוא זכאי. למען הסר ספק, עמידת רשאי לדוחות את מועד קבלת הקצבה עד למועד בו מקדם המarra לkcבה או סכום יתרה הצבורה יאפשר לו לקבל קצבת זקנה בסכום השווה או העולה על קצבת מינימום
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על דמי ניהול בשל קצבה הנמוכה מkcבת מינימום ועל האפשרות העומדת בפנוי לדוחות את מועד קבלת הקצבה.

### **53. המשך הפקדת דמי גמולים**

עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה.

## פרק ז' – שאריו פנסיון

### 54. זכאות לקבלת קצבת שאריו פנסיון

- (א) שאריו של פנסיון שנפטר וקצתבו חושבה כך ששאריו יהיו זכאים לקבלת קצבת שארירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שארים בהתאם להוראות פרק זה.
- (ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאר לאחר פטירתו של פנסיון לא תיגרע אם בני הזוג התרגשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.

### 55. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאריו פנסיון יהיה החודש הבא לאחר פטירתו של הפנסיון.
- (ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאריו פנסיון יהיה המוקדם מבין אלה:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון לחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש;
  - (2) לגבי שארים שאינם אלמן – בתום החודש בו חללו להיות שארים לפי תקנון זה.

### 56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאריו פנסיון

החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו:  
<https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאריו פנסיון לרבות התיאחות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
- (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;
- (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאריו פנסיון מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;

### 57. תביעה לקבלת קצבת שאריו פנסיון

- (א) שאריו פנסיון יגיש לחברת המנהלת תביעה לקבלת קצבת שארים אשר כולל את המסמכים הבאים:

- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שארים;
  - (2) תעודה פטירה של הפנסיון;
- (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התייחסתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשארו בתוך 7ימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאר;
  - (2) בקשה מידע או אסמכתאות נוספות החסורת בתביעת השאר, ככל שיהיה;
- (ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שארים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאושר מבניהם.

(ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעה השair בתור 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.

(ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השair לקבלת קצבת שאים, תפרט במכtab האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיון טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאוטו שair, סכום קצבת השאים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקצבת שאים.

(ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השair לקבלת קצבת שאים, תפרט את הסיבות לדחיה.

#### 58. חישוב קצבת שair פנסיון

קצבת שair פנסיון תחשב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיון بعد חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיון לבוח את אותו שair בבקשת שהגשים לקבالت קצבת זקנה ושלפי חוסבה קצבת הזקנה של הפנסיון.

#### 59. תשלום ועדכון קצבת שאים

(א) קצבת השאים תשלום לצאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשונות לקבالت קצבת שאים כמפורט בסעיף 55.

(ב) תשלום קצבת שאים ליתומים יעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה של היתומים, באמצעות אפוטרופוס שמוña כדין. היותם יהא רשאי לקבל את קצבת השאים שהוא זכאי לחשבון הרשות על שמם.

(ג) קבועה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיון גרם כתוצאה מעשה בזדון של מי משairy, תישיל זכות השair כאמור לקבע קצבת שאים.

(ד) קצבת השאים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדי כפי שנקבע בהוראות ההסדר החקיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

#### 60. שair פנסיון שבחר בתקופת תשלומיים מובטחים

(א) נפטר פנסיון שבחר בתקופת תשלומיים מובטחים במהלך תקופת התשלומיים המובטחים, יהיו שairs, כל עוד יהיו מוגדרים כشאים לפי תקנון זה, לצאים שתשלומנה להם בנוסף לקצבאות השאים שחוшибו בהתאם לסעיף 58 (להלן – **קצבאות השאים המקוריות**), קצבאות נוספות אשר סכומן הכלול יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחרון ששולמה לפנסיון לבין סך קצבאות השאים המקוריות (הפרש יcone להלן – **תוספת תשלומיים מובטחים**), וזאת עד תום תקופת התשלומיים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבالت קצבת שאים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבالت קצבת שאים של שair מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומיים המובטחים, תשלום יתרת תוספת התשלומיים המובטחים של אותו שair, כקצבה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השair.

(ב) חלוקת תוספת התשלומיים המובטחים בין השאים תהיה בהתאם לבחירת הפנסיון בבקשת האחוריונה שנתקבלה בקרן.

(ג) החל מיום תקופת התשלומיים המובטחים ישולמו לשairs קצבאות השאים המקוריות.

(ד) שair פנסיון אשר זכאי בתוספת תשלומיים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היון של חלקו בתוספת התשלומיים המובטחים, שייחסוב מכפלת חלקו או חלקו היחסוי בתוספת תשלומיים מובטחים במקדם ההיוון המפורט בנספח ח' בהתאם למספר חדשתי התשלום שנונטו עד לתום תקופת התשלומיים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתור 10 ימים ממועד קבלת בקשה השאים לעניין זה.

- (ה) נפטר שair של פנסיון הזכה לתוספת תשלומיים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומיים המובטחים, תשלום תוספת התשלומיים המובטחים שנותרה לשאים אחרים בחלוקת שווה בין השאים האחרים, ובהעדר שאים אחרים ישולמו התשלומיים המובטחים שנותרו בסכום מהוון לירושים של השair. הסכום מהוון יחשב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.
- (ו) פנסיון שבחר בתוספת תשלומיים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומיים המובטחים ואין לו שאים, יחולו לגביו הוראות הקבועות בסעיף 50(ג).

#### 61. שאים פנסיון שבחר בהיוון קצבה

- (א) שair של פנסיון שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלא קצבת השאים להם זכאים, כאלו לא בוצע ההיוון.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שair פנסיון שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומיים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני שנANTIIMAה תקופת התשלומיים המובטחים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסיון בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומיים המובטחים, המוקדים מביניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומיים המובטחים תשלום לשאים קצבה בהתאם לסעיף 60.

#### 62. ההיוון קצבה לשאים פנסיון

- (א) שair של פנסיון הזכה לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאים לה הוא זכאי (להלן – **שיעור ההיוון**) לתקופה של עד חמיש שנים.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאים, והשair רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאים של אותו שair בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע ההיוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע **בנספח ט/3** בהתאם למינו, שנת לידתו וגליו של השair בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השair.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לשair במועד תשלום קצבת השאים לראשונה.
- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השair, יקבל השair את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחת בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר השair, יהיה זכאי השair למלא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

## פרק ח' – קצבת נכות

### 33. תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות

עמית שהוכר כנכח על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתאם להתקנים כל התנאים המפורטים להלן:

- (1) העמית היה עמיית מבוטח בקרן במועד האירוע המזוכה בקצבת נכות;
- (2) הסטיימה תקופת אכשלה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזוכה;
- (3) הנכות לא נוגמה כתוצאה מאירוע או מחלת אשר הורגשה במהלך החיותם הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
- (4) התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברת המנהלת תוך שלוש שנים ממועד האירוע המזוכה;
- (5) העמית החזיר לקרן כספים שימוש או העביר מרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזוכה.

### 34. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות

חברה המנהלת תפרנסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התichenות לוחות זמינים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
- (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה החדש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התichenות לצאות העמית למנות רופא בועדה הרפואית;
- (3) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

### 35. תביעה לקבלת קצבת נכות

(א) עמית יגיש לחברת המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים:

- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;
- (2) תעוזות רפואיות המעידות על פגעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה;
- (3) מסמך ויתור על סודיות רפואיות והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המוצאים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים או בידי גופים שבשרותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.
- (4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר החקיקתי.

(ב) החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:

- (1) אישור קבלת תביעת העמית;

(2) בקשה מידע או אסמכתאות נוספות החסרו בתביעת העמית, ככל שיהיו;

(ג) מועד קבלת התביעה לקבלת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתקבש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבנייהם.

## 66. רופא הקין

- (א) רופא הקין יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) האם העמידה המבוטח נכה, לרבות נכה סיעודי;
  - (2) מועד האירוע המזacha;
  - (3) האם הסתיימה תקופת האכשלה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלת, מום או כל מצב רפואי שחולות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשלה כמפורט בסעיף 34;
  - (4) האם הנכות נגרמה מאיירוע או מחלת שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיא חיתום רפואי;
  - (5) שיעור הנכות;
  - (6) תקופת הנכות;
- (7) אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקין לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אישרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התיאצבותו בפני רופא הקין, ואם כן תודיע על מועדהתיאצבות ותפרט את דרישות רופא הקין לקרהת התיאצבות העמידה בפניו, ככל שייהי, לרבות בבדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחן כושר עבודה.
- (ג) מועדהתיאצבות העמידה בפני רופא הקין יקבע לכל היתר בתוך 10 ימים ממועד ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועדהתיאצבות, אז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חולפי אחר בהקדם.
- (ד) ככל שנדרשו לרופא הקין נתונים נוספים, בדיוקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הودעה בכתב לעמית בתוך 2 ימים ממועדהתיאצבות.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועדהתיאצבות העמידה בפני רופא הקין או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקין כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקין בתביעה. ההחלטה רופא הקין תהיה מפורטת ומונומקת.
- (ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לעערר על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעלוויות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחח מתקורת הועלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמידה, הנמור מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקית, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכספי הביטוחי.

## 67. ועדת רפואית

- (א) חלק העמידה המבוטח על קביעת רופא הקין, יהיה רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה רפואית, בתוך 90 ימים ממועד הوذעת החברה המנהלת על ההחלטה רופא הקין.
- (ב) הוועדה רפואית תכירע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקין להכירע בהם בהתאם לסעיף 66 (א);
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשה הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לקרהת התכנסות הוועדה ככל שייהי, לרבות בבדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחן כושר עבודה.
- (ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית יקבע לכל היתר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועדהתכנסות, אז יקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חולפי אחר בהקדם.

- (ה) ככל שנדరשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעומת 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעומת 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בתביעה. החלטת הוועדה הרפואית תהיה מפורטת ומונומקט.
- (ז) בהודעה לעומת כאמור בסעיף קטן (ו), תודיעלו' החברה המנהלת על זכותו לעערר על ההחלטה לוועדה הרפואית לערערומים. כמו כן, אם לא הוכר העמיה המבוטח כנכחה, או הוכר כנכח חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכספי הביטוחי.
- (ח) החברה המנהלת תישא בעליות העסקת הרופא מטעם העמיה בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחח מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמיה, הנמור מבניהם. במועד אישור תקנון זה – סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמיה – 350 ש"נ בתוספת מע"מ.

## 68. ועדת רפואי לערערומים

- (א) חלק עמיה מבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערערומים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת על ההחלטה לוועדה הרפואית.
- (ב) הוועדה הרפואית לערערומים תכריע בהחלטתה המונומקט לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא התקן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעומת 7 ימים ממועד קבלת בקשה הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערערומים ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערערומים לקרה התכנסות הוועדה ככל שייהו, לרבות בדיקות, מבדקים ו מבחנים, ובධיקה במכון לאבחן כושר עבודתה.
- (ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערערומים יקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמיה בכתב לדוחות את מועד התכנסות, ואז יקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ה) ככל שנדರשו לוועדה הרפואית לערערומים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעומת 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערערומים.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעומת 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערערומים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערערומים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על ההחלטה הוועדה הרפואית לערערומים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערערומים תהיה מפורטת ומונומקט. כמו כן, אם לא הוכר העמיה המבוטח כנכחה, או הוכר כנכח חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכספי הביטוחי.
- (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערערומים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

## 69. חישוב קצבת נכות

- (א) קצבת נכות לנכח מלא תחשב על ידי מכפלת שיעור הכספי הביטוחי לנכות, בשכר הקבוע של העמיה בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
- (ב) קצבת נכות לנכח חלקית תיחס על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.
- (ג) קצבת נכות לנכח סיודי תיחס על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, בלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקבוע.

**70. נכה בקשר הזכאי לקצבת נכות מתפתחת**

קצבת נכות של עמידה מבוטח שרכש כיסוי ביוטוחו לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.

**71. קצבת נכות כפולה**

קצבת נכות של עמידה מבוטח שרכש כיסוי ביוטוחו לקצבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, המשך התקופה המפורטת בסעיף 27.

**72. תקופת הזכאות לקצבת נכות**

(א) נכה זכאי לקצבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזיכה בקצבת נכות.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמידה מבוטח שהוכר נכה לאחר שהלפו פחות מ- 6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזיכה בקצבת נכות, בלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגינו הוכרה נכותו תקופת.

(ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים:

(1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;

(2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי;

(3) תום חדש פטירת מקבל קצבת הנכות.

**73. תשלום ועדכון קצבת נכות**

(א) קצבת נכות תשלם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.

(ב) קצבת הנכות תשלם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 27(א). על אף האמור לעיל, אם ההחלטה הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבעה ההחלטה, הקצבה תשלם עד ל-15 לחודש העוקב.

(ג) קצבת נכות בעבור התקופה שבין הזכאות לקבלת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמידה נכה, תשלם לעמידה באופן רטראקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשלם לו קצבת נכות.

(ד) קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדי כפי שנקבע בהוראות ההסדר הת游戏技巧י ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמידה.

(ה) קצבת נכות לנכה זכאי לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף .70.

**74. זכיית דמי גמולים לעמידה נכה**

(א) הקרן תזקוף מידיו חדש לחשבו של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבו העמית בקרן. דמי הגמולים יחוسبו כמכפלת הבאים:

(1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) המשך התקופה לפיה חושב השכר הקבוע לקצבת הנכות;

(2) השכר הקבוע במועד האירוע המזיכה;

- (3) שיעור הנכונות שקבע הגורם הרפואי לעמידת המבוטח, כפי שייתעדכן מעת לעת;
- (4) 94% (בשל דמי ניהול רعيוניים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובת החברה המנהלת).
- (ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכח הזכה לказבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
- (ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכח הזכה לказבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכונות הכפולה.
- (ד) זקיפת דמי גמולים לחשבון עמידת נכח תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.
- (ה) זקיפת דמי גמולים תעשה החול מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף כאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם ההחלטה הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלת ההחלטה, זקיפת דמי הגמולים תעשה עד ל-15 לחודש העוקב.
- (ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקוו במסלול ההשקעה בו מנוהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמידת, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמידה ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.
- (ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לказבת נכות, ורבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטרואקטיבי.

## 75. CISI בייטוח והפקודות דמי גמולים לנכח חלקן

- (א) נכח חלקן רשוי להורות לחברת המנהלת לגבות דמי בייטוח ממרכיב התגמולים ביתר הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמרה על היקף הכספי הבייטוחי לנכונות ושאריהם שהוא לו בטומם הפך לנכח, לגבי חלק השכר הקבוע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכotta (להלן – **הפרש השכר הקבוע**).
- (ב) הפרש השכר הקבוע יחשב כמכפלת הבאים:
- (1) השכר הקבוע במועד האירוע המזוכה;
  - (2) ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכונות שקבע הגורם הרפואי לעמידת מבוטח, כפי שייתעדכן מעת לעת.
- (ג) רכישת CISI בייטוח על ידי נכח חלקן כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכספי הבייטוחי מעלה היקף הכספי הבייטוחי אשר היה טרם האירוע המזוכה, אך יגביר שיעור הכספי הבייטוחי, הן לגבי השכר הקבוע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת CISI בייטוחים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה.
- (ד) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכח חלקן, בנוסף לדמי הגמולים הנזקפים בשלן על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וכן דמי הגמולים בחודש מסוים עליה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעותו בסעיף 74(א)(1) בהפרש השכר הקבוע (להלן – **תקרת ההפקדה לנכח חלקן**), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלן על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכח חלקן, לחשבו על שם העמידה בקרן הכללית. ככל שלא קיימים לעמידת חשבון בקרן הכללית, יפתח על שמו חשבון בקרן הכללית במסלול בייטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הקרן הכללית.
- (ה) למען הסר ספק, לנכח חלקן שלא רכש CISI בייטוח כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה CISI בייטוחו לנכונות ושאריהם בגין הפרש השכר הקבוע, בשל החמרת הנכונות הקיימת או בשל נכונות או מותם שתיגרם מאירוע שאיןו קשור לנכונותו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לזכות העמידת הנכח דמי גמולים בשל הפרש השכר הקבוע.

**76. נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמלים**

- (א) נכה מלא בkrן אינו רשאי לרכוש כספי ביטוחו נוספת על הכספי הנזקן לו כנכה מלא.
- (ב) הועברו דמי גמלים לkrן בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמלים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמלים כאמור לחשבון על שם העמית בkrן הכללית. ככל קיימם לעמית חשבון בkrן הכללית, יפתח על שמו חשבון במסלול ביטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הkrן הכללית.

**77. חובה גילוי של מקבל קצבת נכות**

מקבל קצבת נכות יודיע לחברת המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכל להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.

**78. מעקב אחר מקבל קצבת נכות**

- (א) החברה המנהלת תפנה למקבלים קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתידורות שלא תפחת מפניה אחת בכל שנה זכאות לקצבת נכות, ובמקורה של נכה מלא לצמיות, בתידורות שלא תפחת מפניה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטימס ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהkrן.
- (ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתוניים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחורה שנתקבלה עבינינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כאמור בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.
- (ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) יימצא כי על פי הנתוניים העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולל, תפעל החברה המנהלת להשבת המסמכים ששולם בגין או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להشتלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלוםיו קצבת הנכות שיישתלו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפסיק, בהתאם לנתוני העדכניים.
- (ד) לא הועברו לחברת המנהלת הפרטימס והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התראות, על קר, האחת בדואר רשום והשנייה בדואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכות עד לקבלת המסמכים כנדרש.
- (ה) החברה המנהלת תפרנס בדף מרכז באתר האינטרנט שלו שכתובתו:  
<https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמידה לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות. במסמך זה יציין כי עמידה שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוך המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.
  - (2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.

**79. בדיקה רפואית תקופתית**

אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחורה שנתקבלה בגין. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחורה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעדכן בהתאם. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כאמור בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

**80. שינוי דרגת נכות**

- (א) עמידה שהוכר כנכוה חלקית ודרגת נכותו הוחמרא רשיי לפנות לחברת המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, בלבד שבמועד האירוע המזוכה לעניין ההחמרה במצבו היה העמידה מבוטח בשל הפרש השכר הקבוע כמשמעותו בסעיף 75.
- (ב) תביעת עמידה להחמרה דרגת הנכות כמויה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחלו לגיבוי הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 62-63.
- (ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המונמקת את הקביעות הבאות:
- (1) האם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיעודי, אם הסטיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 והאם ההחמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלת אשר החרגו בהליר החיותם הרפואי של העמידה, ככל שהיא הליר חייטום;
  - (2) שיעור הנכות;
  - (3) מועד ההחמרה בדרגת נכותו של הנכה;
  - (4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.
- (ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכוה חלקית כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל ההחמרה האמורה.
- (ה) אושירה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקית בעקבות החמרה דרגת נכות, תחוسب קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקבוע במועד ההחמרה האמורה.

**81. נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח**

הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלום קצבת הנכות ו Zakifat Dumi gamolim לחשבון העמידה הנכה בקרן. העמידה הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.

**82. קצבת נכות לנכה המשתכר מעובודה**

נכחה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים 2(1) ו-2(2) לפחות מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלת תעסוק שנצברו עד מועד האירוע המזוכה), או קצבה ממוקור אחר (להלן – הכנסה כוללת) תשלום לו מלא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן לצורך הכנסה הכוללת (להלן – הכנסה משולבת לנכה) אינו עולה על כולל הכנסה החדשית המומוצעת של העמידה לפי סעיפים 2(1) ו-2(2) לפחות מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזוכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן מלאה או מחלוקת בלבד (להלן – תקורת הכנסה לנכה).

- (א) עלתה הכנסה המשולבת לנכה על תקורת הכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמידה הנכה, מחצית מההפרש שבין הכנסה המשולבת לנכה לבין תקורת הכנסה לנכה.
- (ב) יובהר כי הכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה הכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83.

**83. תביעת קצבה ממוקור אחר**

- (א) קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאירוע מזכה המKENNA זכאות לתשלום קצבה ממוקור אחר, תותנה מלאה זכאותו של עמידה לקבעת נכות בפרק שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקבעה ממוקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.

(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית שעלי להגיש תביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצבת הנכונות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת.

(ג) נדחתה תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממוקור אחר, יודיע העמית לחברת על דחיתת תביעתו ויערער על דחיתת תביעתו בפניו הערוכה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.

(ד) חברת מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפניו הערוכה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיתת תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממוקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.

(ה) לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממוקור אחר, או לא הגיע העמית ערעור על ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממוקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת, תחוושב קצבת הנכונות כמכפלת כל אלה:

(1) השכר הקבוע לקצבת נוכות;

(2) 25%;

(3) שיעור הנכונות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.

## 84. קיזוז קצבת נכה

(א) סכום קצבת הנכונות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותולקצבה ממוקור אחר בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, וב惟ד שסכום קצבת הנכונות שתשלם הקרן לא עלה על הקצבה ש מגיעה לעמית לפחות לולא הראות סעיף זה:

(1) 25% מהשכר הקבוע כשהוא מוכפל בשיעור הנכונות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.

(2) 100% מהשכר הקבוע כשהוא מוכפל בשיעור הנכונות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בגין בסיס הקצבה לקיזוז.

(ב) בסעיף זה, "בסיס הקצבה לקיזוז" – מכפלת שני אלה:

(1) סכום קצבה ממוקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נדרש לפי סעיף 7 לחוק הנכדים (תגמולים ושיקום), התשי"ט- 1959 (להלן – **חוק הנכדים**), סכום הקצבה שהיא משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכדים;

(2) היחס שבין השכר הקבוע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממוקור אחר, או 1, לפי הנמור מבניהם.

## 85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר

(א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלום הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה).

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממוקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממוקור אחר, יהיה רשאי לקבל מוקדמה בסכום הפרש שבין סכום קצבת הנכונות לה היה זכאי אלמלא זכאותולקצבה ממוקור אחר בין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן – **המקדמה**) למשך ששה חודשים או למשך שלוש מתקופת הנכונות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מבניהן.

(ג) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין זכאותו לקבלת קצבה ממוקור אחר, סכום קצבות הנכונות שהעמית הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבות הנכונות ששולם לעמית מהקרן בתקופה תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נוכות לפי סעיף קטן (א), בגין המקדמה ככל ששולמה.

(ד) אם לאחר מתן החלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבות הנכונות ששולם לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבות העמית היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולמה לו ביטר, בתוספת הפרשי הגדלה למדד, מקצבות הנכונות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביה החוב מהקצבות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלום המקדמה ששולמה ביטר, ינוכה סכום זה מהסכום הכספי שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הכספי העומד לזכות העמית אינו מספק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגבייה סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.

#### **86. תום תקופת הזכאות לקבלת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך**

- (א) חברת מנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקבלת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפניו הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקבלת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמית להגשת תביעת המשך.
- (ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקבלת נכות. במקרה שתקופת הנכונות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכונות שנוצרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אין עלות על 3 חודשים, תיננת ההודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.
- (ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכה יהולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

## פרק ט' – שאורי עמידת

### 78. תנאים לזכות קצבת שאירים של עמידת מבוטה

- (א) נפטר עמידת מבוטה בקרן, יהיו שאורי זכאים לזכות קצבת שאירים בהתאם לכל התנאים שלහלן:
- (1) הסתיימה תקופת אכשלה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזיכה;
  - (2) פטירת העמידת המבוטה לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלת אשר הוערגה בהליך החיתום הרפואי של העמידת כאמור בסעיף 35;
  - (3) במועד הפטירה העמידת המבוטה טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
  - (4) העמידת המבוטה לא יתר על כיסוי ביטוחו לשאים או כיסוי ביטוחו לבת זוג, לפי העניין, לפחות במקרה כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);
  - (5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברת המנהלת תוך שבע שנים ממועד האירוע המזיכה.

### 78. תקופת הזכות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי עמידת יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמידת.
- (ב) תום הזכות לזכות קצבת שאירי עמידת יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.
  - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן – בתום החודש בו חללו להיות שאירים לפי תקנון זה.

### 69. מידע כללי לתביעה לזכות קצבת שאירים

- (א) החברה המנהלת תפרסם בדף מוקצה באתר האינטרנט שלה שכתובתו:  
<https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התיקשות לוחות זמינים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
  - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה;
  - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

### 90. תביעה לקבלת קצבת שאירים

- (א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברת המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
  - (2) תעודה פטירה של העמידת המבוטה;
  - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התקייקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב לשאייר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאייר;
  - (2) בקשה מידע או אסמכתאות נוספות החסרו בתביעת השאייר, ככל שייהי;

- (ג) מועד קבלת התביעה לrzצבת שאים יהיה המועד בו התקבלה לרשותה תביעת השאים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהتابקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מביניהם.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאייר בטור 10 ימים ממועד קבלת התביעה rzצבת שאים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקן לדון בעניין תביעתו.
- (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאייר rzצבת שאים, תפרט בהודעה את השכר הקבוע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאים, שיעור הכספי הרלוונטי לשוג השאייר (הורה, אלמן, או יתום), סכום rzצבת השאים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות rzצבת שאים.
- (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאייר rzצבת שאים, תפרט את הסיבות לדחיה וכן את הזכות שעומדת לשאייר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאייר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאין נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בטור 90 ימים ממועד הודעה הדחיה.
- (ז) החברה המנהלת תודיע לשאייר בטור 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומונומקט.

## 91. רופא הקן

- (א) ככל שתידרש החלטת רופא הקן בתביעה, יدون הרופא בתביעת השאייר בטור 20 ימים ממועד קבלת התביעה.
- (ב) רופא הקן יקבע בהחלטה מונומקט את הקביעות הבאות:
- (1) מועד האירוע המזכח;
  - (2) האם הסתיימה תקופת האכשורה והאם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מתאוננה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלהות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשורה כמפורט בסעיף 34;
  - (3) האם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלת שהחלה במהלך ההחלטה, ככל שהיא חיתום רפואי;
- (ג) ככל שנדרשו לרופא הקן נתוניים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאייר בטור 2 ימים ממועד בוחינת התביעה על ידו.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאייר בטור 2 ימים ממועד בוחינת התביעה על ידי רופא הקן או בטור 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקן כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקן בתביעה. החלטת רופא הקן תהיה מפורטת ומונומקט.
- (ה) ככל שתביעת השאייר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאייר לערער על ההחלטה בפני הוועדה הרפואיה וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואיה שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקורת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואיה בקשר.
- (ו) ככל שתביעת השאייר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקבוע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאים, שיעור הכספי הרלוונטי לשוג השאייר (הורה, אלמן, או יתום), סכום rzצבת השאים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות rzצבת שאים.

## 92. ועדת רפואיות

- (א) חלק השאייר העמית המבוטח על קביעת רופא הקן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעת זו לוועדה הרפואיה בטור 90 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת על החלטת רופא הקן.

- (ב) הוועדה הרופאית תדונן בתביעת השαιיר לכל היוטר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השαιיר.
- (ג) הוועדה הרופאית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקון להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב);
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרופאית נתוניים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התוכניות הוועדה הרופאית או בתוך 7 ימים
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התקנות הוועדה הרופאית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרופאית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השαιיר נדחתה, תודיעלו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאייר לערעור על ההחלטה בפני הוועדה הרופאית לערעורים.
- (ז) ככל שתביעת השαιיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקבוע של העמידה המבוצח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לשאייר (הוראה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאיירים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות לקצבת שאיירים.

### 93. ועדת רפואיות לערעורים

- (א) חלק שאייר העמידה המבוצח על קביעת הוועדה הרופאית, והוא רשאי להגיש ערעור על קביעת זו לוועדה הרפואיות לערעורים בתוך 90 ימים ממועד הודעה החברה המנהלת על ההחלטה הוועדה הרופאית.
- (ב) הוועדה הרפואיות לערעורים תדונן בתביעת השאייר בתוך 12 ימים ממועד קבלת הערעור של השאייר.
- (ג) הוועדה הרפואיות לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקון להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואיות לערעורים נתוניים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התקנות הוועדה הרפואיות לערעורים.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאייר בתוך 2 ימים ממועד התקנות הוועדה הרפואיות לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואיות לערעורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השאייר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקבוע של העמידה המבוצח טרם פטירתו, שיעור הכספי הביטוחי לשאיירים, שיעור הכספי הרלוונטי לשאייר (הוראה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאיירים לה זכאי השאייר ותקופת הזכאות לקצבת שאיירים.
- (ז) החלטת הוועדה הרפואיות לערעורים בסוגיות רפואיות ותחיבת האצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהוא.

### 94. חישוב קצבת שאייר עמידה מבוצח

- (א) קצבת שאייר עמידה מבוצח תיחס ע"י מכפלת שני אלה:
  - (1) מכפלת של השכר הקבוע של העמידה המבוצח בשיעור הכספי הביטוחי לשאיירים שהבחר העמידה המבוצח בהתאם לסעיף 24 (להלן - **הकצבה הבסיסית לשאיירים**).
  - (2) חלקם היחסית של כל שאייר רלוונטי יהיה כמפורט להלן:
    - (א) עבור אלמן – 60%;
    - (ב) עبور יתום שהוא בן עם מגבלות – 40% לכל בן עם מגבלות;
    - (ג) עبور יתום יחיד – 40%;

- (ד) עברו יתום יחיד בהעדר אלמן – 100%;
- (ה) עברו יתום שאינו יתום יחיד – 30% לכל יתום;
- (ו) עברו יתום שאינו יתום יחיד ובהעדר אלמן – 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כל היתומים;
- (ז) עברו הורה – 20%;
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאים.
- (ג) עלה סכום קצבות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאים, תופחת תחילת קצבת ההורה, ואחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. למען הסר ספק, יובהר כי תיכון הפחחת מלאה קצבת שאיר מסויים בהתאם לסעיף קטן זה.
- (ד) פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות, תחוسبנה קצבות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש.
- (ה) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המבוטח על הערך המהוון של קצבות השאים, תוגדל הקצבה לשאים בשיעור המתකבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבות. הערך המהוון של הקצבות יוחשב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שබנספק ה'**. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבה השאים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבה השאים כאמור במקדם ההמרה של השair המפורט לעיל.
- (ו) נפטר העמית המבוטח, במהלך תקופת האכשלה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאים בשיעור המתකבל מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופת גמל אחרת על ידי העמית בערך המהוון של הקצבות. הערך המהוון של הקצבות יוחשב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שබנספק ה'**. הערך המהוון לקצבאות הורה ובן עם מוגבלות יוחשבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שබנספק ה'**.

#### **95. חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאים**

- (א) הותיר אחורי העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחוسبة בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלוקת שווים.
- (ב) הותיר אחורי העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחוسبة בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלוקת שווים.

#### **96. קצבת שאירי נכה**

- (א) קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכספי הביטוחי לשאים שהוא לעמית בטרם הפך לנכה, ולחלק השכר הקבוע אשר ביחס אליו נקבעה לו נוכות. חלק השכר הקבוע כאמור יוחשב כמכפלה של השכר הקבוע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.
- (ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאירי נכה חלקו המבוטח על הפרש השכר הקבוע בהתאם להוראות סעיף 75, תחוسب בהתאם להיקף הכספי הביטוחי לשאים שהוא לעמית בטרם הפך לנכה ולהפרש השכר הקבוע כאמור.
- (ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויית בהיותו עמית על כספי ביטוחו לשאים, ונפטר במהלך תקופת נוכותו, יהיו שאירו זכאים לקצבת שאירים בהתאם לסעיף זה.

## 79. חישוב קצבת שאריו עמידה לא מבוטה

- (א) בפטיירת עמידה מבוטה ששאייריו אינם זכאים לקצבת שאריהם בהתאם לפרק זה או בפטיירת עמידה לא מבוטה, יהיה האלמן זכאי לקצבה שתיחס ע"י חלוקת החלק היחסית של האלמן מtower היתרה הצבורה של העמידה שנפטר, כמשמעותו בסעיף קטן (ב) שלhalb, במקדם ההמרה **שבנספח ה'**, יהיה כל יתרום זכאי לקצבה שתיחס עלי ידי חלוקת החלק היחסית של היתומים מתower היתרה הצבורה של העמידה שנפטר כמשמעותו בסעיף קטן (ב) שלhalb בסך מקדמי ההמרה של היתומים **שבנספח ה'**.
- (ב) החלק היחסית של האלמן ושל היתומיםビיתרה הצבורה של העמידה יוחשב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמידה:
- (1) לגבי אלמן – חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושותת לידתו של כל אלמן קבוע **בנספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה לאלמן**) בסכום מקדמי ההמרה.
  - (2) לגבי יתרומים – חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יוחשב לכל יתרום בנפרד בהתאם לגילו, קבוע **בנספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה ליתומים**) בסכום מקדמי ההמרה.
- בסעיף זה, **"סכום מקדמי ההמרה"** – מקדם ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.
- (ג) הותיר אחריו עמידה לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסית של האלמן ביתרה הצבורה כמפורט לעיל, בין האלמנטים בחולקים שווים. קצבת כל אחד מהאלמנטים תיחס עלי ידי חלוקת חלקו של האלמן מtower החלק היחסית של היתרה הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב) במקדם ההמרה **שבנספח ה'** המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנטים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנטים הנפטרים.

## 80. תשלום ועדכון קצבת שארים

- (א) קצבת השארים תשלם לדכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשונות לקבלת קצבת שארים כמפורט בסעיף 88.
- (ב) תשלום קצבת שארים ליתומים יעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה של היתומים תשלום הקצבה באמצעות אופטורופס שמוña כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השארים שלא הוא זכאי לחשבון הרשם על שמו.
- (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חולוט כי מות העמידה נגרם כתוצאה מעשה בזדון של מי משאייריו, תישלל זכות השair כאמור לקצבת שארים. נשלה קצבה כאמור, תחולק קצבת השair שזכותו נשלה, בין יתר השארים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקצבת השארים בהתאם להוראות סעיפים 95-94 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שלמו לשair שזכותו נשלה.
- (ד) קצבת השארים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות הסדר התיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמידה.

## 81. קצבת מינימום לשארים

היה סכום של כלל קצבאות השארים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשארים, לבחור בין לקבלת קצבת שארים חדשית, בኒקי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמידה שנפטר.

## 82. היון קצבה ליתומים

- (א) נפטר עמידה ביום פטירתו היו יתרומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים אף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות והעמידה לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים ליותר על זכאותם לקצבת שארים ולקבל את סכום הקצבה המהוונת אשר תיחס כמכפלה של קצבת השair במקדם ההמרה **שבנספח ח'**, בהתאם לפרט היתום הרלוונטי.

- (ב) היתומים יודיעו לחברת המנהלת על בקשתם כאמור לפני שלולמה להם קצבת שארים ויכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.
- (ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהוון של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.

## 101. היון קצבה לאלמן

- (א) אלמן של עמידה הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השארים לה הוא זכאי (להלן – **שיעור ההיוון המבוקש**) לתקופה של עד חמיש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שיישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזרע.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שארים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השארים לראשונה.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השארים שהוא זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע **בנספח ח'**, בהתאם לפרטיו האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה.
- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון. בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלאה הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

## 202. תקופת תשלום מובטחים לאלמן

- (א) אלמן של עמידה הזכאי לקצבה, והוא זכאי לתשלומיים מובטחים לתקופה של 240 חודשים, ובלבד שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומיים המובטחים לא יעלה על 87.
- (ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומיים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאי מוטבים – לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון ייחסב מכפלה של הקצבה الأخيرة ששולמה לאלמן במקדם הקבוע **בנספח ח'**, המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומיים המובטחים לאלמן.
- (ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלום מובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומיים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלום החד פעמי ליורשו האמור בפסקה (ב), הסכום שייחסב מכפלה כל אלה:
- (1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון;
  - (2) שיעור ההיוון שבחר האלמן;
  - (3) מקדם הקבוע **בנספח ח'**, המבוסס על יתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון.

## פרק י' – משייכת כספים

### 30. משייכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה

(א) עמית יהיה רשאי לבצע משייכת כספים מלאה או חלקית מתוך היתרה הצבורה הרשותה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר החקיקתי ובהתקדים התנאים הבאים:

(1) לגבי משייכת ממרכיב התגמולים –

(א) העמית אינו מקבל קצבת נכונות מהקרן;

(ב) לגבי עמית שכיר – נותקו יחסיו עובד ומעסיק בין העמית לבין המuszיק שהופקד עבورو את כספי התגמולים או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכיספים בהתאם להוראות ההסדר החקיקתי;

(2) לגבי משייכת ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר – נותקו יחסיו עובד ומעסיק בין העמית לבין המעסיק והעמית זכאי לכיספים בהתאם להוראות ההסדר החקיקתי;

(3) במועד משייכת הכספיים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה.

(ב) אם העמית זכאי לכיספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות ללא תנאי בין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה:

(1) הפקודות המעסיק ממרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד;

(2) יתרת הכספיים ממרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במועד המשיכה.

בסעיף זה, "הסדר זכאות ללא תנאי" – הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכיספי פיצויים כמשמעותו בתקנה 414 כת לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;

(ג) שולם לעמית סכום שחושב לפי סעיף קטן (ב)(1), ינוכה הפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המוחוש לפי סעיף קטן (ב)(2), ממרכיב תגמוני העובד ומרכיב תגמוני המעסיק ביתרת הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה.

### 40. משייכת כספי פיצויים בידי מעסיק

(א) מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משייכת כספים שהופקדו על ידו ממרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר החקיקתי.

(ב) החברה המנהלת תודיעו לעמית על בקשה המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספיים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום החזר ומועד החזרת הכספיים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסיק כאמור.

(ג) התנגד העמית להחזר כספי הפיצויים למעסיק, תעכב החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים למעסיק, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכיספי הפיצויים או עד להסכמה בין המעסיק לעובד.

### 105. תשלום כספים של עמית שנפטר

(א) כספים המגיעים לשairy עמית שנפטר או לשairy פנסיון שנפטר ישולם בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.

(ב) בהעדר שאים תשולם היתרנה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרנה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבוע שיעורים כאמור – בחלוקת שווים.

(ג) בהעדר מוטבים תשולם היתרנה הצבורה של העמית שנפטר לירושם.

## 60. הוראות כלליות

(א) נמשכו הכספיים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שairיו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספיים שנמשכו.

(ב) נמשכו חלק מהכספיים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלום מס כל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.

## 70. מידע כללי למשיכת כספים

החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מלאי הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף לבקשתה, בדף מרכז באתר האינטרנט שכתובותו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

## 80. בקשה למשיכת כספים

(א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברת המנהלת.

(ב) ככל שביקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח לבקשתה בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יציין בפניו האם אושרה בקשתו או נדחתה.

(ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלומים, מועד תשלום הכספיים לזכאיו וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.

(ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחיה.

(ה) ככל שביקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח לבקשתה בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשה המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים:

(1) אישור קבלת בקשתו;

(2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשתה;

(ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשה למשיכת הכספיים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאושר מבניהם.

(ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספיים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים.

## פרק יא' – חישוב ועדרון זכויות עמייתים ומקבלי קצבה

### 90. עדרון זכויות עמייתים ומקבלי קצבות בהתאם למאזן האקטוארי

(א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרביעוניים של الكرן יערך מאزن אקטוארי מלא ומפורט של الكرן על פי הנחיות המונונה. זכויות העמייתים ומקבלי הקצבות יעדכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:

(1) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפיים (לדוגמה: שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכונות בקרן וכו') יזקף בכל רבעון לגבי עמידת בקרן – באמצעות עדון יתרה הצוראה של העמידה במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיים לעמידת יתרה צבורה במועד העדרון, ולגבי מקלט קצבה – באמצעות עדון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.

(2) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היון, יזקף למקבלי הקצבות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבותן הקרן, יעדכו הקצבות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מסך התחייבותן הקרן למקבלי הקצבה.

בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" – עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבותן הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחחת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיון לחישוב התחייבויות הקרן לפני מקלט קצבה.

למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.

(ב) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתורות הצבורות של העמייתים בקרן לא תיצור עודף או גרעון אקטוארי, לאחר שהיתורות הצבורות של העמייתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.

### 110. הנחות אקטואריות

(א) המקדים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבות וסכום היון יחוسبו ע"י אקטואר הקרן על בסיס הנחות שנקבעו בהוראות המונונה המפורטות להלן:

(1) תשואה ריאלית אפקטיבית – כפי שנקבע בחזר הממונה על שוק ההון 2019-10-1 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה – 3.74% לנטו לשנה;

(2) לוחות תמורה לפנסיונים – לפי לוח פ4 שבחזר הממונה על שוק ההון 2017-6-3 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה – **חויר הממונה**), בהנחה קצב הפחתה בתמורה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחזר הממונה;

(3) לוחות תמורה עמייתים פעילים – לפי לוח פ1 בחזר הממונה, בהנחה קצב הפחתה בתמורה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחזר הממונה ובהתאם לחזר הממונה על שוק ההון 2019-10-1, או כל חוזר אחר שיבוא במקומו;

(4) לוח תמורה לאלמן:

(א) לאלמנה שגילו מתחת לגיל 55 ולאלמן שגילו מתחת ל-60 לפי לוח פ2 בחזר הממונה;

(ב) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פ5ד בחזר הממונה;

- (5) קצב הפלחה בתמורה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבוחר הממונה;
- (6) שיעורי יציאה לנכונות – לפי לוח פ8 בחזר הממונה;
- (7) שיעורי החלמה מנכונות – לפי לוח פ9 בחזר הממונה;
- (8) לוח תמותת נכים – לפי לוח פ7 בחזר הממונה;
- (9) נישואין – שיעור נישואין לעמידים פעילים לפי 100%, ולענין חישוב עלות שאורי נכה לעמידה שוויון על כיסוי ביטוחו לשאים – לפי לוח פ10 בחזר הממונה;
- (10) מספר ילדים וגיל ממוצע לפי לוח פדב בחזר הממונה;
- (11) שיעורי עדיבה – לפי 0%;
- (12) הפרש גיל בין בני זוג – לגבי עמידים עד לגיל פרישה – לפי הפרש קבוע לפי העמידה מבוגר ב-3 שנים מבת הזוג, או הפרש קבוע לפי העמידה צעירה ב-3 שנים מבן הזוג, לפי העניין. לגבי עמידים החל מגיל הפרישה ואילך – לפי הפרש קבוע לפי העמידה מבוגר ב-5 שנים מבת הזוג, או הפרש קבוע לפי העמידה צעירה ב-3 שנים מבן הזוג, לפי העניין זה –  
– הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמידה להתחילה לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחילה לקבל קצבת זקנה.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיهن חושבו המקדים המפורטים בנוספחים.
- (ג) שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.

## פרק יב' – הוראות מעבר

### 111. הגדרות

בפרק זה –

"עמית קיימ" – מי שהוא עמית בקרן לפני מועד התחילה;

"מועד התחילה" – 1 ביוני 2018;

"התקנון הקודם" – תקנון הקרן אשר היה בתוקף לפני מועד התחילה.

### 112. מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים

(א) עמיתים קיימים ישארו מושיכים לאותו מסלול הביטוח אליו היו משוככים לפני מועד התחילה, בהתאם לתקנון הקודם.

(ב) מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים הנמ צדלקמן:

- (1) מסלול בסיסי;
- (2) מסלול עתיק ביטוח נכונות;
- (3) מסלול משפחה;
- (4) מסלול עתיק ביטוח שארים;
- (5) מסלול עתיק חיסכון;
- (6) מסלול עתיק חיסכון בפרישת מוקדמת;
- (7) מסלול בסיסי נכונות מינימלית;
- (8) מסלול יסודי.

(ג) מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים יהיו סגורים להצטרפות או למעבר של עמיתים החל ממועד התחילה.

(ד) עמיתים קיימים יהיו רשאים לעבור לכל אחד מסלולי הביטוח כמפורט בסעיף 24(א), בכפוף להוראות

34(ד) בעניין תקופת אכשלה על הגדלת הכספי הביטוחי.

### 113. ביטוח לקצבת נכונות כפולה לעמיתים קיימים

עמית קיים יהיה מבוטח בכספי ביטוחו לנכונות כפולה, כל עוד לא ביקש שלא לרכוש כסוי ביטוחו לקצבת נכונות כפולה כמפורט בסעיף 27.

### 114. תקופת אכשלה לעמיתים שוויתרו על כסוי ביטוחו לנכונות ושארים

הוראות סעיפים 34(ד)(6) ו– 34(ד)(7) לא יחולו על עמיתים קיימים אשר וויתרו על כסוי ביטוחו לנכונות ושארים לפני מועד התחילה. מובהר כי על בקשה ליתור על כסוי ביטוחו לנכונות ושארים אשר תוגש לאחר מועד התחילה, יחולו הוראות סעיפים 30 ו–31.

### 115. דמי ניהול במקרה של העברת כספים לקרן הכללית

הוראות סעיפים 18(ב) ו– 18(ג) לא יחולו על עמיתים קיימים אשר נכון למועד התחילה היה להם חשבן בקרן הכללית, ובלבך שהחברה המנהלת הודיעה לעמיתים כאמור מהו שיעור דמי ניהול הנגבה מהם בקרן ומהו שיעור דמי ניהול הנגבה מהם בקרן הכללית.

**16. מקדים והנחות אקטואריות**

המקדים שבנספחים לתקנון זה בהתאם להוראות חוזר הממונה על שוק ההון 10-1-2019 יכנסו לתוקף ביום 1.09.2020.

לענין אירע מזכה שאירע בתקופה שקדמה לתאריך 31.08.2020 יילקו בחשבון בעת חישוב הזכיות המקדים שבנספחים לתקנון מהדורות יוני 2018.

## נספח א' – לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומבעלי קצבות

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
הцентрופות או חידוש ביטוח	הцентрופות לkrן לא ביצוע חיותם רפואי	עד 14 ימים
	הודעה על סיום תהליכי החיותם ותוצאותיו	עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליר החיותם כשם מלאים ותקינים, אך לא יותר מ 90 ימים מתחילת התהליך
	הודעה לעמית על אישור הцентрופות לkrn	עד 10 ימים ממועד הцентрופות לkrn
הפקדה מעבר לתקרה חודשית	העברה הפקדות לkrn כללית שבו בוצעה הפקדה	עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש
	הודעה לעמית על העברת הכספי לקון הכללית (בעת העברת הכספי הראשונה בלבד)	עד 14 ימים ממועד העברות לkrn
העברה בין مسئولיו השקעה	העברה בין מסלולי השקעה	עד 3 ימים מקלט הבקשה
ויתור על כיסוי ביטוח לשאים	הודעה לעמית על תום תקופת הויתור על כיסוי ביטוח לשאים לפני תום תקופת הויתור	עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלשה חודשים לפני תום תקופת הויתור
שינויי הכספי הביטוחי	עדכן בקשה העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי שבו התקבלה בקשה העמית	ביום הראשון של החודש העוקב לחודש
קצבת זקנה	הודעה לעמית לקרהת פרישה תקופת הביטוח	שיעור חדשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח
	אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים מהגשת בקשה העמית
	אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה	עד 10 ימים מקלט בקשה העמית
תביעה לקבלת קצבת שאר פנסיון	מועד הזכאות לקצבת זקנה המאוחר מבן: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון שהבקשה הchodש העוקב למועד אישור הבקשה	המאוחר מבן: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון שהבקשה הchodש העוקב למועד אישור הבקשה
	מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה למועד הזכאות לקצבת זקנה	עד ליום השליishi של החודש העוקב למועד הזכאות לקצבת זקנה
	הודעה לשair על אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה
אישור או דחיית המלאה	אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצבת המלאה	עד 10 ימים מקבלת תביעת השair
	מועד הזכאות לקצבת שארים פטירתו של הפנסיון.	היום הראשון של החודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיון.

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
תביעה לקבלת קצבות נכות	מועד תשלום קצבת השAIRים הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת שAIRים.
	מועד תשלום לשAIR שBIKSH לבצע היון קצבה	מועד תשלום קצבת השAIRים הראשונה
	הודעה לעמיה על אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוספת לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמיה
	אישור התביעה לקבלת נכס או מתן החלטה בזמן את העמיה לרופא הקRN	עד 14 ימים מתקבלת תביעת העמיה המלאה
	זמן העמיה לרופא הקRN	עד 10 ימים ממועד ההחלטה
	הודעה לעמיה על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקRN	בתוך 2 ימים ממועד התביעות
תביעה לקבלת קצבות שAIRים	הודעה לעמיה על החלטת רופא הקRN	עד 2 ימים ממועד התביעות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הודעה לשAIR על אישור קבלת הבקשה ובקשה מידע נוספת לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השAIR
	אישור הבקשה לקבלת שAIRים	עד 10 ימים מתקבלת תביעת השAIR המלאה
	דין אצל רופא הקRN	עד 20 ימים מתקבלת תביעת השAIR המלאה
	הודעה לשAIR על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקRN	בתוך 2 ימים ממועד הדיון
	הודעה לעמיה על החלטת רופא הקRN	עד 2 ימים ממועד הדיון / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
ועדה רפואית	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת רופא הקRN
	הוועדה הרפואית	הודעה לעמיה על מועד התקנסות
	התכנסות הוועדה הרפואית	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור
	הוועדה הרפואית	הודעה לעמיה על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית
	הוועדה הרפואית	הודעה לעמיה על החלטת הוועדה עד 2 ימים ממועד התקנסות הוועדה
ועדה רפואית לערעורים	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת הוועדה הרפואית
	הוועדה הרפואית לערעורים	הודעה לעמיה על מועד התקנסות

נושא	סוג החלטין	זמן טיפול
התקנות הוועדה הרפואית לערעורים	הודעה לעמית על מועד נסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערעורים	עד 21 ימים ממועד קבלת העורו
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה	בתוך 2 ימים ממועד התקנות הוועדה
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים	עד 2 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים ימים ממועד קבלת העורו
תביעת קצבה מקור אחר	הודעה לעמית לגבי תביעת קצבה	עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת
	מועד הזכאות לקצבת נכונות	מקור אחר
זכאות ותשלום קצבת נכונות	מועד תשלום קצבת נכונות ראשונה	החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזכה
	מועד תשלום קצבת נכונות שנייה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגוף הרפואי
תביעת לקבלת קצבת שairy עמידת	הודעה לעמית לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכונות	שלושה חודשים לפני תום מועד הזכאות
	אישור או דחיתת הבקשה	עד 5 ימים ממועד הגשת בקשה השair ובקשה מידע נוספת לפי הצורך
היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמידת	מועד הזכאות לקצבת שairyים	מועד תשלום קצבת השairyים
	היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות	מועד תשלום קצבת השairyים
המשך קצבה	מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השairyים הראשונה
	הודעה לעמית על אישור או דחיתת הבקשה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
משיכת כספים	הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה	הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה
	מועד העברת הכספי	עד 4 ימים מקבלת בקשה המשיכה המלאה

**נספח ב' –  
מסלול הכספיים הביטוחיים שלhallן חושבו בהנחה דמי גמלים  
שולמו לרכיב התגמלים בשיעור של 12.5% ומעלה**

**א. מסלול ביטוח 5% לנכות ו-100% לשאים (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) – מסלול ברירת המחדל**

גיל תחילת הכספי	שיעור הכספי הביטוחי לגברים	שיעור הכספי הביטוחי לנשים	שיעור הכספי לשאים				
18	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
19	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
20	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
21	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
22	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
23	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
24	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
25	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
26	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
27	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
28	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
29	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
30	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
31	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
32	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
33	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
34	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
35	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
36	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
37	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
38	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
39	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
40	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
41	75%	95%	75%	90%	75%	90%	75%
42	75%	90%	75%	85%	75%	85%	75%
43	75%	85%	75%	80%	75%	80%	75%
44	75%	80%	75%	75%	75%	75%	75%
45	75%	75%	75%	70%	75%	70%	75%
46	75%	70%	75%	65%	75%	65%	75%
47	75%	65%	75%	60.0%	75%	60.0%	75%
48	75%	60.0%	75%	55.0%	75%	55.0%	75%
49	75%	55.0%	75%	50.0%	75%	50.0%	75%
50	75%	50.0%	75%	45.0%	75%	45.0%	75%
51	75%	45.0%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
52	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
53	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
54	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
55	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
56	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
57	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
58	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
59	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
60	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
61	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
62	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
63	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
64	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
65	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%
66	75%	42.5%	75%	42.5%	75%	42.5%	75%

**ב מסלול ביטוח % 57 לנכות (למעט גברים המציגים מגיל 41 ומעלה) 1–% 100 לשאים (למעט גברים המציגים מגיל 47 ומעלה)**

גיל הביטוחי	gil_tihlat_cisoi	שיעור הכספי לנכות	shiyur_hcisoi_lnacot	הבטוחו נשים	shiyur_hcisoi_nvshim	שיעור הכספי לנכות	shiyur_hcisoi_lnacot	gil_tihlat_cisoi
18	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	18
19	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	19
20	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	20
21	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	21
22	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	22
23	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	23
24	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	24
25	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	25
26	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	26
27	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	27
28	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	28
29	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	29
30	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	30
31	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	31
32	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	32
33	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	33
34	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	34
35	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	35
36	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	36
37	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	37
38	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	38
39	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	39
40	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	75.00%	75.00%	75.00%	40
41	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	71.00%	71.00%	71.00%	41
42	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	67.00%	67.00%	67.00%	42
43	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	62.00%	62.00%	62.00%	43
44	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	55.00%	55.00%	55.00%	44
45	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	47.00%	47.00%	47.00%	45
46	100.00%	75.00%	100.00%	100.00%	40.00%	40.00%	40.00%	46
47	100.00%	75.00%	92.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	47
48	100.00%	75.00%	87.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	48
49	100.00%	75.00%	83.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	49
50	100.00%	75.00%	80.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	50
51	100.00%	75.00%	77.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	51
52	100.00%	75.00%	74.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	52
53	100.00%	75.00%	71.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	53
54	100.00%	75.00%	69.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	54
55	100.00%	75.00%	67.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	55
56	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	56
57	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	57
58	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	58
59	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	59
60	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	60
61	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	61
62	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	62
63	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	63
64	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	64
65	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	65
66	100.00%	75.00%	65.00%	100.00%	37.50%	37.50%	37.50%	66

### כל פנסיה וגמל בע"מ

ג. מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשארים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

גיל הביטוחי	גיל תחילת הכספי	שיעור הכספי הביטוחי לגברים		שיעור הכספי הביטוחי לנשים	
		שיעור הכספי לשニアים	שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי לשニアים	שיעור הכספי לנכות
שיעור הכספי לשニアים	שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי לשニアים	שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי הביטוחי	שיעור הכספי הביטוחי
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40	
100.00%	75.00%	97.00%	72.50%	41	
100.00%	75.00%	94.00%	70.00%	42	
100.00%	75.00%	90.00%	67.50%	43	
100.00%	75.00%	86.00%	65.00%	44	
100.00%	75.00%	83.00%	62.50%	45	
100.00%	75.00%	80.00%	60.00%	46	
100.00%	75.00%	78.00%	57.50%	47	
100.00%	75.00%	76.00%	55.00%	48	
100.00%	75.00%	75.00%	52.50%	49	
100.00%	75.00%	73.00%	50.00%	50	
100.00%	75.00%	71.00%	48.00%	51	
100.00%	75.00%	69.00%	46.00%	52	
100.00%	75.00%	67.00%	44.00%	53	
100.00%	75.00%	65.00%	43.00%	54	
100.00%	75.00%	64.00%	42.00%	55	
100.00%	75.00%	63.00%	41.00%	56	
100.00%	75.00%	62.00%	40.00%	57	
100.00%	75.00%	61.00%	39.00%	58	
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	59	
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	60	
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	61	
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	62	
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	63	
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	64	
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	65	
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	66	

**ד. מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאים**

גיל תחילת הכספי הביטוחי	שיעור הכספי הביטוחי לנכים		שיעור הכספי הביטוחי לגברים	
	שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לנכות
18	40%	75%	40%	75%
19	40%	75%	40%	75%
20	40%	75%	40%	75%
21	40%	75%	40%	75%
22	40%	75%	40%	75%
23	40%	75%	40%	75%
24	40%	75%	40%	75%
25	40%	75%	40%	75%
26	40%	75%	40%	75%
27	40%	75%	40%	75%
28	40%	75%	40%	75%
29	40%	75%	40%	75%
30	40%	75%	40%	75%
31	40%	75%	40%	75%
32	40%	75%	40%	75%
33	40%	75%	40%	75%
34	40%	75%	40%	75%
35	40%	75%	40%	75%
36	40%	75%	40%	75%
37	40%	75%	40%	75%
38	40%	75%	40%	75%
39	40%	75%	40%	75%
40	40%	75%	40%	75%
41	40%	75%	40%	75%
42	40%	75%	40%	75%
43	40%	75%	40%	75%
44	40%	75%	40%	75%
45	40%	75%	40%	75%
46	40%	75%	40%	75%
47	40%	75%	40%	75%
48	40%	75%	40%	75%
49	40%	75%	40%	75%
50	40%	75%	40%	75%
51	40%	75%	40%	75%
52	40%	75%	40%	75%
53	40%	75%	40%	75%
54	40%	75%	40%	75%
55	40%	75%	40%	75%
56	40%	75%	40%	75%
57	40%	75%	40%	75%
58	40%	75%	40%	75%
59	40%	75%	40%	75%
60	40%	75%	40%	75%
61	40%	75%	40%	75%
62	40%	75%	40%	75%
63	40%	75%	40%	75%
64	40%	75%	40%	75%
65	40%	75%	40%	75%
66	40%	75%	40%	75%

ה. מסלול ביטוח **37.5% לנכות ו- 100% לשאים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)**

גיל תחילת הכספי הביטחוני	שיעור הכספי לנכות לנשים	שיעור הכספי הביטחוני לגברים		שיעור הכספי לנכות לגברים	שיעור הכספי הביטחוני לנשים
		שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לשאים		
18	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
19	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
20	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
21	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
22	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
23	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
24	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
25	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
26	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
27	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
28	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
29	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
30	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
31	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
32	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
33	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
34	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
35	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
36	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
37	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
38	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
39	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
40	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
41	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
42	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
43	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
44	37.5%	100%	37.5%	37.5%	100%
45	37.5%	97%	37.5%	37.5%	100%
46	37.5%	94%	37.5%	37.5%	100%
47	37.5%	91%	37.5%	37.5%	100%
48	37.5%	88%	37.5%	37.5%	100%
49	37.5%	85%	37.5%	37.5%	100%
50	37.5%	82%	37.5%	37.5%	100%
51	37.5%	79%	37.5%	37.5%	100%
52	37.5%	76%	37.5%	37.5%	100%
53	37.5%	73%	37.5%	37.5%	100%
54	37.5%	70%	37.5%	37.5%	100%
55	37.5%	67%	37.5%	37.5%	100%
56	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
57	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
58	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
59	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
60	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
61	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
62	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
63	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
64	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
65	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%
66	37.5%	65%	37.5%	37.5%	100%

. מסלול ביטוח 37.5% לנכות %- 40% לשאים

גיל תחילת הכספי הביטוחית	שיעור הכספי הביטוחי לנשים		שיעור הכספי הביטוחי לגברים	
	שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לנכות
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65
40%	37.5%	40%	37.5%	66

ז. מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 56, 5% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשארים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)

גיל תחילת הכספי הביטוחי	שיעור הכספי לשארים	שיעור הכספי הביטוחי לנשים		שיעור הכספי לשאים	שיעור הכספי לנכות
		שיעור הכספי לנכות	שיעור הכספי לשאים		
18	100%	75%	100%	75%	75%
19	100%	75%	100%	75%	75%
20	100%	75%	100%	75%	75%
21	100%	75%	100%	75%	75%
22	100%	75%	100%	75%	75%
23	100%	75%	100%	75%	75%
24	100%	75%	100%	75%	75%
25	100%	75%	100%	75%	75%
26	100%	75%	100%	75%	75%
27	100%	75%	100%	75%	75%
28	100%	75%	100%	75%	75%
29	100%	75%	100%	75%	75%
30	100%	75%	100%	75%	75%
31	100%	75%	100%	75%	75%
32	100%	75%	100%	75%	75%
33	100%	75%	100%	75%	75%
34	100%	75%	100%	75%	75%
35	100%	75%	100%	75%	75%
36	100%	75%	100%	75%	75%
37	100%	75%	100%	75%	75%
38	100%	75%	100%	75%	75%
39	100%	75%	100%	75%	75%
40	100%	75%	100%	75%	75%
41	100%	75%	100%	73%	73%
42	100%	75%	100%	71%	71%
43	100%	75%	100%	69%	69%
44	100%	75%	100%	67%	67%
45	100%	75%	100%	65%	65%
46	100%	75%	100%	65%	65%
47	100%	75%	100%	65%	65%
48	100%	75%	100%	65%	65%
49	100%	75%	96%	65%	65%
50	100%	75%	93%	65%	65%
51	100%	75%	90%	65%	65%
52	100%	75%	88%	65%	65%
53	100%	75%	85%	65%	65%
54	100%	75%	82%	65%	65%
55	100%	75%	80%	65%	65%
56	100%	75%	78%	65%	65%
57	100%	75%	76%	65%	65%
58	100%	75%	73%	65%	65%
59	100%	75%	70%	65%	65%

### מסלול בסיסי

אישה (גיל פרישה: 64)

הזה	יתומות	בן זוג	sharp	שיעורדי	נכונות	גיל כנסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
19.9%	39.7%	59.6%	99.3%	100.0%	75.0%	22
18.9%	37.9%	56.8%	94.7%	100.0%	75.0%	23
18.1%	36.1%	54.2%	90.3%	100.0%	75.0%	24
17.2%	34.4%	51.6%	86.0%	100.0%	75.0%	25
16.4%	32.8%	49.1%	81.9%	100.0%	75.0%	26
15.6%	31.2%	46.8%	77.9%	100.0%	75.0%	27
14.8%	29.6%	44.5%	74.1%	100.0%	75.0%	28
14.1%	28.2%	42.2%	70.4%	100.0%	75.0%	29
13.4%	26.7%	40.1%	66.9%	100.0%	75.0%	30
12.7%	25.4%	38.1%	63.4%	100.0%	75.0%	31
12.0%	24.1%	36.1%	60.1%	100.0%	75.0%	32
11.4%	22.8%	34.2%	57.0%	100.0%	75.0%	33
10.8%	21.6%	32.3%	53.9%	100.0%	75.0%	34
10.2%	20.4%	30.6%	51.0%	100.0%	75.0%	35
9.6%	19.2%	28.9%	48.1%	100.0%	75.0%	36
9.1%	18.2%	27.2%	45.4%	100.0%	75.0%	37
8.5%	17.1%	25.6%	42.7%	100.0%	75.0%	38
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	100.0%	75.0%	39
7.6%	15.1%	22.7%	37.8%	100.0%	75.0%	40
7.1%	14.2%	21.2%	35.4%	100.0%	75.0%	41
6.6%	13.3%	19.9%	33.1%	100.0%	75.0%	42
6.2%	12.4%	18.6%	30.9%	100.0%	75.0%	43
5.8%	11.5%	17.3%	28.8%	100.0%	75.0%	44
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	100.0%	75.0%	45
5.0%	9.9%	14.9%	24.9%	100.0%	75.0%	46
4.6%	9.2%	13.8%	23.0%	100.0%	75.0%	47
4.2%	8.5%	12.7%	21.2%	100.0%	75.0%	48
3.9%	7.8%	11.7%	19.4%	100.0%	75.0%	49
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	100.0%	75.0%	50
3.2%	6.4%	9.7%	16.1%	100.0%	75.0%	51
2.9%	5.8%	8.7%	14.6%	100.0%	75.0%	52
2.6%	5.2%	7.8%	13.1%	100.0%	75.0%	53
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	100.0%	75.0%	54
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	100.0%	75.0%	55
1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	100.0%	75.0%	56
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	100.0%	75.0%	57
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	100.0%	75.0%	58
1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	100.0%	75.0%	59
0.8%	1.6%	2.4%	3.9%	100.0%	75.0%	60
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	100.0%	75.0%	61
0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.4%	0.6%	100.0%	75.0%	63

גבר (גיל פרישה: 67)

הזה	יתומות	בן זוג	sharp	שיעורדי	נכונות	גיל כנסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
19.3%	38.6%	57.9%	96.6%	100.0%	75.0%	28
18.4%	36.8%	55.2%	92.0%	100.0%	75.0%	29
17.5%	35.1%	52.6%	87.6%	100.0%	75.0%	30
16.7%	33.4%	50.0%	83.4%	100.0%	75.0%	31
15.9%	31.7%	47.6%	79.3%	100.0%	75.0%	32
15.1%	30.2%	45.2%	75.4%	100.0%	75.0%	33
14.3%	28.6%	42.9%	71.6%	100.0%	75.0%	34
13.6%	27.2%	40.7%	67.9%	100.0%	75.0%	35
12.9%	25.7%	38.6%	64.4%	100.0%	75.0%	36
12.2%	24.4%	36.6%	60.9%	100.0%	75.0%	37
11.5%	23.1%	34.6%	57.7%	100.0%	75.0%	38
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	100.0%	75.0%	39
10.3%	20.6%	30.8%	51.4%	100.0%	75.0%	40
9.7%	19.4%	29.1%	48.5%	100.0%	75.0%	41
9.1%	18.2%	27.4%	45.6%	100.0%	75.0%	42
8.6%	17.1%	25.7%	42.9%	100.0%	75.0%	43
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	100.0%	75.0%	44
7.5%	15.1%	22.6%	37.7%	100.0%	75.0%	45
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	46
6.6%	13.1%	19.7%	32.8%	100.0%	75.0%	47
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	100.0%	75.0%	48
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	100.0%	75.0%	49
5.2%	10.5%	15.7%	26.2%	100.0%	75.0%	50
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	51
4.4%	8.9%	13.3%	22.2%	100.0%	75.0%	52
4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	100.0%	75.0%	53
3.7%	7.4%	11.1%	18.4%	100.0%	75.0%	54
3.3%	6.7%	10.0%	16.7%	100.0%	75.0%	55
3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	100.0%	75.0%	56
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	100.0%	75.0%	57
2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	100.0%	75.0%	58
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	100.0%	75.0%	59
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	100.0%	75.0%	60
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	100.0%	75.0%	61
1.2%	2.4%	3.5%	5.9%	100.0%	75.0%	62
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	100.0%	75.0%	63
0.6%	1.3%	1.9%	3.2%	100.0%	75.0%	64
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	100.0%	75.0%	65
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	66

### **מסלול משפחה**

**אישה (גיל פרישה: 64)**

**גבר (גיל פרישה: 67)**

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניתה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	63

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניתה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	58
19.1%	38.1%	57.2%	95.3%	100.0%	75.0%	58
17.8%	35.7%	53.5%	89.1%	100.0%	75.0%	59
16.6%	33.3%	49.9%	83.1%	100.0%	75.0%	60
15.5%	31.0%	46.6%	77.6%	100.0%	75.0%	61
14.5%	29.0%	43.4%	72.4%	100.0%	72.4%	62
13.0%	26.1%	39.1%	65.2%	91.2%	65.2%	63
12.0%	23.9%	35.9%	59.8%	83.7%	59.8%	64
11.4%	22.7%	34.1%	56.8%	79.6%	56.8%	65
11.3%	22.5%	33.8%	56.3%	78.8%	56.3%	66

**עתיר ביטוח נכות**
**אישה (גיל פרישה: 64)**
**גבר (גיל פרישה: 67)**

הורה	יתומים	בן זוג	sharpאים	סיעודי	נכסות	גיל כנסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	100.0%	75.0%	22
7.1%	14.2%	21.3%	35.5%	100.0%	75.0%	23
6.8%	13.5%	20.3%	33.9%	100.0%	75.0%	24
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	100.0%	75.0%	25
6.1%	12.3%	18.4%	30.7%	100.0%	75.0%	26
5.8%	11.7%	17.5%	29.2%	100.0%	75.0%	27
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	100.0%	75.0%	28
5.3%	10.6%	15.8%	26.4%	100.0%	75.0%	29
5.0%	10.0%	15.0%	25.1%	100.0%	75.0%	30
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	100.0%	75.0%	31
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	100.0%	75.0%	32
4.3%	8.5%	12.8%	21.4%	100.0%	75.0%	33
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	100.0%	75.0%	34
3.8%	7.6%	11.5%	19.1%	100.0%	75.0%	35
3.6%	7.2%	10.8%	18.0%	100.0%	75.0%	36
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	100.0%	75.0%	37
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	100.0%	75.0%	38
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	100.0%	75.0%	39
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	100.0%	75.0%	40
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	100.0%	75.0%	41
2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	100.0%	75.0%	42
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	100.0%	75.0%	43
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	44
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	100.0%	75.0%	45
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	100.0%	75.0%	46
1.7%	3.4%	5.2%	8.6%	100.0%	75.0%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	100.0%	75.0%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	100.0%	75.0%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	100.0%	75.0%	50
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	52
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	100.0%	75.0%	57
0.5%	0.9%	1.4%	2.4%	100.0%	75.0%	58
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	100.0%	75.0%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.5%	100.0%	75.0%	60
0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	100.0%	75.0%	61
0.1%	0.3%	0.4%	0.6%	100.0%	75.0%	62
0.0%	0.1%	0.1%	0.2%	100.0%	75.0%	63

הורה	יתומים	בן זוג	sharpאים	סיעודי	נכסות	גיל כנסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	24
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	25
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	26
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	27
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	100.0%	75.0%	28
6.9%	13.8%	20.7%	34.5%	100.0%	75.0%	29
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	100.0%	75.0%	30
6.3%	12.5%	18.8%	31.3%	100.0%	75.0%	31
5.9%	11.9%	17.8%	29.7%	100.0%	75.0%	32
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	100.0%	75.0%	33
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	100.0%	75.0%	34
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	100.0%	75.0%	35
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	36
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	100.0%	75.0%	37
4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	100.0%	75.0%	38
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	100.0%	75.0%	39
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	100.0%	75.0%	40
3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	100.0%	75.0%	41
3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	100.0%	75.0%	42
3.2%	6.4%	9.6%	16.1%	100.0%	75.0%	43
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	100.0%	75.0%	44
2.8%	5.6%	8.5%	14.1%	100.0%	75.0%	45
2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	100.0%	75.0%	46
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	100.0%	75.0%	47
2.3%	4.6%	6.9%	11.4%	100.0%	75.0%	48
2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	100.0%	75.0%	49
2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	100.0%	75.0%	50
1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	100.0%	75.0%	51
1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	100.0%	75.0%	52
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	100.0%	75.0%	53
1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	100.0%	75.0%	54
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	100.0%	75.0%	55
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	100.0%	75.0%	56
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	100.0%	75.0%	57
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	58
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	59
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	60
0.5%	1.1%	1.6%	2.7%	100.0%	75.0%	61
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	100.0%	75.0%	62
0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	100.0%	75.0%	63
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	64
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	65
0.1%	0.1%	0.2%	0.3%	100.0%	75.0%	66

## עתיר ביטוח שארים

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניתה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	51.9%	37.1%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	49.3%	35.2%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	46.8%	33.4%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.4%	31.7%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.1%	30.1%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	39.9%	28.5%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	37.7%	27.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	35.7%	25.5%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.7%	24.1%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.8%	22.7%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.9%	21.4%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.1%	20.1%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.4%	18.9%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.8%	17.7%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.2%	16.6%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.7%	15.5%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.2%	14.4%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.8%	13.4%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.4%	12.4%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.1%	11.5%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.8%	10.6%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	13.6%	9.7%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.4%	8.9%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.3%	8.1%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.2%	7.3%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.1%	6.5%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.1%	5.8%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.2%	5.1%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.2%	4.4%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	5.3%	3.8%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.4%	3.2%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	3.6%	2.6%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.8%	2.0%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.0%	1.4%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	1.2%	0.8%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	0.4%	0.3%	63

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניתה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.1%	35.8%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	47.5%	34.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	45.1%	32.2%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.7%	30.5%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	40.4%	28.8%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	38.1%	27.2%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.0%	25.7%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.9%	24.2%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.9%	22.8%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	30.0%	21.4%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.1%	20.1%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.4%	18.8%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.6%	17.6%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.0%	16.4%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.4%	15.3%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	19.8%	14.2%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.3%	13.1%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.9%	12.1%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	15.5%	11.1%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.2%	10.1%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.9%	9.2%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.7%	8.3%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.5%	7.5%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.3%	6.7%	57
19.1%	38.1%	57.2%	95.3%	8.2%	5.9%	58
17.8%	35.7%	53.5%	89.1%	7.1%	5.1%	59
16.6%	33.3%	49.9%	83.1%	6.1%	4.4%	60
15.5%	31.0%	46.6%	77.6%	5.1%	3.6%	61
14.5%	29.0%	43.4%	72.4%	4.1%	2.9%	62
13.0%	26.1%	39.1%	65.2%	3.2%	2.3%	63
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	1.6%	64
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	1.0%	65
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.3%	66

### עתיר חסכו!

אישה (גיל פרישה: 64)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניתה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	21
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	52.5%	37.5%	22
7.1%	14.2%	21.3%	35.5%	52.5%	37.5%	23
6.8%	13.5%	20.3%	33.9%	52.5%	37.5%	24
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	52.5%	37.5%	25
6.1%	12.3%	18.4%	30.7%	52.5%	37.5%	26
5.8%	11.7%	17.5%	29.2%	52.5%	37.5%	27
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	51.9%	37.1%	28
5.3%	10.6%	15.8%	26.4%	49.3%	35.2%	29
5.0%	10.0%	15.0%	25.1%	46.8%	33.4%	30
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	44.4%	31.7%	31
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	42.1%	30.1%	32
4.3%	8.5%	12.8%	21.4%	39.9%	28.5%	33
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	37.7%	27.0%	34
3.8%	7.6%	11.5%	19.1%	35.7%	25.5%	35
3.6%	7.2%	10.8%	18.0%	33.7%	24.1%	36
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	31.8%	22.7%	37
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	29.9%	21.4%	38
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	28.1%	20.1%	39
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	26.4%	18.9%	40
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	24.8%	17.7%	41
2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	23.2%	16.6%	42
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	21.7%	15.5%	43
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	20.2%	14.4%	44
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	18.8%	13.4%	45
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	17.4%	12.4%	46
1.7%	3.4%	5.2%	8.6%	16.1%	11.5%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	14.8%	10.6%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	13.6%	9.7%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	12.4%	8.9%	50
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	11.3%	8.1%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	10.2%	7.3%	52
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	9.1%	6.5%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	8.1%	5.8%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	7.2%	5.1%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	6.2%	4.4%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	5.3%	3.8%	57
0.5%	0.9%	1.4%	2.4%	4.4%	3.2%	58
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	3.6%	2.6%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.5%	2.8%	2.0%	60
0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	2.0%	1.4%	61
0.1%	0.3%	0.4%	0.6%	1.2%	0.8%	62
0.0%	0.1%	0.1%	0.2%	0.4%	0.3%	63

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארים	סיעודי	נכות	גיל כניתה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	23
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	24
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	25
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	26
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	27
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	52.5%	37.5%	28
6.9%	13.8%	20.7%	34.5%	52.5%	37.5%	29
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	52.5%	37.5%	30
6.3%	12.5%	18.8%	31.3%	52.5%	37.5%	31
5.9%	11.9%	17.8%	29.7%	52.5%	37.5%	32
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	52.5%	37.5%	33
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	50.1%	35.8%	34
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	47.5%	34.0%	35
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	45.1%	32.2%	36
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	42.7%	30.5%	37
4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	40.4%	28.8%	38
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	38.1%	27.2%	39
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	36.0%	25.7%	40
3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	33.9%	24.2%	41
3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	31.9%	22.8%	42
3.2%	6.4%	9.6%	16.1%	30.0%	21.4%	43
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	28.1%	20.1%	44
2.8%	5.6%	8.5%	14.1%	26.4%	18.8%	45
2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	24.6%	17.6%	46
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	23.0%	16.4%	47
2.3%	4.6%	6.9%	11.4%	21.4%	15.3%	48
2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	19.8%	14.2%	49
2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	18.3%	13.1%	50
1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	16.9%	12.1%	51
1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	15.5%	11.1%	52
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	14.2%	10.1%	53
1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	12.9%	9.2%	54
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	11.7%	8.3%	55
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	10.5%	7.5%	56
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	9.3%	6.7%	57
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	8.2%	5.9%	58
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	7.1%	5.1%	59
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	6.1%	4.4%	60
0.5%	1.1%	1.6%	2.7%	5.1%	3.6%	61
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	4.1%	2.9%	62
0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	3.2%	2.3%	63
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	2.2%	1.6%	64
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	1.4%	1.0%	65
0.1%	0.1%	0.2%	0.3%	0.5%	0.3%	66

## עתיר חסכו בפרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)

גבר (גיל פרישה: 60)

הורה	יתומים	בן זוג	sharp שארים	סיעודי	נכונות	גיל כניתה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	21
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	52.5%	37.5%	22
7.1%	14.2%	21.3%	35.5%	52.5%	37.5%	23
6.8%	13.5%	20.3%	33.9%	52.5%	37.5%	24
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	52.5%	37.5%	25
6.1%	12.3%	18.4%	30.7%	52.5%	37.5%	26
5.8%	11.7%	17.5%	29.2%	52.5%	37.5%	27
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	51.9%	37.1%	28
5.3%	10.6%	15.8%	26.4%	49.3%	35.2%	29
5.0%	10.0%	15.0%	25.1%	46.8%	33.4%	30
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	44.4%	31.7%	31
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	42.1%	30.1%	32
4.3%	8.5%	12.8%	21.4%	39.9%	28.5%	33
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	37.7%	27.0%	34
3.8%	7.6%	11.5%	19.1%	35.7%	25.5%	35
3.6%	7.2%	10.8%	18.0%	33.7%	24.1%	36
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	31.8%	22.7%	37
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	29.9%	21.4%	38
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	28.1%	20.1%	39
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	26.4%	18.9%	40
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	24.8%	17.7%	41
2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	23.2%	16.6%	42
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	21.7%	15.5%	43
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	20.2%	14.4%	44
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	18.8%	13.4%	45
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	17.4%	12.4%	46
1.7%	3.4%	5.2%	8.6%	16.1%	11.5%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	14.8%	10.6%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	13.6%	9.7%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	12.4%	8.9%	50
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	11.3%	8.1%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	10.2%	7.3%	52
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	9.1%	6.5%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	8.1%	5.8%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	7.2%	5.1%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	6.2%	4.4%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	5.3%	3.8%	57
0.5%	0.9%	1.4%	2.4%	4.4%	3.2%	58
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	3.6%	2.6%	59

הורה	יתומים	בן זוג	sharp שארים	סיעודי	נכונות	גיל כניתה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	23
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	24
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	25
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	26
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	27
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	52.5%	37.5%	28
6.9%	13.8%	20.7%	34.5%	52.5%	37.5%	29
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	52.5%	37.5%	30
6.3%	12.5%	18.8%	31.3%	52.5%	37.5%	31
5.9%	11.9%	17.8%	29.7%	52.5%	37.5%	32
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	52.5%	37.5%	33
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	50.1%	35.8%	34
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	47.5%	34.0%	35
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	45.1%	32.2%	36
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	42.7%	30.5%	37
4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	40.4%	28.8%	38
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	38.1%	27.2%	39
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	36.0%	25.7%	40
3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	33.9%	24.2%	41
3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	31.9%	22.8%	42
3.2%	6.4%	9.6%	16.1%	30.0%	21.4%	43
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	28.1%	20.1%	44
2.8%	5.6%	8.5%	14.1%	26.4%	18.8%	45
2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	24.6%	17.6%	46
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	23.0%	16.4%	47
2.3%	4.6%	6.9%	11.4%	21.4%	15.3%	48
2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	19.8%	14.2%	49
2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	18.3%	13.1%	50
1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	16.9%	12.1%	51
1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	15.5%	11.1%	52
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	14.2%	10.1%	53
1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	12.9%	9.2%	54
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	11.7%	8.3%	55
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	10.5%	7.5%	56
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	9.3%	6.7%	57
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	8.2%	5.9%	58
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	7.1%	5.1%	59

**בסיסי ומינימום נכונות**
**אישה (גיל פרישה: 64)**
**גבר (גיל פרישה: 67)**

גיל כניסה	נכונות	שיעורדי	sharpם	בן זוג	יתומות	הוראה
52.5%	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52.5%	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52.5%	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52.5%	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52.5%	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	19.9%
52.5%	37.5%	52.5%	99.3%	59.6%	39.7%	18.9%
52.5%	37.5%	52.5%	94.7%	56.8%	37.9%	18.1%
52.5%	37.5%	52.5%	90.3%	54.2%	36.1%	17.2%
52.5%	37.5%	52.5%	86.0%	51.6%	34.4%	16.4%
52.5%	37.5%	52.5%	80.4%	42.2%	28.2%	13.4%
52.5%	33.4%	44.4%	66.9%	40.1%	26.7%	12.7%
31.7%	31.7%	42.1%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
30.1%	30.1%	42.1%	60.1%	36.1%	24.1%	11.4%
28.5%	28.5%	39.9%	57.0%	34.2%	22.8%	10.8%
27.0%	27.0%	37.7%	53.9%	32.3%	21.6%	10.2%
25.5%	25.5%	35.7%	51.0%	30.6%	20.4%	9.6%
24.1%	24.1%	33.7%	48.1%	28.9%	19.2%	9.1%
22.7%	22.7%	31.8%	45.4%	27.2%	18.2%	8.5%
21.4%	21.4%	29.9%	42.7%	25.6%	17.1%	8.0%
20.1%	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	7.6%
18.9%	18.9%	26.4%	37.8%	22.7%	15.1%	7.1%
17.7%	17.7%	24.8%	35.4%	21.2%	14.2%	6.6%
16.6%	16.6%	23.2%	33.1%	19.9%	13.3%	6.2%
15.5%	15.5%	21.7%	30.9%	18.6%	12.4%	5.8%
14.4%	14.4%	20.2%	28.8%	17.3%	11.5%	5.4%
13.4%	13.4%	18.8%	26.8%	16.1%	10.7%	5.0%
12.4%	12.4%	17.4%	24.9%	14.9%	9.9%	4.6%
11.5%	11.5%	16.1%	23.0%	13.8%	9.2%	4.2%
10.6%	10.6%	15.7%	20.0%	11.7%	7.8%	3.9%
9.7%	9.7%	14.4%	19.4%	11.7%	7.8%	3.5%
8.9%	8.9%	12.4%	17.7%	10.6%	7.1%	3.2%
8.1%	8.1%	11.3%	16.1%	9.7%	6.4%	2.9%
7.3%	7.3%	10.2%	14.6%	8.7%	5.8%	2.6%
6.5%	6.5%	9.1%	13.1%	7.8%	5.2%	2.3%
5.8%	5.8%	8.1%	11.6%	7.0%	4.6%	2.0%
5.1%	5.1%	7.2%	10.2%	6.1%	4.1%	1.8%
4.4%	4.4%	6.2%	8.9%	5.3%	3.6%	1.5%
4.0%	4.0%	4.4%	7.6%	4.5%	3.0%	1.3%
3.2%	3.2%	3.6%	5.3%	4.0%	2.5%	1.0%
2.6%	2.6%	2.8%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
2.0%	2.0%	2.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
1.4%	1.4%	1.4%	2.0%	1.7%	0.7%	0.3%
0.8%	0.8%	0.8%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גיל כניסה	נכונות	שיעורדי	sharpם	בן זוג	יתומות	הוראה
37.5%	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37.5%	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37.5%	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37.5%	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37.5%	37.5%	52.5%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
37.5%	37.5%	52.5%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
37.5%	37.5%	52.5%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
37.5%	37.5%	52.5%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
37.5%	37.5%	52.5%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
37.5%	37.5%	52.5%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
35.8%	35.8%	50.1%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
34.0%	34.0%	47.5%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
32.2%	32.2%	45.1%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
30.5%	30.5%	42.7%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
28.8%	28.8%	40.4%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
27.2%	27.2%	38.1%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
25.7%	25.7%	36.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
24.2%	24.2%	33.9%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
22.8%	22.8%	31.9%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
21.4%	21.4%	30.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
20.1%	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
18.8%	18.8%	26.4%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
17.6%	17.6%	24.6%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
16.4%	16.4%	23.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
15.3%	15.3%	21.4%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
14.2%	14.2%	19.8%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
13.1%	13.1%	18.3%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
12.1%	12.1%	16.9%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
11.1%	11.1%	15.5%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
10.1%	10.1%	14.2%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
9.2%	9.2%	12.1%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
8.3%	8.3%	11.7%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
7.5%	7.5%	10.5%	15.7%	9.0%	6.0%	3.0%
6.7%	6.7%	9.3%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
5.7%	5.7%	8.7%	11.7%	7.0%	5.0%	2.3%
5.1%	5.1%	8.1%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
4.4%	4.4%	7.3%	9.1%	5.1%	3.6%	1.7%
4.0%	4.0%	6.5%	8.0%	4.1%	2.9%	1.5%
3.6%	3.6%	5.8%	6.8%	3.1%	2.4%	1.2%
3.2%	3.2%	5.1%	5.8%	2.1%	1.8%	0.9%
2.8%	2.8%	4.4%	4.8%	1.7%	1.3%	0.6%
2.4%	2.4%	3.8%	4.2%	1.3%	1.0%	0.4%
2.0%	2.0%	3.2%	3.6%	1.0%	0.7%	0.3%
1.6%	1.6%	2.6%	3.0%	0.7%	0.5%	0.2%
1.2%	1.2%	2.0%	2.4%	0.5%	0.3%	0.1%

**מסלול יסודי**

אישה (גיל פרישה: 64)

הורה	יתומות	בן זוג	שארים	סיעודי	נכונות	גיל כנסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
19.9%	39.7%	59.6%	99.3%	100.0%	75.0%	22
18.9%	37.9%	56.8%	94.7%	100.0%	75.0%	23
18.1%	36.1%	54.2%	90.3%	100.0%	75.0%	24
17.2%	34.4%	51.6%	86.0%	100.0%	75.0%	25
16.4%	32.8%	49.1%	81.9%	100.0%	75.0%	26
15.6%	31.2%	46.8%	77.9%	100.0%	75.0%	27
14.8%	29.6%	44.5%	74.1%	100.0%	74.1%	28
14.1%	28.2%	42.2%	70.4%	98.6%	70.4%	29
13.4%	26.7%	40.1%	66.9%	93.6%	66.9%	30
12.7%	25.4%	38.1%	63.4%	88.8%	63.4%	31
12.0%	24.1%	36.1%	60.1%	84.2%	60.1%	32
11.4%	22.8%	34.2%	57.0%	79.8%	57.0%	33
10.8%	21.6%	32.3%	53.9%	75.5%	53.9%	34
10.2%	20.4%	30.6%	51.0%	71.3%	51.0%	35
9.6%	19.2%	28.9%	48.1%	67.4%	48.1%	36
9.1%	18.2%	27.2%	45.4%	63.5%	45.4%	37
8.5%	17.1%	25.6%	42.7%	59.8%	42.7%	38
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	56.3%	40.2%	39
7.6%	15.1%	22.7%	37.8%	52.9%	37.8%	40
7.1%	14.2%	21.2%	35.4%	49.6%	35.4%	41
6.6%	13.3%	19.9%	33.1%	46.4%	33.1%	42
6.2%	12.4%	18.6%	30.9%	43.3%	30.9%	43
5.8%	11.5%	17.3%	28.8%	40.4%	28.8%	44
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	37.5%	26.8%	45
5.0%	9.9%	14.9%	24.9%	34.8%	24.9%	46
4.6%	9.2%	13.8%	23.0%	32.2%	23.0%	47
4.2%	8.5%	12.7%	21.2%	29.6%	21.2%	48
3.9%	7.8%	11.7%	19.4%	27.2%	19.4%	49
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	24.8%	17.7%	50
3.2%	6.4%	9.7%	16.1%	22.6%	16.1%	51
2.9%	5.8%	8.7%	14.6%	20.4%	14.6%	52
2.6%	5.2%	7.8%	13.1%	18.3%	13.1%	53
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	16.3%	11.6%	54
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	14.3%	10.2%	55
1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	12.4%	8.9%	56
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	10.6%	7.6%	57
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	8.9%	6.3%	58
1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	7.2%	5.1%	59
0.8%	1.6%	2.4%	3.9%	5.5%	3.9%	60
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	3.9%	2.8%	61
0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	2.3%	1.7%	62
0.1%	0.2%	0.4%	0.6%	0.8%	0.6%	63

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומות	בן זוג	שארים	סיעודי	נכונות	גיל כנסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
19.3%	38.6%	57.9%	96.6%	100.0%	75.0%	28
18.4%	36.8%	55.2%	92.0%	100.0%	75.0%	29
17.5%	35.1%	52.6%	87.6%	100.0%	75.0%	30
16.7%	33.4%	50.0%	83.4%	100.0%	75.0%	31
15.9%	31.7%	47.6%	79.3%	100.0%	75.0%	32
15.1%	30.2%	45.2%	75.4%	100.0%	75.0%	33
14.3%	28.6%	42.9%	71.6%	100.0%	71.6%	34
13.6%	27.2%	40.7%	67.9%	95.1%	67.9%	35
12.9%	25.7%	38.6%	64.4%	90.1%	64.4%	36
12.2%	24.4%	36.6%	60.9%	85.3%	60.9%	37
11.5%	23.1%	34.6%	57.7%	80.7%	57.7%	38
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	76.3%	54.5%	39
10.3%	20.6%	30.8%	51.4%	72.0%	51.4%	40
9.7%	19.4%	29.1%	48.5%	67.8%	48.5%	41
9.1%	18.2%	27.4%	45.6%	63.8%	45.6%	42
8.6%	17.1%	25.7%	42.9%	60.0%	42.9%	43
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	56.3%	40.2%	44
7.5%	15.1%	22.6%	37.7%	52.7%	37.7%	45
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	49.3%	35.2%	46
6.6%	13.1%	19.7%	32.8%	45.9%	32.8%	47
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	42.7%	30.5%	48
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	39.7%	28.3%	49
5.2%	10.5%	15.7%	26.2%	36.7%	26.2%	50
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	33.8%	24.1%	51
4.4%	8.9%	13.3%	22.2%	31.0%	22.2%	52
4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	28.4%	20.3%	53
3.7%	7.4%	11.1%	18.4%	25.8%	18.4%	54
3.3%	6.7%	10.0%	16.7%	23.3%	16.7%	55
3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	20.9%	15.0%	56
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	18.6%	13.3%	57
2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	16.4%	11.7%	58
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	14.3%	10.2%	59
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	12.2%	8.7%	60
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	10.2%	7.3%	61
1.2%	2.4%	3.5%	5.9%	8.2%	5.9%	62
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	6.3%	4.5%	63
0.6%	1.3%	1.9%	3.2%	4.5%	3.2%	64
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	2.7%	1.9%	65
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	0.9%	0.7%	66

### מסלול בסיסי לנשים וגברים עד גיל 67

אישה (גיל פרישה: 67)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניתה	נוכת	שיעורדי	sharpם	בן זוג	יתומות	הוראה
18	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	19.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	99.8%	59.9%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	95.1%	57.1%	19.0%
28	75.0%	100.0%	100.0%	90.6%	54.4%	18.1%
29	75.0%	100.0%	100.0%	86.2%	51.7%	17.2%
30	75.0%	100.0%	100.0%	82.1%	49.2%	16.4%
31	75.0%	100.0%	100.0%	78.0%	31.2%	15.6%
32	75.0%	100.0%	100.0%	74.1%	29.7%	14.8%
33	75.0%	100.0%	100.0%	70.4%	28.2%	14.1%
34	75.0%	100.0%	100.0%	66.8%	26.7%	13.4%
35	75.0%	100.0%	100.0%	63.3%	25.3%	12.7%
36	75.0%	100.0%	100.0%	59.9%	24.0%	12.0%
37	75.0%	100.0%	100.0%	56.7%	22.7%	11.3%
38	75.0%	100.0%	100.0%	53.6%	21.4%	10.7%
39	75.0%	100.0%	100.0%	50.6%	20.2%	10.1%
40	75.0%	100.0%	100.0%	47.7%	19.1%	9.5%
41	75.0%	100.0%	100.0%	44.9%	18.0%	9.0%
42	75.0%	100.0%	100.0%	42.3%	16.9%	8.5%
43	75.0%	100.0%	100.0%	39.7%	15.9%	7.9%
44	75.0%	100.0%	100.0%	37.2%	14.9%	7.4%
45	75.0%	100.0%	100.0%	34.8%	13.9%	7.0%
46	75.0%	100.0%	100.0%	32.5%	13.0%	6.5%
47	75.0%	100.0%	100.0%	30.3%	12.1%	6.1%
48	75.0%	100.0%	100.0%	28.1%	11.3%	5.6%
49	75.0%	100.0%	100.0%	26.1%	10.4%	5.2%
50	75.0%	100.0%	100.0%	24.1%	9.6%	4.8%
51	75.0%	100.0%	100.0%	22.2%	8.9%	4.4%
52	75.0%	100.0%	100.0%	20.4%	8.1%	4.1%
53	75.0%	100.0%	100.0%	18.6%	7.4%	3.7%
54	75.0%	100.0%	100.0%	16.9%	10.1%	3.4%
55	75.0%	100.0%	100.0%	15.3%	6.1%	3.1%
56	75.0%	100.0%	100.0%	13.7%	8.2%	2.7%
57	75.0%	100.0%	100.0%	12.2%	7.3%	2.4%
58	75.0%	100.0%	100.0%	10.7%	6.4%	2.1%
59	75.0%	100.0%	100.0%	9.3%	5.6%	1.9%
60	75.0%	100.0%	100.0%	8.0%	4.8%	1.6%
61	75.0%	100.0%	100.0%	6.7%	4.0%	1.3%
62	75.0%	100.0%	100.0%	5.4%	3.2%	1.1%
63	75.0%	100.0%	100.0%	4.2%	2.5%	0.8%
64	75.0%	100.0%	100.0%	3.0%	1.8%	0.6%
65	75.0%	100.0%	100.0%	1.8%	1.1%	0.4%
66	75.0%	100.0%	100.0%	0.6%	0.4%	0.1%

גיל כניתה	נוכת	שיעורדי	sharpם	בן זוג	יתומות	הוראה
18	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	100.0%	96.6%	57.9%	19.3%
29	75.0%	100.0%	100.0%	92.0%	55.2%	18.4%
30	75.0%	100.0%	100.0%	87.6%	52.6%	17.5%
31	75.0%	100.0%	100.0%	83.4%	50.0%	16.7%
32	75.0%	100.0%	100.0%	79.3%	47.6%	15.9%
33	75.0%	100.0%	100.0%	75.4%	45.2%	15.1%
34	75.0%	100.0%	100.0%	71.6%	42.9%	14.3%
35	75.0%	100.0%	100.0%	67.9%	40.7%	13.6%
36	75.0%	100.0%	100.0%	64.4%	38.6%	12.9%
37	75.0%	100.0%	100.0%	60.9%	36.6%	12.2%
38	75.0%	100.0%	100.0%	57.7%	34.6%	11.5%
39	75.0%	100.0%	100.0%	54.5%	32.7%	10.9%
40	75.0%	100.0%	100.0%	51.4%	30.8%	10.3%
41	75.0%	100.0%	100.0%	48.5%	29.1%	9.7%
42	75.0%	100.0%	100.0%	45.6%	27.4%	9.1%
43	75.0%	100.0%	100.0%	42.9%	25.7%	8.6%
44	75.0%	100.0%	100.0%	40.2%	24.1%	8.0%
45	75.0%	100.0%	100.0%	37.7%	22.6%	7.5%
46	75.0%	100.0%	100.0%	35.2%	21.1%	7.0%
47	75.0%	100.0%	100.0%	32.8%	19.7%	6.6%
48	75.0%	100.0%	100.0%	30.5%	18.3%	6.1%
49	75.0%	100.0%	100.0%	28.3%	17.0%	5.7%
50	75.0%	100.0%	100.0%	26.2%	15.7%	5.2%
51	75.0%	100.0%	100.0%	24.1%	14.5%	4.8%
52	75.0%	100.0%	100.0%	22.2%	13.3%	4.4%
53	75.0%	100.0%	100.0%	20.3%	12.2%	4.1%
54	75.0%	100.0%	100.0%	18.4%	11.1%	3.7%
55	75.0%	100.0%	100.0%	16.7%	10.0%	3.3%
56	75.0%	100.0%	100.0%	15.0%	9.0%	3.0%
57	75.0%	100.0%	100.0%	13.3%	8.0%	2.7%
58	75.0%	100.0%	100.0%	11.7%	7.0%	2.3%
59	75.0%	100.0%	100.0%	10.2%	6.1%	2.0%
60	75.0%	100.0%	100.0%	8.7%	5.2%	1.7%
61	75.0%	100.0%	100.0%	7.3%	4.4%	1.5%
62	75.0%	100.0%	100.0%	6.9%	3.5%	1.2%
63	75.0%	100.0%	100.0%	6.5%	2.7%	0.9%
64	75.0%	100.0%	100.0%	5.2%	1.9%	0.6%
65	75.0%	100.0%	100.0%	4.9%	1.2%	0.4%
66	75.0%	100.0%	100.0%	4.5%	0.4%	0.1%

## נספח ב' 1 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכונות

לנכיה 1,000 ש"ח לחודש (ללא נכונות כפולת ולא נכונות מתפתחת)

מין	אישה	גבר	60	62	64	67
גיל פרישה			60	62	64	67
18	0.98861	0.99189	0.99463	0.99791	1.45928	1.46419
19	1.06569	1.06956	1.07279	1.07667	1.58757	1.59343
20	1.14857	1.15314	1.15696	1.16155	1.72684	1.73382
21	1.25814	1.26372	1.26839	1.27400	1.90907	1.91767
22	1.37769	1.38450	1.39020	1.39706	2.10979	2.12038
23	1.50803	1.51633	1.52328	1.53165	2.33074	2.34375
24	1.68059	1.69088	1.69951	1.70991	2.57377	2.58975
25	1.90609	1.91908	1.92997	1.94311	2.84086	2.86046
26	2.23800	2.25494	2.26917	2.28636	3.13413	3.15816
27	2.58102	2.60273	2.62098	2.64304	3.36512	3.39377
28	2.97488	3.00267	3.02605	3.05435	3.55155	3.58512
29	3.49523	3.53148	3.56200	3.59899	3.78028	3.81992
30	4.10218	4.14940	4.18919	4.23746	3.99504	4.04153
31	4.55715	4.61536	4.66446	4.72408	4.16786	4.22164
32	4.98052	5.05110	5.05110	5.18313	4.30694	4.42068
33	5.41299	5.49809	5.57001	5.65752	4.46240	4.53323
34	5.85560	5.95775	6.04414	6.14939	4.64512	4.72690
35	6.30919	6.43133	6.53471	6.66079	4.86506	4.96006
36	6.77427	6.91984	7.04316	7.19372	5.13101	5.24218
37	7.25096	7.42399	7.57069	7.74999	5.45044	5.69276
38	7.73892	7.94410	8.11822	8.33126	5.82922	5.98491
39	8.39424	8.64170	8.85188	9.10931	6.39097	6.58069
40	8.99428	9.28936	9.54021	9.84777	6.74883	6.96145
41	9.69872	10.05324	10.35488	10.72511	7.45971	7.72207
42	10.23935	10.65695	11.01256	11.44950	8.10970	8.42854
43	10.77801	11.26927	11.68797	12.20298	8.81808	9.20625
44	11.30838	11.88560	12.37799	12.98427	9.57569	10.04861
45	11.82245	12.49989	13.07827	13.79119	10.36976	11.43492
46	12.31022	13.10440	13.78304	14.62043	11.18348	12.47956
47	12.75944	13.68947	14.48487	15.46740	11.99569	12.84604
48	13.15523	14.24317	15.17443	16.32600	12.78054	13.81012
49	13.72518	15.01962	16.12860	17.50138	13.75315	15.01857
50	14.21097	15.74895	17.06770	18.70190	14.31630	15.79078
51	14.45498	16.26398	17.81646	19.74233	14.96826	16.75649
52	14.41975	16.52663	18.33629	20.58359	15.30926	17.45076
53	14.19381	16.64478	18.75182	21.37118	15.40998	17.96422
54	13.73481	16.58274	19.03313	22.08258	15.20891	18.24285
55	12.99372	16.29892	19.14520	22.69108	14.63818	18.22675
56	11.91202	15.74511	19.04719	23.16526	13.62152	17.85021
57	10.37257	14.86568	18.69175	23.46837	12.01792	17.04201
58	8.13270	13.59453	18.02423	23.55763	9.53554	15.72330
59	4.64417	11.80015	14.68920	23.38352	5.50719	13.74461
60	0.00000	8.70083	0.00000	21.61781	0.00000	19.57009
61	0.00000	4.66677	0.00000	19.63997	0.00000	15.50218
62	0.00000	0.00000	0.00000	17.43350	0.00000	12.04703
63	0.00000	0.00000	0.00000	14.97870	0.00000	6.79180
64	0.00000	0.00000	0.00000	12.20006	0.00000	0.00000
65	0.00000	0.00000	0.00000	8.91734	0.00000	0.00000
66	0.00000	0.00000	0.00000	4.72257	0.00000	7.12684

**נספח ב' 2 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכונות**  
**לנכיה 1,000 ש"ח לחודש (לא נכונות כפולת עם נכונות מתפתחת)**

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
1.78085	1.76837	1.75849	1.74713	1.20516	1.19687	1.19029	1.18272	18
1.93693	1.92236	1.91081	1.89753	1.29881	1.28920	1.28158	1.27281	19
2.10636	2.08933	2.07583	2.06032	1.39951	1.38838	1.37955	1.36939	20
2.33176	2.31115	2.29484	2.27611	1.53507	1.52172	1.51114	1.49898	21
2.58045	2.55554	2.53584	2.51324	1.68322	1.66723	1.65456	1.64002	22
2.85466	2.82458	2.80082	2.77358	1.84504	1.82589	1.81075	1.79337	23
3.15684	3.12056	3.09192	3.05913	2.05911	2.03578	2.01736	1.99623	24
3.48962	3.44589	3.41142	3.37197	2.33888	2.30998	2.28718	2.26106	25
3.85583	3.80318	3.76172	3.71432	2.75040	2.71336	2.68416	2.65073	26
4.14677	4.08510	4.03659	3.98118	3.17713	3.13050	3.09379	3.05180	27
4.38406	4.31309	4.25732	4.19368	3.66828	3.60966	3.56354	3.51085	28
4.67500	4.59265	4.52802	4.45432	4.31785	4.24274	4.18371	4.11633	29
4.95039	4.85555	4.78120	4.69648	5.07769	4.98157	4.90612	4.82007	30
5.17561	5.06782	4.98339	4.88728	5.65296	5.53658	5.44531	5.34130	31
5.36086	5.23950	5.14456	5.03658	6.19260	6.05397	5.94537	5.82173	32
5.56864	5.43167	5.32463	5.20299	6.74761	6.58341	6.45491	6.30875	33
5.81314	5.65782	5.53655	5.39887	7.32010	7.12650	6.97517	6.80317	34
6.10761	5.93036	5.79213	5.63531	7.91204	7.68466	7.50711	7.30549	35
6.46423	6.26048	6.10176	5.92185	8.52525	8.25905	8.05141	7.81582	36
6.89388	6.65789	6.47425	6.26628	9.16132	8.85050	8.60833	8.33380	37
7.40595	7.13061	6.91657	6.67439	9.82154	9.45949	9.17769	8.85852	38
8.16076	7.83119	7.57527	7.28595	10.70715	10.27824	9.94476	9.56737	39
8.59706	8.23915	7.95943	7.64154	11.53857	11.03617	10.64596	10.20477	40
9.56443	9.13061	8.79192	8.40736	12.52407	11.93115	11.47114	10.95147	41
10.47532	9.95745	9.55357	9.09539	13.32178	12.63573	12.10405	11.50392	42
11.48797	10.86864	10.38614	9.83925	14.14407	13.35131	12.73757	12.04542	43
12.59848	11.85730	11.28051	10.62729	14.98853	14.07355	13.36595	12.56864	44
13.79985	12.91320	12.22393	11.44401	15.85166	14.79683	13.98194	13.06455	45
15.08180	14.02246	13.19982	12.26979	16.72871	15.51401	14.57662	13.52221	46
16.43053	15.16738	14.18751	13.08069	17.61353	16.21624	15.13909	13.92854	47
17.82854	16.32625	15.16212	13.84829	18.49831	16.89272	15.65633	14.26799	48
19.60512	17.79142	16.38748	14.80436	19.72625	17.84974	16.40626	14.78679	49
20.74584	18.69812	17.10270	15.29423	20.96400	18.77395	17.09106	15.20463	50
22.36894	19.92948	18.03088	15.88059	22.00391	19.47356	17.53126	15.35590	51
23.75245	20.88282	18.65180	16.12719	22.80515	19.91036	17.69068	15.20680	52
25.04055	21.67849	19.06740	16.11524	23.53145	20.22353	17.68977	14.85687	53
26.19086	22.26814	19.22486	15.78702	24.15893	20.38336	17.49448	14.26730	54
27.15694	22.59933	19.06726	15.08068	24.65994	20.35579	17.06596	13.39403	55
27.88855	22.61585	18.53395	13.92839	25.00268	20.10196	16.36013	12.18527	56
28.33203	22.25827	17.56120	12.19744	25.15079	19.57779	15.32718	10.53008	57
28.43082	21.46454	16.08031	9.60604	25.06288	18.73347	13.90879	8.19367	58
28.12611	20.17089	13.95148	5.50719	24.69209	17.51292	11.98070	4.64417	59
27.35769	18.30984	10.87368	0.00000	22.65348	14.97047	8.76650	0.00000	60
26.06502	15.73726	6.15919	0.00000	20.42117	12.14378	4.66677	0.00000	61
24.18843	12.13731	0.00000	0.00000	17.98483	8.85417	0.00000	0.00000	62
21.66719	6.79180	0.00000	0.00000	15.33147	4.68920	0.00000	0.00000	63
18.35713	0.00000	0.00000	0.00000	12.39015	0.00000	0.00000	0.00000	64
13.41991	0.00000	0.00000	0.00000	8.98577	0.00000	0.00000	0.00000	65
7.12684	0.00000	0.00000	0.00000	4.72257	0.00000	0.00000	0.00000	66

## נספח ב' 3 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכונות

לנכונה 1,000 ש"ח לחודש (עם נכונות כפולת וללא נכונות מתפתחת)

מין	אישה	גבר	60	62	64	67	67
גיל פרישה			60	62	64	67	67
18	1.02897	1.03225	1.03498	1.03827	1.03261	1.05847	1.52797
19	1.10928	1.11315	1.11638	1.12026	1.12561	1.16637	1.66637
20	1.19564	1.20021	1.20403	1.20862	1.21049	1.21055	1.81055
21	1.30900	1.31458	1.31925	1.32486	1.32497	1.32497	2.00217
22	1.43264	1.43945	1.44515	1.45200	1.45920	1.46658	2.21354
23	1.56740	1.57570	1.58265	1.59102	1.59458	1.60573	2.44658
24	1.74592	1.75621	1.76484	1.77524	1.78453	1.79998	2.70339
25	1.97929	1.99227	2.00317	2.01631	2.02361	2.06622	2.98622
26	2.32295	2.33989	2.35412	2.37130	2.37733	2.39753	3.22196
27	2.67789	2.69960	2.71785	2.73991	2.75442	2.76031	3.54442
28	3.08536	3.11315	3.13653	3.16483	3.17127	3.19553	3.77979
29	3.62375	3.66000	3.69052	3.72751	3.75442	3.79926	4.03316
30	4.25163	4.29884	4.33864	4.38691	4.41088	4.46658	4.27420
31	4.72177	4.77998	4.82907	4.88870	4.91873	4.94793	4.47315
32	5.15906	5.22964	5.28923	5.36167	5.42331	5.457540	4.63881
33	5.60573	5.69084	5.76275	5.85026	5.92177	5.95920	4.82538
34	6.06292	6.16507	6.25146	6.35670	6.43864	6.46658	5.04538
35	6.53154	6.65368	6.75707	6.88315	6.96198	7.04096	5.31069
36	7.01221	7.15778	7.28110	7.43166	7.51711	7.588430	5.63234
37	7.50514	7.67817	7.82487	8.00417	8.17782	8.2195	6.02044
38	8.01008	8.21526	8.38938	8.60242	8.71785	8.79976	6.48396
39	8.68872	8.93618	9.14636	9.40379	9.66679	9.80499	7.16459
40	9.31078	9.60587	9.85671	10.16427	10.38734	10.6427	7.60645
41	10.04178	10.39631	10.69795	11.06817	11.21739	11.40959	8.48828
42	10.60427	11.02187	11.37748	11.81442	12.02044	12.1739	9.32760
43	11.16605	11.65731	12.07601	12.59101	12.66374	12.83204	10.26609
44	11.72089	12.29811	12.79050	13.39678	13.40959	13.53457	11.30209
45	12.26089	12.93833	13.51671	14.22963	14.34281	14.40943	12.43132
46	12.77614	13.57033	14.24896	15.08635	15.3457	15.32585	13.64662
47	13.25450	14.18453	14.97994	15.96246	16.40943	16.33638	14.93766
48	13.68118	14.76912	15.70038	16.85194	17.21739	17.22797	16.29073
49	14.29403	15.58848	16.69745	18.07023	18.33964	18.6374	18.01055
50	14.82595	16.36393	17.68268	19.31688	19.96809	20.40959	19.22094
51	15.11377	16.92277	18.47525	20.40112	20.89900	21.73170	20.84684
52	15.11920	17.22607	19.03573	21.28304	21.27489	22.10209	22.27489
53	14.93625	17.38722	19.49426	22.11363	22.63924	23.13428	23.63924
54	14.52271	17.37064	19.82103	22.87047	24.90026	24.49814	25.01340
55	13.82962	17.13483	19.98111	23.52699	26.92914	27.238687	27.94630
56	12.79860	16.63169	19.93377	24.05184	27.59311	27.95311	28.085563
57	11.31259	15.80570	19.63178	24.40840	27.94630	28.83373	29.72421
58	9.12904	14.59087	19.02057	24.55397	27.92541	28.83105	29.00556
59	5.69982	12.85580	18.03740	24.43917	27.46342	29.23326	29.50556
60	0.00000	9.75676	13.01568	20.69620	26.49033	29.52111	30.52111
61	0.00000	5.72300	9.84392	18.49002	24.93416	30.00000	30.71906
62	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	22.71906	0.00000	0.00000
63	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	19.68699	0.00000	0.00000
64	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	14.92657	0.00000	0.00000
65	0.00000	0.00000	0.00000	5.78023	8.73473	0.00000	0.00000
66	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000			

**נספח ב' 4 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות**
**לנכה 1,000 ₪ לחודש (עם נכות כפולה ועם נכות מתפתחת)**

מין	אישה	גבר	60	62	64	67
18	1.22307	1.23064	1.24552	1.23722	1.20680	1.84051
19	1.31639	1.32516	1.34239	1.33279	1.97584	2.00197
20	1.41646	1.42662	1.44658	1.43545	2.14672	2.17725
21	1.54984	1.56200	1.58593	1.57258	2.37214	2.40906
22	1.69497	1.70951	1.73817	1.72218	2.59753	2.66474
23	1.85274	1.87012	1.88526	2.10111	2.86550	2.94658
24	2.06156	2.08269	2.12444	2.30638	3.19215	3.25707
25	2.33425	2.36038	2.38318	2.79831	3.48126	3.59891
26	2.73568	2.76910	2.83535	3.22738	3.88090	3.97501
27	3.14868	3.19066	3.27400	3.67402	4.10772	4.27331
28	3.62133	3.67402	3.77876	4.31223	4.32583	4.45452
29	4.24485	4.31223	4.44637	4.7126	4.59359	4.73193
30	4.96951	5.05557	5.22713	5.64766	4.84232	5.00139
31	5.50592	5.60992	5.81758	6.12391	5.03815	5.21869
32	6.00027	6.12391	6.37114	6.64766	5.19130	5.39423
33	6.50149	6.64766	6.94036	7.01049	5.36223	5.59092
34	7.01049	7.18249	7.52742	7.72946	5.56371	5.82265
35	7.52784	7.72946	8.13440	8.28935	5.80717	6.10222
36	8.05376	8.28935	8.76320	8.86251	6.44114	6.64489
37	8.58798	8.86251	9.41550	9.10469	6.45783	6.84944
38	9.12968	9.44885	10.09270	10.23924	6.87916	7.33538
39	9.86185	10.23924	11.00163	10.57272	7.51076	8.05600
40	10.52128	10.96247	11.85508	11.35267	7.88760	8.48521
41	11.29453	11.81420	12.86713	12.27421	8.68059	9.40384
42	11.86884	12.46897	13.68670	13.00065	9.39449	10.25655
43	12.43346	13.12560	14.53211	13.73934	10.16757	11.19696
44	12.98115	13.77846	15.40104	14.48606	10.71446	12.21829
45	13.50299	14.42038	16.29010	15.23527	11.84113	13.31032
46	13.98814	15.04254	17.19464	15.97993	13.63656	14.45920
47	14.42360	15.63415	18.10859	16.71130	13.56050	15.64719
48	14.79394	16.18227	19.02426	17.41867	14.37455	16.85251
49	15.35565	16.97512	20.29510	18.41860	15.39084	18.37791
50	15.81961	17.70604	21.57898	19.38893	15.94602	19.34991
51	16.01469	18.19005	22.66270	20.13235	16.59651	20.64540
52	15.90624	18.39012	23.50459	20.60980	16.90440	21.66003
53	15.59931	18.43221	24.27389	20.96597	16.95638	22.51963
54	15.05519	18.28237	24.94682	21.17126	16.69443	23.17555
55	14.22994	17.90186	25.49585	21.19169	16.05637	23.57502
56	13.07185	17.24671	25.88927	20.98854	14.97400	23.66147
57	11.47011	16.26721	26.09082	20.51782	13.31421	23.37504
58	9.19002	14.90513	26.05923	19.72981	10.79475	22.65325
59	5.69982	13.03634	25.74773	18.56857	6.76815	21.43185
60	0.00000	9.82244	23.70942	16.02640	0.00000	19.64283
61	0.00000	5.72300	21.47740	13.20001	0.00000	17.14148
62	0.00000	0.00000	19.04135	9.91069	0.00000	13.61140
63	0.00000	0.00000	16.38829	5.74601	0.00000	8.33373
64	0.00000	0.00000	13.44724	0.00000	0.00000	0.00000
65	0.00000	0.00000	10.04315	0.00000	0.00000	0.00000
66	0.00000	0.00000	5.78023	0.00000	0.00000	8.73473

**נספח ג' 1 – עלות סיכוןים למקהה מות לגבר, לסכום בסיכון של 100,000 ₪**

												שנת לידה	גיל
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955			
1.02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	
1.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	
0.98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	
1.06	1.16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	
1.12	1.22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	
1.17	1.27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	
1.19	1.30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	
1.20	1.31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	
1.20	1.31	1.42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	
1.19	1.29	1.41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	
1.17	1.28	1.39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26	
1.16	1.26	1.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	
1.15	1.25	1.36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	
1.14	1.24	1.35	1.47	-	-	-	-	-	-	-	-	29	
1.15	1.24	1.35	1.48	-	-	-	-	-	-	-	-	30	
1.16	1.25	1.37	1.49	-	-	-	-	-	-	-	-	31	
1.19	1.28	1.40	1.52	-	-	-	-	-	-	-	-	32	
1.23	1.32	1.43	1.56	-	-	-	-	-	-	-	-	33	
1.27	1.36	1.48	1.61	1.76	-	-	-	-	-	-	-	34	
1.32	1.41	1.53	1.67	1.82	-	-	-	-	-	-	-	35	
1.38	1.48	1.60	1.74	1.89	-	-	-	-	-	-	-	36	
1.46	1.56	1.68	1.82	1.99	-	-	-	-	-	-	-	37	
1.55	1.65	1.77	1.93	2.10	-	-	-	-	-	-	-	38	
1.66	1.76	1.89	2.05	2.24	2.44	-	-	-	-	-	-	39	
1.78	1.90	2.03	2.20	2.39	2.61	-	-	-	-	-	-	40	
1.94	2.06	2.20	2.38	2.59	2.82	-	-	-	-	-	-	41	
2.12	2.25	2.40	2.59	2.82	3.07	-	-	-	-	-	-	42	
2.32	2.47	2.63	2.82	3.07	3.35	-	-	-	-	-	-	43	
2.54	2.71	2.88	3.09	3.35	3.65	3.98	-	-	-	-	-	44	
2.79	2.97	3.16	3.38	3.66	3.99	4.35	-	-	-	-	-	45	
3.06	3.25	3.47	3.70	3.99	4.35	4.74	-	-	-	-	-	46	
3.34	3.56	3.79	4.04	4.35	4.73	5.16	-	-	-	-	-	47	
3.65	3.88	4.13	4.40	4.73	5.14	5.60	-	-	-	-	-	48	
3.97	4.22	4.50	4.79	5.13	5.57	6.07	6.53	-	-	-	-	49	
4.32	4.60	4.90	5.21	5.57	6.03	6.57	7.09	-	-	-	-	50	
4.69	4.99	5.32	5.66	6.04	6.52	7.11	7.67	-	-	-	-	51	
5.10	5.43	5.78	6.16	6.56	7.06	7.69	8.31	-	-	-	-	52	
5.55	5.91	6.29	6.70	7.13	7.66	8.33	9.01	-	-	-	-	53	
6.04	6.43	6.85	7.29	7.76	8.31	9.03	9.77	10.85	-	-	-	54	
6.58	7.00	7.46	7.94	8.45	9.03	9.78	10.60	11.74	-	-	-	55	
7.17	7.63	8.12	8.65	9.21	9.82	10.61	11.51	12.72	-	-	-	56	
7.81	8.31	8.85	9.43	10.04	10.69	11.51	12.50	13.78	-	-	-	57	
8.51	9.06	9.65	10.27	10.94	11.65	12.50	13.57	14.93	-	-	-	58	
9.28	9.88	10.52	11.20	11.92	12.69	13.59	14.74	16.18	18.02	-	-	59	
10.12	10.78	11.48	12.22	13.01	13.85	14.79	16.02	17.55	19.52	-	-	60	
11.03	11.74	12.50	13.31	14.17	15.08	16.08	17.37	19.00	21.10	-	-	61	
11.98	12.76	13.58	14.46	15.40	16.39	17.46	18.80	20.53	22.76	-	-	62	
13.00	13.84	14.74	15.69	16.70	17.78	18.93	20.32	22.14	24.51	-	-	63	
14.06	14.97	15.94	16.97	18.07	19.23	20.47	21.91	23.82	26.32	28.35	-	64	
15.18	16.16	17.20	18.31	19.49	20.75	22.09	23.58	25.55	28.18	30.42	-	65	
16.31	17.37	18.49	19.68	20.95	22.30	23.74	25.31	27.33	30.07	32.53	-	66	

**נספח ג' 1** (המשך) – **הוצאות סיכוןים לקרה מוות לאישה, לסכום בסיכון של 100,000 ₪**

												גיל	שנת לידה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955			
0.32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
0.32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
0.31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
0.33	0.36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
0.35	0.38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
0.37	0.40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
0.39	0.42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
0.40	0.44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
0.42	0.46	0.50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
0.44	0.48	0.52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
0.47	0.51	0.55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
0.48	0.52	0.56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
0.49	0.53	0.58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
0.50	0.54	0.59	0.64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
0.51	0.55	0.60	0.65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
0.52	0.57	0.62	0.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
0.54	0.58	0.63	0.69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
0.56	0.61	0.66	0.71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
0.58	0.63	0.68	0.74	0.80	-	-	-	-	-	-	-	-	34
0.61	0.66	0.71	0.78	0.84	-	-	-	-	-	-	-	-	35
0.64	0.69	0.75	0.82	0.89	-	-	-	-	-	-	-	-	36
0.69	0.74	0.80	0.87	0.95	-	-	-	-	-	-	-	-	37
0.74	0.79	0.86	0.93	1.01	-	-	-	-	-	-	-	-	38
0.79	0.85	0.92	1.00	1.09	1.19	-	-	-	-	-	-	-	39
0.86	0.93	1.00	1.08	1.18	1.28	-	-	-	-	-	-	-	40
0.93	1.01	1.09	1.18	1.28	1.39	-	-	-	-	-	-	-	41
1.02	1.10	1.19	1.29	1.40	1.52	-	-	-	-	-	-	-	42
1.12	1.21	1.30	1.41	1.53	1.66	-	-	-	-	-	-	-	43
1.22	1.32	1.42	1.54	1.67	1.82	1.97	-	-	-	-	-	-	44
1.33	1.44	1.55	1.68	1.82	1.98	2.15	-	-	-	-	-	-	45
1.46	1.57	1.70	1.83	1.99	2.16	2.35	-	-	-	-	-	-	46
1.60	1.72	1.86	2.00	2.17	2.36	2.56	-	-	-	-	-	-	47
1.74	1.87	2.02	2.18	2.36	2.56	2.78	-	-	-	-	-	-	48
1.90	2.04	2.21	2.38	2.57	2.79	3.03	3.28	-	-	-	-	-	49
2.06	2.22	2.40	2.59	2.79	3.03	3.29	3.56	-	-	-	-	-	50
2.24	2.41	2.60	2.81	3.03	3.28	3.57	3.86	-	-	-	-	-	51
2.43	2.62	2.83	3.05	3.29	3.56	3.87	4.19	-	-	-	-	-	52
2.64	2.85	3.07	3.31	3.57	3.86	4.19	4.54	-	-	-	-	-	53
2.86	3.08	3.32	3.58	3.87	4.18	4.53	4.91	5.37	-	-	-	-	54
3.10	3.34	3.60	3.88	4.19	4.52	4.91	5.32	5.81	-	-	-	-	55
3.35	3.61	3.89	4.20	4.53	4.89	5.29	5.74	6.27	-	-	-	-	56
3.62	3.90	4.20	4.53	4.89	5.27	5.71	6.19	6.75	-	-	-	-	57
3.90	4.21	4.54	4.90	5.28	5.69	6.16	6.68	7.28	-	-	-	-	58
4.21	4.54	4.89	5.28	5.69	6.14	6.63	7.19	7.83	8.53	-	-	-	59
4.53	4.88	5.27	5.68	6.13	6.61	7.13	7.73	8.41	9.16	-	-	-	60
4.87	5.25	5.66	6.11	6.58	7.10	7.66	8.30	9.03	9.83	-	-	-	61
5.22	5.63	6.07	6.55	7.06	7.62	8.21	8.89	9.67	10.52	-	-	-	62
5.60	6.04	6.51	7.02	7.57	8.16	8.80	9.51	10.34	11.25	-	-	-	63
5.99	6.46	6.97	7.51	8.10	8.73	9.42	10.17	11.04	12.02	12.89	-	-	64
6.41	6.91	7.45	8.04	8.66	9.34	10.07	10.87	11.79	12.83	13.79	-	-	65
6.86	7.39	7.97	8.59	9.27	9.99	10.77	11.62	12.59	13.70	14.73	-	-	66

**נספח ד' – מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאים לאלמנת עמידת פעיל**

													גיל
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955		שנת לידה
304.59	304.29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
303.89	303.58	303.25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
303.14	302.82	302.48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
302.34	302.01	301.66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
301.50	301.16	300.80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
300.62	300.27	299.90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
299.71	299.34	298.96	298.54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
298.75	298.38	297.98	297.55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
297.76	297.37	296.96	296.52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
296.73	296.33	295.91	295.45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
295.66	295.25	294.81	294.35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
294.55	294.13	293.68	293.20	292.69	-	-	-	-	-	-	-	-	29
293.41	292.97	292.51	292.01	291.49	-	-	-	-	-	-	-	-	30
292.22	291.77	291.29	290.78	290.24	-	-	-	-	-	-	-	-	31
290.99	290.53	290.03	289.51	288.96	-	-	-	-	-	-	-	-	32
289.71	289.24	288.73	288.20	287.62	-	-	-	-	-	-	-	-	33
288.40	287.91	287.39	286.83	286.24	285.62	-	-	-	-	-	-	-	34
287.03	286.53	285.99	285.42	284.82	284.17	-	-	-	-	-	-	-	35
285.62	285.10	284.55	283.96	283.34	282.68	-	-	-	-	-	-	-	36
284.15	283.62	283.06	282.45	281.81	281.13	-	-	-	-	-	-	-	37
282.64	282.09	281.51	280.89	280.24	279.54	-	-	-	-	-	-	-	38
281.08	280.51	279.91	279.28	278.60	277.89	277.13	-	-	-	-	-	-	39
279.46	278.88	278.26	277.61	276.92	276.18	275.40	-	-	-	-	-	-	40
277.78	277.19	276.56	275.89	275.17	274.42	273.62	-	-	-	-	-	-	41
276.05	275.44	274.79	274.10	273.37	272.60	271.78	-	-	-	-	-	-	42
274.26	273.63	272.97	272.26	271.51	270.72	269.88	-	-	-	-	-	-	43
272.41	271.77	271.09	270.36	269.60	268.78	267.92	267.00	-	-	-	-	-	44
270.50	269.84	269.14	268.40	267.62	266.78	265.90	264.96	-	-	-	-	-	45
268.53	267.85	267.14	266.38	265.58	264.72	263.82	262.86	-	-	-	-	-	46
266.49	265.80	265.07	264.30	263.47	262.60	261.68	260.70	-	-	-	-	-	47
264.40	263.69	262.94	262.15	261.31	260.42	259.48	258.48	-	-	-	-	-	48
262.23	261.51	260.75	259.94	259.08	258.18	257.22	256.20	255.13	-	-	-	-	49
260.00	259.27	258.49	257.67	256.79	255.87	254.89	253.86	252.77	-	-	-	-	50
257.71	256.96	256.17	255.33	254.44	253.50	252.50	251.45	250.34	-	-	-	-	51
255.34	254.58	253.77	252.92	252.02	251.06	250.05	248.99	247.86	-	-	-	-	52
252.90	252.13	251.31	250.45	249.53	248.56	247.54	246.46	245.32	-	-	-	-	53
250.40	249.61	248.78	247.91	246.98	245.99	244.96	243.86	242.71	241.49	-	-	-	54
247.82	247.02	246.18	245.30	244.36	243.36	242.31	241.21	240.05	238.82	-	-	-	55
245.17	244.36	243.52	242.62	241.67	240.67	239.61	238.50	237.32	236.09	-	-	-	56
242.44	241.63	240.78	239.87	238.91	237.90	236.84	235.72	234.54	233.30	-	-	-	57
239.64	238.83	237.97	237.06	236.10	235.08	234.01	232.89	231.71	230.46	-	-	-	58
236.76	235.94	235.08	234.16	233.20	232.18	231.11	229.99	228.80	227.56	226.24	-	-	59
233.80	232.99	232.12	231.21	230.24	229.23	228.16	227.03	225.85	224.61	223.30	-	-	60
230.78	229.96	229.10	228.19	227.23	226.21	225.15	224.03	222.85	221.62	220.32	-	-	61
227.68	226.87	226.01	225.11	224.15	223.14	222.09	220.98	219.82	218.60	217.32	-	-	62
224.51	223.71	222.86	221.97	221.02	220.03	218.98	217.89	216.74	215.54	214.28	-	-	63
221.28	220.49	219.65	218.77	217.84	216.86	215.83	214.76	213.64	212.46	211.23	209.93	-	64
217.98	217.21	216.39	215.52	214.61	213.66	212.65	211.60	210.51	209.36	208.16	206.91	-	65
214.63	213.87	213.08	212.24	211.35	210.42	209.45	208.43	207.37	206.26	205.10	203.89	-	66

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הקצבה הבסיסית לאלמן במקודם המותאים בטבלה.  
תקופת הבטחה של 240 חודשים בלבד שיגר האלמן בהתאם לתקופת התשלומים המובטחים לאוילדה על 87.

## נספח ד' (המשך) – מקדים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאים לאלמן עמידה פעילה

													שנת לידה
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955		
295.35	294.85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	
294.28	293.76	293.21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	
293.15	292.62	292.06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	
291.99	291.45	290.87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	
290.79	290.23	289.64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	
289.54	288.96	288.36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	
288.24	287.65	287.03	286.38	-	-	-	-	-	-	-	-	24	
286.90	286.30	285.66	284.99	-	-	-	-	-	-	-	-	25	
285.51	284.89	284.24	283.55	-	-	-	-	-	-	-	-	26	
284.07	283.43	282.76	282.06	-	-	-	-	-	-	-	-	27	
282.59	281.93	281.24	280.51	-	-	-	-	-	-	-	-	28	
281.05	280.37	279.66	278.92	278.13	-	-	-	-	-	-	-	29	
279.46	278.76	278.04	277.27	276.47	-	-	-	-	-	-	-	30	
277.82	277.10	276.36	275.57	274.75	-	-	-	-	-	-	-	31	
276.12	275.38	274.62	273.81	272.97	-	-	-	-	-	-	-	32	
274.36	273.61	272.83	272.00	271.13	-	-	-	-	-	-	-	33	
272.55	271.78	270.98	270.13	269.24	268.30	-	-	-	-	-	-	34	
270.69	269.89	269.07	268.20	267.29	266.33	-	-	-	-	-	-	35	
268.76	267.95	267.10	266.21	265.28	264.30	-	-	-	-	-	-	36	
266.77	265.94	265.07	264.16	263.21	262.21	-	-	-	-	-	-	37	
264.73	263.87	262.98	262.06	261.08	260.06	-	-	-	-	-	-	38	
262.62	261.74	260.83	259.89	258.89	257.85	256.75	-	-	-	-	-	39	
260.45	259.56	258.63	257.66	256.64	255.58	254.46	-	-	-	-	-	40	
258.22	257.31	256.36	255.37	254.34	253.25	252.11	-	-	-	-	-	41	
255.93	255.00	254.03	253.02	251.97	250.87	249.71	-	-	-	-	-	42	
253.57	252.63	251.64	250.61	249.54	248.43	247.25	-	-	-	-	-	43	
251.16	250.20	249.20	248.15	247.07	245.93	244.74	243.48	-	-	-	-	44	
248.69	247.71	246.70	245.64	244.53	243.38	242.18	240.91	-	-	-	-	45	
246.17	245.17	244.14	243.07	241.95	240.79	239.57	238.29	-	-	-	-	46	
243.58	242.58	241.54	240.45	239.32	238.15	236.92	235.63	-	-	-	-	47	
240.95	239.93	238.88	237.78	236.64	235.46	234.23	232.93	-	-	-	-	48	
238.26	237.24	236.17	235.07	233.92	232.73	231.50	230.20	228.82	-	-	-	49	
235.52	234.49	233.42	232.31	231.16	229.97	228.73	227.44	226.06	-	-	-	50	
232.73	231.70	230.63	229.52	228.36	227.17	225.94	224.65	223.28	-	-	-	51	
229.89	228.86	227.79	226.68	225.53	224.34	223.11	221.83	220.48	-	-	-	52	
227.00	225.98	224.91	223.81	222.67	221.48	220.26	218.99	217.66	-	-	-	53	
224.07	223.05	222.00	220.90	219.77	218.60	217.39	216.14	214.83	213.39	-	-	54	
221.10	220.09	219.05	217.97	216.85	215.70	214.51	213.28	211.99	210.59	-	-	55	
218.08	217.09	216.07	215.00	213.91	212.77	211.61	210.40	209.15	207.79	-	-	56	
215.04	214.06	213.06	212.02	210.95	209.84	208.70	207.53	206.31	205.00	-	-	57	
211.96	211.02	210.04	209.03	207.98	206.91	205.80	204.67	203.49	202.24	-	-	58	
208.87	207.95	207.01	206.03	205.02	203.99	202.92	201.83	200.70	199.51	198.21	-	59	
205.77	204.89	203.98	203.04	202.08	201.09	200.07	199.02	197.95	196.82	195.60	-	60	
202.68	201.84	200.98	200.08	199.17	198.22	197.26	196.27	195.25	194.19	193.05	-	61	
199.62	198.83	198.01	197.17	196.30	195.41	194.50	193.57	192.62	191.64	190.58	-	62	
196.61	195.86	195.10	194.31	193.50	192.67	191.83	190.96	190.08	189.17	188.20	-	63	
193.67	192.98	192.27	191.54	190.79	190.03	189.25	188.45	187.64	186.81	185.92	185.01	64	
188.86	188.15	187.42	186.67	185.90	185.11	184.31	183.48	182.65	181.79	180.88	179.94	65	
183.90	183.17	182.42	181.65	180.86	180.04	179.21	178.37	177.50	176.62	175.69	174.71	66	

הערה: הסכום בסיכון יוחשב על ידי הכפלת סכום הקצבה הבסיסית לאלמן במקדם המתאים בטבלה.  
תקופת הבטחה של 240 חודשים בלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המוצבטים לא עלה על 87.

**נספח ד' (המשך) – מקדים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית יתומי פועל**

מספר בסיכון	גיל במועד חישוב הסכום בסיכון			
	גברים	נשים	גברים	נשים
174.5320	175.4641	1.4137	0.0351	<b>18</b>
174.5320	174.9988	4.5378	0.4900	<b>19</b>
174.0638	174.9988	10.7745	2.2050	<b>20</b>
173.1230	174.0638	20.4805	5.3438	<b>21</b>
172.1765	173.1230	30.7335	9.2967	<b>22</b>
171.7011	173.1230	41.7234	15.3906	<b>23</b>
170.2660	172.6505	50.4328	23.1006	<b>24</b>
169.7848	172.1765	59.9170	30.3203	<b>25</b>
168.8178	171.7011	69.6373	38.0318	<b>26</b>
168.3320	170.2660	79.3181	46.3294	<b>27</b>
166.8659	169.7848	88.5224	56.7081	<b>28</b>
166.3742	169.3020	99.4252	66.2140	<b>29</b>
165.8810	168.8178	107.4743	78.0782	<b>30</b>
164.3923	168.3320	114.9102	88.3238	<b>31</b>
162.8898	166.8659	119.8054	97.4163	<b>32</b>
160.8650	165.8810	123.0134	104.6377	<b>33</b>
159.3300	164.3923	125.7432	110.5209	<b>34</b>
157.2613	162.8898	126.6111	116.0101	<b>35</b>
154.1104	161.3735	125.7695	118.4804	<b>36</b>
150.9011	159.3300	124.8405	120.3419	<b>37</b>
147.6324	156.7401	127.2001	125.4548	<b>38</b>
143.7422	154.1104	125.2857	125.8003	<b>39</b>
138.0383	150.3605	121.0320	124.6488	<b>40</b>
132.7534	146.5294	116.7168	123.2752	<b>41</b>
126.7081	142.0493	111.2751	120.7704	<b>42</b>
120.4749	137.4583	105.8131	116.9633	<b>43</b>
114.0481	131.5591	98.4007	113.0224	<b>44</b>
106.0718	126.7081	90.8823	109.0197	<b>45</b>
98.4983	120.4749	82.8174	103.0904	<b>46</b>
91.3887	114.6997	74.8199	97.8503	<b>47</b>
83.3126	108.0934	65.8420	91.4254	<b>48</b>
76.4997	101.9724	57.5584	85.2082	<b>49</b>
69.4966	94.9707	49.0646	77.3346	<b>50</b>
63.9149	89.2130	41.9090	70.8619	<b>51</b>
58.2123	82.5649	34.6538	62.5759	<b>52</b>
52.3862	77.2660	27.5499	55.3225	<b>53</b>
48.1477	71.8525	21.9890	48.0262	<b>54</b>
42.9751	67.1191	16.4036	41.3386	<b>55</b>
40.3530	62.2980	12.8686	34.7125	<b>56</b>
37.7067	58.2123	9.4531	28.6346	<b>57</b>
35.9289	54.0636	6.9774	23.2203	<b>58</b>
34.1403	52.3862	4.9264	18.8957	<b>59</b>
32.3406	48.1477	3.2664	13.8954	<b>60</b>
31.4367	48.1477	2.2226	11.1173	<b>61</b>
31.4367	47.2922	1.5561	8.7349	<b>62</b>
32.3406	49.0006	1.1222	7.2374	<b>63</b>
31.4367	49.0006	0.7639	5.7919	<b>64</b>
32.3406	49.0006	0.5498	4.6355	<b>65</b>
31.4367	51.5437	0.3741	3.8967	<b>66</b>

הסכום בסיכון יוחשב על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית ליחסו במקדם בטבלה לפי גיל העמיה במועד החישוב



## נספח ה' – מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה לאלמנה

شارה: אישנה

2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל שנת לידה
303.19	302.84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
302.32	301.96	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
301.41	301.04	300.65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
300.48	300.10	299.69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
299.51	299.11	298.70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
298.50	298.10	297.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
297.46	297.04	296.60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
296.38	295.95	295.50	295.01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
295.27	294.82	294.35	293.85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
294.11	293.66	293.17	292.66	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
292.91	292.45	291.95	291.42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
291.67	291.19	290.68	290.13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
290.39	289.90	289.37	288.81	288.21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
289.06	288.55	288.01	287.43	286.82	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
287.69	287.16	286.60	286.01	285.38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
286.27	285.72	285.15	284.54	283.89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
284.79	284.24	283.65	283.02	282.35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
283.27	282.70	282.09	281.45	280.76	280.03	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
281.69	281.11	280.48	279.82	279.12	278.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
280.06	279.46	278.82	278.14	277.42	276.65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
278.38	277.76	277.10	276.40	275.66	274.88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
276.64	276.00	275.32	274.61	273.85	273.04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
274.83	274.18	273.49	272.75	271.97	271.15	270.27	-	-	-	-	-	-	-	-	40
272.97	272.30	271.59	270.84	270.04	269.20	268.30	-	-	-	-	-	-	-	-	41
271.05	270.37	269.64	268.87	268.05	267.18	266.26	-	-	-	-	-	-	-	-	42
269.07	268.37	267.62	266.83	266.00	265.11	264.17	-	-	-	-	-	-	-	-	43
267.03	266.31	265.55	264.74	263.88	262.98	262.02	-	-	-	-	-	-	-	-	44
264.92	264.18	263.40	262.58	261.71	260.78	259.80	258.77	-	-	-	-	-	-	-	45
262.74	261.99	261.20	260.36	259.47	258.52	257.53	256.47	-	-	-	-	-	-	-	46
260.50	259.74	258.93	258.07	257.16	256.20	255.19	254.12	-	-	-	-	-	-	-	47
258.20	257.42	256.60	255.72	254.80	253.82	252.79	251.70	-	-	-	-	-	-	-	48
255.82	255.03	254.19	253.31	252.37	251.37	250.33	249.22	-	-	-	-	-	-	-	49
253.38	252.58	251.72	250.82	249.87	248.86	247.80	246.68	245.50	-	-	-	-	-	-	50
250.86	250.05	249.19	248.27	247.31	246.29	245.21	244.08	242.88	-	-	-	-	-	-	51
248.28	247.45	246.58	245.66	244.68	243.65	242.56	241.42	240.21	-	-	-	-	-	-	52
245.62	244.79	243.91	242.97	241.99	240.95	239.85	238.70	237.48	-	-	-	-	-	-	53
242.89	242.05	241.16	240.22	239.23	238.18	237.08	235.92	234.70	-	-	-	-	-	-	54
240.09	239.24	238.35	237.40	236.41	235.35	234.25	233.09	231.86	230.57	-	-	-	-	-	55
237.20	236.35	235.46	234.51	233.51	232.45	231.35	230.18	228.96	227.66	-	-	-	-	-	56
234.25	233.40	232.50	231.55	230.55	229.50	228.39	227.23	226.01	224.72	-	-	-	-	-	57
231.22	230.38	229.48	228.53	227.54	226.49	225.38	224.23	223.02	221.74	-	-	-	-	-	58
228.13	227.29	226.40	225.46	224.47	223.42	222.33	221.19	219.99	218.73	-	-	-	-	-	59
224.97	224.13	223.25	222.32	221.34	220.32	219.24	218.11	216.93	215.68	214.38	-	-	-	-	60
221.74	220.92	220.05	219.14	218.17	217.16	216.10	214.99	213.84	212.62	211.34	-	-	-	-	61
218.45	217.65	216.80	215.90	214.96	213.97	212.94	211.86	210.73	209.55	208.31	-	-	-	-	62
215.12	214.33	213.50	212.63	211.72	210.76	209.75	208.71	207.61	206.47	205.27	-	-	-	-	63
211.74	210.98	210.18	209.34	208.46	207.53	206.56	205.55	204.50	203.41	202.26	-	-	-	-	64
208.34	207.62	206.85	206.04	205.19	204.31	203.38	202.42	201.41	200.37	199.28	198.15	-	-	-	65
204.94	204.24	203.51	202.75	201.94	201.10	200.22	199.31	198.36	197.37	196.35	195.29	-	-	-	66
201.55	200.89	200.20	199.48	198.72	197.93	197.11	196.25	195.36	194.44	193.48	192.49	-	-	-	67
197.04	196.37	195.67	194.93	194.16	193.35	192.51	191.63	190.72	189.78	188.80	187.79	-	-	-	68
192.28	191.59	190.87	190.11	189.31	188.48	187.61	186.71	185.77	184.80	183.80	182.75	-	-	-	69
187.36	186.65	185.91	185.13	184.31	183.45	182.56	181.63	180.67	179.67	178.63	177.55	176.46	-	-	70
182.27	181.54	180.78	179.98	179.14	178.26	177.34	176.39	175.40	174.37	173.30	172.20	171.06	-	-	71
177.01	176.27	175.48	174.66	173.80	172.90	171.96	170.98	169.96	168.91	167.81	166.67	165.50	-	-	72
171.58	170.82	170.02	169.18	168.30	167.38	166.41	165.41	164.36	163.28	162.15	160.98	159.78	-	-	73
165.97	165.20	164.38	163.52	162.62	161.68	160.69	159.67	158.59	157.48	156.33	155.14	153.90	-	-	74
160.19	159.40	158.57	157.70	156.78	155.82	154.81	153.76	152.66	151.53	150.35	149.13	147.85	146.58	-	75
154.23	153.43	152.59	151.70	150.77	149.79	148.76	147.69	146.57	145.41	144.21	142.96	141.66	140.35	-	76
148.10	147.28	146.43	145.53	144.58	143.58	142.54	141.45	140.32	139.14	137.91	136.64	135.31	133.96	-	77
141.77	140.95	140.09	139.18	138.22	137.21	136.16	135.06	133.91	132.71	131.46	130.17	128.81	127.43	-	78
135.28	134.46	133.59	132.67	131.71	130.69	129.63	128.51	127.35	126.14	124.88	123.57	122.20	120.78	-	79
128.62	127.79	126.92	126.01	125.04	124.02	122.96	121.84	120.67	119.45	118.18	116.86	115.48	114.04	112.61	80

הערה: הפנסיה תחשב ע"י חלוקת הסכום הנוכחי במקדם המתאים לפי גיל, מין ותאריך.  
תקופת הבטחה של 240 חודשים בלבד שגיל האלמן בהתאם לתקופת התשלומים המובטחים לא עלה על 87.

### נספח ה' – המרת יתרה צבורה יתומים

יתום רגיל (עד גיל 21)

מקדם	גיל יתרה בשנים
175.39	0.0
169.75	1.0
163.89	2.0
157.82	3.0
151.51	4.0
144.98	5.0
138.19	6.0
131.16	7.0
123.86	8.0
116.29	9.0
108.43	10.0
100.28	11.0
91.83	12.0
83.06	13.0
73.96	14.0
64.52	15.0
54.73	16.0
44.57	17.0
34.04	18.0
23.10	19.0
11.76	20.0

מקדם	גיל יתרה בחודשים
54.73	192
53.90	193
53.06	194
52.23	195
51.39	196
50.54	197
49.70	198
48.85	199
48.00	200
47.15	201
46.29	202
45.43	203
44.57	204
43.71	205
42.84	206
41.98	207
41.10	208
40.23	209
39.35	210
38.47	211
37.59	212
36.71	213
35.82	214
34.93	215
34.04	216
33.14	217
32.24	218
31.34	219
30.44	220
29.53	221
28.62	222
27.71	223
26.79	224
25.88	225
24.95	226
24.03	227
23.10	228
22.18	229
21.24	230
20.31	231
19.37	232
18.43	233
17.49	234
16.54	235
15.59	236
14.64	237
13.68	238
12.73	239
11.76	240
10.80	241
9.83	242
8.86	243
7.89	244
6.91	245
5.94	246
4.95	247
3.97	248
2.98	249
1.99	250
1.00	251
0.00	252

מקדם	גיל יתרה בחודשים
103.03	128
102.35	129
101.66	130
100.97	131
100.28	132
99.59	133
98.89	134
98.20	135
97.50	136
96.80	137
96.09	138
95.39	139
94.68	140
93.97	141
93.26	142
92.54	143
91.83	144
91.11	145
90.39	146
89.67	147
88.94	148
88.21	149
87.48	150
86.75	151
86.02	152
85.28	153
84.54	154
83.80	155
83.06	156
82.31	157
81.56	158
80.81	159
80.06	160
79.31	161
78.55	162
77.79	163
77.03	164
76.27	165
75.50	166
74.73	167
73.96	168
73.19	169
72.41	170
71.63	171
70.85	172
70.07	173
69.28	174
68.50	175
67.71	176
66.91	177
66.12	178
65.32	179
64.52	180
63.72	181
62.91	182
62.11	183
61.30	184
60.49	185
59.67	186
58.85	187
58.03	188
57.21	189
56.39	190
55.56	191

מקדם	גיל יתרה בחודשים
142.74	64
142.18	65
141.62	66
141.05	67
140.48	68
139.91	69
139.34	70
138.77	71
138.19	72
137.62	73
137.04	74
136.46	75
135.88	76
135.29	77
134.71	78
134.12	79
133.53	80
132.94	81
132.35	82
131.75	83
131.16	84
130.56	85
129.96	86
129.36	87
128.75	88
128.15	89
127.54	90
126.93	91
126.32	92
125.71	93
125.09	94
124.48	95
123.86	96
123.24	97
122.62	98
121.99	99
121.36	100
120.74	101
120.11	102
119.47	103
118.84	104
118.21	105
117.57	106
116.93	107
116.29	108
115.64	109
115.00	110
114.35	111
113.70	112
113.05	113
112.39	114
111.74	115
111.08	116
110.42	117
109.76	118
109.10	119
108.43	120
107.76	121
107.09	122
106.42	123
105.75	124
105.07	125
104.39	126
103.71	127

מקדם	גיל יתרה בחודשים
175.39	0
174.93	1
174.46	2
174.00	3
173.53	4
173.06	5
172.59	6
172.12	7
171.65	8
171.18	9
170.70	10
170.22	11
169.75	12
169.27	13
168.78	14
168.30	15
167.82	16
167.33	17
166.84	18
166.36	19
165.87	20
165.37	21
164.88	22
164.39	23
163.89	24
163.39	25
162.89	26
162.39	27
161.89	28
161.39	29
160.88	30
160.37	31
159.86	32
159.35	33
158.84	34
158.33	35
157.82	36
157.30	37
156.78	38
156.26	39
155.74	40
155.22	41
154.69	42
154.17	43
153.64	44
153.11	45
152.58	46
152.05	47
151.51	48
150.98	49
150.44	50
149.90	51
149.36	52
148.82	53
148.27	54
147.73	55
147.18	56
146.63	57
146.08	58
145.53	59
144.98	60
144.42	61
143.86	62
143.30	63

## נספח ו' – תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה

פרישה בגיל 69, 60% קצבת שאריהם, בלי תקופת הבטחה		שינויים במקדים ( אחוזים )
גבר	אישה	דמי ניהול
0.00%	0.00%	0.50%
-1.09%	-1.03%	0.40%
-2.26%	-2.15%	0.30%
-3.30%	-3.15%	0.20%
-4.33%	-4.13%	0.10%
-5.44%	-5.19%	0.00%

**נספח ז' 1 – מקדמי המרה לפנסיית זיקנה  
(הפרשי גיל של שלוש שנים בין בני הזוג)**

ללא תשומות מובטחים											בת זוג מקבלת 30%
שנת לידה											גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה	
221.55	220.51	219.41	218.26	217.05	215.79	214.44	212.97	211.30	209.57	60	
217.87	216.80	215.68	214.50	213.26	211.97	210.60	209.10	207.41	205.64	61	
214.09	212.99	211.84	210.64	209.38	208.06	206.66	205.14	203.43	201.62	62	
210.20	209.08	207.91	206.68	205.39	204.04	202.62	201.09	199.36	197.51	63	
206.20	205.07	203.87	202.62	201.31	199.94	198.50	196.94	195.20	193.33	64	
202.11	200.95	199.74	198.47	197.13	195.74	194.28	192.71	190.96	189.06	65	
197.91	196.74	195.51	194.22	192.87	191.45	189.98	188.40	186.65	184.73	66	
193.60	192.42	191.17	189.86	188.49	187.06	185.57	183.98	182.23	180.30	67	
189.18	187.98	186.72	185.39	184.01	182.57	181.06	179.47	177.72	175.78	68	
184.63	183.42	182.15	180.81	179.42	177.96	176.44	174.84	173.10	171.16	69	
179.96	178.74	177.46	176.12	174.72	173.25	171.72	170.11	168.38	166.44	70	
175.16	173.94	172.65	171.31	169.90	168.42	166.88	165.28	163.56	161.63	71	
170.24	169.01	167.72	166.37	164.96	163.48	161.94	160.33	158.62	156.71	72	
165.19	163.96	162.67	161.32	159.91	158.43	156.89	155.28	153.58	151.70	73	
160.01	158.79	157.50	156.15	154.74	153.27	151.73	150.13	148.44	146.59	74	
154.71	153.49	152.21	150.87	149.47	148.00	146.47	144.88	143.21	141.39	75	

ללא תשומות מובטחים											בן זוג מקבל 30%
שנת לידה											אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה	
225.33	224.37	223.35	222.27	221.12	219.90	218.61	217.23	215.74	214.21	60	
221.69	220.70	219.66	218.54	217.36	216.12	214.79	213.38	211.86	210.28	61	
217.93	216.92	215.84	214.70	213.49	212.21	210.86	209.41	207.86	206.24	62	
214.05	213.01	211.91	210.74	209.50	208.19	206.81	205.33	203.74	202.08	63	
210.04	208.98	207.85	206.65	205.39	204.05	202.63	201.12	199.50	197.80	64	
205.90	204.82	203.66	202.44	201.15	199.78	198.33	196.79	195.14	193.40	65	
201.63	200.52	199.35	198.10	196.78	195.38	193.91	192.34	190.66	188.89	66	
197.24	196.11	194.91	193.64	192.29	190.87	189.37	187.78	186.07	184.26	67	
192.71	191.57	190.35	189.06	187.69	186.24	184.71	183.10	181.37	179.53	68	
188.06	186.90	185.66	184.35	182.96	181.49	179.95	178.31	176.57	174.70	69	
183.28	182.11	180.85	179.53	178.12	176.64	175.07	173.42	171.66	169.78	70	
178.38	177.19	175.92	174.58	173.16	171.67	170.09	168.42	166.65	164.75	71	
173.34	172.14	170.87	169.52	168.10	166.59	165.00	163.32	161.55	159.65	72	
168.18	166.98	165.70	164.35	162.92	161.41	159.81	158.14	156.36	154.46	73	
162.90	161.70	160.42	159.07	157.64	156.13	154.54	152.87	151.10	149.21	74	
157.49	156.30	155.03	153.68	152.26	150.76	149.18	147.51	145.76	143.89	75	

**מקדם התאמת הפרשי גיל**  
(שנת לידה = 1955 ; גיל פרישה = 67)

עמית	הפרש גיל של בן הזוג	גברים	
		אישה	גברים
100.5%	98.2%	<b>1</b>	
100.3%	97.8%	<b>2</b>	
100.0%	97.4%	<b>3</b>	
99.8%	97.1%	<b>4</b>	
99.5%	96.7%	<b>5</b>	
99.3%	96.4%	<b>6</b>	
99.1%	96.1%	<b>7</b>	
98.9%	95.8%	<b>8</b>	
98.8%	95.6%	<b>9</b>	
98.6%	95.3%	<b>10</b>	
98.4%	94.9%	<b>12</b>	
98.2%	94.6%	<b>14</b>	
98.0%	94.3%	<b>16</b>	
97.9%	94.1%	<b>18</b>	
97.8%	93.9%	<b>20</b>	

עמית	הפרש גיל של בן הזוג	נשים	
		גברים	נשים
108.8%	107.9%	<b>-20</b>	
108.0%	107.1%	<b>-18</b>	
107.2%	106.3%	<b>-16</b>	
106.4%	105.4%	<b>-14</b>	
105.5%	104.4%	<b>-12</b>	
104.7%	103.4%	<b>-10</b>	
104.2%	102.9%	<b>-9</b>	
103.8%	102.4%	<b>-8</b>	
103.4%	101.9%	<b>-7</b>	
103.0%	101.4%	<b>-6</b>	
102.6%	101.0%	<b>-5</b>	
102.2%	100.5%	<b>-4</b>	
101.8%	100.0%	<b>-3</b>	
101.5%	99.5%	<b>-2</b>	
101.2%	99.1%	<b>-1</b>	
100.8%	98.6%	<b>0</b>	

בэт זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גיל פרישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	
230.36	229.47	228.53	227.53	226.48	225.38	224.19	222.91	221.46	219.95	60
226.92	226.01	225.04	224.02	222.95	221.81	220.60	219.29	217.82	216.26	61
223.37	222.44	221.45	220.40	219.30	218.14	216.90	215.56	214.07	212.47	62
219.72	218.76	217.75	216.68	215.55	214.36	213.10	211.74	210.22	208.59	63
215.96	214.98	213.95	212.85	211.70	210.48	209.20	207.81	206.27	204.61	64
212.09	211.09	210.03	208.92	207.74	206.50	205.19	203.78	202.23	200.54	65
208.11	207.09	206.02	204.88	203.68	202.42	201.08	199.66	198.09	196.38	66
204.01	202.97	201.88	200.72	199.50	198.22	196.86	195.42	193.84	192.11	67
199.78	198.73	197.62	196.45	195.21	193.91	192.53	191.08	189.49	187.73	68
195.44	194.37	193.24	192.05	190.80	189.47	188.08	186.61	185.02	183.25	69
190.96	189.88	188.74	187.53	186.26	184.93	183.52	182.03	180.43	178.66	70
186.35	185.26	184.11	182.89	181.61	180.26	178.83	177.34	175.73	173.95	71
181.61	180.51	179.35	178.12	176.83	175.46	174.03	172.52	170.91	169.14	72
176.73	175.63	174.46	173.22	171.92	170.55	169.11	167.59	165.98	164.21	73
171.72	170.61	169.43	168.19	166.89	165.51	164.06	162.54	160.94	159.18	74
166.57	165.46	164.28	163.04	161.74	160.36	158.91	157.39	155.79	154.04	75

בэн זוג מקבל 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גיל פרישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	
228.38	227.50	226.56	225.57	224.51	223.39	222.19	220.90	219.50	218.05	60
224.82	223.92	222.95	221.93	220.84	219.69	218.46	217.14	215.71	214.21	61
221.14	220.21	219.23	218.18	217.06	215.87	214.61	213.26	211.80	210.26	62
217.34	216.39	215.38	214.30	213.16	211.94	210.65	209.27	207.77	206.20	63
213.41	212.44	211.40	210.30	209.13	207.88	206.56	205.15	203.62	202.01	64
209.35	208.36	207.30	206.17	204.97	203.70	202.35	200.91	199.35	197.70	65
205.16	204.15	203.06	201.91	200.68	199.38	198.00	196.54	194.95	193.27	66
200.84	199.81	198.70	197.52	196.27	194.95	193.54	192.05	190.44	188.72	67
196.39	195.34	194.21	193.01	191.74	190.39	188.96	187.44	185.81	184.06	68
191.81	190.73	189.59	188.37	187.08	185.71	184.26	182.72	181.07	179.29	69
187.09	186.00	184.84	183.60	182.29	180.90	179.43	177.88	176.21	174.42	70
182.24	181.13	179.96	178.71	177.39	175.98	174.49	172.92	171.25	169.44	71
177.25	176.13	174.95	173.69	172.35	170.94	169.44	167.86	166.17	164.35	72
172.12	171.00	169.81	168.55	167.20	165.78	164.28	162.69	161.00	159.18	73
166.87	165.75	164.55	163.28	161.94	160.52	159.01	157.42	155.73	153.92	74
161.48	160.36	159.17	157.90	156.56	155.14	153.64	152.06	150.38	148.58	75

### 막דם התאמת הפרשי גיל

(שנת לידה = 1955 ; גיל פרישה = 67)

עמית	הפרש גיל של בן הזוג	עמית	הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	אישה	גבר
101.1%	96.7%	1	-20
100.5%	95.9%	2	-18
100.0%	95.2%	3	-16
99.5%	94.5%	4	-14
99.1%	93.9%	5	-12
98.7%	93.3%	6	-10
98.3%	92.7%	7	-9
97.9%	92.2%	8	-8
97.6%	91.7%	9	-7
97.3%	91.3%	10	-6
96.9%	90.5%	12	-5
96.5%	89.8%	14	-4
96.2%	89.3%	16	-3
95.9%	88.9%	18	-2
95.8%	88.6%	20	-1
95.6%	88.3%		0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 60 חודשים

											גבר
											שנת לידה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה	
221.72	220.69	219.60	218.46	217.27	216.02	214.69	213.24	211.60	209.89	60	
218.07	217.01	215.90	214.73	213.52	212.24	210.89	209.42	207.76	206.01	61	
214.31	213.23	212.10	210.91	209.67	208.36	206.99	205.50	203.83	202.05	62	
210.46	209.36	208.20	206.99	205.72	204.40	203.00	201.50	199.81	198.00	63	
206.50	205.38	204.21	202.98	201.69	200.34	198.93	197.41	195.71	193.88	64	
202.44	201.31	200.12	198.87	197.56	196.20	194.76	193.24	191.54	189.69	65	
198.28	197.14	195.93	194.67	193.34	191.96	190.52	188.98	187.28	185.42	66	
194.02	192.85	191.64	190.36	189.02	187.63	186.17	184.63	182.93	181.06	67	
189.63	188.46	187.23	185.95	184.60	183.19	181.72	180.18	178.49	176.62	68	
185.13	183.96	182.72	181.42	180.07	178.65	177.17	175.62	173.95	172.08	69	
180.52	179.34	178.09	176.79	175.43	174.01	172.53	170.98	169.31	167.46	70	
175.78	174.60	173.36	172.05	170.69	169.27	167.78	166.23	164.58	162.74	71	
170.93	169.75	168.50	167.20	165.84	164.42	162.94	161.39	159.76	157.94	72	
165.96	164.78	163.54	162.24	160.89	159.47	158.00	156.46	154.84	153.06	73	
160.87	159.70	158.47	157.18	155.84	154.43	152.97	151.45	149.85	148.10	74	
155.67	154.51	153.30	152.03	150.70	149.31	147.86	146.36	144.79	143.08	75	

בת זוג מקבל 30% הבטחה של 60 חודשים

											אישה
											שנת לידה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה	
225.41	224.46	223.44	222.37	221.23	220.02	218.74	217.37	215.90	214.37	60	
221.78	220.80	219.76	218.66	217.49	216.25	214.94	213.54	212.03	210.47	61	
218.04	217.03	215.97	214.84	213.64	212.37	211.03	209.60	208.06	206.45	62	
214.17	213.14	212.05	210.89	209.67	208.37	207.00	205.54	203.97	202.32	63	
210.18	209.13	208.01	206.83	205.57	204.25	202.85	201.36	199.76	198.08	64	
206.06	204.99	203.85	202.64	201.36	200.01	198.58	197.07	195.44	193.72	65	
201.82	200.72	199.56	198.33	197.03	195.65	194.20	192.66	191.01	189.26	66	
197.45	196.34	195.16	193.91	192.58	191.18	189.71	188.14	186.47	184.69	67	
192.96	191.83	190.64	189.37	188.02	186.60	185.11	183.52	181.83	180.03	68	
188.35	187.21	186.00	184.71	183.35	181.92	180.40	178.80	177.10	175.28	69	
183.62	182.47	181.24	179.94	178.57	177.12	175.60	173.98	172.27	170.44	70	
178.76	177.60	176.37	175.07	173.69	172.23	170.69	169.08	167.36	165.52	71	
173.79	172.63	171.39	170.08	168.70	167.24	165.70	164.08	162.37	160.54	72	
168.70	167.53	166.30	164.99	163.61	162.16	160.62	159.01	157.30	155.48	73	
163.49	162.33	161.10	159.81	158.44	156.99	155.47	153.86	152.17	150.37	74	
158.16	157.02	155.81	154.52	153.17	151.74	150.23	148.65	146.98	145.21	75	

**막דם התאמת הפרשי גיל**

(שנת לידה = 1955 ; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג	
אישה		עמית	
אישה	גבר	אישה	גבר
100.5%	98.2%	1	-20
100.3%	97.8%	2	-18
100.0%	97.4%	3	-16
99.8%	97.1%	4	-14
99.5%	96.7%	5	-12
99.3%	96.4%	6	-10
99.1%	96.1%	7	-9
99.0%	95.9%	8	-8
98.8%	95.6%	9	-7
98.6%	95.4%	10	-6
98.4%	95.0%	12	-5
98.2%	94.6%	14	-4
98.1%	94.4%	16	-3
97.9%	94.2%	18	-2
97.9%	94.0%	20	-1
100.8%	98.7%	0	0

בהתבה של 60 חודשים בזוג מקבלת 60%

גיל פרישה	גבר	שנת לידה							
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
230.45	229.57	228.63	227.65	226.60	225.50	224.33	223.06	221.63	220.13
227.03	226.12	225.16	224.15	223.08	221.96	220.76	219.46	218.01	216.47
223.50	222.57	221.59	220.55	219.46	218.31	217.08	215.76	214.29	212.71
219.86	218.92	217.91	216.85	215.74	214.56	213.31	211.97	210.47	208.86
216.12	215.16	214.13	213.05	211.91	210.71	209.43	208.07	206.56	204.92
212.27	211.29	210.24	209.14	207.98	206.75	205.46	204.08	202.55	200.88
208.31	207.31	206.25	205.13	203.94	202.70	201.38	199.98	198.44	196.76
204.24	203.22	202.14	201.00	199.80	198.53	197.20	195.78	194.23	192.53
200.04	199.00	197.91	196.75	195.54	194.25	192.90	191.47	189.92	188.20
195.72	194.67	193.56	192.39	191.16	189.86	188.49	187.05	185.49	183.76
191.27	190.21	189.09	187.91	186.66	185.35	183.97	182.52	180.95	179.23
186.70	185.63	184.50	183.31	182.05	180.73	179.34	177.87	176.31	174.58
181.99	180.92	179.78	178.58	177.32	175.99	174.59	173.12	171.55	169.83
177.16	176.08	174.94	173.74	172.47	171.14	169.73	168.26	166.70	164.99
172.20	171.12	169.98	168.77	167.51	166.17	164.77	163.29	161.74	160.04
167.11	166.04	164.90	163.70	162.43	161.10	159.70	158.23	156.68	155.01
161.87	160.79	159.63	158.41	157.11	155.73	154.28	152.75	151.13	149.40

בנ' זוג מקבל 60% בתבה של 60 חודשים

גיל פרישה	אישה	שנת לידה							
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
228.42	227.55	226.62	225.63	224.57	223.45	222.26	220.98	219.59	218.14
224.87	223.97	223.02	222.00	220.92	219.77	218.54	217.23	215.81	214.32
221.20	220.28	219.30	218.25	217.14	215.96	214.71	213.36	211.91	210.38
217.40	216.46	215.45	214.39	213.25	212.04	210.76	209.38	207.90	206.33
213.49	212.52	211.49	210.40	209.23	207.99	206.68	205.28	203.77	202.17
209.44	208.45	207.40	206.28	205.09	203.83	202.49	201.06	199.52	197.88
205.27	204.26	203.18	202.04	200.83	199.54	198.17	196.72	195.15	193.48
200.96	199.94	198.84	197.68	196.44	195.13	193.74	192.26	190.67	188.97
196.53	195.49	194.37	193.19	191.93	190.60	189.19	187.69	186.08	184.35
191.97	190.91	189.78	188.58	187.30	185.95	184.52	183.00	181.38	179.63
187.28	186.21	185.06	183.85	182.56	181.19	179.74	178.21	176.57	174.81
182.46	181.37	180.22	178.99	177.69	176.31	174.85	173.31	171.67	169.89
177.50	176.41	175.25	174.02	172.71	171.32	169.86	168.31	166.66	164.89
172.42	171.33	170.16	168.93	167.61	166.23	164.76	163.21	161.57	159.80
167.21	166.12	164.95	163.72	162.41	161.03	159.56	158.02	156.39	154.63
161.87	160.79	159.63	158.41	157.11	155.73	154.28	152.75	151.13	149.40

#### 막דם התאמת הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של בן הזוג	עמית גבר	עמית אישה
1	96.7%	101.1%
2	95.9%	100.5%
3	95.2%	100.0%
4	94.5%	99.5%
5	93.9%	99.1%
6	93.3%	98.7%
7	92.7%	98.3%
8	92.2%	98.0%
9	91.7%	97.6%
10	91.3%	97.4%
12	90.5%	96.9%
14	89.9%	96.5%
16	89.4%	96.2%
18	89.0%	96.0%
20	88.7%	95.8%

הפרש גיל של בן הזוג	עמית גבר	עמית אישה
-20	114.8%	117.2%
-18	113.3%	115.6%
-16	111.7%	114.1%
-14	110.0%	112.4%
-12	108.3%	110.7%
-10	106.4%	109.1%
-9	105.5%	108.2%
-8	104.6%	107.4%
-7	103.6%	106.6%
-6	102.7%	105.8%
-5	101.8%	105.0%
-4	100.9%	104.3%
-3	100.0%	103.6%
-2	99.1%	102.9%
-1	98.3%	102.3%
0	97.5%	101.6%

בэтוחה של 120 חודשים 30%

שנת לידה										גבר
גיל פרישה										יל
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	
222.33	221.33	220.29	219.19	218.04	216.84	215.57	214.20	212.66	211.03	60
218.76	217.74	216.68	215.56	214.40	213.18	211.89	210.50	208.95	207.30	61
215.09	214.06	212.98	211.85	210.66	209.42	208.12	206.72	205.16	203.49	62
211.33	210.29	209.19	208.04	206.84	205.59	204.27	202.87	201.30	199.62	63
207.48	206.42	205.31	204.15	202.94	201.67	200.34	198.93	197.37	195.68	64
203.53	202.46	201.35	200.18	198.95	197.67	196.34	194.92	193.37	191.67	65
199.49	198.42	197.29	196.12	194.89	193.60	192.26	190.84	189.30	187.60	66
195.35	194.27	193.15	191.96	190.73	189.44	188.10	186.68	185.15	183.47	67
191.11	190.04	188.91	187.73	186.49	185.20	183.86	182.45	180.94	179.27	68
186.78	185.70	184.58	183.40	182.17	180.88	179.55	178.15	176.65	175.01	69
182.35	181.28	180.16	178.99	177.77	176.49	175.17	173.78	172.31	170.70	70
177.83	176.77	175.67	174.51	173.30	172.04	170.73	169.36	167.92	166.34	71
173.23	172.19	171.10	169.96	168.77	167.53	166.24	164.90	163.49	161.96	72
168.57	167.55	166.48	165.36	164.20	162.99	161.72	160.41	159.04	157.56	73
163.85	162.86	161.82	160.73	159.60	158.42	157.20	155.92	154.60	153.18	74
159.11	158.15	157.15	156.10	155.01	153.87	152.69	151.46	150.18	148.83	75

בэтוחה של 120 חודשים 30%

שנת לידה										אישה
גיל פרישה										יל
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	
225.70	224.77	223.78	222.73	221.62	220.45	219.20	217.87	216.44	214.96	60
222.12	221.16	220.15	219.08	217.94	216.74	215.47	214.11	212.66	211.14	61
218.42	217.45	216.41	215.32	214.16	212.93	211.63	210.25	208.77	207.22	62
214.61	213.62	212.56	211.45	210.27	209.02	207.70	206.29	204.79	203.21	63
210.69	209.68	208.61	207.47	206.27	205.00	203.66	202.24	200.71	199.11	64
206.65	205.63	204.54	203.39	202.17	200.88	199.52	198.08	196.54	194.92	65
202.51	201.47	200.37	199.20	197.96	196.66	195.29	193.83	192.28	190.64	66
198.25	197.20	196.09	194.91	193.67	192.35	190.97	189.50	187.95	186.29	67
193.89	192.83	191.71	190.53	189.27	187.95	186.56	185.09	183.54	181.88	68
189.41	188.36	187.23	186.05	184.79	183.47	182.08	180.61	179.06	177.40	69
184.84	183.78	182.66	181.48	180.23	178.91	177.52	176.06	174.52	172.88	70
180.16	179.11	178.00	176.82	175.58	174.27	172.90	171.45	169.93	168.31	71
175.39	174.35	173.25	172.09	170.87	169.57	168.22	166.80	165.30	163.71	72
170.53	169.51	168.43	167.29	166.09	164.83	163.50	162.11	160.64	159.09	73
165.61	164.62	163.56	162.45	161.28	160.05	158.76	157.41	155.99	154.49	74
160.64	159.68	158.66	157.58	156.45	155.26	154.02	152.71	151.35	149.91	75

#### 막דם התאמת הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג	עמית	הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	אישה	גבר	
100.5%	98.3%	1	108.7%	-20
100.3%	97.9%	2	107.9%	-18
100.0%	97.5%	3	107.1%	-16
99.8%	97.2%	4	106.3%	-14
99.5%	96.8%	5	105.4%	-12
99.3%	96.5%	6	104.6%	-10
99.2%	96.2%	7	104.1%	-9
99.0%	96.0%	8	103.7%	-8
98.8%	95.7%	9	103.3%	-7
98.7%	95.5%	10	102.9%	-6
98.5%	95.2%	12	102.5%	-5
98.3%	94.9%	14	102.2%	-4
98.2%	94.7%	16	101.8%	-3
98.1%	94.5%	18	101.5%	-2
98.1%	94.4%	20	101.1%	-1
			100.8%	0

בэт זוג מקבלת 60% הבטחה של 120 חודשים

גיל פרישה	גבר	שנת לידה							
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
230.79	229.93	229.02	228.06	227.05	225.98	224.84	223.61	222.24	220.78
227.42	226.54	225.61	224.62	223.59	222.49	221.33	220.08	218.69	217.21
223.94	223.04	222.09	221.09	220.03	218.92	217.73	216.46	215.06	213.55
220.36	219.45	218.48	217.46	216.38	215.24	214.04	212.75	211.33	209.80
216.68	215.75	214.77	213.73	212.63	211.47	210.25	208.95	207.52	205.96
212.90	211.95	210.95	209.89	208.78	207.61	206.37	205.05	203.61	202.04
209.01	208.05	207.03	205.96	204.84	203.65	202.40	201.07	199.62	198.04
205.00	204.04	203.01	201.93	200.79	199.59	198.32	196.99	195.54	193.95
200.89	199.91	198.88	197.79	196.64	195.43	194.15	192.81	191.36	189.77
196.67	195.68	194.64	193.54	192.39	191.17	189.89	188.54	187.10	185.51
192.33	191.34	190.30	189.20	188.04	186.82	185.53	184.18	182.74	181.17
187.89	186.90	185.86	184.75	183.59	182.37	181.09	179.74	178.31	176.75
183.34	182.35	181.31	180.22	179.06	177.84	176.57	175.23	173.81	172.28
178.69	177.72	176.68	175.59	174.45	173.24	171.98	170.65	169.25	167.75
173.96	173.00	171.98	170.90	169.77	168.58	167.33	166.03	164.66	163.18
169.16	168.21	167.21	166.15	165.04	163.88	162.65	161.37	160.03	158.60
165.55	164.62	163.59	162.53	161.40	159.21	158.00	156.65	154.28	152.82
162.60	161.59	160.53	159.40	158.21	156.96	155.65	154.28	152.82	151.35

בנ' זוג מקבל 60% הבטחה של 120 חודשים

גיל פרישה	אישה	שנת לידה							
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
228.59	227.73	226.82	225.84	224.81	223.71	222.54	221.28	219.92	218.50
225.06	224.19	223.25	222.25	221.19	220.06	218.86	217.58	216.19	214.73
221.42	220.52	219.56	218.54	217.45	216.30	215.08	213.77	212.35	210.86
217.67	216.75	215.76	214.72	213.61	212.43	211.18	209.85	208.41	206.89
213.79	212.85	211.85	210.79	209.65	208.45	207.18	205.83	204.36	202.81
209.80	208.84	207.82	206.74	205.58	204.36	203.07	201.69	200.21	198.64
205.68	204.71	203.67	202.57	201.40	200.16	198.85	197.46	195.96	194.36
201.45	200.46	199.41	198.30	197.11	195.86	194.53	193.12	191.61	190.00
197.10	196.10	195.04	193.91	192.72	191.45	190.11	188.69	187.18	185.55
192.63	191.63	190.56	189.42	188.22	186.94	185.60	184.17	182.66	181.03
188.04	187.03	185.96	184.82	183.62	182.34	180.99	179.57	178.06	176.43
183.34	182.33	181.26	180.12	178.92	177.65	176.30	174.89	173.38	171.77
178.53	177.53	176.46	175.33	174.14	172.87	171.54	170.14	168.65	167.07
173.62	172.63	171.57	170.46	169.28	168.03	166.72	165.33	163.88	162.32
168.62	167.65	166.61	165.52	164.36	163.14	161.85	160.50	159.08	157.57
163.55	162.60	161.59	160.53	159.40	158.21	156.96	155.65	154.28	152.82

#### 막דם התאמת הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של בן הזוג	עמית גבר	עמית אישה
-20	114.7%	117.0%
-18	113.2%	115.5%
-16	111.6%	113.9%
-14	109.9%	112.3%
-12	108.2%	110.6%
-10	106.3%	108.9%
-9	105.4%	108.1%
-8	104.5%	107.3%
-7	103.6%	106.5%
-6	102.7%	105.7%
-5	101.8%	105.0%
-4	100.9%	104.2%
-3	100.0%	103.5%
-2	99.1%	102.9%
-1	98.3%	102.2%
0	97.5%	101.6%

בэтוחה של 180 חודשים בזוג מקבלת 30%

שנת לידה										גבר
גיל פרישה	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
60	223.50	222.58	221.61	220.60	219.54	218.44	217.27	216.03	214.65	213.18
61	220.07	219.14	218.16	217.14	216.07	214.96	213.79	212.54	211.17	209.69
62	216.56	215.62	214.64	213.61	212.54	211.41	210.24	208.99	207.62	206.15
63	212.96	212.02	211.04	210.01	208.93	207.81	206.63	205.38	204.03	202.56
64	209.30	208.35	207.37	206.34	205.26	204.14	202.97	201.73	200.39	198.94
65	205.56	204.62	203.63	202.61	201.54	200.42	199.25	198.03	196.71	195.28
66	201.75	200.82	199.84	198.82	197.76	196.66	195.50	194.29	193.00	191.59
67	197.88	196.96	196.00	194.99	193.94	192.85	191.72	190.53	189.27	187.90
68	193.96	193.05	192.11	191.12	190.10	189.03	187.91	186.76	185.53	184.20
69	190.00	189.12	188.20	187.24	186.23	185.19	184.11	182.99	181.80	180.52
70	186.02	185.17	184.28	183.35	182.38	181.37	180.32	179.24	178.10	176.88
71	182.05	181.23	180.37	179.48	178.55	177.58	176.58	175.54	174.45	173.29
72	178.11	177.33	176.51	175.66	174.77	173.85	172.90	171.91	170.88	169.79

בэтוחה של 180 חודשים בזוג מקבלת 30%

שנת לידה										אישה
גיל פרישה	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
60	226.33	225.45	224.52	223.53	222.48	221.37	220.20	218.95	217.62	216.23
61	222.85	221.95	221.00	220.00	218.93	217.81	216.62	215.36	214.02	212.61
62	219.26	218.35	217.39	216.38	215.30	214.16	212.96	211.70	210.34	208.92
63	215.58	214.67	213.70	212.67	211.58	210.44	209.23	207.96	206.60	205.16
64	211.81	210.89	209.91	208.88	207.79	206.64	205.43	204.15	202.79	201.36
65	207.94	207.02	206.04	205.01	203.92	202.77	201.56	200.28	198.93	197.50
66	203.99	203.07	202.09	201.06	199.97	198.83	197.62	196.36	195.02	193.60
67	199.95	199.04	198.07	197.05	195.97	194.83	193.64	192.39	191.07	189.67
68	195.84	194.94	193.98	192.98	191.92	190.80	189.63	188.40	187.11	185.74
69	191.68	190.79	189.86	188.87	187.83	186.74	185.60	184.40	183.14	181.81
70	187.47	186.61	185.70	184.74	183.74	182.68	181.57	180.41	179.20	177.92
71	183.25	182.42	181.54	180.62	179.65	178.64	177.57	176.46	175.30	174.08
72	179.04	178.25	177.41	176.53	175.61	174.64	173.63	172.58	171.48	170.32

### 막דם התאמת הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

עמית	הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר
100.5%	98.4%
100.2%	98.0%
100.0%	97.7%
99.8%	97.4%
99.6%	97.1%
99.4%	96.8%
99.3%	96.6%
99.1%	96.3%
99.0%	96.1%
98.9%	96.0%
98.8%	95.7%
98.7%	95.5%
98.6%	95.4%
98.6%	95.3%

עמית	הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר
108.3%	107.5%
107.6%	106.7%
106.8%	105.9%
106.0%	105.1%
105.2%	104.1%
104.3%	103.2%
103.9%	102.8%
103.5%	102.3%
103.1%	101.8%
102.8%	101.4%
102.4%	100.9%
102.0%	100.4%
101.7%	100.0%
101.4%	99.6%
101.0%	99.2%
100.8%	98.8%

בэт זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

גיל פרישה	גבר	שנת לידה							
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
231.47	230.65	229.79	228.88	227.92	226.91	225.83	224.68	223.42	222.06
228.18	227.35	226.47	225.55	224.57	223.54	222.45	221.29	220.01	218.63
224.79	223.95	223.06	222.12	221.13	220.09	218.99	217.81	216.53	215.14
221.32	220.46	219.56	218.61	217.61	216.56	215.44	214.26	212.97	211.57
217.75	216.89	215.98	215.02	214.01	212.94	211.82	210.63	209.34	207.94
214.09	213.22	212.31	211.34	210.32	209.25	208.13	206.93	205.64	204.25
210.34	209.47	208.55	207.58	206.56	205.49	204.36	203.17	201.89	200.50
206.51	205.64	204.72	203.75	202.73	201.66	200.53	199.35	198.08	196.71
202.59	201.72	200.81	199.85	198.83	197.77	196.65	195.48	194.22	192.87
198.60	197.74	196.84	195.89	194.88	193.83	192.72	191.56	190.33	189.01
194.56	193.71	192.82	191.88	190.89	189.85	188.77	187.63	186.43	185.13
190.47	189.64	188.76	187.84	186.87	185.86	184.80	183.69	182.52	181.27
186.35	185.54	184.69	183.79	182.85	181.87	180.84	179.77	178.64	177.44

בנ זוג מקבל 60% הבטחה של 180 חודשים

גיל פרישה	אישה	שנת לידה							
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
228.98	228.16	227.28	226.34	225.35	224.29	223.17	221.98	220.69	219.33
225.52	224.68	223.78	222.83	221.81	220.74	219.60	218.39	217.08	215.70
221.95	221.09	220.18	219.21	218.19	217.10	215.94	214.71	213.39	211.99
218.28	217.41	216.49	215.51	214.47	213.36	212.19	210.95	209.62	208.21
214.51	213.63	212.69	211.70	210.65	209.54	208.36	207.11	205.77	204.35
210.63	209.74	208.80	207.80	206.75	205.63	204.44	203.19	201.85	200.43
206.65	205.76	204.82	203.82	202.75	201.63	200.45	199.20	197.87	196.45
202.58	201.69	200.74	199.75	198.69	197.57	196.39	195.15	193.83	192.42
198.42	197.53	196.60	195.60	194.56	193.45	192.28	191.06	189.75	188.37
194.18	193.31	192.38	191.41	190.37	189.28	188.14	186.93	185.66	184.31
189.89	189.03	188.13	187.17	186.16	185.09	183.98	182.81	181.57	180.26
185.56	184.73	183.85	182.92	181.94	180.91	179.83	178.70	177.51	176.25
181.22	180.42	179.57	178.67	177.73	176.75	175.71	174.63	173.50	172.31

### מقدم התאמת הפרשי גיל

(שנות לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של בן הזוג	עמית גבר	עמית אישה
1	96.9%	101.0%
2	96.2%	100.5%
3	95.5%	100.0%
4	94.9%	99.6%
5	94.4%	99.2%
6	93.9%	98.9%
7	93.4%	98.6%
8	93.0%	98.3%
9	92.6%	98.1%
10	92.3%	97.9%
12	91.8%	97.6%
14	91.5%	97.4%
16	91.3%	97.3%
18	91.2%	97.2%
20	91.1%	97.2%

הפרש גיל של בן הזוג	עמית גבר	עמית אישה
-20	114.3%	116.4%
-18	112.9%	114.9%
-16	111.3%	113.4%
-14	109.7%	111.8%
-12	107.9%	110.2%
-10	106.2%	108.6%
-9	105.3%	107.8%
-8	104.4%	107.0%
-7	103.5%	106.2%
-6	102.6%	105.4%
-5	101.7%	104.7%
-4	100.8%	104.0%
-3	100.0%	103.3%
-2	99.2%	102.7%
-1	98.4%	102.1%
0	97.6%	101.5%

בэтחה של 240 חודשים בזוג מקבלת 30%

שנת לידה										גבר
גיל פרישה	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
60	225.40	224.60	223.76	222.88	221.97	221.01	220.01	218.96	217.81	216.58
61	222.20	221.40	220.57	219.69	218.79	217.84	216.85	215.80	214.67	213.47
62	218.94	218.15	217.33	216.47	215.57	214.63	213.66	212.63	211.53	210.35
63	215.65	214.87	214.06	213.22	212.33	211.42	210.46	209.46	208.38	207.24
64	212.33	211.58	210.78	209.96	209.09	208.20	207.27	206.30	205.26	204.15
65	209.01	208.27	207.50	206.70	205.87	205.00	204.10	203.16	202.17	201.11
66	205.69	204.99	204.24	203.47	202.67	201.84	200.98	200.08	199.13	198.12
67	202.41	201.73	201.02	200.29	199.52	198.73	197.91	197.06	196.16	195.21

בזוג מקבל 30% בэтחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
גיל פרישה	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955
60	227.52	226.74	225.90	225.02	224.09	223.11	222.08	220.99	219.83	218.62
61	224.21	223.43	222.59	221.71	220.79	219.81	218.78	217.70	216.55	215.34
62	220.83	220.05	219.22	218.35	217.43	216.46	215.44	214.37	213.23	212.04
63	217.39	216.61	215.79	214.93	214.02	213.07	212.07	211.01	209.90	208.74
64	213.89	213.13	212.33	211.49	210.60	209.66	208.68	207.65	206.57	205.44
65	210.37	209.63	208.85	208.02	207.16	206.25	205.30	204.31	203.26	202.16
66	206.83	206.12	205.36	204.56	203.73	202.86	201.94	200.99	199.99	198.94
67	203.31	202.62	201.89	201.14	200.34	199.51	198.64	197.73	196.78	195.79

### 막דם התאמת הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג	עמית	הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר		אישה	גבר
100.4%	98.6%	1	107.6%	-20
100.2%	98.3%	2	106.9%	-18
100.0%	98.0%	3	106.1%	-16
99.8%	97.8%	4	105.4%	-14
99.7%	97.6%	5	104.6%	-12
99.6%	97.4%	6	103.8%	-10
99.5%	97.3%	7	103.4%	-9
99.4%	97.1%	8	103.1%	-8
99.4%	97.0%	9	102.7%	-7
99.3%	97.0%	10	102.4%	-6
99.3%	96.8%	12	102.0%	-5
99.2%	96.8%	14	101.7%	-4
99.2%	96.7%	16	101.4%	-3
99.2%	96.7%	18	101.1%	-2
99.2%	96.7%	20	100.8%	-1
			100.6%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה											גיל פרישת גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955		
232.60	231.86	231.08	230.25	229.38	228.47	227.50	226.47	225.35	224.16	60	
229.45	228.70	227.91	227.08	226.21	225.29	224.32	223.29	222.18	220.99	61	
226.22	225.48	224.69	223.86	222.98	222.06	221.10	220.07	218.96	217.78	62	
222.93	222.19	221.40	220.57	219.70	218.79	217.83	216.81	215.71	214.54	63	
219.59	218.85	218.07	217.25	216.38	215.48	214.52	213.52	212.44	211.29	64	
216.20	215.47	214.70	213.88	213.03	212.14	211.20	210.22	209.16	208.04	65	
212.77	212.05	211.30	210.50	209.67	208.79	207.88	206.92	205.89	204.80	66	
209.33	208.63	207.89	207.11	206.30	205.45	204.56	203.63	202.65	201.60	67	

בת זוג מקבל 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה											גיל פרישת אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955		
229.76	229.00	228.20	227.34	226.44	225.48	224.47	223.39	222.24	221.03	60	
226.42	225.66	224.85	224.00	223.09	222.13	221.11	220.03	218.88	217.68	61	
223.01	222.24	221.43	220.58	219.67	218.71	217.70	216.63	215.49	214.29	62	
219.52	218.76	217.95	217.10	216.20	215.25	214.24	213.19	212.06	210.88	63	
215.96	215.21	214.41	213.57	212.68	211.74	210.76	209.72	208.62	207.46	64	
212.36	211.62	210.84	210.01	209.14	208.22	207.26	206.25	205.18	204.05	65	
208.73	208.01	207.24	206.44	205.59	204.70	203.77	202.80	201.76	200.68	66	
205.09	204.39	203.66	202.88	202.07	201.21	200.32	199.39	198.41	197.38	67	

**막דם התאמת הפרשי גיל**

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

עמית גבר		הפרש גיל של בן הזוג	עמית אישה	הפרש גיל של בן הזוג	
עמית גבר	הפרש גיל של בן הזוג	עמית אישה	הפרש גיל של בן הזוג	עמית גבר	הפרש גיל של בן הזוג
115.0%	-20	113.5%	-20	113.6%	-18
113.6%	-18	112.1%	-16	112.1%	-16
112.1%	-16	110.6%	-14	110.6%	-14
110.6%	-14	109.0%	-12	109.1%	-12
109.1%	-12	107.4%	-10	107.6%	-10
107.6%	-10	105.7%	-9	106.8%	-9
106.8%	-9	104.9%	-8	106.1%	-8
106.1%	-8	104.0%	-7	105.4%	-7
105.4%	-7	103.2%	-6	104.7%	-6
104.7%	-6	102.4%	-5	104.0%	-5
104.0%	-5	101.6%	-4	103.4%	-4
103.4%	-4	100.8%	-3	102.8%	-3
102.8%	-3	100.0%	-2	102.2%	-2
102.2%	-2	99.3%	-1	101.7%	-1
101.7%	-1	98.6%	0	101.2%	0
101.2%	0	97.9%	0		

**לא שאים מובטחים**
**לא שאים**

YEAR	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	YEAR
	גיל פרישה										גיל פרישה
212.75	211.55	210.29	208.98	207.62	206.19	204.68	203.03	201.13	199.19	60	
208.83	207.60	206.31	204.98	203.58	202.13	200.60	198.92	197.00	195.02	61	
204.80	203.55	202.24	200.87	199.45	197.97	196.42	194.72	192.79	190.77	62	
200.67	199.40	198.07	196.68	195.23	193.73	192.15	190.44	188.50	186.44	63	
196.45	195.15	193.80	192.39	190.92	189.39	187.80	186.08	184.13	182.04	64	
192.13	190.82	189.44	188.01	186.53	184.98	183.37	181.64	179.70	177.59	65	
187.72	186.39	185.00	183.56	182.06	180.49	178.87	177.14	175.20	173.08	66	
183.20	181.86	180.46	179.00	177.49	175.91	174.27	172.55	170.62	168.49	67	
178.57	177.22	175.81	174.34	172.82	171.23	169.58	167.86	165.95	163.82	68	
173.82	172.47	171.05	169.58	168.04	166.45	164.80	163.07	161.19	159.07	69	
168.96	167.60	166.18	164.70	163.17	161.57	159.92	158.19	156.33	154.23	70	
163.98	162.62	161.20	159.72	158.19	156.59	154.93	153.22	151.38	149.30	71	
158.87	157.52	156.10	154.63	153.09	151.50	149.85	148.14	146.33	144.28	72	
153.65	152.30	150.89	149.42	147.90	146.31	144.67	142.97	141.18	139.18	73	
148.31	146.96	145.57	144.11	142.60	141.03	139.40	137.71	135.95	134.00	74	
142.84	141.52	140.13	138.69	137.20	135.64	134.04	132.37	130.64	128.73	75	

**לא תשומים מובטחים**
**לא תשומים**

YEAR	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	YEAR
	גיל פרישה										גיל פרישה
222.29	221.24	220.13	218.96	217.72	216.41	215.03	213.56	211.98	210.36	60	
218.57	217.49	216.36	215.15	213.88	212.54	211.13	209.62	208.01	206.35	61	
214.72	213.62	212.46	211.23	209.93	208.55	207.11	205.57	203.92	202.21	62	
210.76	209.63	208.44	207.18	205.85	204.45	202.96	201.39	199.71	197.96	63	
206.67	205.52	204.30	203.01	201.65	200.21	198.70	197.10	195.39	193.60	64	
202.45	201.27	200.03	198.71	197.33	195.86	194.32	192.68	190.94	189.11	65	
198.10	196.90	195.63	194.29	192.88	191.38	189.81	188.15	186.37	184.51	66	
193.63	192.41	191.12	189.75	188.31	186.79	185.19	183.50	181.70	179.81	67	
189.04	187.80	186.49	185.10	183.63	182.09	180.47	178.76	176.93	175.01	68	
184.32	183.06	181.73	180.33	178.85	177.28	175.64	173.91	172.07	170.11	69	
179.48	178.21	176.87	175.45	173.95	172.37	170.71	168.96	167.10	165.13	70	
174.52	173.24	171.88	170.45	168.94	167.35	165.68	163.92	162.06	160.07	71	
169.44	168.15	166.79	165.35	163.84	162.24	160.56	158.79	156.93	154.94	72	
164.24	162.95	161.59	160.15	158.63	157.03	155.35	153.58	151.72	149.74	73	
158.93	157.65	156.29	154.86	153.34	151.75	150.07	148.31	146.46	144.49	74	
153.51	152.24	150.89	149.47	147.96	146.38	144.72	142.97	141.14	139.19	75	

**מقدم התאמת הפרשי גיל**

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

YEAR	YEAR	YEAR	YEAR
YEAR	YEAR	YEAR	YEAR
100.0%	100.0%	1	
100.0%	100.0%	2	
100.0%	100.0%	3	
100.0%	100.0%	4	
100.0%	100.0%	5	
100.0%	100.0%	6	
100.0%	100.0%	7	
100.0%	100.0%	8	
100.0%	100.0%	9	
100.0%	100.0%	10	
100.0%	100.0%	12	
100.0%	100.0%	14	
100.0%	100.0%	16	
100.0%	100.0%	18	
100.0%	100.0%	20	
			-20
			-18
			-16
			-14
			-12
			-10
			-9
			-8
			-7
			-6
			-5
			-4
			-3
			-2
			-1
			0

הבטחה של 60 חודשים

לא שאים

גיל	שנת לידה	גברים
60	199.66	213.00
61	195.56	209.11
62	191.39	205.13
63	187.15	201.05
64	182.85	196.88
65	178.49	192.61
66	174.08	188.26
67	169.59	183.80
68	165.03	179.23
69	160.40	174.55
70	155.69	169.77
71	150.91	164.87
72	146.05	159.87
73	141.14	154.76
74	136.16	149.54
75	131.15	144.23
		142.99
		141.70
		140.36
		138.97
		137.52
		136.03
		134.49
		132.89
		131.15

הבטחה של 60 חודשים

לא שאים

גיל	שנת לידה	נשים
60	210.60	222.41
61	206.61	218.70
62	202.52	214.88
63	198.31	210.93
64	193.99	206.87
65	189.56	202.68
66	185.04	198.37
67	180.42	193.94
68	175.71	189.39
69	170.93	184.73
70	166.07	179.96
71	161.16	175.07
72	156.19	170.07
73	151.17	164.97
74	146.11	159.76
75	141.03	154.45
		153.25
		151.98
		150.64
		149.23
		147.75
		146.19
		144.55
		142.84

**막דם התאמת הפרשי גיל**

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של בן הזוג	עמית גבר	עמית אישה
1	100.0%	100.0%
2	100.0%	100.0%
3	100.0%	100.0%
4	100.0%	100.0%
5	100.0%	100.0%
6	100.0%	100.0%
7	100.0%	100.0%
8	100.0%	100.0%
9	100.0%	100.0%
10	100.0%	100.0%
12	100.0%	100.0%
14	100.0%	100.0%
16	100.0%	100.0%
18	100.0%	100.0%
20	100.0%	100.0%

הפרש גיל של בן הזוג	עמית גבר	עמית אישה
-20	100.0%	100.0%
-18	100.0%	100.0%
-16	100.0%	100.0%
-14	100.0%	100.0%
-12	100.0%	100.0%
-10	100.0%	100.0%
-9	100.0%	100.0%
-8	100.0%	100.0%
-7	100.0%	100.0%
-6	100.0%	100.0%
-5	100.0%	100.0%
-4	100.0%	100.0%
-3	100.0%	100.0%
-2	100.0%	100.0%
-1	100.0%	100.0%
0	100.0%	100.0%

**כלל פנסיה ומיל בע"מ**

לא שאים

הבטחה של 120 חודשים

										שנת לידה	גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה	גיל פרישה
213.86	212.73	211.55	210.32	209.04	207.71	206.31	204.80	203.08	201.28	60	
210.09	208.95	207.75	206.50	205.21	203.86	202.44	200.92	199.21	197.39	61	
206.24	205.08	203.87	202.60	201.29	199.93	198.51	196.98	195.27	193.44	62	
202.30	201.13	199.90	198.63	197.31	195.93	194.50	192.98	191.27	189.44	63	
198.27	197.09	195.86	194.58	193.25	191.87	190.43	188.91	187.22	185.39	64	
194.16	192.98	191.74	190.46	189.12	187.74	186.30	184.79	183.12	181.30	65	
189.97	188.79	187.55	186.27	184.93	183.55	182.12	180.62	178.97	177.17	66	
185.70	184.51	183.28	182.00	180.67	179.30	177.87	176.38	174.77	172.99	67	
181.33	180.16	178.93	177.66	176.34	174.98	173.56	172.09	170.51	168.77	68	
176.89	175.72	174.51	173.25	171.95	170.60	169.20	167.75	166.21	164.51	69	
172.37	171.22	170.02	168.78	167.50	166.17	164.80	163.38	161.88	160.23	70	
167.77	166.65	165.48	164.26	163.01	161.71	160.36	158.98	157.52	155.93	71	
163.12	162.03	160.89	159.70	158.48	157.22	155.91	154.57	153.16	151.64	72	
158.44	157.38	156.27	155.13	153.95	152.73	151.47	150.17	148.83	147.38	73	
153.74	152.72	151.67	150.57	149.44	148.27	147.06	145.82	144.54	143.17	74	
149.07	148.10	147.09	146.05	144.97	143.86	142.72	141.54	140.34	139.05	75	

לא שאים

הבטחה של 120 חודשים

										שנת לידה	אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה	גיל פרישה
222.82	221.81	220.75	219.62	218.44	217.18	215.86	214.46	212.97	211.42	60	
219.17	218.14	217.06	215.91	214.70	213.42	212.08	210.65	209.13	207.55	61	
215.42	214.37	213.26	212.10	210.86	209.56	208.19	206.74	205.20	203.58	62	
211.55	210.49	209.37	208.18	206.92	205.60	204.21	202.74	201.17	199.54	63	
207.58	206.51	205.36	204.16	202.88	201.54	200.13	198.65	197.07	195.40	64	
203.51	202.42	201.26	200.04	198.75	197.39	195.97	194.47	192.87	191.20	65	
199.33	198.22	197.06	195.82	194.53	193.16	191.72	190.21	188.61	186.92	66	
195.05	193.94	192.76	191.52	190.22	188.84	187.40	185.88	184.28	182.58	67	
190.67	189.56	188.38	187.14	185.83	184.45	183.01	181.49	179.89	178.20	68	
186.20	185.09	183.91	182.67	181.37	180.00	178.56	177.05	175.46	173.78	69	
181.63	180.53	179.36	178.13	176.84	175.48	174.05	172.55	170.98	169.32	70	
176.98	175.89	174.74	173.52	172.24	170.90	169.49	168.02	166.47	164.84	71	
172.25	171.18	170.04	168.85	167.59	166.28	164.90	163.45	161.94	160.35	72	
167.45	166.40	165.30	164.13	162.91	161.63	160.28	158.88	157.41	155.86	73	
162.60	161.59	160.52	159.39	158.21	156.97	155.67	154.31	152.90	151.41	74	
157.73	156.75	155.72	154.64	153.51	152.32	151.07	149.78	148.42	147.00	75	

**막דם התאמת הפרשי גיל**

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

		הפרש גיל של הזוג	עמית	גיל אישה
עמית	גיל אישה	הפרש גיל של הזוג	גיל גבר	גיל אישה
100.0%	100.0%	1	-20	
100.0%	100.0%	2	-18	
100.0%	100.0%	3	-16	
100.0%	100.0%	4	-14	
100.0%	100.0%	5	-12	
100.0%	100.0%	6	-10	
100.0%	100.0%	7	-9	
100.0%	100.0%	8	-8	
100.0%	100.0%	9	-7	
100.0%	100.0%	10	-6	
100.0%	100.0%	12	-5	
100.0%	100.0%	14	-4	
100.0%	100.0%	16	-3	
100.0%	100.0%	18	-2	
100.0%	100.0%	20	-1	
100.0%	100.0%		0	

ללא שאירים הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גברים
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
215.53	214.50	213.43	212.32	211.16	209.97	208.71	207.38	205.89	204.31	60
211.96	210.93	209.85	208.74	207.58	206.38	205.13	203.79	202.32	200.75	61
208.32	207.28	206.21	205.09	203.94	202.74	201.49	200.17	198.72	197.17	62
204.61	203.58	202.51	201.40	200.25	199.05	197.82	196.51	195.09	193.55	63
200.84	199.82	198.76	197.66	196.51	195.33	194.11	192.83	191.43	189.93	64
197.02	196.01	194.96	193.88	192.75	191.58	190.38	189.12	187.77	186.30	65
193.16	192.16	191.13	190.07	188.96	187.82	186.64	185.42	184.10	182.69	66
189.25	188.28	187.27	186.23	185.16	184.05	182.90	181.71	180.45	179.09	67
185.32	184.38	183.41	182.40	181.36	180.28	179.18	178.04	176.83	175.53	68
181.39	180.49	179.55	178.59	177.59	176.56	175.50	174.41	173.26	172.03	69
177.49	176.63	175.74	174.82	173.87	172.89	171.88	170.85	169.77	168.62	70
173.64	172.83	171.99	171.12	170.22	169.30	168.36	167.39	166.38	165.31	71
169.88	169.12	168.33	167.52	166.69	165.83	164.95	164.05	163.12	162.14	72

**ללא שאירים**

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
223.69	222.75	221.76	220.71	219.61	218.45	217.22	215.93	214.56	213.13	60
220.17	219.23	218.22	217.16	216.05	214.87	213.64	212.34	210.95	209.51	61
216.57	215.61	214.60	213.54	212.41	211.23	209.99	208.68	207.29	205.84	62
212.88	211.92	210.90	209.83	208.70	207.52	206.27	204.96	203.57	202.12	63
209.11	208.15	207.13	206.06	204.93	203.74	202.50	201.19	199.81	198.36	64
205.25	204.29	203.28	202.21	201.09	199.91	198.67	197.37	196.00	194.57	65
201.32	200.37	199.36	198.30	197.19	196.02	194.80	193.52	192.17	190.75	66
197.32	196.38	195.39	194.35	193.25	192.10	190.90	189.64	188.31	186.92	67
193.27	192.35	191.37	190.35	189.28	188.15	186.98	185.75	184.46	183.11	68
189.17	188.28	187.33	186.34	185.29	184.20	183.06	181.87	180.62	179.32	69
185.06	184.19	183.28	182.32	181.32	180.26	179.17	178.02	176.83	175.58	70
180.95	180.12	179.24	178.33	177.37	176.37	175.32	174.23	173.10	171.91	71
176.87	176.08	175.25	174.39	173.48	172.53	171.54	170.52	169.45	168.34	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עומית	גבר	הפרש גיל של בן הזוג
אישה		
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית	גבר	הפרש גיל של בן הזוג
אישה		
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

הבטחה של 240 חודשים

לא שאים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
218.21	217.35	216.45	215.52	214.56	213.56	212.53	211.44	210.26	209.01	60
214.95	214.10	213.22	212.30	211.36	210.38	209.37	208.31	207.17	205.95	61
211.66	210.83	209.97	209.08	208.16	207.21	206.22	205.19	204.09	202.92	62
208.37	207.56	206.72	205.86	204.97	204.05	203.10	202.11	201.05	199.93	63
205.08	204.30	203.50	202.66	201.81	200.92	200.02	199.07	198.07	197.01	64
201.82	201.08	200.31	199.52	198.70	197.86	197.00	196.11	195.17	194.17	65
198.62	197.92	197.19	196.44	195.67	194.88	194.07	193.24	192.36	191.44	66
195.49	194.84	194.16	193.46	192.74	192.01	191.26	190.48	189.68	188.82	67

הבטחה של 240 חודשים

לא שאים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
225.29	224.47	223.61	222.70	221.75	220.75	219.70	218.59	217.43	216.21	60
222.00	221.19	220.33	219.43	218.49	217.49	216.45	215.36	214.21	213.01	61
218.65	217.85	217.00	216.12	215.18	214.20	213.18	212.11	210.98	209.80	62
215.25	214.47	213.64	212.77	211.85	210.89	209.89	208.84	207.74	206.60	63
211.83	211.06	210.25	209.40	208.51	207.58	206.61	205.59	204.53	203.42	64
208.38	207.64	206.86	206.04	205.18	204.28	203.34	202.36	201.34	200.28	65
204.94	204.22	203.47	202.69	201.87	201.01	200.11	199.18	198.21	197.20	66
201.52	200.85	200.13	199.39	198.61	197.80	196.95	196.07	195.16	194.21	67

**막דם התאמת הפרשי גיל**

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

עמית אישה	עמית גבר	הפרש גיל של הבן הזוג	
		1	2
100.0%	100.0%	1	
100.0%	100.0%	2	
100.0%	100.0%	3	
100.0%	100.0%	4	
100.0%	100.0%	5	
100.0%	100.0%	6	
100.0%	100.0%	7	
100.0%	100.0%	8	
100.0%	100.0%	9	
100.0%	100.0%	10	
100.0%	100.0%	12	
100.0%	100.0%	14	
100.0%	100.0%	16	
100.0%	100.0%	18	
100.0%	100.0%	20	

עמית אישה	עמית גבר	הפרש גיל של הבן הזוג	
		3	4
100.0%	100.0%	-20	
100.0%	100.0%	-18	
100.0%	100.0%	-16	
100.0%	100.0%	-14	
100.0%	100.0%	-12	
100.0%	100.0%	-10	
100.0%	100.0%	-9	
100.0%	100.0%	-8	
100.0%	100.0%	-7	
100.0%	100.0%	-6	
100.0%	100.0%	-5	
100.0%	100.0%	-4	
100.0%	100.0%	-3	
100.0%	100.0%	-2	
100.0%	100.0%	-1	
100.0%	100.0%	0	

בת זוג מקבלת 100% ללא תשלום מובטחים

גיל פרישה	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000
שנת לידה										
60	233.79	235.02	236.16	237.20	238.17	239.06	239.90	240.68	241.41	242.09
61	230.42	231.69	232.86	233.93	234.93	235.85	236.72	237.53	238.28	238.98
62	226.94	228.25	229.46	230.56	231.58	232.53	233.43	234.26	235.03	235.76
63	223.36	224.70	225.93	227.07	228.12	229.10	230.02	230.88	231.68	232.42
64	219.65	221.03	222.30	223.46	224.54	225.55	226.50	227.38	228.20	228.97
65	215.84	217.25	218.54	219.74	220.85	221.88	222.85	223.76	224.61	225.39
66	211.90	213.35	214.67	215.89	217.03	218.10	219.09	220.02	220.89	221.70
67	207.85	209.32	210.68	211.92	213.09	214.18	215.20	216.16	217.05	217.88
68	203.67	205.18	206.55	207.83	209.02	210.14	211.19	212.16	213.08	213.93
69	199.37	200.90	202.30	203.60	204.82	205.97	207.04	208.04	208.97	209.84
70	194.94	196.50	197.92	199.25	200.50	201.66	202.76	203.78	204.73	205.62
71	190.38	191.97	193.41	194.76	196.03	197.22	198.34	199.38	200.36	201.27
72	185.70	187.30	188.77	190.15	191.44	192.65	193.78	194.84	195.84	196.76
73	180.90	182.51	184.00	186.70	187.93	189.09	190.17	191.18	192.12	192.12
74	175.97	177.60	179.10	181.84	183.08	184.25	185.35	186.37	187.33	187.33
75	170.92	172.55	174.07	175.49	176.83	178.09	179.28	180.38	181.42	182.39

בת זוג מקבלת 100% ללא תשלום מובטחים

גיל פרישה	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000
שנת לידה										
60	223.17	224.52	225.79	226.96	228.03	229.04	229.98	230.85	231.67	232.43
61	219.46	220.84	222.15	223.35	224.45	225.49	226.45	227.35	228.20	228.98
62	215.63	217.05	218.39	219.62	220.75	221.82	222.81	223.74	224.60	225.41
63	211.68	213.14	214.52	215.77	216.94	218.03	219.05	220.00	220.89	221.72
64	207.61	209.11	210.51	211.80	212.99	214.11	215.16	216.13	217.05	217.90
65	203.42	204.96	206.39	207.70	208.92	210.06	211.14	212.14	213.08	213.95
66	199.10	200.67	202.13	203.47	204.72	205.89	206.99	208.01	208.97	209.87
67	194.66	196.26	197.75	199.11	200.39	201.58	202.75	203.75	204.74	205.65
68	190.10	191.73	193.23	194.62	195.92	197.14	198.29	199.36	200.36	201.30
69	185.41	187.07	188.59	190.00	191.33	192.57	193.73	194.83	195.85	196.80
70	180.60	182.28	183.82	185.25	186.60	187.86	189.04	190.15	191.19	192.16
71	175.68	177.37	178.92	180.37	181.73	183.01	184.22	185.34	186.39	187.38
72	170.63	172.34	173.90	175.36	176.74	178.03	179.25	180.39	181.45	182.45
73	165.47	167.18	168.75	170.23	171.61	172.92	174.14	175.29	176.37	177.38
74	160.21	161.92	163.49	164.97	166.36	167.67	168.90	170.06	171.14	172.16
75	154.84	156.54	158.11	159.59	160.98	162.30	163.53	164.69	165.78	166.79

**מقدم התאמת הפרשי גיל**

(שנות לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

עמית גבר	הפרש גיל של הזוג
עמית אישה	הפרש גיל של הזוג
122.9%	-20
120.6%	-18
118.1%	-16
115.5%	-14
112.7%	-12
109.9%	-10
108.5%	-9
107.1%	-8
105.6%	-7
104.2%	-6
102.8%	-5
101.4%	-4
100.0%	-3
98.7%	-2
97.3%	-1
96.1%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 60 חודשים

										גבר	גיל פרישה
										שנת לידה	
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955		
242.09	241.41	240.68	239.89	239.05	238.15	237.19	236.15	235.01	233.77	60	
238.97	238.27	237.52	236.71	235.84	234.92	233.92	232.85	231.67	230.41	61	
235.75	235.02	234.25	233.41	232.52	231.57	230.54	229.44	228.23	226.93	62	
232.41	231.66	230.86	230.00	229.09	228.10	227.05	225.92	224.68	223.34	63	
228.95	228.19	227.36	226.48	225.53	224.52	223.44	222.28	221.01	219.63	64	
225.38	224.59	223.74	222.84	221.87	220.83	219.72	218.53	217.23	215.81	65	
221.68	220.87	220.01	219.07	218.08	217.01	215.87	214.65	213.33	211.88	66	
217.86	217.03	216.14	215.18	214.16	213.07	211.90	210.66	209.30	207.83	67	
213.91	213.06	212.14	211.17	210.12	209.00	207.81	206.53	205.15	203.65	68	
209.82	208.95	208.02	207.02	205.95	204.80	203.58	202.28	200.88	199.34	69	
205.60	204.71	203.76	202.73	201.64	200.47	199.23	197.90	196.48	194.92	70	
201.24	200.33	199.36	198.31	197.20	196.01	194.74	193.39	191.94	190.37	71	
196.74	195.81	194.82	193.76	192.62	191.41	190.12	188.75	187.29	185.69	72	
192.10	191.15	190.14	189.06	187.91	186.68	185.37	183.98	182.50	180.89	73	
187.31	186.35	185.32	184.23	183.06	181.82	180.49	179.08	177.59	175.96	74	
182.37	181.40	180.36	179.25	178.07	176.82	175.48	174.06	172.55	170.92	75	

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 60 חודשים

										אישה	גיל פרישה
										שנת לידה	
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955		
232.43	231.67	230.85	229.97	229.03	228.03	226.95	225.79	224.51	223.17	60	
228.98	228.19	227.35	226.45	225.48	224.45	223.34	222.15	220.84	219.46	61	
225.41	224.60	223.73	222.81	221.81	220.75	219.62	218.39	217.05	215.63	62	
221.72	220.89	220.00	219.04	218.02	216.93	215.77	214.51	213.14	211.68	63	
217.90	217.05	216.13	215.15	214.11	212.99	211.80	210.51	209.11	207.62	64	
213.95	213.07	212.14	211.13	210.06	208.92	207.70	206.39	204.96	203.42	65	
209.87	208.97	208.01	206.99	205.89	204.72	203.47	202.13	200.68	199.11	66	
205.65	204.73	203.75	202.70	201.58	200.39	199.11	197.75	196.27	194.67	67	
201.29	200.36	199.36	198.29	197.15	195.93	194.63	193.24	191.74	190.11	68	
196.80	195.85	194.83	193.74	192.57	191.33	190.01	188.60	187.09	185.43	69	
192.16	191.19	190.16	189.05	187.87	186.61	185.27	183.84	182.31	180.63	70	
187.38	186.40	185.35	184.22	183.03	181.75	180.39	178.95	177.40	175.72	71	
182.46	181.46	180.40	179.26	178.05	176.76	175.39	173.94	172.38	170.69	72	
177.39	176.38	175.31	174.17	172.95	171.65	170.27	168.81	167.25	165.55	73	
172.18	171.17	170.09	168.94	167.71	166.41	165.03	163.56	162.00	160.31	74	
166.82	165.81	164.73	163.58	162.35	161.05	159.67	158.21	156.66	154.98	75	

**막דם התאמת הפרשי גיל**

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

		הפרש גיל של בן הזוג	עמית	גבר	אישה
		שלב	עמית	גבר	אישה
		1	101.7%	94.9%	
		2	100.8%	93.7%	
		3	100.0%	92.6%	
		4	99.2%	91.5%	
		5	98.5%	90.6%	
		6	97.9%	89.6%	
		7	97.2%	88.8%	
		8	96.7%	88.0%	
		9	96.2%	87.2%	
		10	95.7%	86.6%	
		12	94.9%	85.4%	
		14	94.3%	84.4%	
		16	93.9%	83.6%	
		18	93.5%	83.1%	
		20	93.3%	82.6%	
		0	102.7%	96.1%	

בזוג מקבלת 100% הבטחה של 120 חודשים

גיל פרישה	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000
שנת לידה										
60	233.78	235.01	236.15	237.19	238.15	239.05	239.89	240.67	241.40	242.08
61	230.42	231.69	232.86	233.93	234.92	235.84	236.71	237.51	238.27	238.97
62	226.95	228.25	229.45	230.55	231.57	232.52	233.41	234.24	235.02	235.74
63	223.37	224.71	225.94	227.06	228.11	229.09	230.01	230.86	231.66	232.41
64	219.68	221.05	222.31	223.46	224.54	225.55	226.49	227.37	228.19	228.95
65	215.88	217.28	218.56	219.75	220.85	221.85	222.85	223.76	224.60	225.38
66	211.96	213.39	214.70	215.91	217.05	218.10	219.09	220.02	220.89	221.69
67	207.93	209.39	210.72	211.96	213.12	214.20	215.21	216.16	217.05	217.88
68	203.78	205.26	206.62	207.88	209.06	210.17	211.21	212.18	213.09	213.93
69	199.51	201.02	202.40	203.68	204.88	206.01	207.07	208.06	208.99	209.86
70	195.13	196.65	198.05	199.35	200.58	201.73	202.81	203.82	204.76	205.65
71	190.64	192.17	193.59	194.91	196.15	197.32	198.41	199.44	200.40	201.30
72	186.03	187.58	189.00	190.34	191.60	192.78	193.89	194.93	195.91	196.82
73	181.33	182.87	184.30	185.65	186.92	188.11	189.24	190.29	191.28	192.20
74	176.52	178.06	179.50	180.85	182.12	183.33	184.45	185.52	186.51	187.44
75	171.64	173.17	174.59	175.94	177.22	178.42	179.55	180.62	181.62	182.55

בזוג מקבלת 100% הבטחה של 120 חודשים

גיל פרישה	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	1995	2000
שנת לידה										
60	223.22	224.56	225.83	226.98	228.06	229.06	229.99	230.87	231.68	232.44
61	219.52	220.90	222.19	223.38	224.48	225.51	226.47	227.37	228.21	229.00
62	215.71	217.12	218.45	219.67	220.79	221.85	222.84	223.76	224.62	225.43
63	211.79	213.23	214.59	215.83	216.99	218.07	219.08	220.03	220.92	221.74
64	207.75	209.23	210.61	211.88	213.06	214.17	215.21	216.18	217.08	217.93
65	203.60	205.10	206.51	207.80	209.01	210.14	211.20	212.20	213.12	213.99
66	199.33	200.86	202.29	203.60	204.83	205.99	207.07	208.09	209.04	209.92
67	194.94	196.51	197.95	199.28	200.54	202.82	203.85	204.82	205.72	206.72
68	190.46	192.04	193.49	194.85	197.31	198.43	199.48	200.47	201.39	201.39
69	185.87	187.46	188.92	191.57	192.78	193.92	194.99	195.98	196.92	196.92
70	181.18	182.77	184.25	185.62	186.92	188.14	189.28	190.36	191.37	192.32
71	176.40	177.99	179.47	180.84	182.15	183.37	184.53	185.61	186.63	187.58
72	171.54	173.13	174.59	175.97	177.27	178.50	179.65	180.74	181.76	182.72
73	166.63	168.19	169.64	171.01	172.30	173.52	174.67	175.76	176.78	177.73
74	161.67	163.20	164.62	165.97	167.25	168.46	169.60	170.67	171.69	172.64
75	156.70	158.18	159.57	160.89	162.14	163.33	164.45	165.51	166.50	167.44

### 막דם התאמת הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

גיל פרישה	שנת לידה	עמית גבר	עמית אישה
-20	122.8%	127.6%	
-18	120.5%	125.1%	
-16	118.0%	122.6%	
-14	115.4%	119.9%	
-12	112.7%	117.2%	
-10	109.9%	114.5%	
-9	108.4%	113.2%	
-8	107.0%	111.9%	
-7	105.6%	110.6%	
-6	104.2%	109.3%	
-5	102.8%	108.1%	
-4	101.4%	106.9%	
-3	100.0%	105.7%	
-2	98.7%	104.6%	
-1	97.4%	103.6%	
0	96.1%	102.6%	

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
242.10	241.42	240.70	239.92	239.09	238.20	237.25	236.22	235.10	233.89	60
238.99	238.30	237.55	236.75	235.90	234.98	234.00	232.95	231.80	230.56	61
235.78	235.06	234.30	233.48	232.60	231.66	230.65	229.57	228.40	227.12	62
232.45	231.72	230.93	230.09	229.19	228.22	227.19	226.09	224.89	223.59	63
229.02	228.26	227.46	226.59	225.67	224.68	223.63	222.50	221.28	219.95	64
225.47	224.69	223.87	222.98	222.04	221.03	219.96	218.81	217.56	216.21	65
221.80	221.01	220.17	219.26	218.30	217.27	216.18	215.01	213.75	212.38	66
218.01	217.21	216.35	215.43	214.45	213.40	212.29	211.11	209.83	208.45	67
214.10	213.29	212.41	211.48	210.48	209.42	208.30	207.10	205.82	204.43	68
210.08	209.25	208.36	207.42	206.41	205.34	204.21	203.00	201.71	200.32	69
205.93	205.10	204.20	203.25	202.24	201.17	200.02	198.82	197.53	196.14	70
201.68	200.84	199.94	198.99	197.98	196.90	195.76	194.56	193.28	191.91	71
197.33	196.49	195.59	194.64	193.63	192.57	191.44	190.24	188.98	187.63	72

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
232.51	231.76	230.95	230.09	229.17	228.19	227.14	226.00	224.77	223.47	60
229.08	228.31	227.48	226.60	225.66	224.65	223.58	222.42	221.16	219.83	61
225.54	224.75	223.90	223.00	222.04	221.01	219.91	218.73	217.45	216.10	62
221.88	221.07	220.21	219.29	218.31	217.26	216.14	214.95	213.65	212.27	63
218.10	217.28	216.40	215.47	214.47	213.40	212.27	211.06	209.75	208.35	64
214.21	213.38	212.48	211.53	210.52	209.44	208.29	207.07	205.75	204.34	65
210.20	209.36	208.45	207.49	206.46	205.37	204.22	202.99	201.67	200.25	66
206.08	205.23	204.31	203.34	202.31	201.22	200.06	198.83	197.51	196.09	67
201.85	200.99	200.08	199.11	198.07	196.98	195.82	194.60	193.29	191.88	68
197.52	196.67	195.75	194.79	193.76	192.67	191.52	190.31	189.02	187.64	69
193.11	192.26	191.36	190.40	189.39	188.32	187.19	185.99	184.73	183.38	70
188.64	187.80	186.91	185.97	184.98	183.93	182.83	181.67	180.45	179.15	71
184.12	183.31	182.44	181.53	180.57	179.56	178.49	177.38	176.21	174.96	72

**막דם התאמת הפרשי גיל**

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

הפרש גיל של הזוג		עמית	גבר	אישה
עמית		הפרש גיל של الزوج	גבר	אישה
126.8%	122.5%	-20		
124.4%	120.2%	-18		
121.9%	117.8%	-16		
119.3%	115.2%	-14		
116.6%	112.5%	-12		
114.0%	109.7%	-10		
112.7%	108.3%	-9		
111.4%	106.9%	-8		
110.1%	105.5%	-7		
108.9%	104.1%	-6		
107.7%	102.7%	-5		
106.5%	101.3%	-4		
105.4%	100.0%	-3		
104.4%	98.7%	-2		
103.4%	97.5%	-1		
102.4%	96.2%	0		

בזוג מקבלת 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה											גיל פרישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גבר	
242.19	241.53	240.83	240.07	239.26	238.40	237.48	236.49	235.41	234.25	60	
239.11	238.44	237.71	236.94	236.11	235.23	234.29	233.28	232.19	231.01	61	
235.93	235.24	234.50	233.71	232.87	231.97	231.01	229.99	228.88	227.69	62	
232.65	231.94	231.19	230.39	229.53	228.62	227.64	226.61	225.49	224.29	63	
229.26	228.55	227.78	226.97	226.10	225.18	224.19	223.15	222.02	220.82	64	
225.78	225.06	224.28	223.46	222.59	221.66	220.67	219.62	218.50	217.29	65	
222.21	221.48	220.70	219.87	219.00	218.06	217.08	216.03	214.91	213.72	66	
218.55	217.82	217.04	216.22	215.34	214.41	213.43	212.40	211.29	210.11	67	

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה											גיל פרישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	אישה	
232.74	232.02	231.26	230.44	229.57	228.64	227.65	226.59	225.45	224.24	60	
229.37	228.64	227.87	227.04	226.15	225.22	224.22	223.15	222.00	220.79	61	
225.91	225.17	224.39	223.55	222.66	221.72	220.71	219.64	218.49	217.28	62	
222.36	221.62	220.82	219.98	219.09	218.15	217.14	216.08	214.94	213.73	63	
218.72	217.98	217.19	216.35	215.46	214.52	213.53	212.47	211.34	210.15	64	
215.02	214.28	213.49	212.66	211.78	210.85	209.87	208.84	207.73	206.57	65	
211.26	210.53	209.76	208.94	208.08	207.17	206.21	205.20	204.13	203.01	66	
207.47	206.76	206.00	205.21	204.37	203.49	202.57	201.60	200.57	199.49	67	

#### 막דם התאמת הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950 ; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.2%	95.7%	<b>1</b>
100.6%	94.8%	<b>2</b>
100.0%	93.9%	<b>3</b>
99.5%	93.2%	<b>4</b>
99.1%	92.6%	<b>5</b>
98.7%	92.0%	<b>6</b>
98.4%	91.5%	<b>7</b>
98.1%	91.1%	<b>8</b>
97.9%	90.8%	<b>9</b>
97.8%	90.6%	<b>10</b>
97.6%	90.2%	<b>12</b>
97.4%	90.0%	<b>14</b>
97.4%	89.9%	<b>16</b>
97.4%	89.9%	<b>18</b>
97.4%	89.9%	<b>20</b>

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
124.8%	121.6%	<b>-20</b>
122.5%	119.4%	<b>-18</b>
120.0%	117.0%	<b>-16</b>
117.5%	114.4%	<b>-14</b>
115.0%	111.8%	<b>-12</b>
112.5%	109.1%	<b>-10</b>
111.3%	107.8%	<b>-9</b>
110.0%	106.4%	<b>-8</b>
108.9%	105.1%	<b>-7</b>
107.7%	103.8%	<b>-6</b>
106.6%	102.5%	<b>-5</b>
105.6%	101.2%	<b>-4</b>
104.6%	100.0%	<b>-3</b>
103.6%	98.8%	<b>-2</b>
102.8%	97.7%	<b>-1</b>
102.0%	96.7%	<b>0</b>

## נספח ז' 5 – מקדמי המרה לפנסיון עם בן/בת זוג ותקופת הבטחה עד גיל 87

גבר										שנת לידה	גיל פרישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955		
205.08	204.36	203.61	202.81	201.98	201.10	200.19	199.24	198.23	197.15	68	
200.64	199.90	199.12	198.30	197.44	196.54	195.60	194.62	193.58	192.47	69	
196.05	195.29	194.49	193.64	192.76	191.83	190.86	189.85	188.78	187.65	70	
191.30	190.52	189.70	188.83	187.92	186.97	185.97	184.93	183.83	182.67	71	
186.40	185.59	184.75	183.86	182.92	181.94	180.92	179.85	178.73	177.53	72	
181.34	180.51	179.64	178.73	177.77	176.77	175.71	174.62	173.47	172.24	73	
176.11	175.27	174.38	173.44	172.46	171.43	170.35	169.23	168.05	166.80	74	
170.72	169.86	168.95	168.00	166.99	165.94	164.84	163.68	162.48	161.20	75	
165.17	164.29	163.37	162.39	161.37	160.29	159.17	157.99	156.76	155.47	76	
159.46	158.57	157.62	156.63	155.59	154.50	153.35	152.15	150.90	149.58	77	
153.59	152.68	151.73	150.72	149.66	148.55	147.39	146.18	144.90	143.57	78	
147.57	146.65	145.69	144.67	143.61	142.49	141.31	140.08	138.79	137.45	79	
141.41	140.49	139.52	138.50	137.43	136.30	135.12	133.88	132.59	131.23	80	
135.11	134.20	133.23	132.21	131.14	130.01	128.83	127.59	126.30	124.94	81	
128.74	127.83	126.87	125.86	124.80	123.68	122.50	121.27	119.98	118.64	82	
122.32	121.42	120.48	119.49	118.44	117.33	116.18	114.96	113.69	112.36	83	
115.90	115.02	114.10	113.13	112.11	111.03	109.90	108.71	107.46	106.16	84	
109.55	108.71	107.82	106.88	105.89	104.85	103.75	102.60	101.39	100.13	85	
103.37	102.57	101.72	100.82	99.88	98.88	97.83	96.73	95.58	94.37	86	

אישה											שנת לידה	גיל פרישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955			
200.67	199.95	199.20	198.40	197.57	196.69	195.77	194.81	193.80	192.74	68		
196.06	195.32	194.54	193.72	192.86	191.95	191.01	190.02	188.98	187.88	69		
191.29	190.53	189.73	188.88	188.00	187.06	186.09	185.07	184.00	182.87	70		
186.36	185.58	184.75	183.89	182.97	182.02	181.01	179.96	178.87	177.71	71		
181.27	180.47	179.62	178.73	177.79	176.81	175.78	174.70	173.57	172.38	72		
176.01	175.19	174.33	173.41	172.45	171.45	170.39	169.28	168.13	166.91	73		
170.59	169.76	168.87	167.94	166.96	165.92	164.84	163.71	162.53	161.28	74		
165.01	164.16	163.25	162.30	161.30	160.25	159.14	157.99	156.78	155.51	75		
159.27	158.40	157.48	156.52	155.50	154.42	153.30	152.12	150.89	149.60	76		
153.36	152.48	151.55	150.57	149.54	148.45	147.31	146.12	144.87	143.55	77		
147.29	146.41	145.47	144.48	143.44	142.34	141.18	139.98	138.71	137.38	78		
141.07	140.19	139.24	138.25	137.20	136.10	134.94	133.72	132.45	131.11	79		
134.72	133.83	132.89	131.90	130.85	129.75	128.58	127.37	126.09	124.75	80		
128.23	127.36	126.42	125.44	124.40	123.30	122.15	120.94	119.66	118.33	81		
121.69	120.82	119.91	118.94	117.91	116.83	115.69	114.49	113.23	111.91	82		
115.12	114.28	113.38	112.44	111.43	110.37	109.26	108.08	106.85	105.55	83		
108.60	107.78	106.91	105.99	105.02	103.99	102.91	101.77	100.57	99.31	84		
102.17	101.39	100.56	99.68	98.75	97.77	96.73	95.64	94.49	93.27	85		
95.92	95.18	94.40	93.58	92.70	91.77	90.79	89.76	88.67	87.53	86		

הערה: הטלבה חושבה לפי הפרש גיל סטטיסטי של 3 שנים כך שהגבר מבוגר מהאישה בשלש שנים והאישה צעירה מהגבר בשלוש שנים, דמי ניהול בשיעור של 0.5%, פנסיות שאריהם לאלמנה בשיעור של 60% בהתאם לתקנון, שיעור הקצבה של בן-זוג של פנסיון ניתן לבחירה בין 30%-ל-100%.  
במקרים שאינם תואימים הנחות אלו יותאמו מקדמי ההכרה לנוטמים בפועל.

## נספח ז' 6 – מקדמי המרה לפנסיון ללא בן/בת זוג ותקופת הבטחה עד גיל 87

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
190.72	190.05	189.35	188.63	187.89	187.13	186.36	185.56	184.73	183.85	68
185.77	185.08	184.36	183.61	182.85	182.07	181.27	180.45	179.59	178.69	69
180.65	179.94	179.19	178.43	177.64	176.84	176.01	175.16	174.29	173.36	70
175.36	174.63	173.86	173.07	172.26	171.43	170.58	169.71	168.81	167.85	71
169.90	169.14	168.36	167.55	166.71	165.86	164.98	164.08	163.15	162.17	72
164.26	163.48	162.68	161.84	160.99	160.11	159.20	158.28	157.33	156.32	73
158.45	157.65	156.82	155.97	155.09	154.18	153.25	152.30	151.33	150.30	74
152.45	151.64	150.79	149.92	149.01	148.09	147.13	146.16	145.16	144.11	75
146.29	145.45	144.59	143.69	142.77	141.82	140.85	139.85	138.82	137.75	76
139.94	139.09	138.21	137.30	136.36	135.39	134.39	133.37	132.32	131.23	77
133.43	132.57	131.67	130.75	129.79	128.80	127.79	126.74	125.67	124.57	78
126.77	125.90	125.00	124.06	123.09	122.09	121.06	120.00	118.91	117.79	79
119.98	119.11	118.20	117.25	116.27	115.27	114.22	113.15	112.05	110.92	80
113.08	112.20	111.29	110.35	109.37	108.36	107.32	106.24	105.14	104.00	81
106.15	105.28	104.38	103.44	102.47	101.46	100.42	99.35	98.25	97.11	82
99.26	98.41	97.52	96.60	95.64	94.65	93.62	92.55	91.45	90.32	83
92.51	91.68	90.81	89.91	88.97	88.00	86.99	85.95	84.87	83.75	84
86.00	85.20	84.37	83.50	82.59	81.65	80.68	79.66	78.61	77.53	85
79.89	79.14	78.35	77.52	76.67	75.77	74.84	73.88	72.88	71.84	86

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
196.94	196.24	195.51	194.74	193.94	193.10	192.23	191.32	190.37	189.39	68
192.17	191.46	190.70	189.91	189.08	188.21	187.31	186.37	185.40	184.38	69
187.25	186.51	185.73	184.91	184.05	183.16	182.23	181.27	180.26	179.21	70
182.15	181.39	180.59	179.75	178.87	177.95	176.99	175.99	174.96	173.88	71
176.89	176.11	175.28	174.42	173.51	172.56	171.58	170.55	169.49	168.37	72
171.46	170.65	169.81	168.92	167.99	167.01	166.00	164.95	163.85	162.71	73
165.86	165.03	164.16	163.25	162.30	161.30	160.26	159.18	158.05	156.88	74
160.08	159.24	158.35	157.42	156.44	155.42	154.36	153.25	152.10	150.89	75
154.14	153.28	152.37	151.43	150.43	149.39	148.30	147.17	145.99	144.76	76
148.02	147.15	146.23	145.26	144.25	143.19	142.08	140.93	139.72	138.47	77
141.73	140.85	139.92	138.94	137.91	136.83	135.71	134.53	133.31	132.04	78
135.27	134.38	133.44	132.46	131.42	130.33	129.19	128.01	126.77	125.48	79
128.66	127.76	126.82	125.83	124.79	123.69	122.55	121.35	120.11	118.81	80
121.89	121.00	120.06	119.07	118.03	116.94	115.80	114.60	113.35	112.05	81
115.04	114.16	113.23	112.25	111.22	110.14	109.00	107.81	106.56	105.26	82
108.17	107.31	106.39	105.43	104.41	103.34	102.22	101.04	99.81	98.52	83
101.34	100.50	99.61	98.67	97.68	96.63	95.53	94.38	93.17	91.90	84
94.64	93.83	92.97	92.07	91.11	90.10	89.04	87.92	86.75	85.53	85
88.20	87.43	86.62	85.76	84.86	83.90	82.89	81.82	80.71	79.53	86

הערה: הטבלה חושבה לפי דמי ניהול בשיעור של 0.5%  
במקרים שאין תואמים הנחה זו יותאמו מקדמי המרה לנתחים בפועל.

**נספח ח' – ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים**

מספר ��ודשים	מקדם	מספר שנתיים	מקדם	מספר ��ודשים	מקדם	מספר ��ודשים	מקדם	מספר ��ודשים	מקדם	מספר שנתיים	מקדם	מספר ��ודשים
152.047	205	122.615	154	88.213	103	48.001	52	0.997	1			
152.580	206	123.238	155	88.940	104	48.851	53	1.991	2			
153.110	207	123.858	156	89.666	105	49.699	54	2.982	3			
153.640	208	124.477	157	90.389	106	50.544	55	3.970	4			
154.167	209	125.093	158	91.109	107	51.386	56	4.954	5			
154.693	210	125.708	159	91.828	108	52.226	57	5.936	6			
155.217	211	126.321	160	92.544	109	53.064	58	6.915	7			
155.740	212	126.932	161	93.259	110	53.898	59	7.891	8			
156.261	213	127.541	162	93.971	111	54.731	60	8.864	9			
156.781	214	128.148	163	94.681	112	55.560	61	9.833	10			
157.299	215	128.754	164	95.388	113	56.388	62	10.800	11			
157.815	216	129.357	165	96.094	114	57.212	63	11.764	12			
158.330	217	129.959	166	96.797	115	58.034	64	12.725	13			
158.843	218	130.559	167	97.498	116	58.854	65	13.683	14			
159.355	219	131.157	168	98.197	117	59.671	66	14.639	15			
159.865	220	131.753	169	98.894	118	60.486	67	15.591	16			
160.373	221	132.348	170	99.589	119	61.298	68	16.540	17			
160.880	222	132.940	171	100.282	120	62.108	69	17.487	18			
161.386	223	133.531	172	100.972	121	62.915	70	18.430	19			
161.890	224	134.120	173	101.661	122	63.720	71	19.371	20			
162.392	225	134.707	174	102.347	123	64.522	72	20.308	21			
162.893	226	135.293	175	103.031	124	65.322	73	21.243	22			
163.392	227	135.876	176	103.714	125	66.119	74	22.175	23			
163.890	228	136.458	177	104.394	126	66.914	75	23.105	24			
164.386	229	137.038	178	105.072	127	67.707	76	24.031	25			
164.881	230	137.617	179	105.748	128	68.497	77	24.954	26			
165.374	231	138.193	180	106.422	129	69.284	78	25.875	27			
165.866	232	138.768	181	107.093	130	70.070	79	26.793	28			
166.356	233	139.341	182	107.763	131	70.852	80	27.708	29			
166.845	234	139.912	183	108.431	132	71.633	81	28.620	30			
167.332	235	140.482	184	109.097	133	72.411	82	29.530	31			
167.818	236	141.049	185	109.760	134	73.187	83	30.437	32			
168.302	237	141.615	186	110.422	135	73.960	84	31.341	33			
168.785	238	142.180	187	111.081	136	74.731	85	32.242	34			
169.266	239	142.742	188	111.739	137	75.500	86	33.140	35			
169.746	240	143.303	189	112.395	138	76.266	87	34.036	36			
170.224	241	143.862	190	113.048	139	77.030	88	34.929	37			
170.701	242	144.420	191	113.700	140	77.792	89	35.819	38			
171.177	243	144.975	192	114.349	141	78.551	90	36.707	39			
171.651	244	145.529	193	114.997	142	79.308	91	37.591	40			
172.123	245	146.082	194	115.642	143	80.062	92	38.474	41			
172.594	246	146.632	195	116.286	144	80.815	93	39.353	42			
173.064	247	147.181	196	116.928	145	81.565	94	40.230	43			
173.532	248	147.729	197	117.567	146	82.313	95	41.104	44			
173.999	249	148.274	198	118.205	147	83.058	96	41.975	45			
174.464	250	148.818	199	118.841	148	83.801	97	42.844	46			
174.928	251	149.360	200	119.475	149	84.542	98	43.710	47			
175.391	252	149.901	201	120.107	150	85.281	99	44.573	48			
		150.440	202	120.737	151	86.017	100	45.434	49			
		150.977	203	121.365	152	86.751	101	46.292	50			
		151.513	204	121.991	153	87.483	102	47.148	51			

## נספח ט' 1 – מקדמים להיוון פנסיה ל-5 שנים (לא הבטחה)

שנת לידה											גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פנסיונר
54.51	54.49	54.48	54.46	54.45	54.43	54.41	54.38	54.35	54.31	54.28	60
54.47	54.46	54.44	54.42	54.40	54.38	54.36	54.33	54.29	54.25	54.21	61
54.43	54.41	54.39	54.37	54.35	54.33	54.30	54.27	54.23	54.18	54.13	62
54.39	54.37	54.34	54.32	54.29	54.27	54.24	54.20	54.16	54.10	54.05	63
54.34	54.32	54.29	54.26	54.23	54.20	54.17	54.13	54.08	54.01	53.96	64
54.29	54.26	54.23	54.20	54.17	54.13	54.09	54.05	54.00	53.93	53.86	65
54.24	54.21	54.18	54.14	54.11	54.07	54.02	53.98	53.92	53.85	53.77	66
54.19	54.15	54.12	54.08	54.04	53.99	53.95	53.90	53.84	53.76	53.67	67
54.13	54.09	54.05	54.01	53.96	53.91	53.86	53.81	53.74	53.66	53.57	68
54.07	54.03	53.98	53.93	53.88	53.83	53.77	53.71	53.64	53.55	53.45	69
54.00	53.95	53.90	53.85	53.79	53.73	53.67	53.60	53.53	53.44	53.33	70
53.92	53.87	53.81	53.75	53.69	53.63	53.56	53.48	53.40	53.31	53.18	71
53.83	53.77	53.71	53.65	53.58	53.50	53.43	53.35	53.26	53.16	53.02	72
53.73	53.66	53.60	53.52	53.45	53.37	53.28	53.19	53.10	52.99	52.84	73
53.61	53.54	53.46	53.38	53.30	53.21	53.12	53.01	52.91	52.79	52.64	74
53.47	53.39	53.31	53.22	53.13	53.03	52.92	52.81	52.69	52.56	52.40	75
53.31	53.22	53.13	53.03	52.92	52.81	52.69	52.57	52.44	52.29	52.12	76
53.11	53.01	52.90	52.79	52.67	52.55	52.41	52.27	52.12	51.96	51.78	77
52.85	52.74	52.62	52.49	52.35	52.21	52.06	51.90	51.73	51.56	51.35	78
52.52	52.40	52.26	52.12	51.97	51.81	51.64	51.47	51.28	51.08	50.86	79
52.10	51.96	51.82	51.66	51.50	51.32	51.14	50.94	50.74	50.52	50.29	80

שנת לידה											אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פנסיונר
54.62	54.62	54.61	54.60	54.59	54.58	54.56	54.55	54.53	54.52	54.50	60
54.61	54.60	54.59	54.58	54.57	54.56	54.54	54.53	54.51	54.49	54.47	61
54.59	54.58	54.57	54.56	54.55	54.53	54.52	54.50	54.48	54.46	54.44	62
54.58	54.56	54.55	54.54	54.52	54.51	54.49	54.47	54.45	54.42	54.40	63
54.55	54.54	54.53	54.51	54.49	54.47	54.45	54.43	54.41	54.38	54.35	64
54.53	54.51	54.49	54.48	54.46	54.43	54.41	54.39	54.36	54.32	54.29	65
54.49	54.48	54.46	54.43	54.41	54.39	54.36	54.33	54.30	54.26	54.22	66
54.46	54.43	54.41	54.39	54.36	54.33	54.30	54.27	54.23	54.19	54.14	67
54.41	54.39	54.36	54.33	54.30	54.27	54.23	54.19	54.15	54.10	54.05	68
54.36	54.33	54.30	54.27	54.23	54.20	54.15	54.11	54.06	54.01	53.95	69
54.30	54.27	54.24	54.20	54.16	54.11	54.06	54.01	53.96	53.89	53.83	70
54.24	54.20	54.16	54.12	54.07	54.02	53.96	53.90	53.84	53.77	53.69	71
54.16	54.12	54.07	54.02	53.97	53.91	53.84	53.78	53.70	53.62	53.53	72
54.08	54.03	53.97	53.91	53.85	53.78	53.71	53.63	53.55	53.46	53.36	73
53.99	53.93	53.87	53.80	53.73	53.65	53.57	53.48	53.39	53.28	53.17	74
53.89	53.82	53.75	53.68	53.59	53.51	53.42	53.32	53.21	53.09	52.96	75
53.78	53.71	53.63	53.54	53.45	53.36	53.25	53.14	53.02	52.89	52.75	76
53.66	53.57	53.49	53.39	53.29	53.18	53.07	52.94	52.81	52.66	52.50	77
53.50	53.41	53.31	53.20	53.09	52.97	52.84	52.70	52.55	52.39	52.22	78
53.29	53.19	53.08	52.97	52.84	52.71	52.57	52.41	52.25	52.07	51.88	79
53.01	52.90	52.78	52.66	52.52	52.37	52.22	52.05	51.87	51.68	51.47	80

הערות: המקדמים מציגים היוון ל-5 שנים; דמי ניהול בשיעור 0.5%.  
במרקם שאים תואמים הנחות אלו יותאמו מקדמי ההיוון לנוחותם בפועל.

**נספח ט'ג – היון קצבת שairy פנסיון (לתקופה של 5 שנים)**
**אישה**

													שנת לידת הsharp	גיל הsharp
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955				
54.50	54.48	54.46	54.44	54.41	54.39	54.36	54.33	54.30	54.26	54.22		<b>60</b>		
54.46	54.44	54.42	54.40	54.37	54.34	54.31	54.28	54.24	54.20	54.16		<b>61</b>		
54.43	54.41	54.38	54.36	54.33	54.30	54.26	54.23	54.18	54.13	54.09		<b>62</b>		
54.40	54.37	54.35	54.32	54.28	54.25	54.21	54.17	54.12	54.07	54.02		<b>63</b>		
54.37	54.34	54.31	54.27	54.24	54.20	54.16	54.11	54.06	54.00	53.95		<b>64</b>		
54.33	54.30	54.27	54.23	54.19	54.15	54.11	54.06	54.00	53.94	53.88		<b>65</b>		
54.30	54.26	54.23	54.19	54.14	54.10	54.05	54.00	53.94	53.87	53.80		<b>66</b>		
54.25	54.22	54.18	54.13	54.09	54.04	53.98	53.93	53.86	53.79	53.71		<b>67</b>		
54.21	54.17	54.12	54.07	54.02	53.97	53.91	53.85	53.78	53.70	53.62		<b>68</b>		
54.15	54.11	54.06	54.01	53.95	53.89	53.83	53.76	53.68	53.60	53.51		<b>69</b>		
54.10	54.05	53.99	53.94	53.88	53.81	53.74	53.66	53.58	53.49	53.39		<b>70</b>		

**גבר**

													שנת לידת הsharp	גיל הsharp
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955				
54.33	54.30	54.27	54.24	54.21	54.18	54.14	54.10	54.04	53.96	53.91		<b>60</b>		
54.27	54.25	54.21	54.18	54.15	54.11	54.07	54.02	53.95	53.87	53.81		<b>61</b>		
54.22	54.18	54.15	54.11	54.07	54.03	53.98	53.93	53.86	53.77	53.70		<b>62</b>		
54.15	54.11	54.07	54.03	53.98	53.94	53.89	53.83	53.75	53.65	53.57		<b>63</b>		
54.07	54.03	53.99	53.94	53.89	53.83	53.78	53.71	53.63	53.52	53.43		<b>64</b>		
53.99	53.94	53.89	53.84	53.78	53.72	53.65	53.58	53.49	53.37	53.27		<b>65</b>		
53.89	53.84	53.78	53.72	53.66	53.59	53.52	53.44	53.34	53.21	53.09		<b>66</b>		
53.79	53.73	53.67	53.60	53.53	53.46	53.38	53.29	53.19	53.05	52.91		<b>67</b>		
53.69	53.63	53.56	53.48	53.40	53.32	53.23	53.14	53.03	52.88	52.73		<b>68</b>		
53.59	53.52	53.44	53.36	53.27	53.18	53.08	52.98	52.87	52.72	52.54		<b>69</b>		
53.48	53.40	53.32	53.23	53.14	53.04	52.93	52.82	52.70	52.54	52.35		<b>70</b>		

## מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות

בהתאם להוראות חזור גופים מוסדיים 9-9-2016 "בירור ויישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור" החברה אימצה מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור, אשר אלה עיקריה.

### 1. הגדרות

- יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון ביטוח וחיסכון.** – "יום עסקים" –
- דרישה מהחברה המנהלת לМИOSH זכויות תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלוונטיות למימוש זכויות כאמור;
- מי שהציג תביעה לחברת המנהלת, למעט חברת המנהלת ולמעט מי שהטיב במסגרת עיסוקו נזק שנגרם לאחר ובא בתביעה כלפי החברה המנהלת להיפרע את הטבת הנזק כאמור.
- "תביעה" –
- "תובע" –

### 2. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור

ambilי לגורע מההוראות כל דין, החברה המנהלת תברור ותישב תביעות ותטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, בסידיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות.

### 3. פרסום ומסירת מערכת הכללים

- א) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה, באופן זמין ובולט, את מערכת הכללים וטבלת המועדים לפי חזר זה.
- ב) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה העתקים מערכות כללים קודמות ותציג לצד כל העתק את התקופה שבה מערכת הכללים הייתה בתוקף.
- ג) העתק מערכת הכללים ימסר לכל פונה, לפי דרישתו.

### 4. הכשרת העוסקים בישוב תביעות

החברה המנהלת תודא כי כל מי שפועל מטעמה בישוב תביעות יהיה בעל הכישורים הנדרשים לכך וכייר את הוראות הדין הרלוונטיות, את מוצריו החברה המנהלת הרלבנטיים לסוג התביעה שבו הוא מטפל ואת נהלי החברה המנהלת.

### 5. כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור

#### א. מסמכים ו מידע לבירור התביעה

- 1) פנה אדם בקשר להגשת התביעה לחברת המנהלת או למי מטעמה (בפסקה זו – **הפניה**), תמסור לו החברה המנהלת בהקדם האפשרי ממועד הפניה אליה או למי מטעמה, את המסמכים המפורטים להלן, הרלבנטיים לסוג התביעה:
  - א) מערכת הכללים של החברה המנהלת;
  - ב) מסמך שבו יפורט הליך בירור וישוב התביעה;
  - ג) הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהתובע; הנחיות אלו יכלולו, בין היתר, מידע לגבי זכותו של טובע לקבל שיפוי על הוצאות שהוא לו אשר החברה המנהלת חייבת לשפותו בגין (כגון שיפוי בשל צעדים שננקטו על ידו לשם הקטנת הנזק, שיפוי בשל תשלום למומחה עבור חוות דעת וכדומה);

- (ד) פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור ויישוב תביעה;
  - (ה) טופס הגשת תביעה, ככל שיישנו, והנחיות לגבי מילוי;
  - (ו) הودעה על תקופת התשישות.
- (2) המסמכים המפורטים בפסקה (1) יפורסמו באתר האינטרנט של החברה המנהלת.
- (3) על אף האמור בפסקה (1), שלחה החברה המנהלת הודעת תשלום כאמור בסעיף קטן (ג), תהיה פטורה ממשיר המסמכים המפורטים בפסקה (1)(ב) עד (ו).
- (4) על אף האמור בפסקה (1), הוריד הפונה את המסמכים האמורים שם מאתר האינטרנט של החברה המנהלת, החברה המנהלת תהיה פטורה ממשיר המסמכים כאמור בפסקה (1).
- (5) החברה המנהלת לא תדרש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אין יכול להציג או אינם רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לה יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.
- (6) החברה המנהלת תמסור לתובע, בהקדם האפשרי מהמועד שבו נתקבל מידע או מסמך בקשר ל התביעה אצל החברה המנהלת או מי מטעמה, הودעה בכתב. בהודעה יצוין המסמר שנטקלב, מועד קבלתו, ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע. החברה המנהלת רשאית לשולח הודעה כאמור במסגרת המשך בירור לפי סעיף קטן (ד)(2).
- (7) מצאה החברה המנהלת כי דרישים לה מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור התביעה, תדרוש מסמכים אלו לא יותר מ 5 ימי עסקים מהיום שהתרבר לה הצורך בהם.

#### **ב. הودעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו**

על החברה המנהלת למסור לתובע, בתוך 14 ימי עסקים מהיום בוידיה כל המידע והמסמכים שהיא דרש מהתובע לשם בירור התביעה או עם תשלום התביעה, הودעה לפי סעיף קטן (ה), אם טרם מסרה הודעה כאמור, הודעה לפי סעיף (ג) או לפי סעיף קטן (ד). דרשה החברה המנהלת כי התביעה תוגש בכתב, באמצעות טופס הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א)(1)(ה), תחל להימנות התקופה כאמור בסעיף קטן זה לא לפני שנתקבל הטופס בידי החברה המנהלת.

#### **ג. הודעת תשלום והודעת תשלום חלק**

(1) החלטה החברה המנהלת על תשלום התביעה – תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן – **הודעת תשלום**) שתכלול, בין השאר, התיחסות לגבי העניינים הבאים, ככל שהם לרבעתיים או שתכלול הפניה למסמכים בעניינים כאמור, שיוצרפו להודעה (כגון חוות דעת מומחה):

(א) **LAGBI TSHLOM CHAD FUMI (דהינו פדיון או החזר)** – עילת התשלום; פירוט סביר ובHIR בדבר אופן החישוב; סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציון הראות הדין שלפיו חושב ונוכה, הפניה לתלוש שכר או הפניה לאישור מנת שליטונות המס שיזורף להודעה; פירוט בדבר קיזוז תשלוםים אחרים שmaguiim לתובע שלא מהחברה המנהלת בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת התביעה ושלפי התקנון או הדין קיזוז מהתשלום. פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שmaguiim לחברה המנהלת מאת התובע; פירוט בדבר קיזוז מקומות אם שלמו כאלה; סוג הצמדה ושיטת הצמדה; הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגבייה; הסכם שנתוווסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית; סכום התשלום בפיgor וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבייה בשל הפיגור; המועד שבו היידי החברה המנהלת כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה.

(ב) **LAGBI TSHLOM UTEI (לרובות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון, בנוסף לאמור בפסקה (א)** – סכום התשלום הראשון; מגנון עדכון התשלומים; המועד הראשון שבו צאי התובע לתשלום; משך התקופה המרבית שבשל זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין; משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות; הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים; מגנון הארצת תקופת הזכאות לתשלומים.

(2) החלטה החברה המנהלת על תשלום התביעה תוך דחיתת חלק מההתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מההוצאות שנדרשו – תמסור לתובע במועד התשלום הודיעו בכתב (להלן – **הודעת תשלום חלקי**) שבה שני חלקים כמפורט להלן:

- א) חלק ראשון – בחלק זה יפורטו מרכיביו של התשלום שבו הכירה החברה המנהלת, ויחלו לגבי ההוראות הקבועות בסעיף (1).
- ב) חלק שני – בחלק זה יפורטו הנימוקים העומדים בסיס החלטתה של החברה המנהלת לדוחות חלק מההתביעה, ויחלו לגבי ההוראות הקבועות בסעיף (5ד).

#### ד. **הודעת דחיה**

ההחלטה החברה המנהלת על דחיתת התביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן – **הודעת דחיה**). נימוקי הדחיה יכללו גם את תנאי התקנון, התנינה או הסיג שנקבעו במועד ה采访时 או במועד חידוש הכספי הביטוחי, או הוראות הדין, אשר בשלם נדחתת התביעה, ככל שהדחיה נסמכת עליהם.

#### ה. **הודעת המשך בירור או פסקת בירור**

- 1) סברה החברה המנהלת כי נדרש להן זמן נוספת לשם בירור התביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב שבה יפורטו הסיבות בגין נדרש לו זמן נוסף לבירור התביעה (להלן – **הודעת המשך בירור**).
- 2) על החברה המנהלת לציין בהודעת המשך בירור כל מידע או מסמך נוסף הנדרש מהתובע לשם בירור התביעה.
- 3) הודעת המשך בירור תימסר לתובע לפחות במשך כל 90 ימים ועד לשלוח הודעה תשלום, הודעה תשלום חלקי או הודעה דחיה, לפי העניין.

4) החברה המנהלת פטורה מחובתה לשולוח הודעות המשך בירור נוספות אם פנה התובע לערכאות משפטיות או אם לא הגיע התובע לאחר שנמסרו לו שתי הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישת מידע או למסמך לשם בירור התביעה בלבד שבהודעה האחרונה לתובע צינית החברה המנהלת כי לא ימסרו לו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנה המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת.

#### ה. **הודעה בדבר התיישנות התביעה**

1) הודעת תשלום, הודעה תשלום חלקי, הודעה דחיה והודעת המשך בירור ראשונה – תכלול פסקה אשר בה תציג הבלתי מיוחדת תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יציין כי ככל, הגשת התביעה לחברה המנהלת, אינה עצרת את מוץ התיישנות וכי רק הגשת התביעה לבית משפט עצרת את מוץ התיישנות (להלן – **פסקת התיישנות**).

2) כל הודעה הנשלחת לתובע בנוגע ל התביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקת התיישנות, את מועד קרות האירוע הביטוחי וכן יציין בה כי מוץ התיישנות החל במועד קרות האירוע הביטוחי.

3) לא כלל החברת המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות יראה כדי שהסכמה שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה לחתם הודעה ובפה פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתן בפועל הודעה ובפה פסקת התיישנות, לא תובה במנין תקופת התיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת.

4) לא כלל החברת המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות – יראה כדי שהסכמה שתקופת הזמן שבין מועד שליחת הודעה הראשונה בשנה האמורה לבין המועד שבו שולחה הודעה שבה פסקת התיישנות ואת מועד התיישנות, לא תובה במנין תקופת התיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת במהלך השנה שקדמה למועד התיישנות.

#### ז. **הודעה בעניין זכות השגה על החלטה**

הודעת תשלום, הודעה תשלום חלקי או הודעה דחיה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

- (1) להשיג על החלטה והדרך להגשת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכות התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- (2) להביא את השגתו לפני הממונה על פניות הציבור של החברה המנהלת, תוך ציון פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.
- (3) להשיג על החלטת החברה המנהלת בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.

#### **ח. בדיקה מחודשת של זכאות**

- (1) חברת הנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלום עיתים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.
- (2) כללים כאמור ימסרו לתובע עם הודעה התשלום או הודעה התשלום החלקי.
- (3) התובע לא ישא בעלוויות בדיקה כאמור בפסקה (1), אשר תדרש החברה המנהלת.
- (4) החברה המנהלת לא תקטין ולא תפסיק תשלום עיתים בעקבות בדיקה מחודשת של זכאות, אלא בהתאם לכללים שנקבעו לכך בתקנון ולאחר מכן שהודיעה לתובע כי בכוונתה להקטין או להפסיק את התשלומים (להלן – **הודעת שנייה**). לא נקבעו כללים כאמור, תמסורת החברה המנהלת לתובע הודעה שנייה לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ- 60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה לפי הוראות פסקה (1) הראה כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. למען הסר ספק, אין כאמור בפסקה זו כדי לגורען הזכות של חברת הנהלת לדרש השבת סכומים בגין תשלוםם שלא付ו前に בתרם המועד האמור.
- (5) הודעה שנייה תכלול את כל הנימוקים המונחים בסיס ההחלטה החברה המנהלת להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתים, ויחולו עליה הוראות לעניין הודעה דחיה חוות דעת מומחה, בשינויים המחייבים.

#### **ט. בירור תביעה בעזרת מומחה**

- (1) אם החברה המנהלת נעזרה לשם בירור תביעה במומחה הפוגש בתובע תודיע על כך לתובע מראש, תסביר לתובע את תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה, ותודיע לו כי זכותו להיות מיוצג או להיעזץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת המומחה.
- (2) המומחה כאמור בפסקה (1), למעשה עובד של החברה המנהלת שעיקר עיסוקו יישוב תביעות, לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה.
- (3) הוראות פסקה (1) לא יחולו על החברה המנהלת הנעזרת בחוקרי במסגרת חקירה סמוייה.
- (4) הודעה לפי פסקה (1) יכול שתימסר במסגרת המסמך האמור בסעיף 5א(1)(ב).
- (5) לעניין סעיף קthin זה, "מומחה" – בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעשה יועץ משפטי ולמעט הוועדה הרפואית הפעלת מתוקף התקנון.

#### **ו. חוות דעת מומחה.**

- (1) חוות דעת של מומחה שעלה מסמכת החברה המנהלת לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומתקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.
- (2) נסמכה החברה המנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב התביעה, תמסור החברה המנהלת את חוות הדעת לנושא במועד מסירת הודעה הרלוונטית לפי סעיף קthin ב' או לפי סעיף קthin ח'. לחווות הדעת צורך רשיימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לחברה המנהלת או למומחה מטעמה לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעלי נסמכת חוות הדעת. ההודעות והמסמכים כאמור, ימסרו לתובע לפי בקשה.
- (3) הייתה חוות הדעת של המומחה חסופה על פי דין, תמסור החברה המנהלת הודעה בכתב לתובע שבה תסביר מדוע היא סבורה כי חוות הדעת חסופה.

- 4) היועצות פנימית שלא עולה כדי חוות דעת, תתוועד בתיק התביעה.  
 5) לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – הגדרטו בסעיף קטן ט.

#### יא. מתן העתקים

- 1) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מהתקנון, בתוך 14 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.  
 2) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עלייו, מכל מסמך אשר מסר התובע לחברת המנהלת, או מכל מסמך אשר התקבל אצל החברה המנהלת מכוח הסכמת התובע, בתוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

#### יב. שמרית מידע ומסמכים

- א) חברת מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים למבוטה, כל עוד הוא מבוטח אצלן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות מבוטח כאמור.  
 ב) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברת מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי תקנון, במשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.  
 ג) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברת מנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכלולת, לפי העניין, את שם התובע, שם המבוטה, סוג ומהדורות התקנון, מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד היישוב הסופי של התביעה (תשלום, תשלום חלקו, דחיה או פשרה). בתשלום או בתשלום חלקו שהוא תשלום חד פעמי – ישמרו גם מועד התשלום, סכום התשלום ודרכו תשלוםו; בתשלום או בתשלום חלקו שהוא תשלום עיתוי – ישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשוני, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

#### יג. שמרית דין

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי –

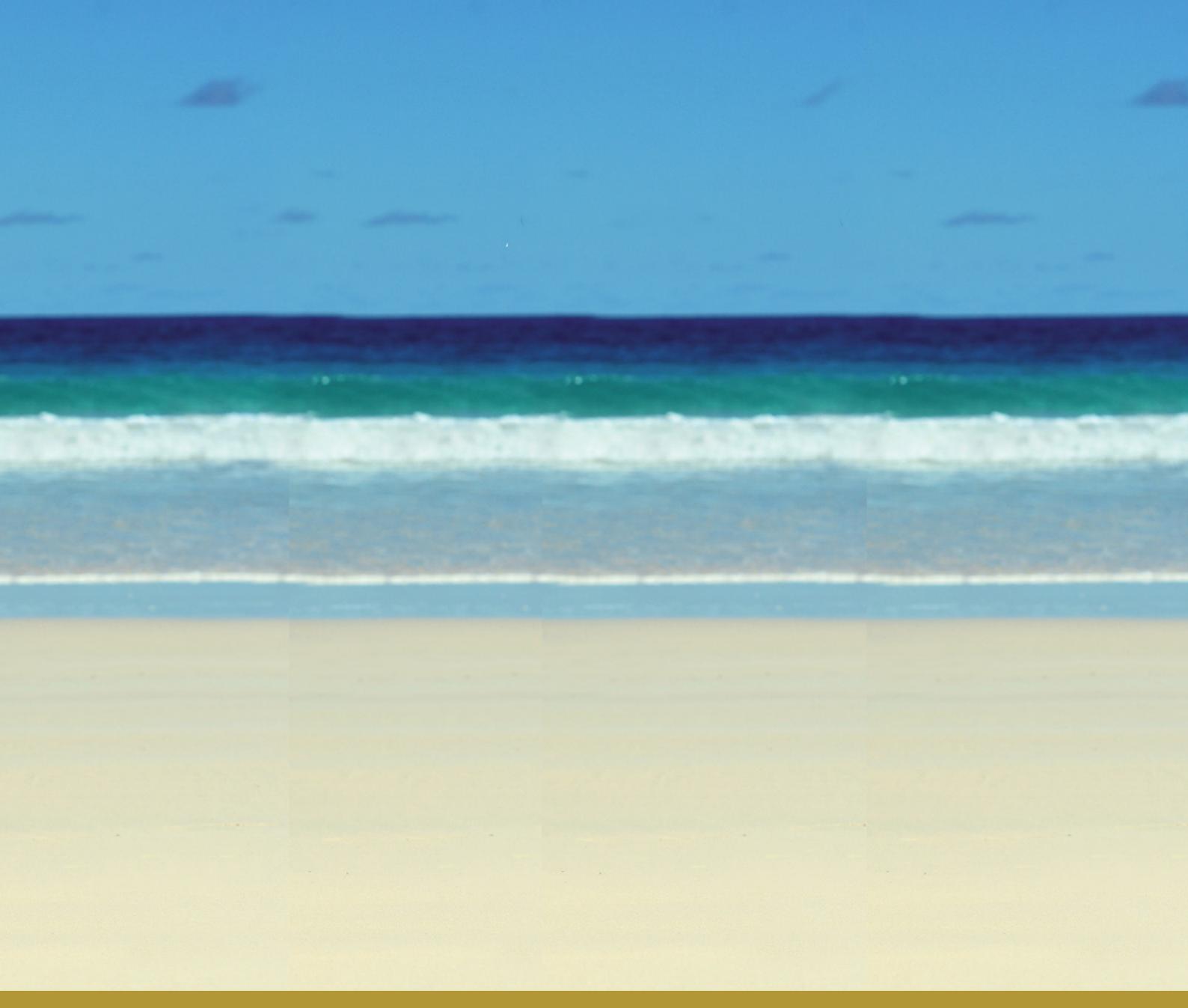
- 1) הוראות חוזר זה ומערכות כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.  
 2) אין בהוראות חוזר זה ומערכות כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של המבוטח על פי כל דין, ובכלל זה זכותו לתבوع ריבית מיוחדת לפי סעיף 28א לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981 או פি�יו לפי סעיף 108 לחוק הפיקוח ביטוח.

## 6. תחולת

מערכות כללים זו חלה על תביעות בגין סיכון מוות ונכונות בלבד במסגרת תקנון קרן הפנסיה.

זמן טיפול	הפעולה
עד 5 ימים	דרישת מידע ומסמכים נוספים
עד 30 ימים	מסירת הودעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו
כל 90 ימים	מסירת הודעת המשך בירור תביעה
60-30 ימים	מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלוםם עיתיים או הפסקתם
עד 14 יום	העברת העתק מפסק דין או הסכם
עד 30 יום	מענה בכתב לפניות ציבור
עד 14 יום	מסירת העתק מתקנון
עד 21 يوم	מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתום התובע





## **כל פנסיה וגמל בע"מ**

ראול לנברג 36 | קריית עתדים, מגדל 8, תל אביב  
מען לשלוח דואר ת.ד. 05825055 תל-אביב מיקוד 6158102  
**שירות לקוחות 5454 \*[www.clal.co.il](http://www.clal.co.il)**