



# תקנון של קרן פנסיה כלל פנסיה

מהדורת מאי 2026

פנסיה  
וגמל **כלל**

# תקנון של קרן פנסיה ככלל פנסיה

מהדורת מאי 2026

שם החברה המנהלת: ככלל פנסיה וגמל בע"מ

## תוכן עניינים

<b>פרק א' – הגדרות ופירושים</b>	<b>8</b>
1. הגדרות	8
2. פרשנות	14
3. חובת נאמנות וטובת העמיתים	14
<b>פרק ב' – ניהול וכלליות</b>	<b>15</b>
4. ניהול הקרן	15
5. מקורות ההכנסה של הקרן	15
6. תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן	15
7. מבטח משנה	16
8. דמי ניהול	16
9. ניהול ועדכון יתרה צבורה	16
10. חובת גילוי של העמית	17
11. תשלומים ששולמו בטעות	17
12. שינוי גיל	17
<b>פרק ג' – הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן</b>	<b>18</b>
13. הצטרפות או חידוש פעילות בקרן	18
14. הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק	18
15. עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות	19
16. תשלום דמי גמולים	19
17. דמי גמולים המשתלמים בדיעבד	19
18. העברת הפקדות לקרן הכללית	19
<b>פרק ד' – השקעות</b>	<b>20</b>
19. מסלולי השקעה לעמיתים	20
20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה	23
21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח	24
22. מעבר בין מסלולי השקעה	24
23. הלוואות	25

**פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה ..... 26**

- 24. מסלולי ביטוח ..... 26
- 25. תום תקופת הביטוח ..... 27
- 26. קצבת נכות מתפתחת ..... 27
- 27. קצבת נכות כפולה ..... 27
- 28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח ..... 27
- 29. ויתור על כיסוי ביטוחי ..... 28
- 30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח ..... 28
- 31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג ..... 28
- 32. שינוי הכיסוי הביטוחי ..... 29
- 33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ..... 29
- 34. תקופת אכשרה ..... 30
- 35. חיתום רפואי ..... 31
- 36. ארכת ביטוח ..... 31
- 37. הסדר ביטוח ..... 32
- 38. דמי ביטוח ..... 33
- 39. תקרת דמי ביטוח ..... 33
- 40. תשלום דמי ביטוח ..... 33

**פרק ו' - קצבת זקנה ..... 34**

- 41. הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה ..... 34
- 42. תנאי זכאות לקצבה ..... 34
- 43. בקשה לקבלת קצבת זקנה ..... 34
- 44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה ..... 34
- 45. חישוב קצבת זקנה ..... 35
- 46. תשלום ועדכון קצבת הזקנה ..... 35
- 47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה ..... 35
- 48. קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר ..... 36
- 49. קצבת שאירים לילדים של פנסיונר ..... 36
- 50. קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים ..... 36
- 51. היוון קצבת זקנה ..... 36
- 52. קצבת מינימום ..... 37
- 53. המשך הפקדת דמי גמולים ..... 37

**פרק ז' – שאירי פנסיונר ..... 38**

- 54. זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר ..... 38
- 55. תקופת הזכאות ..... 38
- 56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר ..... 38
- 57. תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר ..... 38
- 58. חישוב קצבת שאירי פנסיונר ..... 39
- 59. תשלום ועדכון קצבת שאירים ..... 39
- 60. שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים ..... 39
- 61. שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה ..... 40
- 62. היוון קצבה לשאירי פנסיונר ..... 40

**פרק ח' – קצבת נכות ..... 41**

- 63. תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות ..... 41
- 64. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות ..... 41
- 65. תביעה לקבלת קצבת נכות ..... 41
- 66. רופא הקרן ..... 42
- 67. ועדה רפואית ..... 42
- 68. ועדה רפואית לערעורים ..... 43
- 69. חישוב קצבת נכות ..... 44
- 70. נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת ..... 44
- 71. קצבת נכות כפולה ..... 44
- 72. תקופת הזכאות לקצבת נכות ..... 44
- 73. תשלום ועדכון קצבת נכות ..... 44
- 74. זקיפת דמי גמולים לעמית נכה ..... 45
- 75. כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי ..... 45
- 76. נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים ..... 46
- 77. חובת גילוי של מקבל קצבת נכות ..... 46
- 78. מעקב אחר מקבלי קצבת נכות ..... 46
- 79. בדיקה רפואית תקופתית ..... 47
- 80. שינוי דרגת נכות ..... 47
- 81. נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח ..... 47
- 82. קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה ..... 48
- 83. תביעת קצבה ממקור אחר ..... 48

48.....	84. קיזוז קצבת נכה.....
49.....	85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר.....
49.....	86. תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך.....
<b>50</b> .....	<b>פרק ט' - שאירי עמית.....</b>
50.....	87. תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח.....
50.....	88. תקופת הזכאות.....
50.....	89. מידע כללי לתביעת קצבת שאירים.....
50.....	90. תביעה לקבלת קצבת שאירים.....
51.....	91. רופא הקרן.....
52.....	92. ועדה רפואית.....
52.....	93. ועדה רפואית לערעורים.....
53.....	94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח.....
54.....	95. חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים.....
54.....	96. קצבת שאירי נכה.....
54.....	97. חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח.....
55.....	98. תשלום ועדכון קצבת שאירים.....
55.....	99. קצבת מינימום לשאירים.....
55.....	100. היוון קצבה ליתומים.....
55.....	101. היוון קצבה לאלמן.....
56.....	102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן.....
<b>57</b> .....	<b>פרק י' - משיכת כספים.....</b>
57.....	103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה.....
57.....	104. משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק.....
58.....	105. תשלום כספים של עמית שנפטר.....
58.....	106. הוראות כלליות.....
58.....	107. מידע כללי למשיכת כספים.....
58.....	108. בקשה למשיכת כספים.....
<b>59</b> .....	<b>פרק יא' - חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה.....</b>
59.....	109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי.....
59.....	110. הנחות אקטואריות.....

**פרק יב' – הוראות מעבר ..... 61**

- 111. הגדרות..... 61
- 112. מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים..... 61
- 113. ביטוח לקצבת נכות כפולה לעמיתים קיימים..... 61
- 114. תקופת אכשרה לעמיתים שויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים..... 61
- 115. דמי ניהול במקרה של העברת כספים לקרן הכללית..... 62
- 116. שארי עמית שהינו נכה ביום התחילה..... 62
- 117. מקדמים והנחות אקטואריות..... 62
- נספח א' – לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות..... 63
- נספח ב' – מסלולי הכיסויים הביטוחיים..... 66
- נספח ב' 1 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות..... 82
- נספח ב' 2 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות..... 83
- נספח ב' 3 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות..... 84
- נספח ב' 4 – מקדם עלות חודשית לסיכון נכות..... 85
- נספח ג' 1 – עלות סיכונים..... 86
- נספח ד' – מקדמים לחישוב הסכום בסיכון..... 88
- נספח ה' – מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה..... 91
- נספח ו' – תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה..... 94
- נספח ז' 1 – מקדמי המרה לפנסיית זיקנה..... 95
- נספח ז' 5 – מקדמי המרה לפנסיונר..... 115
- נספח ז' 6 – מקדמי המרה לפנסיונר ללא בן/בת זוג..... 116
- נספח ח' – ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי חודשים..... 117
- נספח ט' 1 – מקדמים להיוון פנסיה..... 121
- נספח ט' 3 – היוון קצבת שאירי פנסיונר..... 122

**מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות ..... 123**

- 1. הגדרות..... 123
- 2. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור..... 123
- 3. פרסום ומסירת מערכת הכללים..... 123
- 4. הכשרת העוסקים ביישוב תביעות..... 123
- 5. כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור..... 123
- 6. תחולה..... 127

## פרק א' – הגדרות ופירושים

1. הגדרות	
הגדרה	פירוש
<b>אירוע מזכה</b>	פטירת עמית או האירוע שבשלו נקבע כי עמית מבוטח נכה לפי תקנון זה;
<b>אלמן</b>	<p>לגבי עמית - אחד מאלה:</p> <p>(א) מי שהיה נשוי לעמית וגר עמו ערב פטירתו;</p> <p>(ב) מי שהוכר כידוע בציבור לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור, ובלבד שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף.</p> <p>יובהר כי הכרה באלמן עמית לא תישלל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמית או האלמן;</p> <p>לגבי פנסיונר - מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו;</p>
<b>בן זוג</b>	מי שנשוי לעמית או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או של פנסיונר או מי שהחברה המנהלת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר;
<b>בן עם מוגבלות</b>	ילדו של עמית מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לראשונה בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן בהגדרה זו - קצבת נכות כללית) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמית לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור והכל לפי בחינה שתערך אחת לתקופה. <p>לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;</p>
<b>בן נבחר עם מוגבלות</b>	ילדו של פנסיונר, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' לחוק הביטוח הלאומי (להלן בהגדרה זו - קצבת נכות כללית) לפני מועד פרישתו של הפנסיונר, ושאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור, והכל לפי בחינה שתערך אחת לתקופה, והפנסיונר רכש בשלו זכות לקצבה. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;
<b>גורם רפואי</b>	רופא הקרן, ועדה רפואית או ועדה רפואית לערעורים;
<b>גיל</b>	יחושב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגבש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמית תאריך לידה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה;
<b>גיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה</b>	גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישה מוקדמת עומד על גיל 60;

הגדרה	פרוש
<b>גיל פרישת חובה</b>	כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה - גיל פרישת חובה עומד על גיל 67;
<b>גיל תום תקופת הביטוח</b>	הגיל שבהגיע העמית המבוטח אליו יסתיים הכיסוי הביטוחי והעמית יהפוך לעמית לא מבוטח בקרן;
<b>דמי ביטוח</b>	עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות או נכות, כמפורט בסעיפים 38-40;
<b>דמי גמולים</b>	תשלומים המשולמים על ידי העמית או מעסיקו של עמית להגדלת היתרה הצבורה של העמית בחשבונו בקרן או תשלומים שתזקוף הקרן לחשבונו של עמית נכה;
<b>הורה</b>	הורה ביולוגי או מאמץ כחוק או הורה על פי צו הורות של עמית מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאמץ כחוק או הורה על פי צו הורות של בן זוג של עמית מבוטח שנפטר שמתקיימים בו כל אלה: (א) היה סמוך על שולחנו של העמית המבוטח במועד פטירתו; (ב) אינו מסוגל לכלכל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקרן; (ג) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980 (להלן - <b>גמלת הבטחת הכנסה</b> ); (ד) אין להורה הכנסה ממקור אחר, פרט לגמלת הבטחת הכנסה או קצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.
<b>החברה המנהלת</b>	כלל פנסיה וגמל בע"מ.
<b>הממונה</b>	הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון;
<b>הסדר תחיקתי</b>	הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין;
<b>הקרן</b>	כלל פנסיה;
<b>הקרן הכללית</b>	כלל פנסיה משלימה;
<b>ועדה רפואית</b>	ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמית למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמית;
<b>ועדה רפואית לערעורים</b>	ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזת על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות;
<b>זכאי קיים לקצבה</b>	מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור;
<b>חודש</b>	חודש קלנדארי, למניין הלוח הגרגוריאני;
<b>חודשי ביטוח</b>	חודשים בהם העמית הוא עמית מבוטח בקרן;
<b>חוק הביטוח הלאומי</b>	חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;
<b>חוק חלוקת חיסכון פנסיוני</b>	חוק לחלוקת חיסכון פנסיוני בין בני זוג שנפרדו, תשע"ד-2014;

הגדרה	פרוש
<b>חוק קופות גמל</b>	חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;
<b>חיתום רפואי</b>	הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמית מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחתום על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי;
<b>יום</b>	יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחיסכון;
<b>יורש</b>	מי שנקבע בצו ירושה או צו קיום צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כיורשו של עמית או של פנסיונר או כיורשו של שאיר של עמית או פנסיונר, לפי העניין;
<b>ילד</b>	אחד מאלה: (א) בנו הביולוגי או המאומץ כחוק או בנו על פי צו הורות של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו הביולוגי או המאומץ כחוק או בנו על פי צו הורות של עמית, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמית; (ב) בנו החורג של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו החורג של עמית, ובלבד שכל פרנסתו הייתה על העמית ערב פטירתו.
<b>יתום</b>	אחד מאלה: (א) ילד של עמית שנפטר או של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים; (ב) בן עם מוגבלות של עמית שנפטר או בן נבחר עם מוגבלות של פנסיונר שנפטר.
<b>יתרה צבורה</b>	סך הכספים הרשומים לזכותו של עמית בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה;
<b>מדד</b>	מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו;
<b>מוטב</b>	מי שהעמית או הפנסיונר קבע בהודעה בכתב (להלן - <b>הוראת מוטבים</b> ) האחרונה שהומצאה לקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאירים הזכאים לקצבת שאירים. קבע העמית או הפנסיונר באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספים בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו נתן העמית או הפנסיונר הוראת מוטבים לחברה המנהלת, יראו בהוראת הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמית יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה;
<b>אירוע מזכה</b>	אחד מאלה: (א) לגבי נכות - המועד שבו הפך העמית לנכה לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי. (ב) לגבי מוות - מועד הפטירה של העמית;
<b>מעסיק</b>	יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמולים;

הגדרה	פרוש
<b>מרכיב התגמולים</b>	כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל;
<b>מקבל קצבה</b>	פנסיונר או מי שמקבל מהקן קצבת נכות או קצבת שאירים ואינו זכאי קיים לקצבה ואינו מקבל קצבה קיים;
<b>מקבל קצבה קיים</b>	הג מי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע לפני יום 1.1.2018 או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני מועד זה או שאיר של אחד מהם, ובלבד שמקבל הקצבה כאמור אינו זכאי קיים לקצבה, וכל עוד הוא זכאי לאותה קצבה. יל שב
<b>נכה</b>	עמית מבוסס שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;
<b>נכה חלקי</b>	נכה שאינו נכה מלא;
<b>נכה מלא</b>	עמית מבוסס שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;
<b>נכה סיעודי</b>	נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה: (א) מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, שבגיניו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות: לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשלוט על סוגרים ולהתנייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעריכת תכנית לביטוח סיעודי; (ב) הוא "תשוש נפש". לעניין זה – תשישות נפש – פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזיכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בצורות דמנטיות שונות.
<b>סכום קצבה מזערי</b>	כהגדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שיהיה במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה – 5,183 ש"ח;
<b>עמית</b>	מי שרשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף להוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה;
<b>עמית מבוסס</b>	עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות או כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות;
<b>עמית לא מבוסס</b>	עמית שאינו עמית מבוסס;
<b>עמית לא פעיל</b>	עמית שאינו עמית פעיל;
<b>עמית פעיל</b>	עמית שמשולמים בשלו דמי גמולים לקרן;

הגדרה	פרוש
<b>עמית עצמאי</b>	עמית, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום כנגד של דמי גמולים מצד מעסיק;
<b>עמית שכיר</b>	עמית שמשלמים בעדו דמי גמולים לקרן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים;
<b>פנסיונר</b>	מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן;
<b>צו הורות</b>	צו הניתן על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת המכיר בהורות של אדם על ילד שאינו ילדו הביולוגי;
<b>קופת גמל להשקעה</b>	כהגדרתה בחוק קופות גמל;
<b>קצבת מינימום</b>	קצבה המשולמת לפנסיונר או לכלל שאיריו של עמית יחד, שסכומה שווה ל-5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שיהיה בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה - 665 ש"ח;
<b>קצבה ממקור אחר</b>	קצבה המשולמת לעמית לפי אחד מאלה: (א) פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה-1995; (ב) חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט-1959; (ג) חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל-1970; (ד) חוק המשטרה (נכים ונספים), התשמ"א-1981; (ה) חוק שירות בתי-הסוהר (נכים ונספים), התשמ"א-1981.
<b>ריבית פיגורים</b>	ריבית בשל איחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן;
<b>שאי</b>	אלמן, יתום והורה;
<b>שיעור כיסוי ביטוחי</b>	שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה;
<b>שכר מבוטח</b>	(א) לגבי עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעד העמית לקרן בשל חודש מסוים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ-12.5% אף אם שיעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר. (ב) לגבי עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמולים ששילם העמית לקרן בשל חודש מסוים ב-16% אלא אם הוכיח העמית לחברה המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ-16% ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ-12.5% אף אם שיעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר. עדכון השכר המבוטח יעשה החל מהמועד שבו הוכיח העמית לחברה המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ-16% כאמור. (ג) לגבי עמית שמשלמים על ידו או בשלו תשלומים מיותר ממקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצרפי מכל אחד ממקורות הפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.
<b>שכר מבוטח מעודכן</b>	שכר מבוטח מחולק במדד הידוע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במדד הידוע ב-1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן;

הגדרה	פרוש
<b>שכר קובע</b>	<p>הגבוה מבין אלה, אך לא יותר מסכום ששווה ל-3 פעמים השכר הממוצע במשק:</p> <p>(א) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה, ואם עמית מבוטח הוגדר ככזה למשך פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקובע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו.</p> <p>(ב) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה או במספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם חלפו פחות משלושה חודשים ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח;</p> <p>(ג) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים שקדמו ל-12 החודשים שלפני קרות האירוע המזכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים.</p> <p>לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו.</p>
<b>שכר ממוצע במשק</b>	השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת;
<b>תקופת אכשרה</b>	תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביטוחי חלקי או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזכה, כמפורט בסעיף 34.
<b>תקופת תשלומים מובטחים</b>	<p>(א) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים יהיו שאיריו זכאים לקבל את ההפרש בין קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה;</p> <p>(ב) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים ושאין לו שאירים, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו;</p> <p>(ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת אלמן של עמית אשר אם במהלכה נפטר אלמן של עמית, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים ששולמה לו טרם פטירתו.</p>
<b>תקנון</b>	תקנון הקרן, כפי שיהיה מעת לעת;
<b>תקנות תשלומים לקופת גמל</b>	תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014;
<b>תקנות העברת כספים</b>	קנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (העברת כספים בין קופות גמל) התשס"ח-2008;
<b>תקנות מס הכנסה</b>	קנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) התשכ"ד-1964;
<b>תקרת ההפקדה החודשית</b>	<p>הנמוך מבין אלה:</p> <p>(א) תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה.</p> <p>(ב) 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שדיווח המעסיק בהתאם לתקנות תשלומים לקופת גמל;</p>

הגדרה	פרוש
<b>תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה</b>	תקרת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה במועד אישור תקנון זה - 5,459 ₪;
<b>תשואת הקרן</b>	(א) לגבי עמית - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה לעמיתים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי; (ב) לגבי מקבלי קצבאות - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה למקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחר מקבל הקצבה, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;

## 2. פרשנות

- (א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד אף בלשון רבים במשמע, ולהיפך, ומילים במין זכר משמען אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפורש בהתאם להוראות הסדר התחיקתי.
- (ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר התחיקתי או כמפורט במקומות המתאימים בתקנון, אלא אם כן משמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.
- (ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה ביניהן לבין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתיקון תקנונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התחיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

## 3. חובת נאמנות וטובת העמיתים

בניהול נכסי קופת הגמל, במתן שירות לעמיתים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשקיפה לטובת כל אחד מהעמיתים, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאותם עמיתים ולא תעדיף כל ענין וכל שיקול על פני טובתם.

## פרק ב' – ניהול וכלליות

### 4. ניהול הקרן

- (א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה.
- (ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שיהיה במועד האירוע המזכה או במועד הפרישה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו.
- (ג) הקרן תנוהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכלל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.
- (ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיתים ומקבלי הקצבאות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכויות והחובות הקבועות להם בתקנון זה.
- (ה) עמית לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמנים ובחובות הקבועות לה בתקנון זה.

### 5. מקורות ההכנסה של הקרן

לנכסי הקרן יתקבלו הכספים כמפורט להלן בלבד:

- (1) דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיתים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברה המנהלת;
- (2) תשואת הקרן לעמיתים;
- (3) תשואת הקרן למקבלי קצבה;
- (4) כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
- (5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקרן;
- (6) תשלומים ששולמו בטעות כמפורט בסעיף 11 לתקנון;
- (7) תשלומים שהתקבלו ממבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות;
- (8) כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות.

### 6. תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן

החברה המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד:

- (1) תשלום קצבה לעמיתים או לשאיריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיתים, לשאיריהם, למוטביהם או ליורשיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה;
- (2) העברה של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
- (3) תשלום כספים למעסיק של עמית בקרן;
- (4) דמי ניהול לחברה המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;
- (5) פרמיות למבטח משנה;
- (6) הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;
- (7) כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.

## 7. מבטח משנה

- (א) חברה מנהלת רשאית להתקשר עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכונים הביטוחיים בקרן.
- (ב) דמי ביטוח שישולמו מהקרן למבטח משנה לטובת כיסוי ביטוחי מפני מוות ונכות לעמית בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעבור אותו כיסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וינוכו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית.
- (ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכונים מיוחדים, כגון, סיכוני קטסטרופה, אסונות טבע, סיכוני מלחמה וכדו'. דמי ביטוח בשל סיכונים מיוחדים כאמור ינוכו מנכסי הקרן.

## 8. דמי ניהול

- (א) דמי הניהול שייגבו מעמית בקרן וממקבל קצבה לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר התחיקתי, כמפורט להלן:
- (1) לגבי מקבלי קצבאות, למעט זכאים קיימים ולמעט פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום 01.02.2022 ושאינם של פנסיונרים כאמור – שיעור חודשי שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי), מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות למקבלי קצבאות בקרן; יובהר כי מתוך נכסי הקרן העומדים כנגד ההתחייבויות לזכאים קיימים לקצבה לא ייגבו דמי ניהול.
- (2) לגבי פנסיונרים שהחלו לקבל קצבת זקנה החל מיום 01.02.2022 ושאינם של פנסיונרים כאמור – שיעור חודשי שלא יעלה על 0.02497% (0.3% בחישוב שנתי) מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות לפנסיונרים ושאינם כאמור.
- (3) לגבי עמיתים – בהתאם למפורט להלן:
- (א) מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתרה הצבורה של העמית שלא יעלה על 0.04157% (0.5% בחישוב שנתי);
- (ב) מתוך דמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית שיעור שלא יעלה על 6%;
- (4) בנוסף על דמי הניהול הקבועים בסעיף קטן (א)(1), יכול שייגבו מכלל שאירי עמית יחד או מפנסיונר אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקצבת מינימום, דמי ניהול נוספים מתוך הקצבה, בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיונר או לסכום הקצבאות המשולמות לכלל שאירי עמית, לפי העניין.
- (ב) שיעור דמי הניהול שייגבה מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות עמית נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי הניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנכה.

## 9. ניהול ועדכון יתרה צבורה

- לזכותו של כל עמית בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה:
- (1) דמי גמולים שהופקדו או שנזקפו לטובת העמית לאחר שנוכו מדמי גמולים אלו דמי ניהול;
- (2) דמי ניהול שנגבו מהיתרה הצבורה של העמית;
- (3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמית מבוטח;
- (4) חלקו של העמית בתשואת הקרן בהתאם למסלול ההשקעות שבו מנוהלת יתרתו הצבורה של העמית;

- (5) כספים שמשך העמית;
- (6) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלומים ששולמו בטעות או שלא כדין;
- (7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשת עמית להעברת כספים בין קופות גמל;
- (8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי;
- (9) כספים שמשך מעסיק של עמית;
- (10) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי;
- (11) כספים שיש לנכות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.

### 10. חובת גילוי של העמית

עמית, מקבל קצבה, שאיר, יורש או מוטב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקש, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישה לתשלום לפי תקנון זה.

### 11. תשלומים ששולמו בטעות

- (א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלומים כלשהם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תתבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום קצבה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או ההחזר.
- (ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרוש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקרן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי הצמדה והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.

### 11א. הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים

- (א) מקבל קצבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים;
- (ב) מקבל קצבה השוהה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימציא לחברה המנהלת של הקרן אישור חיים, בכל חצי שנה עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי ההסדר התחיקתי.
- (ג) לעניין סעיף זה, "מקבל קצבה" – פנסיונר, מי שמקבל מהקרן קצבת שאירים או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות.

### 12. שינוי גיל

שינוי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת.

## פרק ג' – הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן

## 13. הצטרפות או חידוש פעילות בקרן

- (א) הצטרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמית להיות עמית מבטוח בקרן (להלן – **חידוש ביטוח**), ייעשה בהתאם לבקשת הצטרפות מלאה על ידי העמית.
- (ב) מועד ההצטרפות או מועד חידוש הביטוח של עמית בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלהלן, לפי המאוחר:
- (1) קבלת בקשת הצטרפות מלאה של העמית;
  - (2) אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוחו בקרן;
  - (3) העברת דמי גמולים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן:
- (א) לגבי עמית שכיר – התקבלו בגין העמית דמי גמולים בקרן או התקבלה התחייבות ממעסיקו של העמית להעברת תשלומים בגינו ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות;
- (ב) לגבי עמית עצמאי – התקבלו בגין העמית תשלומים בקרן או הרשאה לחיוב חשבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשלומים בגינו, ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת הרשאה או אמצעי התשלום האחר.
- (ג) החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשת העמית. על אף האמור, ביצעה החברה המנהלת חיתום רפואי לעמית, תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת החידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד).
- (ד) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי כתנאי להצטרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף 35(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי אך לא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות לקרן או ממועד קבלת בקשת חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.
- (ה) חברה מנהלת תשלח לעמית הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד הצטרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן.

## 14. הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק

- (א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל חברה מנהלת רשאית להתקשר בהסכם עם מעסיק לפיו יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בקשות הצטרפות ובהתקיים כל התנאים הבאים:
- (1) העובד החל בעבודתו בפועל;
  - (2) נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים: שם פרטי ומשפחה, מספר תעודת זהות, השכר בגינו יבוצעו ההפרשות, שיעור ההפקדות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידה, מין וכתובת;
  - (3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.
- (ב) מועד ההצטרפות של עמית שצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.

### 15. עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות

- (א) הכיסוי הביטוחי שיחול על עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת כעצמאי, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר.
- (ב) גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמית לפי סעיף 33 לתקנון זה.

### 16. תשלום דמי גמולים

דמי גמולים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקרת ההפקדה החודשית.

### 17. דמי גמולים המשתלמים בדיעבד

- (א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום ייזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב. בהעדר הוראה כאמור, ייזקפו דמי הגמולים בחלוקה שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במניין החודשים כאמור יכלול החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.
- (ב) דמי גמולים כאמור לא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד תשלומם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא תבוא במניין תקופת האכשרה ולא תבוא במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקובע וכן לא ינוכו בגינה עליות כיסוי ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי עמית שבמועד ההצטרפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלומים בגינו בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת ההרשאה, לגבי עמית עצמאי, או ביחס לשני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.
- (ג) עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמולים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.

### 18. העברת הפקדות לקרן הכללית

- (א) דמי גמולים ששולמו בשל עמית, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגינם דמי ניהול בקרן.
- (ב) שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
- (ג) שיעור דמי הניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין, שיעור דמי הניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי הניהול המרביים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
- (ד) חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספים לקרן הכללית, דמי הניהול הנגבים ממנו בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כיסוי ביטוחי בגין חלק השכר שממנו משולמים דמי הגמולים לקרן הכללית, ובמקרה של היעדר כיסוי ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש כיסוי ביטוחי בשל השכר האמור בקרן הכללית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספים האמורים לראשונה לקרן הכללית.

## פרק ד' - השקעות

## 19. מסלולי השקעה לעמיתים

(א) כספי העמיתים יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

(1) **מודל השקעות תלוי גיל** (להלן - **מסלול השקעות ברירת המחדל**). מסלולי ההשקעה במסגרת המודל הם כמפורט להלן:

(א) מסלול לבני 50 ומטה (מסלול המיועד לעמיתים שגילם עד 49 כולל);

(ב) מסלול לבני 50 עד 60 (מסלול המיועד לעמיתים שגילם לפחות 50 עד 59 כולל);

(ג) מסלול לבני 60 ומעלה (מסלול המיועד לעמיתים שגילם 60 לפחות).

נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול.

מסלולים אלה הם מסלולי ברירת המחדל בעת הצטרפות לקרן, ועמית יצורף אליהם, בעת הצטרפות לקרן, בהתאם לגילו, אלא אם בחר אחרת.

עמית החוסך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישוּיך לאותו מסלול ברירת מחדל אחר בחודש העוקב הסמוך למועד בו הגיע לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.

עמית רשאי לעבור למסלול השקעה במסגרת המודל שאינו מתאים לגילו או להישאר במסלול כאמור.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(2) **מסלול אשראי ואג"ח** -

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים בארץ ובחו"ל: פיקדונות, אג"ח סחירות ושאינן סחירות לרבות אג"ח הכוללות רכיב המרה, וני"ע מסחריים, שהנפיקו תאגידים או ממשלות, הלוואות שאינן סחירות שהועמדו לתאגידים ולפרטיים, קרנות השקעה וקרנות סל אשר מירב נכסיהן מושקעים באפיקי חוב, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות), בקרנות סל, בקרנות נאמנות ובקרנות השקעה המתמחות בחוב. החל מיום 1 ביולי 2024 השקעה בקרנות השקעה מתמחות בחוב תהיה בתנאי שבהתאם למדיניות ההשקעה שלהן, שיעור החשיפה לחוב לא יפחת מ 75%.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין ובתנאי ששיעור החשיפה הכולל במסלול לא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(3) **מסלול מניות** -

נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין ובאמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות), בקרנות סל, בקרנות נאמנות ובקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין ובתנאי ששיעור החשיפה הכולל במסלול לא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(4) **מסלול הלכה -**

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות. השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכוני מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(5) **מסלול כספי (שקלי) -**

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים אשר אינם צמודים ואינם חשופים לסיכוני מטבע (פרט למטבע השקל החדש): פיקדונות שקליים, מלוות ממשלתיות נקובות בש"ח, הלוואות שקליות ואג"ח שקליות (סחירות ושאינן סחירות), בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות), בקרנות סל ובקרנות נאמנות.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין ובתנאי ששיעור החשיפה הכולל במסלול לא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. עמית, שבחר במסלול השקעה זה, יבחר בעת הצטרפותו למסלול את התקופה בה הכספים הצבורים יושקעו במסלול השקעה כלל פנסיה כספי (שקלי) מבין התקופות הבאות - שישה חודשים, שנים עשר חודשים או עשרים וארבעה חודשים (להלן: "**תקופת הבחירה**") - וכן את מסלול ההשקעה אליו יעביר הגוף המוסדי את הכספים מהמסלול בתום תקופת הבחירה (להלן: "**מסלול הבחירה**"). הסתיימה תקופת הבחירה ולא התקבלה הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש לבחור מחדש במסלול כלל פנסיה כספי (שקלי) או להעביר את הכספים למסלול שונה ממסלול הבחירה, יועברו הכספים הצבורים למסלול הבחירה.

האמור יחול על עמיתים שבחרו במסלול כלל פנסיה כספי (שקלי) לאחר יום 1.7.2024.

(6) **מסלול כללי** (שההצטרפות אליו נסגרה ביום 1 בינואר 2016) -

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. מסלול השקעה זה סגור להצטרפות של עמיתים, שלא היו עמיתים במסלול זה ביום 01.01.2016.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(7) **מסלול עוקב מדד S&P 500**

נכסי המסלול, יעקבו באמצעות מכשירים עוקבי מדד ונגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות) ושיעור חשיפה שלא יעלה על 100% מנכסי המסלול, אחר מדד S&P 500. נכסי המסלול העוקבים אחר המדד יהיו כל נכסי המסלול למעט שיעור מהנכסים שיושקע באופן הבא:

א. בנגזרים המשמשים לצרכי גידור;

ב. לצורך הפקדות, משיכות והעברות כספים או טיפול בביטחונות בגין נגזרים, באחד או יותר מן הבאים:

1. מזומנים;
2. מק"מ;
3. פיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים ממועד הפקדתם;
4. אג"ח של מדינת ישראל שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים;
5. באג"ח של מדינת חוץ מאושרת שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים, ובלבד שהאג"ח והנגזר נרכשו באותה מדינת חוץ מאושרת;
6. קרן כספית שהגדרתה בתקנות השקעות משותפות בנאמנות (נכסים שמותר לקנות ולהחזיק בקרן ושיעוריהם המרביים), התשנ"ה-1994.

המעקב אחר המדד יהיה בכפוף להוראות הדין ועשוי להיות חשוף לסיכוני מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

**(8) מסלול משולב סחיר -**

נכסי המסלול יהיו חשופים לתמהיל של מניות, אג"ח קונצרני ואג"ח ממשלתי, בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה בנכסים סחירים בלבד. ההשקעה עשויה להתבצע הן במישרין (בנכסי בסיס) והן באמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות ולרבות נגזרים לא סחירים אשר משמשים לצרכי גידור ונגזרים לא סחירים אשר שווים נגזר מנכס בסיס סחיר), בקרנות סל ובקרנות נאמנות.

יתרת הנכסים תושקע במזומנים ופיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפקדתם.

השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכוני מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

**(9) מסלול עוקב מדדים גמיש -**

נכסי המסלול, יעקבו באמצעות מכשירים עוקבי מדד ובשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, אחר מדדי מניות ולכל הפחות בשלושה מדדים כאמור שאינם דומים.

שיעור המעקב אחר כל אחד משלושת המדדים, ששיעורם מסך נכסי המסלול הוא הגדול ביותר, לא יפחת מ-10% ולא יעלה על 50% מנכסי המסלול.

יתרת נכסי המסלול יעקבו אחר מדדים שונים למעט שיעור מהנכסים שיושקע באופן הבא:

א. בנגזרים המשמשים לצרכי גידור;

ב. לצורך הפקדות, משיכות והעברות כספים או טיפול בביטחונות בגין נגזרים, באחד או יותר מן הבאים:

1. מזומנים;

2. מק"מ;

3. פיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים ממועד הפקדתם;

4. אג"ח של מדינת ישראל שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים;

5. באג"ח של מדינת חוץ מאושרת שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים, ובלבד שהאג"ח והנגזר נרכשו באותה מדינת חוץ מאושרת;

6. קרן כספית שהגדרתה בתקנות השקעות משותפות בנאמנות (נכסים שמותר לקנות ולהחזיק בקרן ושיעוריהם המרביים), התשנ"ה-1994.

המעקב אחר המדדים כאמור יהיה בכפוף להוראות הדין ועשוי להיות חשוף לסיכוני מטבע.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

**(10) מסלול עוקב מדדי מניות -**

נכסי המסלול, יעקבו באמצעות מכשירים עוקבי מדד ובשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, אחר מדדי מניות ולכל הפחות בשלושה מדדים כאמור שאינם דומים.

שיעור המעקב אחר כל אחד משלושת המדדים, ששיעורם מסך נכסי המסלול הוא הגדול ביותר, לא יפחת מ-10% ולא יעלה על 50% מנכסי המסלול.

יתרת נכסי המסלול יעקבו אחר מדדים שונים למעט שיעור מהנכסים שיושקע באופן הבא:

א. בנגזרים המשמשים לצרכי גידור;

ב. לצורך הפקדות, משיכות והעברות כספים או טיפול בביטחונות בגין נגזרים, באחד או יותר מן הבאים:

1. מזומנים;

2. מק"מ;

3. פיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 12 חודשים ממועד הפקדתם;

4. אג"ח של מדינת ישראל שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים;

5. באג"ח של מדינת חוץ מאושרת שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים, ובלבד שהאג"ח והנגזר נרכשו באותה מדינת חוץ מאושרת;

6. קרן כספית שהגדרתה בתקנות השקעות משותפות בנאמנות (נכסים שמותר לקנות ולהחזיק בקרן ושיעוריהם המרביים), התשנ"ה-1994.

המעקב אחר המדדים כאמור יהיה בכפוף להוראות הדין ועשוי להיות חשוף לסיכונים מטבע. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

#### (11) מסלול מניות סחיר

נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה בנכסים סחירים בלבד. ההשקעה עשויה להתבצע הן במישרין (בנכסי בסיס) והן באמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות ולרבות נגזרים לא סחירים אשר משמשים לצרכי גידור ונגזרים לא סחירים אשר שווים נגזר מנכס בסיס סחיר), בקרנות סל ובקרנות נאמנות. יתרת הנכסים תושקע במזומנים ופיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפקדתם.

השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

#### (12) מסלול אג"ח סחיר

נכסי המסלול יהיו חשופים לאג"ח קונצרני ואג"ח ממשלתי בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול. חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה בנכסים סחירים בלבד. ההשקעה עשויה להתבצע הן במישרין (בנכסי בסיס) והן באמצעות השקעה בנגזרים (לרבות חוזים עתידיים, אופציות וכתבי אופציות ולרבות נגזרים לא סחירים אשר משמשים לצרכי גידור ונגזרים לא סחירים אשר שווים נגזר מנכס בסיס סחיר), בקרנות סל ובקרנות נאמנות.

יתרת הנכסים תושקע במזומנים ופיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפקדתם. השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באיגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)(6) יהיו פתוחים להצטרפות עמיתים בכל עת.

### 20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה

(א) כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי השקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

(1) **מסלול בסיסי למקבלי קצבה** - נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(2) **מסלול למקבלי קצבה קיימים** - נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום י"ד בטבת התשע"ח (1 בינואר 2018). נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי המסלול מיועד למקבלי קצבה קיימים.

(3) **מסלול הלכה למקבלי קצבה** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות. השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי המסלול מיועד למקבלי קצבה אשר היו עמיתים במסלול השקעה הלכה.

(4) **מסלול הלכה למקבלי קצבה קיימים** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום ה-1 בינואר 2018. השקעה במסלול זה עשויה להיות חשופה לסיכונים מטבע נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי המסלול מיועד למקבלי קצבה קיימים אשר היו עמיתים במסלול השקעה הלכה.

(5) **מסלול קצבה לזכאים קיימים** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין. המסלול מיועד למי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום ז' בטבת התשס"ד (1 בינואר 2004). נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי המסלול מיועד לזכאים קיימים לקצבה.

(6) **מסלול עוקב מדדים למקבלי קצבה** – נכסי המסלול יעקבו באמצעות מכשירים עוקבי מדד ובשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 100%, אחר מדדי מניות או מדדי אג"ח קונצרני או מדדי אג"ח ממשלות, או שילוב ביניהם, ולכל הפחות אחר שלושה מדדים כאמור שאינם דומים. שיעור המעקב אחר כל אחד משלושת המדדים, ששיעורם מסך נכסי המסלול הוא הגדול ביותר, לא יפחת מ-10% ולא יעלה על 50% מנכסי המסלול.

יתרת נכסי המסלול יעקבו אחר מדדים שונים למעט שיעור מהנכסים שיושקע באופן הבא:

- (א) בנגזרים המשמשים לצרכי גידור;
- (ב) לצורך טיפול בביטחונות בגין נגזרים, הפקדות ותשלומי קצבאות באחד או יותר מן הבאים:

- 1) במזומנים;
- 2) מק"מ;
- 3) פיקדונות שהופקדו לתקופה שאינה עולה על 3 חודשים ממועד הפקדתם;
- 4) באג"ח של מדינת ישראל שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים;
- 5) באג"ח של מדינת חוץ מאושרת שמועד פירעון אינו עולה על 12 חודשים, ובלבד שהאג"ח והנגזר נרכשו באותה מדינת חוץ מאושרת;
- 6) קרן כספית שהגדרתה בתקנות השקעות משותפות בנאמנות (נכסים שמותר לקנות ולהחזיק בקרן ושיעוריהם המרביים), התשנ"ה-1994.

המעקב אחר המדדים כאמור יהיה בכפוף להוראות הדין ועשוי להיות חשוף לסיכונים מטבע. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" או באפיק השקעה מובטח תשואה.

(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלולים המפורטים בפסקה (א)(2)(4)(5), יהיו פתוחים להצטרפות מקבל הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה.

## 21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח

(א) הצטרף עמית לקרן ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי ההשקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יצורף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)(1).

(ב) חידש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).

## 22. מעבר בין מסלולי השקעה

(א) עמית רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמולים או את היתרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמית יהיה רשאי להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים ששולמו ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול ברירת המחדל רק אם מתקיים אחד מאלה:

- (1) המעסיק אישר ביצוע הפקדה או העברה לאותו המסלול;
- (2) העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
- (3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמית זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשתו בקרן.

(ג) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו:  
<https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה;
- (2) מסמך הנחיות לעמית ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.
- (ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לבקשת עמית, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמית בחברה המנהלת ואולם אם חל מועד העברת הכספים באחד משלושת ימי העסקים הראשונים בחודש פלוני, רשאית החברה המנהלת לדחות את מועד ההעברה ליום העסקים הרביעי באותו חודש.
- (ה) החברה המנהלת תיידע את העמית על ביצוע העברת הכספים.
- (ו) נפטר עמית ולא הועברו כספי העמית למסלול השקעה למקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמית, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמית שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.

## 23. הלוואות

(א) הקרן רשאית להעניק לעמיתים הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן לזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

(ב) החברה המנהלת תפרסם באתר האינטרנט שלה שכתובתו:  
<https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרן;
- (2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשה.

## פרק ה' – כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה

## 24. מסלולי ביטוח

(א) עמית רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, באחד ממסלולי הביטוח שלהלן (להלן – **מסלול הביטוח**), המפורטים **בנספח ב'**:

(1) **מסלול 1 – מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) (להלן – מסלול ברירת המחדל) –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;

(2) **מסלול 2 – מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה) –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 46. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי וגבר שהצטרף החל מגיל 47 ומעלה יהא גם שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;

(3) **מסלול 3 – מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40, ביחס לשני הכיסויים. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות ולשאירים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכיסויים;

(4) **מסלול 4 – מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;

(5) **מסלול 5 – מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה) –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5% בכל גיל הצטרפות ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 44. גבר שהצטרף החל מגיל 45 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;

(6) **מסלול 6 – מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;

(7) **מסלול 7 – מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה) –** במסלול זה העמית מבטח בכיסוי ביטוחי לנכות ולשאירים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 48. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה, יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי וגבר שהצטרף החל מגיל 49 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי.

(8) **מסלול 8 - מסלול ביטוח עבור עמיתים שמניידים כספים** - במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות ושאיירים יהיה לזה אשר קיים בקרן ממנה נידוד הכספים ובלבד שקיים עבורם כיסוי ביטוחי בשיעור של 85% לאלמן, כיסוי ביטוחי נמוך מ-37.5% לנכות ו/או שיעור כיסוי ביטוחי נמוך משיעור של 40% לשאיירים ההצטרפות למסלול ביטוח זה תהא בכפוף לכך כי במועד בקשת העברת הכספים הוצגו האישורים המעידים על שיעורי הכיסוי הביטוחי לנכות ולשאיירים הקיימים במסלול הביטוח בקרן המעבירה, כפי שאלו נדרשו על ידי החברה המנהלת.

(ב) מי שהיה עמית בקרן לפני יום 1.6.2018, יהיה מבוטח במסלול ביטוח בהתאם למפורט בהוראות המעבר שבסעיף 112 להלן.

### 25. תום תקופת הביטוח

(א) עמית רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחת מגיל זכאות מינימאלי לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה. גיל תום תקופת הביטוח עבור עמית שלא בחר גיל כאמור יהיה גיל פרישת חובה.

(ב) בהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח יהיו זכויות העמית כשל עמית לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמית לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.

### 26. קצבת נכות מתפתחת

עמית רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשולם לו בשיעור שנתי של 2% (להלן - **קצבת נכות מתפתחת**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.

### 27. קצבת נכות כפולה

(א) עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים, וכל עוד לא הודיע לחברה המנהלת אחרת, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן - **קצבת נכות כפולה**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.

(ב) עמית רשאי לבקש שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה. ביקש עמית שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה, לא יגבו מהעמית דמי ביטוח בגין כיסוי זה.

### 28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח

(א) הצטרף עמית לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן, ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכיסוי הביטוחי לפי פרק זה, יבוטח העמית בהתאם לתנאים אלה (להלן - **מסלול ברירת המחדל**):

(1) שיעורי הכיסוי הביטוחי של העמית לנכות ושאיירים יקבעו לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף 24(א)(1) המפורט בנספח ב';

(2) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לגבר ולאשה.

(3) יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה כמפורט בסעיף 27 לעיל.

(ב) חידש עמית את מעמדו כעמית מבוטח בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי, יבוטח העמית בכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לעמית לא מבוטח.

### 29. ויתור על כיסוי ביטוחי

עמית מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לנכות ו/או לשאירים באמצעות הודעה לחברה המנהלת. ויתר עמית מבוטח כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח החל מהחודש העוקב למועד שבו התקבלה הודעתו ומעמדו בקרן יהיה כשל עמית לא מבוטח, לעניין הכיסוי הביטוחי שוויתר עליו.

### 30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח

(א) עמית מבוטח ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה – **שאירים**), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאיריו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הוויתור**) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות בלבד (לרבות שאירי נכה) במסלול שבחר. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו שאירים, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.

(ב) ויתר עמית כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי למקרה מוות, למעט דמי ביטוח בשל מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הוויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.

(ג) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה כאמור – לא ייגבו מעמית כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(6) על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, בתום תקופת הוויתור.

(ד) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לשאירים, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.

(ה) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לשאירים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.

(ו) עמית שנישא או שנולד לו ילד במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.

(ז) שאירי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינם כמפורט בסעיף קטן (ג) וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקצבת שאירי עמית לא מבוטח.

### 31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג

(א) עמית עם ילדים וללא בן זוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בן זוג (להלן – **כיסוי ביטוחי לבן זוג**) למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הוויתור**), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות (לרבות שאירי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשאירים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.

- (ב) ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג, למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הוויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.
- (ג) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה כאמור – לא יגבו מעמית כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(7) על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, בתום תקופת הוויתור.
- (ד) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.
- (ה) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
- (ו) עמית שנישא במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאירי זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.
- (ז) אלמן של עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקצבת שאירים מהקרן. על אף האמור, היה האלמן של עמית כאמור שאיר יחיד של העמית, יהיה זכאי האלמן לקצבת שאירי עמית לא מבוטח בכפוף לתקנון זה.
- (ח) בתקופת הוויתור, דמי הביטוח שישלם העמית יחושבו כך ששיעור הכיסוי הביטוחי ליתומים יעמוד על 100% משיעור הכיסוי לשאירים במסלול הביטוח בו העמית מבוטח.

### 32. שינוי הכיסוי הביטוחי

- (א) עמית רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע כיסויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת, ובלבד שעלות הכיסוי הביטוחי לא עולה על תקרת הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.
- (ב) שינוי היקף הכיסוי הביטוחי ייכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיתום, ייכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשתו על ידי החברה המנהלת.
- (ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית.

### 33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי

- (א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכיסוי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה – **גיל תחילת הכיסוי הביטוחי**):
- (1) מועד ההצטרפות לקרן;
  - (2) מועד חידוש מעמד העמית כעמית מבוטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים;

- (3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים, ולמעט במקרה של העברת כספים לבן זוג לשעבר בהתאם לחוק חלוקת פנסיוני.
- (4) מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלוא היתרה הצבורה של העמית בקרן, למעט קבלת קצבת זקנה מכספים שהועברו לחשבונו של העמית מקופת גמל להשקעה בלבד, לשם קבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות תקנות העברת כספים.
- (ב) במקרה שבו כתוצאה משינוי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכיסוי הביטוחי מתקרת הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכיסוי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכיסוי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.

## 34. תקופת אכשרה

- (א) על עמית שהצטרף לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמית מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמית לקרן או לפני חידוש מעמדו כעמית מבוטח בקרן, לפי המאוחר.
- (ב) על אף האמור, על עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות.
- (ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשי ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספים, לגבי הסכום שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד משיכת/העברת הכספים כאמור, שתוצאתם מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה.  
לעניין זה, משיכה -
- (1) לרבות קבלת קצבת זקנה למעט קצבת זקנה מכספים שהועברו לחשבונו של העמית בקרן מקופת גמל להשקעה בלבד, לשם קבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות תקנות העברת כספים למעט העברת כספים לבן זוג לשעבר בהתאם לחוק חלוקת חיסכון פנסיוני;
- (2) על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעילות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מהמועד שבו הורחב הכיסוי הביטוחי ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכיסוי הביטוחי:
- (1) גידול ריאלי בשכר הקובע של עמית בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובע יחושב לפי היחס שבין השכר הקובע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה לבין השכר הקובע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאותו חודש;
- (2) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
- (3) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
- (4) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
- (5) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
- (6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
- (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.

### 35. חיתום רפואי

- (א) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד:
- (1) הצטרפות לקרן;
  - (2) חידוש ביטוח בקרן;
  - (3) גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמית בשיעור העולה על 15%;
  - (4) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;
  - (5) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;
  - (6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
  - (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
  - (8) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
  - (9) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
- (ב) בהתאם לתוצאות חיתום רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברה מנהלת רשאית לדחות בקשה של עמית להצטרף לקרן, לחדש כיסוי ביטוחי בקרן או להרחיב את הכיסוי הביטוחי בקרן, וכן רשאית להחריג מהכיסוי הביטוחי או מהרחבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלה, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות, החידוש או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין.
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי ולא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, חידוש ביטוח או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, לחידוש הביטוח או להרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.

### 36. ארכת ביטוח

- (א) כיסוי ביטוחי לעמית שחדל להיות עמית פעיל בקרן יישמר לתקופה של חמישה חודשים מלאים ורצופים מהמועד שבו חדל להיות עמית פעיל (להלן - **ארכת ביטוח**). במהלך התקופה האמורה יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.
- (ב) דמי ביטוח בעד ארכת הביטוח ייגבו מתוך רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמית; על אף האמור, עמית רשאי להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.
- (ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארכת ביטוח תפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
- (1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;
  - (2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל, למעט העברת כספים לבן זוג לשעבר בהתאם לחוק חלוקת חיסכון פנסיוני;
  - (3) העמית הגיש בקשה להפסיק את ניכוי התשלום עבור ארכת ביטוח;

- (4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;
- (5) פטירת העמית;
- (6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
- (7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן למעט קבלת קצבת זקנה מכספים שהועברו לחשבונו של העמית בקרן מקופת גמל להשקעה בלבד, לשם קבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות תקנות העברת כספים;
- (ד) לגבי עמית אשר נקבעה לו נכות חלקית, תחול ארכת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמית לקבלת קצבת נכות חלקית. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהעמית לא זכאי בשלו לקצבת נכות ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בקרן.
- (ה) לגבי עמית נכה שחלה הפחתה בדרגת הנכות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקובע שהופחת, תחול ארכת הביטוח החל במועד תחילת ההפחתה. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהופחת ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לנכה.
- (ו) עמית בארכת ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או לשאריו קצבת שאירים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

## 37. הסדר ביטוח

- (א) עמית שחדל להיות עמית פעיל לרבות עמית בתקופת ארכת ביטוח רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או לחלופין להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי שבו היה מבוטח בטרם חדל להיות עמית פעיל בקרן (להלן - **הסדר ביטוח**). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.
- (ב) הסדר ביטוח יעשה לא יאוחר מתום תקופת ארכת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חדל להיות עמית פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות האחרונה, אם היה עמית פעיל פחות מ 24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח.
- (ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
- (1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;
  - (2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל, למעט העברת כספים לבן זוג לשעבר בהתאם לחוק חלוקת פנסיוני;
  - (3) העמית ביקש להפסיק את ניכוי התשלום עבור הסדר הביטוח;
  - (4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;
  - (5) פטירת העמית;

(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;

(7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן למעט קבלת קצבת זקנה מכספים שהועברו לחשבונו של העמית בקרן מקופת גמל להשקעה בלבד, לשם קבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות תקנות העברת כספים;

(ד) עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן - **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או לשארו קצבת שאירים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

(ה) עמית אשר נקבעה לו נכות חלקית או שחלה הפחתה בשיעור הנכות שנקבעה לו, רשאי להורות לחברה המנהלת להחיל בעניינו הסדר ביטוח בהתאם לקבוע בסעיף 75 להלן.

### 38. דמי ביטוח

(א) דמי ביטוח בשל סיכוני מוות ונכות יחושבו בהתאם למקדם המתאים למין העמית, גילו, שנת לידתו, ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי, השכר הקובע, גיל תום תקופת ביטוח ויתרת הזכאות הצבורה של העמית כמפורט **בנספחים ב', ג' ו-ד'**.

(ב) דמי ביטוח בשל נכות מתפתחת ונכות כפולה יחושבו כמפורט **בנספח ב'**.

### 39. תקרת דמי ביטוח

(א) היקף הכיסוי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכיסויים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן - **תקרת הכיסוי הביטוחי**).

(ב) תקרת הכיסוי הביטוחי תחושב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים:

(1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25;

(2) רציפות בהפקדות החל מגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח;

(3) גידול בשכר של העמית בשיעור שנתי של 2%;

(4) שיעור דמי הגמולים לפיו מחושב השכר המבוטח של העמית;

(5) בחישוב סך ההפקדות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.

### 40. תשלום דמי ביטוח

(א) דמי ביטוח ישולמו מתוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמית בקרן. על אף האמור, עמית רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מתוך מרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.

(ב) דמי ביטוח בשל חודש ביטוח מסוים ינוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים ינוכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח בעד אותו חודש.

(ג) דמי ביטוח ינוכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בקרן, בלבד.

## פרק ו' – קצבת זקנה

## 41. הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה

שישה חודשים לפני הגיעו של עמית מבוטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מבוטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היוון קצבאות, תקופת תשלומים מובטחים, סכום קצבה מזערי, שיעורי קצבה לשאירים, דחיית פרישה, העברת כספים לקופת גמל אחרת, הודעה על הפסקת הכיסויים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשלם כפנסיונר, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצבת מינימום בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי האפשרות לדחיית גיל תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמית לקראת פרישה, כמפורט בסעיף זה.

## 42. תנאי זכאות לקצבה

עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו ובתנאי שאינו מקבל קצבת נכות מהקרן.

## 43. בקשה לקבלת קצבת זקנה

- (א) בבקשה לקבלת קצבת זקנה יציין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורטות בסעיפים 51-47 להלן;
- (ב) בקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>;
- (ג) החברה המנהלת תשלח לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכלול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בבקשת העמית, ככל שיהיו;
- (ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.
- (ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מבוטח או לגבי עמית לא מבוטח בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשתו לקבלת קצבת זקנה.
- (ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיונר לשנות את בחירתו.

## 44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה:
- (1) ה-1 לחודש שציין העמית בבקשה לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת.
- (2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).
- (ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה רשאי העמית לבקש תשלום נוסף של חודש עד שלושה חודשי קצבה בעד החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה (להלן – **תקופה נוספת של תשלומי קצבה**), ובלבד שגילו בחודש הראשון בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה לא יהא נמוך מגיל הזכאות המינימלי לקבלת קצבת זקנה.

#### 45. חישוב קצבת זקנה

- (א) קצבת הזקנה תחושב על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה המפורט בנספח ז' שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן - נתוני העמית למקדם קצבה):
- (1) פרטי הפנסיונר - גילו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומינו;
  - (2) פרטי בן הזוג - גילו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מן זוג אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.
  - (3) פרטי הילדים - גילם של ילדי הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49;
  - (4) תקופת תשלומים מובטחים ככל שהעמית בחר בה בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 50;
  - (5) פרטי בן נבחר עם מוגבלות - גילו של בן נבחר עם מוגבלות של פנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לסעיף זה חישוב קצבת הזקנה לעמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44 (ב) לעיל, יעשה על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה במקדם ההמרה לקצבת זקנה כמפורט בסעיף קטן א, שהוא מוגדל במס' החודשים שביקש העמית לתשלום תקופה נוספת של תשלומי הקצבה.
- (ג) למען הסר ספק חישוב קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שיהיו במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה.

#### 46. תשלום ועדכון קצבת הזקנה

- (א) קצבת הזקנה תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה כמפורט בסעיף 44 לעיל, ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה.
- עמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44(ב), ישולם לו התשלום הנוסף בעד התקופה הנוספת של תשלומי הקצבה במועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה כמפורט בסעיף זה.
- (ב) קצבה בשל חודש הפטירה תשולם במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.
- (ג) קצבת הזקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

#### 47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה

- (א) עמית הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתרה הצבורה בחשבוננו לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרה צבורה בקרן.
- (ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע לקצבת הזקנה, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע ליתרה הצבורה שנותרה בחשבוננו.

## 48. קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר

- (א) עמית הפורש לזקנה שאין לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שאירי בן זוג של פנסיונר.
- (ב) עמית הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מתוך קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.
- (ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.
- (ד) סך שיעורי קצבאות השאירים שהעמית יבחר שישולם לשאיריו (בן זוג וילדים) לא יעלה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.

## 49. קצבת שאירים לילדים של פנסיונר

עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים או בן נבחר עם מוגבלות, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את ילדיו או את הבן הנבחר עם המוגבלות בקצבה שתשולם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה.

## 50. קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים

- (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשלומים מובטחים, ובלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה. בחר עמית תקופת תשלומים מובטחים שבסופה גילו יעלה על 87, תקוצר תקופת התשלומים המובטחים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל העמית 87.
- (ב) עמית יציין בבקשה לקבלת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאירים ובהעדר שאירים - בין המוטבים. הפנסיונר יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.
- (ג) נפטר פנסיונר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מוטביו, ובהיעדר מוטבים - יורשיו, לקבל מהקרן את סכומן המהוון של הקצבאות הנותרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיונר במקדם היוון המפורט **בנספח ח'** בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.

## 51. היוון קצבת זקנה

- (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת הזקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן:
- (1) היוון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזערי - הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצבה;
- (2) היוון של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, ובלבד שסכום קצבת הזקנה נמוך מסכום הקצבה המזערי או שווה לו. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת כל אלה:
- (א) עבור עמית שלא בחר בתקופת תשלומים מובטחים - מקדם היוון המפורט **בנספח ט'1**, שייקבע בהתאם לנתוני העמית שלפיהם חושבה קצבת הזקנה ולתקופת ההיוון, ועבור עמית שבחר בתקופת תשלומים מובטחים - מקדם היוון המפורט **בנספח ח'**, שייקבע בהתאם לתקופת ההיוון;
- (ב) שיעור ההיוון בהתאם לבחירת העמית;
- (ג) קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, ולאחר ההיוון בהתאם לסעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.

- עמית יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שצפויה להשתלם לו לאחר היוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזערי.
- (ב) הסכום המהוון ישולם לפנסיונר במועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה;
- (ג) פנסיונר לא יהיה רשאי לחזור בו מהבקשה להיוון קצבה לפי סעיף זה, כולה או חלקה, ופנסיונר לא יוכל להגיש בקשה להיוון קצבה, לאחר מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה.
- (ד) במהלך תקופת ההיוון יקבל הפנסיונר את קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
- (ה) החל מתום תקופת ההיוון תשלם הקרן לפנסיונר את מלוא קצבת הזקנה שלה היה זכאי לפי הוראות התקנון, אלמלא ההיוון.

### 52. קצבת מינימום

- (א) החברה המנהלת רשאית לגבות מעמית הפורש לזקנה וקצבת הזקנה לה הוא זכאי נמוכה מקצבת המינימום, דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום קצבת המינימום לבין הקצבה לה הוא זכאי. למען הסר ספק, עמית רשאי לדחות את מועד קבלת הקצבה עד למועד בו מקדם ההמרה לקצבה או סכום היתרה הצבורה יאפשר לו לקבל קצבת זקנה בסכום השווה או העולה על קצבת מינימום
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על דמי הניהול בשל קצבה הנמוכה מקצבת מינימום ועל האפשרות העומדת בפניו לדחות את מועד קבלת הקצבה.

### 53. המשך הפקדת דמי גמולים

- עמית יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד דמי גמולים לקרן גם לאחר שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח או לגיל פרישת חובה, וגם לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה.

## פרק ז' – שאירי פנסיונר

## 54. זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאריו של פנסיונר שנפטר וקצבתו חושבה כך ששאריו יהיו זכאים לקצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה.
- (ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיונר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.

## 55. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.
- (ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהיה המוקדם מבין אלה:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש;
  - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן – בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.

## 56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
  - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;
  - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;

## 57. תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאיר פנסיונר יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר תכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
  - (2) תעודת פטירה של הפנסיונר;
  - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשאיר בתוך לימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאיר;
  - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;
- (ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאיר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

- (ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.
- (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט במכתב האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיונר טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאותו שאיר, סכום קצבת השאירים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה.

### 58. חישוב קצבת שאירי פנסיונר

קצבת שאירי פנסיונר תחושב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיונר בעד חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיונר לבטח את אותו שאיר בבקשה שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיונר.

### 59. תשלום ועדכון קצבת שאירים

- (א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55.
- (ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה של היתומים, באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
- (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיונר נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים.
- (ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

### 60. שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים

- (א) נפטר פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שאיריו, כל עוד יהיו מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה, זכאים שתשולמנה להם בנוסף לקצבאות השאירים שחושבו בהתאם לסעיף 58 (להלן - **קצבאות השאירים המקוריות**), קצבאות נוספות אשר סכומן הכולל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחרונה ששולמה לפנסיונר לבין סך קצבאות השאירים המקוריות (ההפרש יכונה להלן - **תוספת תשלומים מובטחים**), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים של שאיר מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו שאיר, כקצבה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השאיר.
- (ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השאירים תהיה בהתאם לבחירת הפנסיונר בבקשה האחרונה שנתקבלה בקרן.
- (ג) החל מתום תקופת התשלומים המובטחים ישולמו לשאירים קצבאות השאירים המקוריות.
- (ד) שאיר פנסיונר אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיחושב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת תשלומים מובטחים במקדם ההיוון המפורט ב**נספח ח'** בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשת השאירים לעניין זה.

- (ה) נפטר שאיר של פנסיונר הזכאי לתוספת תשלומים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשאירים האחרים בחלוקה שווה בין השאירים האחרים, ובהעדר שאירים אחרים ישולמו התשלומים המובטחים שנותרו כסכום מהוון ליורשים של השאיר. הסכום המהוון יחושב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.
- (ו) פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 50(ג).

## 61. שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה

- (א) שאיריו של פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלוא קצבת השאירים לה הם זכאים, כאילו לא בוצע ההיוון.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני שנסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסיונר בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המובטחים, המוקדם מבניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המובטחים תשולם לשאירים קצבה בהתאם לסעיף 60.

## 62. היוון קצבה לשאירי פנסיונר

- (א) שאיר של פנסיונר הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן – **שיעור ההיוון**) לתקופה של עד חמש שנים.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאירים, והשאיר רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים של אותו שאיר בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע היוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע ב**נספח 3/ט** בהתאם למינו, שנת לידתו וגילו של השאיר בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השאיר.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לשאיר במועד תשלום קצבת השאירים לראשונה.
- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השאיר, יקבל השאיר את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר השאיר, יהיה זכאי השאיר למלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

## פרק ח' – קצבת נכות

### 63. תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות

עמית שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתקיים כל התנאים המפורטים להלן:

- (1) העמית היה עמית מבוטח בקרן במועד האירוע המזכה בקצבת נכות;
- (2) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזכה;
- (3) הנכות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
- (4) התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברה המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה;
- (5) העמית החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה, כאשר במקרה של העברת כספים ינוידו חזרה מלוא הכספים שהועברו לרבות התשואות שהושגו בפועל על הכספים ועודף או גרעון אקטוארי שעל פיהם עודכנה היתרה הצבורה של העמית, בקרן שאליה נויידו הכספים, ובמקרה של משיכה יוחזרו הכספים לרבות מס שנוכה במקור, ככל שנוכה, ובתוספת התשואה שהושגה בקרן במסלול ההשקעות שממנו נמשכו הכספים, ועודף או גרעון אקטוארי שעל פיהם עודכנו בקרן היתרות הצבורות של העמיתים ולהכל בגין התקופה שממועד המשיכה ועד למועד החזרת הכספים לקרן בפועל.

### 64. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות

החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
- (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התייחסות לזכאות העמית למנות רופא בוועדה הרפואית;
- (3) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

### 65. תביעה לקבלת קצבת נכות

(א) עמית יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים:

- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;
  - (2) תעודות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה;
  - (3) מסמך וויתור על סודיות רפואית והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.
  - (4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:

- (1) אישור קבלת תביעת העמית;
- (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת העמית, ככל שיהיו;
- (ג) מועד קבלת התביעה לקצבת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

## 66. רופא הקרן

- (א) רופא הקרן יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
  - (1) האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיעודי;
  - (2) מועד האירוע המזכה;
  - (3) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
  - (4) האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
  - (5) שיעור הנכות;
  - (6) תקופת הנכות;
  - (7) אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקרן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התייבבותו בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד ההתייבבות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקראת התייבבות העמית בפניו, ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ג) מועד התייבבות העמית בפני רופא הקרן ייקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתייבבות, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ד) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה בכתב לעמית בתוך 2 ימים ממועד ההתייבבות.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייבבות העמית בפני רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעלויות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.

## 67. ועדה רפואית

- (א) חלק העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
- (ב) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א);

- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הועדה הרפואית לקראת התכנסות הועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ד) מועד התכנסות הועדה הרפואית ייקבע לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הועדה הרפואית.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הועדה הרפואית כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הועדה הרפואית בתביעה. החלטת הועדה הרפואית תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ז) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על החלטה לוועדה הרפואית לערעורים. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
- (ח) החברה המנהלת תישא בעלויות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. במועד אישור תקנון זה – סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית – 350 ₪ בתוספת מע"מ.

## 68. ועדה רפואית לערעורים

- (א) חלק עמית מבוטח על קביעת הועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערעורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הועדה הרפואית.
- (ב) הועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הועדה הרפואית לערעורים ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הועדה הרפואית לערעורים לקראת התכנסות הועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ד) מועד התכנסות הועדה הרפואית לערעורים ייקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הועדה הרפואית לערעורים.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הועדה הרפואית לערעורים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הועדה הרפואית לערעורים תהיה מפורטת ומנומקת. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
- (ז) החלטת הועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

## 69. חישוב קצבת נכות

- (א) קצבת נכות לנכה מלא תחושב על ידי מכפלת שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות, בשכר הקובע של העמית בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
- (ב) קצבת נכות לנכה חלקי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.
- (ג) קצבת נכות לנכה סיעודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע.

## 70. נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת

קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.

## 71. קצבת נכות כפולה

קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, במשך התקופה המפורטת בסעיף 27.

## 72. תקופת הזכאות לקצבת נכות

- (א) נכה הזכאי לקצבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית מבוטח שהוכר כנכה לאחר שחלפו פחות מ-6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזכה בקצבת נכות, ובלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגיניו הוכרה נכותו הקודמת.
- (ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים:
- (1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
  - (2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי;
  - (3) תום חודש פטירת מקבל קצבת הנכות.

## 73. תשלום ועדכון קצבת נכות

- (א) קצבת נכות תשולם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.
- (ב) קצבת הנכות תשולם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 27(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקצבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב.
- (ג) קצבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמית כנכה, תשולם לעמית באופן רטרואקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשולם לו קצבת נכות.
- (ד) קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.
- (ה) קצבת נכות לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.

#### 74. זקיפת דמי גמולים לעמית נכה

- (א) הקרן תזקוף מידי חודש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמולים יחושבו כמכפלת הבאים:
- (1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקובע לקצבת הנכות;
  - (2) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;
  - (3) שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, שהינו נכה חלקי או שיעור של 100% לנכה שהינו נכה מלא, והכל כפי שיתעדכן מעת לעת;
  - (4) 94% (בשל דמי ניהול רעיוניים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובת החברה המנהלת).
- (ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
- (ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה.
- (ד) זקיפת דמי גמולים לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.
- (ה) זקיפת דמי גמולים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, זקיפת דמי הגמולים תעשה עד ל-15 לחודש העוקב.
- (ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנוהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.
- (ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקצבת נכות, ולרבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטרואקטיבי.
- (ח) עמיתה הזכאית או עשויה להיות זכאית לקבלת גמלה לשמירת הריון מהמוסד לביטוח לאומי רשאית להגיש לחברה המנהלת בגין אותו אירוע ביטוחי תביעה להכיר בה כזכאית לזקיפת דמי גמולים בלבד, ללא זכאות לקצבת נכות. הוראות סעיפים 63-68 לעיל יחולו בשינויים המחויבים על תביעה זו.
- (ט) דמי הגמולים שייזקפו לעמית נכה יעודכנו בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק י"א שעניינו חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה.

#### 75. כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי

- (א) נכה חלקי רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לכל התנאים הקבועים בסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושאימים שהיה לו בטרם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכות (להלן - הפרש השכר הקובע).
- (ב) הפרש השכר הקובע יחושב כמכפלת הבאים:
- (1) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;
  - (2) הפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת.
- (ג) רכישת כיסוי ביטוחי על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעל להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזכה, הן לגבי שיעור הכיסוי הביטוחי, הן לגבי השכר הקובע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביטוחיים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה.

(ד) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה חלקי, נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וסך דמי הגמולים בחודש מסוים עלה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעו בסעיף 74(א)(1) בהפרש השכר הקובע (להלן – **תקרת ההפקדה לנכה חלקי**), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכה חלקי, לחשבון על שם העמית בקרן הכללית. ככל שלא קיים לעמית חשבון בקרן הכללית, יפתח על שמו חשבון בקרן הכללית במסלול ביטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הקרן הכללית.

(ה) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש כיסוי ביטוחי כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביטוחי לנכות ושאינים ביחס להפרש השכר הקובע, בשל החמרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מוות שתיגרם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לזכות העמית הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע.

## 76. נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים

- (א) נכה מלא בקרן אינו רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף על הכיסוי הניתן לו כנכה מלא.
- (ב) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבון על שם העמית בקרן הכללית. ככל שלא קיים לעמית חשבון בקרן הכללית, יפתח על שמו חשבון בקרן הכללית במסלול ביטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הקרן הכללית.

## 77. חובת גילוי של מקבל קצבת נכות

מקבל קצבת נכות יודיע לחברה המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכול להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.

## 78. מעקב אחר מקבלי קצבת נכות

- (א) החברה המנהלת תפנה למקבלי קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנת זכאות לקצבת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמיתות, בתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטים ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהקרן.
- (ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.
- (ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) יימצא כי על פי הנתונים העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולה או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולמו ביתר או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשתלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי קצבת הנכות שישתלמו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנתוניו העדכניים.
- (ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התראות, על כך, האחת בדואר רשום והשנייה בדואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכות עד לקבלת המסמכים כנדרש.

(ה) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו:

<https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבלי קצבת נכות. במסמך זה יצוין כי עמית שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוך המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.
- (2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.

### 79. בדיקה רפואית תקופתית

אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בגינו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעודכן בהתאם. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

### 80. שינוי דרגת נכות

- (א) עמית שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרה רשאי לפנות לחברה המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובלבד שבמועד האירוע המזכה לעניין החמרה במצבו היה העמית מבוטח בשל הפרש השכר הקובע כמשמעותו בסעיף 75.
- (ב) תביעת עמית להחמרת דרגת הנכות כמוה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחולו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 62-63.
- (ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) האם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיעודי, האם הסתיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקובע בסעיף 34 והאם החמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגו בהליך החיתום הרפואי של העמית, ככל שהיה הליך חיתום;
- (2) שיעור הנכות;
- (3) מועד החמרה בדרגת נכותו של הנכה;
- (4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.
- (ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל החמרה האמורה.
- (ה) אושרה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החמרת דרגת נכותו, תחושב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד החמרה האמורה.

### 81. נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח

הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלום קצבת הנכות וזקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.

### 82. קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה

נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלה ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממקור אחר (להלן – **הכנסה כוללת**) תשולם לו מלוא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצירוף ההכנסה הכוללת (להלן – **הכנסה משולבת לנכה**) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים 2(1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן ממלואה או מחלקה בלבד (להלן – **תקרת ההכנסה לנכה**).

(א) עלתה ההכנסה המשולבת לנכה על תקרת ההכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין ההכנסה המשולבת לנכה לבין תקרת ההכנסה לנכה.

(ב) יובהר כי ההכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה ההכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83.

### 83. תביעת קצבה ממקור אחר

(א) קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאירוע מזכה המקנה זכאות לתשלום קצבה ממקור אחר, תותנה מלוא זכאותו של עמית לקצבת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקצבה ממקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.

(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצבת הנכות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת.

(ג) נדחתה תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, יודיע העמית לחברה על דחיית תביעתו ויערער על דחיית תביעתו בפני הערכאה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.

(ד) חברה מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפני הערכאה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיית תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.

(ה) לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממקור אחר, או לא הגיש העמית ערעור על ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת, תחושב קצבת הנכות כמכפלת כל אלה:

(1) השכר הקובע לקצבת נכות;

(2) 25%;

(3) שיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.

### 84. קיזוז קצבת נכה

(א) סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה ממקור אחר בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא יעלה על הקצבה שמגיעה לעמית לולא הוראות סעיף זה:

(1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.

(2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיזוז.

(ב) בסעיף זה, "בסיס הקצבה לקיזוז" – מכפלת שני אלה:

- (1) סכום קצבה ממקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נצרך לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן – **חוק הנכים**), סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים;
- (2) היחס שבין השכר הקובע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממקור אחר, או 1, לפי הנמוך מבניהם.

### 85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר

- (א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלם הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה).
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממקור אחר, יהיה רשאי לקבל מקדמה בסכום ההפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה ממקור אחר לבין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן – **המקדמה**) למשך ששה חודשים או למשך שליש מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מבניהן.
- (ג) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעמית הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בניכוי המקדמה ככל ששולמה.
- (ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבאות הנכות שהעמית היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבאות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלומי המקדמה ששולמה ביתר, ינוכה סכום זה מהסכום הצבור שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הצבור העומד לזכות העמית אינו מספיק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.

### 86. תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך

- (א) חברה מנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפני הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקצבת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמית להגשת תביעת המשך.
- (ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקצבת נכות. במקרה שתקופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנותרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אינן עולות על 3 חודשים, תינתן ההודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.
- (ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכה יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

## פרק ט' - שאירי עמית

## 87. תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח

- (א) נפטר עמית מבוטח בקרן, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתקיים כל התנאים שלהלן:
- (1) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזכה;
  - (2) פטירת העמית המבוטח לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
  - (3) במועד הפטירה העמית המבוטח טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
  - (4) העמית המבוטח לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או כיסוי ביטוחי לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);
  - (5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברה המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזכה.

## 88. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי עמית יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמית.
- (ב) תום הזכאות לקצבת שאירי עמית יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:
- (1) לגבי אלמן - היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.
  - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן - בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.

## 89. מידע כללי לתביעת קצבת שאירים

- (א) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
  - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה;
  - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

## 90. תביעה לקבלת קצבת שאירים

- (א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברה המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
  - (2) תעודת פטירה של העמית המבוטח;
  - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב לשאיר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאיר;
  - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;

- (ג) מועד קבלת התביעה לקצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאירים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקצבת שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקרן לדון בעניין תביעתו.
- (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה וכן את הזכות שעומדת לשאיר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאיר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאינן נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעת הדחייה.
- (ז) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומנומקת.

## 91. רופא הקרן

- (א) ככל שתידרש החלטת רופא הקרן בתביעה, ידון הרופא בתביעת השאיר בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה.
- (ב) רופא הקרן יקבע בהחלטה מנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) מועד האירוע המזכה;
  - (2) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
  - (3) האם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
- (ג) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידו.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידי רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ה) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקרת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן.
- (ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.

## 92. ועדה רפואית

- (א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
- (ב) הועדה הרפואית תדון בתביעת השאיר לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
- (ג) הועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב);
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית לערעורים.
- (ז) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.

## 93. ועדה רפואית לערעורים

- (א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת הועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית לערעורים בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הועדה הרפואית.
- (ב) הועדה הרפואית לערעורים תדון בתביעת השאיר בתוך 12 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
- (ג) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

**94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח**

- (א) קצבת שאיר עמית מבוטח תחושב ע"י מכפלת שני אלה:
- (1) מכפלה של השכר הקובע של העמית המבוטח בשיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24 (להלן - **הקצבה הבסיסית לשאירים**).
  - (2) חלקם היחסי של כל שאיר רלוונטי יהיה כמפורט להלן:
    - (א) עבור אלמן - 60%;
    - (ב) עבור יתום שהוא בן עם מוגבלות - 40%;
    - (ג) עבור יתום יחיד - 40%;
    - (ד) עבור יתום יחיד בהעדר אלמן - 100%;
    - (ה) עבור יתום שאינו יתום יחיד - 40% בחלוקה שווה בין כל היתומים;
    - (ו) עבור יתום שאינו יתום יחיד ובהעדר אלמן - 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כלל היתומים;
    - (ז) עבור הורה - 20%;
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים.
- (ג) עלה סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים, תופחת תחילה קצבת ההורה, ואחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. יובהר, כי במקרה בו היה לעמית המבוטח יותר מבן עם מוגבלות אחד בנוסף לאלמן, יופחתו הקצבאות המשולמות לבנים עם מוגבלות באופן שסכום קצבאות השאירים המשולמות לאלמן ולבנים עם מוגבלות גם יחד לא יעלו על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים. למען הסר ספק, יובהר כי תתכן הפחתת מלוא קצבת שאיר מסוים בהתאם לסעיף קטן זה.
- (ד) פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות, תחושבנה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש.
- (ה) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המבוטח על הערך המהוון של קצבאות השאירים, תוגדל הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שבנספח ה'**. הערך המהוון לקצבאות הורה, ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שבנספח ה'**. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבת השאירים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאירים כאמור במקדם ההמרה של השאיר המפורט לעיל. יובהר כי במקרה בו חל האמור בסעיף 94 ו' או 96 ד', הערך המהוון של קצבאות השאירים לענין סעיף זה יחושב לאחר ביצוע ההפחתות בסעיפים 94 ו' או 96 ד', לפי העניין.
- (ו) נפטר העמית המבוטח, במהלך תקופת האכשרה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופת גמל אחרת על ידי העמית בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר נכון למועד פטירת העמית, במקדמי ההמרה **שבנספח ה'**. הערך המהוון לקצבאות הורה ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שבנספח ה'**. לענין סעיף זה, "הסכום שנמשך" לרבות מס שנוכה במקור או שהועבר לקופת גמל אחרת, יחושב בתוספת הפרשי תשואה שהושגו בקרן במסלול ההשקעות ממנו נמשכו או הועברו הכספים ועודף או גירעון אקטוארי שעל פיהם עודכנו בקרן היתרות הצבורות של העמיתים, והכל בגין התקופה שממועד המשיכה או ההעברה, לפי העניין, ועד למועד פטירת העמית.

**95. חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים**

- (א) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלקים שווים.
- (ב) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלקים שווים.

**96. קצבת שאירי נכה**

- (א) קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה, ולחלק השכר הקובע אשר ביחס אליו נקבעה לו נכות. חלק השכר הקובע כאמור יחושב כמכפלה של השכר הקובע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.
- (ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאירי נכה חלקי המבוטח על הפרש השכר הקובע בהתאם להוראות סעיף 75, תחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה ולהפרש השכר הקובע כאמור.
- (ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויתר בהיותו עמית על כיסוי ביטוחי לשאירים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתאם לסעיף זה.
- (ד) על אף האמור בסעיף זה, משך או העביר הנכה כספים ממרכיב הפיצויים לאחר מועד האירוע המזכה למקרה הנכות, קצבת שאירי הנכה שתושלם לשאיריו תופחת בשיעור המתקבל מחלוקת הסכום שנמשך או הועבר לקופת גמל אחרת בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב ע"י הכפלת הקצבה לכל שאיר, נכון למועד פטירת הנכה, במקדמי ההמרה **שבנספח ה** הערך המהוון של הקצבאות לעניין הורה, בן עם מוגבלות, יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שבנספח ה**. לעניין סעיף זה, "הסכום שנמשך" – לרבות מס שנוכה במקור, או שהועבר לקופת גמל אחרת, יחושב בתוספת הפרשי תשואה שהושגו בקרן במסלול ההשקעות ממנו נמשכו או הועברו הכספים, ועודף/ גירעון אקטוארי שעל פיהם עודכנו בקרן היתרות הצבורות של עמיתים, והכל בגין התקופה שממועד המשיכה או ההעברה, לפי העניין ועד למועד פטירת העמית הנכה.

**97. חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח**

- (א) בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם לפרק זה או בפטירת עמית לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לקצבה שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסי של האלמן מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר, כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן, במקדם ההמרה **שבנספח ה'** ויהיה כל יתום זכאי לקצבה שתחושב על ידי חלוקת החלק היחסי של היתומים מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן בסך מקדמי ההמרה של היתומים **שבנספח ה'**.
- (ב) החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתרה הצבורה של העמית יחושב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמית:
- (1) לגבי אלמן – חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של כל אלמן כקבוע ב**נספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה לאלמן**) בסכום מקדמי ההמרה.
- (2) לגבי יתומים – חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יחושב לכל יתום בנפרד בהתאם לגילו, כקבוע ב**נספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה ליתומים**) בסכום מקדמי ההמרה.
- בסעיף זה, "**סכום מקדמי ההמרה**" – מקדם ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.

(ג) הותיר אחריו עמית לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסי של האלמן ביתרה הצבורה כמפורט לעיל, בין האלמנים בחלקים שווים. קצבת כל אחד מהאלמנים תחושב על ידי חלוקת חלקו של האלמן מתוך החלק היחסי של היתרה הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב) במקדם ההמרה **שבנספח ה'** המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנים הנותרים.

### 98. תשלום ועדכון קצבת שאירים

- (א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 88.
- (ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה של היתומים תשולם הקצבה באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
- (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאיר שזכותו נשללה, בין יתר השאירים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקצבת השאירים בהתאם להוראות סעיפים 94-95 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שולמו לשאיר שזכותו נשללה.
- (ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

### 99. קצבת מינימום לשאירים

היה סכומן של כלל קצבאות השאירים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאירים, לבחור בין קבלת קצבת שאירים חודשית, בניכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמית שנפטר.

### 100. היוון קצבה ליתומים

- (א) נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקצבת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהוונת אשר תחושב כמכפלה של קצבת השאיר במקדם ההמרה **שבנספח ח'** בהתאם לפרטי היתום הרלוונטי.
- (ב) היתומים יודיעו לחברה המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שולמה להם קצבת שאירים ויוכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.
- (ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהוון של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.

### 101. היוון קצבה לאלמן

- (א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - **שיעור ההיוון המבוקש**) לתקופה של עד חמש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערי.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שאירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השאירים לראשונה.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים שהיה זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע **בנספח ח'** בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה.

- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

## 102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן

- (א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה, יהא זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודש, ובלבד שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87. עלה גילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים על 87, תקוצר תקופת התשלומים המובטחים למספר החודשים שבסופם יהיה גיל האלמן 87.
- (ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהוון של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאין מוטבים – לידי היורשים של האלמן. הערך המהוון יחושב כמכפלה של הקצבה האחרונה ששולמה לאלמן במקדם הקבוע **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן.
- (ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלומים מובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלום החד פעמי ליורשיו האמור בפסקה (ב), הסכום שיחושב כמכפלת כל אלה:
- (1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון;
  - (2) שיעור ההיוון שבחר האלמן;
  - (3) מקדם הקבוע **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון.

## פרק י' – משיכת כספים

### 103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה

(א) עמית יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ובהתקיים התנאים הבאים:

(1) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים –

(א) העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן;

(ב) לגבי עמית שכיר, בהתקיים אחד מהתנאים הבאים –

1. נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין המעסיק שהפקיד עבורו את כספי התגמולים;

2. העמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והוא זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

3. בשל מבחני הכנסה שלו ושל בן זוגו, בשל הוצאות רפואיות שלו או של קרובו, או בשל קביעת דרגת נכות לו או לקרובו, והכל בהתאם לקבוע לעניינים אלו בתקנה 34 (ב) (2)–(4) לתקנות מס הכנסה, כפי שהוחלו בתקנה 34 (ד) 2 בתקנות מס הכנסה או כל הוראת דין אחרת שתבוא במקומה.

(2) לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר – נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;

(3) במועד משיכת הכספים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה.

(ב) אם העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלא תנאי בינו לבין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה:

(1) הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד;

(2) יתרת הכספים במרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במועד המשיכה.

בסעיף זה, **"הסדר זכאות בלא תנאי"** – הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכספי פיצויים כמשמעו בתקנה 41 כט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;

(ג) שולם לעמית סכום שחושב לפי סעיף קטן (ב) (1), ינוכה הפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחושב לפי סעיף קטן (ב) (2), ממרכיב תגמולי העובד וממרכיב תגמולי המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה.

### 104. משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק

(א) מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משיכת כספים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על בקשת המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספים למעסיק או בתוך תקופה קצרה יותר אם נקבעה בפסק דין תקופה קצרה יותר לתשלום הכספים. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום ההחזר ומועד החזרת הכספים למעסיק וכן את התנאי בגינו מבקש המעסיק למשוך את הכספים בהתאם להוראות הדין.

## 105. תשלום כספים של עמית שנפטר

- (א) כספים המגיעים לשאיירי עמית שנפטר או לשאיירי פנסיונר שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.
- (ב) בהעדר שאירים תשלום היתרה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבע שיעורים כאמור – בחלקים שווים.
- (ג) בהעדר מוטבים תשלום היתרה הצבורה של העמית שנפטר ליורשים.

## 106. הוראות כלליות

- (א) נמשכו הכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספים שנמשכו.
- (ב) נמשכו חלק מהכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלומי מס ככל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.

## 107. מידע כללי למשיכת כספים

החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה למשיכת כספים והשלכותיה על זכאות לקצבת זקנה/שאיירים ונכות וכן ומסמכים שיש לצרף לבקשה, בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

## 108. בקשה למשיכת כספים

- (א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברה המנהלת.
- (ב) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניו האם אושרה בקשתו או נדחתה.
- (ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלום, מועד תשלום הכספים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.
- (ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחייה.
- (ה) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשת המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת בקשתו;
  - (2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשה;
- (ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשת משיכת הכספים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.
- (ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים ואולם אם חל מועד תשלום הכספים באחד משלושת ימי העסקים הראשונים בחודש פלוני, רשאית החברה המנהלת לדחות את מועד התשלום ליום העסקים הרביעי באותו חודש.

## פרק יא' – חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה

### 109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי

(א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבעוניים של הקרן יערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמיתים ומקבלי הקצבאות יעודכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:

(1) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפיים (לדוגמה: שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכות בקרן וכו') ייזקף בכל רבעון לגבי עמית בקרן – באמצעות עדכון היתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיימת לעמית יתרה צבורה במועד העדכון, ולגבי מקבל קצבה – באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.

(2) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היוון, ייזקף למקבלי הקצבאות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבויות הקרן, יעודכנו הקצבאות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מסך התחייבויות הקרן למקבלי קצבה.

בסעיף זה, "עתודה למקבלי קצבה" – עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחתת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי קצבה.

למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבאות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.

(ב) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיצור עודף או גרעון אקטוארי, מאחר שהיתרות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.

### 110. הנחות אקטואריות

(א) המקדמים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבאות וסכומי ההיוון יחושבו ע"י אקטואר הקרן על בסיס ההנחות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטות להלן:

(1) תשואה ריאלית אפקטיבית – "ריבית שנתית להיוון" לאחר ניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי כפי שנקבעו בחוזר הממונה על שוק ההון 2022-3-3 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה – 4.38% ברוטו לשנה, בניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי הקבוע בהוראות הדין;

(2) לוחות תמותה לפנסיונרים, מקבלי קצבת זקנה ובני זוגם – לפי לוח פ3ב ולגבי מקבלי קצבת זקנה בהפחתה לפי לוח פ4 שבחוזר הממונה על שוק ההון; 2024-9-8 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה – **חוזר הממונה**), בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;

(3) לוחות תמותת עמיתים פעילים – לפי לוח פ1ב ולעניין עלות כיסוי מוות פ1ג בחוזר הממונה, בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח פ6 שבחוזר הממונה;

(4) לוח תמותה לאלמן;

(א) לאלמנה שגילה מתחת לגיל 55 ולאמן שגילו מתחת 60 לפי לוח פ2 בחוזר הממונה;

(ב) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ואלמן שגילו 60 ומעלה לפי לוח פ5 בחוזר הממונה;

- (5) קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח 6 שבחוזר הממונה;
- (6) שיעורי יציאה לנכות - לפי לוח 8 בחוזר הממונה;
- (7) שיעורי החלמה מנכות - לפי לוח 9 בחוזר הממונה;
- (8) לוח תמותת נכים - לפי לוח 7 בחוזר הממונה;
- (9) נישואין - שיעור נישואין לעמיתים פעילים לפי 100%, ולעניין חישוב עלות שאירי נכה לעמית שויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים - לפי לוח 10 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (10) מספר ילדים וגיל ממוצע לפי לוח 11 בחוזר הממונה 2017-3-6;
- (11) שיעורי עזיבה - לפי 0%;
- (12) הפרש גיל בין בני זוג - לגבי עמיתים עד לגיל פרישה - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמיתים החל מגיל הפרישה ואילך - לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעניין זה - הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמית להתחיל לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחיל לקבל קצבת זקנה.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיהן חושבו המקדמים המפורטים בנספחים.
- (ג) שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדמים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.

## פרק יב' – הוראות מעבר

### 111. הגדרות

בפרק זה –

“**עמית קיים**” – מי שהיה עמית בקרן לפני מועד התחילה;

“**מועד התחילה**” – 1 ביוני 2018;

“**התקנון הקודם**” – תקנון הקרן אשר היה בתוקף לפני מועד התחילה.

“**יום התחילה**” – 1 ביוני 2025.

### 112. מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים

(א) עמיתים קיימים יישארו משויכים לאותו מסלול הביטוח אליו היו משויכים לפני מועד התחילה, בהתאם לתקנון הקודם.

(ב) מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים הנם כדלקמן:

(1) מסלול בסיסי;

(2) מסלול עתיר ביטוח נכות;

(3) מסלול משפחה;

(4) מסלול עתיר ביטוח שאירים;

(5) מסלול עתיר חיסכון;

(6) מסלול עתיר חיסכון בפרישת מוקדמת;

(7) מסלול בסיסי נכות מינימלית;

(8) מסלול יסודי.

(ג) מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים יהיו סגורים להצטרפות או למעבר של עמיתים החל ממועד התחילה.

(ד) עמיתים קיימים יהיו רשאים לעבור לכל אחד ממסלולי הביטוח כמפורט בסעיף 24(א), בכפוף להוראות 34(ד) בעניין תקופת אכשרה על הגדלת הכיסוי הביטוחי.

### 113. ביטוח לקצבת נכות כפולה לעמיתים קיימים

עמית קיים יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות כפולה, כל עוד לא ביקש שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה כמפורט בסעיף 27.

### 114. תקופת אכשרה לעמיתים שויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים

הוראות סעיפים 34(ד)(6) ו-34(ד)(7) לא יחולו על עמיתים קיימים אשר וויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים לפני מועד התחילה. מובהר כי על בקשה לזיתור על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים אשר תוגש לאחר מועד התחילה, יחולו הוראות סעיפים 30 ו-31.

## 115. דמי ניהול במקרה של העברת כספים לקרן הכללית

הוראות סעיפים 18(ב) ו-18(ג) לא יחולו על עמיתים קיימים אשר נכון למועד התחילה היה להם חשבון בקרן הכללית, ובלבד שהחברה המנהלת הודיעה לעמיתים כאמור מהו שיעור דמי הניהול הנגבה מהם בקרן ומהו שיעור דמי הניהול הנגבה מהם בקרן הכללית.

## 116. שארי נכה שמועד האירוע המזכה אותו בקצבת נכות נקבע לפני יום התחילה ושמשיך את כספי הפיצויים לפני יום 1 ביוני 2025 יחולו הוראות תקנון הקרן שעמד בתוקפו לפני 1 ביוני 2025.

## 117. מקדמים והנחות אקטואריות

המקדמים שבנספחים לתקנון זה בהתאם להוראות חוזר הממונה על שוק ההון 18-9-2022 יכנסו לתוקף ביום 01.06.2025.

לעניין אירוע מזכה שאירע בתקופה שקדמה לתאריך 31.50.2025 יילקחו בחשבון בעת חישוב הזכויות המקדמים שבנספחים לתקנון המהדורה הרלוונטית.

## נספח א' – לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
<b>הצטרפות או חידוש ביטוח</b>	הצטרפות לקרן ללא ביצוע חיתום רפואי	עד 14 ימים
	הודעה על סיום תהליך החיתום ותוצאותיו	עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליך החיתום כשהם מלאים ותקינים, אך לא יאוחר מ 90 ימים מתחילת התהליך
	הודעה לעמית על אישור הצטרפות לקרן	עד 10 ימים ממועד ההצטרפות
<b>הפקדה מעבר לתקרה חודשית</b>	העברת ההפקדות לקרן כללית	עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה
	הודעה לעמית על העברת הכספים לקרן הכללית (בעת העברת הכספים הראשונה בלבד)	עד 14 ימים ממועד ההעברות לקרן הכללית
<b>העברה בין מסלולי השקעה</b>	העברה בין מסלולי השקעה	עד 3 ימים מקבלת הבקשה
<b>ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים</b>	הודעה לעמית על תום תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הויתור
<b>שינוי הכיסוי הביטוחי</b>	עדכון בקשת העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי	ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית
<b>קצבת זקנה</b>	הודעה לעמית לקראת פרישה	שישה חודשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח
	אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים מהגשת בקשת העמית
	אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה	עד 10 ימים מקבלת בקשת העמית
	מועד הזכאות לקצבת זקנה	המאוחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הבקשה
<b>תביעה לקבלת קצבת שארי פנסיונר</b>	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה
	אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצבת שאירים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	מועד הזכאות לקצבת שאירים	מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה
	היום הראשון של החודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצבת זקנה
		עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת שאירים.
	מועד התשלום לשאיר שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
<b>תביעה לקבלת קצבת נכות</b>	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמית
	אישור התביעה לקצבת נכות או מתן החלטה לזמן את העמית לרופא הקרן	עד 14 ימים מקבלת תביעת העמית המלאה
	זימון העמית לרופא הקרן	עד 10 ימים ממועד ההחלטה
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד ההתייצבות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השאיר
<b>תביעה לקבלת קצבת שאירים</b>	אישור הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	דיון אצל רופא הקרן	עד 20 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	הודעה לשאיר על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד הדיון
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד הדיון / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת רופא הקרן
<b>ועדה רפואית</b>	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור
	התכנסות הוועדה הרפואית	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת הוועדה הרפואית
<b>ועדה רפואית לערעורים</b>	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
	התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערעורים	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
<b>תביעת קצבה ממקור אחר</b>	הודעה לעמית לגבי תביעת קצבה ממקור אחר	עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת
<b>זכאות ותשלום קצבת נכות</b>	מועד הזכאות לקצבת נכות	החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזכה
	מועד תשלום קצבת נכות ראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי
	הודעה לעמית לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכות	שלושה חודשים לפני תום מועד הזכאות
<b>תביעה לקבלת קצבת שאירי עמית</b>	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	אישור או דחיית הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	מועד הזכאות לקצבת שאירים	היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמית
	מועד תשלום קצבת השאירים	היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות
	מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
<b>משיכת כספים</b>	הודעה לעמית על אישור או דחיית הבקשה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	מועד העברת הכספים	עד 4 ימים מקבלת בקשת המשיכה המלאה

**נספח ב' - מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה**  
**א. מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) - מסלול ברירת המחדל**

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	95%	75%	41
100%	75%	90%	75%	42
100%	75%	85%	75%	43
100%	75%	80%	75%	44
100%	75%	75%	75%	45
100%	75%	70%	75%	46
100%	75%	65%	75%	47
100%	75%	60.0%	75%	48
100%	75%	55.0%	75%	49
100%	75%	50.0%	75%	50
100%	75%	45.0%	75%	51
100%	75%	42.5%	75%	52
100%	75%	42.5%	75%	53
100%	75%	42.5%	75%	54
100%	75%	42.5%	75%	55
100%	75%	42.5%	75%	56
100%	75%	42.5%	75%	57
100%	75%	42.5%	75%	58
100%	75%	42.5%	75%	59
100%	75%	42.5%	75%	60
100%	75%	42.5%	75%	61
100%	75%	42.5%	75%	62
100%	75%	42.5%	75%	63
100%	75%	42.5%	75%	64
100%	75%	42.5%	75%	65
100%	75%	42.5%	75%	66

ב. מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
100.00%	75.00%	100.00%	71.00%	41
100.00%	75.00%	100.00%	67.00%	42
100.00%	75.00%	100.00%	62.00%	43
100.00%	75.00%	100.00%	55.00%	44
100.00%	75.00%	100.00%	47.00%	45
100.00%	75.00%	100.00%	40.00%	46
100.00%	75.00%	92.00%	37.50%	47
100.00%	75.00%	87.00%	37.50%	48
100.00%	75.00%	83.00%	37.50%	49
100.00%	75.00%	80.00%	37.50%	50
100.00%	75.00%	77.00%	37.50%	51
100.00%	75.00%	74.00%	37.50%	52
100.00%	75.00%	71.00%	37.50%	53
100.00%	75.00%	69.00%	37.50%	54
100.00%	75.00%	67.00%	37.50%	55
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	56
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	57
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	58
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	59
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	60
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	61
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	62
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	63
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	64
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	65
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	66

ג. מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
100.00%	75.00%	97.00%	72.50%	41
100.00%	75.00%	94.00%	70.00%	42
100.00%	75.00%	90.00%	67.50%	43
100.00%	75.00%	86.00%	65.00%	44
100.00%	75.00%	83.00%	62.50%	45
100.00%	75.00%	80.00%	60.00%	46
100.00%	75.00%	78.00%	57.50%	47
100.00%	75.00%	76.00%	55.00%	48
100.00%	75.00%	75.00%	52.50%	49
100.00%	75.00%	73.00%	50.00%	50
100.00%	75.00%	71.00%	48.00%	51
100.00%	75.00%	69.00%	46.00%	52
100.00%	75.00%	67.00%	44.00%	53
100.00%	75.00%	65.00%	43.00%	54
100.00%	75.00%	64.00%	42.00%	55
100.00%	75.00%	63.00%	41.00%	56
100.00%	75.00%	62.00%	40.00%	57
100.00%	75.00%	61.00%	39.00%	58
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	59
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	60
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	61
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	62
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	63
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	64
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	65
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	66

ד. מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	75%	40%	75%	18
40%	75%	40%	75%	19
40%	75%	40%	75%	20
40%	75%	40%	75%	21
40%	75%	40%	75%	22
40%	75%	40%	75%	23
40%	75%	40%	75%	24
40%	75%	40%	75%	25
40%	75%	40%	75%	26
40%	75%	40%	75%	27
40%	75%	40%	75%	28
40%	75%	40%	75%	29
40%	75%	40%	75%	30
40%	75%	40%	75%	31
40%	75%	40%	75%	32
40%	75%	40%	75%	33
40%	75%	40%	75%	34
40%	75%	40%	75%	35
40%	75%	40%	75%	36
40%	75%	40%	75%	37
40%	75%	40%	75%	38
40%	75%	40%	75%	39
40%	75%	40%	75%	40
40%	75%	40%	75%	41
40%	75%	40%	75%	42
40%	75%	40%	75%	43
40%	75%	40%	75%	44
40%	75%	40%	75%	45
40%	75%	40%	75%	46
40%	75%	40%	75%	47
40%	75%	40%	75%	48
40%	75%	40%	75%	49
40%	75%	40%	75%	50
40%	75%	40%	75%	51
40%	75%	40%	75%	52
40%	75%	40%	75%	53
40%	75%	40%	75%	54
40%	75%	40%	75%	55
40%	75%	40%	75%	56
40%	75%	40%	75%	57
40%	75%	40%	75%	58
40%	75%	40%	75%	59
40%	75%	40%	75%	60
40%	75%	40%	75%	61
40%	75%	40%	75%	62
40%	75%	40%	75%	63
40%	75%	40%	75%	64
40%	75%	40%	75%	65
40%	75%	40%	75%	66

ה. מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	37.5%	100%	37.5%	18
100%	37.5%	100%	37.5%	19
100%	37.5%	100%	37.5%	20
100%	37.5%	100%	37.5%	21
100%	37.5%	100%	37.5%	22
100%	37.5%	100%	37.5%	23
100%	37.5%	100%	37.5%	24
100%	37.5%	100%	37.5%	25
100%	37.5%	100%	37.5%	26
100%	37.5%	100%	37.5%	27
100%	37.5%	100%	37.5%	28
100%	37.5%	100%	37.5%	29
100%	37.5%	100%	37.5%	30
100%	37.5%	100%	37.5%	31
100%	37.5%	100%	37.5%	32
100%	37.5%	100%	37.5%	33
100%	37.5%	100%	37.5%	34
100%	37.5%	100%	37.5%	35
100%	37.5%	100%	37.5%	36
100%	37.5%	100%	37.5%	37
100%	37.5%	100%	37.5%	38
100%	37.5%	100%	37.5%	39
100%	37.5%	100%	37.5%	40
100%	37.5%	100%	37.5%	41
100%	37.5%	100%	37.5%	42
100%	37.5%	100%	37.5%	43
100%	37.5%	100%	37.5%	44
100%	37.5%	97%	37.5%	45
100%	37.5%	94%	37.5%	46
100%	37.5%	91%	37.5%	47
100%	37.5%	88%	37.5%	48
100%	37.5%	85%	37.5%	49
100%	37.5%	82%	37.5%	50
100%	37.5%	79%	37.5%	51
100%	37.5%	76%	37.5%	52
100%	37.5%	73%	37.5%	53
100%	37.5%	70%	37.5%	54
100%	37.5%	67%	37.5%	55
100%	37.5%	65%	37.5%	56
100%	37.5%	65%	37.5%	57
100%	37.5%	65%	37.5%	58
100%	37.5%	65%	37.5%	59
100%	37.5%	65%	37.5%	60
100%	37.5%	65%	37.5%	61
100%	37.5%	65%	37.5%	62
100%	37.5%	65%	37.5%	63
100%	37.5%	65%	37.5%	64
100%	37.5%	65%	37.5%	65
100%	37.5%	65%	37.5%	66

ו. מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65
40%	37.5%	40%	37.5%	66

ז. מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	100%	73%	41
100%	75%	100%	71%	42
100%	75%	100%	69%	43
100%	75%	100%	67%	44
100%	75%	100%	65%	45
100%	75%	100%	65%	46
100%	75%	100%	65%	47
100%	75%	100%	65%	48
100%	75%	96%	65%	49
100%	75%	93%	65%	50
100%	75%	90%	65%	51
100%	75%	88%	65%	52
100%	75%	85%	65%	53
100%	75%	82%	65%	54
100%	75%	80%	65%	55
100%	75%	78%	65%	56
100%	75%	76%	65%	57
100%	75%	73%	65%	58
100%	75%	70%	65%	59

מסלול בסיסי

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
19.9%	39.7%	59.6%	99.3%	100.0%	75.0%	22
18.9%	37.9%	56.8%	94.7%	100.0%	75.0%	23
18.1%	36.1%	54.2%	90.3%	100.0%	75.0%	24
17.2%	34.4%	51.6%	86.0%	100.0%	75.0%	25
16.4%	32.8%	49.1%	81.9%	100.0%	75.0%	26
15.6%	31.2%	46.8%	77.9%	100.0%	75.0%	27
14.8%	29.6%	44.5%	74.1%	100.0%	75.0%	28
14.1%	28.2%	42.2%	70.4%	100.0%	75.0%	29
13.4%	26.7%	40.1%	66.9%	100.0%	75.0%	30
12.7%	25.4%	38.1%	63.4%	100.0%	75.0%	31
12.0%	24.1%	36.1%	60.1%	100.0%	75.0%	32
11.4%	22.8%	34.2%	57.0%	100.0%	75.0%	33
10.8%	21.6%	32.3%	53.9%	100.0%	75.0%	34
10.2%	20.4%	30.6%	51.0%	100.0%	75.0%	35
9.6%	19.2%	28.9%	48.1%	100.0%	75.0%	36
9.1%	18.2%	27.2%	45.4%	100.0%	75.0%	37
8.5%	17.1%	25.6%	42.7%	100.0%	75.0%	38
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	100.0%	75.0%	39
7.6%	15.1%	22.7%	37.8%	100.0%	75.0%	40
7.1%	14.2%	21.2%	35.4%	100.0%	75.0%	41
6.6%	13.3%	19.9%	33.1%	100.0%	75.0%	42
6.2%	12.4%	18.6%	30.9%	100.0%	75.0%	43
5.8%	11.5%	17.3%	28.8%	100.0%	75.0%	44
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	100.0%	75.0%	45
5.0%	9.9%	14.9%	24.9%	100.0%	75.0%	46
4.6%	9.2%	13.8%	23.0%	100.0%	75.0%	47
4.2%	8.5%	12.7%	21.2%	100.0%	75.0%	48
3.9%	7.8%	11.7%	19.4%	100.0%	75.0%	49
3.5%	7.1%	10.6%	17.7%	100.0%	75.0%	50
3.2%	6.4%	9.7%	16.1%	100.0%	75.0%	51
2.9%	5.8%	8.7%	14.6%	100.0%	75.0%	52
2.6%	5.2%	7.8%	13.1%	100.0%	75.0%	53
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	100.0%	75.0%	54
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	100.0%	75.0%	55
1.8%	3.6%	5.3%	8.9%	100.0%	75.0%	56
1.5%	3.0%	4.5%	7.6%	100.0%	75.0%	57
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	100.0%	75.0%	58
1.0%	2.0%	3.1%	5.1%	100.0%	75.0%	59
0.8%	1.6%	2.4%	3.9%	100.0%	75.0%	60
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	100.0%	75.0%	61
0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	100.0%	75.0%	62
0.1%	0.2%	0.4%	0.6%	100.0%	75.0%	63

הורה	יתומים	בן זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
19.3%	38.6%	57.9%	96.6%	100.0%	75.0%	28
18.4%	36.8%	55.2%	92.0%	100.0%	75.0%	29
17.5%	35.1%	52.6%	87.6%	100.0%	75.0%	30
16.7%	33.4%	50.0%	83.4%	100.0%	75.0%	31
15.9%	31.7%	47.6%	79.3%	100.0%	75.0%	32
15.1%	30.2%	45.2%	75.4%	100.0%	75.0%	33
14.3%	28.6%	42.9%	71.6%	100.0%	75.0%	34
13.6%	27.2%	40.7%	67.9%	100.0%	75.0%	35
12.9%	25.7%	38.6%	64.4%	100.0%	75.0%	36
12.2%	24.4%	36.6%	60.9%	100.0%	75.0%	37
11.5%	23.1%	34.6%	57.7%	100.0%	75.0%	38
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	100.0%	75.0%	39
10.3%	20.6%	30.8%	51.4%	100.0%	75.0%	40
9.7%	19.4%	29.1%	48.5%	100.0%	75.0%	41
9.1%	18.2%	27.4%	45.6%	100.0%	75.0%	42
8.6%	17.1%	25.7%	42.9%	100.0%	75.0%	43
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	100.0%	75.0%	44
7.5%	15.1%	22.6%	37.7%	100.0%	75.0%	45
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	46
6.6%	13.1%	19.7%	32.8%	100.0%	75.0%	47
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	100.0%	75.0%	48
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	100.0%	75.0%	49
5.2%	10.5%	15.7%	26.2%	100.0%	75.0%	50
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	51
4.4%	8.9%	13.3%	22.2%	100.0%	75.0%	52
4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	100.0%	75.0%	53
3.7%	7.4%	11.1%	18.4%	100.0%	75.0%	54
3.3%	6.7%	10.0%	16.7%	100.0%	75.0%	55
3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	100.0%	75.0%	56
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	100.0%	75.0%	57
2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	100.0%	75.0%	58
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	100.0%	75.0%	59
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	100.0%	75.0%	60
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	100.0%	75.0%	61
1.2%	2.4%	3.5%	5.9%	100.0%	75.0%	62
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	100.0%	75.0%	63
0.6%	1.3%	1.9%	3.2%	100.0%	75.0%	64
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	100.0%	75.0%	65
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	66

מסלול משפחה

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	63

הורה	יתומים	בן זוג	שארירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	57
19.1%	38.1%	57.2%	95.3%	100.0%	75.0%	58
17.8%	35.7%	53.5%	89.1%	100.0%	75.0%	59
16.6%	33.3%	49.9%	83.1%	100.0%	75.0%	60
15.5%	31.0%	46.6%	77.6%	100.0%	75.0%	61
14.5%	29.0%	43.4%	72.4%	100.0%	72.4%	62
13.0%	26.1%	39.1%	65.2%	91.2%	65.2%	63
12.0%	23.9%	35.9%	59.8%	83.7%	59.8%	64
11.4%	22.7%	34.1%	56.8%	79.6%	56.8%	65
11.3%	22.5%	33.8%	56.3%	78.8%	56.3%	66

עתיר ביטוח נכות

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שארירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	100.0%	75.0%	22
7.1%	14.2%	21.3%	35.5%	100.0%	75.0%	23
6.8%	13.5%	20.3%	33.9%	100.0%	75.0%	24
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	100.0%	75.0%	25
6.1%	12.3%	18.4%	30.7%	100.0%	75.0%	26
5.8%	11.7%	17.5%	29.2%	100.0%	75.0%	27
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	100.0%	75.0%	28
5.3%	10.6%	15.8%	26.4%	100.0%	75.0%	29
5.0%	10.0%	15.0%	25.1%	100.0%	75.0%	30
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	100.0%	75.0%	31
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	100.0%	75.0%	32
4.3%	8.5%	12.8%	21.4%	100.0%	75.0%	33
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	100.0%	75.0%	34
3.8%	7.6%	11.5%	19.1%	100.0%	75.0%	35
3.6%	7.2%	10.8%	18.0%	100.0%	75.0%	36
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	100.0%	75.0%	37
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	100.0%	75.0%	38
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	100.0%	75.0%	39
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	100.0%	75.0%	40
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	100.0%	75.0%	41
2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	100.0%	75.0%	42
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	100.0%	75.0%	43
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	100.0%	75.0%	44
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	100.0%	75.0%	45
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	100.0%	75.0%	46
1.7%	3.4%	5.2%	8.6%	100.0%	75.0%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	100.0%	75.0%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	100.0%	75.0%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	100.0%	75.0%	50
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	100.0%	75.0%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	100.0%	75.0%	52
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	100.0%	75.0%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	100.0%	75.0%	57
0.5%	0.9%	1.4%	2.4%	100.0%	75.0%	58
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	100.0%	75.0%	59
0.3%	0.6%	0.9%	1.5%	100.0%	75.0%	60
0.2%	0.4%	0.6%	1.0%	100.0%	75.0%	61
0.1%	0.3%	0.4%	0.6%	100.0%	75.0%	62
0.0%	0.1%	0.1%	0.2%	100.0%	75.0%	63

הורה	יתומים	בן זוג	שארירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	23
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	24
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	25
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	26
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	100.0%	75.0%	27
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	100.0%	75.0%	28
6.9%	13.8%	20.7%	34.5%	100.0%	75.0%	29
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	100.0%	75.0%	30
6.3%	12.5%	18.8%	31.3%	100.0%	75.0%	31
5.9%	11.9%	17.8%	29.7%	100.0%	75.0%	32
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	100.0%	75.0%	33
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	100.0%	75.0%	34
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	100.0%	75.0%	35
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	36
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	100.0%	75.0%	37
4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	100.0%	75.0%	38
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	100.0%	75.0%	39
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	100.0%	75.0%	40
3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	100.0%	75.0%	41
3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	100.0%	75.0%	42
3.2%	6.4%	9.6%	16.1%	100.0%	75.0%	43
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	100.0%	75.0%	44
2.8%	5.6%	8.5%	14.1%	100.0%	75.0%	45
2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	100.0%	75.0%	46
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	100.0%	75.0%	47
2.3%	4.6%	6.9%	11.4%	100.0%	75.0%	48
2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	100.0%	75.0%	49
2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	100.0%	75.0%	50
1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	100.0%	75.0%	51
1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	100.0%	75.0%	52
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	100.0%	75.0%	53
1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	100.0%	75.0%	54
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	100.0%	75.0%	55
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	100.0%	75.0%	56
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	100.0%	75.0%	57
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	100.0%	75.0%	58
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	100.0%	75.0%	59
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	100.0%	75.0%	60
0.5%	1.1%	1.6%	2.7%	100.0%	75.0%	61
0.4%	0.9%	1.3%	2.2%	100.0%	75.0%	62
0.3%	0.7%	1.0%	1.7%	100.0%	75.0%	63
0.2%	0.5%	0.7%	1.2%	100.0%	75.0%	64
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	65
0.1%	0.1%	0.2%	0.3%	100.0%	75.0%	66

עתיר ביטוח שאירים

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	51.9%	37.1%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	49.3%	35.2%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	46.8%	33.4%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	44.4%	31.7%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.1%	30.1%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	39.9%	28.5%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	37.7%	27.0%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	35.7%	25.5%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.7%	24.1%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.8%	22.7%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	29.9%	21.4%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.1%	20.1%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.4%	18.9%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.8%	17.7%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.2%	16.6%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.7%	15.5%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	20.2%	14.4%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.8%	13.4%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	17.4%	12.4%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.1%	11.5%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.8%	10.6%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	13.6%	9.7%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.4%	8.9%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.3%	8.1%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.2%	7.3%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.1%	6.5%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	8.1%	5.8%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	7.2%	5.1%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	6.2%	4.4%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	5.3%	3.8%	57
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	4.4%	3.2%	58
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	3.6%	2.6%	59
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.8%	2.0%	60
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	2.0%	1.4%	61
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	1.2%	0.8%	62
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	0.4%	0.3%	63

הורה	יתומים	בן זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	27
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	28
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	29
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	30
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	31
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	32
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	52.5%	37.5%	33
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	50.1%	35.8%	34
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	47.5%	34.0%	35
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	45.1%	32.2%	36
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	42.7%	30.5%	37
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	40.4%	28.8%	38
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	38.1%	27.2%	39
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	36.0%	25.7%	40
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	33.9%	24.2%	41
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	31.9%	22.8%	42
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	30.0%	21.4%	43
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	28.1%	20.1%	44
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	26.4%	18.8%	45
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	24.6%	17.6%	46
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	23.0%	16.4%	47
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	21.4%	15.3%	48
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	19.8%	14.2%	49
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	18.3%	13.1%	50
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	16.9%	12.1%	51
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	15.5%	11.1%	52
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	14.2%	10.1%	53
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	12.9%	9.2%	54
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	11.7%	8.3%	55
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	10.5%	7.5%	56
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	9.3%	6.7%	57
19.1%	38.1%	57.2%	95.3%	8.2%	5.9%	58
17.8%	35.7%	53.5%	89.1%	7.1%	5.1%	59
16.6%	33.3%	49.9%	83.1%	6.1%	4.4%	60
15.5%	31.0%	46.6%	77.6%	5.1%	3.6%	61
14.5%	29.0%	43.4%	72.4%	4.1%	2.9%	62
13.0%	26.1%	39.1%	65.2%	3.2%	2.3%	63
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.2%	1.6%	64
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%	1.0%	65
0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%	0.3%	66

עתיר חסכון

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
23	37.5%	52.5%	35.5%	21.3%	14.2%	7.1%
24	37.5%	52.5%	33.9%	20.3%	13.5%	6.8%
25	37.5%	52.5%	32.3%	19.4%	12.9%	6.5%
26	37.5%	52.5%	30.7%	18.4%	12.3%	6.1%
27	37.5%	52.5%	29.2%	17.5%	11.7%	5.8%
28	37.1%	51.9%	27.8%	16.7%	11.1%	5.6%
29	35.2%	49.3%	26.4%	15.8%	10.6%	5.3%
30	33.4%	46.8%	25.1%	15.0%	10.0%	5.0%
31	31.7%	44.4%	23.8%	14.3%	9.5%	4.8%
32	30.1%	42.1%	22.6%	13.5%	9.0%	4.5%
33	28.5%	39.9%	21.4%	12.8%	8.5%	4.3%
34	27.0%	37.7%	20.2%	12.1%	8.1%	4.0%
35	25.5%	35.7%	19.1%	11.5%	7.6%	3.8%
36	24.1%	33.7%	18.0%	10.8%	7.2%	3.6%
37	22.7%	31.8%	17.0%	10.2%	6.8%	3.4%
38	21.4%	29.9%	16.0%	9.6%	6.4%	3.2%
39	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
40	18.9%	26.4%	14.2%	8.5%	5.7%	2.8%
41	17.7%	24.8%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
42	16.6%	23.2%	12.4%	7.5%	5.0%	2.5%
43	15.5%	21.7%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
44	14.4%	20.2%	10.8%	6.5%	4.3%	2.2%
45	13.4%	18.8%	10.1%	6.0%	4.0%	2.0%
46	12.4%	17.4%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
47	11.5%	16.1%	8.6%	5.2%	3.4%	1.7%
48	10.6%	14.8%	7.9%	4.8%	3.2%	1.6%
49	9.7%	13.6%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
50	8.9%	12.4%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
51	8.1%	11.3%	6.0%	3.6%	2.4%	1.2%
52	7.3%	10.2%	5.5%	3.3%	2.2%	1.1%
53	6.5%	9.1%	4.9%	2.9%	2.0%	1.0%
54	5.8%	8.1%	4.4%	2.6%	1.7%	0.9%
55	5.1%	7.2%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
56	4.4%	6.2%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
57	3.8%	5.3%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
58	3.2%	4.4%	2.4%	1.4%	0.9%	0.5%
59	2.6%	3.6%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
60	2.0%	2.8%	1.5%	0.9%	0.6%	0.3%
61	1.4%	2.0%	1.0%	0.6%	0.4%	0.2%
62	0.8%	1.2%	0.6%	0.4%	0.3%	0.1%
63	0.3%	0.4%	0.2%	0.1%	0.1%	0.0%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
23	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
24	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
25	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
26	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
27	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
28	37.5%	52.5%	36.2%	21.7%	14.5%	7.2%
29	37.5%	52.5%	34.5%	20.7%	13.8%	6.9%
30	37.5%	52.5%	32.9%	19.7%	13.1%	6.6%
31	37.5%	52.5%	31.3%	18.8%	12.5%	6.3%
32	37.5%	52.5%	29.7%	17.8%	11.9%	5.9%
33	37.5%	52.5%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
34	35.8%	50.1%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
35	34.0%	47.5%	25.5%	15.3%	10.2%	5.1%
36	32.2%	45.1%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
37	30.5%	42.7%	22.9%	13.7%	9.1%	4.6%
38	28.8%	40.4%	21.6%	13.0%	8.6%	4.3%
39	27.2%	38.1%	20.4%	12.3%	8.2%	4.1%
40	25.7%	36.0%	19.3%	11.6%	7.7%	3.9%
41	24.2%	33.9%	18.2%	10.9%	7.3%	3.6%
42	22.8%	31.9%	17.1%	10.3%	6.8%	3.4%
43	21.4%	30.0%	16.1%	9.6%	6.4%	3.2%
44	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
45	18.8%	26.4%	14.1%	8.5%	5.6%	2.8%
46	17.6%	24.6%	13.2%	7.9%	5.3%	2.6%
47	16.4%	23.0%	12.3%	7.4%	4.9%	2.5%
48	15.3%	21.4%	11.4%	6.9%	4.6%	2.3%
49	14.2%	19.8%	10.6%	6.4%	4.2%	2.1%
50	13.1%	18.3%	9.8%	5.9%	3.9%	2.0%
51	12.1%	16.9%	9.1%	5.4%	3.6%	1.8%
52	11.1%	15.5%	8.3%	5.0%	3.3%	1.7%
53	10.1%	14.2%	7.6%	4.6%	3.0%	1.5%
54	9.2%	12.9%	6.9%	4.1%	2.8%	1.4%
55	8.3%	11.7%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
56	7.5%	10.5%	5.6%	3.4%	2.2%	1.1%
57	6.7%	9.3%	5.0%	3.0%	2.0%	1.0%
58	5.9%	8.2%	4.4%	2.6%	1.8%	0.9%
59	5.1%	7.1%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
60	4.4%	6.1%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
61	3.6%	5.1%	2.7%	1.6%	1.1%	0.5%
62	2.9%	4.1%	2.2%	1.3%	0.9%	0.4%
63	2.3%	3.2%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
64	1.6%	2.2%	1.2%	0.7%	0.5%	0.2%
65	1.0%	1.4%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%
66	0.3%	0.5%	0.3%	0.2%	0.1%	0.1%

עתיר חסכון בפרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)

גבר (גיל פרישה: 60)

הורה	יתומים	בן זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	21
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	52.5%	37.5%	22
7.1%	14.2%	21.3%	35.5%	52.5%	37.5%	23
6.8%	13.5%	20.3%	33.9%	52.5%	37.5%	24
6.5%	12.9%	19.4%	32.3%	52.5%	37.5%	25
6.1%	12.3%	18.4%	30.7%	52.5%	37.5%	26
5.8%	11.7%	17.5%	29.2%	52.5%	37.5%	27
5.6%	11.1%	16.7%	27.8%	51.9%	37.1%	28
5.3%	10.6%	15.8%	26.4%	49.3%	35.2%	29
5.0%	10.0%	15.0%	25.1%	46.8%	33.4%	30
4.8%	9.5%	14.3%	23.8%	44.4%	31.7%	31
4.5%	9.0%	13.5%	22.6%	42.1%	30.1%	32
4.3%	8.5%	12.8%	21.4%	39.9%	28.5%	33
4.0%	8.1%	12.1%	20.2%	37.7%	27.0%	34
3.8%	7.6%	11.5%	19.1%	35.7%	25.5%	35
3.6%	7.2%	10.8%	18.0%	33.7%	24.1%	36
3.4%	6.8%	10.2%	17.0%	31.8%	22.7%	37
3.2%	6.4%	9.6%	16.0%	29.9%	21.4%	38
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	28.1%	20.1%	39
2.8%	5.7%	8.5%	14.2%	26.4%	18.9%	40
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	24.8%	17.7%	41
2.5%	5.0%	7.5%	12.4%	23.2%	16.6%	42
2.3%	4.6%	7.0%	11.6%	21.7%	15.5%	43
2.2%	4.3%	6.5%	10.8%	20.2%	14.4%	44
2.0%	4.0%	6.0%	10.1%	18.8%	13.4%	45
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	17.4%	12.4%	46
1.7%	3.4%	5.2%	8.6%	16.1%	11.5%	47
1.6%	3.2%	4.8%	7.9%	14.8%	10.6%	48
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	13.6%	9.7%	49
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	12.4%	8.9%	50
1.2%	2.4%	3.6%	6.0%	11.3%	8.1%	51
1.1%	2.2%	3.3%	5.5%	10.2%	7.3%	52
1.0%	2.0%	2.9%	4.9%	9.1%	6.5%	53
0.9%	1.7%	2.6%	4.4%	8.1%	5.8%	54
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	7.2%	5.1%	55
0.7%	1.3%	2.0%	3.3%	6.2%	4.4%	56
0.6%	1.1%	1.7%	2.8%	5.3%	3.8%	57
0.5%	0.9%	1.4%	2.4%	4.4%	3.2%	58
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	3.6%	2.6%	59

הורה	יתומים	בן זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	18
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	19
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	20
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	21
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	22
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	23
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	24
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	25
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	26
7.5%	15.0%	22.5%	37.5%	52.5%	37.5%	27
7.2%	14.5%	21.7%	36.2%	52.5%	37.5%	28
6.9%	13.8%	20.7%	34.5%	52.5%	37.5%	29
6.6%	13.1%	19.7%	32.9%	52.5%	37.5%	30
6.3%	12.5%	18.8%	31.3%	52.5%	37.5%	31
5.9%	11.9%	17.8%	29.7%	52.5%	37.5%	32
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	52.5%	37.5%	33
5.4%	10.7%	16.1%	26.8%	50.1%	35.8%	34
5.1%	10.2%	15.3%	25.5%	47.5%	34.0%	35
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	45.1%	32.2%	36
4.6%	9.1%	13.7%	22.9%	42.7%	30.5%	37
4.3%	8.6%	13.0%	21.6%	40.4%	28.8%	38
4.1%	8.2%	12.3%	20.4%	38.1%	27.2%	39
3.9%	7.7%	11.6%	19.3%	36.0%	25.7%	40
3.6%	7.3%	10.9%	18.2%	33.9%	24.2%	41
3.4%	6.8%	10.3%	17.1%	31.9%	22.8%	42
3.2%	6.4%	9.6%	16.1%	30.0%	21.4%	43
3.0%	6.0%	9.0%	15.1%	28.1%	20.1%	44
2.8%	5.6%	8.5%	14.1%	26.4%	18.8%	45
2.6%	5.3%	7.9%	13.2%	24.6%	17.6%	46
2.5%	4.9%	7.4%	12.3%	23.0%	16.4%	47
2.3%	4.6%	6.9%	11.4%	21.4%	15.3%	48
2.1%	4.2%	6.4%	10.6%	19.8%	14.2%	49
2.0%	3.9%	5.9%	9.8%	18.3%	13.1%	50
1.8%	3.6%	5.4%	9.1%	16.9%	12.1%	51
1.7%	3.3%	5.0%	8.3%	15.5%	11.1%	52
1.5%	3.0%	4.6%	7.6%	14.2%	10.1%	53
1.4%	2.8%	4.1%	6.9%	12.9%	9.2%	54
1.3%	2.5%	3.8%	6.3%	11.7%	8.3%	55
1.1%	2.2%	3.4%	5.6%	10.5%	7.5%	56
1.0%	2.0%	3.0%	5.0%	9.3%	6.7%	57
0.9%	1.8%	2.6%	4.4%	8.2%	5.9%	58
0.8%	1.5%	2.3%	3.8%	7.1%	5.1%	59

בסיסי ומינימום נכות

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	37.5%	52.5%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	37.5%	52.5%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	37.5%	52.5%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	37.5%	52.5%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	37.5%	52.5%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	37.1%	51.9%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	35.2%	49.3%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	33.4%	46.8%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	31.7%	44.4%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	30.1%	42.1%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	28.5%	39.9%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	27.0%	37.7%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	25.5%	35.7%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	24.1%	33.7%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	22.7%	31.8%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	21.4%	29.9%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	18.9%	26.4%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	17.7%	24.8%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	16.6%	23.2%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	15.5%	21.7%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	14.4%	20.2%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	13.4%	18.8%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	12.4%	17.4%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	11.5%	16.1%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	10.6%	14.8%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	9.7%	13.6%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	8.9%	12.4%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	8.1%	11.3%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	7.3%	10.2%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	6.5%	9.1%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	5.8%	8.1%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	5.1%	7.2%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	4.4%	6.2%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	3.8%	5.3%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	3.2%	4.4%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	2.6%	3.6%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	2.0%	2.8%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	1.4%	2.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	0.8%	1.2%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	0.3%	0.4%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	37.5%	52.5%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	37.5%	52.5%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	37.5%	52.5%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	37.5%	52.5%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	37.5%	52.5%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	37.5%	52.5%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	35.8%	50.1%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	34.0%	47.5%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	32.2%	45.1%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	30.5%	42.7%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	28.8%	40.4%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	27.2%	38.1%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	25.7%	36.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	24.2%	33.9%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	22.8%	31.9%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	21.4%	30.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	18.8%	26.4%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	17.6%	24.6%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	16.4%	23.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	15.3%	21.4%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	14.2%	19.8%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	13.1%	18.3%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	12.1%	16.9%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	11.1%	15.5%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	10.1%	14.2%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	9.2%	12.9%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	8.3%	11.7%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	7.5%	10.5%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	6.7%	9.3%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	5.9%	8.2%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	5.1%	7.1%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	4.4%	6.1%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	3.6%	5.1%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	2.9%	4.1%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	2.3%	3.2%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	1.6%	2.2%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	1.0%	1.4%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	0.3%	0.5%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

מסלול יסודי

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	75.0%	100.0%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	75.0%	100.0%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	75.0%	100.0%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	75.0%	100.0%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	75.0%	100.0%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	74.1%	100.0%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	70.4%	98.6%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	66.9%	93.6%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	63.4%	88.8%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	60.1%	84.2%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	57.0%	79.8%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	53.9%	75.5%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	51.0%	71.3%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	48.1%	67.4%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	45.4%	63.5%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	42.7%	59.8%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	40.2%	56.3%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	37.8%	52.9%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	35.4%	49.6%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	33.1%	46.4%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	30.9%	43.3%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	28.8%	40.4%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	26.8%	37.5%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	24.9%	34.8%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	23.0%	32.2%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	21.2%	29.6%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	19.4%	27.2%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	17.7%	24.8%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	16.1%	22.6%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	14.6%	20.4%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	13.1%	18.3%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	11.6%	16.3%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	10.2%	14.3%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	8.9%	12.4%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	7.6%	10.6%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	6.3%	8.9%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	5.1%	7.2%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	3.9%	5.5%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	2.8%	3.9%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	1.7%	2.3%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	0.6%	0.8%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שאירים	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	75.0%	100.0%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	75.0%	100.0%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	75.0%	100.0%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	75.0%	100.0%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	75.0%	100.0%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	71.6%	100.0%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	67.9%	95.1%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	64.4%	90.1%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	60.9%	85.3%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	57.7%	80.7%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	54.5%	76.3%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	51.4%	72.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	48.5%	67.8%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	45.6%	63.8%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	42.9%	60.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	40.2%	56.3%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	37.7%	52.7%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	35.2%	49.3%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	32.8%	45.9%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	30.5%	42.7%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	28.3%	39.7%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	26.2%	36.7%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	24.1%	33.8%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	22.2%	31.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	20.3%	28.4%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	18.4%	25.8%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	16.7%	23.3%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	15.0%	20.9%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	13.3%	18.6%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	11.7%	16.4%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	10.2%	14.3%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	8.7%	12.2%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	7.3%	10.2%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	5.9%	8.2%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	4.5%	6.3%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	3.2%	4.5%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	1.9%	2.7%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	0.7%	0.9%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

מסלול בסיסי לנשים וגברים עד גיל 67

אישה (גיל פרישה: 67)

גבר (גיל פרישה: 67)

הורה	יתומים	בן זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	39.9%	59.9%	99.8%	100.0%	75.0%	26
19.0%	38.0%	57.1%	95.1%	100.0%	75.0%	27
18.1%	36.2%	54.4%	90.6%	100.0%	75.0%	28
17.2%	34.5%	51.7%	86.2%	100.0%	75.0%	29
16.4%	32.8%	49.2%	82.1%	100.0%	75.0%	30
15.6%	31.2%	46.8%	78.0%	100.0%	75.0%	31
14.8%	29.7%	44.5%	74.1%	100.0%	75.0%	32
14.1%	28.2%	42.2%	70.4%	100.0%	75.0%	33
13.4%	26.7%	40.1%	66.8%	100.0%	75.0%	34
12.7%	25.3%	38.0%	63.3%	100.0%	75.0%	35
12.0%	24.0%	36.0%	59.9%	100.0%	75.0%	36
11.3%	22.7%	34.0%	56.7%	100.0%	75.0%	37
10.7%	21.4%	32.2%	53.6%	100.0%	75.0%	38
10.1%	20.2%	30.4%	50.6%	100.0%	75.0%	39
9.5%	19.1%	28.6%	47.7%	100.0%	75.0%	40
9.0%	18.0%	27.0%	44.9%	100.0%	75.0%	41
8.5%	16.9%	25.4%	42.3%	100.0%	75.0%	42
7.9%	15.9%	23.8%	39.7%	100.0%	75.0%	43
7.4%	14.9%	22.3%	37.2%	100.0%	75.0%	44
7.0%	13.9%	20.9%	34.8%	100.0%	75.0%	45
6.5%	13.0%	19.5%	32.5%	100.0%	75.0%	46
6.1%	12.1%	18.2%	30.3%	100.0%	75.0%	47
5.6%	11.3%	16.9%	28.1%	100.0%	75.0%	48
5.2%	10.4%	15.6%	26.1%	100.0%	75.0%	49
4.8%	9.6%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	50
4.4%	8.9%	13.3%	22.2%	100.0%	75.0%	51
4.1%	8.1%	12.2%	20.4%	100.0%	75.0%	52
3.7%	7.4%	11.2%	18.6%	100.0%	75.0%	53
3.4%	6.8%	10.1%	16.9%	100.0%	75.0%	54
3.1%	6.1%	9.2%	15.3%	100.0%	75.0%	55
2.7%	5.5%	8.2%	13.7%	100.0%	75.0%	56
2.4%	4.9%	7.3%	12.2%	100.0%	75.0%	57
2.1%	4.3%	6.4%	10.7%	100.0%	75.0%	58
1.9%	3.7%	5.6%	9.3%	100.0%	75.0%	59
1.6%	3.2%	4.8%	8.0%	100.0%	75.0%	60
1.3%	2.7%	4.0%	6.7%	100.0%	75.0%	61
1.1%	2.2%	3.2%	5.4%	100.0%	75.0%	62
0.8%	1.7%	2.5%	4.2%	100.0%	75.0%	63
0.6%	1.2%	1.8%	3.0%	100.0%	75.0%	64
0.4%	0.7%	1.1%	1.8%	100.0%	75.0%	65
0.1%	0.2%	0.4%	0.6%	100.0%	75.0%	66

הורה	יתומים	בן זוג	שאירים	סיעודי	נכות	גיל כניסה
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	18
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	19
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	20
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	21
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	22
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	23
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	24
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	25
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	26
20.0%	40.0%	60.0%	100.0%	100.0%	75.0%	27
19.3%	38.6%	57.9%	96.6%	100.0%	75.0%	28
18.4%	36.8%	55.2%	92.0%	100.0%	75.0%	29
17.5%	35.1%	52.6%	87.6%	100.0%	75.0%	30
16.7%	33.4%	50.0%	83.4%	100.0%	75.0%	31
15.9%	31.7%	47.6%	79.3%	100.0%	75.0%	32
15.1%	30.2%	45.2%	75.4%	100.0%	75.0%	33
14.3%	28.6%	42.9%	71.6%	100.0%	75.0%	34
13.6%	27.2%	40.7%	67.9%	100.0%	75.0%	35
12.9%	25.7%	38.6%	64.4%	100.0%	75.0%	36
12.2%	24.4%	36.6%	60.9%	100.0%	75.0%	37
11.5%	23.1%	34.6%	57.7%	100.0%	75.0%	38
10.9%	21.8%	32.7%	54.5%	100.0%	75.0%	39
10.3%	20.6%	30.8%	51.4%	100.0%	75.0%	40
9.7%	19.4%	29.1%	48.5%	100.0%	75.0%	41
9.1%	18.2%	27.4%	45.6%	100.0%	75.0%	42
8.6%	17.1%	25.7%	42.9%	100.0%	75.0%	43
8.0%	16.1%	24.1%	40.2%	100.0%	75.0%	44
7.5%	15.1%	22.6%	37.7%	100.0%	75.0%	45
7.0%	14.1%	21.1%	35.2%	100.0%	75.0%	46
6.6%	13.1%	19.7%	32.8%	100.0%	75.0%	47
6.1%	12.2%	18.3%	30.5%	100.0%	75.0%	48
5.7%	11.3%	17.0%	28.3%	100.0%	75.0%	49
5.2%	10.5%	15.7%	26.2%	100.0%	75.0%	50
4.8%	9.7%	14.5%	24.1%	100.0%	75.0%	51
4.4%	8.9%	13.3%	22.2%	100.0%	75.0%	52
4.1%	8.1%	12.2%	20.3%	100.0%	75.0%	53
3.7%	7.4%	11.1%	18.4%	100.0%	75.0%	54
3.3%	6.7%	10.0%	16.7%	100.0%	75.0%	55
3.0%	6.0%	9.0%	15.0%	100.0%	75.0%	56
2.7%	5.3%	8.0%	13.3%	100.0%	75.0%	57
2.3%	4.7%	7.0%	11.7%	100.0%	75.0%	58
2.0%	4.1%	6.1%	10.2%	100.0%	75.0%	59
1.7%	3.5%	5.2%	8.7%	100.0%	75.0%	60
1.5%	2.9%	4.4%	7.3%	100.0%	75.0%	61
1.2%	2.4%	3.5%	5.9%	100.0%	75.0%	62
0.9%	1.8%	2.7%	4.5%	100.0%	75.0%	63
0.6%	1.3%	1.9%	3.2%	100.0%	75.0%	64
0.4%	0.8%	1.2%	1.9%	100.0%	75.0%	65
0.1%	0.3%	0.4%	0.7%	100.0%	75.0%	66

נספח ב' 1 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (ללא נכות כפולה וללא נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
2.79808	2.79449	2.79132	2.78734	1.00199	1.00098	1.00006	0.99890	18
2.71811	2.71401	2.71040	2.70588	1.12663	1.12527	1.12406	1.12253	19
2.68578	2.68103	2.67686	2.67165	1.26679	1.26500	1.26340	1.26138	20
2.69718	2.69160	2.68671	2.68063	1.42443	1.42205	1.41994	1.41728	21
2.74866	2.74203	2.73623	2.72903	1.60168	1.59854	1.59577	1.59227	22
2.83687	2.82890	2.82196	2.81335	1.80098	1.79684	1.79319	1.78861	23
2.98293	2.97320	2.96475	2.95429	2.01119	2.00580	2.00105	1.99510	24
3.16247	3.15051	3.14016	3.12737	2.41874	2.41118	2.40454	2.39625	25
3.34692	3.33228	3.31965	3.30409	2.86968	2.85924	2.85011	2.83873	26
3.55840	3.54045	3.52500	3.50601	3.34712	3.33299	3.32066	3.30533	27
3.79527	3.77324	3.75433	3.73113	3.79504	3.77650	3.76036	3.74034	28
4.05630	4.02925	4.00610	3.97778	4.24990	4.22590	4.20508	4.17931	29
4.40741	4.37368	4.34489	4.30975	4.74642	4.71548	4.68870	4.65565	30
4.71894	4.67763	4.64248	4.59967	5.20974	5.17067	5.13696	5.09543	31
5.05381	5.00331	4.96046	4.90841	5.75782	5.70825	5.66560	5.61319	32
5.41257	5.35097	5.29884	5.23566	6.32082	6.25848	6.20499	6.13942	33
5.79627	5.72127	5.65798	5.58146	6.79649	6.71984	6.65427	6.57407	34
6.15654	6.06613	5.99007	5.89831	7.26925	7.17570	7.09589	6.99851	35
6.64732	6.53819	6.44646	6.33589	7.92568	7.81103	7.71332	7.59419	36
7.17779	7.04609	6.93550	6.80230	8.60919	8.46925	8.35010	8.20495	37
7.75204	7.59311	7.45978	7.29931	9.32181	9.15160	9.00681	8.83057	38
8.37472	8.18290	8.02212	7.82878	9.98942	9.78457	9.61047	9.39872	39
8.70618	8.50816	8.33971	8.13467	10.84234	10.59243	10.38024	10.12236	40
9.49172	9.24912	9.04295	8.79218	11.56383	11.26452	11.01064	10.70232	41
10.27096	9.97594	9.72545	9.42103	12.40953	12.04881	11.74313	11.37220	42
11.12069	10.76163	10.45708	10.08723	13.29934	12.86510	12.49748	12.05173	43
12.04720	11.60983	11.23921	10.78948	14.23701	13.71468	13.27290	12.73765	44
13.05657	12.52333	12.07189	11.52453	15.10748	14.48438	13.95786	13.32045	45
14.22491	13.55716	12.99472	12.31558	16.22399	15.45541	14.80926	14.03024	46
15.49120	14.65705	13.95802	13.11742	17.40007	16.45518	15.66484	14.71590	47
16.99240	15.94464	15.07105	14.02485	18.63452	17.47652	16.51283	15.36051	48
18.61499	17.30238	16.21350	14.91486	19.92380	18.50884	17.33728	15.94215	49
18.96536	17.57458	16.39937	14.97661	21.26123	19.53724	18.11703	16.43277	50
20.73025	18.98093	17.51022	15.73704	22.63610	20.54145	18.82462	16.79696	51
22.41898	20.24243	18.42181	16.23575	24.03266	21.49464	19.42494	16.99056	52
24.15950	21.45985	19.21308	16.52644	25.42882	22.36202	19.87377	16.95911	53
25.71637	22.40514	19.66331	16.39807	26.79488	23.09939	20.11622	16.63607	54
27.22285	23.17575	19.84154	15.87953	28.09191	23.65141	20.08495	15.93353	55
28.92315	23.97863	19.90888	15.03207	29.33636	24.04133	19.79252	14.80522	56
30.50824	24.47016	19.49598	13.42391	30.43380	24.11785	19.04549	12.97759	57
31.89075	24.52172	18.40506	10.70627	31.30867	23.77333	17.67588	10.14999	58
32.95818	23.96100	16.36362	6.15923	31.86501	22.86355	15.45046	5.72321	59
33.15733	22.27194	12.80294	0.00000	31.84615	21.09590	11.96937	0.00000	60
33.13903	19.71030	7.28296	0.00000	26.69370	15.63645	5.68496	0.00000	61
32.25463	15.49347	0.00000	0.00000	18.40101	8.67972	0.00000	0.00000	62
30.18072	8.70380	0.00000	0.00000	11.94225	3.36872	0.00000	0.00000	63
26.48850	0.00000	0.00000	0.00000	9.57931	0.00000	0.00000	0.00000	64
17.54729	0.00000	0.00000	0.00000	6.78809	0.00000	0.00000	0.00000	65
3.80343	0.00000	0.00000	0.00000	3.41069	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 2 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (ללא נכות כפולה ועם נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
3.24849	3.23940	3.23175	3.22252	1.15342	1.15084	1.14864	1.14595	18
3.16021	3.15004	3.14150	3.13122	1.29870	1.29534	1.29248	1.28899	19
3.12697	3.11541	3.10574	3.09413	1.46226	1.45789	1.45418	1.44967	20
3.14441	3.13110	3.11999	3.10668	1.64636	1.64069	1.63589	1.63007	21
3.20843	3.19291	3.18000	3.16457	1.85354	1.84620	1.84000	1.83251	22
3.31526	3.29698	3.28181	3.26373	2.08662	2.07713	2.06916	2.05954	23
3.48968	3.46779	3.44969	3.42814	2.33271	2.32058	2.31041	2.29817	24
3.70328	3.67691	3.65516	3.62935	2.80822	2.79155	2.77760	2.76086	25
3.92256	3.89093	3.86492	3.83411	3.33476	3.31221	3.29339	3.27086	26
4.17338	4.13534	4.10415	4.06730	3.89262	3.86269	3.83780	3.80805	27
4.45371	4.40793	4.37049	4.32637	4.41645	4.37792	4.34597	4.30788	28
4.76197	4.70687	4.66195	4.60912	4.94835	4.89947	4.85906	4.81100	29
5.17658	5.10920	5.05443	4.99017	5.52975	5.46795	5.41700	5.35656	30
5.54278	5.46188	5.39631	5.31957	6.07074	5.99423	5.93135	5.85692	31
5.93528	5.83833	5.75997	5.66848	6.70955	6.61438	6.53639	6.44428	32
6.35441	6.23845	6.14500	6.03613	7.36438	7.24704	7.15115	7.03817	33
6.80103	6.66260	6.55137	6.42209	7.91566	7.77422	7.65897	7.52350	34
7.21799	7.05441	6.92333	6.77135	8.46134	8.29208	8.15456	7.99328	35
7.78199	7.58841	7.43345	7.25391	9.21441	9.01105	8.84598	8.65255	36
8.38908	8.16004	7.97687	7.76482	9.99523	9.75188	9.55454	9.32348	37
9.04337	8.77239	8.55589	8.30544	10.80550	10.51531	10.28022	10.00515	38
9.74953	9.42887	9.17294	8.87710	11.55873	11.21632	10.93918	10.61518	39
10.04835	9.72385	9.46095	9.15338	12.52210	12.11256	11.78141	11.39457	40
10.93108	10.54131	10.22585	9.85706	13.32571	12.84484	12.45638	12.00294	41
11.79999	11.33529	10.95955	10.52063	14.26527	13.69711	13.23856	12.70374	42
12.74246	12.18799	11.74009	11.21729	15.24718	14.57662	14.03596	13.40586	43
13.76429	13.10214	12.56777	11.94451	16.27453	15.48375	14.84677	14.10499	44
14.87087	14.07939	13.44126	12.69757	17.21490	16.29004	15.54577	14.67973	45
16.16241	15.19070	14.41123	13.50658	18.44187	17.32342	16.42794	15.39023	46
17.55136	16.36129	15.41151	14.31374	19.72206	18.37398	17.30014	16.06086	47
19.18968	17.72412	16.56042	15.22092	21.05191	19.43214	18.14842	16.67304	48
20.94496	19.14489	17.72285	16.09271	22.42511	20.48466	18.95462	17.20337	49
21.15662	19.28693	17.78229	16.03143	23.83180	21.51386	19.69544	17.62268	50
23.03129	20.72564	18.87957	16.74025	25.25778	22.49661	20.34148	17.89502	51
24.79561	21.98304	19.74253	17.15678	26.68342	23.40331	20.85615	17.97652	52
26.58954	23.16932	20.45858	17.34299	28.08259	24.19670	21.19444	17.81425	53
28.15259	24.03970	20.79649	17.08413	29.42140	24.83060	21.30173	17.34484	54
29.63154	24.70306	20.83643	16.42024	30.65693	25.24862	21.11246	16.48492	55
31.28374	25.38043	20.75334	15.42435	31.80074	25.47809	20.64718	15.19717	56
32.78125	25.71363	20.16923	13.66470	32.76169	25.36782	19.71370	13.21333	57
34.03245	25.57604	18.89218	10.80777	33.46200	24.81356	18.15035	10.24713	58
34.92205	24.79986	16.66124	6.15923	33.80493	23.67654	15.73498	5.72321	59
34.87487	22.86939	12.92582	0.00000	33.52776	21.66972	12.08533	0.00000	60
34.59188	20.07359	7.28296	0.00000	27.88414	15.92819	5.68496	0.00000	61
33.40631	15.64408	0.00000	0.00000	19.06808	8.76487	0.00000	0.00000	62
31.00676	8.70380	0.00000	0.00000	12.27356	3.36872	0.00000	0.00000	63
26.98654	0.00000	0.00000	0.00000	9.76158	0.00000	0.00000	0.00000	64
17.72106	0.00000	0.00000	0.00000	6.85592	0.00000	0.00000	0.00000	65
3.80343	0.00000	0.00000	0.00000	3.41069	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 3 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (עם נכות כפולה וללא נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
2.92126	2.91768	2.91450	2.91052	1.04805	1.04703	1.04612	1.04496	18
2.83632	2.83222	2.82861	2.82409	1.17781	1.17645	1.17524	1.17371	19
2.80117	2.79642	2.79225	2.78704	1.32367	1.32187	1.32027	1.31825	20
2.81165	2.80607	2.80119	2.79510	1.48763	1.48525	1.48314	1.48048	21
2.86390	2.85727	2.85148	2.84427	1.67191	1.66877	1.66599	1.66250	22
2.95438	2.94641	2.93947	2.93086	1.87902	1.87488	1.87123	1.86665	23
3.10500	3.09527	3.08682	3.07636	2.09732	2.09192	2.08717	2.08123	24
3.29033	3.27838	3.26802	3.25524	2.52111	2.51355	2.50691	2.49862	25
3.48063	3.46600	3.45337	3.43780	2.98973	2.97930	2.97016	2.95878	26
3.69889	3.68094	3.66549	3.64650	3.48553	3.47141	3.45908	3.44375	27
3.94337	3.92134	3.90243	3.87924	3.95019	3.93165	3.91551	3.89549	28
4.21278	4.18573	4.16258	4.13426	4.42170	4.39770	4.37688	4.35111	29
4.57299	4.53926	4.51047	4.47533	4.93332	4.90238	4.87560	4.84254	30
4.89431	4.85300	4.81785	4.77504	5.41269	5.37362	5.33991	5.29838	31
5.23965	5.18916	5.14631	5.09425	5.97978	5.93022	5.88756	5.83515	32
5.60960	5.54800	5.49587	5.43269	6.56203	6.49969	6.44620	6.38063	33
6.00523	5.93022	5.86693	5.79041	7.05334	6.97669	6.91112	6.83092	34
6.37645	6.28603	6.20997	6.11821	7.54142	7.44787	7.36806	7.27068	35
6.88077	6.77164	6.67992	6.56935	8.21739	8.10274	8.00502	7.88589	36
7.42579	7.29409	7.18350	7.05029	8.92082	8.78088	8.66173	8.51658	37
8.01570	7.85677	7.72344	7.56297	9.65385	9.48365	9.33886	9.16261	38
8.65531	8.46349	8.30271	8.10937	10.33980	10.13494	9.96085	9.74909	39
9.00559	8.80757	8.63912	8.43408	11.21201	10.96210	10.74991	10.49203	40
9.81374	9.57113	9.36496	9.11420	11.95280	11.65349	11.39961	11.09129	41
10.61502	10.32000	10.06951	9.76509	12.82172	12.46100	12.15532	11.78439	42
11.48890	11.12984	10.82528	10.45544	13.73600	13.30176	12.93414	12.48839	43
12.44192	12.00455	11.63393	11.18420	14.69962	14.17729	13.73551	13.20026	44
13.48046	12.94721	12.49577	11.94841	15.59393	14.97083	14.44432	13.80690	45
14.68089	14.01313	13.45069	12.77155	16.73984	15.97125	15.32510	14.54608	46
15.98255	15.14840	14.44937	13.60878	17.94754	17.00266	16.21231	15.26337	47
17.52703	16.47927	15.60567	14.55948	19.21617	18.05818	17.09449	15.94217	48
19.19759	17.88499	16.79611	15.49747	20.54250	19.12755	17.95598	16.56086	49
19.59615	18.20537	17.03016	15.60740	21.92021	20.19622	18.77601	17.09175	50
21.41955	19.67023	18.19952	16.42634	23.33894	21.24430	19.52746	17.49980	51
23.16719	20.99064	19.17002	16.98397	24.78333	22.24532	20.17561	17.74124	52
24.97250	22.27285	20.02608	17.33944	26.23172	23.16493	20.67667	17.76201	53
26.59358	23.28235	20.54053	17.27528	27.65483	23.95935	20.97617	17.49603	54
28.16995	24.12286	20.78864	16.82663	29.01419	24.57369	21.00723	16.85581	55
29.95455	25.01004	20.94029	16.06347	30.32684	25.03181	20.78300	15.79570	56
31.63188	25.59380	20.61961	14.54755	31.49875	25.18280	20.11045	14.04254	57
33.11514	25.74611	19.62945	11.93066	32.45490	24.91956	18.82211	11.29622	58
34.29246	25.29529	17.69790	7.49352	33.09986	24.09840	16.68531	6.95807	59
34.59862	23.71322	14.24422	0.00000	33.17657	22.42632	13.29979	0.00000	60
34.70941	21.28068	8.85334	0.00000	27.91457	16.85732	6.90583	0.00000	61
33.96518	17.20402	0.00000	0.00000	19.34708	9.62579	0.00000	0.00000	62
32.04323	10.56632	0.00000	0.00000	12.66020	4.08667	0.00000	0.00000	63
28.51554	0.00000	0.00000	0.00000	10.29749	0.00000	0.00000	0.00000	64
19.42866	0.00000	0.00000	0.00000	7.50651	0.00000	0.00000	0.00000	65
4.60810	0.00000	0.00000	0.00000	4.12933	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 4 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (עם נכות כפולה ועם נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
3.37168	3.36258	3.35493	3.34570	1.19948	1.19690	1.19469	1.19201	18
3.27843	3.26825	3.25971	3.24943	1.34988	1.34652	1.34366	1.34017	19
3.24236	3.23080	3.22113	3.20952	1.51913	1.51476	1.51105	1.50654	20
3.25888	3.24557	3.23447	3.22116	1.70956	1.70389	1.69909	1.69327	21
3.32368	3.30816	3.29525	3.27982	1.92377	1.91642	1.91023	1.90274	22
3.43277	3.41449	3.39932	3.38123	2.16465	2.15517	2.14720	2.13758	23
3.61175	3.58986	3.57175	3.55021	2.41884	2.40671	2.39654	2.38429	24
3.83114	3.80477	3.78303	3.75721	2.91059	2.89392	2.87998	2.86324	25
4.05628	4.02464	3.99863	3.96783	3.45482	3.43226	3.41345	3.39091	26
4.31387	4.27583	4.24464	4.20779	4.03104	4.00110	3.97621	3.94647	27
4.60182	4.55603	4.51860	4.47448	4.57160	4.53307	4.50112	4.46304	28
4.91846	4.86335	4.81843	4.76560	5.12015	5.07127	5.03086	4.98280	29
5.34216	5.27478	5.22001	5.15575	5.71664	5.65484	5.60390	5.54346	30
5.71815	5.63725	5.57168	5.49494	6.27369	6.19718	6.13430	6.05987	31
6.12112	6.02417	5.94582	5.85432	6.93151	6.83635	6.75836	6.66625	32
6.55144	6.43547	6.34202	6.23315	7.60559	7.48825	7.39236	7.27938	33
7.00998	6.87155	6.76032	6.63104	8.17251	8.03107	7.91582	7.78035	34
7.43789	7.27431	7.14323	6.99125	8.73351	8.56425	8.42673	8.26545	35
8.01545	7.82186	7.66690	7.48736	9.50612	9.30276	9.13768	8.94425	36
8.63708	8.40803	8.22487	8.01282	10.30686	10.06351	9.86617	9.63511	37
9.30703	9.03605	8.81955	8.56910	11.13754	10.84736	10.61226	10.33720	38
10.03012	9.70946	9.45353	9.15769	11.90911	11.56670	11.28955	10.96556	39
10.34776	10.02325	9.76036	9.45278	12.89177	12.48223	12.15108	11.76423	40
11.25309	10.86333	10.54787	10.17908	13.71468	13.23381	12.84535	12.39191	41
12.14405	11.67935	11.30361	10.86469	14.67746	14.10929	13.65075	13.11593	42
13.11066	12.55620	12.10830	11.58550	15.68384	15.01328	14.47262	13.84252	43
14.15901	13.49686	12.96249	12.33923	16.73713	15.94635	15.30937	14.56759	44
15.29475	14.50327	13.86514	13.12145	17.70135	16.77649	16.03223	15.16619	45
16.61838	15.64668	14.86721	13.96256	18.95771	17.83926	16.94378	15.90607	46
18.04272	16.85264	15.90286	14.80509	20.26954	18.92146	17.84761	16.60834	47
19.72431	18.25874	17.09504	15.75554	21.63357	20.01379	18.73008	17.25470	48
21.52757	19.72750	18.30545	16.67532	23.04381	21.10337	19.57333	17.82208	49
21.78741	19.91772	18.41308	16.66222	24.49078	22.17284	20.35442	18.28166	50
23.72059	21.41494	19.56887	17.42955	25.96062	23.19945	21.04433	18.59786	51
25.54382	22.73125	20.49074	17.90499	27.43410	24.15399	21.60683	18.72720	52
27.40254	23.98232	21.27158	18.15598	28.88549	24.99960	21.99734	18.61716	53
29.02981	24.91691	21.67370	17.96134	30.28136	25.69055	22.16168	18.20479	54
30.57865	25.65016	21.78353	17.36735	31.57921	26.17090	22.03474	17.40720	55
32.31515	26.41184	21.78475	16.45576	32.79122	26.46857	21.63766	16.18765	56
33.90489	26.83727	21.29286	14.78834	33.82665	26.43277	20.77866	14.27828	57
35.25684	26.80043	20.11657	12.03216	34.60823	25.95979	19.29658	11.39336	58
36.25633	26.13415	17.99553	7.49352	35.03979	24.91140	16.96984	6.95807	59
36.31616	24.31067	14.36710	0.00000	34.85819	23.00014	13.41575	0.00000	60
36.16225	21.64396	8.85334	0.00000	29.10501	17.14906	6.90583	0.00000	61
35.11685	17.35462	0.00000	0.00000	20.01415	9.71094	0.00000	0.00000	62
32.86927	10.56632	0.00000	0.00000	12.99151	4.08667	0.00000	0.00000	63
29.01357	0.00000	0.00000	0.00000	10.47976	0.00000	0.00000	0.00000	64
19.60242	0.00000	0.00000	0.00000	7.57433	0.00000	0.00000	0.00000	65
4.60810	0.00000	0.00000	0.00000	4.12933	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ג' 1 - עלות סיכונים למקרה מוות לגבר, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

שנת לידה											גיל
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
1.54											18
1.44	1.60										19
1.35	1.48										20
1.30	1.42										21
1.24	1.36										22
1.19	1.30										23
1.14	1.25	1.38									24
1.09	1.19	1.30									25
1.05	1.15	1.26									26
1.02	1.11	1.22									27
1.00	1.09	1.19									28
0.99	1.07	1.17	1.30								29
0.97	1.05	1.15	1.25								30
0.94	1.01	1.11	1.21								31
0.92	0.99	1.08	1.18								32
0.91	0.98	1.06	1.16								33
0.92	0.98	1.06	1.16	1.28							34
0.94	1.01	1.08	1.19	1.30							35
0.97	1.04	1.11	1.22	1.33							36
1.02	1.09	1.16	1.27	1.39							37
1.08	1.15	1.22	1.33	1.46							38
1.15	1.23	1.31	1.41	1.55	1.71						39
1.23	1.31	1.40	1.51	1.65	1.81						40
1.33	1.42	1.51	1.63	1.78	1.95						41
1.47	1.56	1.67	1.78	1.94	2.13						42
1.61	1.72	1.83	1.95	2.12	2.32						43
1.79	1.91	2.03	2.17	2.34	2.57	2.84					44
2.01	2.14	2.28	2.43	2.62	2.86	3.13					45
2.23	2.38	2.53	2.70	2.90	3.16	3.47					46
2.48	2.65	2.82	3.00	3.21	3.50	3.83					47
2.75	2.92	3.11	3.32	3.54	3.85	4.21					48
3.02	3.21	3.42	3.64	3.88	4.20	4.60	5.08				49
3.32	3.54	3.77	4.01	4.27	4.61	5.04	5.51				50
3.65	3.89	4.14	4.41	4.69	5.04	5.51	6.02				51
4.04	4.31	4.58	4.88	5.20	5.56	6.06	6.63				52
4.51	4.80	5.12	5.45	5.80	6.19	6.73	7.36				53
5.02	5.34	5.69	6.06	6.45	6.88	7.44	8.14	9.00			54
5.57	5.93	6.31	6.72	7.16	7.63	8.22	8.99	9.83			55
6.17	6.57	6.99	7.44	7.92	8.44	9.06	9.89	10.82			56
6.81	7.25	7.72	8.22	8.75	9.32	9.97	10.87	11.89			57
7.44	7.92	8.43	8.97	9.55	10.17	10.86	11.79	12.90			58
8.10	8.63	9.19	9.78	10.41	11.08	11.82	12.78	13.99	15.57		59
8.73	9.30	9.90	10.54	11.22	11.95	12.72	13.71	14.99	16.51		60
9.49	10.11	10.76	11.45	12.20	12.98	13.82	14.84	16.20	17.83		61
10.31	10.97	11.68	12.44	13.24	14.09	15.01	16.06	17.49	19.23		62
11.18	11.90	12.67	13.49	14.36	15.29	16.27	17.37	18.86	20.72		63
12.00	12.77	13.60	14.48	15.41	16.40	17.46	18.61	20.13	22.09	24.57	64
12.73	13.56	14.43	15.36	16.35	17.40	18.53	19.73	21.26	23.28	25.63	65
13.49	14.36	15.28	16.27	17.32	18.43	19.62	20.88	22.41	24.50	26.95	66

נספח ג' 1 (המשך) - עלות סיכונים למקרה מוות לאישה, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

שנת לידה											גיל
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
0.47											18
0.44	0.50										19
0.42	0.46										20
0.38	0.42										21
0.34	0.38										22
0.33	0.36										23
0.32	0.35	0.39									24
0.31	0.34	0.37									25
0.30	0.33	0.36									26
0.29	0.32	0.35									27
0.29	0.32	0.35									28
0.30	0.33	0.36	0.40								29
0.32	0.35	0.38	0.42								30
0.34	0.37	0.41	0.45								31
0.36	0.39	0.43	0.48								32
0.39	0.42	0.46	0.51								33
0.42	0.45	0.49	0.54	0.61							34
0.44	0.48	0.52	0.58	0.64							35
0.47	0.51	0.55	0.61	0.67							36
0.51	0.55	0.59	0.65	0.72							37
0.55	0.60	0.64	0.71	0.78							38
0.60	0.65	0.70	0.77	0.85	0.95						39
0.65	0.71	0.76	0.83	0.92	1.01						40
0.71	0.76	0.82	0.89	0.99	1.09						41
0.76	0.82	0.89	0.96	1.06	1.17						42
0.82	0.88	0.95	1.03	1.13	1.24						43
0.87	0.94	1.02	1.10	1.20	1.32	1.48					44
0.93	1.00	1.08	1.17	1.27	1.40	1.55					45
0.99	1.07	1.15	1.24	1.35	1.49	1.64					46
1.05	1.14	1.23	1.32	1.43	1.57	1.74					47
1.13	1.22	1.32	1.42	1.53	1.68	1.86					48
1.22	1.31	1.41	1.52	1.65	1.80	1.99	2.21				49
1.31	1.41	1.52	1.64	1.77	1.93	2.13	2.35				50
1.41	1.52	1.64	1.77	1.91	2.07	2.28	2.52				51
1.54	1.66	1.79	1.93	2.08	2.25	2.48	2.73				52
1.67	1.80	1.94	2.09	2.26	2.44	2.68	2.95				53
1.79	1.93	2.09	2.25	2.43	2.62	2.86	3.16	3.52			54
1.94	2.09	2.25	2.43	2.62	2.83	3.08	3.39	3.74			55
2.09	2.26	2.43	2.62	2.83	3.05	3.31	3.65	4.02			56
2.27	2.45	2.64	2.85	3.07	3.31	3.59	3.94	4.35			57
2.48	2.67	2.88	3.11	3.35	3.62	3.91	4.29	4.73			58
2.72	2.93	3.16	3.41	3.68	3.97	4.28	4.68	5.16	5.78		59
3.00	3.23	3.49	3.76	4.05	4.37	4.71	5.14	5.66	6.27		60
3.32	3.58	3.86	4.16	4.48	4.83	5.21	5.66	6.23	6.90		61
3.72	4.01	4.32	4.66	5.03	5.42	5.84	6.33	6.96	7.70		62
4.18	4.51	4.86	5.24	5.65	6.09	6.57	7.10	7.79	8.61		63
4.71	5.08	5.48	5.91	6.37	6.87	7.40	7.99	8.73	9.65	10.77	64
5.31	5.73	6.18	6.66	7.18	7.75	8.35	9.01	9.81	10.83	11.97	65
6.00	6.47	6.97	7.52	8.11	8.74	9.43	10.16	11.04	12.16	13.44	66

נספח ד' - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים לאלמנת עמית פעיל

שנת לידה												גיל
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
295.10	294.80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
295.16	294.86	294.54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
295.22	294.92	294.61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
295.27	294.98	294.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
294.50	294.20	293.88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
293.69	293.38	293.06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
292.85	292.54	292.20	291.84	-	-	-	-	-	-	-	-	24
291.98	291.65	291.31	290.93	-	-	-	-	-	-	-	-	25
291.07	290.74	290.38	290.00	-	-	-	-	-	-	-	-	26
290.13	289.78	289.42	289.02	-	-	-	-	-	-	-	-	27
289.15	288.79	288.42	288.01	-	-	-	-	-	-	-	-	28
288.13	287.77	287.38	286.96	286.51	-	-	-	-	-	-	-	29
287.08	286.70	286.30	285.87	285.41	-	-	-	-	-	-	-	30
285.98	285.59	285.18	284.74	284.26	-	-	-	-	-	-	-	31
284.85	284.45	284.02	283.56	283.07	-	-	-	-	-	-	-	32
283.67	283.26	282.81	282.34	281.84	-	-	-	-	-	-	-	33
282.45	282.02	281.57	281.08	280.56	280.01	-	-	-	-	-	-	34
281.18	280.74	280.27	279.77	279.24	278.67	-	-	-	-	-	-	35
279.87	279.42	278.93	278.42	277.87	277.28	-	-	-	-	-	-	36
278.51	278.05	277.55	277.02	276.45	275.85	-	-	-	-	-	-	37
277.10	276.62	276.11	275.56	274.98	274.36	-	-	-	-	-	-	38
275.65	275.15	274.62	274.06	273.46	272.82	272.14	-	-	-	-	-	39
274.13	273.62	273.08	272.50	271.88	271.23	270.52	-	-	-	-	-	40
272.57	272.04	271.48	270.89	270.26	269.58	268.86	-	-	-	-	-	41
270.95	270.41	269.84	269.22	268.57	267.88	267.14	-	-	-	-	-	42
269.28	268.72	268.13	267.50	266.83	266.12	265.36	-	-	-	-	-	43
267.55	266.98	266.37	265.72	265.04	264.31	263.53	262.70	-	-	-	-	44
265.76	265.17	264.55	263.89	263.18	262.44	261.64	260.79	-	-	-	-	45
263.91	263.31	262.67	261.99	261.27	260.51	259.69	258.82	-	-	-	-	46
262.00	261.39	260.73	260.04	259.30	258.52	257.69	256.80	-	-	-	-	47
260.03	259.40	258.73	258.02	257.27	256.47	255.62	254.72	-	-	-	-	48
258.00	257.35	256.67	255.95	255.18	254.36	253.49	252.57	251.58	-	-	-	49
255.90	255.24	254.55	253.81	253.02	252.19	251.31	250.37	249.37	-	-	-	50
253.73	253.07	252.36	251.60	250.80	249.96	249.06	248.11	247.09	-	-	-	51
251.50	250.82	250.10	249.33	248.52	247.66	246.75	245.78	244.75	-	-	-	52
249.20	248.51	247.78	247.00	246.17	245.30	244.38	243.40	242.35	-	-	-	53
246.83	246.13	245.39	244.60	243.76	242.88	241.94	240.95	239.89	238.76	-	-	54
244.39	243.68	242.93	242.13	241.28	240.39	239.44	238.44	237.38	236.23	-	-	55
241.87	241.16	240.40	239.59	238.74	237.83	236.88	235.87	234.80	233.65	-	-	56
239.28	238.56	237.80	236.98	236.12	235.21	234.25	233.23	232.16	231.01	-	-	57
236.62	235.89	235.12	234.30	233.44	232.52	231.56	230.54	229.46	228.31	-	-	58
233.89	233.16	232.38	231.56	230.70	229.78	228.81	227.79	226.72	225.57	224.33	-	59
231.08	230.35	229.58	228.76	227.89	226.97	226.01	224.99	223.92	222.78	221.55	-	60
228.20	227.47	226.70	225.88	225.02	224.11	223.15	222.14	221.07	219.94	218.73	-	61
225.24	224.52	223.75	222.94	222.09	221.18	220.23	219.23	218.17	217.06	215.87	-	62
222.21	221.49	220.74	219.94	219.09	218.20	217.26	216.27	215.23	214.14	212.97	-	63
219.10	218.40	217.65	216.87	216.03	215.16	214.23	213.26	212.24	211.17	210.03	208.80	64
215.93	215.24	214.51	213.74	212.92	212.07	211.16	210.22	209.22	208.18	207.08	205.88	65
212.69	212.02	211.31	210.56	209.77	208.94	208.06	207.14	206.18	205.17	204.11	202.96	66

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הקצבה הבסיסית לאלמן במקדם המתאים בטבלה. תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87. עלות לרכישת כיסוי בשל ביטול תקופת אכשרה בשיעור של 1% מהעלות לשאירים לגבי עמית שוויתר על כיסוי לשאירים ומהעלות לבן זוג לעמית שוויתר על כיסוי לבן זוג.

נספח ד' (המשך) - מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית שאירים לאלמן עמיתה פעילה

שנת לידה												גיל
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
289.02	288.59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
288.05	287.60	287.13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
287.03	286.57	286.09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
285.97	285.50	285.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
284.87	284.39	283.88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
283.72	283.23	282.71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
282.54	282.03	281.49	280.92	-	-	-	-	-	-	-	-	24
281.30	280.78	280.22	279.64	-	-	-	-	-	-	-	-	25
280.02	279.48	278.91	278.31	-	-	-	-	-	-	-	-	26
278.69	278.13	277.55	276.93	-	-	-	-	-	-	-	-	27
277.31	276.74	276.14	275.50	-	-	-	-	-	-	-	-	28
275.88	275.29	274.67	274.02	273.33	-	-	-	-	-	-	-	29
274.39	273.79	273.15	272.48	271.78	-	-	-	-	-	-	-	30
272.86	272.23	271.58	270.89	270.17	-	-	-	-	-	-	-	31
271.27	270.62	269.95	269.24	268.50	-	-	-	-	-	-	-	32
269.62	268.96	268.27	267.54	266.77	-	-	-	-	-	-	-	33
267.92	267.24	266.52	265.78	264.99	264.16	-	-	-	-	-	-	34
266.16	265.46	264.73	263.96	263.15	262.30	-	-	-	-	-	-	35
264.34	263.62	262.87	262.08	261.25	260.38	-	-	-	-	-	-	36
262.46	261.72	260.95	260.14	259.29	258.40	-	-	-	-	-	-	37
260.53	259.77	258.98	258.15	257.28	256.36	-	-	-	-	-	-	38
258.55	257.77	256.96	256.11	255.22	254.28	253.29	-	-	-	-	-	39
256.51	255.72	254.88	254.02	253.11	252.15	251.14	-	-	-	-	-	40
254.42	253.61	252.76	251.87	250.95	249.97	248.94	-	-	-	-	-	41
252.28	251.45	250.58	249.68	248.74	247.75	246.70	-	-	-	-	-	42
250.08	249.24	248.35	247.43	246.47	245.47	244.41	-	-	-	-	-	43
247.83	246.97	246.07	245.14	244.16	243.15	242.07	240.93	-	-	-	-	44
245.52	244.65	243.74	242.79	241.80	240.77	239.69	238.54	-	-	-	-	45
243.15	242.27	241.35	240.39	239.39	238.35	237.26	236.10	-	-	-	-	46
240.72	239.83	238.90	237.94	236.93	235.88	234.78	233.61	-	-	-	-	47
238.24	237.34	236.41	235.43	234.41	233.36	232.25	231.08	-	-	-	-	48
235.70	234.80	233.85	232.87	231.85	230.78	229.68	228.51	227.26	-	-	-	49
233.10	232.19	231.24	230.26	229.23	228.17	227.06	225.89	224.65	-	-	-	50
230.44	229.53	228.58	227.59	226.57	225.50	224.40	223.24	222.00	-	-	-	51
227.72	226.81	225.87	224.88	223.86	222.80	221.69	220.54	219.31	-	-	-	52
224.95	224.04	223.10	222.12	221.10	220.05	218.95	217.81	216.60	-	-	-	53
222.12	221.22	220.29	219.31	218.30	217.26	216.17	215.05	213.86	212.56	-	-	54
219.24	218.35	217.42	216.46	215.47	214.43	213.37	212.26	211.09	209.83	-	-	55
216.31	215.43	214.52	213.57	212.59	211.58	210.53	209.44	208.30	207.07	-	-	56
213.33	212.47	211.57	210.65	209.69	208.70	207.67	206.61	205.50	204.32	-	-	57
210.38	209.54	208.68	207.78	206.85	205.88	204.89	203.87	202.81	201.67	-	-	58
207.38	206.57	205.74	204.87	203.97	203.05	202.09	201.11	200.09	199.01	197.83	-	59
204.35	203.58	202.77	201.94	201.08	200.20	199.29	198.35	197.38	196.36	195.25	-	60
201.30	200.56	199.80	199.01	198.19	197.35	196.49	195.60	194.68	193.72	192.69	-	61
198.25	197.56	196.83	196.09	195.32	194.53	193.71	192.88	192.02	191.13	190.17	-	62
195.22	194.57	193.90	193.20	192.48	191.74	190.98	190.21	189.41	188.59	187.71	-	63
192.24	191.64	191.01	190.37	189.70	189.02	188.32	187.61	186.88	186.12	185.32	184.47	64
187.59	186.97	186.33	185.67	184.98	184.28	183.56	182.82	182.06	181.29	180.47	179.59	65
182.78	182.15	181.48	180.80	180.10	179.37	178.63	177.86	177.09	176.29	175.45	174.54	66

הערה: הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת סכום הקצבה הבסיסית לאלמן במקדם המתאים בטבלה. תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87. עלות לרכישת כיסוי בשל ביטול תקופת אכשרה בשיעור של 1% מהעלות לשאירים לגבי עמית שוויתר על כיסוי לשאירים ומהעלות לבן זוג לעמית שוויתר על כיסוי לבן זוג.

## נספח ד' (המשך) – מקדמים לחישוב הסכום בסיכון בגין פנסיית יתומי פעיל

עם ויתור כיסוי בן/בת זוג		ללא ויתור כיסוי בן/בת זוג		גיל במועד חישוב הסכום בסיכון
נשים	גברים	נשים	גברים	
172.1795	173.0867	1.3947	0.0346	18
172.1795	172.6338	4.4767	0.4834	19
171.7238	172.6338	10.6297	2.1752	20
170.8080	171.7238	20.2066	5.2719	21
169.8865	170.8080	30.3247	9.1724	22
169.4235	170.8080	41.1699	15.1848	23
168.0258	170.3480	49.7692	22.7926	24
167.5569	169.8865	59.1308	29.9170	25
166.6148	169.4235	68.7286	37.5273	26
166.1415	168.0258	78.2859	45.7198	27
164.7126	167.5569	87.3800	55.9640	28
164.2332	167.0866	98.1458	65.3476	29
163.7524	166.6148	106.0952	77.0593	30
162.3007	166.1415	113.4482	87.1744	31
160.8353	164.7126	118.2943	96.1592	32
158.8596	163.7524	121.4800	103.2950	33
157.3614	162.3007	124.1896	109.1148	34
155.3416	160.8353	125.0655	114.5469	35
152.2637	159.3559	124.2624	116.9991	36
149.1270	157.3614	123.3727	118.8551	37
145.9302	154.8327	125.7335	123.9281	38
142.1234	152.2637	123.8748	124.2929	39
136.5371	148.5984	119.7157	123.1880	40
131.3564	144.8511	115.4886	121.8633	41
125.4249	140.4660	110.1481	119.4242	42
119.3031	135.9687	104.7840	115.6958	43
112.9851	130.1851	97.4836	111.8420	44
105.1355	125.4249	90.0801	107.9156	45
97.6741	119.3031	82.1244	102.0877	46
90.6626	113.6259	74.2254	96.9343	47
82.6899	107.1259	65.3498	90.6070	48
75.9577	101.0978	57.1506	84.4773	49
69.0316	94.1960	48.7363	76.7038	50
63.5070	88.5156	41.6415	70.3079	51
57.8589	81.9513	34.4434	62.1109	52
52.0847	76.7152	27.3913	54.9281	53
47.8814	71.3622	21.8674	47.6985	54
42.7492	66.6789	16.3174	41.0675	55
40.1464	61.9060	12.8027	34.4940	56
37.5188	57.8589	9.4060	28.4608	57
35.7532	53.7475	6.9433	23.0846	58
33.9765	52.0847	4.9028	18.7869	59
32.1884	47.8814	3.2510	13.8186	60
31.2902	47.8814	2.2122	11.0558	61
31.2902	47.0328	1.5489	8.6870	62
32.1884	48.7274	1.1169	7.1970	63
31.2902	48.7274	0.7604	5.7596	64
32.1884	48.7274	0.5472	4.6096	65
31.2902	51.2493	0.3724	3.8744	66

הסכום בסיכון יחושב על ידי הכפלת הקצבה הבסיסית ליתום במקדם בטבלה לפי גיל העמית במועד החישוב

נספח ה' - מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה לאלמן

שאר: גבר

שנת לידה															גיל
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	
292.03	291.64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
291.18	290.78	290.35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
290.29	289.88	289.44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
289.36	288.94	288.49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
288.39	287.96	287.50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
287.38	286.94	286.47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
286.33	285.88	285.40	284.89	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
285.24	284.78	284.29	283.77	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
284.11	283.63	283.13	282.59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
282.93	282.44	281.92	281.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
281.71	281.20	280.67	280.11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
280.44	279.92	279.37	278.79	278.18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
279.12	278.58	278.02	277.43	276.80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
277.76	277.20	276.62	276.01	275.37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
276.34	275.77	275.17	274.54	273.88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
274.87	274.28	273.67	273.02	272.34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
273.35	272.74	272.11	271.44	270.74	270.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
271.77	271.15	270.50	269.81	269.09	268.33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
270.14	269.50	268.83	268.13	267.39	266.60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
268.46	267.80	267.10	266.38	265.62	264.82	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
266.71	266.03	265.32	264.58	263.80	262.98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
264.91	264.21	263.48	262.72	261.92	261.07	260.18	-	-	-	-	-	-	-	-	39
263.05	262.33	261.58	260.80	259.97	259.11	258.20	-	-	-	-	-	-	-	-	40
261.13	260.40	259.63	258.82	257.98	257.09	256.16	-	-	-	-	-	-	-	-	41
259.17	258.41	257.62	256.80	255.93	255.03	254.07	-	-	-	-	-	-	-	-	42
257.14	256.37	255.56	254.72	253.84	252.91	251.94	-	-	-	-	-	-	-	-	43
255.07	254.28	253.46	252.59	251.69	250.75	249.76	248.70	-	-	-	-	-	-	-	44
252.94	252.14	251.29	250.41	249.50	248.54	247.53	246.46	-	-	-	-	-	-	-	45
250.76	249.94	249.08	248.18	247.25	246.27	245.25	244.17	-	-	-	-	-	-	-	46
248.51	247.68	246.81	245.90	244.95	243.96	242.93	241.83	-	-	-	-	-	-	-	47
246.22	245.37	244.49	243.57	242.60	241.60	240.55	239.45	-	-	-	-	-	-	-	48
243.86	243.01	242.11	241.18	240.20	239.19	238.13	237.01	235.82	-	-	-	-	-	-	49
241.45	240.58	239.68	238.73	237.75	236.73	235.66	234.54	233.34	-	-	-	-	-	-	50
238.98	238.10	237.19	236.24	235.24	234.21	233.14	232.01	230.81	-	-	-	-	-	-	51
236.44	235.56	234.64	233.68	232.69	231.65	230.57	229.44	228.25	-	-	-	-	-	-	52
233.85	232.96	232.04	231.08	230.08	229.04	227.96	226.83	225.63	-	-	-	-	-	-	53
231.20	230.31	229.39	228.42	227.42	226.38	225.30	224.17	222.98	221.70	-	-	-	-	-	54
228.49	227.60	226.67	225.71	224.71	223.67	222.60	221.48	220.30	219.03	-	-	-	-	-	55
225.72	224.83	223.91	222.95	221.96	220.92	219.85	218.74	217.57	216.32	-	-	-	-	-	56
222.89	222.01	221.10	220.15	219.16	218.13	217.07	215.97	214.82	213.59	-	-	-	-	-	57
220.01	219.14	218.23	217.29	216.32	215.30	214.26	213.17	212.04	210.84	-	-	-	-	-	58
217.07	216.22	215.32	214.40	213.44	212.44	211.41	210.35	209.24	208.07	206.79	-	-	-	-	59
214.09	213.25	212.37	211.46	210.52	209.55	208.54	207.50	206.42	205.28	204.05	-	-	-	-	60
211.13	210.31	209.46	208.58	207.66	206.72	205.74	204.74	203.70	202.60	201.43	-	-	-	-	61
208.12	207.33	206.51	205.65	204.77	203.86	202.92	201.95	200.96	199.91	198.79	-	-	-	-	62
205.07	204.31	203.52	202.71	201.86	200.99	200.09	199.16	198.21	197.22	196.16	-	-	-	-	63
202.00	201.28	200.52	199.75	198.94	198.11	197.26	196.38	195.48	194.54	193.55	192.48	-	-	-	64
198.93	198.24	197.53	196.80	196.04	195.26	194.45	193.62	192.78	191.90	190.98	189.99	-	-	-	65
195.87	195.23	194.56	193.88	193.17	192.43	191.68	190.91	190.12	189.31	188.47	187.55	-	-	-	66
192.85	192.26	191.64	191.01	190.35	189.67	188.98	188.27	187.54	186.80	186.02	185.20	-	-	-	67
188.36	187.76	187.13	186.48	185.81	185.12	184.41	183.68	182.94	182.18	181.39	180.55	-	-	-	68
183.58	182.95	182.31	181.64	180.95	180.24	179.51	178.76	177.99	177.21	176.40	175.54	174.61	-	-	69
178.63	177.98	177.32	176.63	175.92	175.19	174.44	173.67	172.88	172.07	171.24	170.36	169.40	-	-	70
173.50	172.84	172.16	171.46	170.73	169.97	169.20	168.41	167.59	166.76	165.91	165.00	164.02	-	-	71
168.20	167.53	166.83	166.10	165.36	164.58	163.79	162.97	162.13	161.28	160.40	159.48	158.47	-	-	72
162.73	162.03	161.32	160.57	159.81	159.01	158.20	157.36	156.50	155.62	154.72	153.77	152.74	-	-	73
157.07	156.36	155.63	154.87	154.08	153.27	152.43	151.57	150.69	149.79	148.86	147.90	146.84	145.70	-	74
151.23	150.51	149.76	148.99	148.18	147.35	146.50	145.62	144.71	143.78	142.83	141.85	140.77	139.60	-	75
145.22	144.48	143.72	142.93	142.11	141.26	140.39	139.49	138.57	137.62	136.64	135.64	134.55	133.34	-	76
139.02	138.28	137.51	136.70	135.87	135.01	134.12	133.20	132.26	131.29	130.30	129.28	128.17	126.93	-	77
132.66	131.91	131.13	130.31	129.47	128.60	127.70	126.77	125.81	124.82	123.81	122.77	121.65	120.39	-	78
126.13	125.38	124.59	123.77	122.92	122.04	121.13	120.19	119.22	118.23	117.20	116.15	115.02	113.74	112.39	79
119.45	118.69	117.91	117.09	116.24	115.36	114.44	113.50	112.52	111.52	110.48	109.42	108.30	107.01	105.64	80

הערה: הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה. תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.

נספח ה' - מקדמי המרת יתרה צבורה לפנסיה לאלמנה

שאר: אישה

שנת לידה															גיל
2015	2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	
295.17	294.87	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
294.39	294.08	293.75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
293.58	293.26	292.92	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
292.74	292.41	292.06	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
291.86	291.53	291.16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
290.95	290.61	290.23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
290.01	289.65	289.27	288.86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
289.02	288.66	288.26	287.84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
288.00	287.62	287.22	286.78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
286.95	286.55	286.14	285.69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
285.85	285.44	285.01	284.55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
284.71	284.29	283.85	283.37	282.86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
283.53	283.10	282.64	282.15	281.63	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
282.30	281.86	281.39	280.88	280.35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
281.03	280.58	280.09	279.57	279.02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
279.72	279.25	278.75	278.21	277.64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
278.35	277.87	277.35	276.80	276.22	275.59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
276.94	276.44	275.91	275.34	274.74	274.09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
275.48	274.96	274.42	273.83	273.21	272.55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
273.96	273.43	272.87	272.27	271.63	270.95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
272.39	271.85	271.27	270.65	270.00	269.30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
270.77	270.21	269.61	268.98	268.31	267.59	266.82	-	-	-	-	-	-	-	-	39
269.09	268.52	267.91	267.25	266.56	265.83	265.04	-	-	-	-	-	-	-	-	40
267.36	266.77	266.14	265.47	264.76	264.01	263.20	-	-	-	-	-	-	-	-	41
265.57	264.96	264.31	263.63	262.90	262.13	261.30	-	-	-	-	-	-	-	-	42
263.71	263.09	262.43	261.73	260.98	260.19	259.35	-	-	-	-	-	-	-	-	43
261.80	261.16	260.49	259.77	259.01	258.20	257.34	256.41	-	-	-	-	-	-	-	44
259.83	259.18	258.48	257.75	256.97	256.14	255.26	254.32	-	-	-	-	-	-	-	45
257.79	257.13	256.42	255.67	254.87	254.03	253.13	252.17	-	-	-	-	-	-	-	46
255.69	255.01	254.29	253.53	252.71	251.85	250.94	249.97	-	-	-	-	-	-	-	47
253.52	252.83	252.10	251.32	250.49	249.62	248.69	247.70	-	-	-	-	-	-	-	48
251.29	250.59	249.84	249.05	248.21	247.32	246.38	245.37	244.30	-	-	-	-	-	-	49
248.99	248.28	247.52	246.71	245.86	244.96	244.00	242.98	241.90	-	-	-	-	-	-	50
246.62	245.89	245.12	244.31	243.44	242.53	241.56	240.54	239.44	-	-	-	-	-	-	51
244.18	243.44	242.67	241.84	240.96	240.04	239.06	238.03	236.92	-	-	-	-	-	-	52
241.67	240.92	240.14	239.30	238.42	237.49	236.50	235.46	234.34	-	-	-	-	-	-	53
239.08	238.33	237.54	236.70	235.81	234.87	233.87	232.82	231.71	230.50	-	-	-	-	-	54
236.42	235.66	234.87	234.02	233.13	232.18	231.18	230.13	229.01	227.81	-	-	-	-	-	55
233.69	232.93	232.13	231.29	230.39	229.44	228.44	227.39	226.27	225.08	-	-	-	-	-	56
230.89	230.13	229.33	228.48	227.59	226.64	225.65	224.60	223.49	222.30	-	-	-	-	-	57
228.02	227.26	226.46	225.62	224.73	223.79	222.79	221.75	220.65	219.47	-	-	-	-	-	58
225.07	224.32	223.53	222.69	221.80	220.87	219.89	218.85	217.77	216.61	215.35	-	-	-	-	59
222.05	221.31	220.52	219.69	218.82	217.90	216.93	215.91	214.84	213.70	212.47	-	-	-	-	60
218.95	218.22	217.45	216.64	215.78	214.87	213.92	212.92	211.87	210.76	209.56	-	-	-	-	61
215.79	215.08	214.32	213.52	212.68	211.80	210.87	209.89	208.87	207.79	206.63	-	-	-	-	62
212.57	211.88	211.14	210.37	209.55	208.69	207.78	206.84	205.85	204.80	203.69	-	-	-	-	63
209.31	208.63	207.92	207.17	206.38	205.55	204.68	203.77	202.81	201.81	200.75	199.60	-	-	-	64
206.01	205.36	204.68	203.96	203.20	202.41	201.57	200.70	199.79	198.84	197.83	196.74	-	-	-	65
202.69	202.07	201.42	200.74	200.02	199.27	198.48	197.65	196.79	195.89	194.94	193.92	-	-	-	66
199.38	198.79	198.18	197.54	196.86	196.15	195.41	194.63	193.82	192.98	192.09	191.15	-	-	-	67
195.05	194.46	193.83	193.17	192.48	191.76	191.00	190.20	189.37	188.51	187.61	186.65	-	-	-	68
190.48	189.87	189.23	188.55	187.84	187.09	186.31	185.49	184.64	183.75	182.83	181.84	180.78	-	-	69
185.74	185.12	184.46	183.76	183.03	182.26	181.46	180.62	179.74	178.83	177.88	176.86	175.78	-	-	70
180.84	180.20	179.52	178.81	178.06	177.27	176.44	175.58	174.68	173.74	172.76	171.72	170.61	-	-	71
175.76	175.10	174.41	173.68	172.91	172.10	171.26	170.37	169.44	168.48	167.48	166.41	165.27	-	-	72
170.51	169.84	169.13	168.38	167.59	166.76	165.90	164.99	164.04	163.05	162.02	160.93	159.76	-	-	73
165.07	164.39	163.66	162.90	162.09	161.25	160.36	159.43	158.46	157.44	156.39	155.28	154.08	152.79	-	74
159.46	158.76	158.02	157.24	156.42	155.56	154.65	153.70	152.71	151.67	150.59	149.46	148.23	146.92	-	75
153.67	152.96	152.21	151.41	150.58	149.70	148.78	147.81	146.80	145.74	144.64	143.49	142.24	140.89	-	76
147.69	146.97	146.21	145.41	144.56	143.67	142.73	141.75	140.72	139.65	138.52	137.35	136.09	134.71	-	77
141.52	140.80	140.03	139.22	138.36	137.46	136.51	135.52	134.47	133.38	132.24	131.06	129.78	128.38	-	78
135.15	134.42	133.65	132.83	131.97	131.06	130.10	129.10	128.04	126.94	125.79	124.59	123.31	121.88	120.37	79
128.60	127.87	127.10	126.28	125.42	124.51	123.55	122.54	121.48	120.37	119.21	118.00	116.71	115.27	113.74	80

הערה: הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה. תקופת הבטחה של 240 חודשים ובלבד שגיל האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.

נספח ה' - המרת יתרה צבורה יתומים

יתום רגיל (עד גיל 21)

מקדם	גיל יתום בשנים
173.54	0.0
168.03	1.0
162.30	2.0
156.35	3.0
150.18	4.0
143.77	5.0
137.10	6.0
130.19	7.0
123.00	8.0
115.54	9.0
107.79	10.0
99.73	11.0
91.37	12.0
82.69	13.0
73.67	14.0
64.30	15.0
54.57	16.0
44.47	17.0
33.98	18.0
23.08	19.0
11.76	20.0

מקדם	גיל יתום בחודשים
54.57	192
53.75	193
52.92	194
52.08	195
51.25	196
50.41	197
49.57	198
48.73	199
47.88	200
47.03	201
46.18	202
45.33	203
44.47	204
43.61	205
42.75	206
41.88	207
41.02	208
40.15	209
39.27	210
38.40	211
37.52	212
36.64	213
35.75	214
34.87	215
33.98	216
33.08	217
32.19	218
31.29	219
30.39	220
29.49	221
28.58	222
27.67	223
26.76	224
25.84	225
24.92	226
24.00	227
23.08	228
22.15	229
21.22	230
20.29	231
19.35	232
18.41	233
17.47	234
16.53	235
15.58	236
14.63	237
13.67	238
12.72	239
11.76	240
10.79	241
9.83	242
8.86	243
7.89	244
6.91	245
5.93	246
4.95	247
3.97	248
2.98	249
1.99	250
1.00	251
0.00	252

מקדם	גיל יתום בחודשים
102.45	128
101.78	129
101.10	130
100.42	131
99.73	132
99.05	133
98.36	134
97.67	135
96.98	136
96.29	137
95.59	138
94.90	139
94.20	140
93.49	141
92.79	142
92.08	143
91.37	144
90.66	145
89.95	146
89.23	147
88.52	148
87.80	149
87.07	150
86.35	151
85.62	152
84.89	153
84.16	154
83.43	155
82.69	156
81.95	157
81.21	158
80.47	159
79.72	160
78.97	161
78.22	162
77.47	163
76.72	164
75.96	165
75.20	166
74.44	167
73.67	168
72.90	169
72.13	170
71.36	171
70.59	172
69.81	173
69.03	174
68.25	175
67.47	176
66.68	177
65.89	178
65.10	179
64.30	180
63.51	181
62.71	182
61.91	183
61.10	184
60.29	185
59.49	186
58.67	187
57.86	188
57.04	189
56.22	190
55.40	191

מקדם	גיל יתום בחודשים
141.57	64
141.02	65
140.47	66
139.91	67
139.35	68
138.79	69
138.23	70
137.67	71
137.10	72
136.54	73
135.97	74
135.40	75
134.83	76
134.25	77
133.68	78
133.10	79
132.52	80
131.94	81
131.36	82
130.77	83
130.19	84
129.60	85
129.01	86
128.41	87
127.82	88
127.22	89
126.63	90
126.03	91
125.42	92
124.82	93
124.22	94
123.61	95
123.00	96
122.39	97
121.78	98
121.16	99
120.54	100
119.92	101
119.30	102
118.68	103
118.06	104
117.43	105
116.80	106
116.17	107
115.54	108
114.90	109
114.26	110
113.63	111
112.99	112
112.34	113
111.70	114
111.05	115
110.40	116
109.75	117
109.10	118
108.44	119
107.79	120
107.13	121
106.46	122
105.80	123
105.14	124
104.47	125
103.80	126
103.13	127

מקדם	גיל יתום בחודשים
173.54	0
173.09	1
172.63	2
172.18	3
171.72	4
171.27	5
170.81	6
170.35	7
169.89	8
169.42	9
168.96	10
168.49	11
168.03	12
167.56	13
167.09	14
166.61	15
166.14	16
165.67	17
165.19	18
164.71	19
164.23	20
163.75	21
163.27	22
162.79	23
162.30	24
161.81	25
161.33	26
160.84	27
160.34	28
159.85	29
159.36	30
158.86	31
158.36	32
157.86	33
157.36	34
156.86	35
156.35	36
155.85	37
155.34	38
154.83	39
154.32	40
153.81	41
153.30	42
152.78	43
152.26	44
151.75	45
151.22	46
150.70	47
150.18	48
149.65	49
149.13	50
148.60	51
148.07	52
147.54	53
147.00	54
146.47	55
145.93	56
145.39	57
144.85	58
144.31	59
143.77	60
143.22	61
142.67	62
142.12	63

## נספח ו' - תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה

פרישה בגיל 67, 60% קצבת שאירים, בלי תקופת הבטחה		שינוי במקדמים (אחוזים)
גבר	אישה	דמי ניהול
0.00%	0.00%	0.30%
-1.11%	-1.07%	0.20%
-2.19%	-2.13%	0.10%
-3.27%	-3.17%	0.00%

נספח ז' 1 - מקדמי המרה לפנסיית זיקנה (הפרשי גיל של שלוש שנים בין בני הזוג)

בת זוג מקבלת 30% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
214.46	213.61	212.73	211.79	210.81	209.79	208.70	207.51	206.19	0.00	60
211.21	210.35	209.44	208.49	207.49	206.44	205.33	204.13	202.79	0.00	61
207.85	206.96	206.04	205.06	204.04	202.97	201.84	200.62	199.27	0.00	62
204.36	203.46	202.51	201.52	200.48	199.38	198.23	197.00	195.63	0.00	63
200.75	199.83	198.87	197.85	196.79	195.67	194.50	193.25	191.87	190.30	64
197.02	196.08	195.10	194.06	192.98	191.84	190.65	189.38	187.99	186.41	65
193.15	192.20	191.20	190.14	189.04	187.88	186.67	185.39	183.98	182.39	66
189.16	188.19	187.17	186.10	184.98	183.80	182.56	181.27	179.86	178.26	67
185.04	184.05	183.02	181.93	180.79	179.59	178.34	177.03	175.61	174.01	68
180.78	179.78	178.73	177.63	176.48	175.26	174.00	172.67	171.24	169.64	69
176.39	175.38	174.32	173.21	172.04	170.81	169.53	168.19	166.76	165.16	70
171.87	170.85	169.78	168.65	167.47	166.23	164.94	163.59	162.15	160.56	71
167.21	166.19	165.11	163.97	162.79	161.54	160.24	158.87	157.44	155.86	72
162.43	161.40	160.31	159.18	157.98	156.73	155.43	154.06	152.62	151.06	73
157.51	156.48	155.40	154.26	153.06	151.81	150.51	149.14	147.71	146.16	74
152.47	151.44	150.36	149.22	148.03	146.79	145.48	144.12	142.69	141.17	75

בן זוג מקבל 30% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
218.53	217.80	217.03	216.21	215.34	214.41	213.42	212.35	211.17	0.00	60
215.31	214.57	213.78	212.93	212.03	211.08	210.07	208.97	207.76	0.00	61
211.98	211.22	210.40	209.54	208.61	207.63	206.59	205.47	204.24	0.00	62
208.53	207.74	206.91	206.02	205.07	204.07	203.00	201.86	200.60	0.00	63
204.95	204.15	203.29	202.38	201.41	200.38	199.29	198.13	196.85	195.41	64
201.25	200.42	199.55	198.62	197.63	196.58	195.46	194.27	192.97	191.52	65
197.41	196.57	195.68	194.73	193.71	192.64	191.50	190.29	188.97	187.49	66
193.45	192.59	191.67	190.70	189.67	188.58	187.41	186.18	184.84	183.35	67
189.34	188.47	187.54	186.55	185.50	184.38	183.20	181.95	180.60	179.09	68
185.10	184.21	183.27	182.26	181.19	180.06	178.86	177.59	176.22	174.71	69
180.71	179.81	178.85	177.84	176.75	175.60	174.39	173.10	171.72	170.20	70
176.18	175.27	174.30	173.27	172.17	171.01	169.78	168.47	167.09	165.56	71
171.50	170.58	169.59	168.55	167.45	166.27	165.03	163.72	162.32	160.79	72
166.66	165.73	164.74	163.69	162.58	161.40	160.15	158.82	157.42	155.90	73
161.67	160.74	159.74	158.69	157.57	156.38	155.13	153.80	152.40	150.88	74
156.52	155.59	154.59	153.54	152.42	151.23	149.98	148.65	147.25	145.75	75

מקדם התאמה הפרשי גיל (שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.4%	1
100.2%	98.0%	2
100.0%	97.7%	3
99.8%	97.3%	4
99.6%	97.0%	5
99.4%	96.7%	6
99.3%	96.4%	7
99.1%	96.2%	8
99.0%	95.9%	9
98.9%	95.7%	10
98.7%	95.3%	12
98.5%	95.0%	14
98.4%	94.8%	16
98.3%	94.6%	18
98.2%	94.4%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.8%	107.0%	-20
107.1%	106.3%	-18
106.4%	105.5%	-16
105.6%	104.7%	-14
104.9%	103.9%	-12
104.1%	103.1%	-10
103.7%	102.6%	-9
103.4%	102.2%	-8
103.0%	101.7%	-7
102.6%	101.3%	-6
102.3%	100.9%	-5
102.0%	100.4%	-4
101.6%	100.0%	-3
101.3%	99.6%	-2
101.0%	99.2%	-1
100.7%	98.8%	0

## בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
222.14	221.44	220.69	219.91	219.07	218.19	217.25	216.23	215.10	0.00	60
219.11	218.39	217.63	216.82	215.97	215.06	214.10	213.07	211.91	0.00	61
215.97	215.23	214.45	213.62	212.75	211.82	210.84	209.78	208.61	0.00	62
212.71	211.96	211.16	210.31	209.41	208.46	207.46	206.38	205.19	0.00	63
209.34	208.56	207.74	206.87	205.96	204.98	203.96	202.86	201.65	200.28	64
205.84	205.04	204.21	203.32	202.38	201.38	200.33	199.22	197.99	196.61	65
202.21	201.40	200.54	199.63	198.67	197.66	196.59	195.45	194.21	192.80	66
198.46	197.63	196.75	195.83	194.85	193.81	192.72	191.56	190.30	188.88	67
194.57	193.73	192.84	191.89	190.89	189.84	188.72	187.54	186.27	184.84	68
190.56	189.70	188.79	187.83	186.81	185.73	184.60	183.40	182.12	180.68	69
186.40	185.53	184.61	183.63	182.60	181.50	180.35	179.14	177.84	176.39	70
182.11	181.23	180.29	179.30	178.25	177.14	175.97	174.74	173.44	171.99	71
177.69	176.79	175.84	174.84	173.78	172.66	171.47	170.23	168.91	167.46	72
173.12	172.21	171.26	170.24	169.17	168.04	166.85	165.59	164.26	162.82	73
168.41	167.50	166.54	165.52	164.44	163.30	162.10	160.83	159.50	158.06	74
163.57	162.65	161.68	160.66	159.58	158.43	157.23	155.96	154.63	153.19	75

## בן זוג מקבל 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
220.93	220.28	219.58	218.84	218.04	217.19	216.29	215.31	214.22	0.00	60
217.78	217.11	216.39	215.63	214.81	213.94	213.01	212.00	210.89	0.00	61
214.52	213.82	213.09	212.30	211.46	210.56	209.60	208.57	207.44	0.00	62
211.13	210.42	209.66	208.85	207.99	207.06	206.08	205.03	203.87	0.00	63
207.62	206.89	206.11	205.28	204.39	203.45	202.44	201.36	200.18	198.85	64
203.98	203.23	202.43	201.58	200.67	199.70	198.67	197.57	196.36	195.02	65
200.20	199.44	198.62	197.75	196.81	195.82	194.77	193.65	192.42	191.05	66
196.29	195.51	194.67	193.78	192.83	191.82	190.74	189.59	188.35	186.96	67
192.25	191.45	190.59	189.68	188.71	187.68	186.58	185.41	184.15	182.74	68
188.06	187.24	186.37	185.44	184.46	183.40	182.29	181.10	179.82	178.40	69
183.72	182.89	182.01	181.07	180.06	178.99	177.85	176.65	175.36	173.93	70
179.24	178.40	177.50	176.54	175.52	174.44	173.28	172.06	170.76	169.32	71
174.60	173.75	172.84	171.87	170.83	169.74	168.57	167.33	166.02	164.58	72
169.81	168.94	168.02	167.04	166.00	164.89	163.72	162.47	161.15	159.70	73
164.85	163.98	163.06	162.07	161.02	159.91	158.72	157.47	156.14	154.70	74
159.74	158.87	157.94	156.95	155.89	154.78	153.59	152.33	151.00	149.57	75

## מקדם התאמה הפרשי גיל (שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.9%	96.9%	1
100.4%	96.3%	2
100.0%	95.6%	3
99.6%	95.0%	4
99.2%	94.4%	5
98.9%	93.8%	6
98.5%	93.3%	7
98.3%	92.8%	8
98.0%	92.3%	9
97.8%	91.9%	10
97.4%	91.2%	12
97.1%	90.6%	14
96.8%	90.2%	16
96.7%	89.8%	18
96.5%	89.5%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
115.3%	113.2%	-20
113.9%	111.9%	-18
112.5%	110.5%	-16
111.1%	109.0%	-14
109.6%	107.4%	-12
108.1%	105.8%	-10
107.3%	105.0%	-9
106.6%	104.1%	-8
105.9%	103.3%	-7
105.2%	102.5%	-6
104.5%	101.6%	-5
103.8%	100.8%	-4
103.2%	100.0%	-3
102.6%	99.2%	-2
102.0%	98.4%	-1
101.4%	97.7%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
214.62	213.79	212.91	211.99	211.02	210.01	208.94	207.77	206.48	0.00	60
211.39	210.53	209.64	208.70	207.71	206.68	205.58	204.41	203.09	0.00	61
208.04	207.17	206.25	205.29	204.29	203.23	202.12	200.92	199.60	0.00	62
204.57	203.68	202.75	201.77	200.74	199.66	198.53	197.32	195.99	0.00	63
200.98	200.08	199.13	198.13	197.08	195.98	194.83	193.61	192.26	190.73	64
197.27	196.35	195.38	194.36	193.30	192.18	191.01	189.77	188.42	186.88	65
193.43	192.49	191.51	190.48	189.40	188.26	187.07	185.82	184.45	182.91	66
189.47	188.52	187.52	186.47	185.37	184.22	183.01	181.75	180.38	178.83	67
185.38	184.42	183.41	182.35	181.23	180.07	178.84	177.56	176.19	174.64	68
181.17	180.20	179.17	178.10	176.98	175.80	174.56	173.27	171.89	170.35	69
176.83	175.85	174.82	173.73	172.60	171.41	170.17	168.86	167.49	165.95	70
172.37	171.38	170.34	169.25	168.11	166.91	165.66	164.35	162.97	161.45	71
167.78	166.79	165.75	164.65	163.51	162.31	161.06	159.74	158.37	156.86	72
163.07	162.08	161.04	159.95	158.80	157.61	156.35	155.04	153.67	152.19	73
158.24	157.25	156.22	155.13	153.99	152.80	151.56	150.25	148.89	147.43	74
153.29	152.31	151.29	150.21	149.08	147.90	146.67	145.38	144.04	142.61	75

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
218.60	217.88	217.12	216.30	215.44	214.52	213.53	212.47	211.30	0.00	60
215.39	214.66	213.87	213.03	212.14	211.20	210.19	209.11	207.92	0.00	61
212.07	211.32	210.51	209.65	208.74	207.77	206.74	205.63	204.41	0.00	62
208.63	207.86	207.03	206.15	205.22	204.22	203.17	202.04	200.80	0.00	63
205.07	204.27	203.43	202.53	201.57	200.56	199.48	198.33	197.07	195.66	64
201.38	200.57	199.70	198.78	197.81	196.77	195.67	194.50	193.22	191.79	65
197.56	196.73	195.85	194.91	193.92	192.86	191.74	190.55	189.25	187.81	66
193.62	192.77	191.87	190.92	189.90	188.82	187.68	186.47	185.16	183.70	67
189.53	188.68	187.76	186.79	185.76	184.66	183.50	182.28	180.95	179.48	68
185.32	184.44	183.52	182.53	181.49	180.38	179.20	177.96	176.62	175.15	69
180.96	180.08	179.14	178.14	177.08	175.96	174.77	173.51	172.17	170.69	70
176.46	175.56	174.62	173.61	172.54	171.41	170.21	168.94	167.59	166.11	71
171.81	170.91	169.96	168.94	167.87	166.73	165.52	164.24	162.89	161.42	72
167.01	166.11	165.15	164.14	163.06	161.91	160.70	159.42	158.07	156.61	73
162.07	161.17	160.21	159.19	158.11	156.97	155.76	154.48	153.13	151.68	74
156.98	156.08	155.13	154.11	153.04	151.90	150.70	149.43	148.09	146.65	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.4%	1
100.2%	98.0%	2
100.0%	97.7%	3
99.8%	97.3%	4
99.6%	97.0%	5
99.4%	96.7%	6
99.3%	96.5%	7
99.1%	96.2%	8
99.0%	96.0%	9
98.9%	95.7%	10
98.7%	95.4%	12
98.5%	95.1%	14
98.4%	94.8%	16
98.3%	94.6%	18
98.2%	94.5%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.8%	107.0%	-20
107.1%	106.3%	-18
106.4%	105.5%	-16
105.6%	104.7%	-14
104.9%	103.9%	-12
104.1%	103.0%	-10
103.7%	102.6%	-9
103.4%	102.2%	-8
103.0%	101.7%	-7
102.6%	101.3%	-6
102.3%	100.9%	-5
101.9%	100.4%	-4
101.6%	100.0%	-3
101.3%	99.6%	-2
101.0%	99.2%	-1
100.7%	98.8%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
222.23	221.54	220.80	220.02	219.19	218.32	217.39	216.38	215.27	0.00	60
219.21	218.50	217.74	216.94	216.10	215.20	214.25	213.23	212.09	0.00	61
216.08	215.35	214.58	213.76	212.89	211.97	211.00	209.95	208.80	0.00	62
212.83	212.08	211.29	210.45	209.56	208.63	207.63	206.57	205.40	0.00	63
209.47	208.70	207.89	207.03	206.12	205.16	204.15	203.07	201.88	200.53	64
205.98	205.20	204.37	203.49	202.56	201.58	200.54	199.44	198.24	196.88	65
202.37	201.57	200.72	199.83	198.88	197.88	196.82	195.70	194.48	193.10	66
198.63	197.82	196.96	196.04	195.08	194.05	192.98	191.84	190.60	189.22	67
194.77	193.94	193.06	192.13	191.15	190.11	189.01	187.85	186.61	185.21	68
190.78	189.94	189.04	188.10	187.10	186.04	184.93	183.75	182.49	181.09	69
186.66	185.80	184.89	183.93	182.92	181.85	180.72	179.53	178.26	176.86	70
182.40	181.53	180.62	179.65	178.62	177.54	176.39	175.19	173.91	172.51	71
178.01	177.14	176.21	175.23	174.20	173.10	171.95	170.73	169.45	168.05	72
173.49	172.61	171.68	170.69	169.65	168.55	167.39	166.17	164.88	163.48	73
168.83	167.95	167.01	166.02	164.98	163.88	162.71	161.49	160.20	158.81	74
164.04	163.16	162.22	161.23	160.19	159.09	157.92	156.70	155.41	154.04	75

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
220.97	220.32	219.63	218.89	218.10	217.26	216.36	215.38	214.30	0.00	60
217.83	217.16	216.45	215.69	214.87	214.01	213.08	212.08	210.98	0.00	61
214.57	213.88	213.15	212.37	211.53	210.64	209.69	208.67	207.54	0.00	62
211.19	210.48	209.73	208.93	208.07	207.15	206.18	205.13	203.99	0.00	63
207.68	206.96	206.19	205.36	204.48	203.55	202.55	201.48	200.31	199.00	64
204.05	203.31	202.52	201.67	200.77	199.81	198.79	197.70	196.51	195.18	65
200.29	199.53	198.72	197.86	196.93	195.95	194.91	193.80	192.59	191.24	66
196.39	195.62	194.79	193.91	192.97	191.96	190.90	189.77	188.54	187.17	67
192.36	191.57	190.72	189.82	188.87	187.84	186.76	185.61	184.36	182.98	68
188.18	187.38	186.52	185.61	184.63	183.59	182.49	181.32	180.06	178.67	69
183.87	183.05	182.18	181.25	180.26	179.20	178.08	176.90	175.63	174.22	70
179.40	178.57	177.69	176.75	175.74	174.68	173.54	172.34	171.06	169.65	71
174.78	173.95	173.05	172.10	171.09	170.01	168.87	167.65	166.37	164.96	72
170.02	169.17	168.27	167.31	166.29	165.20	164.05	162.83	161.54	160.14	73
165.09	164.24	163.34	162.38	161.35	160.26	159.11	157.88	156.59	155.19	74
160.02	159.17	158.26	157.30	156.27	155.18	154.03	152.81	151.52	150.13	75

### מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.9%	97.0%	1
100.4%	96.3%	2
100.0%	95.6%	3
99.6%	95.0%	4
99.2%	94.4%	5
98.9%	93.8%	6
98.6%	93.3%	7
98.3%	92.8%	8
98.0%	92.4%	9
97.8%	92.0%	10
97.4%	91.3%	12
97.1%	90.7%	14
96.9%	90.2%	16
96.7%	89.9%	18
96.6%	89.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
115.3%	113.2%	-20
113.9%	111.9%	-18
112.5%	110.4%	-16
111.0%	108.9%	-14
109.6%	107.4%	-12
108.1%	105.8%	-10
107.3%	104.9%	-9
106.6%	104.1%	-8
105.9%	103.3%	-7
105.2%	102.5%	-6
104.5%	101.6%	-5
103.8%	100.8%	-4
103.2%	100.0%	-3
102.6%	99.2%	-2
102.0%	98.4%	-1
101.4%	97.7%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
215.12	214.32	213.48	212.60	211.67	210.70	209.67	208.57	207.35	0.00	60
211.94	211.12	210.26	209.36	208.42	207.43	206.39	205.27	204.04	0.00	61
208.64	207.81	206.94	206.02	205.06	204.05	203.00	201.87	200.63	0.00	62
205.24	204.39	203.51	202.58	201.60	200.58	199.51	198.37	197.12	0.00	63
201.72	200.87	199.97	199.02	198.03	197.00	195.91	194.76	193.51	192.10	64
198.10	197.23	196.32	195.36	194.36	193.31	192.21	191.06	189.80	188.40	65
194.36	193.48	192.57	191.60	190.59	189.53	188.42	187.25	186.00	184.60	66
190.52	189.63	188.71	187.73	186.71	185.65	184.53	183.36	182.11	180.71	67
186.56	185.68	184.74	183.77	182.74	181.67	180.55	179.38	178.13	176.75	68
182.50	181.61	180.68	179.70	178.68	177.61	176.49	175.32	174.08	172.71	69
178.34	177.45	176.52	175.55	174.52	173.46	172.34	171.17	169.95	168.60	70
174.07	173.19	172.27	171.30	170.28	169.22	168.12	166.96	165.75	164.44	71
169.71	168.84	167.93	166.97	165.97	164.92	163.83	162.69	161.50	160.22	72
165.26	164.41	163.51	162.57	161.59	160.56	159.49	158.37	157.21	155.96	73
160.75	159.91	159.04	158.12	157.16	156.16	155.12	154.03	152.90	151.69	74
156.18	155.37	154.52	153.64	152.71	151.74	150.73	149.67	148.58	147.42	75

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
218.85	218.15	217.41	216.61	215.77	214.88	213.93	212.90	211.78	0.00	60
215.68	214.96	214.20	213.39	212.53	211.61	210.64	209.59	208.45	0.00	61
212.39	211.66	210.88	210.05	209.17	208.23	207.24	206.18	205.02	0.00	62
208.99	208.24	207.45	206.60	205.70	204.75	203.74	202.66	201.48	0.00	63
205.48	204.71	203.90	203.04	202.12	201.15	200.12	199.02	197.83	196.50	64
201.84	201.06	200.24	199.36	198.43	197.44	196.39	195.28	194.08	192.74	65
198.08	197.29	196.46	195.57	194.62	193.62	192.56	191.43	190.22	188.87	66
194.20	193.40	192.56	191.65	190.70	189.68	188.61	187.47	186.25	184.90	67
190.20	189.39	188.53	187.62	186.66	185.63	184.55	183.41	182.18	180.83	68
186.07	185.26	184.39	183.48	182.51	181.48	180.39	179.24	178.01	176.67	69
181.81	181.00	180.13	179.21	178.24	177.21	176.11	174.96	173.74	172.41	70
177.42	176.61	175.75	174.83	173.86	172.83	171.74	170.59	169.38	168.06	71
172.92	172.11	171.25	170.33	169.37	168.35	167.27	166.13	164.93	163.63	72
168.29	167.49	166.64	165.74	164.78	163.77	162.71	161.58	160.40	159.13	73
163.56	162.77	161.94	161.05	160.11	159.12	158.08	156.98	155.82	154.58	74
158.75	157.98	157.16	156.29	155.38	154.41	153.40	152.33	151.20	150.01	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.4%	1
100.2%	98.1%	2
100.0%	97.7%	3
99.8%	97.4%	4
99.6%	97.1%	5
99.4%	96.8%	6
99.3%	96.5%	7
99.1%	96.3%	8
99.0%	96.1%	9
98.9%	95.9%	10
98.7%	95.5%	12
98.6%	95.2%	14
98.5%	95.0%	16
98.4%	94.9%	18
98.4%	94.8%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.7%	106.9%	-20
107.0%	106.2%	-18
106.3%	105.5%	-16
105.6%	104.7%	-14
104.8%	103.9%	-12
104.1%	103.0%	-10
103.7%	102.6%	-9
103.3%	102.1%	-8
103.0%	101.7%	-7
102.6%	101.3%	-6
102.3%	100.8%	-5
101.9%	100.4%	-4
101.6%	100.0%	-3
101.3%	99.6%	-2
101.0%	99.2%	-1
100.7%	98.8%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
222.52	221.85	221.13	220.37	219.57	218.72	217.82	216.85	215.77	0.00	60
219.53	218.84	218.11	217.33	216.51	215.64	214.72	213.73	212.64	0.00	61
216.43	215.72	214.97	214.18	213.34	212.45	211.51	210.51	209.40	0.00	62
213.22	212.50	211.73	210.92	210.06	209.16	208.20	207.18	206.06	0.00	63
209.90	209.16	208.38	207.55	206.68	205.76	204.78	203.74	202.61	201.34	64
206.46	205.71	204.92	204.07	203.18	202.24	201.25	200.20	199.06	197.78	65
202.91	202.15	201.34	200.48	199.58	198.62	197.61	196.55	195.39	194.11	66
199.25	198.47	197.65	196.78	195.86	194.89	193.87	192.79	191.63	190.34	67
195.46	194.68	193.85	192.97	192.04	191.06	190.02	188.93	187.77	186.47	68
191.56	190.77	189.93	189.04	188.10	187.11	186.07	184.97	183.80	182.51	69
187.54	186.74	185.90	185.01	184.06	183.07	182.02	180.91	179.74	178.45	70
183.40	182.60	181.76	180.86	179.91	178.92	177.86	176.76	175.59	174.31	71
179.15	178.35	177.50	176.61	175.66	174.67	173.62	172.51	171.35	170.09	72
174.79	173.99	173.15	172.26	171.32	170.33	169.28	168.19	167.03	165.79	73
170.33	169.54	168.70	167.82	166.89	165.91	164.88	163.79	162.65	161.43	74
165.77	164.99	164.17	163.30	162.38	161.42	160.40	159.33	158.21	157.02	75

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
221.12	220.48	219.80	219.08	218.30	217.47	216.59	215.64	214.59	0.00	60
218.00	217.34	216.64	215.90	215.10	214.25	213.35	212.38	211.31	0.00	61
214.76	214.09	213.37	212.61	211.79	210.92	209.99	209.00	207.91	0.00	62
211.40	210.72	209.98	209.20	208.36	207.47	206.53	205.51	204.40	0.00	63
207.93	207.22	206.47	205.67	204.82	203.91	202.94	201.91	200.78	199.53	64
204.33	203.61	202.84	202.03	201.15	200.23	199.24	198.19	197.05	195.78	65
200.60	199.87	199.09	198.26	197.37	196.42	195.42	194.35	193.19	191.91	66
196.75	196.00	195.21	194.36	193.46	192.50	191.48	190.40	189.23	187.93	67
192.77	192.01	191.20	190.34	189.43	188.45	187.42	186.32	185.15	183.85	68
188.65	187.88	187.07	186.20	185.27	184.29	183.24	182.14	180.95	179.65	69
184.40	183.63	182.80	181.92	180.99	180.00	178.95	177.84	176.65	175.35	70
180.01	179.23	178.41	177.53	176.59	175.59	174.54	173.43	172.24	170.95	71
175.49	174.71	173.88	173.00	172.07	171.07	170.02	168.91	167.73	166.45	72
170.84	170.07	169.24	168.37	167.43	166.45	165.40	164.30	163.13	161.87	73
166.08	165.31	164.49	163.62	162.70	161.73	160.69	159.60	158.45	157.23	74
161.20	160.45	159.64	158.79	157.89	156.93	155.92	154.85	153.72	152.53	75

### מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.9%	97.0%	1
100.4%	96.3%	2
100.0%	95.7%	3
99.6%	95.0%	4
99.2%	94.5%	5
98.9%	93.9%	6
98.6%	93.4%	7
98.3%	92.9%	8
98.1%	92.5%	9
97.9%	92.1%	10
97.5%	91.5%	12
97.3%	91.0%	14
97.1%	90.6%	16
96.9%	90.3%	18
96.9%	90.1%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
115.2%	113.1%	-20
113.8%	111.8%	-18
112.4%	110.4%	-16
110.9%	108.9%	-14
109.5%	107.3%	-12
108.0%	105.7%	-10
107.3%	104.9%	-9
106.5%	104.1%	-8
105.8%	103.3%	-7
105.1%	102.4%	-6
104.4%	101.6%	-5
103.8%	100.8%	-4
103.1%	100.0%	-3
102.5%	99.2%	-2
102.0%	98.4%	-1
101.4%	97.7%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
216.05	215.30	214.53	213.71	212.85	211.95	211.01	210.00	208.90	0.00	60
212.96	212.21	211.42	210.60	209.73	208.82	207.87	206.86	205.76	0.00	61
209.78	209.03	208.23	207.40	206.52	205.61	204.65	203.64	202.54	0.00	62
206.52	205.75	204.95	204.11	203.23	202.31	201.35	200.34	199.24	0.00	63
203.16	202.39	201.59	200.75	199.87	198.94	197.98	196.97	195.88	194.67	64
199.71	198.94	198.14	197.30	196.42	195.50	194.54	193.53	192.45	191.26	65
196.18	195.41	194.62	193.78	192.90	191.99	191.03	190.03	188.97	187.80	66
192.56	191.81	191.02	190.19	189.32	188.41	187.47	186.48	185.44	184.29	67
188.88	188.14	187.36	186.54	185.69	184.79	183.87	182.90	181.87	180.76	68
185.14	184.41	183.65	182.85	182.01	181.14	180.23	179.29	178.29	177.22	69
181.36	180.65	179.91	179.13	178.32	177.47	176.59	175.67	174.71	173.68	70
177.55	176.87	176.15	175.40	174.62	173.80	172.95	172.07	171.15	170.16	71
173.75	173.10	172.41	171.69	170.94	170.16	169.35	168.51	167.63	166.70	72

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
219.34	218.68	217.98	217.23	216.44	215.60	214.71	213.75	212.71	0.00	60
216.23	215.56	214.85	214.09	213.28	212.43	211.52	210.55	209.50	0.00	61
213.02	212.34	211.61	210.84	210.03	209.16	208.24	207.26	206.20	0.00	62
209.70	209.01	208.28	207.50	206.67	205.79	204.86	203.88	202.81	0.00	63
206.28	205.59	204.84	204.06	203.22	202.34	201.40	200.40	199.33	198.16	64
202.76	202.05	201.31	200.51	199.67	198.78	197.84	196.85	195.78	194.61	65
199.12	198.42	197.67	196.88	196.04	195.14	194.20	193.21	192.15	190.98	66
195.39	194.69	193.94	193.15	192.31	191.42	190.49	189.50	188.44	187.30	67
191.56	190.86	190.12	189.34	188.50	187.63	186.70	185.72	184.68	183.56	68
187.65	186.96	186.23	185.45	184.63	183.77	182.85	181.89	180.88	179.78	69
183.66	182.99	182.27	181.51	180.71	179.86	178.97	178.04	177.05	175.99	70
179.63	178.97	178.27	177.53	176.76	175.94	175.07	174.17	173.21	172.19	71
175.56	174.93	174.26	173.55	172.80	172.01	171.18	170.31	169.40	168.43	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.4%	98.5%	1
100.2%	98.1%	2
100.0%	97.8%	3
99.8%	97.5%	4
99.6%	97.2%	5
99.5%	97.0%	6
99.4%	96.7%	7
99.2%	96.5%	8
99.1%	96.3%	9
99.1%	96.2%	10
98.9%	95.9%	12
98.9%	95.8%	14
98.8%	95.6%	16
98.8%	95.6%	18
98.8%	95.5%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.5%	106.7%	-20
106.8%	106.0%	-18
106.1%	105.3%	-16
105.4%	104.5%	-14
104.7%	103.7%	-12
103.9%	102.9%	-10
103.6%	102.5%	-9
103.2%	102.1%	-8
102.8%	101.7%	-7
102.5%	101.2%	-6
102.2%	100.8%	-5
101.8%	100.4%	-4
101.5%	100.0%	-3
101.2%	99.6%	-2
100.9%	99.2%	-1
100.7%	98.8%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
223.06	222.42	221.74	221.02	220.26	219.46	218.61	217.70	216.70	0.00	60
220.13	219.48	218.79	218.06	217.28	216.47	215.60	214.68	213.67	0.00	61
217.10	216.44	215.74	214.99	214.21	213.38	212.50	211.56	210.55	0.00	62
213.97	213.30	212.59	211.83	211.04	210.19	209.31	208.36	207.34	0.00	63
210.75	210.06	209.34	208.58	207.77	206.92	206.02	205.07	204.04	202.90	64
207.42	206.73	206.00	205.23	204.42	203.56	202.65	201.70	200.67	199.53	65
203.99	203.30	202.56	201.79	200.97	200.11	199.20	198.24	197.21	196.08	66
200.47	199.77	199.04	198.26	197.44	196.57	195.66	194.70	193.68	192.56	67
196.85	196.15	195.42	194.64	193.83	192.96	192.06	191.10	190.08	188.97	68
193.15	192.46	191.73	190.95	190.14	189.28	188.38	187.43	186.43	185.34	69
189.37	188.68	187.96	187.20	186.39	185.55	184.66	183.72	182.73	181.67	70
185.52	184.85	184.14	183.39	182.60	181.77	180.89	179.98	179.01	177.97	71
181.63	180.97	180.28	179.55	178.77	177.96	177.11	176.22	175.28	174.28	72

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
221.42	220.81	220.16	219.46	218.72	217.93	217.08	216.18	215.19	0.00	60
218.34	217.71	217.05	216.34	215.58	214.77	213.91	212.99	211.98	0.00	61
215.15	214.51	213.83	213.11	212.33	211.51	210.63	209.70	208.68	0.00	62
211.85	211.20	210.51	209.77	208.98	208.15	207.26	206.31	205.28	0.00	63
208.44	207.78	207.07	206.33	205.53	204.68	203.78	202.82	201.78	200.64	64
204.91	204.25	203.53	202.77	201.97	201.11	200.20	199.23	198.19	197.05	65
201.28	200.60	199.88	199.12	198.30	197.44	196.53	195.55	194.51	193.37	66
197.53	196.85	196.13	195.36	194.54	193.68	192.76	191.79	190.75	189.61	67
193.67	192.99	192.27	191.50	190.69	189.82	188.91	187.94	186.91	185.79	68
189.72	189.04	188.32	187.56	186.75	185.90	184.99	184.03	183.02	181.92	69
185.68	185.01	184.30	183.55	182.75	181.91	181.01	180.08	179.08	178.01	70
181.57	180.91	180.21	179.48	178.70	177.87	177.00	176.09	175.12	174.08	71
177.41	176.77	176.09	175.38	174.62	173.82	172.98	172.10	171.17	170.18	72

### מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.9%	97.1%	1
100.4%	96.4%	2
100.0%	95.8%	3
99.6%	95.2%	4
99.3%	94.7%	5
99.0%	94.2%	6
98.7%	93.8%	7
98.5%	93.4%	8
98.3%	93.0%	9
98.1%	92.7%	10
97.9%	92.2%	12
97.7%	91.9%	14
97.7%	91.7%	16
97.6%	91.5%	18
97.6%	91.5%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
114.8%	112.8%	-20
113.5%	111.5%	-18
112.1%	110.1%	-16
110.7%	108.7%	-14
109.2%	107.2%	-12
107.8%	105.6%	-10
107.0%	104.8%	-9
106.3%	104.0%	-8
105.6%	103.2%	-7
104.9%	102.4%	-6
104.3%	101.6%	-5
103.6%	100.8%	-4
103.0%	100.0%	-3
102.4%	99.2%	-2
101.9%	98.5%	-1
101.3%	97.8%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
217.56	216.91	216.24	215.53	214.78	214.01	213.19	212.33	211.40	0.00	60
214.66	214.01	213.34	212.63	211.89	211.12	210.31	209.46	208.54	0.00	61
211.69	211.05	210.38	209.68	208.95	208.18	207.38	206.54	205.64	0.00	62
208.66	208.03	207.37	206.68	205.96	205.20	204.42	203.59	202.71	0.00	63
205.59	204.97	204.32	203.64	202.94	202.20	201.43	200.63	199.77	198.85	64
202.48	201.88	201.25	200.59	199.90	199.18	198.43	197.65	196.83	195.94	65
199.35	198.77	198.16	197.52	196.86	196.17	195.45	194.70	193.91	193.06	66
196.23	195.67	195.09	194.48	193.84	193.18	192.49	191.78	191.02	190.22	67

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
220.19	219.60	218.97	218.30	217.60	216.85	216.05	215.21	214.30	0.00	60
217.20	216.60	215.97	215.30	214.59	213.84	213.05	212.21	211.30	0.00	61
214.12	213.53	212.90	212.23	211.52	210.77	209.98	209.14	208.24	0.00	62
210.97	210.38	209.75	209.08	208.38	207.64	206.85	206.02	205.14	0.00	63
207.74	207.16	206.54	205.88	205.19	204.45	203.68	202.87	202.00	201.06	64
204.46	203.89	203.28	202.63	201.95	201.24	200.48	199.68	198.84	197.93	65
201.14	200.58	199.99	199.36	198.70	198.00	197.27	196.50	195.68	194.80	66
197.80	197.26	196.68	196.08	195.44	194.77	194.07	193.33	192.55	191.72	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.4%	98.7%	1
100.2%	98.4%	2
100.0%	98.1%	3
99.9%	97.9%	4
99.7%	97.6%	5
99.6%	97.5%	6
99.5%	97.3%	7
99.5%	97.2%	8
99.4%	97.1%	9
99.4%	97.0%	10
99.3%	96.8%	12
99.3%	96.8%	14
99.3%	96.7%	16
99.3%	96.7%	18
99.3%	96.7%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.0%	106.3%	-20
106.4%	105.7%	-18
105.7%	105.0%	-16
105.0%	104.3%	-14
104.3%	103.5%	-12
103.6%	102.7%	-10
103.2%	102.3%	-9
102.9%	101.9%	-8
102.5%	101.5%	-7
102.2%	101.1%	-6
101.9%	100.8%	-5
101.6%	100.4%	-4
101.3%	100.0%	-3
101.1%	99.6%	-2
100.8%	99.3%	-1
100.6%	99.0%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
223.96	223.38	222.77	222.12	221.43	220.70	219.94	219.12	218.24	0.00	60
221.14	220.56	219.94	219.28	218.59	217.86	217.09	216.27	215.39	0.00	61
218.24	217.65	217.03	216.38	215.68	214.95	214.18	213.36	212.48	0.00	62
215.27	214.68	214.05	213.40	212.70	211.97	211.20	210.39	209.51	0.00	63
212.22	211.63	211.01	210.36	209.67	208.94	208.17	207.37	206.50	205.56	64
209.10	208.52	207.91	207.26	206.58	205.86	205.10	204.30	203.45	202.53	65
205.94	205.36	204.76	204.12	203.45	202.74	202.00	201.22	200.38	199.49	66
202.73	202.17	201.58	200.95	200.30	199.61	198.88	198.12	197.31	196.44	67

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
221.97	221.41	220.81	220.17	219.48	218.76	217.99	217.17	216.28	0.00	60
218.97	218.40	217.79	217.15	216.46	215.73	214.95	214.13	213.24	0.00	61
215.88	215.31	214.69	214.04	213.35	212.62	211.84	211.01	210.12	0.00	62
212.70	212.12	211.51	210.86	210.17	209.44	208.66	207.84	206.95	0.00	63
209.44	208.87	208.25	207.61	206.92	206.19	205.42	204.61	203.73	202.79	64
206.11	205.54	204.93	204.29	203.61	202.90	202.14	201.34	200.48	199.56	65
202.72	202.16	201.57	200.94	200.27	199.57	198.83	198.05	197.22	196.32	66
199.30	198.75	198.17	197.56	196.92	196.23	195.52	194.76	193.96	193.11	67

### מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.7%	97.4%	1
100.3%	96.8%	2
100.0%	96.3%	3
99.7%	95.9%	4
99.5%	95.4%	5
99.3%	95.1%	6
99.1%	94.8%	7
99.0%	94.5%	8
98.8%	94.3%	9
98.8%	94.1%	10
98.7%	93.9%	12
98.6%	93.8%	14
98.6%	93.7%	16
98.6%	93.7%	18
98.6%	93.7%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
113.9%	112.3%	-20
112.6%	111.0%	-18
111.3%	109.7%	-16
109.9%	108.3%	-14
108.5%	106.8%	-12
107.1%	105.3%	-10
106.4%	104.5%	-9
105.7%	103.8%	-8
105.1%	103.0%	-7
104.4%	102.2%	-6
103.8%	101.5%	-5
103.2%	100.7%	-4
102.6%	100.0%	-3
102.1%	99.3%	-2
101.6%	98.6%	-1
101.1%	98.0%	0

ללא שאירים      ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
206.78	205.79	204.76	203.68	202.55	201.38	200.14	198.79	197.28	0.00	60
203.31	202.30	201.25	200.15	199.00	197.81	196.55	195.19	193.66	0.00	61
199.72	198.70	197.62	196.50	195.33	194.11	192.84	191.46	189.93	0.00	62
196.01	194.96	193.87	192.73	191.54	190.30	189.00	187.62	186.07	0.00	63
192.17	191.10	189.99	188.83	187.62	186.36	185.04	183.65	182.09	180.32	64
188.20	187.12	185.99	184.81	183.58	182.29	180.96	179.55	177.99	176.21	65
184.09	183.00	181.85	180.65	179.40	178.10	176.75	175.32	173.76	171.98	66
179.86	178.75	177.59	176.37	175.11	173.79	172.41	170.98	169.41	167.63	67
175.50	174.37	173.20	171.97	170.69	169.35	167.96	166.51	164.95	163.17	68
171.01	169.87	168.68	167.44	166.14	164.79	163.39	161.93	160.37	158.60	69
166.38	165.23	164.03	162.78	161.48	160.12	158.71	157.24	155.68	153.92	70
161.62	160.47	159.26	158.00	156.69	155.33	153.90	152.43	150.87	149.13	71
156.74	155.58	154.38	153.11	151.80	150.43	149.00	147.52	145.97	144.26	72
151.74	150.58	149.37	148.11	146.79	145.43	144.00	142.52	140.98	139.30	73
146.61	145.46	144.26	143.00	141.69	140.33	138.91	137.44	135.91	134.26	74
141.37	140.23	139.03	137.79	136.49	135.14	133.73	132.28	130.76	129.15	75

ללא שאירים      ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
216.13	215.33	214.48	213.59	212.64	211.63	210.55	209.39	208.11	0.00	60
212.84	212.03	211.16	210.24	209.26	208.23	207.13	205.94	204.63	0.00	61
209.45	208.61	207.72	206.77	205.77	204.71	203.58	202.37	201.04	0.00	62
205.93	205.07	204.16	203.19	202.16	201.08	199.93	198.69	197.33	0.00	63
202.29	201.41	200.48	199.49	198.44	197.32	196.15	194.89	193.51	191.97	64
198.52	197.62	196.67	195.66	194.59	193.45	192.25	190.97	189.57	188.02	65
194.62	193.71	192.74	191.70	190.61	189.45	188.23	186.93	185.51	183.94	66
190.60	189.67	188.68	187.63	186.51	185.33	184.09	182.77	181.34	179.74	67
186.44	185.49	184.48	183.42	182.29	181.09	179.82	178.49	177.04	175.44	68
182.14	181.18	180.16	179.08	177.93	176.72	175.44	174.08	172.63	171.01	69
177.71	176.73	175.70	174.61	173.45	172.22	170.92	169.55	168.09	166.47	70
173.12	172.14	171.10	169.99	168.82	167.58	166.27	164.89	163.42	161.80	71
168.39	167.40	166.35	165.24	164.06	162.81	161.49	160.10	158.63	157.01	72
163.52	162.52	161.46	160.34	159.16	157.90	156.58	155.18	153.70	152.10	73
158.49	157.49	156.43	155.31	154.12	152.86	151.54	150.14	148.66	147.07	74
153.30	152.31	151.25	150.13	148.95	147.69	146.37	144.97	143.50	141.93	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

הבטחה של 60 חודשים ללא שאירים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
207.01	206.04	205.02	203.96	202.85	201.70	200.48	199.16	197.68	0.00	60
203.56	202.57	201.54	200.45	199.33	198.15	196.92	195.58	194.10	0.00	61
199.99	198.99	197.93	196.83	195.68	194.48	193.23	191.89	190.40	0.00	62
196.30	195.28	194.21	193.09	191.92	190.70	189.43	188.08	186.58	0.00	63
192.49	191.45	190.36	189.22	188.04	186.80	185.51	184.15	182.65	180.93	64
188.55	187.50	186.39	185.24	184.03	182.78	181.48	180.10	178.60	176.88	65
184.49	183.42	182.30	181.13	179.91	178.64	177.32	175.94	174.43	172.71	66
180.30	179.22	178.09	176.90	175.67	174.39	173.05	171.66	170.15	168.44	67
175.99	174.90	173.76	172.56	171.32	170.02	168.68	167.27	165.77	164.07	68
171.56	170.46	169.31	168.10	166.85	165.55	164.19	162.78	161.29	159.60	69
167.01	165.90	164.74	163.53	162.28	160.97	159.61	158.20	156.71	155.04	70
162.33	161.22	160.07	158.86	157.60	156.29	154.93	153.52	152.04	150.40	71
157.55	156.44	155.28	154.08	152.82	151.52	150.16	148.75	147.29	145.68	72
152.65	151.55	150.40	149.20	147.96	146.66	145.32	143.92	142.47	140.90	73
147.65	146.56	145.42	144.24	143.01	141.73	140.40	139.02	137.59	136.06	74
142.54	141.47	140.35	139.19	137.98	136.72	135.41	134.06	132.66	131.17	75

הבטחה של 60 חודשים ללא שאירים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
216.23	215.44	214.60	213.72	212.77	211.78	210.71	209.57	208.31	0.00	60
212.96	212.15	211.29	210.38	209.42	208.39	207.31	206.14	204.85	0.00	61
209.58	208.75	207.87	206.94	205.95	204.90	203.79	202.60	201.29	0.00	62
206.07	205.23	204.33	203.37	202.36	201.29	200.16	198.94	197.61	0.00	63
202.45	201.59	200.67	199.69	198.66	197.57	196.41	195.18	193.83	192.32	64
198.71	197.83	196.89	195.90	194.84	193.73	192.55	191.29	189.93	188.41	65
194.84	193.94	192.98	191.97	190.90	189.76	188.56	187.29	185.91	184.38	66
190.84	189.92	188.96	187.93	186.84	185.68	184.47	183.18	181.79	180.24	67
186.71	185.78	184.80	183.76	182.65	181.48	180.25	178.95	177.54	175.99	68
182.45	181.51	180.52	179.46	178.34	177.16	175.91	174.60	173.19	171.63	69
178.05	177.10	176.10	175.03	173.91	172.72	171.46	170.13	168.72	167.16	70
173.51	172.56	171.55	170.48	169.34	168.14	166.88	165.54	164.12	162.57	71
168.83	167.88	166.86	165.79	164.65	163.44	162.17	160.83	159.42	157.88	72
164.01	163.05	162.04	160.96	159.83	158.62	157.35	156.01	154.60	153.08	73
159.05	158.09	157.08	156.01	154.88	153.68	152.41	151.08	149.68	148.18	74
153.94	153.00	151.99	150.93	149.81	148.62	147.36	146.04	144.66	143.18	75

מקדם התאמה הפרשי גיל (שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
207.72	206.80	205.83	204.82	203.77	202.67	201.52	200.29	198.92	0.00	60
204.34	203.40	202.42	201.40	200.33	199.22	198.05	196.81	195.44	0.00	61
200.85	199.90	198.91	197.87	196.78	195.66	194.48	193.23	191.86	0.00	62
197.25	196.29	195.28	194.23	193.14	192.00	190.81	189.55	188.18	0.00	63
193.55	192.57	191.55	190.49	189.39	188.24	187.04	185.78	184.41	182.86	64
189.73	188.75	187.72	186.65	185.54	184.38	183.18	181.91	180.55	179.02	65
185.81	184.82	183.79	182.72	181.60	180.43	179.22	177.96	176.61	175.09	66
181.79	180.80	179.76	178.69	177.56	176.40	175.19	173.93	172.59	171.09	67
177.66	176.67	175.64	174.57	173.45	172.29	171.08	169.83	168.50	167.03	68
173.44	172.46	171.43	170.37	169.25	168.10	166.90	165.66	164.35	162.91	69
169.13	168.16	167.14	166.09	164.99	163.85	162.66	161.44	160.16	158.75	70
164.74	163.78	162.78	161.74	160.66	159.53	158.37	157.17	155.92	154.56	71
160.27	159.33	158.35	157.33	156.27	155.18	154.04	152.87	151.65	150.35	72
155.74	154.82	153.88	152.89	151.86	150.80	149.70	148.56	147.39	146.14	73
151.17	150.29	149.38	148.43	147.44	146.42	145.36	144.27	143.14	141.95	74
146.59	145.75	144.88	143.97	143.03	142.06	141.05	140.01	138.94	137.82	75

ללא שאירים הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
216.58	215.82	215.01	214.15	213.25	212.28	211.26	210.17	208.97	0.00	60
213.35	212.58	211.75	210.88	209.95	208.97	207.93	206.81	205.60	0.00	61
210.02	209.23	208.39	207.50	206.55	205.55	204.49	203.36	202.12	0.00	62
206.58	205.77	204.91	204.01	203.04	202.02	200.95	199.80	198.55	0.00	63
203.02	202.20	201.33	200.41	199.43	198.39	197.30	196.14	194.88	193.48	64
199.35	198.52	197.63	196.70	195.71	194.66	193.55	192.37	191.11	189.71	65
195.56	194.72	193.82	192.88	191.87	190.81	189.69	188.51	187.24	185.83	66
191.65	190.80	189.90	188.95	187.93	186.87	185.74	184.55	183.27	181.87	67
187.63	186.77	185.87	184.91	183.89	182.81	181.68	180.49	179.21	177.82	68
183.48	182.63	181.72	180.76	179.74	178.66	177.53	176.33	175.07	173.68	69
179.22	178.37	177.46	176.50	175.48	174.41	173.28	172.09	170.83	169.46	70
174.84	173.99	173.09	172.13	171.12	170.06	168.94	167.76	166.51	165.17	71
170.34	169.50	168.61	167.67	166.67	165.62	164.51	163.35	162.12	160.80	72
165.74	164.91	164.04	163.11	162.13	161.10	160.01	158.87	157.67	156.39	73
161.05	160.24	159.38	158.48	157.53	156.52	155.46	154.35	153.18	151.94	74
156.29	155.50	154.67	153.80	152.88	151.90	150.88	149.80	148.68	147.49	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
209.03	208.19	207.31	206.39	205.44	204.44	203.41	202.30	201.10	0.00	60
205.79	204.94	204.06	203.14	202.18	201.18	200.14	199.04	197.85	0.00	61
202.47	201.62	200.73	199.80	198.84	197.84	196.80	195.71	194.52	0.00	62
199.06	198.21	197.32	196.39	195.43	194.44	193.40	192.31	191.14	0.00	63
195.57	194.72	193.84	192.92	191.96	190.97	189.94	188.86	187.71	186.44	64
192.00	191.16	190.28	189.37	188.42	187.44	186.42	185.36	184.23	182.99	65
188.36	187.53	186.67	185.77	184.83	183.86	182.86	181.82	180.72	179.52	66
184.66	183.84	183.00	182.12	181.20	180.25	179.28	178.26	177.19	176.03	67
180.91	180.12	179.29	178.43	177.55	176.63	175.68	174.69	173.66	172.55	68
177.13	176.37	175.57	174.74	173.88	173.00	172.08	171.14	170.15	169.10	69
173.35	172.61	171.85	171.06	170.24	169.39	168.52	167.62	166.68	165.69	70
169.59	168.89	168.16	167.41	166.64	165.83	165.01	164.16	163.28	162.35	71
165.88	165.22	164.54	163.84	163.11	162.36	161.59	160.80	159.98	159.12	72

ללא שאירים הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
217.26	216.55	215.80	215.01	214.17	213.28	212.33	211.33	210.23	0.00	60
214.13	213.41	212.65	211.84	210.99	210.09	209.13	208.11	207.02	0.00	61
210.89	210.17	209.40	208.58	207.72	206.81	205.84	204.82	203.72	0.00	62
207.56	206.83	206.05	205.23	204.36	203.44	202.47	201.44	200.34	0.00	63
204.13	203.39	202.61	201.79	200.91	199.99	199.02	197.99	196.89	195.68	64
200.60	199.86	199.08	198.25	197.38	196.46	195.49	194.46	193.37	192.17	65
196.97	196.24	195.46	194.64	193.77	192.85	191.88	190.86	189.78	188.60	66
193.25	192.52	191.75	190.94	190.08	189.17	188.21	187.21	186.14	184.98	67
189.45	188.73	187.97	187.17	186.32	185.43	184.48	183.50	182.45	181.32	68
185.58	184.87	184.13	183.34	182.51	181.64	180.72	179.75	178.74	177.64	69
181.65	180.97	180.24	179.48	178.67	177.82	176.93	176.00	175.01	173.96	70
177.69	177.03	176.33	175.59	174.82	174.00	173.14	172.24	171.30	170.30	71
173.72	173.08	172.42	171.71	170.97	170.20	169.38	168.53	167.63	166.68	72

### מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
211.16	210.45	209.71	208.94	208.14	207.31	206.45	205.54	204.57	0.00	60
208.17	207.47	206.74	205.98	205.19	204.37	203.53	202.64	201.70	0.00	61
205.13	204.44	203.73	202.98	202.21	201.41	200.59	199.72	198.81	0.00	62
202.05	201.38	200.69	199.96	199.21	198.44	197.63	196.80	195.92	0.00	63
198.95	198.31	197.63	196.93	196.21	195.46	194.69	193.89	193.04	192.13	64
195.85	195.23	194.58	193.91	193.22	192.50	191.77	191.01	190.21	189.35	65
192.77	192.18	191.56	190.93	190.27	189.59	188.90	188.18	187.43	186.63	66
189.73	189.17	188.60	188.00	187.39	186.75	186.10	185.43	184.74	184.00	67

ללא שאירים הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
218.41	217.79	217.14	216.44	215.71	214.94	214.12	213.25	212.32	0.00	60
215.43	214.81	214.15	213.46	212.73	211.96	211.14	210.28	209.36	0.00	61
212.36	211.75	211.10	210.41	209.69	208.92	208.12	207.26	206.36	0.00	62
209.23	208.63	207.98	207.31	206.59	205.84	205.04	204.21	203.32	0.00	63
206.05	205.45	204.82	204.16	203.45	202.72	201.94	201.12	200.26	199.32	64
202.82	202.23	201.62	200.97	200.29	199.58	198.82	198.03	197.19	196.30	65
199.56	199.00	198.41	197.78	197.12	196.43	195.71	194.95	194.15	193.29	66
196.30	195.76	195.19	194.60	193.97	193.31	192.62	191.90	191.13	190.32	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

## בת זוג מקבלת 100% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.38	231.87	231.32	230.73	230.09	229.40	228.67	227.87	226.99	0.00	60
229.65	229.12	228.55	227.93	227.28	226.57	225.81	224.98	224.08	0.00	61
226.80	226.26	225.67	225.04	224.36	223.63	222.84	221.99	221.06	0.00	62
223.85	223.29	222.68	222.03	221.32	220.57	219.76	218.89	217.93	0.00	63
220.78	220.20	219.57	218.90	218.18	217.40	216.57	215.67	214.69	213.59	64
217.60	217.00	216.35	215.66	214.91	214.11	213.25	212.33	211.32	210.20	65
214.29	213.67	213.00	212.29	211.52	210.70	209.82	208.87	207.84	206.69	66
210.85	210.22	209.53	208.80	208.01	207.16	206.25	205.28	204.23	203.05	67
207.29	206.63	205.93	205.17	204.36	203.49	202.56	201.57	200.49	199.29	68
203.59	202.92	202.19	201.42	200.59	199.69	198.74	197.72	196.62	195.40	69
199.75	199.06	198.32	197.53	196.67	195.76	194.78	193.74	192.61	191.38	70
195.77	195.07	194.31	193.49	192.62	191.69	190.69	189.62	188.48	187.22	71
191.65	190.93	190.15	189.32	188.43	187.47	186.45	185.37	184.20	182.93	72
187.37	186.64	185.85	185.00	184.09	183.12	182.08	180.97	179.79	178.50	73
182.95	182.20	181.39	180.53	179.60	178.61	177.56	176.43	175.23	173.93	74
178.36	177.60	176.78	175.90	174.97	173.96	172.89	171.75	170.53	169.22	75

## בן זוג מקבל 100% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.13	223.58	222.98	222.34	221.65	220.91	220.11	219.25	218.30	0.00	60
221.07	220.50	219.88	219.22	218.51	217.74	216.93	216.04	215.06	0.00	61
217.90	217.30	216.67	215.98	215.25	214.46	213.62	212.71	211.71	0.00	62
214.60	213.98	213.33	212.62	211.87	211.06	210.19	209.25	208.23	0.00	63
211.17	210.54	209.86	209.14	208.36	207.53	206.63	205.67	204.62	203.44	64
207.61	206.96	206.27	205.52	204.72	203.86	202.95	201.97	200.89	199.68	65
203.92	203.25	202.54	201.77	200.95	200.07	199.13	198.12	197.02	195.79	66
200.09	199.41	198.67	197.89	197.04	196.14	195.18	194.15	193.03	191.77	67
196.12	195.42	194.66	193.86	193.00	192.07	191.09	190.03	188.89	187.62	68
192.00	191.28	190.51	189.69	188.81	187.86	186.85	185.78	184.62	183.33	69
187.73	187.00	186.21	185.37	184.47	183.51	182.48	181.38	180.20	178.90	70
183.31	182.56	181.76	180.90	179.99	179.01	177.96	176.84	175.65	174.33	71
178.74	177.97	177.16	176.29	175.35	174.35	173.29	172.16	170.95	169.62	72
174.00	173.22	172.40	171.51	170.56	169.55	168.48	167.33	166.11	164.77	73
169.10	168.31	167.48	166.58	165.62	164.60	163.51	162.35	161.12	159.78	74
164.03	163.24	162.40	161.49	160.53	159.50	158.40	157.23	155.99	154.66	75

## מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

גיל	עמית		הפרש גיל של בן הזוג
	גבר	אישה	
1	95.3%	101.5%	
2	94.2%	100.7%	
3	93.2%	100.0%	
4	92.2%	99.3%	
5	91.3%	98.7%	
6	90.4%	98.1%	
7	89.6%	97.6%	
8	88.8%	97.2%	
9	88.1%	96.8%	
10	87.5%	96.4%	
12	86.4%	95.7%	
14	85.5%	95.2%	
16	84.8%	94.9%	
18	84.2%	94.6%	
20	83.8%	94.3%	

גיל	עמית		הפרש גיל של בן הזוג
	גבר	אישה	
-20	120.5%	124.8%	
-18	118.4%	122.6%	
-16	116.2%	120.3%	
-14	113.9%	118.0%	
-12	111.5%	115.5%	
-10	109.0%	113.1%	
-9	107.7%	111.9%	
-8	106.4%	110.7%	
-7	105.1%	109.5%	
-6	103.8%	108.4%	
-5	102.5%	107.3%	
-4	101.3%	106.2%	
-3	100.0%	105.2%	
-2	98.8%	104.2%	
-1	97.6%	103.2%	
0	96.4%	102.4%	

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.38	231.87	231.32	230.73	230.09	229.40	228.67	227.87	226.99	0.00	60
229.65	229.12	228.55	227.94	227.28	226.57	225.81	224.99	224.08	0.00	61
226.81	226.26	225.67	225.04	224.36	223.63	222.84	222.00	221.07	0.00	62
223.85	223.29	222.68	222.03	221.33	220.57	219.77	218.89	217.94	0.00	63
220.79	220.20	219.58	218.90	218.18	217.40	216.57	215.67	214.69	213.60	64
217.60	217.00	216.35	215.66	214.91	214.11	213.26	212.34	211.33	210.21	65
214.29	213.67	213.01	212.29	211.53	210.70	209.82	208.88	207.85	206.70	66
210.86	210.22	209.54	208.80	208.01	207.17	206.26	205.29	204.24	203.07	67
207.29	206.64	205.93	205.18	204.37	203.50	202.57	201.58	200.50	199.31	68
203.59	202.92	202.20	201.43	200.59	199.70	198.75	197.73	196.63	195.42	69
199.76	199.07	198.33	197.53	196.68	195.77	194.80	193.75	192.63	191.40	70
195.78	195.07	194.32	193.50	192.63	191.70	190.70	189.64	188.50	187.24	71
191.66	190.94	190.16	189.33	188.44	187.49	186.47	185.39	184.23	182.96	72
187.39	186.65	185.86	185.01	184.11	183.14	182.10	181.00	179.82	178.54	73
182.96	182.21	181.41	180.55	179.63	178.64	177.59	176.47	175.27	173.98	74
178.38	177.62	176.80	175.93	175.00	174.00	172.93	171.79	170.58	169.28	75

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.14	223.58	222.98	222.34	221.65	220.91	220.12	219.26	218.30	0.00	60
221.08	220.50	219.88	219.22	218.51	217.75	216.93	216.04	215.07	0.00	61
217.90	217.31	216.67	215.98	215.25	214.47	213.62	212.71	211.71	0.00	62
214.60	213.99	213.33	212.63	211.87	211.06	210.20	209.26	208.23	0.00	63
211.17	210.54	209.87	209.14	208.36	207.53	206.64	205.68	204.63	203.45	64
207.62	206.97	206.27	205.53	204.73	203.87	202.96	201.97	200.90	199.70	65
203.92	203.26	202.54	201.78	200.96	200.08	199.14	198.13	197.04	195.81	66
200.10	199.41	198.68	197.89	197.05	196.15	195.19	194.16	193.04	191.79	67
196.13	195.42	194.67	193.87	193.01	192.08	191.10	190.05	188.91	187.64	68
192.01	191.29	190.52	189.70	188.82	187.88	186.87	185.80	184.64	183.36	69
187.74	187.01	186.23	185.39	184.49	183.53	182.50	181.41	180.23	178.93	70
183.33	182.58	181.78	180.92	180.01	179.03	177.99	176.88	175.69	174.37	71
178.75	177.99	177.18	176.31	175.38	174.39	173.33	172.20	171.00	169.68	72
174.02	173.25	172.42	171.54	170.60	169.59	168.52	167.38	166.17	164.84	73
169.12	168.34	167.51	166.62	165.67	164.65	163.57	162.42	161.20	159.87	74
164.07	163.28	162.44	161.54	160.58	159.56	158.48	157.32	156.09	154.77	75

מקדם התאמה הפרשי גיל  
(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.5%	95.3%	1
100.7%	94.2%	2
100.0%	93.2%	3
99.3%	92.2%	4
98.7%	91.3%	5
98.2%	90.4%	6
97.6%	89.6%	7
97.2%	88.8%	8
96.8%	88.2%	9
96.4%	87.5%	10
95.8%	86.4%	12
95.3%	85.5%	14
94.9%	84.8%	16
94.6%	84.3%	18
94.4%	83.8%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
124.8%	120.5%	-20
122.6%	118.4%	-18
120.3%	116.2%	-16
118.0%	113.9%	-14
115.5%	111.5%	-12
113.1%	109.0%	-10
111.9%	107.7%	-9
110.7%	106.4%	-8
109.5%	105.1%	-7
108.4%	103.8%	-6
107.3%	102.5%	-5
106.2%	101.3%	-4
105.2%	100.0%	-3
104.2%	98.8%	-2
103.2%	97.6%	-1
102.3%	96.4%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.39	231.88	231.33	230.74	230.10	229.42	228.68	227.89	227.01	0.00	60
229.66	229.13	228.56	227.95	227.29	226.59	225.83	225.01	224.11	0.00	61
226.82	226.27	225.69	225.05	224.38	223.65	222.87	222.03	221.10	0.00	62
223.87	223.30	222.70	222.05	221.35	220.60	219.80	218.93	217.98	0.00	63
220.80	220.22	219.60	218.93	218.21	217.44	216.61	215.72	214.74	213.66	64
217.62	217.02	216.38	215.69	214.95	214.15	213.30	212.39	211.39	210.28	65
214.32	213.70	213.04	212.33	211.57	210.75	209.88	208.94	207.92	206.79	66
210.89	210.25	209.57	208.85	208.06	207.22	206.33	205.37	204.33	203.17	67
207.33	206.68	205.98	205.23	204.43	203.57	202.65	201.67	200.61	199.43	68
203.64	202.97	202.26	201.49	200.67	199.79	198.85	197.85	196.76	195.57	69
199.81	199.13	198.40	197.62	196.78	195.88	194.92	193.90	192.80	191.59	70
195.85	195.15	194.41	193.61	192.75	191.84	190.86	189.81	188.70	187.48	71
191.74	191.03	190.27	189.46	188.59	187.66	186.67	185.61	184.48	183.25	72
187.49	186.77	186.00	185.17	184.29	183.35	182.34	181.27	180.13	178.89	73
183.10	182.37	181.59	180.75	179.86	178.90	177.89	176.80	175.65	174.42	74
178.55	177.82	177.03	176.19	175.29	174.33	173.30	172.22	171.06	169.83	75

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.15	223.59	223.00	222.36	221.67	220.93	220.14	219.29	218.34	0.00	60
221.09	220.52	219.90	219.24	218.54	217.78	216.96	216.08	215.12	0.00	61
217.92	217.33	216.69	216.01	215.28	214.50	213.67	212.76	211.77	0.00	62
214.62	214.01	213.36	212.66	211.91	211.11	210.25	209.32	208.30	0.00	63
211.20	210.57	209.90	209.18	208.41	207.59	206.70	205.75	204.72	203.56	64
207.65	207.01	206.32	205.58	204.79	203.94	203.03	202.06	201.00	199.82	65
203.97	203.31	202.60	201.84	201.03	200.16	199.23	198.24	197.16	195.96	66
200.15	199.47	198.75	197.97	197.14	196.25	195.31	194.29	193.20	191.98	67
196.19	195.50	194.76	193.97	193.12	192.21	191.25	190.22	189.10	187.87	68
192.09	191.39	190.63	189.82	188.96	188.04	187.06	186.01	184.88	183.64	69
187.85	187.13	186.36	185.54	184.67	183.73	182.73	181.67	180.53	179.28	70
183.46	182.73	181.95	181.12	180.23	179.29	178.28	177.21	176.06	174.81	71
178.93	178.19	177.40	176.56	175.67	174.71	173.70	172.62	171.47	170.22	72
174.25	173.50	172.71	171.87	170.97	170.01	168.99	167.91	166.77	165.53	73
169.43	168.69	167.89	167.05	166.15	165.20	164.18	163.11	161.97	160.75	74
164.48	163.74	162.96	162.12	161.23	160.28	159.28	158.21	157.09	155.89	75

### מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.5%	95.3%	1
100.7%	94.2%	2
100.0%	93.2%	3
99.3%	92.2%	4
98.7%	91.3%	5
98.2%	90.5%	6
97.7%	89.7%	7
97.3%	89.0%	8
96.9%	88.3%	9
96.5%	87.7%	10
95.9%	86.7%	12
95.5%	85.9%	14
95.2%	85.3%	16
95.0%	84.9%	18
94.9%	84.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
124.7%	120.5%	-20
122.5%	118.4%	-18
120.2%	116.2%	-16
117.9%	113.8%	-14
115.4%	111.4%	-12
113.0%	108.9%	-10
111.8%	107.6%	-9
110.6%	106.4%	-8
109.5%	105.1%	-7
108.3%	103.8%	-6
107.2%	102.5%	-5
106.2%	101.3%	-4
105.1%	100.0%	-3
104.1%	98.8%	-2
103.2%	97.6%	-1
102.3%	96.4%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.42	231.91	231.37	230.78	230.15	229.47	228.75	227.96	227.10	0.00	60
229.69	229.17	228.61	228.00	227.35	226.66	225.91	225.10	224.22	0.00	61
226.86	226.32	225.74	225.12	224.45	223.73	222.96	222.13	221.23	0.00	62
223.92	223.36	222.77	222.13	221.44	220.70	219.91	219.06	218.13	0.00	63
220.86	220.29	219.68	219.02	218.32	217.56	216.75	215.88	214.93	213.88	64
217.70	217.11	216.48	215.80	215.08	214.30	213.47	212.58	211.62	210.55	65
214.41	213.81	213.16	212.47	211.73	210.94	210.09	209.18	208.20	207.12	66
211.00	210.39	209.73	209.02	208.26	207.45	206.59	205.66	204.67	203.57	67
207.48	206.85	206.17	205.45	204.68	203.86	202.98	202.04	201.03	199.92	68
203.82	203.18	202.50	201.76	200.98	200.14	199.25	198.30	197.28	196.17	69
200.05	199.40	198.70	197.96	197.17	196.32	195.42	194.46	193.44	192.32	70
196.15	195.49	194.79	194.04	193.24	192.39	191.48	190.52	189.50	188.39	71
192.13	191.47	190.77	190.02	189.22	188.37	187.46	186.50	185.48	184.39	72

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.20	223.65	223.06	222.43	221.75	221.03	220.25	219.41	218.49	0.00	60
221.15	220.59	219.98	219.33	218.64	217.89	217.10	216.24	215.29	0.00	61
217.99	217.41	216.79	216.12	215.41	214.64	213.83	212.95	211.99	0.00	62
214.71	214.12	213.48	212.79	212.06	211.28	210.45	209.55	208.57	0.00	63
211.31	210.70	210.05	209.35	208.60	207.80	206.95	206.04	205.04	203.94	64
207.79	207.17	206.50	205.79	205.02	204.21	203.34	202.41	201.41	200.30	65
204.15	203.51	202.83	202.11	201.33	200.50	199.62	198.68	197.67	196.55	66
200.38	199.73	199.04	198.31	197.52	196.68	195.79	194.84	193.82	192.70	67
196.49	195.83	195.14	194.39	193.60	192.76	191.86	190.91	189.89	188.77	68
192.48	191.82	191.12	190.38	189.58	188.74	187.84	186.89	185.87	184.77	69
188.36	187.71	187.01	186.26	185.47	184.63	183.74	182.79	181.79	180.71	70
184.15	183.50	182.81	182.07	181.29	180.46	179.58	178.65	177.67	176.61	71
179.87	179.23	178.54	177.82	177.05	176.24	175.39	174.48	173.53	172.51	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.4%	95.4%	1
100.7%	94.4%	2
100.0%	93.4%	3
99.4%	92.5%	4
98.8%	91.7%	5
98.3%	90.9%	6
97.9%	90.2%	7
97.5%	89.5%	8
97.2%	89.0%	9
97.0%	88.5%	10
96.6%	87.7%	12
96.3%	87.2%	14
96.1%	86.8%	16
96.1%	86.6%	18
96.0%	86.5%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
124.3%	120.3%	-20
122.1%	118.2%	-18
119.8%	116.0%	-16
117.5%	113.7%	-14
115.1%	111.3%	-12
112.7%	108.8%	-10
111.5%	107.5%	-9
110.4%	106.3%	-8
109.2%	105.0%	-7
108.1%	103.7%	-6
107.0%	102.5%	-5
105.9%	101.2%	-4
104.9%	100.0%	-3
104.0%	98.8%	-2
103.1%	97.6%	-1
102.2%	96.5%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
232.50	232.01	231.48	230.90	230.29	229.64	228.93	228.17	227.35	0.00	60
229.79	229.28	228.74	228.15	227.53	226.85	226.13	225.36	224.52	0.00	61
226.98	226.46	225.90	225.30	224.66	223.97	223.24	222.45	221.59	0.00	62
224.07	223.54	222.97	222.35	221.70	221.00	220.25	219.45	218.58	0.00	63
221.06	220.51	219.93	219.31	218.64	217.92	217.16	216.35	215.47	214.51	64
217.94	217.38	216.79	216.16	215.48	214.76	213.99	213.17	212.29	211.32	65
214.72	214.16	213.56	212.92	212.23	211.51	210.73	209.91	209.02	208.06	66
211.40	210.84	210.23	209.59	208.90	208.17	207.40	206.58	205.70	204.74	67

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
224.34	223.82	223.25	222.65	222.00	221.31	220.57	219.78	218.92	0.00	60
221.34	220.80	220.22	219.60	218.95	218.24	217.50	216.69	215.82	0.00	61
218.22	217.68	217.09	216.46	215.80	215.08	214.33	213.51	212.64	0.00	62
215.01	214.46	213.86	213.23	212.55	211.84	211.07	210.26	209.38	0.00	63
211.70	211.14	210.54	209.91	209.23	208.51	207.74	206.93	206.05	205.09	64
208.30	207.74	207.14	206.51	205.83	205.11	204.35	203.54	202.68	201.73	65
204.83	204.27	203.67	203.04	202.37	201.66	200.91	200.12	199.27	198.35	66
201.29	200.74	200.16	199.54	198.88	198.18	197.45	196.67	195.85	194.96	67

## מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1960; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.2%	95.8%	1
100.5%	94.9%	2
100.0%	94.1%	3
99.5%	93.4%	4
99.1%	92.7%	5
98.8%	92.1%	6
98.5%	91.6%	7
98.3%	91.2%	8
98.1%	90.9%	9
98.0%	90.6%	10
97.8%	90.2%	12
97.7%	90.0%	14
97.6%	89.9%	16
97.6%	89.9%	18
97.6%	89.9%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
123.0%	119.6%	-20
120.8%	117.6%	-18
118.6%	115.5%	-16
116.3%	113.2%	-14
114.0%	110.9%	-12
111.7%	108.4%	-10
110.6%	107.2%	-9
109.4%	106.0%	-8
108.3%	104.8%	-7
107.3%	103.6%	-6
106.2%	102.3%	-5
105.3%	101.2%	-4
104.3%	100.0%	-3
103.4%	98.9%	-2
102.6%	97.8%	-1
101.9%	96.8%	0

## נספח ז' 5 - מקדמי המרה לפנסיונר עם בן/בת זוג ותקופת הבטחה עד גיל 87

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
198.82	198.24	197.63	196.98	196.30	195.58	194.83	194.05	193.21	192.32	68
194.76	194.16	193.52	192.86	192.15	191.41	190.64	189.82	188.97	188.04	69
190.54	189.92	189.27	188.58	187.85	187.09	186.29	185.45	184.56	183.61	70
186.17	185.53	184.85	184.14	183.39	182.61	181.78	180.91	180.00	179.03	71
181.63	180.97	180.28	179.55	178.77	177.96	177.11	176.22	175.28	174.28	72
176.93	176.25	175.54	174.79	173.99	173.16	172.28	171.36	170.40	169.37	73
172.06	171.37	170.64	169.86	169.05	168.19	167.29	166.34	165.35	164.30	74
167.03	166.31	165.56	164.77	163.93	163.06	162.13	161.16	160.15	159.07	75
161.82	161.09	160.32	159.51	158.66	157.76	156.81	155.82	154.78	153.69	76
156.44	155.69	154.91	154.08	153.21	152.29	151.33	150.32	149.26	148.14	77
150.88	150.13	149.33	148.49	147.60	146.67	145.69	144.66	143.58	142.44	78
145.15	144.39	143.58	142.73	141.83	140.89	139.89	138.85	137.75	136.60	79
139.26	138.49	137.67	136.82	135.91	134.96	133.95	132.90	131.79	130.63	80
133.20	132.43	131.61	130.75	129.85	128.89	127.88	126.82	125.71	124.55	81
127.02	126.25	125.44	124.58	123.68	122.72	121.72	120.66	119.56	118.39	82
120.75	119.99	119.19	118.34	117.44	116.50	115.50	114.45	113.36	112.20	83
114.43	113.68	112.89	112.06	111.18	110.25	109.28	108.25	107.17	106.03	84
108.13	107.40	106.64	105.83	104.97	104.07	103.12	102.12	101.07	99.96	85
101.94	101.24	100.51	99.73	98.91	98.04	97.13	96.17	95.15	94.09	86

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
195.24	194.67	194.08	193.44	192.78	192.07	191.33	190.55	189.73	188.84	68
191.03	190.44	189.82	189.17	188.48	187.75	186.99	186.18	185.33	184.42	69
186.65	186.05	185.41	184.74	184.03	183.28	182.48	181.65	180.78	179.84	70
182.11	181.49	180.84	180.14	179.41	178.63	177.82	176.96	176.06	175.09	71
177.41	176.77	176.09	175.38	174.62	173.82	172.98	172.10	171.17	170.18	72
172.53	171.87	171.18	170.44	169.66	168.84	167.98	167.07	166.11	165.10	73
167.47	166.80	166.09	165.33	164.53	163.69	162.80	161.87	160.89	159.85	74
162.24	161.55	160.82	160.05	159.23	158.37	157.46	156.50	155.49	154.43	75
156.82	156.12	155.37	154.59	153.75	152.87	151.94	150.96	149.93	148.85	76
151.22	150.51	149.75	148.95	148.10	147.20	146.25	145.26	144.21	143.10	77
145.44	144.72	143.95	143.13	142.27	141.36	140.40	139.39	138.32	137.20	78
139.49	138.75	137.98	137.16	136.28	135.36	134.39	133.37	132.29	131.16	79
133.36	132.62	131.85	131.02	130.14	129.22	128.24	127.21	126.13	124.99	80
127.07	126.34	125.57	124.74	123.87	122.94	121.97	120.94	119.85	118.71	81
120.68	119.96	119.19	118.37	117.50	116.59	115.62	114.59	113.52	112.38	82
114.22	113.51	112.75	111.95	111.10	110.19	109.24	108.23	107.17	106.05	83
107.75	107.06	106.32	105.54	104.70	103.82	102.89	101.91	100.87	99.77	84
101.33	100.66	99.95	99.20	98.40	97.55	96.65	95.70	94.70	93.64	85
95.05	94.41	93.74	93.03	92.27	91.46	90.61	89.71	88.75	87.75	86

הערה: הטבלה חושבה לפי הפרש גיל סטטיסטי של 3 שנים כך שהגבר מבוגר מהאישה בשלוש שנים והאישה צעירה מהגבר בשלוש שנים, דמי ניהול בשיעור של 0.3%, פנסיות שאינם לאלמנה בשיעור של 60% בהתאם לתקנון, שיעור הקצבה של בן-זוג של פנסיונר ניתן לבחירה בין 30%-ל-100%. במקרים שאינם תואמים הנחות אלו יותאמו מקדמי ההמרה לנתונים בפועל.

נספח ז' 6 - מקדמי המרה לפנסיונר ללא בן/בת זוג ותקופת הבטחה עד גיל 87

שנת לידה										גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
185.30	184.73	184.13	183.51	182.88	182.22	181.55	180.85	180.13	179.37	68
180.71	180.11	179.49	178.86	178.20	177.52	176.82	176.10	175.36	174.57	69
175.94	175.32	174.69	174.03	173.35	172.64	171.92	171.18	170.41	169.60	70
171.00	170.36	169.70	169.02	168.32	167.59	166.84	166.08	165.28	164.45	71
165.88	165.22	164.54	163.84	163.11	162.36	161.59	160.80	159.98	159.12	72
160.57	159.90	159.20	158.47	157.72	156.95	156.15	155.34	154.49	153.61	73
155.09	154.39	153.67	152.93	152.16	151.36	150.54	149.70	148.83	147.93	74
149.42	148.70	147.97	147.20	146.41	145.59	144.75	143.88	142.99	142.06	75
143.56	142.83	142.08	141.29	140.48	139.64	138.78	137.89	136.97	136.02	76
137.52	136.78	136.01	135.21	134.38	133.52	132.64	131.72	130.79	129.82	77
131.30	130.55	129.76	128.95	128.10	127.23	126.33	125.40	124.44	123.45	78
124.91	124.14	123.35	122.52	121.67	120.78	119.86	118.92	117.94	116.94	79
118.35	117.58	116.78	115.95	115.08	114.19	113.26	112.30	111.32	110.30	80
111.64	110.87	110.07	109.23	108.37	107.47	106.54	105.58	104.59	103.57	81
104.85	104.08	103.29	102.46	101.60	100.70	99.77	98.81	97.82	96.80	82
98.04	97.29	96.50	95.68	94.83	93.94	93.02	92.07	91.08	90.06	83
91.29	90.56	89.79	88.99	88.15	87.28	86.38	85.44	84.46	83.46	84
84.72	84.01	83.27	82.49	81.68	80.84	79.96	79.05	78.10	77.12	85
78.48	77.81	77.10	76.36	75.59	74.79	73.96	73.08	72.18	71.24	86

שנת לידה										אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פרישה
192.11	191.56	190.97	190.35	189.70	189.02	188.30	187.56	186.77	185.93	68
187.77	187.19	186.59	185.95	185.28	184.57	183.83	183.05	182.24	181.37	69
183.26	182.66	182.04	181.38	180.68	179.95	179.18	178.38	177.54	176.65	70
178.58	177.96	177.31	176.63	175.92	175.16	174.37	173.54	172.68	171.76	71
173.72	173.08	172.42	171.71	170.97	170.20	169.38	168.53	167.63	166.68	72
168.68	168.03	167.34	166.62	165.85	165.05	164.21	163.33	162.41	161.44	73
163.46	162.79	162.08	161.34	160.55	159.73	158.86	157.95	157.01	156.01	74
158.05	157.36	156.64	155.87	155.07	154.22	153.33	152.40	151.42	150.40	75
152.45	151.75	151.00	150.22	149.40	148.53	147.62	146.66	145.66	144.61	76
146.66	145.94	145.18	144.39	143.54	142.66	141.72	140.75	139.72	138.65	77
140.68	139.95	139.18	138.36	137.51	136.60	135.65	134.66	133.61	132.52	78
134.50	133.77	132.98	132.16	131.29	130.37	129.41	128.40	127.34	126.23	79
128.15	127.40	126.62	125.78	124.91	123.98	123.01	121.98	120.91	119.79	80
121.61	120.87	120.08	119.25	118.37	117.44	116.46	115.44	114.36	113.23	81
114.96	114.22	113.43	112.60	111.73	110.80	109.83	108.80	107.72	106.60	82
108.23	107.50	106.72	105.90	105.04	104.12	103.15	102.14	101.07	99.95	83
101.49	100.78	100.02	99.22	98.37	97.47	96.52	95.52	94.47	93.36	84
94.83	94.14	93.41	92.63	91.81	90.94	90.02	89.05	88.02	86.95	85
88.38	87.72	87.02	86.28	85.50	84.67	83.79	82.86	81.88	80.85	86

הערה: הטבלה חושבה לפי דמי ניהול בשיעור של 0.3%. במקרים שאינם תואמים הנחה זו יותאמו מקדמי המרה לנתונים בפועל.

נספח ח' - ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי חודשים

ריבית 4.38%, דמי ניהול 0.5%

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
1	0.997	52	47.881	103	87.795	154	121.775	205	150.703
2	1.991	53	48.727	104	88.516	155	122.388	206	151.225
3	2.981	54	49.571	105	89.233	156	122.999	207	151.745
4	3.969	55	50.411	106	89.949	157	123.609	208	152.264
5	4.953	56	51.249	107	90.663	158	124.216	209	152.781
6	5.934	57	52.085	108	91.374	159	124.821	210	153.296
7	6.912	58	52.917	109	92.083	160	125.425	211	153.810
8	7.887	59	53.748	110	92.789	161	126.027	212	154.322
9	8.859	60	54.575	111	93.494	162	126.626	213	154.833
10	9.828	61	55.400	112	94.196	163	127.224	214	155.342
11	10.794	62	56.222	113	94.896	164	127.820	215	155.849
12	11.757	63	57.042	114	95.594	165	128.414	216	156.355
13	12.717	64	57.859	115	96.289	166	129.006	217	156.859
14	13.674	65	58.673	116	96.983	167	129.597	218	157.361
15	14.627	66	59.485	117	97.674	168	130.185	219	157.862
16	15.578	67	60.295	118	98.363	169	130.772	220	158.362
17	16.526	68	61.102	119	99.050	170	131.356	221	158.860
18	17.471	69	61.906	120	99.735	171	131.939	222	159.356
19	18.412	70	62.708	121	100.417	172	132.520	223	159.851
20	19.351	71	63.507	122	101.098	173	133.100	224	160.344
21	20.287	72	64.304	123	101.776	174	133.677	225	160.835
22	21.220	73	65.098	124	102.452	175	134.253	226	161.325
23	22.150	74	65.890	125	103.126	176	134.827	227	161.814
24	23.077	75	66.679	126	103.798	177	135.399	228	162.301
25	24.001	76	67.466	127	104.468	178	135.969	229	162.786
26	24.922	77	68.250	128	105.135	179	136.537	230	163.270
27	25.841	78	69.032	129	105.801	180	137.104	231	163.752
28	26.756	79	69.811	130	106.464	181	137.669	232	164.233
29	27.669	80	70.588	131	107.126	182	138.232	233	164.713
30	28.578	81	71.362	132	107.785	183	138.793	234	165.190
31	29.485	82	72.134	133	108.442	184	139.352	235	165.667
32	30.389	83	72.904	134	109.097	185	139.910	236	166.141
33	31.290	84	73.671	135	109.751	186	140.466	237	166.615
34	32.188	85	74.436	136	110.402	187	141.020	238	167.087
35	33.084	86	75.198	137	111.050	188	141.573	239	167.557
36	33.976	87	75.958	138	111.697	189	142.123	240	168.026
37	34.866	88	76.715	139	112.342	190	142.672	241	168.493
38	35.753	89	77.470	140	112.985	191	143.220	242	168.959
39	36.637	90	78.223	141	113.626	192	143.765	243	169.424
40	37.519	91	78.973	142	114.265	193	144.309	244	169.886
41	38.397	92	79.721	143	114.902	194	144.851	245	170.348
42	39.273	93	80.467	144	115.536	195	145.392	246	170.808
43	40.146	94	81.210	145	116.169	196	145.930	247	171.267
44	41.017	95	81.951	146	116.800	197	146.467	248	171.724
45	41.884	96	82.690	147	117.429	198	147.003	249	172.180
46	42.749	97	83.426	148	118.055	199	147.536	250	172.634
47	43.611	98	84.160	149	118.680	200	148.068	251	173.087
48	44.471	99	84.892	150	119.303	201	148.598	252	173.538
49	45.327	100	85.621	151	119.924	202	149.127		
50	46.181	101	86.348	152	120.543	203	149.654		
51	47.033	102	87.073	153	121.160	204	150.179		

ריבית 4.38%, דמי ניהול 0.3%

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
1	0.997	52	47.674	103	87.072	154	120.326	205	148.394
2	1.990	53	48.513	104	87.780	155	120.923	206	148.898
3	2.980	54	49.348	105	88.485	156	121.519	207	149.400
4	3.967	55	50.181	106	89.188	157	122.112	208	149.901
5	4.950	56	51.011	107	89.889	158	122.703	209	150.400
6	5.931	57	51.839	108	90.587	159	123.293	210	150.898
7	6.908	58	52.663	109	91.283	160	123.880	211	151.394
8	7.881	59	53.485	110	91.977	161	124.466	212	151.888
9	8.852	60	54.304	111	92.668	162	125.049	213	152.380
10	9.819	61	55.121	112	93.357	163	125.631	214	152.871
11	10.783	62	55.935	113	94.044	164	126.211	215	153.361
12	11.744	63	56.746	114	94.729	165	126.789	216	153.848
13	12.702	64	57.554	115	95.411	166	127.364	217	154.334
14	13.656	65	58.360	116	96.091	167	127.938	218	154.819
15	14.608	66	59.163	117	96.769	168	128.510	219	155.302
16	15.556	67	59.963	118	97.444	169	129.081	220	155.783
17	16.501	68	60.761	119	98.118	170	129.649	221	156.263
18	17.443	69	61.556	120	98.789	171	130.215	222	156.741
19	18.382	70	62.348	121	99.458	172	130.780	223	157.217
20	19.317	71	63.138	122	100.124	173	131.342	224	157.692
21	20.250	72	63.925	123	100.789	174	131.903	225	158.165
22	21.179	73	64.709	124	101.451	175	132.462	226	158.637
23	22.106	74	65.491	125	102.111	176	133.019	227	159.107
24	23.029	75	66.271	126	102.768	177	133.574	228	159.576
25	23.949	76	67.047	127	103.424	178	134.128	229	160.043
26	24.867	77	67.822	128	104.077	179	134.679	230	160.508
27	25.781	78	68.593	129	104.729	180	135.229	231	160.972
28	26.692	79	69.362	130	105.378	181	135.777	232	161.435
29	27.600	80	70.129	131	106.025	182	136.323	233	161.896
30	28.505	81	70.893	132	106.670	183	136.867	234	162.355
31	29.407	82	71.654	133	107.312	184	137.409	235	162.813
32	30.306	83	72.413	134	107.953	185	137.950	236	163.269
33	31.202	84	73.169	135	108.591	186	138.489	237	163.724
34	32.095	85	73.923	136	109.227	187	139.026	238	164.177
35	32.986	86	74.674	137	109.862	188	139.561	239	164.629
36	33.873	87	75.423	138	110.494	189	140.095	240	165.079
37	34.757	88	76.170	139	111.124	190	140.626	241	165.528
38	35.638	89	76.913	140	111.751	191	141.156	242	165.975
39	36.517	90	77.655	141	112.377	192	141.685	243	166.421
40	37.392	91	78.394	142	113.001	193	142.211	244	166.866
41	38.265	92	79.130	143	113.623	194	142.736	245	167.308
42	39.135	93	79.864	144	114.242	195	143.259	246	167.750
43	40.001	94	80.596	145	114.860	196	143.780	247	168.190
44	40.865	95	81.325	146	115.475	197	144.299	248	168.628
45	41.726	96	82.052	147	116.089	198	144.817	249	169.065
46	42.584	97	82.776	148	116.700	199	145.333	250	169.501
47	43.440	98	83.498	149	117.309	200	145.847	251	169.935
48	44.292	99	84.218	150	117.917	201	146.360	252	170.368
49	45.142	100	84.935	151	118.522	202	146.871		
50	45.989	101	85.650	152	119.125	203	147.380		
51	46.833	102	86.362	153	119.727	204	147.888		

ריבית 4.26%, דמי ניהול 0.5%

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
152.047	205	122.615	154	88.213	103	48.001	52	0.997	1
152.580	206	123.238	155	88.940	104	48.851	53	1.991	2
153.110	207	123.858	156	89.666	105	49.699	54	2.982	3
153.640	208	124.477	157	90.389	106	50.544	55	3.970	4
154.167	209	125.093	158	91.109	107	51.386	56	4.954	5
154.693	210	125.708	159	91.828	108	52.226	57	5.936	6
155.217	211	126.321	160	92.544	109	53.064	58	6.915	7
155.740	212	126.932	161	93.259	110	53.898	59	7.891	8
156.261	213	127.541	162	93.971	111	54.731	60	8.864	9
156.781	214	128.148	163	94.681	112	55.560	61	9.833	10
157.299	215	128.754	164	95.388	113	56.388	62	10.800	11
157.815	216	129.357	165	96.094	114	57.212	63	11.764	12
158.330	217	129.959	166	96.797	115	58.034	64	12.725	13
158.843	218	130.559	167	97.498	116	58.854	65	13.683	14
159.355	219	131.157	168	98.197	117	59.671	66	14.639	15
159.865	220	131.753	169	98.894	118	60.486	67	15.591	16
160.373	221	132.348	170	99.589	119	61.298	68	16.540	17
160.880	222	132.940	171	100.282	120	62.108	69	17.487	18
161.386	223	133.531	172	100.972	121	62.915	70	18.430	19
161.890	224	134.120	173	101.661	122	63.720	71	19.371	20
162.392	225	134.707	174	102.347	123	64.522	72	20.308	21
162.893	226	135.293	175	103.031	124	65.322	73	21.243	22
163.392	227	135.876	176	103.714	125	66.119	74	22.175	23
163.890	228	136.458	177	104.394	126	66.914	75	23.105	24
164.386	229	137.038	178	105.072	127	67.707	76	24.031	25
164.881	230	137.617	179	105.748	128	68.497	77	24.954	26
165.374	231	138.193	180	106.422	129	69.284	78	25.875	27
165.866	232	138.768	181	107.093	130	70.070	79	26.793	28
166.356	233	139.341	182	107.763	131	70.852	80	27.708	29
166.845	234	139.912	183	108.431	132	71.633	81	28.620	30
167.332	235	140.482	184	109.097	133	72.411	82	29.530	31
167.818	236	141.049	185	109.760	134	73.187	83	30.437	32
168.302	237	141.615	186	110.422	135	73.960	84	31.341	33
168.785	238	142.180	187	111.081	136	74.731	85	32.242	34
169.266	239	142.742	188	111.739	137	75.500	86	33.140	35
169.746	240	143.303	189	112.395	138	76.266	87	34.036	36
170.224	241	143.862	190	113.048	139	77.030	88	34.929	37
170.701	242	144.420	191	113.700	140	77.792	89	35.819	38
171.177	243	144.975	192	114.349	141	78.551	90	36.707	39
171.651	244	145.529	193	114.997	142	79.308	91	37.591	40
172.123	245	146.082	194	115.642	143	80.062	92	38.474	41
172.594	246	146.632	195	116.286	144	80.815	93	39.353	42
173.064	247	147.181	196	116.928	145	81.565	94	40.230	43
173.532	248	147.729	197	117.567	146	82.313	95	41.104	44
173.999	249	148.274	198	118.205	147	83.058	96	41.975	45
174.464	250	148.818	199	118.841	148	83.801	97	42.844	46
174.928	251	149.360	200	119.475	149	84.542	98	43.710	47
175.391	252	149.901	201	120.107	150	85.281	99	44.573	48
		150.440	202	120.737	151	86.017	100	45.434	49
		150.977	203	121.365	152	86.751	101	46.292	50
		151.513	204	121.991	153	87.483	102	47.148	51

ריבית 4.26%, דמי ניהול 0.3%

מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם	מספר חודשים	מקדם
1	0.997	52	47.792	103	87.484	154	121.151	205	149.706
2	1.990	53	48.635	104	88.199	155	121.757	206	150.221
3	2.981	54	49.475	105	88.912	156	122.361	207	150.733
4	3.968	55	50.312	106	89.622	157	122.964	208	151.244
5	4.952	56	51.147	107	90.330	158	123.564	209	151.753
6	5.933	57	51.979	108	91.035	159	124.163	210	152.261
7	6.910	58	52.808	109	91.739	160	124.759	211	152.767
8	7.885	59	53.635	110	92.440	161	125.354	212	153.272
9	8.856	60	54.459	111	93.139	162	125.947	213	153.774
10	9.824	61	55.280	112	93.835	163	126.538	214	154.275
11	10.790	62	56.099	113	94.530	164	127.126	215	154.775
12	11.752	63	56.915	114	95.222	165	127.713	216	155.273
13	12.710	64	57.728	115	95.911	166	128.299	217	155.769
14	13.666	65	58.539	116	96.599	167	128.882	218	156.264
15	14.619	66	59.347	117	97.285	168	129.463	219	156.757
16	15.569	67	60.152	118	97.968	169	130.043	220	157.249
17	16.515	68	60.955	119	98.649	170	130.620	221	157.739
18	17.459	69	61.755	120	99.328	171	131.196	222	158.227
19	18.399	70	62.553	121	100.004	172	131.770	223	158.714
20	19.337	71	63.348	122	100.679	173	132.342	224	159.199
21	20.271	72	64.141	123	101.351	174	132.912	225	159.683
22	21.203	73	64.931	124	102.021	175	133.481	226	160.165
23	22.131	74	65.718	125	102.689	176	134.047	227	160.645
24	23.057	75	66.503	126	103.355	177	134.612	228	161.124
25	23.979	76	67.286	127	104.018	178	135.175	229	161.602
26	24.898	77	68.066	128	104.680	179	135.736	230	162.078
27	25.815	78	68.843	129	105.339	180	136.295	231	162.552
28	26.729	79	69.618	130	105.997	181	136.853	232	163.025
29	27.639	80	70.390	131	106.652	182	137.408	233	163.496
30	28.547	81	71.160	132	107.305	183	137.962	234	163.966
31	29.452	82	71.928	133	107.956	184	138.514	235	164.434
32	30.354	83	72.693	134	108.605	185	139.065	236	164.901
33	31.252	84	73.455	135	109.251	186	139.613	237	165.366
34	32.149	85	74.215	136	109.896	187	140.160	238	165.830
35	33.042	86	74.973	137	110.538	188	140.705	239	166.292
36	33.932	87	75.728	138	111.179	189	141.248	240	166.753
37	34.819	88	76.481	139	111.817	190	141.790	241	167.213
38	35.704	89	77.231	140	112.454	191	142.330	242	167.670
39	36.586	90	77.979	141	113.088	192	142.868	243	168.127
40	37.464	91	78.724	142	113.720	193	143.404	244	168.582
41	38.341	92	79.467	143	114.351	194	143.939	245	169.035
42	39.214	93	80.208	144	114.979	195	144.471	246	169.487
43	40.084	94	80.946	145	115.605	196	145.003	247	169.937
44	40.952	95	81.682	146	116.229	197	145.532	248	170.387
45	41.816	96	82.415	147	116.851	198	146.060	249	170.834
46	42.678	97	83.147	148	117.472	199	146.586	250	171.280
47	43.538	98	83.875	149	118.090	200	147.110	251	171.725
48	44.394	99	84.602	150	118.706	201	147.633	252	172.168
49	45.248	100	85.326	151	119.320	202	148.154		
50	46.099	101	86.048	152	119.932	203	148.673		
51	46.947	102	86.767	153	120.542	204	149.190		

נספח ט' 1 - מקדמים להיוון פנסיה ל-5 שנים (ללא הבטחה)

שנת לידה											גבר
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פנסיונר
54.09	54.08	54.06	54.04	54.03	54.01	53.99	53.97	53.94	53.90	-	60
54.07	54.06	54.04	54.02	54.01	53.99	53.97	53.94	53.91	53.87	-	61
54.05	54.04	54.02	54.00	53.98	53.96	53.94	53.91	53.88	53.84	-	62
54.03	54.01	53.99	53.97	53.95	53.93	53.90	53.88	53.84	53.80	-	63
54.00	53.98	53.96	53.94	53.92	53.89	53.87	53.84	53.80	53.75	53.70	64
53.97	53.95	53.93	53.90	53.88	53.85	53.82	53.79	53.75	53.70	53.64	65
53.93	53.91	53.89	53.86	53.83	53.80	53.77	53.73	53.69	53.64	53.57	66
53.89	53.87	53.84	53.81	53.78	53.74	53.71	53.67	53.62	53.57	53.50	67
53.84	53.81	53.78	53.75	53.71	53.68	53.64	53.59	53.55	53.49	53.41	68
53.79	53.75	53.72	53.68	53.64	53.60	53.55	53.50	53.45	53.39	53.30	69
53.72	53.68	53.64	53.60	53.56	53.51	53.46	53.40	53.35	53.28	53.18	70
53.64	53.60	53.55	53.51	53.46	53.40	53.34	53.28	53.22	53.14	53.04	71
53.55	53.50	53.45	53.40	53.34	53.28	53.22	53.15	53.07	52.99	52.89	72
53.45	53.40	53.34	53.28	53.21	53.14	53.07	52.99	52.91	52.82	52.71	73
53.34	53.28	53.21	53.14	53.07	52.99	52.91	52.82	52.73	52.63	52.50	74
53.21	53.14	53.07	52.99	52.91	52.82	52.73	52.63	52.52	52.41	52.28	75
53.07	52.99	52.91	52.82	52.73	52.63	52.52	52.41	52.30	52.17	52.03	76
52.90	52.81	52.72	52.62	52.52	52.41	52.29	52.17	52.04	51.90	51.74	77
52.69	52.60	52.49	52.38	52.27	52.14	52.01	51.88	51.73	51.58	51.41	78
52.43	52.32	52.20	52.08	51.95	51.82	51.67	51.52	51.36	51.19	51.01	79
52.07	51.95	51.83	51.70	51.56	51.41	51.25	51.08	50.91	50.72	50.53	80

שנת לידה											אישה
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	גיל פנסיונר
54.21	54.20	54.20	54.19	54.18	54.17	54.16	54.15	54.13	54.11	-	60
54.20	54.19	54.18	54.17	54.16	54.15	54.14	54.13	54.11	54.09	-	61
54.19	54.18	54.17	54.16	54.14	54.13	54.12	54.10	54.08	54.06	-	62
54.17	54.16	54.15	54.14	54.12	54.11	54.09	54.08	54.05	54.03	-	63
54.15	54.14	54.13	54.11	54.10	54.08	54.06	54.05	54.02	53.99	53.96	64
54.13	54.12	54.10	54.09	54.07	54.05	54.03	54.01	53.99	53.95	53.92	65
54.11	54.09	54.08	54.06	54.04	54.02	54.00	53.97	53.94	53.91	53.87	66
54.08	54.07	54.05	54.03	54.01	53.98	53.96	53.93	53.90	53.86	53.81	67
54.06	54.04	54.01	53.99	53.97	53.94	53.91	53.88	53.85	53.81	53.76	68
54.02	54.00	53.98	53.95	53.93	53.90	53.86	53.83	53.79	53.75	53.69	69
53.99	53.96	53.94	53.91	53.88	53.84	53.81	53.77	53.73	53.68	53.62	70
53.95	53.92	53.89	53.86	53.82	53.79	53.75	53.70	53.66	53.60	53.53	71
53.90	53.87	53.84	53.80	53.76	53.72	53.67	53.62	53.57	53.51	53.44	72
53.85	53.81	53.77	53.73	53.69	53.64	53.59	53.53	53.47	53.41	53.33	73
53.79	53.74	53.70	53.65	53.60	53.55	53.49	53.43	53.36	53.29	53.20	74
53.71	53.67	53.62	53.57	53.51	53.45	53.38	53.31	53.23	53.15	53.06	75
53.63	53.58	53.53	53.46	53.40	53.33	53.26	53.18	53.09	53.00	52.89	76
53.53	53.48	53.41	53.34	53.27	53.19	53.11	53.02	52.92	52.81	52.70	77
53.41	53.34	53.27	53.19	53.11	53.02	52.92	52.82	52.71	52.59	52.46	78
53.23	53.16	53.08	52.99	52.90	52.80	52.69	52.58	52.45	52.32	52.18	79
52.99	52.91	52.82	52.72	52.62	52.51	52.39	52.26	52.13	51.98	51.82	80

הערות: המקדמים מציגים היוון ל-5 שנים; דמי ניהול בשיעור 0.3%. במקרים שאינם תואמים הנחות אלו יותאמו מקדמי ההיוון לנתונים בפועל.

## נספח ט' 3 - היוון קצבת שאירי פנסיונר (לתקופה של 5 שנים)

### אישה

שנת לידת השאר											גיל השאר
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
54.07	54.05	54.03	54.01	53.99	53.96	53.93	53.90	53.86	53.81	0.00	60
54.04	54.02	53.99	53.97	53.94	53.92	53.88	53.85	53.81	53.75	0.00	61
54.01	53.98	53.96	53.93	53.90	53.87	53.83	53.80	53.75	53.69	0.00	62
53.97	53.95	53.92	53.89	53.85	53.82	53.78	53.74	53.69	53.62	0.00	63
53.94	53.91	53.88	53.85	53.81	53.77	53.73	53.69	53.63	53.56	53.48	64
53.91	53.88	53.85	53.81	53.77	53.73	53.69	53.64	53.58	53.51	53.43	65
53.88	53.85	53.81	53.77	53.73	53.69	53.64	53.59	53.53	53.45	53.36	66
53.85	53.81	53.77	53.73	53.69	53.64	53.59	53.53	53.47	53.39	53.30	67
53.81	53.77	53.73	53.69	53.64	53.59	53.53	53.47	53.41	53.33	53.23	68
53.78	53.74	53.69	53.64	53.59	53.54	53.48	53.41	53.35	53.26	53.16	69
53.74	53.69	53.65	53.59	53.54	53.48	53.42	53.35	53.27	53.19	53.08	70

### גבר

שנת לידת השאר											גיל השאר
2010	2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	
53.75	53.72	53.68	53.64	53.60	53.55	53.50	53.44	53.37	53.27	0.00	60
53.73	53.69	53.65	53.61	53.56	53.52	53.47	53.41	53.33	53.23	0.00	61
53.70	53.66	53.62	53.57	53.53	53.48	53.42	53.37	53.29	53.19	0.00	62
53.67	53.63	53.58	53.54	53.49	53.43	53.38	53.32	53.24	53.14	0.00	63
53.63	53.59	53.54	53.49	53.44	53.39	53.33	53.27	53.19	53.08	52.96	64
53.59	53.55	53.50	53.45	53.39	53.33	53.27	53.21	53.13	53.02	52.89	65
53.55	53.50	53.45	53.40	53.34	53.28	53.21	53.14	53.06	52.95	52.82	66
53.50	53.45	53.40	53.34	53.28	53.21	53.14	53.07	52.99	52.88	52.74	67
53.45	53.40	53.34	53.28	53.21	53.14	53.07	52.99	52.91	52.80	52.65	68
53.40	53.34	53.28	53.21	53.14	53.07	52.99	52.91	52.82	52.71	52.56	69
53.33	53.27	53.21	53.14	53.06	52.98	52.90	52.81	52.72	52.60	52.45	70

## מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות

בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 9-9-2016 "בירור ויישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור" החברה אימצה מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור, אשר אלה עיקריה.

### 1. הגדרות

<b>"יום עסקים" -</b>	<b>יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון ביטוח וחסכון.</b>
<b>"תביעה" -</b>	דרישה מהחברה המנהלת למימוש זכויות תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלוונטיות למימוש זכויות כאמור;
<b>"תובע" -</b>	מי שהציג תביעה לחברה המנהלת, למעט חברה מנהלת ולמעט מי שהיטיב במסגרת עיסוקו נזק שנגרם לאחר ובא בתביעה כלפי החברה המנהלת להיפרע את הטבת הנזק כאמור.

### 2. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור

מבלי לגרוע מהוראות כל דין, החברה המנהלת תברר ותיישב תביעות ותטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות.

### 3. פרסום ומסירת מערכת הכללים

- (א) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה, באופן זמין ובולט, את מערכת הכללים וטבלת המועדים לפי חוזר זה.
- (ב) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה העתקים ממערכות כללים קודמות ותציין לצד כל העתק את התקופה שבה מערכת הכללים הייתה בתוקף.
- (ג) העתק ממערכת הכללים יימסר לכל פונה, לפי דרישתו.

### 4. הכשרת העוסקים ביישוב תביעות

החברה המנהלת תוודא כי כל מי שפועל מטעמה ביישוב תביעות יהיה בעל הכישורים הנדרשים לכך ויכיר את הוראות הדין הרלוונטיות, את מוצרי החברה המנהלת הרלבנטיים לסוג התביעות שבהן הוא מטפל ואת נהלי החברה המנהלת.

### 5. כללים לבירור וליישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור

#### א. מסמכים ומידע בבירור תביעה

- (1) פנה אדם בקשר להגשת תביעה לחברה המנהלת או למי מטעמה (בפסקה זו - הפניה), תמסור לו החברה המנהלת בהקדם האפשרי ממועד הפניה אליה או למי מטעמה, את המסמכים המפורטים להלן, הרלבנטיים לסוג התביעה:
- (א) מערכת הכללים של החברה המנהלת;
- (ב) מסמך שבו יפורט הליך בירור ויישוב התביעה;
- (ג) הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע; הנחיות אלו יכללו, בין היתר, מידע לגבי זכותו של תובע לקבל שיפוי על הוצאות שהיו לו אשר החברה המנהלת חייבת לשפוטו בגין (כגון שיפוי בשל צעדים שננקטו על ידו לשם הקטנת הנזק, שיפוי בשל תשלום למזמחה עבור חוות דעת וכדומה);

- (ד) פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור ויישוב תביעה;
- (ה) טופס הגשת תביעה, ככל שישנו, והנחיות לגבי מילוי;
- (ו) הודעה על תקופת ההתיישנות.
- (2) המסמכים המפורטים בפסקה (1) יפורסמו באתר האינטרנט של החברה המנהלת.
- (3) על אף האמור בפסקה (1), שלחה החברה המנהלת הודעת תשלום כאמור בסעיף קטן (ג), תהיה פטורה ממסירת המסמכים המפורטים בפסקה (1)(ב) עד (ו).
- (4) על אף האמור בפסקה (1), הוריד הפונה את המסמכים האמורים שם מאתר האינטרנט של החברה המנהלת, החברה המנהלת תהיה פטורה ממסירת המסמכים כאמור בפסקה (1).
- (5) החברה המנהלת לא תדרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לה יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.
- (6) החברה המנהלת תמסור לתובע, בהקדם האפשרי מהמועד שבו נתקבל מידע או מסמך בקשר לתביעה אצל החברה המנהלת או מי מטעמה, הודעה בכתב. בהודעה יצוין המסמך שנתקבל, מועד קבלתו, ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע. החברה המנהלת רשאית לשלוח הודעה כאמור במסגרת הודעת המשך בירור לפי סעיף קטן (ד)(2).
- (7) מצאה החברה המנהלת כי דרושים לה מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור תביעה, תדרוש מסמכים אלו לא יאוחר 5 ימי עסקים מהיום שהתברר לה הצורך בהם.

## ב. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו

על החברה המנהלת למסור לתובע, בתוך 14 ימי עסקים מהיום שהיו בידיה כל המידע והמסמכים שהיא דרשה מהתובע לשם בירור התביעה או עם תשלום התביעה, הודעה לפי סעיף קטן (ה), אם טרם מסרה הודעה כאמור, הודעה לפי סעיף (ג) או לפי סעיף קטן (ד). דרשה החברה המנהלת כי תביעה תוגש בכתב, באמצעות טופס הגשת תביעה כאמור בסעיף קטן (א)(1)(ה), תחל להימנות התקופה כאמור בסעיף קטן זה לא לפני שנתקבל הטופס בידי החברה המנהלת.

## ג. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי

(1) החליטה החברה המנהלת על תשלום תביעה – תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן – **הודעת תשלום**) שתכלול, בין השאר, התייחסות לגבי העניינים הבאים, ככל שהם רלבנטיים או שתכלול הפנייה למסמכים בעניינים כאמור, שיצורפו להודעה (כגון חוות דעת מומחה):

(א) **לגבי תשלום חד פעמי (דהיינו פדיון או החזר)** – עילת התשלום; פירוט סביר ובהיר בדבר אופן החישוב; סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציון הוראות הדין שלפיהן חושב ונוכה, הפניה לתלוש שכר או הפניה לאישור מאת שלטונות המס שיצורף להודעה; פירוט בדבר קיזוז תשלומים אחרים שמגיעים לתובע שלא מהחברה המנהלת בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת תביעה ושלפי התקנון או הדין קוזזו מהתשלום; פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שמגיעים לחברה המנהלת מאת התובע; פירוט בדבר קיזוז מקדמות אם שולמו כאלה; סוג ההצמדה ושיטת ההצמדה; הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגביה; הסכום שנתווסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית; סכום התשלום בפניגור וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבית בשל הפניגור; המועד שבו היו בידי החברה המנהלת כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה.

(ב) **לגבי תשלום עיתי (לרבות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון, בנוסף לאמור בפסקה (א)** – סכום התשלום הראשון; מנגנון עדכון התשלומים; המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום; משך התקופה המרבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין; משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות; הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים; מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים.

(2) החליטה החברה המנהלת על תשלום התביעה תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו - תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן - **הודעת תשלום חלקי**) שבה שני חלקים כמפורט להלן:

(א) החלק הראשון - בחלק זה יפורטו מרכיביו של התשלום שבו הכירה החברה המנהלת, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בפסקה (1).

(ב) החלק השני - בחלק זה יפורטו הנימוקים העומדים בבסיס החלטתה של החברה המנהלת לדחות חלק מהתביעה, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 5(ד).

#### ד. הודעת דחייה

החליטה החברה המנהלת על דחיית תביעה - תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן - **הודעת דחייה**). נימוקי הדחייה יכללו גם את תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי, או הוראות הדין, אשר בשלם נדחית התביעה, ככל שהדחייה נסמכת עליהם.

#### ה. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור

(1) סברה החברה המנהלת כי דרוש לה זמן נוסף לשם בירור התביעה - תמסור לתובע הודעה בכתב שבה יפורטו הסיבות בגינן נדרש לו זמן נוסף לבירור התביעה (להלן - **הודעת המשך בירור**).

(2) על החברה המנהלת לציין בהודעת המשך בירור כל מידע או מסמך נוסף הנדרש מהתובע לשם בירור התביעה.

(3) הודעת המשך בירור תימסר לתובע לפחות כל 90 ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה, לפי העניין.

(4) החברה המנהלת פטורה מחובתה לשלוח הודעות המשך בירור נוספות אם פנה התובע לערכאות משפטיות או אם לא הגיב התובע לאחר שנמסרו לו שתי הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לתובע ציינה החברה המנהלת כי לא ימסרו לו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת.

#### ו. הודעה בדבר התיישנות תביעה

(1) הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה והודעת המשך בירור ראשונה - תכלול פסקה אשר בה תצוין בהבלטה מיוחדת תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי ככלל, הגשת התביעה לחברה המנהלת, אינה עוצרת את מרוץ התיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ התיישנות (להלן - **פסקת התיישנות**).

(2) כל הודעה הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקת התיישנות, את מועד קרות האירוע הביטוחי וכן יצוין בה כי מרוץ התיישנות החל במועד קרות האירוע הביטוחי.

(3) לא כללה החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה לתת הודעה ובה פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות, לא תובא במניין תקופת התיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת.

(4) לא כללה החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות - יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין המועד שבו שלחה הודעה שבה כללה פסקת התיישנות ואת מועד התיישנות, לא תובא במניין תקופת התיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת במהלך השנה שקדמה למועד התיישנות.

#### ז. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה

הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

- (1) להשיג על ההחלטה והדרך להגשת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכות התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- (2) להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור של החברה המנהלת, תוך ציון פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.
- (3) להשיג על החלטת החברה המנהלת בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.

## ח. בדיקה מחודשת של זכאות

- (1) חברה מנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.
- (2) כללים כאמור יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום החלקי.
- (3) התובע לא ישא בעלויות בדיקה כאמור בפסקה (1), אשר תדרוש החברה המנהלת.
- (4) החברה המנהלת לא תקטין ולא תפסיק תשלומים עיתיים בעקבות בדיקה מחודשת של זכאות, אלא בהתאם לכללים שנקבעו לכך בתקנון ולאחר שהודיעה לתובע כי בכוונתה להקטין או להפסיק את התשלומים (להלן – **הודעת שינוי**). לא נקבעו כללים כאמור, תמסור החברה המנהלת לתובע הודעת שינוי לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ- 60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה לפי הוראות פסקה (1) הראה כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. למען הסר ספק, אין באמור בפסקה זו כדי לגרוע מזכותה של חברה מנהלת לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם המועד האמור.
- (5) הודעת שינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד החלטת החברה המנהלת להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעת דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחוייבים.

## ט. בירור תביעה בעזרת מומחה

- (1) אם החברה המנהלת נעזרה לשם בירור תביעה במומחה הפוגש בתובע תודיע על כך לתובע מראש, תסביר לתובע את תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה, ותודיע לו כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת המומחה.
- (2) המומחה כאמור בפסקה (1), למעט עובד של החברה המנהלת שעיקר עיסוקו יישוב תביעות, לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה.
- (3) הוראות פסקה (1) לא יחולו על החברה המנהלת הנעזרת בחוקר במסגרת חקירה סמויה.
- (4) הודעה לפי פסקה (1) יכול שתימסר במסגרת המסמך האמור בסעיף 5א(1)(ב).
- (5) לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעט יועץ משפטי ולמעט הועדה הרפואית הפועלת מתוקף התקנון.

## י. חוות דעת מומחה.

- (1) חוות דעת של מומחה שעליה מסתמכת החברה המנהלת לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.
- (2) נסמכה החברה המנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב תביעה, תמסור החברה המנהלת את חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית לפי סעיף קטן ב' או לפי סעיף קטן ח'. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לחברה המנהלת או למומחה מטעמה לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. ההודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו.
- (3) הייתה חוות הדעת של המומחה חסויה על פי דין, תמסור החברה המנהלת הודעה בכתב לתובע שבה תסביר מדוע היא סבורה כי חוות הדעת חסויה.

- (4) היועצות פנימית שלא עולה כדי חוות דעת, תתועד בתיק התביעה.  
 (5) לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – כהגדרתו בסעיף קטן ט'.

**יא. מתן העתקים**

- (1) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מהתקנון, בתוך 14 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.  
 (2) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר מסר התובע לחברה המנהלת, או מכל מסמך אשר התקבל אצל החברה המנהלת מכוח הסכמת התובע, בתוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

**יב. שמירת מידע ומסמכים**

- (א) חברה מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים למבוטח, כל עוד הוא מבוטח אצלה בקרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות מבוטח כאמור.  
 (ב) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברה מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי תקנון, למשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.  
 (ג) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברה מנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכוללת, לפי העניין, את שם התובע, שם המבוטח, סוג ומהדורת התקנון, מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד היישוב הסופי של התביעה (תשלום, תשלום חלקי, דחייה או פשרה). בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום חד פעמי – יישמרו גם מועד התשלום, סכום התשלום ודרך תשלומו; בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום עיתי – יישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

**יג. שמירת דינים**

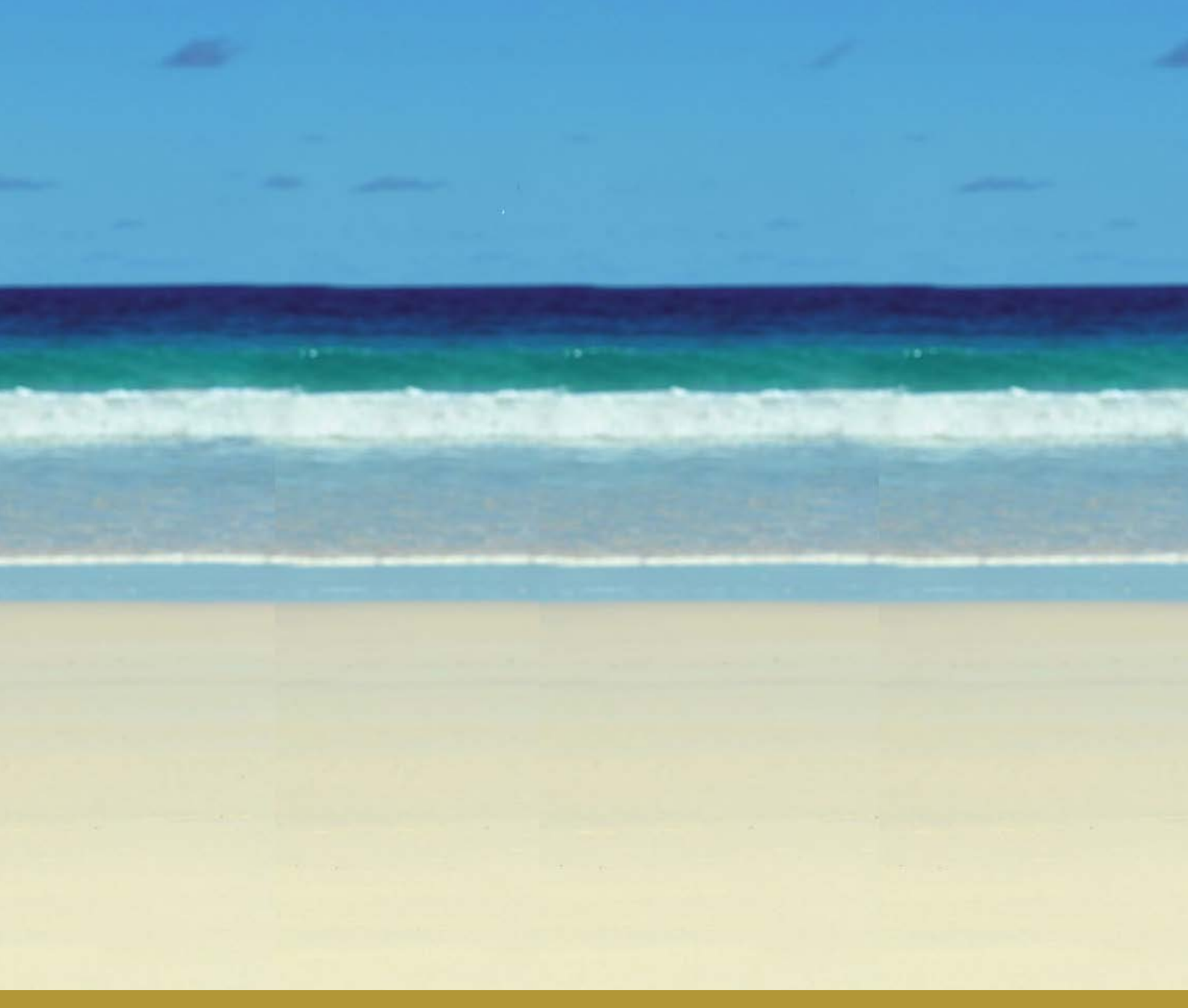
- למען הסר ספק, מובהר בזאת כי –  
 (1) הוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.  
 (2) אין בהוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של המבוטח על פי כל דין, ובכלל זה זכותו לתבוע ריבית מיוחדת לפי סעיף 28א לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981 או פיצוי לפי סעיף 108 לחוק הפיקוח ביטוח.

**6. תחולה**

מערכת כללים זו חלה על תביעות בגין סיכוני מוות ונכות בלבד במסגרת תקנון קרן הפנסיה.

זמן טיפול	הפעולה
עד 5 ימים	דרישת מידע ומסמכים נוספים
עד 30 ימים	מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו
כל 90 ימים	מסירת הודעת המשך בירור תביעה
60-30 ימים	מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם
עד 14 יום	העברת העתק מפסק דין או הסכם
עד 30 יום	מענה בכתב לפניית ציבור
עד 14 יום	מסירת העתק מתקנון
עד 21 יום	מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע





## **כלל פנסיה וגמל בע"מ**

ראול ולנברג 36 | קריית עתידים, מגדל 8, תל אביב  
מען למשלוח דואר ת.ד. 58250 תל-אביב מיקוד 6158102

שירות לקוחות \*5454

[www.clal.co.il](http://www.clal.co.il)