



תקנון של קרן פנסיה כלל פנסיה

מהדורת יולי 2020

תקנון של קרן פנסיה כלל פנסיה

מהדורת יולי 2020

שם החברה המנהלת: כלל פנסיה וגמל בע"מ

תוכן עניינים

פרק א' – הגדרות ופירושים 8

1. הגדרות 8
2. פרשנות 13
3. חובת נאמנות וטובת העמיתים 13

פרק ב' – ניהול וכלליות 14

4. ניהול הקרן 14
5. מקורות ההכנסה של הקרן 14
6. תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן 14
7. מבטח משנה 15
8. דמי ניהול 15
9. ניהול ועדכון יתרה צבורה 15
10. חובת גילוי של העמית 16
11. תשלומים ששולמו בטעות 16
12. שינוי גיל 16

פרק ג' – הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן 17

13. הצטרפות או חידוש פעילות בקרן 17
14. הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק 17
15. עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות 18
16. תשלום דמי גמולים 18
17. דמי גמולים המשתלמים בדיעבד 18
18. העברת הפקדות לקרן הכללית 18

פרק ד' – השקעות 19

19. מסלולי השקעה לעמיתים 19
20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה 21
21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח 21
22. מעבר בין מסלולי השקעה 22
23. הלוואות 22

פרק ה' - כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה 23

24. מסלולי ביטוח 23
25. תום תקופת הביטוח 24
26. קצבת נכות מתפתחת 24
27. קצבת נכות כפולה 24
28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח 24
29. ויתור על כיסוי ביטוחי 24
30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח 25
31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג 25
32. שינוי הכיסוי הביטוחי 26
33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי 26
34. תקופת אכשרה 27
35. חיתום רפואי 27
36. ארכת ביטוח 28
37. הסדר ביטוח 29
38. דמי ביטוח 30
39. תקרת דמי ביטוח 30
40. תשלום דמי ביטוח 30

פרק ו' - קצבת זקנה 31

41. הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה 31
42. תנאי זכאות לקצבה 31
43. בקשה לקבלת קצבת זקנה 31
44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה 31
45. חישוב קצבת זקנה 32
46. תשלום ועדכון קצבת הזקנה 32
47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה 32
48. קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר 32
49. קצבת שאירים לילדים של פנסיונר 33
50. קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים 33
51. היוון קצבת זקנה 33
52. קצבת מינימום 34
53. המשך הפקדת דמי גמולים 34

פרק ז' – שאירי פנסיונר 35

54. זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר 35
55. תקופת הזכאות 35
56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר 35
57. תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר 35
58. חישוב קצבת שאירי פנסיונר 36
59. תשלום ועדכון קצבת שאירים 36
60. שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים 36
61. שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה 37
62. היוון קצבה לשאירי פנסיונר 37

פרק ח' – קצבת נכות 38

63. תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות 38
64. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות 38
65. תביעה לקבלת קצבת נכות 38
66. רופא הקרן 39
67. ועדה רפואית 39
68. ועדה רפואית לערעורים 40
69. חישוב קצבת נכות 40
70. נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת 41
71. קצבת נכות כפולה 41
72. תקופת הזכאות לקצבת נכות 41
73. תשלום ועדכון קצבת נכות 41
74. זקיפת דמי גמולים לעמית נכה 41
75. כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי 42
76. נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים 43
77. חובת גילוי של מקבל קצבת נכות 43
78. מעקב אחר מקבלי קצבת נכות 43
79. בדיקה רפואית תקופתית 43
80. שינוי דרגת נכות 44
81. נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח 44
82. קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה 44
83. תביעת קצבה ממקור אחר 44

45.....	84. קיזוז קצבת נכה.....
45.....	85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר.....
46.....	86. תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך.....
47.....	87. תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח.....
47.....	88. תקופת הזכאות.....
47.....	89. מידע כללי לתביעת קצבת שאירים.....
47.....	90. תביעה לקבלת קצבת שאירים.....
48.....	91. רופא הקרן.....
48.....	92. ועדה רפואית.....
49.....	93. ועדה רפואית לערעורים.....
50.....	94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח.....
50.....	95. חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים.....
51.....	96. קצבת שאירי נכה.....
51.....	97. חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח.....
51.....	98. תשלום ועדכון קצבת שאירים.....
52.....	99. קצבת מינימום לשאירים.....
52.....	100. היוון קצבה ליתומים.....
52.....	101. היוון קצבה לאלמן.....
52.....	102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן.....

פרק י' – משיכת כספים.....53

53.....	103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה.....
53.....	104. משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק.....
53.....	105. תשלום כספים של עמית שנפטר.....
54.....	106. הוראות כלליות.....
54.....	107. מידע כללי למשיכת כספים.....
54.....	108. בקשה למשיכת כספים.....

פרק יא' – חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה.....55

55.....	109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי.....
55.....	110. הנחות אקטואריות.....

פרק יב' – הוראות מעבר 57

111.	הגדרות.....	57
112.	מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים.....	57
113.	ביטוח לקצבת נכות כפולה לעמיתים קיימים.....	57
114.	תקופת אכשרה לעמיתים שויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים.....	57
115.	דמי ניהול במקרה של העברת כספים לקרן הכללית.....	57
116.	מקדמים והנחות אקטואריות.....	58
נספח א' –	לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות.....	59
נספח ב' –	מסלולי הכיסויים הביטוחיים.....	62
נספח ב' 1 –	מקדם עלות חודשית לסיכון נכות.....	78
נספח ב' 2 –	מקדם עלות חודשית לסיכון נכות.....	79
נספח ב' 3 –	מקדם עלות חודשית לסיכון נכות.....	80
נספח ב' 4 –	מקדם עלות חודשית לסיכון נכות.....	81
נספח ג' –	עלות סיכונים למקרה מוות.....	82
נספח ד' –	מקדם לחישוב סכום ביטוח למקרה מוות עבור בת הזוג וילדיו של העמית.....	84
נספח ה' –	מקדמי המרה לקצבת שאירים לעמית לא פעיל.....	86
נספח ו' –	תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה.....	88
נספח ז' –	מקדמי המרה לקצבת זיקנה.....	89
נספח ח' –	ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים.....	109
נספח ט' 1 –	היוון קצבת זקנה.....	110
נספח ט' 2 –	היוון קצבת שאירי עמית (לתקופה של 5 שנים).....	111
נספח ט' 3 –	היוון קצבת שאירי פנסיונר (לתקופה של 5 שנים).....	113

מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות 114

1.	הגדרות.....	114
2.	עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור.....	114
3.	פרסום ומסירת מערכת הכללים.....	114
4.	הכשרת העוסקים ביישוב תביעות.....	114
5.	כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור.....	114
6.	תחולה.....	118

פרק א' – הגדרות ופירושים

1. הגדרות	
אירוע מזכה	פטירת עמית או האירוע שבשלו נקבע כי עמית מבוטח נכה לפי תקנון זה;
אלמן	לגבי עמית – אחד מאלה: (א) מי שהיה נשוי לעמית וגר עמו טרם פטירתו; (ב) מי שהוכר כידוע בציבור לפי החלטת ערכאה שיפוטית מוסמכת או לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור, ובלבד שהתגורר וניהל עמו משק בית משותף במשך שנה לפחות ברציפות לפני פטירתו ועד פטירתו, או שנולד להם ילד משותף. יובהר כי הכרה באלמן עמית לא תישלל רק בשל מגורים שאינם משותפים, עקב מצב בריאותם של העמית או האלמן; לגבי פנסיונר – מי שהיה בן זוג של פנסיונר במועד פרישתו, והקצבה ששולמה לפנסיונר חושבה על פי נתוניו;
בן זוג	מי שנשוי לעמית או לפנסיונר או מי שערכאה שיפוטית מוסמכת הכירה בו כידוע בציבור של עמית או של פנסיונר בכפוף לכך שהמוסד לביטוח לאומי הכיר בו כידוע בציבור של עמית או פנסיונר;
בן עם מוגבלות	ילדו של עמית מבוטח, שהמוסד לביטוח לאומי הכיר לראשונה בזכאותו לקצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי (להלן – קצבת נכות כללית) לאחר מועד הצטרפותו של אותו עמית לקרן אך בטרם הגיעו של הבן לגיל 21, ובלבד שאינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו במועד פטירת העמית או הפנסיונר וכל עוד אינו מסוגל לכלכל את עצמו ואין לו הכנסה כדי מחייתו כאמור. לעניין זה לא יראו כהכנסה כדי מחייתו קצבת נכות כללית של המוסד לביטוח לאומי או קצבת זקנה של המוסד לביטוח לאומי;
גורם רפואי	רופא הקרן, ועדה רפואית או ועדה רפואית לערעורים;
גיל	יחושב בחודשים מלאים כשהוא מעוגל כלפי מטה ויראו אותו כמתגבש ב-1 לחודש העוקב לחודש הלידה. ככל שאין לעמית תאריך לידה בתעודת הזהות, ייחשב ה-30 ביוני של שנת הלידה כתאריך הלידה;
גיל זכאות מינימלי לקצבת זקנה	גיל פרישה מוקדמת כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה – גיל פרישה מוקדמת עומד על גיל 60;
גיל פרישת חובה	כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004. במועד אישור תקנון זה – גיל פרישת חובה עומד על גיל 67;
גיל תום תקופת הביטוח	הגיל שבהגיע העמית המבוטח אליו יסתיים הכיסוי הביטוחי והעמית יהפוך לעמית לא מבוטח בקרן;
דמי ביטוח	עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות או נכות, כמפורט בסעיפים 38-40;
דמי גמולים	תשלומים המשולמים על ידי העמית או מעסיקו של עמית להגדלת היתרה הצבורה של העמית בחשבונו בקרן או תשלומים שתזקוף הקרן לחשבונו של עמית נכה;

הורה	הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של עמית מבוטח שנפטר או הורה ביולוגי או מאמץ כחוק של בן זוג של עמית מבוטח שנפטר שמתקיימים בו כל אלה: (א) היה סמוך על שולחנו של העמית המבוטח במועד פטירתו; (ב) אינו מסוגל לכלכל את עצמו מעבודה לפי החלטת הקרן; (ג) הוא מקבל גמלה להבטחת הכנסה לפי חוק הבטחת הכנסה, התשמ"א-1980 (להלן - גמלת הבטחת הכנסה); (ד) אין להורה הכנסה ממקור אחר, פרט לגמלת הבטחת הכנסה או קצבת נכות כללית בהתאם לפרק ט' בחוק הביטוח הלאומי.
החברה המנהלת	כלל פנסיה וגמל בע"מ.
הממונה	הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון;
הסדר תחיקתי	הוראות הדין או הוראות הממונה לפי העניין;
הקרן	כלל פנסיה;
הקרן הכללית	כלל פנסיה משלימה;
ועדה רפואית	ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמית למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמית;
ועדה רפואית לערעורים	ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזת על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות;
זכאי קיים לקצבה	מי שהיה זכאי לקבל קצבה מהקרן לפני יום 1 בינואר 2004 וכל עוד הוא מקבל קצבה כאמור;
חודש	חודש קלנדארי, למניין הלוח הגרגוריאני;
חודשי ביטוח	חודשים בהם העמית הוא עמית מבוטח בקרן;
חוק הביטוח הלאומי	חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995;
חוק קופות גמל	חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005;
חיתום רפואי	הליך שבמסגרתו נדרש המועמד להיות עמית מבוטח לעבור בדיקות רפואיות, לחתום על הצהרת בריאות או להמציא מסמכים הנוגעים למצבו הרפואי;
יום	יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון, ביטוח וחסכון;
יורש	מי שנקבע בצו ירושה או צו קיום צוואה שניתנו על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כיורשו של עמית או של פנסיונר או כיורשו של שאיר של עמית או פנסיונר, לפי העניין;
ילד	אחד מאלה: (א) בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו הביולוגי או המאומץ כחוק של עמית, לרבות מי שנולד תוך 300 יום לאחר מות העמית; (ב) בנו החורג של פנסיונר, שקצבת הזקנה חושבה על פי נתוניו, או בנו החורג של עמית, ובלבד שכל פרנסתו הייתה על העמית ערב פטירתו.

אחד מאלה: (א) ילד של עמית שנפטר או של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 שנים; (ב) בן עם מוגבלות של עמית שנפטר.	יתום
סך הכספים הרשומים לזכותו של עמית בקרן המתעדכנים בהתאם להוראות תקנון זה;	יתרה צבורה
מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד אחר שיבוא במקומו;	מדד
מי שהעמית או הפנסיונר קבע בהודעה בכתב (להלן - הוראת מוטבים) האחרונה שהומצאה לקרן, כזכאי לקבל כספים מהקרן לאחר מותו אם אין לו שאירים הזכאים לקצבת שאירים. קבע העמית או הפנסיונר באופן מפורש בצוואתו הסדרים באשר לחלוקת הכספים בקרן הפנסיה והצוואה כאמור נחתמה במועד מאוחר לתאריך האחרון בו נתן העמית או הפנסיונר הוראת מוטבים לחברה המנהלת, יראו בהוראת הצוואה כהוראת מוטבים ונכסי העמית יחולקו למוטבים הקבועים בצוואה בהתאם להוראות הצוואה;	מוטב
אחד מאלה: (א) לגבי נכות - המועד שבו הפך העמית לנכה לפי תקנון זה ולפי קביעת הגורם הרפואי. (ב) לגבי מוות - מועד הפטירה של העמית;	מועד האירוע המזכה
יחיד או תאגיד שעובדיו מבוטחים בקרן, ושמפריש או שהתחייב להפריש עבורם דמי גמולים;	מעסיק
כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק קופות גמל;	מרכיב התגמולים
פנסיונר או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות או קצבת שאירים ואינו זכאי קיים לקצבה ואינו מקבל קצבה קיים;	מקבל קצבה
מי שמקבל קצבת נכות או שאירים בגין אירוע מזכה שארע לפני יום 1.1.2018 או שהחל לקבל קצבת זקנה לפני מועד זה או שאיר של אחד מהם, ובלבד שמקבל הקצבה כאמור אינו זכאי קיים לקצבה, וכל עוד הוא זכאי לאותה קצבה.	מקבל קצבה קיים
עמית מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;	נכה
נכה שאינו נכה מלא;	נכה חלקי
עמית מבוטח שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצבו הבריאותי, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים קלנדריים רצופים. קביעת הנכות תהיה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי הרלוונטי ובכפוף להוראות תקנון זה;	נכה מלא

נכה סיעודי	נכה מלא שהגורם הרפואי קבע כי התקיימו בו אחד משני אלה: (א) מצב בריאותו ותפקודו ירודים כתוצאה ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי, שבגינו הוא אינו מסוגל לבצע בכוחות עצמו פעולות יומיומיות, ולפחות 4 פעולות מתוך 6 הפעולות הבאות: לקום ולשכב, להתלבש ולהתפשט, להתרחץ, לאכול ולשתות, לשלוט על סוגרים ולהתנייד, כהגדרת פעולות אלה בהוראות שקבע הממונה לעריכת תכנית לביטוח סיעודי; (ב) הוא "תשוש נפש". לעניין זה – תשישות נפש – פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזיכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר, או בצורות דמנטיות שונות.
סכום קצבה מזערי	כהגדרתו בסעיף 23 לחוק קופות גמל, כפי שיהיה במועד תשלום הקצבה הראשונה. במועד אישור תקנון זה – 4,525 ש"ח;
עמית	מי שרשומה לזכותו יתרה צבורה בקרן או שיש לו כיסוי ביטוחי בכפוף להוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה;
עמית מבוטח	עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכוני נכות או כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות;
עמית לא מבוטח	עמית שאינו עמית מבוטח;
עמית לא פעיל	עמית שאינו עמית פעיל;
עמית פעיל	עמית שמשולמים בשלו דמי גמולים לקרן;
עמית עצמאי	עמית, המשלם לקרן דמי גמולים ללא תשלום של דמי גמולים מצד מעסיק ולגבי אותם דמי גמולים, לרבות עובד שכיר, בשל דמי גמולים שהופקדו לקרן ללא תשלום כנגד של דמי גמולים מצד מעסיקו;
עמית שכיר	עמית שמשולמים בעדו דמי גמולים לקרן כנגד תשלום דמי גמולים מצד מעסיקו ולגבי אותם דמי גמולים;
פנסיונר	מי שמקבל קצבת זקנה מהקרן;
קצבת מינימום	קצבה המשולמת לפנסיונר או לכלל שאיריו של עמית יחד, שסכומה שווה ל-5% מהשכר הממוצע במשק, כפי שיהיה בתוקף במועד תחילת תשלום הקצבה. במועד אישור תקנון זה – 527 ש"ח;
קצבה ממקור אחר	קצבה המשולמת לעמית לפי אחד מאלה: (א) פרק ה' (תאונות עבודה) לחוק הביטוח הלאומי, התשנ"ה – 1995; (ב) חוק הנכים (תגמולים ושיקום) התשי"ט – 1959; (ג) חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה, התש"ל – 1970; (ד) חוק המשטרה (נכים ונספים), התשמ"א – 1981; (ה) חוק שירות בתי-הסוהר (נכים ונספים), התשמ"א – 1981.
ריבית פיגורים	ריבית בשל איחור בהעברת כספים מהמערכת הבנקאית, שמפרסם החשב הכללי של מדינת ישראל מזמן לזמן;
שאי	אלמן, יתום והורה;

שיעור כיסוי ביטוחי	שיעור הכיסוי הביטוחי בהתאם להוראות סעיף 24 לתקנון זה;
שכר מבוטח	(א) לגבי עמית שכיר - חלוקה של דמי הגמולים ששולמו למרכיב התגמולים בעד העמית לקרן בשל חודש מסוים, בשיעור ההפקדות למרכיב התגמולים באותו החודש, ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ- 12.5% אף אם שיעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר. (ב) לגבי עמית עצמאי - חלוקה של דמי הגמולים ששילם העמית לקרן בשל חודש מסוים ב- 16% אלא אם הוכיח העמית לחברה המנהלת באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% ובכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ- 12.5% אף אם שיעור ההפקדות למרכיב התגמולים בפועל נמוך יותר. עדכון השכר המבוטח יעשה החל מהמועד שבו הוכיח העמית לחברה המנהלת כי שיעור ההפקדה שונה מ- 16% כאמור. (ג) לגבי עמית שמשולמים על ידו או בשלו תשלומים מיותר ממקור הפרשה אחד - השכר המבוטח המצרפי מכל אחד ממקורות ההפרשה, שחושב לפי פסקאות (א) או (ב) לפי העניין.
שכר מבוטח מעודכן	שכר מבוטח מחולק במדד הידוע ב-1 בחודש תשלום דמי הגמולים ומוכפל במדד הידוע ב-1 בחודש שלגביו נערך חישוב שכר מבוטח מעודכן;
שכר קובע	הגבוה מבין אלה, אך לא יותר מסכום ששווה ל-3 פעמים השכר הממוצע במשק: (א) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה, ואם עמית מבוטח הוגדר ככזה למשך פחות מ-12 חודשים רצופים, יהיה השכר הקובע ממוצע של השכר המבוטח המעודכן בתקופה זו. (ב) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה או במספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות לקרן או ממועד חידוש הביטוח בקרן אם חלפו פחות משלושה חודשים ממועד ההצטרפות או חידוש הביטוח; (ג) ממוצע השכר המבוטח המעודכן ב-12 החודשים שקדמו ל-12 החודשים שלפני קרות האירוע המזכה או בכל תקופת החברות שקדמה להם, לפי התקופה הקצרה מבין השתיים. לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו.
שכר ממוצע במשק	השכר הממוצע כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995 לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת;
תקופת אכשרה	תקופה שבמהלכה לא תהיה זכאות לכיסוי ביטוחי חלקי או מלא בקרן לפי העניין, בשל אירוע מזכה, כמפורט בסעיף 34.
תקופת תשלומים מובטחים	(א) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים יהיו שאיריו זכאים לקבל את ההפרש בין קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו לבין הקצבה שהם זכאים לה וזאת עד לתום התקופה שנרכשה; (ב) תקופה של 60, 120, 180, 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת זקנה אשר אם במהלכה נפטר פנסיונר שרכש תקופת תשלומים מובטחים

ושאין לו שאירים, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת הזקנה ששולמה לו טרם פטירתו;	
(ג) תקופה של 240 חודשים ממועד הזכאות לקצבת אלמן של עמית אשר אם במהלכה נפטר אלמן של עמית, יהיו המוטבים, ובאין מוטבים היורשים על-פי דין, זכאים לערך המהוון של קצבת השאירים ששולמה לו טרם פטירתו.	
תקנון הקרן, כפי שיהיה מעת לעת;	תקנון
תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל)(תשלומים לקופת גמל), התשע"ג-2014;	תקנות תשלומים לקופת גמל
הנמוך מבין אלה: (א) תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה. (ב) 22.83% מכלל רכיבי השכר כפי שדיווח המעסיק בהתאם לתקנות תשלומים לקופת גמל;	תקרת ההפקדה החודשית
תקרת הפקדה חודשית כהגדרתה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964. במועד אישור תקנון זה - 4,061.46 ₪;	תקרת הפקדה חודשית לקרן פנסיה מקיפה
(א) לגבי עמית - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה לעמיתים במסלול ההשקעה שבחר העמית, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי; (ב) לגבי מקבלי קצבאות - התשואה המצטברת על נכסי הקרן העומדים כנגד התחייבויותיה למקבלי קצבאות במסלול ההשקעה שבחר מקבל הקצבה, המחושבת בהתאם להסדר התחיקתי;	תשואת הקרן

2. פרשנות

- (א) כל האמור בתקנון בלשון יחיד אף בלשון רבים במשמע, ולהיפך, ומילים במין זכר משמען אף מין נקבה במשמע, ולהיפך, אלא אם יש בתקנון הוראה מפורשת אחרת, וכל האמור בתקנון יפורש בהתאם להוראות הסדר התחיקתי.
- (ב) לכל מונח שלא הוגדר בתקנון זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק הפרשנות התשמ"א-1981, בהסדר התחיקתי או כמפורט במקומות המתאימים בתקנון, אלא אם כן משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.
- (ג) בכל נושא שאינו מוסדר בהוראות התקנון תפעל החברה המנהלת בהתאם לכל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות לתקנון זה, ובמקרה של סתירה ביניהן לבין הוראות התקנון תפעל החברה המנהלת לתיקון תקנונה בהקדם, ועד לתיקון כאמור יגברו הוראות ההסדר התחיקתי האמורות. החברה המנהלת לא תקנה זכויות ולא תשלם כספים בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ד) הנספחים לתקנון זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

3. חובת נאמנות וטובת העמיתים

בניהול נכסי קופת הגמל, במתן שירות לעמיתים ובמילוי שאר תפקידיה לפי הוראות חוק קופות גמל, תפעל החברה המנהלת באמונה ובשקיפה לטובת כל אחד מהעמיתים, לא תפלה בין הזכויות המוקנות לאותם עמיתים ולא תעדיף כל ענין וכל שיקול על פני טובתם.

פרק ב' – ניהול וכלליות

4. ניהול הקרן

- (א) הקרן היא קרן פנסיה חדשה מקיפה, שקיבלה את אישורו של הממונה.
- (ב) כל זכאות מכוח האמור בתקנון זה, תיקבע בהתאם לנוסח התקנון כפי שיהיה במועד האירוע המזכה או במועד הפרישה, אלא אם צוין במפורש אחרת בתקנון ובנספחיו.
- (ג) הקרן תנוהל על ידי החברה המנהלת בהתאם לכלל הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות, והיא תהיה רשאית לפעול בשם הקרן.
- (ד) החברה המנהלת תספק מענה לדרישות העמיתים ומקבלי הקצבאות בקרן לקבלת מידע בעל פה ובכתב לגבי הזכויות והחובות הקבועות להם בתקנון זה.
- (ה) עמית לא יהיה זכאי לזכויות לפי תקנון הקרן רק בשל אי עמידה של החברה המנהלת בלוחות הזמנים ובחובות הקבועות לה בתקנון זה.

5. מקורות ההכנסה של הקרן

- לנכסי הקרן יתקבלו הכספים כמפורט להלן בלבד:
- (1) דמי גמולים שיתקבלו בשל העמיתים בקרן, לאחר ניכוי דמי ניהול שיועברו לחברה המנהלת;
 - (2) תשואת הקרן לעמיתים;
 - (3) תשואת הקרן למקבלי קצבה;
 - (4) כספים שהתקבלו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
 - (5) ריבית פיגורים או כל ריבית אחרת, פיצויי הלנת שכר או הצמדה שיתקבלו בשל חובות לקרן;
 - (6) תשלומים ששולמו בטעות כמפורט בסעיף 11 לתקנון;
 - (7) תשלומים שהתקבלו ממבטחי משנה, לרבות החזר פרמיות עודפות;
 - (8) כספים שהתקבלו בקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי הרלוונטיות.

6. תשלומים שחברה מנהלת רשאית להוציא מהקרן

- החברה המנהלת תוכל להוציא מהקרן כספים לצורך אלה בלבד:
- (1) תשלום קצבה לעמיתים או לשאיריהם, או תשלום חד-פעמי לעמיתים, לשאיריהם, למוטביהם או ליורשיהם, והכל בהתאם להוראות תקנון זה;
 - (2) העברה של כספים של עמית בהתאם לבקשתו במסגרת העברת כספי עמיתים בין קופות גמל;
 - (3) תשלום כספים למעסיק של עמית בקרן;
 - (4) דמי ניהול לחברה המנהלת בהתאם להוראות סעיף 8 לתקנון זה;
 - (5) פרמיות למבטח משנה;
 - (6) הוצאות ישירות בשל ביצוע עסקאות בנכסי קרן פנסיה;
 - (7) כספים ששולמו מהקרן מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.

7. מבטח משנה

- (א) חברה מנהלת רשאית להתקשר עם מבטח משנה לצורך רכישת ביטוח משנה כנגד הסיכונים הביטוחיים בקרן.
- (ב) דמי ביטוח שישולמו מהקרן למבטח משנה לטובת כיסוי ביטוחי מפני מוות ונכות לעמית בקרן, לא יעלו על דמי הביטוח הנגבים מהעמית בעבור אותו כיסוי ביטוחי לפי תקנון זה, וינוכו מדמי הביטוח הנגבים מהעמית.
- (ג) כל האמור בסעיף קטן (ב) לעיל לא יחול לגבי ביטוח משנה כנגד סיכונים מיוחדים, כגון, סיכוני קטסטרופה, אסונות טבע, סיכוני מלחמה וכדו'. דמי ביטוח בשל סיכונים מיוחדים כאמור ינוכו מנכסי הקרן.

8. דמי ניהול

- (א) דמי הניהול שייגבו מעמית בקרן וממקבל קצבה לא יעלו על השיעורים המרביים הקבועים בהוראות ההסדר התחיקתי, כמפורט להלן:
- (1) לגבי מקבלי קצבאות, למעט זכאים קיימים – שיעור חודשי שלא יעלה על 0.04157% (0.5%) בחישוב שנתי, מתוך סך הנכסים העומדים כנגד סך ההתחייבויות למקבלי קצבאות בקרן; יובהר כי מתוך נכסי הקרן העומדים כנגד ההתחייבויות לזכאים קיימים לקצבה לא ייגבו דמי ניהול.
- (2) לגבי עמיתים – בהתאם למפורט להלן:
- (א) מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות העמית בקרן שיעור חודשי אחיד לכל היתרה הצבורה של העמית שלא יעלה על 0.04157% (0.5%) בחישוב שנתי;
- (ב) מתוך דמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית שיעור שלא יעלה על 6%;
- (3) בנוסף על דמי הניהול הקבועים בסעיף קטן (א)(1), יכול שייגבו מכלל שאירי עמית יחד או מפנסיונר אשר זכאים לקצבה הנמוכה מקצבת מינימום, דמי ניהול נוספים מתוך הקצבה, בשיעור שלא יעלה על 6% מההפרש שבין סכום קצבת מינימום לבין סכום הקצבה המשולמת לפנסיונר או לסכום הקצבאות המשולמות לכלל שאירי עמית, לפי העניין.
- (ב) שיעור דמי הניהול שייגבה מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכות עמית נכה בקרן לא יעלה על שיעור דמי הניהול שנגבה מהעמית בטרם הפך לנכה.

9. ניהול ועדכון יתרה צבורה

- לזכותו של כל עמית בקרן תנוהל יתרת זכאות צבורה אשר תעודכן בהתאם לכל אלה:
- (1) דמי גמולים שהופקדו או שנזקפו לטובת העמית לאחר שנוכו מדמי גמולים אלו דמי ניהול;
- (2) דמי ניהול שנגבו מהיתרה הצבורה של העמית;
- (3) דמי ביטוח שנגבו בשל עמית מבוטח;
- (4) חלקו של העמית בתשואת הקרן בהתאם למסלול ההשקעות שבו מנוהלת יתרתו הצבורה של העמית;
- (5) כספים שמשך העמית;
- (6) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של העמית בשל תשלומים ששולמו בטעות או שלא כדין;
- (7) כספים שהועברו אל הקרן או ממנה בעקבות בקשת עמית להעברת כספים בין קופות גמל;
- (8) שיעור עודף או גרעון אקטוארי;

(9) כספים שמשך מעסיק של עמית;

(10) כספים שיש לנכות מיתרתו הצבורה של עמית בשל חוב בגין הלוואה שקיבל, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי;

(11) כספים שיש לנכות או להוסיף ליתרה הצבורה מכוח פסיקה של רשות שיפוטית מוסמכת או מכוחן של הוראות ההסדר התחיקתי.

10. חובת גילוי של העמית

עמית, מקבל קצבה, שאיר, יורש או מוטב לפי תקנון זה וכן מעסיק או מעסיק לשעבר של עמית, יציגו בפני החברה המנהלת כל מסמך או תצהיר שיתבקש, לשם הוכחת פרטים בטופס או בכל דרישה לתשלום לפי תקנון זה.

11. תשלומים ששולמו בטעות

(א) קיבל אדם מהקרן זכויות או תשלומים כלשהם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, בין אם בהטעיה בין אם בתום לב, תתבטל הזכות או חלק הזכות שהושג בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון. החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום קצבה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון בין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או ההחזר.

(ב) שולם לאדם סכום כאמור בסעיף קטן (א) בניגוד להוראות ההסדר התחיקתי או הוראות התקנון, רשאית החברה המנהלת לדרוש תוספת הפרשי הצמדה וריבית בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961 שיועברו לנכסי הקרן. ואולם, אם הטעות הייתה של החברה המנהלת, הפרשי ההצמדה והריבית ישולמו על ידי החברה המנהלת.

11א. הודעה על יציאה מחוץ לישראל והמצאת אישור חיים

(א) מקבל קצבה יודיע לחברה המנהלת על יציאתו מחוץ לישראל לתקופה העולה על שישה חודשים;

(ב) מקבל קצבה השוהה מחוץ לישראל לתקופה רצופה העולה על שישה חודשים ימציא לחברה המנהלת של הקרן אישור חיים, בכל חצי שנה עד שנה, בהתאם לדרישת החברה המנהלת לפי ההסדר התחיקתי.

(ג) לעניין סעיף זה, "מקבל קצבה" – פנסיונר, מי שמקבל מהקרן קצבת שאירים או מי שמקבל מהקרן קצבת נכות.

12. שינוי גיל

שינוי ברישום הגיל לזכויות המוקנות לפי תקנון זה יעשה על יסוד פסק דין או החלטה של רשות שיפוטית או מנהלית מוסמכת.

פרק ג' – הצטרפות ותשלום דמי גמולים לקרן

13. הצטרפות או חידוש פעילות בקרן

- (א) הצטרפות לקרן או חידוש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק העמית להיות עמית מבטוח בקרן (להלן – **חידוש ביטוח**), יעשה בהתאם לבקשת הצטרפות מלאה על ידי העמית.
- (ב) מועד ההצטרפות או מועד חידוש הביטוח של עמית בקרן יהיה המועד שבו הושלמו כל הפעולות שלהלן, לפי המאוחר:
- (1) קבלת בקשת הצטרפות מלאה של העמית;
 - (2) אישור החברה המנהלת לצירוף העמית או לחידוש ביטוחו בקרן;
 - (3) העברת דמי גמולים לקרן בגין העמית בהתאם למפורט להלן:
- (א) לגבי עמית שכיר – התקבלו בגין העמית דמי גמולים בקרן או התקבלה התחייבות ממעסיקו של העמית להעברת תשלומים בגינו ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך שני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות;
- (ב) לגבי עמית עצמאי – התקבלו בגין העמית תשלומים בקרן או הרשאה לחיוב חשבון או אמצעי תשלום אחר, באמצעותם יופקדו תשלומים בגינו, ובלבד שהתשלום יועבר לקרן במהלך החודש העוקב למועד קבלת ההרשאה או אמצעי התשלום האחר.
- (ג) החברה המנהלת תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת חידוש הביטוח בתוך 14 ימים ממועד קבלת בקשת העמית. על אף האמור, ביצעה החברה המנהלת חיתום רפואי לעמית, תאשר או תדחה את בקשת ההצטרפות או את בקשת החידוש בהתאם למועדים המפורטים בסעיף קטן (ד).
- (ד) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי כתנאי להצטרפות לקרן או לחידוש ביטוח בקרן. החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף 35(ב), וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי אך לא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות לקרן או ממועד קבלת בקשת חידוש הביטוח בקרן. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת ההצטרפות או חידוש הביטוח, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.
- (ה) חברה מנהלת תשלח לעמית הודעה על צירופו לקרן הפנסיה בתוך 10 ימים ממועד הצטרפותו או ממועד חידוש הביטוח בקרן.

14. הצטרפות בברירת מחדל של מעסיק

- (א) על אף הוראות סעיף קטן 13(א) לעיל חברה מנהלת רשאית להתקשר בהסכם עם מעסיק לפיו יצורפו עובדים חדשים של מעסיק כאמור בהתאם להוראות לפי סעיף 20 לחוק קופות גמל אף אם לא התקבלו מהעובדים בקשות הצטרפות ובהתקיים כל התנאים הבאים:
- (1) העובד החל בעבודתו בפועל;
 - (2) נתקבלו בחברה המנהלת פרטי העובד הבאים: שם פרטי ומשפחה, מספר תעודת זהות, השכר בגינו יבוצעו ההפרשות, שיעור ההפקדות, מועד תחילת העסקת העובד, תאריך לידה, מין וכתובת;
 - (3) החברה המנהלת נבחרה בהתאם להוראות הממונה.
- (ב) מועד ההצטרפות של עמית שצורף בהתאם להוראות סעיף זה יהיה במועד שבו הושלמו כל הפעולות המפורטות בסעיף קטן (א) ובסעיף 13(ב)(3), לפי המאוחר.

15. עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות

- (א) הכיסוי הביטוחי שיחול על עמית שמופרשים בגינו דמי גמולים ממספר מקורות, לרבות מעסיקים שונים או עבודה נוספת כעצמאי, יהיה בהתאם למסלול הביטוח האחרון שבחר.
- (ב) גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית כאמור בסעיף קטן (א) יעמוד על הגיל שנקבע לעמית לפי סעיף 33 לתקנון זה.

16. תשלום דמי גמולים

דמי גמולים שיופקדו בקרן, לא יעלו על תקרת ההפקדה החודשית.

17. דמי גמולים המשתלמים בדיעבד

- (א) דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום ייזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב. בהעדר הוראה כאמור, ייזקפו דמי הגמולים בחלוקה שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במניין החודשים כאמור יכלול החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.
- (ב) דמי גמולים כאמור לא יקנו לעמית כיסוי ביטוחי בשל תקופה שקדמה למועד תשלומם והתקופה שקדמה למועד התשלום לא תבוא במניין תקופת האכשרה ולא תבוא במניין החודשים לצורך חישוב השכר הקובע וכן לא ינוכו בגינה עליות כיסוי ביטוחי. כמו כן, גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם, יהיה גיל העמית במועד התשלום. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי עמית שבמועד ההצטרפות או חידוש הביטוח ניתנה התחייבות שלו או של מעסיקו להעברת תשלומים בגינו בהתאם לסעיף 13(ב), וזאת ביחס לחודש העוקב למועד קבלת ההרשאה, לגבי עמית עצמאי, או ביחס לשני החודשים העוקבים למועד ההצטרפות או חידוש הביטוח, לגבי עמית שכיר.
- (ג) עמית המשלם לקרן או ששולמו בגינו לקרן דמי גמולים עבור תקופה שקדמה למועד תשלומם לא יהיה זכאי לתשואה בגין דמי גמולים אלו, עבור החודשים אשר קדמו למועד ההפקדה.

18. העברת הפקדות לקרן הכללית

- (א) דמי גמולים ששולמו בשל עמית, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה. דמי גמולים כאמור, יועברו ישירות לקרן הכללית, ולא ייגבו בגינם דמי ניהול בקרן. ככל שלא קיים לעמית חשבון בקרן הכללית, יפתח על שמו חשבון בקרן הכללית במסלול ביטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הקרן הכללית.
- (ב) שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
- (ג) שיעור דמי הניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין, שיעור דמי הניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי הניהול המרביים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר.
- (ד) חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספים לקרן הכללית, דמי הניהול הנגבים ממנו בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כיסוי ביטוחי בגין חלק השכר שממנו משולמים דמי הגמולים לקרן הכללית, ובמקרה של היעדר כיסוי ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש כיסוי ביטוחי בשל השכר האמור בקרן הכללית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספים האמורים לראשונה לקרן הכללית.

פרק ד' – השקעות

19. מסלולי השקעה לעמיתים

(א) כספי העמיתים יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

(1) **מודל השקעות תלוי גיל** (להלן – **מסלול השקעות ברירת המחדל**). מסלולי ההשקעה במסגרת המודל הם כמפורט להלן:

- (א) מסלול לבני 50 ומטה (מסלול המיועד לעמיתים שגילם עד 49 כולל);
 - (ב) מסלול לבני 50 עד 60 (מסלול המיועד לעמיתים שגילם לפחות 05 עד 59 כולל);
 - (ג) מסלול לבני 60 ומעלה (מסלול המיועד לעמיתים שגילם 60 לפחות).
- נכסי העמיתים יהיו חשופים לנכסים שונים בכפוף להוראות הדין. הנכסים יושקעו על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות, בהתחשב, בין היתר, בגילאי העמיתים בכל מסלול.
- נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא יעלה על 30% בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
- מסלולים אלה הם מסלולי ברירת המחדל בעת ההצטרפות לקרן, ועמית יצורף אליהם, בעת הצטרפותו לקרן, בהתאם לגילו, אלא אם בחר אחרת.
- עמית החוסך במסלול ברירת מחדל, אשר הגיע לגיל שקיים בו מסלול ברירת מחדל אחר המתאים לגילו, ישוּך לאותו מסלול ברירת מחדל אחר בחודש העוקב הסמוך למועד בו הגיע לגיל בו קיים מסלול ברירת מחדל אחר כאמור.

עמית רשאי לעבור למסלול השקעה במסגרת המודל שאינו מתאים לגילו או להישאר במסלול כאמור.

(2) **מסלול אג"ח** –

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים בארץ ובחו"ל: אג"ח סחירות ושאין סחירות, ני"ע מסחריים, הלוואות שאין סחירות, אג"ח להמרה ופקדונות, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא יעלה על 30%, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(3) **מסלול מניות** –

נכסי המסלול יהיו חשופים למניות בארץ ובחו"ל, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.

נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא יעלה על 30%, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(4) **מסלול אג"ח עד 15% מניות** –

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים: אג"ח סחירות ושאין סחירות של חברות, ניירות ערך מסחריים, הלוואות שאין סחירות לחברות, אג"ח להמרה, פקדונות, אג"ח של ממשלת ישראל או אג"ח של ממשלות אחרות. חשיפה לאג"ח תהיה בשיעור שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

חשיפה למניות תהיה בשיעור שלא יעלה על 15% מנכסי המסלול.
חשיפה לנכסים כאמור לעיל תושג הן באמצעות השקעה במישרין והן באמצעות השקעה בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.
חשיפה לנכסים שאינם נכסי אג"ח ואינם מניות תהיה על פי שיקול דעתה של ועדת ההשקעות ובכפוף לכל דין.
נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא יעלה על 30%, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(5) מסלול הלכה –

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית.
נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא יעלה על 30%, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(6) מסלול שקלי טווח קצר –

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים הבאים, שאינם צמודים: פקדונות שקליים, מלוות ממשלתיות, הלוואות שקליות ואג"ח שקליות סחירות ושאין סחירות, בשיעור חשיפה שלא יפחת מ-75% ולא יעלה על 120% מנכסי המסלול.

נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים המפורטים לעיל שמשך החיים הממוצע שלהם אינו עולה על שנה.

חשיפה לנכסים כאמור תושג באמצעות השקעה במישרין, בנגזרים, בתעודות סל, בקרנות נאמנות או בקרנות השקעה.

יתרת הנכסים תושקע בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות.
נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט הנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" אשר חלקם לא יעלה על 30%, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי

(7) מסלול כללי (שההצטרפות אליו נסגרה ביום 1 בינואר 2016) –

עד 30% מנכסי המסלול יושקעו באגרות חוב מיועדות, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי, אלא אם איגרות החוב הונפקו לפני יום 1 בינואר 2004. לפחות 10% מנכסי המסלול יושקעו בנכסי חוב. מרכיב המניות לא יעלה על 50% מכלל נכסי המסלול. עד 25% מנכסי המסלול יושקעו בנכסים אחרים.

לעניין מסלול זה –

"איגרות חוב מיועדות" – איגרות חוב מסוג "ערד".

"נכסי חוב" – אג"ח ממשלתיות (לא כולל אג"ח מיועדות), פיקדונות ושטרי הון בנקאיים, אג"ח קונצרניות, תעודות סל על מדדי אג"ח קונצרניות והלוואות.

"מניות" – מניות בבורסה, מניות של חברות פרטיות, קרנות נאמנות מנייתיות, תעודות סל מנייתיות או כל ישות או מכשיר המחזיקים במניות של חברות ציבוריות ופרטיות, וכן אופציות וחוזים עתידיים על מניות או על מדדי מניות.

"נכסים אחרים" – נדל"ן, קרנות נדל"ן, קרנות השקעה, קרנות גידור, מוצרים מובנים או מאוג"חים על נכסי חוב, מוצרים מובנים על מניות וכל השקעה אחרת שאינה נכללת בנכסי חוב ומניות (כפי שהוגדרו לעיל).

(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)(6) יהיו פתוחים להצטרפות עמיתים בכל עת.

20. מסלולי השקעה למקבלי קצבה

(א) כספי הקרן בגין מקבלי הקצבה יושקעו באחד ממסלולי ההשקעה המפורטים להלן, וינוהלו בהתאם למדיניות החברה המנהלת אשר תיקבע בכפוף להוראות הממונה ביחס לאותו מסלול:

(1) **מסלול בסיסי למקבלי קצבה** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול, למעט 60% מהנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;

(2) **מסלול בסיסי למקבלי קצבה קיימים** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול, למעט 60% מהנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. המסלול מיועד למקבלי קצבה קיימים.

(3) **מסלול הלכה למקבלי קצבה** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול, למעט 60% מהנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. המסלול מיועד למקבלי קצבה אשר היו עמיתים במסלול השקעה הלכה;

(4) **מסלול הלכה למקבלי קצבה קיימים** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין ובכפוף לכללי ההלכה היהודית בלבד. ההשקעות במסלול תהיינה בסמכותה ובאחריותה הבלעדית של ועדת ההשקעות והחברה המנהלת תהיה חייבת לפעול בנאמנות על פי העמיתים במסלול זה. השאת התשואה במסלול מוגבלת בכך שההשקעות בו כפופות לכללי ההלכה היהודית. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול, למעט 60% מהנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד" בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. המסלול מיועד למקבלי קצבה קיימים אשר היו עמיתים במסלול השקעה הלכה.

(5) **מסלול זכאים קיימים לקצבה** – נכסי המסלול יהיו חשופים לנכסים מסוגים שונים בכפוף להוראות הדין, ובכפוף לשיקול דעתה של ועדת ההשקעות. נכסי המסלול החשופים לנכסים כמפורט לעיל יהיו כל נכסי המסלול למעט 70% מהנכסים המושקעים באגרות חוב מסוג "ערד". המסלול מיועד לזכאים קיימים לקצבה;

(ב) יובהר כי כל המסלולים המפורטים בסעיף זה, למעט המסלול המפורט בפסקה (א)(3), יהיו פתוחים להצטרפות מקבל הקצבה במועד הזכאות לקבלת הקצבה.

21. מסלול השקעה בהצטרפות או חידוש ביטוח

(א) הצטרף עמית לקרן ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס למסלולי ההשקעה המפורטים בסעיף 19 לעיל, יצורף העמית למסלול השקעות ברירת המחדל בקרן המפורט בסעיף 19(א)(1).

(ב) חידש עמית מעמדו כעמית פעיל בקרן ולא הודיע על בחירותיו ביחס למסלול ההשקעות שבו תנוהל יתרתו הצבורה, תנוהל היתרה הצבורה של העמית במסלול שבו נוהלה יתרתו הצבורה בטרם הפך לעמית לא פעיל בפעם האחרונה, למעט לגבי הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים ממועד החידוש ואילך, אשר ינוהלו במסלול ברירת המחדל, או במסלול אחר, בהתאם להוראות סעיף 22(ב).

22. מעבר בין מסלולי השקעה

- (א) עמית רשאי, מעת לעת, בהודעה לקרן, להעביר את הפקדת דמי הגמולים או את היתרה הצבורה, כולה או חלקה, למסלול השקעה אחר.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, עמית יהיה רשאי להפקיד כספים למרכיב הפיצויים המשולמים על ידי מעסיק מסוים או להעביר יתרת כספי פיצויים ששולמו ע"י מעסיק מסוים למסלול השקעה שאינו מסלול ברירת המחדל רק אם מתקיים אחד מאלה:
- (1) המעסיק אישר ביצוע הפקדה או העברה לאותו המסלול;
 - (2) העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;
 - (3) חל על כספי הפיצויים הסדר של זכאות ללא תנאי והתגבשה לעמית זכאות ללא תנאי במועד בו התקבלה בקשתו בקרן.
- (ג) החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו:
<https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) טופס בקשה למעבר בין מסלולי השקעה;
 - (2) מסמך הנחיות לעמית ומידע הנדרש ממנו לצורך טיפול בהעברת כספים בין מסלולי השקעה.
- (ד) החברה המנהלת תעביר כספים בין מסלולי השקעה, לבקשת עמית, בתוך 3 ימים ממועד קבלת בקשה מלאה ותקינה של העמית בחברה המנהלת.
- (ה) החברה המנהלת תיידע את העמית על ביצוע העברת הכספים.
- (ו) נפטר עמית ולא הועברו כספי העמית למסלול השקעה המקבלי קצבה או לא שולמו לזכאים לכך בהתאם לתקנון זה, ינוהלו הכספים במסלול ההשקעות שבו נוהלו טרם פטירת העמית, ולא יועברו למסלול השקעות אחר, גם אם תאריך לידתו של העמית שנפטר מתאים למסלול השקעות אחר.

23. הלוואות

- (א) הקרן רשאית להעניק לעמיתים הלוואות בתנאים שייקבעו מזמן לזמן על ידי החברה המנהלת ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תפרסם באתר האינטרנט שלה שכתובתו:
<https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) תנאים לקבלת הלוואה מהקרן;
 - (2) טופס בקשה לקבלת הלוואה מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה ומסמכים שיש לצרף לבקשה.

פרק ה' – כיסויים ביטוחיים בקרן פנסיה

24. מסלולי ביטוח

(א) עמית רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, באחד ממסלולי הביטוח שלהלן (להלן – **מסלול הביטוח**), המפורטים **בנספח ב'**:

(1) **מסלול 1 – מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) (להלן – מסלול ברירת המחדל) –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד

על השיעור המרבי שהוא 75%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;

(2) **מסלול 2 – מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה) –** במסלול זה שיעור הכיסוי

לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 46. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי וגבר שהצטרף החל מגיל 47 ומעלה יהא גם שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;

(3) **מסלול 3 – מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) –** במסלול זה שיעור הכיסוי

לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75% ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, וזאת לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40, ביחס לשני הכיסויים. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות ולשאירים נמוך מהשיעור המרבי ביחס לכל אחד מהכיסויים;

(4) **מסלול 4 – מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות

עומד על השיעור המרבי שהוא 75% בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;

(5) **מסלול 5 – מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה) –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא

37.5% בכל גיל הצטרפות ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 44. גבר שהצטרף החל מגיל 45 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי;

(6) **מסלול 6 – מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים –** במסלול זה שיעור הכיסוי לנכות

עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 37.5%, בכל גיל הצטרפות, ושיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור הנמוך ביותר שהוא 40%, בכל גיל הצטרפות;

(7) **מסלול 7 – מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה) –** במסלול זה העמית מבטח בכיסוי ביטוחי לנכות ולשאירים עד הגיעו לגיל 60. שיעור הכיסוי

לנכות עומד על השיעור המרבי שהוא 75%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 40. שיעור הכיסוי לשאירים עומד על השיעור המרבי שהוא 100%, לנשים המצטרפות בכל גיל ולגברים המצטרפים עד גיל 48. גבר שהצטרף החל מגיל 41 ומעלה, יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לנכות נמוך מהשיעור המרבי וגבר שהצטרף החל מגיל 49 ומעלה יהא שיעור הכיסוי הביטוחי שלו לשאירים נמוך מהשיעור המרבי.

(ב) מי שהיה עמית בקרן לפני יום 1.6.2018, יהיה מבוטח במסלול ביטוח בהתאם למפורט בהוראות המעבר שבסעיף 112 להלן.

25. תום תקופת הביטוח

(א) עמית רשאי לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים הבאים 60, 62, 64 או 67 ובלבד שהוא לא יפחת מגיל זכאות מינימאלי לקצבת זקנה ולא יעלה על גיל פרישת חובה. גיל תום תקופת הביטוח עבור עמית שלא בחר גיל כאמור יהיה גיל פרישת חובה.

(ב) בהגיעו לגיל תום תקופת הביטוח יהיו זכויות העמית כשל עמית לא מבוטח בקרן. עם זאת, רשאי העמית לרכוש ביטוח בכפוף לתנאי התקנון ובלבד שגיל תום תקופת הביטוח לא יעלה על גיל פרישת חובה.

26. קצבת נכות מתפתחת

עמית רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף לפיו אם יהיה זכאי לקצבת נכות בהתאם להוראות פרק קצבת נכות, תוגדל קצבת הנכות שתשולם לו בשיעור שנתי של 2% (להלן – **קצבת נכות מתפתחת**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.

27. קצבת נכות כפולה

(א) עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים, וכל עוד לא הודיע לחברה המנהלת אחרת, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי נוסף לתשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים (להלן – **קצבת נכות כפולה**), בכפוף לאישור החברה המנהלת ולהוראות תקנון זה.

(ב) עמית רשאי לבקש שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה. ביקש עמית שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה, לא יגבו מהעמית דמי ביטוח בגין כיסוי זה.

28. כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח

(א) הצטרף עמית לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן, ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכיסוי הביטוחי לפי פרק זה, יבוטח העמית בהתאם לתנאים אלה (להלן – **מסלול ברירת המחדל**):

(1) שיעורי הכיסוי הביטוחי של העמית לנכות ושארים יקבעו לפי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי ומינו של העמית, בהתאם לשיעורים הקבועים במסלול ברירת המחדל כאמור בסעיף 24(א)(1) המפורט בנספח ב';

(2) גיל תום תקופת הביטוח יעמוד על גיל 67 לגבר ולאישה.

(3) יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה כמפורט בסעיף 27 לעיל.

(ב) חידש עמית את מעמדו כעמית מבוטח בקרן בטרם חלפו 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בפעם האחרונה, ולא הודיע על בחירותיו ביחס להיקף הכיסוי הביטוחי, יבוטח העמית בכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לעמית לא מבוטח.

29. ויתור על כיסוי ביטוחי

עמית מבוטח שהגיע לגיל 60 רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לנכות ו/או לשארים באמצעות הודעה לחברה המנהלת. ויתר עמית מבוטח כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח החל מהחודש העוקב למועד שבו התקבלה הודעתו ומעמדו בקרן יהיה כשל עמית לא מבוטח, לעניין הכיסוי הביטוחי שוויתר עליו.

30. ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח

- (א) עמית מבוטח ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה – **שאירים**), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור שאיריו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הוויתור**) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות בלבד (לרבות שאירי נכה) במסלול שבחר. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו שאירים, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.
- (ב) ויתר עמית כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי למקרה מוות, למעט דמי ביטוח בשל מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הוויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.
- (ג) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה כאמור – לא יגבו מעמית כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(6) על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, בתום תקופת הוויתור.
- (ד) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לשאירים, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.
- (ה) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לשאירים וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים.
- (ו) עמית שנישא או שנולד לו ילד במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים או ממועד הלידה, לפי העניין, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.
- (ז) שאירי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינם כמפורט בסעיף קטן (ג) וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים או ממועד הלידה, יהיו זכאים לקצבת שאירי עמית לא מבוטח.

31. ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג

- (א) עמית עם ילדים וללא בן זוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בן זוג (להלן – **כיסוי ביטוחי לבן זוג**) למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה – **תקופת הוויתור**), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות (לרבות שאירי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשאירים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.
- (ב) ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג, למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הוויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.
- (ג) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה כאמור – לא יגבו מעמית כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול

תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)(7) על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, בתום תקופת הוויתור.

(ד) הסתיימה תקופת הוויתור או שהתקבלה בחברה המנהלת הודעה בכתב מהעמית כי הוא מבקש להפסיק את הוויתור על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, יהיה העמית מבוטח במסלול הביטוח או בשיעור הכיסוי הביטוחי, שהיה לו בטרם הסתיימה תקופת הוויתור או בטרם התקבלה הודעה על הפסקת הוויתור, לפי העניין. הביטוח יחל בחודש העוקב לחודש שבו הסתיימה תקופת הוויתור או לחודש שבו קיבלה החברה המנהלת את הודעת העמית.

(ה) עד חודש לפני תום תקופת הוויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופה זו, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה המתריעה בפניו על תום תקופת הוויתור, ובה יוצג לעמית כי אם יבחר שלא להאריך את תקופת הוויתור, יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לבן זוג וייגבו ממנו דמי ביטוח בהתאם. כמו כן, יפורטו בהודעה הפעולות שעל העמית לבצע לשם הארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג. להודעה יצורף טופס להארכת תקופת הוויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג.

(ו) עמית שנישא במהלך תקופת הוויתור, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירי עמית מבוטח אם העמית נפטר בתוך 90 יום ממועד הנישואים, ובלבד שהעמית היה עמית מבוטח במועד הפטירה.

(ז) אלמן של עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג והחברה המנהלת לא קיבלה הודעה בעניינו כמפורט בסעיף קטן (ג), וחלפו 90 ימים או יותר ממועד הנישואים, לא יהיה זכאי לקצבת שאירים מהקדן. על אף האמור, היה האלמן של עמית כאמור שאירי יחיד של העמית, יהיה זכאי האלמן לקצבת שאירי עמית לא מבוטח בכפוף לתקנון זה.

(ח) בתקופת הוויתור, דמי הביטוח שישלם העמית יחושבו כך ששיעור הכיסוי הביטוחי ליתומים יעמוד על 100% משיעור הכיסוי לשאירים במסלול הביטוח בו העמית מבוטח.

32. שינוי הכיסוי הביטוחי

(א) עמית רשאי לשנות את מסלול הביטוח שבחר למסלול ביטוח אחר כמפורט בסעיף 24 לעיל וכן להוסיף או לגרוע כיסויים ביטוחיים לפי פרק זה באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת, ובלבד שעלות הכיסוי הביטוחי לא עולה על תקרת הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 39 ובכפוף להוראות תקנון זה.

(ב) שינוי היקף הכיסוי הביטוחי ייכנס לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית. על אף האמור, במקרה שבו נדרש העמית לעבור חיתום, ייכנס השינוי לתוקף ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו אושרה בקשתו על ידי החברה המנהלת.

(ג) מעבר בין מסלולי ביטוח לא ישנה את גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של העמית.

33. גיל תחילת הכיסוי הביטוחי

(א) גיל העמית המבוטח לצורך הגדרת שיעור הכיסוי הביטוחי יקבע בשנים שלמות, כשהוא מעוגל כלפי מטה, בהתאם לגיל העמית במועד המאוחר מבין אלה (בתקנון זה – **גיל תחילת הכיסוי הביטוחי**):

- (1) מועד ההצטרפות לקרן;
- (2) מועד חידוש מעמד העמית כעמית מבוטח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים להגדלת היתרה הצבורה בקרן לתקופה העולה על 12 חודשים;
- (3) מועד ההפקדה הראשונה שלאחר מועד משיכת כספים או העברת כספים למעט משיכת כספי פיצויים.
- (4) מועד קבלת קצבת זקנה בשל חלק או מלוא היתרה הצבורה של העמית בקרן.

(ב) במקרה שבו כתוצאה משינוי גיל תחילת הכיסוי הביטוחי של עמית, חרגה עלות הכיסוי הביטוחי מתקרת הכיסוי הביטוחי כאמור בסעיף 39 וחל שינוי בהיקף הכיסוי הביטוחי, תישלח לעמית הודעה על הקטנת היקף הכיסוי הביטוחי, בהתאם למסלול הביטוח שבו הוא מבוטח.

34. תקופת אכשרה

(א) על עמית שהצטרף לקרן או חידש מעמדו בקרן כעמית מבוטח, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה כאמור תחול בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד הצטרפות העמית לקרן או לפני חידוש מעמדו כעמית מבוטח בקרן, לפי המאוחר.

(ב) על אף האמור, על עמית שהצטרף לקרן או חידש ביטוח בקרן, תחול תקופת אכשרה למשך 12 חודשי ביטוח רצופים החל מחודש ההצטרפות או חידוש הביטוח, לפי המאוחר, בשל אירוע מזכה הנובע מהתאבדות או ניסיון התאבדות.

(ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשי ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספים, לגבי הסכום שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה.

(ד) על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם לעילות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מהמועד שבו הורחב הכיסוי הביטוחי ועד למועד האירוע המזכה. תקופת האכשרה תחול לגבי אותו חלק בכיסוי הביטוחי שהורחב, בשל אירוע מזכה הנובע מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני הרחבת הכיסוי הביטוחי:

(1) גידול ריאלי בשכר הקובע של עמית בשיעור העולה על 15%. שיעור הגידול בשכר הקובע יחושב לפי היחס שבין השכר הקובע בכל חודש במהלך 60 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה לבין השכר הקובע הממוצע ב- 12 החודשים שקדמו לאותו חודש;

(2) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;

(3) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;

(4) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;

(5) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;

(6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;

(7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.

35. חיתום רפואי

(א) חברה מנהלת רשאית לבצע חיתום רפואי במקרים אלה בלבד:

(1) הצטרפות לקרן;

(2) חידוש ביטוח בקרן;

(3) גידול ריאלי בשכר המבוטח של עמית בשיעור העולה על 15%;

(4) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי;

(5) דחיית גיל תום תקופת הביטוח;

- (6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות מתפתחת;
- (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול קצבת נכות כפולה;
- (8) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים;
- (9) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שיכלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.
- (ב) בהתאם לתוצאות חיתום רפואי שנערך לפי סעיף קטן (א), חברה מנהלת רשאית לדחות בקשה של עמית להצטרף לקרן, לחדש כיסוי ביטוחי בקרן או להרחיב את הכיסוי הביטוחי בקרן, וכן רשאית להחריג מהכיסוי הביטוחי או מהרחבתו, לפי העניין, כל מצב רפואי, לרבות מחלה, תאונה או מום שאירעו או החלו, לפי קביעת הגורם הרפואי, לפני מועד ההצטרפות, החידוש או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין.
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית על תוצאות הליך החיתום הרפואי או ההחרגות שנקבעו כמפורט בסעיף זה, וזאת עד 30 ימים ממועד קבלת כל המסמכים שדרשה החברה המנהלת מהעמית אגב הליך החיתום הרפואי ולא יאוחר מתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, חידוש ביטוח או הרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין. מצאה החברה המנהלת כי אינה יכולה להודיע לעמית על תוצאות ההליך כאמור בתום 90 יום ממועד קבלת בקשת העמית להצטרפות, לחידוש הביטוח או להרחבת הכיסוי הביטוחי, לפי העניין, תעדכן את העמית אודות התמשכות הליך החיתום הרפואי והטעמים לכך.

36. ארכת ביטוח

- (א) כיסוי ביטוחי לעמית שחדל להיות עמית פעיל בקרן יישמר לתקופה של חמישה חודשים מלאים ורצופים מהמועד שבו חדל להיות עמית פעיל (להלן – **ארכת ביטוח**). במהלך התקופה האמורה יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.
- (ב) דמי ביטוח בעד ארכת הביטוח ייגבו מתוך רכיב התגמולים ביתרתו הצבורה של העמית; על אף האמור, עמית רשאי להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח וזאת במקום גבית דמי הביטוח ממרכיב התגמולים.
- (ג) על אף האמור בסעיף קטן (א) ארכת ביטוח תפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:
- (1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;
 - (2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;
 - (3) העמית הגיש בקשה להפסיק את ניכוי התשלום עבור ארכת ביטוח;
 - (4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;
 - (5) פטירת העמית;
 - (6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
 - (7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;
- (ד) לגבי עמית אשר נקבעה לו נכות חלקית, תחול ארכת הביטוח החל במועד שבו אושרה זכאותו של העמית לקבלת קצבת נכות חלקית. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהעמית לא זכאי בשלו לקצבת נכות ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה לו בטרם הפך לנכה בקרן.

(ה) לגבי עמית נכה שחלה הפחתה בדרגת הנכות שנקבעה לו, ולגבי חלק השכר הקובע שהופחת, תחול ארכת הביטוח החל במועד תחילת ההפחתה. בתקופת ארכת הביטוח העמית יהיה מבוטח לגבי חלק השכר הקובע שהופחת ובהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי שהיה לו בטרם הפך לנכה.

(ו) עמית בארכת ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן – **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או לשארו קצבת שארים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

37. הסדר ביטוח

(א) עמית שחדל להיות עמית פעיל לרבות עמית בתקופת ארכת ביטוח רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או לחלופין להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי שבו היה מבוטח בטרם חדל להיות עמית פעיל בקרן (להלן – **הסדר ביטוח**). במהלך תקופת הסדר הביטוח יראו את העמית כעמית מבוטח לכל דבר ועניין והוא יהיה מבוטח בהתאם לשכר הקובע ולהיקף הכיסוי הביטוחי אשר היו לו בטרם הופסק תשלום דמי הגמולים.

(ב) הסדר ביטוח ייעשה לא יאוחר מתום תקופת ארכת הביטוח, והוא יחול במשך תקופה של עד 24 חודשים רצופים החל מהמועד בו חדל להיות עמית פעיל, או עד תום תקופה השווה לתקופת רציפות ההפקדות האחרונה, אם היה עמית פעיל פחות מ 24 חודשים. יובהר כי תקופת הסדר הביטוח כוללת את תקופת ארכת הביטוח.

(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), הסדר ביטוח ייפסק ביום הראשון לחודש העוקב בו ארע אחד מהמקרים הבאים, לפי המוקדם:

(1) חודשו הפקדות דמי גמולים בשל העמית בקרן;

(2) העמית משך כספים ממרכיב התגמולים או העביר כספים לקרן אחרת, לאחר שחדל להיות עמית פעיל;

(3) העמית ביקש להפסיק את ניכוי התשלום עבור הסדר הביטוח;

(4) לא קיימת ברכיב התגמולים שבחשבונו של העמית יתרה צבורה מספקת למימון עלות הכיסוי הביטוחי והעמית לא העביר תשלומים לכיסוי עלות הכיסוי הביטוחי;

(5) פטירת העמית;

(6) העמית הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;

(7) העמית החל לקבל קצבת נכות מלאה או קצבת זקנה מהקרן;

(ד) עמית בהסדר ביטוח שהוא עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה מקיפה נוספת (להלן – **הקרן הנוספת**) בשל אותו שכר קובע, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה הן מהקרן והן מהקרן הנוספת, תשולם לו קצבת נכות או לשארו קצבת שארים, לפי העניין מהקרן הנוספת, וממנה בלבד. על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.

38. דמי ביטוח

- (א) דמי ביטוח בשל סיכוני מוות ונכות יחושבו בהתאם למקדם המתאים למין העמית, גילו, שנת לידתו, ובהתאם לשיעור הכיסוי הביטוחי, השכר הקובע, גיל תום תקופת ביטוח ויתרת הזכאות הצבורה של העמית כמפורט **בנספחים ב', ג' ו-ד'**.
- (ב) דמי ביטוח בשל נכות מתפתחת ונכות כפולה יחושבו כמפורט **בנספח ב'**.

39. תקרת דמי ביטוח

- (א) היקף הכיסוי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכיסויים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח (להלן – **תקרת הכיסוי הביטוחי**).
- (ב) תקרת הכיסוי הביטוחי תחושב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים:
- (1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25;
 - (2) רציפות בהפקדות החל מגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח;
 - (3) גידול בשכר של העמית בשיעור שנתי של 2%;
 - (4) שיעור דמי הגמולים לפיו מחושב השכר המבוטח של העמית;
 - (5) בחישוב סך ההפקדות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 10 לתקנון זה.

40. תשלום דמי ביטוח

- (א) דמי ביטוח ישולמו מתוך דמי הגמולים למרכיב התגמולים בחשבון העמית בקרן. על אף האמור, עמית רשאי לשלם דמי ביטוח לפי סעיפים 36-37 גם מתוך מרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או באמצעות תשלום עלות הביטוח לקרן בגובה דמי הביטוח.
- (ב) דמי ביטוח בשל חודש ביטוח מסוים ינוכו בחודש הביטוח כאמור. על אף האמור, צורף העמית לפי הוראות סעיף 13(ב)(3) לתקנון זה, דמי הביטוח בשל תקופת הביטוח שקדמה למועד תשלום דמי הגמולים ינוכו בחודש בו הופקדו דמי הגמולים לראשונה בנוסף לדמי הביטוח בעד אותו חודש.
- (ג) דמי ביטוח ינוכו מהעמית כל עוד הוא עמית מבוטח בקרן, בלבד.

פרק ו' – קצבת זקנה

41. הודעה בדבר זכאות לקבלת קצבת זקנה

שישה חודשים לפני הגיעו של עמית מבוטח לגיל תום תקופת הביטוח או לפני הגיעו של עמית לא מבוטח לגיל פרישת חובה, לפי העניין, תשלח החברה המנהלת לעמית הודעה שבה יוצגו לו האפשרויות העומדות בפניו לעניין קבלת קצבת זקנה, לרבות: היוון קצבאות, תקופת תשלומים מובטחים, סכום קצבה מזערי, שיעורי קצבה לשאירים, דחיית פרישה, העברת כספים לקופת גמל אחרת, הודעה על הפסקת הכיסויים הביטוחיים, דמי הניהול שצפוי לשלם כפנסיונר, לרבות דמי ניהול נוספים בשל קצבה נמוכה מקצבת מינימום בהתאם לסעיף 52 לתקנון זה, הסבר לגבי האפשרות לדחיית גיל תום תקופת הביטוח עד לגיל פרישת חובה. כמו כן תכלול ההודעה הסבר על הליך קבלת קצבת הזקנה, והפניה לדף באתר האינטרנט של החברה המנהלת שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

שבו ניתן למצוא את הטפסים הנוגעים להליך הפרישה ופירוט בדבר האפשרויות העומדות בפני העמית לקראת פרישה, כמפורט בסעיף זה.

42. תנאי זכאות לקצבה

עמית זכאי לקבלת קצבת זקנה החל מגיל הזכאות המינימאלי לקצבת זקנה או ממועד מאוחר יותר, בהתאם לבחירתו.

43. בקשה לקבלת קצבת זקנה

- (א) בבקשה לקבלת קצבת זקנה יציין העמית את המועד שבו הוא מבקש להתחיל לקבל קצבת זקנה ואת בחירתו לעניין האפשרויות המפורטות בסעיפים 51-47 להלן;
- (ב) בקשה לקבלת קצבת זקנה תוגש באמצעות הטופס המפורסם באתר האינטרנט של החברה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>;
- (ג) החברה המנהלת תשלח לעמית אישור על קבלת הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשתו והוא יכלול בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בבקשת העמית, ככל שיהיו;
- (ד) החברה המנהלת תאשר את בקשתו של עמית לקבלת קצבת זקנה בתוך 10 ימים מיום קבלת טופס הבקשה לקבלת קצבת זקנה, כשהוא מלא ותקין.
- (ה) למען הסר ספק יובהר כי לגבי עמית שהגיש בקשה לקבלת קצבת זקנה ונפטר לפני מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, יחולו ההוראות הרלוונטיות לגבי עמית מבוטח או לגבי עמית לא מבוטח בהתאם למעמד העמית במועד פטירתו, וזאת אף אם אושרה בקשתו לקבלת קצבת זקנה.
- (ו) לאחר קבלת קצבת הזקנה הראשונה, לא יהיה רשאי הפנסיונר לשנות את בחירתו.

44. תקופת הזכאות לקבלת קצבת זקנה

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה:
 - (1) ה-1 לחודש שציין העמית בבקשה לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת.
 - (2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה בהתאם לסעיף 43(ד).
- (ב) בנוסף על האמור בסעיף קטן (א), במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה רשאי העמית לבקש תשלום נוסף של חודש עד שלושה חודשי קצבה בעד החודשים שקדמו למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה (להלן – **תקופה נוספת של תשלומי קצבה**), ובלבד שגילו בחודש הראשון בתקופה הנוספת של תשלומי קצבה לא יהא נמוך מגיל הזכאות המינימלי לקבלת קצבת זקנה.

45. חישוב קצבת זקנה

- (א) קצבת הזקנה תחושב על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, במקדם ההמרה לקצבת זקנה המפורט בנספח ז' שייקבע בהתאם למשתנים הבאים (להלן – **נתוני העמית למקדם קצבה**):
- (1) פרטי הפנסיונר – גילו של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו ומינו;
 - (2) פרטי בן הזוג – גילו של בן הזוג של הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתו, מינו ושיעור הקצבה לו יהיה זכאי לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 48. לגבי פנסיונר שיש לו יותר מכן זוג אחד יחושב מקדם ההמרה לקצבה בהתאם לפרטי כל אחד מבני הזוג ובהתאם לשיעור הקצבה שבחר העמית לכל אחד מבני הזוג.
 - (3) פרטי הילדים – גילם של ילדי הפנסיונר במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה, שנת לידתם, ושיעור הקצבה לה יהיו זכאים לאחר פטירתו של הפנסיונר בכפוף לבחירות הפנסיונר בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 49;
 - (4) תקופת תשלומים מובטחים ככל שהעמית בחר בה בבקשה לקבלת קצבת זקנה ובהתאם להוראות סעיף 50;
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לסעיף זה חישוב קצבת הזקנה לעמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44 (ב) לעיל, יעשה על ידי חלוקת היתרה הצבורה המעודכנת ליום הקודם למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה במקדם ההמרה לקצבת זקנה כמפורט בסעיף קטן א, שהוא מוגדל במס' החודשים שביקש העמית לתשלום תקופה נוספת של תשלומי הקצבה.
- (ג) למען הסר ספק חישוב קצבת הזקנה יהיה בהתאם להוראות התקנון כפי שיהיו במועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה.

46. תשלום ועדכון קצבת הזקנה

- (א) קצבת הזקנה תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה כמפורט בסעיף 44 לעיל, ועד לחודש העוקב לחודש בו נפטר מקבל הקצבה.
- עמית שבחר בתקופה נוספת של תשלומי קצבה כאמור בסעיף 44(ב), ישולם לו התשלום הנוסף בעד התקופה הנוספת של תשלומי הקצבה במועד התשלום הראשון של קצבת הזקנה כמפורט בסעיף זה.
- (ב) קצבה בשל חודש הפטירה תשולם במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.
- (ג) קצבת הזקנה תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

47. קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה

- (א) עמית הפורש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתרה הצבורה בחשבונו לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרה צבורה בקרן.
- (ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע לקצבת הזקנה, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע ליתרה הצבורה שנותרה בחשבונו.

48. קצבת שאירים לבן זוג של פנסיונר

- (א) עמית הפורש לזקנה שאין לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יקבל קצבת זקנה ללא ביטוח לקצבת שאירי בן זוג של פנסיונר.
- (ב) עמית הפורש לזקנה ויש לו בן זוג במועד הגשת הבקשה לקבלת קצבת זקנה, יבחר במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה את שיעור הקצבה מתוך קצבת הזקנה שלו שישולם לאלמן לאחר מותו. עמית שיש לו יותר מבן זוג אחד יבחר במסגרת הבקשה את שיעור הקצבה שישולם לכל אחד מבני הזוג.
- (ג) שיעור הקצבה לבן זוג שבחר העמית בהתאם לסעיף זה לא יפחת מ- 30% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.
- (ד) סך שיעורי קצבאות השאירים שהעמית יבחר שישולם לשאיריו (בן זוג וילדים) לא יעלה על 100% מקצבת הזקנה לה הוא זכאי.

49. קצבת שאירים לילדים של פנסיונר

עמית הפורש לזקנה שיש לו ילדים, יהיה רשאי לבחור במסגרת הבקשה לקבלת קצבת זקנה לבטח את ילדיו בקצבה שתשולם להם לאחר מותו וכל עוד הם מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה.

50. קצבת זקנה הכוללת תקופת תשלומים מובטחים

- (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה בתקופת תשלומים מובטחים, ובלבד שגילו בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87 ושלא היה זכאי לקבלת קצבת נכות במהלך 24 החודשים שקדמו למועד הגשת הבקשה.
- (ב) עמית יציין בבקשה לקבלת קצבת זקנה כיצד הוא מבקש לחלק את התשלומים המובטחים בין השאירים ובהעדר שאירים – בין המוטבים. הפנסיונר יוכל לשנות את החלוקה המבוקשת או את שמות המוטבים בכל עת.
- (ג) נפטר פנסיונר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יהיו זכאים מוטביו, ובהיעדר מוטבים – יורשיו, לקבל מהקרן את סכומן המהווה של הקצבאות הנוטרות בתשלום חד פעמי, השווה למכפלת קצבת הזקנה בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו של הפנסיונר במקדם היוון המפורט **בנספח ח'** בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים.

51. היוון קצבת זקנה

- (א) עמית רשאי לבחור במועד הבקשה לקבלת קצבת זקנה, בהיוון החלק של קצבת הזקנה לה הוא זכאי בהתאם לדין, כפי שיפורט להלן:
- (1) היוון של חלק הקצבה העולה על סכום הקצבה המזערי – הסכום המהווה יהיה שווה למכפלת סכום הקצבה שביקש העמית להוון במקדם ההמרה לפיו חושבה הקצבה;
- (2) היוון של עד 25% מסך הקצבה למשך תקופה של עד 5 שנים, ובלבד שסכום קצבת הזקנה נמוך מסכום הקצבה המזערי או שווה לו. הסכום המהווה יהיה שווה למכפלת כל אלה:
- (א) מקדם ההיוון המפורט **בנספח ט/1**, שייקבע בהתאם לנתוני העמית שלפיהם חושבה קצבת הזקנה ולתקופת ההיוון;
- (ב) שיעור ההיוון בהתאם לבחירת העמית;
- (ג) קצבת הזקנה שהיה זכאי לה אלמלא ביצע היוון בהתאם לסעיף זה, ולאחר ההיוון בהתאם לסעיף קטן (1) לעיל, ככל שבוצע.
- עמית יהיה רשאי לבחור בהיוון בהתאם לסעיף קטן (2), גם אם קצבת הזקנה שצפויה להשתלם לו לאחר היוון בהתאם לפסקה (1) שווה לסכום הקצבה המזערי.

פרק ז' – שאירי פנסיונר

54. זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאיריו של פנסיונר שנפטר וקצבתו חושבה כך ששאיריו יהיו זכאים לקצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה.
- (ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיונר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.

55. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.
- (ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהיה המוקדם מבין אלה:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש;
 - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן – בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.

56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
 - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;
 - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר מהקדן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;

57. תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאיר פנסיונר יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר תכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
 - (2) תעודת פטירה של הפנסיונר;
 - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשאיר בתוך לימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאיר;
 - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;
- (ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאיר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

פרק ז' – שאירי פנסיונר

54. זכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאיריו של פנסיונר שנפטר וקצבתו חושבה כך ששאיריו יהיו זכאים לקצבת שאירים, יהיו זכאים עם פטירתו לקבלת קצבת שאירים בהתאם להוראות פרק זה.
- (ב) זכאותו של בן זוג לקבלת קצבת שאיר לאחר פטירתו של פנסיונר לא תיגרע אם בני הזוג התגרשו לאחר שהחל לקבל קצבת זקנה, אלא אם נקבע אחרת בפסק דין או צו שיפוטי.

55. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.
- (ב) תום הזכאות לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהיה המוקדם מבין אלה:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון לחודש פטירתו, ואף אם נישא מחדש;
 - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן – בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.

56. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
 - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לצורך הטיפול בתביעה;
 - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר מהקדן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס;

57. תביעה לקבלת קצבת שאירי פנסיונר

- (א) שאיר פנסיונר יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת שאירים אשר תכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
 - (2) תעודת פטירה של הפנסיונר;
 - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב בכתב לשאיר בתוך לימים ממועד קבלת תביעתו כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאיר;
 - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;
- (ג) מועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאיר בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

- (ד) החברה המנהלת תשיב בכתב לתביעת השאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקבלת קצבת שאירים ותודיע לו אם נתקבלה או נדחתה תביעתו.
- (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט במכתב האישור את סכום קצבת הזקנה של הפנסיונר טרם פטירתו, את שיעור הקצבה הרלוונטי לאותו שאיר, סכום קצבת השאירים לה הוא זכאי ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה.

58. חישוב קצבת שאירי פנסיונר

קצבת שאירי פנסיונר תחושב ע"י מכפלת קצבת הזקנה ששולמה לפנסיונר בעד חודש התשלום האחרון, בשיעור הקצבה שבחר הפנסיונר לבטח את אותו שאיר בבקשה שהגיש לקבלת קצבת זקנה ושלפיו חושבה קצבת הזקנה של הפנסיונר.

59. תשלום ועדכון קצבת שאירים

- (א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 55.
- (ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן, ואם האלמן אינו הורה של היתומים, באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
- (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות הפנסיונר נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים.
- (ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

60. שאירי פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים

- (א) נפטר פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים במהלך תקופת התשלומים המובטחים, יהיו שאיריו, כל עוד יהיו מוגדרים כשאירים לפי תקנון זה, זכאים שתשולמנה להם בנוסף לקצבאות השאירים שחושבו בהתאם לסעיף 58 (להלן – **קצבאות השאירים המקוריות**), קצבאות נוספות אשר סכומן הכולל יהיה שווה להפרש שבין הקצבה האחרונה ששולמה לפנסיונר לבין סך קצבאות השאירים המקוריות (ההפרש יכונה להלן – **תוספת תשלומים מובטחים**), וזאת עד תום תקופת התשלומים המובטחים או עד תום תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים, לפי המוקדם. הסתיימה תקופת הזכאות לקבלת קצבת שאירים של שאיר מסוים ולא הסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם יתרת תוספת התשלומים המובטחים של אותו שאיר, כקצבה או כסכום מהוון לפי סעיף קטן (ד) להלן, בהתאם לבחירת השאיר.
- (ב) חלוקת תוספת התשלומים המובטחים בין השאירים תהיה בהתאם לבחירת הפנסיונר בבקשה האחרונה שנתקבלה בקרן.
- (ג) החל מתום תקופת התשלומים המובטחים ישולמו לשאירים קצבאות השאירים המקוריות.
- (ד) שאיר פנסיונר אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים, שיחושב כמכפלת חלקו או חלקו היחסי בתוספת תשלומים מובטחים במקדם ההיוון המפורט ב**נספח ח'** בהתאם למספר חודשי התשלום שנותרו עד לתום תקופת התשלומים המובטחים. סכום זה ישולם על ידי החברה המנהלת בתוך 10 ימים ממועד קבלת בקשת השאירים לעניין זה.

- (ה) נפטר שאיר של פנסיונר הזכאי לתוספת תשלומים מובטחים, בטרם נסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, תשולם תוספת התשלומים המובטחים שנותרה לשאירים האחרים בחלוקה שווה בין השאירים האחרים, ובהעדר שאירים אחרים ישולמו התשלומים המובטחים שנותרו כסכום מהוון ליורשים של השאיר. הסכום המהוון יחושב בהתאם לאמור בפסקה (ד) בסעיף זה.
- (ו) פנסיונר שבחר בתקופת תשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת התשלומים המובטחים ואין לו שאירים, יחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 50(ג).

61. שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה

- (א) שאיריו של פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יהיו זכאים למלוא קצבת השאירים לה הם זכאים, כאילו לא בוצע ההיוון.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שאירי פנסיונר שבחר בהיוון קצבה לפי סעיף 51(א)(2) ובנוסף בתשלומים מובטחים, ונפטר במהלך תקופת ההיוון ולפני שנסתיימה תקופת התשלומים המובטחים, יהיו זכאים לקצבה השווה לקצבה ששולמה לפנסיונר בחודש התשלום האחרון טרם פטירתו (וחושבה לאחר ההיוון), וזאת עד לתום תקופת ההיוון או תום תקופת התשלומים המובטחים, המוקדם מבניהם. יובהר כי בתום תקופת ההיוון ועד תום תקופת התשלומים המובטחים תשולם לשאירים קצבה בהתאם לסעיף 60.

62. היוון קצבה לשאירי פנסיונר

- (א) שאיר של פנסיונר הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן – **שיעור ההיוון**) לתקופה של עד חמש שנים.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקבלת קצבת שאירים, והשאיר רשאי לחזור בו רק כל עוד לא קיבל את סכום ההיוון.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים של אותו שאיר בחודש התשלום הראשון, אלמלא ביקש לבצע היוון, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם הקבוע ב**נספח 3/ט** בהתאם למינו, שנת לידתו וגילו של השאיר בחודש התשלום הראשון ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר השאיר.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לשאיר במועד תשלום קצבת השאירים לראשונה.
- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר השאיר, יקבל השאיר את הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, כשהיא מופחתת בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר השאיר, יהיה זכאי השאיר למלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

פרק ח' – קצבת נכות

63. תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות

עמית שהוכר כנכה על ידי הגורם הרפואי יהיה זכאי לקבל קצבת נכות מהקרן בהתקיים כל התנאים המפורטים להלן:

- (1) העמית היה עמית מבוטח בקרן במועד האירוע המזכה בקצבת נכות;
- (2) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש, בהתאם לקבוע בסעיף 34, טרם מועד האירוע המזכה;
- (3) הנכות לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
- (4) התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברה המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה;
- (5) העמית החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה.

64. מידע כללי לתביעה לקבלת קצבת נכות

החברה המנהלת תפרסם בדף מרוכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לקבלת קצבת נכות לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
- (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהעמית לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה וכן התייחסות לזכאות העמית למנות רופא בוועדה הרפואית;
- (3) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

65. תביעה לקבלת קצבת נכות

(א) עמית יגיש לחברה המנהלת תביעה לקבלת קצבת נכות אשר תכלול את המסמכים הבאים:

- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת נכות;
 - (2) תעודות רפואיות המעידות על פגיעה בכושרו של העמית לעבוד ועל שיעור הפגיעה;
 - (3) מסמך וויתור על סודיות רפואית והסכמת העמית לכך שהחברה המנהלת תקבל לידיה עותקים של כל המסמכים הרפואיים הנוגעים לו, המצויים בבתי חולים ובמוסדות רפואיים, בידי רופאים יחידים או בידי גופים שברשותם מידע על מצבו הבריאותי של העמית.
 - (4) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב לעמית בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת העמית;
 - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת העמית, ככל שיהיו;
- (ג) מועד קבלת התביעה לקצבת נכות יהיה המועד בו התקבלה תביעת העמית בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.

66. רופא הקרן

- (א) רופא הקרן יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) האם העמית המבוטח נכה, לרבות נכה סיעודי;
 - (2) מועד האירוע המזכה;
 - (3) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם הנכות נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
 - (4) האם הנכות נגרמה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
 - (5) שיעור הנכות;
 - (6) תקופת הנכות;
 - (7) אם חלה הרעה או הטבה במצבו הבריאותי של עמית נכה, את מועד תחילת ההרעה או ההטבה במצבו הבריאותי.
- (ב) החברה המנהלת תודיע לעמית, בהתאם להחלטת רופא הקרן לפי סעיף קטן (א), בתוך 14 ימים ממועד קבלת התביעה, האם אושרה תביעתו או נדחתה או האם נדרשת התייצבותו בפני רופא הקרן, ואם כן תודיע על מועד ההתייצבות ותפרט את דרישות רופא הקרן לקראת התייצבות העמית בפניו, ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ג) מועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן ייקבע לכל היותר בתוך 10 ימים ממועד ההודעה כאמור בסעיף קטן (ב), אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתייצבות, ואז תפעל החברה המנהלת בתום לב לקביעת מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ד) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה בכתב לעמית בתוך 2 ימים ממועד ההתייצבות.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התייצבות העמית בפני רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ה), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו של העמית לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שהחברה המנהלת תישא בעלויות העסקתו בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. כמו כן, אם לא הוכר כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.

67. ועדה רפואית

- (א) חלק העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתו לוועדה הרפואית, בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.
- (ב) הוועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א);
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הועדה הרפואית ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הועדה הרפואית לקראת התכנסות הועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ד) מועד התכנסות הועדה הרפואית ייקבע לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.

- (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בתביעה. החלטת הוועדה הרפואית תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ז) בהודעה לעמית כאמור בסעיף קטן (ו), תודיע לו החברה המנהלת על זכותו לערער על ההחלטה לוועדה הרפואית לערעורים. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
- (ח) החברה המנהלת תישא בעלויות העסקת הרופא מטעם העמית בסכום שיקבע על ידה ושלא יפחת מתקרת העלות המשולמת לרופא בוועדה הרפואית או עלות העסקת הרופא מטעם העמית, הנמוך מבניהם. במועד אישור תקנון זה – סכום השתתפות החברה המנהלת בעלות העסקת הרופא מטעם העמית – 350 ₪ בתוספת מע"מ.

68. ועדה רפואית לערעורים

- (א) חלק עמית מבוטח על קביעת הוועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעתה לוועדה הרפואית לערעורים, וזאת בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.
- (ב) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הסעיפים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם לסעיף 66 (א).
- (ג) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 7 ימים ממועד קבלת בקשת הערעור על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ועל זכאותו להתייצב בפניה ותפרט את דרישות הוועדה הרפואית לערעורים לקראת התכנסות הוועדה ככל שיהיו, לרבות בדיקות, מבדקים ומבחנים, ובדיקה במכון לאבחון כושר עבודה.
- (ד) מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים ייקבע לכל היותר בתוך 30 ימים ממועד קבלת הערעור, אלא אם ביקש העמית בכתב לדחות את מועד ההתכנסות, ואז ייקבע על-ידי החברה המנהלת בתום לב מועד חלופי אחר בהקדם.
- (ה) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, בדיקות או מבחנים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתה, החברה המנהלת תודיע על כך לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
- (ו) החברה המנהלת תודיע לעמית בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה הרפואית לערעורים כאמור בפסקה (ה), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה הרפואית לערעורים תהיה מפורטת ומנומקת. כמו כן, אם לא הוכר העמית המבוטח כנכה, או הוכר כנכה חלקי, יפורטו בהודעה הסדרי התשלום לצורך שמירה על הכיסוי הביטוחי.
- (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות היא סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

69. חישוב קצבת נכות

- (8) קצבת נכות לנכה מלא תחושב על ידי מכפלת שיעור הכיסוי הביטוחי לנכות, בשכר הקובע של העמית בחודש שקדם למועד האירוע המזכה בקצבת נכות.
- (9) קצבת נכות לנכה חלקי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בדרגת הנכות שנקבעה לו על ידי הגורם הרפואי.
- (10) קצבת נכות לנכה סיעודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן (א) בשיעור של 133%, ובלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע.

70. נכה בקרן הזכאי לקצבת נכות מתפתחת

קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לנכות מתפתחת לפי סעיף 26 תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2%.

71. קצבת נכות כפולה

קצבת נכות של עמית מבוטח שרכש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה בהתאם לסעיף 27 תהא כפולה מקצבת הנכות לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 69, במשך התקופה המפורטת בסעיף 27.

72. תקופת הזכאות לקצבת נכות

(א) נכה הזכאי לקצבת נכות מהקרן יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן החל ביום ה-61 שלאחר מועד האירוע המזכה בקצבת נכות.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית מבוטח שהוכר כנכה לאחר שחלפו פחות מ-6 חודשים מהמועד האחרון שבו היה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן, יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות מהקרן ממועד האירוע המזכה בקצבת נכות, ובלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגיניו הוכרה נכותו הקודמת.

(ג) נכה יהיה זכאי לקבלת קצבת נכות עד קרות המוקדם מבין האירועים הבאים:

(1) הנכה הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;

(2) תום תקופת הנכות בהתאם להחלטת הגורם הרפואי;

(3) תום חודש פטירת מקבל קצבת הנכות.

73. תשלום ועדכון קצבת נכות

(א) קצבת נכות תשולם לנכה עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם.

(ב) קצבת הנכות תשולם לנכה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 27(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, הקצבה תשולם עד ל-15 לחודש העוקב.

(ג) קצבת נכות בעבור התקופה שבין מועד הזכאות לקבלת קצבת נכות, לבין המועד שבו התקבלה ההחלטה להכיר בעמית כנכה, תשולם לעמית באופן רטרואקטיבי בצירוף הפרשי הצמדה, במועד הראשון בו תשולם לו קצבת נכות.

(ד) קצבת הנכות תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

(ה) קצבת נכות לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת תוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.

74. זקיפת דמי גמולים לעמית נכה

(א) הקרן תזקוף מידי חודש לחשבון של נכה בקרן במהלך תקופת הנכות, דמי גמולים למרכיב העובד בחשבון העמית בקרן. דמי הגמולים יחושבו כמכפלת הבאים:

(1) ממוצע שיעור דמי הגמולים שהופקדו בפועל לקרן (תגמולי עובד, מעביד, פיצויים) במשך התקופה לפיה חושב השכר הקובע לקצבת הנכות;

(2) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;

- (3) שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית המבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת;
- (4) 94% (בשל דמי ניהול רעיוניים בשיעור של 6% שלא יועברו בפועל לטובת החברה המנהלת).
- (ב) סכום דמי גמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות מתפתחת יוגדל אחת לשנה בשיעור של 2% כמפורט בסעיף 70.
- (ג) סכום דמי הגמולים שייזקפו לנכה הזכאי לקצבת נכות כפולה, יהיה כפול בתקופת תשלום קצבת הנכות הכפולה.
- (ד) זקיפת דמי גמולים לחשבון עמית נכה תעשה עד ליום השלישי של כל חודש.
- (ה) זקיפת דמי גמולים תעשה החל מהחודש העוקב למועד בו ניתנה החלטת הגורם הרפואי ובכפוף לאמור בסעיף 72(א). על אף האמור לעיל, אם החלטת הגורם הרפואי ניתנה לאחר ה-25 לחודש בו נתקבלה ההחלטה, זקיפת דמי הגמולים תעשה עד ל-15 לחודש העוקב.
- (ו) דמי הגמולים שייזקפו לפי סעיף זה יושקעו במסלול ההשקעה בו מנוהלים כספים שהופקדו למרכיב התגמולים של העמית, כפי שנוהלו טרם החל בקבלת קצבת נכות מהקרן אלא אם העמית ביקש לשנות את מסלול ההשקעה.
- (ז) דמי גמולים ייזקפו בשל כל תקופת הזכאות לקצבת נכות, ולרבות בשל קצבת נכות ששולמה באופן רטרואקטיבי.

75. כיסוי ביטוחי והפקדות דמי גמולים לנכה חלקי

- (א) נכה חלקי רשאי להורות לחברה המנהלת לגבות דמי ביטוח ממרכיב התגמולים ביתרה הצבורה או להפקיד לקרן סכום בגובה דמי הביטוח, בהתאם לסעיף 37, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים שהיה לו בטרם הפך לנכה, לגבי חלק השכר הקובע אשר ביחס אליו לא נקבעה לו נכות (להלן – **הפרש השכר הקובע**).
- (ב) הפרש השכר הקובע יחושב כמכפלת הבאים:
- (1) השכר הקובע במועד האירוע המזכה;
- (2) ההפרש שבין 100% לבין שיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית מבוטח, כפי שיתעדכן מעת לעת.
- (ג) רכישת כיסוי ביטוחי על ידי נכה חלקי כאמור בסעיף קטן (א), לא תגדיל את היקף הכיסוי הביטוחי מעל להיקף הכיסוי הביטוחי אשר היה טרם האירוע המזכה, הן לגבי שיעור הכיסוי הביטוחי, הן לגבי השכר הקובע בצירוף הפרשי הצמדה למדד והן לגבי רכישת כיסויים ביטוחיים נוספים בהתאם לקבוע בתקנון זה.
- (ד) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה חלקי, נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, וסך דמי הגמולים בחודש מסוים עלה על מכפלת ממוצע שיעור דמי הגמולים כמשמעו בסעיף 74(א)(1) בהפרש השכר הקובע (להלן – **תקרת ההפקדה לנכה חלקי**), יועבר ההפרש שבין סך דמי הגמולים שהועברו לקרן (למעט דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת) לבין תקרת ההפקדה לנכה חלקי, לחשבון על שם העמית בקרן הכללית. ככל שלא קיים לעמית חשבון בקרן הכללית, יפתח על שמו חשבון בקרן הכללית במסלול ביטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הקרן הכללית.
- (ה) למען הסר ספק, לנכה חלקי שלא רכש כיסוי ביטוחי כאמור בסעיף קטן (א), לא יהיה כיסוי ביטוחי לנכות ושאיירים ביחס להפרש השכר הקובע, בשל החמרת הנכות הקיימת או בשל נכות או מוות שתיגרם מאירוע שאינו קשור לנכותו הקיימת. כמו כן, הקרן לא תזקוף לנכות העמית הנכה דמי גמולים בשל הפרש השכר הקובע.

76. נכה מלא שהופקדו בשלו דמי גמולים

- (א) נכה מלא בקרן אינו רשאי לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף על הכיסוי הניתן לו כנכה מלא.
- (ב) הועברו דמי גמולים לקרן בשל נכה מלא נוסף על דמי הגמולים הנזקפים בשלו על-ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף 74, יועברו דמי הגמולים כאמור לחשבון על שם העמית בקרן הכללית. ככל שלא קיים לעמית חשבון בקרן הכללית, יפתח על שמו חשבון בקרן הכללית במסלול ביטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הקרן הכללית.

77. חובת גילוי של מקבל קצבת נכות

מקבל קצבת נכות יודיע לחברה המנהלת על כל שינוי בהכנסתו או במצבו הרפואי שיכול להשפיע על זכויותיו לפי התקנון.

78. מעקב אחר מקבלי קצבת נכות

- (א) החברה המנהלת תפנה למקבלי קצבת נכות בהתאם למועדים שייקבעו על ידה ובתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנה זכאות לקצבת נכות, ובמקרה של נכה מלא לצמיתות, בתדירות שלא תפחת מפנייה אחת בכל שנתיים של זכאות לקצבת נכות, לצורך קבלת פרטים ומסמכים בנוגע להמשך זכאותם לקבלת קצבת נכות מהקרן.
- (ב) מצאה החברה המנהלת לאחר קבלת המסמכים והנתונים הנדרשים כי יש לעדכן את שיעור קצבת הנכות, יבחן הגורם הרפואי את מצבו של הנכה, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בעניינו. החברה המנהלת תעדכן את הקצבה בהתאם להחלטת הגורם הרפואי. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.
- (ג) ככל שלאחר בדיקה כאמור בסעיף קטן (ב) יימצא כי על פי הנתונים העדכניים, מקבל קצבת הנכות היה זכאי לקצבת נכות שונה מזו ששולמה לו בפועל, כולה או חלקה, תפעל החברה המנהלת להשבת הסכומים ששולמו ביתר או לתשלום הסכומים שהיו אמורים להשתלם על פי התקנון, בהתאם לעניין, ותעדכן את תשלומי קצבת הנכות שישתלמו למקבל קצבת הנכות מכאן ואילך, או תפסיקם, בהתאם לנתוניו העדכניים.
- (ד) לא הועברו לחברה המנהלת הפרטים והמסמכים כאמור בסעיף קטן (א) לעיל, על אף שנשלחו לנכה שתי התראות, על כך, האחת בדואר רשום והשנייה בדואר רגיל, יעוכב תשלום קצבת הנכות עד לקבלת המסמכים כנדרש.
- (ה) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:

- (1) מסמך הנחיות בדבר הפעולות הנדרשות מהעמית לצורך מעקב החברה המנהלת אחר מקבלי קצבת נכות. במסמך זה יצוין כי עמית שלא ישלח את המסמכים הנדרשים למעקב בתוך המועדים כאמור בהתראה השנייה, יעוכב תשלום קצבת הנכות שלו, עד לקבלת המסמכים כנדרש.
- (2) טופס למילוי על ידי מקבל קצבת נכות אגב מעקב החברה המנהלת אחר מקבל קצבת נכות.

79. בדיקה רפואית תקופתית

אחת ל- 5 שנים יבחן הגורם הרפואי את מצבו של מקבל קצבת הנכות, ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה שנתקבלה בגינו. נמצא כי חל שינוי במצב הנכות של מקבל קצבת הנכות ביחס להחלטת הגורם הרפואי האחרונה כאמור, תעודכן החלטת הגורם הרפואי בהתאם לסעיף 66 והקצבה תעודכן בהתאם. למען הסר ספק, לגבי הליך תביעה מחודשת של נכה כמפורט בסעיף 86(א) יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

80. שינוי דרגת נכות

- (א) עמית שהוכר כנכה חלקי ודרגת נכותו הוחמרה רשאי לפנות לחברה המנהלת בהתאם להוראות בסעיף 65 לעיל, ובלבד שבמועד האירוע המזכה לעניין ההחמרה במצבו היה העמית מבוסס בשל הפרש השכר הקובע כמשמעותו בסעיף 75.
- (ב) תביעת עמית להחמרת דרגת הנכות כמוה כהגשת תביעה לקבלת קצבת נכות ויחולו לגביה הוראות פרק זה לרבות הוראות סעיפים 62-63.
- (ג) הגורם הרפואי יקבע בהחלטתו המנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) האם חלה החמרה בדרגת נכותו של הנכה, לרבות הפיכתו לנכה סיעודי, האם הסתיימה תקופת אכשרה ביחס להחמרה בהתאם לקבוע בסעיף 34 והאם ההחמרה נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגו בהליך החיתום הרפואי של העמית, ככל שהיה הליך חיתום;
 - (2) שיעור הנכות;
 - (3) מועד ההחמרה בדרגת נכותו של הנכה;
 - (4) תקופת הנכות, אם חל בה שינוי.
- (ד) מצאה החברה המנהלת, בהתאם להחלטת הגורם הרפואי, כי חלה החמרה בדרגת נכותו של נכה שהוכר כנכה חלקי כאמור וכי לא חלות הוראות לעניין תקופת אכשרה או החרגות כמפורט בסעיף קטן ג(1), יהיה זכאי הנכה לקבלת קצבת נכות בשל ההחמרה האמורה.
- (ה) אושרה הגדלת קצבת נכות לנכה חלקי בעקבות החמרת דרגת נכותו, תחושב קצבת הנכות בהתאם לשיעור הנכות המעודכן שקבע הגורם הרפואי והשכר הקובע במועד ההחמרה האמורה.

81. נכה שהגיע לגיל תום תקופת הביטוח

הגיע הנכה לגיל תום תקופת הביטוח יופסקו תשלום קצבת הנכות וזקיפת דמי הגמולים לחשבון העמית הנכה בקרן. העמית הנכה יהיה זכאי החל ממועד זה לקבלת קצבת זקנה בהתאם להוראות פרק קצבת זקנה.

82. קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה

- נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים (1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלה ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממקור אחר (להלן – **הכנסה כוללת**) תשולם לו מלוא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצירוף ההכנסה הכוללת (להלן – **הכנסה משולבת לנכה**) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים (1) ו-2(2) לפקודת מס הכנסה ב 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן ממלואה או מחלקה בלבד (להלן – **תקרת ההכנסה לנכה**).
- (א) עלתה ההכנסה המשולבת לנכה על תקרת ההכנסה לנכה, יופחת מסכום קצבת הנכות המשולמת לעמית הנכה, מחצית מההפרש שבין ההכנסה המשולבת לנכה לבין תקרת ההכנסה לנכה.
- (ב) יובהר כי ההכנסה הכוללת לעניין סעיף זה תהיה ההכנסה של הנכה לאחר שפעלה החברה המנהלת בהתאם לסעיף 83.

83. תביעת קצבה ממקור אחר

- (א) קבעה החברה המנהלת כי הנכות נגרמה מאירוע מזכה המקנה זכאות לתשלום קצבה ממקור אחר, תותנה מלוא זכאותו של עמית לקצבת נכות בכך שיתבע את התשלומים המגיעים לו לקצבה ממקור אחר ובהתאם להוראות החוק הרלוונטי.

(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית שעליו להגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וכן על ההשלכות לעניין גובה קצבת הנכות אם העמית לא יגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר, וזאת בתוך 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת.

(ג) נדחתה תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, יודיע העמית לחברה על דחיית תביעתו ויערער על דחיית תביעתו בפני הערכאה המוסמכת לכך, אלא אם ניתנה הסכמת החברה המנהלת לאי הגשת ערעור כאמור.

(ד) חברה מנהלת רשאית לקבל מהעמית זכות תחלוף לפיה תערער החברה המנהלת, בשם העמית, בפני הערכאה המוסמכת. ערערה החברה המנהלת על דחיית תביעתו של העמית לקבלת קצבה ממקור אחר, ישתף העמית פעולה עם החברה ככל שיידרש לצורך קבלת הערעור.

(ה) לא פנה העמית הנכה בתביעה לתשלום קצבה ממקור אחר, או לא הגיש העמית ערעור על ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, תוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת, תחושב קצבת הנכות כמכפלת כל אלה:

(1) השכר הקובע לקצבת נכות;

(2) 25%;

(3) שיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.

84. קיזוז קצבת נכה

(א) סכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לעמית נכה, אשר הוכרה זכאותו לקצבה ממקור אחר בשל אותו אירוע מזכה, יהיה הסכום הגבוה מבין שני אלה, ובלבד שסכום קצבת הנכות שתשלם הקרן לא יעלה על הקצבה שמגיעה לעמית לולא הוראות סעיף זה:

(1) 25% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי.

(2) 100% מהשכר הקובע כשהוא מוכפל בשיעור הנכות שנקבע לעמית על ידי הגורם הרפואי בניכוי בסיס הקצבה לקיזוז.

(ב) בסעיף זה, **"בסיס הקצבה לקיזוז"** – מכפלת שני אלה:

(1) סכום קצבה ממקור אחר, ובמקרה של קצבת נכה נצרך לפי סעיף 7 לחוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 (להלן – **חוק הנכים**), סכום הקצבה שהיה משולם לו אילו קצבתו הייתה מחושבת לפי סעיף 5 לחוק הנכים;

(2) היחס שבין השכר הקובע לבין השכר שלפיו חושבה הקצבה ממקור אחר, או 1, לפי הנמוך מביניהם.

85. קצבת נכה בזמן הגשת תביעה לקצבה ממקור אחר

(א) עד לקבלת החלטה בתביעה לקבלת קצבה ממקור אחר או החלטה בערעור אם הוגש, תשלם הקרן לעמית קצבה בסכום האמור בסעיף 83(ה).

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), עמית שהגיש תביעה לקבלת קצבה ממקור אחר וטרם נתקבלה החלטה בתביעתו לקבלת קצבה ממקור אחר, יהיה רשאי לקבל מקדמה בסכום ההפרש שבין סכום קצבת הנכות לה היה זכאי אלמלא זכאותו לקצבה ממקור אחר לבין סכום הקצבה לפי סעיף קטן (א) (להלן – **המקדמה**) למשך ששה חודשים או למשך שליש מתקופת הנכות שנקבעה בקרן, החל ממועד תחילת תשלום הקצבה בקרן, לפי התקופה הקצרה מביניהן.

(ג) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות שהעמית הנכה זכאי להן עולה על סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה, ישולם לעמית בסכום חד-פעמי ובתוספת הפרשי הצמדה למדד, הפער שבין הסכומים האמורים עבור החודשים שבהם שולמה קצבת נכות לפי סעיף קטן (א), בניכוי המקדמה ככל ששולמה.

(ד) אם לאחר מתן ההחלטה בעניין הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, סכום קצבאות הנכות ששולמו לעמית מהקרן בתקופת תשלום המקדמה עולה על סכום קצבאות הנכות שהעמית היה זכאי להן מהקרן בשל אותה תקופה נוכח הזכאות לקבלת קצבה ממקור אחר, ישלם העמית את המקדמה ששולמה לו ביתר, בתוספת הפרשי הצמדה למדד, מקצבאות הנכות העתידיות שהוא זכאי להן, אלא אם בחר לשלם את המקדמה כאמור באמצעות תשלום לקרן. אם לאחר גביית החוב מהקצבאות העתידיות נותר סכום כספי שלא הוחזר לקרן מתוך תשלומי המקדמה ששולמה ביתר, ינוכה סכום זה מהסכום הצבור שעומד לזכות העמית. במקרה שבו הסכום הצבור העומד לזכות העמית אינו מספק לכיסוי הסכום הכספי כאמור לעיל, תפעל החברה המנהלת לגביית סכום זה מהעמית בדרכים אחרות.

86. תום תקופת הזכאות לקצבת נכות וזכאות העמית לתביעת המשך

- (א) חברה מנהלת תודיע לנכה על הגעתו למועד תום תקופת הזכאות לקצבת נכות ותפרט בהודעה את האפשרויות העומדות בפני הנכה להגיש תביעת המשך להארכת תקופת הזכאות לקצבת נכות. בהודעה כאמור תפרט החברה המנהלת את המסמכים הנדרשים מהעמית להגשת תביעת המשך.
- (ב) הודעה כאמור בפסקה (א) תישלח לנכה כ-3 חודשים לפני תום תקופת הזכאות לקצבת נכות. במקרה שתקופת הנכות שאושרה על-ידי החברה המנהלת או שתקופת הנכות שנותרה במועד אישור התביעה לקבלת קצבת נכות, אינן עולות על 3 חודשים, תינתן ההודעה לפי סעיף קטן (א) עם אישור התביעה לקבלת קצבת נכות.
- (ג) למען הסר ספק, לגבי הליך תביעת המשך של נכה יחולו הוראות סעיפים 63 עד 68 לתקנון זה.

פרק ט' – שאירי עמית

87. תנאים לזכאות לקצבת שאירים של עמית מבוטח

- (א) נפטר עמית מבוטח בקרן, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתקיים כל התנאים שלהלן:
- (1) הסתיימה תקופת אכשרה, ככל הנדרש בהתאם לסעיף 34 טרם מועד האירוע המזכה;
 - (2) פטירת העמית המבוטח לא נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה אשר הוחרגה בהליך החיתום הרפואי של העמית כאמור בסעיף 35;
 - (3) במועד הפטירה העמית המבוטח טרם הגיע לגיל תום תקופת הביטוח;
 - (4) העמית המבוטח לא ויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים או כיסוי ביטוחי לבת זוג, לפי העניין, למעט במקרים כאמור בסעיפים 30(ה) ו-31(ה);
 - (5) התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברה המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזכה.

88. תקופת הזכאות

- (א) מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי עמית יהא ה-1 לחודש העוקב לחודש פטירת העמית.
- (ב) תום הזכאות לקצבת שאירי עמית יהיה במועדים הבאים, לפי העניין:
- (1) לגבי אלמן – היום האחרון בחודש פטירתו, אף אם נישא מחדש.
 - (2) לגבי שאירים שאינם אלמן – בתום החודש בו חדלו להיות שאירים לפי תקנון זה.

89. מידע כללי לתביעת קצבת שאירים

- (א) החברה המנהלת תפרסם בדף מרכז באתר האינטרנט שלה שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms> את המסמכים הבאים:
- (1) מסמך בו יפורט הליך הטיפול בתביעה לרבות התייחסות ללוחות זמנים לטיפול בתביעה ממועד הגשתה ועד להשלמתה;
 - (2) מסמך הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מהשאיר לרבות פירוט המידע ורשימת המסמכים הנדרשים לטובת הטיפול בתביעה;
 - (3) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים מהקרן לרבות הוראות לעניין אופן מילוי הטופס.

90. תביעה לקבלת קצבת שאירים

- (א) תביעה לקבלת קצבת שאירים תוגש לחברה המנהלת ותכלול את המסמכים הבאים:
- (1) טופס תביעה לקבלת קצבת שאירים;
 - (2) תעודת פטירה של העמית המבוטח;
 - (3) מידע או אסמכתאות נוספות הנדרשות על-ידי החברה המנהלת והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- (ב) החברה המנהלת תשיב לשאיר בתוך 5 ימים ממועד הגשת התביעה כאמור בסעיף קטן (א) ותפרט לגבי הנושאים הבאים:
- (1) אישור קבלת תביעת השאיר;
 - (2) בקשת מידע או אסמכתאות נוספות החסרות בתביעת השאיר, ככל שיהיו;

- (ג) מועד קבלת התביעה לקצבת שאירים יהיה המועד בו התקבלה לראשונה תביעת השאירים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש על ידי החברה המנהלת, לפי המאוחר מבניהם.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד קבלת התביעה לקצבת שאירים אם אושרה תביעתו או נדחתה, והאם צפוי רופא הקרן לדון בעניין תביעתו.
- (ה) אישרה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט בהודעה את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ו) דחתה החברה המנהלת את תביעת השאיר לקבלת קצבת שאירים, תפרט את הסיבות לדחייה וכן את הזכות שעומדת לשאיר לערער על קביעת החברה המנהלת. חלק השאיר על החלטת החברה המנהלת בסוגיות שאינן נבחנות על-ידי הגורם הרפואי, יהא רשאי להגיש ערעור בתוך 90 ימים ממועד הודעת הדחייה.
- (ז) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 10 ימים ממועד הגשת הערעור כאמור בפסקה (ז) אם נתקבל הערעור או נדחה. החלטת החברה המנהלת תהיה מפורטת ומנומקת.

91. רופא הקרן

- (א) ככל שתידרש החלטת רופא הקרן בתביעה, ידון הרופא בתביעת השאיר בתוך 20 ימים ממועד קבלת התביעה.
- (ב) רופא הקרן יקבע בהחלטה מנומקת את הקביעות הבאות:
- (1) מועד האירוע המזכה;
 - (2) האם הסתיימה תקופת האכשרה והאם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מתאונה, מחלה, מום או כל מצב רפואי שחלות לגביו הוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בסעיף 34;
 - (3) האם פטירת העמית המבוטח נגרמה כתוצאה מאירוע או מחלה שהוחרגו בהליך החיתום הרפואי, ככל שהיה חיתום רפואי;
- (ג) ככל שנדרשו לרופא הקרן נתונים נוספים הנדרשים כדי לקבל את החלטתו, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידו.
- (ד) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד בחינת התביעה על ידי רופא הקרן או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת רופא הקרן כאמור בסעיף קטן (ג), לפי העניין, על החלטת רופא הקרן בתביעה. החלטת רופא הקרן תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ה) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית וכן על זכאותו למנות רופא מטעמו בוועדה הרפואית שישולם על ידי החברה המנהלת בכפוף לתקרת העלות המירבית המשולמת לרופא בוועדה הרפואית בקרן.
- (ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ד), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.

92. ועדה רפואית

- (א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת רופא הקרן, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת רופא הקרן.

- (ב) הועדה הרפואית תדון בתביעת השאיר לכל היותר בתוך 21 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
- (ג) הועדה הרפואית תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב);
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השאיר נדחתה, תודיע לו החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), על זכותו של השאיר לערער על ההחלטה בפני הועדה הרפואית לערעורים.
- (ז) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.

93. ועדה רפואית לערעורים

- (א) חלק שאיר העמית המבוטח על קביעת הועדה הרפואית, יהא רשאי להגיש ערעור על קביעה זו לוועדה הרפואית לערעורים בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הועדה הרפואית.
- (ב) הועדה הרפואית לערעורים תדון בתביעת השאיר בתוך 12 ימים ממועד קבלת הערעור של השאיר.
- (ג) הוועדה הרפואית לערעורים תכריע בהחלטתה המנומקת לגבי הנושאים אשר נדרש רופא הקרן להכריע בהם בהתאם להוראות סעיף קטן 91 (ב).
- (ד) ככל שנדרשו לוועדה הרפואית לערעורים נתונים נוספים, הנדרשים כדי לקבל החלטה, תישלח על כך הודעה לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים.
- (ה) החברה המנהלת תודיע לשאיר בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים או בתוך 7 ימים ממועד קבלת המסמכים בהתאם לבקשת הוועדה כאמור בסעיף קטן (ד), לפי העניין, על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בערעור. החלטת הוועדה תהיה מפורטת ומנומקת.
- (ו) ככל שתביעת השאיר התקבלה, תפרט החברה המנהלת בהודעה כאמור בסעיף קטן (ה), את השכר הקובע של העמית המבוטח טרם פטירתו, שיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים, שיעור הכיסוי הרלוונטי לסוג השאיר (הורה, אלמן, או יתום), סכום קצבת השאירים לה זכאי השאיר ותקופת הזכאות לקצבת שאירים.
- (ז) החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ותחייב את הצדדים לכל דבר ועניין, ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.

94. חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח

- (א) קצבת שאיר עמית מבוטח תחושב ע"י מכפלת שני אלה:
- (1) מכפלה של השכר הקובע של העמית המבוטח בשיעור הכיסוי הביטוחי לשאירים שבחר העמית המבוטח בהתאם לסעיף 24 (להלן – **הקצבה הבסיסית לשאירים**).
 - (2) חלקם היחסי של כל שאיר רלוונטי יהיה כמפורט להלן:
 - (א) עבור אלמן – 60%;
 - (ב) עבור יתום שהוא בן עם מוגבלות – 40% לכל בן עם מוגבלות;
 - (ג) עבור יתום יחיד – 40%;
 - (ד) עבור יתום יחיד בהעדר אלמן – 100%;
 - (ה) עבור יתום שאינו יתום יחיד – 30% לכל יתום;
 - (ו) עבור יתום שאינו יתום יחיד ובהעדר אלמן – 100%, כשהם מחולקים באופן שווה בין כלל היתומים;
 - (ז) עבור הורה – 20%;
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א) לעיל, סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח לא יעלה על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים.
- (ג) עלה סכום קצבאות שאירי עמית מבוטח על סכום הקצבה הבסיסית לשאירים, תופחת תחילה קצבת ההורה, ואחר כך תופחת קצבת היתומים למעט יתום שהוא בן עם מוגבלות, ביחס שווה בין היתומים. למען הסר ספק, יובהר כי תתכן הפחתת מלוא קצבת שאיר מסוים בהתאם לסעיף קטן זה.
- (ד) פקעה זכאותו לקצבה של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות, תחושבנה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש.
- (ה) עלתה יתרת הזכאות הצבורה של העמית המבוטח על הערך המהוון של קצבאות השאירים, תוגדל הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת יתרת הזכאות הצבורה בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שבנספח ה'**. הערך המהוון לקצבאות הורה, ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שבנספח ה'**. שאיר רשאי להוון את החלק בקצבת השאירים שהוגדל לפי סעיף זה וזאת על ידי מכפלת החלק שהוגדל בקצבת השאירים כאמור במקדם ההמרה של השאיר המפורט לעיל.
- (ו) נפטר העמית המבוטח, במהלך תקופת האכשרה הקבועה בסעיף 34(ג), תופחת הקצבה לשאירים בשיעור המתקבל מחלוקת הסכום שנמשך או שהועבר לקופת גמל אחרת על ידי העמית בערך המהוון של הקצבאות. הערך המהוון של הקצבאות יחושב על ידי הכפלת הקצבה לכל שאיר במקדמי ההמרה **שבנספח ה'**. הערך המהוון לקצבאות הורה ובן עם מוגבלות יחושבו בהתאם למקדמי ההמרה לבן זוג **שבנספח ה'**.

95. חלוקת קצבת שאירי עמית מבוטח בין השאירים

- (א) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מאלמן אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין האלמנים בחלקים שווים.
- (ב) הותיר אחריו העמית המבוטח יותר מהורה אחד, תחולק הקצבה המחושבת בהתאם לסעיף 94 בין ההורים בחלקים שווים.

96. קצבת שאירי נכה

- (א) קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה, ולחלק השכר הקובע אשר ביחס אליו נקבעה לו נכות. חלק השכר הקובע כאמור יחושב כמכפלה של השכר הקובע לפיו חושבה קצבת הנכות בשיעור הנכות שקבע הגורם הרפואי לעמית הנכה.
- (ב) נוסף על האמור בסעיף קטן (א) קצבת שאירי נכה חלקי המבוטח על הפרש השכר הקובע בהתאם להוראות סעיף 75, תחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה ולהפרש השכר הקובע כאמור.
- (ג) למען הסר ספק, יובהר כי נכה שוויתר בהיותו עמית על כיסוי ביטוחי לשאירים, ונפטר במהלך תקופת נכותו, יהיו שאיריו זכאים לקצבת שאירים בהתאם לסעיף זה.

97. חישוב קצבת שאירי עמית לא מבוטח

- (א) בפטירת עמית מבוטח ששאיריו אינם זכאים לקצבת שאירים בהתאם לפרק זה או בפטירת עמית לא מבוטח, יהיה האלמן זכאי לקצבה שתחושב ע"י חלוקת החלק היחסי של האלמן מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר, כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן, במקדם ההמרה **שבנספח ה'** ויהיה כל יתום זכאי לקצבה שתחושב על ידי חלוקת החלק היחסי של היתומים מתוך היתרה הצבורה של העמית שנפטר כמשמעו בסעיף קטן (ב) שלהלן בסך מקדמי ההמרה של היתומים **שבנספח ה'**.
- (ב) החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתרה הצבורה של העמית יחושב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמית:
- (1) לגבי אלמן – חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של כל אלמן כקובע **בנספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה לאלמן**) בסכום מקדמי ההמרה.
- (2) לגבי יתומים – חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יחושב לכל יתום בנפרד בהתאם לגילו, כקובע **בנספח ה'** (להלן – **סכום מקדמי ההמרה ליתומים**) בסכום מקדמי ההמרה.
- בסעיף זה, **"סכום מקדמי ההמרה"** – מקדם ההמרה לאלמן בתוספת סכום מקדמי ההמרה ליתומים.
- (ג) הותיר אחריו עמית לא מבוטח יותר מאלמן אחד, יחולק החלק היחסי של האלמן ביתרה הצבורה כמפורט לעיל, בין האלמנים בחלקים שווים. קצבת כל אחד מהאלמנים תחושב על ידי חלוקת חלקו של האלמן מתוך החלק היחסי של היתרה הצבורה כאמור בסעיף קטן (ב) במקדם ההמרה **שבנספח ה'** המתאים לו. יובהר כי בעת פטירת אחד האלמנים, לא יחול שינוי בקצבאות המשולמות לאלמנים הנותרים.

98. תשלום ועדכון קצבת שאירים

- (א) קצבת השאירים תשולם לזכאים עד ליום השלישי של כל חודש, בשל החודש הקודם, החל מהיום הראשון לחודש העוקב למועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירים כמפורט בסעיף 88.
- (ב) תשלום קצבת שאירים ליתומים ייעשה באמצעות האלמן. אם האלמן אינו הורה של היתומים תשלום הקצבה באמצעות אפוטרופוס שמונה כדין. היתום יהא רשאי לקבל את קצבת השאירים שלה הוא זכאי לחשבון הרשום על שמו.
- (ג) קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לקצבת שאירים. נשללה קצבה כאמור, תחולק קצבת השאיר שזכותו נשללה, בין יתר השאירים, ככל שיש, על ידי תיקון החישוב לקצבת השאירים בהתאם להוראות סעיפים 94-95 ו-97 ובכפוף לכך שהקצבאות טרם שולמו לשאיר שזכותו נשללה.
- (ד) קצבת השאירים תעודכן בהתאם לשיעור שינוי המדד כפי שנקבע בהוראות ההסדר התחיקתי ובהוראות הקבועות לעניין זה בפרק חישוב ועדכון זכויות עמיתים.

99. קצבת מינימום לשאירים

היה סכומן של כלל קצבאות השאירים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאירים, לבחור בין קבלת קצבת שאירים חודשית, בניכוי דמי ניהול לפי סעיף 8(א)(3) לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמית שנפטר.

100. היוון קצבה ליתומים

- (א) נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו היתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקצבת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהווה אשר תחושב כמכפלה של קצבת השאיר במקדם ההמרה **שבנספח ט/2** בהתאם לפרטי היתום הרלוונטי.
- (ב) היתומים יודיעו לחברה המנהלת על בקשתם כאמור בטרם שולמה להם קצבת שאירים ויוכלו לחזור בהם כל עוד לא שולם להם סכום ההיוון.
- (ג) החברה המנהלת תשלם ליתומים את הערך המהווה של הקצבה במועד התשלום הראשון של הקצבה.

101. היוון קצבה לאלמן

- (א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן – **שיעור ההיוון המבוקש**) לתקופה של עד חמש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערי.
- (ב) הבקשה להיוון תוגש במעמד הגשת התביעה לקצבת שאירים. האלמן יוכל לחזור בו כל עוד לא שולמה קצבת השאירים לראשונה.
- (ג) סכום ההיוון יהיה שווה למכפלת קצבת השאירים שהיה זכאי לה, בשיעור ההיוון המבוקש ובמקדם ההיוון הקבוע **בנספח ט/2** בהתאם לפרטי האלמן ובהתאם לתקופת ההיוון שבחר.
- (ד) סכום ההיוון ישולם לאלמן במועד התשלום הראשון של הקצבה.
- (ה) במשך תקופת ההיוון שבחר האלמן תופחת הקצבה החודשית שהייתה מגיעה לו אלמלא ההיוון, בשיעור ההיוון.
- (ו) מתום תקופת ההיוון שבחר האלמן, תשלם החברה המנהלת לאלמן את מלוא הקצבה לה היה זכאי אלמלא ההיוון.

102. תקופת תשלומים מובטחים לאלמן

- (א) אלמן של עמית הזכאי לקצבה, יהא זכאי לתשלומים מובטחים לתקופה של 240 חודש, ובלבד שגילו של האלמן בתום תקופת התשלומים המובטחים לא יעלה על 87.
- (ב) נפטר אלמן לפני תום תקופת התשלומים המובטחים, תשלם החברה המנהלת את הערך המהווה של יתרת חודשי הקצבה בתשלום חד פעמי לידי המוטבים של האלמן, ובאין מוטבים – לידי היורשים של האלמן. הערך המהווה יחושב כמכפלה של הקצבה האחרונה ששולמה לאלמן במקדם הקבוע **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותרו עד תום תקופת התשלומים המובטחים לאלמן.
- (ג) אלמן שבחר בנוסף לתקופת תשלומים מובטחים גם בהיוון קצבה בהתאם לסעיף 101 לעיל, ונפטר לפני תום תקופת התשלומים המובטחים וכן לפני תום תקופת ההיוון, יופחת מהתשלום החד פעמי ליורשיו האמור בפסקה (ב), הסכום שיחושב כמכפלת כל אלה:
 - (1) קצבת האלמן אלמלא ההיוון;
 - (2) שיעור ההיוון שבחר האלמן;
 - (3) מקדם הקבוע **בנספח ח'** המבוסס על יתרת החודשים שנותר עד תום תקופת ההיוון.

פרק י' – משיכת כספים

103. משיכת כספים בידי עמית שלא בדרך של קצבה

(א) עמית יהיה רשאי לבצע משיכת כספים מלאה או חלקית מתוך היתרה הצבורה הרשומה לזכותו בקרן, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי ובהתקיים התנאים הבאים:

(1) לגבי משיכה ממרכיב התגמולים –

(א) העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן;

(ב) לגבי עמית שכיר – נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין המעסיק שהפקיד עבורו את כספי התגמולים או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקצבת זקנה והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;

(2) לגבי משיכה ממרכיב הפיצויים של כספים שהופקדו על-ידי מעסיק עבור עמית שכיר – נותקו יחסי עובד ומעסיק בין העמית לבין אותו מעסיק והעמית זכאי לכספים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי;

(3) במועד משיכת הכספים העמית אינו מקבל קצבת זקנה מכוח אותה יתרת זכאות צבורה.

(ב) אם העמית זכאי לכספי הפיצויים בהתאם להסדר זכאות בלא תנאי בינו לבין המעסיק, יהיה סכום המשיכה הגבוה מבין שני אלה:

(1) הפקדות המעסיק למרכיב הפיצויים, כשהם צמודים למדד;

(2) יתרת הכספים במרכיב הפיצויים של העמית שהופקדו ע"י המעסיק, במועד המשיכה.

בסעיף זה, **"הסדר זכאות בלא תנאי"** – הסדר לעניין זכאות ללא תנאי של העובד לכספי פיצויים כמשמעו בתקנה 41 כט לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964;

(ג) שולם לעמית סכום שחושב לפי סעיף קטן (ב)(1), ינוכה ההפרש שבין אותו סכום לבין הסכום המחושב לפי סעיף קטן (ב)(2), ממרכיב תגמולי העובד וממרכיב תגמולי המעסיק ביתרה הצבורה, בהתאם לחלקם היחסי של התשלומים למרכיבים אלה.

104. משיכת כספי פיצויים בידי מעסיק

(א) מעסיק של עמית בקרן רשאי לבקש משיכת כספים שהופקדו על ידו למרכיב הפיצויים בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.

(ב) החברה המנהלת תודיע לעמית על בקשת המעסיק למשיכת כספי הפיצויים כאמור בסעיף קטן (א) בתוך 60 ימים לפחות טרם תשלום הכספים למעסיק. בהודעה תציין החברה המנהלת את שם המעסיק, סכום ההחזר ומועד החזרת הכספים למעסיק וכן האפשרות העומדת לעמית להתנגד לבקשת המעסיק כאמור.

(ג) התנגד העמית להחזר כספי הפיצויים למעסיק, תעכב החברה המנהלת את החזר כספי הפיצויים למעסיק, עד לקבלת החלטה שיפוטית בדבר הזכאות לכספי הפיצויים או עד להסכמה בין המעסיק לעובד.

105. תשלום כספים של עמית שנפטר

(א) כספים המגיעים לשאיירי עמית שנפטר או לשאיירי פנסיונר שנפטר ישולמו בהתאם להוראות פרקים ז' וט' לפי העניין.

(ב) בהעדר שאירים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר למוטבים. היתרה הצבורה תחולק בין המוטבים לפי השיעורים שקבע העמית בהוראת המוטבים, ואם לא קבע שיעורים כאמור – בחלקים שווים.

(ג) בהעדר מוטבים תשולם היתרה הצבורה של העמית שנפטר ליורשים.

106. הוראות כלליות

(א) נמשכו הכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, לא יהיו העמית או שאיריו זכאים לקבלת קצבה בשל הכספים שנמשכו.

(ב) נמשכו חלק מהכספים שנצברו לזכות העמית בקרן, יופחת הסכום שנמשך, לרבות תשלומי מס ככל שנדרשו על פי דין, מיתרת הזכאות הצבורה של העמית בקרן.

107. מידע כללי למשיכת כספים

החברה המנהלת תפרסם הוראות לעניין אופן מילוי הבקשה למשיכת כספים ומסמכים שיש לצרף לבקשה, בדף מרוכז באתר האינטרנט שכתובתו: <https://www.clalbit.co.il/pension/faq/forms>

108. בקשה למשיכת כספים

- (א) לצורך משיכת כספים מהקרן, יש להגיש בקשה למשיכת כספים לחברה המנהלת.
- (ב) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת הבקשה בחברה המנהלת, הודעה שבה יצוין בפניו האם אושרה בקשתו או נדחתה.
- (ג) אם הבקשה למשיכת כספים אושרה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב), בין היתר, הסכום לתשלום, מועד תשלום הכספים לזכאי וזכאותו של מגיש הבקשה לבטל את הבקשה.
- (ד) אם הבקשה למשיכת כספים נדחתה, יפורטו בהודעה כאמור בסעיף קטן (ב) הסיבות לדחייה.
- (ה) ככל שבקשת המשיכה כאמור בסעיף קטן (א) נמצאה לא תקינה, תישלח למבקש בתוך 2 ימים ממועד קבלת בקשת המשיכה בחברה המנהלת, הודעה בכתב שבה יפורטו הנושאים הבאים:
 - (1) אישור קבלת בקשתו;
 - (2) פירוט לגבי מסמכים חסרים או בלתי תקינים או כל ליקוי אחר שנמצא בבקשה;
- (ו) מועד קבלת הבקשה למשיכת כספים מהקרן יהיה המועד בו התקבלה לראשונה בקשת משיכת הכספים בחברה המנהלת, או המועד בו התקבל המידע הנוסף שהתבקש ע"י החברה המנהלת, המאוחר מבניהם.
- (ז) ככל שהבקשה למשיכת כספים אושרה, ישולמו הכספים שלהם זכאים המבקשים בהתאם לסעיף זה, בתוך 4 ימים ממועד קבלת הבקשה למשיכת כספים, אלא אם כן בוטלה הבקשה על-ידי המבקשים.

פרק יא' – חישוב ועדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבה

109. עדכון זכויות עמיתים ומקבלי קצבאות בהתאם למאזן האקטוארי

(א) במסגרת הדיווחים הכספיים השנתיים והרבעוניים של הקרן יערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט של הקרן על פי הנחיות הממונה. זכויות העמיתים ומקבלי הקצבאות יעודכנו בהתאם לשיעור העודף או הגרעון האקטוארי שיתקבל במאזן האקטוארי בהתאם למפורט להלן:

(1) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפים (לדוגמה: שיעורי התמותה ושיעורי היציאה לנכות בקרן וכו') ייזקף בכל רבעון לגבי עמית בקרן – באמצעות עדכון היתרה הצבורה של העמית במועד הדיווח הכספי, ובלבד שקיימת לעמית יתרה צבורה במועד העדכון, ולגבי מקבלי קצבה – באמצעות עדכון הקצבה לה הוא זכאי במועד הדיווח הכספי, ובלבד שעדיין משולמת לו קצבה.

(2) שיעור העודף או הגרעון האקטוארי הנובע מתשואות ושיעורי ריבית היוון, ייזקף למקבלי הקצבאות בקרן בלבד על ידי העברת העודף או גרעון אקטוארי לעתודה למקבלי קצבה; עלתה העתודה למקבלי קצבה על 1% מהתחייבויות הקרן, יעודכנו הקצבאות בקרן כך שהעתודה למקבלי קצבה תעמוד על שיעור של 1% מסך התחייבויות הקרן למקבלי קצבה.

בסעיף זה, **"עתודה למקבלי קצבה"** – עתודה בשיעור שלא עולה על 1% מהתחייבויות הקרן למקבלי קצבה המשמשת להפחתת התנודתיות בקצבה שמקורה בסטייה מהנחות התשואה או בשינוי הנחות ריבית ההיוון לחישוב התחייבויות הקרן כלפי מקבלי קצבה.

למען הסר ספק, בגין כל מסלול השקעה למקבלי קצבאות, לרבות בשל זכאים קיימים לקצבה, תחושב עתודה נפרדת למקבלי קצבה.

(ב) למען הסר ספק, מובהר בזאת כי התשואה על היתרות הצבורות של העמיתים בקרן לא תיצור עודף או גרעון אקטוארי, מאחר שהיתרות הצבורות של העמיתים יותאמו במהלך תקופת הדיווח הכספי בהתאם לתשואה האמורה.

110. הנחות אקטואריות

(א) המקדמים שבנספחים לתקנון זה, אשר בהתאם להוראות התקנון ישמשו לחישוב דמי הביטוח, הקצבאות וסכומי ההיוון יחושבו ע"י אקטואר הקרן על בסיס ההנחות שנקבעו בהוראות הממונה המפורטות להלן:

(1) תשואה ריאלית אפקטיבית – כפי שנקבע בחוזר הממונה על שוק ההון 2019-1-10 או כל חוזר שיבוא במקומו. במועד אישור תקנון זה – 3.74% נטו לשנה;

(2) לוחות תמותה לפנסיונרים – לפי לוח 49 שבחוזר הממונה על שוק ההון 2019-1-10 או כל חוזר שיבוא במקומו (להלן בסעיף זה – **חוזר הממונה**), בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח 66 שבחוזר הממונה;

(3) לוחות תמותת עמיתים פעילים – לפי לוח 19 בחוזר הממונה, בהנחת קצב הפחתה בתמותה לפי הלוחות והמודל בלוח 66 שבחוזר הממונה;

(4) לוח תמותה לאלמן;

(1) לאלמנה שגילה מתחת לגיל 55 ולא למן שגילו מתחת 60 לפי לוח 29 בחוזר הממונה;

(2) לאלמנה שגילה 55 ומעלה ולא למן שגילו 60 ומעלה לפי לוח 25 בחוזר הממונה;

- (5) קצב הפחתה בתמורתה לפי הלוחות והמודל בלוח 6 שבחוזר הממונה;
- (6) שיעורי יציאה לנכות – לפי לוח 8 בחוזר הממונה;
- (7) שיעורי החלמה מנכות – לפי לוח 9 בחוזר הממונה;
- (8) לוח תמורת נכים – לפי לוח 7 בחוזר הממונה;
- (9) נישואין – שיעור נישואין לעמיתים פעילים לפי 100%, ולעניין חישוב עלות שאירי נכה לעמית שויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים – לפי לוח 10 בחוזר הממונה;
- (10) מספר ילדים וגיל ממוצע לפי לוח פדדב בחוזר הממונה;
- (11) שיעורי עזיבה – לפי 0%;
- (21) הפרש גיל בין בני זוג – לגבי עמיתים עד לגיל פרישה – לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-3 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לגבי עמיתים החל מגיל הפרישה ואילך – לפי הפרש קבוע לפיו העמית מבוגר ב-5 שנים מבת זוגו, או הפרש קבוע לפיו העמיתה צעירה ב-3 שנים מבן זוגה, לפי העניין. לעניין זה –
- הגיל או טווח הגילאים בו צפוי עמית להתחיל לקבל קצבת זקנה או הגיל בו התחיל לקבל קצבת זקנה.
- (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), ולמען הסר ספק, חישוב קצבאות זקנה בהתאם לתקנון זה יהיה בהתאם לגיל בן הזוג בפועל ולא בהתאם להנחות שלפיהן חושבו המקדמים המפורטים בנספחים.
- (ג) שינוי בהנחות המפורטות לעיל יחייב עדכון של המקדמים שבנספחים בכפוף לאישור הממונה על שוק ההון.

פרק יב' – הוראות מעבר

111. הגדרות

בפרק זה –

“**עמית קיים**” – מי שהיה עמית בקרן לפני מועד התחילה;

“**מועד התחילה**” – 1 ביוני 2018;

“**התקנון הקודם**” – תקנון הקרן אשר היה בתוקף לפני מועד התחילה.

112. מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים

(א) עמיתים קיימים יישארו משויכים לאותו מסלול הביטוח אליו היו משויכים לפני מועד התחילה, בהתאם לתקנון הקודם.

(ב) מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים הנם כדלקמן:

(1) מסלול בסיסי;

(2) מסלול עתיר ביטוח נכות;

(3) מסלול משפחה;

(4) מסלול עתיר ביטוח שארים;

(5) מסלול עתיר חיסכון;

(6) מסלול עתיר חיסכון בפרישת מוקדמת;

(7) מסלול בסיסי נכות מינימלית;

(8) מסלול יסודי.

(ג) מסלולי הביטוח לעמיתים קיימים יהיו סגורים להצטרפות או למעבר של עמיתים החל ממועד התחילה.

(ד) עמיתים קיימים יהיו רשאים לעבור לכל אחד ממסלולי הביטוח כמפורט בסעיף 24(א), בכפוף להוראות 34(ד) בעניין תקופת אכשרה על הגדלת הכיסוי הביטוחי.

113. ביטוח לקצבת נכות כפולה לעמיתים קיימים

עמית קיים יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לנכות כפולה, כל עוד לא ביקש שלא לרכוש כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה כמפורט בסעיף 27.

114. תקופת אכשרה לעמיתים שויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאינם

הוראות סעיפים 34(ד)6 ו-34(ד)7 לא יחולו על עמיתים קיימים אשר וויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאינם לפני מועד התחילה. מובהר כי על בקשה לויתור על כיסוי ביטוחי לנכות ושאינם אשר תוגש לאחר מועד התחילה, יחולו הוראות סעיפים 30 ו-31.

115. דמי ניהול במקרה של העברת כספים לקרן הכללית

הוראות סעיפים 18(ב) ו-18(ג) לא יחולו על עמיתים קיימים אשר נכון למועד התחילה היה להם חשבון בקרן הכללית, ובלבד שהחברה המנהלת הודיעה לעמיתים כאמור מהו שיעור דמי הניהול הנגבה מהם בקרן ומהו שיעור דמי הניהול הנגבה מהם בקרן הכללית.

116. מקדמים והנחות אקטואריות

המקדמים שבנספחים לתקנון זה בהתאם להוראות חוזר הממונה על שוק ההון 10-1-2019 יכנסו לתוקף ביום 1.09.2020.

לעניין אירוע מזכה שאירע בתקופה שקדמה לתאריך 31.08.2020 יילקחו בחשבון בעת חישוב הזכויות המקדמים שבנספחים לתקנון מהדורת יוני 2018.

נספח א' – לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ומקבלי קצבאות

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
הצטרפות או חידוש ביטוח	הצטרפות לקרן ללא ביצוע חיתום רפואי	עד 14 ימים
	הודעה על סיום תהליך החיתום ותוצאותיו	עד 30 ימים מיום קבלת כל המסמכים הרלוונטיים להליך החיתום כשהם מלאים ותקינים, אך לא יאוחר מ 90 ימים מתחילת התהליך
	הודעה לעמית על אישור הצטרפות לקרן	עד 10 ימים ממועד ההצטרפות
הפקדה מעבר לתקרה חודשית	העברת ההפקדות לקרן כללית	עד ליום החמישי בחודש העוקב לחודש שבו בוצעה ההפקדה
	הודעה לעמית על העברת הכספים לקרן הכללית (בעת העברת הכספים הראשונה בלבד)	עד 14 ימים ממועד ההעברות לקרן הכללית
העברה בין מסלולי השקעה	העברה בין מסלולי השקעה	עד 3 ימים מקבלת הבקשה
ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	הודעה לעמית על תום תקופת הויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים	עד חודש לפני תום תקופת הויתור אך לא יותר משלושה חודשים לפני תום תקופת הויתור
שינוי הכיסוי הביטוחי	עדכון בקשת העמית לשינוי בכיסוי הביטוחי	ביום הראשון של החודש העוקב לחודש שבו התקבלה בקשת העמית
קצבת זקנה	הודעה לעמית לקראת פרישה	שישה חודשים לפני הגעה לגיל תום תקופת הביטוח
	אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים מהגשת בקשת העמית
	אישור הבקשה לקבלת קצבת זקנה	עד 10 ימים מקבלת בקשת העמית
	מועד הזכאות לקצבת זקנה	המאוחר מבין: היום הראשון לחודש שביקש העמית או היום הראשון של החודש העוקב למועד אישור הבקשה
	מועד תשלום קצבת הזקנה הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד הזכאות לקצבת זקנה
תביעה לקבלת קצבת שארי פנסיונר	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 7 ימים ממועד הגשת התביעה
	אישור או דחיית הבקשה לקבלת קצבת שארים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	מועד הזכאות לקצבת שארים	היום הראשון של החודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת שאירים.
	מועד התשלום לשאיר שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
תביעה לקבלת קצבת נכות	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת העמית
	אישור התביעה לקצבת נכות או מתן החלטה לזמן את העמית לרופא הקרן	עד 14 ימים מקבלת תביעת העמית המלאה
	זימון העמית לרופא הקרן	עד 10 ימים ממועד ההחלטה
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד ההתייבבות
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד ההתייבבות / עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הודעה לשאיר על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת תביעת השאיר
תביעה לקבלת קצבת שאירים	אישור הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	דיון אצל רופא הקרן	עד 20 ימים מקבלת תביעת השאיר המלאה
	הודעה לשאיר על מידע נוסף שיש להעביר לרופא הקרן	בתוך 2 ימים ממועד הדיון
	הודעה לעמית על החלטת רופא הקרן	עד 2 ימים ממועד הדיון/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת רופא הקרן
	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור
ועדה רפואית	התכנסות הוועדה הרפואית	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה הרפואית
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
	הגשת ערעור	עד 90 ימים מקבלת תשובת הוועדה הרפואית
	הודעה לעמית על מועד התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 7 ימים ממועד קבלת הערעור

נושא	סוג ההליך	זמן טיפול
	התכנסות הוועדה הרפואית לערעורים	עד 21 ימים ממועד קבלת הערעור
	הודעה לעמית על מידע נוסף שיש להעביר לוועדה הרפואית לערעורים	בתוך 2 ימים ממועד התכנסות הוועדה
	הודעה לעמית על החלטת הוועדה הרפואית לערעורים	עד 2 ימים ממועד ההתכנסות/ עד 7 ימים ממועד קבלת מסמכים נוספים
תביעת קצבה ממקור אחר	הודעה לעמית לגבי תביעת קצבה ממקור אחר	עד 7 ימים ממועד החלטת החברה המנהלת
זכאות ותשלום קצבת נכות	מועד הזכאות לקצבת נכות	החל ביום ה-61 לאחר האירוע המזכה
	מועד תשלום קצבת נכות ראשונה	עד ליום השלישי של החודש העוקב למועד החלטת הגורם הרפואי
	הודעה לעמית לגבי תום תקופת הזכאות והאפשרות להגיש תביעה מחודשת לקצבת נכות	שלושה חודשים לפני תום מועד הזכאות
תביעה לקבלת קצבת שאירי עמית	הודעה לעמית על אישור קבלת הבקשה ובקשת מידע נוסף לפי הצורך	עד 5 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	אישור או דחיית הבקשה לקצבת שאירים	עד 10 ימים ממועד הגשת בקשת השאיר
	מועד הזכאות לקצבת שאירים	היום הראשון של החודש העוקב לפטירת העמית
	מועד תשלום קצבת השאירים	היום הראשון של החודש העוקב למועד הזכאות
	מועד התשלום לאלמן שביקש לבצע היוון קצבה	מועד תשלום קצבת השאירים הראשונה
משיכת כספים	הודעה לעמית על אישור או דחיית הבקשה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	הודעה לעמית על הגשת בקשה לא תקינה	בתוך 2 ימים ממועד הגשת הבקשה
	מועד העברת הכספים	עד 4 ימים מקבלת בקשת המשיכה המלאה

נספח ב' – מסלולי הכיסויים הביטוחיים שלהלן חושבו בהנחת דמי גמולים ששולמו לרכיב התגמולים בשיעור של 12.5% ומעלה
א. מסלול ביטוח 75% לנכות ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) – מסלול ברירת המחדל

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	95%	75%	41
100%	75%	90%	75%	42
100%	75%	85%	75%	43
100%	75%	80%	75%	44
100%	75%	75%	75%	45
100%	75%	70%	75%	46
100%	75%	65%	75%	47
100%	75%	60.0%	75%	48
100%	75%	55.0%	75%	49
100%	75%	50.0%	75%	50
100%	75%	45.0%	75%	51
100%	75%	42.5%	75%	52
100%	75%	42.5%	75%	53
100%	75%	42.5%	75%	54
100%	75%	42.5%	75%	55
100%	75%	42.5%	75%	56
100%	75%	42.5%	75%	57
100%	75%	42.5%	75%	58
100%	75%	42.5%	75%	59
100%	75%	42.5%	75%	60
100%	75%	42.5%	75%	61
100%	75%	42.5%	75%	62
100%	75%	42.5%	75%	63
100%	75%	42.5%	75%	64
100%	75%	42.5%	75%	65
100%	75%	42.5%	75%	66

ב. מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 47 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
100.00%	75.00%	100.00%	71.00%	41
100.00%	75.00%	100.00%	67.00%	42
100.00%	75.00%	100.00%	62.00%	43
100.00%	75.00%	100.00%	55.00%	44
100.00%	75.00%	100.00%	47.00%	45
100.00%	75.00%	100.00%	40.00%	46
100.00%	75.00%	92.00%	37.50%	47
100.00%	75.00%	87.00%	37.50%	48
100.00%	75.00%	83.00%	37.50%	49
100.00%	75.00%	80.00%	37.50%	50
100.00%	75.00%	77.00%	37.50%	51
100.00%	75.00%	74.00%	37.50%	52
100.00%	75.00%	71.00%	37.50%	53
100.00%	75.00%	69.00%	37.50%	54
100.00%	75.00%	67.00%	37.50%	55
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	56
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	57
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	58
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	59
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	60
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	61
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	62
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	63
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	64
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	65
100.00%	75.00%	65.00%	37.50%	66

ג. מסלול ביטוח 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	18
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	19
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	20
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	21
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	22
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	23
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	24
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	25
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	26
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	27
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	28
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	29
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	30
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	31
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	32
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	33
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	34
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	35
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	36
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	37
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	38
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	39
100.00%	75.00%	100.00%	75.00%	40
100.00%	75.00%	97.00%	72.50%	41
100.00%	75.00%	94.00%	70.00%	42
100.00%	75.00%	90.00%	67.50%	43
100.00%	75.00%	86.00%	65.00%	44
100.00%	75.00%	83.00%	62.50%	45
100.00%	75.00%	80.00%	60.00%	46
100.00%	75.00%	78.00%	57.50%	47
100.00%	75.00%	76.00%	55.00%	48
100.00%	75.00%	75.00%	52.50%	49
100.00%	75.00%	73.00%	50.00%	50
100.00%	75.00%	71.00%	48.00%	51
100.00%	75.00%	69.00%	46.00%	52
100.00%	75.00%	67.00%	44.00%	53
100.00%	75.00%	65.00%	43.00%	54
100.00%	75.00%	64.00%	42.00%	55
100.00%	75.00%	63.00%	41.00%	56
100.00%	75.00%	62.00%	40.00%	57
100.00%	75.00%	61.00%	39.00%	58
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	59
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	60
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	61
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	62
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	63
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	64
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	65
100.00%	75.00%	60.00%	37.50%	66

ד. מסלול ביטוח 75% לנכות ו-40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	75%	40%	75%	18
40%	75%	40%	75%	19
40%	75%	40%	75%	20
40%	75%	40%	75%	21
40%	75%	40%	75%	22
40%	75%	40%	75%	23
40%	75%	40%	75%	24
40%	75%	40%	75%	25
40%	75%	40%	75%	26
40%	75%	40%	75%	27
40%	75%	40%	75%	28
40%	75%	40%	75%	29
40%	75%	40%	75%	30
40%	75%	40%	75%	31
40%	75%	40%	75%	32
40%	75%	40%	75%	33
40%	75%	40%	75%	34
40%	75%	40%	75%	35
40%	75%	40%	75%	36
40%	75%	40%	75%	37
40%	75%	40%	75%	38
40%	75%	40%	75%	39
40%	75%	40%	75%	40
40%	75%	40%	75%	41
40%	75%	40%	75%	42
40%	75%	40%	75%	43
40%	75%	40%	75%	44
40%	75%	40%	75%	45
40%	75%	40%	75%	46
40%	75%	40%	75%	47
40%	75%	40%	75%	48
40%	75%	40%	75%	49
40%	75%	40%	75%	50
40%	75%	40%	75%	51
40%	75%	40%	75%	52
40%	75%	40%	75%	53
40%	75%	40%	75%	54
40%	75%	40%	75%	55
40%	75%	40%	75%	56
40%	75%	40%	75%	57
40%	75%	40%	75%	58
40%	75%	40%	75%	59
40%	75%	40%	75%	60
40%	75%	40%	75%	61
40%	75%	40%	75%	62
40%	75%	40%	75%	63
40%	75%	40%	75%	64
40%	75%	40%	75%	65
40%	75%	40%	75%	66

ה. מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו- 100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 45 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	37.5%	100%	37.5%	18
100%	37.5%	100%	37.5%	19
100%	37.5%	100%	37.5%	20
100%	37.5%	100%	37.5%	21
100%	37.5%	100%	37.5%	22
100%	37.5%	100%	37.5%	23
100%	37.5%	100%	37.5%	24
100%	37.5%	100%	37.5%	25
100%	37.5%	100%	37.5%	26
100%	37.5%	100%	37.5%	27
100%	37.5%	100%	37.5%	28
100%	37.5%	100%	37.5%	29
100%	37.5%	100%	37.5%	30
100%	37.5%	100%	37.5%	31
100%	37.5%	100%	37.5%	32
100%	37.5%	100%	37.5%	33
100%	37.5%	100%	37.5%	34
100%	37.5%	100%	37.5%	35
100%	37.5%	100%	37.5%	36
100%	37.5%	100%	37.5%	37
100%	37.5%	100%	37.5%	38
100%	37.5%	100%	37.5%	39
100%	37.5%	100%	37.5%	40
100%	37.5%	100%	37.5%	41
100%	37.5%	100%	37.5%	42
100%	37.5%	100%	37.5%	43
100%	37.5%	100%	37.5%	44
100%	37.5%	97%	37.5%	45
100%	37.5%	94%	37.5%	46
100%	37.5%	91%	37.5%	47
100%	37.5%	88%	37.5%	48
100%	37.5%	85%	37.5%	49
100%	37.5%	82%	37.5%	50
100%	37.5%	79%	37.5%	51
100%	37.5%	76%	37.5%	52
100%	37.5%	73%	37.5%	53
100%	37.5%	70%	37.5%	54
100%	37.5%	67%	37.5%	55
100%	37.5%	65%	37.5%	56
100%	37.5%	65%	37.5%	57
100%	37.5%	65%	37.5%	58
100%	37.5%	65%	37.5%	59
100%	37.5%	65%	37.5%	60
100%	37.5%	65%	37.5%	61
100%	37.5%	65%	37.5%	62
100%	37.5%	65%	37.5%	63
100%	37.5%	65%	37.5%	64
100%	37.5%	65%	37.5%	65
100%	37.5%	65%	37.5%	66

ו. מסלול ביטוח 37.5% לנכות ו-40% לשאירים

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
40%	37.5%	40%	37.5%	18
40%	37.5%	40%	37.5%	19
40%	37.5%	40%	37.5%	20
40%	37.5%	40%	37.5%	21
40%	37.5%	40%	37.5%	22
40%	37.5%	40%	37.5%	23
40%	37.5%	40%	37.5%	24
40%	37.5%	40%	37.5%	25
40%	37.5%	40%	37.5%	26
40%	37.5%	40%	37.5%	27
40%	37.5%	40%	37.5%	28
40%	37.5%	40%	37.5%	29
40%	37.5%	40%	37.5%	30
40%	37.5%	40%	37.5%	31
40%	37.5%	40%	37.5%	32
40%	37.5%	40%	37.5%	33
40%	37.5%	40%	37.5%	34
40%	37.5%	40%	37.5%	35
40%	37.5%	40%	37.5%	36
40%	37.5%	40%	37.5%	37
40%	37.5%	40%	37.5%	38
40%	37.5%	40%	37.5%	39
40%	37.5%	40%	37.5%	40
40%	37.5%	40%	37.5%	41
40%	37.5%	40%	37.5%	42
40%	37.5%	40%	37.5%	43
40%	37.5%	40%	37.5%	44
40%	37.5%	40%	37.5%	45
40%	37.5%	40%	37.5%	46
40%	37.5%	40%	37.5%	47
40%	37.5%	40%	37.5%	48
40%	37.5%	40%	37.5%	49
40%	37.5%	40%	37.5%	50
40%	37.5%	40%	37.5%	51
40%	37.5%	40%	37.5%	52
40%	37.5%	40%	37.5%	53
40%	37.5%	40%	37.5%	54
40%	37.5%	40%	37.5%	55
40%	37.5%	40%	37.5%	56
40%	37.5%	40%	37.5%	57
40%	37.5%	40%	37.5%	58
40%	37.5%	40%	37.5%	59
40%	37.5%	40%	37.5%	60
40%	37.5%	40%	37.5%	61
40%	37.5%	40%	37.5%	62
40%	37.5%	40%	37.5%	63
40%	37.5%	40%	37.5%	64
40%	37.5%	40%	37.5%	65
40%	37.5%	40%	37.5%	66

ז. מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60, 75% לנכות (למעט גברים המצטרפים מגיל 41 ומעלה) ו-100% לשאירים (למעט גברים המצטרפים מגיל 49 ומעלה)

שיעור הכיסוי הביטוחי לנשים		שיעור הכיסוי הביטוחי לגברים		גיל תחילת הכיסוי הביטוחי
שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	שיעור הכיסוי לשאירים	שיעור הכיסוי לנכות	
100%	75%	100%	75%	18
100%	75%	100%	75%	19
100%	75%	100%	75%	20
100%	75%	100%	75%	21
100%	75%	100%	75%	22
100%	75%	100%	75%	23
100%	75%	100%	75%	24
100%	75%	100%	75%	25
100%	75%	100%	75%	26
100%	75%	100%	75%	27
100%	75%	100%	75%	28
100%	75%	100%	75%	29
100%	75%	100%	75%	30
100%	75%	100%	75%	31
100%	75%	100%	75%	32
100%	75%	100%	75%	33
100%	75%	100%	75%	34
100%	75%	100%	75%	35
100%	75%	100%	75%	36
100%	75%	100%	75%	37
100%	75%	100%	75%	38
100%	75%	100%	75%	39
100%	75%	100%	75%	40
100%	75%	100%	73%	41
100%	75%	100%	71%	42
100%	75%	100%	69%	43
100%	75%	100%	67%	44
100%	75%	100%	65%	45
100%	75%	100%	65%	46
100%	75%	100%	65%	47
100%	75%	100%	65%	48
100%	75%	96%	65%	49
100%	75%	93%	65%	50
100%	75%	90%	65%	51
100%	75%	88%	65%	52
100%	75%	85%	65%	53
100%	75%	82%	65%	54
100%	75%	80%	65%	55
100%	75%	78%	65%	56
100%	75%	76%	65%	57
100%	75%	73%	65%	58
100%	75%	70%	65%	59

מסלול בסיסי

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	75.0%	100.0%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	75.0%	100.0%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	75.0%	100.0%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	75.0%	100.0%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	75.0%	100.0%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	75.0%	100.0%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	75.0%	100.0%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	75.0%	100.0%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	75.0%	100.0%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	75.0%	100.0%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	75.0%	100.0%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	75.0%	100.0%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	75.0%	100.0%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	75.0%	100.0%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	75.0%	100.0%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	75.0%	100.0%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	75.0%	100.0%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	75.0%	100.0%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	75.0%	100.0%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	75.0%	100.0%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	75.0%	100.0%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	75.0%	100.0%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	75.0%	100.0%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	75.0%	100.0%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	75.0%	100.0%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	75.0%	100.0%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	75.0%	100.0%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	75.0%	100.0%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	75.0%	100.0%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	75.0%	100.0%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	75.0%	100.0%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	75.0%	100.0%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	75.0%	100.0%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	75.0%	100.0%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	75.0%	100.0%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	75.0%	100.0%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	75.0%	100.0%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	75.0%	100.0%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	75.0%	100.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	75.0%	100.0%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	75.0%	100.0%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	75.0%	100.0%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	75.0%	100.0%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	75.0%	100.0%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	75.0%	100.0%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	75.0%	100.0%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	75.0%	100.0%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	75.0%	100.0%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	75.0%	100.0%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	75.0%	100.0%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	75.0%	100.0%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	75.0%	100.0%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	75.0%	100.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	75.0%	100.0%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	75.0%	100.0%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	75.0%	100.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	75.0%	100.0%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	75.0%	100.0%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	75.0%	100.0%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	75.0%	100.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	75.0%	100.0%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	75.0%	100.0%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	75.0%	100.0%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	75.0%	100.0%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	75.0%	100.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	75.0%	100.0%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	75.0%	100.0%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	75.0%	100.0%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	75.0%	100.0%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	75.0%	100.0%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	75.0%	100.0%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	75.0%	100.0%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	75.0%	100.0%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	75.0%	100.0%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	75.0%	100.0%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	75.0%	100.0%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	75.0%	100.0%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	75.0%	100.0%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	75.0%	100.0%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

מסלול משפחה

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
29	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
30	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
31	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
32	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
33	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
34	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
35	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
36	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
38	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
39	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
40	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
41	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
42	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
43	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
44	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
45	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
46	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
47	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
48	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
49	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
50	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
51	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
53	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
54	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
55	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
56	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
57	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
58	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
59	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
60	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
61	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
62	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
63	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
29	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
30	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
31	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
32	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
33	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
34	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
35	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
36	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
38	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
39	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
40	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
41	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
42	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
43	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
44	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
45	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
46	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
47	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
48	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
49	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
50	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
51	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
53	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
54	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
55	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
56	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
57	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
58	75.0%	100.0%	95.3%	57.2%	38.1%	19.1%
59	75.0%	100.0%	89.1%	53.5%	35.7%	17.8%
60	75.0%	100.0%	83.1%	49.9%	33.3%	16.6%
61	75.0%	100.0%	77.6%	46.6%	31.0%	15.5%
62	72.4%	100.0%	72.4%	43.4%	29.0%	14.5%
63	65.2%	91.2%	65.2%	39.1%	26.1%	13.0%
64	59.8%	83.7%	59.8%	35.9%	23.9%	12.0%
65	56.8%	79.6%	56.8%	34.1%	22.7%	11.4%
66	56.3%	78.8%	56.3%	33.8%	22.5%	11.3%

עתיר ביטוח נכות

אישה (גיל פרישה: 64)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	75.0%	100.0%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
23	75.0%	100.0%	35.5%	21.3%	14.2%	7.1%
24	75.0%	100.0%	33.9%	20.3%	13.5%	6.8%
25	75.0%	100.0%	32.3%	19.4%	12.9%	6.5%
26	75.0%	100.0%	30.7%	18.4%	12.3%	6.1%
27	75.0%	100.0%	29.2%	17.5%	11.7%	5.8%
28	75.0%	100.0%	27.8%	16.7%	11.1%	5.6%
29	75.0%	100.0%	26.4%	15.8%	10.6%	5.3%
30	75.0%	100.0%	25.1%	15.0%	10.0%	5.0%
31	75.0%	100.0%	23.8%	14.3%	9.5%	4.8%
32	75.0%	100.0%	22.6%	13.5%	9.0%	4.5%
33	75.0%	100.0%	21.4%	12.8%	8.5%	4.3%
34	75.0%	100.0%	20.2%	12.1%	8.1%	4.0%
35	75.0%	100.0%	19.1%	11.5%	7.6%	3.8%
36	75.0%	100.0%	18.0%	10.8%	7.2%	3.6%
37	75.0%	100.0%	17.0%	10.2%	6.8%	3.4%
38	75.0%	100.0%	16.0%	9.6%	6.4%	3.2%
39	75.0%	100.0%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
40	75.0%	100.0%	14.2%	8.5%	5.7%	2.8%
41	75.0%	100.0%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
42	75.0%	100.0%	12.4%	7.5%	5.0%	2.5%
43	75.0%	100.0%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
44	75.0%	100.0%	10.8%	6.5%	4.3%	2.2%
45	75.0%	100.0%	10.1%	6.0%	4.0%	2.0%
46	75.0%	100.0%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
47	75.0%	100.0%	8.6%	5.2%	3.4%	1.7%
48	75.0%	100.0%	7.9%	4.8%	3.2%	1.6%
49	75.0%	100.0%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
50	75.0%	100.0%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
51	75.0%	100.0%	6.0%	3.6%	2.4%	1.2%
52	75.0%	100.0%	5.5%	3.3%	2.2%	1.1%
53	75.0%	100.0%	4.9%	2.9%	2.0%	1.0%
54	75.0%	100.0%	4.4%	2.6%	1.7%	0.9%
55	75.0%	100.0%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
56	75.0%	100.0%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
57	75.0%	100.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
58	75.0%	100.0%	2.4%	1.4%	0.9%	0.5%
59	75.0%	100.0%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
60	75.0%	100.0%	1.5%	0.9%	0.6%	0.3%
61	75.0%	100.0%	1.0%	0.6%	0.4%	0.2%
62	75.0%	100.0%	0.6%	0.4%	0.3%	0.1%
63	75.0%	100.0%	0.2%	0.1%	0.1%	0.0%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
23	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
24	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
25	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
26	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
27	75.0%	100.0%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
28	75.0%	100.0%	36.2%	21.7%	14.5%	7.2%
29	75.0%	100.0%	34.5%	20.7%	13.8%	6.9%
30	75.0%	100.0%	32.9%	19.7%	13.1%	6.6%
31	75.0%	100.0%	31.3%	18.8%	12.5%	6.3%
32	75.0%	100.0%	29.7%	17.8%	11.9%	5.9%
33	75.0%	100.0%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
34	75.0%	100.0%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
35	75.0%	100.0%	25.5%	15.3%	10.2%	5.1%
36	75.0%	100.0%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
37	75.0%	100.0%	22.9%	13.7%	9.1%	4.6%
38	75.0%	100.0%	21.6%	13.0%	8.6%	4.3%
39	75.0%	100.0%	20.4%	12.3%	8.2%	4.1%
40	75.0%	100.0%	19.3%	11.6%	7.7%	3.9%
41	75.0%	100.0%	18.2%	10.9%	7.3%	3.6%
42	75.0%	100.0%	17.1%	10.3%	6.8%	3.4%
43	75.0%	100.0%	16.1%	9.6%	6.4%	3.2%
44	75.0%	100.0%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
45	75.0%	100.0%	14.1%	8.5%	5.6%	2.8%
46	75.0%	100.0%	13.2%	7.9%	5.3%	2.6%
47	75.0%	100.0%	12.3%	7.4%	4.9%	2.5%
48	75.0%	100.0%	11.4%	6.9%	4.6%	2.3%
49	75.0%	100.0%	10.6%	6.4%	4.2%	2.1%
50	75.0%	100.0%	9.8%	5.9%	3.9%	2.0%
51	75.0%	100.0%	9.1%	5.4%	3.6%	1.8%
52	75.0%	100.0%	8.3%	5.0%	3.3%	1.7%
53	75.0%	100.0%	7.6%	4.6%	3.0%	1.5%
54	75.0%	100.0%	6.9%	4.1%	2.8%	1.4%
55	75.0%	100.0%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
56	75.0%	100.0%	5.6%	3.4%	2.2%	1.1%
57	75.0%	100.0%	5.0%	3.0%	2.0%	1.0%
58	75.0%	100.0%	4.4%	2.6%	1.8%	0.9%
59	75.0%	100.0%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
60	75.0%	100.0%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
61	75.0%	100.0%	2.7%	1.6%	1.1%	0.5%
62	75.0%	100.0%	2.2%	1.3%	0.9%	0.4%
63	75.0%	100.0%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
64	75.0%	100.0%	1.2%	0.7%	0.5%	0.2%
65	75.0%	100.0%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%
66	75.0%	100.0%	0.3%	0.2%	0.1%	0.1%

עתיר ביטוח שארים

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	37.1%	51.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
29	35.2%	49.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
30	33.4%	46.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
31	31.7%	44.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
32	30.1%	42.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
33	28.5%	39.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
34	27.0%	37.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
35	25.5%	35.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
36	24.1%	33.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37	22.7%	31.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
38	21.4%	29.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
39	20.1%	28.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
40	18.9%	26.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
41	17.7%	24.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
42	16.6%	23.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
43	15.5%	21.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
44	14.4%	20.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
45	13.4%	18.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
46	12.4%	17.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
47	11.5%	16.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
48	10.6%	14.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
49	9.7%	13.6%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
50	8.9%	12.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
51	8.1%	11.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52	7.3%	10.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
53	6.5%	9.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
54	5.8%	8.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
55	5.1%	7.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
56	4.4%	6.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
57	3.8%	5.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
58	3.2%	4.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
59	2.6%	3.6%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
60	2.0%	2.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
61	1.4%	2.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
62	0.8%	1.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
63	0.3%	0.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארים	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
29	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
30	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
31	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
32	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
33	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
34	35.8%	50.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
35	34.0%	47.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
36	32.2%	45.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
37	30.5%	42.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
38	28.8%	40.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
39	27.2%	38.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
40	25.7%	36.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
41	24.2%	33.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
42	22.8%	31.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
43	21.4%	30.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
44	20.1%	28.1%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
45	18.8%	26.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
46	17.6%	24.6%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
47	16.4%	23.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
48	15.3%	21.4%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
49	14.2%	19.8%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
50	13.1%	18.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
51	12.1%	16.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
52	11.1%	15.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
53	10.1%	14.2%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
54	9.2%	12.9%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
55	8.3%	11.7%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
56	7.5%	10.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
57	6.7%	9.3%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
58	5.9%	8.2%	95.3%	57.2%	38.1%	19.1%
59	5.1%	7.1%	89.1%	53.5%	35.7%	17.8%
60	4.4%	6.1%	83.1%	49.9%	33.3%	16.6%
61	3.6%	5.1%	77.6%	46.6%	31.0%	15.5%
62	2.9%	4.1%	72.4%	43.4%	29.0%	14.5%
63	2.3%	3.2%	65.2%	39.1%	26.1%	13.0%
64	1.6%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
65	1.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
66	0.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

עתיר חסכון

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
23	37.5%	52.5%	35.5%	21.3%	14.2%	7.1%
24	37.5%	52.5%	33.9%	20.3%	13.5%	6.8%
25	37.5%	52.5%	32.3%	19.4%	12.9%	6.5%
26	37.5%	52.5%	30.7%	18.4%	12.3%	6.1%
27	37.5%	52.5%	29.2%	17.5%	11.7%	5.8%
28	37.1%	51.9%	27.8%	16.7%	11.1%	5.6%
29	35.2%	49.3%	26.4%	15.8%	10.6%	5.3%
30	33.4%	46.8%	25.1%	15.0%	10.0%	5.0%
31	31.7%	44.4%	23.8%	14.3%	9.5%	4.8%
32	30.1%	42.1%	22.6%	13.5%	9.0%	4.5%
33	28.5%	39.9%	21.4%	12.8%	8.5%	4.3%
34	27.0%	37.7%	20.2%	12.1%	8.1%	4.0%
35	25.5%	35.7%	19.1%	11.5%	7.6%	3.8%
36	24.1%	33.7%	18.0%	10.8%	7.2%	3.6%
37	22.7%	31.8%	17.0%	10.2%	6.8%	3.4%
38	21.4%	29.9%	16.0%	9.6%	6.4%	3.2%
39	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
40	18.9%	26.4%	14.2%	8.5%	5.7%	2.8%
41	17.7%	24.8%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
42	16.6%	23.2%	12.4%	7.5%	5.0%	2.5%
43	15.5%	21.7%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
44	14.4%	20.2%	10.8%	6.5%	4.3%	2.2%
45	13.4%	18.8%	10.1%	6.0%	4.0%	2.0%
46	12.4%	17.4%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
47	11.5%	16.1%	8.6%	5.2%	3.4%	1.7%
48	10.6%	14.8%	7.9%	4.8%	3.2%	1.6%
49	9.7%	13.6%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
50	8.9%	12.4%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
51	8.1%	11.3%	6.0%	3.6%	2.4%	1.2%
52	7.3%	10.2%	5.5%	3.3%	2.2%	1.1%
53	6.5%	9.1%	4.9%	2.9%	2.0%	1.0%
54	5.8%	8.1%	4.4%	2.6%	1.7%	0.9%
55	5.1%	7.2%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
56	4.4%	6.2%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
57	3.8%	5.3%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
58	3.2%	4.4%	2.4%	1.4%	0.9%	0.5%
59	2.6%	3.6%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
60	2.0%	2.8%	1.5%	0.9%	0.6%	0.3%
61	1.4%	2.0%	1.0%	0.6%	0.4%	0.2%
62	0.8%	1.2%	0.6%	0.4%	0.3%	0.1%
63	0.3%	0.4%	0.2%	0.1%	0.1%	0.0%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
23	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
24	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
25	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
26	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
27	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
28	37.5%	52.5%	36.2%	21.7%	14.5%	7.2%
29	37.5%	52.5%	34.5%	20.7%	13.8%	6.9%
30	37.5%	52.5%	32.9%	19.7%	13.1%	6.6%
31	37.5%	52.5%	31.3%	18.8%	12.5%	6.3%
32	37.5%	52.5%	29.7%	17.8%	11.9%	5.9%
33	37.5%	52.5%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
34	35.8%	50.1%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
35	34.0%	47.5%	25.5%	15.3%	10.2%	5.1%
36	32.2%	45.1%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
37	30.5%	42.7%	22.9%	13.7%	9.1%	4.6%
38	28.8%	40.4%	21.6%	13.0%	8.6%	4.3%
39	27.2%	38.1%	20.4%	12.3%	8.2%	4.1%
40	25.7%	36.0%	19.3%	11.6%	7.7%	3.9%
41	24.2%	33.9%	18.2%	10.9%	7.3%	3.6%
42	22.8%	31.9%	17.1%	10.3%	6.8%	3.4%
43	21.4%	30.0%	16.1%	9.6%	6.4%	3.2%
44	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
45	18.8%	26.4%	14.1%	8.5%	5.6%	2.8%
46	17.6%	24.6%	13.2%	7.9%	5.3%	2.6%
47	16.4%	23.0%	12.3%	7.4%	4.9%	2.5%
48	15.3%	21.4%	11.4%	6.9%	4.6%	2.3%
49	14.2%	19.8%	10.6%	6.4%	4.2%	2.1%
50	13.1%	18.3%	9.8%	5.9%	3.9%	2.0%
51	12.1%	16.9%	9.1%	5.4%	3.6%	1.8%
52	11.1%	15.5%	8.3%	5.0%	3.3%	1.7%
53	10.1%	14.2%	7.6%	4.6%	3.0%	1.5%
54	9.2%	12.9%	6.9%	4.1%	2.8%	1.4%
55	8.3%	11.7%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
56	7.5%	10.5%	5.6%	3.4%	2.2%	1.1%
57	6.7%	9.3%	5.0%	3.0%	2.0%	1.0%
58	5.9%	8.2%	4.4%	2.6%	1.8%	0.9%
59	5.1%	7.1%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
60	4.4%	6.1%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
61	3.6%	5.1%	2.7%	1.6%	1.1%	0.5%
62	2.9%	4.1%	2.2%	1.3%	0.9%	0.4%
63	2.3%	3.2%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
64	1.6%	2.2%	1.2%	0.7%	0.5%	0.2%
65	1.0%	1.4%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%
66	0.3%	0.5%	0.3%	0.2%	0.1%	0.1%

עתיר חסכון בפרישה מוקדמת

אישה (גיל פרישה: 60)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
23	37.5%	52.5%	35.5%	21.3%	14.2%	7.1%
24	37.5%	52.5%	33.9%	20.3%	13.5%	6.8%
25	37.5%	52.5%	32.3%	19.4%	12.9%	6.5%
26	37.5%	52.5%	30.7%	18.4%	12.3%	6.1%
27	37.5%	52.5%	29.2%	17.5%	11.7%	5.8%
28	37.1%	51.9%	27.8%	16.7%	11.1%	5.6%
29	35.2%	49.3%	26.4%	15.8%	10.6%	5.3%
30	33.4%	46.8%	25.1%	15.0%	10.0%	5.0%
31	31.7%	44.4%	23.8%	14.3%	9.5%	4.8%
32	30.1%	42.1%	22.6%	13.5%	9.0%	4.5%
33	28.5%	39.9%	21.4%	12.8%	8.5%	4.3%
34	27.0%	37.7%	20.2%	12.1%	8.1%	4.0%
35	25.5%	35.7%	19.1%	11.5%	7.6%	3.8%
36	24.1%	33.7%	18.0%	10.8%	7.2%	3.6%
37	22.7%	31.8%	17.0%	10.2%	6.8%	3.4%
38	21.4%	29.9%	16.0%	9.6%	6.4%	3.2%
39	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
40	18.9%	26.4%	14.2%	8.5%	5.7%	2.8%
41	17.7%	24.8%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
42	16.6%	23.2%	12.4%	7.5%	5.0%	2.5%
43	15.5%	21.7%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
44	14.4%	20.2%	10.8%	6.5%	4.3%	2.2%
45	13.4%	18.8%	10.1%	6.0%	4.0%	2.0%
46	12.4%	17.4%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
47	11.5%	16.1%	8.6%	5.2%	3.4%	1.7%
48	10.6%	14.8%	7.9%	4.8%	3.2%	1.6%
49	9.7%	13.6%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
50	8.9%	12.4%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
51	8.1%	11.3%	6.0%	3.6%	2.4%	1.2%
52	7.3%	10.2%	5.5%	3.3%	2.2%	1.1%
53	6.5%	9.1%	4.9%	2.9%	2.0%	1.0%
54	5.8%	8.1%	4.4%	2.6%	1.7%	0.9%
55	5.1%	7.2%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%
56	4.4%	6.2%	3.3%	2.0%	1.3%	0.7%
57	3.8%	5.3%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
58	3.2%	4.4%	2.4%	1.4%	0.9%	0.5%
59	2.6%	3.6%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%

גבר (גיל פרישה: 60)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
19	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
20	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
21	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
22	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
23	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
24	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
25	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
26	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
27	37.5%	52.5%	37.5%	22.5%	15.0%	7.5%
28	37.5%	52.5%	36.2%	21.7%	14.5%	7.2%
29	37.5%	52.5%	34.5%	20.7%	13.8%	6.9%
30	37.5%	52.5%	32.9%	19.7%	13.1%	6.6%
31	37.5%	52.5%	31.3%	18.8%	12.5%	6.3%
32	37.5%	52.5%	29.7%	17.8%	11.9%	5.9%
33	37.5%	52.5%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
34	35.8%	50.1%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
35	34.0%	47.5%	25.5%	15.3%	10.2%	5.1%
36	32.2%	45.1%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
37	30.5%	42.7%	22.9%	13.7%	9.1%	4.6%
38	28.8%	40.4%	21.6%	13.0%	8.6%	4.3%
39	27.2%	38.1%	20.4%	12.3%	8.2%	4.1%
40	25.7%	36.0%	19.3%	11.6%	7.7%	3.9%
41	24.2%	33.9%	18.2%	10.9%	7.3%	3.6%
42	22.8%	31.9%	17.1%	10.3%	6.8%	3.4%
43	21.4%	30.0%	16.1%	9.6%	6.4%	3.2%
44	20.1%	28.1%	15.1%	9.0%	6.0%	3.0%
45	18.8%	26.4%	14.1%	8.5%	5.6%	2.8%
46	17.6%	24.6%	13.2%	7.9%	5.3%	2.6%
47	16.4%	23.0%	12.3%	7.4%	4.9%	2.5%
48	15.3%	21.4%	11.4%	6.9%	4.6%	2.3%
49	14.2%	19.8%	10.6%	6.4%	4.2%	2.1%
50	13.1%	18.3%	9.8%	5.9%	3.9%	2.0%
51	12.1%	16.9%	9.1%	5.4%	3.6%	1.8%
52	11.1%	15.5%	8.3%	5.0%	3.3%	1.7%
53	10.1%	14.2%	7.6%	4.6%	3.0%	1.5%
54	9.2%	12.9%	6.9%	4.1%	2.8%	1.4%
55	8.3%	11.7%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
56	7.5%	10.5%	5.6%	3.4%	2.2%	1.1%
57	6.7%	9.3%	5.0%	3.0%	2.0%	1.0%
58	5.9%	8.2%	4.4%	2.6%	1.8%	0.9%
59	5.1%	7.1%	3.8%	2.3%	1.5%	0.8%

בסיסי ומינימום נכות

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	37.5%	52.5%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	37.5%	52.5%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	37.5%	52.5%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	37.5%	52.5%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	37.5%	52.5%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	37.1%	51.9%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	35.2%	49.3%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	33.4%	46.8%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	31.7%	44.4%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	30.1%	42.1%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	28.5%	39.9%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	27.0%	37.7%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	25.5%	35.7%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	24.1%	33.7%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	22.7%	31.8%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	21.4%	29.9%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	18.9%	26.4%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	17.7%	24.8%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	16.6%	23.2%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	15.5%	21.7%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	14.4%	20.2%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	13.4%	18.8%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	12.4%	17.4%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	11.5%	16.1%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	10.6%	14.8%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	9.7%	13.6%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	8.9%	12.4%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	8.1%	11.3%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	7.3%	10.2%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	6.5%	9.1%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	5.8%	8.1%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	5.1%	7.2%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	4.4%	6.2%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	3.8%	5.3%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	3.2%	4.4%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	2.6%	3.6%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	2.0%	2.8%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	1.4%	2.0%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	0.8%	1.2%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	0.3%	0.4%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	37.5%	52.5%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	37.5%	52.5%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	37.5%	52.5%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	37.5%	52.5%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	37.5%	52.5%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	37.5%	52.5%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	37.5%	52.5%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	35.8%	50.1%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	34.0%	47.5%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	32.2%	45.1%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	30.5%	42.7%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	28.8%	40.4%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	27.2%	38.1%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	25.7%	36.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	24.2%	33.9%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	22.8%	31.9%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	21.4%	30.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	20.1%	28.1%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	18.8%	26.4%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	17.6%	24.6%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	16.4%	23.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	15.3%	21.4%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	14.2%	19.8%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	13.1%	18.3%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	12.1%	16.9%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	11.1%	15.5%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	10.1%	14.2%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	9.2%	12.9%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	8.3%	11.7%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	7.5%	10.5%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	6.7%	9.3%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	5.9%	8.2%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	5.1%	7.1%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	4.4%	6.1%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	3.6%	5.1%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	2.9%	4.1%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	2.3%	3.2%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	1.6%	2.2%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	1.0%	1.4%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	0.3%	0.5%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

מסלול יסודי

אישה (גיל פרישה: 64)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	99.3%	59.6%	39.7%	19.9%
23	75.0%	100.0%	94.7%	56.8%	37.9%	18.9%
24	75.0%	100.0%	90.3%	54.2%	36.1%	18.1%
25	75.0%	100.0%	86.0%	51.6%	34.4%	17.2%
26	75.0%	100.0%	81.9%	49.1%	32.8%	16.4%
27	75.0%	100.0%	77.9%	46.8%	31.2%	15.6%
28	74.1%	100.0%	74.1%	44.5%	29.6%	14.8%
29	70.4%	98.6%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
30	66.9%	93.6%	66.9%	40.1%	26.7%	13.4%
31	63.4%	88.8%	63.4%	38.1%	25.4%	12.7%
32	60.1%	84.2%	60.1%	36.1%	24.1%	12.0%
33	57.0%	79.8%	57.0%	34.2%	22.8%	11.4%
34	53.9%	75.5%	53.9%	32.3%	21.6%	10.8%
35	51.0%	71.3%	51.0%	30.6%	20.4%	10.2%
36	48.1%	67.4%	48.1%	28.9%	19.2%	9.6%
37	45.4%	63.5%	45.4%	27.2%	18.2%	9.1%
38	42.7%	59.8%	42.7%	25.6%	17.1%	8.5%
39	40.2%	56.3%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
40	37.8%	52.9%	37.8%	22.7%	15.1%	7.6%
41	35.4%	49.6%	35.4%	21.2%	14.2%	7.1%
42	33.1%	46.4%	33.1%	19.9%	13.3%	6.6%
43	30.9%	43.3%	30.9%	18.6%	12.4%	6.2%
44	28.8%	40.4%	28.8%	17.3%	11.5%	5.8%
45	26.8%	37.5%	26.8%	16.1%	10.7%	5.4%
46	24.9%	34.8%	24.9%	14.9%	9.9%	5.0%
47	23.0%	32.2%	23.0%	13.8%	9.2%	4.6%
48	21.2%	29.6%	21.2%	12.7%	8.5%	4.2%
49	19.4%	27.2%	19.4%	11.7%	7.8%	3.9%
50	17.7%	24.8%	17.7%	10.6%	7.1%	3.5%
51	16.1%	22.6%	16.1%	9.7%	6.4%	3.2%
52	14.6%	20.4%	14.6%	8.7%	5.8%	2.9%
53	13.1%	18.3%	13.1%	7.8%	5.2%	2.6%
54	11.6%	16.3%	11.6%	7.0%	4.6%	2.3%
55	10.2%	14.3%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
56	8.9%	12.4%	8.9%	5.3%	3.6%	1.8%
57	7.6%	10.6%	7.6%	4.5%	3.0%	1.5%
58	6.3%	8.9%	6.3%	3.8%	2.5%	1.3%
59	5.1%	7.2%	5.1%	3.1%	2.0%	1.0%
60	3.9%	5.5%	3.9%	2.4%	1.6%	0.8%
61	2.8%	3.9%	2.8%	1.7%	1.1%	0.6%
62	1.7%	2.3%	1.7%	1.0%	0.7%	0.3%
63	0.6%	0.8%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	75.0%	100.0%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	75.0%	100.0%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	75.0%	100.0%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	75.0%	100.0%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	75.0%	100.0%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	71.6%	100.0%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	67.9%	95.1%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	64.4%	90.1%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	60.9%	85.3%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	57.7%	80.7%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	54.5%	76.3%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	51.4%	72.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	48.5%	67.8%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	45.6%	63.8%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	42.9%	60.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	40.2%	56.3%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	37.7%	52.7%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	35.2%	49.3%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	32.8%	45.9%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	30.5%	42.7%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	28.3%	39.7%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	26.2%	36.7%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	24.1%	33.8%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	22.2%	31.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	20.3%	28.4%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	18.4%	25.8%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	16.7%	23.3%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	15.0%	20.9%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	13.3%	18.6%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	11.7%	16.4%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	10.2%	14.3%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	8.7%	12.2%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	7.3%	10.2%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	5.9%	8.2%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	4.5%	6.3%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	3.2%	4.5%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	1.9%	2.7%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	0.7%	0.9%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

מסלול בסיסי לנשים וגברים עד גיל 67

אישה (גיל פרישה: 67)

גבר (גיל פרישה: 67)

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	99.8%	59.9%	39.9%	20.0%
27	75.0%	100.0%	95.1%	57.1%	38.0%	19.0%
28	75.0%	100.0%	90.6%	54.4%	36.2%	18.1%
29	75.0%	100.0%	86.2%	51.7%	34.5%	17.2%
30	75.0%	100.0%	82.1%	49.2%	32.8%	16.4%
31	75.0%	100.0%	78.0%	46.8%	31.2%	15.6%
32	75.0%	100.0%	74.1%	44.5%	29.7%	14.8%
33	75.0%	100.0%	70.4%	42.2%	28.2%	14.1%
34	75.0%	100.0%	66.8%	40.1%	26.7%	13.4%
35	75.0%	100.0%	63.3%	38.0%	25.3%	12.7%
36	75.0%	100.0%	59.9%	36.0%	24.0%	12.0%
37	75.0%	100.0%	56.7%	34.0%	22.7%	11.3%
38	75.0%	100.0%	53.6%	32.2%	21.4%	10.7%
39	75.0%	100.0%	50.6%	30.4%	20.2%	10.1%
40	75.0%	100.0%	47.7%	28.6%	19.1%	9.5%
41	75.0%	100.0%	44.9%	27.0%	18.0%	9.0%
42	75.0%	100.0%	42.3%	25.4%	16.9%	8.5%
43	75.0%	100.0%	39.7%	23.8%	15.9%	7.9%
44	75.0%	100.0%	37.2%	22.3%	14.9%	7.4%
45	75.0%	100.0%	34.8%	20.9%	13.9%	7.0%
46	75.0%	100.0%	32.5%	19.5%	13.0%	6.5%
47	75.0%	100.0%	30.3%	18.2%	12.1%	6.1%
48	75.0%	100.0%	28.1%	16.9%	11.3%	5.6%
49	75.0%	100.0%	26.1%	15.6%	10.4%	5.2%
50	75.0%	100.0%	24.1%	14.5%	9.6%	4.8%
51	75.0%	100.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
52	75.0%	100.0%	20.4%	12.2%	8.1%	4.1%
53	75.0%	100.0%	18.6%	11.2%	7.4%	3.7%
54	75.0%	100.0%	16.9%	10.1%	6.8%	3.4%
55	75.0%	100.0%	15.3%	9.2%	6.1%	3.1%
56	75.0%	100.0%	13.7%	8.2%	5.5%	2.7%
57	75.0%	100.0%	12.2%	7.3%	4.9%	2.4%
58	75.0%	100.0%	10.7%	6.4%	4.3%	2.1%
59	75.0%	100.0%	9.3%	5.6%	3.7%	1.9%
60	75.0%	100.0%	8.0%	4.8%	3.2%	1.6%
61	75.0%	100.0%	6.7%	4.0%	2.7%	1.3%
62	75.0%	100.0%	5.4%	3.2%	2.2%	1.1%
63	75.0%	100.0%	4.2%	2.5%	1.7%	0.8%
64	75.0%	100.0%	3.0%	1.8%	1.2%	0.6%
65	75.0%	100.0%	1.8%	1.1%	0.7%	0.4%
66	75.0%	100.0%	0.6%	0.4%	0.2%	0.1%

גיל כניסה	נכות	סיעודי	שארית	בן זוג	יתומים	הורה
18	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
19	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
20	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
21	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
22	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
23	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
24	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
25	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
26	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
27	75.0%	100.0%	100.0%	60.0%	40.0%	20.0%
28	75.0%	100.0%	96.6%	57.9%	38.6%	19.3%
29	75.0%	100.0%	92.0%	55.2%	36.8%	18.4%
30	75.0%	100.0%	87.6%	52.6%	35.1%	17.5%
31	75.0%	100.0%	83.4%	50.0%	33.4%	16.7%
32	75.0%	100.0%	79.3%	47.6%	31.7%	15.9%
33	75.0%	100.0%	75.4%	45.2%	30.2%	15.1%
34	75.0%	100.0%	71.6%	42.9%	28.6%	14.3%
35	75.0%	100.0%	67.9%	40.7%	27.2%	13.6%
36	75.0%	100.0%	64.4%	38.6%	25.7%	12.9%
37	75.0%	100.0%	60.9%	36.6%	24.4%	12.2%
38	75.0%	100.0%	57.7%	34.6%	23.1%	11.5%
39	75.0%	100.0%	54.5%	32.7%	21.8%	10.9%
40	75.0%	100.0%	51.4%	30.8%	20.6%	10.3%
41	75.0%	100.0%	48.5%	29.1%	19.4%	9.7%
42	75.0%	100.0%	45.6%	27.4%	18.2%	9.1%
43	75.0%	100.0%	42.9%	25.7%	17.1%	8.6%
44	75.0%	100.0%	40.2%	24.1%	16.1%	8.0%
45	75.0%	100.0%	37.7%	22.6%	15.1%	7.5%
46	75.0%	100.0%	35.2%	21.1%	14.1%	7.0%
47	75.0%	100.0%	32.8%	19.7%	13.1%	6.6%
48	75.0%	100.0%	30.5%	18.3%	12.2%	6.1%
49	75.0%	100.0%	28.3%	17.0%	11.3%	5.7%
50	75.0%	100.0%	26.2%	15.7%	10.5%	5.2%
51	75.0%	100.0%	24.1%	14.5%	9.7%	4.8%
52	75.0%	100.0%	22.2%	13.3%	8.9%	4.4%
53	75.0%	100.0%	20.3%	12.2%	8.1%	4.1%
54	75.0%	100.0%	18.4%	11.1%	7.4%	3.7%
55	75.0%	100.0%	16.7%	10.0%	6.7%	3.3%
56	75.0%	100.0%	15.0%	9.0%	6.0%	3.0%
57	75.0%	100.0%	13.3%	8.0%	5.3%	2.7%
58	75.0%	100.0%	11.7%	7.0%	4.7%	2.3%
59	75.0%	100.0%	10.2%	6.1%	4.1%	2.0%
60	75.0%	100.0%	8.7%	5.2%	3.5%	1.7%
61	75.0%	100.0%	7.3%	4.4%	2.9%	1.5%
62	75.0%	100.0%	5.9%	3.5%	2.4%	1.2%
63	75.0%	100.0%	4.5%	2.7%	1.8%	0.9%
64	75.0%	100.0%	3.2%	1.9%	1.3%	0.6%
65	75.0%	100.0%	1.9%	1.2%	0.8%	0.4%
66	75.0%	100.0%	0.7%	0.4%	0.3%	0.1%

נספח ב' 1 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (ללא נכות כפולה וללא נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
1.47324	1.46830	1.46419	1.45928	0.99791	0.99463	0.99189	0.98861	18
1.60422	1.59833	1.59343	1.58757	1.07667	1.07279	1.06956	1.06569	19
1.74667	1.73966	1.73382	1.72684	1.16155	1.15696	1.15314	1.14857	20
1.93353	1.92487	1.91767	1.90907	1.27400	1.26839	1.26372	1.25814	21
2.13992	2.12924	2.12038	2.10979	1.39706	1.39020	1.38450	1.37769	22
2.36781	2.35466	2.34375	2.33074	1.53165	1.52328	1.51633	1.50803	23
2.61934	2.60316	2.58975	2.57377	1.70991	1.69951	1.69088	1.68059	24
2.89682	2.87693	2.86046	2.84086	1.94311	1.92997	1.91908	1.90609	25
3.20279	3.17836	3.15816	3.13413	2.28636	2.26917	2.25494	2.23800	26
3.44706	3.41788	3.39377	3.36512	2.64304	2.62098	2.60273	2.58102	27
3.64764	3.61338	3.58512	3.55155	3.05435	3.02605	3.00267	2.97488	28
3.89389	3.85334	3.81992	3.78028	3.59899	3.56200	3.53148	3.49523	29
4.12837	4.08074	4.04153	3.99504	4.23746	4.18919	4.14940	4.10218	30
4.32228	4.26706	4.22164	4.16786	4.72408	4.66446	4.61536	4.55715	31
4.48409	4.42068	4.36859	4.30694	5.18313	5.11069	5.05110	4.98052	32
4.66614	4.59314	4.53323	4.46240	5.65752	5.57001	5.49809	5.41299	33
4.88055	4.79612	4.72690	4.64512	6.14939	6.04414	5.95775	5.85560	34
5.13883	5.04054	4.96006	4.86506	6.66079	6.53471	6.43133	6.30919	35
5.45168	5.33644	5.24218	5.13101	7.19372	7.04316	6.91984	6.77427	36
5.82889	5.69276	5.58151	5.45044	7.74999	7.57069	7.42399	7.25096	37
6.27918	6.11717	5.98491	5.82922	8.33126	8.11822	7.94410	7.73892	38
6.93978	6.74198	6.58069	6.39097	9.10931	8.85188	8.64170	8.39424	39
7.36039	7.14128	6.96145	6.74883	9.84777	9.54021	9.28936	8.99428	40
8.21505	7.94416	7.72207	7.45971	10.72511	10.35488	10.05324	9.69872	41
9.02851	8.69867	8.42854	8.10970	11.44950	11.01256	10.65695	10.23935	42
9.93777	9.53542	9.20625	8.81808	12.20298	11.68797	11.26927	10.77801	43
10.94111	10.44998	10.04861	9.57569	12.98427	12.37799	11.88560	11.30838	44
12.03420	11.43492	10.94569	10.36976	13.79119	13.07827	12.49989	11.82245	45
13.20988	12.47956	11.88399	11.18348	14.62043	13.78304	13.10440	12.31022	46
14.45785	13.56962	12.84604	11.99569	15.46740	14.48487	13.68947	12.75944	47
15.76447	14.68696	13.81012	12.78054	16.32600	15.17443	14.24317	13.15523	48
17.42406	16.09719	15.01857	13.75315	17.50138	16.12860	15.01962	13.72518	49
18.56915	17.04103	15.79078	14.31630	18.70190	17.06770	15.74895	14.21097	50
20.13092	18.27408	16.75649	14.96826	19.74233	17.81646	16.26398	14.45498	51
21.49768	19.26973	17.45076	15.30926	20.58359	18.33629	16.52663	14.41975	52
22.79810	20.13564	17.96422	15.40998	21.37118	18.75182	16.64478	14.19381	53
23.99285	20.82429	18.24285	15.20891	22.08258	19.03313	16.58274	13.73481	54
25.03770	21.28271	18.22675	14.63818	22.69108	19.14520	16.29892	12.99372	55
25.88352	21.45252	17.85021	13.62152	23.16526	19.04719	15.74511	11.91202	56
26.47634	21.27010	17.04201	12.01792	23.46837	18.69175	14.86568	10.37257	57
26.75759	20.66692	15.72330	9.53554	23.55763	18.02423	13.59453	8.13270	58
26.66445	19.57009	13.74461	5.50719	23.38352	16.98176	11.80015	4.64417	59
26.13044	17.90027	10.79334	0.00000	21.61781	14.62971	8.70083	0.00000	60
25.08610	15.50218	6.15919	0.00000	19.63997	11.95945	4.66677	0.00000	61
23.46008	12.04703	0.00000	0.00000	17.43350	8.78740	0.00000	0.00000	62
21.17714	6.79180	0.00000	0.00000	14.97870	4.68920	0.00000	0.00000	63
18.07994	0.00000	0.00000	0.00000	12.20006	0.00000	0.00000	0.00000	64
13.31910	0.00000	0.00000	0.00000	8.91734	0.00000	0.00000	0.00000	65
7.12684	0.00000	0.00000	0.00000	4.72257	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 2 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (ללא נכות כפולה ועם נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
1.78085	1.76837	1.75849	1.74713	1.20516	1.19687	1.19029	1.18272	18
1.93693	1.92236	1.91081	1.89753	1.29881	1.28920	1.28158	1.27281	19
2.10636	2.08933	2.07583	2.06032	1.39951	1.38838	1.37955	1.36939	20
2.33176	2.31115	2.29484	2.27611	1.53507	1.52172	1.51114	1.49898	21
2.58045	2.55554	2.53584	2.51324	1.68322	1.66723	1.65456	1.64002	22
2.85466	2.82458	2.80082	2.77358	1.84504	1.82589	1.81075	1.79337	23
3.15684	3.12056	3.09192	3.05913	2.05911	2.03578	2.01736	1.99623	24
3.48962	3.44589	3.41142	3.37197	2.33888	2.30998	2.28718	2.26106	25
3.85583	3.80318	3.76172	3.71432	2.75040	2.71336	2.68416	2.65073	26
4.14677	4.08510	4.03659	3.98118	3.17713	3.13050	3.09379	3.05180	27
4.38406	4.31309	4.25732	4.19368	3.66828	3.60966	3.56354	3.51085	28
4.67500	4.59265	4.52802	4.45432	4.31785	4.24274	4.18371	4.11633	29
4.95039	4.85555	4.78120	4.69648	5.07769	4.98157	4.90612	4.82007	30
5.17561	5.06782	4.98339	4.88728	5.65296	5.53658	5.44531	5.34130	31
5.36086	5.23950	5.14456	5.03658	6.19260	6.05397	5.94537	5.82173	32
5.56864	5.43167	5.32463	5.20299	6.74761	6.58341	6.45491	6.30875	33
5.81314	5.65782	5.53655	5.39887	7.32010	7.12650	6.97517	6.80317	34
6.10761	5.93036	5.79213	5.63531	7.91204	7.68466	7.50711	7.30549	35
6.46423	6.26048	6.10176	5.92185	8.52525	8.25905	8.05141	7.81582	36
6.89388	6.65789	6.47425	6.26628	9.16132	8.85050	8.60833	8.33380	37
7.40595	7.13061	6.91657	6.67439	9.82154	9.45949	9.17769	8.85852	38
8.16076	7.83119	7.57527	7.28595	10.70715	10.27824	9.94476	9.56737	39
8.59706	8.23915	7.95943	7.64154	11.53857	11.03617	10.64596	10.20477	40
9.56443	9.13061	8.79192	8.40736	12.52407	11.93115	11.47114	10.95147	41
10.47532	9.95745	9.55357	9.09539	13.32178	12.63573	12.10405	11.50392	42
11.48797	10.86864	10.38614	9.83925	14.14407	13.35131	12.73757	12.04542	43
12.59848	11.85730	11.28051	10.62729	14.98853	14.07355	13.36595	12.56864	44
13.79985	12.91320	12.22393	11.44401	15.85166	14.79683	13.98194	13.06455	45
15.08180	14.02246	13.19982	12.26979	16.72871	15.51401	14.57662	13.52221	46
16.43053	15.16738	14.18751	13.08069	17.61353	16.21624	15.13909	13.92854	47
17.82854	16.32625	15.16212	13.84829	18.49831	16.89272	15.65633	14.26799	48
19.60512	17.79142	16.38748	14.80436	19.72625	17.84974	16.40626	14.78679	49
20.74584	18.69812	17.10270	15.29423	20.96400	18.77395	17.09106	15.20463	50
22.36894	19.92948	18.03088	15.88059	22.00391	19.47356	17.53126	15.35590	51
23.75245	20.88282	18.65180	16.12719	22.80515	19.91036	17.69068	15.20680	52
25.04055	21.67849	19.06740	16.11524	23.53145	20.22353	17.68977	14.85687	53
26.19086	22.26814	19.22486	15.78702	24.15893	20.38336	17.49448	14.26730	54
27.15694	22.59933	19.06726	15.08068	24.65994	20.35579	17.06596	13.39403	55
27.88855	22.61585	18.53395	13.92839	25.00268	20.10196	16.36013	12.18527	56
28.33203	22.25827	17.56120	12.19744	25.15079	19.57779	15.32718	10.53008	57
28.43082	21.46454	16.08031	9.60604	25.06288	18.73347	13.90879	8.19367	58
28.12611	20.17089	13.95148	5.50719	24.69209	17.51292	11.98070	4.64417	59
27.35769	18.30984	10.87368	0.00000	22.65348	14.97047	8.76650	0.00000	60
26.06502	15.73726	6.15919	0.00000	20.42117	12.14378	4.66677	0.00000	61
24.18843	12.13731	0.00000	0.00000	17.98483	8.85417	0.00000	0.00000	62
21.66719	6.79180	0.00000	0.00000	15.33147	4.68920	0.00000	0.00000	63
18.35713	0.00000	0.00000	0.00000	12.39015	0.00000	0.00000	0.00000	64
13.41991	0.00000	0.00000	0.00000	8.98577	0.00000	0.00000	0.00000	65
7.12684	0.00000	0.00000	0.00000	4.72257	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 3 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (עם נכות כפולה וללא נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
1.53290	1.52797	1.52386	1.51894	1.03827	1.03498	1.03225	1.02897	18
1.66925	1.66337	1.65847	1.65261	1.12026	1.11638	1.11315	1.10928	19
1.81757	1.81055	1.80471	1.79773	1.20862	1.20403	1.20021	1.19564	20
2.01083	2.00217	1.99497	1.98637	1.32486	1.31925	1.31458	1.30900	21
2.22421	2.21354	2.20467	2.19409	1.45200	1.44515	1.43945	1.43264	22
2.45973	2.44658	2.43567	2.42266	1.59102	1.58265	1.57570	1.56740	23
2.71957	2.70339	2.68998	2.67400	1.77524	1.76484	1.75621	1.74592	24
3.00612	2.98622	2.96976	2.95015	2.01631	2.00317	1.99227	1.97929	25
3.32196	3.29753	3.27733	3.25330	2.37130	2.35412	2.33989	2.32295	26
3.57360	3.54442	3.52031	3.49166	2.73991	2.71785	2.69960	2.67789	27
3.77979	3.74553	3.71727	3.68370	3.16483	3.13653	3.11315	3.08536	28
4.03316	3.99261	3.95920	3.91955	3.72751	3.69052	3.66000	3.62375	29
4.27420	4.22658	4.18736	4.14088	4.38691	4.33864	4.29884	4.25163	30
4.47315	4.41793	4.37251	4.31872	4.88870	4.82907	4.77998	4.72177	31
4.63881	4.57540	4.52331	4.46167	5.36167	5.28923	5.22964	5.15906	32
4.82538	4.75238	4.69247	4.62164	5.85026	5.76275	5.69084	5.60573	33
5.04538	4.96095	4.89173	4.80996	6.35670	6.25146	6.16507	6.06292	34
5.31069	5.21240	5.13192	5.03692	6.88315	6.75707	6.65368	6.53154	35
5.63234	5.51711	5.42284	5.31167	7.43166	7.28110	7.15778	7.01221	36
6.02044	5.88430	5.77306	5.64198	8.00417	7.82487	7.67817	7.50514	37
6.48396	6.32195	6.18969	6.03400	8.60242	8.38938	8.21526	8.01008	38
7.16459	6.96679	6.80549	6.61578	9.40379	9.14636	8.93618	8.68872	39
7.60645	7.38734	7.20751	6.99490	10.16427	9.85671	9.60587	9.31078	40
8.48828	8.21739	7.99530	7.73294	11.06817	10.69795	10.39631	10.04178	41
9.32760	8.99776	8.72763	8.40880	11.81442	11.37748	11.02187	10.60427	42
10.26609	9.86374	9.53457	9.14640	12.59101	12.07601	11.65731	11.16605	43
11.30209	10.81096	10.40959	9.93667	13.39678	12.79050	12.29811	11.72089	44
12.43132	11.83204	11.34281	10.76688	14.22963	13.51671	12.93833	12.26089	45
13.64662	12.91630	12.32073	11.62022	15.08635	14.24896	13.57033	12.77614	46
14.93766	14.04943	13.32585	12.47550	15.96246	14.97994	14.18453	13.25450	47
16.29073	15.21322	14.33638	13.30680	16.85194	15.70038	14.76912	13.68118	48
18.01055	16.68367	15.60505	14.33964	18.07023	16.69745	15.58848	14.29403	49
19.22094	17.69282	16.44257	14.96809	19.31688	17.68268	16.36393	14.82595	50
20.84684	18.99000	17.47241	15.68418	20.40112	18.47525	16.92277	15.11377	51
22.27489	20.04694	18.22797	16.08647	21.28304	19.03573	17.22607	15.11920	52
23.63924	20.97678	18.80536	16.25112	22.11363	19.49426	17.38722	14.93625	53
24.90026	21.73170	19.15026	16.11632	22.87047	19.82103	17.37064	14.52271	54
26.01340	22.25841	19.20244	15.61388	23.52699	19.98111	17.13483	13.82962	55
26.92914	22.49814	18.89582	14.66713	24.05184	19.93377	16.63169	12.79860	56
27.59311	22.38687	18.15878	13.13470	24.40840	19.63178	15.80570	11.31259	57
27.94630	21.85563	16.91201	10.72425	24.55397	19.02057	14.59087	9.12904	58
27.92541	20.83105	15.00556	6.76815	24.43917	18.03740	12.85580	5.69982	59
27.46342	19.23326	12.12632	0.00000	22.67375	15.68565	9.75676	0.00000	60
26.49033	16.90640	7.56341	0.00000	20.69620	13.01568	5.72300	0.00000	61
24.93416	13.52111	0.00000	0.00000	18.49002	9.84392	0.00000	0.00000	62
22.71906	8.33373	0.00000	0.00000	16.03551	5.74601	0.00000	0.00000	63
19.68699	0.00000	0.00000	0.00000	13.25716	0.00000	0.00000	0.00000	64
14.92657	0.00000	0.00000	0.00000	9.97473	0.00000	0.00000	0.00000	65
8.73473	0.00000	0.00000	0.00000	5.78023	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ב' 4 - מקדם עלות חודשית לסיכון נכות

לנכה 1,000 ₪ לחודש (עם נכות כפולה ועם נכות מתפתחת)

גבר				אישה				מין
67	64	62	60	67	64	62	60	גיל פרישה
1.84051	1.82804	1.81816	1.80680	1.24552	1.23722	1.23064	1.22307	18
2.00197	1.98739	1.97584	1.96257	1.34239	1.33279	1.32516	1.31639	19
2.17725	2.16022	2.14672	2.13121	1.44658	1.43545	1.42662	1.41646	20
2.40906	2.38846	2.37214	2.35341	1.58593	1.57258	1.56200	1.54984	21
2.66474	2.63983	2.62013	2.59753	1.73817	1.72218	1.70951	1.69497	22
2.94658	2.91650	2.89274	2.86550	1.90440	1.88526	1.87012	1.85274	23
3.25707	3.22078	3.19215	3.15936	2.12444	2.10111	2.08269	2.06156	24
3.59891	3.55518	3.52071	3.48126	2.41208	2.38318	2.36038	2.33425	25
3.97501	3.92236	3.88090	3.83349	2.83535	2.79831	2.76910	2.73568	26
4.27331	4.21164	4.16313	4.10772	3.27400	3.22738	3.19066	3.14868	27
4.51621	4.44524	4.38947	4.32583	3.77876	3.72014	3.67402	3.62133	28
4.81427	4.73193	4.66730	4.59359	4.44637	4.37126	4.31223	4.24485	29
5.09622	5.00139	4.92703	4.84232	5.22713	5.13102	5.05557	4.96951	30
5.32648	5.21869	5.13426	5.03815	5.81758	5.70119	5.60992	5.50592	31
5.51558	5.39423	5.29929	5.19130	6.37114	6.23251	6.12391	6.00027	32
5.72788	5.59092	5.48387	5.36223	6.94036	6.77615	6.64766	6.50149	33
5.97797	5.82265	5.70139	5.56371	7.52742	7.33382	7.18249	7.01049	34
6.27947	6.10222	5.96399	5.80717	8.13440	7.90701	7.72946	7.52784	35
6.64489	6.44114	6.28242	6.10251	8.76320	8.49699	8.28935	8.05376	36
7.08542	6.84944	6.66579	6.45783	9.41550	9.10469	8.86251	8.58798	37
7.61073	7.33538	7.12135	6.87916	10.09270	9.73065	9.44885	9.12968	38
8.38557	8.05600	7.80008	7.51076	11.00163	10.57272	10.23924	9.86185	39
8.84312	8.48521	8.20549	7.88760	11.85508	11.35267	10.96247	10.52128	40
9.83766	9.40384	9.06515	8.68059	12.86713	12.27421	11.81420	11.29453	41
10.77442	10.25655	9.85267	9.39449	13.68670	13.00065	12.46897	11.86884	42
11.81629	11.19696	10.71446	10.16757	14.53211	13.73934	13.12560	12.43346	43
12.95946	12.21829	11.64149	10.98827	15.40104	14.48606	13.77846	12.98115	44
14.19697	13.31032	12.62105	11.84113	16.29010	15.23527	14.42038	13.50299	45
15.51854	14.45920	13.63656	12.70652	17.19464	15.97993	15.04254	13.98814	46
16.91033	15.64719	14.66732	13.56050	18.10859	16.71130	15.63415	14.42360	47
18.35480	16.85251	15.68838	14.37455	19.02426	17.41867	16.18227	14.79394	48
20.19160	18.37791	16.97396	15.39084	20.29510	18.41860	16.97512	15.35565	49
21.39763	19.34991	17.75449	15.94602	21.57898	19.38893	17.70604	15.81961	50
23.08486	20.64540	18.74680	16.59651	22.66270	20.13235	18.19005	16.01469	51
24.52967	21.66003	19.42901	16.90440	23.50459	20.60980	18.39012	15.90624	52
25.88170	22.51963	19.90854	16.95638	24.27389	20.96597	18.43221	15.59931	53
27.09827	23.17555	20.13227	16.69443	24.94682	21.17126	18.28237	15.05519	54
28.13263	23.57502	20.04295	16.05637	25.49585	21.19169	17.90186	14.22994	55
28.93416	23.66147	19.57956	14.97400	25.88927	20.98854	17.24671	13.07185	56
29.44880	23.37504	18.67797	13.31421	26.09082	20.51782	16.26721	11.47011	57
29.61953	22.65325	17.26902	10.79475	26.05923	19.72981	14.90513	9.19002	58
29.38707	21.43185	15.21244	6.76815	25.74773	18.56857	13.03634	5.69982	59
28.69068	19.64283	12.20667	0.00000	23.70942	16.02640	9.82244	0.00000	60
27.46925	17.14148	7.56341	0.00000	21.47740	13.20001	5.72300	0.00000	61
25.66252	13.61140	0.00000	0.00000	19.04135	9.91069	0.00000	0.00000	62
23.20911	8.33373	0.00000	0.00000	16.38829	5.74601	0.00000	0.00000	63
19.96418	0.00000	0.00000	0.00000	13.44724	0.00000	0.00000	0.00000	64
15.02739	0.00000	0.00000	0.00000	10.04315	0.00000	0.00000	0.00000	65
8.73473	0.00000	0.00000	0.00000	5.78023	0.00000	0.00000	0.00000	66

נספח ג' – עלות סיכונים למקרה מוות לגבר, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

שנת לידה											גיל
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	
0.98	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
1.06	1.16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
1.12	1.22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
1.17	1.27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
1.19	1.30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
1.20	1.31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
1.20	1.31	1.42	-	-	-	-	-	-	-	-	24
1.19	1.29	1.41	-	-	-	-	-	-	-	-	25
1.17	1.28	1.39	-	-	-	-	-	-	-	-	26
1.16	1.26	1.37	-	-	-	-	-	-	-	-	27
1.15	1.25	1.36	-	-	-	-	-	-	-	-	28
1.14	1.24	1.35	1.47	-	-	-	-	-	-	-	29
1.15	1.24	1.35	1.48	-	-	-	-	-	-	-	30
1.16	1.25	1.37	1.49	-	-	-	-	-	-	-	31
1.19	1.28	1.40	1.52	-	-	-	-	-	-	-	32
1.23	1.32	1.43	1.56	-	-	-	-	-	-	-	33
1.27	1.36	1.48	1.61	1.76	-	-	-	-	-	-	34
1.32	1.41	1.53	1.67	1.82	-	-	-	-	-	-	35
1.38	1.48	1.60	1.74	1.89	-	-	-	-	-	-	36
1.46	1.56	1.68	1.82	1.99	-	-	-	-	-	-	37
1.55	1.65	1.77	1.93	2.10	-	-	-	-	-	-	38
1.66	1.76	1.89	2.05	2.24	2.44	-	-	-	-	-	39
1.78	1.90	2.03	2.20	2.39	2.61	-	-	-	-	-	40
1.94	2.06	2.20	2.38	2.59	2.82	-	-	-	-	-	41
2.12	2.25	2.40	2.59	2.82	3.07	-	-	-	-	-	42
2.32	2.47	2.63	2.82	3.07	3.35	-	-	-	-	-	43
2.54	2.71	2.88	3.09	3.35	3.65	3.98	-	-	-	-	44
2.79	2.97	3.16	3.38	3.66	3.99	4.35	-	-	-	-	45
3.06	3.25	3.47	3.70	3.99	4.35	4.74	-	-	-	-	46
3.34	3.56	3.79	4.04	4.35	4.73	5.16	-	-	-	-	47
3.65	3.88	4.13	4.40	4.73	5.14	5.60	-	-	-	-	48
3.97	4.22	4.50	4.79	5.13	5.57	6.07	6.53	-	-	-	49
4.32	4.60	4.90	5.21	5.57	6.03	6.57	7.09	-	-	-	50
4.69	4.99	5.32	5.66	6.04	6.52	7.11	7.67	-	-	-	51
5.10	5.43	5.78	6.16	6.56	7.06	7.69	8.31	-	-	-	52
5.55	5.91	6.29	6.70	7.13	7.66	8.33	9.01	-	-	-	53
6.04	6.43	6.85	7.29	7.76	8.31	9.03	9.77	10.85	-	-	54
6.58	7.00	7.46	7.94	8.45	9.03	9.78	10.60	11.74	-	-	55
7.17	7.63	8.12	8.65	9.21	9.82	10.61	11.51	12.72	-	-	56
7.81	8.31	8.85	9.43	10.04	10.69	11.51	12.50	13.78	-	-	57
8.51	9.06	9.65	10.27	10.94	11.65	12.50	13.57	14.93	-	-	58
9.28	9.88	10.52	11.20	11.92	12.69	13.59	14.74	16.18	18.02	-	59
10.12	10.78	11.48	12.22	13.01	13.85	14.79	16.02	17.55	19.52	-	60
11.03	11.74	12.50	13.31	14.17	15.08	16.08	17.37	19.00	21.10	-	61
11.98	12.76	13.58	14.46	15.40	16.39	17.46	18.80	20.53	22.76	-	62
13.00	13.84	14.74	15.69	16.70	17.78	18.93	20.32	22.14	24.51	-	63
14.06	14.97	15.94	16.97	18.07	19.23	20.47	21.91	23.82	26.32	28.35	64
15.18	16.16	17.20	18.31	19.49	20.75	22.09	23.58	25.55	28.18	30.42	65
16.31	17.37	18.49	19.68	20.95	22.30	23.74	25.31	27.33	30.07	32.53	66

נספח ג' (המשך) – עלות סיכונים למקרה מוות לאישה, לסכום בסיכון של 100,000 ₪

שנת לידה											גיל
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	
0.32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
0.32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
0.31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
0.33	0.36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
0.35	0.38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
0.37	0.40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
0.39	0.42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
0.40	0.44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
0.42	0.46	0.50	-	-	-	-	-	-	-	-	24
0.44	0.48	0.52	-	-	-	-	-	-	-	-	25
0.47	0.51	0.55	-	-	-	-	-	-	-	-	26
0.48	0.52	0.56	-	-	-	-	-	-	-	-	27
0.49	0.53	0.58	-	-	-	-	-	-	-	-	28
0.50	0.54	0.59	0.64	-	-	-	-	-	-	-	29
0.51	0.55	0.60	0.65	-	-	-	-	-	-	-	30
0.52	0.57	0.62	0.67	-	-	-	-	-	-	-	31
0.54	0.58	0.63	0.69	-	-	-	-	-	-	-	32
0.56	0.61	0.66	0.71	-	-	-	-	-	-	-	33
0.58	0.63	0.68	0.74	0.80	-	-	-	-	-	-	34
0.61	0.66	0.71	0.78	0.84	-	-	-	-	-	-	35
0.64	0.69	0.75	0.82	0.89	-	-	-	-	-	-	36
0.69	0.74	0.80	0.87	0.95	-	-	-	-	-	-	37
0.74	0.79	0.86	0.93	1.01	-	-	-	-	-	-	38
0.79	0.85	0.92	1.00	1.09	1.19	-	-	-	-	-	39
0.86	0.93	1.00	1.08	1.18	1.28	-	-	-	-	-	40
0.93	1.01	1.09	1.18	1.28	1.39	-	-	-	-	-	41
1.02	1.10	1.19	1.29	1.40	1.52	-	-	-	-	-	42
1.12	1.21	1.30	1.41	1.53	1.66	-	-	-	-	-	43
1.22	1.32	1.42	1.54	1.67	1.82	1.97	-	-	-	-	44
1.33	1.44	1.55	1.68	1.82	1.98	2.15	-	-	-	-	45
1.46	1.57	1.70	1.83	1.99	2.16	2.35	-	-	-	-	46
1.60	1.72	1.86	2.00	2.17	2.36	2.56	-	-	-	-	47
1.74	1.87	2.02	2.18	2.36	2.56	2.78	-	-	-	-	48
1.90	2.04	2.21	2.38	2.57	2.79	3.03	3.28	-	-	-	49
2.06	2.22	2.40	2.59	2.79	3.03	3.29	3.56	-	-	-	50
2.24	2.41	2.60	2.81	3.03	3.28	3.57	3.86	-	-	-	51
2.43	2.62	2.83	3.05	3.29	3.56	3.87	4.19	-	-	-	52
2.64	2.85	3.07	3.31	3.57	3.86	4.19	4.54	-	-	-	53
2.86	3.08	3.32	3.58	3.87	4.18	4.53	4.91	5.37	-	-	54
3.10	3.34	3.60	3.88	4.19	4.52	4.91	5.32	5.81	-	-	55
3.35	3.61	3.89	4.20	4.53	4.89	5.29	5.74	6.27	-	-	56
3.62	3.90	4.20	4.53	4.89	5.27	5.71	6.19	6.75	-	-	57
3.90	4.21	4.54	4.90	5.28	5.69	6.16	6.68	7.28	-	-	58
4.21	4.54	4.89	5.28	5.69	6.14	6.63	7.19	7.83	8.53	-	59
4.53	4.88	5.27	5.68	6.13	6.61	7.13	7.73	8.41	9.16	-	60
4.87	5.25	5.66	6.11	6.58	7.10	7.66	8.30	9.03	9.83	-	61
5.22	5.63	6.07	6.55	7.06	7.62	8.21	8.89	9.67	10.52	-	62
5.60	6.04	6.51	7.02	7.57	8.16	8.80	9.51	10.34	11.25	-	63
5.99	6.46	6.97	7.51	8.10	8.73	9.42	10.17	11.04	12.02	12.89	64
6.41	6.91	7.45	8.04	8.66	9.34	10.07	10.87	11.79	12.83	13.79	65
6.86	7.39	7.97	8.59	9.27	9.99	10.77	11.62	12.59	13.70	14.73	66

נספח ד' – מקדם לחישוב סכום ביטוח למקרה מוות עבור בת הזוג וילדיו של העמית

סכום ביטוח עבור כל שקל של קצבת השארים לבת הזוג והילדים

מקדם	גיל יתום בשנים מלאות	שנת לידה											
		2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל
175.39	0.0	181.09	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	18
169.75	1.0	181.32	181.10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	19
163.89	2.0	182.05	181.83	–	–	–	–	–	–	–	–	–	20
157.82	3.0	183.34	183.12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	21
151.51	4.0	184.39	184.17	–	–	–	–	–	–	–	–	–	22
144.98	5.0	186.27	186.04	–	–	–	–	–	–	–	–	–	23
138.19	6.0	188.78	188.55	188.29	–	–	–	–	–	–	–	–	24
131.16	7.0	191.08	190.83	190.57	–	–	–	–	–	–	–	–	25
123.86	8.0	193.54	193.29	193.03	–	–	–	–	–	–	–	–	26
116.29	9.0	196.22	195.97	195.69	–	–	–	–	–	–	–	–	27
108.43	10.0	199.71	199.45	199.16	–	–	–	–	–	–	–	–	28
100.28	11.0	202.83	202.56	202.27	201.96	–	–	–	–	–	–	–	29
91.83	12.0	206.86	206.58	206.28	205.96	–	–	–	–	–	–	–	30
83.06	13.0	210.23	209.94	209.63	209.30	–	–	–	–	–	–	–	31
73.96	14.0	213.11	212.81	212.49	212.15	–	–	–	–	–	–	–	32
64.52	15.0	215.21	214.90	214.58	214.23	–	–	–	–	–	–	–	33
54.73	16.0	216.76	216.44	216.10	215.75	215.37	–	–	–	–	–	–	34
44.57	17.0	218.12	217.79	217.44	217.08	216.69	–	–	–	–	–	–	35
34.04	18.0	218.24	217.91	217.55	217.17	216.77	–	–	–	–	–	–	36
23.10	19.0	218.10	217.75	217.39	217.00	216.59	–	–	–	–	–	–	37
11.76	20.0	219.22	218.86	218.49	218.09	217.66	–	–	–	–	–	–	38
		218.40	218.04	217.65	217.25	216.81	216.35	–	–	–	–	–	39
		216.96	216.59	216.19	215.77	215.32	214.85	–	–	–	–	–	40
		215.40	215.01	214.61	214.18	213.72	213.23	–	–	–	–	–	41
		213.35	212.95	212.54	212.09	211.62	211.12	–	–	–	–	–	42
		210.74	210.34	209.91	209.46	208.98	208.46	–	–	–	–	–	43
		208.05	207.64	207.20	206.73	206.24	205.72	205.16	–	–	–	–	44
		205.30	204.87	204.42	203.95	203.44	202.91	202.34	–	–	–	–	45
		201.74	201.30	200.84	200.36	199.84	199.29	198.71	–	–	–	–	46
		198.42	197.97	197.50	197.00	196.47	195.91	195.32	–	–	–	–	47
		194.59	194.13	193.65	193.14	192.60	192.03	191.42	–	–	–	–	48
		190.80	190.33	189.84	189.32	188.77	188.19	187.57	186.92	–	–	–	49
		186.31	185.84	185.34	184.81	184.25	183.65	183.03	182.36	–	–	–	50
		182.34	181.86	181.35	180.81	180.24	179.64	179.00	178.33	–	–	–	51
		177.61	177.12	176.60	176.05	175.47	174.86	174.21	173.53	–	–	–	52
		173.24	172.75	172.22	171.66	171.08	170.46	169.80	169.11	–	–	–	53
		168.82	168.32	167.79	167.22	166.63	166.00	165.33	164.64	163.90	–	–	54
		164.60	164.09	163.55	162.98	162.38	161.74	161.07	160.37	159.62	–	–	55
		160.36	159.85	159.30	158.73	158.12	157.48	156.80	156.09	155.34	–	–	56
		156.30	155.78	155.23	154.65	154.04	153.39	152.71	152.00	151.25	–	–	57
		152.46	151.93	151.38	150.80	150.18	149.54	148.85	148.14	147.38	–	–	58
		149.00	148.47	147.92	147.34	146.72	146.07	145.39	144.67	143.92	143.12	–	59
		145.23	144.71	144.15	143.57	142.95	142.30	141.62	140.91	140.15	139.36	–	60
		142.31	141.79	141.23	140.65	140.03	139.39	138.71	138.00	137.25	136.47	–	61
		139.50	138.98	138.43	137.85	137.25	136.60	135.93	135.23	134.49	133.71	–	62
		137.01	136.50	135.95	135.38	134.78	134.15	133.48	132.79	132.06	131.30	–	63
		134.50	134.00	133.46	132.90	132.30	131.68	131.03	130.35	129.64	128.89	128.11	64
		132.08	131.58	131.05	130.50	129.92	129.32	128.68	128.02	127.32	126.60	125.84	65
		129.79	129.30	128.79	128.25	127.69	127.10	126.49	125.84	125.17	124.47	123.74	66

נספח ד' (המשך) – מקדם לחישוב סכום ביטוח למקרה מוות עבור בן הזוג וילדיה של העמיתה

סכום ביטוח עבור כל שקל של קצבת השארים לבן הזוג וילדים

מקדם	גיל יתום בשנים מלאות	שנת לידה											
		2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל
175.39	0.0	177.42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
169.75	1.0	178.00	177.67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
163.89	2.0	179.81	179.47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
157.82	3.0	182.97	182.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
151.51	4.0	186.32	185.97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
144.98	5.0	189.95	189.58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
138.19	6.0	192.63	192.25	191.86	-	-	-	-	-	-	-	-	24
131.16	7.0	195.60	195.21	194.80	-	-	-	-	-	-	-	-	25
123.86	8.0	198.63	198.23	197.81	-	-	-	-	-	-	-	-	26
116.29	9.0	201.61	201.20	200.78	-	-	-	-	-	-	-	-	27
108.43	10.0	204.38	203.96	203.52	-	-	-	-	-	-	-	-	28
100.28	11.0	207.79	207.36	206.91	206.43	-	-	-	-	-	-	-	29
91.83	12.0	210.03	209.59	209.13	208.64	-	-	-	-	-	-	-	30
83.06	13.0	212.00	211.54	211.07	210.57	-	-	-	-	-	-	-	31
73.96	14.0	212.92	212.45	211.97	211.45	-	-	-	-	-	-	-	32
64.52	15.0	213.13	212.65	212.15	211.63	-	-	-	-	-	-	-	33
54.73	16.0	213.12	212.63	212.12	211.58	211.01	-	-	-	-	-	-	34
44.57	17.0	212.33	211.83	211.30	210.75	210.17	-	-	-	-	-	-	35
34.04	18.0	210.82	210.31	209.77	209.21	208.61	-	-	-	-	-	-	36
23.10	19.0	209.25	208.72	208.17	207.59	206.99	-	-	-	-	-	-	37
11.76	20.0	208.94	208.41	207.84	207.25	206.63	-	-	-	-	-	-	38
		206.90	206.35	205.78	205.17	204.54	203.87	-	-	-	-	-	39
		203.89	203.33	202.74	202.13	201.48	200.80	-	-	-	-	-	40
		200.82	200.24	199.64	199.02	198.36	197.67	-	-	-	-	-	41
		197.26	196.67	196.06	195.43	194.76	194.05	-	-	-	-	-	42
		193.66	193.06	192.44	191.79	191.11	190.40	-	-	-	-	-	43
		189.24	188.63	188.00	187.35	186.66	185.94	185.17	-	-	-	-	44
		184.75	184.13	183.49	182.83	182.13	181.40	180.63	-	-	-	-	45
		180.01	179.38	178.73	178.06	177.36	176.62	175.84	-	-	-	-	46
		175.26	174.63	173.97	173.29	172.58	171.84	171.05	-	-	-	-	47
		170.09	169.45	168.79	168.10	167.39	166.64	165.86	-	-	-	-	48
		165.17	164.53	163.86	163.17	162.45	161.70	160.91	160.07	-	-	-	49
		160.13	159.49	158.82	158.12	157.40	156.65	155.87	155.03	-	-	-	50
		155.60	154.96	154.29	153.59	152.87	152.12	151.34	150.51	-	-	-	51
		151.01	150.36	149.69	149.00	148.28	147.54	146.76	145.94	-	-	-	52
		146.45	145.80	145.14	144.45	143.73	142.99	142.23	141.41	-	-	-	53
		142.48	141.84	141.18	140.49	139.79	139.06	138.30	137.50	136.62	-	-	54
		138.47	137.84	137.19	136.51	135.82	135.10	134.36	133.57	132.72	-	-	55
		135.27	134.65	134.00	133.34	132.66	131.95	131.23	130.46	129.63	-	-	56
		132.09	131.48	130.85	130.21	129.54	128.85	128.14	127.40	126.61	-	-	57
		129.28	128.68	128.07	127.44	126.80	126.13	125.45	124.73	123.97	-	-	58
		126.62	126.05	125.46	124.85	124.23	123.59	122.93	122.25	121.52	120.73	-	59
		124.13	123.58	123.01	122.43	121.83	121.22	120.59	119.94	119.25	118.51	-	60
		121.89	121.37	120.83	120.27	119.70	119.12	118.53	117.91	117.27	116.57	-	61
		119.82	119.33	118.82	118.30	117.76	117.21	116.65	116.08	115.48	114.84	-	62
		117.87	117.41	116.94	116.45	115.95	115.44	114.92	114.39	113.84	113.24	-	63
		116.01	115.58	115.14	114.69	114.23	113.76	113.28	112.79	112.29	111.75	111.21	64
		114.26	113.86	113.46	113.05	112.63	112.20	111.77	111.32	110.87	110.39	109.90	65
		111.22	110.82	110.41	109.98	109.55	109.11	108.66	108.20	107.73	107.24	106.73	66

נספח ה' – מקדמי המרה לקצבת שאירים לעמית לא פעיל

שנת לידה											שאר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל
300.88	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
300.00	299.61	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
299.08	298.69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
298.14	297.73	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
297.16	296.74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
296.14	295.71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
295.09	294.64	294.17	-	-	-	-	-	-	-	-	24
294.00	293.54	293.06	-	-	-	-	-	-	-	-	25
292.87	292.40	291.90	-	-	-	-	-	-	-	-	26
291.71	291.22	290.71	-	-	-	-	-	-	-	-	27
290.50	290.00	289.47	-	-	-	-	-	-	-	-	28
289.25	288.73	288.19	287.60	-	-	-	-	-	-	-	29
287.95	287.42	286.86	286.26	-	-	-	-	-	-	-	30
286.61	286.07	285.49	284.87	-	-	-	-	-	-	-	31
285.23	284.67	284.07	283.44	-	-	-	-	-	-	-	32
283.79	283.21	282.60	281.95	-	-	-	-	-	-	-	33
282.31	281.71	281.08	280.41	279.70	-	-	-	-	-	-	34
280.77	280.16	279.51	278.83	278.10	-	-	-	-	-	-	35
279.18	278.56	277.89	277.19	276.44	-	-	-	-	-	-	36
277.54	276.90	276.21	275.49	274.72	-	-	-	-	-	-	37
275.84	275.18	274.48	273.74	272.95	-	-	-	-	-	-	38
274.08	273.41	272.69	271.92	271.11	270.26	-	-	-	-	-	39
272.27	271.57	270.84	270.06	269.23	268.34	-	-	-	-	-	40
270.40	269.68	268.93	268.13	267.28	266.38	-	-	-	-	-	41
268.46	267.73	266.96	266.14	265.27	264.35	-	-	-	-	-	42
266.47	265.72	264.93	264.09	263.20	262.26	-	-	-	-	-	43
264.41	263.65	262.84	261.98	261.07	260.11	259.09	-	-	-	-	44
262.29	261.51	260.68	259.81	258.88	257.90	256.86	-	-	-	-	45
260.11	259.31	258.47	257.57	256.63	255.63	254.57	-	-	-	-	46
257.86	257.05	256.19	255.28	254.31	253.29	252.22	-	-	-	-	47
255.55	254.72	253.84	252.91	251.93	250.90	249.80	-	-	-	-	48
253.16	252.32	251.43	250.49	249.49	248.44	247.33	246.16	-	-	-	49
250.71	249.86	248.95	248.00	246.99	245.92	244.80	243.61	-	-	-	50
248.19	247.33	246.41	245.44	244.42	243.34	242.20	241.00	-	-	-	51
245.60	244.73	243.80	242.82	241.79	240.70	239.55	238.34	-	-	-	52
242.94	242.06	241.12	240.13	239.09	237.99	236.84	235.62	-	-	-	53
240.22	239.32	238.38	237.38	236.33	235.23	234.07	232.84	231.54	-	-	54
237.42	236.52	235.57	234.57	233.51	232.41	231.24	230.01	228.71	-	-	55
234.54	233.64	232.68	231.68	230.62	229.51	228.34	227.12	225.82	-	-	56
231.59	230.69	229.74	228.73	227.68	226.57	225.40	224.18	222.89	-	-	57
228.58	227.68	226.73	225.73	224.68	223.57	222.41	221.20	219.92	-	-	58
225.50	224.60	223.66	222.67	221.62	220.53	219.38	218.18	216.91	215.58	-	59
222.35	221.47	220.54	219.56	218.52	217.44	216.31	215.13	213.88	212.57	-	60
219.15	218.28	217.36	216.40	215.38	214.32	213.21	212.05	210.83	209.55	-	61
215.89	215.04	214.14	213.20	212.21	211.17	210.09	208.95	207.77	206.53	-	62
212.59	211.76	210.89	209.97	209.01	208.00	206.95	205.85	204.71	203.51	-	63
209.25	208.45	207.61	206.72	205.79	204.82	203.81	202.76	201.66	200.51	199.33	64
205.90	205.13	204.32	203.47	202.58	201.66	200.69	199.68	198.64	197.55	196.42	65
202.54	201.81	201.04	200.23	199.39	198.51	197.60	196.65	195.66	194.63	193.57	66
199.21	198.52	197.79	197.03	196.24	195.41	194.55	193.66	192.74	191.78	190.79	67
195.92	195.27	194.60	193.89	193.16	192.39	191.59	190.77	189.91	189.03	188.12	68
191.18	190.52	189.82	189.10	188.34	187.55	186.72	185.87	184.99	184.08	183.14	69
186.28	185.60	184.88	184.14	183.36	182.54	181.70	180.82	179.91	178.97	178.00	70
181.21	180.51	179.78	179.01	178.21	177.37	176.50	175.60	174.67	173.70	172.70	71
175.98	175.26	174.51	173.72	172.89	172.03	171.14	170.21	169.25	168.26	167.23	72
170.57	169.83	169.06	168.25	167.41	166.53	165.61	164.66	163.67	162.65	161.59	73
164.98	164.23	163.44	162.61	161.75	160.85	159.91	158.93	157.92	156.87	155.78	74
159.22	158.45	157.65	156.80	155.92	155.00	154.03	153.03	152.00	150.92	149.81	75
153.28	152.50	151.68	150.82	149.92	148.97	147.99	146.97	145.91	144.81	143.67	76
147.15	146.36	145.53	144.65	143.73	142.78	141.77	140.73	139.65	138.53	137.37	77
140.84	140.04	139.19	138.31	137.38	136.40	135.39	134.33	133.23	132.09	130.90	78
134.35	133.54	132.69	131.80	130.86	129.87	128.84	127.77	126.66	125.50	124.30	79
127.69	126.88	126.02	125.12	124.18	123.19	122.15	121.07	119.94	118.77	117.56	80

נספח ה' (המשך) – מקדמי המרה לקצבת שאירים לעמיתה לא פעילה

שנת לידה											שאר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל
297.22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
296.23	295.74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
295.22	294.71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
294.17	293.65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
293.08	292.54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
291.95	291.40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
290.78	290.22	289.63	-	-	-	-	-	-	-	-	24
289.57	288.99	288.39	-	-	-	-	-	-	-	-	25
288.31	287.72	287.10	-	-	-	-	-	-	-	-	26
287.01	286.41	285.77	-	-	-	-	-	-	-	-	27
285.67	285.04	284.39	-	-	-	-	-	-	-	-	28
284.27	283.63	282.96	282.25	-	-	-	-	-	-	-	29
282.83	282.17	281.48	280.75	-	-	-	-	-	-	-	30
281.33	280.66	279.95	279.20	-	-	-	-	-	-	-	31
279.79	279.10	278.37	277.60	-	-	-	-	-	-	-	32
278.19	277.48	276.74	275.95	-	-	-	-	-	-	-	33
276.54	275.81	275.05	274.24	273.39	-	-	-	-	-	-	34
274.84	274.09	273.30	272.48	271.60	-	-	-	-	-	-	35
273.08	272.31	271.50	270.66	269.76	-	-	-	-	-	-	36
271.26	270.47	269.65	268.78	267.87	-	-	-	-	-	-	37
269.39	268.58	267.73	266.84	265.91	-	-	-	-	-	-	38
267.46	266.63	265.76	264.85	263.89	262.88	-	-	-	-	-	39
265.46	264.61	263.72	262.79	261.82	260.78	-	-	-	-	-	40
263.41	262.54	261.63	260.68	259.68	258.63	-	-	-	-	-	41
261.30	260.40	259.48	258.50	257.49	256.41	-	-	-	-	-	42
259.12	258.21	257.26	256.27	255.23	254.14	-	-	-	-	-	43
256.89	255.96	254.99	253.98	252.92	251.80	250.62	-	-	-	-	44
254.59	253.64	252.65	251.62	250.55	249.41	248.22	-	-	-	-	45
252.24	251.27	250.26	249.21	248.12	246.97	245.76	-	-	-	-	46
249.82	248.84	247.82	246.75	245.64	244.47	243.25	-	-	-	-	47
247.35	246.35	245.31	244.23	243.10	241.93	240.69	-	-	-	-	48
244.83	243.81	242.76	241.66	240.52	239.33	238.08	236.76	-	-	-	49
242.24	241.22	240.15	239.04	237.89	236.69	235.43	234.10	-	-	-	50
239.61	238.57	237.50	236.38	235.22	234.01	232.74	231.41	-	-	-	51
236.92	235.88	234.80	233.67	232.50	231.29	230.02	228.69	-	-	-	52
234.19	233.14	232.05	230.92	229.75	228.53	227.27	225.93	-	-	-	53
231.40	230.35	229.26	228.13	226.96	225.75	224.48	223.16	221.72	-	-	54
228.57	227.52	226.44	225.31	224.14	222.93	221.67	220.35	218.93	-	-	55
225.70	224.65	223.57	222.45	221.28	220.08	218.84	217.54	216.14	-	-	56
222.78	221.74	220.67	219.56	218.40	217.22	215.99	214.70	213.33	-	-	57
219.82	218.80	217.74	216.64	215.50	214.33	213.12	211.86	210.52	-	-	58
216.83	215.82	214.78	213.69	212.58	211.43	210.25	209.02	207.71	206.28	-	59
213.80	212.81	211.79	210.73	209.64	208.52	207.37	206.17	204.91	203.53	-	60
210.75	209.79	208.79	207.77	206.71	205.62	204.50	203.35	202.13	200.82	-	61
207.69	206.76	205.79	204.80	203.78	202.73	201.65	200.54	199.39	198.13	-	62
204.62	203.72	202.80	201.85	200.87	199.86	198.84	197.78	196.68	195.50	-	63
201.56	200.71	199.83	198.93	198.00	197.04	196.06	195.07	194.03	192.92	191.76	64
198.54	197.73	196.90	196.05	195.17	194.27	193.36	192.42	191.45	190.43	189.34	65
195.56	194.81	194.03	193.24	192.42	191.58	190.72	189.85	188.96	188.02	187.02	66
192.66	191.97	191.25	190.51	189.75	188.98	188.19	187.39	186.57	185.72	184.81	67
189.86	189.22	188.57	187.89	187.20	186.50	185.78	185.05	184.31	183.54	182.72	68
184.95	184.30	183.62	182.92	182.21	181.49	180.75	179.99	179.23	178.44	177.60	69
179.89	179.21	178.51	177.80	177.06	176.32	175.55	174.78	173.99	173.17	172.31	70
174.66	173.96	173.25	172.51	171.76	170.99	170.20	169.40	168.59	167.75	166.86	71
169.26	168.55	167.82	167.06	166.29	165.50	164.69	163.86	163.03	162.17	161.26	72
163.70	162.97	162.22	161.44	160.65	159.84	159.01	158.16	157.30	156.42	155.48	73
157.97	157.22	156.45	155.66	154.84	154.01	153.16	152.29	151.40	150.50	149.54	74
152.06	151.30	150.51	149.70	148.87	148.02	147.14	146.25	145.34	144.41	143.44	75
145.98	145.21	144.41	143.58	142.73	141.86	140.96	140.05	139.12	138.17	137.18	76
139.73	138.94	138.13	137.29	136.42	135.53	134.62	133.69	132.74	131.76	130.75	77
133.30	132.51	131.68	130.83	129.95	129.05	128.12	127.17	126.20	125.20	124.18	78
126.72	125.92	125.09	124.23	123.34	122.43	121.49	120.52	119.53	118.52	117.49	79
120.00	119.20	118.36	117.50	116.61	115.69	114.74	113.76	112.76	111.74	110.69	80

נספח ו' – תרחיש דמי ניהול למקדם זקנה

שינוי במקדמים (אחוזים)			פרישה בגיל 67, 60% קצבת שאירים, בלי תקופת הבטחה		
דמי ניהול		אישה	גבר		
0.50%		0.00%	0.00%		
0.40%		-1.03%	-1.09%		
0.30%		-2.15%	-2.26%		
0.20%		-3.15%	-3.30%		
0.10%		-4.13%	-4.33%		
0.00%		-5.19%	-5.44%		

נספח ז' – מקדמי המרה לקצבת זיקנה (הפרשי גיל של שלוש שנים בין בני הזוג)

בת זוג מקבלת 30% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
221.55	220.51	219.41	218.26	217.05	215.79	214.44	212.97	211.30	209.57	60
217.87	216.80	215.68	214.50	213.26	211.97	210.60	209.10	207.41	205.64	61
214.09	212.99	211.84	210.64	209.38	208.06	206.66	205.14	203.43	201.62	62
210.20	209.08	207.91	206.68	205.39	204.04	202.62	201.09	199.36	197.51	63
206.20	205.07	203.87	202.62	201.31	199.94	198.50	196.94	195.20	193.33	64
202.11	200.95	199.74	198.47	197.13	195.74	194.28	192.71	190.96	189.06	65
197.91	196.74	195.51	194.22	192.87	191.45	189.98	188.40	186.65	184.73	66
193.60	192.42	191.17	189.86	188.49	187.06	185.57	183.98	182.23	180.30	67
189.18	187.98	186.72	185.39	184.01	182.57	181.06	179.47	177.72	175.78	68
184.63	183.42	182.15	180.81	179.42	177.96	176.44	174.84	173.10	171.16	69
179.96	178.74	177.46	176.12	174.72	173.25	171.72	170.11	168.38	166.44	70
175.16	173.94	172.65	171.31	169.90	168.42	166.88	165.28	163.56	161.63	71
170.24	169.01	167.72	166.37	164.96	163.48	161.94	160.33	158.62	156.71	72
165.19	163.96	162.67	161.32	159.91	158.43	156.89	155.28	153.58	151.70	73
160.01	158.79	157.50	156.15	154.74	153.27	151.73	150.13	148.44	146.59	74
154.71	153.49	152.21	150.87	149.47	148.00	146.47	144.88	143.21	141.39	75

בן זוג מקבל 30% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
225.33	224.37	223.35	222.27	221.12	219.90	218.61	217.23	215.74	214.21	60
221.69	220.70	219.66	218.54	217.36	216.12	214.79	213.38	211.86	210.28	61
217.93	216.92	215.84	214.70	213.49	212.21	210.86	209.41	207.86	206.24	62
214.05	213.01	211.91	210.74	209.50	208.19	206.81	205.33	203.74	202.08	63
210.04	208.98	207.85	206.65	205.39	204.05	202.63	201.12	199.50	197.80	64
205.90	204.82	203.66	202.44	201.15	199.78	198.33	196.79	195.14	193.40	65
201.63	200.52	199.35	198.10	196.78	195.38	193.91	192.34	190.66	188.89	66
197.24	196.11	194.91	193.64	192.29	190.87	189.37	187.78	186.07	184.26	67
192.71	191.57	190.35	189.06	187.69	186.24	184.71	183.10	181.37	179.53	68
188.06	186.90	185.66	184.35	182.96	181.49	179.95	178.31	176.57	174.70	69
183.28	182.11	180.85	179.53	178.12	176.64	175.07	173.42	171.66	169.78	70
178.38	177.19	175.92	174.58	173.16	171.67	170.09	168.42	166.65	164.75	71
173.34	172.14	170.87	169.52	168.10	166.59	165.00	163.32	161.55	159.65	72
168.18	166.98	165.70	164.35	162.92	161.41	159.81	158.14	156.36	154.46	73
162.90	161.70	160.42	159.07	157.64	156.13	154.54	152.87	151.10	149.21	74
157.49	156.30	155.03	153.68	152.26	150.76	149.18	147.51	145.76	143.89	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.2%	1
100.3%	97.8%	2
100.0%	97.4%	3
99.8%	97.1%	4
99.5%	96.7%	5
99.3%	96.4%	6
99.1%	96.1%	7
98.9%	95.8%	8
98.8%	95.6%	9
98.6%	95.3%	10
98.4%	94.9%	12
98.2%	94.6%	14
98.0%	94.3%	16
97.9%	94.1%	18
97.8%	93.9%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
108.8%	107.9%	-20
108.0%	107.1%	-18
107.2%	106.3%	-16
106.4%	105.4%	-14
105.5%	104.4%	-12
104.7%	103.4%	-10
104.2%	102.9%	-9
103.8%	102.4%	-8
103.4%	101.9%	-7
103.0%	101.4%	-6
102.6%	101.0%	-5
102.2%	100.5%	-4
101.8%	100.0%	-3
101.5%	99.5%	-2
101.2%	99.1%	-1
100.8%	98.6%	0

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
230.36	229.47	228.53	227.53	226.48	225.38	224.19	222.91	221.46	219.95	60
226.92	226.01	225.04	224.02	222.95	221.81	220.60	219.29	217.82	216.26	61
223.37	222.44	221.45	220.40	219.30	218.14	216.90	215.56	214.07	212.47	62
219.72	218.76	217.75	216.68	215.55	214.36	213.10	211.74	210.22	208.59	63
215.96	214.98	213.95	212.85	211.70	210.48	209.20	207.81	206.27	204.61	64
212.09	211.09	210.03	208.92	207.74	206.50	205.19	203.78	202.23	200.54	65
208.11	207.09	206.02	204.88	203.68	202.42	201.08	199.66	198.09	196.38	66
204.01	202.97	201.88	200.72	199.50	198.22	196.86	195.42	193.84	192.11	67
199.78	198.73	197.62	196.45	195.21	193.91	192.53	191.08	189.49	187.73	68
195.44	194.37	193.24	192.05	190.80	189.47	188.08	186.61	185.02	183.25	69
190.96	189.88	188.74	187.53	186.26	184.93	183.52	182.03	180.43	178.66	70
186.35	185.26	184.11	182.89	181.61	180.26	178.83	177.34	175.73	173.95	71
181.61	180.51	179.35	178.12	176.83	175.46	174.03	172.52	170.91	169.14	72
176.73	175.63	174.46	173.22	171.92	170.55	169.11	167.59	165.98	164.21	73
171.72	170.61	169.43	168.19	166.89	165.51	164.06	162.54	160.94	159.18	74
166.57	165.46	164.28	163.04	161.74	160.36	158.91	157.39	155.79	154.04	75

בן זוג מקבל 60% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
228.38	227.50	226.56	225.57	224.51	223.39	222.19	220.90	219.50	218.05	60
224.82	223.92	222.95	221.93	220.84	219.69	218.46	217.14	215.71	214.21	61
221.14	220.21	219.23	218.18	217.06	215.87	214.61	213.26	211.80	210.26	62
217.34	216.39	215.38	214.30	213.16	211.94	210.65	209.27	207.77	206.20	63
213.41	212.44	211.40	210.30	209.13	207.88	206.56	205.15	203.62	202.01	64
209.35	208.36	207.30	206.17	204.97	203.70	202.35	200.91	199.35	197.70	65
205.16	204.15	203.06	201.91	200.68	199.38	198.00	196.54	194.95	193.27	66
200.84	199.81	198.70	197.52	196.27	194.95	193.54	192.05	190.44	188.72	67
196.39	195.34	194.21	193.01	191.74	190.39	188.96	187.44	185.81	184.06	68
191.81	190.73	189.59	188.37	187.08	185.71	184.26	182.72	181.07	179.29	69
187.09	186.00	184.84	183.60	182.29	180.90	179.43	177.88	176.21	174.42	70
182.24	181.13	179.96	178.71	177.39	175.98	174.49	172.92	171.25	169.44	71
177.25	176.13	174.95	173.69	172.35	170.94	169.44	167.86	166.17	164.35	72
172.12	171.00	169.81	168.55	167.20	165.78	164.28	162.69	161.00	159.18	73
166.87	165.75	164.55	163.28	161.94	160.52	159.01	157.42	155.73	153.92	74
161.48	160.36	159.17	157.90	156.56	155.14	153.64	152.06	150.38	148.58	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
101.1%	96.7%	1
100.5%	95.9%	2
100.0%	95.2%	3
99.5%	94.5%	4
99.1%	93.9%	5
98.7%	93.3%	6
98.3%	92.7%	7
97.9%	92.2%	8
97.6%	91.7%	9
97.3%	91.3%	10
96.9%	90.5%	12
96.5%	89.8%	14
96.2%	89.3%	16
95.9%	88.9%	18
95.8%	88.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
117.2%	114.9%	-20
115.7%	113.4%	-18
114.1%	111.8%	-16
112.4%	110.1%	-14
110.8%	108.3%	-12
109.1%	106.4%	-10
108.3%	105.5%	-9
107.4%	104.6%	-8
106.6%	103.6%	-7
105.8%	102.7%	-6
105.1%	101.8%	-5
104.3%	100.9%	-4
103.6%	100.0%	-3
102.9%	99.1%	-2
102.3%	98.3%	-1
101.6%	97.5%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
221.72	220.69	219.60	218.46	217.27	216.02	214.69	213.24	211.60	209.89	60
218.07	217.01	215.90	214.73	213.52	212.24	210.89	209.42	207.76	206.01	61
214.31	213.23	212.10	210.91	209.67	208.36	206.99	205.50	203.83	202.05	62
210.46	209.36	208.20	206.99	205.72	204.40	203.00	201.50	199.81	198.00	63
206.50	205.38	204.21	202.98	201.69	200.34	198.93	197.41	195.71	193.88	64
202.44	201.31	200.12	198.87	197.56	196.20	194.76	193.24	191.54	189.69	65
198.28	197.14	195.93	194.67	193.34	191.96	190.52	188.98	187.28	185.42	66
194.02	192.85	191.64	190.36	189.02	187.63	186.17	184.63	182.93	181.06	67
189.63	188.46	187.23	185.95	184.60	183.19	181.72	180.18	178.49	176.62	68
185.13	183.96	182.72	181.42	180.07	178.65	177.17	175.62	173.95	172.08	69
180.52	179.34	178.09	176.79	175.43	174.01	172.53	170.98	169.31	167.46	70
175.78	174.60	173.36	172.05	170.69	169.27	167.78	166.23	164.58	162.74	71
170.93	169.75	168.50	167.20	165.84	164.42	162.94	161.39	159.76	157.94	72
165.96	164.78	163.54	162.24	160.89	159.47	158.00	156.46	154.84	153.06	73
160.87	159.70	158.47	157.18	155.84	154.43	152.97	151.45	149.85	148.10	74
155.67	154.51	153.30	152.03	150.70	149.31	147.86	146.36	144.79	143.08	75

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
225.41	224.46	223.44	222.37	221.23	220.02	218.74	217.37	215.90	214.37	60
221.78	220.80	219.76	218.66	217.49	216.25	214.94	213.54	212.03	210.47	61
218.04	217.03	215.97	214.84	213.64	212.37	211.03	209.60	208.06	206.45	62
214.17	213.14	212.05	210.89	209.67	208.37	207.00	205.54	203.97	202.32	63
210.18	209.13	208.01	206.83	205.57	204.25	202.85	201.36	199.76	198.08	64
206.06	204.99	203.85	202.64	201.36	200.01	198.58	197.07	195.44	193.72	65
201.82	200.72	199.56	198.33	197.03	195.65	194.20	192.66	191.01	189.26	66
197.45	196.34	195.16	193.91	192.58	191.18	189.71	188.14	186.47	184.69	67
192.96	191.83	190.64	189.37	188.02	186.60	185.11	183.52	181.83	180.03	68
188.35	187.21	186.00	184.71	183.35	181.92	180.40	178.80	177.10	175.28	69
183.62	182.47	181.24	179.94	178.57	177.12	175.60	173.98	172.27	170.44	70
178.76	177.60	176.37	175.07	173.69	172.23	170.69	169.08	167.36	165.52	71
173.79	172.63	171.39	170.08	168.70	167.24	165.70	164.08	162.37	160.54	72
168.70	167.53	166.30	164.99	163.61	162.16	160.62	159.01	157.30	155.48	73
163.49	162.33	161.10	159.81	158.44	156.99	155.47	153.86	152.17	150.37	74
158.16	157.02	155.81	154.52	153.17	151.74	150.23	148.65	146.98	145.21	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1955; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
100.5%	98.2%	1
100.3%	97.8%	2
100.0%	97.4%	3
99.8%	97.1%	4
99.5%	96.7%	5
99.3%	96.4%	6
99.1%	96.1%	7
99.0%	95.9%	8
98.8%	95.6%	9
98.6%	95.4%	10
98.4%	95.0%	12
98.2%	94.6%	14
98.1%	94.4%	16
97.9%	94.2%	18
97.9%	94.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
108.8%	107.9%	-20
108.0%	107.1%	-18
107.2%	106.2%	-16
106.4%	105.3%	-14
105.5%	104.4%	-12
104.6%	103.4%	-10
104.2%	102.9%	-9
103.8%	102.4%	-8
103.4%	101.9%	-7
103.0%	101.4%	-6
102.6%	101.0%	-5
102.2%	100.5%	-4
101.8%	100.0%	-3
101.5%	99.5%	-2
101.2%	99.1%	-1
100.8%	98.7%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
230.45	229.57	228.63	227.65	226.60	225.50	224.33	223.06	221.63	220.13	60
227.03	226.12	225.16	224.15	223.08	221.96	220.76	219.46	218.01	216.47	61
223.50	222.57	221.59	220.55	219.46	218.31	217.08	215.76	214.29	212.71	62
219.86	218.92	217.91	216.85	215.74	214.56	213.31	211.97	210.47	208.86	63
216.12	215.16	214.13	213.05	211.91	210.71	209.43	208.07	206.56	204.92	64
212.27	211.29	210.24	209.14	207.98	206.75	205.46	204.08	202.55	200.88	65
208.31	207.31	206.25	205.13	203.94	202.70	201.38	199.98	198.44	196.76	66
204.24	203.22	202.14	201.00	199.80	198.53	197.20	195.78	194.23	192.53	67
200.04	199.00	197.91	196.75	195.54	194.25	192.90	191.47	189.92	188.20	68
195.72	194.67	193.56	192.39	191.16	189.86	188.49	187.05	185.49	183.76	69
191.27	190.21	189.09	187.91	186.66	185.35	183.97	182.52	180.95	179.23	70
186.70	185.63	184.50	183.31	182.05	180.73	179.34	177.87	176.31	174.58	71
181.99	180.92	179.78	178.58	177.32	175.99	174.59	173.12	171.55	169.83	72
177.16	176.08	174.94	173.74	172.47	171.14	169.73	168.26	166.70	164.99	73
172.20	171.12	169.98	168.77	167.51	166.17	164.77	163.29	161.74	160.04	74
167.11	166.04	164.90	163.70	162.43	161.10	159.70	158.23	156.68	155.01	75

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
228.42	227.55	226.62	225.63	224.57	223.45	222.26	220.98	219.59	218.14	60
224.87	223.97	223.02	222.00	220.92	219.77	218.54	217.23	215.81	214.32	61
221.20	220.28	219.30	218.25	217.14	215.96	214.71	213.36	211.91	210.38	62
217.40	216.46	215.45	214.39	213.25	212.04	210.76	209.38	207.90	206.33	63
213.49	212.52	211.49	210.40	209.23	207.99	206.68	205.28	203.77	202.17	64
209.44	208.45	207.40	206.28	205.09	203.83	202.49	201.06	199.52	197.88	65
205.27	204.26	203.18	202.04	200.83	199.54	198.17	196.72	195.15	193.48	66
200.96	199.94	198.84	197.68	196.44	195.13	193.74	192.26	190.67	188.97	67
196.53	195.49	194.37	193.19	191.93	190.60	189.19	187.69	186.08	184.35	68
191.97	190.91	189.78	188.58	187.30	185.95	184.52	183.00	181.38	179.63	69
187.28	186.21	185.06	183.85	182.56	181.19	179.74	178.21	176.57	174.81	70
182.46	181.37	180.22	178.99	177.69	176.31	174.85	173.31	171.67	169.89	71
177.50	176.41	175.25	174.02	172.71	171.32	169.86	168.31	166.66	164.89	72
172.42	171.33	170.16	168.93	167.61	166.23	164.76	163.21	161.57	159.80	73
167.21	166.12	164.95	163.72	162.41	161.03	159.56	158.02	156.39	154.63	74
161.87	160.79	159.63	158.41	157.11	155.73	154.28	152.75	151.13	149.40	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.1%	96.7%	1
100.5%	95.9%	2
100.0%	95.2%	3
99.5%	94.5%	4
99.1%	93.9%	5
98.7%	93.3%	6
98.3%	92.7%	7
98.0%	92.2%	8
97.6%	91.7%	9
97.4%	91.3%	10
96.9%	90.5%	12
96.5%	89.9%	14
96.2%	89.4%	16
96.0%	89.0%	18
95.8%	88.7%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
117.2%	114.8%	-20
115.6%	113.3%	-18
114.1%	111.7%	-16
112.4%	110.0%	-14
110.7%	108.3%	-12
109.1%	106.4%	-10
108.2%	105.5%	-9
107.4%	104.6%	-8
106.6%	103.6%	-7
105.8%	102.7%	-6
105.0%	101.8%	-5
104.3%	100.9%	-4
103.6%	100.0%	-3
102.9%	99.1%	-2
102.3%	98.3%	-1
101.6%	97.5%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
222.33	221.33	220.29	219.19	218.04	216.84	215.57	214.20	212.66	211.03	60
218.76	217.74	216.68	215.56	214.40	213.18	211.89	210.50	208.95	207.30	61
215.09	214.06	212.98	211.85	210.66	209.42	208.12	206.72	205.16	203.49	62
211.33	210.29	209.19	208.04	206.84	205.59	204.27	202.87	201.30	199.62	63
207.48	206.42	205.31	204.15	202.94	201.67	200.34	198.93	197.37	195.68	64
203.53	202.46	201.35	200.18	198.95	197.67	196.34	194.92	193.37	191.67	65
199.49	198.42	197.29	196.12	194.89	193.60	192.26	190.84	189.30	187.60	66
195.35	194.27	193.15	191.96	190.73	189.44	188.10	186.68	185.15	183.47	67
191.11	190.04	188.91	187.73	186.49	185.20	183.86	182.45	180.94	179.27	68
186.78	185.70	184.58	183.40	182.17	180.88	179.55	178.15	176.65	175.01	69
182.35	181.28	180.16	178.99	177.77	176.49	175.17	173.78	172.31	170.70	70
177.83	176.77	175.67	174.51	173.30	172.04	170.73	169.36	167.92	166.34	71
173.23	172.19	171.10	169.96	168.77	167.53	166.24	164.90	163.49	161.96	72
168.57	167.55	166.48	165.36	164.20	162.99	161.72	160.41	159.04	157.56	73
163.85	162.86	161.82	160.73	159.60	158.42	157.20	155.92	154.60	153.18	74
159.11	158.15	157.15	156.10	155.01	153.87	152.69	151.46	150.18	148.83	75

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
225.70	224.77	223.78	222.73	221.62	220.45	219.20	217.87	216.44	214.96	60
222.12	221.16	220.15	219.08	217.94	216.74	215.47	214.11	212.66	211.14	61
218.42	217.45	216.41	215.32	214.16	212.93	211.63	210.25	208.77	207.22	62
214.61	213.62	212.56	211.45	210.27	209.02	207.70	206.29	204.79	203.21	63
210.69	209.68	208.61	207.47	206.27	205.00	203.66	202.24	200.71	199.11	64
206.65	205.63	204.54	203.39	202.17	200.88	199.52	198.08	196.54	194.92	65
202.51	201.47	200.37	199.20	197.96	196.66	195.29	193.83	192.28	190.64	66
198.25	197.20	196.09	194.91	193.67	192.35	190.97	189.50	187.95	186.29	67
193.89	192.83	191.71	190.53	189.27	187.95	186.56	185.09	183.54	181.88	68
189.41	188.36	187.23	186.05	184.79	183.47	182.08	180.61	179.06	177.40	69
184.84	183.78	182.66	181.48	180.23	178.91	177.52	176.06	174.52	172.88	70
180.16	179.11	178.00	176.82	175.58	174.27	172.90	171.45	169.93	168.31	71
175.39	174.35	173.25	172.09	170.87	169.57	168.22	166.80	165.30	163.71	72
170.53	169.51	168.43	167.29	166.09	164.83	163.50	162.11	160.64	159.09	73
165.61	164.62	163.56	162.45	161.28	160.05	158.76	157.41	155.99	154.49	74
160.64	159.68	158.66	157.58	156.45	155.26	154.02	152.71	151.35	149.91	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.3%	1
100.3%	97.9%	2
100.0%	97.5%	3
99.8%	97.2%	4
99.5%	96.8%	5
99.3%	96.5%	6
99.2%	96.2%	7
99.0%	96.0%	8
98.8%	95.7%	9
98.7%	95.5%	10
98.5%	95.2%	12
98.3%	94.9%	14
98.2%	94.7%	16
98.1%	94.5%	18
98.1%	94.4%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
108.7%	107.8%	-20
107.9%	107.0%	-18
107.1%	106.1%	-16
106.3%	105.2%	-14
105.4%	104.3%	-12
104.6%	103.4%	-10
104.1%	102.9%	-9
103.7%	102.4%	-8
103.3%	101.9%	-7
102.9%	101.4%	-6
102.5%	100.9%	-5
102.2%	100.5%	-4
101.8%	100.0%	-3
101.5%	99.5%	-2
101.1%	99.1%	-1
100.8%	98.7%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
230.79	229.93	229.02	228.06	227.05	225.98	224.84	223.61	222.24	220.78	60
227.42	226.54	225.61	224.62	223.59	222.49	221.33	220.08	218.69	217.21	61
223.94	223.04	222.09	221.09	220.03	218.92	217.73	216.46	215.06	213.55	62
220.36	219.45	218.48	217.46	216.38	215.24	214.04	212.75	211.33	209.80	63
216.68	215.75	214.77	213.73	212.63	211.47	210.25	208.95	207.52	205.96	64
212.90	211.95	210.95	209.89	208.78	207.61	206.37	205.05	203.61	202.04	65
209.01	208.05	207.03	205.96	204.84	203.65	202.40	201.07	199.62	198.04	66
205.00	204.04	203.01	201.93	200.79	199.59	198.32	196.99	195.54	193.95	67
200.89	199.91	198.88	197.79	196.64	195.43	194.15	192.81	191.36	189.77	68
196.67	195.68	194.64	193.54	192.39	191.17	189.89	188.54	187.10	185.51	69
192.33	191.34	190.30	189.20	188.04	186.82	185.53	184.18	182.74	181.17	70
187.89	186.90	185.86	184.75	183.59	182.37	181.09	179.74	178.31	176.75	71
183.34	182.35	181.31	180.22	179.06	177.84	176.57	175.23	173.81	172.28	72
178.69	177.72	176.68	175.59	174.45	173.24	171.98	170.65	169.25	167.75	73
173.96	173.00	171.98	170.90	169.77	168.58	167.33	166.03	164.66	163.18	74
169.16	168.21	167.21	166.15	165.04	163.88	162.65	161.37	160.03	158.60	75

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
228.59	227.73	226.82	225.84	224.81	223.71	222.54	221.28	219.92	218.50	60
225.06	224.19	223.25	222.25	221.19	220.06	218.86	217.58	216.19	214.73	61
221.42	220.52	219.56	218.54	217.45	216.30	215.08	213.77	212.35	210.86	62
217.67	216.75	215.76	214.72	213.61	212.43	211.18	209.85	208.41	206.89	63
213.79	212.85	211.85	210.79	209.65	208.45	207.18	205.83	204.36	202.81	64
209.80	208.84	207.82	206.74	205.58	204.36	203.07	201.69	200.21	198.64	65
205.68	204.71	203.67	202.57	201.40	200.16	198.85	197.46	195.96	194.36	66
201.45	200.46	199.41	198.30	197.11	195.86	194.53	193.12	191.61	190.00	67
197.10	196.10	195.04	193.91	192.72	191.45	190.11	188.69	187.18	185.55	68
192.63	191.63	190.56	189.42	188.22	186.94	185.60	184.17	182.66	181.03	69
188.04	187.03	185.96	184.82	183.62	182.34	180.99	179.57	178.06	176.43	70
183.34	182.33	181.26	180.12	178.92	177.65	176.30	174.89	173.38	171.77	71
178.53	177.53	176.46	175.33	174.14	172.87	171.54	170.14	168.65	167.07	72
173.62	172.63	171.57	170.46	169.28	168.03	166.72	165.33	163.88	162.32	73
168.62	167.65	166.61	165.52	164.36	163.14	161.85	160.50	159.08	157.57	74
163.55	162.60	161.59	160.53	159.40	158.21	156.96	155.65	154.28	152.82	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.0%	96.7%	1
100.5%	96.0%	2
100.0%	95.3%	3
99.5%	94.6%	4
99.1%	94.0%	5
98.7%	93.4%	6
98.4%	92.9%	7
98.0%	92.4%	8
97.7%	91.9%	9
97.5%	91.5%	10
97.0%	90.8%	12
96.7%	90.3%	14
96.5%	89.9%	16
96.3%	89.6%	18
96.2%	89.4%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
117.0%	114.7%	-20
115.5%	113.2%	-18
113.9%	111.6%	-16
112.3%	109.9%	-14
110.6%	108.2%	-12
108.9%	106.3%	-10
108.1%	105.4%	-9
107.3%	104.5%	-8
106.5%	103.6%	-7
105.7%	102.7%	-6
105.0%	101.8%	-5
104.2%	100.9%	-4
103.5%	100.0%	-3
102.9%	99.1%	-2
102.2%	98.3%	-1
101.6%	97.5%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
223.50	222.58	221.61	220.60	219.54	218.44	217.27	216.03	214.65	213.18	60
220.07	219.14	218.16	217.14	216.07	214.96	213.79	212.54	211.17	209.69	61
216.56	215.62	214.64	213.61	212.54	211.41	210.24	208.99	207.62	206.15	62
212.96	212.02	211.04	210.01	208.93	207.81	206.63	205.38	204.03	202.56	63
209.30	208.35	207.37	206.34	205.26	204.14	202.97	201.73	200.39	198.94	64
205.56	204.62	203.63	202.61	201.54	200.42	199.25	198.03	196.71	195.28	65
201.75	200.82	199.84	198.82	197.76	196.66	195.50	194.29	193.00	191.59	66
197.88	196.96	196.00	194.99	193.94	192.85	191.72	190.53	189.27	187.90	67
193.96	193.05	192.11	191.12	190.10	189.03	187.91	186.76	185.53	184.20	68
190.00	189.12	188.20	187.24	186.23	185.19	184.11	182.99	181.80	180.52	69
186.02	185.17	184.28	183.35	182.38	181.37	180.32	179.24	178.10	176.88	70
182.05	181.23	180.37	179.48	178.55	177.58	176.58	175.54	174.45	173.29	71
178.11	177.33	176.51	175.66	174.77	173.85	172.90	171.91	170.88	169.79	72

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
226.33	225.45	224.52	223.53	222.48	221.37	220.20	218.95	217.62	216.23	60
222.85	221.95	221.00	220.00	218.93	217.81	216.62	215.36	214.02	212.61	61
219.26	218.35	217.39	216.38	215.30	214.16	212.96	211.70	210.34	208.92	62
215.58	214.67	213.70	212.67	211.58	210.44	209.23	207.96	206.60	205.16	63
211.81	210.89	209.91	208.88	207.79	206.64	205.43	204.15	202.79	201.36	64
207.94	207.02	206.04	205.01	203.92	202.77	201.56	200.28	198.93	197.50	65
203.99	203.07	202.09	201.06	199.97	198.83	197.62	196.36	195.02	193.60	66
199.95	199.04	198.07	197.05	195.97	194.83	193.64	192.39	191.07	189.67	67
195.84	194.94	193.98	192.98	191.92	190.80	189.63	188.40	187.11	185.74	68
191.68	190.79	189.86	188.87	187.83	186.74	185.60	184.40	183.14	181.81	69
187.47	186.61	185.70	184.74	183.74	182.68	181.57	180.41	179.20	177.92	70
183.25	182.42	181.54	180.62	179.65	178.64	177.57	176.46	175.30	174.08	71
179.04	178.25	177.41	176.53	175.61	174.64	173.63	172.58	171.48	170.32	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.5%	98.4%	1
100.2%	98.0%	2
100.0%	97.7%	3
99.8%	97.4%	4
99.6%	97.1%	5
99.4%	96.8%	6
99.3%	96.6%	7
99.1%	96.3%	8
99.0%	96.1%	9
98.9%	96.0%	10
98.8%	95.7%	12
98.7%	95.5%	14
98.6%	95.4%	16
98.6%	95.4%	18
98.6%	95.3%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
108.3%	107.5%	-20
107.6%	106.7%	-18
106.8%	105.9%	-16
106.0%	105.1%	-14
105.2%	104.1%	-12
104.3%	103.2%	-10
103.9%	102.8%	-9
103.5%	102.3%	-8
103.1%	101.8%	-7
102.8%	101.4%	-6
102.4%	100.9%	-5
102.0%	100.4%	-4
101.7%	100.0%	-3
101.4%	99.6%	-2
101.0%	99.2%	-1
100.8%	98.8%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
231.47	230.65	229.79	228.88	227.92	226.91	225.83	224.68	223.42	222.06	60
228.18	227.35	226.47	225.55	224.57	223.54	222.45	221.29	220.01	218.63	61
224.79	223.95	223.06	222.12	221.13	220.09	218.99	217.81	216.53	215.14	62
221.32	220.46	219.56	218.61	217.61	216.56	215.44	214.26	212.97	211.57	63
217.75	216.89	215.98	215.02	214.01	212.94	211.82	210.63	209.34	207.94	64
214.09	213.22	212.31	211.34	210.32	209.25	208.13	206.93	205.64	204.25	65
210.34	209.47	208.55	207.58	206.56	205.49	204.36	203.17	201.89	200.50	66
206.51	205.64	204.72	203.75	202.73	201.66	200.53	199.35	198.08	196.71	67
202.59	201.72	200.81	199.85	198.83	197.77	196.65	195.48	194.22	192.87	68
198.60	197.74	196.84	195.89	194.88	193.83	192.72	191.56	190.33	189.01	69
194.56	193.71	192.82	191.88	190.89	189.85	188.77	187.63	186.43	185.13	70
190.47	189.64	188.76	187.84	186.87	185.86	184.80	183.69	182.52	181.27	71
186.35	185.54	184.69	183.79	182.85	181.87	180.84	179.77	178.64	177.44	72

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
228.98	228.16	227.28	226.34	225.35	224.29	223.17	221.98	220.69	219.33	60
225.52	224.68	223.78	222.83	221.81	220.74	219.60	218.39	217.08	215.70	61
221.95	221.09	220.18	219.21	218.19	217.10	215.94	214.71	213.39	211.99	62
218.28	217.41	216.49	215.51	214.47	213.36	212.19	210.95	209.62	208.21	63
214.51	213.63	212.69	211.70	210.65	209.54	208.36	207.11	205.77	204.35	64
210.63	209.74	208.80	207.80	206.75	205.63	204.44	203.19	201.85	200.43	65
206.65	205.76	204.82	203.82	202.75	201.63	200.45	199.20	197.87	196.45	66
202.58	201.69	200.74	199.75	198.69	197.57	196.39	195.15	193.83	192.42	67
198.42	197.53	196.60	195.60	194.56	193.45	192.28	191.06	189.75	188.37	68
194.18	193.31	192.38	191.41	190.37	189.28	188.14	186.93	185.66	184.31	69
189.89	189.03	188.13	187.17	186.16	185.09	183.98	182.81	181.57	180.26	70
185.56	184.73	183.85	182.92	181.94	180.91	179.83	178.70	177.51	176.25	71
181.22	180.42	179.57	178.67	177.73	176.75	175.71	174.63	173.50	172.31	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.0%	96.9%	1
100.5%	96.2%	2
100.0%	95.5%	3
99.6%	94.9%	4
99.2%	94.4%	5
98.9%	93.9%	6
98.6%	93.4%	7
98.3%	93.0%	8
98.1%	92.6%	9
97.9%	92.3%	10
97.6%	91.8%	12
97.4%	91.5%	14
97.3%	91.3%	16
97.2%	91.2%	18
97.2%	91.1%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
116.4%	114.3%	-20
114.9%	112.9%	-18
113.4%	111.3%	-16
111.8%	109.7%	-14
110.2%	107.9%	-12
108.6%	106.2%	-10
107.8%	105.3%	-9
107.0%	104.4%	-8
106.2%	103.5%	-7
105.4%	102.6%	-6
104.7%	101.7%	-5
104.0%	100.8%	-4
103.3%	100.0%	-3
102.7%	99.2%	-2
102.1%	98.4%	-1
101.5%	97.6%	0

בת זוג מקבלת 30% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
225.40	224.60	223.76	222.88	221.97	221.01	220.01	218.96	217.81	216.58	60
222.20	221.40	220.57	219.69	218.79	217.84	216.85	215.80	214.67	213.47	61
218.94	218.15	217.33	216.47	215.57	214.63	213.66	212.63	211.53	210.35	62
215.65	214.87	214.06	213.22	212.33	211.42	210.46	209.46	208.38	207.24	63
212.33	211.58	210.78	209.96	209.09	208.20	207.27	206.30	205.26	204.15	64
209.01	208.27	207.50	206.70	205.87	205.00	204.10	203.16	202.17	201.11	65
205.69	204.99	204.24	203.47	202.67	201.84	200.98	200.08	199.13	198.12	66
202.41	201.73	201.02	200.29	199.52	198.73	197.91	197.06	196.16	195.21	67

בן זוג מקבל 30% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
227.52	226.74	225.90	225.02	224.09	223.11	222.08	220.99	219.83	218.62	60
224.21	223.43	222.59	221.71	220.79	219.81	218.78	217.70	216.55	215.34	61
220.83	220.05	219.22	218.35	217.43	216.46	215.44	214.37	213.23	212.04	62
217.39	216.61	215.79	214.93	214.02	213.07	212.07	211.01	209.90	208.74	63
213.89	213.13	212.33	211.49	210.60	209.66	208.68	207.65	206.57	205.44	64
210.37	209.63	208.85	208.02	207.16	206.25	205.30	204.31	203.26	202.16	65
206.83	206.12	205.36	204.56	203.73	202.86	201.94	200.99	199.99	198.94	66
203.31	202.62	201.89	201.14	200.34	199.51	198.64	197.73	196.78	195.79	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.4%	98.6%	1
100.2%	98.3%	2
100.0%	98.0%	3
99.8%	97.8%	4
99.7%	97.6%	5
99.6%	97.4%	6
99.5%	97.3%	7
99.4%	97.1%	8
99.4%	97.0%	9
99.3%	97.0%	10
99.3%	96.8%	12
99.2%	96.8%	14
99.2%	96.7%	16
99.2%	96.7%	18
99.2%	96.7%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
107.6%	107.0%	-20
106.9%	106.3%	-18
106.1%	105.5%	-16
105.4%	104.7%	-14
104.6%	103.8%	-12
103.8%	102.9%	-10
103.4%	102.5%	-9
103.1%	102.1%	-8
102.7%	101.6%	-7
102.4%	101.2%	-6
102.0%	100.8%	-5
101.7%	100.4%	-4
101.4%	100.0%	-3
101.1%	99.6%	-2
100.8%	99.3%	-1
100.6%	98.9%	0

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
232.60	231.86	231.08	230.25	229.38	228.47	227.50	226.47	225.35	224.16	60
229.45	228.70	227.91	227.08	226.21	225.29	224.32	223.29	222.18	220.99	61
226.22	225.48	224.69	223.86	222.98	222.06	221.10	220.07	218.96	217.78	62
222.93	222.19	221.40	220.57	219.70	218.79	217.83	216.81	215.71	214.54	63
219.59	218.85	218.07	217.25	216.38	215.48	214.52	213.52	212.44	211.29	64
216.20	215.47	214.70	213.88	213.03	212.14	211.20	210.22	209.16	208.04	65
212.77	212.05	211.30	210.50	209.67	208.79	207.88	206.92	205.89	204.80	66
209.33	208.63	207.89	207.11	206.30	205.45	204.56	203.63	202.65	201.60	67

בן זוג מקבל 60% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
229.76	229.00	228.20	227.34	226.44	225.48	224.47	223.39	222.24	221.03	60
226.42	225.66	224.85	224.00	223.09	222.13	221.11	220.03	218.88	217.68	61
223.01	222.24	221.43	220.58	219.67	218.71	217.70	216.63	215.49	214.29	62
219.52	218.76	217.95	217.10	216.20	215.25	214.24	213.19	212.06	210.88	63
215.96	215.21	214.41	213.57	212.68	211.74	210.76	209.72	208.62	207.46	64
212.36	211.62	210.84	210.01	209.14	208.22	207.26	206.25	205.18	204.05	65
208.73	208.01	207.24	206.44	205.59	204.70	203.77	202.80	201.76	200.68	66
205.09	204.39	203.66	202.88	202.07	201.21	200.32	199.39	198.41	197.38	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.7%	97.3%	1
100.4%	96.7%	2
100.0%	96.2%	3
99.7%	95.8%	4
99.4%	95.4%	5
99.2%	95.0%	6
99.0%	94.7%	7
98.9%	94.5%	8
98.7%	94.3%	9
98.6%	94.1%	10
98.5%	93.9%	12
98.5%	93.8%	14
98.4%	93.7%	16
98.4%	93.7%	18
98.4%	93.7%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
115.0%	113.5%	-20
113.6%	112.1%	-18
112.1%	110.6%	-16
110.6%	109.0%	-14
109.1%	107.4%	-12
107.6%	105.7%	-10
106.8%	104.9%	-9
106.1%	104.0%	-8
105.4%	103.2%	-7
104.7%	102.4%	-6
104.0%	101.6%	-5
103.4%	100.8%	-4
102.8%	100.0%	-3
102.2%	99.3%	-2
101.7%	98.6%	-1
101.2%	97.9%	0

ללא שאירים ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
212.75	211.55	210.29	208.98	207.62	206.19	204.68	203.03	201.13	199.19	60
208.83	207.60	206.31	204.98	203.58	202.13	200.60	198.92	197.00	195.02	61
204.80	203.55	202.24	200.87	199.45	197.97	196.42	194.72	192.79	190.77	62
200.67	199.40	198.07	196.68	195.23	193.73	192.15	190.44	188.50	186.44	63
196.45	195.15	193.80	192.39	190.92	189.39	187.80	186.08	184.13	182.04	64
192.13	190.82	189.44	188.01	186.53	184.98	183.37	181.64	179.70	177.59	65
187.72	186.39	185.00	183.56	182.06	180.49	178.87	177.14	175.20	173.08	66
183.20	181.86	180.46	179.00	177.49	175.91	174.27	172.55	170.62	168.49	67
178.57	177.22	175.81	174.34	172.82	171.23	169.58	167.86	165.95	163.82	68
173.82	172.47	171.05	169.58	168.04	166.45	164.80	163.07	161.19	159.07	69
168.96	167.60	166.18	164.70	163.17	161.57	159.92	158.19	156.33	154.23	70
163.98	162.62	161.20	159.72	158.19	156.59	154.93	153.22	151.38	149.30	71
158.87	157.52	156.10	154.63	153.09	151.50	149.85	148.14	146.33	144.28	72
153.65	152.30	150.89	149.42	147.90	146.31	144.67	142.97	141.18	139.18	73
148.31	146.96	145.57	144.11	142.60	141.03	139.40	137.71	135.95	134.00	74
142.84	141.52	140.13	138.69	137.20	135.64	134.04	132.37	130.64	128.73	75

ללא שאירים ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
222.29	221.24	220.13	218.96	217.72	216.41	215.03	213.56	211.98	210.36	60
218.57	217.49	216.36	215.15	213.88	212.54	211.13	209.62	208.01	206.35	61
214.72	213.62	212.46	211.23	209.93	208.55	207.11	205.57	203.92	202.21	62
210.76	209.63	208.44	207.18	205.85	204.45	202.96	201.39	199.71	197.96	63
206.67	205.52	204.30	203.01	201.65	200.21	198.70	197.10	195.39	193.60	64
202.45	201.27	200.03	198.71	197.33	195.86	194.32	192.68	190.94	189.11	65
198.10	196.90	195.63	194.29	192.88	191.38	189.81	188.15	186.37	184.51	66
193.63	192.41	191.12	189.75	188.31	186.79	185.19	183.50	181.70	179.81	67
189.04	187.80	186.49	185.10	183.63	182.09	180.47	178.76	176.93	175.01	68
184.32	183.06	181.73	180.33	178.85	177.28	175.64	173.91	172.07	170.11	69
179.48	178.21	176.87	175.45	173.95	172.37	170.71	168.96	167.10	165.13	70
174.52	173.24	171.88	170.45	168.94	167.35	165.68	163.92	162.06	160.07	71
169.44	168.15	166.79	165.35	163.84	162.24	160.56	158.79	156.93	154.94	72
164.24	162.95	161.59	160.15	158.63	157.03	155.35	153.58	151.72	149.74	73
158.93	157.65	156.29	154.86	153.34	151.75	150.07	148.31	146.46	144.49	74
153.51	152.24	150.89	149.47	147.96	146.38	144.72	142.97	141.14	139.19	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
213.00	211.81	210.57	209.28	207.93	206.53	205.05	203.43	201.57	199.66	60
209.11	207.90	206.64	205.32	203.95	202.52	201.01	199.38	197.51	195.56	61
205.13	203.90	202.61	201.27	199.87	198.42	196.90	195.25	193.37	191.39	62
201.05	199.80	198.49	197.13	195.71	194.24	192.70	191.04	189.15	187.15	63
196.88	195.61	194.28	192.90	191.47	189.98	188.42	186.75	184.87	182.85	64
192.61	191.33	189.99	188.60	187.15	185.64	184.07	182.40	180.53	178.49	65
188.26	186.96	185.61	184.21	182.74	181.23	179.65	177.98	176.12	174.08	66
183.80	182.49	181.13	179.72	178.25	176.72	175.14	173.47	171.63	169.59	67
179.23	177.92	176.56	175.14	173.66	172.13	170.54	168.88	167.06	165.03	68
174.55	173.24	171.88	170.46	168.98	167.45	165.86	164.20	162.41	160.40	69
169.77	168.46	167.10	165.68	164.20	162.67	161.08	159.44	157.67	155.69	70
164.87	163.57	162.21	160.80	159.33	157.81	156.23	154.59	152.86	150.91	71
159.87	158.57	157.22	155.82	154.36	152.85	151.29	149.67	147.96	146.05	72
154.76	153.48	152.14	150.75	149.31	147.81	146.27	144.67	142.99	141.14	73
149.54	148.28	146.96	145.59	144.17	142.70	141.18	139.60	137.96	136.16	74
144.23	142.99	141.70	140.36	138.97	137.52	136.03	134.49	132.89	131.15	75

ללא שאירים הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
222.41	221.37	220.27	219.11	217.88	216.59	215.22	213.76	212.21	210.60	60
218.70	217.64	216.51	215.32	214.06	212.74	211.34	209.85	208.26	206.61	61
214.88	213.79	212.64	211.42	210.13	208.78	207.34	205.83	204.20	202.52	62
210.93	209.82	208.64	207.40	206.08	204.70	203.24	201.69	200.03	198.31	63
206.87	205.73	204.53	203.26	201.92	200.50	199.01	197.44	195.75	193.99	64
202.68	201.52	200.30	199.00	197.63	196.19	194.67	193.07	191.36	189.56	65
198.37	197.19	195.94	194.63	193.23	191.77	190.23	188.60	186.86	185.04	66
193.94	192.74	191.48	190.14	188.73	187.24	185.67	184.02	182.27	180.42	67
189.39	188.18	186.90	185.54	184.11	182.61	181.02	179.36	177.59	175.71	68
184.73	183.51	182.21	180.84	179.40	177.88	176.28	174.60	172.82	170.93	69
179.96	178.72	177.42	176.04	174.59	173.06	171.45	169.76	167.97	166.07	70
175.07	173.83	172.52	171.14	169.68	168.15	166.54	164.84	163.06	161.16	71
170.07	168.84	167.53	166.15	164.69	163.16	161.55	159.86	158.08	156.19	72
164.97	163.74	162.44	161.06	159.61	158.09	156.49	154.81	153.04	151.17	73
159.76	158.55	157.26	155.90	154.46	152.95	151.37	149.71	147.96	146.11	74
154.45	153.25	151.98	150.64	149.23	147.75	146.19	144.55	142.84	141.03	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
213.86	212.73	211.55	210.32	209.04	207.71	206.31	204.80	203.08	201.28	60
210.09	208.95	207.75	206.50	205.21	203.86	202.44	200.92	199.21	197.39	61
206.24	205.08	203.87	202.60	201.29	199.93	198.51	196.98	195.27	193.44	62
202.30	201.13	199.90	198.63	197.31	195.93	194.50	192.98	191.27	189.44	63
198.27	197.09	195.86	194.58	193.25	191.87	190.43	188.91	187.22	185.39	64
194.16	192.98	191.74	190.46	189.12	187.74	186.30	184.79	183.12	181.30	65
189.97	188.79	187.55	186.27	184.93	183.55	182.12	180.62	178.97	177.17	66
185.70	184.51	183.28	182.00	180.67	179.30	177.87	176.38	174.77	172.99	67
181.33	180.16	178.93	177.66	176.34	174.98	173.56	172.09	170.51	168.77	68
176.89	175.72	174.51	173.25	171.95	170.60	169.20	167.75	166.21	164.51	69
172.37	171.22	170.02	168.78	167.50	166.17	164.80	163.38	161.88	160.23	70
167.77	166.65	165.48	164.26	163.01	161.71	160.36	158.98	157.52	155.93	71
163.12	162.03	160.89	159.70	158.48	157.22	155.91	154.57	153.16	151.64	72
158.44	157.38	156.27	155.13	153.95	152.73	151.47	150.17	148.83	147.38	73
153.74	152.72	151.67	150.57	149.44	148.27	147.06	145.82	144.54	143.17	74
149.07	148.10	147.09	146.05	144.97	143.86	142.72	141.54	140.34	139.05	75

ללא שאירים הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
222.82	221.81	220.75	219.62	218.44	217.18	215.86	214.46	212.97	211.42	60
219.17	218.14	217.06	215.91	214.70	213.42	212.08	210.65	209.13	207.55	61
215.42	214.37	213.26	212.10	210.86	209.56	208.19	206.74	205.20	203.58	62
211.55	210.49	209.37	208.18	206.92	205.60	204.21	202.74	201.17	199.54	63
207.58	206.51	205.36	204.16	202.88	201.54	200.13	198.65	197.07	195.40	64
203.51	202.42	201.26	200.04	198.75	197.39	195.97	194.47	192.87	191.20	65
199.33	198.22	197.06	195.82	194.53	193.16	191.72	190.21	188.61	186.92	66
195.05	193.94	192.76	191.52	190.22	188.84	187.40	185.88	184.28	182.58	67
190.67	189.56	188.38	187.14	185.83	184.45	183.01	181.49	179.89	178.20	68
186.20	185.09	183.91	182.67	181.37	180.00	178.56	177.05	175.46	173.78	69
181.63	180.53	179.36	178.13	176.84	175.48	174.05	172.55	170.98	169.32	70
176.98	175.89	174.74	173.52	172.24	170.90	169.49	168.02	166.47	164.84	71
172.25	171.18	170.04	168.85	167.59	166.28	164.90	163.45	161.94	160.35	72
167.45	166.40	165.30	164.13	162.91	161.63	160.28	158.88	157.41	155.86	73
162.60	161.59	160.52	159.39	158.21	156.97	155.67	154.31	152.90	151.41	74
157.73	156.75	155.72	154.64	153.51	152.32	151.07	149.78	148.42	147.00	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
215.53	214.50	213.43	212.32	211.16	209.97	208.71	207.38	205.89	204.31	60
211.96	210.93	209.85	208.74	207.58	206.38	205.13	203.79	202.32	200.75	61
208.32	207.28	206.21	205.09	203.94	202.74	201.49	200.17	198.72	197.17	62
204.61	203.58	202.51	201.40	200.25	199.05	197.82	196.51	195.09	193.55	63
200.84	199.82	198.76	197.66	196.51	195.33	194.11	192.83	191.43	189.93	64
197.02	196.01	194.96	193.88	192.75	191.58	190.38	189.12	187.77	186.30	65
193.16	192.16	191.13	190.07	188.96	187.82	186.64	185.42	184.10	182.69	66
189.25	188.28	187.27	186.23	185.16	184.05	182.90	181.71	180.45	179.09	67
185.32	184.38	183.41	182.40	181.36	180.28	179.18	178.04	176.83	175.53	68
181.39	180.49	179.55	178.59	177.59	176.56	175.50	174.41	173.26	172.03	69
177.49	176.63	175.74	174.82	173.87	172.89	171.88	170.85	169.77	168.62	70
173.64	172.83	171.99	171.12	170.22	169.30	168.36	167.39	166.38	165.31	71
169.88	169.12	168.33	167.52	166.69	165.83	164.95	164.05	163.12	162.14	72

ללא שאירים הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
223.69	222.75	221.76	220.71	219.61	218.45	217.22	215.93	214.56	213.13	60
220.17	219.23	218.22	217.16	216.05	214.87	213.64	212.34	210.95	209.51	61
216.57	215.61	214.60	213.54	212.41	211.23	209.99	208.68	207.29	205.84	62
212.88	211.92	210.90	209.83	208.70	207.52	206.27	204.96	203.57	202.12	63
209.11	208.15	207.13	206.06	204.93	203.74	202.50	201.19	199.81	198.36	64
205.25	204.29	203.28	202.21	201.09	199.91	198.67	197.37	196.00	194.57	65
201.32	200.37	199.36	198.30	197.19	196.02	194.80	193.52	192.17	190.75	66
197.32	196.38	195.39	194.35	193.25	192.10	190.90	189.64	188.31	186.92	67
193.27	192.35	191.37	190.35	189.28	188.15	186.98	185.75	184.46	183.11	68
189.17	188.28	187.33	186.34	185.29	184.20	183.06	181.87	180.62	179.32	69
185.06	184.19	183.28	182.32	181.32	180.26	179.17	178.02	176.83	175.58	70
180.95	180.12	179.24	178.33	177.37	176.37	175.32	174.23	173.10	171.91	71
176.87	176.08	175.25	174.39	173.48	172.53	171.54	170.52	169.45	168.34	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

ללא שאירים הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
218.21	217.35	216.45	215.52	214.56	213.56	212.53	211.44	210.26	209.01	60
214.95	214.10	213.22	212.30	211.36	210.38	209.37	208.31	207.17	205.95	61
211.66	210.83	209.97	209.08	208.16	207.21	206.22	205.19	204.09	202.92	62
208.37	207.56	206.72	205.86	204.97	204.05	203.10	202.11	201.05	199.93	63
205.08	204.30	203.50	202.66	201.81	200.92	200.02	199.07	198.07	197.01	64
201.82	201.08	200.31	199.52	198.70	197.86	197.00	196.11	195.17	194.17	65
198.62	197.92	197.19	196.44	195.67	194.88	194.07	193.24	192.36	191.44	66
195.49	194.84	194.16	193.46	192.74	192.01	191.26	190.48	189.68	188.82	67

ללא שאירים הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
225.29	224.47	223.61	222.70	221.75	220.75	219.70	218.59	217.43	216.21	60
222.00	221.19	220.33	219.43	218.49	217.49	216.45	215.36	214.21	213.01	61
218.65	217.85	217.00	216.12	215.18	214.20	213.18	212.11	210.98	209.80	62
215.25	214.47	213.64	212.77	211.85	210.89	209.89	208.84	207.74	206.60	63
211.83	211.06	210.25	209.40	208.51	207.58	206.61	205.59	204.53	203.42	64
208.38	207.64	206.86	206.04	205.18	204.28	203.34	202.36	201.34	200.28	65
204.94	204.22	203.47	202.69	201.87	201.01	200.11	199.18	198.21	197.20	66
201.52	200.85	200.13	199.39	198.61	197.80	196.95	196.07	195.16	194.21	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	1
100.0%	100.0%	2
100.0%	100.0%	3
100.0%	100.0%	4
100.0%	100.0%	5
100.0%	100.0%	6
100.0%	100.0%	7
100.0%	100.0%	8
100.0%	100.0%	9
100.0%	100.0%	10
100.0%	100.0%	12
100.0%	100.0%	14
100.0%	100.0%	16
100.0%	100.0%	18
100.0%	100.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
100.0%	100.0%	-20
100.0%	100.0%	-18
100.0%	100.0%	-16
100.0%	100.0%	-14
100.0%	100.0%	-12
100.0%	100.0%	-10
100.0%	100.0%	-9
100.0%	100.0%	-8
100.0%	100.0%	-7
100.0%	100.0%	-6
100.0%	100.0%	-5
100.0%	100.0%	-4
100.0%	100.0%	-3
100.0%	100.0%	-2
100.0%	100.0%	-1
100.0%	100.0%	0

בת זוג מקבלת 100% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
242.09	241.41	240.68	239.90	239.06	238.17	237.20	236.16	235.02	233.79	60
238.98	238.28	237.53	236.72	235.85	234.93	233.93	232.86	231.69	230.42	61
235.76	235.03	234.26	233.43	232.53	231.58	230.56	229.46	228.25	226.94	62
232.42	231.68	230.88	230.02	229.10	228.12	227.07	225.93	224.70	223.36	63
228.97	228.20	227.38	226.50	225.55	224.54	223.46	222.30	221.03	219.65	64
225.39	224.61	223.76	222.85	221.88	220.85	219.74	218.54	217.25	215.84	65
221.70	220.89	220.02	219.09	218.10	217.03	215.89	214.67	213.35	211.90	66
217.88	217.05	216.16	215.20	214.18	213.09	211.92	210.68	209.32	207.85	67
213.93	213.08	212.16	211.19	210.14	209.02	207.83	206.55	205.18	203.67	68
209.84	208.97	208.04	207.04	205.97	204.82	203.60	202.30	200.90	199.37	69
205.62	204.73	203.78	202.76	201.66	200.50	199.25	197.92	196.50	194.94	70
201.27	200.36	199.38	198.34	197.22	196.03	194.76	193.41	191.97	190.38	71
196.76	195.84	194.84	193.78	192.65	191.44	190.15	188.77	187.30	185.70	72
192.12	191.18	190.17	189.09	187.93	186.70	185.39	184.00	182.51	180.90	73
187.33	186.37	185.35	184.25	183.08	181.84	180.51	179.10	177.60	175.97	74
182.39	181.42	180.38	179.28	178.09	176.83	175.49	174.07	172.55	170.92	75

בן זוג מקבל 100% ללא תשלומים מובטחים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
232.43	231.67	230.85	229.98	229.04	228.03	226.96	225.79	224.52	223.17	60
228.98	228.20	227.35	226.45	225.49	224.45	223.35	222.15	220.84	219.46	61
225.41	224.60	223.74	222.81	221.82	220.75	219.62	218.39	217.05	215.63	62
221.72	220.89	220.00	219.05	218.03	216.94	215.77	214.52	213.14	211.68	63
217.90	217.05	216.13	215.16	214.11	212.99	211.80	210.51	209.11	207.61	64
213.95	213.08	212.14	211.14	210.06	208.92	207.70	206.39	204.96	203.42	65
209.87	208.97	208.01	206.99	205.89	204.72	203.47	202.13	200.67	199.10	66
205.65	204.74	203.75	202.70	201.58	200.39	199.11	197.75	196.26	194.66	67
201.30	200.36	199.36	198.29	197.14	195.92	194.62	193.23	191.73	190.10	68
196.80	195.85	194.83	193.73	192.57	191.33	190.00	188.59	187.07	185.41	69
192.16	191.19	190.15	189.04	187.86	186.60	185.25	183.82	182.28	180.60	70
187.38	186.39	185.34	184.22	183.01	181.73	180.37	178.92	177.37	175.68	71
182.45	181.45	180.39	179.25	178.03	176.74	175.36	173.90	172.34	170.63	72
177.38	176.37	175.29	174.14	172.92	171.61	170.23	168.75	167.18	165.47	73
172.16	171.14	170.06	168.90	167.67	166.36	164.97	163.49	161.92	160.21	74
166.79	165.78	164.69	163.53	162.30	160.98	159.59	158.11	156.54	154.84	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
101.7%	94.9%	1
100.8%	93.7%	2
100.0%	92.6%	3
99.2%	91.5%	4
98.5%	90.5%	5
97.8%	89.6%	6
97.2%	88.7%	7
96.7%	87.9%	8
96.2%	87.2%	9
95.7%	86.5%	10
94.9%	85.3%	12
94.3%	84.4%	14
93.8%	83.6%	16
93.4%	82.9%	18
93.2%	82.5%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
127.8%	122.9%	-20
125.3%	120.6%	-18
122.8%	118.1%	-16
120.1%	115.5%	-14
117.4%	112.7%	-12
114.7%	109.9%	-10
113.3%	108.5%	-9
112.0%	107.1%	-8
110.7%	105.6%	-7
109.4%	104.2%	-6
108.2%	102.8%	-5
107.0%	101.4%	-4
105.8%	100.0%	-3
104.7%	98.7%	-2
103.7%	97.3%	-1
102.7%	96.1%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
242.09	241.41	240.68	239.89	239.05	238.15	237.19	236.15	235.01	233.77	60
238.97	238.27	237.52	236.71	235.84	234.92	233.92	232.85	231.67	230.41	61
235.75	235.02	234.25	233.41	232.52	231.57	230.54	229.44	228.23	226.93	62
232.41	231.66	230.86	230.00	229.09	228.10	227.05	225.92	224.68	223.34	63
228.95	228.19	227.36	226.48	225.53	224.52	223.44	222.28	221.01	219.63	64
225.38	224.59	223.74	222.84	221.87	220.83	219.72	218.53	217.23	215.81	65
221.68	220.87	220.01	219.07	218.08	217.01	215.87	214.65	213.33	211.88	66
217.86	217.03	216.14	215.18	214.16	213.07	211.90	210.66	209.30	207.83	67
213.91	213.06	212.14	211.17	210.12	209.00	207.81	206.53	205.15	203.65	68
209.82	208.95	208.02	207.02	205.95	204.80	203.58	202.28	200.88	199.34	69
205.60	204.71	203.76	202.73	201.64	200.47	199.23	197.90	196.48	194.92	70
201.24	200.33	199.36	198.31	197.20	196.01	194.74	193.39	191.94	190.37	71
196.74	195.81	194.82	193.76	192.62	191.41	190.12	188.75	187.29	185.69	72
192.10	191.15	190.14	189.06	187.91	186.68	185.37	183.98	182.50	180.89	73
187.31	186.35	185.32	184.23	183.06	181.82	180.49	179.08	177.59	175.96	74
182.37	181.40	180.36	179.25	178.07	176.82	175.48	174.06	172.55	170.92	75

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 60 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
232.43	231.67	230.85	229.97	229.03	228.03	226.95	225.79	224.51	223.17	60
228.98	228.19	227.35	226.45	225.48	224.45	223.34	222.15	220.84	219.46	61
225.41	224.60	223.73	222.81	221.81	220.75	219.62	218.39	217.05	215.63	62
221.72	220.89	220.00	219.04	218.02	216.93	215.77	214.51	213.14	211.68	63
217.90	217.05	216.13	215.15	214.11	212.99	211.80	210.51	209.11	207.62	64
213.95	213.07	212.14	211.13	210.06	208.92	207.70	206.39	204.96	203.42	65
209.87	208.97	208.01	206.99	205.89	204.72	203.47	202.13	200.68	199.11	66
205.65	204.73	203.75	202.70	201.58	200.39	199.11	197.75	196.27	194.67	67
201.29	200.36	199.36	198.29	197.15	195.93	194.63	193.24	191.74	190.11	68
196.80	195.85	194.83	193.74	192.57	191.33	190.01	188.60	187.09	185.43	69
192.16	191.19	190.16	189.05	187.87	186.61	185.27	183.84	182.31	180.63	70
187.38	186.40	185.35	184.22	183.03	181.75	180.39	178.95	177.40	175.72	71
182.46	181.46	180.40	179.26	178.05	176.76	175.39	173.94	172.38	170.69	72
177.39	176.38	175.31	174.17	172.95	171.65	170.27	168.81	167.25	165.55	73
172.18	171.17	170.09	168.94	167.71	166.41	165.03	163.56	162.00	160.31	74
166.82	165.81	164.73	163.58	162.35	161.05	159.67	158.21	156.66	154.98	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
101.7%	94.9%	1
100.8%	93.7%	2
100.0%	92.6%	3
99.2%	91.5%	4
98.5%	90.6%	5
97.9%	89.6%	6
97.2%	88.8%	7
96.7%	88.0%	8
96.2%	87.2%	9
95.7%	86.6%	10
94.9%	85.4%	12
94.3%	84.4%	14
93.9%	83.6%	16
93.5%	83.1%	18
93.3%	82.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
127.7%	122.9%	-20
125.3%	120.6%	-18
122.7%	118.1%	-16
120.1%	115.5%	-14
117.4%	112.7%	-12
114.7%	109.9%	-10
113.3%	108.5%	-9
112.0%	107.1%	-8
110.7%	105.6%	-7
109.4%	104.2%	-6
108.2%	102.8%	-5
107.0%	101.4%	-4
105.8%	100.0%	-3
104.7%	98.7%	-2
103.7%	97.3%	-1
102.7%	96.1%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
242.08	241.40	240.67	239.89	239.05	238.15	237.19	236.15	235.01	233.78	60
238.97	238.27	237.51	236.71	235.84	234.92	233.93	232.86	231.69	230.42	61
235.74	235.02	234.24	233.41	232.52	231.57	230.55	229.45	228.25	226.95	62
232.41	231.66	230.86	230.01	229.09	228.11	227.06	225.94	224.71	223.37	63
228.95	228.19	227.37	226.49	225.55	224.54	223.46	222.31	221.05	219.68	64
225.38	224.60	223.76	222.85	221.89	220.85	219.75	218.56	217.28	215.88	65
221.69	220.89	220.02	219.09	218.10	217.05	215.91	214.70	213.39	211.96	66
217.88	217.05	216.16	215.21	214.20	213.12	211.96	210.72	209.39	207.93	67
213.93	213.09	212.18	211.21	210.17	209.06	207.88	206.62	205.26	203.78	68
209.86	208.99	208.06	207.07	206.01	204.88	203.68	202.40	201.02	199.51	69
205.65	204.76	203.82	202.81	201.73	200.58	199.35	198.05	196.65	195.13	70
201.30	200.40	199.44	198.41	197.32	196.15	194.91	193.59	192.17	190.64	71
196.82	195.91	194.93	193.89	192.78	191.60	190.34	189.00	187.58	186.03	72
192.20	191.28	190.29	189.24	188.11	186.92	185.65	184.30	182.87	181.33	73
187.44	186.51	185.52	184.45	183.33	182.12	180.85	179.50	178.06	176.52	74
182.55	181.62	180.62	179.55	178.42	177.22	175.94	174.59	173.17	171.64	75

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 120 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
232.44	231.68	230.87	229.99	229.06	228.06	226.98	225.83	224.56	223.22	60
229.00	228.21	227.37	226.47	225.51	224.48	223.38	222.19	220.90	219.52	61
225.43	224.62	223.76	222.84	221.85	220.79	219.67	218.45	217.12	215.71	62
221.74	220.92	220.03	219.08	218.07	216.99	215.83	214.59	213.23	211.79	63
217.93	217.08	216.18	215.21	214.17	213.06	211.88	210.61	209.23	207.75	64
213.99	213.12	212.20	211.20	210.14	209.01	207.80	206.51	205.10	203.60	65
209.92	209.04	208.09	207.07	205.99	204.83	203.60	202.29	200.86	199.33	66
205.72	204.82	203.85	202.82	201.71	200.54	199.28	197.95	196.51	194.94	67
201.39	200.47	199.48	198.43	197.31	196.12	194.85	193.49	192.04	190.46	68
196.92	195.98	194.99	193.92	192.78	191.57	190.29	188.92	187.46	185.87	69
192.32	191.37	190.36	189.28	188.14	186.92	185.62	184.25	182.77	181.18	70
187.58	186.63	185.61	184.53	183.37	182.15	180.84	179.47	177.99	176.40	71
182.72	181.76	180.74	179.65	178.50	177.27	175.97	174.59	173.13	171.54	72
177.73	176.78	175.76	174.67	173.52	172.30	171.01	169.64	168.19	166.63	73
172.64	171.69	170.67	169.60	168.46	167.25	165.97	164.62	163.20	161.67	74
167.44	166.50	165.51	164.45	163.33	162.14	160.89	159.57	158.18	156.70	75

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
101.7%	94.9%	1
100.8%	93.8%	2
100.0%	92.7%	3
99.2%	91.6%	4
98.5%	90.7%	5
97.9%	89.8%	6
97.3%	88.9%	7
96.8%	88.2%	8
96.3%	87.5%	9
95.9%	86.8%	10
95.2%	85.8%	12
94.7%	84.9%	14
94.3%	84.3%	16
94.1%	83.9%	18
93.9%	83.6%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
גבר	אישה	
127.6%	122.8%	-20
125.1%	120.5%	-18
122.6%	118.0%	-16
119.9%	115.4%	-14
117.2%	112.7%	-12
114.5%	109.9%	-10
113.2%	108.4%	-9
111.9%	107.0%	-8
110.6%	105.6%	-7
109.3%	104.2%	-6
108.1%	102.8%	-5
106.9%	101.4%	-4
105.7%	100.0%	-3
104.6%	98.7%	-2
103.6%	97.4%	-1
102.6%	96.1%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
242.10	241.42	240.70	239.92	239.09	238.20	237.25	236.22	235.10	233.89	60
238.99	238.30	237.55	236.75	235.90	234.98	234.00	232.95	231.80	230.56	61
235.78	235.06	234.30	233.48	232.60	231.66	230.65	229.57	228.40	227.12	62
232.45	231.72	230.93	230.09	229.19	228.22	227.19	226.09	224.89	223.59	63
229.02	228.26	227.46	226.59	225.67	224.68	223.63	222.50	221.28	219.95	64
225.47	224.69	223.87	222.98	222.04	221.03	219.96	218.81	217.56	216.21	65
221.80	221.01	220.17	219.26	218.30	217.27	216.18	215.01	213.75	212.38	66
218.01	217.21	216.35	215.43	214.45	213.40	212.29	211.11	209.83	208.45	67
214.10	213.29	212.41	211.48	210.48	209.42	208.30	207.10	205.82	204.43	68
210.08	209.25	208.36	207.42	206.41	205.34	204.21	203.00	201.71	200.32	69
205.93	205.10	204.20	203.25	202.24	201.17	200.02	198.82	197.53	196.14	70
201.68	200.84	199.94	198.99	197.98	196.90	195.76	194.56	193.28	191.91	71
197.33	196.49	195.59	194.64	193.63	192.57	191.44	190.24	188.98	187.63	72

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 180 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
232.51	231.76	230.95	230.09	229.17	228.19	227.14	226.00	224.77	223.47	60
229.08	228.31	227.48	226.60	225.66	224.65	223.58	222.42	221.16	219.83	61
225.54	224.75	223.90	223.00	222.04	221.01	219.91	218.73	217.45	216.10	62
221.88	221.07	220.21	219.29	218.31	217.26	216.14	214.95	213.65	212.27	63
218.10	217.28	216.40	215.47	214.47	213.40	212.27	211.06	209.75	208.35	64
214.21	213.38	212.48	211.53	210.52	209.44	208.29	207.07	205.75	204.34	65
210.20	209.36	208.45	207.49	206.46	205.37	204.22	202.99	201.67	200.25	66
206.08	205.23	204.31	203.34	202.31	201.22	200.06	198.83	197.51	196.09	67
201.85	200.99	200.08	199.11	198.07	196.98	195.82	194.60	193.29	191.88	68
197.52	196.67	195.75	194.79	193.76	192.67	191.52	190.31	189.02	187.64	69
193.11	192.26	191.36	190.40	189.39	188.32	187.19	185.99	184.73	183.38	70
188.64	187.80	186.91	185.97	184.98	183.93	182.83	181.67	180.45	179.15	71
184.12	183.31	182.44	181.53	180.57	179.56	178.49	177.38	176.21	174.96	72

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.6%	95.1%	1
100.8%	94.0%	2
100.0%	93.0%	3
99.3%	92.0%	4
98.7%	91.2%	5
98.1%	90.4%	6
97.6%	89.6%	7
97.2%	89.0%	8
96.8%	88.4%	9
96.5%	87.9%	10
96.1%	87.2%	12
95.7%	86.6%	14
95.5%	86.3%	16
95.4%	86.1%	18
95.4%	86.0%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
126.8%	122.5%	-20
124.4%	120.2%	-18
121.9%	117.8%	-16
119.3%	115.2%	-14
116.6%	112.5%	-12
114.0%	109.7%	-10
112.7%	108.3%	-9
111.4%	106.9%	-8
110.1%	105.5%	-7
108.9%	104.1%	-6
107.7%	102.7%	-5
106.5%	101.3%	-4
105.4%	100.0%	-3
104.4%	98.7%	-2
103.4%	97.5%	-1
102.4%	96.2%	0

בת זוג מקבלת 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
242.19	241.53	240.83	240.07	239.26	238.40	237.48	236.49	235.41	234.25	60
239.11	238.44	237.71	236.94	236.11	235.23	234.29	233.28	232.19	231.01	61
235.93	235.24	234.50	233.71	232.87	231.97	231.01	229.99	228.88	227.69	62
232.65	231.94	231.19	230.39	229.53	228.62	227.64	226.61	225.49	224.29	63
229.26	228.55	227.78	226.97	226.10	225.18	224.19	223.15	222.02	220.82	64
225.78	225.06	224.28	223.46	222.59	221.66	220.67	219.62	218.50	217.29	65
222.21	221.48	220.70	219.87	219.00	218.06	217.08	216.03	214.91	213.72	66
218.55	217.82	217.04	216.22	215.34	214.41	213.43	212.40	211.29	210.11	67

בן זוג מקבל 100% הבטחה של 240 חודשים

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
232.74	232.02	231.26	230.44	229.57	228.64	227.65	226.59	225.45	224.24	60
229.37	228.64	227.87	227.04	226.15	225.22	224.22	223.15	222.00	220.79	61
225.91	225.17	224.39	223.55	222.66	221.72	220.71	219.64	218.49	217.28	62
222.36	221.62	220.82	219.98	219.09	218.15	217.14	216.08	214.94	213.73	63
218.72	217.98	217.19	216.35	215.46	214.52	213.53	212.47	211.34	210.15	64
215.02	214.28	213.49	212.66	211.78	210.85	209.87	208.84	207.73	206.57	65
211.26	210.53	209.76	208.94	208.08	207.17	206.21	205.20	204.13	203.01	66
207.47	206.76	206.00	205.21	204.37	203.49	202.57	201.60	200.57	199.49	67

מקדם התאמה הפרשי גיל

(שנת לידה = 1950; גיל פרישה = 67)

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
101.2%	95.7%	1
100.6%	94.8%	2
100.0%	93.9%	3
99.5%	93.2%	4
99.1%	92.6%	5
98.7%	92.0%	6
98.4%	91.5%	7
98.1%	91.1%	8
97.9%	90.8%	9
97.8%	90.6%	10
97.6%	90.2%	12
97.4%	90.0%	14
97.4%	89.9%	16
97.4%	89.9%	18
97.4%	89.9%	20

עמית		הפרש גיל של בן הזוג
אישה	גבר	
124.8%	121.6%	-20
122.5%	119.4%	-18
120.0%	117.0%	-16
117.5%	114.4%	-14
115.0%	111.8%	-12
112.5%	109.1%	-10
111.3%	107.8%	-9
110.0%	106.4%	-8
108.9%	105.1%	-7
107.7%	103.8%	-6
106.6%	102.5%	-5
105.6%	101.2%	-4
104.6%	100.0%	-3
103.6%	98.8%	-2
102.8%	97.7%	-1
102.0%	96.7%	0

נספח ח' – ערך נוכחי של תשלומים מובטחים לפי שנים וחודשים

שנה/חודש	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	1.00	1.99	2.98	3.97	4.95	5.94	6.91	7.89	8.86	9.83	10.80	11.76
1	12.73	13.68	14.64	15.59	16.54	17.49	18.43	19.37	20.31	21.24	22.18	23.10
2	24.03	24.95	25.88	26.79	27.71	28.62	29.53	30.44	31.34	32.24	33.14	34.04
3	34.93	35.82	36.71	37.59	38.47	39.35	40.23	41.10	41.98	42.84	43.71	44.57
4	45.43	46.29	47.15	48.00	48.85	49.70	50.54	51.39	52.23	53.06	53.90	54.73
5	55.56	56.39	57.21	58.03	58.85	59.67	60.49	61.30	62.11	62.91	63.72	64.52
6	65.32	66.12	66.91	67.71	68.50	69.28	70.07	70.85	71.63	72.41	73.19	73.96
7	74.73	75.50	76.27	77.03	77.79	78.55	79.31	80.06	80.81	81.56	82.31	83.06
8	83.80	84.54	85.28	86.02	86.75	87.48	88.21	88.94	89.67	90.39	91.11	91.83
9	92.54	93.26	93.97	94.68	95.39	96.09	96.80	97.50	98.20	98.89	99.59	100.28
10	100.97	101.66	102.35	103.03	103.71	104.39	105.07	105.75	106.42	107.09	107.76	108.43
11	109.10	109.76	110.42	111.08	111.74	112.39	113.05	113.70	114.35	115.00	115.64	116.29
12	116.93	117.57	118.21	118.84	119.47	120.11	120.74	121.36	121.99	122.62	123.24	123.86
13	124.48	125.09	125.71	126.32	126.93	127.54	128.15	128.75	129.36	129.96	130.56	131.16
14	131.75	132.35	132.94	133.53	134.12	134.71	135.29	135.88	136.46	137.04	137.62	138.19
15	138.77	139.34	139.91	140.48	141.05	141.62	142.18	142.74	143.30	143.86	144.42	144.98
16	145.53	146.08	146.63	147.18	147.73	148.27	148.82	149.36	149.90	150.44	150.98	151.51
17	152.05	152.58	153.11	153.64	154.17	154.69	155.22	155.74	156.26	156.78	157.30	157.82
18	158.33	158.84	159.35	159.86	160.37	160.88	161.39	161.89	162.39	162.89	163.39	163.89
19	164.39	164.88	165.37	165.87	166.36	166.84	167.33	167.82	168.30	168.78	169.27	169.75
20	170.22	170.70	171.18	171.65	172.12	172.59	173.06	173.53	174.00	174.46	174.93	175.39

נספח ט' 1 – היוון קצבת זקנה

שנת לידה										גבר
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
54.49	54.48	54.46	54.45	54.43	54.41	54.38	54.35	54.31	54.28	60
54.46	54.44	54.42	54.40	54.38	54.36	54.33	54.29	54.25	54.21	61
54.41	54.39	54.37	54.35	54.33	54.30	54.27	54.23	54.17	54.13	62
54.37	54.34	54.32	54.29	54.26	54.23	54.20	54.16	54.10	54.05	63
54.32	54.29	54.26	54.23	54.20	54.17	54.13	54.08	54.01	53.96	64
54.26	54.23	54.20	54.17	54.13	54.09	54.05	54.00	53.93	53.86	65
54.21	54.18	54.14	54.11	54.07	54.02	53.98	53.92	53.85	53.77	66
54.15	54.12	54.08	54.04	53.99	53.95	53.90	53.84	53.76	53.67	67
54.09	54.05	54.01	53.96	53.91	53.86	53.81	53.74	53.66	53.57	68
54.02	53.98	53.93	53.88	53.83	53.77	53.71	53.64	53.55	53.45	69
53.95	53.90	53.85	53.79	53.73	53.67	53.60	53.53	53.44	53.32	70

שנת לידה										אישה
2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל פרישה
54.62	54.61	54.60	54.59	54.58	54.56	54.55	54.53	54.52	54.50	60
54.60	54.59	54.58	54.57	54.56	54.54	54.53	54.51	54.49	54.47	61
54.58	54.57	54.56	54.55	54.53	54.52	54.50	54.48	54.46	54.44	62
54.56	54.55	54.54	54.52	54.51	54.49	54.47	54.45	54.42	54.40	63
54.54	54.53	54.51	54.49	54.47	54.45	54.43	54.41	54.38	54.35	64
54.51	54.49	54.47	54.46	54.43	54.41	54.39	54.36	54.32	54.29	65
54.48	54.46	54.43	54.41	54.39	54.36	54.33	54.30	54.26	54.22	66
54.43	54.41	54.39	54.36	54.33	54.30	54.27	54.23	54.19	54.14	67
54.39	54.36	54.33	54.30	54.27	54.23	54.19	54.15	54.10	54.05	68
54.33	54.30	54.27	54.23	54.20	54.15	54.11	54.06	54.01	53.95	69
54.27	54.24	54.20	54.16	54.11	54.06	54.01	53.96	53.89	53.83	70

נספח ט' 2 - היוון קצבת שאירי עמית (לתקופה של 5 שנים)

שנת לידה											גיל
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	
54.72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
54.72	54.72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
54.72	54.72	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
54.71	54.71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
54.71	54.71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
54.71	54.71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
54.71	54.71	54.71	-	-	-	-	-	-	-	-	24
54.71	54.71	54.71	-	-	-	-	-	-	-	-	25
54.71	54.71	54.71	-	-	-	-	-	-	-	-	26
54.71	54.71	54.71	-	-	-	-	-	-	-	-	27
54.71	54.71	54.71	-	-	-	-	-	-	-	-	28
54.71	54.71	54.71	54.71	-	-	-	-	-	-	-	29
54.70	54.70	54.70	54.70	-	-	-	-	-	-	-	30
54.70	54.70	54.70	54.70	-	-	-	-	-	-	-	31
54.70	54.70	54.70	54.70	-	-	-	-	-	-	-	32
54.70	54.70	54.70	54.70	-	-	-	-	-	-	-	33
54.70	54.70	54.70	54.70	54.70	-	-	-	-	-	-	34
54.70	54.70	54.70	54.70	54.70	-	-	-	-	-	-	35
54.69	54.69	54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	36
54.69	54.69	54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	37
54.69	54.69	54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	38
54.68	54.68	54.68	54.68	54.68	54.68	-	-	-	-	-	39
54.68	54.68	54.68	54.68	54.68	54.68	-	-	-	-	-	40
54.67	54.67	54.67	54.67	54.67	54.67	-	-	-	-	-	41
54.66	54.66	54.66	54.66	54.66	54.66	-	-	-	-	-	42
54.66	54.66	54.66	54.66	54.66	54.66	-	-	-	-	-	43
54.65	54.65	54.65	54.65	54.65	54.65	54.65	-	-	-	-	44
54.64	54.64	54.64	54.64	54.64	54.64	54.64	-	-	-	-	45
54.63	54.63	54.63	54.63	54.63	54.63	54.63	-	-	-	-	46
54.62	54.62	54.62	54.62	54.62	54.62	54.62	-	-	-	-	47
54.61	54.61	54.61	54.61	54.61	54.61	54.61	-	-	-	-	48
54.59	54.59	54.59	54.59	54.59	54.59	54.59	54.59	-	-	-	49
54.58	54.58	54.58	54.58	54.58	54.58	54.58	54.58	-	-	-	50
54.57	54.57	54.57	54.57	54.57	54.57	54.57	54.57	-	-	-	51
54.55	54.55	54.55	54.55	54.55	54.55	54.55	54.55	-	-	-	52
54.54	54.54	54.54	54.54	54.54	54.54	54.54	54.54	-	-	-	53
54.53	54.53	54.53	54.53	54.53	54.53	54.53	54.53	54.53	-	-	54
54.51	54.51	54.51	54.51	54.51	54.51	54.51	54.51	54.51	-	-	55
54.48	54.48	54.48	54.48	54.48	54.48	54.48	54.48	54.48	-	-	56
54.44	54.44	54.44	54.44	54.44	54.44	54.44	54.44	54.44	-	-	57
54.40	54.40	54.40	54.40	54.40	54.40	54.40	54.40	54.40	-	-	58
54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	-	59
54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	-	60
54.23	54.23	54.23	54.23	54.23	54.23	54.23	54.23	54.23	54.23	-	61
54.16	54.16	54.16	54.16	54.16	54.16	54.16	54.16	54.16	54.16	-	62
54.09	54.09	54.09	54.09	54.09	54.09	54.09	54.09	54.09	54.09	-	63
54.02	54.02	54.02	54.02	54.02	54.02	54.02	54.02	54.02	54.02	54.02	64
53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	65
53.85	53.85	53.85	53.85	53.85	53.85	53.85	53.85	53.85	53.85	53.85	66

נספח ט'2 (המשך) – היוון קצבת שאירי עמיתה (לתקופה של 5 שנים)

שנת לידה											גיל
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	
54.70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	24
54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	25
54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	26
54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	27
54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	-	28
54.69	54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	29
54.69	54.69	54.69	54.69	-	-	-	-	-	-	-	30
54.68	54.68	54.68	54.68	-	-	-	-	-	-	-	31
54.68	54.68	54.68	54.68	-	-	-	-	-	-	-	32
54.68	54.68	54.68	54.68	-	-	-	-	-	-	-	33
54.68	54.68	54.68	54.68	54.68	-	-	-	-	-	-	34
54.67	54.67	54.67	54.67	54.67	-	-	-	-	-	-	35
54.67	54.67	54.67	54.67	54.67	-	-	-	-	-	-	36
54.66	54.66	54.66	54.66	54.66	-	-	-	-	-	-	37
54.66	54.66	54.66	54.66	54.66	-	-	-	-	-	-	38
54.65	54.65	54.65	54.65	54.65	54.65	-	-	-	-	-	39
54.64	54.64	54.64	54.64	54.64	54.64	-	-	-	-	-	40
54.63	54.63	54.63	54.63	54.63	54.63	-	-	-	-	-	41
54.62	54.62	54.62	54.62	54.62	54.62	-	-	-	-	-	42
54.61	54.61	54.61	54.61	54.61	54.61	-	-	-	-	-	43
54.60	54.60	54.60	54.60	54.60	54.60	54.60	-	-	-	-	44
54.58	54.58	54.58	54.58	54.58	54.58	54.58	-	-	-	-	45
54.57	54.57	54.57	54.57	54.57	54.57	54.57	-	-	-	-	46
54.55	54.55	54.55	54.55	54.55	54.55	54.55	-	-	-	-	47
54.53	54.53	54.53	54.53	54.53	54.53	54.53	-	-	-	-	48
54.51	54.51	54.51	54.51	54.51	54.51	54.51	54.51	-	-	-	49
54.49	54.49	54.49	54.49	54.49	54.49	54.49	54.49	-	-	-	50
54.47	54.47	54.47	54.47	54.47	54.47	54.47	54.47	-	-	-	51
54.44	54.44	54.44	54.44	54.44	54.44	54.44	54.44	-	-	-	52
54.41	54.41	54.41	54.41	54.41	54.41	54.41	54.41	-	-	-	53
54.38	54.38	54.38	54.38	54.38	54.38	54.38	54.38	54.38	-	-	54
54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	54.35	-	-	55
54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	54.30	-	-	56
54.26	54.26	54.26	54.26	54.26	54.26	54.26	54.26	54.26	-	-	57
54.20	54.20	54.20	54.20	54.20	54.20	54.20	54.20	54.20	-	-	58
54.13	54.13	54.13	54.13	54.13	54.13	54.13	54.13	54.13	54.13	-	59
54.04	54.04	54.04	54.04	54.04	54.04	54.04	54.04	54.04	54.04	-	60
53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	53.94	-	61
53.82	53.82	53.82	53.82	53.82	53.82	53.82	53.82	53.82	53.82	-	62
53.69	53.69	53.69	53.69	53.69	53.69	53.69	53.69	53.69	53.69	-	63
53.54	53.54	53.54	53.54	53.54	53.54	53.54	53.54	53.54	53.54	53.54	64
53.37	53.37	53.37	53.37	53.37	53.37	53.37	53.37	53.37	53.37	53.37	65
53.19	53.19	53.19	53.19	53.19	53.19	53.19	53.19	53.19	53.19	53.19	66

נספח ט' 3 – היוון קצבת שאירי פנסיונר (לתקופה של 5 שנים)

שנת לידה											גבר
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל
54.50	54.48	54.46	54.44	54.41	54.39	54.36	54.33	54.30	54.26	54.22	60
54.46	54.44	54.42	54.40	54.37	54.34	54.31	54.28	54.24	54.20	54.16	61
54.43	54.41	54.38	54.36	54.33	54.30	54.26	54.23	54.18	54.13	54.09	62
54.40	54.37	54.35	54.32	54.28	54.25	54.21	54.17	54.12	54.07	54.02	63
54.37	54.34	54.31	54.27	54.24	54.20	54.16	54.11	54.06	54.00	53.95	64
54.33	54.30	54.27	54.23	54.19	54.15	54.11	54.06	54.00	53.94	53.88	65
54.30	54.26	54.23	54.19	54.14	54.10	54.05	54.00	53.94	53.87	53.80	66
54.25	54.22	54.18	54.13	54.09	54.04	53.98	53.93	53.86	53.79	53.71	67
54.21	54.17	54.12	54.07	54.02	53.97	53.91	53.85	53.78	53.70	53.62	68
54.15	54.11	54.06	54.01	53.95	53.89	53.83	53.76	53.68	53.60	53.51	69
54.10	54.05	53.99	53.94	53.88	53.81	53.74	53.66	53.58	53.49	53.39	70

שנת לידה											אישה
2005	2000	1995	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	גיל
54.33	54.30	54.27	54.24	54.21	54.18	54.14	54.10	54.04	53.96	53.91	60
54.27	54.25	54.21	54.18	54.15	54.11	54.07	54.02	53.95	53.87	53.81	61
54.22	54.18	54.15	54.11	54.07	54.03	53.98	53.93	53.86	53.77	53.70	62
54.15	54.11	54.07	54.03	53.98	53.94	53.89	53.83	53.75	53.65	53.57	63
54.07	54.03	53.99	53.94	53.89	53.83	53.78	53.71	53.63	53.52	53.43	64
53.99	53.94	53.89	53.84	53.78	53.72	53.65	53.58	53.49	53.37	53.27	65
53.89	53.84	53.78	53.72	53.66	53.59	53.52	53.44	53.34	53.21	53.09	66
53.79	53.73	53.67	53.60	53.53	53.46	53.38	53.29	53.19	53.05	52.91	67
53.69	53.63	53.56	53.48	53.40	53.32	53.23	53.14	53.03	52.88	52.73	68
53.59	53.52	53.44	53.36	53.27	53.18	53.08	52.98	52.87	52.72	52.54	69
53.48	53.40	53.32	53.23	53.14	53.04	52.93	52.82	52.70	52.54	52.35	70

מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות

בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 9-9-2016 "בירור ויישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור" החברה אימצה מערכת כללים לבירור ויישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור, אשר אלה עיקריה.

1. הגדרות

- "יום עסקים" – יום עסקים כהגדרתו בפרק ההגדרות של קודקס הרגולציה של אגף שוק ההון ביטוח וחסכון.
- "תביעה" – דרישה מהחברה המנהלת למימוש זכויות תקנון קרן פנסיה או לפי הוראות הדין הרלוונטיות למימוש זכויות כאמור;
- "תובע" – מי שהציג תביעה לחברה המנהלת, למעט חברה מנהלת ולמעט מי שהיטיב במסגרת עיסוקו נזק שנגרם לאחר ובא בתביעה כלפי החברה המנהלת להיפרע את הטבת הנזק כאמור.

2. עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור

מבלי לגרוע מהוראות כל דין, החברה המנהלת תברר ותיישב תביעות ותטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות.

3. פרסום ומסירת מערכת הכללים

- (א) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה, באופן זמין ובולט, את מערכת הכללים וטבלת המועדים לפי חוזר זה.
- (ב) החברה המנהלת תציג באתר האינטרנט שלה העתקים ממערכות כללים קודמות ותציין לצד כל העתק את התקופה שבה מערכת הכללים הייתה בתוקף.
- (ג) העתק ממערכת הכללים יימסר לכל פונה, לפי דרישתו.

4. הכשרת העוסקים ביישוב תביעות

החברה המנהלת תוודא כי כל מי שפועל מטעמה ביישוב תביעות יהיה בעל הכישורים הנדרשים לכך ויכיר את הוראות הדין הרלוונטיות, את מוצרי החברה המנהלת הרלבנטיים לסוג התביעות שבהן הוא מטפל ואת נהלי החברה המנהלת.

5. כללים לבירור וליישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור

א. מסמכים ומידע בבירור תביעה

- (1) פנה אדם בקשר להגשת תביעה לחברה המנהלת או למי מטעמה (בפסקה זו – הפניה), תמסור לו החברה המנהלת בהקדם האפשרי ממועד הפניה אליה או למי מטעמה, את המסמכים המפורטים להלן, הרלבנטיים לסוג התביעה:
 - (א) מערכת הכללים של החברה המנהלת;
 - (ב) מסמך שבו יפורט הליך בירור ויישוב התביעה;
 - (ג) הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע; הנחיות אלו יכללו, בין היתר, מידע לגבי זכותו של תובע לקבל שיפוי על הוצאות שהיו לו אשר החברה המנהלת חייבת לשפוטו בגין (כגון שיפוי בשל צעדים שננקטו על ידו לשם הקטנת הנזק, שיפוי בשל תשלום למומחה עבור חוות דעת וכדומה);

- (ד) פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור ויישוב תביעה;
(ה) טופס הגשת תביעה, ככל שישנו, והנחיות לגבי מילוי;
(ו) הודעה על תקופת ההתיישנות.

- (2) המסמכים המפורטים בפסקה (1) יפורסמו באתר האינטרנט של החברה המנהלת.
(3) על אף האמור בפסקה (1), שלחה החברה המנהלת הודעת תשלום כאמור בסעיף קטן (ג), תהיה פטורה ממסירת המסמכים המפורטים בפסקה (1) (ב) עד (ו).
(4) על אף האמור בפסקה (1), הוריד הפונה את המסמכים האמורים שם מאתר האינטרנט של החברה המנהלת, החברה המנהלת תהיה פטורה ממסירת המסמכים כאמור בפסקה (1).
(5) החברה המנהלת לא תדרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לה יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.
(6) החברה המנהלת תמסור לתובע, בהקדם האפשרי מהמועד שבו נתקבל מידע או מסמך בקשר לתביעה אצל החברה המנהלת או מי מטעמה, הודעה בכתב. בהודעה יצוין המסמך שנתקבל, מועד קבלתו, ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע. החברה המנהלת רשאית לשלוח הודעה כאמור במסגרת הודעת המשך בירור לפי סעיף קטן (ד) (2).
(7) מצאה החברה המנהלת כי דרושים לה מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור תביעה, תדרוש מסמכים אלו לא יאוחר 5 ימי עסקים מהיום שהתברר לה הצורך בהם.

ב. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו

על החברה המנהלת למסור לתובע, בתוך 14 ימי עסקים מהיום שהיו בידיה כל המידע והמסמכים שהיא דרשה מהתובע לשם בירור התביעה או עם תשלום התביעה, הודעה לפי סעיף קטן (ה), אם טרם מסרה הודעה כאמור, הודעה לפי סעיף (ג) או לפי סעיף קטן (ד). דרשה החברה המנהלת כי תביעה תוגש בכתב, באמצעות טופס הגשת תביעה כאמור בסעיף קטן (א) (1) (ה), תחל להימנות התקופה כאמור בסעיף קטן זה לא לפני שנתקבל הטופס בידי החברה המנהלת.

ג. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי

- (1) החליטה החברה המנהלת על תשלום תביעה – תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן – **הודעת תשלום**) שתכלול, בין השאר, התייחסות לגבי העניינים הבאים, ככל שהם רלבנטיים או שתכלול הפנייה למסמכים בעניינים כאמור, שיצורפו להודעה (כגון חוות דעת מומחה):

(א) **לגבי תשלום חד פעמי (דהיינו פדיון או החזר)** – עילת התשלום; פירוט סביר ובהיר בדבר אופן החישוב; סכום המס שנוכה במקור, אופן חישובו וציון הוראות הדין שלפיהן חושב ונוכה, הפניה לתלוש שכר או הפניה לאישור מאת שלטונות המס שיצורף להודעה; פירוט בדבר קיזוז תשלומים אחרים שמגיעים לתובע שלא מהחברה המנהלת בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת תביעה ושלפי התקנון או הדין קוזזו מהתשלום; פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שמגיעים לחברה המנהלת מאת התובע; פירוט בדבר קיזוז מקדמות אם שולמו כאלה; סוג ההצמדה ושיטת ההצמדה; הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגביה; הסכום שנתווסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית; סכום התשלום בפיגור וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבית בשל הפיגור; המועד שבו היו בידי החברה המנהלת כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה.

- (ב) **לגבי תשלום עיתי (לרבות קצבה) יפורט, במועד התשלום הראשון, בנוסף לאמור בפסקה (א) –** סכום התשלום הראשון; מנגנון עדכון התשלומים; המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום; משך התקופה המרבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין; משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות; הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים; מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים.

(2) החליטה החברה המנהלת על תשלום התביעה תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו – תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן – **הודעת תשלום חלקי**) שבה שני חלקים כמפורט להלן:

(א) החלק הראשון – בחלק זה יפורטו מרכיביו של התשלום שבו הכירה החברה המנהלת, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בפסקה (1).

(ב) החלק השני – בחלק זה יפורטו הנימוקים העומדים בבסיס החלטתה של החברה המנהלת לדחות חלק מהתביעה, ויחולו לגביו ההוראות הקבועות בסעיף 5(ד).

ד. הודעת דחייה

החליטה החברה המנהלת על דחיית תביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן – **הודעת דחייה**). נימוקי הדחייה יכללו גם את תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי, או הוראות הדין, אשר בשלם נדחת התביעה, ככל שהדחייה נסמכת עליהם.

ה. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור

(1) סברה החברה המנהלת כי דרוש לה זמן נוסף לשם בירור התביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב שבה יפורטו הסיבות בגינן נדרש לו זמן נוסף לבירור התביעה (להלן – **הודעת המשך בירור**).

(2) על החברה המנהלת לציין בהודעת המשך בירור כל מידע או מסמך נוסף הנדרש מהתובע לשם בירור התביעה.

(3) הודעת המשך בירור תימסר לתובע לפחות כל 90 ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה, לפי העניין.

(4) החברה המנהלת פטורה מחובתה לשלוח הודעות המשך בירור נוספות אם פנה התובע לערכאות משפטיות או אם לא הגיב התובע לאחר שנמסרו לו שתי הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לתובע ציינה החברה המנהלת כי לא ימסרו לו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת.

ו. הודעה בדבר התיישנות תביעה

(1) הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה והודעת המשך בירור ראשונה – תכלול פסקה אשר בה תצוין בהבלטה מיוחדת תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי ככלל, הגשת התביעה לחברה המנהלת, אינה עוצרת את מרוץ ההתיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות (להלן – **פסקת התיישנות**).

(2) כל הודעה הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקת התיישנות, את מועד קרות האירוע הביטוחי וכן יצוין בה כי מרוץ ההתיישנות החל במועד קרות האירוע הביטוחי.

(3) לא כללה החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה לתת הודעה ובה פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת.

(4) לא כללה החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות – יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין המועד שבו שלחה הודעה שבה כללה פסקת התיישנות ואת מועד ההתיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה של החברה המנהלת במהלך השנה שקדמה למועד ההתיישנות.

ז. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה

הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

- (1) להשיג על ההחלטה והדרך להגשת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכות התובע להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- (2) להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור של החברה המנהלת, תוך ציון פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.
- (3) להשיג על החלטת החברה המנהלת בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.

ח. בדיקה מחודשת של זכאות

- (1) חברה מנהלת המבקשת לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, תפעל על פי הכללים שנקבעו לכך בתקנון.
- (2) כללים כאמור יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום החלקי.
- (3) התובע לא ישא בעלויות בדיקה כאמור בפסקה (1), אשר תדרוש החברה המנהלת.
- (4) החברה המנהלת לא תקטין ולא תפסיק תשלומים עיתיים בעקבות בדיקה מחודשת של זכאות, אלא בהתאם לכללים שנקבעו לכך בתקנון ולאחר שהודיעה לתובע כי בכוונתה להקטין או להפסיק את התשלומים (להלן – **הודעת שינוי**). לא נקבעו כללים כאמור, תמסור החברה המנהלת לתובע הודעת שינוי לפחות 30 ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר מ- 60 ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה לפי הוראות פסקה (1) הראה כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. למען הסר ספק, אין באמור בפסקה זו כדי לגרוע מזכותה של חברה מנהלת לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם המועד האמור.
- (5) הודעת שינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד החלטת החברה המנהלת להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעת דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחויבים.

ט. בירור תביעה בעזרת מומחה

- (1) אם החברה המנהלת נעזרה לשם בירור תביעה במומחה הפוגש בתובע תודיע על כך לתובע מראש, תסביר לתובע את תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה, ותודיע לו כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת המומחה.
- (2) המומחה כאמור בפסקה (1), למעט עובד של החברה המנהלת שעיקר עיסוקו יישוב תביעות, לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה.
- (3) הוראות פסקה (1) לא יחולו על החברה המנהלת הנעזרת בחוקר במסגרת חקירה סמויה.
- (4) הודעה לפי פסקה (1) יכול שתימסר במסגרת המסמך האמור בסעיף 5א(1)(ב).
- (5) לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – בין אם הוא עובד של החברה המנהלת ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, כגון מומחה רפואי, אך למעט יועץ משפטי ולמעט הועדה הרפואית הפועלת מתוקף התקנון.

י. חוות דעת מומחה

- (1) חוות דעת של מומחה שעליה מסתמכת החברה המנהלת לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה, ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.
- (2) נסמכה החברה המנהלת על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב תביעה, תמסור החברה המנהלת את חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית לפי סעיף קטן ב' או לפי סעיף קטן ח'. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לחברה המנהלת או למומחה מטעמה לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. ההודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו.
- (3) הייתה חוות הדעת של המומחה חסויה על פי דין, תמסור החברה המנהלת הודעה בכתב לתובע שבה תסביר מדוע היא סבורה כי חוות הדעת חסויה.

- (4) היועצות פנימית שלא עולה כדי חוות דעת, תתועד בתיק התביעה.
(5) לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – כהגדרתו בסעיף קטן ט'.

יא. מתן העתקים

- (1) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מהתקנון, בתוך 14 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.
(2) החברה המנהלת תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר מסר התובע לחברה המנהלת, או מכל מסמך אשר התקבל אצל החברה המנהלת מכוח הסכמת התובע, בתוך 21 ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

יב. שמירת מידע ומסמכים

- (א) חברה מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים למבוטח, כל עוד הוא מבוטח אצלה בקרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות מבוטח כאמור.
(ב) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברה מנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי תקנון, למשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.
(ג) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), חברה מנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכוללת, לפי העניין, את שם התובע, שם המבוטח, סוג ומהדורת התקנון, מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד היישוב הסופי של התביעה (תשלום, תשלום חלקי, דחייה או פשרה). בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום חד פעמי – יישמרו גם מועד התשלום, סכום התשלום ודרך תשלומו; בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום עיתי – יישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

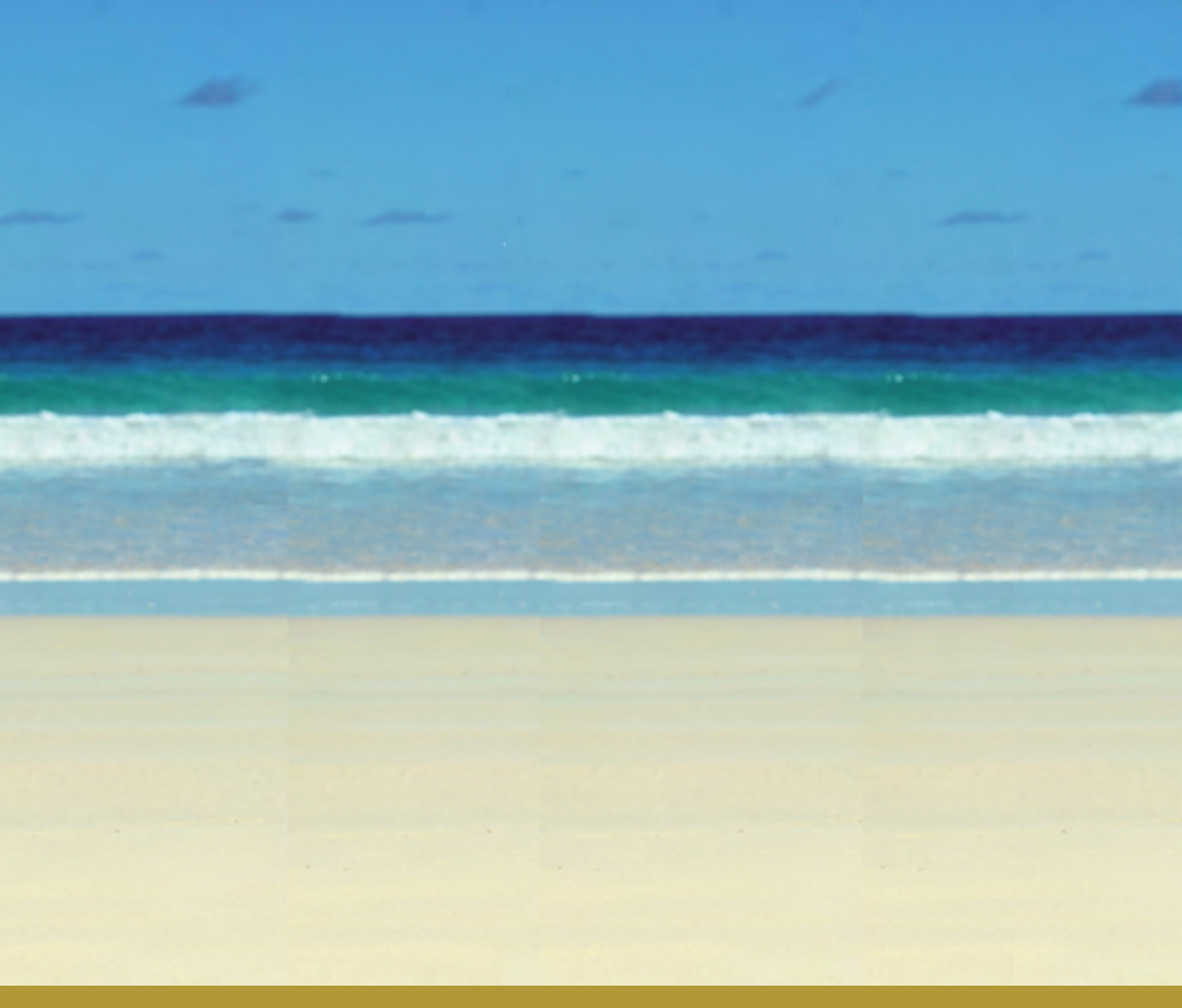
יג. שמירת דינים

- למען הסר ספק, מובהר בזאת כי –
(1) הוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.
(2) אין בהוראות חוזר זה ומערכת כללים לפי חוזר זה כדי לגרוע מזכותו של המבוטח על פי כל דין, ובכלל זה זכותו לתבוע ריבית מיוחדת לפי סעיף 28א לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981 או פיצוי לפי סעיף 108 לחוק הפיקוח ביטוח.

6. תחולה

מערכת כללים זו חלה על תביעות בגין סיכוני מוות ונכות בלבד במסגרת תקנון קרן הפנסיה.

זמן טיפול	הפעולה
עד 5 ימים	דרישת מידע ומסמכים נוספים
עד 30 ימים	מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו
כל 90 ימים	מסירת הודעת המשך בירור תביעה
60-30 ימים	מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם
עד 14 יום	העברת העתק מפסק דין או הסכם
עד 30 יום	מענה בכתב לפניית ציבור
עד 14 יום	מסירת העתק מתקנון
עד 21 יום	מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע



כלל פנסיה וגמל בע"מ

ראול ולנברג 36 | קריית עתידים, מגדל 8, תל אביב
מען למשלוח דואר ת.ד. 58250 תל-אביב מיקוד 6158102
שירות לקוחות *5454 | www.clal.co.il