

### הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה

לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "החוק")

מובא בזה לידיעת הציבור כי ביום 28.1.2020 הוגשה לבית-הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו ("בית-הדין") בקשה לאישור הסדר פשרה ("הסדר הפשרה") ב-ת"צ 54640-05-18 סובול ("התובעים הייצוגיים") נ' כלל חברה לביטוח בע"מ ("המשיבה").

עניינה של התובענה ושל הבקשה לאישורה כייצוגית (בהתאמה: "התובענה" ו-"בקשת האישור"), בטענה כי המשיבה העלתה את דמי הניהול בעניינם של חברי הקבוצה המיוצגת בניגוד להוראות פוליסות הביטוח ו/או הוראות הממונה על הביטוח ו/או הוראות חוק חוזה ביטוח ו/או כל הוראת דין רלוונטיות וללא מתן הודעה מוקדמת.

המשיבה חלקה על טענות התובעים הייצוגיים וטענה, בין השאר, כי לעמדתה הייתה רשאית להעלות את דמי הניהול כאשר שיעור דמי הניהול שנגבה מהלקוחות, טרם ההעלאה, נבע מהטבה שניתנה ללקוחות במסגרת הסכם שחל בעניינם (כדוגמת הסכם מעסיק) ואשר במסגרתו נקבע, כי המשך ההטבה מותנה בתנאי שפקע (להלן: "הטבה מותנית").

בסופו של מו"מ ממושך בין הצדדים, הגיעו הצדדים להסכמות בדבר פשרה שעיקרו כי המשיבה תפצה כל חבר מחברי קבוצת התובעים המאושרת, בסך השווה ל- 67.5% מההפרש שבין דמי הניהול שנגבו בענייניו בתקופה לאחר ההעלאה בשיעור דמי הניהול שתחילתה 7 שנים לפני מועד הגשת התביעה ועד מועד ההשבה בפועל (ובלבד שהעלאה קרתה לא לפני 10 שנים טרם הגשת התובענה ובקשת האישור), לבין דמי הניהול שהיתה המשיבה גובה ממנו בהתאם לשיעור דמי הניהול טרם ההעלאה כאמור. שיעור הפיצוי סופי ומוחלט ולא יצטרף אליו כל סכום נוסף.

כל חבר בקבוצת התובעים המאושרת, שבפוליסה בגינה הוא זכאי לפיצוי תהיה יתרה כל שהיא (בין שמדובר בפוליסה פעילה ובין שמדובר בפוליסה מסולקת), יקבל את הפיצוי בדרך של זיכוי חד פעמי לחשבונו, שיתנהל אז אצל המשיבה.

כל חבר בקבוצת התובעים המאושרת אשר אין עוד יתרה בפוליסה בהגיע מועד התשלום לפי ההסדר הפוליסה ("לקוח לשעבר"), ושהפיצוי שיגיע לו יעלה על 50 ₪, יקבל את התשלום באמצעות תשלום לחשבון הבנק של הלקוח לשעבר.

מסכום התשלום שיבוצע ללקוחות לשעבר ינוכה מס כדין בשיעור מירבי. המשיבה תספק ללקוחות לשעבר, על פי דרישתם, אישור על סכום הפיצוי והמס שנוכה בגינו, לצורך בחינת האפשרות לקבלת החזר מרשויות המס בגין המס שנוכה, בהתאם לנתונייהם האישיים (ככל שאפשרות זו עומדת להם).

ככל שייווצר הפרש בין סכום הפיצוי הכולל לבין הסכומים שישולמו בפועל לחברי קבוצת התובעים המאושרת, אזי ההפרש כאמור יועבר על-ידי המשיבה לקרן שהוקמה בהתאם להוראות סעיף 27 לחוק.

המשיבה תהיה רשאית לערוך בדיקה נוספת האם שיעור דמי הניהול שנגבה מהלקוחות, טרם ההעלאה, נבע מהטבה מותנית. ככל שימצא כי קימת הטבה מותנית, המשיבה תהיה רשאית לשלוח מכתב ללקוחות שיימצא בעניינם, כי ניתנה להם הטבה מותנית כאמור, בדבר השינוי שחל בשיעור דמי הניהול בפוליסות הביטוח, ובכפוף לכך תוכל המשיבה להמשיך ולגבות דמי ניהול בשיעורם נכון למועד הפשרה.

במקרה בו המשיבה בחרה שלא לבצע את הבדיקה הנוספת או במקרה שאין מדובר בהטבה מותנית, או כל עוד לא נשלח ללקוחות שנבדקו ונמצא כי ניתנה להם הטבה מותנית מכתב כאמור - מתחייבת המשיבה להעמיד את שיעור דמי הניהול של הלקוחות על השיעור כפי שהיה טרם ההעלאה.

עם אישור ההסדר ובכפוף למילוי מלוא התחייבויותיה של המשיבה על-פי ההסדר, יתגבשו אוטומטית וויתור סופי ומוחלט וסילוק של חברי קבוצת התובעים המאושרת בכל הקשור לעילות התובענה ובקשת האישור כלפי המשיבה וכל מי מטעמה וכן כל נושאי המשרה בה, ויקום מעשה בית-דין כלפי המשיבה וכל מי מטעמה וכן כל נושאי המשרה בה, וזאת ביחס לכל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה ו/או זכות, מכל מין ו/או סוג כלשהו ביחס לעילות נושא התובענה ו/או בקשות האישור, בין אם מותלים ובין אם לאו, וביחס לכל הליך משפטי ו/או מעין משפטי (ובכלל זה הליך בוררות) ו/או תביעה שנובעת מן המעשים והמחדלים הנטענים בתובענה ובקשת האישור ביחס למשיבה.

התנגדויות להסדר הפשרה ובקשות לצאת מן הקבוצה ניתן להגיש בכתב באמצעות מזכירות בית-הדין, וזאת בתוך 45 ימים ממועד פרסום מודעה זו.

הסדר הפשרה עומד לעיון באתר האינטרנט של מערכת בתי-המשפט. הנוסח המלא של הסדר הפשרה (על נספחיו) הוא המחייב, ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו הוראות הסדר הפשרה.