

סעיף בתקנון "כלל פנסיה"	תקנון כלל פנסיה - מצב קודם	תקנון תקני - תיאור השינוי	נושא
פרק הגדרות בתקנון - "ההכנסה המבוטחת"	חישוב ההכנסה המבוטחת הינו בהתאם לטווחים של אחוזי הפרשה בתגמולים: 10.00%, 11.50% או 14.50% בדיוק.	עדכון אופן החישוב שכר מבוטח, בהתאם לאחוזי הפרשה לרכיב התגמולים לפיהם העביר המעסיק את ההפקדות. בכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ-12.5% אף אם שיעור ההפקדות לתגמולים נמוך יותר.	שכר מבוטח לעמית שכיר הגדרות פרק א' בתקנון - "שכר מבוטח"
פרק הגדרות בתקנון - "ההכנסה המבוטחת"	חישוב ההכנסה המבוטחת לעצמאי מחושב ע"י חלוקת דמי הגמולים ב-16% בלבד.	עדכון אופן החישוב- העמית ראשי להוכיח לחברה המנהלת במועד ההצטרפות, או במועד חידוש הביטוח, באמצעות אסמכתא רשמית כי שיעור ההפקדה שונה מ-16%. בכל מקרה בשיעור שלא יפחת מ-12.5% אף אם שיעור ההפקדות לתגמולים נמוך יותר.	שכר מבוטח לעמית עצמאי הגדרות פרק א' בתקנון - "שכר מבוטח חודשי לעמית עצמאי"
פרק הגדרות בתקנון - "ההכנסה הקובעת"	הגבוה מבין ממוצע 3 או 12 משכורות מבוטחות ממודדות שקדמו לאירוע המזכה.	עדכון אופן החישוב השכר הקובע באופן הבא: הגבוה מבין אלה, אך לא יותר מסכום ששווה ל-3 פעמים השכר הממוצע במשק: • ממוצע שכר מבוטח ב-3 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה. • ממוצע שכר מבוטח ב-12 החודשים הרצופים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה. • ממוצע שכר מבוטח ב-12 החודשים שקדמו ל-12 החודשים האחרונים שקדמו למועד האירוע המזכה. לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו.	חישוב שכר קובע הגדרות פרק א' בתקנון - "שכר קובע"
פרק הגדרות בתקנון - "ההכנסה הקובעת"	הסכום המתקבל מחלוקת 20.5% מפעמיים השכר הממוצע במשק ב-10%.	שלוש פעמים השכר הממוצע במשק.	תקרת שכר קובע הגדרות פרק א' בתקנון - "שכר קובע"
פרק הגדרות בתקנון	קיימת התייחסות כי בחודשים בהם לא הועברו תשלומים - הכנסתו הקובעת של העמית תהא שווה להכנסתו הקובעת טרם הפסקת דמי הגמולים.	לגבי עמית שלא הופקדו בשלו דמי גמולים בחודש מסוים, והעמית מבוטח בקרן בהתאם להוראות תקנון זה ולהוראות ההסדר התחיקתי, יהיה השכר הקובע של העמית באותו חודש, השכר הקובע האחרון שחושב לו.	התייחסות לחודשים בהם לא הופקדו כספים לקרן בעת חישוב ההכנסה הקובעת הגדרות פרק א' בתקנון - "שכר קובע"
סעיף 43(ב)	נכה שכתוצאה מליקוי גופני, שכלי או נפשי, הוכר על ידי המוסד לביטוח לאומי כזכאי לגמלת סיעוד בהתאם לפרק י' לחוק הביטוח הלאומי.	אחד משני הבאים, בהתאם לקביעת הגורם הרפואי: א. נכה שאינו מסוגל לבצע בעצמו וללא עזרה 4 מתוך 6 פעולות ADL. ב. הוא תשוש נפש.	הגדרת נכה סיעודי הגדרות פרק א' בתקנון - "נכה סיעודי"
סעיפים 51(א), (א)	א. הוועדה הרפואית של הקרן תהיה מורכבת מלפחות שני רופאים שתמנה הקרן, אך העמית יהיה ראשי למנות את אחד הרופאים מטעמו במקום אחד מהרופאים שמונו על ידי הקרן. ב. אם לא תהיה הסכמה בין הרופאים הנ"ל יבחר רופא נוסף על ידי הרופאים ותינתן החלטה על פי רוב דעות. ג. החברה המנהלת מתחייבת לכנס ועדה רפואית לפי הצורך, ולפחות אחת לחודש. ד. לפני כינוס ועדה רפואית, נבחן עניינו של העמית בפני רופא הקרן, ללא זכות בחירת רופא מטעמו.	ועדה רפואית - ועדה בת שני רופאים או יותר שאינה כוללת את רופא הקרן שקבע את ההחלטה נשוא הערעור, ואם ביקש העמית למנות רופא מטעמו, ועדה שתמנה שלושה רופאים שאחד מהם ימונה מטעם העמית; ועדה רפואית לערעורים - ועדה רפואית לענייני קרנות פנסיה שמרוכזת על ידי חברה פרטית או בית חולים בארץ המספקים שירותים של ניהול ועדות רפואיות עליונות.	הרכב הוועדה הרפואית ואופן קבלת החלטותיה הגדרות פרק א' בתקנון - "ועדה רפואית" "ועדה רפואית לערעורים"
פרק הגדרות	עמית פעיל - עמית שמשולמים בגינו דמי גמולים לקרן או שתמקיים לגביו התנאים הקבועים בסעיף 12 (ב) או (ג) לתקנון, לרבות מי שמשלם או מנוכה בגינו תשלום לרכישת ביטוח נכות ושאיירים, ובהר כי נכה הוא עמית פעיל. עמית לא פעיל - עמית שהופסק תשלום דמי גמולים לקרן בגינו, ולא משולם בגינו תשלום לכיסוי ביטוחי לפנסיות נכות ושאיירים.	עמית פעיל - עמית שמשולמים בשלו דמי גמולים לקרן; עמית לא פעיל - עמית שאינו עמית פעיל; עמית מבוטח - עמית שיש לו כיסוי ביטוחי לסיכונים נכות או מוות; עמית לא מבוטח - עמית שאינו עמית מבוטח.	סטטוס עמית הגדרות פרק א' בתקנון

סעיף בתקנון "כלל פנסיה"	תקנון כלל פנסיה - מצב קודם	תקנון תקני - תיאור השינוי	נושא
סעיף 58(ג)	דמי ניהול בשיעור 6% מהפרש שבין סכום הפנסיה המזערי (5% מהש"ב) לפנסיה הנכות.	הקרן אינה רשאית לגבות דמי ניהול נוספים, במקרה בו קצבת הנכות נמוכה מקצבת המינימום.	דמי הניהול הנגבים מקצבת נכות הנמוכה מקצבת המינימום סעיף 8 (א) (3) לתקנון
	פריסת הפקדות נעשית מתחילת השנה.	דמי גמולים ששולמו בגין תקופה הקודמת למועד התשלום ייזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב. בהעדר הוראה כאמור, ייזקפו דמי הגמולים בחלוקה שווה לחודשים שחלפו מתחילת שנת המס שבה הופקדו הכספים או ממועד ההפקדה האחרון, התקופה הקצרה מבניהם. במניין החודשים כאמור יכלול החודש שבו הופקדו דמי הגמולים.	פריסת הפקדות של עצמאי סעיף 17 (א) לתקנון
	קיימת הפרדה בחישוב דמי ניהול במקיפה והמשלימה (גם במקרה של הגלשת הפקדות לקרן הכללית).	השוואת שיעורי דמי ניהול בקרן המקיפה ובקרן הכללית במקרים הבאים: גלישה לקרן הכללית במקרים של הפקדות מעל תקרת ההפקדה החודשית וכן במקרים של הפקדות של נכה מלא לקרן המקיפה. "ב) שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה שמקורה בתשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על שיעור דמי הניהול הנגבה מן היתרה הצבורה של העמית בקרן, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר. ג) שיעור דמי הניהול הנגבה מתוך התשלומים שהועברו לחשבון העמית בקרן הכללית לא יעלה על הנמוך מבין, שיעור דמי הניהול הנגבה מן התשלומים המועברים לקרן או שיעור דמי הניהול המרביים בקרן הכללית, אלא אם סוכם מפורשות עם העמית, מעסיקו או ארגון עובדים המייצג אותו שיעור דמי ניהול אחר."	דמי ניהול מצבירה בקרן הכללית סעיף 18 (ב) (א) לתקנון
	לא הייתה קיימת הוראה להעברת הפקדות של נכה מלא ונכה חלקי מעל לתקרת ההפקדה מעל התקרה לקרן הכללית. וכן, לא הייתה קיימת הוראה בתקנון שקובעת את מועד משלוח ההודעה לעמית בעת הגלשת הפקדות לקרן הכללית.	דמי גמולים ששולמו בשל עמית, העולים על תקרת ההפקדה החודשית לקרן פנסיה מקיפה או על תקרת ההפקדה לנכה חלקי, או דמי גמולים ששולמו בשל נכה מלא בקרן, יועברו לחשבון על שם העמית בקרן הכללית. ככל שלא קיים לעמית חשבון בקרן הכללית, יפתח על שמו חשבון בקרן הכללית במסלול ביטוח "זקנה בלבד" כהגדרתו בתקנון הקרן הכללית. חברה מנהלת תודיע לעמית בכתב על העברת הכספים לקרן הכללית, דמי הניהול הנגבים ממנו בקרן הכללית, העדרו או קיומו של כיסוי ביטוחי בגין חלק השכר שממנו משולמים דמי הגמולים לקרן הכללית, ובמקרה של היעדר כיסוי ביטוחי גם על האפשרות העומדת בפני העמית לרכוש כיסוי ביטוחי בשל השכר האמור בקרן הכללית ככל שניתן, וזאת בתוך 14 ימים מהמועד שבו הועברו הכספים האמורים לראשונה לקרן הכללית.	העברת הפקדות לקרן הכללית סעיף 18 (א) סעיף 75 (ד) + 76 (ב) לתקנון
סעיף 18	קיימים 8 מסלולי ביטוח מובנים.	בתקנון האחד נקבעו 7 מסלולי ביטוח חדשים (לרבות מסלול ברירת מחדל) לבחירת המבקשים להצטרף לקרן, החל מיום 01.06.2018. עמיתים קיימים ימשיכו להיות מבוטחים במסלולי הביטוח בהם היו מבוטחים טרם כניסת התקנון לתוקף, אולם יהיו רשאים לעבור למסלולי הביטוח החדשים (המסלולים הקיימים יסגרו להצטרפות או מעבר עמיתים החל מיום 01/06/2018).	מסלולי הביטוח בקרן סעיף 24 לתקנון (ופרק הוראות מעבר סעיף 112)
סעיף 18 (ב)	גיל תום תקופת הביטוח הוא 67 לגבר ו- 64 לאישה (למעט מסלול ברירת המחדל בו גיל הפרישה הוא 67 לאישה). ניתן לבחור גיל תום תקופת ביטוח שהנו 60 בלבד, רק במסלול עתיר חסכון בפרישה מוקדמת.	בכל אחד ממסלולי הביטוח, רשאים העמיתים לבחור את גיל תום תקופת הביטוח מבין הגילאים הבאים 60, 62, 64 או 67, למעט מסלול ביטוח לפורשים עד גיל 60 (פרישה מוקדמת), וזאת בשונה מן המצב בתקנון הנוכחי בו גיל תום תקופת הביטוח מובנה במסגרת מסלולי הביטוח ועמד על 67 לגבר ו- 64 לאישה. גיל תום תקופת הביטוח עבור עמיתים שלא בחרו יהיה גיל פרישת חובה (67).	תום תקופת ביטוח סעיף 25 לתקנון
	לא קיים כיסוי ביטוחי לקצבת נכות מתפתחת.	הוספת אפשרות לרכוש כיסוי ביטוחי נוסף, לקצבת נכות מתפתחת באופן שיגדיל את קצבת הנכות בשיעור שנתי של 2%.	קצבת נכות מתפתחת סעיפים 26 ו- 70 לתקנון
	לא קיים כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה. בתקנון כלל פנסיה הקודם, משולמת קצבת נכות החל מיום הזכאות הראשון.	עמיתים בקרן מבוטחים בכיסוי ביטוחי נוסף שיעניק תשלום קצבת נכות בשיעור כפול במהלך שני חודשי הקצבה הראשונים, אלא אם יבקשו לוותר על כיסוי זה. עמיתים קיימים יהיו אף הם מבוטחים בכיסוי לנכות כפולה כל עוד לא ביקשו לוותר על כיסוי ביטוחי זה. יודגש כי כל עוד לא ביקשו עמיתים כאמור (קיימים או חדשים) לוותר על כיסוי ביטוחי לנכות כפולה, יגבו מהם דמי ביטוח בגין כיסוי זה.	קצבת נכות כפולה סעיפים 27 ו- 70 לתקנון (ופרק הוראות מעבר סעיף 113)

סעיף בתקנון "כלל פנסיה"	תקנון כלל פנסיה - מצב קודם	תקנון תקני - תיאור השינוי	נושא
	לא קיים בתקנון.	הצטרף עמית לקרן או חידש ביטוח בקרן לאחר תקופה העולה על 12 חודשים מהמועד שבו הפסיק להיות עמית פעיל בקרן, ולא הודיע לחברה המנהלת על בחירותיו ביחס לאפשרויות הכיסוי הביטוחי, יהיה מבוטח במסלול ברירת המחדל הכולל גם כיסוי ביטוחי לקצבת נכות כפולה.	כיסוי ביטוחי לעמית בעת הצטרפות או חידוש ביטוח סעיף 28 לתקנון
	לעמית שויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים אין תקופת אכשרה בעת הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שישלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים.	הוספת כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה:(א) עמית מבוטח ללא שאירים למעט שאיר שהוא הורה (להלן בסעיף זה - שאירים), רשאי לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכונים מוות עבור שאיריו למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הוויתור) וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכונים נכות בלבד (לרבות שאירי נכה) במסלול שבחר. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לשאירים, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו שאירים, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.(ב) ויתר עמית כאמור, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל מוות דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הוויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.(ג) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה כאמור - לא יגבו מעמית כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)6 על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שישלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, בתום תקופת הוויתור. הוראות אלו לא יחולו על עמיתים קיימים אשר וויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים לפני מועד התחילה.	ויתור על כיסוי ביטוחי לשאירים של עמית מבוטח - כיסוי לביטול תקופת אכשרה לשאירים סעיף 30 (א) + (ב) לתקנון (ופרק הוראות מעבר סעיף 114)
	לעמית שויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג אין תקופת אכשרה בעת הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שישלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג.	הוספת כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה:(א) עמית עם ילדים וזוג רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכונים מוות עבור בן זוג (להלן - כיסוי ביטוחי לבן זוג) למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים (להלן בסעיף זה - תקופת הוויתור), וזאת באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת. בתקופה זו יהיה העמית מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכונים נכות (לרבות שאירי נכה) ובכיסוי ביטוחי לשאירים למעט כיסוי ביטוחי לבן זוג. בתום תקופת הוויתור, העמית יהיה רשאי להודיע כי הוא ממשיך לוותר על הכיסוי הביטוחי לבן זוג, למשך תקופות ויתור נוספות, כל עוד אין לו בן זוג, באמצעות הגשת בקשה לחברה המנהלת.(ב) ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לבן זוג, לא ייגבו מהעמית דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג, למעט דמי ביטוח בשל כיסוי ביטוחי לבן זוג במקרה של מוות כנכה ולמעט דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה לאחר תום תקופת הוויתור, החל מהחודש העוקב למועד הודעתו.(ג) עמית יהיה רשאי לוותר על הכיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור בסעיף קטן (ב). ויתר עמית כאמור על כיסוי ביטוחי לביטול תקופת אכשרה כאמור - לא יגבו מעמית כאמור דמי ביטוח בשל כיסוי לביטול תקופת אכשרה כאמור ותחול תקופת אכשרה כאמור בסעיף 34(ד)7 על הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שישלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, בתום תקופת הוויתור. הוראות אלו לא יחולו על עמיתים קיימים אשר וויתרו על כיסוי ביטוחי לנכות ושאירים לפני מועד התחילה.	ויתור על כיסוי ביטוחי לבן זוג של עמית מבוטח - כיסוי לביטול תקופת אכשרה לבן זוג סעיף 31 (א) + (ב) לתקנון (ופרק הוראות מעבר סעיף 114)
סעיפים 23(ד), 37(א)1, 37(ד), 42(א), 42(ג).	לא קיים בתקנון. תקופת אכשרה הייתה קיימת במקרים של: • הצטרפות או חידוש הביטוח בקרן, לענין פנסיה שאירי עמית פעיל ופנסיה הנכות. • בעדכון מסלול ביטוח. • בגין הגדלת הכיסוי. • בעליות ריאליות שמעל 10% לשנה במשכורת הקובעת. כיום לא קיימים בתקנון כיסויים ביטוחיים נוספים אותם ניתן לרכוש כגון: נכות כפולה, נכות מתפתחת ועוד... ולכן לא קיימת תקופת אכשרה בגין כיסויים אלה.	(ג) על עמית שמשך או העביר כספים ממרכיב התגמולים בקרן תחול תקופת אכשרה של 60 חודשי ביטוח רצופים החל ממועד תשלום דמי הגמולים הראשון שלאחר המשיכה או העברת הכספים, לגבי הסכום שנמשך או הועבר, בשל אירוע מזכה הנובע מפטירת העמית, לרבות פטירת עמית נכה. כמו כן, נוספו מקרים נוספים בהם תחול תקופת אכשרה: (ד) על עמית מבוטח שהיקף הכיסוי הביטוחי שלו בקרן הורחב, בהתאם עליות המפורטות להלן, תחול תקופת אכשרה למשך 60 חודשי ביטוח רצופים החל מהמועד שבו הורחב הכיסוי הביטוחי ועד למועד האירוע המזכה: (1) בגין עליות במשכורת הקובעת מעבר ל- 15% (2) הגדלת שיעור הכיסוי הביטוחי; (3) דחיית גיל תום תקופת הביטוח; (4) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שישלול קצבת נכות מתפתחת; (5) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שישלול קצבת נכות כפולה; (6) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שישלול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים; (7) הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שישלול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג.	באילו מקרים חלה תקופת אכשרה סעיף 34 לתקנון

סעיף בתקנון "כלל פנסיה"	תקנון כלל פנסיה - מצב קודם	תקנון תקני - תיאור השינוי	נושא
סעיפים 12(א), 12(ב), 12(ד), 12(ה), 17, 23(ב).	החברה המנהלת רשאית לבצע חיתום במקרים הבאים: הצטרפות לקרן, מעבר בין מסלולי ביטוח.	בהתאם לשיקול דעת של החברה האם לבצע הליך חיתום רפואי במקרים הבאים: 1. בעת הצטרפות; 2. חידוש ביטוח; 3. גידול ראלי בשכר המבוטח של עמית בשיעור העולה על 15%; 4. הגדלת שיעור כיסוי ביטוחי; 5. דחיית גיל תום תקופת ביטוח; 6. הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שילול קצבת נכות מתפתחת; 7. הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שילול קצבת נכות כפולה; 8. הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שילול גם כיסוי ביטוחי לשאירים, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לשאירים; 9. הגדלת הכיסוי הביטוחי כך שילול גם כיסוי ביטוחי לבן זוג, לגבי עמית שוויתר על כיסוי ביטוחי לבן זוג;	באילו מקרים רשאית / חייבת הקרן לערוך חיתום סעיף 35 לתקנון
סעיף 14	ריסק זמני אוטומטי לתקופה של 5 חודשים, אך לכל היותר מתקופת ההפקדות הרציפה בקרן. לנכה חלקי לא הייתה אפשרות לרכוש הסדר ריסק.	<ul style="list-style-type: none"> • לעמיתים שהופסקו הפקדות בגינם לקרן יישמר הכיסוי הביטוחי לתקופה של 5 חודשים רצופים (ריסק זמני אוטומטי), ללא קשר לתקופת ההפקדות הרציפה האחרונה שקדמה למועד הפסקת ההפקדות. • עמיתים שנקבעה להם נכות חלקית, תחול תקופת ארכת ביטוח בת 5 חודשים, החל מהמועד שבו אושרה זכאותם לקבלת קצבת נכות, אשר במהלכה יהיו מבוטחים גם על חלק השכר הקובע שאינו זכאי בשלו לקצבת נכות. • עמיתים שחלה הפחתה בדרגת הנכות שנקבעה להם, תחול תקופת ארכת ביטוח בת 5 חודשים, החל במועד תחילת ההפחתה, אשר במהלכה יהיו מבוטחים גם על חלק השכר הקובע שהופחת. <p>(ו) עמית שהיה עמית מבוטח בקרן פנסיה חדשה נוספת בשל אותו שכר קובע בתקופת ארכת הביטוח, ואירע אירוע ביטוחי המזכה את העמית או שאיריו בקצבה, יהא זכאי או שאיריו בקצבה מקרן הפנסיה האחרת.</p> <p>על אף האמור, אם נקבע שהעמית או כל אחד משאיריו בנפרד זכאים מהקרן הנוספת לקצבה נמוכה מהקצבה לה הם זכאים מהקרן, ישולם להם מהקרן ההפרש שבין הקצבה בקרן הנוספת לקצבה לה זכאים מהקרן.</p>	ארכת ביטוח סעיף 36 (א) + (ו) לתקנון
	נכה לא הייתה אפשרות לרכוש הסדר ריסק.	עמיתים שחדלו להיות עמיתים פעילים, לרבות עמיתים בתקופת ארכת ביטוח, ובכלל זה נכים חלקית, רשאים לרכוש הסדר ביטוחי (ריסק זמני יזום), לתקופה שלא תעלה על 24 חודשים, לצורך שמירה על היקף הכיסוי הביטוחי לנכות ושאירים שהיה להם בטרם חדל להיות עמיתים פעילים.	הסדר ביטוח סעיף 37 לתקנון
סעיף 11 (א)	(1) גידול השכר של העמית בשיעור של 0% לשנה; (2) שיעור הכיסוי הביטוחי שנקבע בהתאם לשיעור המצרפי של תגמולי עובד ומעביד ושיעור הפיצויים, כפי שהועברו בפועל על ידי עמית או המעסיק וזאת אף במקרה בו הועברה הוראה בה צוינו שעורי הפרשה שונים על ידי העמית או על ידי המעסיק.	היקף הכיסוי הביטוחי לעמית ייקבע כך שהעלות המצטברת בשל סך כל הכיסויים הביטוחיים, לא תעלה על 35% מהסך המצטבר הצפוי של תגמולים לפני ניכוי דמי ניהול ודמי ביטוח. תקרת הכיסוי הביטוחי תחושב על ידי החברה המנהלת בהתאם להנחות ולנתוני העמית הבאים: (1) גיל תום תקופת הביטוח בהתאם לבחירתו של העמית לפי סעיף 25; (2) רציפות בהפקדות החל מגיל תחילת הכיסוי הביטוחי ועד תום תקופת הביטוח; (3) גידול בשכר של העמית בשיעור של 2%; (4) שיעור דמי הגמולים לפיו מחושב השכר המבוטח של העמית; (5) בחישוב סך ההפקדות ודמי הביטוח הצפויים לאורך תקופת הביטוח, ריבית ההיוון תעמוד על שיעור התשואה הריאלית האפקטיבית כמפורט בסעיף 110 לתקנון זה.	הנחות לתקרת דמי הביטוח 35% סעיף 39 לתקנון
סעיף 27(ג)	עמית יכול לבקש שפנסייית הזקנה תשולם לו בעבור תקופה שקדמה להגשת בקשת הפרישה, ובלבד שזו לא תעלה על 3 חודשים, שלא שולמו דמי גמולים עבור אותה תקופה, ושלא בוצעה פעולה בחשבונם של העמית בקרן באותה תקופה.	אין אפשרות לקבלת קצבת זקנה רטרוא. מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת זקנה יהיה המאוחר מבין אלה: (1) ה-1 לחודש שצוין העמית בבקשה לקבלת קצבת זקנה, ובלבד שמועד זה חל לאחר אישור הבקשה על ידי החברה המנהלת. (2) ה-1 לחודש העוקב למועד אישור הזכאות לקבלת קצבת זקנה.	מועד זכאות לתשלום קצבת זקנה סעיף 44 לתקנון
	לא קיימת תייחסות בתקנון לאופן חישוב שונה במקרה של שתי אלמנות.	במקרה שלעמית אשר מבקש לפרוש לפנסייית זקנה קיימות שתי בנות זוג, יש לחשב את קצבת הזקנה באופן בו מפצלים את היתרה לפי בקשת העמית ומחשבים שני מקדמים שונים (בהתאם לגיל בת הזוג), ולאחר חישוב המקדם יש לחלק בחלק היתרה שבחר העמית ומשם לקבוע את הקצבה.	חישוב קצבת זקנה במקרה של 2 אלמנות סעיף 45 (א) (2) לתקנון
סעיף 59 (א)	הזכאות לקבלת פנסייית זקנה תחול עד ליום פטירת העמית.	קצבה בשל חודש הפטירה תשולם במלואה, ללא קשר ליום הפטירה.	תשלום ועדכון קצבת הזקנה 46 (ב) לתקנון

סעיף בתקנון "כלל פנסיה"	תקנון כלל פנסיה - מצב קודם	תקנון תקני - תיאור השינוי	נושא
	לא קיים בתקנון.	(א) עמית הפרוש לזקנה, רשאי להמיר רק חלק מהיתרה הצבורה בחשבונו לקצבה, ולהותיר את החלק הנותר כיתרה צבורה בקרן. (ב) על עמית כאמור יחולו הוראות התקנון הנוגעות לפנסיונר, בכל הנוגע לקצבת הזקנה, וההוראות הנוגעות לעמית, בכל הנוגע ליתרה הצבורה שנתרה בחשבונו.	קבלת קצבת זקנה עבור חלק מן היתרה הצבורה סעיף 47 לתקנון
סעיף 54	קיימת אפשרות להיוון של עד 25% לתקופה של 5 שנים, במגבלות הבאות: (1) גילו של העמית בתום תקופת ההיוון לא יעלה על 87; (2) העמית לא קיבל פנסיה נכות במועד הבקשה או במהלך 24 החודשים שקדמו למועד פרישתו לפנסיה זקנה.	קיימת אפשרות להיוון של עד 25% לתקופה של 5 שנים, ללא מגבלות פרט לכך שסכום קצבת הזקנה יהיה נמוך או שווה לקצבה המזערית.	מגבלות בהיוון 25% מקצבת הזקנה לתקופה של 5 שנים סעיף 51 לתקנון
סעיף 59 (ב)	הזכאות לקבלת פנסיה שאירים תחול ביום שלאחר יום הפטירה.	מועד הזכאות הראשון לקבלת קצבת שאירי פנסיונר יהא ה-1 לחודש בחודש העוקב לחודש פטירתו של הפנסיונר.	מועד זכאות לקבלת קצבת שאירים 55 (א) לתקנון
	שאיר של פנסיונר לא יכול לבצע היוון.	שאיר פנסיונר אשר זכאי בתוספת תשלומים מובטחים, יהיה רשאי בכל עת לבצע היוון של חלקו בתוספת התשלומים המובטחים.	היוון לשאיר פנסיונר שבחר תקופת תשלומים סעיף 60 (ד) לתקנון
34 (ב)	אם היו לפנסיונר אלמנה ויתומים בעת פטירתו, יתחלקו תשלומי הפנסיה המובטחת בין השאירים, בהתאם ליחס שנקבע לגביהם בבקשת הפרישה.	נפטר שאיר של פנסיונר הזכאי לתוספת תשלומים מובטחים, בטרם נסתיימה התקופה, תשלום תוספת התשלומים המובטחים שנתרה לשאירים האחרים בחלוקה שווה ובהעדף שאירים ליורשי השאיר.	תשלומי תקופת הבטחה לשאירי פנסיונר סעיף 60 (ה) לתקנון
	שאיר של פנסיונר לא יכול לבצע היוון.	שאיר של פנסיונר הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון את קצבתו בשיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי לתקופה של עד חמש שנים.	היוון קצבה לשאירי פנסיונר סעיף 62 (א) לתקנון
	אין התייחסות ישירה לנושא זה, הקרן תפעל בהתבסס על חוק ההתיישנות, מכוח כפיפות התקנון להסדר התחיקתי, כלומר 7 שנים.	א. התביעה לקבלת קצבת נכות הוגשה לחברה המנהלת בתוך שלוש שנים ממועד האירוע המזכה. ב. התביעה לקבלת קצבת שאירים הוגשה לחברה המנהלת בתוך שבע שנים ממועד האירוע המזכה.	תקופת התיישנות לתביעות נכות ושאירים סעיף 63 (4) + סעיף 87 (א) (5) לתקנון
	לעמית שמשך את הכספים או העבירם, לא הייתה קיימת אפשרות להשיב את הכספים ולקבל קצבת נכות.	נוסף תנאי נוסף לקבלת קצבת נכות לפיו העמית החזיר לקרן כספים שמשך או העביר ממרכיב התגמולים לאחר מועד האירוע המזכה.	תנאי זכאות לקבלת קצבת נכות סעיף 63 (5)
סעיפים 41(א), (ג), 42(א), 45, 50, 53(א), 55(א), (ד), 69(א), (ב)	א. רופא הקרן או הועדה הרפואית יקבעו אם המבוטח הינו נכה. ב. על החלטת רופא הקרן ניתן לערער בפני הוועדה הרפואית בתוך 45 ימים. ג. על החלטת הוועדה הרפואית ניתן לערער בפני הועדה הרפואית לערעורים בתוך 45 ימים. ד. החלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות הינה סופית ולא תהיה ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא. ה. סכסוכים ומחלוקות שאינם נוגעים להחלטת הוועדה הרפואית לערעורים בסוגיות רפואיות, יידונו בפני הערכאה השיפוטית המוסמכת. ו. החברה המנהלת רשאית, בהסכמת הצדדים, להפנות סכסוכים ומחלוקות לבוררות.	א. הגורם הרפואי יקבע האם המבוטח הינו נכה. ב. המבוטח יכול לערער על החלטת הגורם הרפואי בתוך 90 ימים. ג. במקרה של ערעור, הועדה הרפואית לערעורים תקבע אם המבוטח הוא נכה. ד. המבוטח רשאי לערער על החלטת הועדה הרפואית לערעורים תוך 90 ימים. ה. במקרה של ערעור, הועדה הרפואית לערעורים תקבע אם המבוטח הוא נכה, והחלטתה בסוגיות רפואיות תהא סופית ומחייבת ולא ניתנת לערעור או לתקיפה בכל דרך שהיא.	סדר הפעולות לניהול התביעה - מלא סעיפים 66 עד 68 לתקנון
סעיף 55(א)	בתוך 45 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.	בתוך 90 ימים ממועד הודעת החברה המנהלת על החלטת הוועדה הרפואית.	פרק הזמן העומד לרשותו של המבוטח לערער על החלטת הועדה הרפואית בפני הועדה הרפואית לערעורים סעיף 68 (א) לתקנון

סעיף בתקנון "כלל פנסיה"	תקנון כלל פנסיה - מצב קודם	תקנון תקני - תיאור השינוי	נושא
43 (ב)	נכה שכתוצאה מליקוי גופני, שכלי או נפשי, הוכר על ידי המוסד לביטוח לאומי כזכאי לגמלת סיעוד בהתאם לפרק י' לחוק הביטוח הלאומי, והעביר את כל המסמכים הרלוונטיים המעידים על זכאותו לגמלת סיעוד מהמוסד לביטוח לאומי, יהיה זכאי להגדלת הפנסיה בשיעור של 40% מפנסיית הנכות שלה הוא זכאי, כל עוד הינו זכאי לפנסיית נכה סיעודי, ובלבד שסך הפנסיה הכוללת שיקבל מהקרן לא יעלה על 100% מההכנסה הקובעת.	קצבת נכות לנכה סיעודי תחושב על ידי מכפלת קצבת הנכות כאמור בסעיף קטן בשיעור של 133%, ובלבד שקצבת הנכות המשולמת לו לא תעלה על השכר הקובע.	חישוב קצבת נכות לנכה סיעודי סעיף 69 (ג) לתקנון
סעיף 45 וסעיף 46	קצבת הנכות משולמת החל מיום הזכאות הראשון.	קצבת הנכות תשולם החל מהיום ה- 61. העמית רשאי לבחור כי בנוסף, בגין שני החודשים הראשונים, תשולם פנסיית נכות כפולה. כיסוי זה יינתן כברירת מחדל.	מועד תשלום קצבת הנכות סעיף 72 (א) לתקנון
	במקרה של נכות חוזרת יש לעמוד בהגדרת נכה על כל היבטיה כולל תקופת נכות של למעלה מ- 90 ימים.	במקרה של נכות חוזרת בתוך 6 חודשים ובלבד שנכותו נגרמה בשל אותו אירוע מזכה שבגינה הוכרה נכותו הקודמת.	נכות חוזרת סעיף 72 (ב) לתקנון
	בגין ימי מחלה ששולמו לעמית, בוצע קיזוז מקצבת הנכות.	נכה שיש לו הכנסה מהמקורות הקבועים בסעיפים (1)2 ו-(2)2 לפקודת מס הכנסה (למעט תשלום בגין ימי מחלה ממעסיק שנצברו עד מועד האירוע המזכה), או מדמי אבטלה, או קצבה ממקור אחר (להלן - הכנסה כוללת) תשולם לו מלוא קצבת הנכות כל עוד סכום הקצבה לה הוא זכאי מהקרן בצירוף ההכנסה הכוללת (להלן - הכנסה משולבת לנכה) אינו עולה על כלל הכנסתו החודשית הממוצעת של העמית לפי סעיפים (1)2 ו-(2)2 לפקודת מס הכנסה ב- 12 החודשים שקדמו למועד האירוע המזכה, בין אם הועברו דמי הגמולים לקרן ממלואה או מחלקה בלבד.	קצבת נכות לנכה המשתכר מעבודה סעיף 83 לתקנון
סעיף 39 (א)	שני יתומים ומעלה יקבלו 40% לכל יתום. אך לא יותר מ- 120% מפנסיית השאירים הכוללת ועד לתקרה של 100% מהשכר הקובע.	במקרה בו משולמת קצבה לאלמנה: עבור יתום שאינו יתום יחיד - 30% לכל יתום אך לא יותר מ- 100% מקצבת השאירים הכוללת.	חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח סעיף 94 (א) (2) לתקנון
סעיף 39 (א)	בתקנון יש התייחסות למקרה בו קיים יותר מיתום אחד ואחד היתומים נפטר לפי גיל 21.	פקעה זכאותו של אחד היתומים שאינו בן עם מוגבלות, תחושבה קצבאות היתומים האחרים שאינם בן עם מוגבלות מחדש.	חישוב קצבת שאירי עמית מבוטח - פקיעת זכאות של אחד היתומים סעיף 94 (ד) לתקנון
סעיף 56 (א)	פנסיית שאירי נכה תחושב באותו אופן שבו מחושבת פנסיית שאירי עמית פעיל ובהתאם להכנסה הקובעת שקדמה לפטירת הנכה.	קצבת שאירי נכה תהיה כשל קצבת שאירי עמית מבוטח ותחושב בהתאם להיקף הכיסוי הביטוחי לשאירים שהיה לעמית בטרם הפך לנכה, ובהתאם לשכר הקובע שלפיו חושבה קצבת הנכות.	חישוב שכר קובע לעמית נכה שנפטר סעיף 96 (א) לתקנון
סעיף 39 (ב)	הצבירה תחולק בין האלמנה, היתומים וההורים הנתמכים. בהיעדר הורים - אלמנה ויתום - 10:90, אלמנה ושני יתומים, או יותר - 20:80. אלמנה או יתומים בלבד, והורים - 20:80.	החלק היחסי של האלמן ושל היתומים ביתרה הצבורה של העמית יחושב כמכפלת השיעורים המפורטים להלן ביתרה הצבורה של העמית: לגבי אלמן - חלוקת סכום מקדמי ההמרה לאלמן בהתאם לגילו, מינו ושנת לידתו של כל אלמן כקבוע בנספח בסכום מקדמי ההמרה. לגבי יתומים - חלוקת מחצית מסכום מקדמי ההמרה ליתומים כאשר מקדם ההמרה יחושב לכל יתום בנפרד בהתאם לגילו, כקבוע בנספח בסכום מקדמי ההמרה.	אופן חלוקת הצבירה בין שאירי עמית לא מבוטח סעיף 97 (ב) לתקנון
	לא קיים בתקנון.	שאיר שלגביו קבעה ערכאה שיפוטית מוסמכת בפסק דין חלוט כי מות העמית נגרם כתוצאה ממעשה בזדון שנעשה על ידו תישלל זכות השאיר לקצבת שאירים וקצבתו תחולק בין יתר השאירים, ככל שיש.	תשלום ועדכון קצבת שאירים סעיף 98 (א) לתקנון
58 (ב)	היה סכום הפנסיה החודשי הכולל המגיע לשאירי עמית בעת זכאותם לראשונה לקבלת פנסיה, נמוך מסכום הפנסיה המזערי, יהיו השאיר או השאירים, בלבד שניתנה הסכמת כל שאר השאירים לבחור אחת מאלה: 1. למשוך את הכספים שהצטברו בחשבונם של העמית. 2. תשלום לשאירים פנסיית שאירים הנמוכה מסכום הפנסיה המזערי, בניכוי דמי ניהול בשיעור של עד 6% מההפרש שבין סכום הפנסיה המזערי לבין הפנסיה המשולמת לכל שאיר.	היה סכומן של כלל קצבאות השאירים בחודש התשלום הראשון נמוך מקצבת מינימום, יהיה רשאי כל אחד מהשאירים, לבחור בין קבלת קצבת שאירים חודשית, בניכוי דמי ניהול לבין משיכת חלקו ביתרה הצבורה של העמית שנפטר.	קצבת מינימום לשאירים סעיף 99 לתקנון

סעיף בתקנון "כלל פנסיה"	תקנון כלל פנסיה - מצב קודם	תקנון תקני - תיאור השינוי	נושא
סעיף 40	כל שאיר רשאי להוון, ובלבד שהפנסיה לכל השאירים לאחר ההיוון, לא תפחת משכר המינימום, ובכפוף לאישור רופא הקרן, כי השאיר לא היה זכאי באופן תיאורטי לפנסיה נכות, אילו היה עמית בקרן.	<p>נפטר עמית וביום פטירתו היו יתומים שגילם מעל 18 שנים וטרם מלאו להם 21 שנים ואף אחד מהם אינו בן עם מוגבלות והעמית לא הותיר אחריו אלמן, יהיו הייתומים כאמור, זכאים לוותר על זכאותם לקצבת שאירים ולקבל את סכום הקצבה המהוונת אשר תחושב כמכפלה של קצבת השאיר במקדם ההמרה שבנספח [נספח שתקבע החברה המנהלת, בכפוף לאישור הממונה] בהתאם לפרטי היתום הרלוונטי.</p> <p>אלמן של עמית הזכאי לקצבה בהתאם לתקנון זה רשאי להוון שיעור של עד 25% מקצבת השאירים לה הוא זכאי (להלן - שיעור ההיוון המבוקש) לתקופה של עד חמש שנים, ובלבד שסכום הקצבה שישולם לו לאחר ההיוון לא יהיה נמוך מסכום הקצבה המזערי.</p>	<p>היוון של קצבת שאירי מבוטח פעיל ומבוטח שאינו פעיל</p> <p>סעיף 100 לתקנון</p>
	כיום לא קיימת האפשרות לבחירת תקופת הבטחה לאלמנה.	האלמנה של עמית זכאית לתקופת תשלומי הבטחה של 240 תשלומי פנסיה, בכל מסלולי הביטוח, ובלבד שגילה בתום תקופת ההבטחה לא יעלה על 87.	<p>הבטחת תשלומי קצבת לאלמנת עמית מבוטח / עמית שאינו מבוטח</p> <p>סעיף 102 (א) לתקנון</p>
סעיף 66(ב)	לא ניתן היה למשוך מרכיב התגמולים ללא אישור סיום יחסי עובד ומעסיק. הייתה קיימת מגבלה לעמית נכה לפיה לא היה זכאי למשוך את כספי התגמולים במידה ובמועד הבקשה העמית מקבל קצבת נכות או שקיבל קצבת נכות במהלך 24 חודשים שקדמו למועד פרישתו לפנסיה זקנה.	<p>תנאים למשיכת כספים מלאה או חלקית: משיכה ממרכיב התגמולים –</p> <p>א. העמית אינו מקבל קצבת נכות מהקרן.</p> <p>ב. לגבי עמית שכיר - נותקו יחסי עובד ומעסיק... או שהעמית הגיע לגיל הזכאות המינימלי לקבלת קצבת זקנה.</p>	<p>משיכת כספים</p> <p>סעיף 103 (א) לתקנון</p>
	בתקנון לא קיימת התייחסות למועדי ביצוע לפעולות אלה: פדיון, העברת כספים לקרן המשלימה ומשלוח הודעות לעמיתים בנושא תביעות.	הוספת נספח המפרט את לוחות הזמנים לביצוע פעולות שונות בין היתר לביצוע פדיון, שליחת הודעות לעמיתים בנושא תביעות, העברת כספים לקרן הכללית ועוד...	<p>לוחות זמנים לטיפול בבקשות עמיתים ולמקבלי קצבות</p>